



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady prebiehalo formou online dotazníka. Odpovede na otázky boli zaznamenané formou výberu z daných odpovedí, voľných odpovedí a odpovedí v rozpätí hodnotenia 1 až 5 (1 ako najnižšie hodnotenie, 5 ako najvyššie hodnotenie).

Dotazník kompletne vyplnilo 12 členov z celkového počtu 21 členov v Sektorovej rade. Podľa 100 % respondentov splnili výsledky činnosti Sektorovej rady ich očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. Podľa všetkých respondentov by v inštitucionálnom zložení Sektorovej rady mali ostať Profesionálne a stavovské organizácie a Zamestnávateľia. Vhodné je do budúcnosti prediskutovať začlenenie zástupcu agrolesníckej sekcie do Sektorovej rady. Respondenti mali rôzne názory na funkciu Sektorovej rady pri vytváraní sektorových partnerstiev. Najčastejšie odpovede boli: funkcia priameho účastníka, propagátora a vytvorenia priestoru na diskusiu medzi účastníkmi sektorových partnerstiev. Takmer všetci respondenti súhlasia, že výsledky práce Sektorovej rady pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú skôr pozitívny a pozitívny efekt, napríklad na konkurencieschopnosť sektora alebo zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL

Graf č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?

ÁNO
100 %

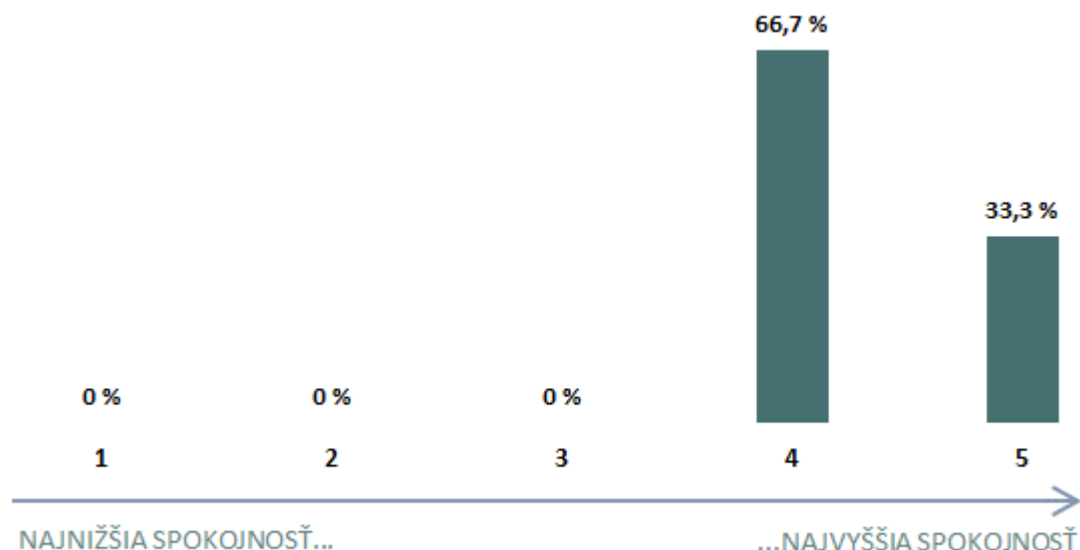


NIE
0 %

Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel (ďalej len „Sektorová rada“) očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedali jednohlasne všetci respondenti „áno“ (100 %, z počtu 12 členov, ktorí odovzdali dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 21 členov.)

Graf č. 2 : Spokojnosť členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vyjadrili spokojnosť s výsledkami činnosti Sektorovej rady. Najvyššiu spokojnosť označilo 33,3 % respondentov.

Tabuľka č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, v čom výsledky nesplnili Vaše očakávania:

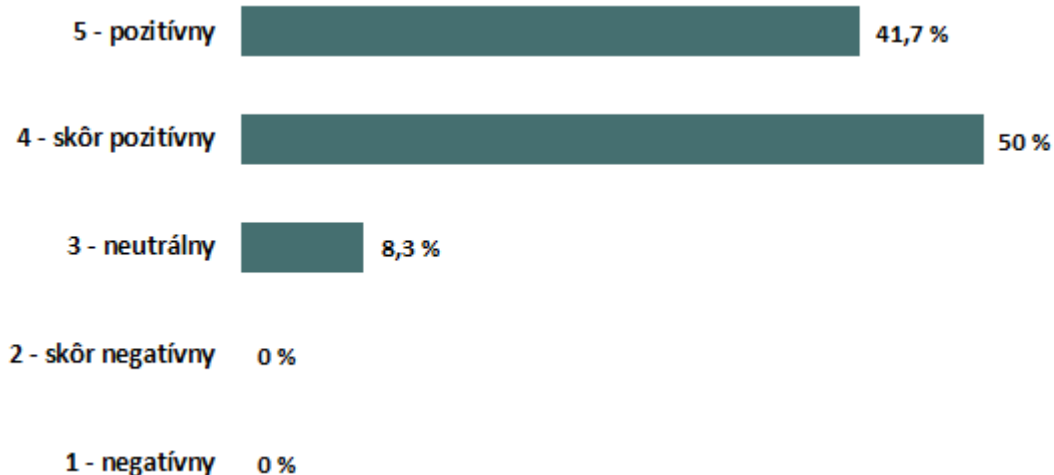
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

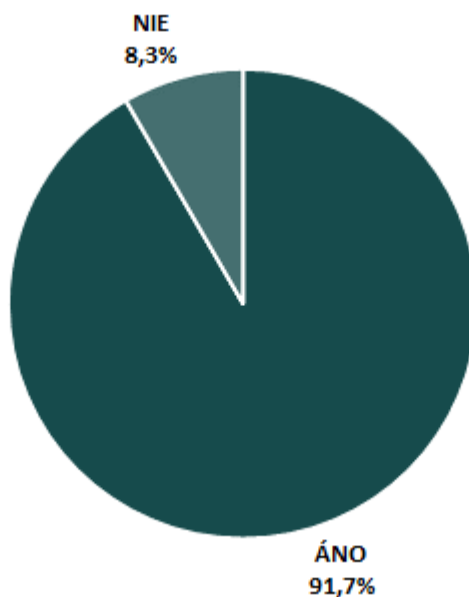
Graf č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Napr. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

91,7% respondentov odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú skôr pozitívny a pozitívny efekt, napríklad na konkurencieschopnosť sektora alebo zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore.

Graf č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa názoru takmer všetkých členov zastupuje Sektorová rada všetky divízie SK NACE Rev. 2:

- 02 Lesníctvo a ťažba dreva,
- 16 Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku, okrem nábytku; výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu,
- 31 Výroba nábytku.

Tabuľka č. 2 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

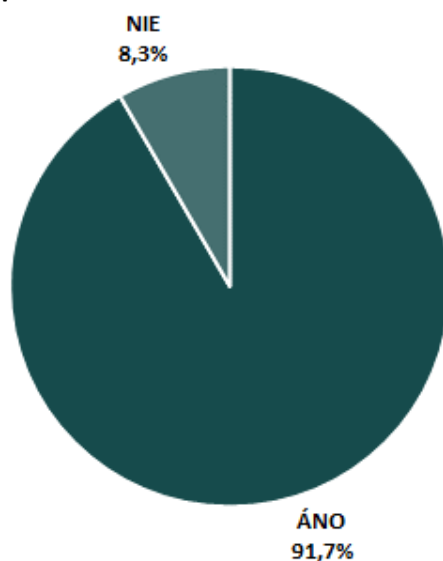
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Je tu prienik so Sektorovou radou pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov (napr. rybolov, akvakultúra).

Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa respondenta, ktorý uviedol v predchádzajúcej otázke odpoveď „nie“, je v Sektorovej rade pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel prienik so Sektorovou radou pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, napríklad čo sa týka rybolovu a akvakultúry. Podobný prienik môže nastať aj v oblasti agrolesníctva.

Graf č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov uviedla, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

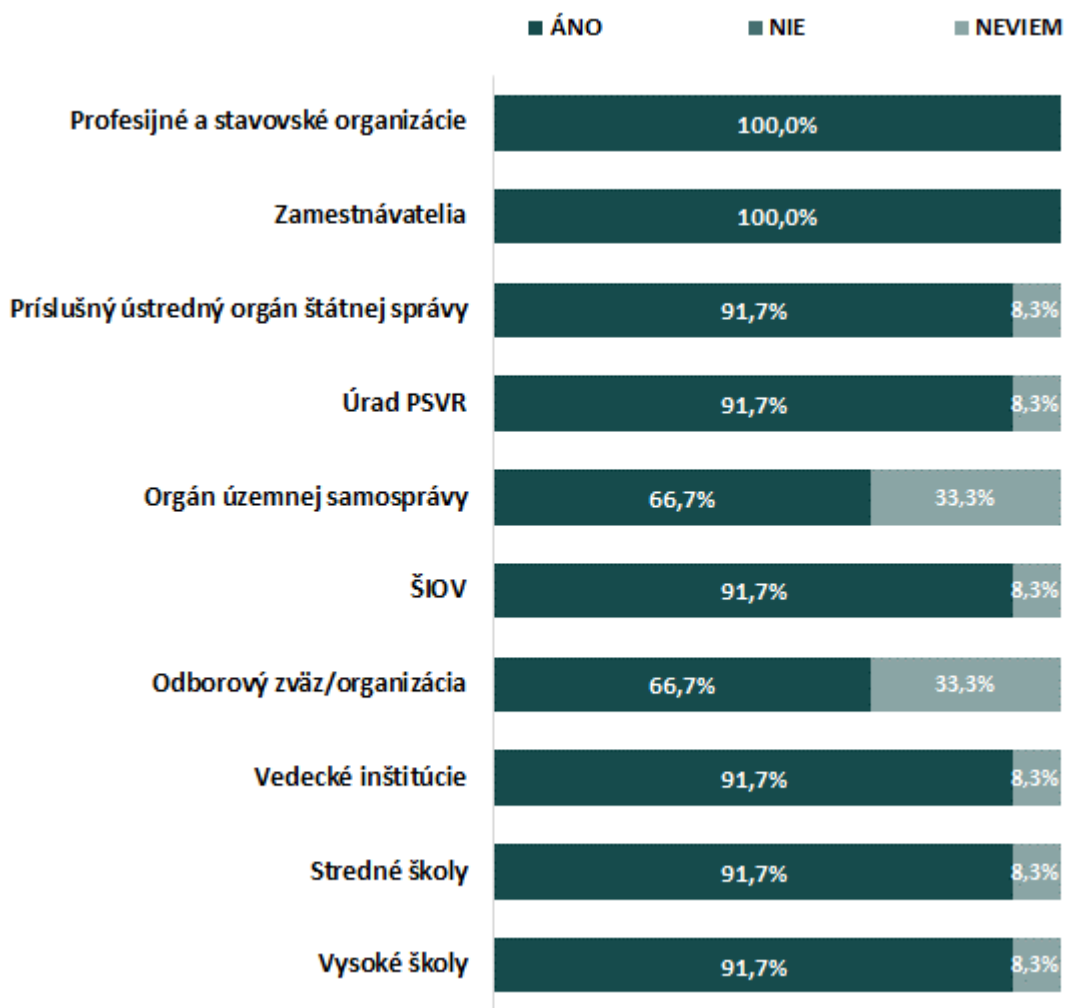
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Posilnenie transferu výsledkov do praxe, ešte lepšia prepojenosť na podniky.
- Je to v poriadku.
- Asi by som nič nemenil.
- Nemenil by som nič. Napriek zlým dvom rokom počas pandémie všetko fungovalo aj prostredníctvom online práce.
- Nateraz by som nemenil nič (viď odpoveď na otázku č.4: "Je tu prienik so sektorovou radou pre poľnohospodárstvo (napr. rybolov, akvakultúra)")
- Zloženie Sektorovej rady je vygenerované na základe viacročných skúseností a pokladám ho za stabilizované. Ku zmenám dochádza prevažne len na základe personálnych zmien v nominujúcich inštitúciách.
- Doplnil by som ešte za člena zástupcu Slovenskej agrolesníckej asociácie. Aj do iných sektorových rád. Agrolesníctvo na Slovensku je v plienkach a treba robiť veľa a doplniť aj na poli vzdelávania a NP SRI. Myslím si, že by to mohlo mať veľký prínos. Agrolesníctvo má presah celým vidiekom.
- Neviem, v súčasnosti mi nič nenapadá.
- Je optimálne.
- Zloženie Sektorovej rady spĺňa potrebu zastúpenia, od profesijných a stavovských organizácií až po vysoké školy, nakoľko je potrebné komplexné zastúpenie.
- Nič.
- Nepovažujem za potrebné dopĺňať ďalšie inštitúcie.

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci zmeny inštitucionálneho alebo personálneho zloženia je väčšina členov spokojná. Jeden respondent by doplnil zástupcu Slovenskej agrolesníckej asociácie. Agrolesníctvo je téma, ktorá má prienik aj v poľnohospodárstve a bude dôležitým prvkom v rámci environmentálnych opatrení udržateľného hospodárenia.

Graf č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci respondenti sa zhodli, že v inštitucionálnom zložení Sektorovej rady by mali zostať Profesijné a stavovské organizácie a Zamestnávateľia. Členovia boli menej presvedčení o dôležitosti Odborových zväzov/organizácií a Orgánu územnej samosprávy. Niekedy je však viac ako inštitúcia dôležitejšia nominovaná osoba a jej angažovanosť v Sektorovej rade.

Tabuľka č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

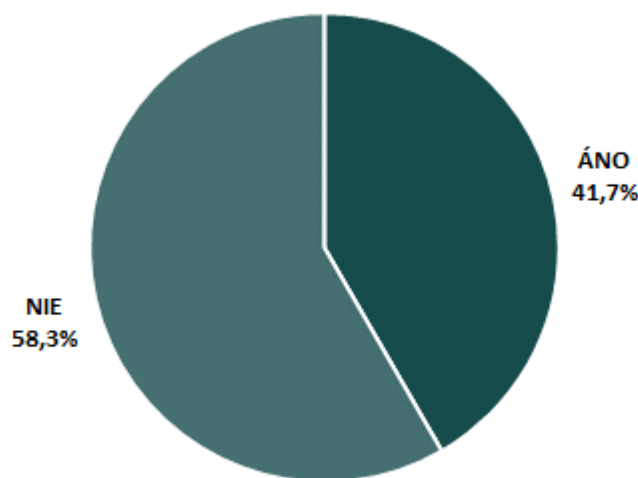
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Graf č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 58,3 % respondentov nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

Tabuľka č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

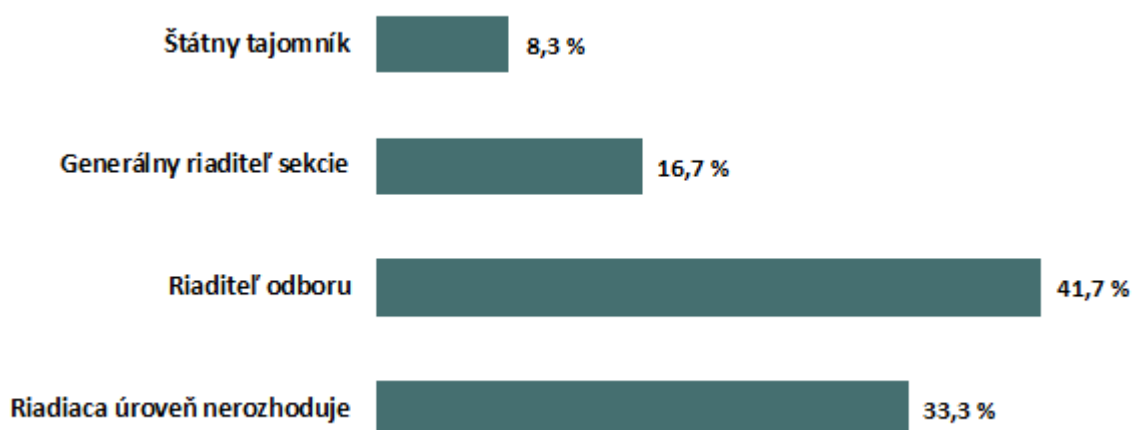
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Podľa analýzy inštitúcií a podnikov, aby bolo členstvo reprezentatívne.
- Pracovné zaradenie.
- Napr. dĺžka praxe v odbore, pri vzdelávacích inštitúciách dĺžka práce v školstve.
- Primeraná reprezentatívnosť organizácie, združenia - kvalifikácia a skúsenosti nominanta, - časová dispozícia pre účasť na práci Sektorovej rady.
- Ide hlavne o to, aby členmi sektorových rád boli ľudia, ktorí danej problematike rozumejú. Veľkosť organizácie nie je podľa mňa dôležitá. Skôr by som to dával na odbornosť v danom odvetví. Minimálne stredoškolské alebo vysokoškolské vzdelanie. Prax v odbore by tiež nemusela byť na škodu. Aspoň 5 rokov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti sa v otázke kritérií pre členstvo v Sektorovej rade zhodli najmä na kvalifikácii a odbornosti nominanta. Dôležitá je aj časová dispozícia nominanta. Veľkosť podniku/inštitúcie nie je rozhodujúca, avšak je vhodné, aby daný podnik/inštitúcia mali určitú reprezentatívnosť v sektore. Dĺžka praxe a skúsenosti nominanta boli tiež pre viacerých členov dôležité.

Graf č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac respondentov sa zhodlo, že Riaditeľ odboru by mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade. Druhá najpočetnejšia odpoveď bola, že Riadiaca úroveň nerozhoduje pri výbere zástupcu. V tejto otázke bude musieť prebehnúť diskusia v Sektorovej rade. Dôležité je tiež, aby daný zástupca bol časovo k dispozícii a angažovaný do aktivít sektora a neskôr Sektorovej rady.

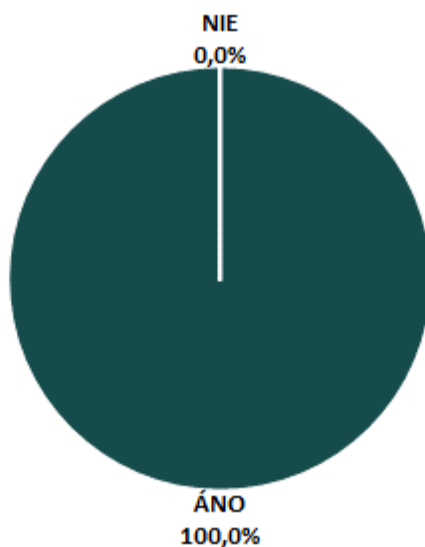
Graf č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

V otázke jedného člena zastupujúceho viacero inštitúcií boli respondenti rozhodnutí presne na polovicu. V prípade viacerých inštitúcií môže byť jedna inštitúcia daná viac do úzadia pri rokovaníach a aktivitách Sektorovej rady než druhá, podstatnejšia pre daného člena, preto nemusí priniesť žiadnu pridanú hodnotu.

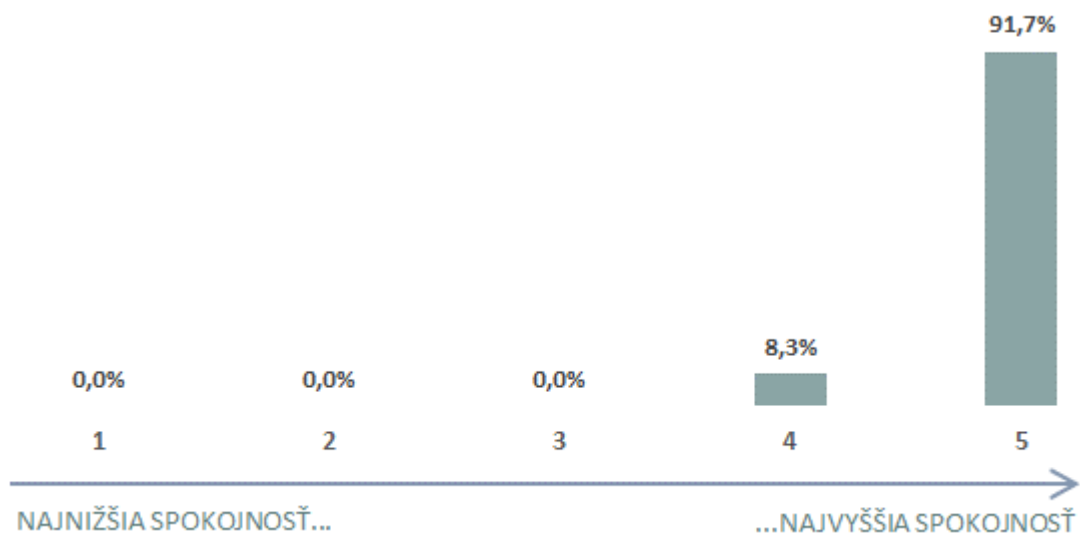
Graf č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov zo Sektorovej rady sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

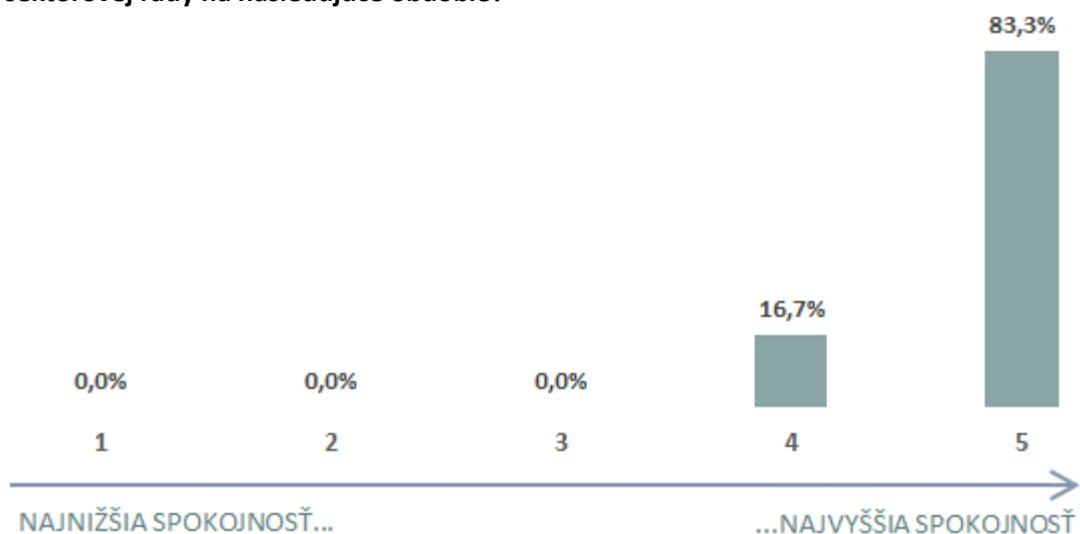
Graf č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov vyjadrila najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady. Medzi činnosti tajomníčky patrí organizovanie rokovaní Sektorovej rady, zadávanie úloh pre členov Sektorovej rady s dostatočnými informáciami k ich splneniu, pomoc pri tvorbe národných štandardov zamestnaní.

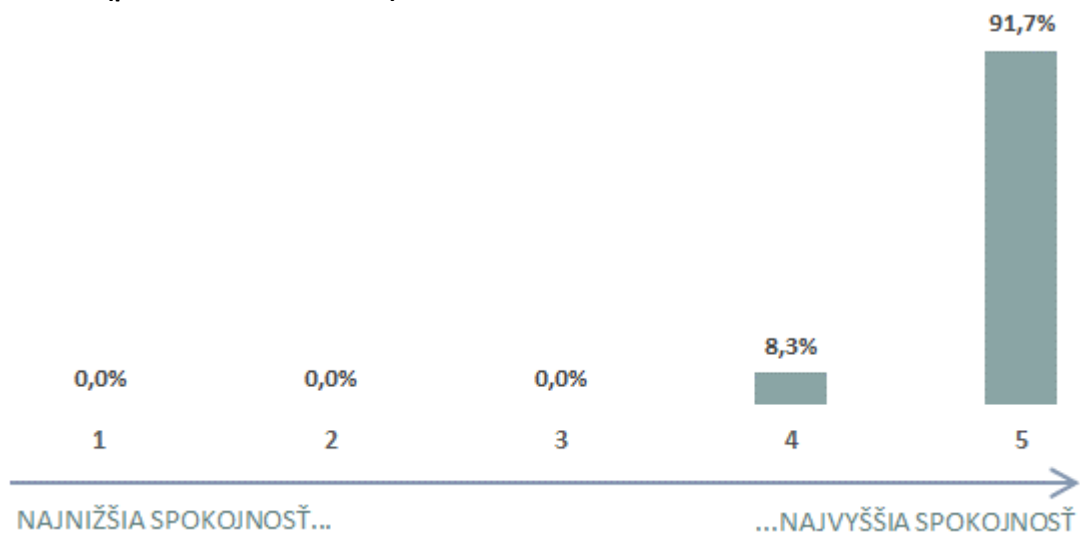
Graf č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov deklarovala najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky.

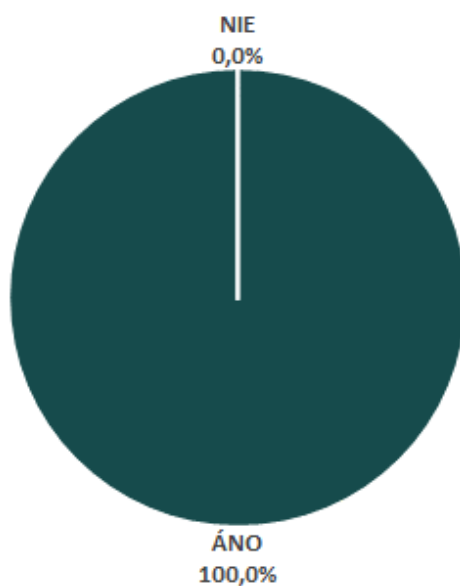
Graf č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov vyjadrila najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníčky pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

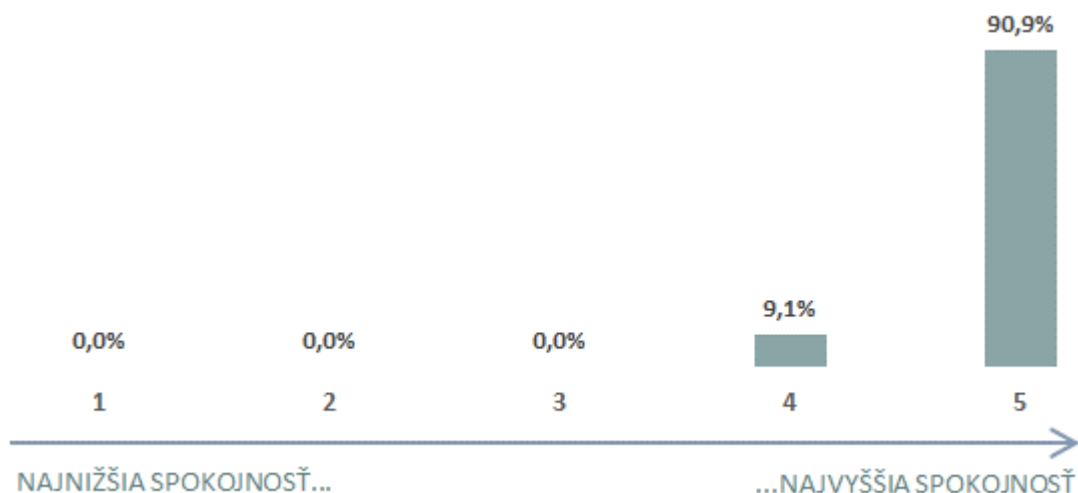
Graf č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov si myslí, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

Graf č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov si myslí, že predseda Sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

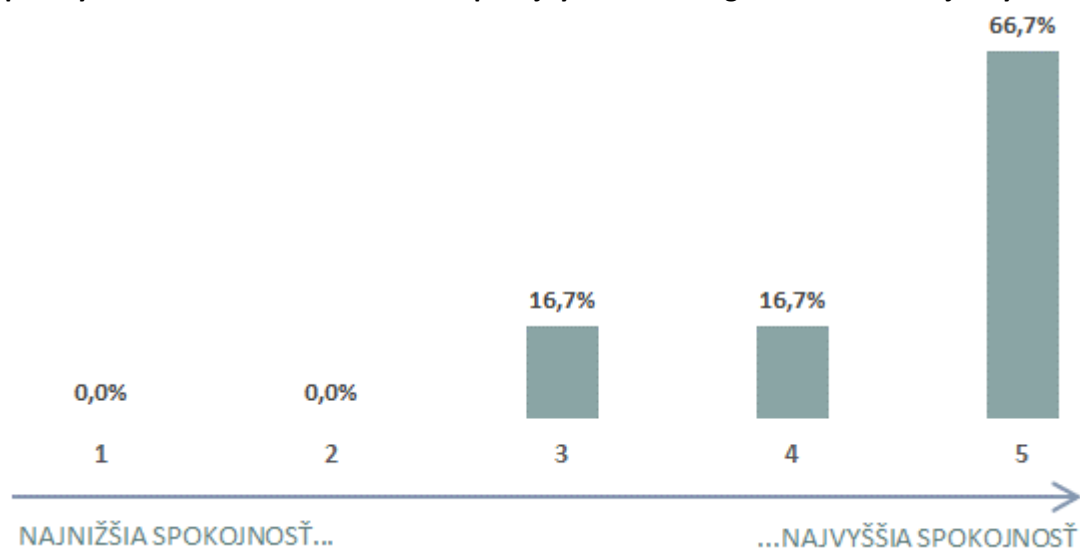
Graf č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (11 členov) sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

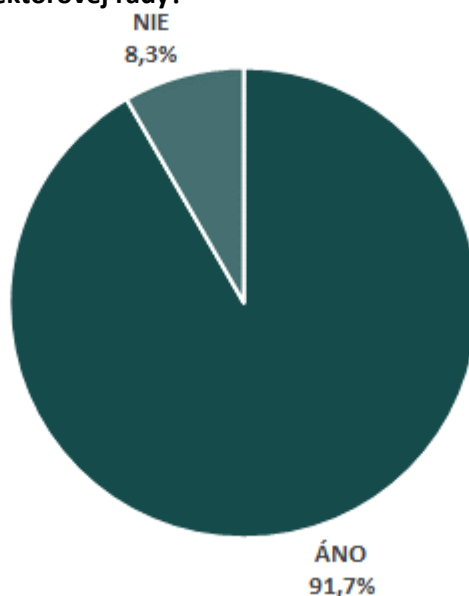
Graf č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady vyjadrila väčšina respondentov. Jeden člen ohodnotil činnosť garanta bodom 3 z 5, jeden člen bodom 4 z 5.

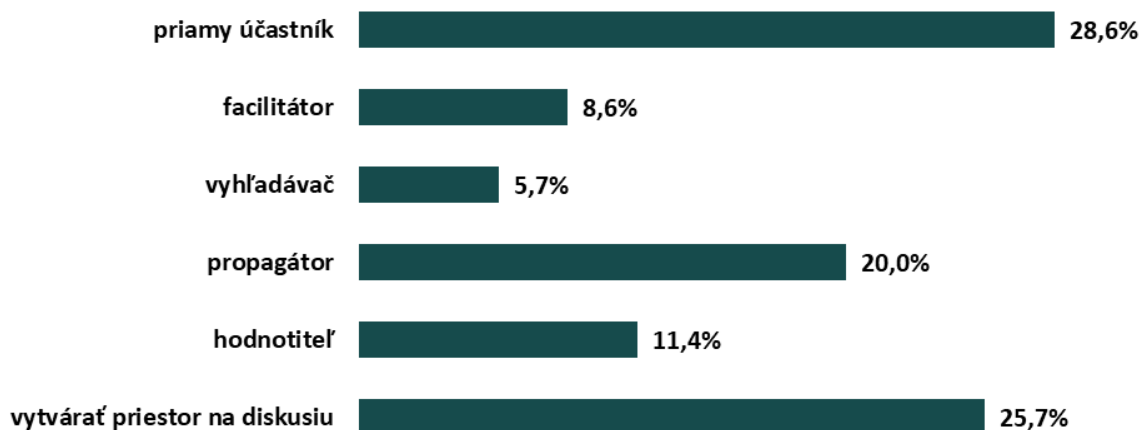
Graf č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

Graf č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti mali rôzne názory na funkciu Sektorovej rady pri vytváraní sektorových partnerstiev. Podľa najväčšieho počtu odpovedí by mala byť Sektorová rada priamym účastníkom, mala by tiež vytvárať priestor na diskusiu pri tvorbe sektorových partnerstiev alebo byť propagátorom sektorových partnerstiev. Pri ďalšom určení funkcie Sektorovej rady bude potrebná diskusia medzi členmi.

Tabuľka č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

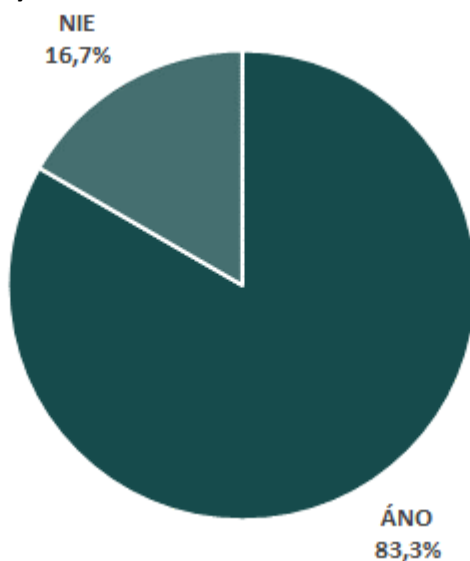
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Graf č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa väčšiny respondentov sa organizácie, zastúpené v Sektorovej rade, zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami. V nasledujúcej otázke boli vymenované konkrétne sektorové partnerstvá a projekty.

Tabuľka č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Národný lesnícky program
- Technická univerzita vo Zvolene – Zväz spracovateľov dreva SR; Technická univerzita vo Zvolene - Kronospan s. r. o.
- Hodnotenie stredných škôl spracované našou Sektorovou radou bolo vzorom pre ďalšie sektorové rady.
- Napr. Slovenská lesnícka komora spolupracuje s Národným lesníckym centrom, so strednými odbornými školami pri napĺňaní opatrení a aktivít stratégie rozvoja LŽ.
- Zväz spracovateľov dreva SR a Slovenská lesnícka komora - rôzne projekty v oblasti vzdelávania a iniciovaní aktivít pre ďalší rozvoj Lesnícko - drevárskeho sektora. V posledných rokoch bolo uvedených aktivít veľké množstvo.
- Slovenská agrolesnícka asociácia - Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora - Únia neštátnych vlastníkov lesov
- Napríklad z úrovne ústredného orgánu štátnej správy v rámci prípravy podporných schém na poradenstvo a vzdelávanie v rámci národných podpôr alebo európskych podporných schém.
- Národný projekt Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej republike
- Štátny inštitút odborného vzdelávania – Stredná odborná škola – Vysoká škola - SaPO
- Napr. člen Sektorovej rady za Lesy SR, š. p. je členom vedeckej rady Národného lesníckeho centra.

Zdroj: Realizačný tím SRI

10 členov vymenovalo rôzne sektorové partnerstvá, o ktorých vedia, resp. v ktorých sú ich domovské inštitúcie zapojené. Zväz spracovateľov dreva SR a Slovenská lesnícka komora spolupracujú s rôznymi vzdelávacími inštitúciami, či už v systéme duálneho vzdelávania alebo odbornej praxe.

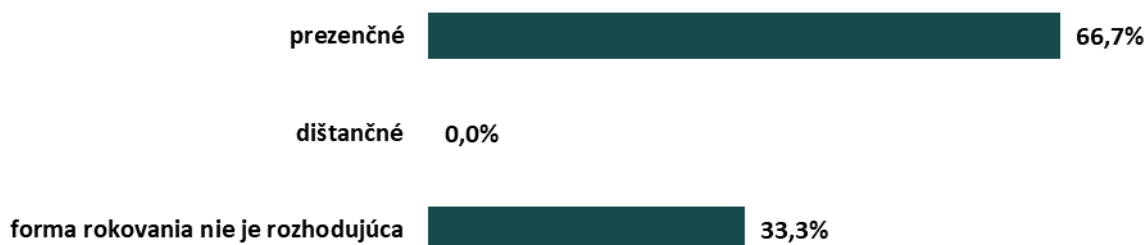
Graf č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 12 respondentov zo Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac respondentov si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady. Pre tretinu respondentov nie je forma rokovania rozhodujúca.

Tabuľka č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- V participácii pri tvorbe politík.
- Jej nezávislosť.
- Sektorová rada je nezávislá od iných vplyvov (politických a pod.) a zohľadňuje čisto odborné požiadavky daného sektora. Vytváranie nezávislých sektorových stratégií so zohľadnením inovačných trendov v odbore.
- Sektorová rada nie je zaťažovaná skutočným stavom a môže vytvárať objektívne a nezávislé vízie fungovania rezortov.
- Pri tvorbe stratégií.
- Aktualizácia existujúcich a príprava doplňovaných pracovných pozícií v sektore lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel, vrátane zadefinovania obsahu a kvality vzdelávania.
- V presadzovaní záverov z jednotlivých sektorových rád.
- Výmena poznatkov a definovanie potrieb z rôznych úrovní a oblastí v rámci sektora.
- Je to jediný relevantný zástupca trhu práce a systému celoživotného vzdelávania v SR s právomocou predkladať aktuálne a budúce požiadavky a potreby zamestnávateľov na kvalifikovanú pracovnú silu v sektore.
- Lebo je nezávislá od štátnej a verejnej správy.
- Presadzovanie záujmov sektora voči vláde SR, resp. vládou riadeným ministerstvám.
- Vytvára priestor na riadenú komunikáciu a riešenie problémov v sektore za účasti všetkých rozhodujúcich subjektov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci nezastupiteľnosti Sektorovej rady sa viacero členov zhodlo, že nezávislosť Sektorovej rady od politických alebo iných vplyvov je dôležitá pre objektívne a nezávislé vízie sektora. Tvorba politík a stratégií je nezastupiteľná pre viacerých respondentov. Podľa jedného člena je Sektorová rada „jediný relevantný zástupca trhu práce a systému celoživotného vzdelávania v SR“. Pre respondentov je dôležitá aj výmena poznatkov a informácií, či priestor pre komunikáciu a riešenie problémov v sektore.

Tabuľka č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- V koordinácii a kooperácii.
- Priestor na priamu komunikáciu viacerých zainteresovaných organizácií.
- Jedinečné prepojenie rôznych skupín na spoločnej platforme. Zamestnávatelia - vzdelávacie inštitúcie, štátna správa a pod. Vzájomné prepojenie lesníckeho a drevárskeho sektora. Charakteristiky a vízie rozvoja smerovania odboru.

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- V jej širokospektrálnom zložení a vedení spol. TREXIMA Bratislava, čo zaručuje minimalizovanie vplyvu rôznych záujmových skupín, napr. mimovládnych organizácií, ale tiež lobistických skupín. Prioritná v práci a riešeníach je odbornosť z pohľadu všetkých zainteresovaných z rezortu.
- Prepojenie organizácií zastúpených v Sektorovej rade.
- Vytvorenie sektorovej stratégie pre rozvoj lesného hospodárstva a drevospracujúceho priemyslu.
- V tom, že členmi Sektorovej rady sú ľudia z rôznych inštitúcií a každý môže mať trochu odlišný názor na konkrétnu vec, a v rámci vzájomných pripomienok vieme vytvoriť kompromis a čo najkvalitnejší materiál. Je to dielo tímu ľudí a nie subjektívny názor jednotlivca.
- Identifikovanie potrieb sektora a aktivity vedúce k ich aplikácii v praxi.
- Definuje a aj podporuje udržateľnosť Sektorovo riadených inovácií v priamej nadväznosti na Národnú sústavu povolání a Národnú sústavu kvalifikácií s dosahom na nástroje v odbornom vzdelávaní a príprave pre trh práce.
- V prvom rade je to zloženie členov zo všetkých sfér, či už súkromnej alebo štátnej a verejnej správy, a v druhom rade aktívna komunikácia medzi všetkými zúčastnenými.
- Získavanie aktuálnych informácií zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zadefinovanie inovačných trendov pre ďalšie plánovanie procesu odborného vzdelávania a prípravy, resp. vízie školy.
- Zastrešuje kompletne všetky organizácie obsahovo pod ňu patriace. Týmto je reálne možné zabezpečiť jednotné výstupy, stanoviská a návrhy na riešenie za celý sektor.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac respondentov sa v otázke pridanej hodnoty Sektorovej rady zhodlo, že jedinečné prepojenie rôznych skupín organizácií a inštitúcií na jednej platforme je kľúčové. Môže tak vzniknúť podnetná, objektívna diskusia a komunikácia pri riešení problémov. Viacero členov sa tiež zhodlo na dôležitosti identifikácii potrieb sektora a aktivity na ich realizáciu, či už v rámci vzdelávania alebo na trhu práce.

Graf č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Národné štandardy zamestnania, duálne vzdelávanie.
- Získanie priamej väzby na potreby praxe.
- Úpravou alebo vytváraním obsahu vzdelávania na základe aktuálnych a hlavne budúcich potrieb a požiadaviek na vedomosti, schopnosti a zručnosti pracovníkov v odbore.
- Samozrejme. Veď dobré, zmysluplné nastavenie vzdelávacieho systému spopularizuje sektor a pomôže nastaviť, ak sa dodržia závery, adekvátne využitie ľudských zdrojov.
- Napr. zlepšenie obsahu vzdelávania na odborných školách.
- Stanovenie kritérií a realizácia hodnotenia odborného vzdelávania na úrovni stredného, ale aj vysokého školstva.
- Pri podnikateľských subjektoch napomohlo pri vyplňaní náplní práce. Prevodník na stredoškolské a vysokoškolské odbory. Veľmi pomohli výstupy pri analýze lesníckeho vzdelávania a napojenia na trh zamestnanosti.
- Implementácia potrieb zamestnávateľov z pohľadu vzdelávania zamestnancov do podporných schém v rámci sektora.
- Dosah na obsah odborného vzdelávania a prípravy formou úpravy štátneho vzdelávacieho programu, tzn. revidovať a doplniť inovácie z národných štandardov zamestnaní.

- Využívanie informácií.
- Odborné vzdelávanie a príprava na úrovni SOŠ.
- Praktické skúsenosti a prehľad o aktuálnych a očakávaných problémoch, a potrebách vlastných a externých zamestnancov, vykonávajúcich lesnícke činnosti.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Najväčší prínos Sektorovej rady vidia respondenti v možnosti úpravy a tvorby obsahu vzdelávania na odborných školách, zameraných na lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel. Dôležitá je tiež priama väzba na potreby praxe. Sektorová rada môže nezávisle a objektívne diskutovať o potrebách a problémoch sektora.

Tabuľka č. 11 : (komentár) Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

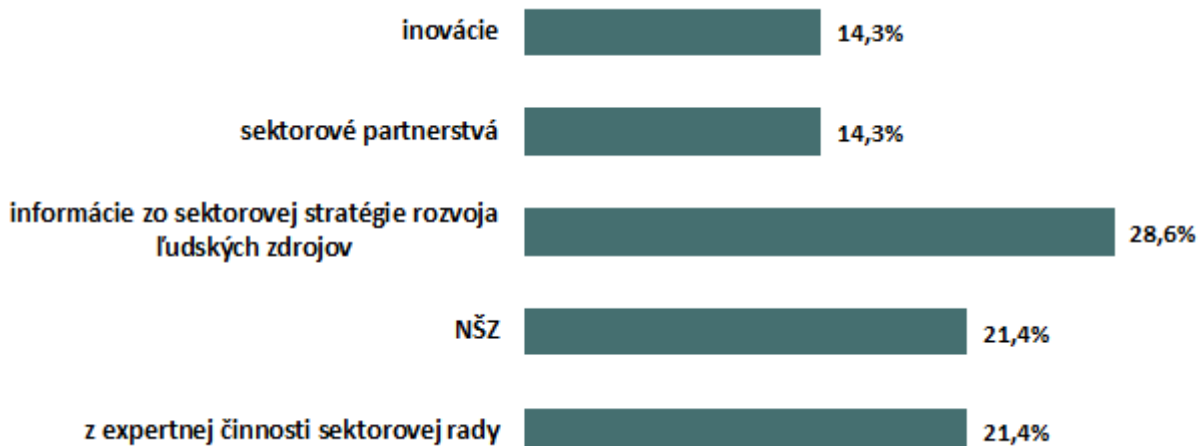
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Graf č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti využívajú v praxi najmä Sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov, komplexný materiál, zaoberajúci sa inovačnými trendami v sektore a ich vplyvom na ľudské zdroje. Pri vlastnej odbornej činnosti a prezentácii respondenti využívajú aj informácie z národných štandardov zamestnaní (NŠZ), vytvorené sektorové inovácie, ale aj sektorové partnerstvá a výstupy z rôznej činnosti Sektorovej rady (napr. ranking poskytovateľov vzdelávania).

Tabuľka č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: iné: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Tabuľka č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

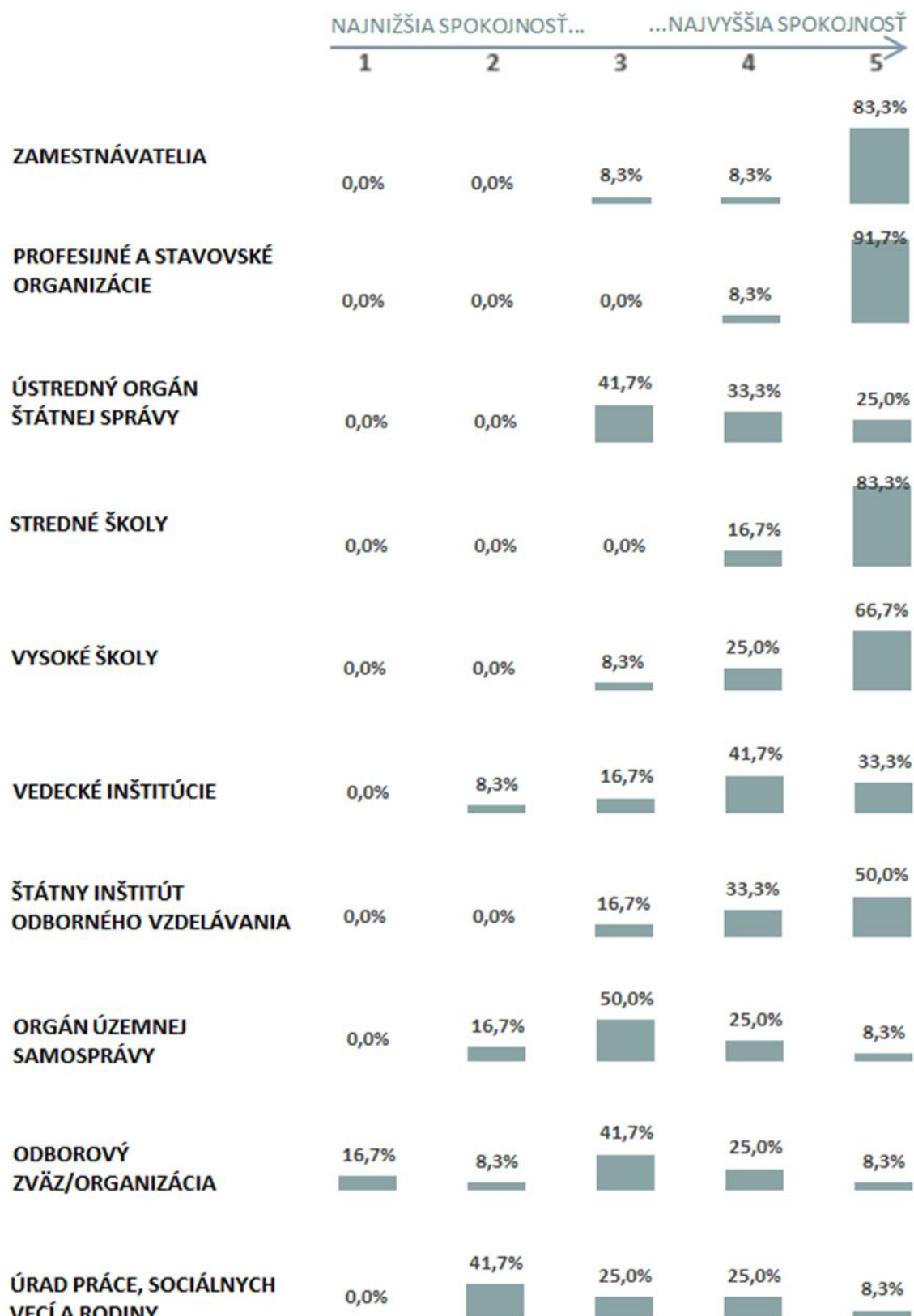
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Stratégia.
- Príprava nových vzdelávacích projektov.
- V úprave a príprave študijných programov VŠ vzdelávania. Vo výskumnej činnosti - spoločné projekty aplikovaného výskumu.
- V rámci neštátneho lesníckeho sektora podávam informácie o smerovaní a výsledkoch našej práce, pre zorientovanie kolegov pri plánovaní ich plánovacej činnosti.
- Prepojenie viacerých aktivít s dotknutými inštitúciami a ich kompatibilita s projektom SRI.
- Získané informácie ovplyvňovali moje rozhodovanie pri angažovaní sa v aktivitách na podporu rozvoja lesného hospodárstva a drevospracujúceho priemyslu.
- Analýza vzdelávania v lesníctve, SWOT analýza.
- Implementácia potrieb zamestnávateľov z pohľadu vzdelávania zamestnancov do podporných schém v rámci sektora.
- Konzultácie pri riešení úloh týkajúcich sa ľudských zdrojov, ktoré nie sú čisto odborové, ale skôr medziodborové. Zapracovanie inovácií do štátneho vzdelávacieho programu.
- Informácie - vo vzťahu k práci.
- Spolupráca zamestnávateľov a školy, systém duálneho vzdelávania.
- Pri výbere zamestnancov a následne pri tvorbe pracovných náplní.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti najčastejšie využívajú výstupy z projektu SRI v rámci tvorby a úpravy vzdelávacích programov a ďalších aktivít, týkajúcich sa vzdelávania. O činnosti a výsledkoch projektu SRI informujú vo vlastných podnikoch a inštitúciách. Respondenti tiež prepájajú aktivity Sektorovej rady s relevantnými inštitúciami, napríklad v rámci sektorových partnerstiev.

Graf č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia respondenti v prípade profesijných a stavovských organizácií (91,7 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), stredných škôl a zamestnávateľov. Menší prínos vidia respondenti v orgánoch územnej samosprávy, ústrednom orgáne štátnej správy a úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Často ide o členov, ktorí sa pre pracovnú vyťaženosť nezúčastňujú aktivít a projektov Sektorovej rady.

Graf č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov odpovedalo, že SSRLZ je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

Tabuľka č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

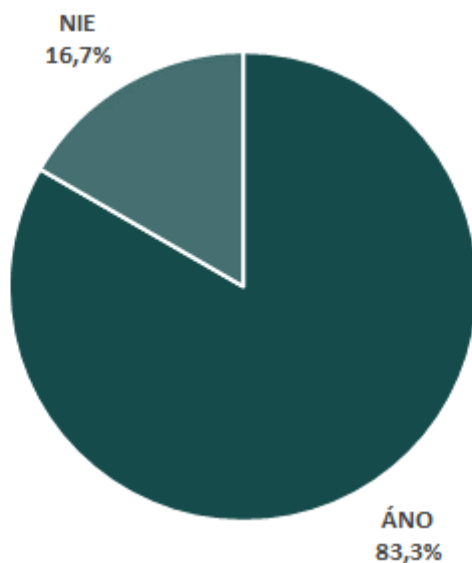
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázkaostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Graf č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás SSRĽZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

10 respondentov sa zhodlo v odpovediach, že SSRĽZ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel: NIE - Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Slabá propagácia.
- Doposiaľ bola len odprezentovaná vedúcim predstaviteľom rezortu Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR a predpokladám, že na tie návrhy SSRĽZ, ktoré ešte nie sú obsiahnuté v rozvojových stratégiách sektoru, bude prihliadané v nových, resp. revidovaných koncepciách.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa respondentov, ktorí odpovedali „nie“, je problém najmä v propagácii SSRĽZ, či už predstaviteľom rezortu, pod ktorý patrí lesnícko-drevársky sektor, alebo všeobecne v rámci sektora.

Tabuľka č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Zabezpečenie zdrojov, informácií a kapacít.
- Zabezpečenie priorít praxe.
- V nedostatku finančných prostriedkov.

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Pochopenie významu zaoberať sa vzdelávaním na všetkých stupňoch pre zabezpečenie dostatku kvalitných a pre prax teoreticky i prakticky pripravených nástupcov. Spoluvytvárať podmienky pre duálne vzdelávanie. Stredné aj vysoké školy - zabezpečovať viac výuky v prevádzke.

- Zavedenie inovácií vo väčšom rozsahu.

- Ide o koncentrovaný súhrn informácií a riešení pre rozvoj lesného hospodárstva a drevospracujúceho priemyslu.

- V nastavení toho, čo sektor potrebuje. Nastavenie počtu žiakov na stredných a vysokých školách. Nastavenie počtu stredných škôl. Vysoká škola je len jedna na Slovensku. Tým pádom tiež skvalitnenie výučby a fokusovanie financií na kvalitné odborné vzdelávanie. Menej, ale radšej kvalitnejších škôl.

- Implementácia potrieb zamestnávateľov z pohľadu vzdelávania zamestnancov do podporných schém v rámci sektora.

- V implementácii vplyvov.

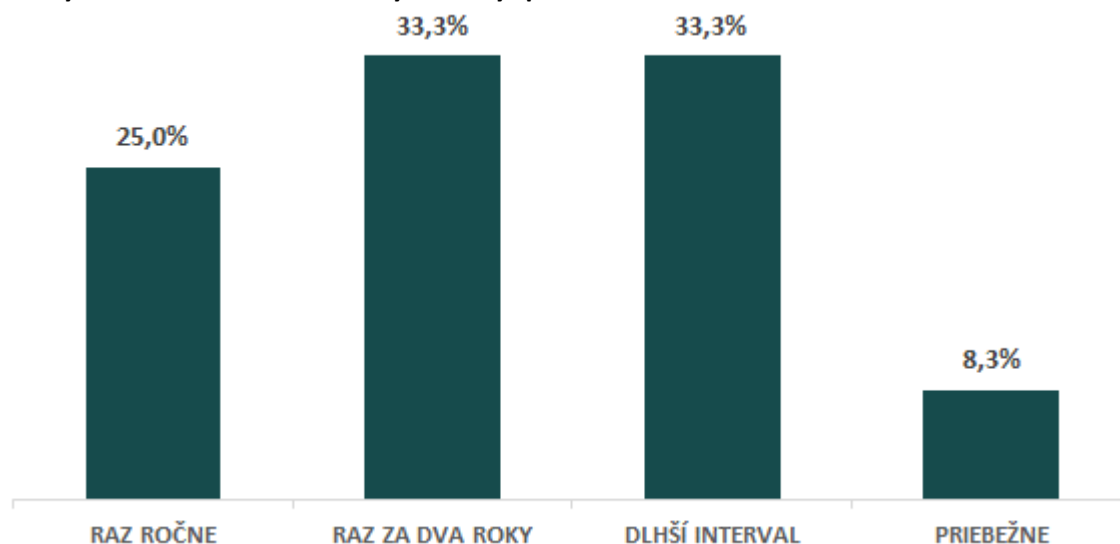
- Prepojenie s praxou.

- Príprava a implementácia postupov zabezpečujúcich dostatočnú personálnu bázu schopnú inovovať sektor na požadovanú úroveň.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia najväčšie výzvy v implementácii SSRĽZ do praxe v podobe finančných zdrojov, alokovaných na realizáciu aktivít; pri spolupráci a úprave vzdelávania s dosahom na trh práce v sektore; určenie priorit, ktoré sektor potrebuje vyriešiť čo najskôr.

Graf č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa respondentov by mala byť SSRĽZ aktualizovaná buď raz za dva roky alebo v dlhšom intervale ako dva roky.

Tabuľka č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLŽ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
• Robotnícke povolania, inovácie, informatizácia.
• Systémové riešenie nedostatku ľudských zdrojov.
• Na vzdelávanie.
• Plánovanie počtu absolventov podľa potrieb prevádzky. Podpora potrebných odborov namiesto podpory na žiaka.
• Rekvalifikácie.
• Monitoring potrieb trhu práce z pohľadu meniacich sa požiadaviek na štruktúru povolaní a kvalifikácií.
• Kvalita vzdelávania na školách; Implementácia nových technológií u zamestnávateľov; Prepojenie zamestnávateľov so vzdelávacími inštitúciami; hlavne v oblasti inovácií; Inovácie.
• Inovácie, vzdelávanie, ďalšie vzdelávanie.
• Na implementáciu a monitorovanie dosahov a tiež ich vyhodnocovanie v kontexte potrieb trhu práce. Na udržateľnosť dosahov.
• Momentálne je to postačujúce.
• Digitalizácia.
• Prispôsobenie študijných programov zmeneným požiadavkám spoločnosti na trvalo udržateľné obhospodarovanie lesov s vyššou prioritou aj kladenou na mimoprodukčné funkcie lesa. Popularizácia zamestnaní v lesnom hospodárstve a drevospracujúcom priemysle.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac respondentov by preferovalo prioritné zameranie ďalšej aktualizácie SSRLŽ na podporu kvality vzdelávania a prispôsobenie študijných a odborných programov na potreby sektora. Podľa ďalšej skupiny respondentov by bolo vhodné sa zamerať na ľudské zdroje a neustále sa vyvíjajúci trh práce v sektore. S tým súvisí aj potreba implementovania inovácií v sektore.

Graf č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Tabuľka č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

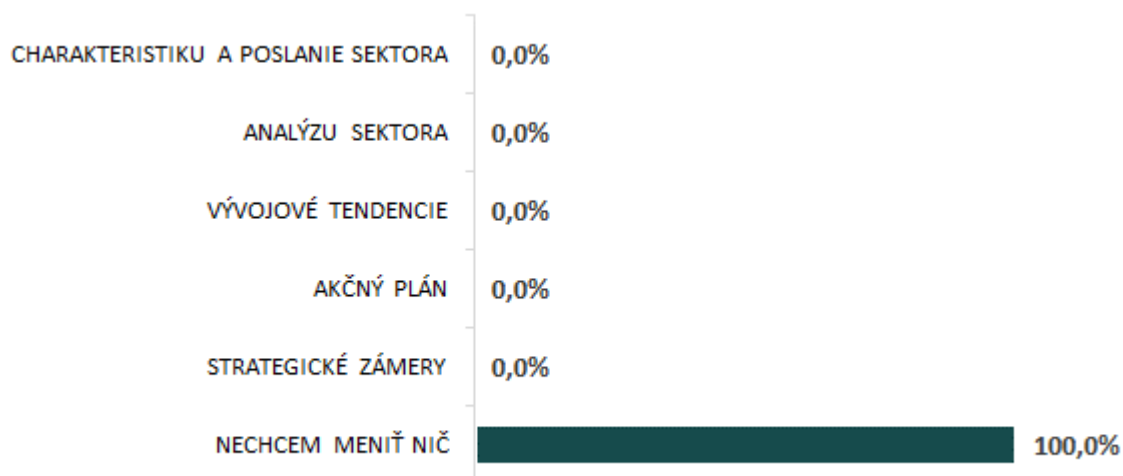
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Graf č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov sa zhodlo, že nechcú meniť nič (na štruktúre SSRLZ).

Tabuľka č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: iné: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Tabuľka č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste doplnili?

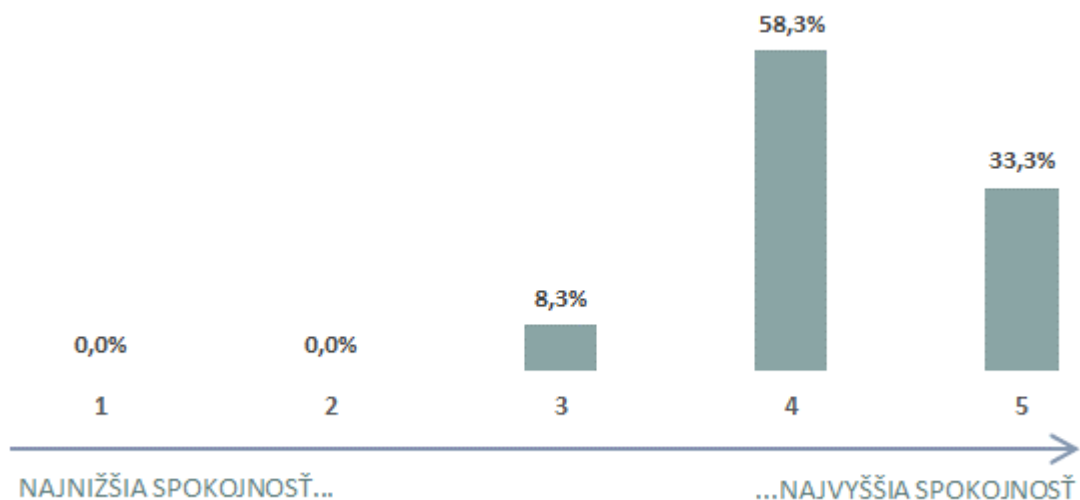
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Opis participácie pri tvorbe.
- Je to v poriadku.
- Asi nič, len to realizovať.
- Podporiť pre spoločnosť chýbajúce povolania, spopularizovať a stimulovať.
- Nateraz nič.
- Štruktúra je podľa mňa vyhovujúca.
- Nič mi nenapadá.
- Sledovanie (monitorovanie) priebehu a výsledku realizácie stratégie.
- Momentálne je to postačujúce.
- V štruktúre SSRLZ neevidujem v zásade žiadne chýbajúce časti.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Pre väčšinu respondentov je štruktúra SSRLZ dostačujúca. Niektorí respondenti by privítali pridať opis tvorby a monitorovanie realizácie SSRLZ alebo spopularizovať povolania, ktoré majú nedostatok uchádzačov o zamestnanie.

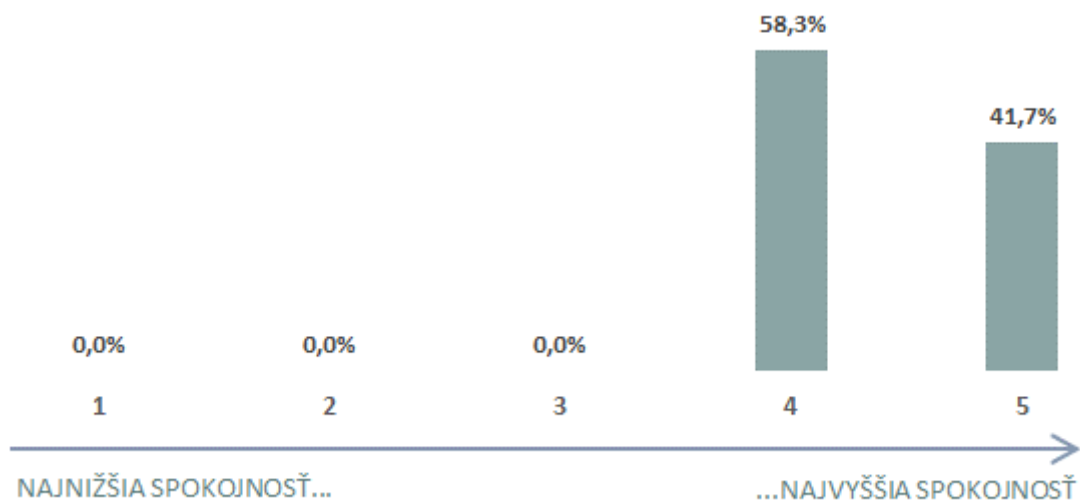
Graf č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac respondentov ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5). 33,3 % opýtaných vyjadrilo najvyššiu spokojnosť, čo sa týka prínosu vypracovanej SSRĽZ.

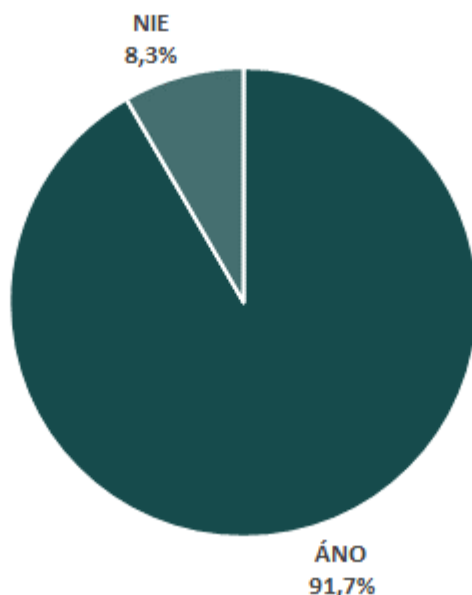
Graf č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 58,3 % respondentov ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5) a 41,7 % respondentov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti.

Graf č. 33 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina respondentov odpovedala, že v Sektorovej rade majú zastúpenie aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania. Sektorové partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania vymenovali členovia v otázke nižšie, Tabuľka č. 21.

Tabuľka č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Drevárske priemyslovky, stredné odborné školy lesnícke.
- Stredná odborná škola lesnícka a drevárska, Liptovský Hrádok
- Stredná odborná drevárska škola Zvolen - drevárske firmy v regióne (konkrétne firmy na stránke školy). Stredná odborná drevárska škola Spišská Nová Ves - drevárske firmy v regióne (konkrétne firmy na stránke školy).
- Stredné lesnícke školy spolupracujú čoraz viac s prevádzkou (mali by aj s lesníckou fakultou obojstranne), bývalé učňovské školstvo na rôznej úrovni spolupracuje s výrobou, ale cítiť zlepšenie, len je potrebné v nastúpenej ceste pokračovať, nehľadať prekážky. Záujem vyjadrujú SOŠ Ivanka pri Dunaji, Banská Štiavnica, Tvrdošín, Bijacovce. Potreba riešiť vzniknuté problémy je potrebná špecificky regionálne.
- LESY SR, š. p. a Stredná odborná škola lesnícka Prešov, Vojenské lesy a majetky SR, š. p. a Stredná odborná škola technická Stará Ľubovňa
- Je ich pomerne veľa, tak aspoň pár príkladov: Stredná odborná škola drevárska Topoľčany - DECODOM, IDONA, KOČIŠ, GKT,... Stredná odborná škola drevárska vo Zvolene - Trendwood, Mintál, Makrowin,... Stredná odborná škola drevárska v Snine - SANAS, Kočiš, ...
- Lesy SR, š. p.
- Stredná lesnícka škola Banská Štiavnica, Stredná odborná škola drevárska Zvolen

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

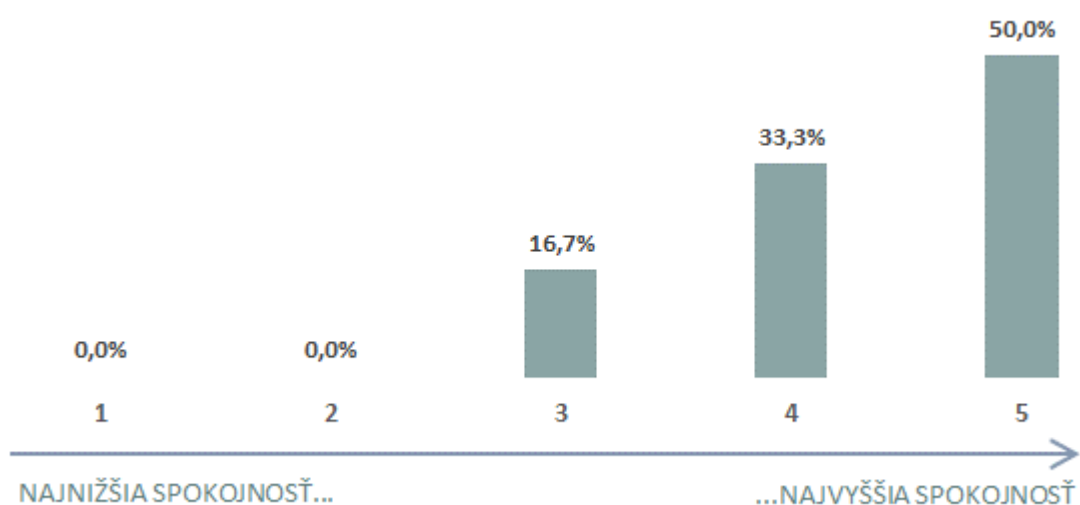
• Vyplnia určité školy, nemám také konkrétne informácie. Tu mala byť najprv otázka, ak ste zástupca SOŠ, tak vymenujte , ak nie, nevyplňajte.

• Stredná odborná škola drevárska vo Zvolene.

• SOŠ drevárska Zvolen - Trendwood (stolár), Banská Bystrica, Makrowin Detva (stolár), NIKA Detva (stolár), LIND Mobler Krupina (čalúnnik).

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 34 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí respondentov je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže polovica respondentov vyjadrila najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami a 33,3 % zvolilo spokojnosť so stupňom 4.

Graf č. 35 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Polovica respondentov si vie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ, druhá polovica je spokojná s terajším prenosom inovácií.

Tabuľka č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Spolupráca s inovátormi sústrediť sa na regióny.
- Intenzívne zapojenie VÚC.
- Najmä v malých subjektoch dochádza v praxi ku kumulácii funkcií dosť rôzneho zamerania a problematickému presnému zaškatulkovaniu.
- Postupné prehodnotenie NŠZ s ohľadom na inovácie, ktoré sú v NP SRI zadefinované.
- Vybudovaním systému ČŽV so zapojením SOŠ drevárskej a Drevárskej fakulty Technickej univerzity vo Zvolene s podporou financií EÚ.
- Prepojenie na poznatky a skúsenosti európskych inovačných partnerstiev v rámci sektora.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti navrhujú identifikáciu alebo vyhľadávanie inovácií prostredníctvom prepojenia poznatkov a skúseností zo zahraničia, ale aj s podnikmi a vedeckými výskumníkmi v domácom prostredí.

Graf č. 36 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Polovica respondentov považuje publicitu výstupov za dostačujúcu, podľa druhej polovice je potrebné zameranie sa na väčšiu publicitu výstupov projektu SRI.

Tabuľka č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Zatiaľ na žiadnych.
- V rámci prípravy akreditácie VŠ študijných programov v študijnom odbore Drevárstvo na Drevárskej fakulte TU Zvolen (interné porady v rámci Kolégia dekana DF a pracovnej skupiny).
- Zatiaľ len v našich aktivitách rezortu neštátne lesy a orgány Slovenskej lesníckej komory. Okrem toho v odbornom lesníckom časopise Les letokruhy.
- Na konferenciách nie, skôr pri oslovovaní partnerov na plnenie navrhovaných opatrení.
- Medzinárodná konferencia o CNC technológiách - TUZVO Zvolen. Množstvo pracovných rokovaní so zamestnávateľmi ako aj zástupcami škôl (VZ ZSD SR, školské mítingy,...). Informácia v odbornom periodiku Drevársky / Dřevařský magazín.
- Len medzi členmi Slovenskej agrolesníckej asociácie a individuálnymi stretnutiami. Bola aj pandémia a tých akcií veľa nebolo.
- Zatiaľ som nemal možnosť prezentovať skúsenosti.
- Len na pracovnej porade členov sektorových rád na ŠIOV.
- Zatiaľ na žiadnych.
- Expertná a pracovná skupina pre tvorbu Konceptie vodnej politiky.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Viacero respondentov malo možnosť prezentácie výsledkov a činnosti Sektorovej rady na domácich a zahraničných stretnutiach, konferenciách a pri aktivitách, spojených so sektorom.

Graf č. 37 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRĽZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Polovica respondentov využila dáta a informácie zo SSRĽZ aj mimo aktivít Sektorovej rady, napríklad pri tvorbe strategických materiálov a dokumentov (odpovede respondentov sa nachádzajú v Tabuľke č. 24). Druhá polovica nemala ešte takú príležitosť.

Tabuľka č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
• Strategické dokumenty odvetvia.
• Pri rozboroch a poradách rezortu na najvyšších stupňoch riadenia.
• Iné národné projekty ohľadom celoživotného vzdelávania.
• Pri tvorbe materiálov, stanovísk a koncepcií vytváraných pri rôznych príležitostiach - smerom ku rezortným ministerstvám, médiám,...
• Analýza vzdelávania v lesníctve.
• Podpora tvrdení o pripravovaných zmenách v prístupe k prírode blízkeho hospodáreniu v lesoch.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

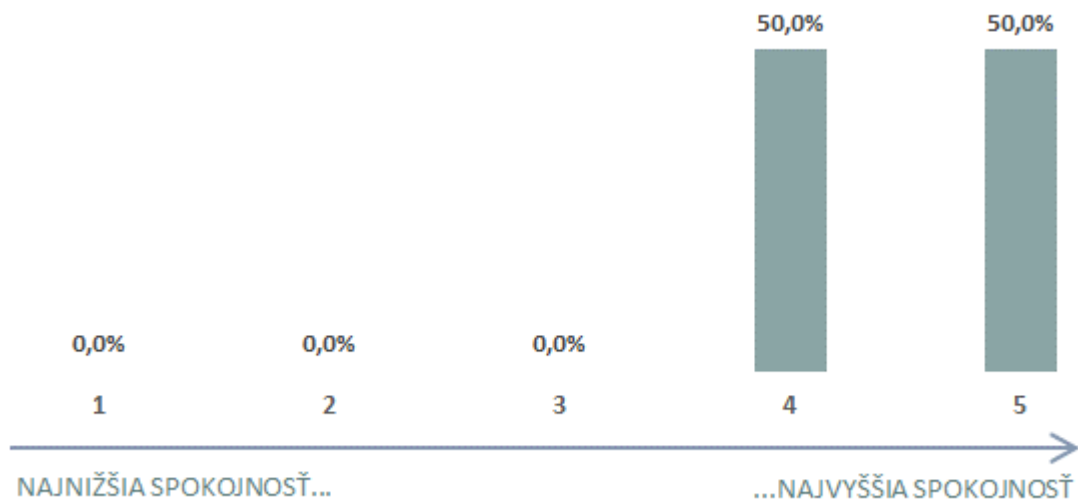
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Hodnotenie plnenia SSRĽZ, monitoring trhu práce a absolventov, analýza inovácií a HR potrieb zamestnávateľov.
- Počet zamestnancov v sektore z krajín mimo EÚ.
- Požiadavky na absolventov a ich uplatniteľnosť.
- Viac jednoduchých, stručných a pre prevádzku zrozumiteľných analýz.
- Nemáme dostatočne vydiskutovanú časť hodnotenia poskytovateľov vzdelávania.
- Analýzy vplyvov zmeny drevinovej skladby v súvislosti s klimatickými zmenami ako vážny faktor na zmenu lesného hospodárstva a drevospracujúceho priemyslu, vrátane pracovných pozícií - analýza ďalších vplyvov vyvolaných Priemyslom 4, resp. Priemyslom 5.
- SWOT.
- Bez pripomienky.
- Analýza vplyvov.
- Zatiaľ je to postačujúce, v prípade potreby inej analýzy kontaktujem Sektorovú radu.
- Každoročne aktualizovaný vývoj, resp. trend uplatnenia absolventov na trhu práce v sektore za posledných 5 rokov.
- Analýza zameraná na posúdenie spracovateľských kapacít v súvislosti s potenciálom lesníckej výroby podľa jednotlivých sortimentov drevnej hmoty.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia potenciál v analýzach, ktorým sa zatiaľ Sektorová rada nevenovala, ale boli by využiteľné pri ďalšej činnosti členov, napríklad podrobnejšia analýza absolventov na trhu práce.

Graf č. 38 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti sú celkovo spokojní s analytickými a prognostickými výstupmi dodávateľa projektu.

Graf č. 39 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Polovica respondentov sa vyjadrila, že pri činnosti Sektorovej rady využívali aj externé dáta, konkrétne napríklad dokumenty týkajúce sa vzdelávania alebo sektorových analýz. Zoznam odpovedí respondentov sa nachádza v Tabuľke č. 26.

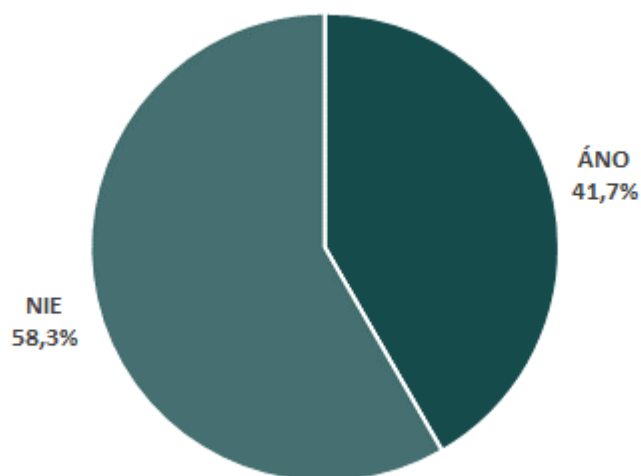
Tabuľka č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Správy o činnosti Technickej univerzity vo Zvolene.
 - Najmä Zelená správa lesného hospodárstva, Envirostratégia do r. 2030, zatiaľ neschválený dokument Program rozvoja lesného hospodárstva do r. 2030, Akčný plán Národného programu využitia potenciálu dreva Slovenskej republiky.
- Napr. Štátne vzdelávacie programy.
- Zelená správa Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, Analýzy vypracované Národným lesníckym centrom.
- Zelená správa.
- Napr. Národní soustava povolání České republiky.

Zdroj: Realizačný tím SRI

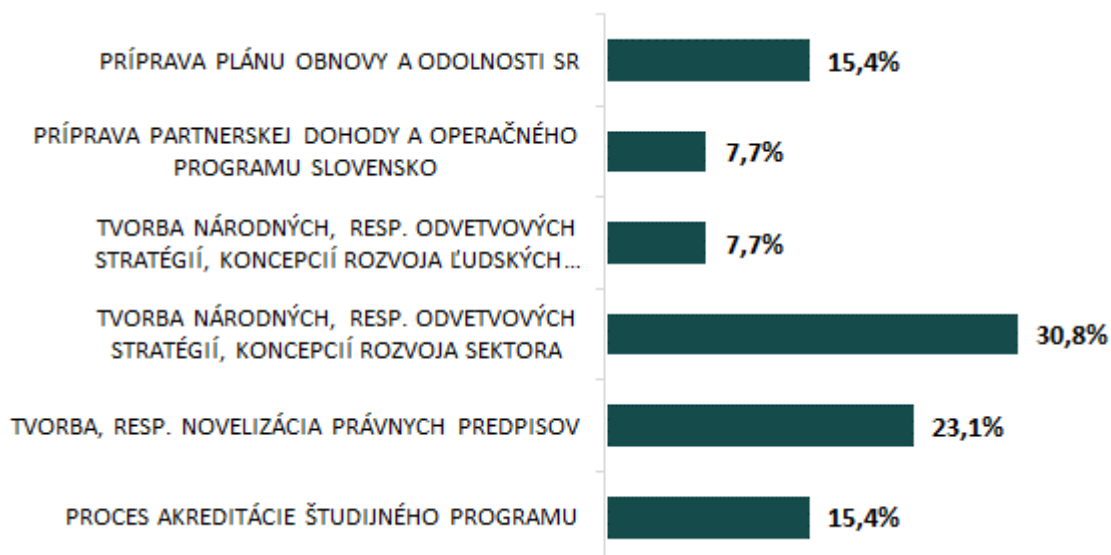
Graf č. 40 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

58,3 % respondentov uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Účasť deklarovalo 41,7 % respondentov.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti, ktorí sa zúčastnili medzirezortných pracovných skupín, boli súčasťou najmä tvorby národných alebo sektorových stratégií (napr. Národná stratégia celoživotného vzdelávania

a poradenstva), tvorby alebo novelizácie právnych predpisov (napr. novela zákona o službách v zamestnanosti č. 5/2004 Z. z.), ale aj pri príprave Plánu obnovy a odolnosti SR a Programu rozvoja vidieka (Tabuľka č. 27).

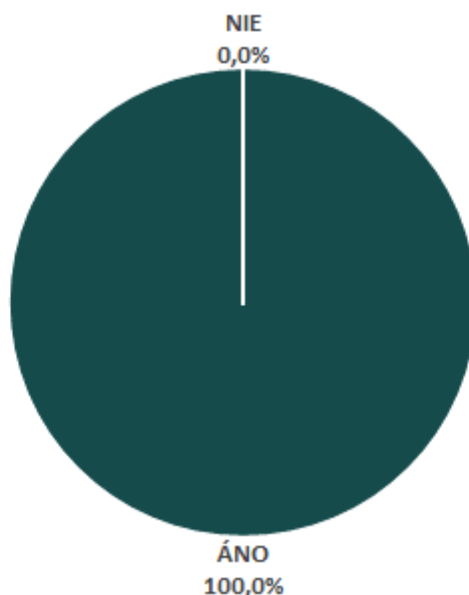
Tabuľka č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: iné: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Iné: Program rozvoja vidieka.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolaní a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

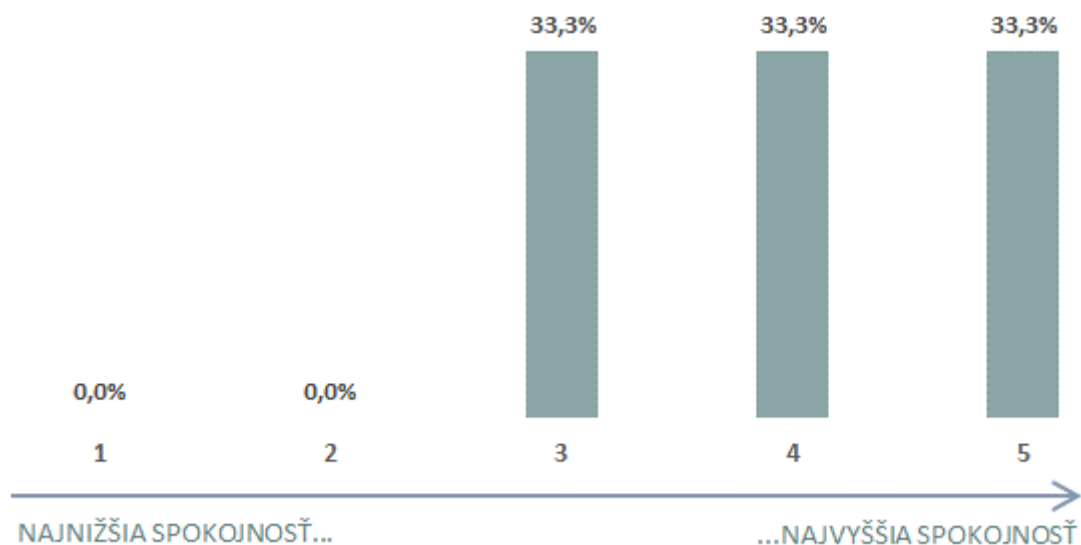
- Akreditácia odborov HR oddelenia podnikov.
- Platforma združujúca rozhodujúcich „decision makers“.
- Zamestnávateľia, štátna správa, školstvo a vzdelávací systém.

- V objektívnosti a nezávislosti výstupov a ich presadzovaní.
- Jej zefektívnenie odstránením neaktuálnych povolaní a inovácia - aktualizácia existujúcich kariet povolaní.
- Činnosť Sektorovej rady za roky fungovania "pod krídlami" projektov sa ukázala ako významný mimorezortný inštitút, ktorý prináša cenné informácie, ale vie vygenerovať aj konkrétne požiadavky, ktoré môžu výrazne napomôcť rozvoju daného sektora.
- Pri presadzovaní odborných postojov pri prerokovávaní dokumentov a legislatívnych návrhov týkajúcich sa najmä politik v oblasti zamestnanosti.
- V sledovaní a dopĺňaní pracovných pozícií zanikajúcich a vznikajúcich na trhu práce, implementácia ich činností do vzdelávacích programov na školách, ale aj v rámci celoživotného vzdelávania, pripomienkovaní legislatívnych úprav a pod.
- Podľa potreby zamestnávateľov.
- V oblasti odborného vzdelávania a prípravy na úrovni SOŠ a VŠ a celoživotného vzdelávania.
- Zjednotenie a štandardizovanie požiadaviek na jednotlivé pozície.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia budúci potenciál Národnej sústavy povolaní najmä v objektívnosti a nezávislosti výstupov, ale aj pri presadzovaní záujmov sektora. Ostatné odpovede respondentov sa nachádzajú v Tabuľke č. 28.

Graf č. 43 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vyjadrili celkovú spokojnosť s kvalitou implementácie projektu SRI. Tretina respondentov by uvítala lepšiu implementáciu.

Tabuľka č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Kooperácia medzi a v rámci sektorových rád.
- Tvorba informačných systémov.
- Definovanie inovačných smerov v sektore a požiadaviek na jednotlivé stupne vzdelávacieho systému.
- V zastúpení vedeckých inštitúcií a účasťou praxe v procese tvorby.
- K predchádzajúcej odpovedi - implementácia sa len začala, ak sa podarí všetko, potom sa môže hodnotiť (rok 2026). Pridaná hodnota je hlavne v aktualizácii inovácií a ich zavádzanie do praxe.
- Aktualizácia NŠZ reflektujúca výrazné zmeny v pracovných pozíciách zavádzaním IT a CNC technológií. Ambícia skvalitňovať a meniť formy odborného vzdelávania.
- Že sa stretlo viacero odborníkov z rôznych združení a vytvárali materiál spoločne a tak mohol vzniknúť kvalitný materiál. Taktiež zázemie spol. TREXIMA Bratislava a ich analýz. A personálne obsadenie. Či už manažmentu alebo tajomníčky Sektorovej rady. Servis bol bezchybný, nadštandardný. Obe tajomníčky Sektorovej rady robili maximum pre členov Sektorovej rady. Ako celok to bolo veľmi dobre zladené.
- Identifikácia problematických oblastí, ovplyvňovanie politík v oblasti zamestnanosti, príspevok k tvorbe podporných schém v oblasti zamestnanosti v rámci sektora.
- Spracovanie vnútornej aj vonkajšej stratégie analýzy sektora a NŠZ.
- Kvalitné spracovanie národného projektu SRI.
- Identifikácia potreby vedomostí a zručností pri akceptácii nových požiadaviek trhu práce.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia pridanú hodnotu v rôznych sférach projektu SRI. Či už je to inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady, tvorba informačných systémov, NŠZ alebo spracovanie stratégií. Vyzdvihujú aj identifikovanie potrieb v oblasti sektorových inovácií a vzdelávacieho systému.

Tabuľka č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

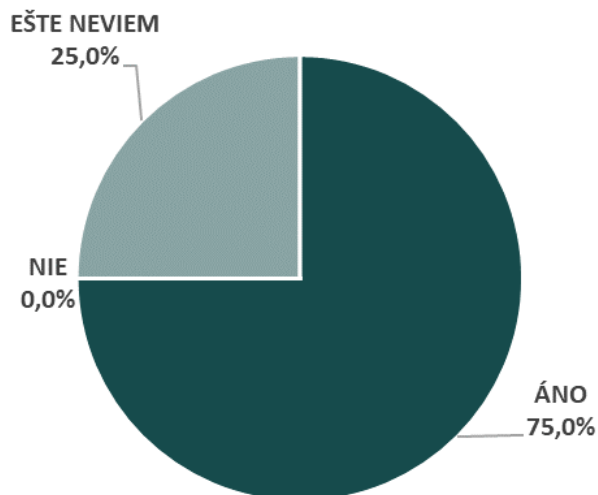
Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Áno.
- Áno, ak bude podpora štátnej správy zameraná na odborné a nie politické oblasti.
- Určite áno a budeme veľmi radi, keď nezávislá inštitúcia z národnej úrovne pomôže objektívne propagovať a popularizovať rezort.
- Áno, za podmienky, že sa pre činnosť Sektorovej rady a Aliancie sektorových rád vytvoria potrebné legislatívne a finančné podmienky, umožňujúce zaangažovať odborné kapacity na strane činnosti Sektorovej rady, ako aj presadzovanie výstupov Sektorovej rady voči vedeniu príslušného rezortu.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa respondentov je možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI.

Graf č. 44 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

75 % respondentov sa zhodlo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať. Štvrtina respondentov si nebola istá.

Graf č. 45 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: Uveďte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Otázka ostala bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiadny z respondentov neuviedol slovnú odpoveď.

Tabuľka č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

- Vo zviditeľňovaní a propagácii svojej činnosti v pozícii smerom k tvorcom rozhodnutí.
- Zapojenie VÚC.
- Zlepšiť analytické nástroje z rôznych databáz tak, aby boli poskytované údaje o sektore čo najreálnejšie.
- Po viacročnej činnosti Sektorovej rady dávať navonok výstupy, smerovanie.
- Sledovanie oblasti trhu práce, hodnotenie poskytovateľov odborného vzdelávania.
- Príprava analýz z vývoja trhu práce ako aj ekonomických informácií z výsledkov dosahovaných, resp. očakávaných v rezorte.
- Myslím, že naša Sektorová rada fungovala dobre.
- Činnosť Sektorovej rady bola vzhľadom na situáciu (covid) primeraná. Komunikácia len formou emailov bola dosť časovo náročná a nedalo sa v nej obsiahnuť všetko, čo by bolo potrebné odkomunikovať, preto prezenčná forma je najviac vyhovujúca. Revíziu NŠZ zbytočne sťažoval IS SRI, v ktorom predpripravené formulácie odborných vedomostí a odborných zručností neboli dobre metodicky spracované, častokrát nevyhovovali činnostiam, ktoré autori potrebovali zadefinovať. Mali byť spracované po sektoroch, lebo takto boli neprehľadné, častokrát sa opakovali, len s menšími obmenami a zaradiť nové bolo preto dosť problematické.
- Zo strany Sektorovej rady a hlavne zo strany spol. TREXIMA Bratislava bola výborná podpora, promptné reagovanie a komunikácia.
- Skrátenie intervalov medzi zasadnutiami.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia do budúcnosti priestor na zlepšenie, najčastejšie v propagácii činnosti a výsledkov Sektorovej rady. Počas projektu NP SRI vzniklo viacero strategických materiálov, ktoré by mohli byť zverejnené pre širšiu odbornú verejnosť v rámci sektora. Privítali by aj tvorbu ďalších, prípadne komplexnejších analýz sektora, napr. aktualizáciu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania.

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Členovia Sektorovej rady, ktorí vyplnili dotazník hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, sú vo všeobecnosti spokojní s výsledkami a činnosťou Sektorovej rady, avšak vidia aj potenciál na zlepšenie do budúcnosti.

V rámci inštitucionálneho a personálneho zloženia by bolo vhodné prediskutovať členstvo inštitúcií, ktoré majú menší prínos, resp. nemajú prínos k činnosti Sektorovej rady. Vo všeobecnosti je Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel jedna z najaktívnejších a najproduktívnejších a len malé percento členov sa nezúčastňuje aktivít kvôli pracovnej vyťaženosťi alebo iným dôvodom. Respondenti si neboli istí s inštitucionálnym členstvom orgánov územnej samosprávy a odborovým zväzom/organizáciou. Navrhujú však pridať zástupcu agrolesníckeho sektora. Agrolesníctvo je perspektívny smer udržateľného poľnohospodárstva a lesníctva, ktorý má využitie najmä v rámci environmentálnych tém lesného hospodárstva. Environmentálne prepojenie je i v oblasti akvakultúry ako udržateľného rybolovu.

Pri vytváraní sektorových partnerstiev by mala byť funkcia Sektorovej rady ešte detailne prediskutovaná, keďže členovia Sektorovej rady majú rozdielne názory. Sektorová rada by mala podľa nich byť priamym účastníkom, ale aj vytvárať priestor na diskusiu medzi zúčastnenými stranami sektorového partnerstva.

Nezastupiteľnou hodnotou Sektorovej rady je jej objektívnosť a nezávislosť. Tvorba strategických materiálov a vízia sektora tak nie je zaťažovaná od politických alebo záujmových vplyvov. Členovia tiež vidia pridanú hodnotu v jedinečnom prepojení rôznych organizácií a inštitúcií na jednej platforme. Môže tak vzniknúť podnetná diskusia a komunikácia pri riešení problémov sektora.

Respondenti dotazníka vidia potenciál na zlepšenie činnosti Sektorovej rady. V prvom rade by bola vhodná väčšia propagácia činnosti a výstupov Sektorovej rady. SSRĽZ a iné výstupy využívajú členovia aj v praxi, napríklad pri aktivitách týkajúcich sa obsahu vzdelávania alebo pri spolupráci sektorových inštitúcií (napr. duálne vzdelávanie). Najväčšiu výzvu vidia členovia v zabezpečení finančných prostriedkov na realizáciu opatrení obsiahnutých v SSRĽZ. Ďalšie zlepšenie by mohlo nastať v analytických výstupoch a nástrojoch dodávateľa projektu. Konkrétne „príprava analýz z vývoja trhu práce ako aj ekonomických informácií z výsledkov dosahovaných, resp. očakávaných v rezorte.“

Poskytované údaje by mali odrážať čo najreálnejšiu aktuálnu situáciu v sektore. Podrobnejšie analýzy trhu práce v rámci sektora by mohli pomôcť aktuálnej potrebe ľudských zdrojov a vývoju, napríklad špecifické analýzy na námety členov, aktuálne hodnotenie poskytovateľov vzdelávania, monitoring absolventov lesnícko-drevárskych študijných odborov a ich uplatniteľnosť v sektore.

Prioritné odporúčania z výsledkov hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady:

1. Prehodnotiť /doplniť inštitucionálne a personálne členstvo v Sektorovej rade.

- a. Prehodnotiť členstvo inštitúcií, ktoré nemajú prínos k činnosti Sektorovej rady.
- b. Prehodnotiť členstvo osôb, ktoré sa pre pracovnú vyťaženosť nezúčastňujú aktivít Sektorovej rady.
- c. Doplniť inštitucionálne členstvo v podobe perspektívnych smerov udržateľného hospodárstva, napríklad inštitúcie venujúce sa agrolesníctvu alebo akvakultúre.

2. Väčšia propagácia výstupov a činnosti Sektorovej rady.

- a. Lepšia propagácia výstupov a činnosti Sektorovej rady odbornej a laickej verejnosti.
- b. Častejšie rokovania o aktivitách Sektorovej rady s účastníkmi sektorových partnerstiev, respektíve inštitúcií, ktoré sú zodpovedné za aktivity určené v SSRĽZ.

3. Zlepšenie analytických výstupov.

- a. Pripravovať výstupy s čo najreálnejšími údajmi na témy zadane členmi, napríklad aktuálne hodnotenie poskytovateľov vzdelávania, monitoring absolventov lesnícko-drevárskych študijných odborov a ich uplatniteľnosť v sektore.



Mgr. Zuzana Bernáthová
tajomníčka Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo
a drevospracujúci priemysel

www.sustavapovolani.sk