



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre vodu, odpad a životné prostredie
za obdobie apríl 2019 – september 2022**
a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Členovia Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie boli vyzvaní k vyplneniu dotazníka hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady. Dotazník z celkového počtu 18 členov vyplnilo 10 členov vrátane predsedníčky. Celková miera spokojnosti s fungovaním Sektorovej rady a s jej výstupmi bola medzi respondentmi vysoká: 100 % z nich sa vyjadrilo, že výsledky činnosti Sektorovej rady splnili ich očakávania vo vzťahu k štatútu Sektorovej rady a k zákonu č. 5/2004 Z.z. Podľa 90 % členov, ktorí vyplnili dotazník, je inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne. Miera spokojnosti s činnosťou tajomníčky, predsedníčky a garanta Sektorovej rady a s činnosťou Realizačného tímu bola mimoriadne vysoká – v týchto otázkach nikto z respondentov nehlasoval za nižší stupeň spokojnosti ako stupeň 4 (na škále 1 až 5).

Členovia vo svojich odpovediach opakovane zdôrazňovali rovnováhu medzi jednotlivými odvetvami v sektore a poukazovali na potrebu zapojenia expertov z oblasti ochrany životného prostredia a vodohospodárskej výstavby. Pokiaľ ide o súčasné inštitucionálne zloženie, členovia Sektorovej rady v dotazníku vyjadrili želanie, aby sa predstavitelia ústredného orgánu štátnej správy, orgánu územnej samosprávy, Úradu PSVR a odborového zväzu intenzívnejšie podieľali na jej činnostiach a výstupoch. Za najdôležitejšie kritérium členstva v Sektorovej rade považujú opýtaní odbornosť a dĺžku praxe, pričom výška riadiacej úrovne nie je rozhodujúca pre 80 % respondentov.

Podľa odpovedí respondentov je evidentné, že preferujú prezenčnú formu rokovania Sektorovej rady (80 %), pričom ani jeden z účastníkov prieskumu nepreferuje dištančnú formu, a radšej by sa stretávali osobne v budúcnosti ešte intenzívnejšie ako v uplynulom období. Respondenti oceňujú na Sektorovej rade odbornosť jej členov a spojenie odvetví voda, odpad a životné prostredie v jednej profesijnej organizácii. Za prínos tiež považujú objektivitu, aktuálnosť poznatkov a dobré poznanie aktuálnej situácie a výziev v sektore. Sektorová rada vytvára „most“ medzi zamestnávateľmi, štátnymi inštitúciami a poskytovateľmi vzdelávania a umožňuje prenos poznatkov a podnetov od zamestnávateľov k školám, ale i od škôl k štátu, a zastrešuje súbor informácií o inováciách v sektore. Vďaka tomu podniky zastúpené v Sektorovej rade inovujú svoju štruktúru ľudských zdrojov, aktualizujú svoje pracovné pozície a ich popisy, dozvedajú sa o nových odboroch vzdelávania a pomáhajú ich kreovať. Takéto priame prepojenie aktérov takpovediac „pod jednou strechou“ neposkytuje žiadne iné združenie.

Vypracovanú SSRĽZ považujú všetci respondenti za nápomocnú a vhodnú pre zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v sektore, pričom odporúčajú jej aktualizáciu raz za dva roky alebo priebežne podľa aktuálneho vývoja v budúcnosti. So znením SSRĽZ sú členovia Sektorovej rady spokojní, navrhujú iba doplniť financovanie pre implementáciu jej akčného plánu. SSRĽZ je spolu s NŠZ a s prehľadom inovácií najvyužívanejším výstupom činnosti Sektorovej rady pre jej členov. Do budúceho obdobia po skončení Národného projektu SRI vyjadrili členovia v dotazníku vôľu pokračovať v činnosti Sektorovej rady, profesionalizovať ju a stať sa oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania. Taktiež považujú za dôležité, aby sa výstupy projektu (predovšetkým SSRĽZ, inovácie, NŠZ a ranking poskytovateľov vzdelávania) naďalej priebežne aktualizovali, aby nestratili svoj význam a výpovednú hodnotu.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE VODU, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

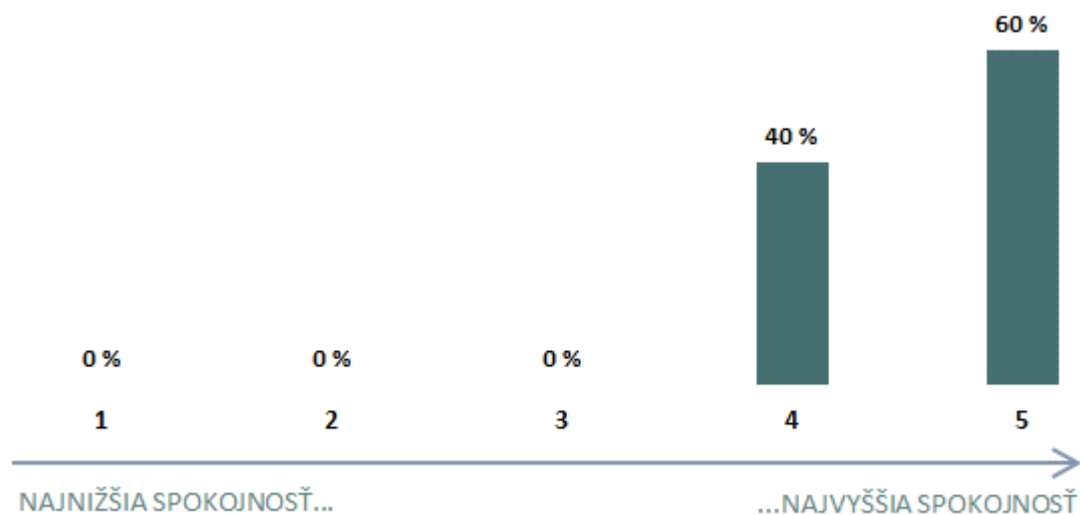
Graf č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedali jednohlasne všetci členovia áno (100 %, z počtu 10 členov, ktorí odovzdali dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 18 členov.)

Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníkového zisťovania) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 40 % respondentov deklarovalo spokojnosť hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

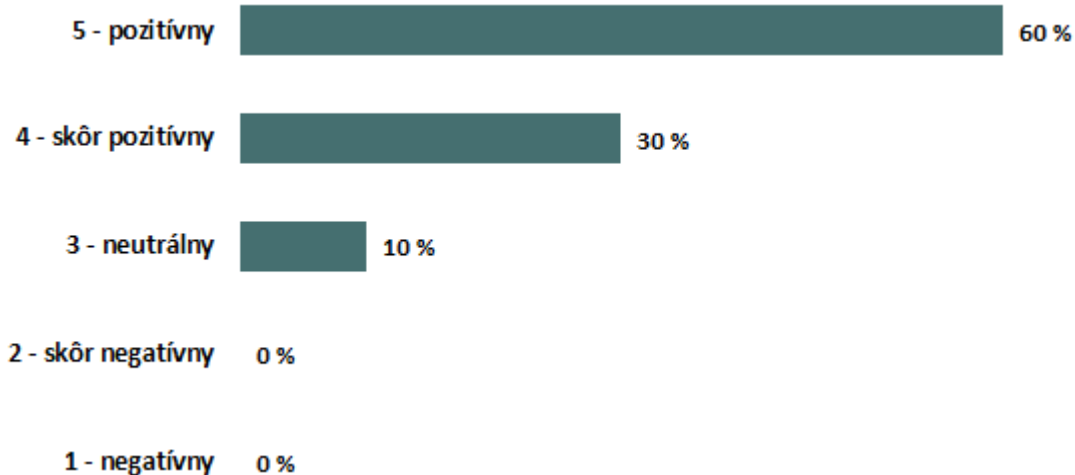
**Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie:
Uvedte prosím, v čom výsledky nesplnili Vaše očakávania:**

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

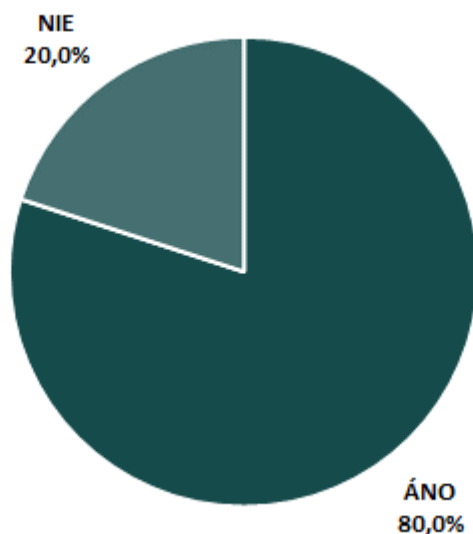
**Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)**



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % respondentov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 30 % členov, ktorí odovzdali dotazník. Zostávajúcich 10 % odpovedajúcich hlasovalo za neutrálny efekt.

**Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

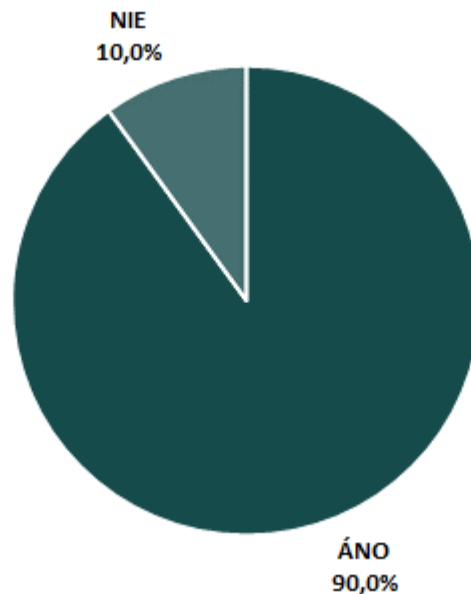
Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- posilnenie sekcie životné prostredie

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

Tabuľka č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

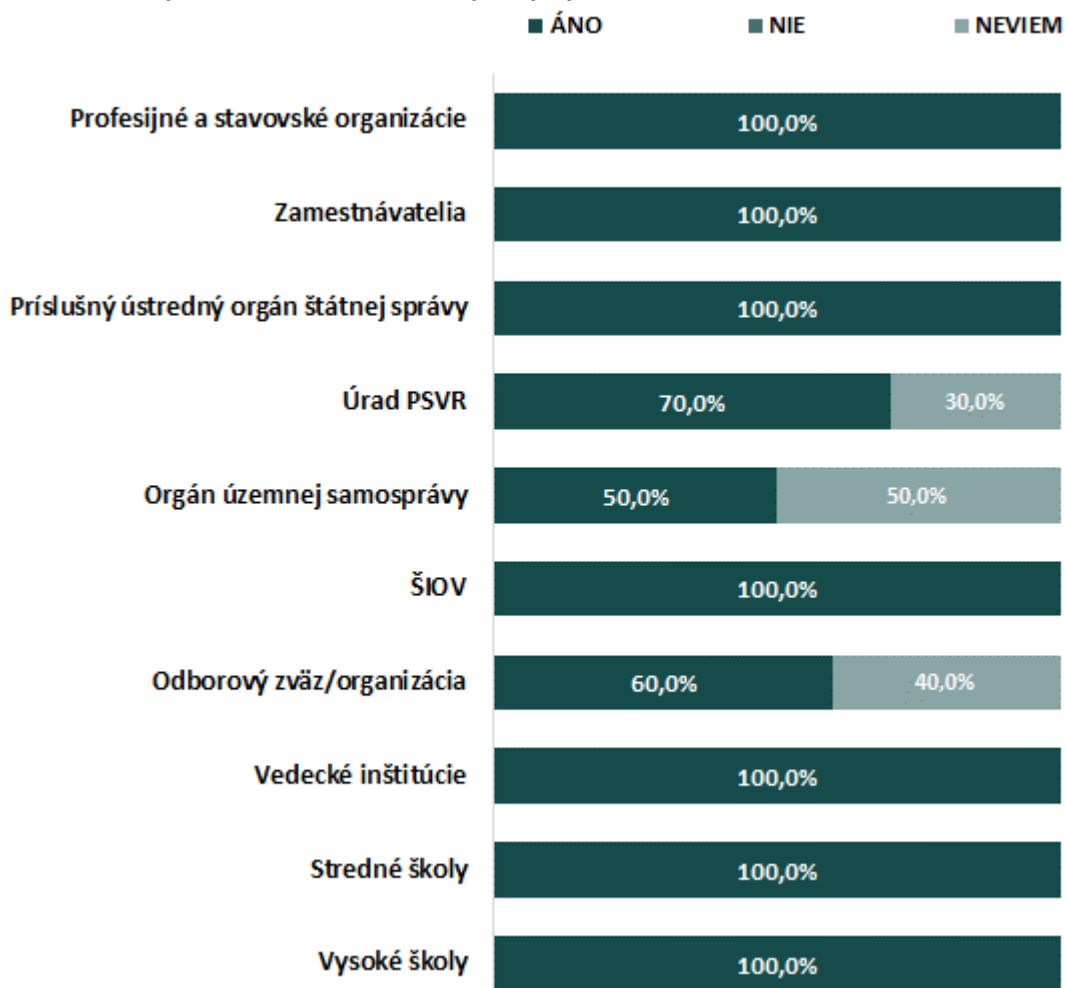
- personálne zloženie je v poriadku
- snažil by som sa zlepšiť komunikačné kanály smerom k zamestnávateľom
- Sektorová rada je efektívne zložená
- rozšíriť Sektorovú radu o viac expertov z oblasti odpadového hospodárstva
- zvýšiť zastúpenie predstaviteľov ochrany životného prostredia
- bez návrhov – zastúpenie je široké
- bez zmien

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- zvýšenie počtu odborných zástupcov pre problematiku správy a prevádzky vodných tokov a súvisiacich vodných stavieb (SVP, š. p. a VV, š. p.), resp. ich primeraná optimalizácia s počtom zástupcov vodárenských spoločností, ktorí sa zaoberajú dodávkou pitnej vody a prevádzkou verejných vodovodov a verejných kanalizácií a odvádzaním a čistením odpadovej vody

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať Profesijné a stavovské organizácie, Zamestnávateľia, Príslušný ústredný orgán štátnej správy, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Vedecké inštitúcie, Stredné a Vysoké školy. Odpoveď 'Neviem' na túto otázku uviedli piati členovia z desiatich pri orgáne územnej samosprávy, štyria z desiatich pri Úrade PSVR a traja z desiatich pri odborovom zväze.

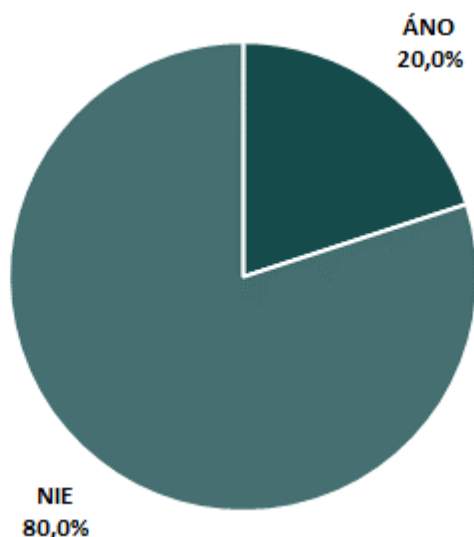
Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 80 % respondentov – členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

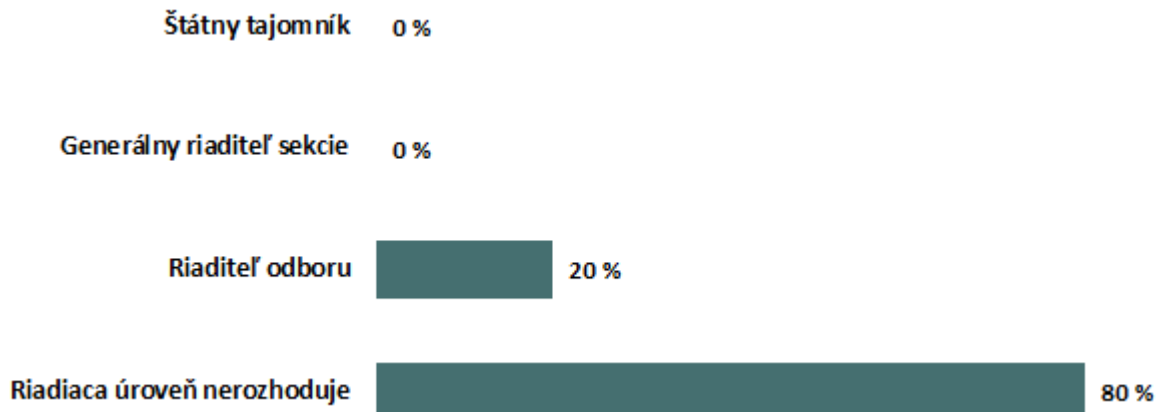
Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplňujúcu otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- odborná spôsobilosť
- odbornosť, pracovné skúsenosti, prax

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodlo, že riadiaca úroveň nerozhoduje pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade. Zvyšných 20 % respondentov si myslí, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade by mal byť riaditeľ odboru.

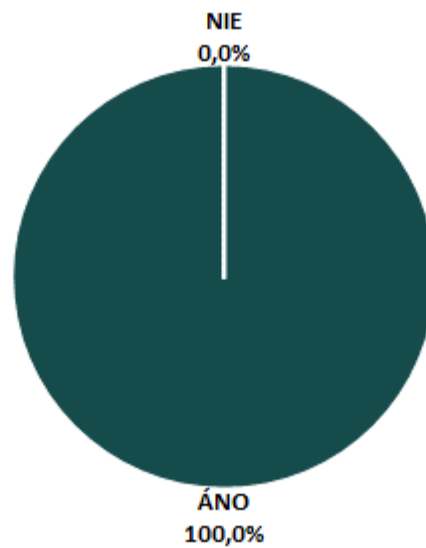
Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Presne polovica (50 %) zúčastnených členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

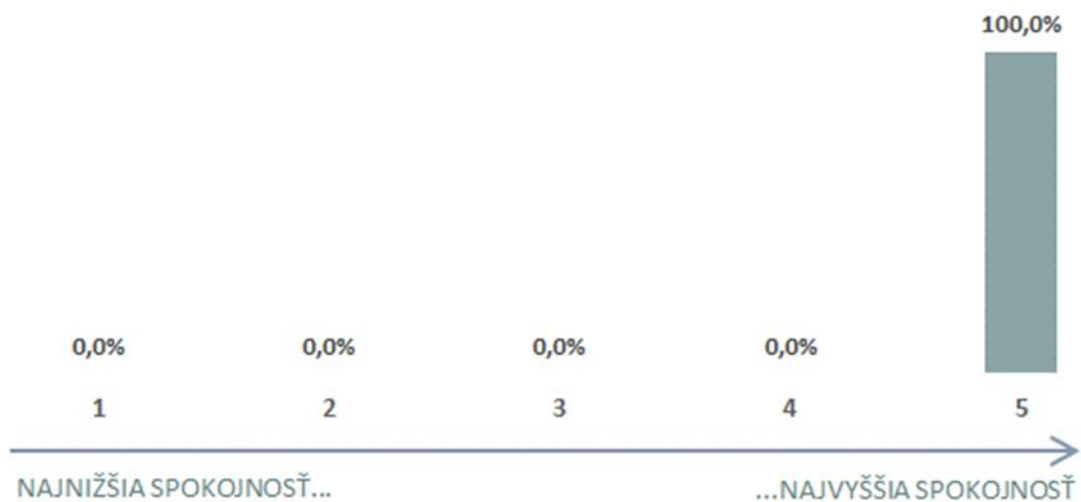
Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

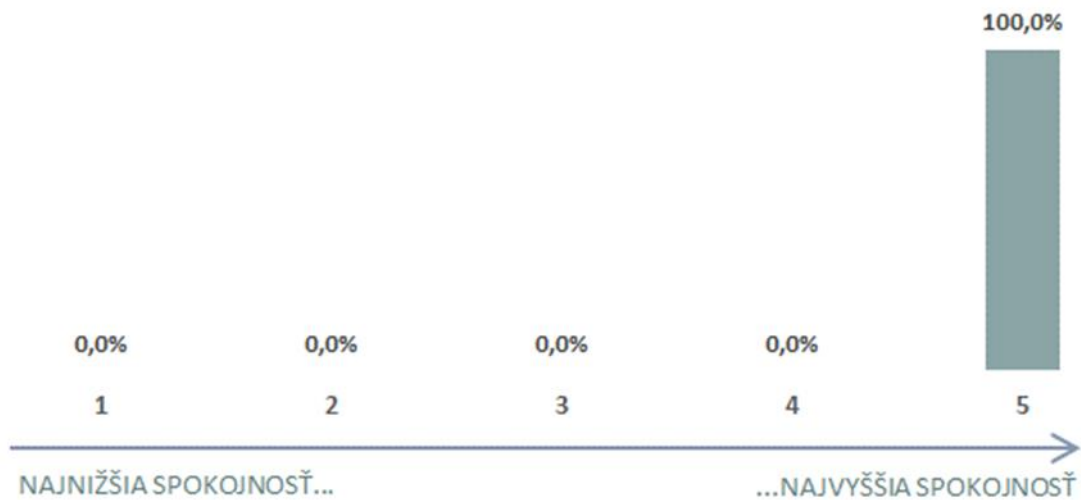
Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníčky sektorovej rady?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 hlasujúcich členov) Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady.

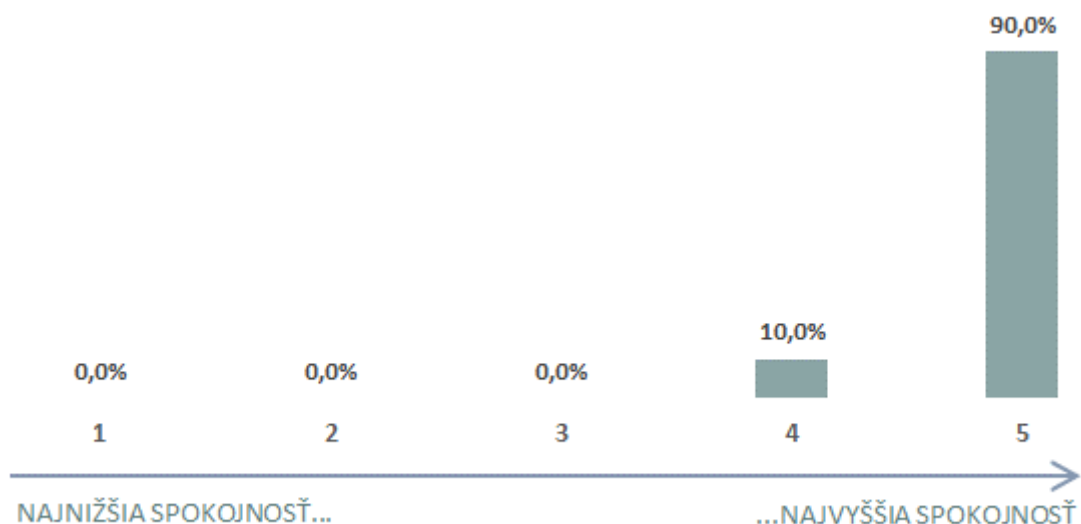
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Poskytovala Vám tajomníčka dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 členov) Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky.

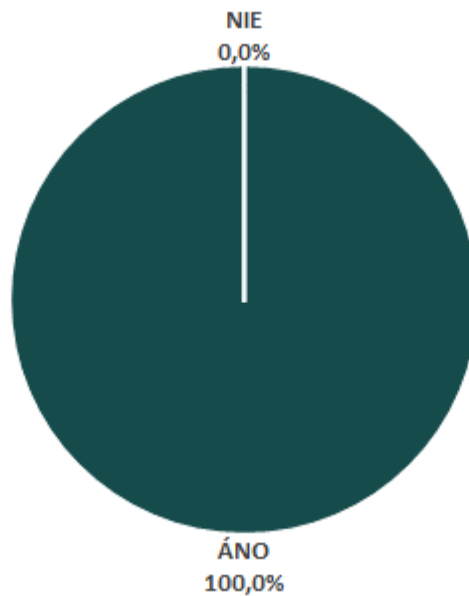
Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Komunikovala s Vami tajomníčka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % respondentov – členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníčky pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne). Zvyšných 10 % vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

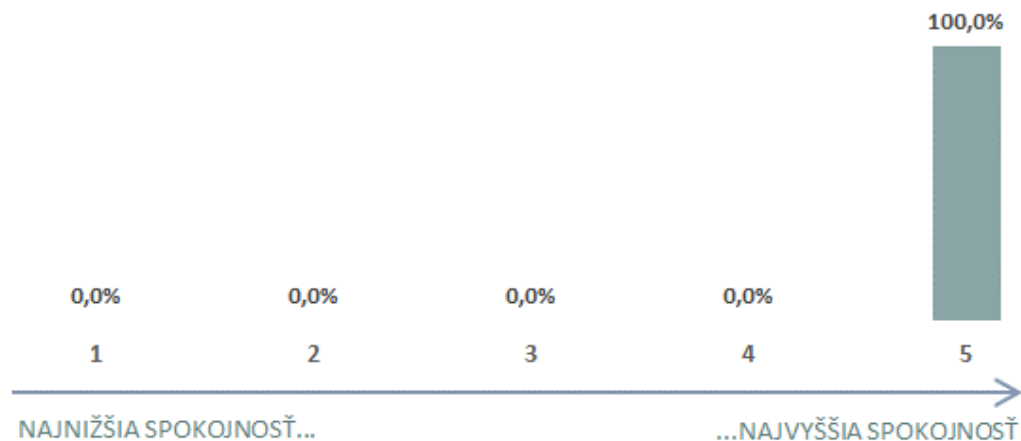
Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Dokázala tajomníčka sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si myslí, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade. Sektorová rada mala v priebehu realizácie projektu SRI viacero tajomníčok. Najdlhšie túto funkciu zastávala Ing. Alena Ciburová, ktorá bola tajomníčkou aj v čase, kedy sa tento prieskum uskutočnil.

Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedníčky sektorovej rady?

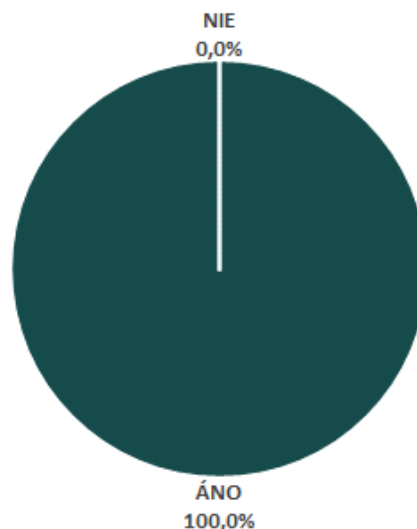


Zdroj:

Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (9 hlasujúcich členov na danú otázku) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedníčky Sektorovej rady.

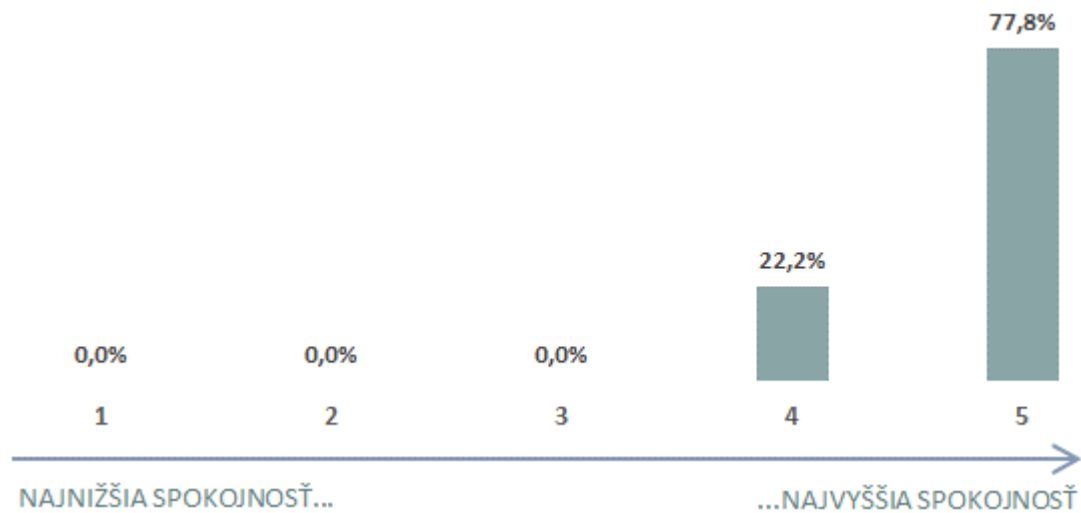
Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Dokázala predsedníčka sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (v tomto prípade 9 hlasujúcich členov na danú otázku) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodne vyjadrilo, že predsedníčka Sektorovej rady dokázala riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo 77,8 % členov. Zostávajúcich 22,2 % deklarovalo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?

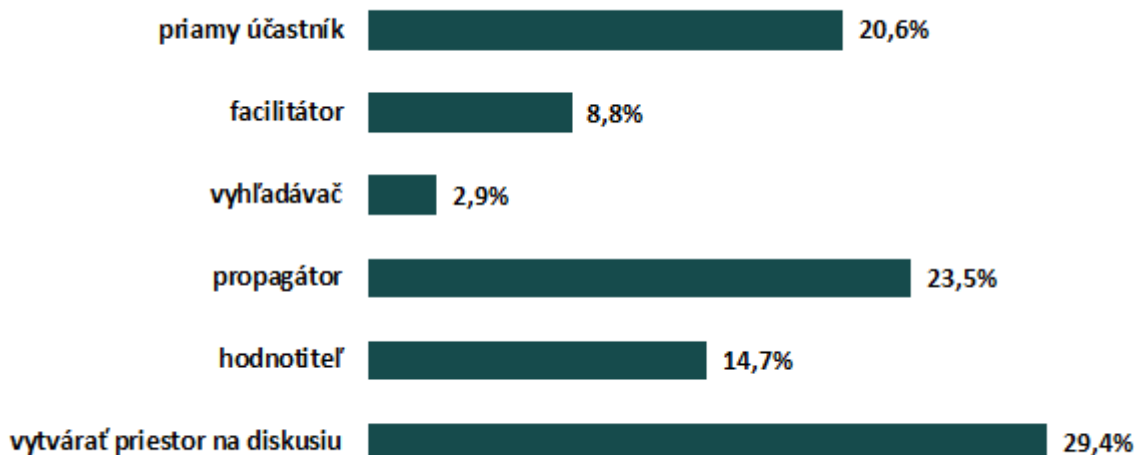


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich (v tomto prípade tiež 9 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady

cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

29,4 % respondentov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhoduje vo svojich odpovediach na tom, že Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev by mala vytvárať priestor na diskusiu. 23,5 % odpovedajúcich definovalo, že Sektorová rada by mala spĺňať funkciu propagátora. Členovia vo významnej miere označili aj, že rada by mala spĺňať funkciu priameho účastníka (20,6 %) a funkciu hodnotiteľa (14,7 % respondentov).

Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- iné: koordinátor, posudzovateľ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

50 % respondentov (v tomto prípade len 5 hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
● momentálne ma konkrétny názov projektu nenapadá
● MPSVR SR, zamestnávateľské zväzy a verejné inštitúcie
● školy a podniky
● MPSVR SR, MŠVVaŠ SR, STU v Bratislave, SSOŠ DSA Trebišov
● SVP, š.p. a Stavebná fakulta STU v Bratislave

Zdroj: Realizačný tím SRI

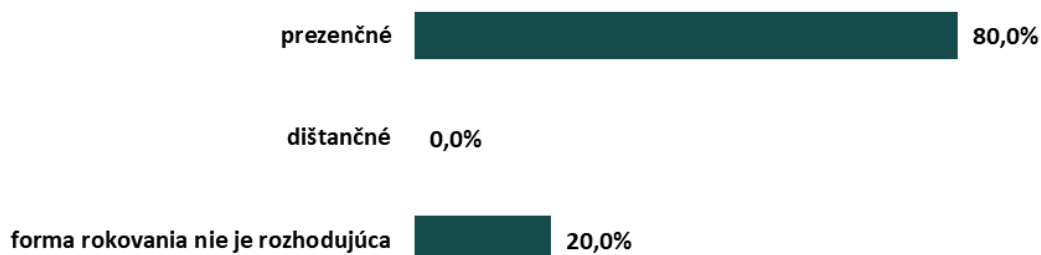
Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodne vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady. Pre 20 % respondentov – členov Sektorovej rady nie je forma rokovania Sektorovej rady rozhodujúca. Nikto z účastníkov prieskumu nepreferuje online formu (dištančné rokovania).

Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- v konkrétnej odbornosti (v oblastiach voda, odpad, životné prostredie)
- nepoznám obdobnú platformu, ktorá by sa zaoberala takýmto typom problematiky
- objektivita v prístupe
- Sektorová rada nastavuje smerovanie celého sektora do budúceho obdobia, združuje odborníkov z viacerých oblastí, čím vytvára komplexný prehľad o stave celého sektora, vytvára spojenie medzi vzdelávaním a praxou
- tvorba NSP, analýza sektora
- najlepšie pozná problémy daného sektora
- odbornosť, aktuálnosť
- širokým odborným zastúpením a komplexnými odbornými poznatkami
- definovanie potrieb zamestnávateľov a ich priemet do vzdelávacieho procesu
- v definovaní a aktualizácii požiadaviek trhu práce na prípravu a odbornosť zamestnancov

Zdroj: Realizačný tím SRI

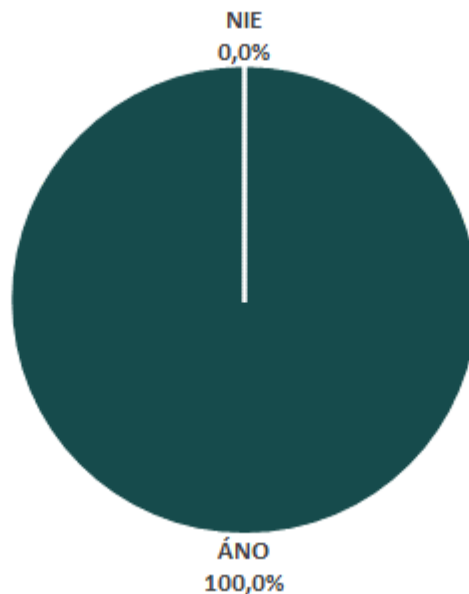
Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- odborná diskusia, nové vzťahy, priateľstvá
- "pestrosť" zastúpenia – v tom najlepšom slova zmysle
- interakcia medzi požiadavkami a potrebami
- Sektorová rada vytvára most medzi zamestnávateľmi, štátnymi inštitúciami a vzdelávacími subjektami. Bez sektorovej rady nebolo priame prepojenie medzi zamestnávateľmi a školami. Vďaka nej začali úradníci na ministerstvách počúvať, čo sú požiadavky praxe a zamestnávateľov a vznikli nové študijné programy, ktoré na Slovensku absentovali.
- tvorba platformy pre zástupcov rôznych oblastí – voda, životné prostredie, odpad
- v pomenovaní potrieb a nedostatkov daného sektora a na poukázanie na kritický stav v sektore
- odbornosť, aktuálnosť
- komplexný prístup k identifikácii súčasných a budúcich požiadaviek spoločností na zabezpečovanie odborov odborného vzdelávania a presadzovanie potreby rozvoja vzdelávania a zabezpečovania potrebných kapacít v oblasti vodného hospodárstva
- priame prepojenie aktérov procesu
- tímová práca

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa vyjadrilo, že ich aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady môžu napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: **Prosím, uveďte konkrétny prínos:**

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
<ul style="list-style-type: none"> • pre Výskumný ústav vodného hospodárstva personalistika, vytváranie nových pracovných pozícií
<ul style="list-style-type: none"> • jednotlivé NŠZ sú podľa mňa veľmi dobrým materiálom, s ktorým personalisti dokážu efektívne pracovať
<ul style="list-style-type: none"> • vzdelávanie – zlepšenie úrovne znalosti oddelení HR, iniciovanie propagáciou nových povolání
<ul style="list-style-type: none"> • vznik dvoch nových stredoškolských študijných odborov: Technik vodár vodohospodár a Vodné hospodárstvo
<ul style="list-style-type: none"> • definovanie inovácií, potrieb vzdelávania...
<ul style="list-style-type: none"> • napr. zavedenie duálneho vzdelávania, inovácií a pod.
<ul style="list-style-type: none"> • zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov
<ul style="list-style-type: none"> • identifikácia nedostatkových, resp. chýbajúcich kapacít ľudských zdrojov, resp. vzdelávacích odborov, zvyšovanie úrovne vzdelávania zamestnancov, zavádzanie inovácií do praxe
<ul style="list-style-type: none"> • definovanie kľúčových kvalifikácií pre budúce obdobia
<ul style="list-style-type: none"> • môžu prispieť k cielenému odbornému vzdelávaniu podľa potreby zamestnávateľského prostredia

Zdroj: Realizačný tím SRI

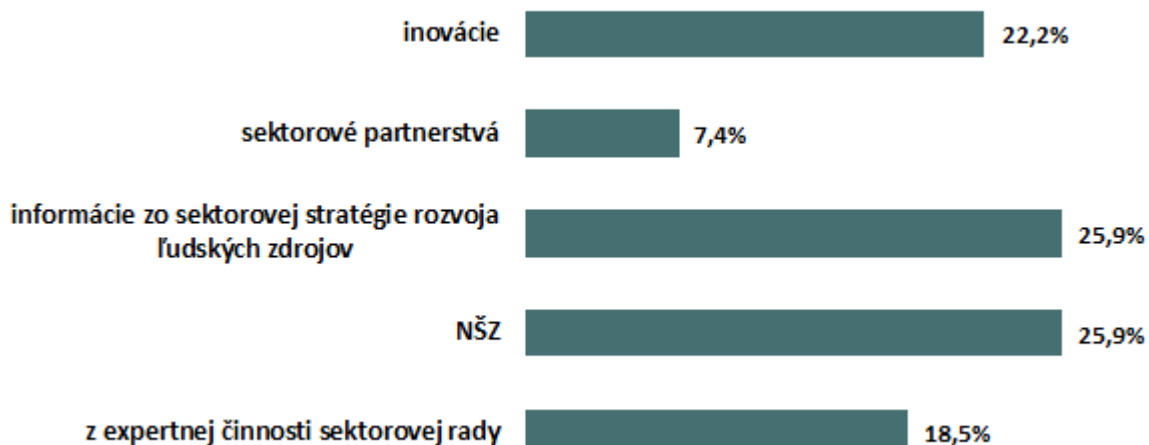
Tabuľka č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k zadaniu vyššie: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 25,9 % respondentov – členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a výstupy k NŠZ (národným štandardom zamestnaní). 22,2 % respondentov deklarovalo využitie výstupov k inováciám a 18,5 % opýtaných použitie výstupov z expertnej činnosti Sektorovej rady. Najmenšie percento (7,4 %) sa vyjadrilo, že použili výstupy k sektorovým partnerstvám.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

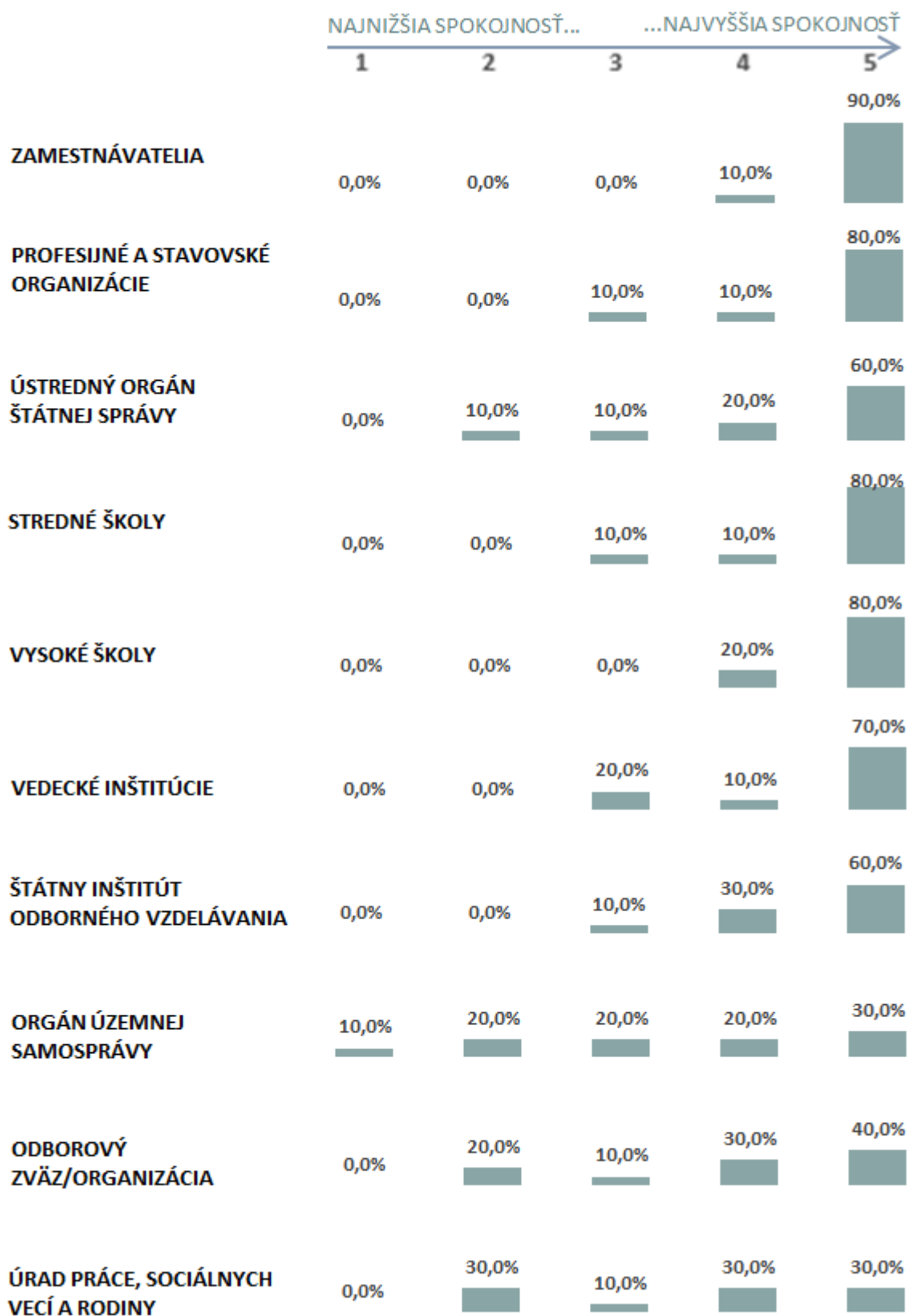
Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- v odbornej praxi Výskumného ústavu vodného hospodárstva
- umelá inteligencia – informácie o inovácii
- v propagácii povolání v rámci edukačnej činnosti
- pri revízií pracovných zaradení zamestnancov v sektore – niektoré pozície boli zrušené, iné doplnené alebo upravené
- pri tvorbe a inovácii vzdelávacích programov
- propagácia a ďalšie šírenie výstupov SRI
- plánovanie nových študijných odborov
- využitie výstupov (napr. NŠZ) v praxi v podniku
- spolupráca s odborom ľudských zdrojov
- ako podklad k materiálom na úrovni sektora

Zdroj: Realizačný tím SRI

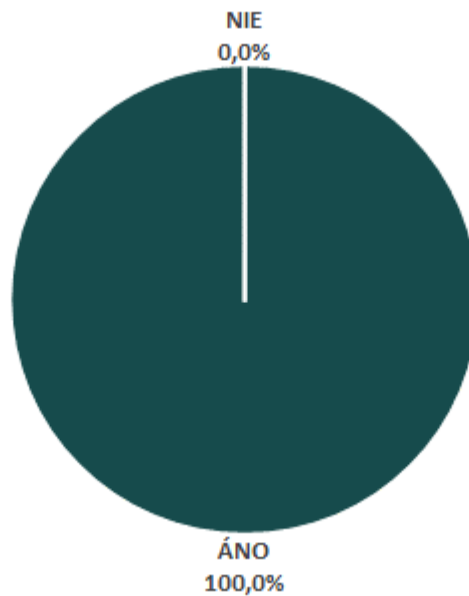
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia hlasujúci členovia Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie v prípade zamestnávateľov (90 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), vysokých škôl, profesijných a stavovských organizácií a stredných škôl (pri posledných 3 menovaných 80 % respondentov vyjadrilo maximálnu spokojnosť).

Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa vyjadrilo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

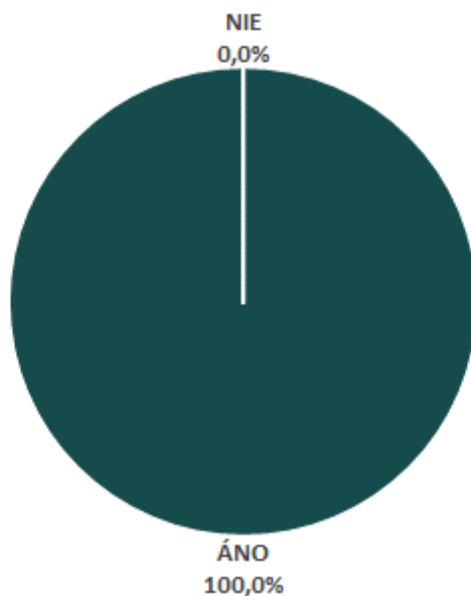
Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Je podľa Vás SSRĹZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodlo v odpovediach, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
Otázka je bez komentárov.

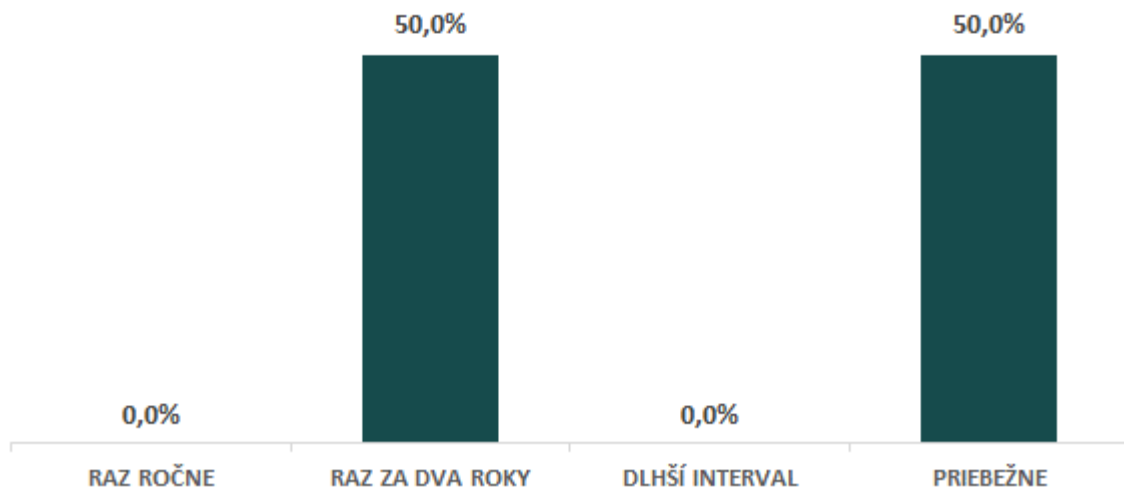
Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĹZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
• nové pracovné miesta
• komunikovať so zamestnávateľmi a školami
• v ponuke (pracovných pozícií)
• zmena systému vzdelávania na základe požiadaviek zamestnávateľov
• zabezpečenie finančných zdrojov
• propagácia u žiakov a študentov na všetkých stupňoch
• aktuálnosť
• finančné zdroje na implementáciu opatrení a inovácií
• podiel robotizácie a automatizácie v sektore sa bude zvyšovať – problém môže nastať s pripravenosťou absolventov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 50 % členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie (ktorí odpovedali na otázky v dotazníku) sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná buď raz za dva roky, alebo priebežne.

Tabuľka č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
● vývoj a rozvoj v danom odbore
● dramatický nepomer medzi profilmi absolventov a potrebami trhu práce
● na nedostatkové ľudské zdroje z hľadiska potrieb a na ponúkané pracovné pozície z hľadiska kapacity ľudských zdrojov
● inovácie, potreby trhu práce, neformálne vzdelávanie
● inovácie
● školstvo a zamestnávateľia
● aktuálnosť
● na oblasti vzdelávania v technických odboroch
● zabezpečiť vzdelávanie odborníkov pre nedostatkové profesie
● inovácie, automatizácia, robotizácia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

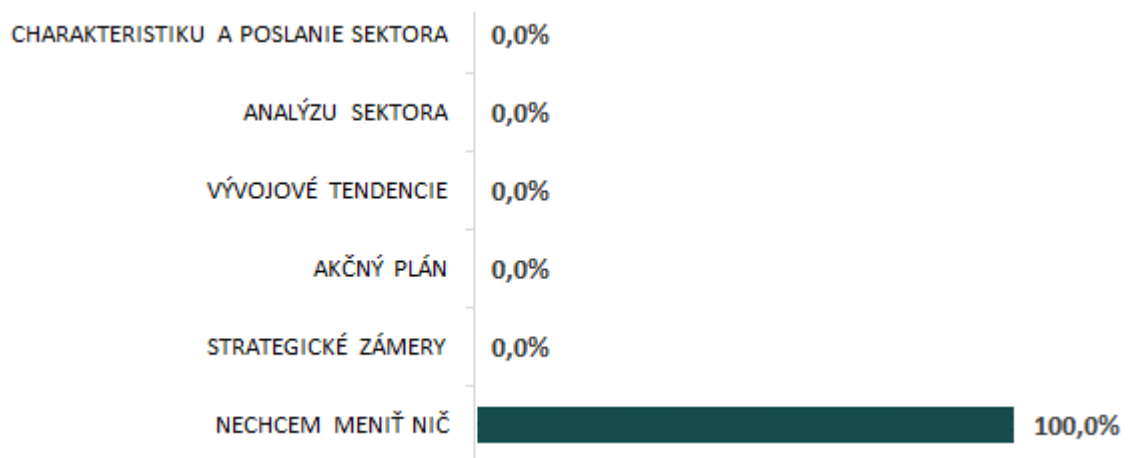
Všetkých 100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Uvedte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa zhodlo, že nechcú na štruktúre SSRLZ nič meniť.

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

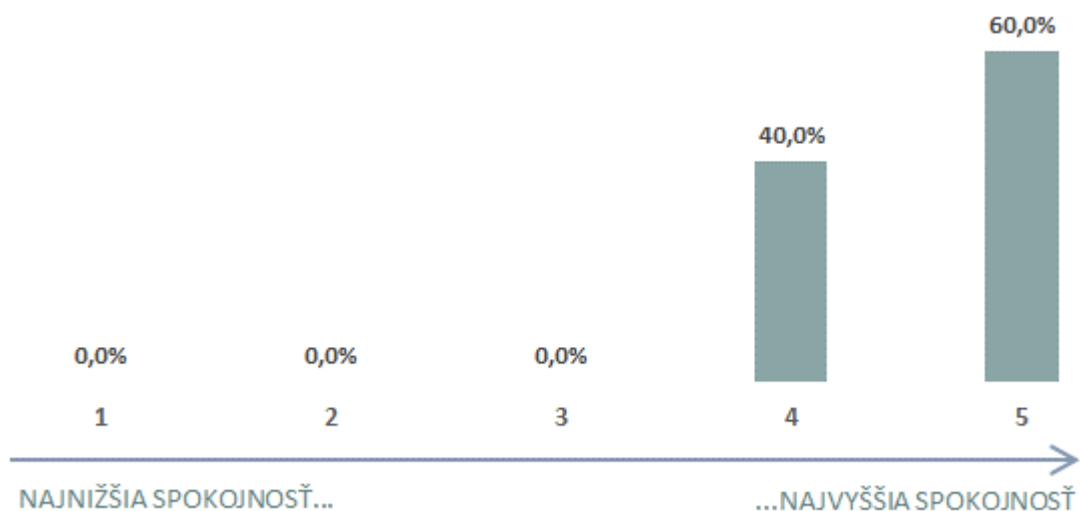
Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- zatiaľ nič
- necítim sa kompetentný odpovedať
- nemám čo doplniť, za SSRLZ si stojím
- doplniť financovanie
- bez návrhov
- nechcem meniť štruktúru SSRLZ
- nič
- nič

Zdroj: Realizačný tím SRI

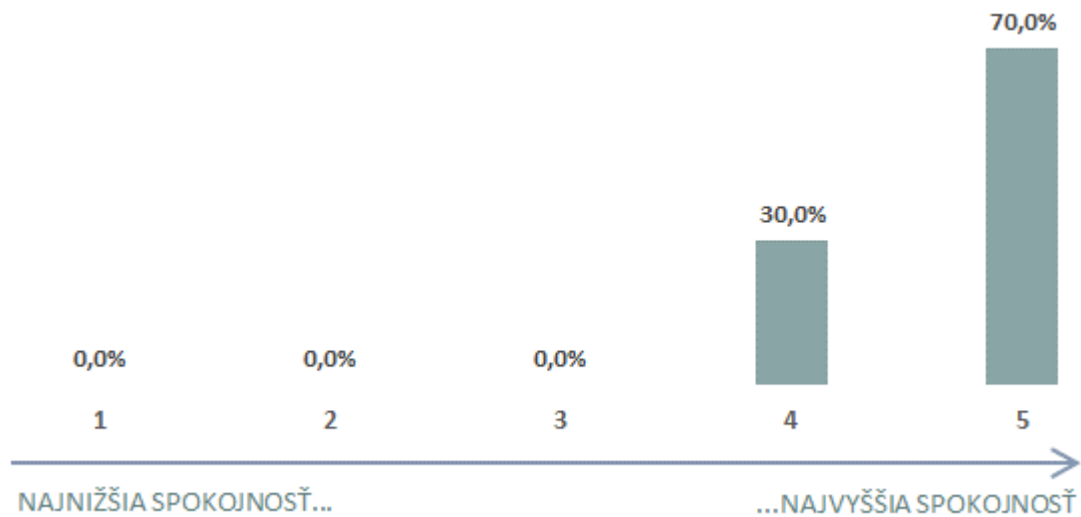
Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRLZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % hlasujúcich členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu spokojnosť, čo sa týka prínosu vypracovanej SSRĽZ a zvyšných 40 % hlasujúcich členov ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

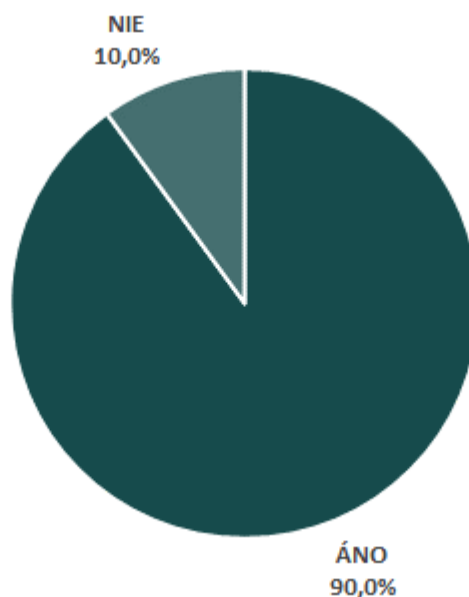
Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 70 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 30 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?**



Zdroj: Realizačný tím SR

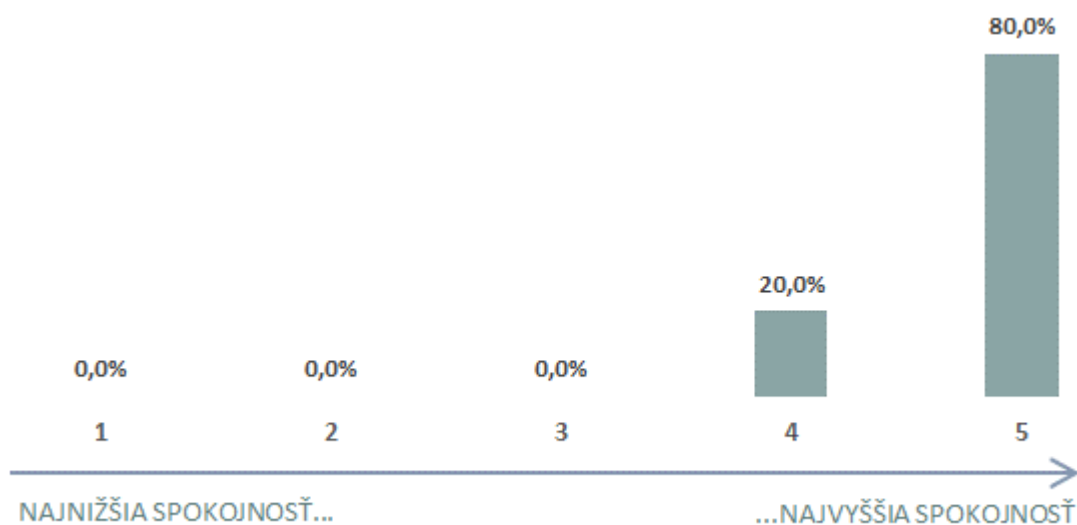
90 % respondentov (v tomto prípade 9 členov) zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania, odpovedalo, že majú v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
• stredné školy pre vodárov a vodárenské spoločnosti
• škola a podnik
• Stredná odborná škola so zameraním na vodárstvo a zamestnávateľa: Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s. , Slovenský vodohospodársky podnik, š. p.
• SSOŠ DSA Trebišov
• stredná odborná škola DSA Trebišov a STU Stavebná fakulta

Zdroj: Realizačný tím SRI

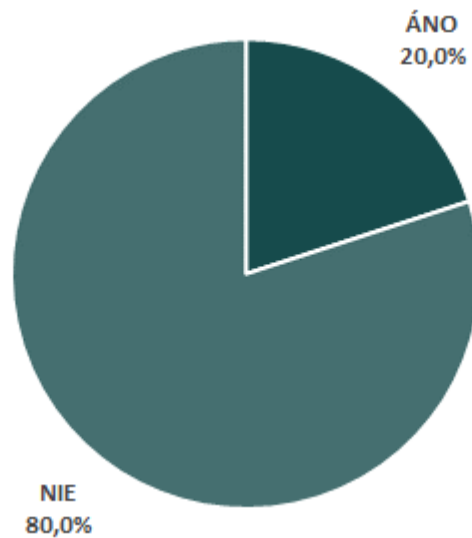
Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí respondentov – členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 80 % z nich vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami a 20 % zvolilo spokojnosť stupňom 4.

Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 80 % hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Uveďte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- dynamické odpovedanie na zmeny
- vyššie zastúpenie vedeckých a výskumných inštitúcií a profesionalizácia Sektorovej rady

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

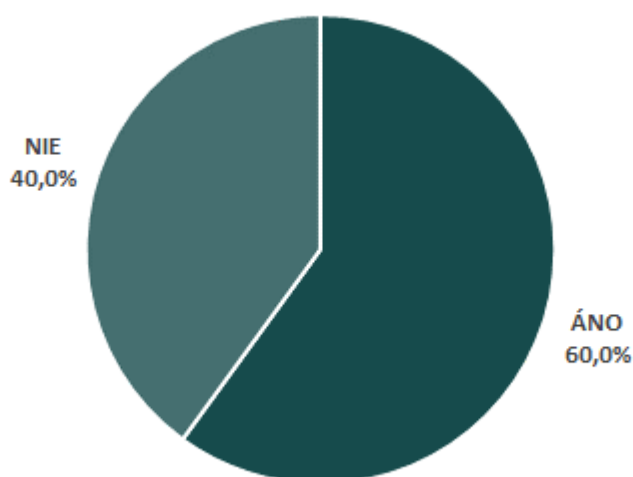
50 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie sa vyjadrilo, že nepovažuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
• vedeckovýskumné konferencie
• odborné podujatia, ale informácie boli použité v kontexte iných tém
• odborné podujatia
• výstava AQUA, konferencia Vodovody a kanalizácie, Konferencia generálnych riaditeľov vodárenských spoločností, prezentácia dekanovi Stavebnej fakulty STU v Bratislave, generálnemu riaditeľovi Sekcie vôd na MŽP SR, v časopise Vodárenské pohľady
• nie, vzhľadom na pandemickú situáciu
• zatiaľ sa to len rozbieha
• neprezentoval som činnosť
• o činnosti Sektorovej rady boli poskytované informácie priebežne vedúcim pracovníkom štátneho podniku
• na žiadnej
• témy boli diskutované na úrovni združenia zamestnávateľov v odpadovom hospodárstve (Asociácia podnikateľov v odpadovom hospodárstve)

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania, odpovedalo, že spracované dáta v SSRLZ využili aj na iný účel, nielen pre činnosť Sektorovej rady.

Tabuľka č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- prognóza vývoja stability sektora
- prezentácie pred odbornou verejnosťou
- pri prezentácii v rámci zákona o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách
- smerovanie pri určení stratégie v oblasti nových študijných odborov
- hodnotenie stavu ľudských zdrojov v podniku a možnosti zavádzania inovácií na zlepšenie činnosti podniku
- zamestnanosť a kvalifikácia v sektore odpadové hospodárstvo

Zdroj: Realizačný tím SRI

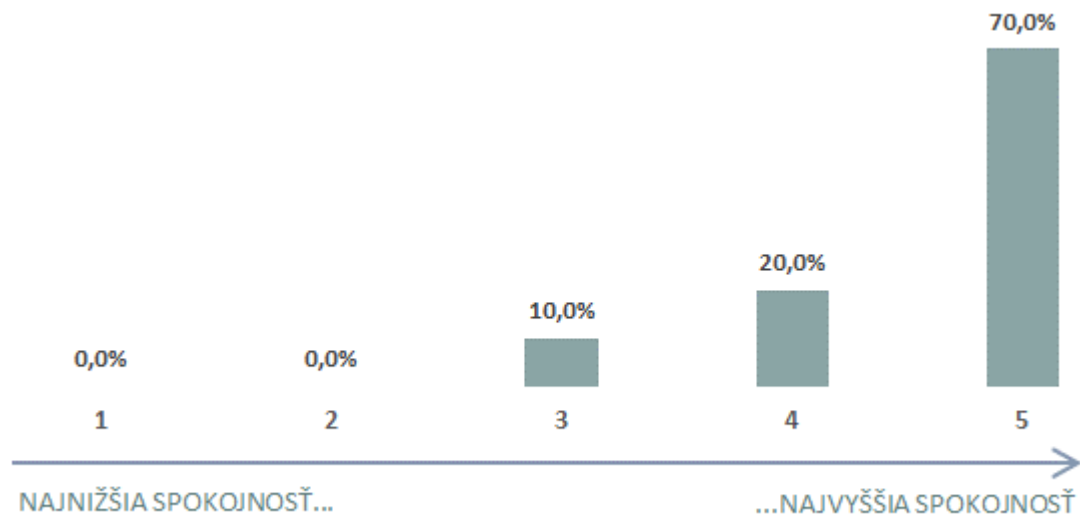
Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- údaje o umiestnení absolventov, ak aj sú - často sa rozchádzajú
- responzívne štatistiky
- priebežnú aktualizáciu rankingu vzdelávacích inštitúcií
- analýza trendov, dopadov a legislatívy, environmentálnych záťaží v jednotlivých sektoroch; prepojenie jednotlivých analýz a zastrešujúci pohľad
- uplatniteľnosť na trhu práce
- zavádzanie inovácií v podnikoch a spoločnostiach na Slovensku a v ostatných štátoch EÚ, prípadne aj porovnanie pokroku v oblasti vôd s inými oblasťami ako napr. energetikou, či plynárenstvom

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. 20 % členov ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

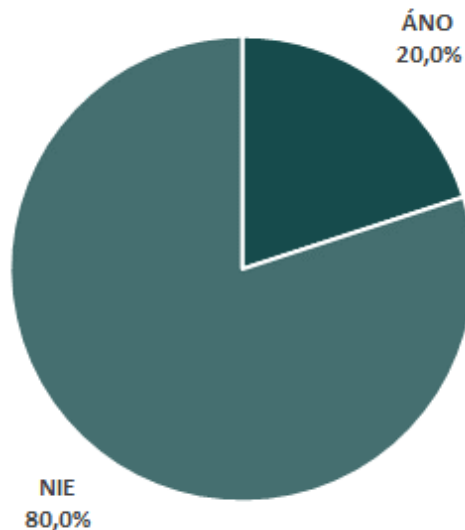
Presne 50 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového hodnotenia, sa vyjadrili, že pri činnosti Sektorovej rady využívali aj iné, externé dáta.

Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Uved'te prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
• štátny sektor
• štatistické ukazovatele
• databáza Asociácie vodárenských spoločností, databáza Výskumného ústavu vodného hospodárstva, MŽP SR, koncepčné materiály
• z praxe
• materiály Slovenskej agentúry životného prostredia, MŽP SR, Slovenskej inšpekcie životného prostredia, Asociácie podnikateľov v odpadovom hospodárstve a iné

Zdroj: Realizačný tím SRI

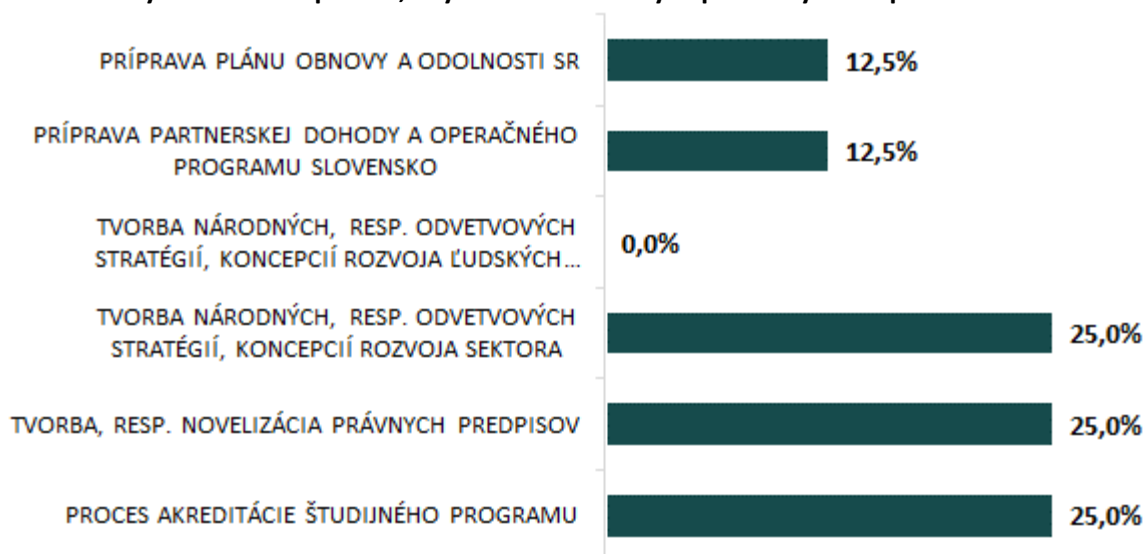
Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 80 % hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Účasť teda deklarovalo len 20 % respondentov.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Uveďte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 25 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie zapojených do dotazníka sa zúčastňovalo v rámci medzirezortných pracovných skupín na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora; tvorbe, resp. novelizácii právnych predpisov a procese akreditácie študijného programu. 12,5 % respondentov deklarovalo účasť na príprave Plánu obnovy a odolnosti SR a príprave Partnerskej dohody a Operačného programu Slovensko.

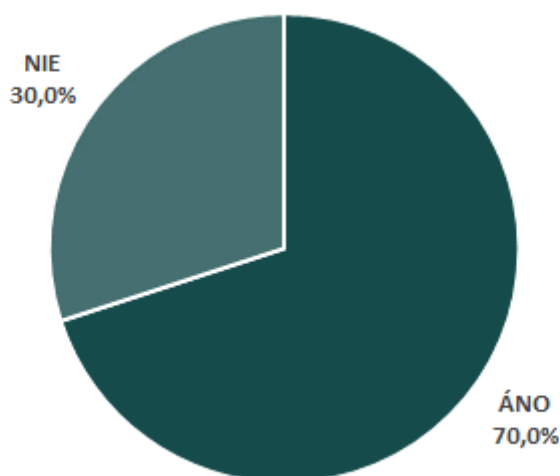
Tabuľka č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na doplnenie k otázke vyššie: Uveďte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

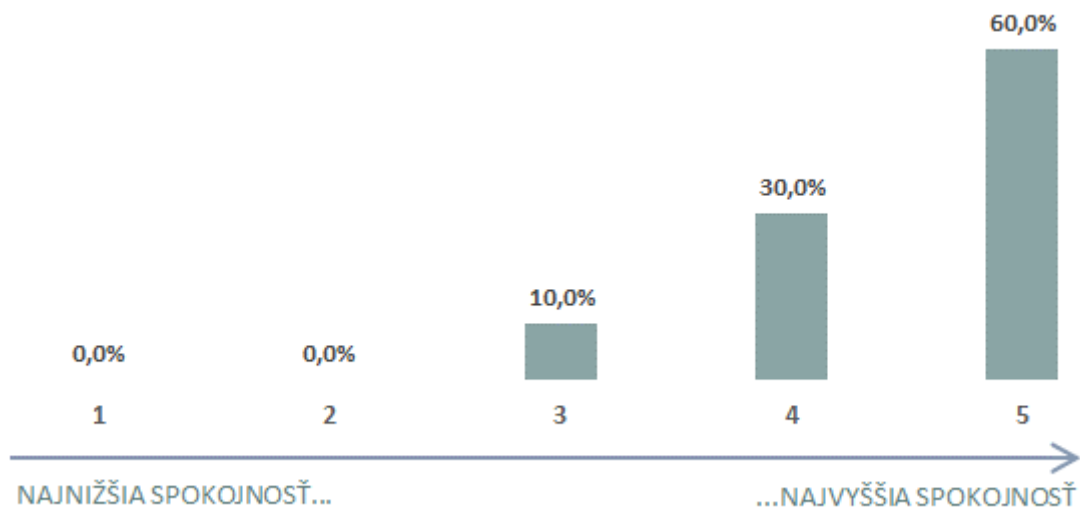
70 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového hodnotenia, by odporúčalo, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: **Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
• najmä v oblasti personalistiky, nových pracovných pozícií
• pri kreovaní školských programov
• v rámci reformovania a dynamizácie uplatniteľnosti s dôrazom na potreby trhu
• v legislatívnom procese tvorby zákonov v sektore a v tvorbe vzdelávacích programov
• v profesionalizácii Sektorovej rady
• na MŠVVaŠ SR, v propagácii na školách a pod.
• ako účastníka medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu
• základný dokument pre rozsah a spôsob nastavenia vzdelávania v Slovenskej republike (potrebné odbory a počty ľudských zdrojov) s nasmerovaním na odborné vedomosti a zručnosti identifikované v NŠZ, vzdelávanie v oblasti inovatívnych prístupov šetriacich zdroje v najširšom zmysle slova
• pri práci personálnych odborov a pri definovaní potrieb vzdelávania
• v procese definovania predpokladaných kvalifikačných potrieb pre daný sektor

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti (stupeň 5) s kvalitou implementácie NP SRI deklarovalo 60 % respondentov – členov zo Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie. 30 % zúčastnených členov Sektorovej rady vyjadrilo spokojnosť s kvalitou implementácie stupňom 4.

Tabuľka č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie
● v jej komplexnosti
● integrácia názorov
● v expertnom prístupe
● v dosahu na príslušné ministerstvá a štátne inštitúcie, ktoré implementujú výstupy projektu do národnej legislatívy
● vytvorenie platformy
● dokonalý prehľad potrieb na trhu
● aktuálnosť
● odborné poznatky a skúsenosti v oblasti vôd a vodného hospodárstva v Slovenskej republike ako aj riziká a nedostatky, ktoré negatívne ovplyvňujú činnosti v predmetnej oblasti
● pri práci personálnych odborov a pri definovaní potrieb vzdelávania

Zdroj: Realizačný tím SRI

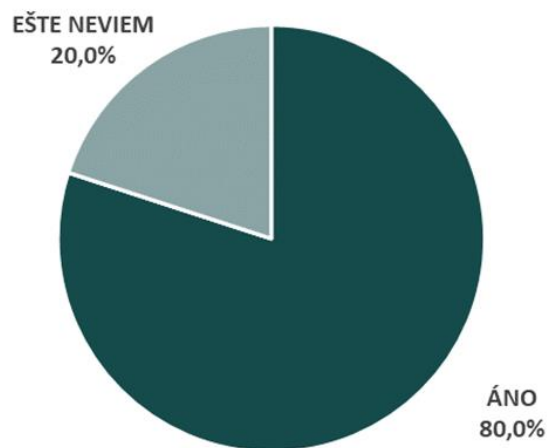
Tabuľka č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- neviem
- áno

Zdroj: Realizačný tím SRI

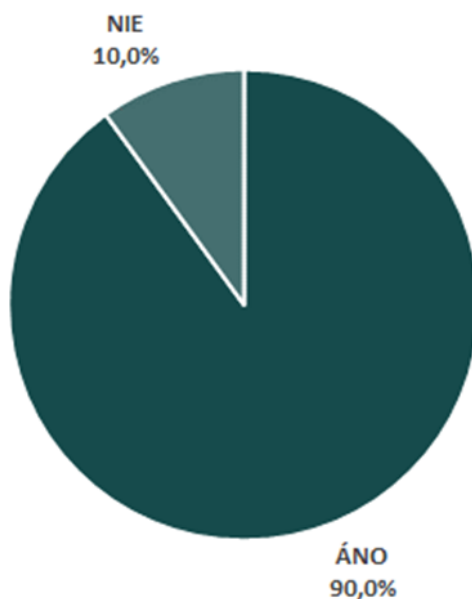
Graf č. 44 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku:
Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového hodnotenia, sa zhodlo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať. Zvyšných 20 % si nie je istých, avšak ani jeden z členov nehlasoval za „nie“.

Graf č. 45 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % respondentov z členov Sektorovej rady, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na zadanie: Uvedte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- doplnenie o inštitúcie zaoberajúce sa ochranou životného prostredia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

- necítim sa kompetentný hodnotiť
- vo využívaní budúcich dostupných technológií IKT a HR
- z môjho pohľadu je činnosť Sektorovej rady optimálna, možno zapojiť do práce viac úradníkov a samosprávy
- inštitucionalizovanie Sektorovej rady a jej profesionalizácia
- nastavený trend je výborný
- častejšie stretnutia
- zjednodušenie a kumulácia vybraných činností (napr. v rozsahu počtov a typov NŠZ) a viac poznatkov a vedomostí o uplatniteľnosti inovácií, zvýšenie flexibility medzi potrebami trhu práce a zabezpečovaním potrebných ľudských zdrojov

Zdroj: Realizačný tím SRI

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

I keď možno konštatovať, že s činnosťou Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie boli v období realizácie NP SRI respondenti dotazníka veľmi spokojní, z hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady vyplýva niekoľko odporúčaní pre jej ďalšie pôsobenie.

Z hľadiska inštitucionálneho zloženia možno **odporučiť posilnenie zastúpenia pre:**

- **odvetvie životného prostredia** (napr. Slovenská agentúra životného prostredia, Štátna ochrana prírody, súkromné firmy napríklad v oblasti environmentálneho účtovníctva),
- odvetvie **odpadového hospodárstva**,
- organizácie z oblasti **vodohospodárskej výstavby**,
- **vedecko-výskumné inštitúcie** a
- **stredné odborné školy**.

V oblasti sektorových partnerstiev iba 50 % respondentov malo vedomosť o tom, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev a projektov s inými inštitúciami. Z konkrétnych stredných škôl sa spomínala iba SSOŠ DSA Trebišov, ktorá je jedinou SOŠ zastúpenou v Sektorovej rade. Z toho dôvodu je vhodné **posilniť zastúpenie stredných odborných škôl** v Sektorovej rade a **informovať zamestnávateľov** v nej združených o školách, kde sa vyučujú relevantné odbory, a to hlavne **na strednom a západnom Slovensku** (všetky SOŠ v sektore, pri ktorých Sektorová rada eviduje sektorové partnerstvá, sú na východnom Slovensku).

Ako organizácie, ktorých zástupcovia sa zapájajú do aktivít činností Sektorovej rady v nízkej miere, boli identifikované **orgán územnej samosprávy, Úrad PSVR a odborové združenie**. Tento stav možno napraviť oslovením príslušných organizácií so žiadosťou o **nové nominácie členov Sektorovej rady**. Taktiež možno niektoré budúce aktivity Sektorovej rady smerovať práve na spomínané organizácie a **ustanoviť ich ako zodpovedné inštitúcie** za plnenie a kontrolu niektorých aktivít. Namiesto regionálneho úradu práce by členovia Sektorovej rady uprednostnili **nomináciu zástupcov Ústredia PSVR alebo Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR**.

Respondenti v dotazníku neodporúčali sprísnenie kritérií pre členstvo v Sektorovej rade, a to či už na základe veľkosti organizácie alebo riadiacej úrovni člena.

Pre budúce fungovanie považujú respondenti za dôležité, aby bola zabezpečená **pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady**, a to ideálne prezenčnou formou. Pokračovanie v činnosti Sektorovej rady v budúcom období je tiež nevyhnutným predpokladom na zužitkovanie výstupov jej doterajšej činnosti (inak výstupy bez aktualizácie rýchlo zastarajú). Budúce rokovania umožnia pokračovať v sprostredkovaní výmeny informácií a v tvorbe partnerstiev medzi aktérmi v sektore. Tieto kontakty sú predpokladom pre možnosť odborníkov zastúpených v Sektorovej rade ovplyvňovať obsah odborného vzdelávania tak, aby bol zabezpečený efektívny prenos požiadaviek trhu práce do odborného vzdelávania a prípravy. V budúcnosti by sa členovia Sektorovej rady radi zamerali vo väčšej miere na **neformálne vzdelávanie, vzdelávanie dospelých a rekvalifikáciu pracovníkov** ohrozených zánikom pracovných miest v dôsledku inovácií. Za účelom zariadenia programov vzdelávania dospelých by tiež radi **nadviazali dialóg s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR**.

Pri **implementácii SSRLZ** ako jedného z hlavných výstupov projektu vidia členovia Sektorovej rady, ktorí odpovedali na dotazníkové zisťovanie, výzvu najmä **v zabezpečení finančných zdrojov** na plnenie definovaných aktivít z akčného plánu. Druhú výzvu predstavuje **komunikovanie obsahu stratégie** školám, zamestnávateľom a štátnym orgánom, ktoré v Sektorovej rade nie sú zastúpené. **Priebežná aktualizácia stratégie, NŠZ, zoznamu inovácií** a ďalších výstupov by mala byť primárne zameraná na tvorbu nových študijných odborov, aktualizáciu tých existujúcich, na vzdelávanie dospelých pracovníkov a na **informovanie pracovníkov personálnych oddelení** o týchto trendoch. Respondentov tiež zaujíma **budúca prognóza vývoja v sektore** a trendy v iných sektoroch, ako napr. **energetika, plynárenstvo**, ako i v iných krajinách Európy.



Ing. Eva Butkovičová
tajomníčka Sektorovej rady pre vodu,
odpad a životné prostredie

www.sustavapovolani.sk