



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Členovia Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože (ďalej len "Sektorová rada") boli v auguste 2022 zapojení do dotazníkového zisťovania. Jeho cieľom bolo vyhodnotiť činnosti Sektorovej rady z pohľadu funkčnosti a efektívnosti. Tajomníčka Sektorovej rady odoslala dotazník všetkým členom Sektorovej rady. Zo 17 členov sa do vyplňania dotazníka zapojilo 11. Analýzou získaných dát sa podarilo vyhodnotiť viaceré ukazovatele v rámci činnosti Sektorovej rady, jej zloženie, spokojnosť s výstupmi, využitie výstupov v praxi, a taktiež zhodnotiť vedenie Sektorovej rady.

Členovia Sektorovej rady vnímajú výstupy svojej činnosti v rámci Sektorovej rady pozitívne, na vysokej úrovni a využívajú ich v praxi. Vnímajú, že ich aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady môžu napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Odvetvie textil, odevy, obuv a spracovanie kože v Slovenskej republike prešlo transformačnými zmenami, ktoré viedli k veľkej roztrieštenosti podnikateľských subjektov, čo v mnohých prípadoch negatívne pôsobí na rozvoj, inovácie, zamestnanosť, prehľadnosť, konkurencieschopnosť, rozvoj životnej úrovne, informovanosť o tomto sektore a pod. K tomu sa radí i neexistencia profesijného a zamestnávateľského subjektu, ktorý by združoval konkrétne subjekty v záujme ich rozvoja a celého sektora a v neposlednom rade pomáhal prehlbovať postavenie a význam tohto sektora v rozsahu národného hospodárstva SR. Preto rozhodujúcu úlohu tu zohráva Sektorová rada, ktorej cieľom je a bude posilňovať jej úlohu a postavenie aj v budúcnosti pri rozvoji sektora. Zamestnávatelia prostredníctvom sektorovej rady majú možnosť dlhodobo ovplyvňovať štruktúru ľudských zdrojov a získavať potrebných kvalifikovaných zamestnancov, ktorých je v tomto odvetví citeľný nedostatok.

Jedným zo základných výsledkov činnosti sektorovej rady v budúcom období by malo byť uzatvorenie sektorovej dohody o spolupráci medzi zamestnávateľmi (sektorová rada) a ostatnými kľúčovými partnermi (napr. ďalší významní zamestnávatelia, územné samosprávy, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie atď.). Dohoda by mala byť efektívnym nástrojom najmä pre zamestnávateľov, ako dlhodobo ovplyvňovať štruktúru, kvalitu a rozvoj ľudských zdrojov a to koordinovanými postupmi trhu práce.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE

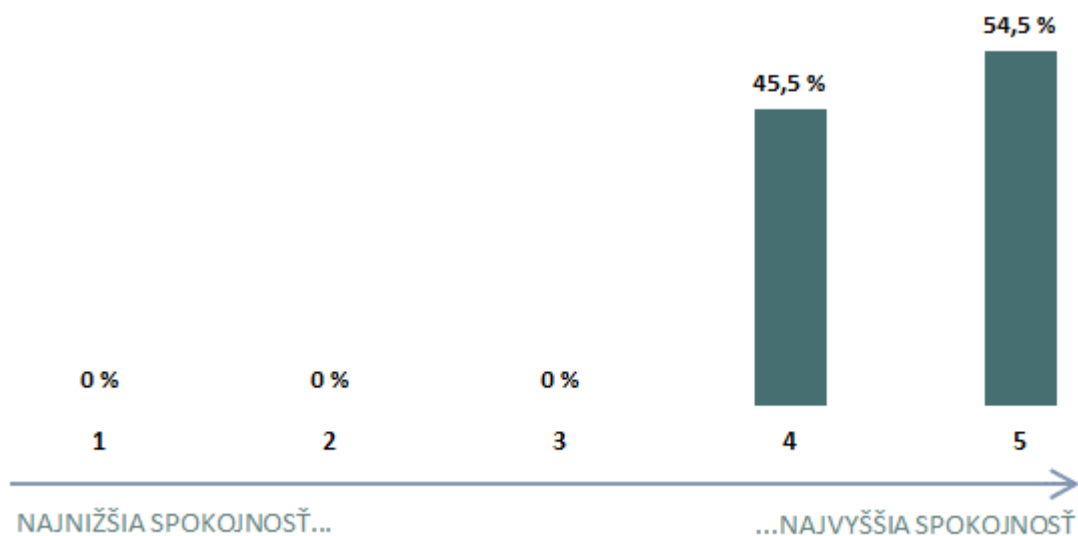
Graf č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Splnili výsledky činnosti Sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedali jednohlasne všetci členovia áno (100 %, z počtu 11 členov, ktorí odovzdali dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 17 členov.)

Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % členov Sektorovej rady (z tých, ktorí sa zapojili do vyplňania dotazníka) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 45,5 % členov deklarovalo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

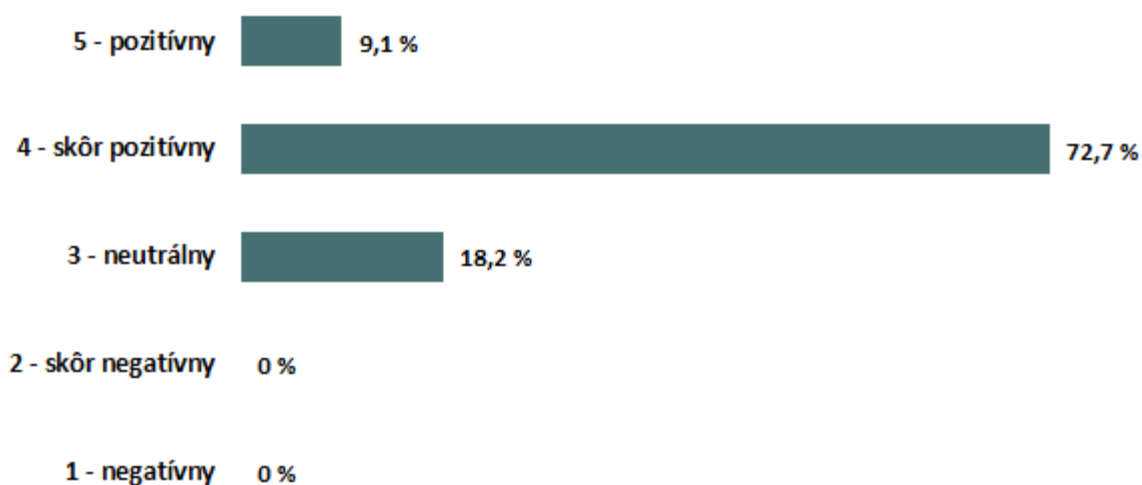
Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte prosím, v čom výsledky nespĺnili Vaše očakávania:

Odpovede členov Sektorovej rady
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Výsledky činnosti Sektorovej rady splnili očakávania členov, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka, preto na predmetnú otázku žiaden z nich neodpovedal.

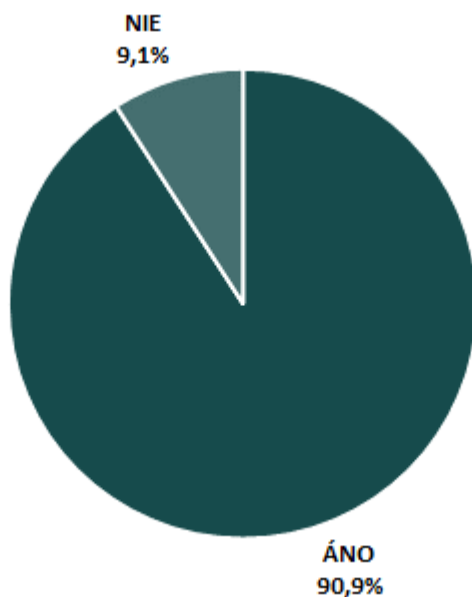
Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce Sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % respondentov zo Sektorovej rady odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 9,1 % členov, ktorí vyplnili dotazník. Zvyšných 18,2 % respondentov vyjadrilo neutrálny postoj.

Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Zastupuje Sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

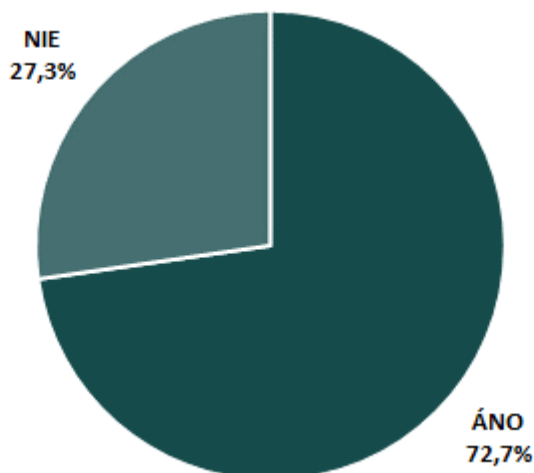
90,9 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Zastupuje Sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	komplexne zastrešuje výrobu slovenského textilu, odevov, kožušín, spracovania kože a obuvi

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

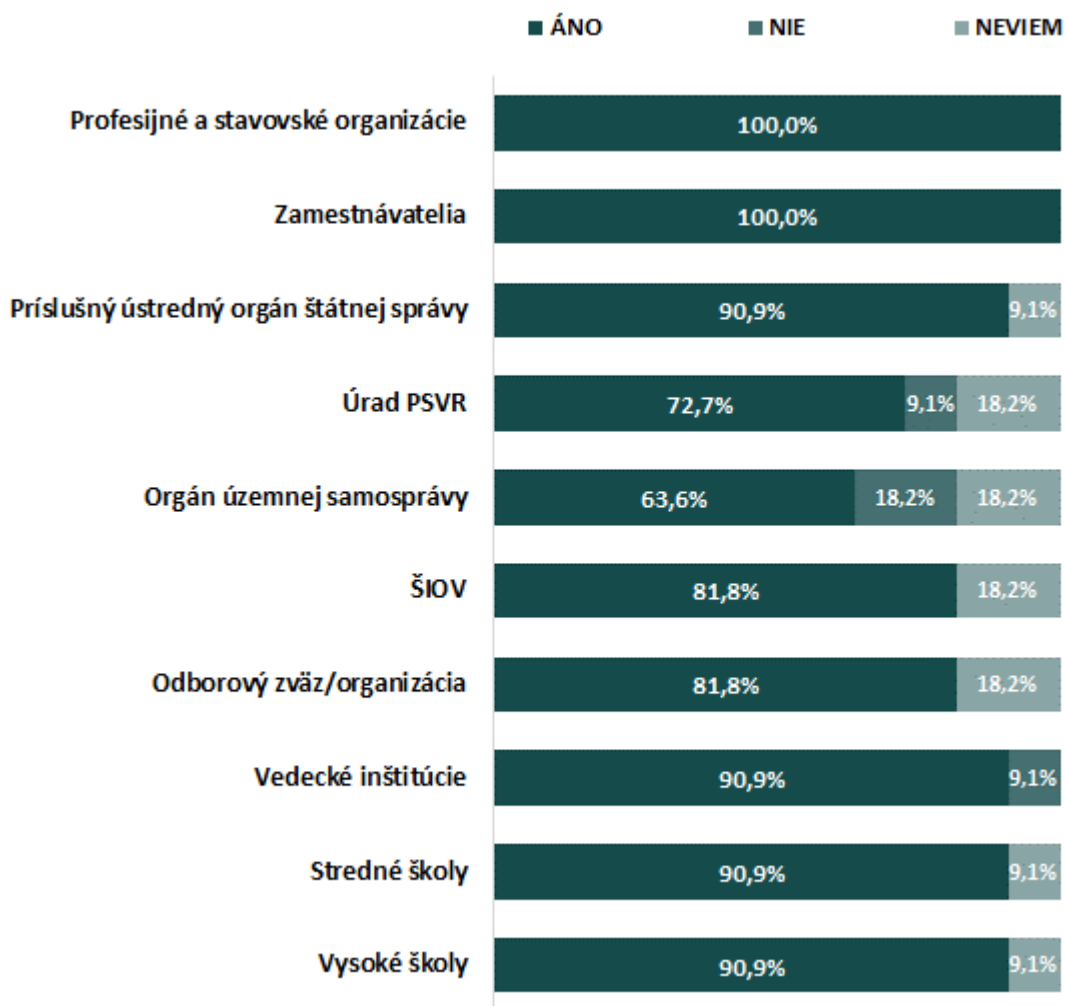
Tabuľka č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia Sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ zabezpečenie väčšieho podielu zástupcov z výrobnnej a podnikateľskej praxe
▪ radi by sme doplnili Sektorovú radu o člena za odbor spracovania kože
▪ doplniť zastúpenie z odvetvia výroba a spracovanie gumy
▪ prijať člena kožiarskeho priemyslu
▪ posilniť zastúpenie výroby textilu a obuvi v Sektorovej rade (sú to jednoznačne odvetvia s najvyšším potenciálom rastu v sektore)
▪ rovnomernejšie zastúpenie v rámci jednotlivých odborov (napr. viac aktívnych a odborných členov za obuv a kožu)
▪ inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady je vyhovujúce
▪ prijal by som zastúpenie vyššie postavených zástupcov relevantných ministerstiev, ktorí majú právomoc niečo presadiť a zmeniť

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady sú vo svojej podstate z veľkej časti so zložením Sektorovej rady spokojní, no dlhodobo je v rámci zloženia problém s chýbajúcimi zástupcami kožiarskeho priemyslu. Zároveň by bolo dobré členskú základňu rozšíriť aj o ďalších zástupcov obuvníckeho priemyslu.

Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V zložení Sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci respondenti – členovia Sektorovej rady sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať profesijné a stavovské organizácie a zamestnávateľia. Až 90,9 % respondentov sa zhodlo, že v Sektorovej rade by mali zostať aj príslušný ústredný orgán štátnej správy, vedecké inštitúcie a stredné a vysoké školy.

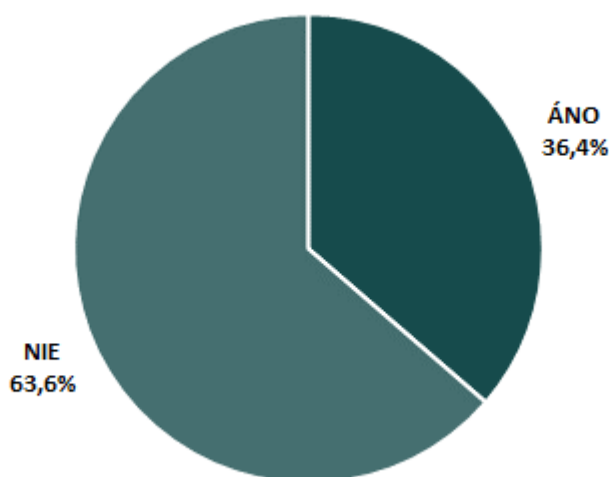
Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V zložení Sektorovej rady by mali zostať:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ v odvetví textilu, odevov, obuvi a kože chýba profesijný a zamestnávateľský subjekt ▪ priestor pre angažovanosť vedeckých inštitúcií v činnosti Sektorovej rady vzhľadom k obmedzeným možnostiam uplatňovania výsledkov vedy a výskumu v sektore (tradičné odvetvia priemyslu) nevidím

Zdroj: Realizačný tím SRI

Doplňujúce odpovede k otázke zloženia Sektorovej rady sú v tabuľke vyššie.

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 63,6 % respondentov – členov Sektorovej rady nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

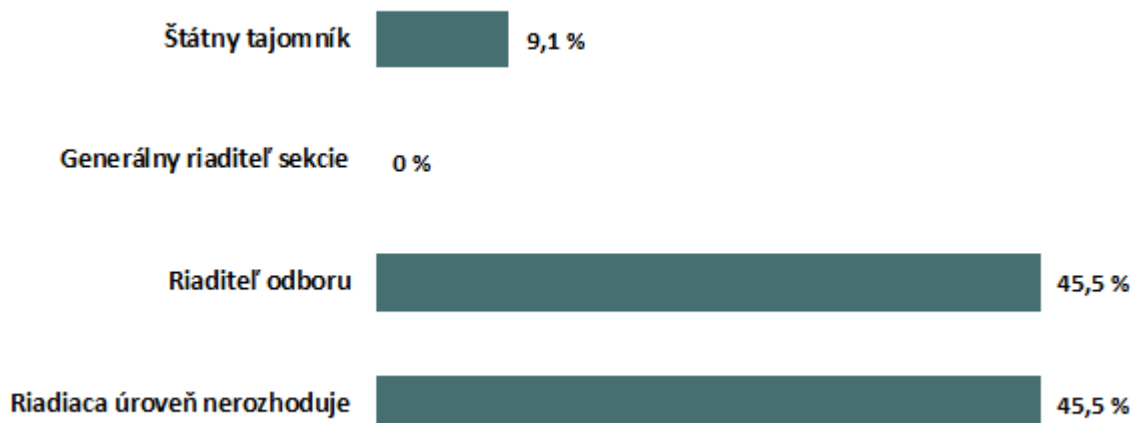
Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	významná pracovná pozícia v organizácii, praktické skúsenosti z oblasti výchovy a vzdelávania, celkový prehľad o odvetví a jeho výsledkoch
▪	najdôležitejšou podmienkou pre jednotlivé sektory je znalosť v odbore a prax, ktorú v tomto odbore vykonáva
▪	pracovné zaradenie člena/odbornosť, percentuálne zastúpenie členov v Sektorovej rade podľa veľkosti odvetvia a množstva a veľkosti zamestnávateľov (napr. textil, odevy, obuv, koža), podmienka aktívneho zapojenia sa a vykazovania aktivít
▪	veľkosť organizácie – manažéri/zástupcovia rozhodujúcich hráčov v sektore

Zdroj: Realizačný tím SRI

Ako najdôležitejšiu podmienku členstva v Sektorovej rade vidia respondenti odbornosť a prax v danom odbore.

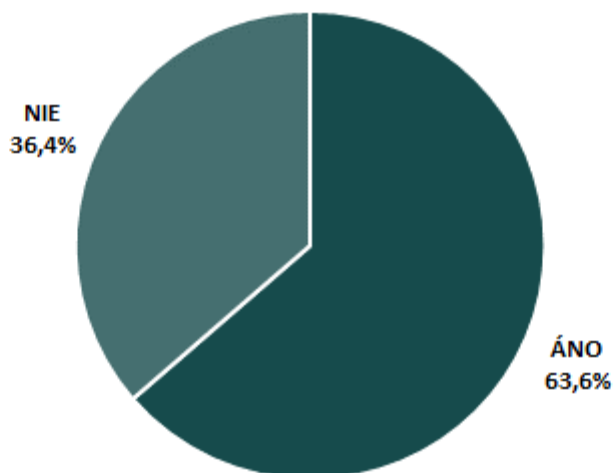
Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

45,5 % členov Sektorovej rady, zapojených do hodnotenia, sa vyjadrilo, že riaditeľ odboru by mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy. Rovnaké percento (45,5 %) sa tiež vyjadrilo, že riadiaca úroveň nerozhoduje pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade. Zvyšných 9,1 % odpovedalo, že danú funkciu by mal zastávať štátny tajomník.

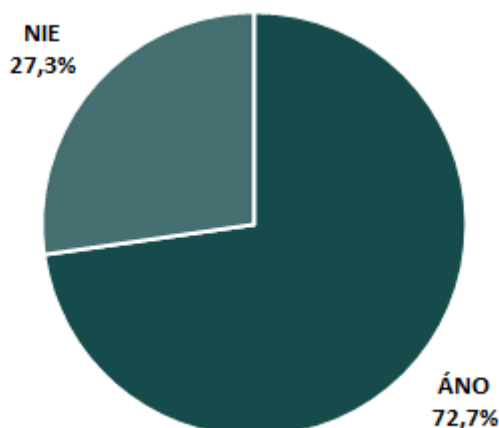
Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % zúčastnených členov Sektorovej rady si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

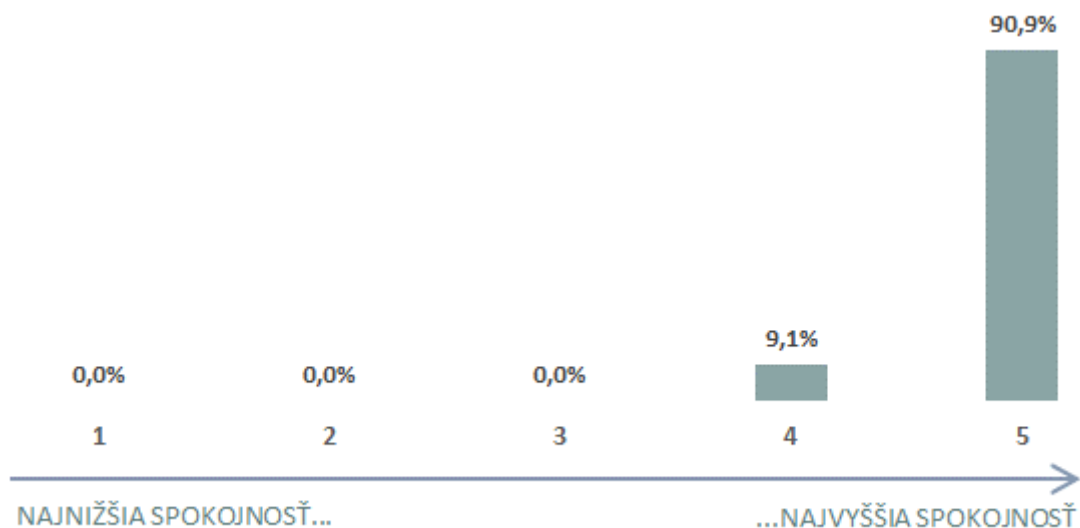
Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Naplnilo zloženie Sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že zloženie Sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

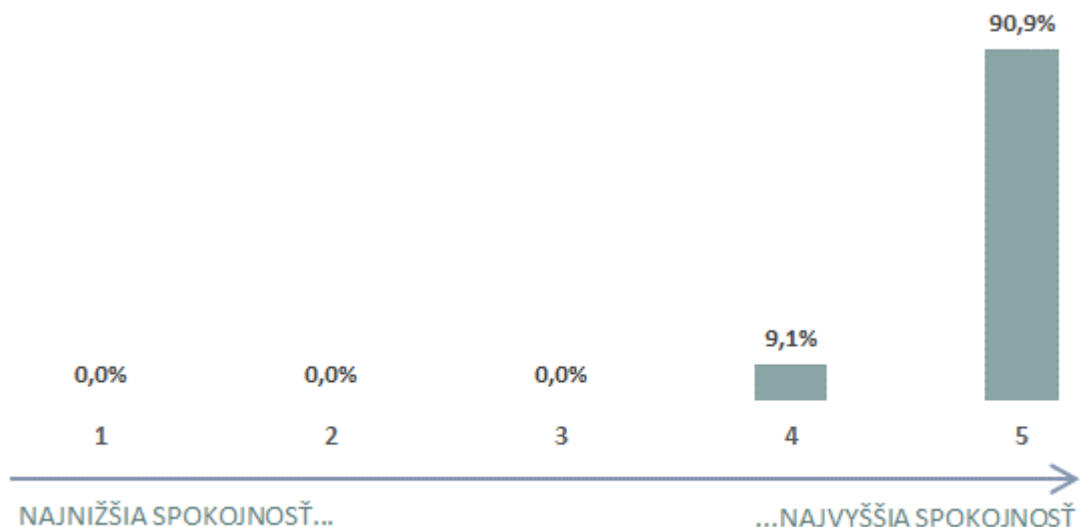
Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 90,9 % členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka Sektorovej rady.

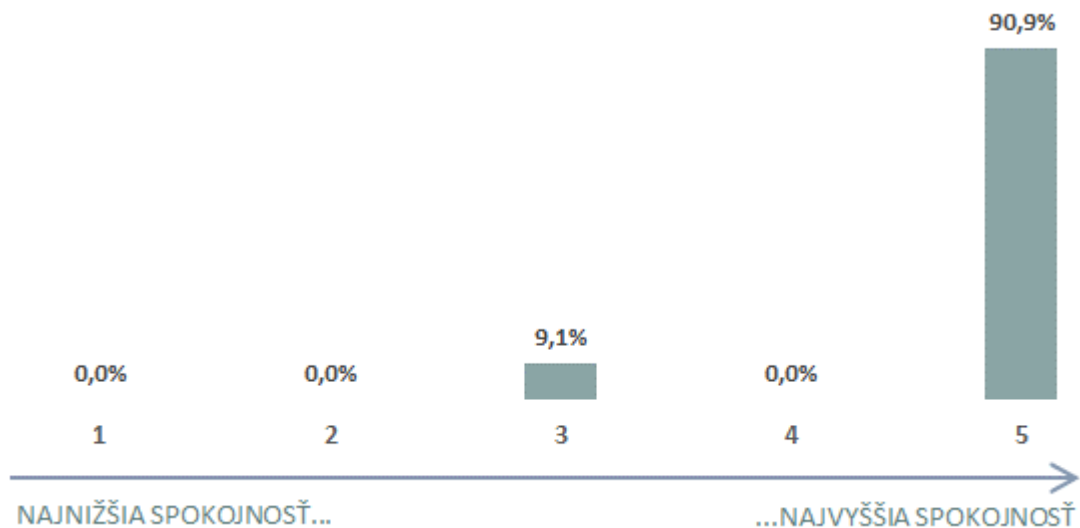
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % členov Sektorovej rady deklarovalo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka. Zostávajúcich 9,1 % vyjadrilo značnú spokojnosť stupňom 4.

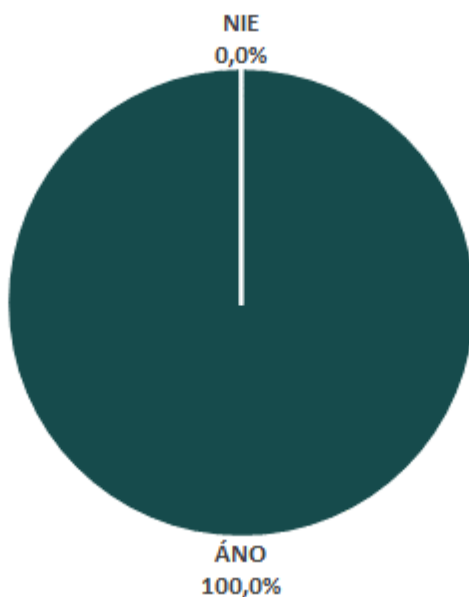
Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % respondentov – členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, že mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (či už písomne alebo osobne).

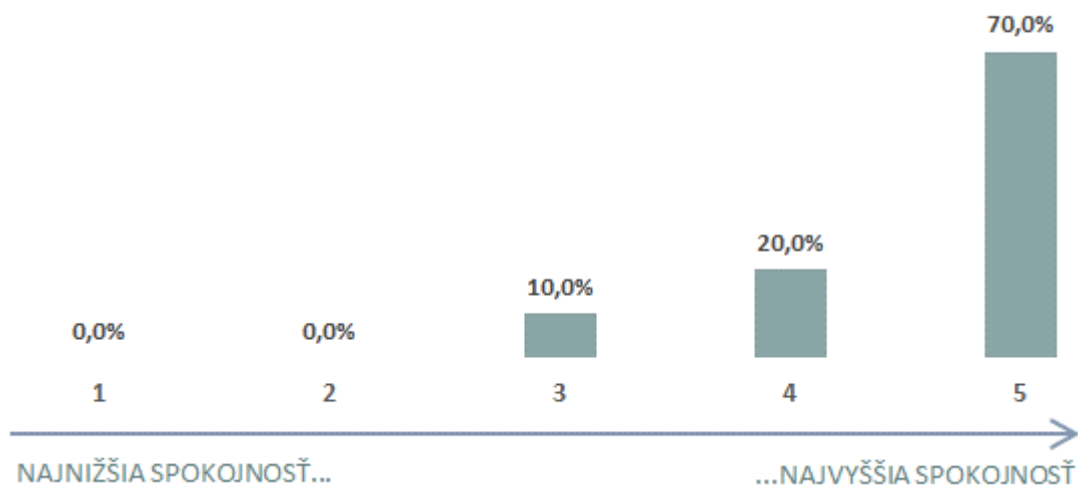
Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Dokázal tajomník Sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov – (11 hlasujúcich) členov Sektorovej rady si myslí, že tajomník Sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

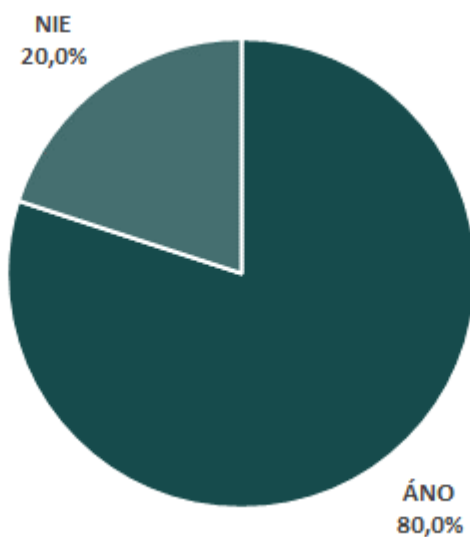
Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70 % hlasujúcich členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady. Ďalších 20 % respondentov – členov vyjadrilo stupeň spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5).

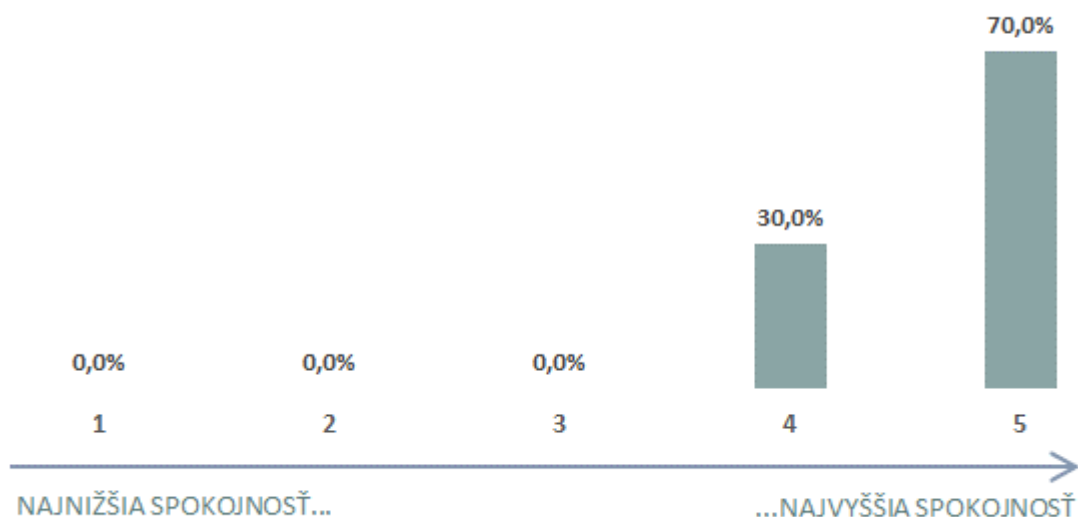
Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Dokázal predseda Sektorovej rady riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % hlasujúcich (8 členov) zo Sektorovej rady sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

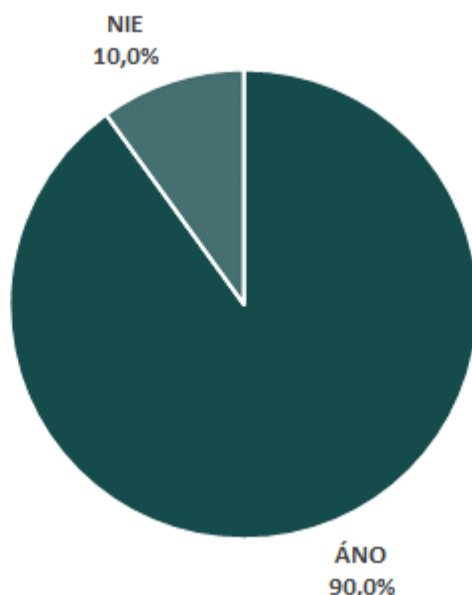
Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej vyjadrilo 70 % hlasujúcich členov. Zvyšných 30 % hodnotiacich členov vyjadrilo stupeň spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5).

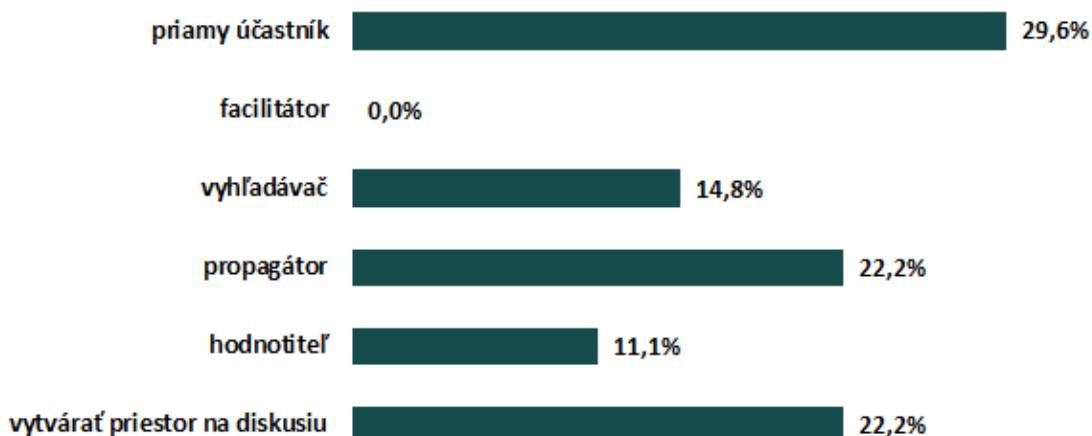
Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % hlasujúcich členov Sektorovej rady si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

29,6 % respondentov – členov Sektorovej rady sa zhoduje vo svojich odpovediach na tom, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev spĺňať funkciu priameho účastníka. 22,2 % odpovedajúcich definovalo, že Sektorová rada by mala vytvárať priestor na diskusiu. Rovnaké percento členov označilo, že Sektorová rada má spĺňať funkciu propagátora (22,2 %). Za funkciu vyhľadávača hlasovalo 14,8 % respondentov a za hodnotiteľa 11,1 %.

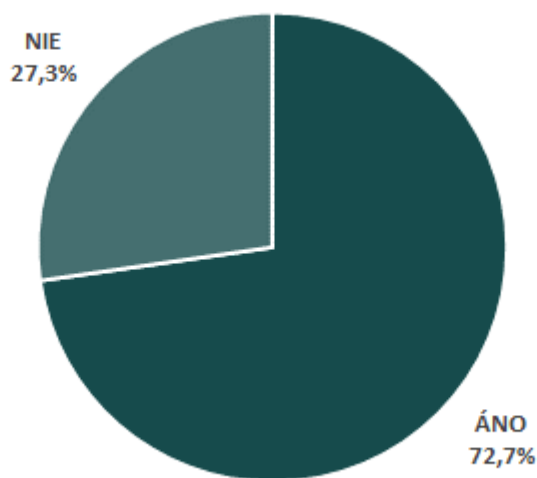
Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

Odpovede členov Sektorovej rady
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadne doplňujúce odpovede k otázke ohľadom vytvárania sektorových partnerstiev respondenti neuviedli.

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v Sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % zúčastnených členov Sektorovej rady odpovedalo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

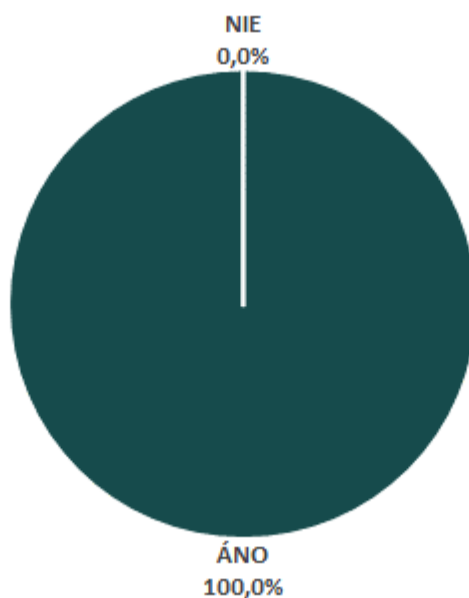
Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR
▪ projekt SRI
▪ partnerstvá pri spolupráci na úlohách výskumu a vývoja s VÚTCH – Chemitex s.r.o.
▪ neviem konkretizovať
▪ ako inštitúcia sme zapojení, ale neviem bližšie informácie
▪ spolupráca škôl a firiem, duálne vzdelávanie

Zdroj: Realizačný tím SRI

Odpovede na otázku ohľadom partnerstiev sú uvedené v tabuľke vyššie.

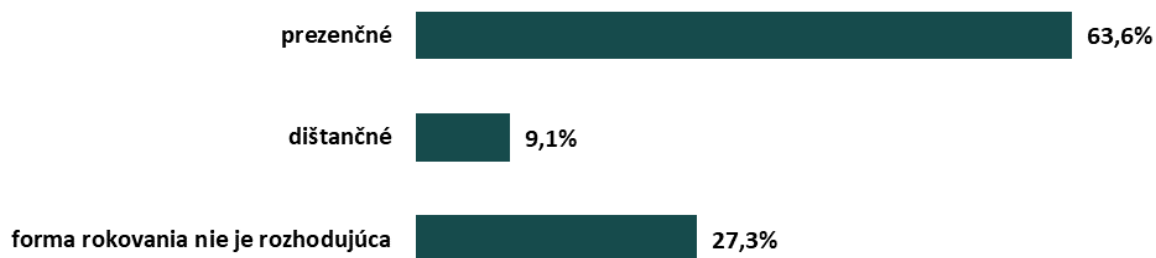
Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 11 hlasujúcich členov (100 % respondentov) Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % členov Sektorovej rady (ktorí sa zapojili do dotazníkového hodnotenia) si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady. Pre 27,3 % hodnotiacich členov Sektorovej rady nie je forma rokovania Sektorovej rady rozhodujúca. Zvyšných 9,1 % hlasovalo za dištančnú formu.

Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V čom je podľa Vás Sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ vytváranie a navrhovanie konkrétnych podmienok pre ďalší odborný rozvoj pracovníkov v danom odvetví
▪ v rámci sektora textilu, odevov, obuvi a kože ide predovšetkým o zosúladovanie systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia životnej úrovne obyvateľstva a neodmysliteľnou súčasťou je podpora udržateľnosti projektu SRI
▪ Jej úloha a postavenie pri rozvoji sektora. Sektorová rada je platformou pre monitorovanie trhu práce, identifikovanie vývojových trendov a zmien, výmeny informácií a názorov všetkých dotknutých subjektov, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce. Komunikácia a spolupráca so štátnymi a vzdelávacími inštitúciami. Ovplyvňovanie štruktúry zamestnancov, získavanie kvalifikovaných zamestnancov v sektore, ktorých je dlhodobo nedostatok.
▪ zosúladuje vzdelávací systém s trhom práce
▪ vzhľadom k neexistencii zamestnávateľských zväzov v sektore je v podstate jedinou inštitúciou, ktorá môže presadzovať oprávnené záujmy jeho rozvoja
▪ predstavuje odborný pohľad na riešenie úloh a predkladá koncepcie ďalšieho rozvoja v danom sektore
▪ má zásadný význam pri tvorbe trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti Slovenskej republiky v sektore textilu, odevov, obuvi a kože

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ pretože sleduje potreby trhu práce v národnom hospodárstve a prenáša ich do systému celoživotného vzdelávania
▪ neviem posúdiť
▪ keďže v tomto sektore neexistuje ani jeden zamestnávateľský zväz, je jediná, ktorá môže navrhnúť a presadiť jeho požiadavky
▪ propagácia sektora a vyzdvihnutie jeho dôležitosti, riešenie problémov s nedostatkom pracovnej sily, plány a riešenia do budúcnosti

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady, ktorí sa zapojili do vypĺňania dotazníka, uviedli niekoľko bodov, ktoré potvrdzujú dôležitosť a nezastupiteľné miesto Sektorovej rady pre odvetvie.

Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

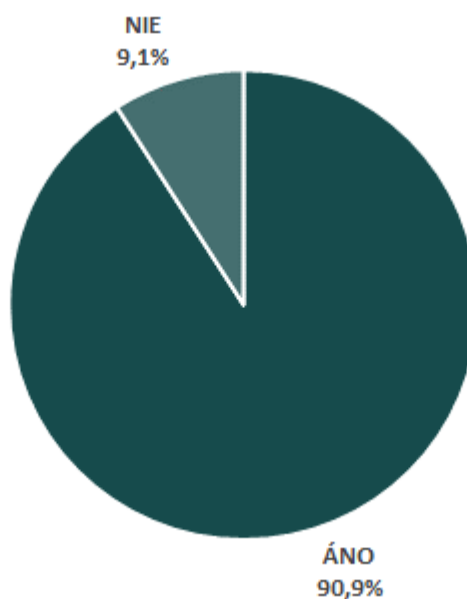
Odpovede členov Sektorovej rady
▪ presadenie navrhovaných zmien pre odborný rast nových ľudských zdrojov v odvetví
▪ V odvetví textilu, odevov, obuvi a kože, pridanou hodnotou Sektorovej rady je jej zastupovanie a nahrádzanie profesijného a zamestnávateľského subjektu, ktorý v SR absentuje. V budúcom období by malo byť uzatvorenie sektorovej dohody medzi zamestnávateľmi (Sektorová rada) a ostatnými kľúčovými partnermi.
▪ Nahrádza absenciu profesijného a zamestnávateľského subjektu v sektore textilu, odevov, obuvi a kože. V budúcom období uzatvorenie sektorovej dohody o spolupráci medzi zamestnávateľmi (Sektorová rada) a ostatnými kľúčovými partnermi (napr. ďalší významní zamestnávatelia, územné samosprávy, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie atď.).
▪ identifikuje potrebu kvalitnej pracovnej sily v sektore
▪ formulovanie stratégie rozvoja sektora
▪ keďže na Slovensku nie je žiadny iný inštitucionálny zástupca predstavujúci záujmy sektora, jeho pridaná hodnota je v poskytovaní odborných stanovísk a koncepcií v danom sektore smerom k štátnym orgánom a ministerstvám
▪ podieľa sa významným spôsobom na budovaní vzdelávacieho systému tak, aby bol prepojený s trhom práce a jeho aktuálnymi potrebami
▪ zameranie sa na kľúčové kompetencie pracovného miesta v danom čase
▪ možné premietnutie výsledkov do praxe

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	návrh prioritných cieľov sektora, najmä čo sa týka ľudských zdrojov a zasadenie sa o ich naplnenie
▪	riešenie problémov, vyzdvihnutie sektora textil a odevníctvo, koža, obuv, vypracovanie a postupná realizácia sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Kľúčovou pridanou hodnotou je podľa respondentov najmä fakt, že nakoľko na Slovensku chýba profesijná organizácia v danom sektore, Sektorová rada zastupuje záujmy sektora. Pridanou hodnotou je zároveň poskytovanie odborných stanovísk a koncepcií v sektore smerom k štátnym orgánom a ministerstvám.

Graf č. 23 **Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % respondentov (10 členov) sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ zastúpenie v expertných skupinách, školiacich a vzdelávacích
▪ školiace a vzdelávacie aktivity, propagácia sektora, informovanosť o spolupráci zamestnávateľov
▪ identifikácia odborných vedomostí a zručností v konkrétnom NŠZ
▪ prínos systému duálneho vzdelávania pre oživenie veľkej časti výroby v sektore (obuvnícka výroba, pletárska výroba)
▪ napr. ak sa presne určia ciele (krátkodobé, dlhodobé) rozvoja sektora a vyšpecifikujú potreby rozvoja odborníkov pre sektor a Sektorová rada pomôže získať prostriedky na zorganizovanie a zabezpečenie špičkových odborníkov – školiteľov na rozvoj alebo zastrešenie odborných stáží, tak to sektor môže posunúť hlavne v oblasti konkurencieschopnosti a inovatívnosti podnikania
▪ významným spôsobom môžu pomôcť pri zisťovaní a vlastnom monitorovaní konkrétnych potrieb zamestnávateľov z hľadiska potreby úrovne odborných vedomostí a zručností zamestnancov a pri zohľadnení daných potrieb v systéme celoživotného vzdelávania
▪ prehľad o potrebách na trhu práce
▪ organizovanie seminárov, propagácia sektora
▪ odbornosť v posudzovaní vedomostí a zručností v kartách NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Konkrétny prínos vidia respondenti napríklad v propagácii sektora, vo vytvorení prehľadu o potrebách na trhu práce. Prínos vidia aj v rámci aktivít spojených s vypracovávaním NŠZ. Požiadavky na odborné vedomosti a zručnosti vychádzajúce z praxe tak môžu byť doplnené aj do vzdelávacieho systému.

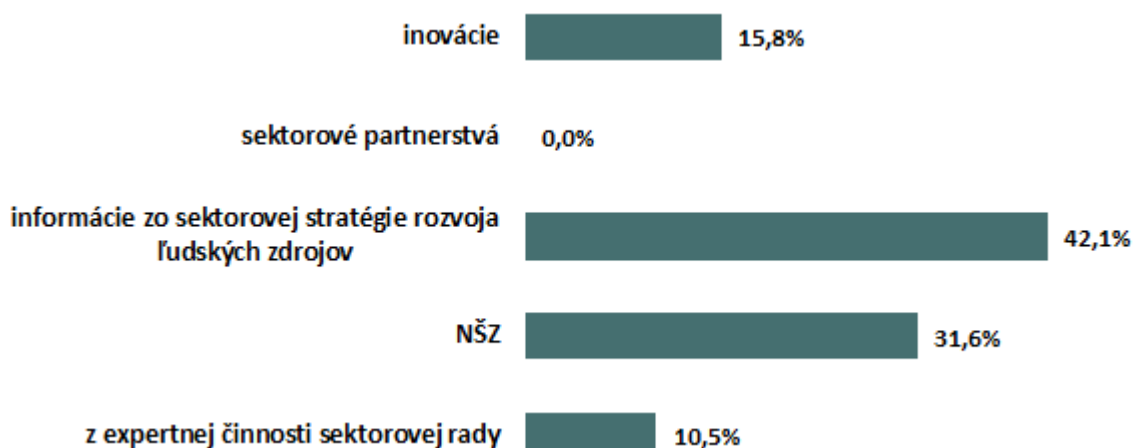
Tabuľka č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ minimálny vplyv na realizáciu prijatých opatrení a ich presadenie na zodpovedajúcej úrovni v príslušných riadiacich štruktúrach

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondent, ktorý označil možnosť, že aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady nenapomáhajú pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore, uviedol aj dôvod svojho tvrdenia - samotné vypracovanie stratégie podľa neho nezaručuje presadenie a implementáciu definovaných opatrení na úrovni štátu, resp. spoločnosti.

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

42,1 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. 31,6 % členov poznamenalo, že použili v praxi NŠZ. 15,8 % odpovedajúcich členov v praxi využilo výstupy k inováciám a 10,5 % výstupy z expertnej činnosti Sektorovej rady.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady otázku: „iné”: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Bližšie informácie k odpovedi „iné“ v rámci danej otázky žiaden z respondentov neuviedol.

Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

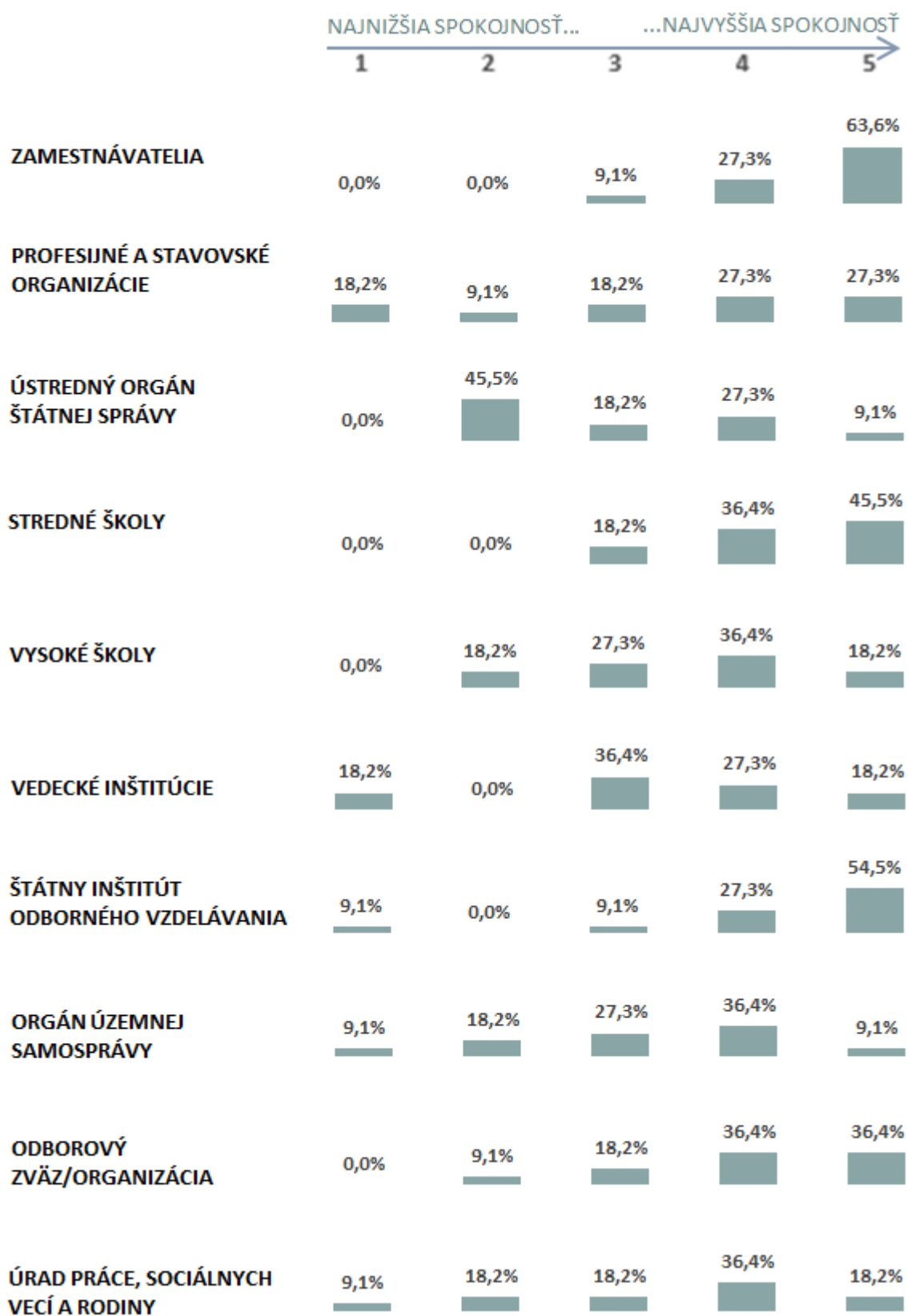
Odpovede členov Sektorovej rady
na prezentáciu a prácu s ľudskými zdrojmi
výmena skúseností, hodnotenie sektora v nadväznosti na jeho potreby a rozvoj, potreba a rozvoj ľudských zdrojov v jednotlivých odvetviach sektora (textil, odev, koža), potreba vzdelávacích inštitúcií v záujme rozvoja a inovácií sektora, potreby ľudských zdrojov
v rámci vyučovacieho procesu na strednej škole – 4. ročník – hľadanie zamestnania
Naša spoločnosť má poradenský a konzultačný charakter. Všetky informácie z expertnej činnosti, z oblasti sektorovej stratégie a inovácií z projektu SRI našli preto významné uplatnenie v našej činnosti voči podnikateľským subjektom sektora.

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	posun informácií do vedenia spoločnosti ako jednu zo strategických informácií
▪	na presnejšiu orientáciu pri určovaní požiadaviek na jednotlivé zručnosti profesií a určenie praktických skúseností, ktoré sú potrebné pri výkone určitých profesií pri prepojení s trhom práce
▪	pochopil som potreby zamestnávateľov v danom odvetví na ľudské zdroje, ktoré som využil pri realizovaných výberových konaniach
▪	analytickú časť stratégie a inovácie pre vlastné potreby a informovanie firiem
▪	v projekte SOK – Systém overovania kvalifikácií

Zdroj: Realizačný tím SRI

Vyššie uvedené odpovede respondentov sú dôkazom dôležitosti Sektorovej rady ako združenia odborníkov.

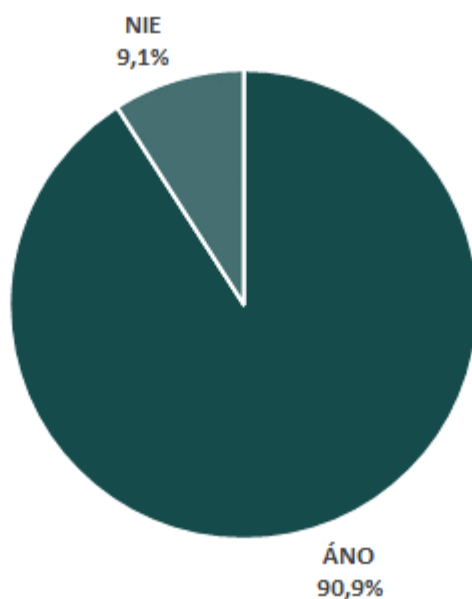
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia hlasujúci členovia Sektorovej rady v prípade zamestnávateľov (63,6 % respondentov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), Štátneho inštitútu odborného vzdelávania (54,5 % respondentov) a stredných škôl (45,5 % respondentov s maximálnou spokojnosťou).

Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

10 členov (90,9 % hlasujúcich) zo Sektorovej rady sa vyjadrilo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce. Proti sa vyjadril len jeden člen (9,1 % hlasujúcich).

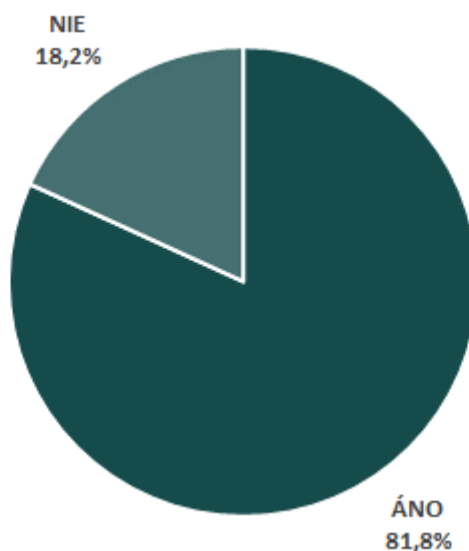
Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady
v odvetví textil, odev, koža sú v praktických podmienkach mnohé z prijatých opatrení nerealizovateľné z dôvodu: nezáujmu zamestnávateľov, nezáujmu obyvateľstva o prácu v uvedenom odvetví, nevyhovujúcich podmienkach pre rozvoj inovačných trendov v danom odvetví

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondent, ktorý označil, že podľa neho SSRLZ nie je vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce, uviedol aj dôvod svojho tvrdenia – nedostatočný záujem, resp. nezáujem a nevyhovujúce podmienky pre rozvoj inovácií v odvetví.

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás SSRLZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

9 respondenti (81,8 % hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady sa zhodli v odpovediach, že SSRLZ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ nemám o výsledku realizácie dosahov dostatok informácií z praxe
▪ informovanosť v rámci sektora je v tomto štádiu podľa mňa nedostatočná a nie sú vytvorené podmienky na implementáciu aj z hľadiska personálnych zdrojov, ktoré by túto implementáciu pomohli zabezpečiť

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tvrdenia, prečo podľa respondentov nie je SSRLZ implementovateľná v sektore, sú uvedené v tabuľke vyššie hovoria v podstate o nedostatku informácií o dosahoch realizácie z praxe, resp. o neinformovanosti v rámci sektora a tiež o nedostatočnom (aj personálnom) zázemí na implementáciu opatrení.

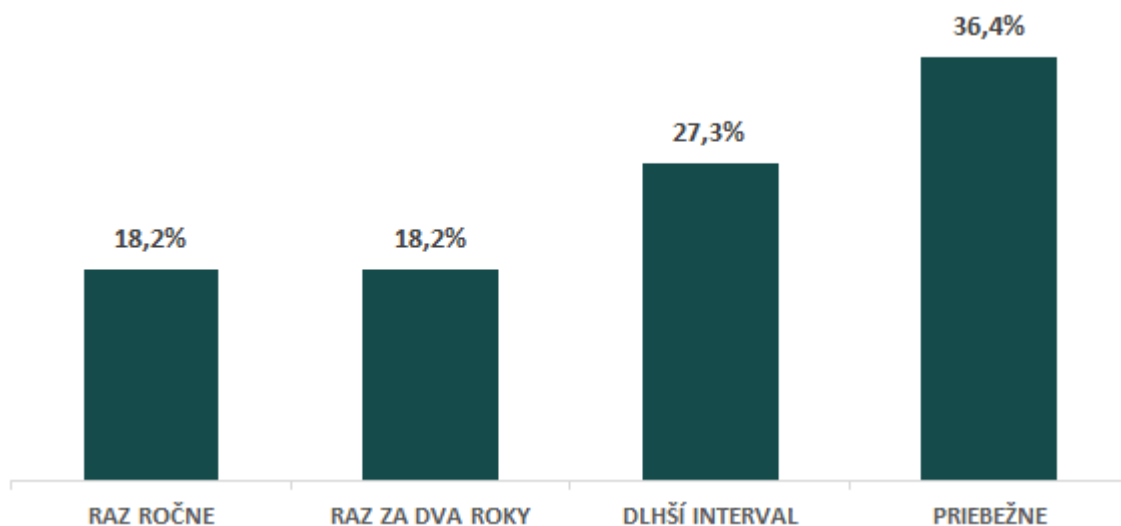
Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ "prebudiť" záujem príslušných osôb o realizáciu prijatých opatrení v praxi, zopár "nadšencov" nestačí
▪ pri získavaní nových zamestnancov, inovácie zavedené do praxe

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	skvalitnenie a rozvoj sektora, zavádzanie nových inovácií a metód práce, spolupráca v rámci sektora medzi zamestnávateľmi, vzdelávacími inštitúciami atď.
▪	zosúladenie stratégie so ŠkVP
▪	nutnosť zásadnej reštrukturalizácie sektora smerom k výrobám s vyššou pridanou hodnotou, náročnejších na inovácie, výskum a vývoj
▪	špecifikované už v predchádzajúcej otázke – nedostatok personálnych zdrojov, ktoré by danú implementáciu celoštátne koordinovali, ani organizácia, ktorá by to zastrešovala, podporovala, sledovala, hodnotila
▪	aktuálne reaguje na vývojové zmeny na slovenskom trhu práce, na potreby odvetvia textilu, odevov, obuvi a kože najmä z hľadiska inovácií
▪	v príprave kvalifikovanej a hlavne motivovanej ľudskej sily
▪	zvýšenie atraktívnosti sektora, jeho priblíženie absolventom a zabezpečenie ľudských zdrojov na požadovanej odbornej úrovni
▪	predovšetkým propagáciu sektora a jeho dôležitosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

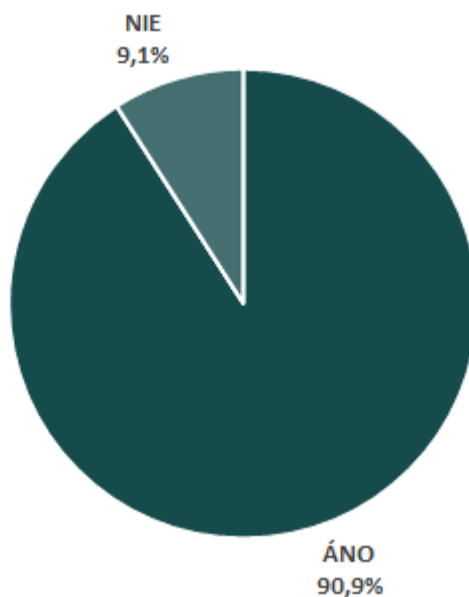
Najväčšie percento respondentov – členov Sektorovej rady (36,4 %) sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná priebežne. 27,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady si myslí, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná v dlhších intervaloch. Zhodne po 18,2 % respondentov odpovedalo, že sa má aktualizovať buď raz ročne, alebo raz za dva roky.

Tabuľka č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLŽ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ vytvoriť podmienky/situácie pre oboznámenie s jej opatreniami a návrhmi priamo u zamestnávateľov a širokej verejnosti (napr. médiá a pod.)
▪ v pôsobení na ľudské zdroje – vzdelávanie, rozvoj, spolupráca zamestnávateľov
▪ zvýšenie pozornosti štátu smerom k sektoru s dôrazom na jeho význam a rozvoj, vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, inovácie, spolupráca s inými sektormi a ich kompatibilita
▪ inovácie a dopĺňanie si vzdelania
▪ aktualizácia SSRLŽ najmä v kontexte európskej stratégie rozvoja sektora (zverejniť ju mala EK už v júli 2022) a v smere reakcie na nové výzvy pre sektor (pandémia, vojnový konflikt na Ukrajine)
▪ odborné potreby firiem v oblasti vzdelávania, hľadanie EÚ grantov na podporu zavádzania inovácií pre domáce firmy, na rozvoj a podporu odborného školstva (neexistuje VŠ a zanikajú už aj stredné školy v oblasti obuvníctva a kožiarstva)
▪ sektorová stratégia a jej priorita spočíva najmä v aktivitách pri rozvoji ľudských zdrojov s ohľadom na novovznikajúce zamestnania, na rekvalifikácie tých povolání, ktoré majú tendenciu zaniknúť
▪ na digitalizáciu a automatizáciu
▪ príprava pracovnej sily – vzdelávanie v čo najbližšom mieste k jej uplatneniu (v rámci regiónu), dostupnosť, možnosti medzisektorovej kooperácie a mobilita pracovnej sily
▪ zabezpečiť dostatok pracovnej sily v sektore

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

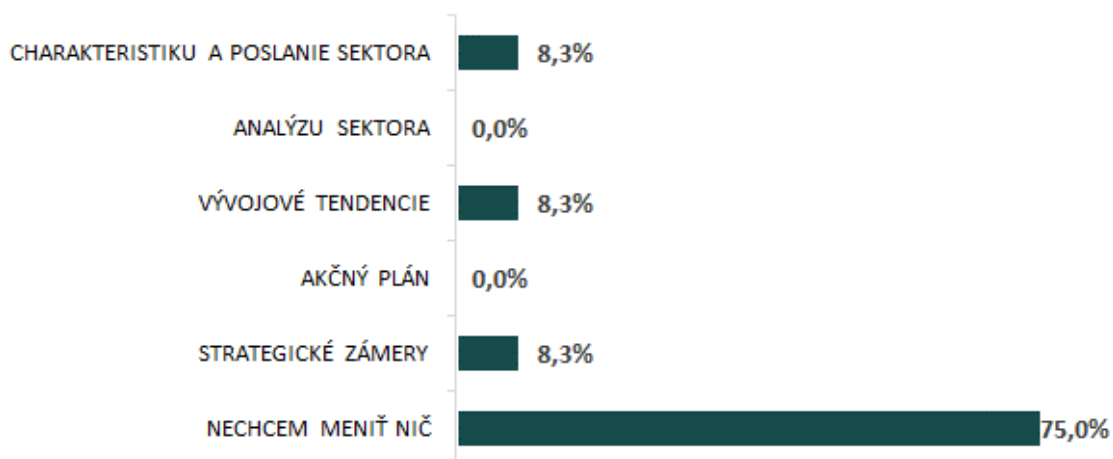
90,9 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uveďte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	konceptia rozvoja vzdelávania a vytvorenie organizácie zastupujúcej sektor obuvníctva a kožiarstva ako partnera doma aj v zahraničí

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

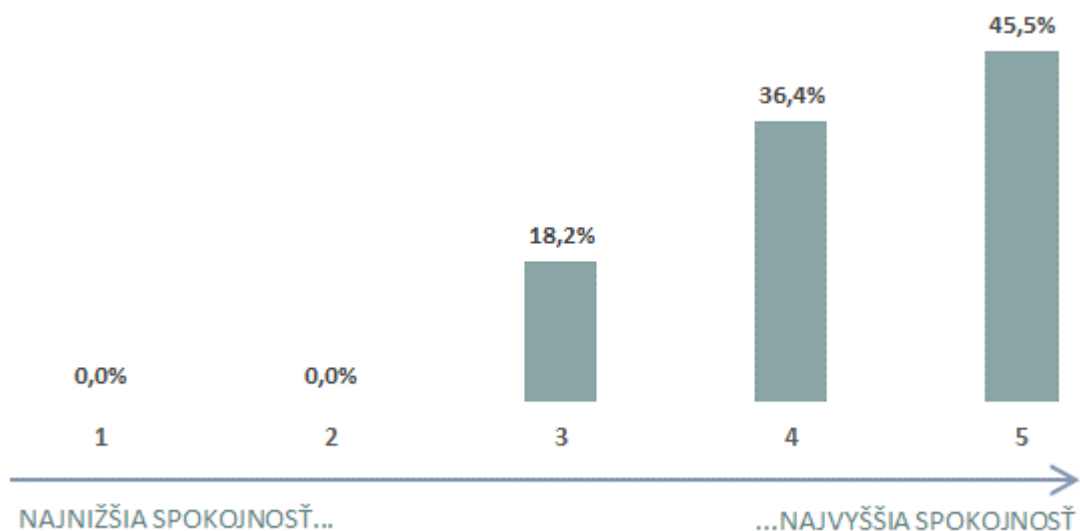
75 % respondentov – členov Sektorovej rady sa zhodlo, že nechcú nič meniť na štruktúre SSRĽZ. Z tých členov, ktorí by radi niečo zmenili, sa zhodne po 8,3 % vyslovilo pre neuvádzanie strategických zámerov, vývojových tendencií a charakteristiky a poslania sektora.

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	zaradiť samostatnú časť s podielom návrhov a názorov odborníkov a zamestnávateľov z praxe
▪	nič
▪	nevidím potrebu zmeny štruktúry
▪	nechcem meniť nič, ale chýba tam širšie zapojenie odborníkov sektora pri jej tvorbe
▪	je postačujúca
▪	nič by som nemenila
▪	časť, ktorá by sa venovala čisto potrebe a kreovaniu nových odborov vzdelávania v súvislosti s techtextilom a Industry 4.0.
▪	nič

Zdroj: Realizačný tím SRI

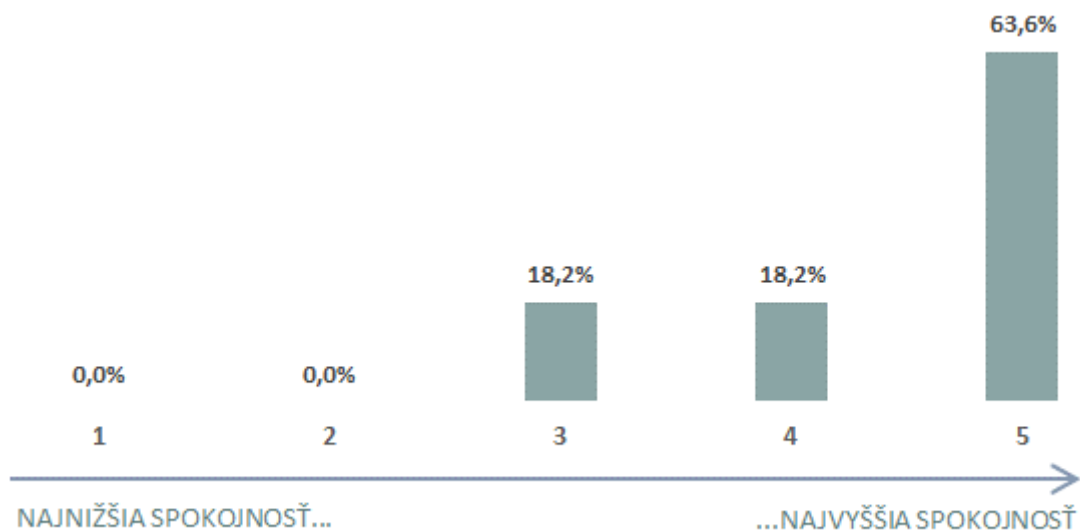
Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

45,5 % hlasujúcich členov vyjadrilo najvyššiu spokojnosť, čo sa týka prínosu vypracovanej SSRĽZ. 36,4 % členov ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5) a 18,2 % respondentov zaujalo neutrálny postoj.

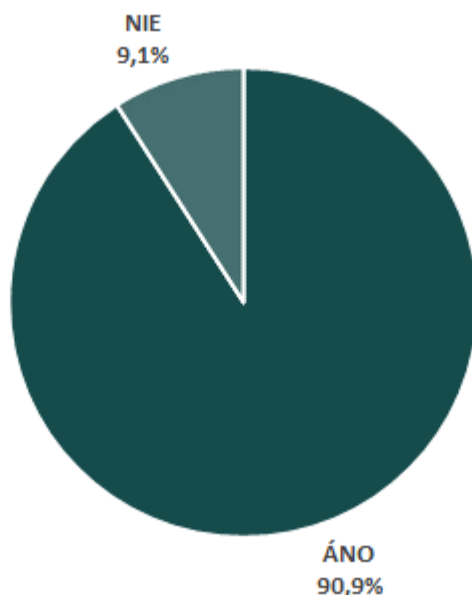
Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 63,6 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 18,2 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Máte v Sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % respondentov (10 členovia, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania) zo Sektorovej rady odpovedalo, že má v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

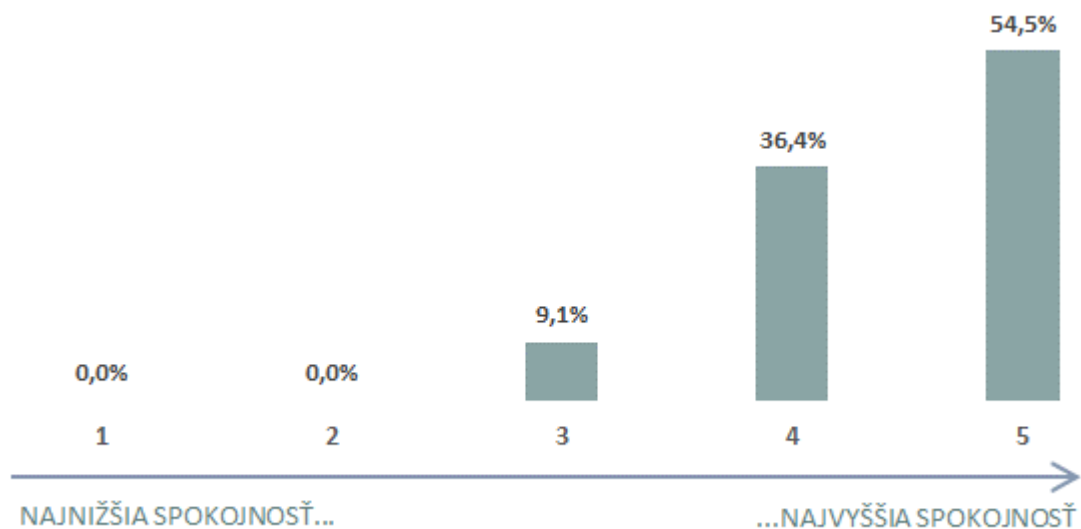
Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ nezaregistroval som viac, Stredná odborná škola vo Svite
▪ ECCO Martin
▪ ECCO Slovakia, a.s. a SOŠ obchodu a služieb v Martine, FALKE Slovakia s.r.o. a SOŠ polytechnická J.A.B. Svit, Obuv – ŠPECIÁL spol. s r.o. a Spojená škola Bardejov, KLEMON MODE s.r.o. a SOŠ elektrotechnická Gbely, MIVARO s.r.o. a Súkromná SOŠ Kežmarok
▪ Ecco Slovakia, a. s.
▪ SOŠ polytechnická Svit a Falke Slovakia, SOŠ obchodu a služieb Martin a Ecco Slovakia Martin
▪ každá stredná škola, ktorá má odbor súvisiaci s obuvníctvom má partnerstvo v duálnom vzdelávaní aspoň s jedným zamestnávateľom v danom odbore (napr. SOŠ obchodu a služieb Martin – odbor Technik obuvníckej výroby má partnerstvo s ECCO Slovakia, a.s. Martin, Spojená škola Partizánske (odbor Modelár obuvi, Výroba obuvi) – partnerstvo s firmou Gabor, s.r.o. Bánovce nad Bebravou)
▪ duálne vzdelávanie ECCO Martin

▪ SOŠ polytechnická J. A. Baťu Svit – Chemosvit Fibrochem, a.s. Svit a FALKE Slovakia s.r.o.
▪ Ecco Martin, Falke Svit, v budúcnosti aj Chemosvit Svit

Zdroj: Realizačný tím SRI

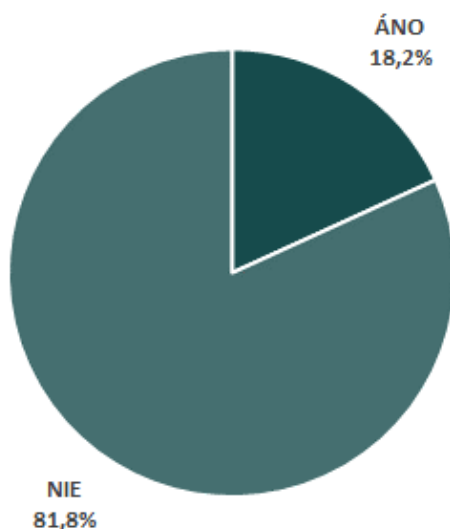
Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované Sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 54,5 % vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami a 36,4 % zvolilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

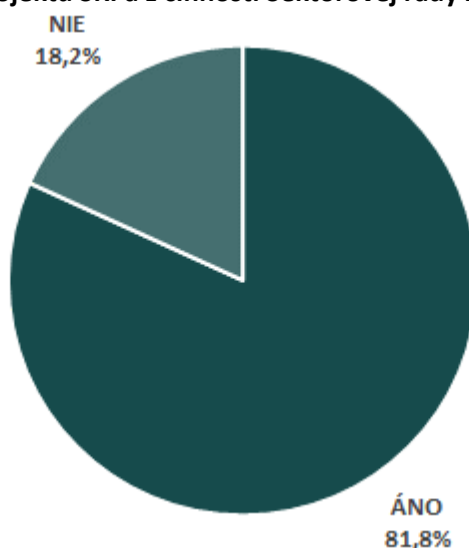
81,8 % odpovedajúcich členov Sektorovej rady si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	Vo väčšej miere vytvorenie ekonomických podmienok zo strany štátu pre rozvoj sektora – podpora, využitie fondov, prístup k verejným zákazkám, kvalitnejšie podmienky pre vzdelávanie. Vzdelanosť – zavádzanie nových technológií – tvorivosť a inovatívnosť – kolektívna práca.
▪	návšteva vysoko odborných veľtrhov (Techtextil, ITMA), sledovanie odbornej literatúry

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností Sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

81,8 % hlasujúcich členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

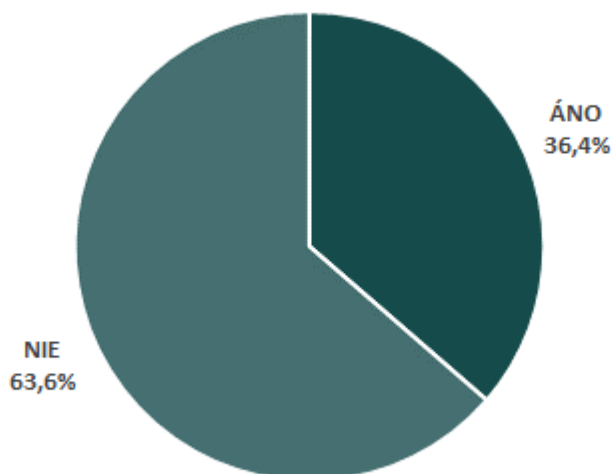
Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti Sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady	
▪	zjazd IOZ, KOZ
▪	rokovania so štátnymi orgánmi a zamestnávateľmi – odvetvové a sektorové tripartity, Hospodárska a sociálna rada SR, konferencie, semináre a rokovania s partnerskými

odborovými a zamestnávateľskými zväzmi Českej republiky, Európskej odborovej priemyselnej organizácie IndustriAll
▪ v rámci komunikácie s členskými firmami

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRĽZ aj na iný účel ako pre činnosť Sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka, odpovedalo, že spracované dáta v SSRĽZ nevyužili na žiadny iný účel, ale len pre činnosť Sektorovej rady. 36,4 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že spracované dáta v SSRĽZ využili aj na iný účel.

Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ porovnanie vývoja sektora SR a ČR, SR a štátov EÚ, vývoj zamestnanosti v sektore v porovnaní s inými sektormi SR, ČR, štátmi EÚ, podiel sektora na tvorbe HDP
▪ komplexné číselné údaje o sektore (vrátane MSP a mikropodnikov – oficiálna štatistika vykazuje iba údaje za podniky s 20 a viac zamestnancami), regionálne členenie sektora
▪ prezentácia vedeniu firmy
▪ pre vlastnú činnosť a informovanie firiem

Zdroj: Realizačný tím SRI

Účel, na ktorý respondenti využili dáta zo SSRĽZ mimo Sektorovej rady, je uvedený v tabuľke vyššie.

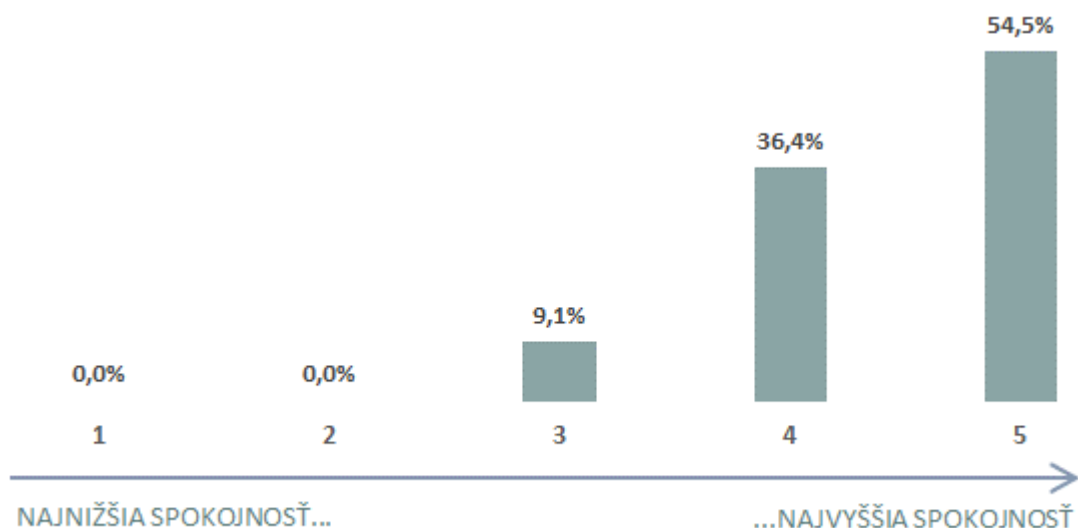
Tabuľka č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti Sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ analýzy boli zatiaľ z môjho pohľadu dostačujúce
▪ zoznam zamestnávateľov v sektore, dostupnosť pracovných pozícií v sektore, dostupnosť vzdelávacích inštitúcií v sektore
▪ Kvalifikovanosť a štruktúra ľudských zdrojov a ich potreba pre sektor a subsidiárne pre ďalšie sektory národného hospodárstva, kvantifikácia výroby pre export a domáci trh a jej potreba pre rozvoj sektora
▪ dáta sú dostačujúce
▪ analytické zázemie je postačujúce
▪ doteraz som našla všetky potrebné údaje
▪ analýzy s ohľadom na regionálny aspekt
▪ dáta sú dostačujúce
▪ analýza potrieb pracovného trhu po regiónoch

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti boli vo veľkej miere s rozsahom dát spokojní. Zároveň väčšina z vyššie uvedených návrhov je aktuálne spracovávaná Realizačným tímom NP SRI.

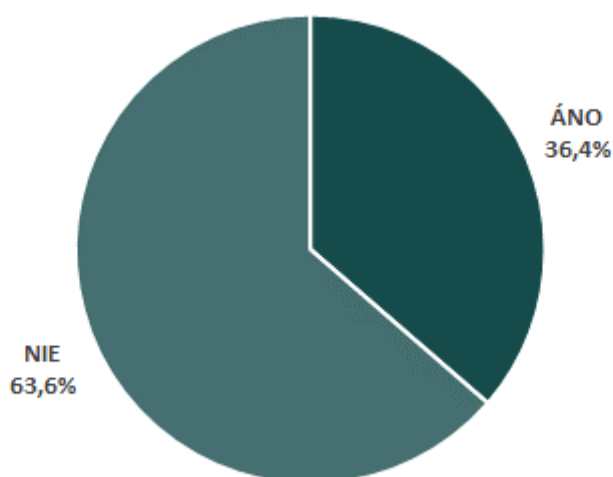
Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % hlasujúcich členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. 36,4 % hlasujúcich členov ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5) a 9,1 % respondentov zaujalo neutrálne stanovisko.

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Využívali ste pri činnosti Sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

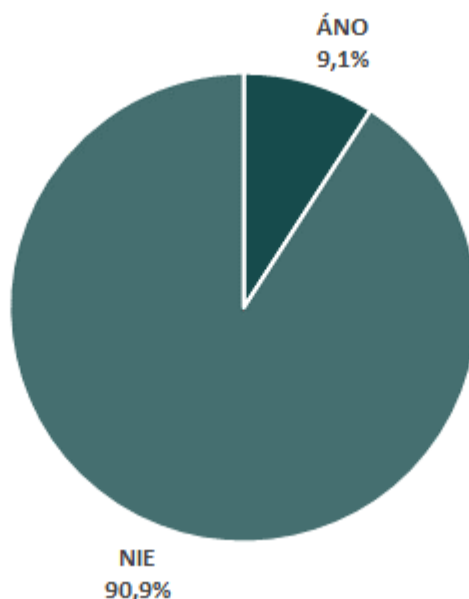
63,6 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka, sa vyjadrilo, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta. Externé dáta využívalo 36,4 % respondentov.

Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uveďte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady
▪ ŠÚ SR, analýzy Trexima, Zákon o štátnom rozpočte, vrátane príloh, analýzy a správy MPSVR SR – ľudské zdroje atď., príslušné dokumenty zo sektora z ČR
▪ externé dáta európskeho združenia výrobcov textilu a odevov EURATEX
▪ Trexima, ŠIOV, Štatistický úrad
▪ ŠÚ SR, Centrum vedecko technických informácií

Zdroj: Realizačný tím SRI

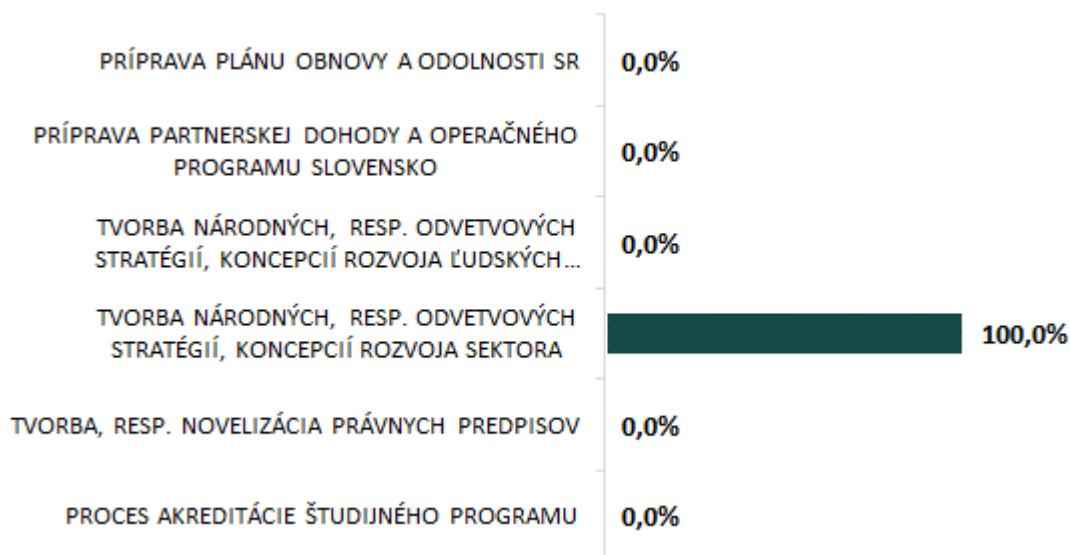
Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

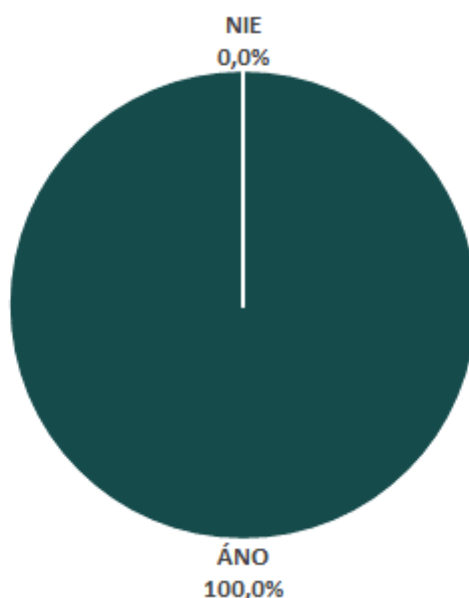
Len 1 člen zo Sektorovej rady, ktorý odpovedal na danú otázku sa vyjadril, že v rámci medzirezortných pracovných skupín sa zúčastnil na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora, neuviedol však žiadne bližšie informácie (viď tabuľka č. 26).

Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: iné: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Odporúčali by ste, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

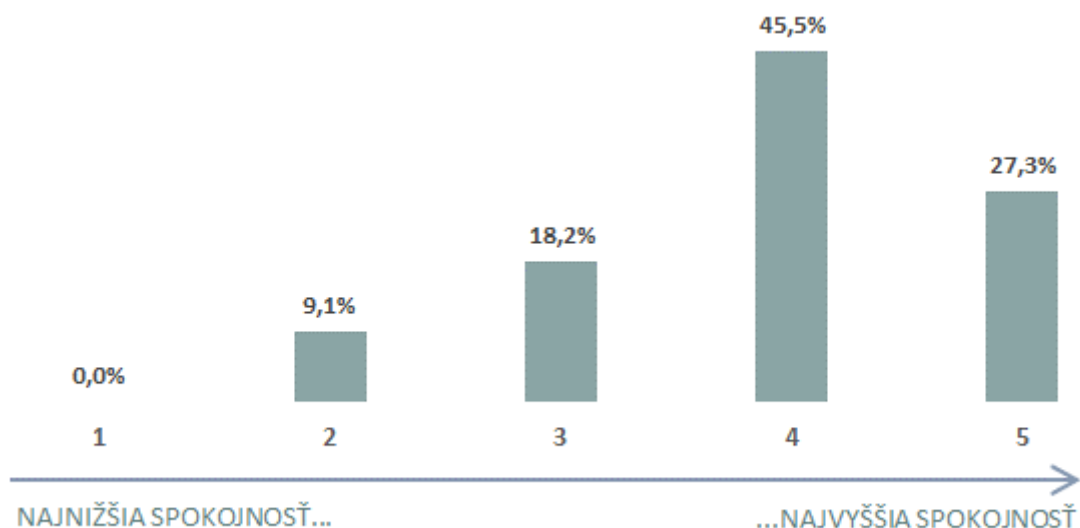
Tabuľka č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady
Sektorová rada je platformou pre monitorovanie trhu práce, identifikovanie vývojových trendov a zmien, výmeny informácií a názorov všetkých dotknutých subjektov, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce
NSP a sektorové rady sú platformou pre monitorovanie trhu práce, identifikovanie vývojových trendov a zmien, výmeny informácií a názorov všetkých, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce, miesto pre komunikáciu a spoluprácu so štátnymi a vzdelávacími inštitúciami, pre zamestnávateľov prostredníctvom sektorových rád možnosť dlhodobo ovplyvňovať štruktúru ľudských zdrojov a získavať potrebných kvalifikovaných zamestnancov, ktorých je v tomto

odvetví citeľný nedostatok, uzatvorenie sektorovej dohody medzi zamestnávateľmi a ostatnými dotknutými subjektami
▪ uchádzač o prácu si pozrie aké OV a OZ sú potrebné pre určitý druh práce
▪ pri formulovaní strategického rozvoja priemyselnej politiky a jej jednotlivých sektorov (úloha Ministerstva hospodárstva SR)
▪ pri vytváraní koncepcií fungovania odborného školstva a návrhov a pripomienkovaní vzdelávacích programov
▪ pri konkrétnom monitorovaní požiadaviek zamestnávateľov na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní s dôrazom na produktivitu zamestnancov a orientáciu v rámci inovačných trendov v sektore textilu, odevov, obuvi a kože
▪ v nastavení fungujúceho systému, ktorý skvalitní trh práce a uspokojí požiadavky zamestnávateľov
▪ v neformálnom a informálnom vzdelávaní, vo využití v rámci hodnotiacich manuálov pri celoživotnom a ďalšom vzdelávaní a najmä pri presadzovaní potrieb sektora
▪ v celoživotnom vzdelávaní

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

45,5 % zúčastnených členov Sektorovej rady vyjadrilo kvalitu implementácie NP SRI stupňom spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5). Najvyššiu mieru spokojnosti (stupňom 5 z 5) deklarovalo 27,3 % hlasujúcich členov. 18,2 % respondentov zaujalo neutrálny postoj a 9,1 % ohodnotilo kvalitu stupňom 2.

Tabuľka č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady
Postupný vplyv na vývoj a rozvoj trhu práce a vzdelávania, postupne dosiahnuť zosúladienie požiadaviek zamestnávateľov a vzdelávacích inštitúcií s dôrazom na kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti pracovnej sily s dôrazom na potreby a uplatniteľnosť absolventov stredných a vysokých škôl. Pôsobenie na riešenie flexibility vzdelávacieho systému atď.
názory odborníkov z viacerých oblastí
vízia stratégie rozvoja sektora
koncentrované informácie o každom povolání v danom sektore od vedomostí a zručností v súčasnosti až po potreby do budúcnosti, ktoré sú dostupné pre širokú verejnosť a inštitúcie
umožní pravidelne aktualizovať NŠZ tak, aby boli prínosom z hľadiska pokrytia aktuálnych potrieb zamestnávateľov
dokáže skvalitniť procesy v troch základných zložkách (občan, škola, zamestnávateľ)
zabudovanie inovácií do NŠZ a potrieb vzdelávacieho procesu

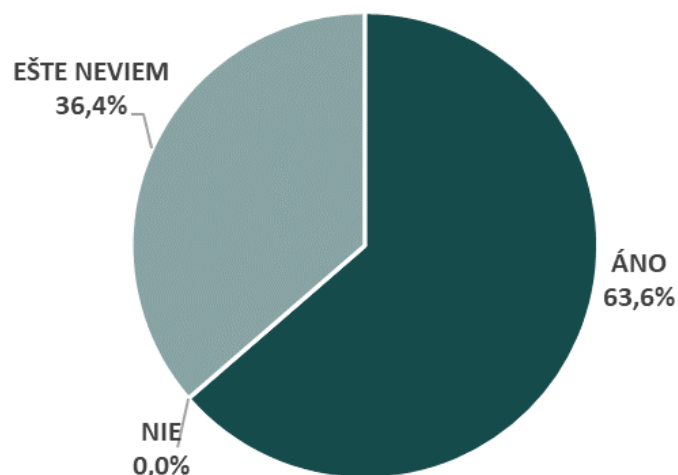
Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady
príliš teoretické zámery
áno
NP SRI je širokou platformou pre presadzovanie záujmov a potrieb štátu, zamestnávateľov a v neposlednom rade zamestnancov pri rozvoji sektora a zamestnanosti. K tomu prispieva, že NP SRI je súčasťou a nástrojom implementácie napr. Agendy 2030, základných právnych dokumentov SR atď.
áno, je to jedna z veľkých príležitostí
jednoznačne áno
čiastočne
vyplýva to z jeho podstaty

Zdroj: Realizačný tím SRI

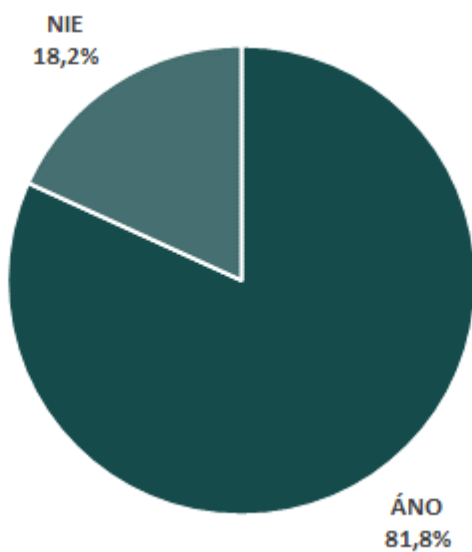
Graf č. 44 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka, sa zhodlo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

81,8 % respondentov Sektorovej rady (9 členov, ktorí sa zúčastnili vyplňania dotazníka) sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Uvedte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady
väčší podiel zastúpenia zamestnávateľov a podnikateľskej sféry
malo by tam byť proporcionálnejšie zastúpenie členov v závislosti na veľkosti jednotlivých odborov a vyžadovať sa aktívna účasť na činnosti Sektorovej rady u zvolených členov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady
náročná otázka
Sektorová rada by mala byť prínosom pri monitorovaní trhu práce, identifikovaní vývojových trendov a zmien ako aj pri výmene informácií a názorov všetkých dotknutých subjektov, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce
Vzhľadom na význam a dosiahnuté ciele a úlohy Sektorovej rady v predchádzajúcom období v nadväznosti na jej význam pre sektor textilu, odevov, obuvi a kože v SR, zakotvenie sektorových rád v právnom systéme, je žiaduce a nevyhnuté zo strany štátu zabezpečiť plynulé (nerušené, bez prestávok) financovanie Aliancie sektorových rád a samotných sektorových rád, vytvárať im podmienky pre činnosť. Dôležité pre budúce fungovanie Sektorovej rady je, aby plnenie úloh vyplývajúcich z ich činnosti garantoval jeden subjekt, čím bude zabezpečená plynulosť, odbornosť a efektívnosť plnenia úloh, t. j. Trexima (nie pri každej etape robiť výberové konania, čo má negatívny vplyv na činnosť sektorových rád, realizáciu projektu atď.).
je optimálna
aktívnejšie zapojenie najvýznamnejších zamestnávateľov do činnosti Sektorovej rady, aktívnejší prístup ústredných orgánov štátnej správy (MH SR) k riešeniu problémov sektora
Sektorová rada funguje dobre s osvedčeným spôsobom práce, komunikácie a vzájomnej spolupráce jednotlivých členov, má potenciál po doplnení zastúpenia kožiarskeho priemyslu byť prepojeným celkom, čím sa zvýši informovanosť a komplexnosť potrebných informácií potrebných pre jej ďalšie fungovanie.
nemám pripomienky k fungovaniu

▪ zamerať sa na konkrétnu pomoc pre firmy sektora vo vzťahu k potrebe pracovnej sily a vyhľadávať možnosti ako to zabezpečiť
▪ neviem posúdiť

Zdroj: Realizačný tím SRI

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Vo všeobecnosti sú sektorové rady koncipované ako dobrovoľné nezávislé profesijné združenia odborníkov reprezentujúce monitorovanie potrieb trhu práce a ich prenos do systému CŽV. Podieľajú sa významným spôsobom na budovaní vzdelávacieho systému tak, aby bol prepojený s trhom práce a jeho aktuálnymi potrebami.

V sektore výroby textilu, odevov, obuvi a spracovania kože má však Sektorová rada špecifické postavenie.

Sektorová rada zastupuje a nahrádza profesijný a zamestnávateľský zväz, nakoľko ani v jednom odvetví neexistuje inštitucionálny zástupca obhajujúci záujmy sektora. Sektorová rada formuluje aj koncepčné smerovanie odvetví v celoúnijnom kontexte, poskytuje odborné stanoviská v danom sektore smerom k štátnym orgánom a ministerstvám.

Nie je reálny predpoklad, že sa stav v skonštituovaní zamestnávateľských zväzov v sektore v najbližšom období zmení. Úloha zastupovania funkcie zamestnávateľských zväzov zo strany Sektorovej rady zostane aktuálna aj naďalej.

Význam Sektorovej rady spočíva predovšetkým v:

- monitorovaní požiadaviek zamestnávateľov na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní s dôrazom na produktivitu zamestnancov,
- vytváraní koncepcií fungovania odborného školstva a návrhov a pripomienkovania vzdelávacích programov,
- systematickom monitorovaní potrieb trhu práce, identifikovaní vývojových trendov a zmien na trhu práce, výmene informácií a názorov všetkých, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce,
- poskytovaní možností zamestnávateľom dlhodobo ovplyvňovať štruktúru ľudských zdrojov a získavať potrebných kvalifikovaných zamestnancov, ktorých je v tomto odvetví citeľný nedostatok,
- monitorovaní inovačných trendov a ich implementácii do praxe v záujme posilnenia konkurenčnej schopnosti sektora,
- formulovaní strategického rozvoja jednotlivých odvetví sektora,

- efektívnej a konštruktívnej spolupráci zamestnávateľov, škôl, výskumnej a vývojovej základne viažucich sa k sektoru a formalizácii tejto spolupráce formou sektorovej dohody,
- komunikácii a spolupráci so štátnymi a vzdelávacími inštitúciami.

Nadväzne na doterajšie skúsenosti z fungovania Sektorovej rady je potrebné jej činnosť personálne posilniť a zefektívniť.

Personálne zloženie Sektorovej rady je potrebné predovšetkým posilniť:

- zástupcami zamestnávateľov z odboru výroby textilu a spracovania kože,
- aktívnymi odbornými zástupcami zamestnávateľov a škôl z odboru výroby obuvi a škôl z odboru spracovania kože,
- zástupcami relevantných ministerstiev, ktorí majú právomoc niečo presadiť a zmeniť.

Ďalšiu činnosť Sektorovej rady je z vecného hľadiska žiadúce v nasledujúcom období nasmerovať predovšetkým do oblasti konkrétnej pomoci pre firmy sektora vo vzťahu k potrebe pracovnej sily a vyhľadávania možností ako na báze vzájomného konštruktívneho dialógu tieto úlohy zabezpečiť.

V oblasti formulovania ďalšieho koncepčného smerovania sektora je potrebné, aby Sektorová rada intenzívnejšie využívala návrhy rozvoja odvetví formulované európskymi združeniami výrobcov (napr. EURATEX, Európska asociácia obuvníckeho priemyslu) a prierezové a odvetvové rámce vymedzené Európskou komisiou.

S cieľom definovania a spoločného riešenia najaktuálnejších tém rozvoja sektora je žiadúce, aby Sektorová rada, nadväzne na pozitívne skúsenosti z predchádzajúceho obdobia, v úzkej súčinnosti so Slovenskou obchodnou a priemyselnou komorou, sekciou textilného, odevného, kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu organizovala spoločné pracovné stretnutia so zamestnávateľmi, školami a sférou výskumu a vývoja.

Zásadným spôsobom je potrebné zlepšiť spoluprácu Sektorovej rady s Ministerstvom hospodárstva SR. To vyžaduje na strane tohto ústredného orgánu vytvoriť základné predpoklady pre začlenenie sektora do jeho štruktúry činnosti.



Ing. Malvína Dudášová
tajomníčka Sektorovej rady pre textil, odevy,
obuv a spracovanie kože

www.sustavapovolani.sk