



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre verejné služby a správu
za obdobie apríl 2019 – september 2022**
a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

V auguste 2022 boli členovia Sektorovej rady pre verejné služby a správu (ďalej len „Sektorová rada“) v súvislosti s ukončovaním aktivít v rámci NP SRI oslovení so žiadosťou o vyplnenie dotazníka, ktorého cieľom bolo získať ich hodnotenie činnosti Sektorovej rady z pohľadu jej funkčnosti a efektívnosti.

Analýzou získaných dát bola komplexne vyhodnotená činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady. Zároveň išlo o plnenie ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení tak, aby boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád. Do jej pôsobnosti, v súlade s cit. ustanovením, patrí okrem zriaďovania sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.

Hodnotiaci formulár bol určený pre všetkých členov Sektorovej rady, vrátane tajomníka a hodnotenie bolo zamerané na:

- **Funkčnosť** – reprezentuje chod, fungovanie, charakteristickú činnosť, plnenie štandardizovaných a špecifických úloh, zloženie, pôsobnosť, postavenie a význam, a to všetko v zmysle schváleného štatútu Sektorovej rady. Taktiež sa ňou rozumie udržanie systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike zamestnanosti.
- **Efektívnosť** – reprezentuje účinnosť prijímaných opatrení, mieru dosahovania stanovených cieľov a dosiahnutého úspechu, vrátane prínosu z výstupov činnosti Sektorovej rady.

Hodnotenia sa zúčastnilo 15 osôb vrátane garanta, podpredsedníčky a tajomníčky.

Na základe hodnotenia možno skonštatovať, že členovia výstupy z projektu vnímajú pozitívne a vidia ich pridanú hodnotu. Za dôležité považujú aj zabezpečenie kontinuálneho pokračovania v činnosti, aby sa aktivity navrhnuté v SSRĽZ implementovali do praxe.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE VEREJNÉ SLUŽBY A SPRÁVU

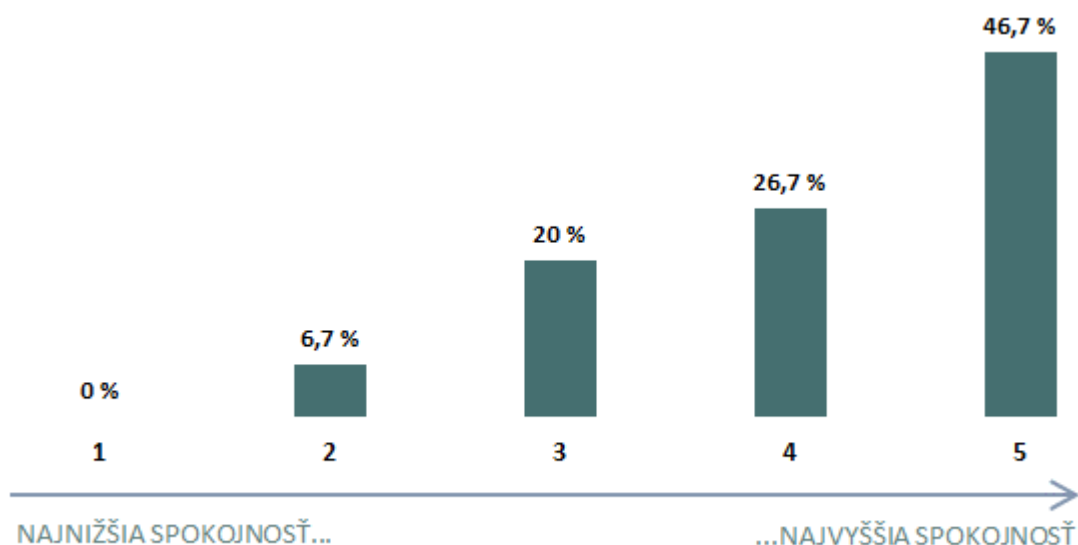
Graf č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z., odpovedali jednohlasne všetci členovia "áno".

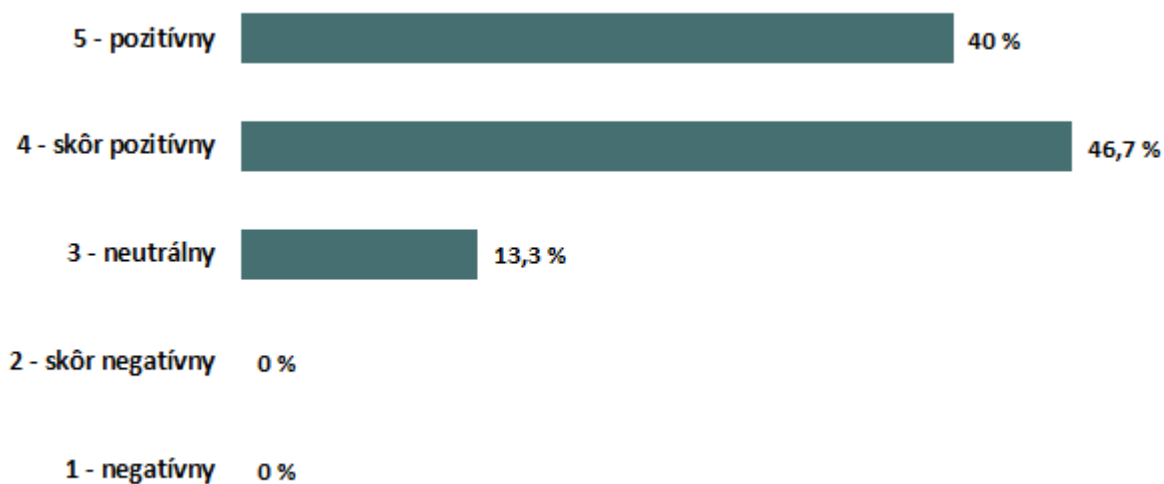
Graf č. 2 : Spokojnosť členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu s výsledkami činnosti Sektorovej rady:



Zdroj: Realizačný tím SRI

46,7 % členov Sektorovej rady vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 26,7 % členov vyjadrilo spokojnosť hodnotením na stupni 4 (na škále od 1 do 5).

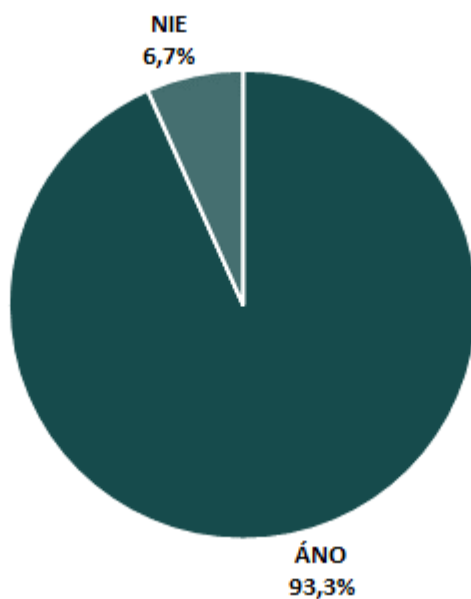
Graf č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

46,7 % respondentov zo Sektorovej rady odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 40 % členov, ktorí odovzdali dotazník. Neutrálny postoj má 13,3 % členov.

Graf č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

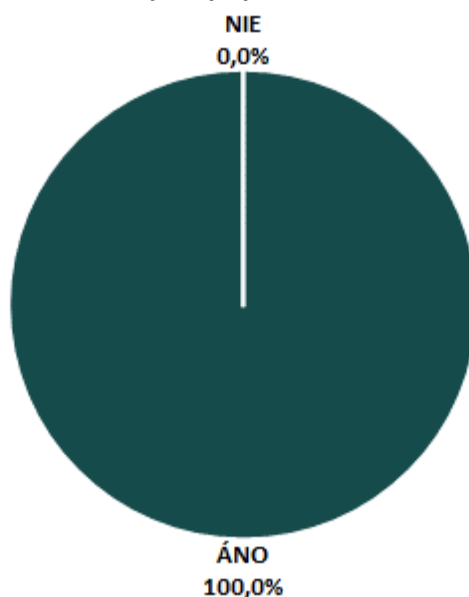
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- z doterajších poznatkov a priebehu obsahu rokovaní, pripravených a schvaľovaných materiálov a dokumentov je možné hodnotiť, že áno.

Zdroj: Realizačný tím SRI

93,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

Graf č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 2 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

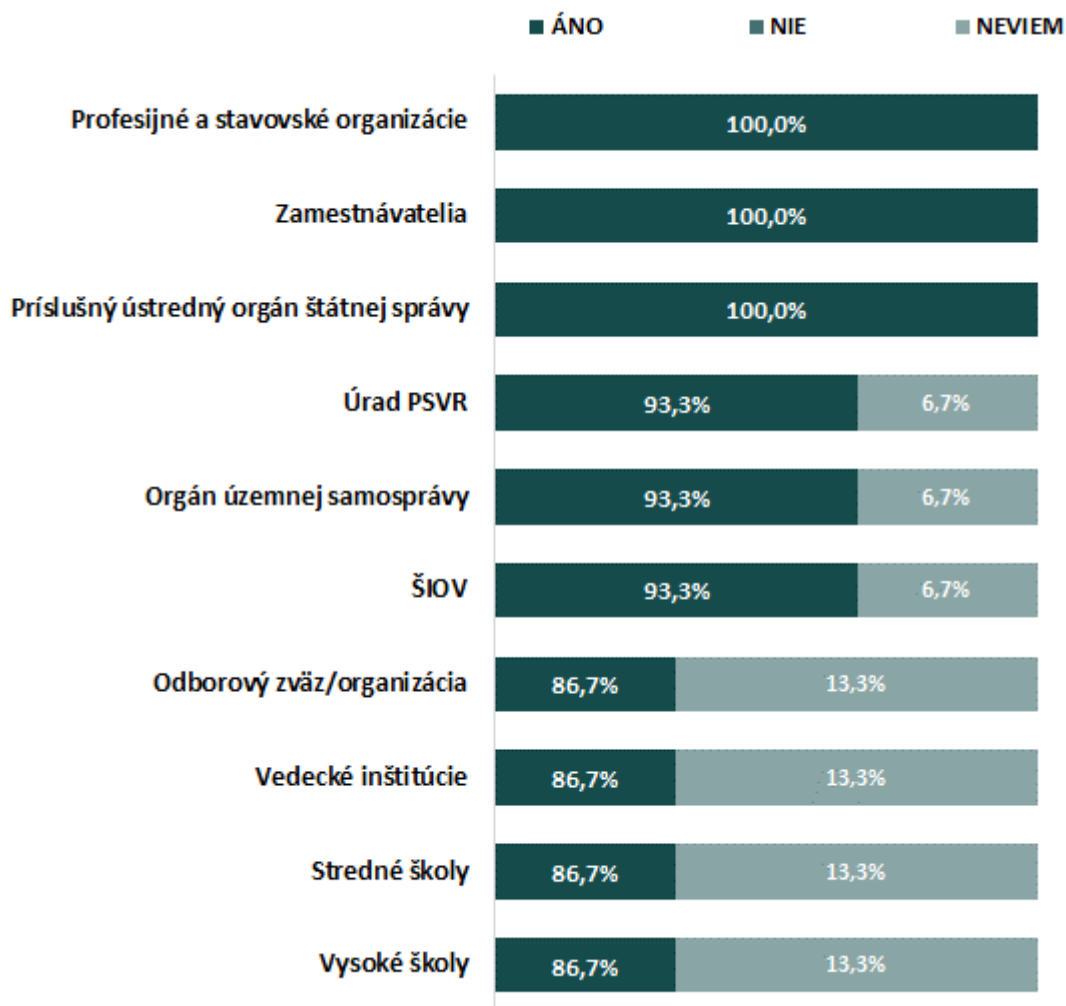
- transfer know-how medzi jednotlivými sektorovými radami
- Vzhľadom na nastavenú štruktúru sektorových rád ju možno hodnotiť ako optimálnu, pretože personálne pokrýva temer celý rozsah verejnej správy a služieb. Ak by sa malo niečo zmeniť, tak oddelenie "civilných" a "silových" profesií.
- doplniť zástupcov napr. MF SR
- možno väčšie zastúpenie vedeckých inštitúcií a analytických odborov štátnej správy
- väčšiu angažovanosť generálnych riaditeľov služobných úradov ministerstiev a priame prepojenie výstupov na personálnu legislatívu vo verejnej a štátnej správe. Výstupom by mali byť aj zmeny vyhlášok, nariadení, opatrení a pod.

Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne. Ak by však mohli niečo zmeniť, členovia navrhujú transfer know-how medzi jednotlivými

sektorovými radami, väčšie zastúpenie vedeckých inštitúcií a analytických odborov štátnej správy a väčšiu angažovanosť GTSÚ ministerstiev a priame prepojenie výstupov na personálnu legislatívu vo verejnej a štátnej správe.

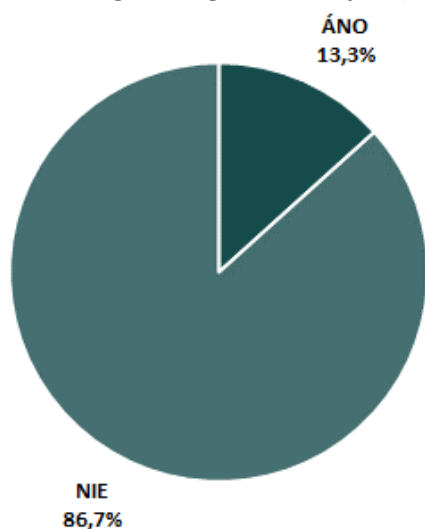
Graf č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať Príslušný ústredný orgán štátnej správy, Profesijné a stavovské organizácie a Zamestnávateľia. Otázne je z pohľadu členov zapojenie stredných a vysokých škôl, vedeckých inštitúcií a odborových zväzov.

Graf č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

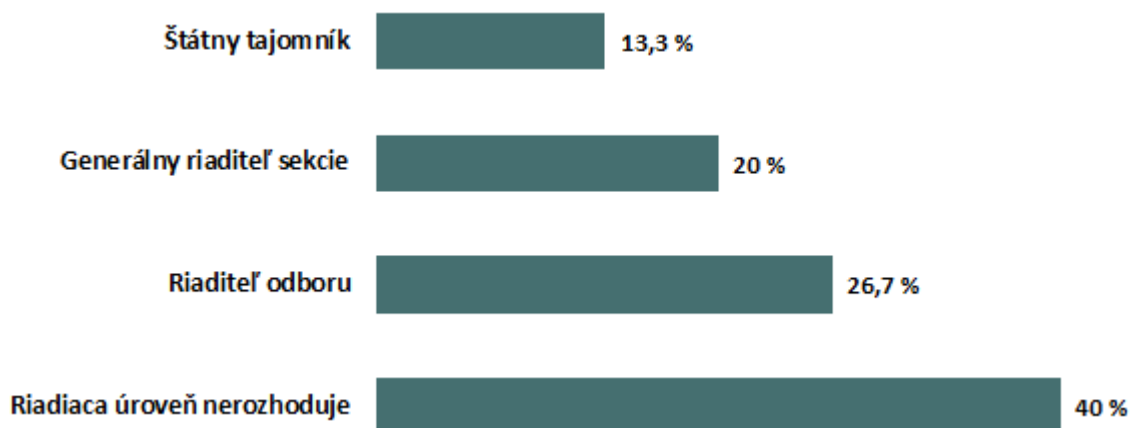
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- člen by mal reprezentovať organizáciu, ktorá je buď dostatočne veľká alebo je špecifická z hľadiska činností vykonávaných organizáciou
- prax v odbore, manažérska funkcia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 86,7 % členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

Graf č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac členov Sektorovej rady sa zhodlo, že Riadiaca úroveň pri voľbe minimálnej funkcie zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade nerozhoduje (40 %). 26,7 % respondentov si myslí, že by to mal byť minimálne Riaditeľ odboru a 20 % členov si myslí, že Generálny riaditeľ sekcie.

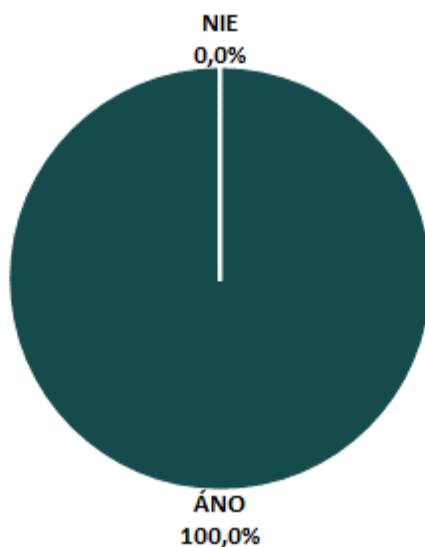
Graf č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % zúčastnených členov Sektorovej rady si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

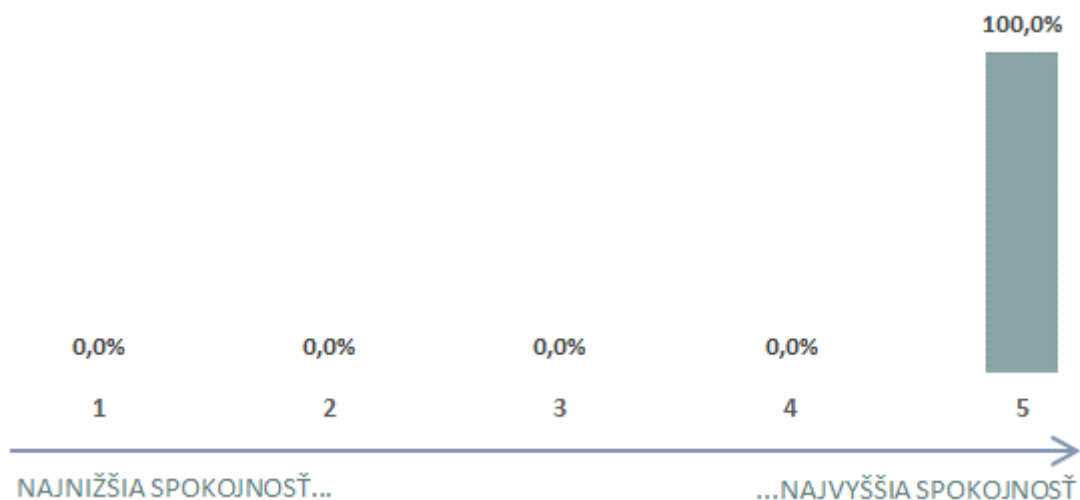
Graf č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

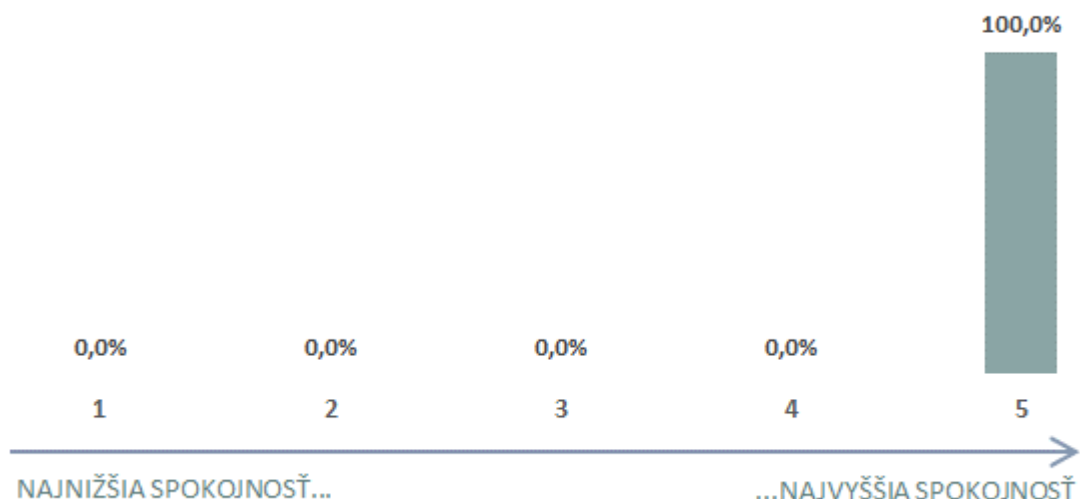
Všetkých 100 % respondentov (15 hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady pre verejné služby a správu sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

Graf č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



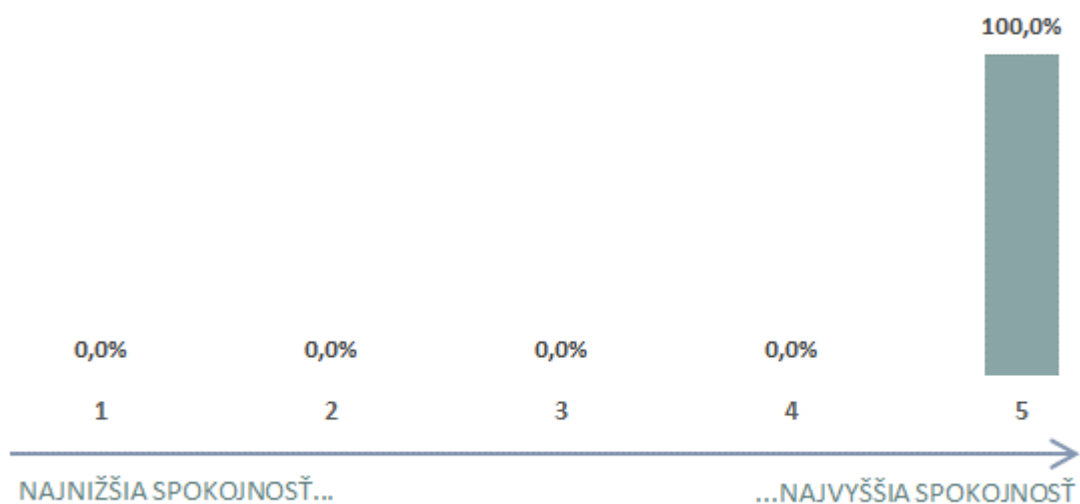
Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

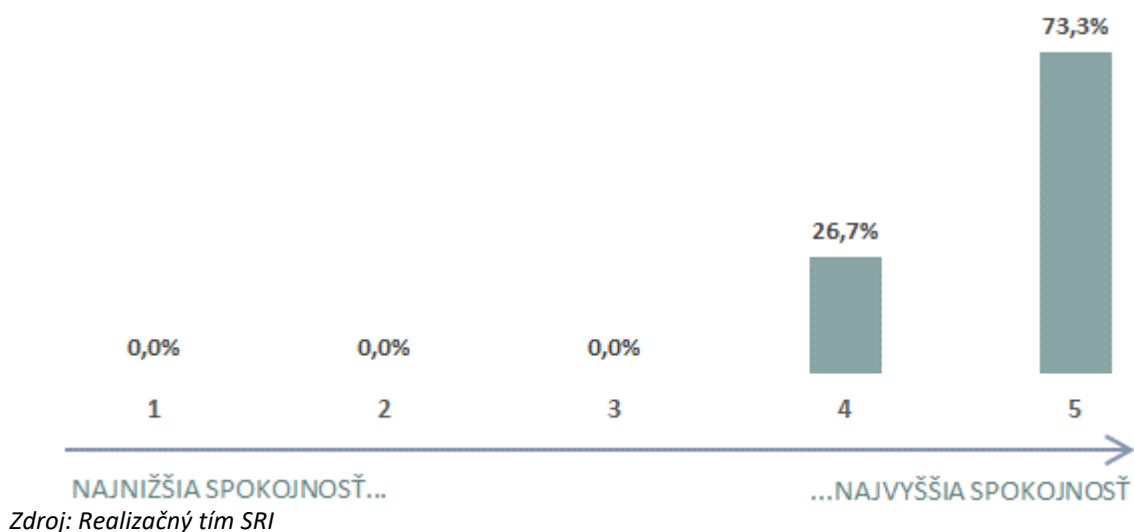
Graf č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci 15 odpovedajúci členovia Sektorovej rady si myslia, že tajomník dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade. Vyjadrili najvyššiu spokojnosť s činnosťou tajomníka, ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka, aj ohľadom komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

Graf č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?

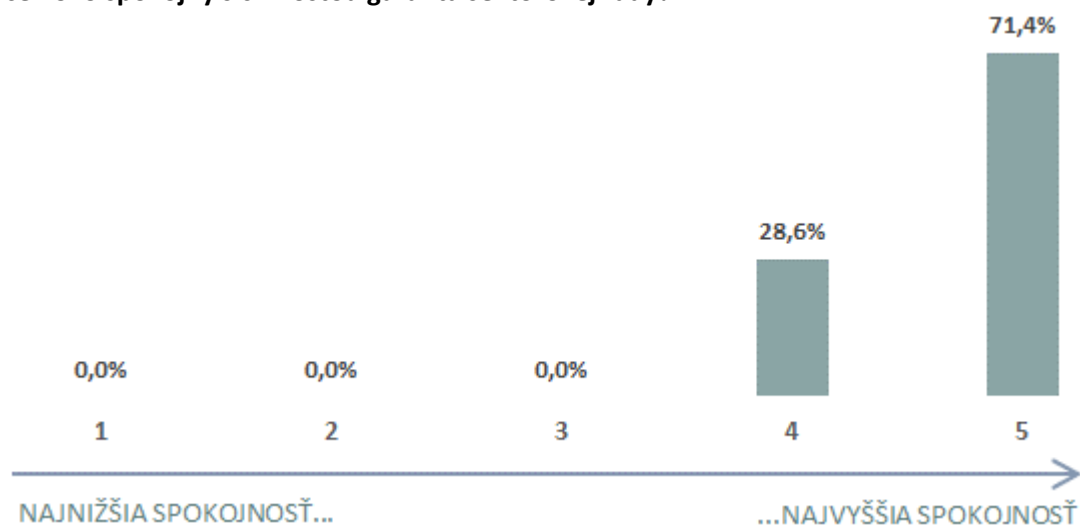


Graf č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Všetkých 100 % respondentov sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod. 73,3 % hlasujúcich členov vyjadrilo s jeho činnosťou najvyššiu mieru spokojnosti (stupeň 5) a zvyšných 26,7 % členov hodnotilo činnosť predsedu stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

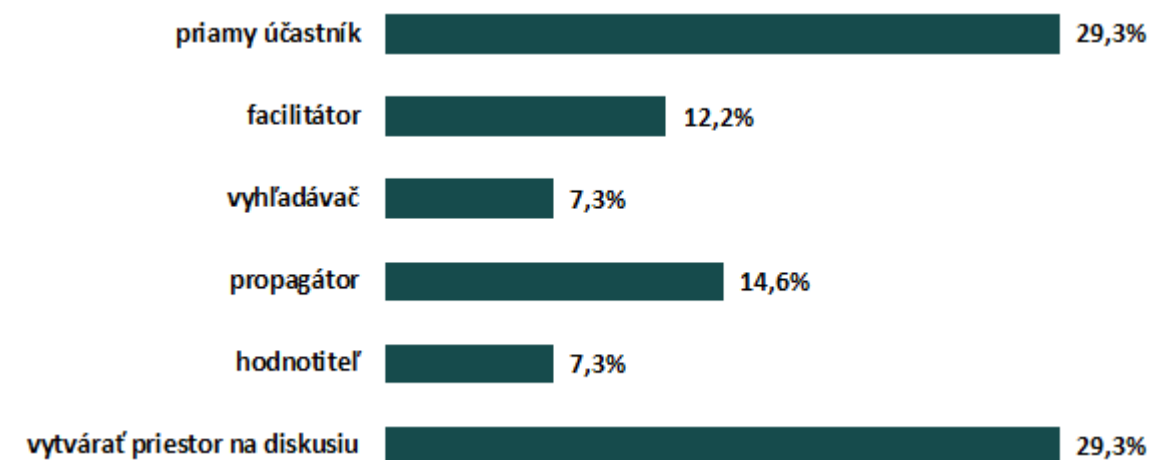
Graf č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady pre verejné služby a správu (ktorí sa vyjadrili v dotazníku) si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady. Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta vyjadrilo 71,4 % členov Sektorovej rady.

Graf č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Sektorová rada by sa mala aktívne zapájať do sektorových partnerstiev. Zhodne po 29,3 % členov Sektorovej rady deklarovalo, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev spĺňať funkciu priameho účastníka, respektíve vytvárať priestor na diskusiu. To, že by Sektorová rada mala mať funkciu propagátora, si myslí 14,6 % odpovedajúcich.

Graf č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- IA MPSVaR SR
- ŠIOV realizuje projekty v spolupráci s územnou a miestnou samosprávou
- ÚVO SR - Právnická fakulta Univerzity Komenského; Generálne riaditeľstvo ZVJS - Akadémia Policajného zboru, Univerzita Komenského, Právnická fakulta, Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta bezpečnostného inžinierstva; Republiková únia zamestnávateľov - vybrané stredné odborné školy (Obchodné akadémie); Asociácia prednostov úradov miestnej samosprávy v SR (APÚMS SR) - Únia miest Slovenska, Združenie miest a obcí Slovenska, Asociácia komunálnych ekonómov v SR, Združenie hlavných kontrolórov, Asociácia kontrolórov územnej samosprávy, Regionálne vzdelávacie centrá, Najvyšší kontrolný úrad v SR;
- duálne vzdelávanie, rozvoj ľudských zdrojov
- Spolupráca s VŠ a SŠ, Kriminálnym expertíznym ústavom; asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých a pod
- MV SR, MO SR, AOS MO SR

Zdroj: Realizačný tím SRI

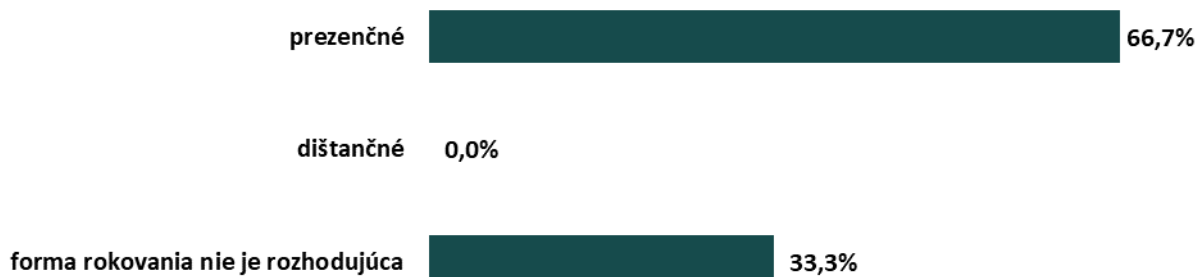
53,3 % členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

Graf č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov. 66,7 % členov Sektorovej rady si myslí, že najefektívnejšia forma rokovania Sektorovej rady je prezenčná. Zvyšných 33,3 % členov sa vyjadrilo, že forma rokovania nie je rozhodujúca.

Tabuľka č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- v tom, že vecný prístup nie je limitovaný politickou optikou, ale formami prínosu a pomoci pre sektor verejnej správy
- tvorba stratégií rozvoja LZ
- Nezastupiteľnosť vyplýva z multipersonálneho zloženia a komplexného hodnotenia stavu naprieč celou verejnou správou. Druhý rozmer je v okamžitom prenose informácií pri realizovaní opatrení či už decíznej, akademickej alebo záujmovej sféry. Význam však treba vidieť aj v dlhodobom horizonte, pretože priebežné, resp. okamžité rozhodnutia majú merateľnosti v dlhšom časovom období.
-
- Sektorová rada by mala dostatočne konkrétne definovať požiadavky, ktoré by mal záujemca o prácu vo verejnom sektore spĺňať, sledovať legislatívu a trendy pri jednotlivých profesiách a prepájať ich so vzdelávacím systémom.
- prináša aktuálne poznatky
- stanovenie požiadaviek pre vzdelávanie v sektore
- v prepájaní odbornosti medzi praxou a prípravou absolventov na trh práce
- vyhodnocovanie aktuálnych odborných informácií
- zabezpečuje cez širokospektrálne zastúpenie názorovú odbornosť a komplexnosť riešenej problematiky
- prepojením vzdelávania a praxe
- pôsobí nezávisle "nad zamestnávateľmi", zameriava sa na nezávislé posudzovanie potrieb, možných problémov konkrétného sektora a to aj prierezovo vo vzťahu k iným sektorom
- efektívne hodnotenie/prehodnotenie aktuálnych pracovných pozícií
- je to vhodná platforma na stretávanie potrieb a prínosov viacerých aktérov na trhu práce a vzdelávania

Zdroj: Realizačný tím SRI

Sektorová rada je nezávislým združením vytvoreným zo zákona a má pre členov nezastupiteľné postavenie najmä preto, že zabezpečuje multilaterálny pohľad na problematiku, ktorá je spoločná pre viaceré inštitúcie či sektory. Spája odborníkov z rôznych oblastí, čím zabezpečuje objektívny pohľad k riešenej problematike. Jej vecný prístup nie je limitovaný politickou optikou, ale formami prínosu a pomoci pre sektor verejnej správy. Pôsobí nezávisle "nad zamestnávateľmi", zameriava sa nezávislé posudzovanie potrieb, možných problémov konkrétneho sektora a to aj prierezovo vo vzťahu k iným sektorom.

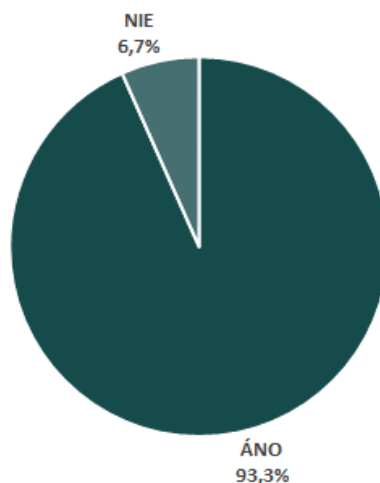
Tabuľka č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu
• reflektuje na vývoj prognózami a vecne pristupuje k riešeniam problémov
• kvalita ľudských zdrojov
• jednoznačne v hodnotení existujúceho stavu a nastavení adekvátnych opatrení, zmien v krátkodobom i dlhodobom horizonte.
• Kľúčovou pridanou hodnotou je podľa mňa najmä využitie potenciálu a skúseností jednotlivých členov pri svojej činnosti, čo jej umožňuje komplexné plánovanie v oblasti verejnej správy tak, aby bol tento sektor obsadený dostatočne vzdelanými a kompetentnými osobami.
• zabezpečiť prepojenie medzi požiadavkami zamestnávateľov na zamestnancov a vzdelávacím systémom
• aplikácia aktuálnych požiadaviek
• komunikácia so vzdelávateľmi
• identifikácii potrieb sektora a definovaní inovácií do budúcnosti a identifikácii požiadaviek na zručnosti a vedomosti zamestnancov na konkrétne povolania a pracovné pozície
• spolupráca na tvorbe a posudzovaní analýz
• praktické výstupy pre verejnú správu
• pomáha zamestnávateľom charakteristikami jednotlivých zamestnaní
• Analytická činnosť v rámci sektora, identifikácia oblastí, na ktoré budú mať vplyv inovácie v budúcom období, snaha o elimináciu vplyvov
• vytváranie nových pracovných miest, inovatívne postupy, digitalizácia, komunikácia, diskusia
• Zatiaľ je to "len" diskusný klub, chýba mi priame akčné prepojenie na metodiky, zmenu legislatívy, úpravu štatistiky. Podnety a výstupy majú sotva odporúčajúci charakter.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Kľúčovou pridanou hodnotou Sektorovej rady je, že reflektuje na vývoj prognózami a vecne pristupuje k riešeniam problémov, v hodnotení existujúceho stavu a nastavení adekvátnych opatrení, zmien v krátkodobom i dlhodobom horizonte. Kľúčovou pridanou hodnotou je najmä využitie potenciálu a skúseností jednotlivých členov pri svojej činnosti, čo jej umožňuje komplexné plánovanie v oblasti verejnej správy tak, aby bol tento sektor obsadený dostatočne vzdelanými a kompetentnými osobami.

Graf č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

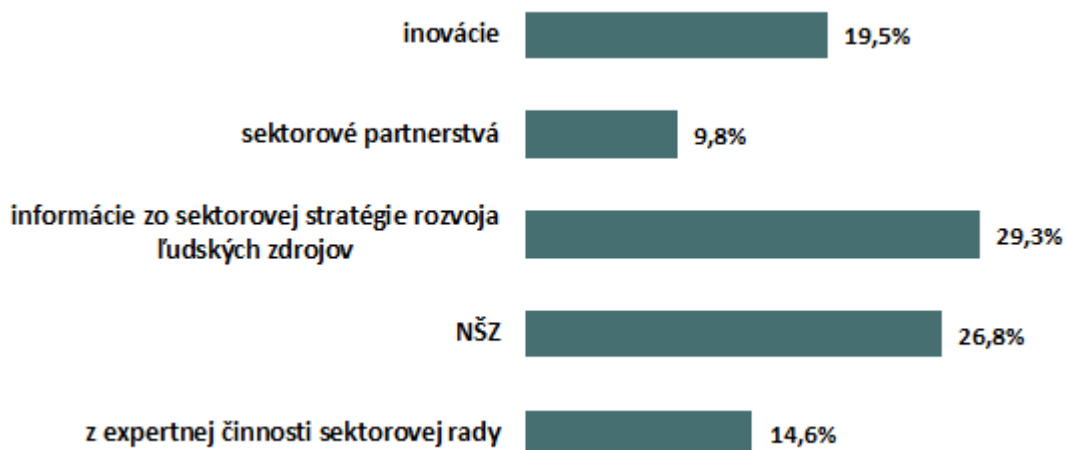
- Podpora cestovného ruchu je podporou miestnej ekonomiky a spojenie dát zo Sektorovej rady, ktorá sa venuje cestovnému ruchu s dátami Sektorovej rady pre verejnú správu je kombinácia východísk pre podporu lokálnej hospodárskej politiky.
- príprava ľudských zdrojov potrebných pre trh práce
- priamy prenos získaných informácií o potrebe obsahu a zamerania vzdelávania do akreditačného procesu študijných programov na univerzite
- Ako človek z praxe mám (a zároveň každý z členov Sektorovej rady) skúsenosti s úrovňou vzdelania vo svojej oblasti, zároveň aj s potrebami územnej samosprávy a požiadavkami na kompetencie zamestnancov v jednotlivých špecializáciách, ktoré sa dajú získať - často výlučne - prostredníctvom CŽV a ďalšieho vzdelávania.
- nadviazať spoluprácu s vysokými školami pripravujúcimi absolventov pre oblasť verejnej správy
- aktuálnosť požiadaviek súčasnej doby
- stanovenie potrieb, stanovenie procesu a náplne vzdelávania, odstránenie byrokratických prekážok pri efektívnom náboře zamestnancov
- požadované vedomosti a zručnosti premietnuť do obsahových štandardov odborov vzdelávania
- rozvoj, inovácie
- vzdelávanie zamestnancov vo verejnej správe, hľadanie ľudských zdrojov, špecifikácia pracovných náplní
- napr. plánovanie počtu žiakov pre príslušné stredné odborné školy
- zavedenie nových NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

93,3 % respondentov sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore. Medzi konkrétne prínosy patrí priamy prenos získaných informácií o potrebe obsahu a zamerania vzdelávania do akreditačného procesu študijných programov

na univerzite, stanovenie potrieb, stanovenie procesu a náplne vzdelávania, odstránenie byrokratických prekážok pri efektívnom náboře zamestnancov či pomoc pri plánovaní počtu žiakov pre príslušné stredné odborné školy.

Graf č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

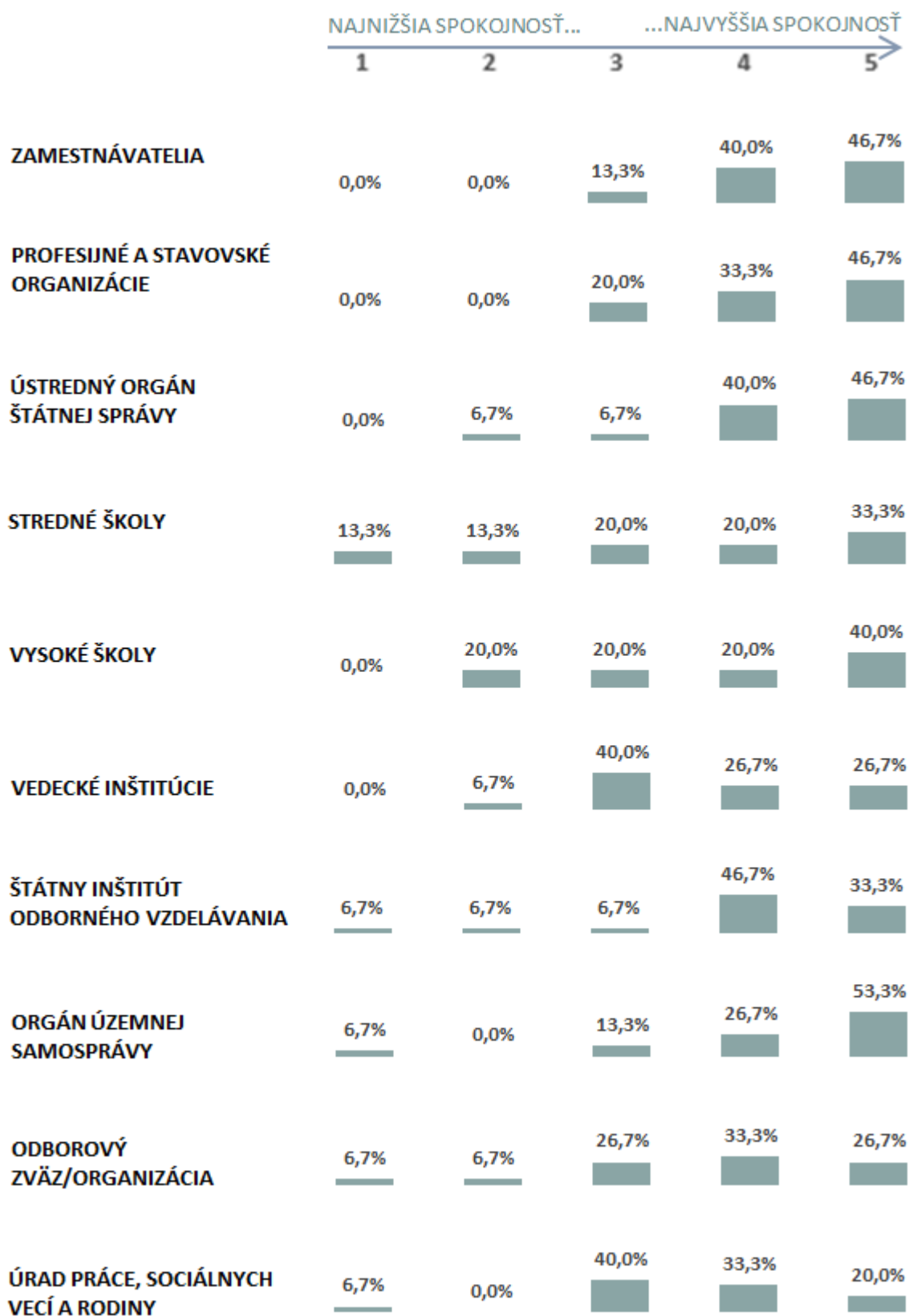
Tabuľka č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu
• spracovaním stanovísk a presadzovaním návrhov v legislatívnom procese a na úrovni Hospodárskej a sociálnej rady SR
• pri vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti
• pre formuláciu obsahu predmetov zabezpečovaných v danom študijnom programe
• pri spracovaní požiadaviek na obsadenie pracovných pozícií v mojej organizácii a plánovaní vzdelávania zamestnancov
• pri tvorbe legislatívy a navrhovaní vzdelávacích aktivít pre zamestnancov a taktiež pri nastavovaní požiadaviek vo Výberovom konaní
• pri práci s ľuďmi a rokovaní s rezortnými partnermi
• podloženie tvrdení o stave ľudských zdrojov v sektore
• pri tvorbe obsahových štandardov štátneho vzdelávacieho programu
• rozvoj, inovácie
• informácie pre členov Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy, personálne zabezpečenie úradov, školenie zamestnancov, manažérske vzdelávanie prednostov mestských a obecných úradov
• NŠZ v ŠVP
• získala som informácie, ktoré využívam pri zaraďovaní jednotlivých pracovných pozícií podľa klasifikácie zamestnaní; užitočné informácie ohľadom hodnotenia kvality jednotlivých VŠ
• pri tvorbe nových NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady počas projektového obdobia využívali jednotlivé výstupy aj na svoje ďalšie aktivity. 29,3 % členov Sektorovej rady uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi výstupy k informáciám zo SSRĽZ. 26,8 % členov poznamenalo, že použili v praxi výstupy k NŠZ. Výstupy využili napríklad pri zaradovaní jednotlivých pracovných pozícií podľa klasifikácie zamestnaní, pri tvorbe obsahových štandardov štátneho vzdelávacieho programu, pri vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti. Informácie členovia ďalej prezentovali pri spracovaní stanovísk a presadzovaním návrhov v legislatívnom procese a na úrovni Hospodárskej a sociálnej rady SR alebo ako informácie pre členov Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy, personálne zabezpečenie úradov, školenie zamestnancov, manažérske vzdelávanie prednostov mestských a obecných úradov.

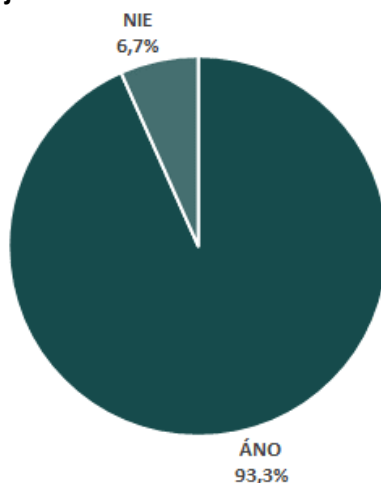
Graf č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady v prípade orgánu územnej samosprávy (53,3 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť); zamestnávateľov; profesijných a stavovských organizácií a ústredného orgánu štátnej správy (v prípade posledných 3 inštitúcií vyjadrilo po 46,7 % členov maximálnu spokojnosť).

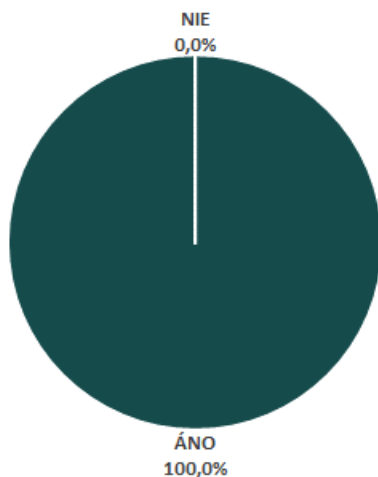
Graf č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 93,3 % respondentov zo Sektorovej rady sa zhodlo, že SSRLZ je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

Graf č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás SSRLZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

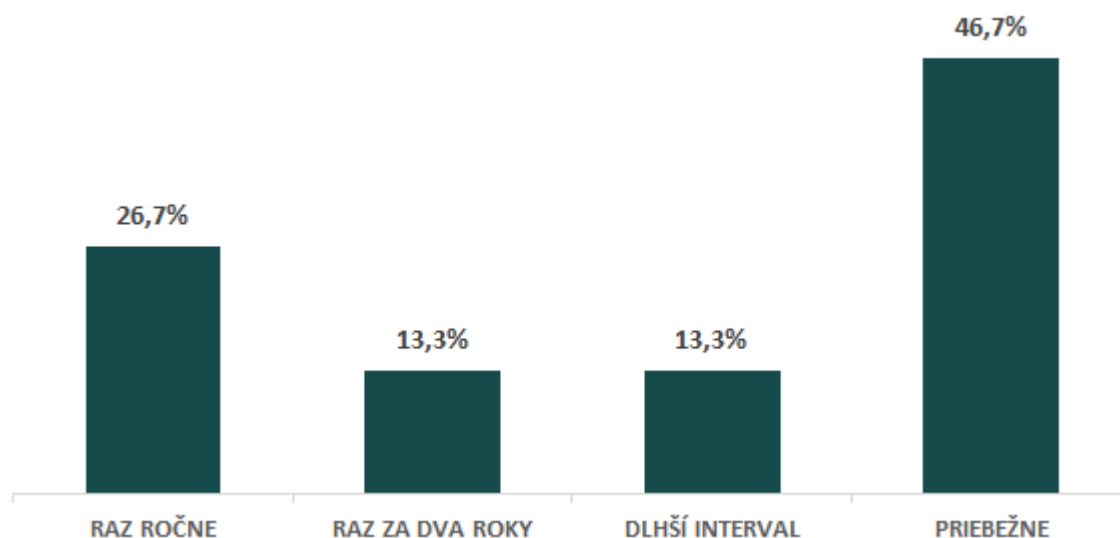
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- v transformácii prístupu samospráv smerom k ľudským zdrojom, v aktualizácii strategických dokumentov samospráv a pod.
- aplikovateľnosť v praxi
- v presnom identifikovaní potrieb praxe a zameraní sa v inováciách
- zabezpečenie dostupnosti vzdelávania a realizácia zmien vo vzdelávacom systéme
- jej implementácia v oblasti digitalizácie
- aktuálnosť potrieb súčasnej doby v sektore
- naplnenie opatrení
- identifikované inovačné trendy a vývoj trhu práce zapracovať do obsahu vzdelávania na SŠ a VŠ, CŽV
- inovácia
- v personálnej oblasti, vzdelávaní a inováciách
- jej výsledky sú veľmi prospešné pre zamestnávateľov najmä pri plánovaní budúcich výdavkov a príjmov (zamestnanci, tovary, inovácie), pri plánovaní počtu zamestnancov, potrebných nákladov, pri plánovaní počtu žiakov stredných odborných škôl
- ochota zamestnávateľov aplikovať nastavené aktivity v praxi
- digitalizácia
- vytvoriť väčšiu inštitucionálnu váhu danej aktivity, previazať s priamymi normotvornými aktivitami

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov zo Sektorovej rady tvrdí, že SSRĽZ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia. Vnímajú však aj výzvy jej implementácie do praxe. Výzvou z pohľadu členov bude identifikované inovačné trendy a vývoj trhu práce zapracovať do obsahu vzdelávania na SŠ a VŠ, CŽV, ale tiež ochota zamestnávateľov aplikovať nastavené aktivity v praxi. SSRĽZ a aktivity v nej popísané sú však prospešné pre zamestnávateľov najmä pri plánovaní budúcich výdavkov a príjmov (zamestnanci, tovary, inovácie), pri plánovaní počtu zamestnancov, potrebných nákladov, pri plánovaní počtu žiakov stredných odborných škôl.

Graf č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRLŽ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLŽ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

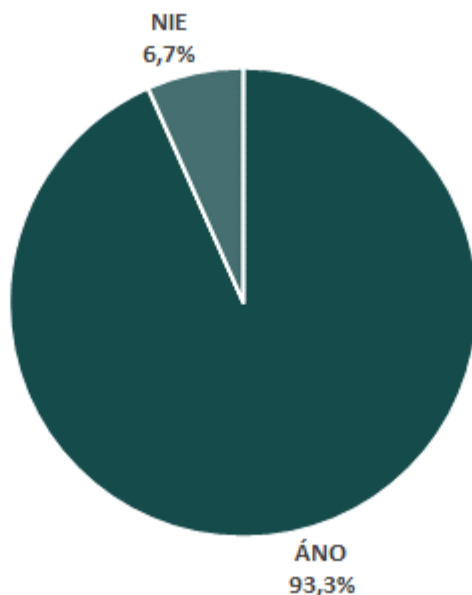
- Na dynamiku trhu práce globálne za krajinu a tiež na úrovni samosprávnych krajov. Súvisí to aj s mobilitou a migráciou, nielen s celkovým pohľadom na vývoj.
- na požiadavky trhu práce
- na hodnotenie implementácie jej výsledkov a odporúčaní v praxi
- Trh práce dlhodobo avizuje nedostatok pracovníkov v robotníckych profesiách, strojárstve, mechatronike, ale aj IT a s tým súvisiacimi oblasťami. Trh práce sa vyvíja dynamicky na strane dopytu, na strane ponuky je tempo výrazne pomalšie.
- zamerať sa na prípravu absolventov na špecifické nedostatkové pozície najmä v oblasti IT, analytikov...
- na perspektívy nasledujúcich rokov v rámci kybernetizácie, digitalizácie
- Ďalšie vzdelávanie existujúcich zamestnancov. Nábor nových zamestnancov. Zamestnanecké benefity.
- inovačné trendy a vývoj trhu práce
- strategické zámery
- odborné vzdelávanie zamestnancov verejnej správy, aktualizácia NŠZ, príprava študentov a ich uplatnenie na trhu práce, záujem a potreby zamestnávateľov
- inovácie
- v našej oblasti by malo dochádzať k pružnejšej zmene študijných odborov a obsahu vzdelávania vzhľadom na potreby trhu práce a identifikované inovácie
- inovačné trendy, vzdelávanie,
- digitalizácia, vzdelávanie a vznik nových pracovných náplní a pozícií

Zdroj: Realizačný tím SRI

46,7 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že SSRLŽ by mala byť aktualizovaná priebežne. 26,7 % členov odpovedalo, že SSRLŽ sa má aktualizovať raz ročne a zhodne po 13,3 % respondentov odpovedalo, že daná stratégia sa má aktualizovať buď raz za dva roky, alebo v dlhšom intervale (ako dva roky).

Aktualizácia by sa mala prioritne z pohľadu členov Sektorovej rady zamerať na dynamiku trhu práce globálne za krajinu a tiež na úrovni samosprávnych krajov. Súvisí to aj s mobilitou a migráciou, nielen s celkovým pohľadom na vývoj.

Graf č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uved'te prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili

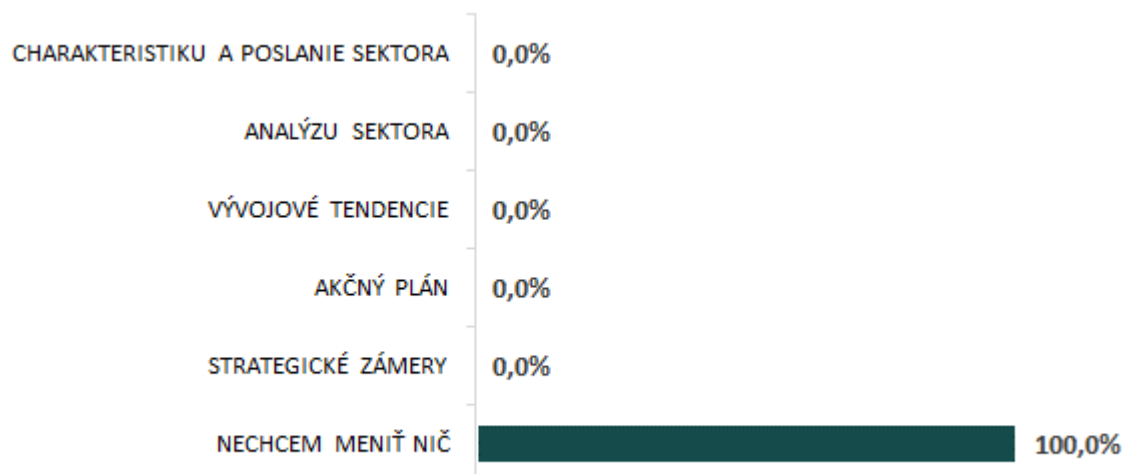
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- sú nenaplniteľné, keďže nie sú osvojené stakeholdermi v daných oblastiach

Zdroj: Realizačný tím SRI

93,3 % členov zo Sektorovej rady si myslia, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

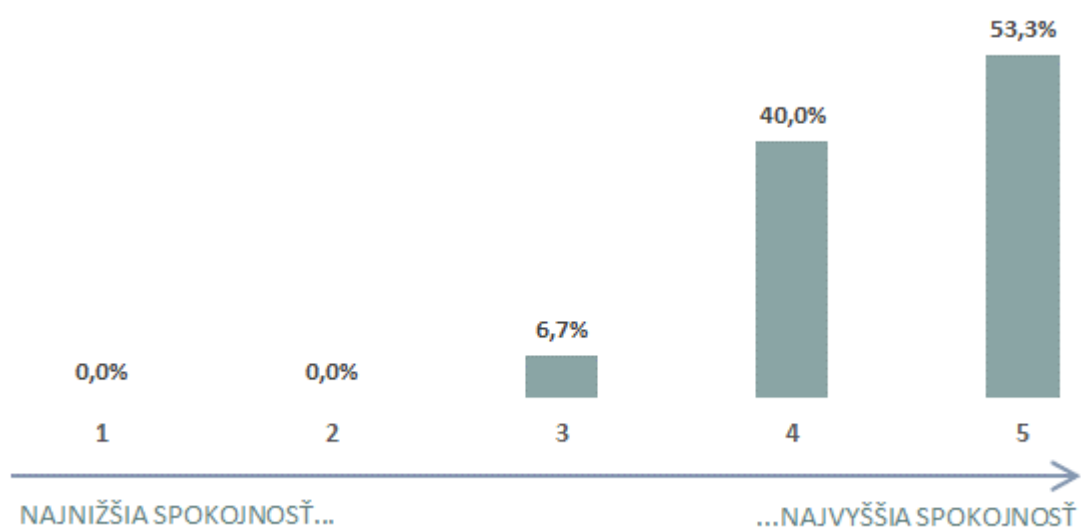
Graf č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

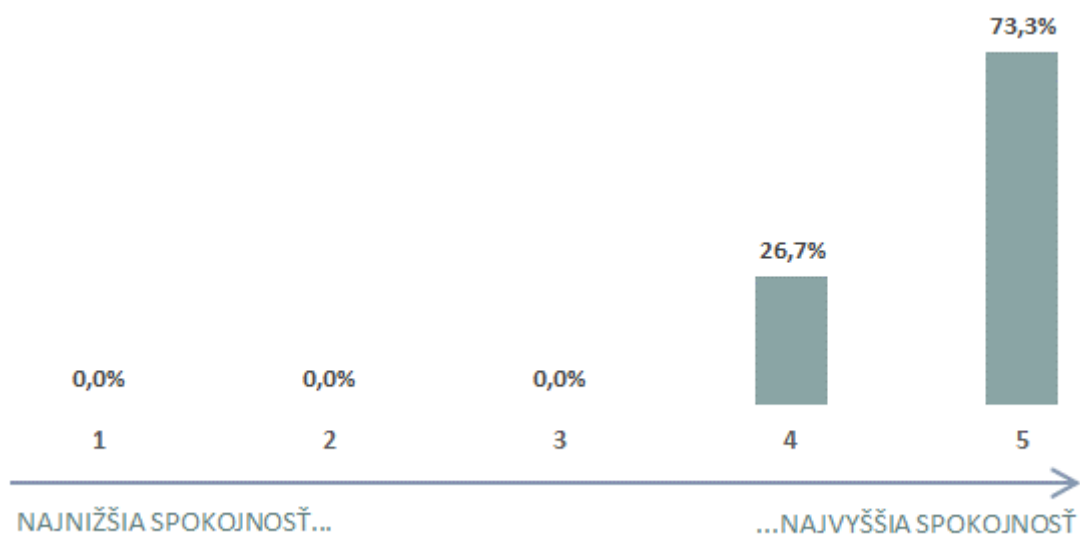
Všetci členovia sa zhodli, že nechcú na štruktúre SSRĽZ meniť nič.

Graf č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

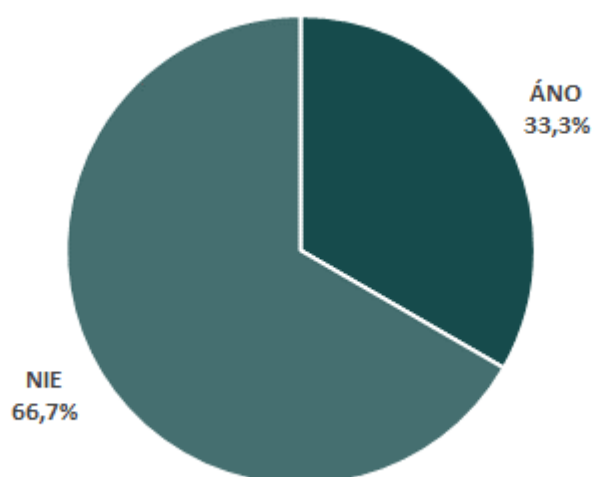
Graf č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRLŽ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % opýtaných ohodnotilo prínos vypracovanej SSRLŽ najvyššou spokojnosťou (stupňom 5). 40 % respondentov deklarovalo prínos vypracovanej SSRLŽ stupňom 4 (na škále od 1 do 5). Kvalitu spracovanej SSRLŽ členovia hodnotia pozitívne. 73,3 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 26,7 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

33 % respondentov zo Sektorovej rady pre verejné služby a správu, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že má v sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania. V období Hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady neboli v Sektorovej rade zastúpené žiadne stredné školy.

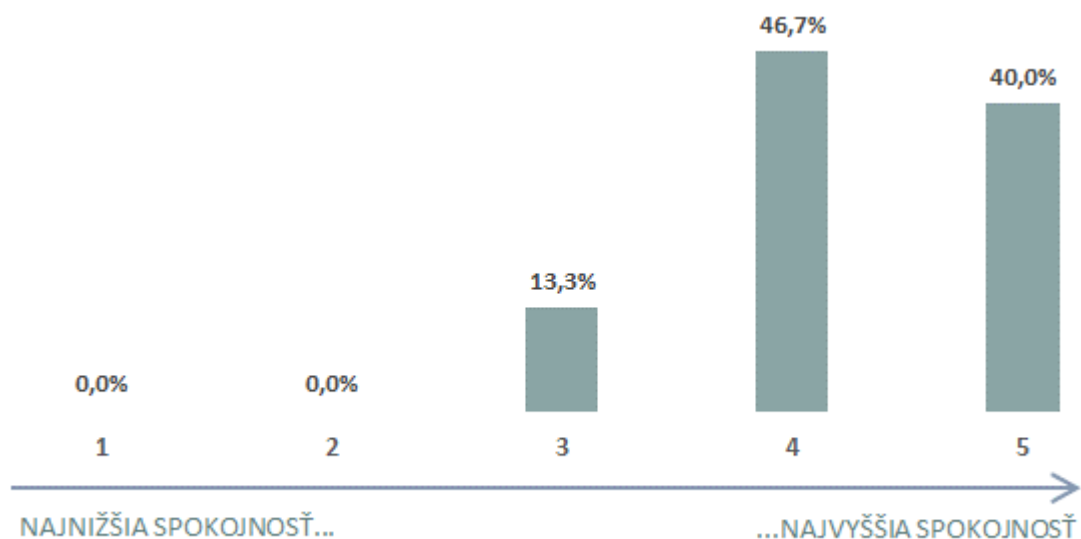
Tabuľka č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu
• projekty podpory duálneho vzdelávania pre vybrané bakalárske programy • Obchodné akadémie spolupracujú v SDV s Obecnými úradmi, Mestskými úradmi, VÚC. Chýba nám prepojenie spolupráce v SDV na štátne inštitúcie: napr. ministerstvá, ÚPSVaR, finančná správa, súdy a pod. • SOŠ ekonomická v Spišskej Novej Vsi a firma Fermat Prakovce

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci partnerstiev v systéme duálneho vzdelávania v sektore členovia evidujú, že obchodné akadémie spolupracujú s obecnými úradmi, mestskými úradmi a vyššími územnými celkami. Chýba prepojenie spolupráce so štátnymi inštitúciami (napr. ministerstvá, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, finančná správa, súdy a pod.)

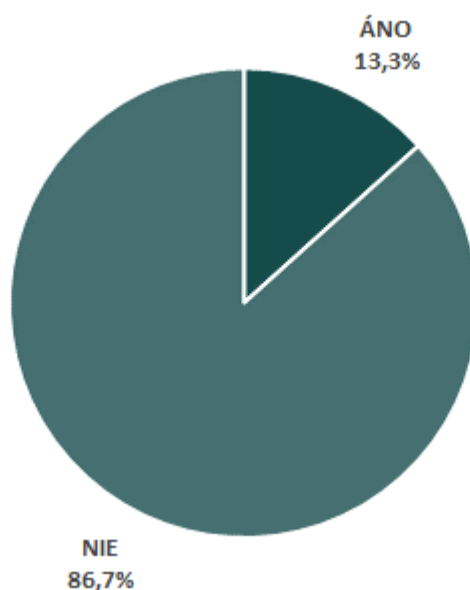
Graf č. 34 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

46,7 % členov Sektorovej rady hodnotí kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou stupňom spokojnosti 4. 40 % respondentov ohodnotilo kvalitu NŠZ najvyšším stupňom 5 a zvyšných 13,3 % vyjadrilo spokojnosť stupňom 3 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 35 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uved'te prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete

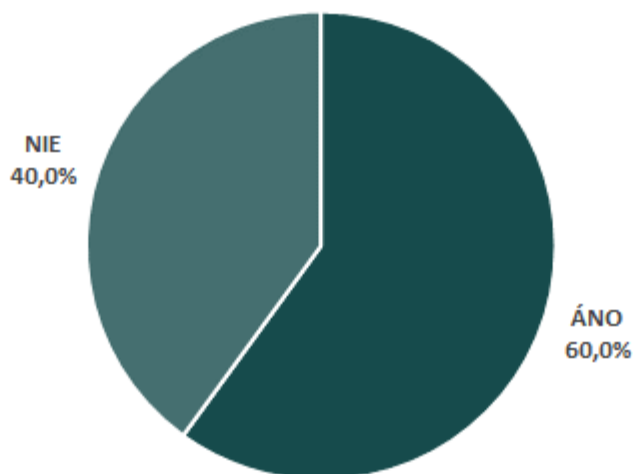
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- vyšší akcent a rozsah obsahu vzdelávania na procesy digitalizácie vo verejnej správe
- zvoliť inú metodológiu previazania inovácií na kompetencie

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 86,7 % členov Sektorovej rady si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ. V rámci námetov na spôsob identifikácie členovia navrhujú zvoliť inú metodológiu previazania inovácií na kompetencie.

Graf č. 36 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostatočujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

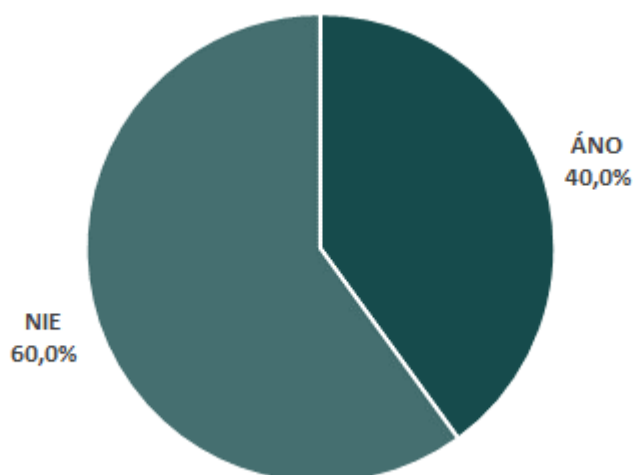
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- publicita musí byť sprevádzaná intenzívnejšou komunikáciou zameranou na návrhy, prínos a výsledky pre sektor a ľudí
- Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne
- v rámci konferencie Vysokej školy báňské - Technická univerzita Ostrava "Verejná ekonomika a správa" v roku 2021.
- len na pôde vlastnej organizácie
- informovanie ostatných zamestnancov/vedenia v rámci organizácie a na medzirezortných pracovných stretnutiach k téme zlepšovanie riadenia ľudských zdrojov
- vedecká konferencia na Vysokej škole ekonómie a manažmentu v Bratislave
- pracovisko
- odborná konferencia Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy v SR v marci 2022
- na národných a medzinárodných podujatiach som nebola, ale v rámci aktivít na stredných odborných školách
- zatiaľ len v rámci pracovísk VŠ

Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považujú publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu. Publicite sa venovali aj samotní členovia. Činnosť Sektorovej rady prezentovali napríklad na konferenciách (Verejná ekonomika a správa, vedecká konferencia na Vysokej škole ekonómie a manažmentu v Bratislave, odborná konferencia Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy v SR), či v rámci aktivít na stredných a vysokých školách a v rámci vlastnej organizácie.

Graf č. 37 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uved'te prosím, na aký účel ste dáta využili

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- dáta pre spracovanie analytických štúdií a analýz vplyvov
- pedagogická činnosť
- v rámci výučby predmetu Verejná správa
- napr. v súvislosti s navrhovaním nového systému odmeňovania a zavedenia a rozvoja líderstva
- tvorba obsahových štandardov štátnych vzdelávacích programov
- pri revízii štátnych vzdelávacích programov

Zdroj: Realizačný tím SRI

40 % členov Sektorovej rady odpovedalo, že dáta spracované v SSRLZ využili na iný účel, ako len pre činnosť Sektorovej rady. Dáta využili napríklad v rámci pedagogickej činnosti (napr. aj v rámci výučby predmetu Verejná správa), v súvislosti s navrhovaním nového systému odmeňovania a pri revízii štátnych vzdelávacích programov.

Tabuľka č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

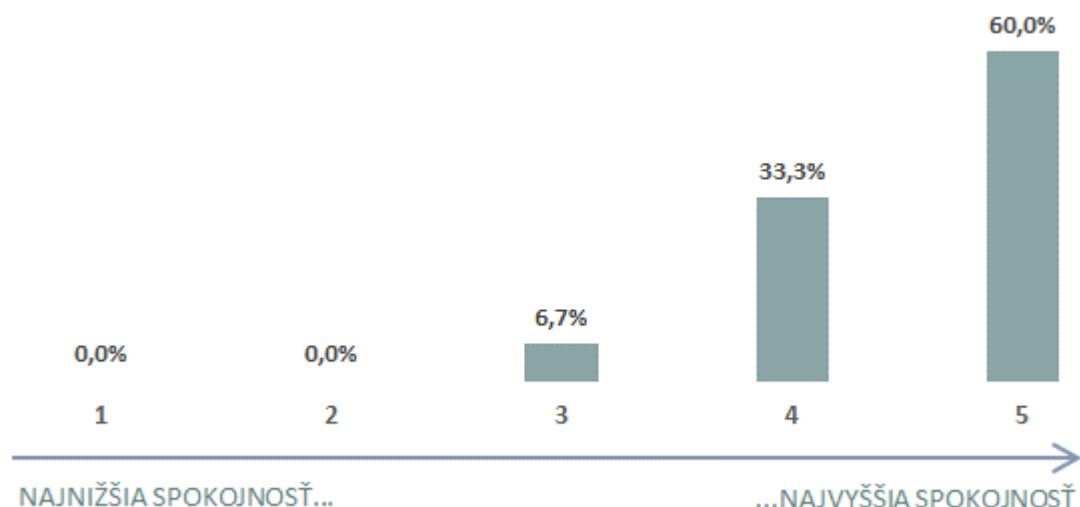
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- kvantifikácie a prognózy
- pokračovať v daných analýzach v ďalších rokoch, teda aktualizácia o dáta z nasledujúcich rokov
- poskytnuté analýzy boli dostatočné
- prognostické analýzy
- priebežnú aktualizáciu dát v SSRLZ
- uplatnenie absolventov SŠ a VŠ

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci doporučení na ďalšie dáta, ktoré by členovia v rámci činnosti Sektorovej rady využili, členovia odporúčajú najmä dané dáta pravidelne aktualizovať, prípadne doplniť o informáciu o uplatnení absolventov príslušných SŠ a VŠ.

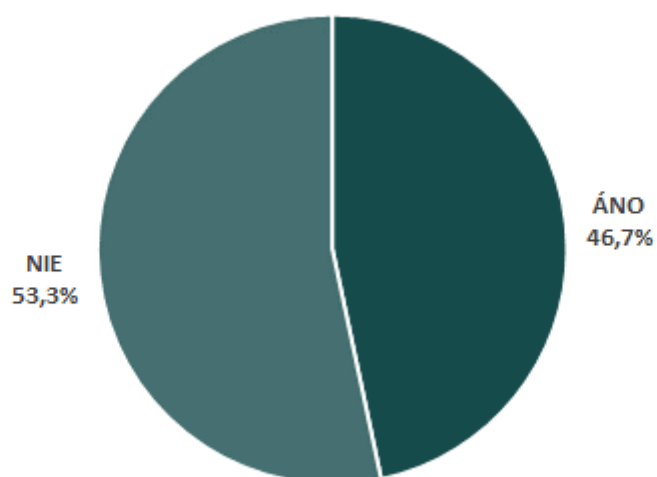
Graf č. 38 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. 33,3 % členov ohodnotilo spokojnosť stupňom 4.

Graf č. 39 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- vlastného univerzitného výskumu
- Úrad vlády SR, MF SR, ÚHP
- dáta zo Štatistického úradu SR
- dáta z dokumentov, ktoré sme mali poskytnuté v elektronickej podobe

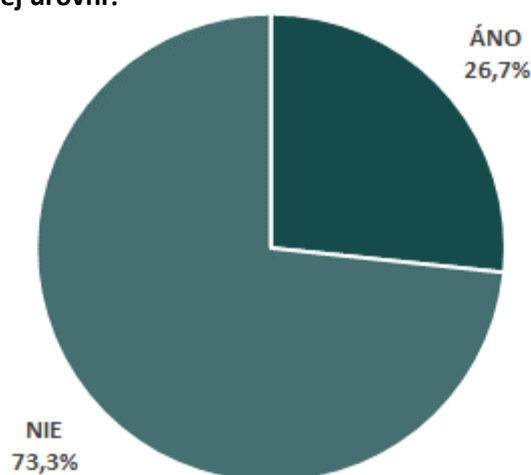
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- štatistické údaje stredných odborných škôl
- dáta Európskej únie, OECD (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj), UN (Organizácia Spojených národov)

Zdroj: Realizačný tím SRI

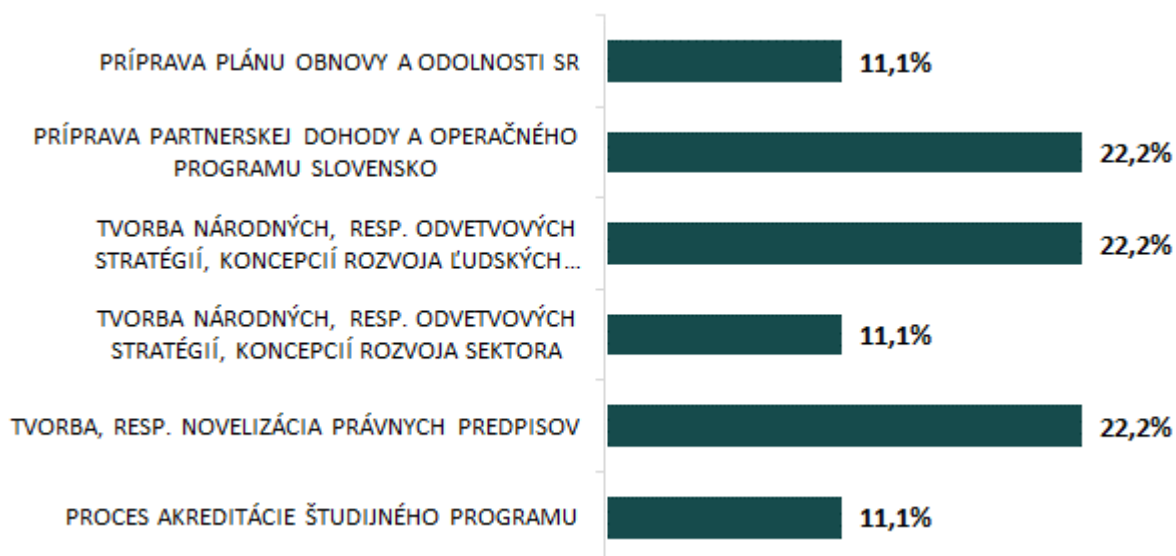
46,7 % členov uviedlo, že pri činnosti Sektorovej rady pracovali aj s inými, externými dátami. Išlo primárne o štatistické údaje stredných odborných škôl, dáta zo Štatistického úradu SR a vlastného univerzitného výskumu.

Graf č. 40 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

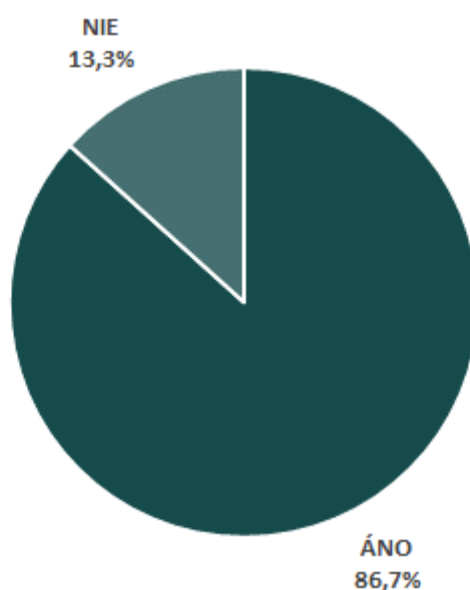
Graf č. 41 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Uved'te prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

73,3 % členov Sektorovej rady uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Zhodne po 22,2 % členov zo Sektorovej rady sa zúčastňovalo v rámci medzirezortných pracovných skupín prípravy Partnerskej dohody a Operačného programu Slovensko, ako aj tvorby národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja ľudských zdrojov a tvorby, resp. novelizácie právnych predpisov.

Graf č. 42 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

86,7 % členov Sektorovej rady by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu
• v tom, čo robí, ale aj v nasledujúcom období.
• pri tvorbe stratégií zamestnanosti a kvality LZ
• v legislatívnej oblasti decíznej sféry a akreditačných procesoch škôl
• NSP najmä v oblasti štatistických dát, činnosť sektorovej rady pri modifikácii NŠZ a tým aj NSP tak, aby bol zabezpečený súlad medzi NŠZ a požiadavkami trhu práce
• mapovanie požiadaviek zamestnávateľa, ich prenášania a zapracovanie do vzdelávacieho systému, sledovanie trendov v zahraničí v danej oblasti a navrhovanie kreatívnych, inovatívnych riešení
• aktuálnosť NSP
• poradný orgán
• tvorba profilov absolventov jednotlivých odborov vzdelávania
• rozvoj
• odborné vzdelávanie vo verejnej správe, využitie inovácií, dopĺňanie a aktualizácia stratégie

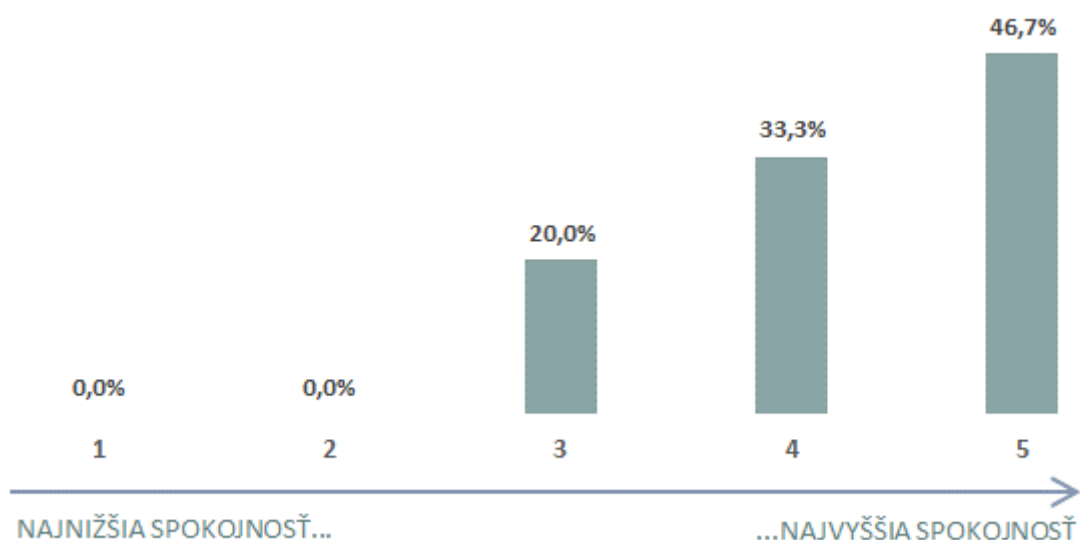
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- v prepojení teórie a praxe, v prepojení vzdelávania a praxe
- v školstve, informovanosť o jednotlivých povolaniach a požiadavkách na ne sa vzťahujúcich; prierezový pohľad na trh práce a jeho potreby
- v štátnej správe a súkromnom sektore
- v priamom prepojení s pracovnou legislatívou, v spolupráci so vzdelávacím sektorom a v rámci štatistických zisťovaní

Zdroj: Realizačný tím SRI

Budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád členovia vidia v priamom prepojení s pracovnou legislatívou, v spolupráci so vzdelávacím sektorom a v rámci štatistických zisťovaní a v prepojení teórie a praxe, v prepojení vzdelávania a praxe.

Graf č. 43 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

46,7 % zúčastnených členov Sektorovej rady ohodnotilo kvalitu implementácie NP SRI najvyššou mieru spokojnosti. Ďalších 33,3 % hlasujúcich členov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5). Zvyšných 20 % respondentov zaujalo neutrálny postoj.

Tabuľka č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- formuluje východiská na základe vecného prístupu a dialógu so zainteresovanými subjektami
- vo výstupoch, opatreniach na základe relevantných dát a poznatkov členov Sektorovej rady
- sústreďuje zásadné množstvo dát a výstupov na jednom mieste, ktoré je dostupné každému
- Národný projekt Sektorovo riadené inovácie sa snaží identifikovať požiadavky trhu práce, resp. zamestnávateľov na uchádzačov o prácu/zamestnancov a zároveň navrhovať opatrenia, ako čo najlepšie a najplynulejšie zvýšiť zručnosti aktuálnych zamestnancov tak, aby "kráčali s dobou".

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- odbúranie zastaralých a nefunkčných postupov
- dáta a analytické podklady o sektore
- identifikácia potrieb a požiadaviek sektora a presadzovanie legislatívnych zmien
- rozvoj
- komplexné spracovanie problematiky
- v prepojení vzdelávania a praxe
- Skutočnosť, že sa zaoberá potrebami trhu práce do budúcnosti vzhľadom na inovácie, ktoré budú mať vplyv na jednotlivé sektory; snaha o zabezpečenie eliminácie tohto vplyvu (nastavenie vzdelávania reagujúceho na tieto zmeny, resp. rekvalifikácia zamestnancov).
- nové NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Národný projekt Sektorovo riadené inovácie sa snaží identifikovať požiadavky trhu práce, resp. zamestnávateľov na uchádzačov o prácu/zamestnancov a zároveň navrhovať opatrenia, ako čo najlepšie a najplynulejšie zvýšiť zručnosti aktuálnych zamestnancov tak, aby "kráčali s dobou". Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je skutočnosť, že sa zaoberá potrebami trhu práce do budúcnosti vzhľadom na inovácie, ktoré budú mať vplyv na jednotlivé sektory a snaha o zabezpečenie eliminácie tohto vplyvu (nastavenie vzdelávania reagujúceho na tieto zmeny, resp. rekvalifikácia zamestnancov).

Tabuľka č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

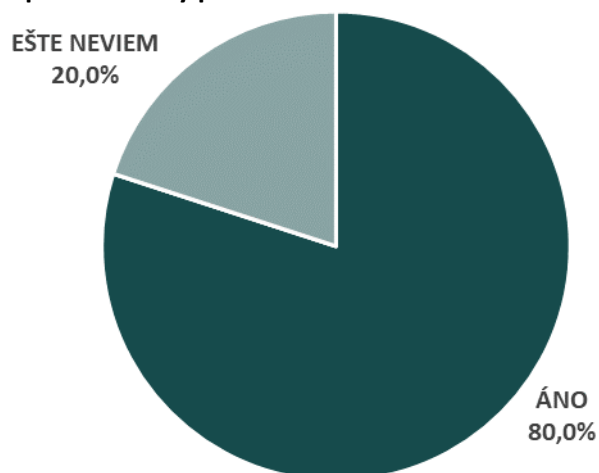
Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- je to nevyhnutné
- áno
- čiastočne áno
- Myslím, že podľa toho, o aký sektor ide, v niektorých odvetviach to je možno jednoduchšie, v niektorých zložitejšie (napr. potreba zmeny legislatívy, zavedenie vzdelávania reagujúceho na inovácie).
- obmedzene

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia vnímajú, že je minimálne čiastočne možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI (dôležité je aj o aký sektor ide, v niektorých odvetviach to je možno jednoduchšie, v niektorých zložitejšie).

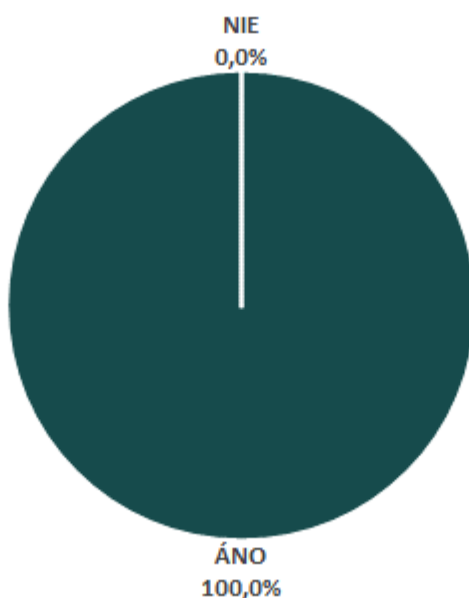
Graf č. 44 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % členov Sektorovej rady, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre verejné služby a správu

- intenzívne rokovania a transfer know-how medzi jednotlivými sektormi
- sledovať potreby trhu práce
- veľmi pekne ďakujem za výbornú spoluprácu a príležitosť byť členkou Sektorovej rady. Teším sa na ďalšiu spoluprácu v budúcnosti.
- Nemám výhrady voči doterajšiemu fungovaniu, bohužiaľ všetko ovplyvnila situácia okolo COVID-19 a obmedzila osobnú interakciu pri fungovaní, čo mi chýbalo najviac.
- znížiť "fluktuáciu" členov Sektorovej rady a zabezpečiť tak väčšiu kontinuitu
- som toho názoru, že Sektorová rada doteraz pracovala na vysokej úrovni
- napredovanie
- doplniť NŠZ
- myslím si, že Sektorová rada je dostatočne prepojená so všetkými článkami hospodárstva, potrebnými k naplneniu jej cieľov
- podľa môjho názoru to bolo optimálne nastavené
- zmeny na trhu práce v zmysle prepojenia vzdelávania na pracovné pozície, plánovanie

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci návrhov, v čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť, členovia navrhujú lepšie legislatívne ukotvenie jej činnosti s priamym prepojením na legislatívnu iniciatívu, zmenu legislatívy a úpravu štatistických zisťovaní, intenzívne rokovania a transfer know-how medzi jednotlivými sektormi a zníženie "fluktuácie" členov Sektorovej rady a zabezpečiť tak väčšiu kontinuitu.

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyššie popísaného možno za Sektorovú radu pre verejné služby a správu sumarizovať nasledujúce návrhy a odporúčania:

V zložení Sektorovej rady by mali zostať Príslušný ústredný orgán štátnej správy, Profesijné a stavovské organizácie a Zamestnávateľia. Otázne je z pohľadu členov zapojenie stredných a vysokých škôl, vedeckých inštitúcií a odborových zväzov. Ak by členovia Sektorovej rady mali možnosť vykonať zmeny v inštitucionálnom zložení, navrhujú zabezpečiť transfer know-how medzi jednotlivými sektorovými radami, väčšie zastúpenie vedeckých inštitúcií a analytických odborov štátnej správy a väčšiu angažovanosť GTSÚ ministerstiev a priame prepojenie výstupov na personálnu legislatívu vo verejnej a štátnej správe.

Kľúčovou pridanou hodnotou Sektorovej rady je najmä využitie potenciálu a skúseností jednotlivých členov pri svojej činnosti, čo jej umožňuje komplexné plánovanie v oblasti verejnej správy tak, aby bol tento sektor obsadený dostatočne vzdelanými a kompetentnými osobami. Pridanou hodnotou je aj fakt, že reflektuje na vývoj na trhu práce a vecne pristupuje k riešeniam problémov, v hodnotení existujúceho stavu a nastavení adekvátnych opatrení.

Medzi konkrétne prínosy Sektorovej rady patrí priamy prenos získaných informácií o potrebe obsahu a zamerania vzdelávania do akreditačného procesu študijných programov na univerzite. Tiež stanovenie potrieb trhu práce (aj) v nadväznosti na obsah vzdelávania. Sektorová rada je prínosom aj pri odstraňovaní byrokratických prekážok pri efektívnom náboře zamestnancov.

Napriek tomu však pri hodnotení zaznelo, že Sektorová rada je zatiaľ "len" diskusný klub, chýba priame akčné prepojenie na zmenu legislatívy. Podnety a výstupy majú sotva odporúčajúci charakter.

Členovia Sektorovej rady počas projektového obdobia využívali jednotlivé výstupy aj na svoje ďalšie aktivity. Výstupy využili napríklad pri zaraďovaní jednotlivých pracovných pozícií podľa klasifikácie zamestnaní, pri tvorbe obsahových štandardov štátneho vzdelávacieho programu, pri vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti. Informácie členovia ďalej prezentovali pri spracovaní stanovísk a presadzovaním návrhov v legislatívnom procese a na úrovni Hospodárskej a sociálnej rady SR alebo ako informácie pre členov Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy, personálne

zabezpečenie úradov, školenie zamestnancov, manažérske vzdelávanie prednostov mestských a obecných úradov.

Napriek tomu, že členovia hodnotia SSRLZ veľmi pozitívne, vnímajú aj výzvy jej implementácie. Výzvou z pohľadu členov bude identifikované inovačné trendy a vývoj trhu práce zapracovať do obsahu vzdelávania na SŠ a VŠ, CŽV, ale tiež ochota zamestnávateľov aplikovať nastavené aktivity v praxi.

Aktualizácia SSRLZ by sa mala, v kontexte potrieb trhu práce, prioritne zamerať na problematiku prípravy absolventov na špecifické nedostatkové pozície najmä v oblasti IT, na perspektívy nasledujúcich rokov v rámci kybernetizácie, digitalizácie a na dynamiku trhu práce globálne za krajinu a tiež na úrovni samosprávnych krajov.

Publicita musí byť sprevádzaná intenzívnejšou komunikáciou zameranou na návrhy, prínos a výsledky pre sektor a ľudí.

V rámci doporučení na ďalšie dáta, ktoré by členovia využili v rámci činnosti Sektorovej rady, členovia odporúčajú najmä dané dáta pravidelne aktualizovať, prípadne doplniť o informáciu o uplatnení absolventov príslušných SŠ a VŠ.

Budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád členovia vidia najmä v oblasti štatistických dát, činnosť Sektorovej rady pri modifikácii NŠZ a tým aj NSP tak, aby bol zabezpečený súlad medzi NŠZ a požiadavkami trhu práce. Budúcnosť je aj v ďalšom mapovaní požiadaviek zamestnávateľov, ich prenášaní a zapracovaní do vzdelávacieho systému, sledovaní trendov v zahraničí v danej oblasti a navrhovaní kreatívnych, inovatívnych riešení. Priestor je tiež v priamom prepojení s pracovnou legislatívou, v spolupráci so vzdelávacím sektorom a v rámci štatistických zisťovaní.

Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je v komplexnom spracovaní problematiky, odbúravaní zastaralých a nefunkčných postupov, identifikácii potrieb a požiadaviek sektora a presadzovaní legislatívnych zmien.

V budúcnosti by malo byť lepšie legislatívne ukotvenie činnosti Sektorovej rady s priamym prepojením na legislatívnu iniciatívu, zmenu legislatívy a úpravu štatistických zisťovaní. Prínosom by boli aj intenzívnejšie rokovania a transfer know-how medzi jednotlivými sektormi. Znížením fluktuácie (ktorá

ale často súvisí s personálnymi zmenami za dotknutej inštitúcie, ktorá členov nominuje) by sa do budúcnosti zabezpečila väčšia kontinuita aktivít.

Vybraná spätná väzba členov Sektorovej rady:

- Nemám výhrady voči doterajšiemu fungovaniu, bohužiaľ všetko ovplyvnila situácia okolo COVID-19 a obmedzila osobnú interakciu pri fungovaní, čo mi chýbalo najviac.
- Myslím si, že Sektorová rada je dostatočne prepojená so všetkými článkami hospodárstva, potrebnými k naplneniu jej cieľov.
- Podľa môjho názoru bolo fungovanie Sektorovej rady optimálne nastavené.
- Som toho názoru, že Sektorová rada doteraz pracovala na vysokej úrovni.



Mgr. Natália Cíbková
tajomník Sektorovej rady pre verejné služby a správu

www.sustavapovolani.sk