



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Realizačný tím NP SRI pripravil na záver projektového obdobia (apríl 2019 – september 2022) pre sektorové rady elektronický dotazník „Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady“, ktorý pozostával z 53 otázok. Na základe zozbieraných odpovedí bola komplexne vyhodnotená aj činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada“). Prostredníctvom tohto dotazníka sa prioritne sledovalo, či boli plnené ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení a či boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád. Do jej pôsobnosti, v súlade s ustanovením zákona, patrí najmä zriaďovanie sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva, ako aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.

Záväzným dokumentom pre sektorové rady je Štatút sektorovej rady, v ktorom sú podrobne popísané jednotlivé povinnosti členov. Realizačný tím NP SRI chcel aj prostredníctvom spomínaného dotazníka zistiť, či členovia vnímajú splnenie úloh vyplývajúcich zo Štatútu Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.

Do hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady sa celkovo zapojilo 17 z 29 členov Sektorovej rady (vrátane garanta, predsedu). Spätné väzby z dotazníkov, ktoré neboli vyplnené komplexne, sa do sumárneho vyhodnotenia nezarátavali.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

Realizačný tím SRI očakával vyjadrenie členov Sektorovej rady, ako vnímajú dosiahnuté výsledky činnosti Sektorovej rady. Merateľným ukazovateľom boli úlohy, ktoré sektorovým radám ukladajú záväzné dokumenty.

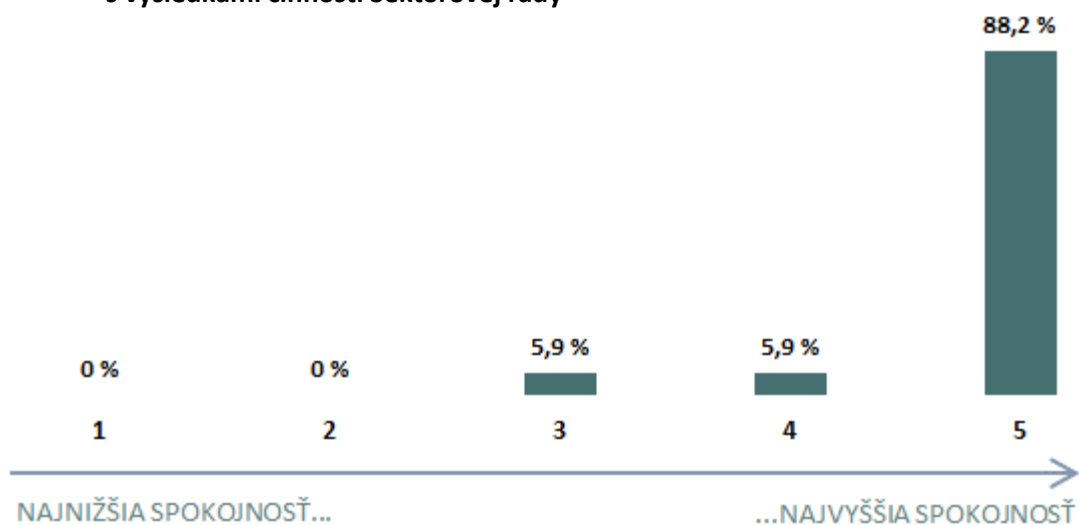
Graf č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti v Sektorovej rade pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedali jednohlasne všetci členovia áno (100 %, z počtu 17 členov, ktorí odovzdali kompletný dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 29 členov.)

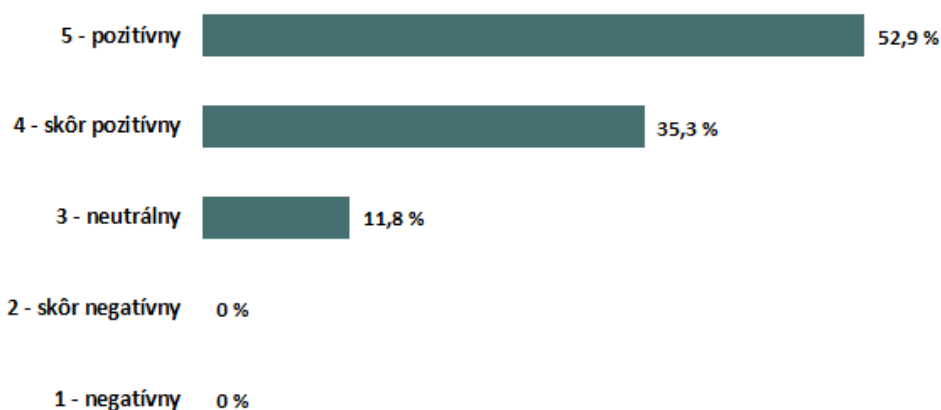
Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

88,2 % členov zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníkového zisťovania) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami činnosti tejto Sektorovej rady. 5,9 % respondentov – členov deklarovalo spokojnosť vyjadrenú stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5). Rovnaké percento opýtaných zaujalo neutrálny postoj.

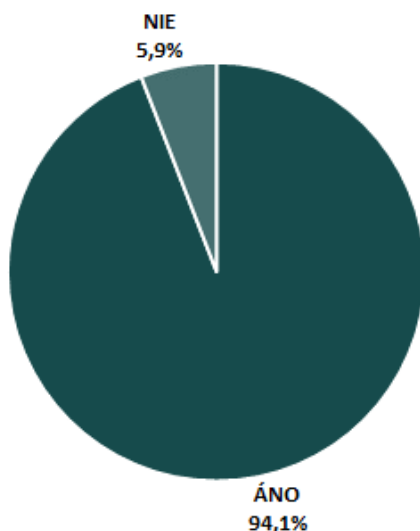
Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

52,9 % respondentov zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú pozitívny efekt. Za odpoveď skôr pozitívny sa vyslovilo 35,3 % členov, ktorí vyplnili dotazník.

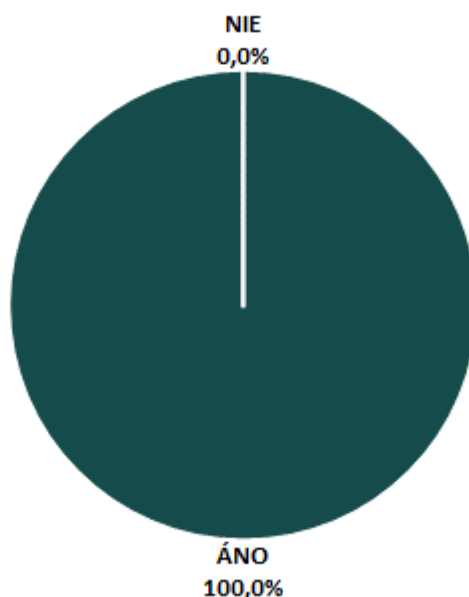
Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

94,1 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

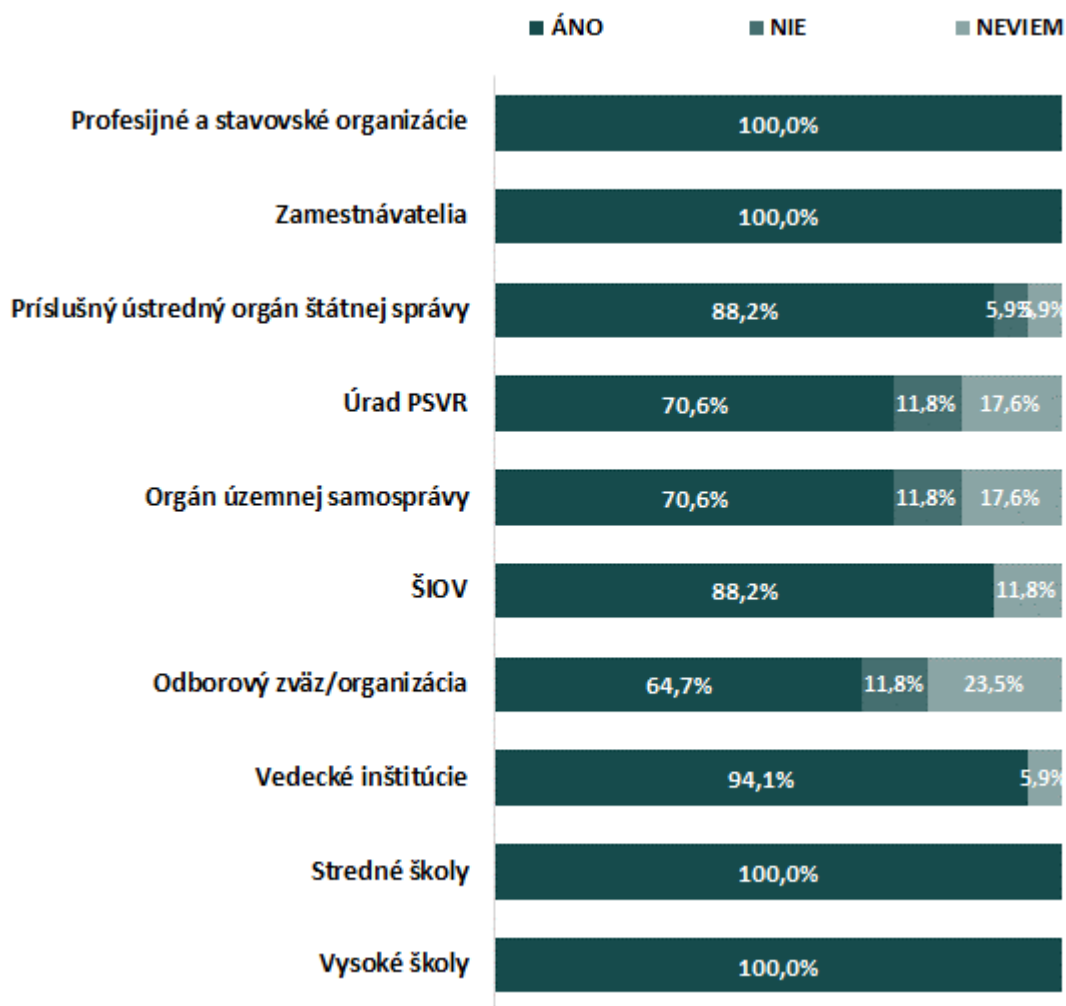
Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• Sektorová rada je optimálne zložená
• väčšie zapojenie štátnej správy
• príslušné zastúpenie ministerstiev SR
• personálne zloženie je optimálne, sú tam zastúpené všetky potrebné sféry vrátane stredných aj vysokých škôl
• aktuálne informácie o možnostiach získania finančných zdrojov pri implementácii opatrení do praxe
• inštitucionálne - informácie o možnostiach dotácií pri zavádzaní inovácií do praxe
• možno doplniť niektorú zlievareň napr. Nemač a zástupcu samostatnej firmy z radu povrchových úprav kovu
• všetko funguje tak ako má – myslím si, že Sektorovú radu tvoria ľudia na správnych miestach

Zdroj: Realizačný tím SRI

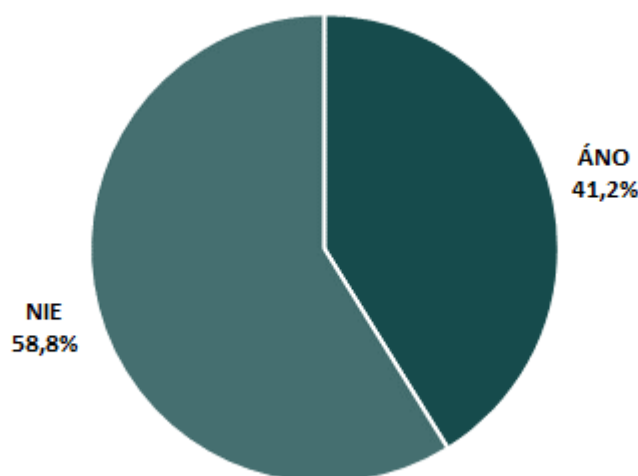
Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na zadanie:
V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať profesijné a stavovské organizácie, zamestnávateľia, stredné a vysoké školy.

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

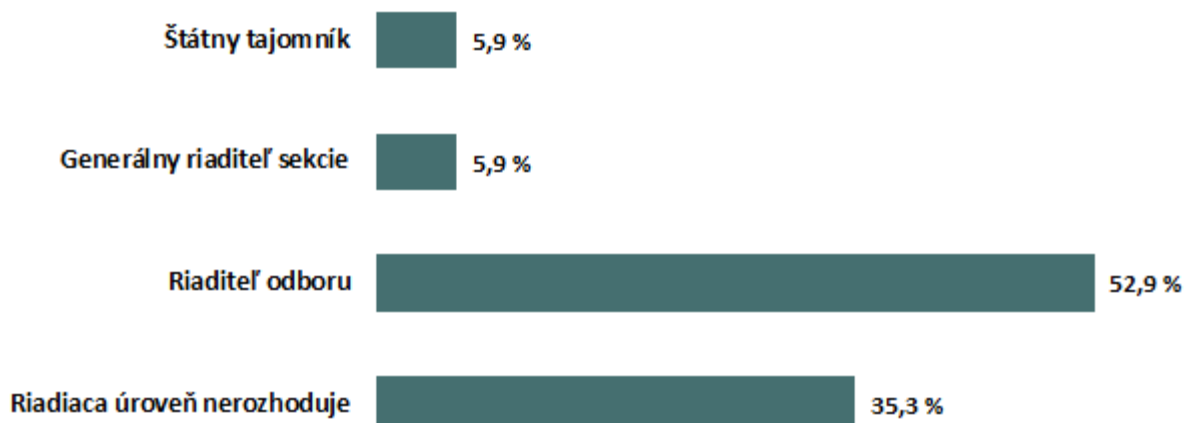
58,8 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• odbornosť
• pracovné zaradenie, roky praxe, veľkosť organizácie, vzdelanie
• pozícia, dĺžka praxe a znalosti, veľkosť a reputácia firmy, ako aj oblasť pôsobenia (typ priemyslu, typ školstva, relevantná fakulta, ...), ak zástupca samosprávy (ktorej a prečo), ak zástupca štátnej správy (ktorej a prečo)
• počet zamestnancov zamestnávateľa
• veľkosť organizácie / počet zamestnancov
• myslím, že postačuje nominácia za jednotlivé organizácie, zamestnávateľov – zastúpení by mali byť aj väčší zamestnávatelia ale aj menší, ktorí sa špecializujú na jednotlivé povolania
• zastúpenie v danom odbore,...

Zdroj: Realizačný tím SRI

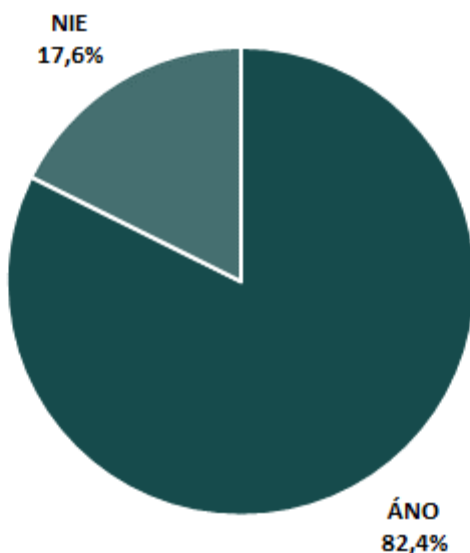
Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodlo, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade by mal byť riaditeľ odboru 52,9 %. 35,3 % členov si myslí, že riadiaca úroveň nerozhoduje. Zhodne po 5,9 % členov – respondentov by zvolilo za minimálnu funkciu štátneho tajomníka alebo generálneho riaditeľa sekcie.

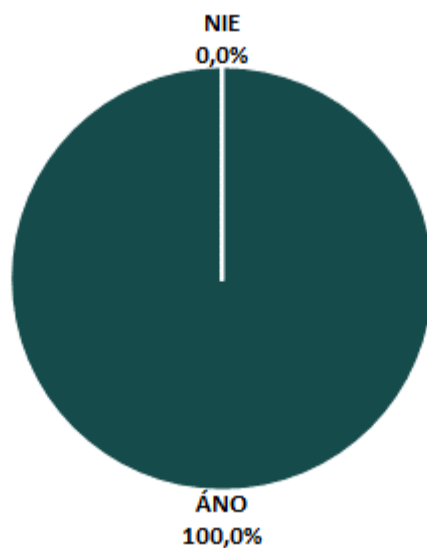
Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

82,4 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

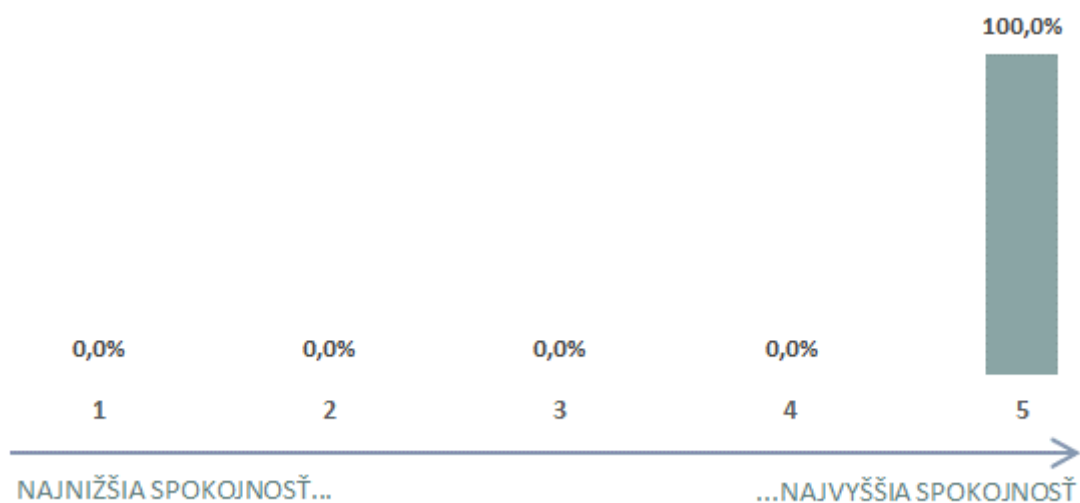
Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 17 hlasujúcich členov (100 % respondentov) Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

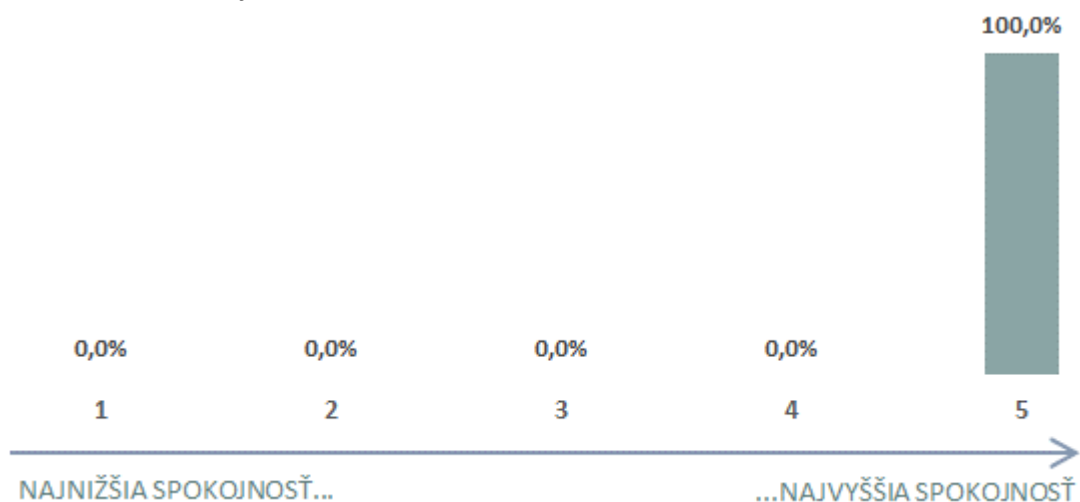
Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých (100 % respondentov) 17 členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka Sektorovej rady.

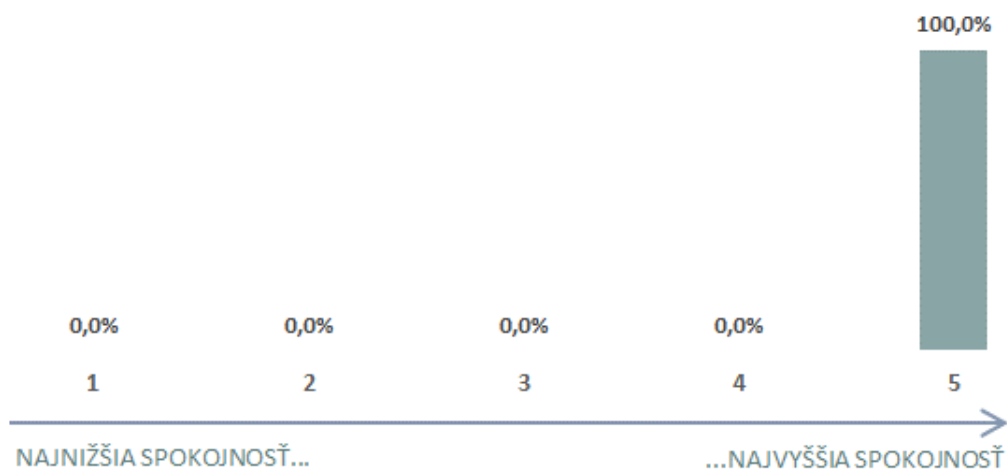
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka.

Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci hlasujúci členovia Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo vyjadrili najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, že mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

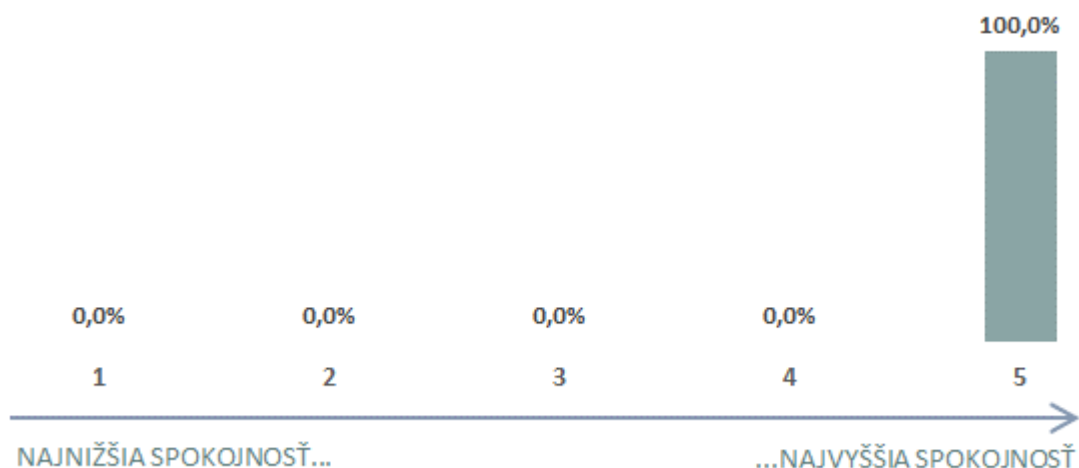
Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci zúčastnení (na dotazníkovom hodnotení) členovia Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslia, že tajomník Sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti (stupňom 5 z 5) s činnosťou predsedu Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.

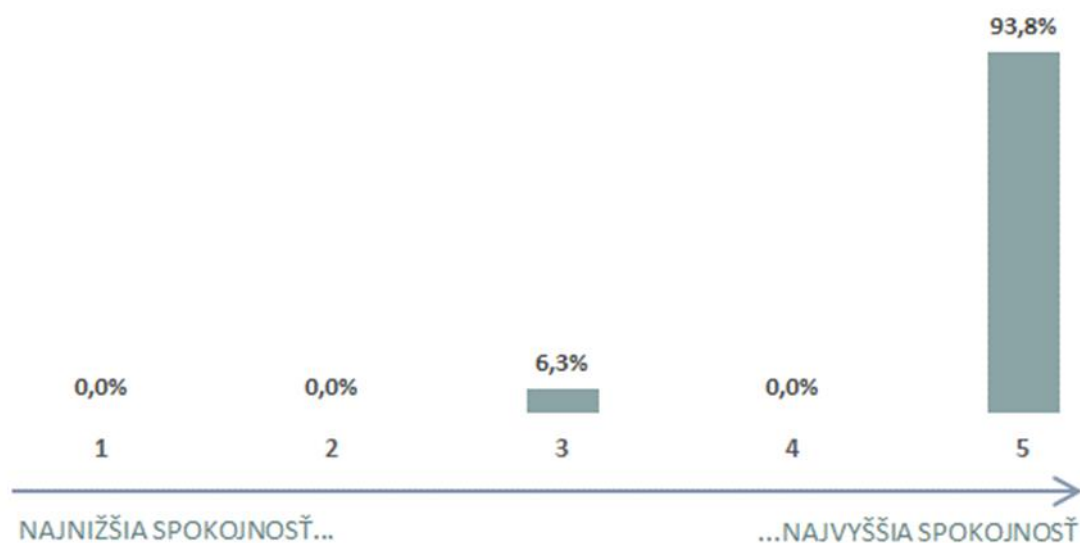
Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % členov (ktorí odpovedali na otázku) zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady vyjadrilo 93,8 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, ktorí zodpovedali danú otázku. Zvyšných 6,3 % zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (v tomto prípade 16 členov) zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

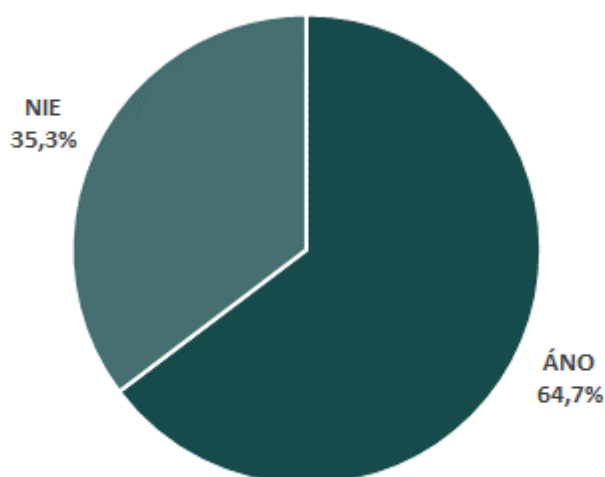
Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 23,5 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo deklarovalo vo svojich odpovediach, že sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev by mala spĺňať funkciu priameho účastníka, respektíve vytvárať priestor na diskusiu. To, že by sektorová rada mala mať funkciu facilitátora si myslí 17,6 % hlasujúcich členov a propagátora 15,7 %. Za funkciu vyhľadávača hlasovalo v dotazníku 9,8 % respondentov, rovnako aj za funkciu hodnotiteľa.

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

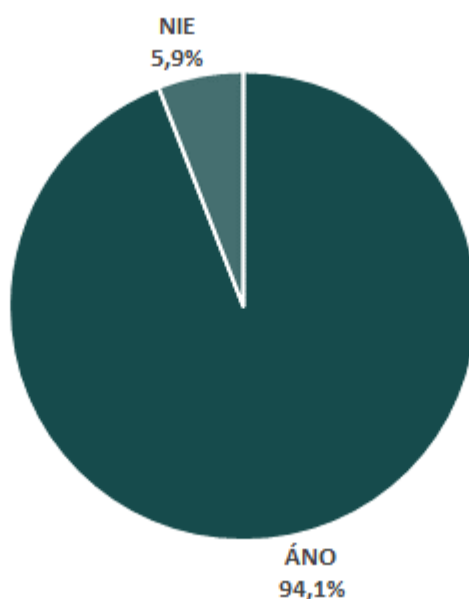
64,7 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa vyjadrilo, že má vedomosť o tom, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

Tabuľka č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na zadanie: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• partnerstvá so školami; partnerstvá so zamestnávateľskými zväzmi.
• SOK, Rada pre odborné vzdelávanie samosprávneho kraja, FMMR TUKE, SOŠPT Šaca, ...
• zamestnávateľ – škola: U.S.Steel Košice – SOŠ Košice-Šaca
• neviem, ale existujú
• USS a SOŠ, VŠ
• KOZ SR
• spolupráca s vedeckými inštitúciami, fakultami technických univerzít, odbornými školami
• FMMR TUKE má vytvorené sektorové partnerstvá so všetkými zamestnávateľmi, s ktorými spolupracuje v pedagogickej či výskumnej oblasti, napr: U.S. Steel Košice, s.r.o., Železiarne Podbrezová, a.s., SMZ Jelšava, a.s., OFZ, a.s. Široká, Slovalco, a.s., Alaco, s.r.o., ZLH Plus, a.s.
• zlepšenie stredného odborného školstva v PSK, Národná sústava kvalifikácií, Partnerstvo zamestnávateľa - stredné odborné školy - profesijné organizácie, partnerstvo - zamestnávateľa - vysoké školy

Zdroj: Realizačný tím SRI

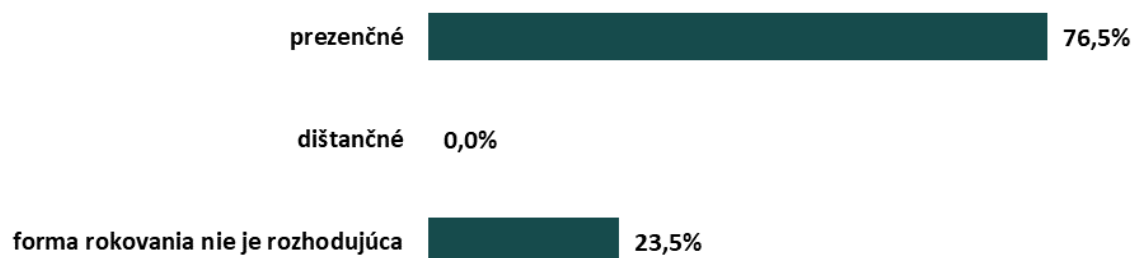
Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

94,1 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodlo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

76,5 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslí, že najefektívnejšia forma rokovania Sektorovej rady je prezenčná. Zvyšných 23,5 % členov – respondentov sa vyjadrilo, že forma rokovania nie je rozhodujúca.

Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• Sektorová rada združuje odborníkov od rôznych zamestnávateľov a inštitúcií, ktorí sú ťažko nahraditeľní pri plnení úloh
• jej nezastupiteľnosť je v tom, že prináša reálny pohľad na aktuálnu situáciu v danom sektore
• združuje rôzne organizácie
• neviem odpovedať nakoľko neviem podľa čoho resp. akého zákona je nezávislé združenie vytvorené a tým pádom neviem porovnávať
• predovšetkým informovanosť zúčastnených
• odbornosť
• vytvorenie komplexného pohľadu
• znalosť problematiky, riešenia v nadväznosti na skúsenosti
• pragmatické a aplikačné prepojenie teórie s praxou
• členmi sú zástupcovia viacerých oblastí (zamestnávatelia, univerzity, odborné školy, sekcie, ...)
• tento sektor sa veľmi významne podieľa na uplatňovaní výsledkov výskumu a vývoja v praxi, najmä v oblasti vývoja nových materiálov a podieľa sa na zabezpečovaní regionálneho rozvoja vrátane školstva, zdravotníctva, kultúry a športu – toto odvetvie má významný podiel na exporte Slovenskej republiky

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- zastrešuje profesionálne všetky výrobné oblasti v danom odbore
- v informovanosti v danom odbore a v prepojení so vzdelávacími inštitúciami
- v presadzovaní záujmov sektora potrebných pre trh práce, pretože sa v nej stretávajú všetky zložky, v získavaní nových poznatkov a riešení, udržateľnosti partnerstiev a získavanie nových v sektore
- znalosť problematiky
- pozná pracovné prostredie sektora a problémové situácie sa snaží riešiť

Zdroj: Realizačný tím SRI

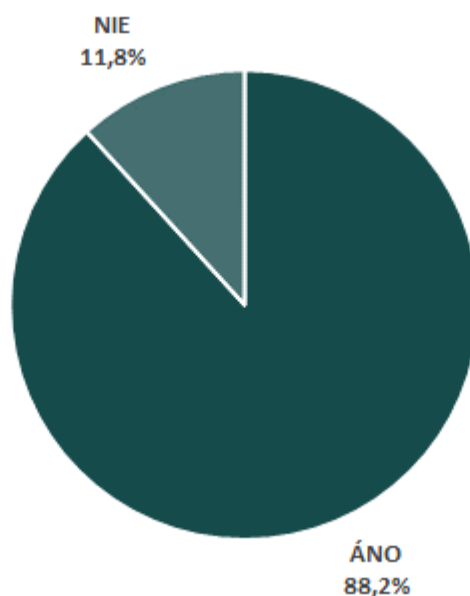
Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- vytvorenie analýzy, SSRLZ, vytvorenie 50 NŠZ a podpora sektorových partnerstiev
- pridanou hodnotou je zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností
- pravidelné stretnutia
- v odbornosti členov
- vypracovať štandardy, informovať
- názorová rôznorodosť a prienik viacerých odborných pohľadov pri formovaní dlhodobej stratégie
- široký prehľad sektorom
- kvantum odborníkov
- stratégia rozvoja ľudských zdrojov, NŠZ
- pri riešení okruhov a tém je to širokospektrálne zastúpenie s pohľadmi z viacerých oblastí, výmena skúseností a odborné diskusie členov
- len kombináciou zastúpenia zamestnávateľov, úradov a akademického a výskumného prostredia dokážeme rozvíjať toto odvetvie, tak náročné na rýchlo sa meniace podmienky a dynamický vývoj technológií v sektore
- priame zastúpenie odborníkov z praxe, prepojenie s odborným školstvom
- v účasti odborníkov
- v presadzovaní potrebných zmien
- znalosť problematiky, čiastočná nezávislosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

88,2 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslí, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na dopĺňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• návrh a realizácia aktivít a opatrení SSRLZ
• významný prínos je v oblasti rozvoja zamestnancov a prípravy nových pracovníkov – veľmi efektívna je komunikácia a zdieľanie informácií medzi jednotlivými zástupcami
• personálne oddelenie
• návrhy na vytváranie nových, resp. zlúčených študijných odborov
• detailná znalosť odvetvia a jeho potrieb
• príprava zamestnancov
• celoživotné vzdelávanie
• v aktívnej politike zamestnanosti – vznik nových študijných profesií požadovaných na trhu práce
• využitie skúsenosti z tvorby KPM a popis miesta, strategické informácie a trendy v oblasti rozvoja ľudských zdrojov, trhu a výskumu a ich využitie
• reagovanie univerzít na dynamicky sa rozvíjajúce technológie v priemysle, aj v súvislosti s digitalizáciou priemyslu, univerzity musia pripravovať pre trh práce, nie pre úrady práce

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- nevyhnutnosť odborného vzdelávania
- podpora odborného školstva
- zhoda pri riešení otázok v strednom odbornom školstve pre udržateľnosť sektora a presadenie a pochopenie všeobecnejších cieľov profesijnej organizácie RÚZ, ktorá zastupuje viaceré sektory, aby sa tieto ciele presadili na celonárodnej úrovni.
- cielenosť vzdelávania
- poskytovaním vzdelávania – nielen dospelých

Zdroj: Realizačný tím SRI

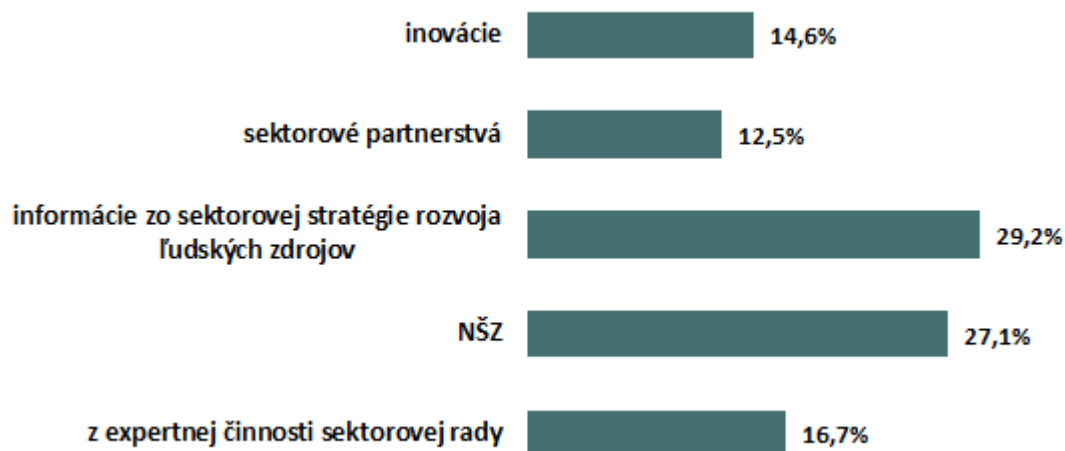
Tabuľka č. 7 (komentár) Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- s činnosťou Sektorovej rady sú moje aktivity spojené veľmi okrajovo a sotva môžu mať priamy dopad

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na zadanie: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:



Zdroj: Realizačný tím SRI

29,2 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo uviedlo, že z projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR využili v praxi výstupy k informáciám zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. 27,1 % členov poznamenalo, že použili v praxi výstupy k NŠZ (národným štandardom zamestnaní). 16,7 % respondentov uviedlo, že použili výstupy z expertnej činnosti Sektorovej rady a 14,6 výstupy k inováciám. Najnižšie percento využilo v praxi výstupy k sektorovým partnerstvám (12,5 % respondentov).

Tabuľka č. 8 **Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: iné: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:**

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- iné: prezentácia činnosti, projektov a spolupráce jednotlivých členských organizácií tretím osobám alebo inštitúciám.

Zdroj: Realizačný tím SRI

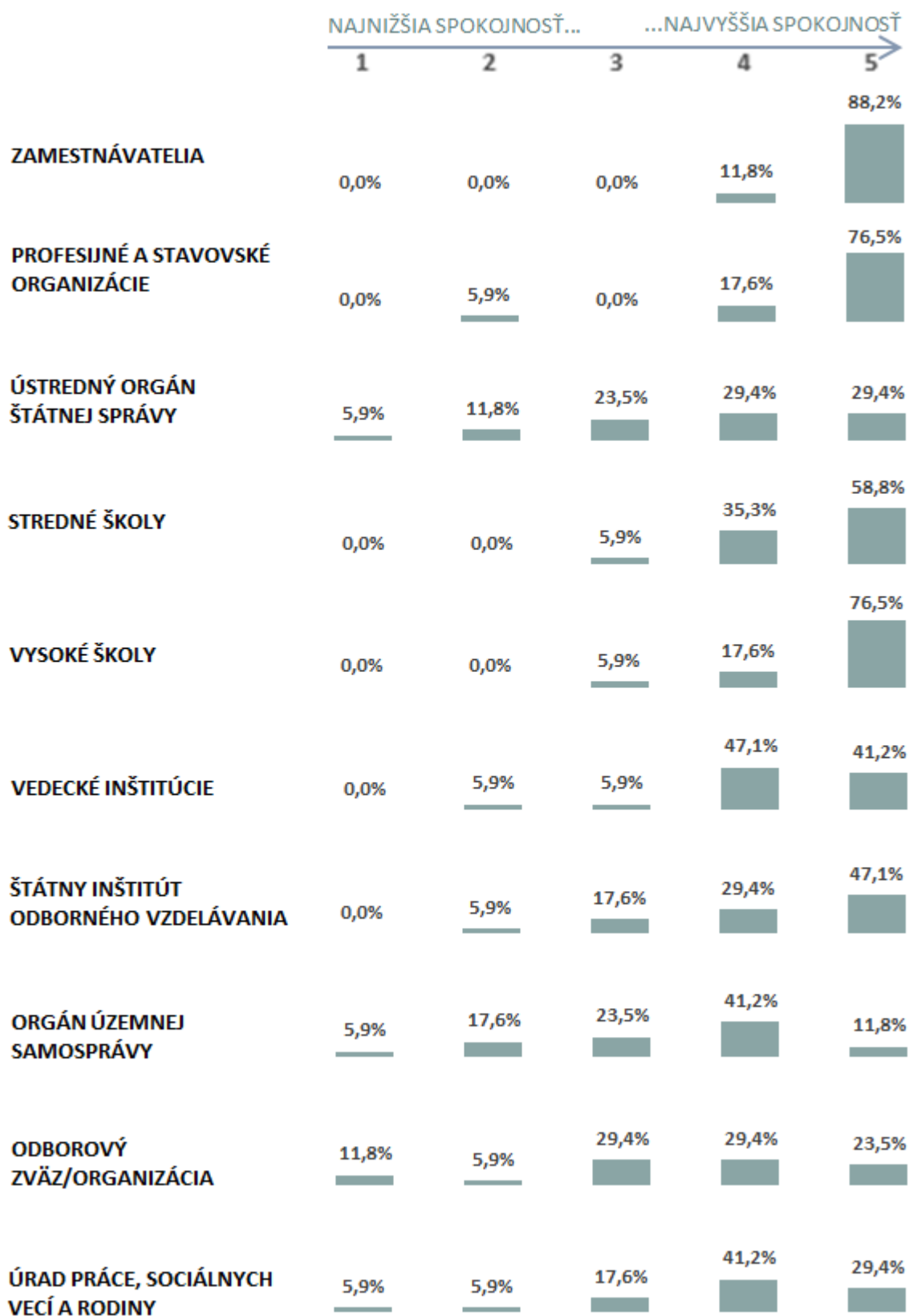
Tabuľka č. 9 **Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- využitie v praxi u zamestnávateľov a škôl
- tvorba plánov zamestnanosti, príprava katalógov pre interné procesy, príprava na otvorenie nového študijného programu
- pri popise pracovného miesta
- prezentovaním vedeniu spoločnosti
- žiadne nevyužívame
- oblasť riadenia HR
- aktualizácia
- pri tvorbe hodnotiacich manuálov pre rekvalifikačné skúšky
- informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- inovácie, strategické informácie, environment, potrebné vedomosti a zručnosti v blízkej budúcnosti
- sektorové stratégie sú dôležité pre aktualizáciu obsahových náplní študijných programov
- v personalistike
- v personalistike – definovanie pracovnej náplne
- Určite pri príprave hodnotiacich manuálov v projekte SOK a nastavenia podmienok skúšok kvalifikácií pre daný projekt. V projekte zlepšenie odborného školstva v PSK som využila a odprezentovala celú NSŽ a inovácie ako zdroj informácií pri školení učiteľov v danom projekte a príprave školských vzdelávacích programov a pri rokovaní so zamestnávateľmi pri zmenách v jednotlivých odboroch vzdelávania a napr. pri poskytnutí informácie pre zamestnávateľov o projekte Úradu práce, ktorý nám bol na rokovaní sektorovej rady odprezentovaný.
- precizovanie postupov

Zdroj: Realizačný tím SRI

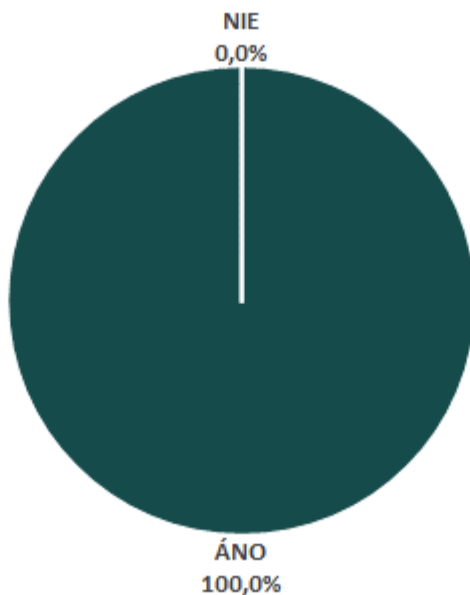
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku:
Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia hlasujúci členovia Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo v prípade zamestnávateľov, profesijných a stavovských organizácií, vysokých a stredných škôl.

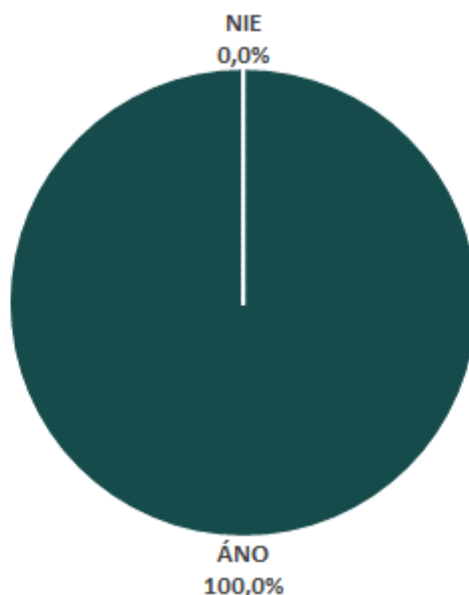
Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (17 členov) Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodlo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás SSRLZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 17 hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa zhodlo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

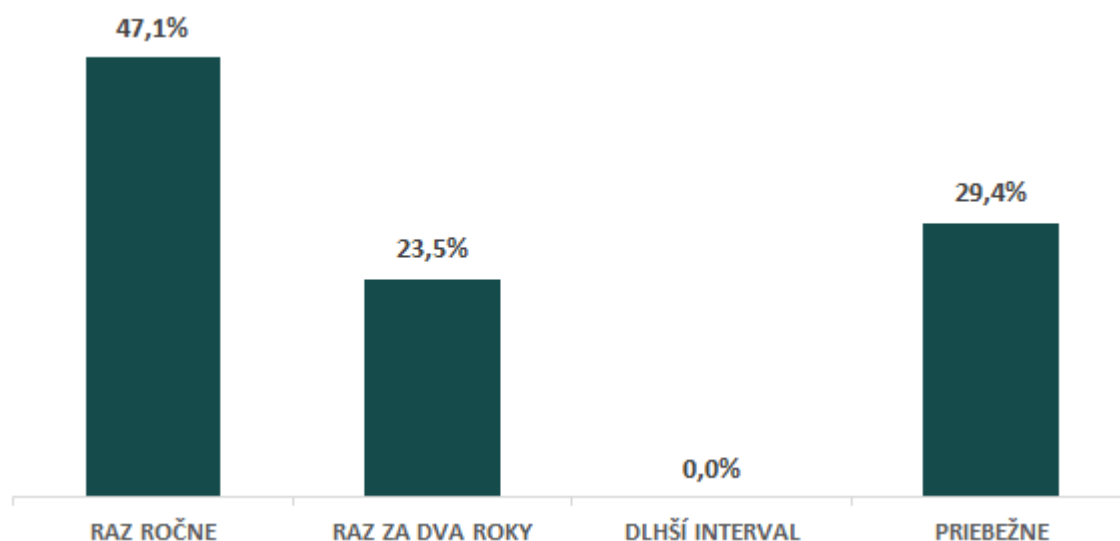
Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• podpora zo strany kľúčových ministerstiev
• začatie procesu v jednotlivých prijatých opatreniach
• lepšia komunikácia s orgánmi štátnej správy
• zmenou a vytvorením potrebných študijných odborov pre zamestnávateľov a nie pre úradníkov v Bratislave
• neviem konkrétne posúdiť
• atraktivita sektora
• ich realizácia
• inovačné prínosy
• aplikácia v praxi
• nové výzvy z pohľadu požiadaviek na ľudské zdroje
• v kombinácii všetkých zástupcov (zamestnávateľa, zväzy, školy a pod.) sú výsledky komunikácie v rýchlejšom čase implementovateľné do reálneho života
• udržateľnosť odborného školstva; odbornosť uplatnenie inovácií do praxe

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- odbornosť, inovácie
- súčinnosť a presadenie cieľov s tretími stranami, ktoré majú najvyššiu kompetenciu na zmenu z návrhu Sektorovej rady.
- informovanosť verejnosti; odborná akceptácia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

47,1 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná raz ročne. 29,4 % členov – respondentov odpovedalo, že SSRĽZ sa má aktualizovať priebežne a 23,5 % zvolilo pre možnosť raz za dva roky.

Tabuľka č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

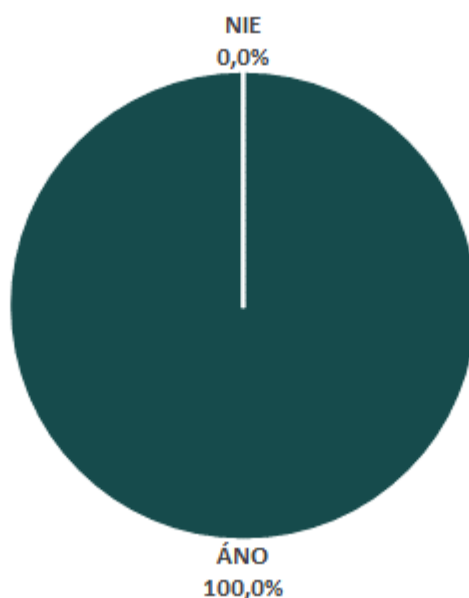
- na propagáciu sektora a technických študijných odborov, užšie prepojenie zamestnávateľov so školami
- na zabezpečenie dostatku kvalifikovaného personálu pre implementáciu prichádzajúcich inovácií; vzdelávanie
- na vzdelávanie, propagáciu sektora
- na nedostatok odborných zamestnancov napr. elektrikári
- na inovácie
- na konkrétne spôsoby implementácie akčného plánu
- na aktualizáciu študijných programov

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- na rekvalifikácie, celoživotné vzdelávanie
- na predpokladané trendy
- na promočné aktivity sektora pri náboe na odborné školy a aktuálne vzdelávanie
- na vzdelávanie; zamestnanosť a zamestnateľnosť
- na školstvo orientované na priemyselné potreby
- na odborné vzdelávanie
- na odbornosť – školstvo
- na inovácie z pohľadu výroby aj povolání, energetickú využiteľnosť, potrebu energetických zdrojov
- na výhľady zmien na trhu práce; nové študijné programy

Zdroj: Realizačný tím SRI

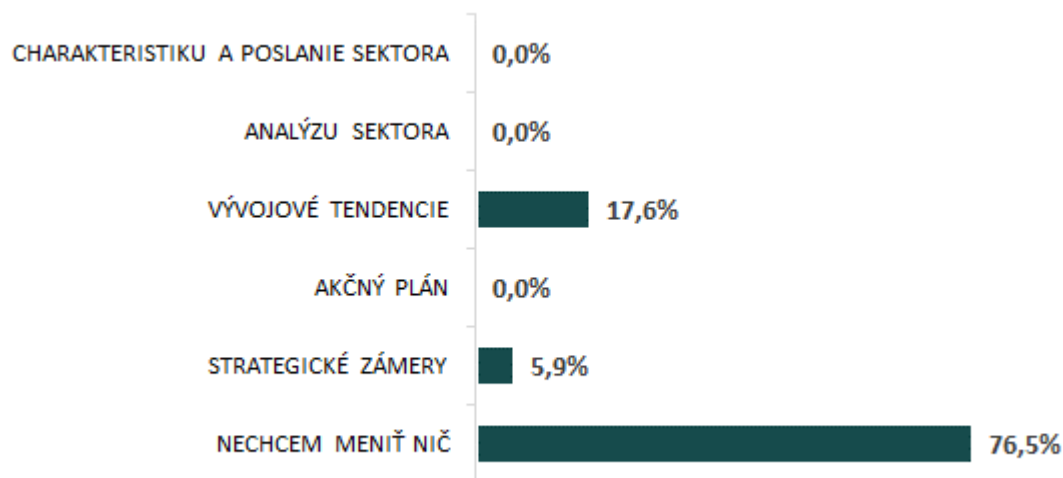
Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

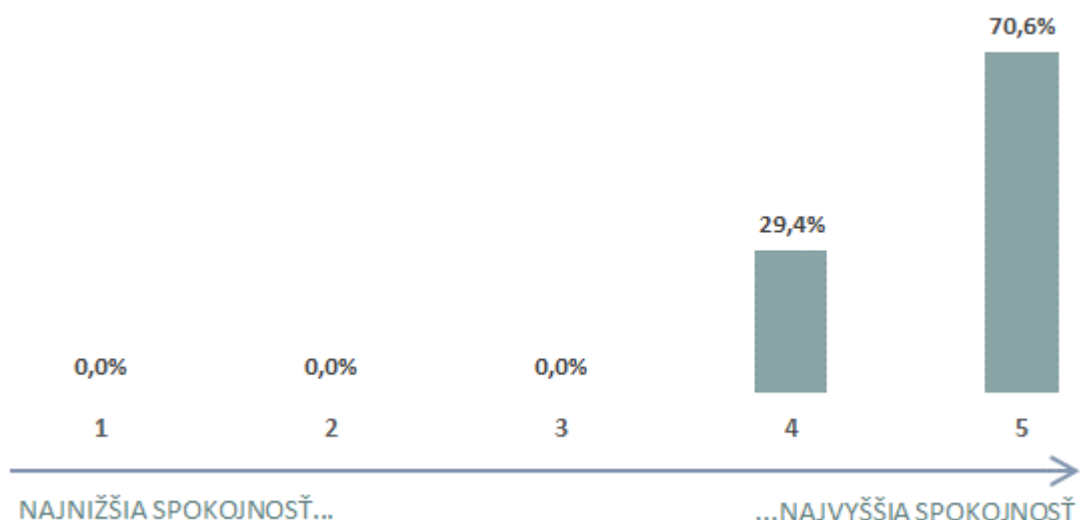
76,5 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa v odpovediach vyjadrilo, že na štruktúre SSRLZ nechcú nič meniť nič. 17,6 % hlasujúcich členov odpovedalo, že by v SSRLZ neuvádzali vývojové tendencie a 5,9 % respondentov by neuvádzalo strategické zámery.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
● nemenil by som štruktúru
● zrealizovanie financovania príslušných aktivít
● strategické zámery
● zväz automobilového priemyslu by mal byť súčasťou
● možnosti finančného krytia pre zamestnávateľov

Zdroj: Realizačný tím SRI

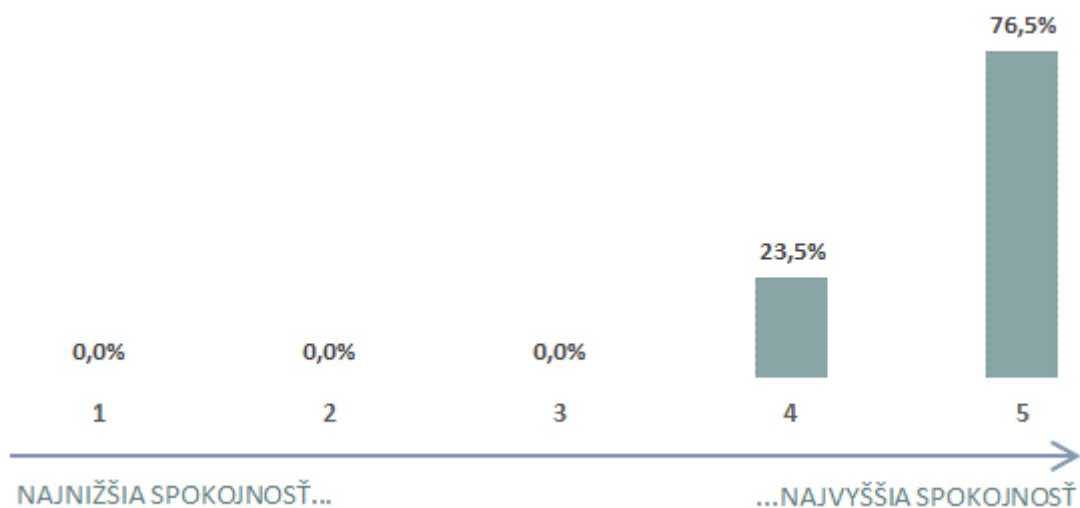
Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku:
Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70,6 % respondentov zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ najvyššou spokojnosťou (stupňom 5). Zvyšných 29,4 % respondentov hodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku:
Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že respondenti – členovia Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ veľmi pozitívne, keďže 76,5 %

zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 23,5 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, ktorí sa zúčastnili dotazníkového hodnotenia, odpovedalo, že v Sektorovej rade sú zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

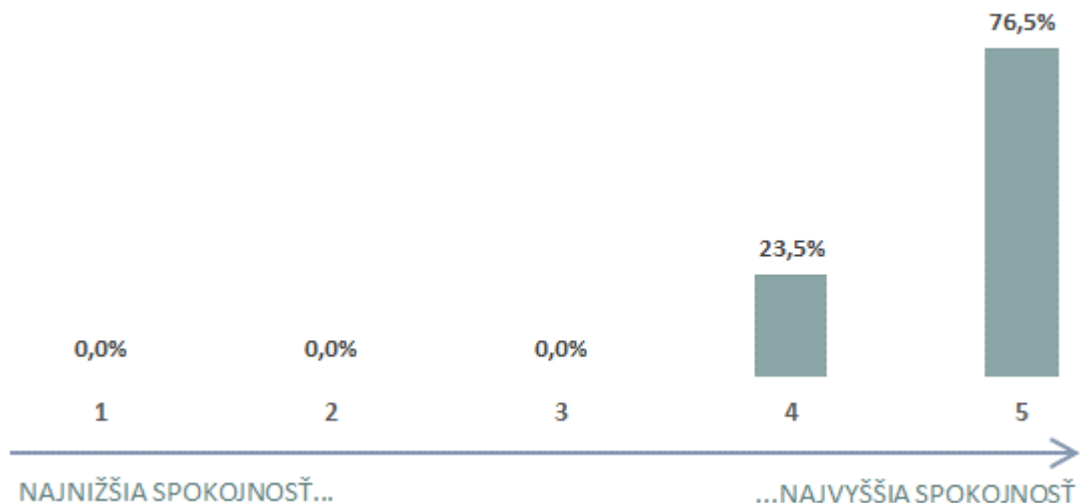
Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• SOŠ Výrobných technológií Košice Šaca; Železiarne Podbrezová
• U.S. Steel Košice - SOŠPT Košice - Šaca; Stredná odborná škola železničná Košice; Železiarne Podbrezová - Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová SLOVALCO - Súkromná stredná odborná škola technická v Žiari nad Hronom Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín – Kňažia pre Oravské ferozliatinové závody
• U.S. Steel Košice a SOŠ Košice - Šaca
• U.S. Steel Košice - stredná odborná škola Šaca ŽP stredná odborná škola Podberzová - Lopej
• neviem konkrétnosti
• Stredná odborná škola Košice – Šaca, Súkromná stredná odborná škola hutnícka - Podbrezová, SOŠP Kňažia - Dolný Kubín
• U.S. Steel Košice a SOŠ Košice – Šaca

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- Súkromná stredná odborná škola technická – Žiar nad Hronom Súkromná SOŠ hutnícka Železiarne Podbrezová SOŠ Košice – Šaca
- Stredná odborná škola Šaca pri Košiciach, Železiarne Podbrezová a.s.
- Železiarne Podbrezová, hutnícka škola v Košiciach, odborná škola v Žiari nad Hronom, v Dolnom Kubíne,
- Železiarne Podbrezová, SOŠ Košice - Šaca
- Stredná odborná škola Košice - Šaca
- SOŠ technická v Žiari nad Hronom
- SSOŠT v Žiari nad Hronom, SSŠŽP - Podbrezová
- beriem do úvahy len partnerstvá naviazané na odbory spojené so sektorom: SOŠ priemyselných technológií Šaca – USS Košice, SSŠ ŽP – Železiarne Podbrezová, v sektore je viacero overených zamestnávateľov, no duál v sektore nevyužívajú a sú aj zamestnávatelia, ktorí sú aktívni v iných odboroch, ktoré nespadajú pod sektor ako napr. Slovalco, OFZ, zlievarne
- presne neviem
- SSŠ ŽP, SOŠ Košice - Šaca

Zdroj: Realizačný tím SRI

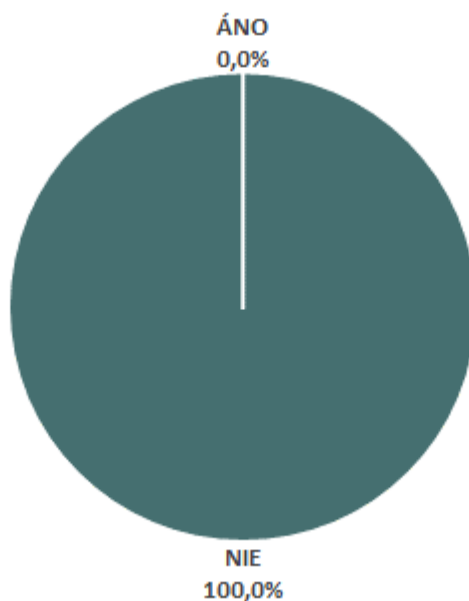
Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

76,5 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo hodnotí kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou najvyšším stupňom spokojnosti (5 z 5). Zvyšných 23,5 % členov – respondentov ohodnotilo kvalitu NŠZ stupňom 4.

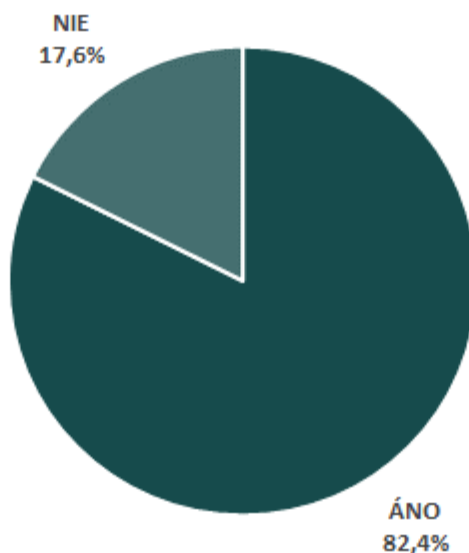
Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiaden z hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

82,4 % respondentov zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa vyjadrilo, že považujú publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za

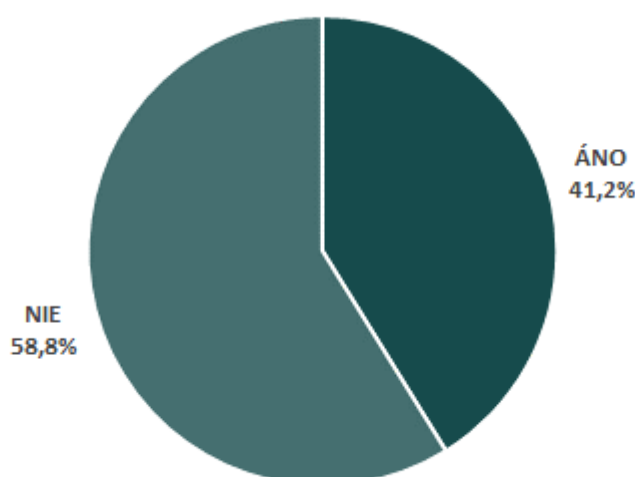
dostačujúcu. 17,6 % hlasujúcich členov si myslí, že publicita výstupov národného projektu SRI a publicita činností Sektorovej rady nie je dostatočná.

Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• Slevárenské dni Brno, 2019 a 2021 Regionálne online debaty - Deti nepočkajú
• Náborové projekty spojené s propagáciou štúdia na technických odboroch
• nemala som príležitosť
• Zlievarenské dni Brno 2019, 2021
• OZ KOVO industriAll Europe
• iba lokálne a regionálne, na konferenciách som sa nezúčastňoval v poslednom období
• 19th INTERNATIONAL FOUNDRYMEN CONFERENCE Humans - Valuable Resource for Foundry Industry Development, SLOVENIAN FOUNDRYMEN SOCIETY 61st IFC PORTOROZ 2021 15-17 September 2021 SLOVENIA
• Nitra, Košice
• Bratislava, Nitra
• sú to menšie podujatia, ako prednášky, školenia, stretnutia
• zasadnutia profesijného združenia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

58,8 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo odpovedalo, že spracované dáta v SSRLZ nevyužili na iný účel, ale len pre činnosť Sektorovej rady.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• celoživotné vzdelávanie
• na OZ KOVO industriAll Europe
• vo svojej práci
• stretnutie akademickej obce Fakulty materiálov, metalurgie a recyklácie TUKE v súvislosti s víziami fakulty na nasledujúce obdobie
• v personalistike
• definovanie prac. zaradenia
• dáta alebo informácie viem alebo som vedela využiť pri spracovaní "výkonov žiakov do 1. ročníka stredných škôl", kde RÚZ spracováva verifikáciu potrieb trhu práce na základe údajov a zároveň spracováva analýzy pre rokovania Krajských Rád v jednotlivých krajoch

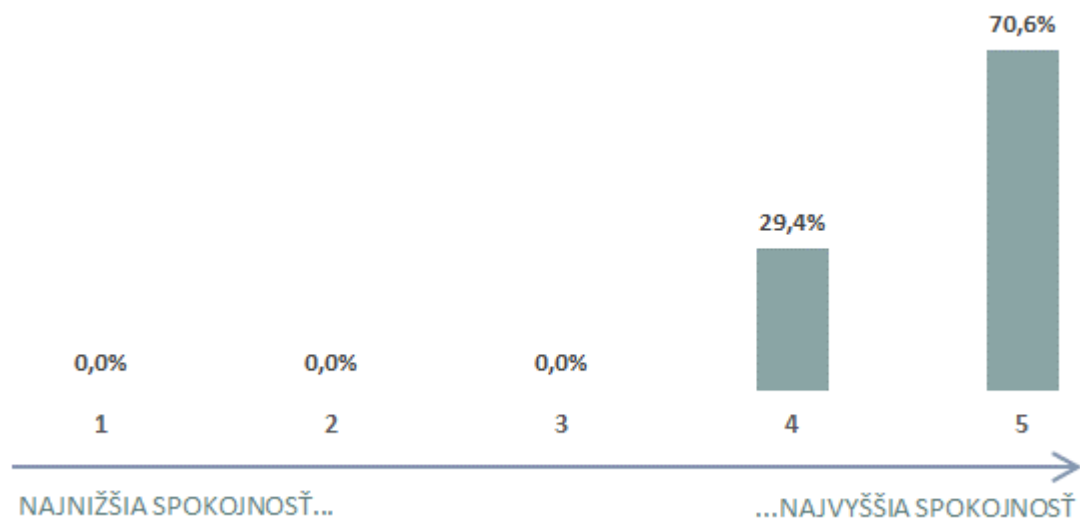
Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• mzdový benchmark; ranking škôl; uplatniteľnosť absolventov škôl v odboroch
• postačujú mi poskytované dáta a analýzy
• prognózovanie potrieb trhu práce
• tieto mi postačujú
• pre nás sú málo relevantné
• zdroje sú dostatočné
• zamestnanosť v NŠZ
• hlbšie analýzy cenových vplyvov energií
• z prostredia zamestnancov
• potreba absolventov priemyslom, nakoľko je nedostatok uchádzačov o štúdium a dopyt po nich je maximálny, čo je to hrubá systémová chyba - počet vysokých škôl bez ohľadu na potreby priemyslu, ktorý je hlavným tvorcom DPH na Slovensku
• finančné zdroje
• analýza finančných zdrojov
• určite sa viac venovať konkrétnym číslam pre potreby trhu práce v jednotlivých povolaniach a tvorby takýchto analýz v rámci regiónov a subregiónov; ešte mi chýba prepojenie jednotlivých údajov o uplatnení absolventov na trhu práce s jednotlivými školami strednými aj určite aj vysokými; pre mňa ako nominanta profesijnej organizácie sú to neoceniteľné informácie pre celkový obraz trhu práce a jeho vývoj
• výhľady

Zdroj: Realizačný tím SRI

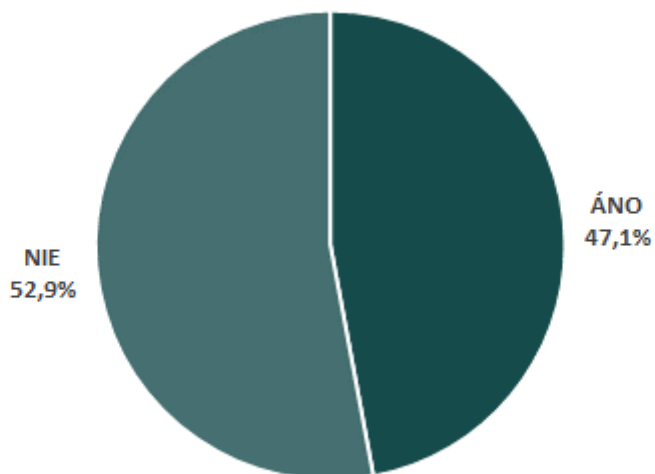
Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí hlasujúcich členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo môžeme konštatovať, že deklarujú spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu, keďže 70,6 % členov – respondentov vyjadrilo spokojnosť najvyšším stupňom (5 z 5) a 29,4 % stupňom 4.

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

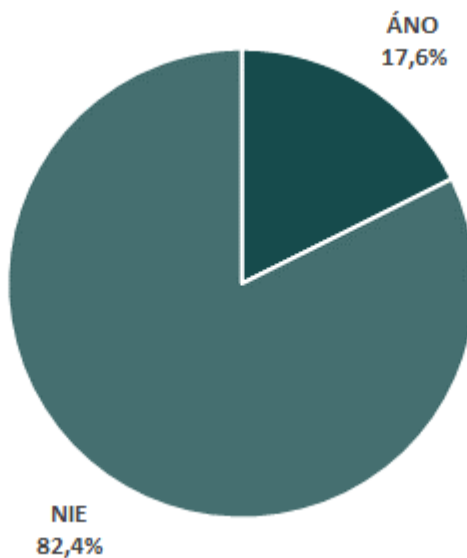
52,9 % respondentov – členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo sa vyjadrilo, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta. 47,1 % hlasujúcich členov uviedlo, že pri činnosti Sektorovej rady využívali aj iné, externé dáta.

Tabuľka č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• zdroje sú uložené v informačnom systéme projektu SRI www.sri.sk
• vlastné databázy, informácie z SK ISCO, konferenčné príspevky
• z internetu
• interné zdroje
• údaje zo štatistických úradov a rešerše zahraničných publikácií
• z Českej republiky
• z Českej republiky
• publikácie

Zdroj: Realizačný tím SRI

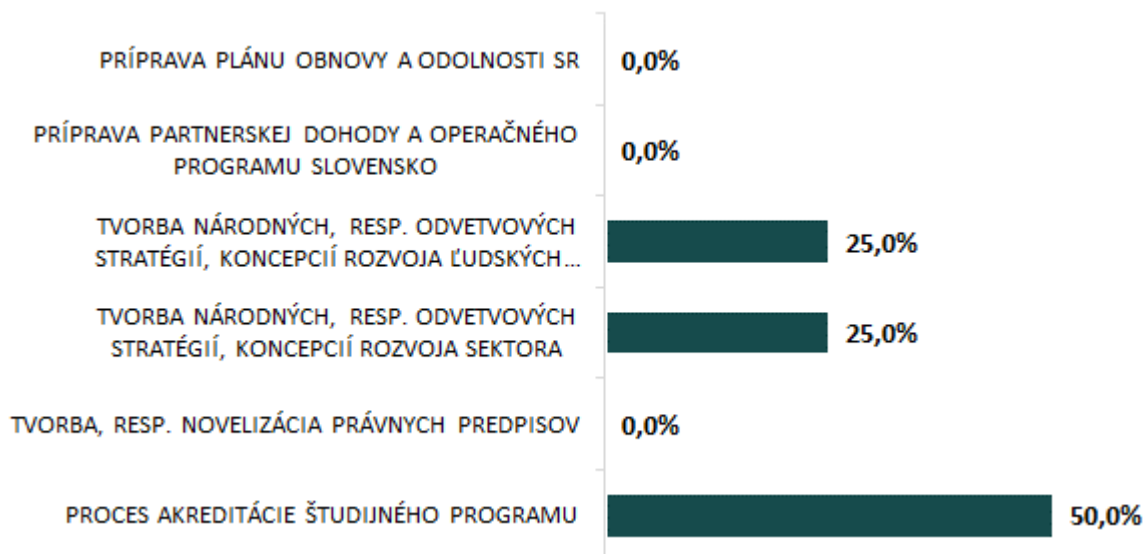
Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

82,4 % členov, ktorí sa zúčastnili dotazníkového hodnotenia, uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

50 % respondentov (2 osoby, ktoré odpovedali na zadanie) zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo uviedlo, že sa zúčastňovali v rámci medzirezortných pracovných skupín procesu akreditácie študijného programu. Zhodne po 25 % hlasujúcich členov (1 respondent) uviedlo, že sa zúčastňovali v rámci medzirezortných pracovných skupín na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja ľudských zdrojov a tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora.

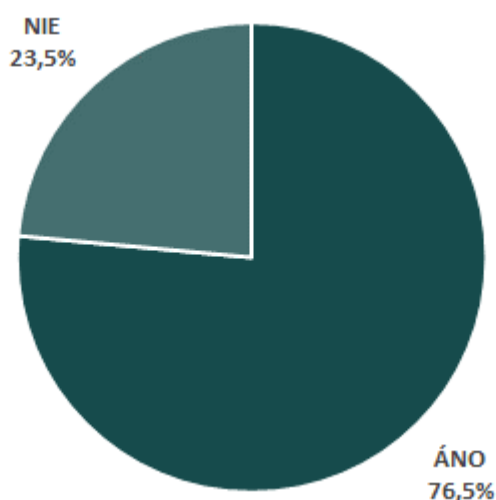
Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- iné: zmena Štátneho vzdelávacieho programu pre SŠ, tvorba vzdelávacích poriadkov pre zamestnávateľa, ktoré sú priamo v zákone, pripomienkovanie legislatívy, vyhlášky k zmene skupín odborov vo vecnej pôsobnosti RÚZ a priamo našej skupiny odborov pre sektor, možnosť pripomienkovania Školského zákona a iných zákonov pre odborné školstvo

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

76,5 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

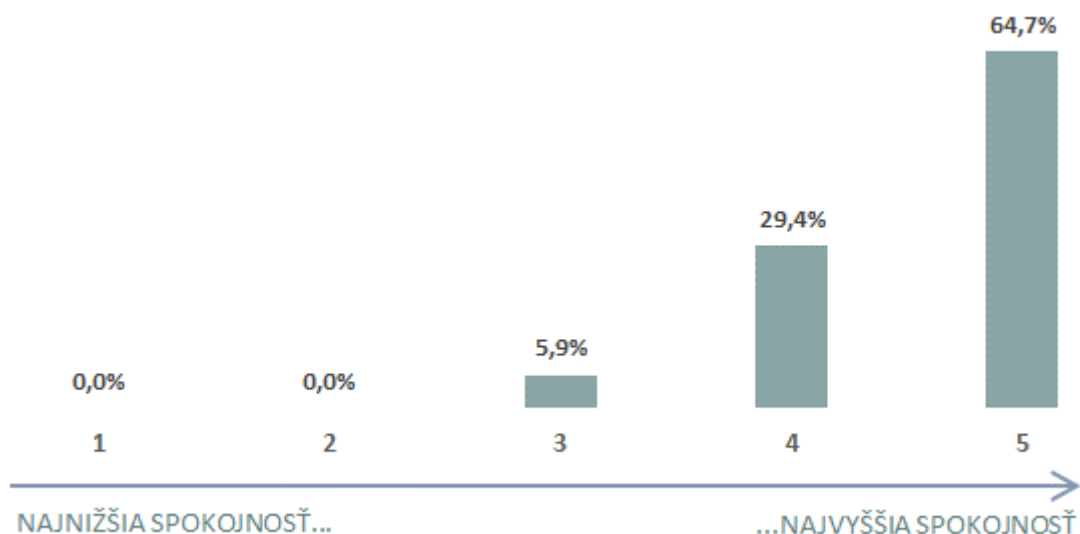
Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• kvalitne vypracované NŠZ sú využívané zamestnávateľmi v rámci sektora
• v tvorbe plánov výkonov pre stredné a vysoké školy, v aktualizácii štátnych vzdelávacích programov a študijných programov
• školstvo, vzdelávanie
• k tomu sa neviem vyjadriť
• neviem posúdiť
• pri ďalšom formovaní sektorových stratégií
• definovanie požiadaviek na študijné programy
• ako základného faktora pri plánovaní vzdelávania a rozvoja zamestnanosti
• v udržaní systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike
• v užšej spolupráci a prenášaní hotových naformulovaných požiadaviek z praxe na štátne inštitúcie
• v implementácii poznatkov do výrobnjej sféry a v cenných poznatkoch pre tvorcov slovenskej legislatívy
• podpora odborného vzdelávania; podpora priemyslu

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- pri smerovaní odborného školstva
- v zmene, návrhoch systému vzdelávania vysokého školstva
- strategické výhľady

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

64,7 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo ohodnotilo kvalitu implementácie NP SRI najvyššou mieru spokojnosti. Ďalších 29,4 % hlasujúcich členov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5). Zvyšných 5,9 % respondentov zaujalo neutrálny postoj.

Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- vypracovanie SSRLZ a akčného plánu
- v zmapovaní stavu sektora a prvotnom zadefinovaní inovácií
- aktuálne inovácie
- informovanosť, príspevok k strategickému plánovaniu zamestnanosti
- schopnosť detailne analyzovať potreby jednotlivých sektorov
- komplexný pohľad na sektor
- reálny pohľad z praxe
- adaptabilita zamestnancov na novo-vzniknuté požiadavky na trhu práce

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- je tvorený širokou skupinou odborníkov zo všetkých dotknutých oblastí v danom sektore
- komplexné zoskupenie všetkých sfér verejnosti
- inovatívnosť priemyslu na Slovensku
- v podpore priemyslu a požiadavkách na školstvo
- udržateľnosť sektora, spolupráca jednotlivých členov a organizácií, zamestnávateľov
- odbornosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

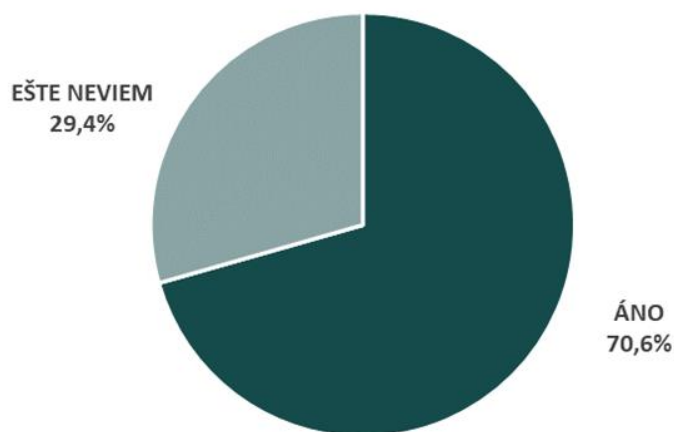
Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- áno
- v súčinnosti so zamestnávateľmi - áno
- určite áno, výstupy majú svoju váhu na presadenie zmien

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 44 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70,6 % členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania, sa zhodlo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 17 členov zo Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, ktorí sa zúčastnili dotazníkového zisťovania, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
• dosah na potrebné dáta v sektore vo väzbe na ľudské zdroje a dosah na príslušný rezort pri realizácii opatrení SSRĽZ
• Sektorová rada funguje efektívne, je vyvážený podiel činností v pracovných skupinách a rovnako aj zapojenie jednotlivých členov pri riešení parciálnych úloh, prípadne všetkých členov
• tento spôsob mi vyhovuje
• vyhovuje mi ako funguje teraz
• sledovanie oblasti trhu práce
• zefektívnenie komunikácie s ministerstvami a zvýšenie ich zainteresovanosti
• koordinácia činnosti medzi sektorovými radami príbuzných sektorov
• skvalitnenie prezentačnej komunikácie
• zatiaľ nemám pripomienky
• fungovanie Sektorovej rady je na dobrej úrovni, viac by bolo treba "tlačiť" na zodpovedných ohľadom zmeny financovania univerzít – nemôžu mať technické školy určené financovanie na hlavu študenta

Odpovede členov Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

- presadzovanie odborného vzdelávania v praxi
- v tlaku na obnovu odborného školstva
- určite treba pokračovať v činnosti sledovania oblasti trhu práce a uplatniteľnosti absolventov
- všetko je v poriadku, netreba nič meniť

Zdroj: Realizačný tím SRI

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyššie spracovaných odpovedí členov Sektorovej rady Realizačný tím SRI konštatuje, že všetci členovia Sektorovej rady sú spokojní s aktuálnym inštitucionálnym a personálnym zložením Sektorovej rady. Z odpovedí členov možno ďalej usudzovať, že členovia vnímajú fungovanie Sektorovej rady ako priestor na spájanie odborníkov z rôznych oblastí, prepojenie trhu práce a školského systému, presadzovanie návrhov Sektorovej rady v rokovaní s príslušnými orgánmi štátnej správy a prenose týchto návrhov do legislatívy. Pridanou hodnotou sú pravidelné stretnutia, diskusia a náhľady rozmanitých aktérov, zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností, flexibilita v reakcii na aktuálne problémy a potreby trhu práce. Pri všetkých spomínaných činnostiach je vnímaná potreba kontinuálneho pokračovania aj v budúcnosti. Nezastupiteľnou súčasťou fungovania Sektorovej rady je aj pozícia tajomníka, ktorý dohliada a koordinuje jednotlivé činnosti Sektorovej rady.

Členovia Sektorovej rady vidia kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady vo vytvorení analýzy, SSRĽZ, vytvorení 50 NŠZ a podpore sektorových partnerstiev, zdieľaní informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívnej výmene skúseností, v odborných diskusiách členov, v pravidelných stretnutiach, v odbornosti členov, či v názorovej rôznorodosti a prieniku viacerých odborných pohľadov pri formovaní dlhodobej stratégie. V kombinácii zastúpenia zamestnávateľov, úradov, akademického a výskumného prostredia je možné rozvíjať odvetvie, pre rozvoj pracovnej sily je však kľúčové priame zastúpenie odborníkov z praxe a prepojenie s odborným školstvom.

Názory na SSRĽZ sa v rámci členskej základne Sektorovej rady zhodujú v tvrdení, že SSRĽZ je vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj na trhu práce. Už dnes sa ukazuje, že sektorové stratégie sú efektívnou a atraktívnou pomôckou vo vyučovacom procese (príprava sektorových stratégií a vízií, manažment podniku, personálny manažment a súvisiace vysokoškolské študijné odbory, resp. programy). Až 94,1 % členov Sektorovej rady – respondentov dotazníka považuje za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov. Pre 76,5 % členov je efektívnejšie prezenčné ako dištančné rokovanie. SSRĽZ odporúča aktualizovať aspoň raz za rok 47,1 % respondentov dotazníka. V rámci ďalších aktualizácií stratégií členovia odporúčajú zamerať sa aj na propagáciu sektora a technických študijných odborov, užšie prepojenie zamestnávateľov so školami, zabezpečenie dostatku kvalifikovaného personálu pre implementáciu prichádzajúcich inovácií, vzdelávanie a propagáciu

sektora, aktualizáciu študijných programov, rekvalifikácie a celoživotné vzdelávanie, propagáciu sektora pri náboře na odborné školy a aktuálne vzdelávanie, školstvo orientované na priemyselné potreby, inovácie z pohľadu výroby aj povolání, energetickú využiteľnosť, potrebu energetických zdrojov a nakoniec výhľady zmien na trhu práce a nové študijné programy.

Využitie Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád v budúcnosti bola ďalšia z tém, ku ktorej sa členovia vyjadrovali. Potenciál fungovania vidia v kvalitne vypracovaných NŠZ, ktoré sú využívané zamestnávateľmi v rámci sektora, v tvorbe plánov výkonov pre stredné a vysoké školy, v aktualizácii štátnych vzdelávacích programov a študijných programov, pri ďalšom formovaní sektorových stratégií, definovaní požiadaviek na študijné programy, v udržaní systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike, v užšej spolupráci a prenášaní hotových naformulovaných požiadaviek z praxe na štátne inštitúcie, v implementácii poznatkov do výrobnjej sféry a v cenných poznatkoch pre tvorcov slovenskej legislatívy, v podpore odborného vzdelávania, podpore priemyslu, v zmene, návrhoch systému vzdelávania vysokého školstva.

Kľúčovú pridanú hodnotu NP SRI vidia členovia vo vypracovaní SSRLZ a akčného plánu, v zmapovaní stavu sektora a prvotnom zedefinovaní inovácií. Projekt prispel k strategickému plánovaniu zamestnanosti, keďže detailne analyzuje potreby jednotlivých sektorov, adaptabilitu zamestnancov na novovzniknuté požiadavky na trhu práce, je podporou priemyslu a formuluje požiadavky na školstvo, ktorému dodáva reálny pohľad z praxe.



Ing. Oliver Kovčuk
tajomník Sektorovej rady pre hutníctvo,
zlievarenstvo, kováčstvo

www.sustavapovolani.sk