



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre automobilový priemysel a strojárstvo
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

V súvislosti s ukončovaním aktivít v rámci NP SRI boli v auguste 2022 členovia Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo (ďalej len „Sektorová rada“) oslovení so žiadosťou o vyplnenie dotazníka, ktorého cieľom bolo získať ich hodnotenie činnosti Sektorovej rady z pohľadu jej funkčnosti a efektívnosti.

Analýzou získaných dát bola komplexne vyhodnotená činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady. Zároveň išlo o plnenie ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení tak, aby boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád. Do jej pôsobnosti, v súlade s cit. ustanovením, patrí okrem zriaďovania sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.

Hodnotiaci formulár bol určený pre všetkých členov Sektorovej rady, vrátane tajomníka. Hodnotenie bolo zamerané na:

- **Funkčnosť** – reprezentuje chod, fungovanie, charakteristickú činnosť, plnenie štandardizovaných a špecifických úloh, zloženie, pôsobnosť, postavenie a význam, a to všetko v zmysle schváleného štatútu Sektorovej rady. Taktiež sa ňou rozumie udržanie systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike zamestnanosti.
- **Efektívnosť** – reprezentuje účinnosť prijímaných opatrení, mieru dosahovania stanovených cieľov a dosiahnutého úspechu, vrátane prínosu z výstupov činnosti Sektorovej rady.

Hodnotenia sa zúčastnilo 12 osôb vrátane garanta, predsedníčky a tajomníčky. Na základe dotazníka možno zhodnotiť, že výsledky činnosti Sektorovej rady splnili očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.. Jednotlivé projektové aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore primárne vďaka prenosu skúseností. Medzi konkrétne prínosy Sektorovej rady patrí napríklad: prepojenie potrieb zamestnávateľov s priamym napojením na inovácie a s tým spojené zmeny v požiadavkách na odborné vedomosti a zručnosti pracovníkov či identifikácia nedostatočnej ponuky vzdelávania v perspektívnych profesiách; zmena obsahu vzdelávania; zmena legislatívy; prepájanie vzdelávacích, vedeckých inštitúcií a praxe, a ďalšie.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO

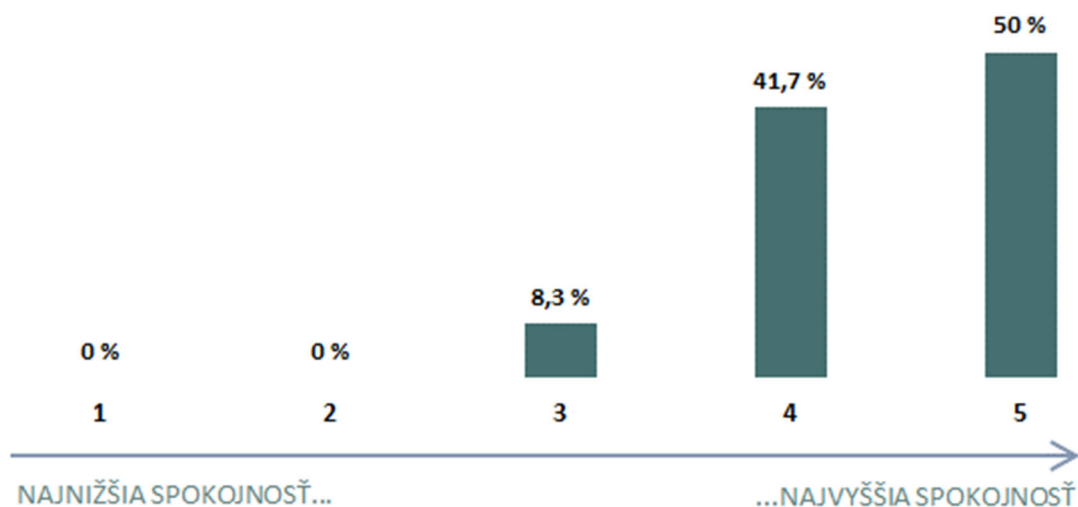
Graf č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z., odpovedali jednotne všetci členovia áno.

Graf č. 2 : Spokojnosť členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

50 % členov Sektorovej rady (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníka) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 41,7 % členov vyjadrilo spokojnosť s hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

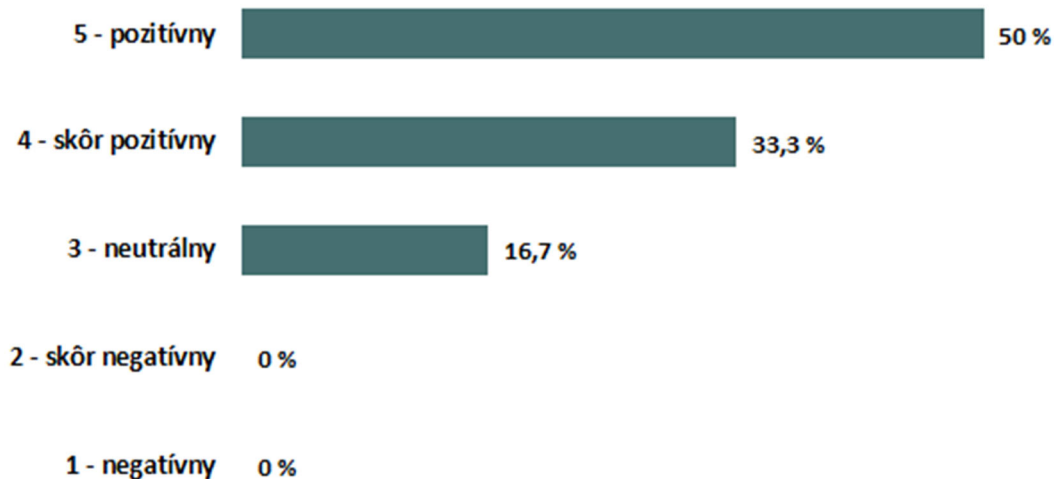
Tabuľka č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uved'te prosím, v čom výsledky nesplnili Vaše očakávania:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady odpovedali, že výsledky práce Sektorovej rady pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú pozitívny efekt (50 % pozitívny, 33,3 % skôr pozitívny). 16,7 % hlasujúcich členov zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

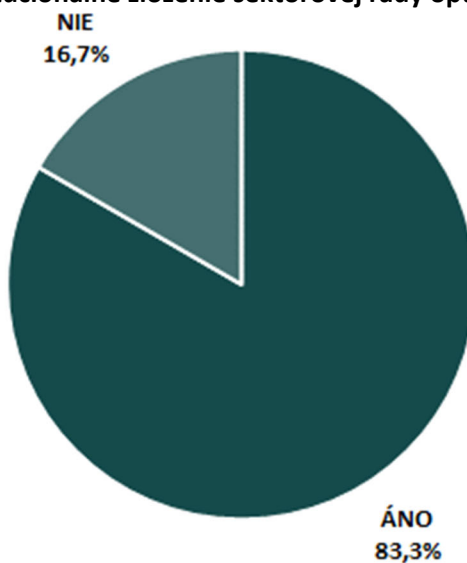
Tabuľka č. 2 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

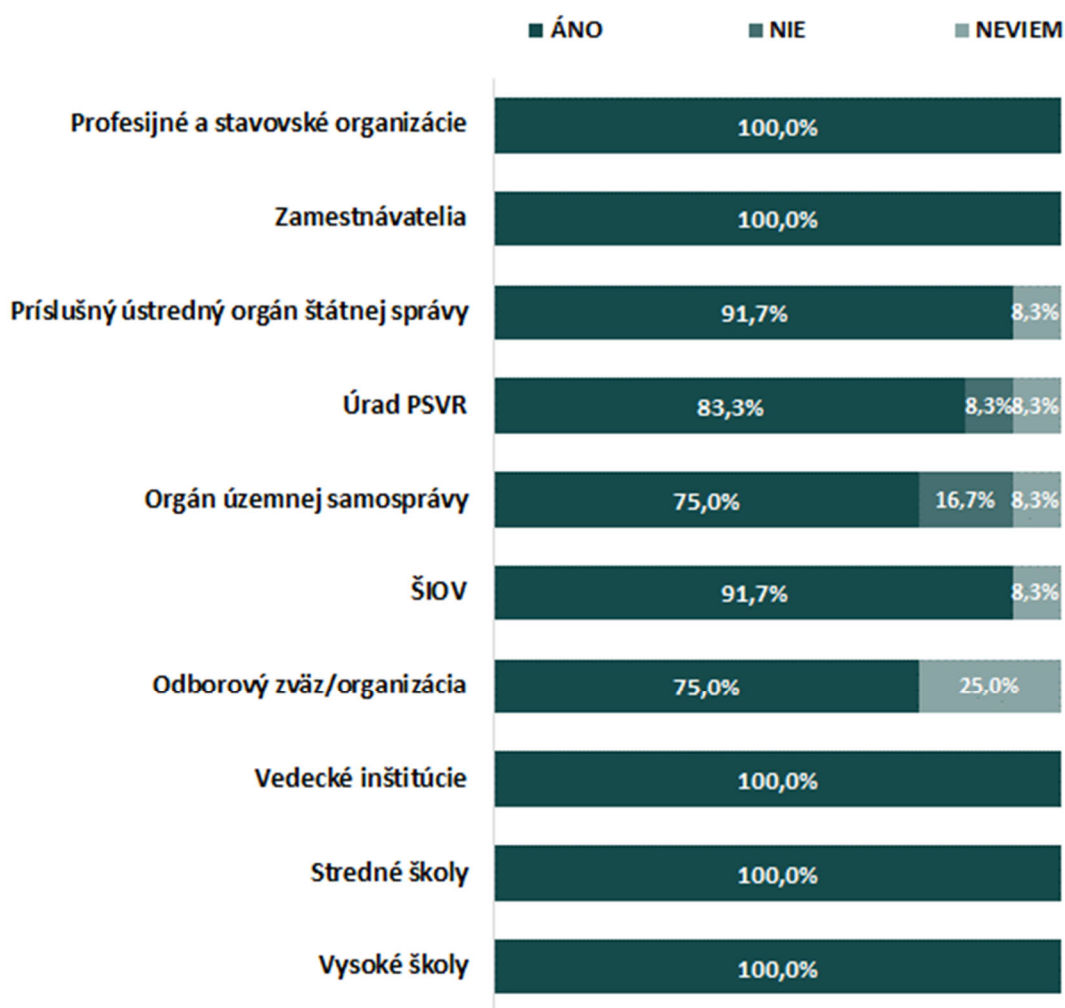
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- problém inštitúcií je často možno skôr problémom konkrétneho zástupcu
- viac zástupcov zamestnávateľov
- doplnenie o člena/členov z kontrolných inštitúcií štátu (napr. inšpektorát práce, inšpekcia životného prostredia, atď.)
- väčšie zastúpenie osôb, ktoré nevnímajú iba mikro pohľad cez vlastnú firmu, organizáciu. Viac vstupov od ľudí zo zahraničia, nájsť nejakú formu, ako ich zapojiť a čerpať od nich inšpiráciu.
- viac zástupcov z radov zamestnávateľov
- vyššia účasť zástupcu školstva

Zdroj: Realizačný tím SRI

Ak by však mali členovia Sektorovej rady možnosť v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia niečo zmeniť, zapojili by do činnosti Sektorovej rady viac zástupcov z radov zamestnávateľov. Podnetným návrhom je aj zapojenie kontrolných inštitúcií štátu (napr. inšpektorát práce, inšpekcia životného prostredia, atď.).

Graf č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

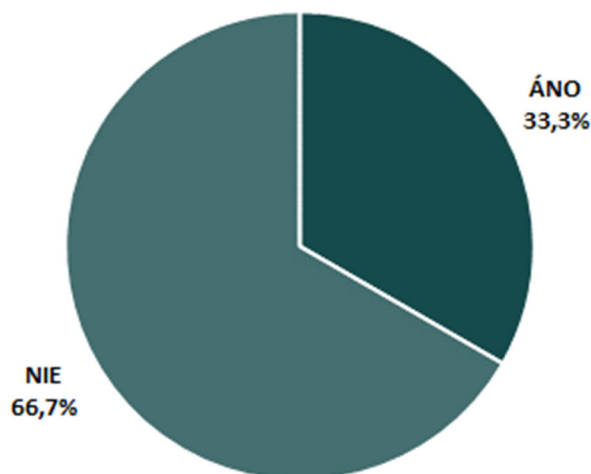
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- zástupcovia zamestnávateľov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať Profesionálne a stavovské organizácie, Zamestnávateľia, Vedecké inštitúcie, Stredné a Vysoké školy. Otáznym je zapojenie orgánov územnej samosprávy, odborových organizácií a úradov PSVR.

Graf č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Tabuľka č. 5 Zdroj: Realizačný tím SRI: Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

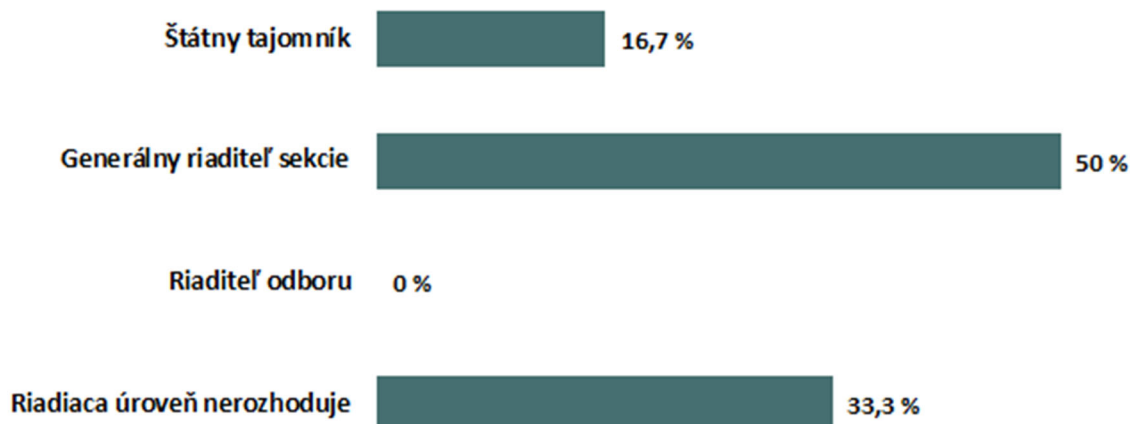
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- pracovné zaradenie - veľkosť zamestnávateľa - v budúcnosti - účasť v sektorovej rade - pri určitom % neúčasti vymeniť člena
- definovať výkonných expertov na prácu a členov na pripomienkovanie
- obrat firmy, ktorú člen zastupuje; postavenie na trhu (významný zamestnávateľ, strategický partner,..); vzdelanie vs. prax
- pracovné zaradenie, veľkosť organizácie, mať rovnomerné zastúpenie z automotive aj strojárstva

Zdroj: Realizačný tím SRI

66,7 % členov Sektorovej rady nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.). Ak by však mali byť kritériá nastavené, členovia navrhujú napríklad podmieniť členstvo obratom firmy, ktorú člen zastupuje, jej postavením na trhu. Navrhujú tiež definovať výkonných expertov na prácu a členov na pripomienkovanie.

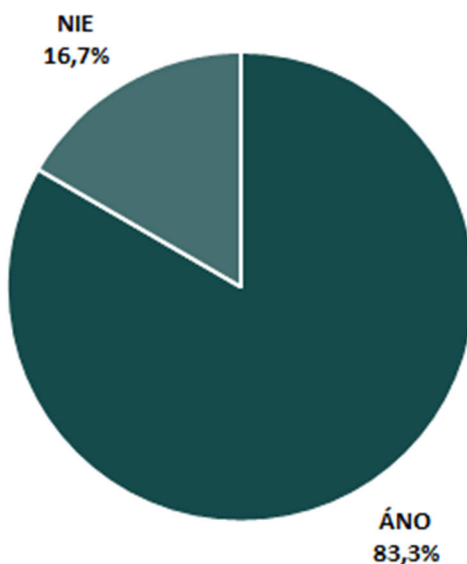
Graf č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 50 % členov Sektorovej rady odpovedalo v dotazníku, že Generálny riaditeľ sekcie by mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade. 33,3 % respondentov si myslí, že Riadiaca úroveň nerozhoduje.

Graf č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?

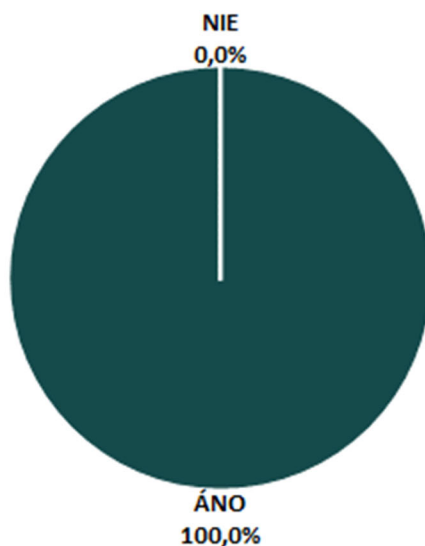


Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie. Na základe toho možno zhodnotiť, že takýto člen dokáže poskytnúť komplexnejší pohľad na problematiku (z pohľadu viacerých

sektorov). Vo väčšine prípadov sú takýmito prierezovými expertami zástupcovia orgánov územnej samosprávy či ŠIOV-u.

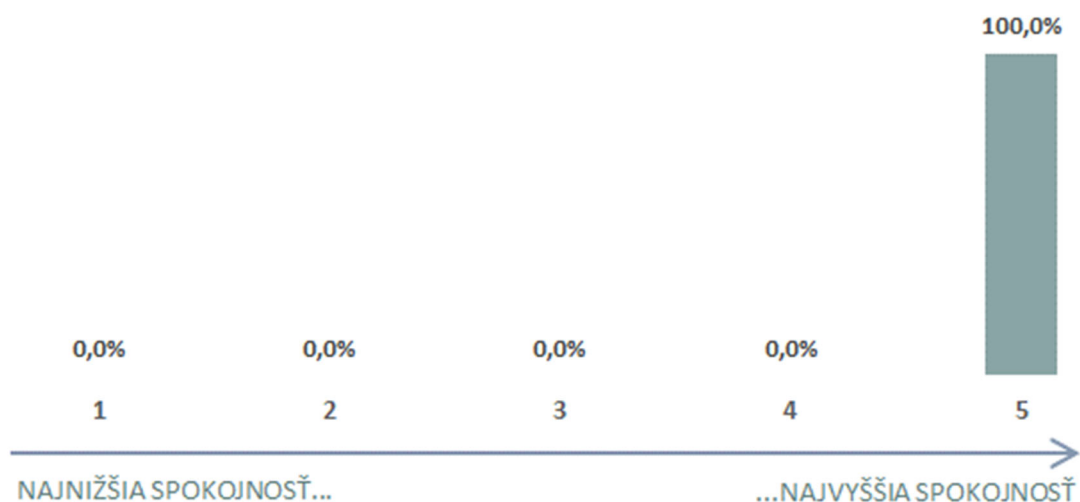
Graf č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

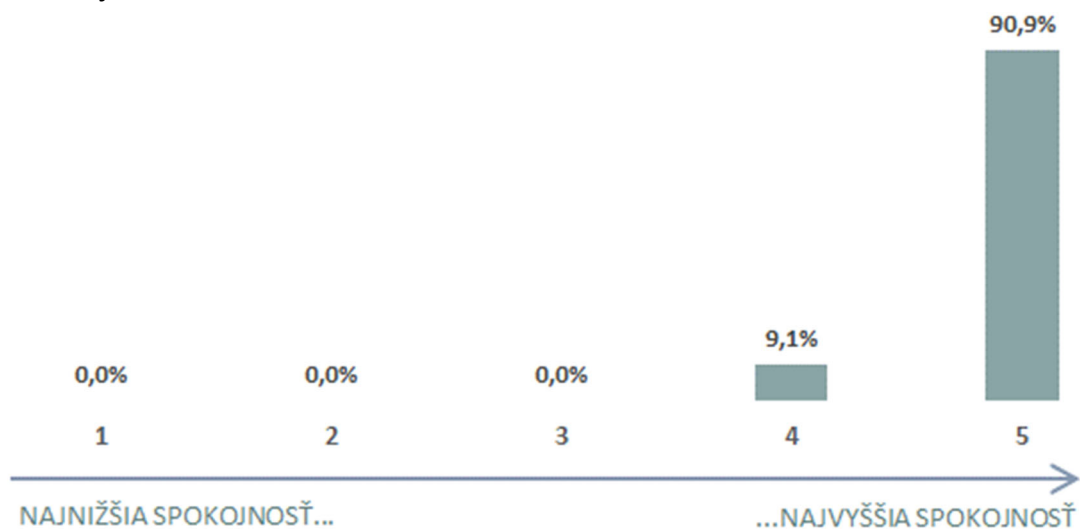
Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

Graf č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



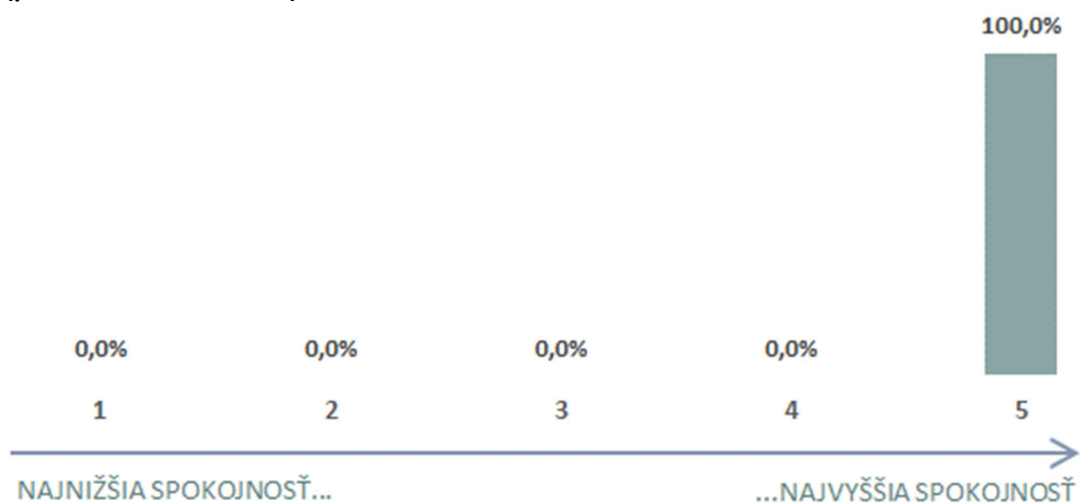
Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?

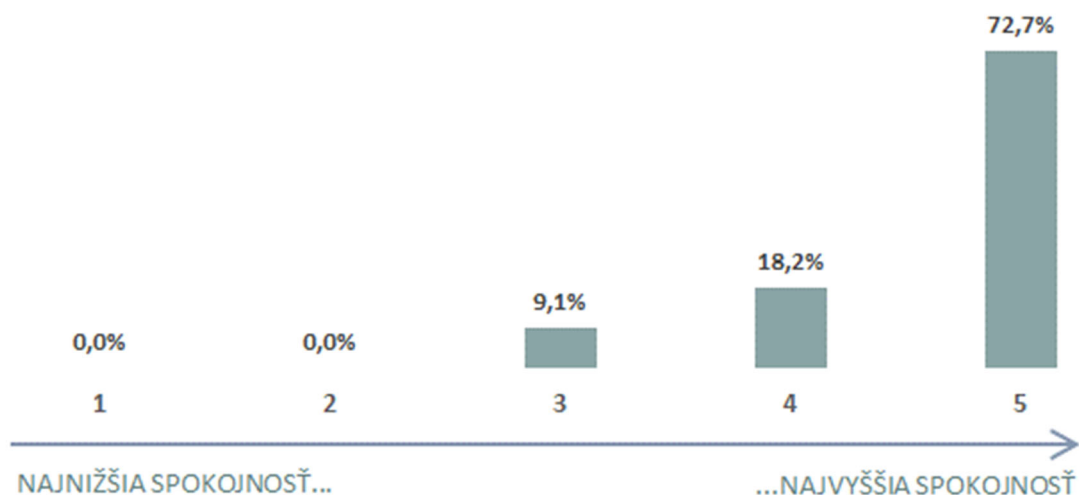


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov zo Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady¹. Myslia si, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade. Vyjadrili najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne). 90,9 % členov Sektorovej rady vyjadrilo tiež najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky.

¹ Počas projektového obdobia nastala zmena na pozícii tajomníka Sektorovej rady.

Graf č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



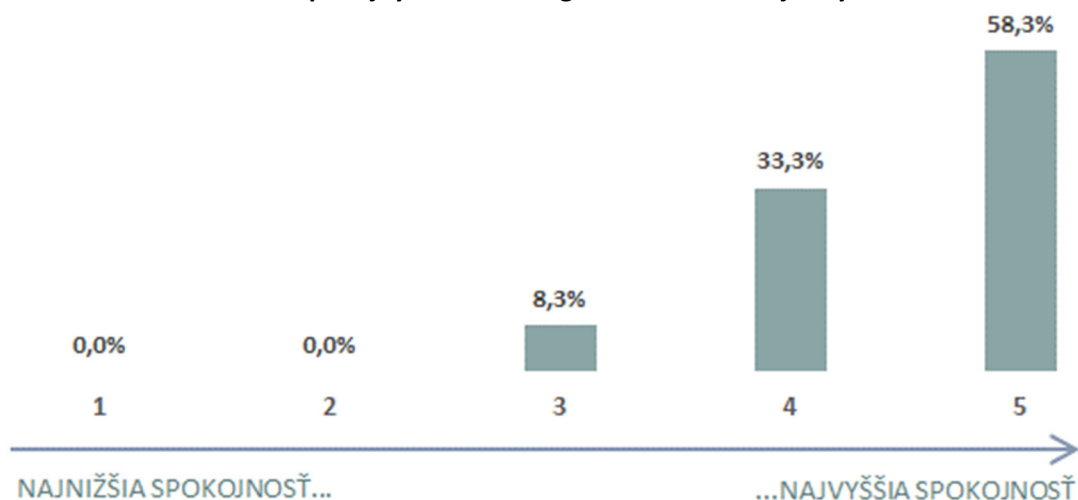
Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % odpovedajúcich Sektorovej rady sa zhodne vyjadrilo, že predsedníčka² Sektorovej rady dokázala riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

² Počas projektového obdobia nastala zmena na pozícii predsedu Sektorovej rady.

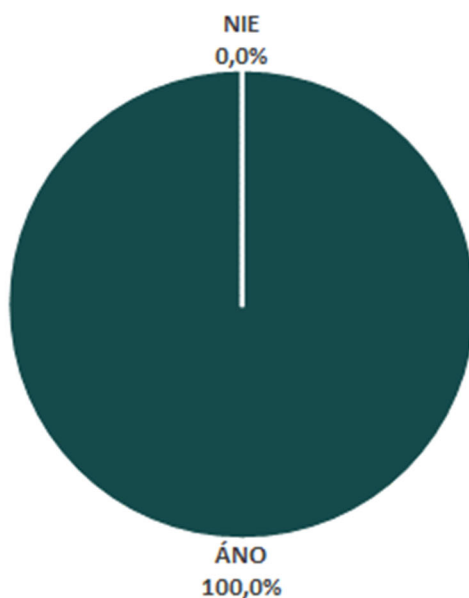
72,7 % členov tiež vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedníčky Sektorovej rady. Ďalších 18,2 % členov vyjadrilo stupeň spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5) a 9,1 % ich zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?

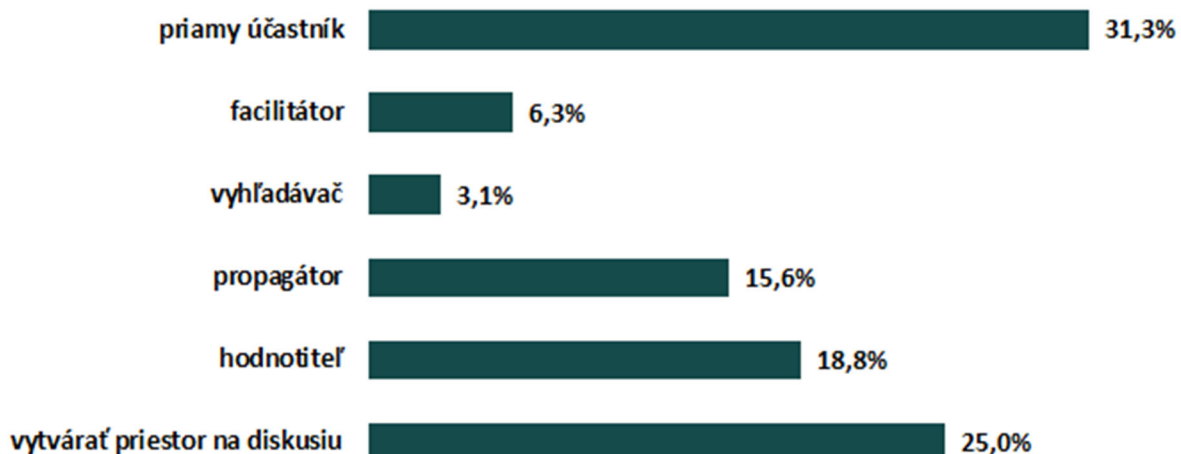


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % odpovedajúcich členov Sektorovej rady si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady. Najvyššiu mieru spokojnosti

(stupeň 5) s činnosťou garanta Sektorovej rady vyjadrilo 58,3 % členov. Ďalších 33,3 % členov deklarovalo spokojnosť vyjadrenú stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

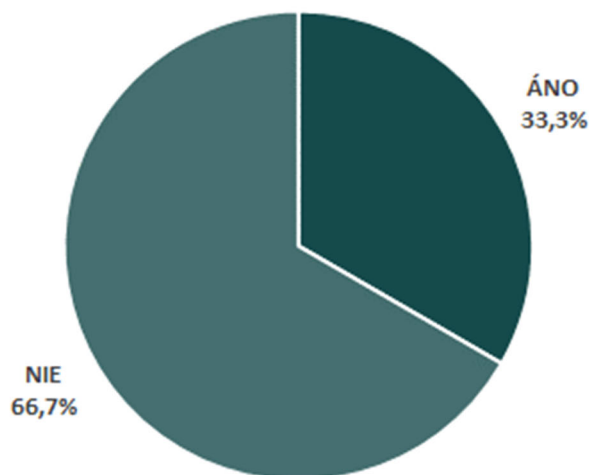
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

31,3 % členov Sektorovej rady sa zhoduje, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev spĺňať funkciu priameho účastníka a vytvárať priestor na diskusiu (25 %).

Graf č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• napr. s VŠ
• je ich veľa
• neviem presne posúdiť, ale minimálne za zamestnávateľa existujú kooperácie s inými inštitúciami, školy a pod.

Zdroj: Realizačný tím SRI

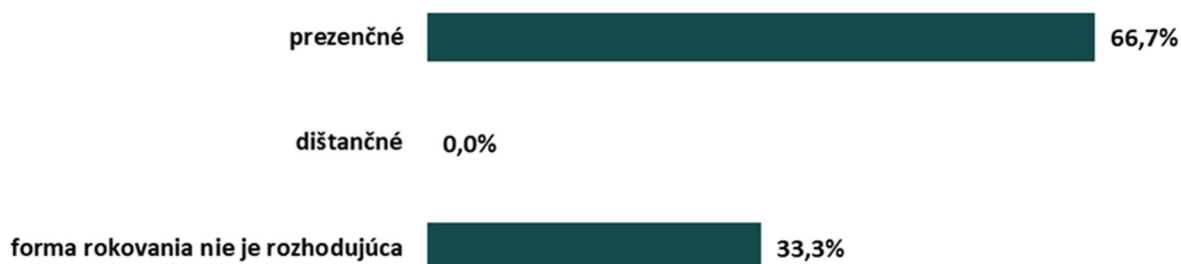
66,7 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa nezapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami. Realizačný tím SRI ako základné sektorové partnerstvo však považuje systém duálneho vzdelávania, ktorý je v sektore veľmi rozšírený. Členovia pravdepodobne toto spojenie za partnerstvo primárne nepovažovali. Sú doň však zapojení všetci zamestnávateľia zastúpení v Sektorovej rade.

Graf č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % hlasujúcich sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov. 66,7 % členov Sektorovej rady si myslí, že je efektívnejšia prezenčná forma rokovania. Pre 33,3 % členov nie je forma rokovania rozhodujúca.

Tabuľka č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- vie komplexne a hlavne prakticky riešiť nastolené problémy
- reaguje oveľa rýchlejšie a pružnejšie ako inštitúcie a združenia vytvorené zo zákona
- komplexnosť reprezentantov a zastupiteľnosti v sektore
- vytvára pomerne neformálnu platformu pre diskusiu zainteresovaných subjektov
- je to nezastupiteľná platforma, ktorá zoskupuje všetky dotknuté strany v rámci sektora. Zastrešuje nielen veľkých, ale aj malých zamestnávateľov a chráni ich záujmy a hľadá riešenia v rámci vytvorenej sektorovej stratégie ľudských zdrojov
- hlavný zmysel vidím v prepojení teórie s praxou, t. j. akceptovanie požiadaviek trhu práce cez inovatívne prístupy v školení a celoživotnom vzdelávaní, ďalej v prepojení sústavy kvalifikácií so sústavou povolaní, v redukcii/ zjednotení požiadaviek na sústavu povolaní
- ako fórum, ktoré pravidelne spája rôznych aktérov, aby riešili aktuálne aj perspektívne oblasti rozvoja sektora
- prepojenie inštitúcií, štátnych organizácií, školstva a zamestnávateľov
- pri riešení problémov a budúcich potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním...
- nezastupiteľná v zmysle svojej unikátnosti. Ide o univerzálnu platformu združujúcu odborníkov zo všetkých sektorov
- má veľký význam pri pripomienkovaní legislatívy, návrhu strategických cieľov sektora a pod.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia vnímajú Sektorovú radu ako nezastupiteľné nezávislé združenie vytvorené zo zákona. Myslia si, že vie komplexne a hlavne prakticky riešiť nastolené problémy a je nezastupiteľná v zmysle svojej unikátnosti. Ide o univerzálnu platformu združujúcu odborníkov zo všetkých sektorov. Zastrešuje nielen veľkých, ale aj malých zamestnávateľov a chráni ich záujmy a hľadá riešenia v rámci vypracovanej sektorovej stratégie ľudských zdrojov. Hlavný zmysel je v prepojení teórie s praxou, t. j. akceptovanie požiadaviek trhu práce cez inovatívne prístupy v školení a celoživotnom vzdelávaní, ďalej v prepojení v sústavy kvalifikácií so sústavou povolaní, v redukcii/ zjednotení požiadaviek na sústavu povolaní.

Tabuľka č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- priamo ovplyvňuje dianie v riešenej oblasti
- rýchly pohľad a zaujatie stanoviska na aktuálnu situáciu na trhu práce a v sektore
- komplexnosť reprezentantov a zastupiteľnosti v sektore
- členovia sú zainteresovaní, majú chuť o veciach diskutovať, nie ale "z donútenia", výrazne napomáha rola tajomníka

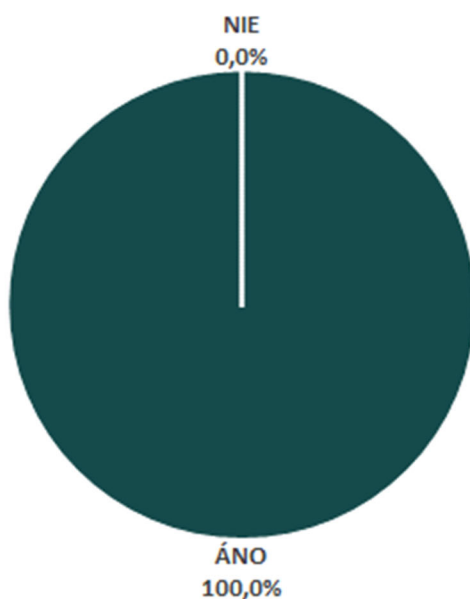
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- Sektorová rada je jediný priestor na spoločnú komunikáciu medzi zamestnávateľmi a predstaviteľmi verejného sektora, stavovskými organizáciami a inými participantmi. Akékoľvek rozhodnutia a zmeny sa dejú za účasti expertov, ktorí najlepšie poznajú skutočnú situáciu a potreby trhu práce. Rozhodnutia sa nerobia od stola, ale za účasti a vypočutia expertov. Možnosť dosiahnuť legislatívne zmeny v súlade s požiadavkami trhu práce.
- v aplikácii očakávaní trhu práce do systémových návrhov vzdelávania, kvalifikačných požiadaviek a vytvárania inovatívnych odborov
- mala by pomáhať vytvárať partnerstvá na riešenie problémov, nie len akútnych, ale aj systémových
- spoločne tvoriť pridanú hodnotu a zlepšovanie v oblasti budovania správnych kapacít na trhu práce
- prienik štátnej správy, vzdelávacieho systému a praktického života zamestnávateľov
- v snahe prenosu potrieb trhu práce v príslušných sektoroch národného hospodárstva do systému celoživotného vzdelávania
- výmena skúseností a návrhov pri riešení problémov, inovácií, personálneho zabezpečenia a podobne

Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe vyššie popísaného možno konštatovať, že členovia vnímajú, že Sektorová rada má pre trh práce kľúčovú pridanú hodnotu. Sektorová rada je jediný priestor na spoločnú komunikáciu medzi zamestnávateľmi a predstaviteľmi verejného sektora, stavovskými organizáciami a inými participantmi. Akékoľvek rozhodnutia a zmeny sa dejú za účasti expertov, ktorí najlepšie poznajú skutočnú situáciu a potreby trhu práce. Rozhodnutia sa nerobia od stola, ale za účasti a vypočutia expertov. Možnosť dosiahnuť legislatívne zmeny v súlade s požiadavkami trhu práce. Členovia vnímajú aj dôležitosť sektorových partnerstiev, ktoré by mali napomáhať pri riešení problémov, nie len akútnych, ale aj systémových. Napomáha tomu aj komplexnosť reprezentantov v členskej základni Sektorovej rady a ich výmena skúseností a návrhov pri riešení problémov, inovácií či personálneho zabezpečenia.

Graf č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• duálne vzdelávanie
• minimálne posudzovanie a pripomienkovanie NŠZ, návrhy na vzdelávanie
• zmena uhlov pohľadu a nastavenie riešení problémov v sektore
• prenos skúseností
• "pretláčanie" zmien z rôznych pozícií - členovia sú často členmi viacerých pracovných skupín - schopnosť popísať aktuálne potreby a navrhnúť riešenia problémov
• prepojenie potrieb zamestnávateľov s priamym napojením na inovácie a s tým spojené zmeny v požiadavkách na odbornosti a zručnosti pracovníkov (elektromobilita, ...)
• redukcia nežiaducich/nepotrebných kvalifikácií -zavádzanie nových profesií/odborov - ľudské zdroje vs celoživotné vzdelávanie/rekvalifikácia
• identifikovať nedostatočnú ponuku vzdelávania v perspektívnych profesiách, zmena obsahu vzdelávania, zmena legislatívy, prepájanie vzdelávacích, vedeckých inštitúcií a praxe
• áno - zabezpečenie dostatočných kapacít, kompetencií potrebných i z hľadiska budúcnosti na trhu práce
• profilovanie budúcich potrieb v sektore a tým včasná výchova budúcich zamestnancov
• vzhľadom na moju pozíciu - generálny sekretár Zväzu strojárského priemyslu SR tam je určite nespochybniteľný prínos
• výmena skúseností a návrhov pri riešení problémov, inovácií, personálneho zabezpečenia a podobne

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 11 : (komentár) Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

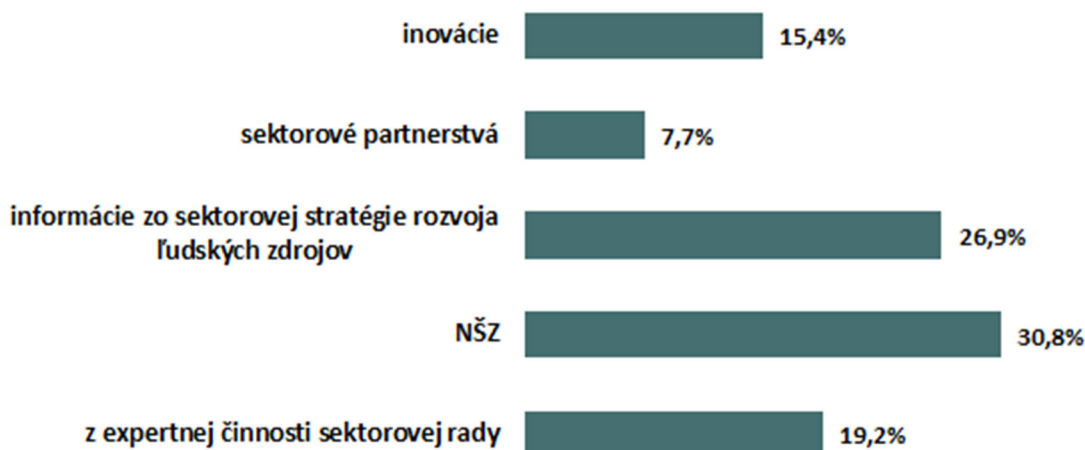
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich zo Sektorovej rady sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore primárne vďaka prenosu skúseností. Medzi konkrétne prínosy patrí napríklad: prepojenie potrieb zamestnávateľov s priamym napojením na inovácie a s tým spojené zmeny v požiadavkách na odbornosti a zručnosti pracovníkov či identifikácia nedostatočnej ponuky vzdelávania v perspektívnych profesiách, zmena obsahu vzdelávania, zmena legislatívy, prepájanie vzdelávacích, vedeckých inštitúcií a praxe.

Graf č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: iné: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

iné: všetky

Zdroj: Realizačný tím SRI

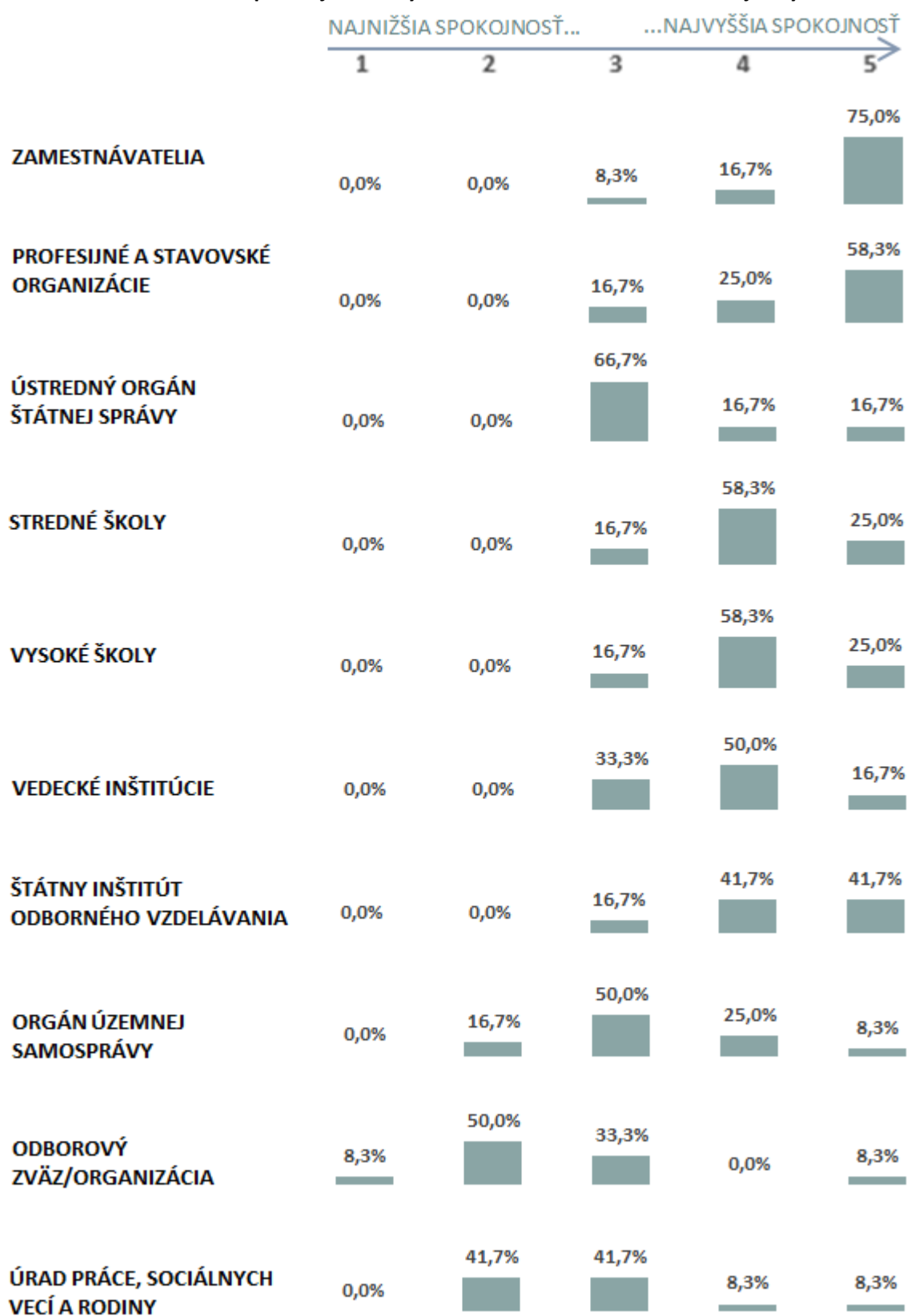
Tabuľka č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• v praxi
• pri sprostredkovaní zamestnania, poradenstvo pri výbere strednej školy žiaka základnej školy, stanovenie cieľových skupín UoZ pre priority práce
• pri vzdelávaní NŠZ
• viac menej všetky
• ako tajomník - všetky - pre ďalšiu činnosť Sektorovej rady
• úprava role profilov, požiadaviek na zamestnancov na konkrétnych pozíciách ovplyvnených inováciami
• plánovanie personálu, upgrade pracovného zaradenia - popis pracovného miesta
• ako podkladové štúdie, informácie a ďalší výskum
• napr. programátor robotov
• pri zmene - popisu pracovnej činnosti
• v rámci svojej pracovnej agendy
• aktualizácia študijných odborov v reflexii na nové potreby zamestnávateľov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Ako pridanú hodnotu pre členov Sektorovej rady možno považovať priamy prístup ku všetkým projektovým výstupom. Najvyužívanejším z nich boli NŠZ, ktoré využilo 30,8 % členov. 26,9 % členov použilo v praxi informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Graf č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z pohľadu prínosu inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade, najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady v prípade zamestnávateľov (75 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), profesijných a stavovských organizácií (58,3 % členov) a Štátneho inštitútu odborného vzdelávania (41,7 % respondentov s maximálnou spokojnosťou). Naopak prínos členovia nevnímajú pri orgáne územnej samosprávy, odborovom zväze a úrade PSVR.

Graf č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady sa vyjadrilo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

Graf č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás SSRLŽ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLŽ do praxe?

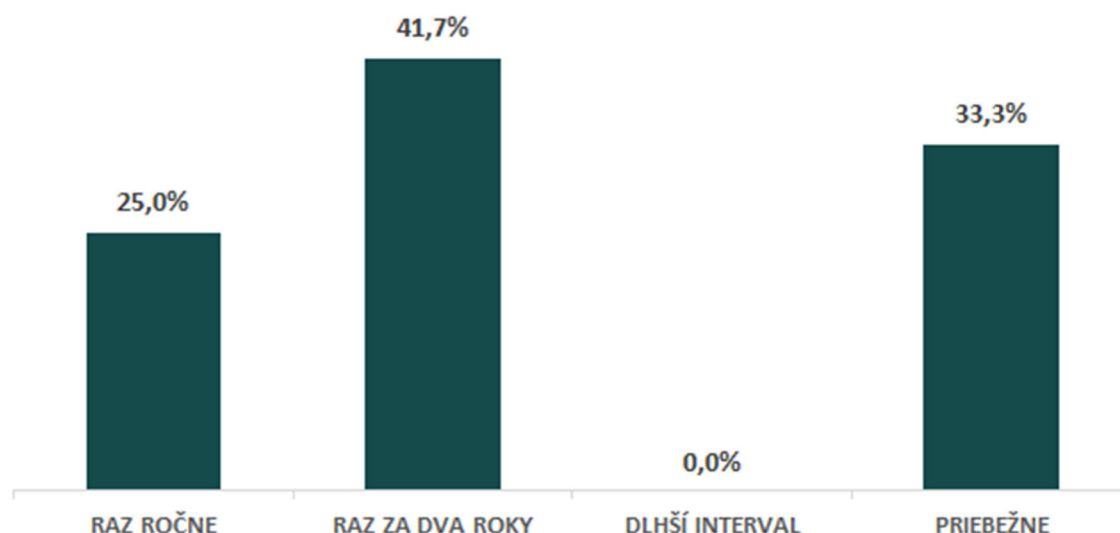
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- prínos vzdelávania
- reálna potreba členov je zhutnená v SSRLŽ
- zavedenie inovácií do procesov, rýchlejšie riešenia problémov v sektore
- akceptácia SSRLŽ štátom
- financovanie, "chcenie" jednotlivých aktérov
- legislatívne zmeny
- v nadčasovosti; - v definovaní nových inovatívnych odborov a profesií; - v definovaní východiskového stavu s návrhom budúcich riešení
- zmena obsahu vzdelávania, nové kurzy pre celoživotné vzdelávanie
- organizáciu pri implementácii do praxe, awareness informovanosť
- prechod k alternatívnym spôsobom výučby na stredných školách; - rýchlosť zmeny
- v spolupráci a kooperácii všetkých zodpovedných subjektov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Napriek tomu, že všetkých 100 % hlasujúcich zo Sektorovej rady sa zhodlo v odpovediach, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia, vnímajú aj výzvy pri jej implementácii do praxe. Medzi najväčšie výzvy možno zaradiť akceptáciu SSRLZ štátom, financovanie či spoluprácu a kooperáciu medzi všetkými zodpovednými subjektami.

Graf č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRLZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre potravinárstvo na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• nové potreby vzdelávania pre jednotlivé profesie
• na celoživotné vzdelávanie, odborné vzdelávanie a prípravu, flexibilitu trhu práce
• odborné vedomosti a zručnosti. Reakcie na nové inovácie a ich implementácia do vzdelávania.
• zamestnanosť/nezamestnanosť -mortalita/natalita -regionálne špecifiká -centrálne posúdenie niektorých odborov a profesií z pohľadu potrieb nie len trhu práce ale aj štátu
• vplyvy technologických zmien na trh práce, zánik pracovných činností a vznik nových pracovných činností
• kapacity, potrebné kompetencie
• zmeny v strednom školstve
• na tie zamestnania, ktoré v dôsledku inovácií budú nepotrebné a naopak, na tie, ktoré nám na trhu práce vzniknú

Zdroj: Realizačný tím SRI

Vzhľadom na neustále zmeny na trhu práce sa predpokladá, že SSRLZ bude v čase aktualizovaná. Najväčšie percento členov Sektorovej rady (41,7 %) sa vyjadrilo, že SSRLZ by mala byť aktualizovaná raz za dva roky. 33,3 % členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo sa vyjadrilo, že

SSRLŽ by mala byť aktualizovaná priebežne a 25 % si myslí, že by sa mala aktualizovať raz ročne. Aktualizácia by sa (na základe vyjadrení členov Sektorovej rady) mala zamerať primárne na vplyvy technologických zmien na trh práce, zánik pracovných činností a vznik nových pracovných činností.

Graf č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLŽ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uved'te prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

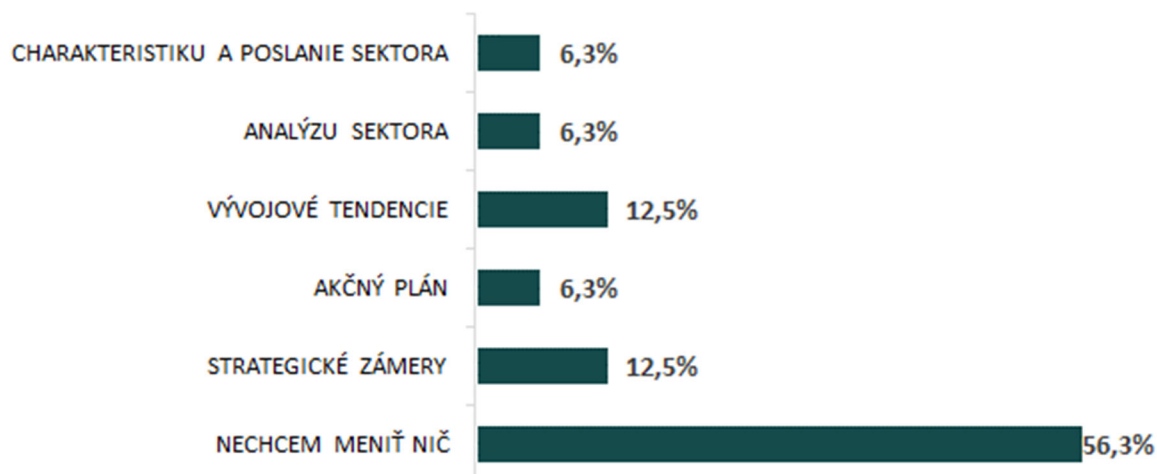
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov Sektorovej rady si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLŽ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Graf č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: iné: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

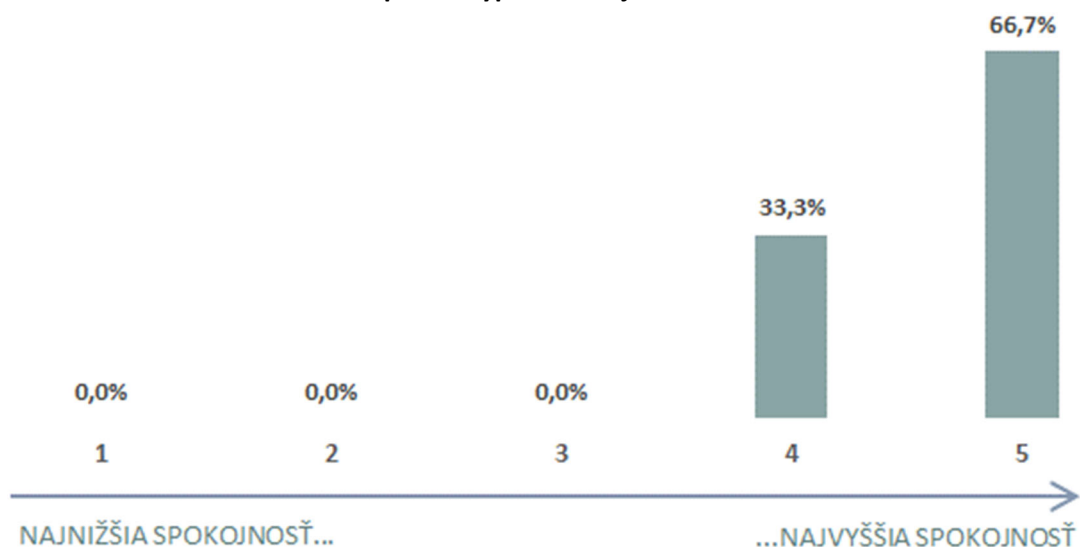
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- zdôraznenie problematiky ľudských zdrojov
- štruktúra je v poriadku, dôležitá je obsahová náplň jednotlivých častí
- viac partnerov zo strany zamestnávateľov a rozhodovacích orgánov zo strany štátu
- necítim potrebu meniť štruktúru

Zdroj: Realizačný tím SRI

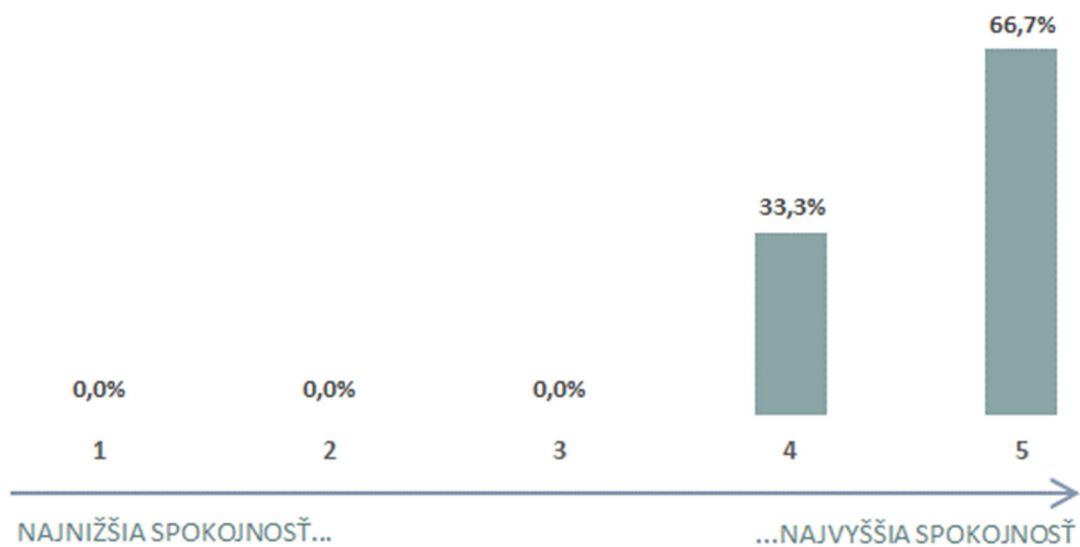
56,3 % členov Sektorovej rady sa zhodlo, že na štruktúre SSRĽZ nechcú meniť nič. Z tých členov, ktorí by radi niečo zmenili, sa najviac vyslovilo pre neuvádzanie strategických zámerov a vývojových tendencií (za obe tieto zmeny sa vyslovilo po 12,5 % členov, ktorí odovzdali dotazník). Členovia sa vyjadrili, že štruktúra SSRĽZ je v poriadku, dôležitá je obsahová náplň jednotlivých častí.

Graf č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

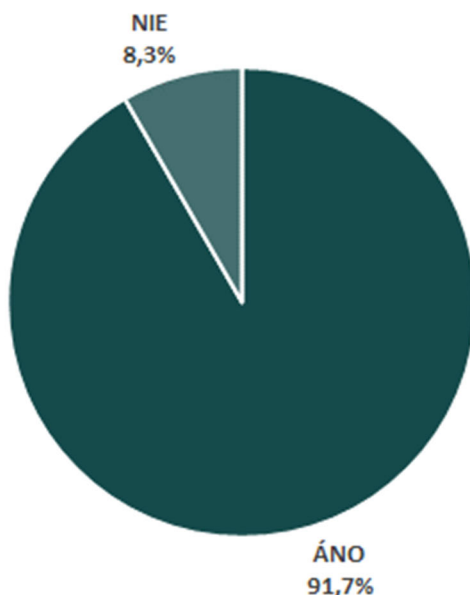
Graf č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo hodnotia prínos a kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 66,7 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 33,3 % ohodnotilo kvalitu so stupňom spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

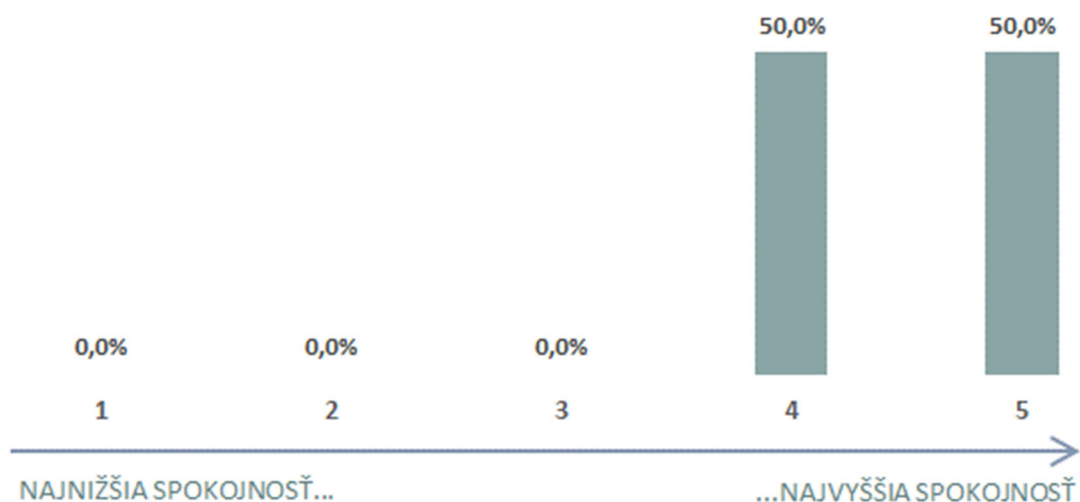
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- zamestnávateľia prepojení na školy
- stredné školy s duálnym vzdelávaním
- SOŠ strojnícka Kysucké Nové Mesto - Schaeffler Kysuce, KIA Slovakia, Mobis, Sch&B Žilina, Polycasa Žilina
- DSA Nitra
- INA Kysuce vs SOŠ strojnícka Kysucké nové Mesto -thyssenkrupp rothe erde SVK vs SOŠ strojnícka PB
- cez ŠIOV
- Stredná odborná škola strojnícka Kysucké Nové Mesto je zapojená do systému duálneho vzdelávania

Zdroj: Realizačný tím SRI

91,7 % respondentov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že má v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania. Systém duálneho vzdelávania má v sektore silnú pozíciu a sú doň zapojení všetci zamestnávateľia zastúpení v Sektorovej rade.

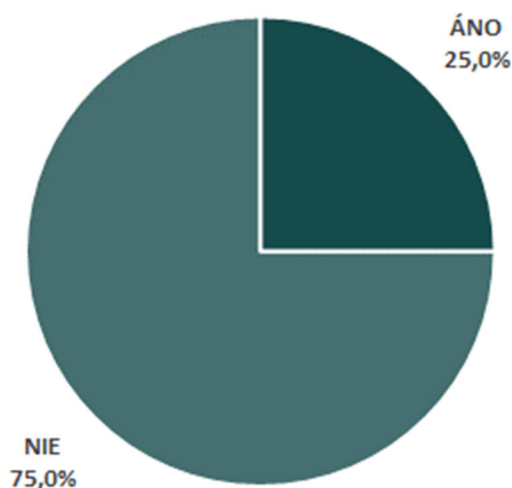
Graf č. 34 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 50 % členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami zamestnaní a druhá polovica respondentov zvolila spokojnosť so stupňom 4.

Graf č. 35 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- prieskum medzi zamestnávateľmi

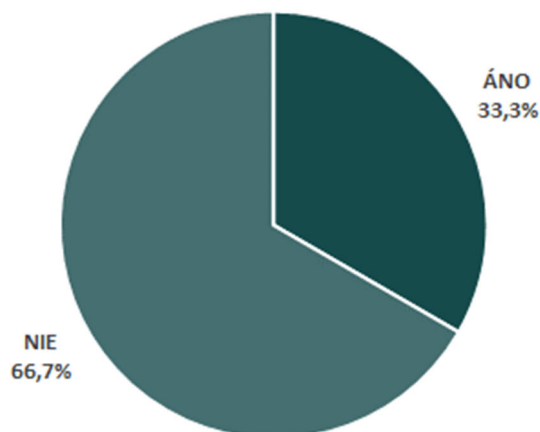
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- viac sa inšpirovať literatúrou a štúdiami zo zahraničia, nie len konkrétnymi skúsenosťami ľudí z praxe jednotlivých firiem, organizácií
- vždy je čo zlepšovať, najskôr však treba otestovať prínos implementovaného

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 75 % členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ. Členovia odporúčajú viac sa inšpirovať literatúrou a štúdiami zo zahraničia, nie len konkrétnymi skúsenosťami ľudí z praxe jednotlivých firiem, organizácií – tieto štúdie a dobrá prax v iných štátoch však boli priebežne monitorované v rámci Aktivity 5.

Graf č. 36 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

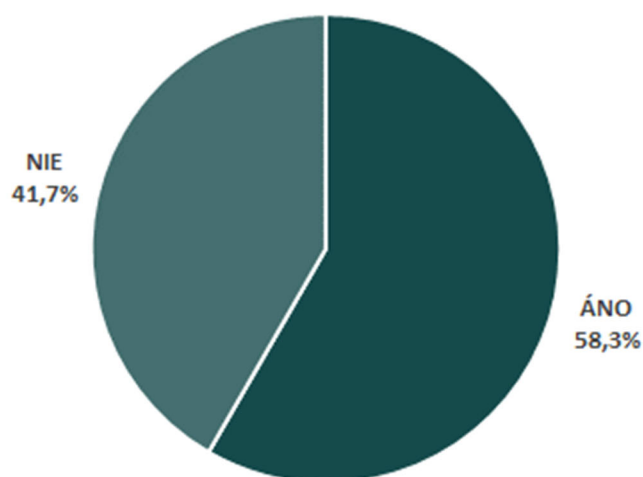
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- na stretnutiach so SŠ
- konferencia Národné fórum údržby
- viac menej na stretnutiach zamestnávateľov a škôl, zástupcov zamestnávateľov...
- krajská rada pre odborné vzdelávanie - v rámci koncernu thyssenkrupp
- konferencia UNIVNET
- zatiaľ na žiadnych
- ja osobne na žiadnej
- Na mnohých. Všade, kde to bolo možné a tematicky sa to hodilo, som túto možnosť využil.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 66,7 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že nepovažuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu. Sami členovia prezentovali výsledky činnosti Sektorovej rady napríklad na konferencii Národné fórum údržby, konferencii UNIVNET či krajskej rade pre odborné vzdelávanie.

Graf č. 37 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRIZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• hodnotenia škôl
• spracovanie analýzy a prognózy o vývoji trhu práce, poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie, žiakov ZŠ a SŠ
• pri vzdelávaní, úprava obsahov vzdelávania
• inšpirácia a podklady pre iné aktivity
• plánovanie duálneho vzdelávania
• analýza vplyvov automatizácie na trh práce
• plán výkonov školy

Zdroj: Realizačný tím SRI

58,3 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že dáta spracované v SSRIZ využili aj na iný účel, nielen pre činnosť Sektorovej rady. Využili ich napríklad pri plánovaní duálneho vzdelávania, zostavovaní plánu výkonov školy, na spracovanie analýzy a prognózy o vývoji trhu práce, poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie, žiakov ZŠ a SŠ.

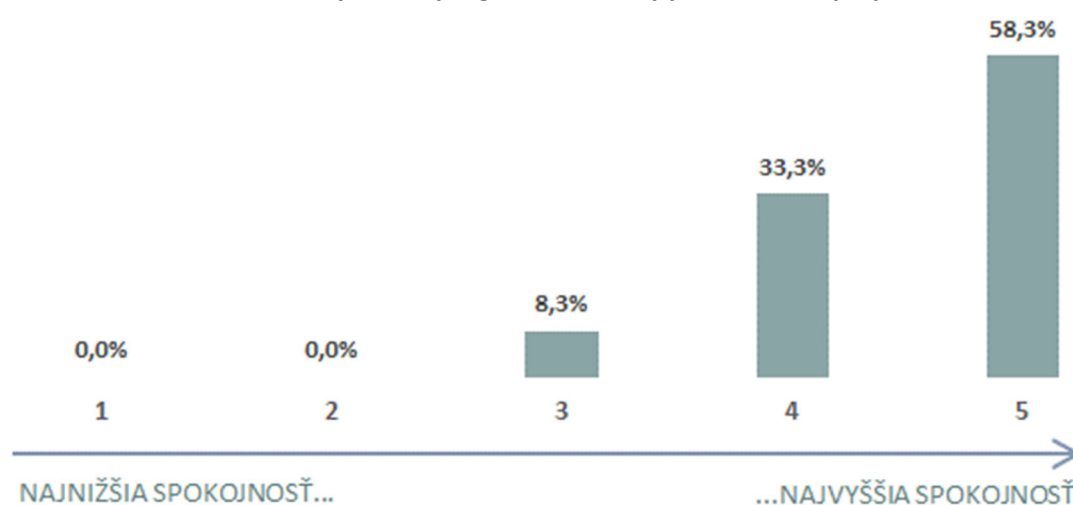
Tabuľka č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• hodnotenie uplatnenia na trhu práce absolventov škôl v praxi podľa ukončeného odboru vzdelania
• kvalita vzdelávania v danom sektore
• detailnejšie analýzy k demografii, uplatneniu absolventov SŠ a VŠ...
• pravidelná aktualizácia dát uvedených v SSRĽZ
• praktické informácie od viacerých zamestnávateľov v Sektorovej rade
• pravidelné výstupy z oblasti zamestnanosti Sektorovej rady automotive/strojárstvo
• vplyvy na dopyt po činnostiach a zánik pracovných činností.
• diverzita & inklúzia v zamestnávaní, worklife balance
• možno by pomohlo rozdeliť dáta na strojárstvo a automotive samostatne
• tie dáta, ktoré máme k dispozícii, sú podľa mňa postačujúce

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady by v rámci svojej činnosti privítali aj ďalšie dáta, ako napríklad: hodnotenie uplatnenia na trhu práce absolventov škôl v praxi podľa ukončeného odboru vzdelávania, analýzu kvality vzdelávania v sektore, informácie o diverzita & inklúzia v zamestnávaní, worklife balance. Dáta by mali byť individuálne spracované za strojárstvo a za automotive (v rámci SSRĽZ boli vybrané dáta a prognózy spracované podľa jednotlivých divízií).

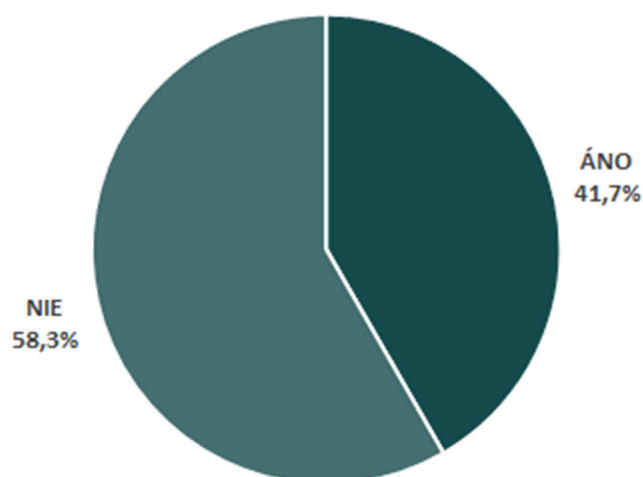
Graf č. 38 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia sú s kvalitou analytických a prognostických vstupov dodávateľa projektu spokojní. 58,3 % členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti a ďalších 33,3 % členov ohodnotilo spokojnosť na stupni 4 (na stupnici od 1 do 5).

Graf č. 39 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

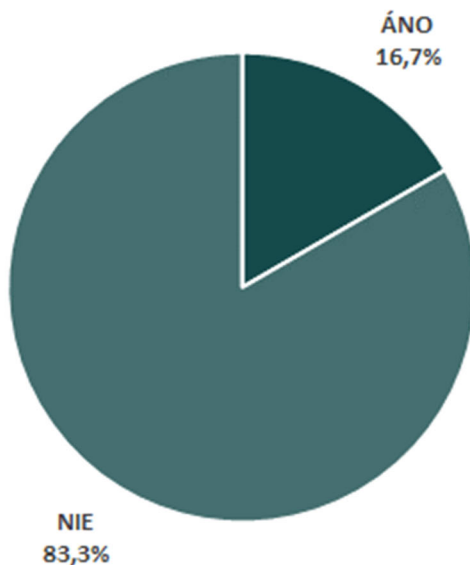
Tabuľka č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uveďte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• dáta z NP Duálne vzdelávanie, z Rezortného informačného systému
• vlastné interné štatistiky a dáta
• regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v Trenčianskom samosprávnom kraji na roky 2021 - 2025
• ŠÚ SR, Eurostat
• internet

Zdroj: Realizačný tím SRI

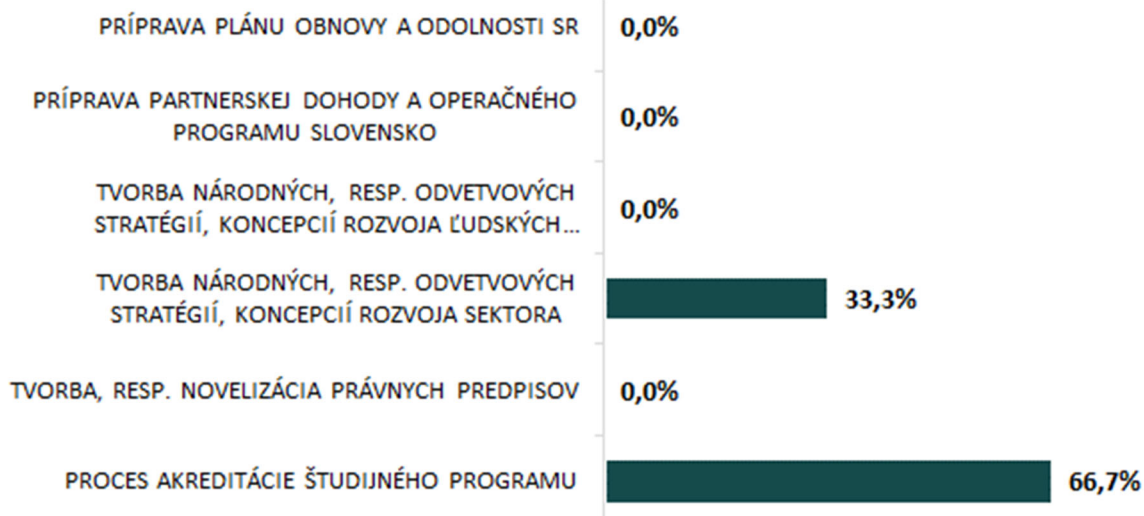
41,7 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že pri činnosti Sektorovej rady využívali externé dáta. Primárne išlo o dáta z Rezortného informačného systému, Štatistického úradu SR či národného projektu Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP.

Graf č. 40 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 41 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: iné: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

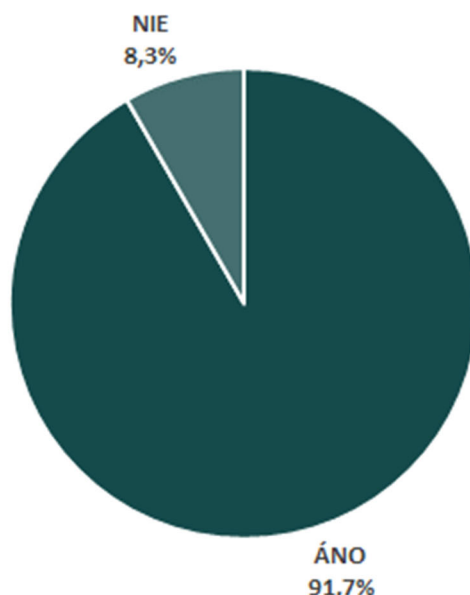
Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % členov Sektorovej rady uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Členovia, ktorí sa takýchto

pracovných skupín zúčastňovali, boli primárne zapojení do procesu akreditácie študijného programu (66,7 %) a tvorby národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora.

Graf č. 42 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: **Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 91,7 % členov Sektorovej rady by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: **Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo
• nastavenie systému do budúcnosti
• tvorba študijných plánov SŠ, celoživotné vzdelávanie
• pri rýchlejšom procese zmeny obsahu vzdelávania, akreditácie
• efektívne naštartovanie ASR; priebežná aktualizácia NSP a jej využívanie, napr. pre aktualizáciu vzdelávacích programov pre SŠ a VŠ
• Pre zabezpečenie zmien popísaných napr. v SSRLZ je nutné kontinuálne fungovanie činnosti Sektorovej rady. V budúcnosti by bolo prínosom, keby vzdelávací systém flexibilnejšie reagoval na požiadavky popísané v rámci NŠZ alebo bola minimálne väčšia vôľa a priestor na zapojenie externých expertov do jeho aktualizácie (napr. formou pripomienkového konania).
• smerovanie vedomostného potenciálu v súlade s inováciami. Plánovanie budúcej pracovnej sily (školsťvo) v súlade s reálnymi potrebami sektora.
• v koncepciách rozvoja SR v oblasti hospodárstva, vzdelania, zamestnanosti
• prognózovanie potrieb trhu práce, analýza vplyvov technologického pokroku na trh práce

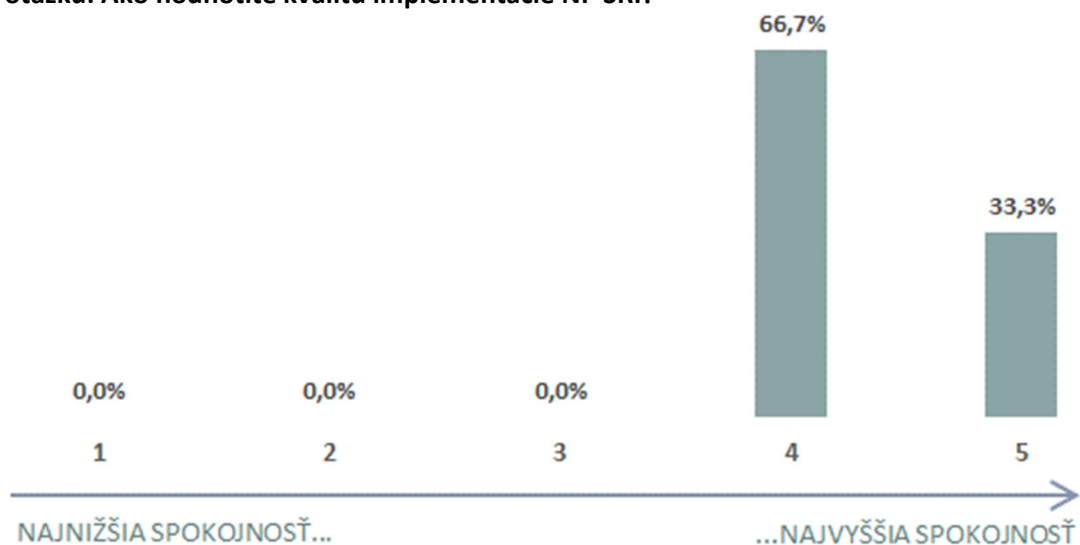
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- zamestnávateľia, školy
- napr. v zjednodušovaní/zjednotení NŠZ naprieč sektormi
- Sektorová rada by mala byť relevantným partnerom vlády SR a jej členom, príp. by mala zohrávať kľúčovú rolu okrem iného aj pri tvorbe Programového vyhlásenia vlády SR
- personálneho zabezpečenia a potrieb trhu práce

Zdroj: Realizačný tím SRI

Budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád členovia vidia v zjednodušovaní a zjednotení NŠZ naprieč sektormi, prognózovaní potrieb trhu práce, analýze vplyvov technologického pokroku na trh práce, tvorbe študijných plánov SŠ. Dôležité bude tiež efektívne naštartovanie činnosti Aliancie sektorových rád (ASR) a priebežná aktualizácia Národnej sústavy povolání (NSP) a jej využívanie, napr. pre aktualizáciu vzdelávacích programov pre SŠ a VŠ.

Graf č. 43 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- riešenie problémov
- pracuje s reálnymi poznatkami pre reálne potreby
- prispôsobenie sa trhu a rýchla reakcia na inovácie
- komplexnosť zapojených partnerov, zadefinovanie sektorových stratégií, udržanie networkingu medzi partnermi

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- Vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej Sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania Sektorovej rady v rámci tohto konkrétneho projektu.
- zavedenie opatrení na prispôsobenie pracovnej sily (kvalifikácia) v súlade s reálnymi požiadavkami trhu práce a napojenie na školstvo
- v zohľadnení inovatívnych riešení a prístup v nadväznosti na potreby trhu (zamestnávateľov, škôl)
- tvorba partnerstiev, výstupov, databáz
- monitoring
- je medzirezortná a prepája sektory
- v snahe monitorovania potrieb trhu práce v príslušných sektoroch národného hospodárstva a ich prenose do systému celoživotného vzdelávania.
- zamýšľať sa nad inováciami

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

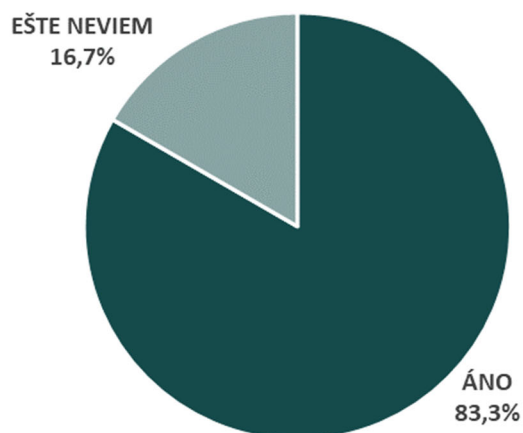
Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- áno
- obmedzene, ale určite áno
- môže byť, no nie je to dostačujúce

Zdroj: Realizačný tím SRI

66,7 % zúčastnených členov Sektorovej rady vyjadrilo kvalitu implementácie stupňom spokojnosti 4. Najvyššiu mieru spokojnosti (stupeň 5) deklarovalo 33,3 % členov. Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je, že pracuje s reálnymi poznatkami pre reálne potreby, v zohľadnení inovatívnych riešení a prístupu v nadväznosti na potreby trhu (zamestnávateľov, škôl). Vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej Sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania Sektorovej rady v rámci tohto konkrétneho projektu.

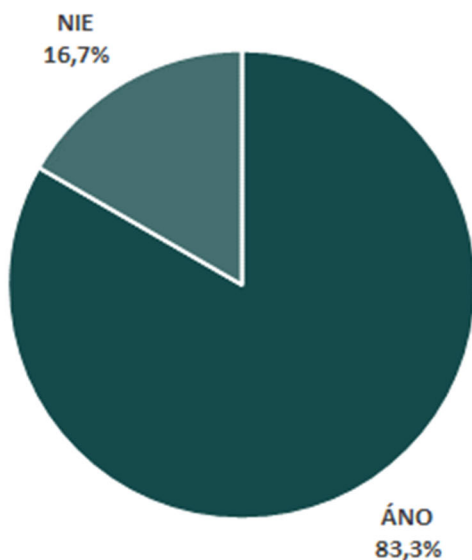
Graf č. 44 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: Uved'te prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- štátny rozpočet
- vyhľadávať viac aktívnych členov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % respondentov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

- všetko je ok
- naša Sektorová rada dosahuje mimoriadne výsledky a je hodnotená ako jedna z najlepšie fungujúcich sektorových rád
- lepšia komunikácia s ústrednými orgánmi štátnej správy, ale to nie je chyba Sektorovej rady
- vyššie miera profesionalizácie
- počas covidu nebolo možné osobné stretávanie sa, to je pre fungovanie do budúcnosti pomerne dôležité
- viac zaangažovanosti členov; rozšíriť počet zástupcov zamestnávateľov
- v tomto okamihu irelevantná otázka, nakoľko vnímam fungovanie Sektorovej rady ako profesionálne, s preukázateľnými výsledkami a s "ťahom na bránku"
- väčší dôraz na aktívnych členov rady; pracovné stretnutia v menších skupinách, ktoré by mohli viesť k efektívnejším výsledkom
- väčšia prepojenosť zamestnávateľov, využitie synergii
- sledované oblasti práce
- Mohla by byť viac aktívna v prezentácii výstupov smerom k širokej verejnosti, aby sa stala relevantným partnerom pre vládu SR. Predsa je zložená z odborníkov, ktorí jej venujú svoje poznatky a čas a preto by mala byť viac rešpektovaná zo strany vlády SR.

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci návrhov na zlepšenie činnosti Sektorovej rady v budúcom období členovia odporučili väčší priestor na angažovanie sa aktívnych členov rady, organizovanie pracovných stretnutí v menších skupinách, rozšíriť počet zástupcov zamestnávateľov a zvýšenie aktivity v prezentácii výstupov smerom k širokej verejnosti, aby sa stala relevantným partnerom pri rozhodovacích procesoch.

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyhodnotenia dotazníkového prieskumu je možné zosumarizovať niekoľko návrhov a odporúčaní na ďalšie fungovanie Sektorovej rady.

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne. Ak by však mali členovia Sektorovej rady možnosť v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia niečo zmeniť, zapojili by do činnosti Sektorovej rady viac zástupcov z radov zamestnávateľov. Navrhujú tiež zapojenie kontrolných inštitúcií štátu (napr. inšpektorát práce, inšpekcia životného prostredia, atď.). Do budúcnosti by členovia zvážili zapojenie orgánov územnej samosprávy a úradov PSVR. Z pohľadu prínosu inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade, najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady v prípade profesijných a stavovských organizácií a Štátneho inštitútu odborného vzdelávania.

V rámci kritérií na členstvo v Sektorovej rade členovia navrhujú napríklad podmieniť členstvo obratom firmy, ktorú člen zastupuje, jej postavením na trhu. Navrhujú tiež definovať výkonných expertov na prácu a členov na pripomienkovanie.

Členovia vnímajú Sektorovú radu ako nezastupiteľné nezávislé združenie vytvorené zo zákona. Myslia si, že vie komplexne a hlavne prakticky riešiť nastolené problémy a je nezastupiteľná v zmysle svojej unikátnosti. Ide o univerzálnu platformu združujúcu odborníkov zo všetkých sektorov. Zastrešuje nielen veľkých, ale aj malých zamestnávateľov a chráni ich záujmy a hľadá riešenia v rámci sektorovej stratégie ľudských zdrojov. Hlavný zmysel je v prepojení teórie s praxou, t. j. akceptovanie požiadaviek trhu práce cez inovatívne prístupy v školení a celoživotnom vzdelávaní, ďalej v prepojení sústavy kvalifikácií so sústavou povolání, v redukcii/ zjednotení požiadaviek na sústavu povolání.

Členovia vnímajú, že Sektorová rada má pre trh práce kľúčovú pridanú hodnotu. Sektorová rada je jediný priestor na spoločnú komunikáciu medzi zamestnávateľmi a predstaviteľmi verejného sektora, stavovskými organizáciami a inými participantmi. Akékoľvek rozhodnutia a zmeny sa dejú za účasti expertov, ktorí najlepšie poznajú skutočnú situáciu a potreby trhu práce. Rozhodnutia sa nerobia od stola, ale za účasti a vypočutia expertov.

Aktualizácia SSRLZ by sa (na základe vyjadrení členov Sektorovej rady) mala zamerať primárne na vplyvy technologických zmien na trh práce, zánik pracovných činností a vznik nových pracovných činností.

Budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád členovia vidia v zjednodušovaní a zjednotení NŠZ naprieč sektormi, prognózovaní potrieb trhu práce, analýze vplyvov technologického pokroku na trh práce, tvorbe študijných plánov SŠ. Dôležité bude tiež efektívne naštartovanie činnosti Aliancie sektorových rád (ASR) a priebežná aktualizácia národnej sústavy povolání (NSP) a jej využívanie, napr. pre aktualizáciu vzdelávacích programov pre SŠ a VŠ.

Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je, že pracuje s reálnymi poznatkami pre reálne potreby, v zohľadnení inovatívnych riešení a prístupu v nadväznosti na potreby trhu práce (zamestnávateľov, škôl). Vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej Sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania Sektorovej rady v rámci tohto konkrétneho projektu.

Napriek pozitívnemu hodnoteniu fungovania Sektorovej rady počas projektového obdobia do budúcnosti vidíme aj priestor na zlepšenie. Preto členovia Sektorovej rady pre budúce fungovanie odporúčajú napríklad:

- zlepšenie komunikácie s ústrednými orgánmi štátnej správy (čo nie je úplne možné ovplyvniť samotnou Sektorovou radou),
- aktívnejší prístup členov v rámci činnosti Sektorovej rady a rozšírenie počtu zástupcov zamestnávateľov,
- väčší priestor na angažovanie sa aktívnych členov rady,
- organizovanie pracovných stretnutí v menších skupinách, ktoré by mohli viesť k efektívnejším výsledkom,
- osobné stretávanie sa (počas covidu nebolo možné), čo je pre samotné fungovanie Sektorovej rady do budúcnosti pomerne dôležité,
- zvýšenie aktivity v prezentácii výstupov smerom k širokej verejnosti, aby sa stala relevantným partnerom pre vládu SR. Je zložená z odborníkov, ktorí jej venujú svoje poznatky a čas a preto by mala byť viac rešpektovaná zo strany vlády SR.



Mgr. Natália Cíbková
tajomníčka Sektorovej rady pre automobilový priemysel
a strojárstvo

www.sustavapovolani.sk