



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre informačné technológie a telekomunikácie
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

V mesiaci august 2022 prebehlo v rámci členskej základne Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie (ďalej len „Sektorová rada“) dotazníkové zisťovanie zamerané na hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady. Cieľom bolo zhodnotiť prínosy národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike (ďalej len „NP SRI“) a zistiť odporúčania pre budúcnosť fungovania Sektorovej rady.

Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady prebiehalo formou online dotazníka. Dotazník sa skladal zo zatvorených otázok s možnosťou výberu z vopred daných odpovedí, otvorených a polo-otvorených otázok a otázok so škálovým hodnotením v rozpätí 1 až 5 (1 ako najnižšie hodnotenie, 5 ako najvyššie hodnotenie). Návratnosť kompletne vyplnených dotazníkov za Sektorovú radu bola na úrovni 40%.

Podľa 100 % respondentov splnili výsledky činnosti Sektorovej rady ich očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.. Podľa 80% členov je inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne. Z hľadiska zastúpených inštitúcií, členovia nevidia prínos v zastúpení odborovej organizácie a vážavý je aj postoj k zastúpeniu orgánov miestnej samosprávy. V rámci pomeru v zastúpení jednotlivých inštitúcií by malo byť zastúpených viac zamestnávateľov a to z rozličných kategórií a špecializácie firiem. Názory na funkciu Sektorovej rady pri vytváraní sektorových partnerstiev sa zhodli v tom, že Sektorová rada by mala vytvárať priestor na diskusiu, mala by byť propagátorom a priamym účastníkom partnerstiev, ale nemala by tieto partnerstvá hodnotiť. Respondenti vidia budúci potenciál Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád v príprave, rozvoji a akreditácii vzdelávacích a študijných programov na všetkých stupňoch škôl a univerzít. NSP a sektorové rady by sa mohli stať aj permanentným orgánom, ktorý by systematicky spracovával prognózy a scenáre možného vývoja sektorov a požiadaviek na ľudské zdroje. Navrhoval by aj politiky a opatrenia pre rozhodovanie v sektore. Za prínos Sektorovej rady považujú členovia skutočnosť, že prispieva k zosúladzovaniu systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce, identifikuje a deklaruje potrebu kvalifikovanej pracovnej sily v sektore, reprezentuje záujmy sektora ako relevantný zástupca trhu práce a systému celoživotného vzdelávania v SR. V tejto oblasti je vnímaná Sektorová rada a NP SRI ako unikátny a jedinečný projekt.

Vo všeobecnosti ako najvyšší prínos NP SRI a samotnej činnosti Sektorovej rady vnímajú respondenti nasledovné oblasti:

- Zosúladienie a prenos potrieb trhu práce do systému vzdelávania.
- Riešenie potreby trhu práce z hľadiska vzdelávania a kvalifikovaných ľudských zdrojov.
- Spojenie potrieb a požiadaviek zamestnávateľov a možností, resp. úloh vzdelávacích inštitúcií.
- Vytváranie efektívnejšieho trhu práce.
- V celostnom pohľade Sektorová rada definuje, čo je potrebné robiť s ľudskými zdrojmi tak, aby sektor bol konkurencieschopný.
- NP SRI ponúka príležitosť na vnímanie pracovnej sily ako niečoho, čo sa dá aktívne ovplyvňovať, riadiť, zlepšovať, ak sme ochotní získavať a pracovať s kvalitnými dátami.
- Sektorová rada sa snaží o transparentnosť v prioritách sektora voči celkovej vízii.
- Fókus na kľúčové pozície (štandardy zamestnaní).
- Široké zastúpenie domén v rámci sektora a kvalitné informácie.

Dôležitú spätnú väzbu poskytli respondenti aj vo vzťahu k riadeniu NP SRI Realizačným tímom projektu, kde prevažuje pozitívne hodnotenie s požiadavkou na kontinuitu a dlhodobú udržateľnosť takéhoto konceptu. Z hľadiska riadenia a usmerňovania činnosti Sektorovej rady hodnotili členovia výkon funkcie garanta, predsedu a tajomníka Sektorovej rady pozitívne.

Najlepším hodnotením NP SRI je skutočnosť, že členovia využívajú výstupy z projektu v pomerne širokej miere, či už ide o zavádzanie nových študijných programov, predmetov resp. inováciu existujúcich v rámci sféry vzdelávania, alebo implementáciu inovácií a konkrétnych odporúčaní Sektorovej rady v prípade podnikateľskej sféry, alebo nakoniec o využívanie výstupov Sektorovej rady ako podkladov pre tvorbu koncepcií, správ, analýz a stratégií na úrovni profesijných a stavovských organizácií či verejných inštitúcií.

V celostnom pohľade tak Sektorová rada je zdrojom jedinečnej kolektívnej inteligencie na to, kde sektor smeruje a aké aktivity sú nevyhnutné realizovať v celom reťazci, aby sa dosiahlo synergické pôsobenie. NP SRI definuje, čo je potrebné robiť s ľudskými zdrojmi tak, aby sektory boli konkurencieschopné. Odbúrava úzky rezortný pohľad na problematiku a do budúcnosti môže významne prispieť k rozvoju ľudských zdrojov, ale aj konkurencieschopnosti sektorov a celého národného hospodárstva.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE A TELEKOMUNIKÁCIE

Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie (ďalej len „Sektorová rada“) má 25 členov. Požiadavka na účasť na dotazníkovom prieskume bola zaslaná všetkým jej členom. V rámci dotazníkového šetrenia sa vrátilo 15 unikátnych vyplnených formulárov s odpoveďami, čo predstavuje zapojenie sa 60% členov Sektorovej rady, avšak len 10 formulárov (40%) spĺňalo podmienku úplnosti a mohli byť tak započítané do vyhodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady. Pokiaľ nie je explicitne uvedené inak, odpovede, vzájomné porovnania a jednotlivé pomery sú počítané z tohto celkového množstva odpovedí (10) a slovne sú označené súhrnne ako odpovede členov Sektorovej rady, resp. respondentov.

Graf č. 1 **Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?**

ÁNO
100 %

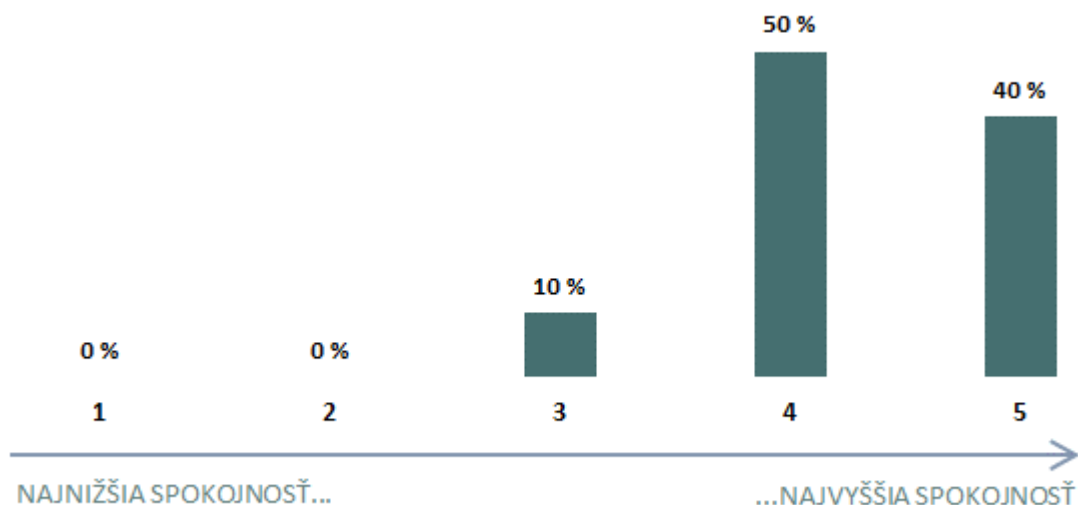


NIE
0 %

Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z., odpovedali jednohlasne všetci členovia “áno”.

Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci hodnotenia spokojnosti členov s výsledkami činnosti Sektorovej rady neboli zaznamenané negatívne hodnotenia a 90% členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrilo celkovo spokojnosť s jej činnosťou, kde 50% respondentov deklarovalo vysokú spokojnosť a 40 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami činnosti Sektorovej rady. Zvyšných 10 % zaujalo neutrálny postoj.

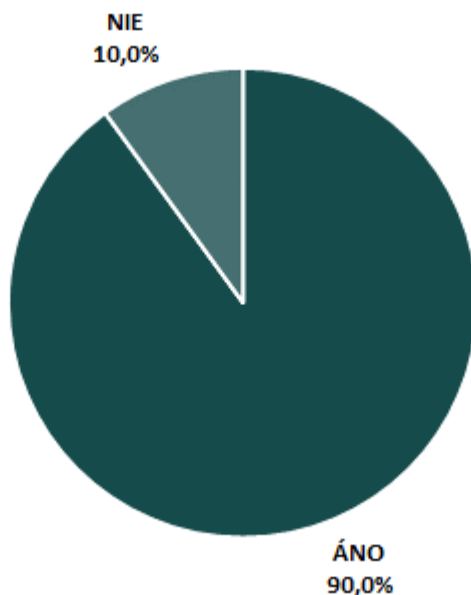
Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Napr. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

40 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 30 % členov. Rovnaké percento respondentov (30 %) zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2. - 61 Telekomunikácie, 62 Počítačové programovanie poradenstvo a súvisiace služby, 63 Informačné služby.

Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

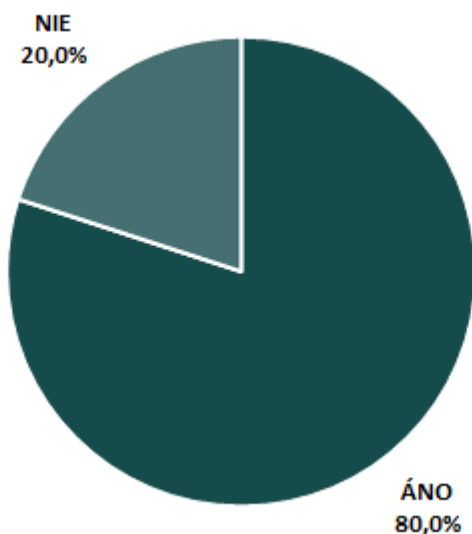
Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Áno, myslím, že počas trvania projektu mala táto rada stále snahu dopĺňať členov podľa meniaceho sa trhového prostredia v sektore informačných a komunikačných technológií.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa jedného respondenta by bolo vhodné, aby Sektorová rada aj do budúcnosti reagovala na zmeny v sektore a to aj prispôbovaním (dopĺňaním) členskej základne Sektorovej rady.

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie považuje inštitucionálne zloženie Sektorovej rady za optimálne.

Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Zloženie rady bolo optimálne.

Viac predstaviteľov zo stredných odborných škôl.

Viac expertov schopných identifikovať trendy, expertov na celoživotné vzdelávanie znalých moderných metód vzdelávania vrátane digitálnych, zástupcov EDIH.

V rade sú zastúpení zamestnávateľia aj školy a verejné inštitúcie, čo je žiaduce. Možno by som doplnil viac zástupcov zamestnávateľov, a to ešte rôznorodejších typov (domáci, zahraniční, malí, strední, veľkí), ale tiež Slovensko IT, možno aj Slovensko.Digital.

Inštitucionálne zloženie je v poriadku, ale jeho fungovanie ovplyvňuje, ak zástupca verejnej sféry nie je aktívny.

Aktuálne zloženie Sektorovej rady podľa mňa vyhovuje.

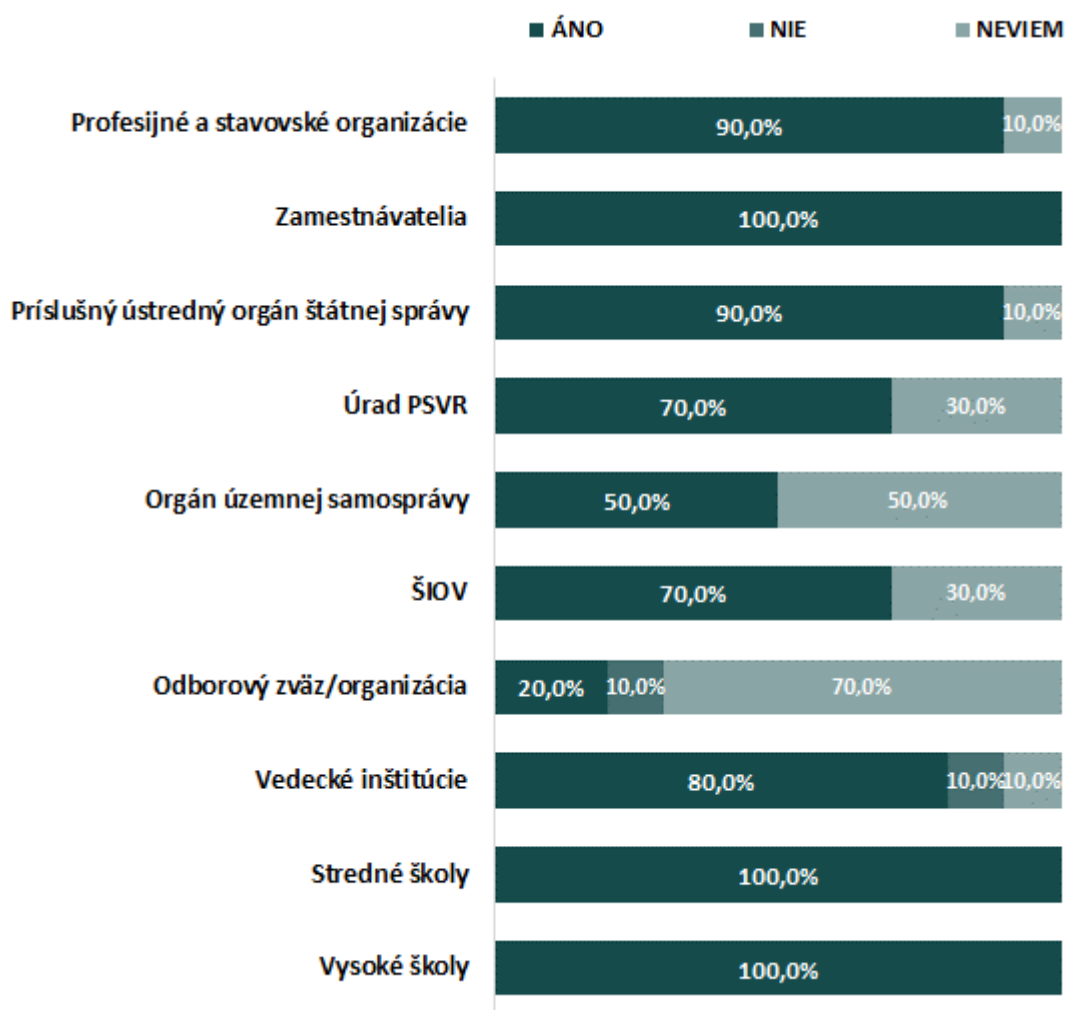
Nemám výhrady k práci Sektorovej rady, pracovala optimálne, podľa svojich možností a personálnych kapacít.

Chýba viac zástupcov zamestnávateľov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Napriek tomu, že 80% respondentov považuje súčasné inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady za optimálne, viacerí navrhujú jeho prípadné doplnenie, a to najmä o zamestnávateľov so zreteľom na ich väčšiu diverzitu. Jeden respondent navrhuje rozšírenie Sektorovej rady o expertov na jednotlivé témy digitalizácie a moderných metód celoživotného vzdelávania. Rovnako tak v rámci odpovedí prišli konkrétne návrhy inštitúcií, ktoré by mohli byť v Sektorovej rade, ako zástupcovia niektorého z Európskych centier digitálnych inovácií, spoločnosti Slovensko IT, alebo Slovensko.Digital.

Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

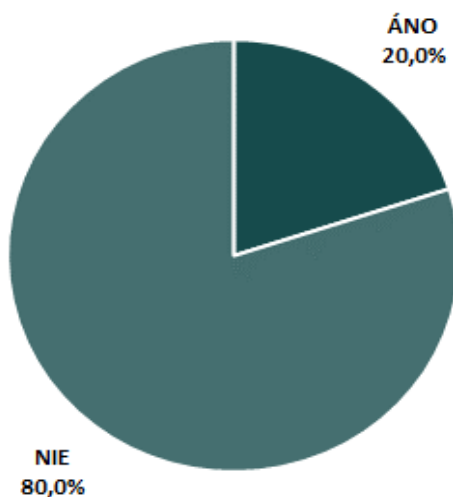


Zdroj: Realizačný tím SRI

Viac ako 90% členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať zamestnávatelia, stredné a vysoké školy, profesijné a stavovské organizácie, či príslušný orgán štátnej správy. Vysoká miera zhody je aj v zotrvaní nominantov z vedeckých inštitúcií v Sektorovej rade. Až 70% respondentov sa nevedelo vyjadriť, či by v zložení Sektorovej rady mala byť zastúpená aj odborová organizácia, resp. zväz, čo bolo spôsobené najmä tým,

že v súčasnom zložení Sektorovej rady takáto organizácia zastúpená nie je a teda respondenti mali problém vyhodnotiť jej potenciálny prínos. Rovnako tak pomerne vysoké percento – až 50% neurčitých odpovedí, je v prípade zastúpenia orgánu územnej samosprávy, kde prínos tejto inštitúcie nevedeli členovia posúdiť z dôvodu nízkeho prezentovania sa jej zástupcu v Sektorovej rade.

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 80 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.). Naopak 20% členov by sa zasadzovalo, aby takéto kritériá boli definované, ale skôr k personálnemu než inštitucionálnemu zastúpeniu. Samotné kritériá sú skôr požiadavky na zástupcov, pokiaľ ide najmä o odbornosť, či skúsenosť daného zástupcu.

Tabuľka č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

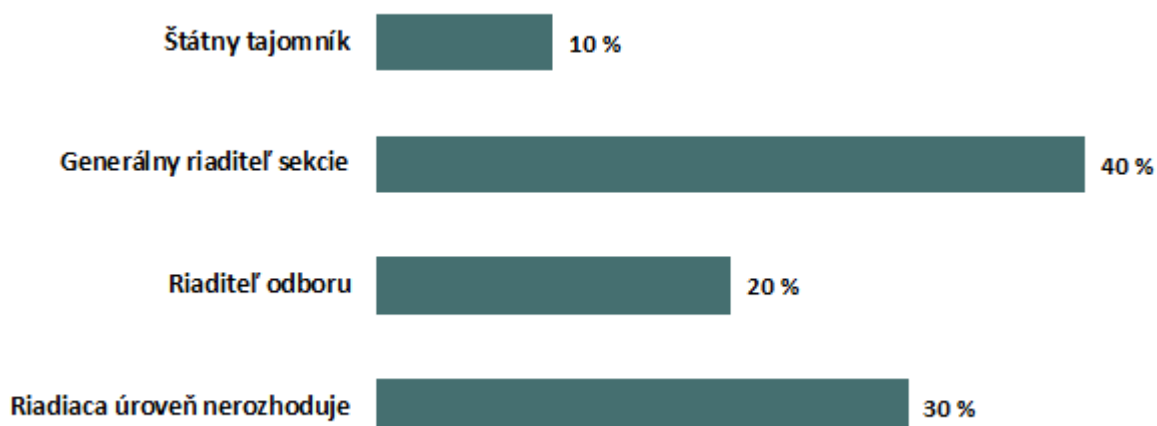
Odbornosť, skúsenosť, rozhľad.

Napr. voľba a zaviazanosť ku konkrétnej aktivite, cieľu, iniciatíve danej rady (teda nesedíme tam všeobecne, ale s cieľom pracovať na konkrétnej téme, v pracovnej skupine) ďalej napr. skúsenosť s aktívnou prácou v podobných platformách, určitá odborná seniorita, praktická skúsenosť.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Päťina respondentov navrhuje definovať (jednoznačné) kritériá na členstvo v Sektorovej rade. Pri detailnejšom pohľade na návrhy kritérií vidieť skôr mäkké kritériá, ako sú odbornosť, skúsenosť, rozhľad či akási väzba k odborným témam alebo cieľom. Takéto kritériá potom skôr smerujú k Sektorovej rade ako k expertnému orgánu, alebo môžu byť podnetom pre vznik stálych komisií, resp. expertných pracovných skupín v rámci štruktúr Sektorovej rady.

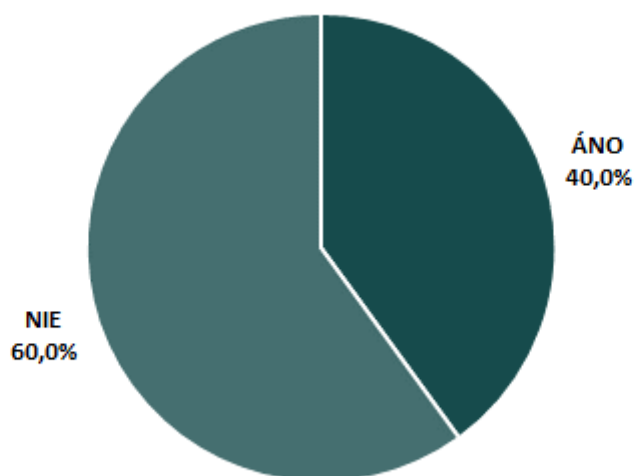
Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac členov (40 % respondentov) zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa zhodlo, že generálny riaditeľ sekcie by mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade. Avšak až 30 % respondentov si myslí, že riadiaca úroveň vôbec nerozhoduje. Odpovede na túto otázku treba vnímať aj v súvislosti s odpoveďou na otázku definovania jednoznačných kritérií na zástupcu v Sektorovej rade, kde 80% respondentov nepožadovalo jednoznačné kritériá na členstvo v Sektorovej rade, vrátane pracovného zaradenia, či funkcie. Odpoveď generálny riaditeľ sekcie je tak skôr odpoveďou na otázku seniority a teda aj príslušnej zodpovednosti či skúsenosti daného zástupcu, ktorá by mala byť reprezentovaná aj príslušným pracovným zaradením zástupcu orgánu štátnej správy, čo však pri týchto inštitúciách nemusí byť vždy pravidlom.

Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie si nemyslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie. Odpoveď na túto otázku vnímali členovia Sektorovej rady skôr hypoteticky, nakoľko v Sektorovej rade neboli zástupcovia, ktorí by otvorene reprezentovali viaceré inštitúcie.

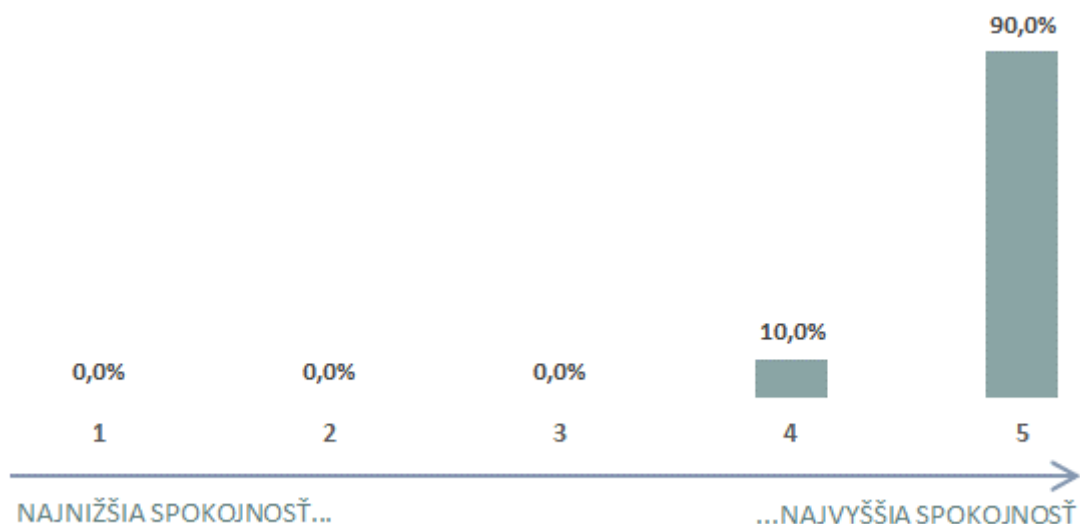
Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa vyjadrilo, že zloženie Sektorovej rady naplnilo naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

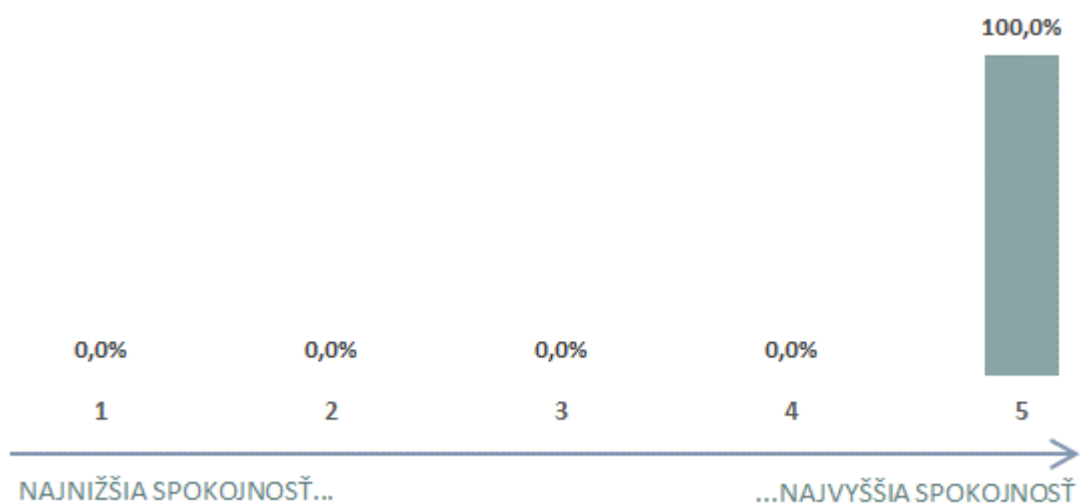
Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka Sektorovej rady.

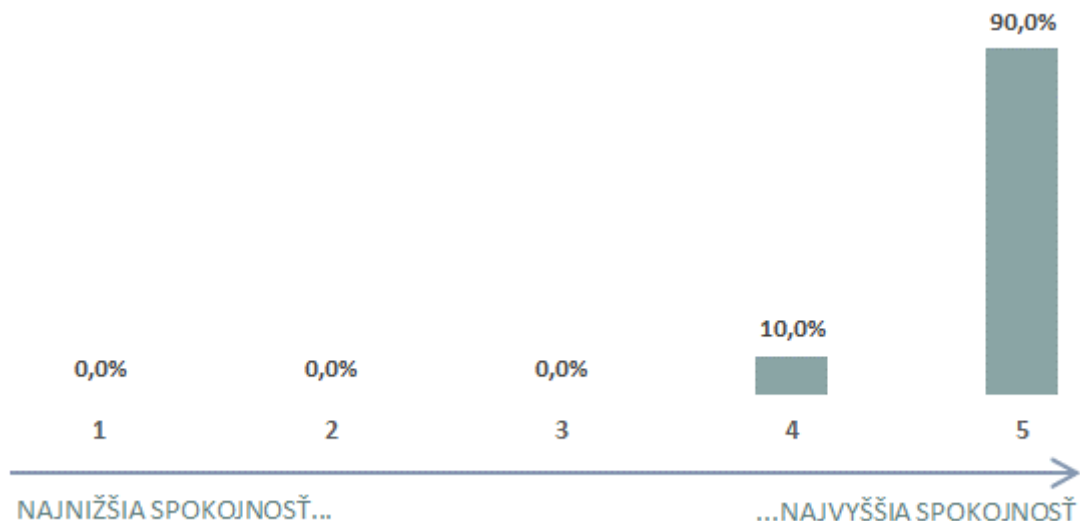
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci respondenti zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrili najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka.

Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

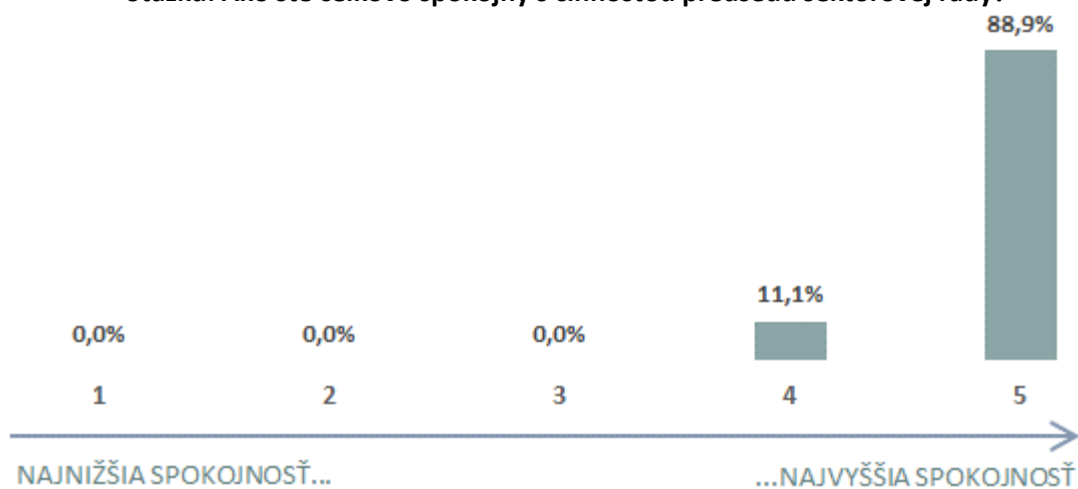
Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci respondenti zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie si myslia, že tajomník Sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

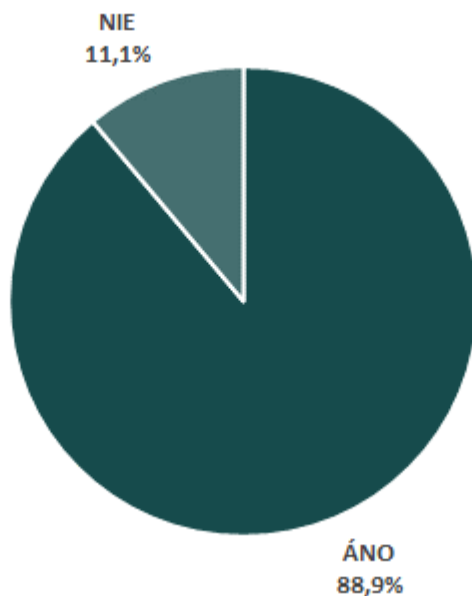
Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Približne 89 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady. Ďalších približne 11 % členov vyjadrilo stupeň spokojnosti 4 (na škále od 1 do 5).

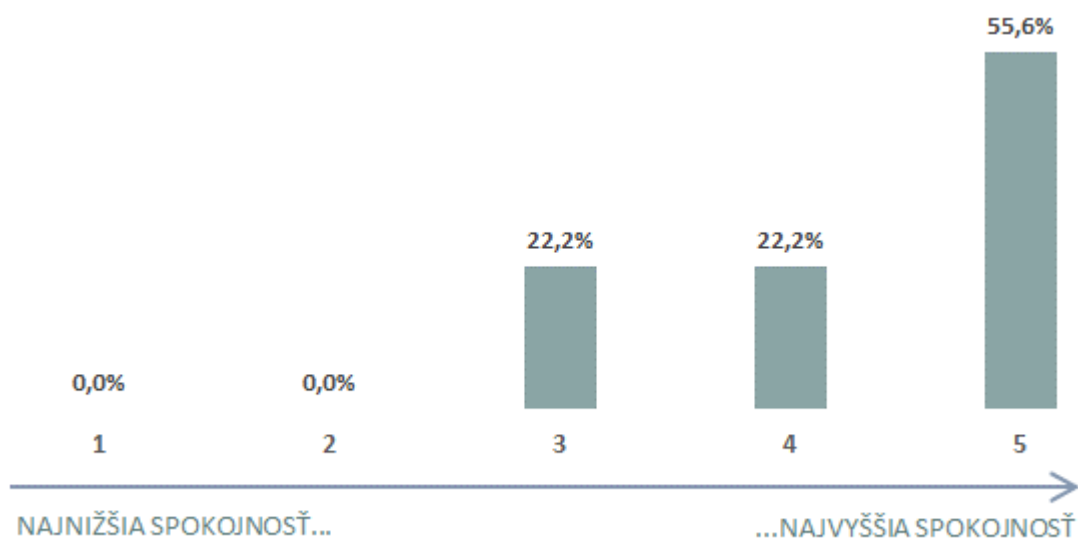
Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Skoro 89 % členov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

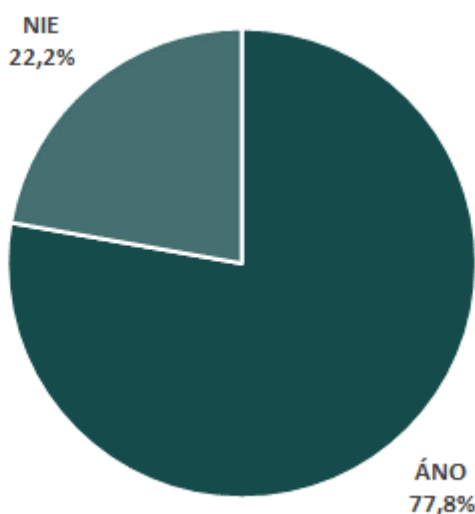
Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrila viac ako polovica členov. Spolu bolo s činnosťou garanta spokojných viac ako tri štvrtiny respondentov zo Sektorovej rady. Pri dodatočnom dopytovaní členov vyplynulo, že odpovedali na formálne postavenie osoby garanta v Sektorovej rade. Garant ale formálne nevydával metodické či kvalitatívne usmernenia priamo smerom k členom Sektorovej rady, skôr sprostredkované cez tajomníka alebo predsedu. Navyše Republikovú úniu zamestnávateľov, ako garanta, často na zasadnutí Sektorovej rady reprezentoval priamo jej prvý viceprezident Mário Lelovský, ktorého si ale členovia nespojili s funkciou garanta.

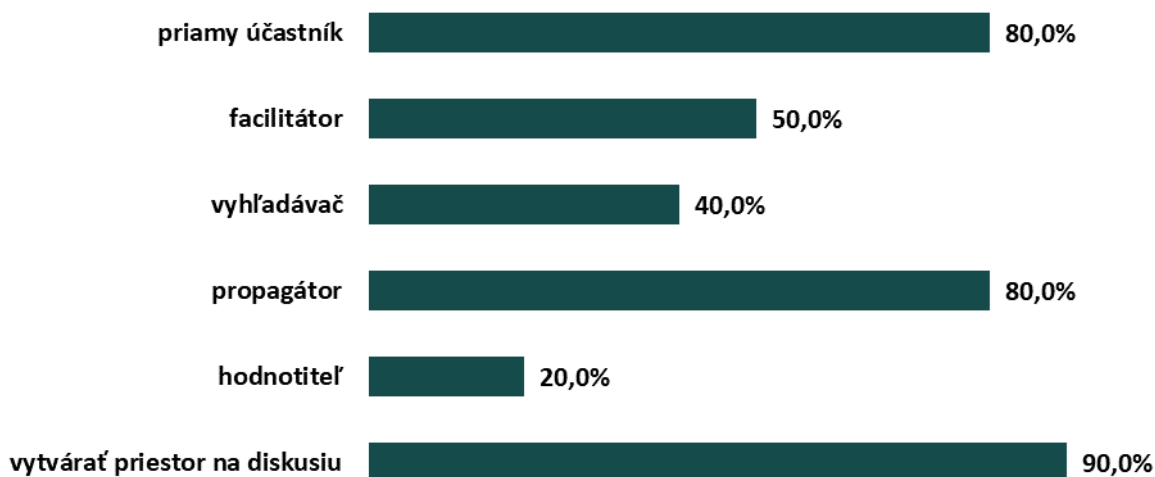
Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Približne 78 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

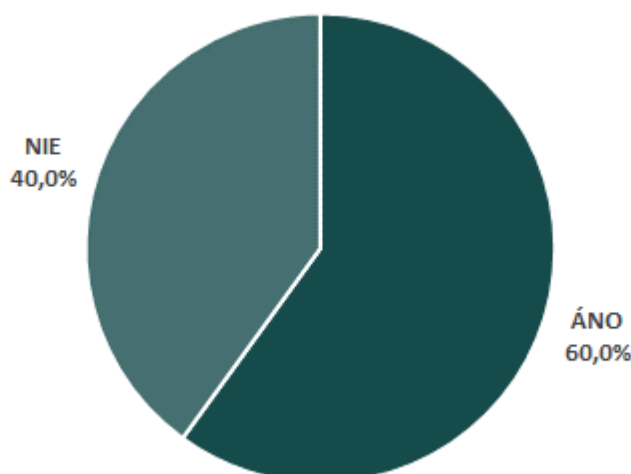
Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 90% členov si myslí že Sektorová rada by mala v prípade partnerstiev vytvárať priestor na diskusiu a 80% podporuje, aby Sektorová rada vystupovala v prípade partnerstiev ako ich propagátor a zároveň priamy účastník. Na druhej strane, rovnako 80% členov si nemyslí, že by Sektorová rada mala tieto partnerstvá hodnotiť.

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami. V nasledujúcej otázke boli vymenované príklady konkrétnych sektorových partnerstiev a projektov. Odpovede sa nachádzajú v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
ITAS práca v Digitálnej koalícii.
Duálne vzdelávanie medzi DT IT Solutions Slovakia a SPŠE v Košiciach, spolupráca tej istej firmy s Technickou univerzitou v Košiciach (štipendiá, spoločný výskum, spoločné projekty), podpora aktivít UVP Technicom a startup komunity pri univerzite touto firmou, existencia klastra Košice IT Valley na východnom Slovensku.
Spolupráce v rámci regionálnych klastrov, individuálne spolupráce medzi školami a zamestnávateľmi.
Partnerstvá s inými sektorovými radami, ako je Sektorová rada pre elektrotechniku; Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel.

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Napr. Košice IT Valley, Digitálna koalícia, partnerstvá SOŠ elektrotechnických v Bratislave a Košiciach, atď. .

Zdroj: Realizačný tím SRI

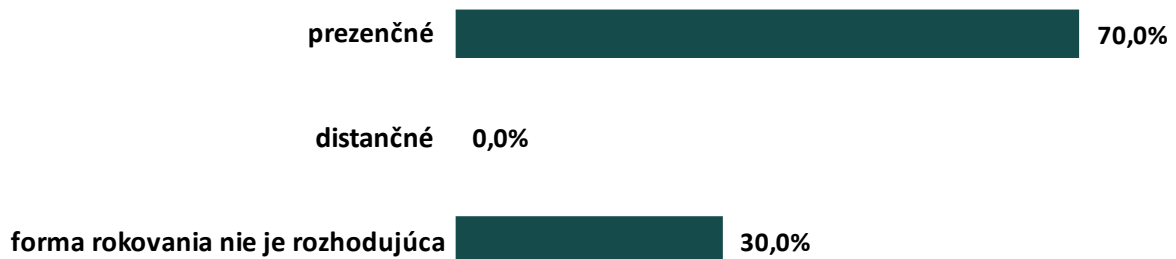
Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Pre 70 % členov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady a 30 % členov rady nepovažuje formu rokovania za rozhodujúcu. Je nutné ale konštatovať, že aj v prípade prezenčnej formy rokovania, členovia vyžadujú, aby bola možnosť k takémuto rokovaniu sa pripojiť aj dištančnou formou.

Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

<i>Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie</i>	
	Vytvára prepojenie (spätnú / vzájomnú väzbu) medzi vzdelávaním, priemyslom a zamestnávateľmi.
	Je nezávislá, čo dá určitú samostatnosť v rozhodovaní a pomáha vytvárať NŠZ
	Všetci členovia Sektorovej rady sú zároveň členmi pracovných skupín Rady vlády, odborných komisií... Činnosti v komisiách sú duplicitné.
	Tým, že reprezentuje názor všetkých sociálnych partnerov daného sektora na problematiku ľudských zdrojov.
	Tam, kde jednotliví zamestnávatelia môžu byť vnímaní ako potenciálne jednostranní, zaťažení alebo s vedľajšími záujmami, Sektorová rada môže predstavovať dohodu naprieč viacerými zamestnávateľmi, spoločnú líniu, prienik viacerých čiastkových vstupov. Jednať s orgánom štátnej správy ako zamestnávateľ je iné, než z pozície reprezentanta Sektorovej rady, či už vedúceho alebo radového člena.
	Priama interakcia vybraných skupín - zástupcov zamestnávateľov a jednotlivých zástupcov vzdelávania, štátnej a regionálnej správy a zamestnávatelia majú najlepší prehľad o požiadavkách na kvalifikácie, zručnosti a pod.
	Je najreprezentatívnejším zástupcom sektora v oblasti požiadaviek na trh práce.
	Pri tvorbe a aktualizácii národnej sústavy povolání a NŠZ.
	Vytvára priestor pre stretnutie expertov rôznych súvisiacich domén, ktoré by sa inak nestretli.
	Ako fórum, kde sa stretáva široké spektrum účastníkov sektora.

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci nezastupiteľnosti Sektorovej rady sa viacero členov zhodlo, že Sektorová rada je dôležitá z hľadiska jej unikátnej reprezentatívnosti a výnimočného postavenia vo vzťahu najmä zástupcov zamestnávateľov a jednotlivých inštitúcií, či už na strane vzdelávania, alebo decíznej sféry. Pre respondentov je tiež dôležitá pri tvorbe a aktualizácii Národnej sústavy povolání a ako unikátna platforma pre stretnutie a komunikáciu aktérov v sektore.

Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Zastupuje priemyselnú sféru a dáva spätnú väzbu vzdelávacím inštitúciám.

Pomáha vytvárať NŠZ.

V schopnosti vyhodnotiť analytické údaje so svetovými a regionálnymi trendami a navrhnúť politiky a opatrenia tak, aby sektor bol konkurencieschopný a prispel ku konkurencieschopnosti ostatných sektorov.

Sektorová rada pôsobí ako akýsi tvorca rovnováhy názorov firiem, vzdelávacích inštitúcií a štátnej moci a pomáha ich aktivity koordinovať s vplyvom na regionálne a štátne politiky.

Priama interakcia medzi zamestnávateľmi a inými aktérmi na trhu práce a sektorové vzdelávanie.

Kompetentne špecifikuje požiadavky na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti pre vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce.

Prenos informácií a požiadaviek medzi trhom práce a najmä zamestnávateľmi a vedeckými a výchovno-vzdelávacími inštitúciami.

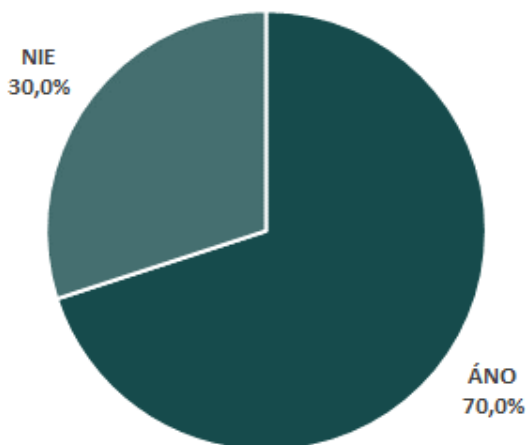
Komplexne uchopená téma a konkrétne uchopiteľné návrhy na aktivity.

Veľký potenciál "hýbateľov" diania v regionálnom a nadnárodnom prostredí zastúpených v Sektorovej rade.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Pre viacerých respondentov je kľúčová hodnota Sektorovej rady v jej možnosti pôsobiť ako tvorca rovnováhy názorov a ich vplyvov na politiky sektora najmä cez prenos informácií a požiadaviek medzi trhom práce a vedeckými a výchovno-vzdelávacími inštitúciami. Dôležitý je aj jej potenciál vo vyhodnocovaní rôznorodých analytických vstupov a ich komplexné uchopenie, spracovanie a návrh politik a opatrení pre sektor. V neposlednom rade je Sektorová rada kľúčová pri vytváraní národných štandardov zamestnaní a špecifikovaní požiadaviek na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti pre vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce.

Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70 % respondentov sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore. Konkrétne príklady sformulovali respondenti v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

<i>Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie</i>	
Vzdelávanie resp. preškolenie pracovníkov pre potreby sektora.	
Sme odborná škola s IT zameraním vychovávajúca budúcich zamestnancov v tejto oblasti a prispôbujeme vzdelávanie aj na základe výstupov zo Sektorovej rady.	
Napríklad sformulovanie požiadavky na vzdelávanie pomocou mikrokreditov už od stredoškolskej úrovne, aby si záujemca mohol samostatne rozvíjať svoje portfólio kompetencií.	
Vzdelávanie žiakov, ale i učiteľov, spolupráca so školami či univerzitami, projekty v oblasti digitálnej gramotnosti, digitálnych zručností pre učiteľov apod. .	
Prenos požiadaviek a sektorového špecifického know - how na systém vzdelávania a policy makerov.	
Prispieva k zosúladzovaniu systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce, identifikuje a deklaruje potrebu kvalifikovanej pracovnej sily v sektore, reprezentuje záujmy sektora ako relevantný zástupca trhu práce a systému celoživotného vzdelávania v SR.	
Potreba dôležitosti dostatku pracovníkov a potreba dôležitosti vzdelávania v sektore IT a telekomunikácií. Vzhľadom na vývoj na trhu (digitalizácia) z dôvodu nedostatku kvalifikovaných pracovníkov v sektore.	

Zdroj: Realizačný tím SRI

Pri pochybnostiach o tom, či aktivity členov môžu pomôcť pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore uviedli respondenti vyjadrenia zachytené v Tabuľke č. 8.

Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

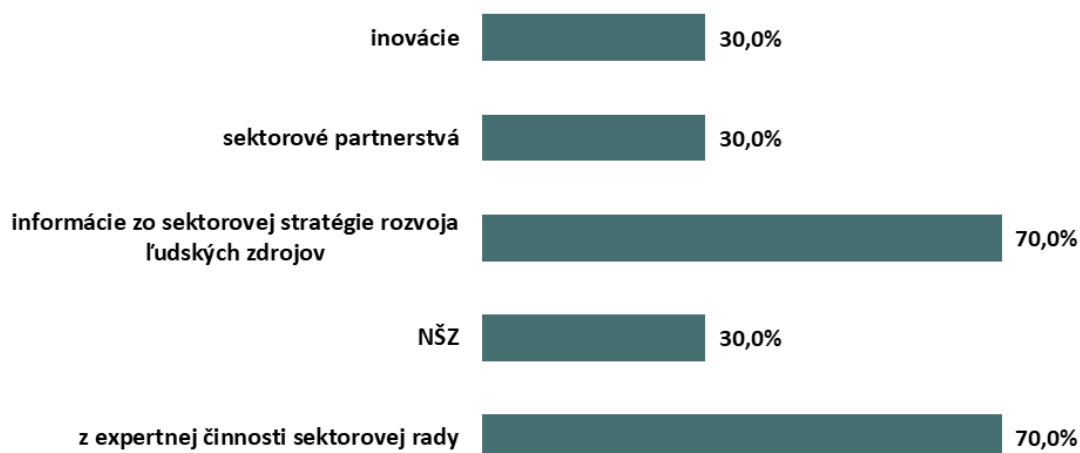
Veľa obsahu a cieľov je nesystematických.

Sektorová rada dáva podľa mňa kvalitné výstupy, konkrétne návrhy potrebných aktivít, ale vysoko otázná je zodpovednosť za ich samotné aplikovanie v cieľových inštitúciách a následná spätná väzba.

Naše odporúčania nestíhajú implementovať relevantné štátne inštitúcie a povaha nášho sektora je veľmi dynamická a zmeny sa deju veľmi rýchlo.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najčastejšie v dotazníku uvádzali respondenti zo Sektorovej rady, že z projektu SRI využili v praxi informácie zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a to v 70% prípadov a rovnaké percento hlasujúcich poznamenalo, že použili výstupy z expertnej činnosti Sektorovej rady. Približne tretina respondentov využila aj národné štandardy zamestnaní, inovácie, či sektorové partnerstvá.

Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Zavedenie nových študijných programov, predmetov, resp. inovácia existujúcich.

Smerovanie pri vytváraní nových študijných odborov s progresívnym zameraním.

Rozvoj no-code a low code programovania ako kľúčového nástroja digitalizácie podnikov.

Niektoré inovácie priamo implementujeme a sme v roli šampióna v rámci SR či regiónu, implementujeme konkrétne odporúčania zo stratégie LZ a aktívne hľadáme partnerstvá s inými členmi sektora (najmä školami, univerzitami, ale aj inými firmami).

Ako podklad pre správy, analýzy, komunikáciu RÚZ s tretími stranami, prípade priamo pri tripartitných rokovaníach, konferenciách, odborných podujatiach.

Pri príprave nových študijných programov vysokých a stredných škôl.

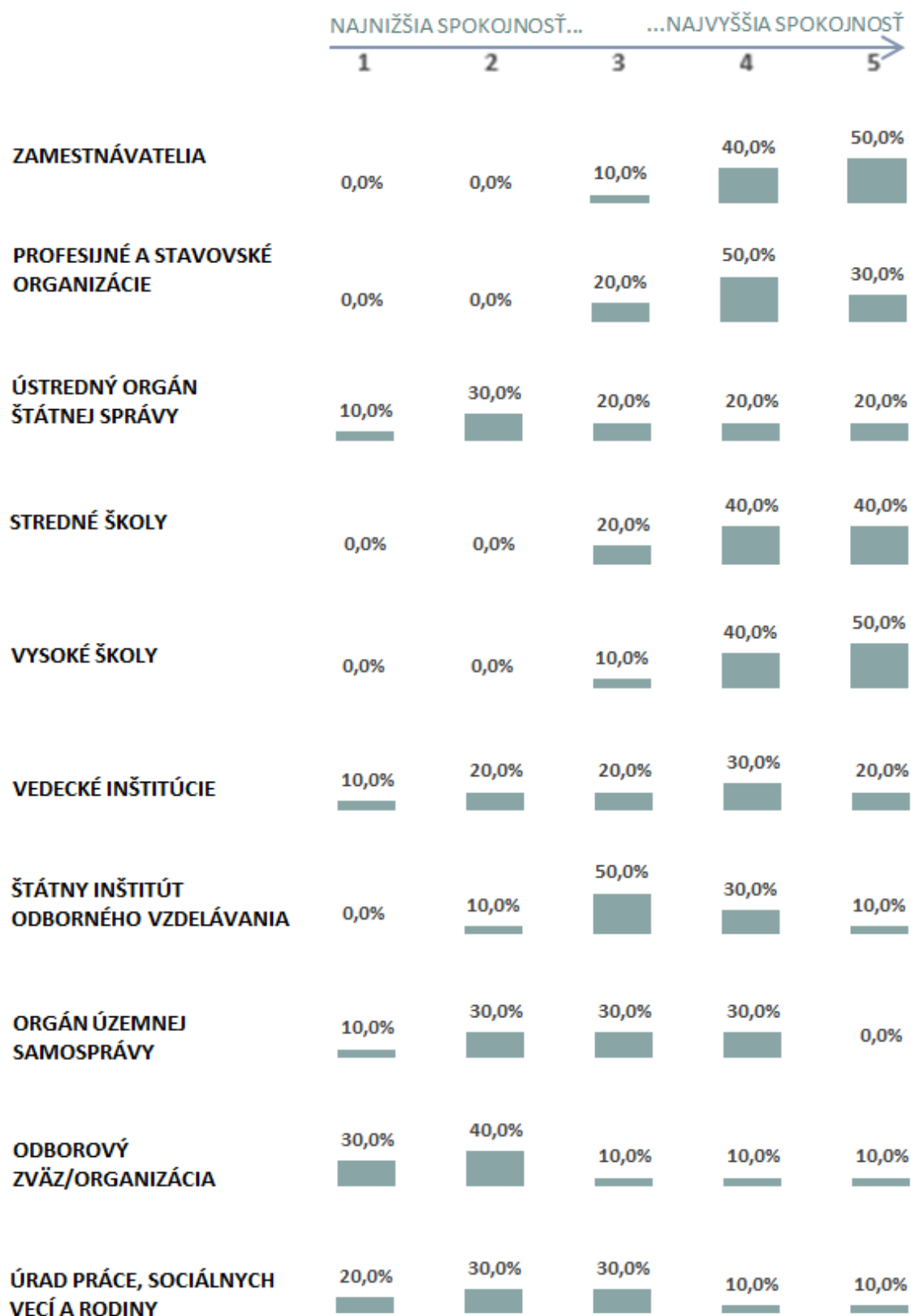
Podklady pri tvorbe koncepcií a stratégií.

Nadobudnuté informácie sme využili na úpravu a pripravenosť v našej oblasti podnikania.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti využívajú výstupy z projektu SRI v pomerne širokej miere, či už ide o zavádzanie nových študijných programov, predmetov, resp. inováciu existujúcich v rámci sféry vzdelávania, alebo implementáciu inovácií a konkrétnych odporúčaní Sektorovej rady v prípade podnikateľskej sféry, alebo nakoniec o využívanie výstupov Sektorovej rady ako podkladov pre tvorbu koncepcií, správ, analýz a stratégií na úrovni profesijných a stavovských organizácií či verejných inštitúcií.

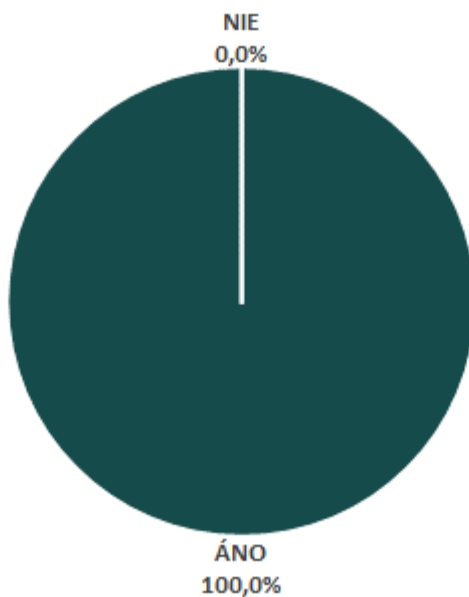
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady v prípade zamestnávateľov a vysokých škôl (zhodne 50 % členov vyjadriло maximálnu spokojnosť), resp. stredných škôl (40 % členov). Tieto dve kategórie členov nemali žiadnu negatívnu odpoveď vo vzťahu k prínosu. Obdobne vysokú mieru spokojnosti s prínosom jednotlivých kategórií inštitúcií zapojených v Sektorovej rade mali aj profesijné a stavovské organizácie, či stredné školy, ktoré boli zhodne 80% respondentmi označené ako viac alebo veľmi prínosné a v 20% odpovedí bol zaznamenaný neutrálny postoj. Rozpačitý postoj k spokojnosti s prácou vedeckých inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade sa dá vysvetliť tým, že zástupca vedecko-výskumnej inštitúcie UVP Technicom, je vnímaný členmi ako zástupca vysokej školy a zástupca Kompetenčného a certifikačného centra kybernetickej bezpečnosti je vnímaný skôr ako zástupca súkromného sektora. Pri individuálnych rozhovoroch boli tieto nezrovnalosti vysvetlené a následné vnímanie respondentov sa tak dá predpokladať ako výrazne viac pozitívne pri hodnotení spokojnosti s prínosom v týchto kategóriách. Hodnotenie prínosu odborovej organizácie nie je v tomto prípade relevantné, nakoľko v priebehu realizácie projektu nebola takáto inštitúcia v Sektorovej rade zastúpená. Prínos príslušného orgánu štátnej správy vychádza skôr negatívne a to najmä z dôvodu absencie zástupcu v Sektorovej rade takého orgánu štátnej správy, ktorý by bol vecne príslušný k rôznorodým potrebám sektora. V budúcnosti by mala prebehnúť diskusia, či a do akej miery by v Sektorovej rade mali byť zastúpené aj ďalšie ministerstvá, prípadne iné orgány štátnej správy.

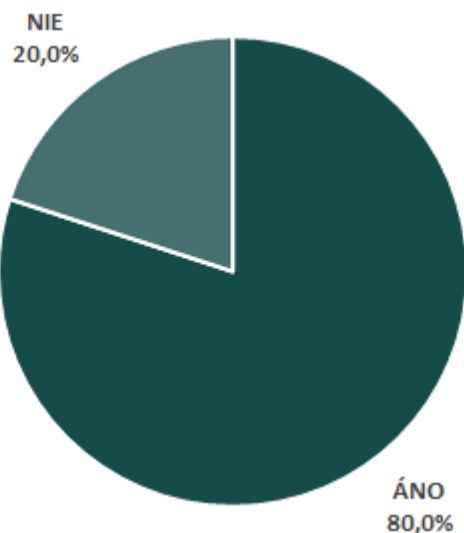
Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa vyjadrilo, že Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás SSRIZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

80% respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa zhodlo v odpovediach, že Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia. Dôvody, ktoré uvádzajú respondenti ako prekážky implementácie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov, sú zhrnuté v Tabuľke č. 10.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Neexistujú efektívne nástroje na implementáciu.
Reprezentujem zamestnávateľa - a stratégia nebola cielená na zamestnávateľov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Každoročne inovovať vzdelávacie programy.

V zabezpečení chýbajúcich odborníkov na trhu práce.

Nájsť efektívne nástroje.

Materiálne a ľudské zdroje v organizáciách, ktoré by mali aktivity implementovať (vzdelávací sektor), nerozvinutý systém celoživotného vzdelávania u nás.

Rozhodnúť sa na úrovni ministerstva, že aspoň časť tejto stratégie predstavuje dlhodobú víziu pre sektor, t.j. nad rámec 1-2 volebných období, nemeniť stratégie teoreticky každých pár rokov, držať sa smeru a meniť taktické a operatívne aktivity...

Udržať SSRĽZ aktuálne a aby opatrenia nestratili kontakt s realitou.

V dostatku finančných prostriedkov potrebných na jej implementáciu.

Reálny záujem orgánov štátnej správy (vlády) a dostatok finančných prostriedkov.

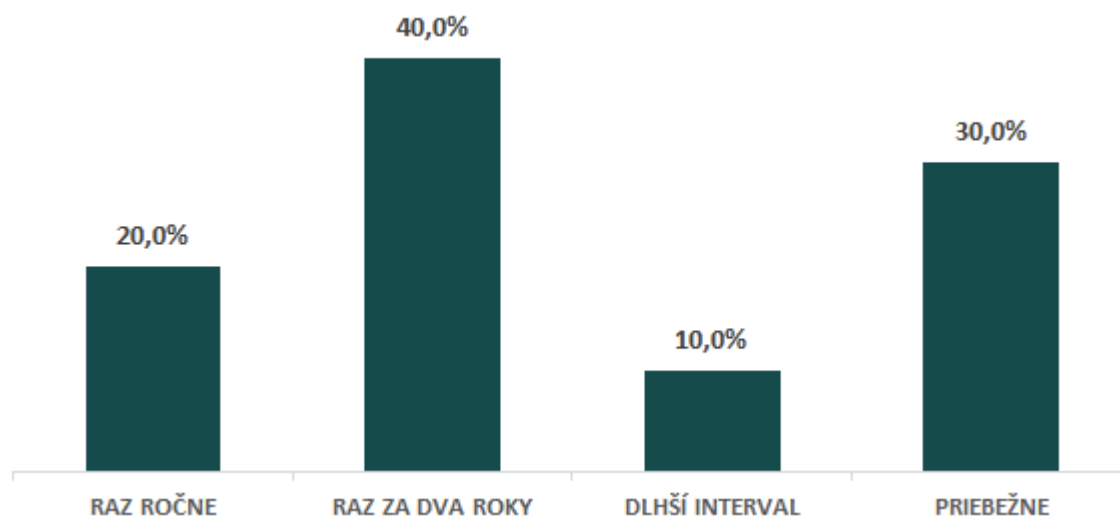
Prevzatie zodpovednosti, následnú kontrolu a spätnú väzbu z implementácií.

Dynamicky sa meniace vonkajšie podmienky sektora a kostrbatosť štátnej správy pri preberaní výstupov do praxe.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Výzvy pre implementáciu SSRĽZ vidia respondenti vo viacerých úrovniach. Na jednej strane ide o hľadanie efektívnych nástrojov, záujmu, finančných prostriedkov či spôsobov na prevzatie zodpovednosti za implementáciu opatrení, najmä na riadiacej úrovni štátu a na strane druhej je to vnútorná kontinuita a aktualizácia práce na výstupoch Sektorovej rady, aby tieto hlavne na operatívnej úrovni reflektovali aktuálnu situáciu v sektore. V neposlednom rade všetky tieto výzvy smerujú k tej najpodstatnejšej a to je zabezpečenie dostatku kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce na udržanie a zvyšovanie konkurencieschopnosti sektora, ale aj celej ekonomiky.

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najväčšie percento členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie (40 %) sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná raz za dva roky. 30 % členov Sektorovej rady si však myslí, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná priebežne. Rozptýl v odpovediach je daný najmä otázkou, čo znamená samotná aktualizácia stratégie. Členovia, zastávajúci názor potreby priebežnej aktualizácie, myslia hlavne aktualizáciu aktivít, ktoré treba neustále aktualizovať, dopracovávať, prispôbovať súčasnej situácii hlavne v oblasti formovania štátnych politík. Rovnako tak je vnímaná potreba monitorovania vývoja na trhu práce, resp. v sektore a konfrontácia s východiskovými analýzami stratégie. Dlhodobá vízia by sa však aktualizovať nemala a mala by zostať konzistentná na dlhšie obdobie. Odporúčania, aké oblasti by mala podľa respondentov Sektorovej rady ďalšia prípadná aktualizácia stratégie reflektovať, sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Informatizácia; kybernetická bezpečnosť.
Dlhodobo nezamestnaní z MRK ¹ .
Vybudovanie inštitucionálneho rámca pre rozvoj digitálnych zručností v rámci celoživotného vzdelávania.

¹ Pozn. marginalizované rómske komunity

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Pre IT sektor: vzdelávanie, podpora vzdelávania, akcelerácia znalostnej spoločnosti, digitalizácia.

Budúcnosť trhu práce z pohľadu štandardov zamestnaní, prípadne výzvy a riziká budúcnosti sektora, zasadené aj do širšieho kontextu či už spoločenského alebo politického.

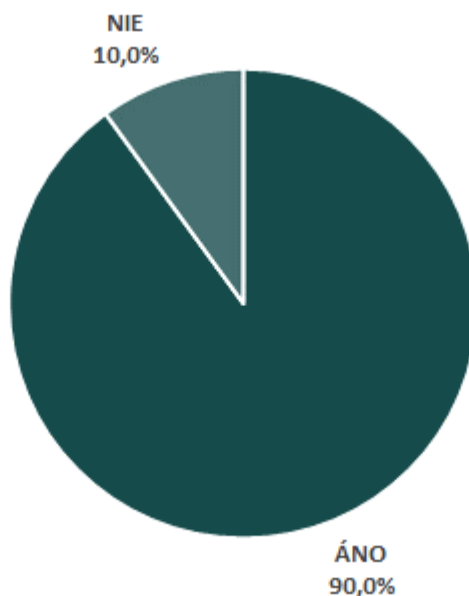
Oblasť inovácií a nových technológií, ktoré ovplyvňujú požiadavky na trh práce.

Vývojové tendencie a strategické zámery.

Oblasti s veľkou pridanou hodnotou - inovatívne a rozvojové.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ sú postačujúce pre rozvoj sektora. Oponenti tohto názoru upozorňujú ale, tak ako aj bolo spomenuté vyššie, že navrhnuté aktivity treba neustále aktualizovať, dopracovávať a prispôbovať súčasnej situácii.

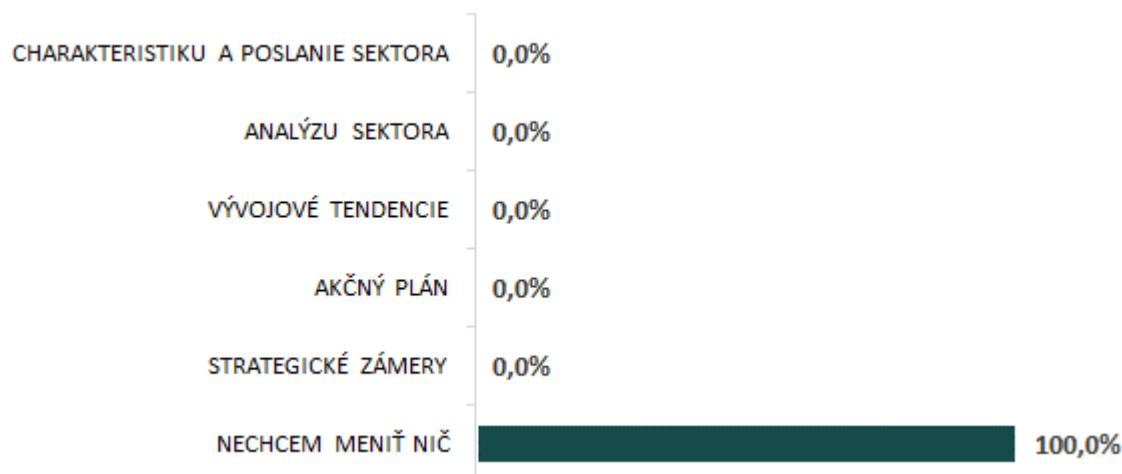
Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uveďte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Aktivity treba neustále aktualizovať, dopracovávať, prispôbovať aktuálnej situácii hlavne v oblasti formovania štátnych politík.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

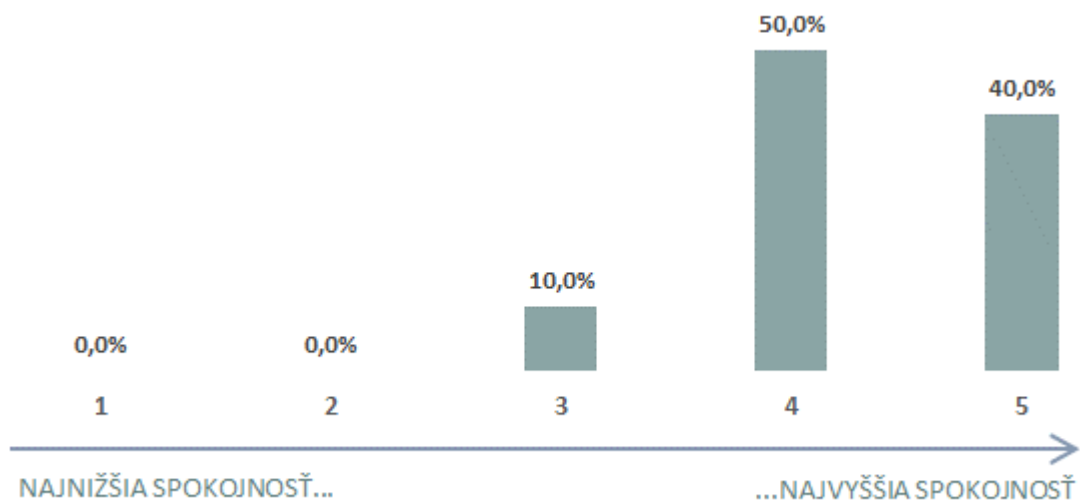
Všetci respondenti zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa zhodlo, že nechcú uberať nič z existujúcej štruktúry SSRĽZ. Skôr, ako vyplýva z odpovedí uvedených v Tabuľke č. 14, by členovia doplnili SSRĽZ o záležitosti týkajúce sa financovania realizácie opatrení, či zdôraznenie a zasadenie stratégie do širšieho spoločensko-politického kontextu. V rámci analýzy sektora by uvítali aj širší – medzi-sektorový, alebo multi-sektorový pohľad na prognózy požiadaviek pre trh práce.

Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Nemenil by som teraz ,až po vyhodnotení vplyvov po 2 rokoch.
Myslím, že aktuálne je to vhodná štruktúra, je tam vhodná rovnováha analytickej časti a konkrétnych vstupných dát ako aj scenárov, vplyvov a navrhovaných synergických akcií, iniciatív.
Zdôraznenie a zasadenie stratégie a sektora do širšieho spoločensko-politického kontextu.
Prognózu požiadaviek jednotlivých sektorov na trh práce.
Aspoň čiastočne doplniť záležitosti financovania pre realizáciu SSRĽZ.

Zdroj: Realizačný tím SRI

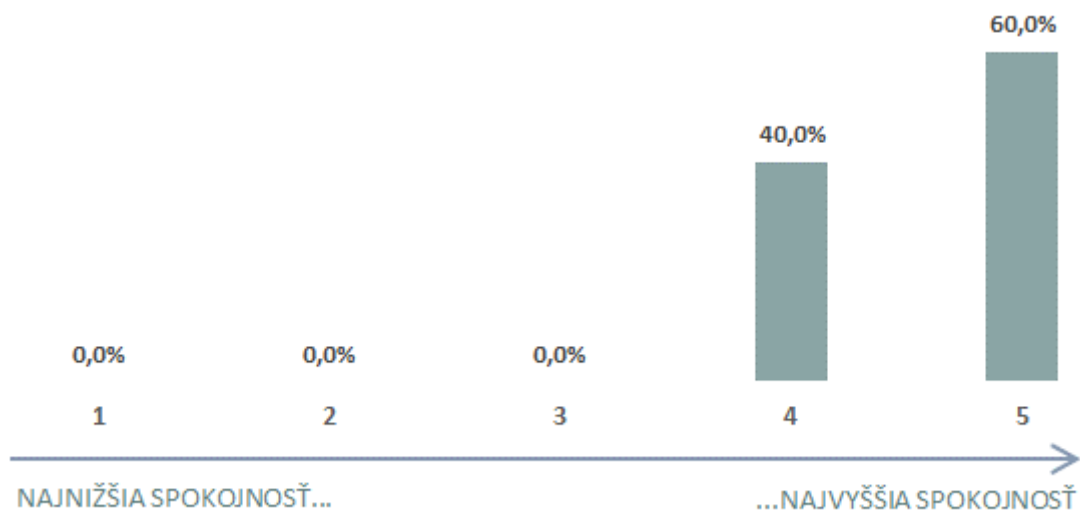
Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

50 % opýtaných vyjadrilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5), ďalších 40 % členov (4 respondenti) ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ najvyšším stupňom spokojnosti a zvyšných 10 % členov zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?

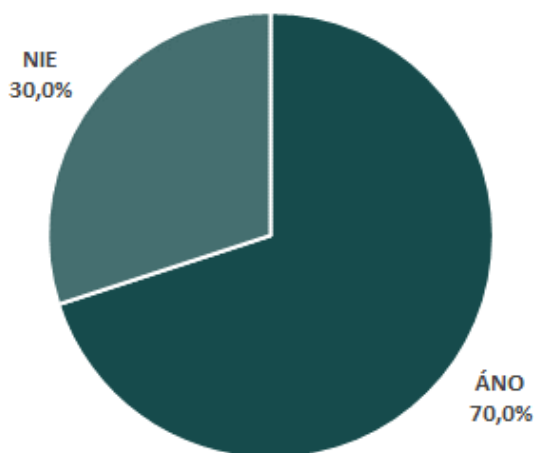


Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 60 % zúčastnených členov

zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 40 % ohodnotilo kvalitu vypracovanej SSRĽZ spokojnosťou stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

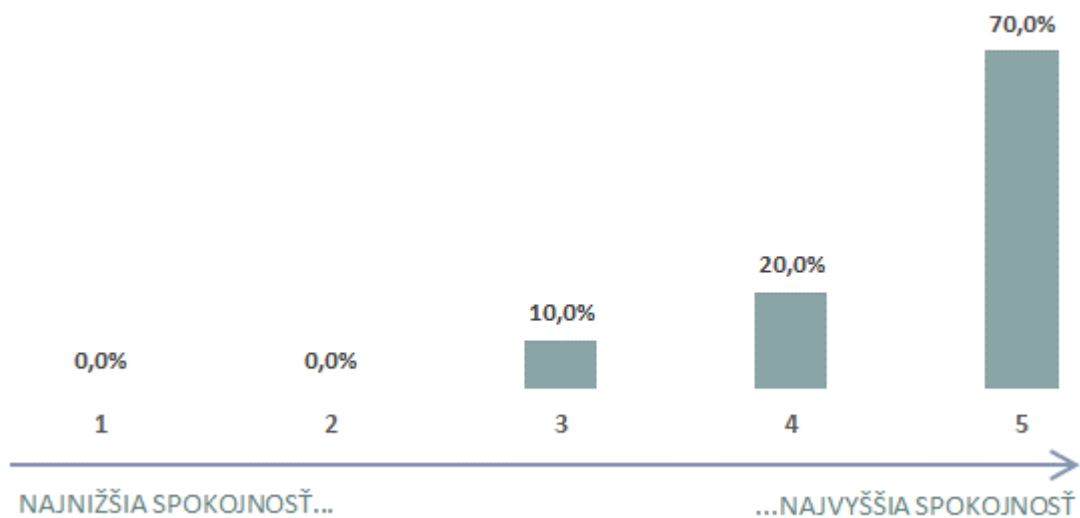
70 % respondentov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že má v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Napr. Continental Zvolen - SOŠ IT BB.
Napr. partnerstvá DT IT Solutions, alebo SPŠE Košice.
Napr. partnerstvá SPŠE v Košiciach.
Napr. partnerstvá SOŠ IT Banská Bystrica.
Napr. partnerstvá SPŠE Košice, Komenského 44 a DT IT Solutions Košice.
Napr. partnerstvá SPŠ elektrotechnické v Bratislave a Košiciach.
Napr. partnerstvá SOŠ IT BB, SOŠ KE, DT IT Solutions Košice.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 70 % členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami a 20 % zvolilo spokojnosť nastupi 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Presne polovica (50 %) členov zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie si vie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ. Jednotlivé návrhy sú uvedené v Tabuľke č. 16, kde členovia vidia napr. priestor v určitej automatizácii práce s inováciami. Odporúčajú ale aj akčnejšie a štruktúrovanejšie popísanie vplyvu pre ten ktorý NŠZ, nie len strohú informáciu, že inovácia dané zamestnanie ovplyvní. Kľúčové však ostáva zabezpečenie kontinuity prác, aby sa nestratilo už nadobudnuté know-how.

Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Je potrebné úzko komunikovať so zriaďovanými EDIH a prenášať ich zistenia do štandardov.

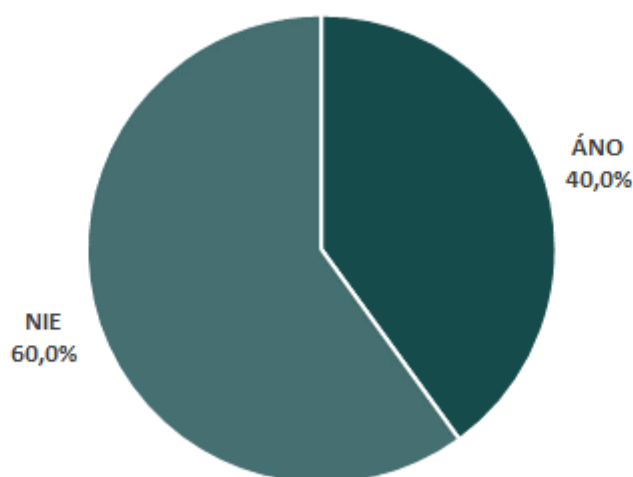
Identifikovať inovácie nie je ťažké, zložitejšie je nájsť priestor na definíciu ich konkrétneho vplyvu na danú prácu, NŠZ - tu je určite priestor na akčnejšie a štruktúrovanejšie popísanie vplyvu pre ten ktorý NŠZ, nielen uvedenie, že nejaká inovácia je relevantná.

Skôr všeobecné konštatovanie, napr. zapojenie pracovníkov na iných pozíciách (napr. vedúcich vývoja).

Automatizovaný.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie sa vyjadrilo, že nepovažuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu a to

napriek tomu, že ako je uvedené v Tabuľke č. 17, publicita výstupov bola prezentovaná na rôznych národných aj medzinárodných podujatiach, rokovaní či konferenciách. Pravdepodobne členom chýba väčší presah publicity mimo odbornú sféru, teda smerom k širšej verejnosti.

Tabuľka č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

<i>Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie</i>
Rada a členovia sa vcelku snažili prepojiť svoju prácu v Sektorovej rade s aktivitami pomimo, určite by sa ale zišlo o výstupoch SRI a ich hodnote komunikovať aj so širšou verejnosťou, nielen so štátnou správou, o čosi intenzívnejšie.
Tripartitné rokovania, konferencie, kde sa zúčastňujú sociálni partneri.
Viacerých konferenciách (aj medzinárodných - vid napr. jednotlivé ročníky konferencie ICETA - www.iceta.sk), workshopoch a partnerských stretnutiach - informácie boli poskytnuté v rámci priebežného hodnotenia činnosti Sektorovej rady.
Informácie boli poskytnuté na národných a medzinárodných konferenciách.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Každý druhý respondent zo Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie, odpovedal, že spracované dáta v SSRLZ využil aj na iný účel, nielen pre činnosť Sektorovej rady a to, tak ako uvádzajú príklady z odpovedí v Tabuľke č. 18, najmä ako podklady pre vypracovávanie odborných, strategických dokumentov, publikácií či príspevkov konferencií. Rovnako tak výstupy slúžili ako

obhajoba východiskových bodov pre rôzne iné projekty, regionálne stratégie či koncepcie. Výstupy tak isto slúžili aj na priamu úpravu vzdelávacích programov.

Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uveďte prosím, na aký účel ste dáta využili

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Priama úprava vzdelávacích programov.

Regionálna stratégia, regionálne priority, obhajoba východiskových bodov pre projekty.

Ako podklad pre vypracovávanie odborných a strategických dokumentov a podpornej argumentácie v rámci sociálneho dialógu.

Pre prípravu publikácií a prezentácií na konferenciách a workshopoch, ako podkladový materiál pre prípravu rôznych materiálov strategického charakteru, na príprave ktorých som sa podieľal v poslednom roku pre potrebu viacerých ústredných orgánov štátnej správy.

Zariadili sme sa podľa toho v našej firme.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Uplatniteľnosť a úspešnosť absolventov vzdelávania.

Prieskumy a šetrenia.

Vplyv automatizácie na LZ, simulácia vývoja LZ voči ich up-skillingu v digitálnej oblasti, simulácia vplyvu uplatnenia pracovnej sily zo zahraničia.

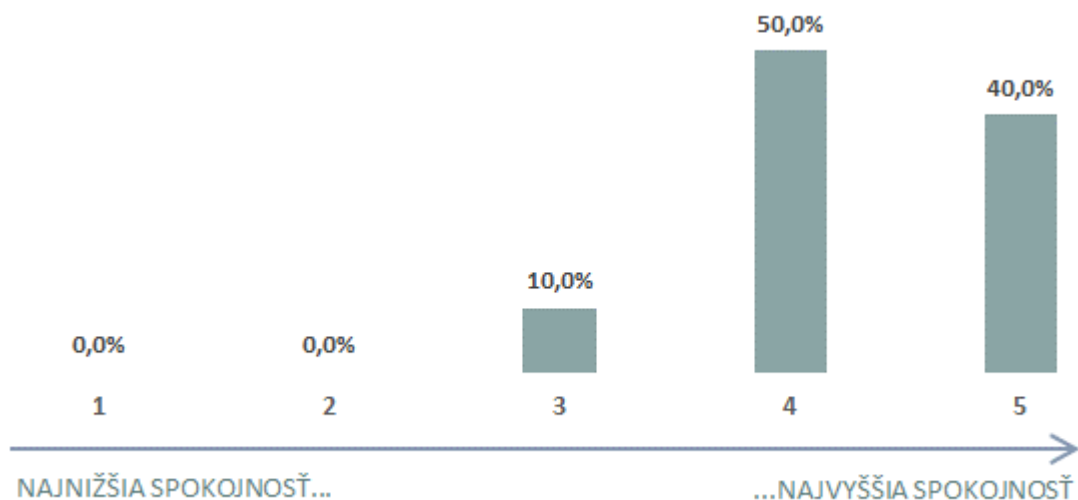
Priebežné štatistiky o požiadavkách pracovného trhu pre jednotlivé sektory, štatistiky o študijných odboroch na stredných a vysokých školách a záujmu o jednotlivé odbory, o aktuálnom obsadení študijných odborov...

Aktuálne platové analýzy, aktuálny počet dostupných uchádzačov (analýza absolventov SŠ a VŠ).

Sú mi postačujúce.

Zdroj: Realizačný tím SRI

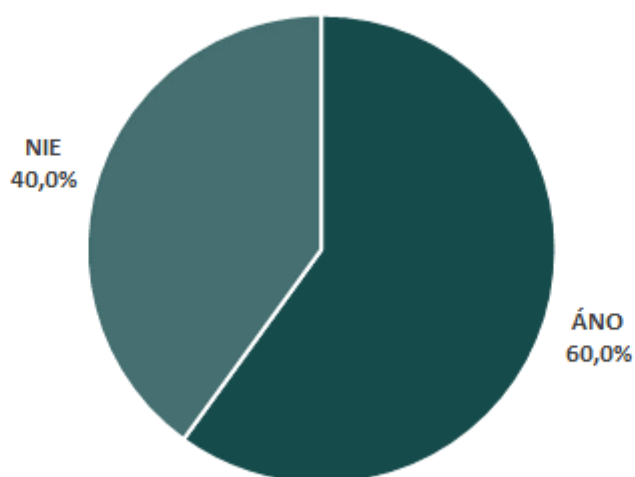
Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Väčšina členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie vyjadrila spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu, a to na úrovni veľmi spokojný až maximálne spokojný. 10 % ich vyjadrilo neutrálny postoj. Samotné analytické a prognostické vstupy považujú členovia Sektorovej rady za veľmi prínosné, avšak upozorňujú na potrebu ich priebežnej aktuálnosti, ak by sa mali relevantne využívať na prácu Sektorovej rady alebo aj mimo nej.

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

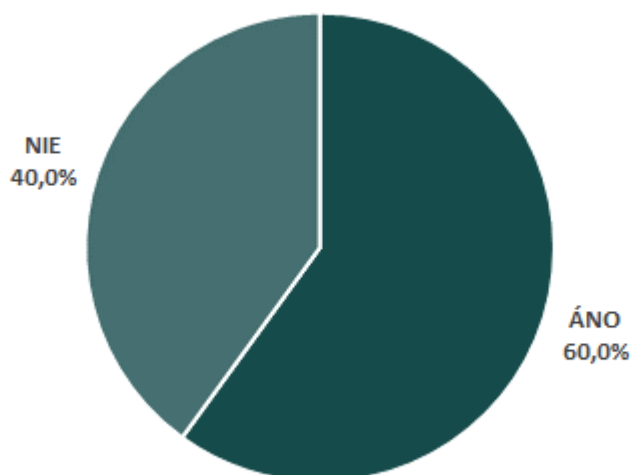
60 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrili, že pri činnosti Sektorovej rady využívali aj iné, externé dáta.

Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Materiály OECD a EK.
Dáta z EÚ, iných krajín, Gartner analýzy a prieskumy.
Dáta Európskej komisie, medzinárodné štúdie a analýzy (napr. Deloitte, Mc-Kinsey, Microsoft), Cedefop.
Údaje Európskej komisie, rôzne analytické štúdie...
Dokumenty a štatistické údaje EÚ a OECD.

Zdroj: Realizačný tím SRI

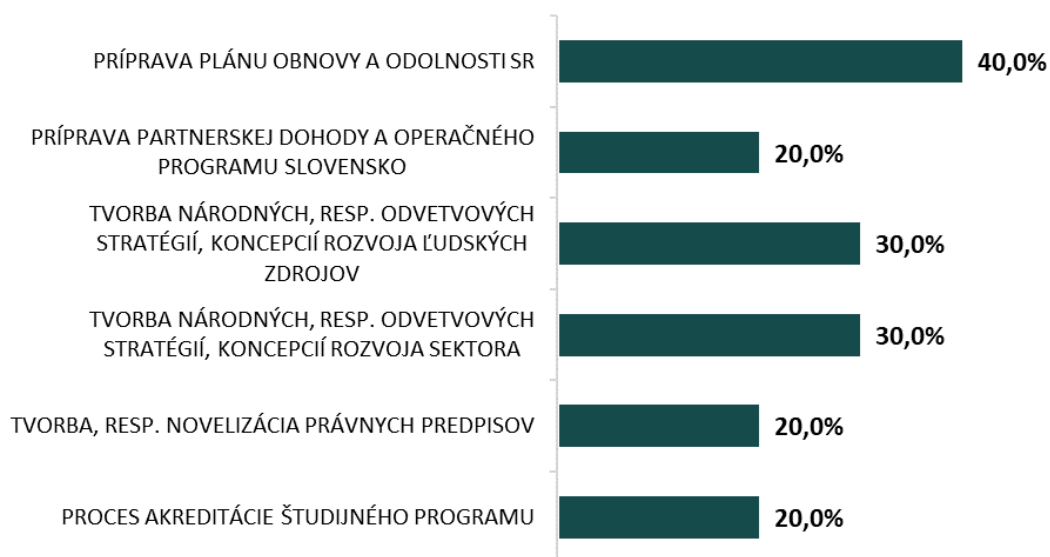
Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie uviedlo, že sa osobne zúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

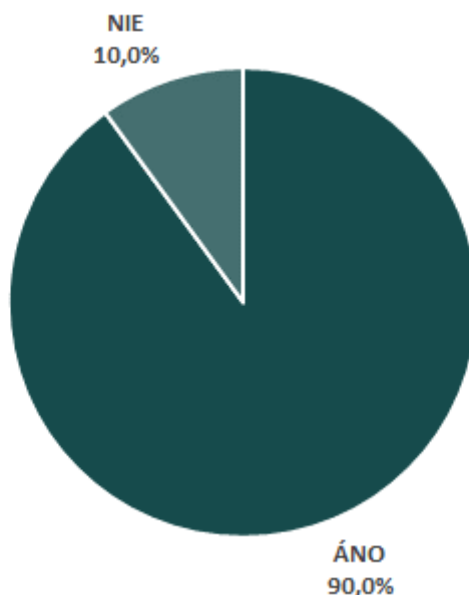
60% členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie zapojených do dotazníka sa zúčastňovalo v rámci medzirezortných pracovných skupín na príprave Plánu obnovy a odolnosti SR. Približne tretina členov deklarovala, že sa zúčastnila na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora, prípadne na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja ľudských zdrojov. Jedna pätina členov sa zapojila do prípravy Partnerskej dohody a Operačného programu Slovensko, rovnaký počet respondentov uviedol zapojenie sa do tvorby, resp. novelizácie právnych predpisov a rovnako tak aj zapojenie sa do procesu akreditácie študijných programov. Iné zapojenie sa členov Sektorovej rady v medzirezortných pracovných skupinách, napr. medzinárodných dopĺňajú odpovede uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie
Práce na zmenách Štátnych vzdelávacích programov pre SŠ, pripomienkovanie rôznej legislatívy a konkrétne aj zmien v skupinách odborov vo vecnej pôsobnosti RÚZ a priamo našej skupiny odborov pre sektor, Školského zákona a iných zákonov pre odborné školstvo.
Európska legislatíva v oblasti AML.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie, ktorí sa zúčastnili dotazníka, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Príprava a rozvoj vzdelávacích a študijných programov na všetkých stupňoch škôl a univerzít.

Všade, kde sa seriózne stavajú k svojej činnosti.

NSP a sektorové rady by sa mali stať permanentným orgánom (súkromne verejné partnerstvo), ktoré by systematicky spracovávalo prognózy a scenáre možného vývoja sektorov a požiadaviek na ľudské zdroje. Navrhovalo by politiky a opatrenia, ktoré by po schválení na sociálnej tripartite boli pre vládu záväzné.

Pri akreditácii a prioritizácii odborov na úrovni univerzít aj škôl.

Zosúladenie a prenos potrieb trhu práce so/do systému vzdelávania.

Lepšej prognóze požiadaviek na trh práce a prepojenie trhu práce so vzdelávacím sektorom.

Riešenie potreby trhu z hľadiska kvalifikovaných ľudských zdrojov.

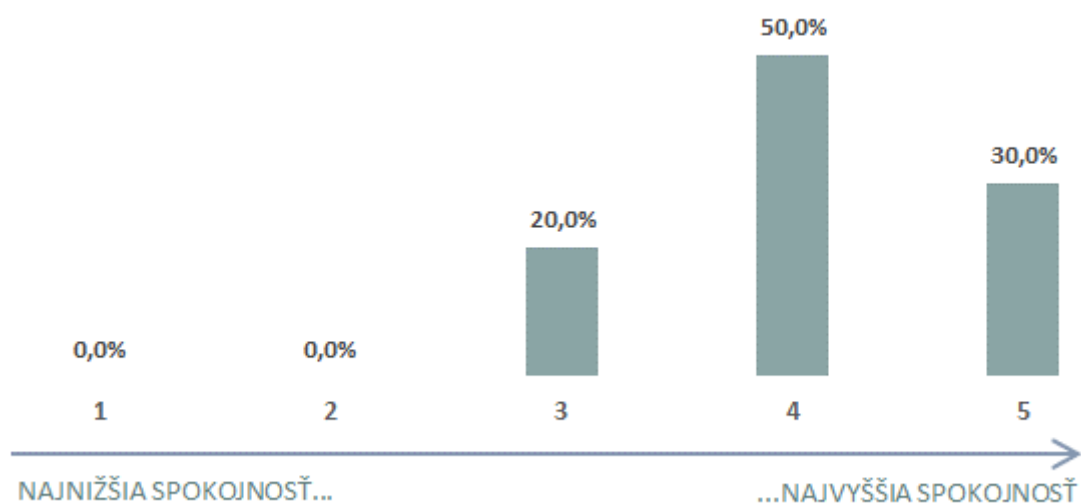
Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Ako primeraný zdroj informácií.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia budúci potenciál Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád hlavne v riešení potrieb trhu (a najmä trhu práce) z hľadiska kvalifikovaných ľudských zdrojov a to predovšetkým v oblasti vzdelávania. Konkrétne odpovede členov Sektorovej rady sa nachádzajú v Tabuľke č. 22.

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vo vysokej miere vyjadrili spokojnosť s kvalitou implementácie NP SRI. Pätina členov zaujala v tejto otázke neutrálny postoj, ktorý bol spôsobený najmä časovým faktorom, hodnotenie kvality implementácie, resp. jej úspešnosti by radi zhodnotili s väčším časovým odstupom, kedy by sa výsledky projektu pretavili aj do dlhodobých riešení, najmä s ohľadom na kontinuitu.

Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Spojenie potrieb a požiadaviek zamestnávateľov a možností resp. úloh vzdelávacích inštitúcií.

Efektívnejší trh práce.

V celostnom pohľade definuje, čo je potrebné robiť s ľudskými zdrojmi tak, aby sektor bol konkurencieschopný. Je zdrojom jedinečnej kolektívnej inteligencie na to, kde sektor smeruje a čo je potrebné robiť v celom reťazci, aby sa dosiahlo synergické pôsobenie. Odbúrava úzky rezortný pohľad na problematiku.

Vnímanie pracovnej sily ako niečoho, čo sa dá aktívne ovplyvňovať, riadiť, zlepšovať, ak sme ochotní získavať a pracovať s kvalitnými dátami, snaha o transparentnosť v prioritách sektora voči celkovej vízii, fokus na kľúčové pozície (štandardy zamestnaní).

Zosúladenie a prenos potrieb trhu práce do systému vzdelávania.

Jediný projekt v predmetnej oblasti - ak by nebol, tak v predmetnej oblasti vlastne by "nebolo nič"!

Riešenie potreby trhu z hľadiska vzdelávania a kvalifikovaných ľudských zdrojov.

Široké zastúpenie domén v rámci sektora a kvalitné informácie.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia pridanú hodnotu v rôznych prednostiach a jedinečnom nastavení projektu, ale pomerne komplexný obraz o kľúčovej pridanej hodnote vystihuje odpoveď jedného z respondentov, ktoré sú uvedené v Tabuľke č. 23: „V celostnom pohľade (pozn. NP SRI) definuje, čo je potrebné robiť s ľudskými zdrojmi, tak aby sektor bol konkurencieschopný. Je zdrojom jedinečnej kolektívnej inteligencie na to, kde sektor smeruje a čo je potrebné robiť v celom reťazci, aby sa dosiahlo synergické pôsobenie. Odbúrava úzky rezortný pohľad na problematiku.“

Tabuľka č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

NP SRI je základným predpokladom na presadzovanie záujmov a potrieb sektora.

Zrejme áno.

Nie je to možné, chýba širší kontext naprieč celým sektorom.

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Je možné, ak jeho postavenie bude ukotvené v legislatíve a ak činnosť bude pravidelne financovaná.

Určite to možné je, ale rovnako žiadúce je vytvoriť udržateľnú inštitucionálnu rovinu, akéhosi dlhodobého pokračovateľa veci, ktorú načal samotný NP SRI.

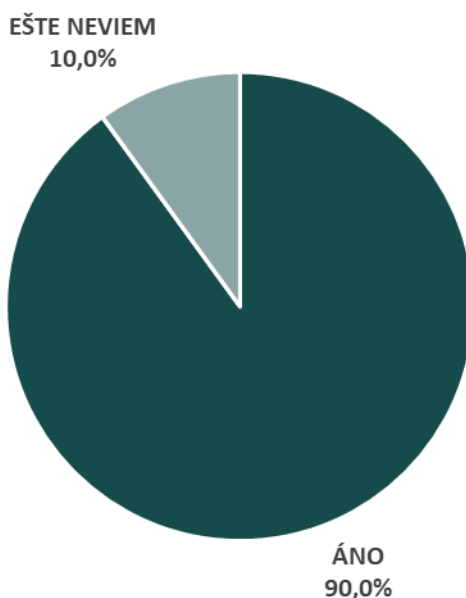
Presadzovanie záujmov a potrieb sektora prostredníctvom NP SRI bude závisieť od záujmu a ochoty relevantných inštitúcií (vrátane finančných možností) o jeho implementáciu do praxe.

Je to veľmi ťažké.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Podľa odpovedí respondentov je fungovanie NP SRI základným predpokladom na presadzovanie záujmov a potrieb sektora, avšak nevyhnutným predpokladom na takéto fungovanie je vytvoriť inštitucionálne ukotvenie a zabezpečenie jeho udržateľného a predvídateľného financovania, čo nie je ľahká úloha a to si uvedomujú aj členovia Sektorovej rady.

Graf č. 44 **Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?**

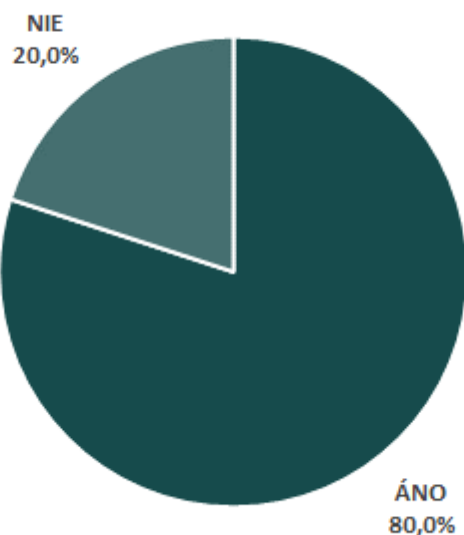


Zdroj: Realizačný tím SRI

Absolútna väčšina členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom

období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať. Zatiaľ nerozhodnutých je približne 10%.

Graf č. 45 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne považuje 80 % respondentov zo Sektorovej rady. Podľa vyjadrení zvyšných 20% respondentov, uvedených v Tabuľke č. 25, sa z hľadiska optimálneho zabezpečenia fungovania Sektorovej rady títo obávajú skôr budúcnosti jej fungovania, než manažérskeho riadenia, a to hlavne s poukázaním na nutnosť inštitucionálneho ukotvenia Sektorovej rady a „garantovanej“, či aspoň prejavenej podpory aj zo strany štátu.

Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: Uvedte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Stále je priestor na zlepšovanie sa.

Ťažko povedať, určite jeden tajomník a pár metodikov nepostačí na akceleráciu dynamiky, tvorby a aktualizácie štandardov, príp. stratégií. Bez inštitucionalizácie a podpory aj zo strany štátu to asi udržateľné nebude v tejto podobe, stratí sa potenciálne veľa získaného know-how.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Určite je to pranie nielen moje, aby bolo viac príležitostí na prezenčné stretnutia.

1. Inštitucionalizácia; 2. Permanentné odborné skupiny; 3. Rozvoj a zlepšovanie štandardov; 4. Fókus na podporu celoživotného vzdelávania.

Aktívnejšie a častejšie stretnutia, definícia fókus tém pre konkrétne stretnutia, aby sa hovorilo konkrétne k téme.

Väčšia podpora fungovania sektorových rád zo strany štátu - zastabilizovanie kontinuity fungovania sektorových rád.

Spôsob práce - ale to je spojené so zabezpečením udržateľnosti činnosti Sektorovej rady.

Prácu Sektorovej rady hodnotím pozitívne.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Respondenti vidia niekoľko príležitostí na budúce zlepšenie Sektorovej rady. Viacero členov by privítalo pravidelné, častejšie a fyzické rokovania Sektorovej rady, ktoré je ruka v ruke spojené so zastabilizovaním kontinuity a udržateľnosti jej fungovania a inštitucionálneho ukotvenia.

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Členovia Sektorovej rady, ktorí vyplnili dotazník hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, vnímajú vo všeobecnosti výsledky a činnosť Sektorovej rady pozitívne, avšak vidia aj priestor na zlepšenie do budúcnosti. Kritické z ich pohľadu je hlavne riziko prerušenia kontinuity fungovania modelu sektorových rád a preto kľúčové je vytvorenie predpokladov na ich dlhodobú udržateľnú existenciu.

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady je vnímané ako vyvážené a plní stanovený účel. Do budúcnosti by ale bolo vhodné prediskutovať členstvo viacerých rôznych skupín zamestnávateľov, nakoľko sektor informačných technológií a telekomunikácií je charakteristickým dynamickým rozvojom a vznikom nových špecializačných domén. Takisto z dôvodu zabezpečenia transferu inovačných prvkov by bolo vhodné o uvažovaní zapojenia zástupcov niektorého z Európskych centier digitálnych inovácií, prípadne zvážiť zapojenie aj štátnej IT firmy a rôznych platforiem ako napríklad Slovensko.Digital. V rámci inštitucionálneho zloženia Sektorovej rady nepovažujú členovia nutnosť zapojenia odborovej organizácie, či vzáhu a diskutabilná je aj účasť zástupcu orgánu územnej samosprávy. V rámci podmienok pre nominovanie jednotlivých zástupcov inštitúcií navrhujú členovia hlavne určitú odbornosť, resp. vzťah k téme týchto zástupcov.

Z hľadiska využitia výstupov práce Sektorovej rady, tieto sú široko pozitívne prijímané aj mimo pôvodne zamýšľaný rámec využitia. Implementácia SSRLZ do praxe, ktorú vnímajú členovia ako vysoko prínosnú pre rozvoj sektora a celého národného hospodárstva, však prináša niekoľko budúcich výziev. Tieto vidia respondenti vo viacerých úrovniach. Na jednej strane ide o hľadanie efektívnych nástrojov, záujmu, finančných prostriedkov či spôsobov na prevzatie zodpovednosti za implementáciu opatrení, najmä na riadiacej úrovni štátu a na strane druhej je to vnútorná kontinuita a neustála aktualizácia prác na výstupoch Sektorovej rady. Jednotlivé opatrenia by nemali strátiť kontakt s realitou a Sektorová rada by sa mala vysporiadať aj s dynamicky sa meniacimi vonkajšími podmienkami sektora a určitej „kotrbatosti“ štátnej správy pri preberaní výstupov do praxe.

Ďalšia aktualizácia SSRLZ by tak mala reflektovať oblasť inovácií a nových technológií, ktoré ovplyvňujú požiadavky na trh práce, zamerať sa na podporu vzdelávania a akcelerácie znalostnej spoločnosti s väčším dôrazom na celoživotné vzdelávanie a vystúpiť s ambíciou zapracovania výziev sektora do ešte širšieho spoločenského a politického kontextu, a to nie len na úrovni Slovenskej republiky, ale aj

v kontexte celoeurópskych výziev, či už v oblasti informatizácie, digitalizácie, či kybernetickej bezpečnosti.

Z hľadiska inovácií sa za Sektorovú radu, ako kolísku technologických inovácií, dá konštatovať, že nie je ťažké identifikovať inovácie, ale zložitejšie je nájsť priestor na definíciu ich konkrétneho vplyvu na danú prácu, resp. NŠZ. Tu vidia členovia Sektorovej rady do budúcnosti priestor na vytvorenie dynamickej štruktúry na popísanie vplyvu inovácií pre vybraný NŠZ.

Okrem už vypracovaných analytických výstupov vidia členovia potenciál aj v tvorbe ďalších výstupov. Pomerne ambiciózna myšlienka členov Sektorovej rady je prejsť od klasických analýz k simuláciám. Konkrétne námety sú simulácie vývoja ľudských zdrojov pri aplikovaní rôznych úrovní up-skillingu v digitálnej oblasti, prípadne simulácie vplyvu na trh práce pri zamestnávaní pracovníkov tretích krajín a iné... Z hľadiska materiálov, ktorými by sa Sektorová rada mohla zaoberať, sú aj priebežné štatistiky o požiadavkách pracovného trhu pre jednotlivé sektory, štatistiky o študijných odboroch na stredných a vysokých školách a záujmu o jednotlivé odbory, o prehľady o aktuálnom obsadení jednotlivých študijných odborov. Ambíciou členov Sektorovej rady je aj spracovávanie vstupov zo zahraničných zdrojov, ako sú materiály OECD, EK, či iné medzinárodné štúdie a analýzy.

Prioritné odporúčania z výsledkov hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady:

1. Inštitucionalizácia sektorových rád

- Vytvorenie inštitucionálneho rámca pre fungovanie Sektorovej rady so svojou stabilnou štruktúrou a podporou a rekogníciou zo strany štátu
- Zastabilizovanie finančných zdrojov na fungovanie Sektorovej rady
- Vytvorenie aspoň čiastočne záväzného kompetenčného rámca Sektorovej rady, t.j. aby výstupy boli akceptované ako relevantné, prípadné záväzné dokumenty pre vybrané inštitúcie
- Formálne a reálne umožnenie zapojenie Sektorovej rady do procesov prípravy / pripomienkovania koncepcií, stratégií, legislatívnych aktov a iných dokumentov verejných politík

2. Vytvorenie stálych odborných skupín

- V rámci samotného fungovania Sektorovej rady vytvoriť stále komisie, resp. expertné skupiny, ktoré by boli zamerané na plnenie konkrétnych úloh

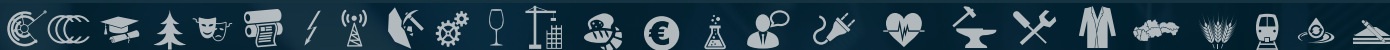
- Na základe konceptu stálych pracovných skupín zvážiť zloženie Sektorovej rady ako nadradeného orgánu pre prácu týchto skupín a zvážiť zloženie samotných skupín (stále pracovné skupiny z členov Sektorovej rady vs. stále zapojenie externých expertov)
- Na základe konceptu stálych pracovných skupín zvážiť delegovanie právomocí a kompetencií týmto skupinám – takýto koncept totiž priamo ovplyvňuje a je ovplyvnený kompetenciami samotnej Sektorovej rady a následne má vplyv na obsah diskusie v rade a možnosti prijímať záväzné stanoviská

3. Rozvoj a zlepšovanie národných štandardov zamestnaní

- Prispôsobovanie štruktúry národných štandardov zamestnaní rôznym funkciám, ktoré plnia, prípadne by plniť mohli
- Optimalizácia procesov smerom k systémom s podporou automatizovaného počítačového spracovania
- Postupný prechod zo systému pracovnej pozície na systém pracovných úkonov
- Zapracovanie možnosti dynamických pohľadov na štandardy, hlavne v súvislosti s identifikáciou vplyvu inovácií

4. Fókus na podporu celoživotného vzdelávania

- Vytvorenie predpokladov pre participáciu Sektorovej rady na úlohách budovania, posilňovania, hodnotenia, propagácie, či iných úlohách smerom k podpore celoživotného vzdelávania na Slovensku.



Ing. Martin Gymeršký
tajomník Sektorovej rady pre informačné technológie
a telekomunikácie

www.sustavapovolani.sk