



# Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo  
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie  
jej činnosti v horizonte do roku 2030



# 1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Koncom mesiaca august 2022 boli členovia Sektorovej rady oslovení v súvislosti s hodnotením aktivít realizovaných v rámci NP SRI, aby vyplnili dotazník. Cieľom dotazníka bolo získať ich hodnotenie činnosti Sektorovej rady počas projektového obdobia NP SRI, z pohľadu dvoch atribútov, funkčnosti a efektívnosti.

Analýzou zozbieraných dát Realizačný tím NP SRI komplexne vyhodnotil činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo (ďalej len "Sektorová rada"). Dotazník bol vytvorený za účelom splnenia ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení tak, aby boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád.

Hodnotiaci formulár bol určený pre všetkých členov Sektorovej rady, vrátane tajomníčky. Hodnotenie bolo zamerané na:

**Funkčnosť** – reprezentuje chod, fungovanie, charakteristickú činnosť, plnenie štandardizovaných a špecifických úloh, zloženie, pôsobnosť, postavenie a význam, a to všetko v zmysle schváleného štatútu Sektorovej rady. Taktiež sa ňou rozumie udržanie systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike zamestnanosti.

**Efektívnosť** – reprezentuje účinnosť prijímaných opatrení, mieru dosahovania stanovených cieľov a dosiahnutého úspechu, vrátane prínosu z výstupov činnosti Sektorovej rady

Do aktivity hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady sa zapojilo 13 členov, čo predstavuje 54 % návratnosť dotazníka. Na základe analýzy dát z hodnotenia funkčnosti a efektívnosti môžeme potvrdiť, že členovia Sektorovej rady vnímajú výstupy projektu SRI pozitívne a vidia v nich pridanú hodnotu.

Sektorová rada má pestré zloženie. Zastupuje záujmy kľúčových zamestnávateľov zo sektora ako aj orgány štátnej správy. 84,6 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo uviedlo, že aktuálne inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

Členovia v praxi využívali národné štandardy zamestnaní, ktoré Sektorová rada garantuje a ktoré v rámci obdobia trvania projektu SRI vytvorila a zrevidovala.

38,5 % respondentov zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú skôr pozitívny efekt. Rovnaké percento uviedlo, že výsledky práce Sektorovej rady majú neutrálny efekt. K pozitívnemu efektu sa priklonilo 23,1% opýtaných.

Členovia Sektorovej rady sa v dotazníku vyjadrili, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov, predovšetkým tých, ktoré si stanovili vo SSRLZ.

V roku 2021 sa členovia Sektorovej rady spolupodieľali na organizovaní konferencie Quo Vadis – Finančná Gramotnosť na Slovensku. V roku 2022 sa viacerí spolupodieľali na diskusnom fóre na tému – Vzdelávanie v oblasti finančnej gramotnosti v kocke. Vzájomnou spoluprácou členovia Sektorovej rady lepšie vnímajú problematiku ľudských zdrojov v sektore, čo napomáha nasmerovať vzdelávanie dospelých, zamestnaných v realitnom sektore.

Sektorová rada posúva informácie o nových potrebách zamestnávateľov do vzdelávacieho systému. Dáva impulz a iniciatívu pre naštartovanie zmien vo vzdelávaní, ktoré by inak nemal kto iniciovať. Je dôležitým miestom, kde sa prepája oblasť štátnej správy, zamestnávateľov, profesijných organizácií. Má potenciál fungovať efektívnejšie ako štátna správa, pokiaľ nedochádza k politickým vplyvom v rade a zostáva nezávislá od politického nastavenia štátnej moci a správy.

## 2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO

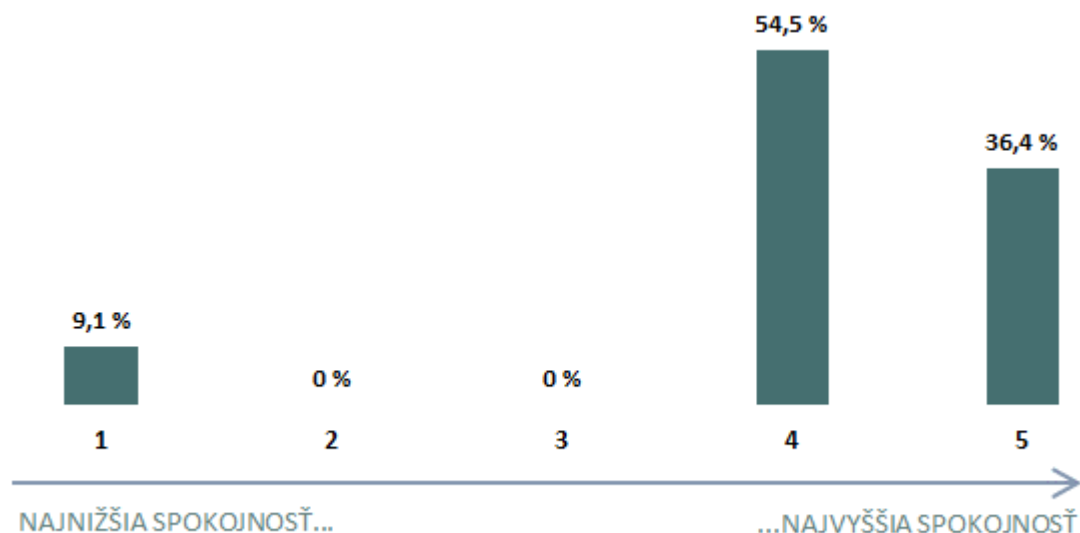
**Graf č. 1** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedalo z počtu 13 členov, ktorí vyplnili dotazník, 15,4 % členov **áno**. (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 24 členov.)

**Graf č. 2** : Spokojnosť členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo s výsledkami činnosti Sektorovej rady:



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

54,5 % zapojených členov Sektorovej rady vyjadrilo spokojnosť s výsledkami jej činnosti hodnotením na stupni 4. Maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti vyjadrilo 36,4 % zapojených členov.

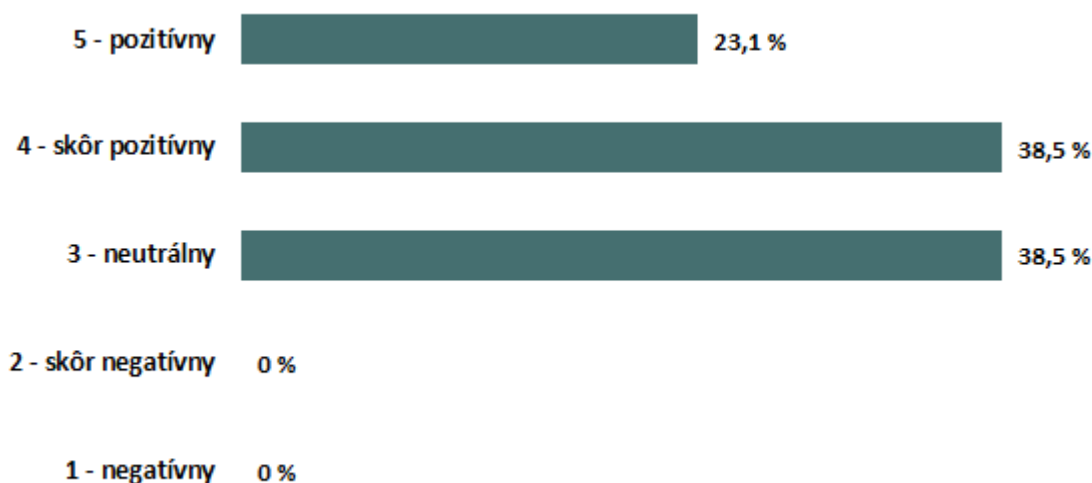
**Tabuľka č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uveďte prosím, v čom výsledky nesplnili Vaše očakávania**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- relatívne málo z nich sa realizovalo v praxi
- za tie roky veľmi slabý priemet prijímaných opatrení do reálnej praxe

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

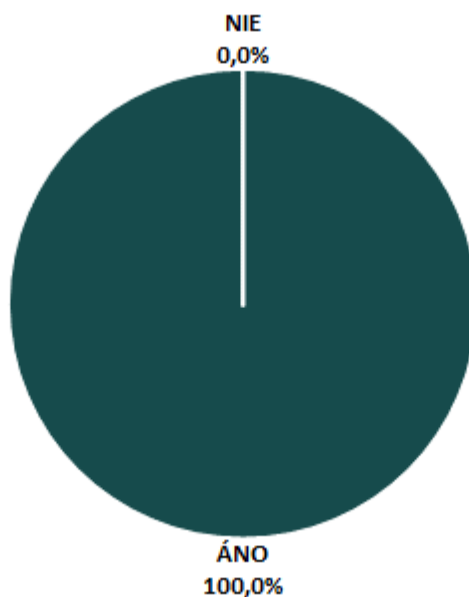
**Graf č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

38,5 % respondentov zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú skôr pozitívny efekt. Rovnaké percento uviedlo, že výsledky práce Sektorovej rady majú neutrálny efekt. K pozitívnemu efektu sa priklonilo 23,1% opýtaných.

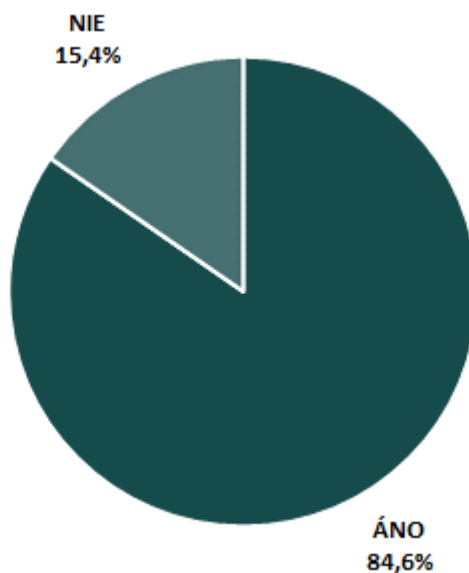
**Graf č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Všetci respondenti uviedli, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

**Graf č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

84,6 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

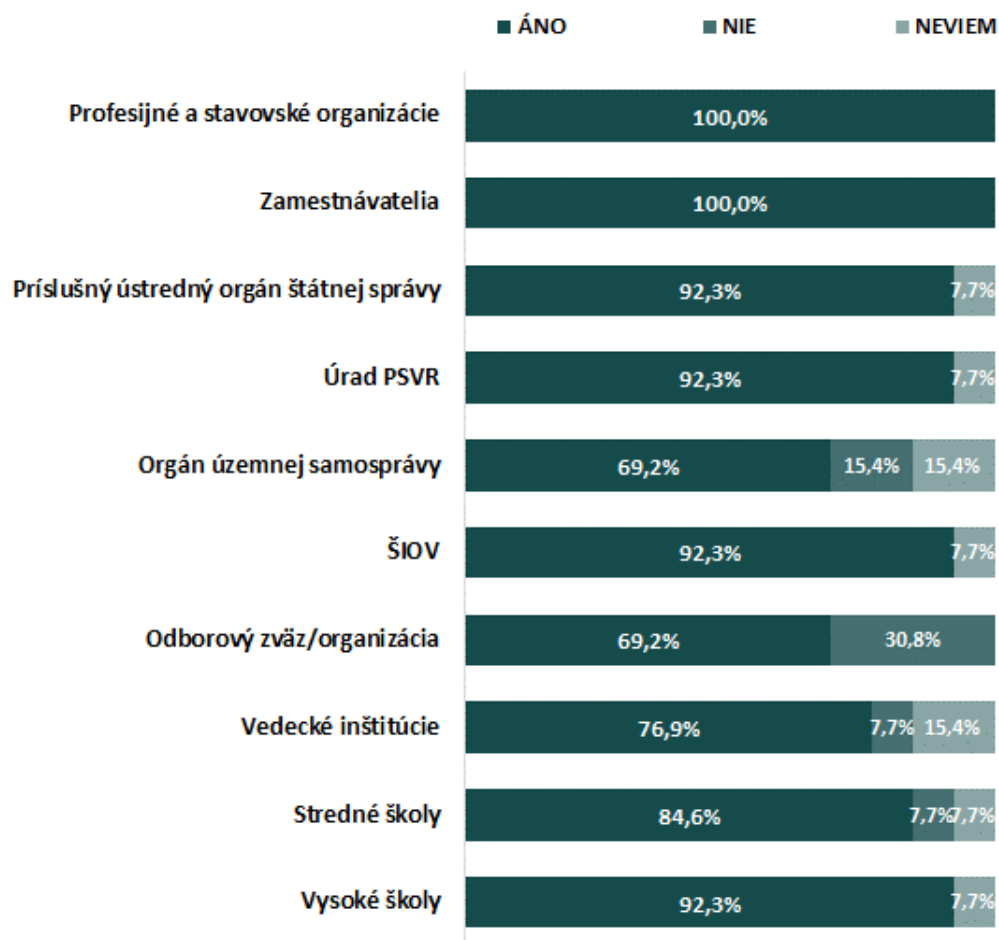
**Tabuľka č. 2 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Mať tam zástupcu Ministerstva školstva, VVaŠ SR.
- Doplniť zastúpenie stredných škôl.
- Je dobré, aby v Sektorovej rade bol priamo aj expert za ľudské zdroje zo sektora.
- Je potrebný zástupca Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.
- Problematická sa z pohľadu práce javí nízka aktivita štátnych a verejných inštitúcií.
- Členovia, zastupujúci školstvo, by mali mať také postavenie v samotnom školstve, ktoré im umožňuje aplikovať poznatky zo Sektorovej rady do obsahu vyučovania.
- Aktívnejšie zastúpenie štátnych inštitúcií - príslušné ministerstvá.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Graf č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa zhodli, že kľúčové zastúpenie v Sektorovej rade majú predovšetkým Profesijné a stavovské organizácie a Zamestnávateľia. Všetci respondenti uviedli, že by mali mať v Sektorovej rade zastúpenie. Najmenší súhlas je so zapojením sa odborových zväzov a organizácií do aktivít Sektorovej rady. Opýtaní členovia vidia nižší potenciál v zapojení orgánov štátnej správy.

**Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:**

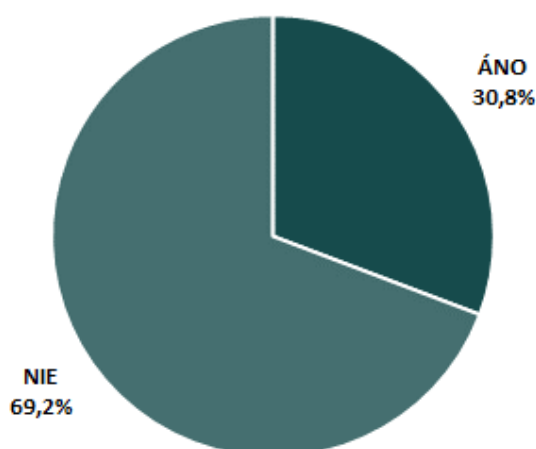
#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Ponechala by som všetky subjekty a to aj z toho dôvodu, že zástupcovia vzdelávania by mali mať priamy kontakt s cieľmi a stratégiami, ktoré zamestnávateľia potrebujú presadiť. Na druhej strane by mali vypracovávať napr. NŠZ, len ak majú priamy kontakt s praxou, vedia, aké požiadavky sa kladú na zamestnanca, aké činnosti sa vykonávajú v praxi, aby nenastavovali niečo, čo nepoznajú priamo z praxe. To prepojenie expertov zo škôl a vedeckých inštitúcií na prax je dôležité a malo by byť preukázateľné.

Zdroj: Realizačný tím SRI



**Graf č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Až 69,2 % respondentov zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

**Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- V Sektorovej rade by mali byť zastúpené spoločnosti, ktoré majú minimálne nad 50 zamestnancov.

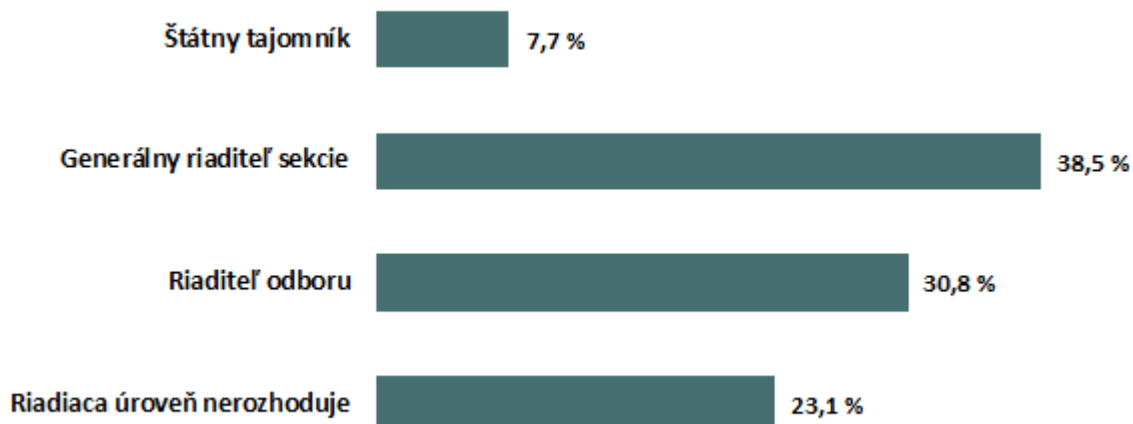
- Člen by mal mať preukázateľné prepojenie s praxou; skúsenosť s využívaním moderných pracovných postupov; znalosť pracovného trhu v danom odbore/ v danej špecializácii. Ak majú sektorové rady priamo riešiť iba oblasť LZ a vzdelávanie, je vhodný všeobecne aj odborník na ľudské zdroje. Sektorová rada by mohla zabezpečovať aj školenia v oblasti pre rozvoj členov Sektorovej rady, kde by sa riešili best practices, nové trendy, inovácie, moderné spôsoby prípravy LZ, možno aj prostredníctvom poznatkov zo zahraničia. Dôležité je nájsť v SŠ a VŠ podporu pre zmeny, ktoré by ďalej pomáhali presadzovať v školskom systéme vzdelávania. Preto je veľmi dôležitá účasť aj ŠIOV, SŠ, VŠ, aj ÚPSVaR.

- Mal by to byť pracovník z odboru ľudských zdrojov pre dané odvetvie.

- Mal by mať kompetenciu vystupovať za svoju organizáciu, ale aj aplikovať poznatky.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

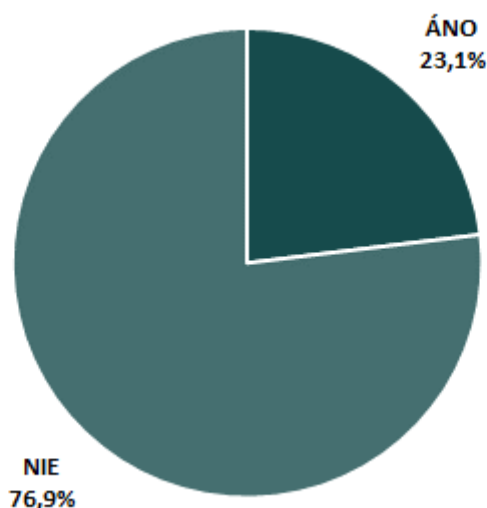
**Graf č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Najviac (38,5 %) respondentov zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo si myslí, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade by mal byť Generálny riaditeľ sekcie. Podľa 30,8 % respondentov by to mal byť Riaditeľ odboru. Len 23,1 % z opýtaných uviedlo, že riadiaca úroveň zástupcu orgánu štátnej správy nerozhoduje.

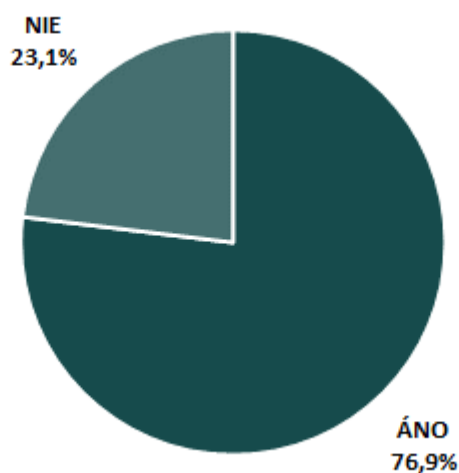
**Graf č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

76,9 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

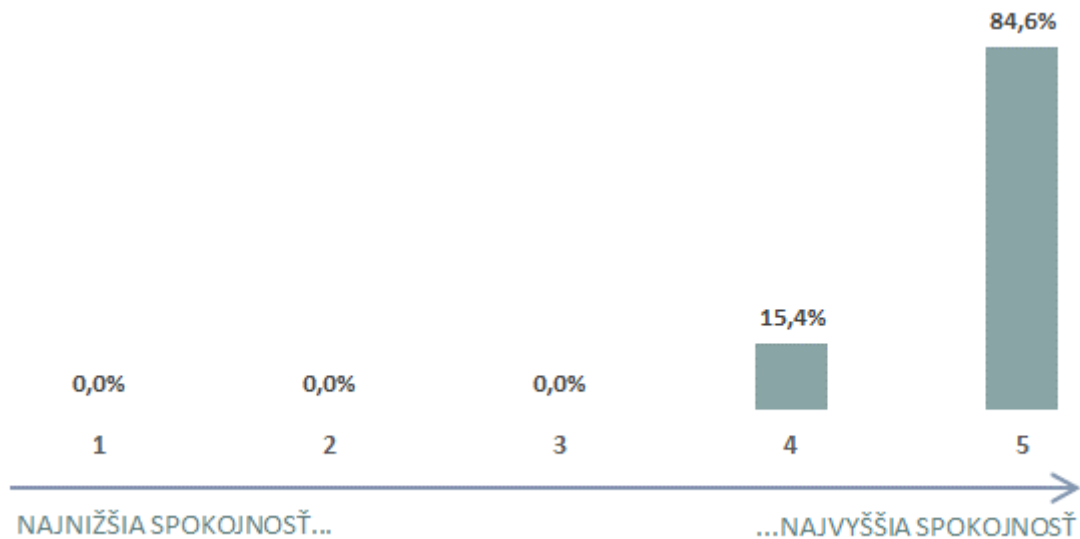
**Graf č. 10** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

76,9 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že zloženie Sektorovej rady naplno naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

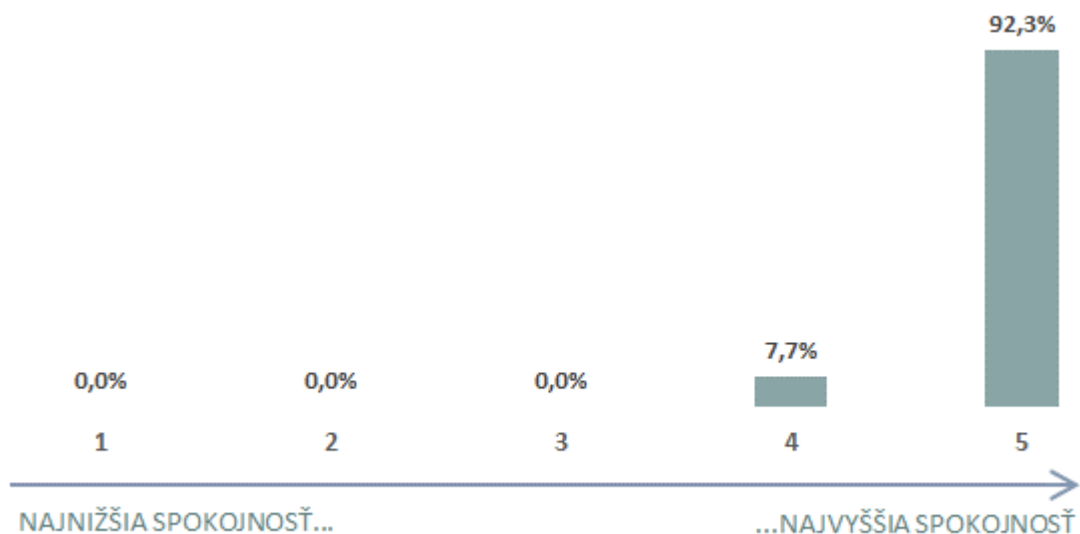
**Graf č. 11** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

84,6 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady.

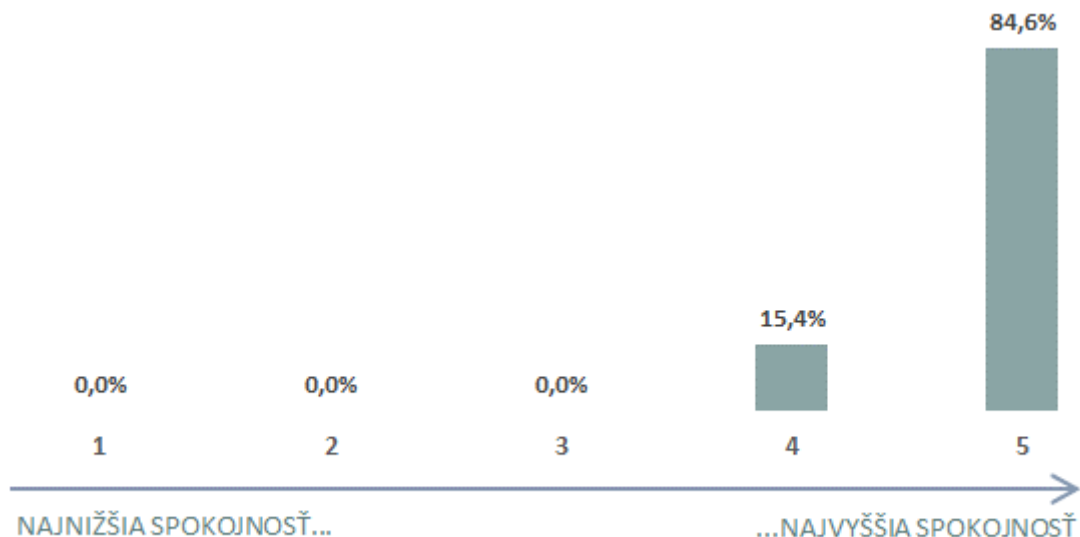
**Graf č. 12** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

92,3 % zapojených členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky.

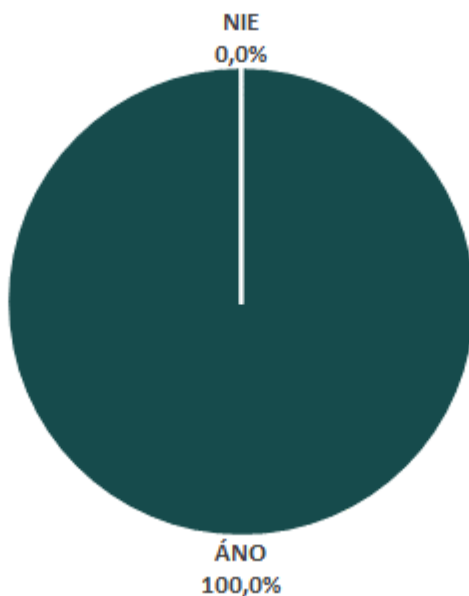
**Graf č. 13** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

84,6 % zapojených členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníčky pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

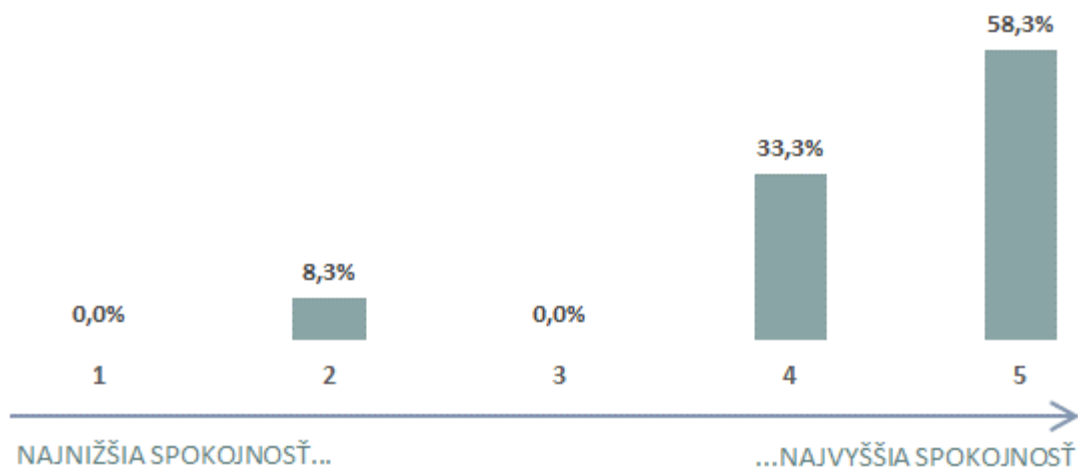
**Graf č. 14** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (13 členov) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo si myslí, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

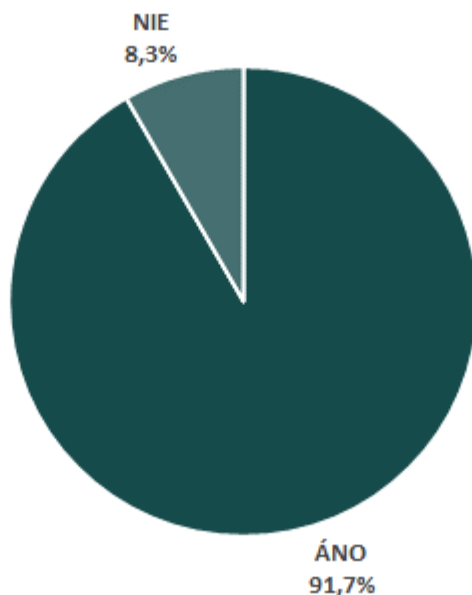
**Graf č. 15** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

58,3 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady.

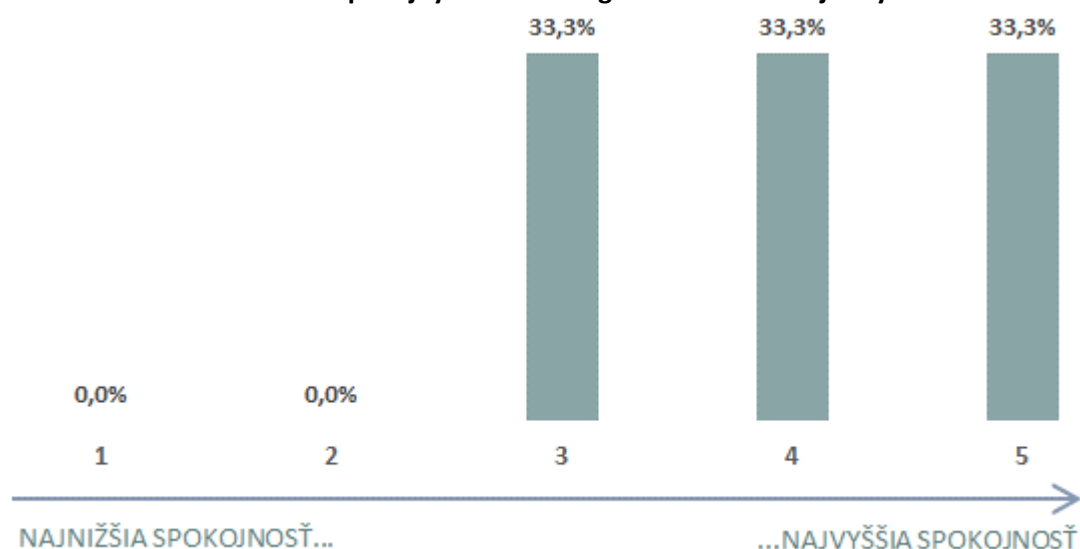
**Graf č. 16** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

91,7 % opýtaných (11 členov) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadne riadiť a reprezentovať Sektorovú radu.

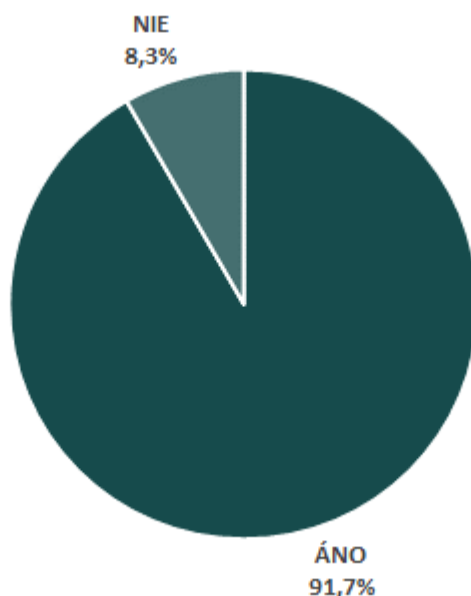
**Graf č. 17** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo len 33,3 % z opýtaných členov.

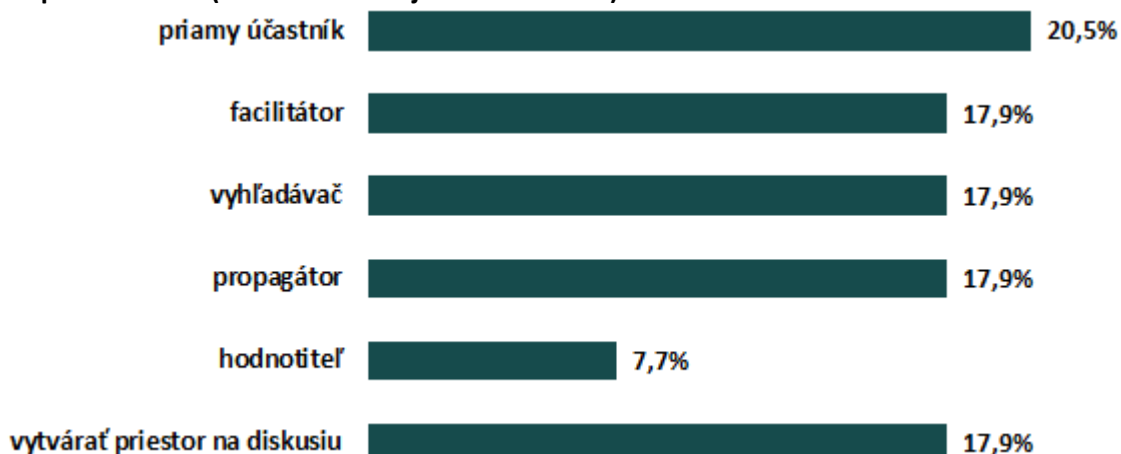
**Graf č. 18** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

91,7 % členov Sektorovej rady si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, a že upresňoval plnenie cieľov, konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

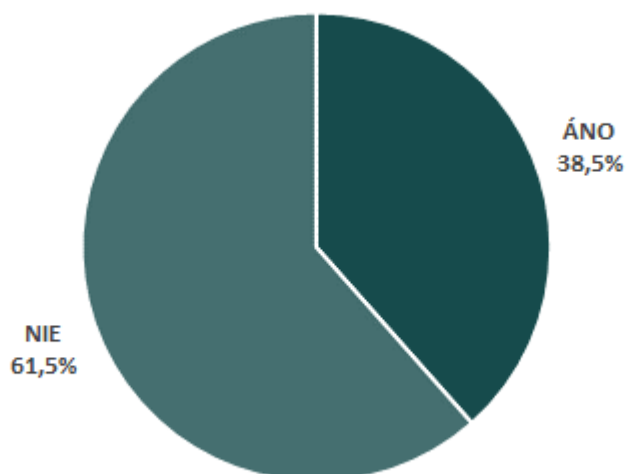
**Graf č. 19** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac (20,5 %) respondentov zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa zhoduje vo svojich odpovediach na tom, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev spĺňať funkciu priameho účastníka.

**Graf č. 20** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

61,5 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa nezapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.



**Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- SBA a SLASPO

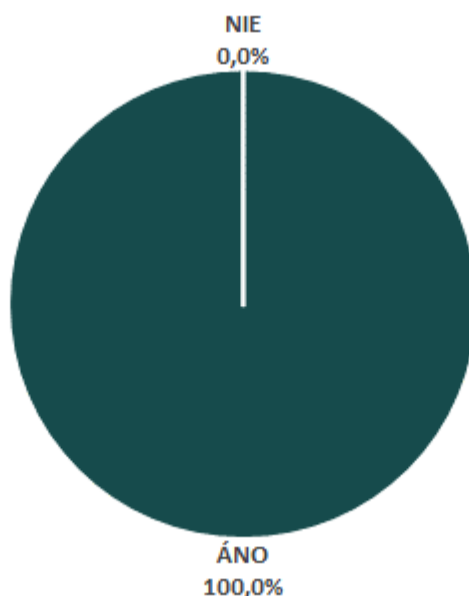
- NP Systém overovania kvalifikácií

- Národná asociácia realitných kancelárií Slovenska: - partnerstvo s PEVŠ (reality) - partnerstvo s EUBA (reality) – duálne vzdelávanie s obchodnou akadémiou - partnerstvá s finančnými sprostredkovateľmi - partnerstvo s NBS - spolupráca s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky (Prezídium Policajného zboru) v oblasti AML, Ministerstvo dopravy a výstavby SR (Sekcia bytovej politiky), Policajný zbor a súdy (súčinnosť v oblasti cien nehnuteľností) .

- Slovenská banková asociácia pripomienkuje zákony a spolupracuje pri presadzovaní zmien s viacerými inštitúciami. Napríklad s ministerstvami (prevažne s Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky), ako aj s poisťovňami (SLASPO), a pri exekúciách s Asociáciou slovenských inkasných spoločností. SBA podporuje Nadáciu pre deti Slovenska, zvyšovanie finančnej gramotnosti (European money Quiz) a spolupracuje so školami.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (13 členov) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

**Graf č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

Pre 46,2 % opýtaných členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo nie je forma rokovania Sektorovej rady rozhodujúca. Avšak 30,8 % členov Sektorovej rady si myslí, že je efektívnejšia prezenčná forma rokovania Sektorovej rady. 23,2% z opýtaných preferuje dištančnú formu rokovania.

**Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?**

#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- V komplexnom spracovaní, odbornom posúdení odborníkmi zo sektorov.
- Nezávislá profesionálna platforma na nachádzanie riešení pre potreby príslušnej časti trhu práce.
- Sektorová rada hľadá riešenia ohľadom financií, finančnej gramotnosti prierezovo tým, že združuje zástupcov zamestnávateľov, štátne a verejné inštitúcie, odbory, banky, poisťovne, vedecké inštitúcie, školy.
- Spolupráca predstaviteľov finančného sektora a verejnej správy ako jedinečnej platformy na identifikáciu pracovných pozícií a ich náplne práce ako inovácií, ktoré budú mať na ne vplyv.
- Vo vytváraní partnerstiev, presadzovaní inovácií do obsahu vzdelávania, presadzovaní legislatívnych zmien za sektor.
- Pomáha prepojiť prax so vzdelávacím systémom. Posúva informácie o nových potrebách zamestnávateľov do vzdelávacieho systému.
- Vytvára nezávislú platformu umožňujúcu komunikáciu a rozhodovanie expertov z celého sektora.
- Priama interakcia medzi zástupcami zamestnávateľov, štátnymi inštitúciami a sektorom vzdelávania. Zástupcovia zamestnávateľov majú najlepšie informácie o kvalifikačných informáciách na pracovnú pozíciu.
- Jediná inštitúcia svojho druhu.
- Plní ciele, ktoré stanovujú členovia Sektorovej rady, ktorí sú zástupcami viacerých sektorov a nie len štátne záujmy, politické ciele, obmedzené normy, ako to vidíme u štátnych inštitúcií.
- Sektorová rada predstavuje jednotné riešenie potrieb a problémov v oblasti ľudských zdrojov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

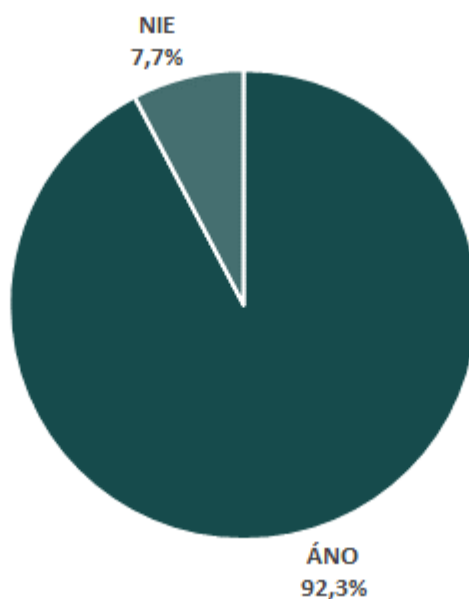
**Tabuľka č. 7    Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Mala by byť v definovaní NŠZ, pričom je potrebné ich reálne využitie v praxi.
- V otváraní diskusie a v spracovaní odborníkmi.
- Vypracovávanie národných štandardov zamestnaní, networking, lobbying.
- Sektorová rada by mala prepojiť Národnú sústavu kvalifikácií a Národnú sústavu povolání.
- Kľúčové je zloženie odborníkov z rôznych inštitúcií komerčného a verejného sektora.
- Vo vytváraní partnerstiev, presadzovaní inovácií do obsahu vzdelávania, presadzovaní legislatívnych zmien za sektor.
- Sektorová rada posúva informácie o nových potrebách zamestnávateľov do vzdelávacieho systému. Dáva impulz a iniciatívu pre naštartovanie zmien vo vzdelávaní, ktoré by inak nemal kto iniciovať. Je dôležitým miestom, kde sa prepája oblasť štátnej správy, zamestnávateľov, profesijných organizácií. Má potenciál fungovať efektívnejšie ako štátna správa, pokiaľ nedochádza k politickým vplyvom v rade a zostáva nezávislá od politického nastavenia štátnej moci a správy.
- Sektorová rada vytvára nezávislú platformu umožňujúcu komunikáciu a rozhodovanie expertov z celého sektora.
- Sektorová rada je priamou interakciou medzi zamestnávateľmi a ostatnými aktérmi na trhu práce a v sektore vzdelávania.
- Sektorová rada je partnerom ministerstiev a iných orgánov štátu.
- V odborníkoch, ktorí sú tam zastúpení, v identifikovaní cieľov a v plnení opatrení, ktoré si stanovili za cieľ.
- Vo zdieľaní informácií naprieč celým sektorom.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Graf č. 23** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

92,3 % respondentov (12 členov) sa vyjadrilo, že ich aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady môžu napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

**Tabuľka č. 8** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos

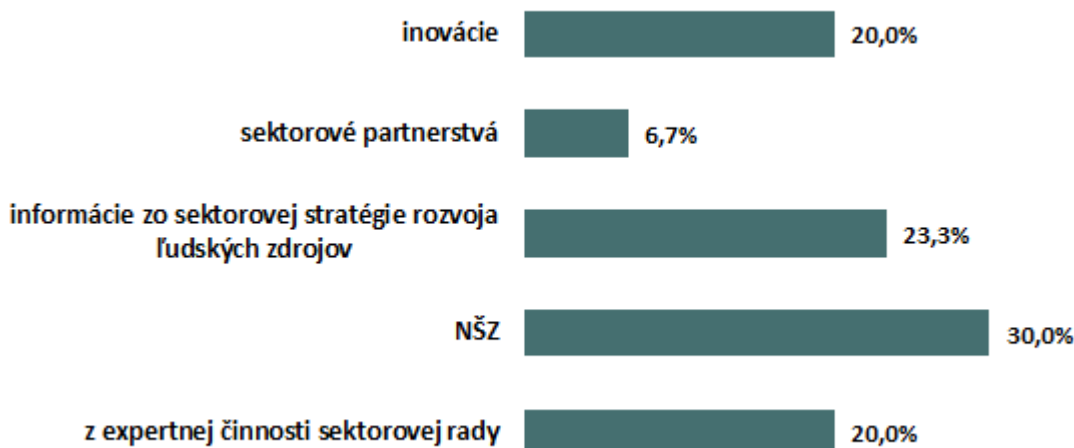
| Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Identifikácia potrieb.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Lepší vzhľad do kompetenčného modelu toho-ktorého povolania môže skvalitniť nastavovanie výberových a vzdelávacích procesov vo firmách a inštitúciách.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Svojou prácou na aktuálnych úlohách ŠIOV v oblasti finančnej gramotnosti a podnikateľského vzdelávania cez Slovenské centrum cvičných firiem a podpore smerovania mládeže odborného vzdelávania a prípravy.</li> </ul>                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Prepájanie praxe so vzdelávacím systémom, flexibilitnosť v príprave absolventov škôl na trh práce a flexibilitnosť celoživotného vzdelávania.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Áno, napríklad Sektorová rada by mohla participovať prostredníctvom svojich zástupcov na skúškach na overenie kvalifikácie (celoživotné vzdelávanie). Alebo iniciovať zmeny vo vzdelávacom systéme. Pripravovať učebné materiály na prepojenie vzdelávania s praxou, napr. koordinovanými vzdelávacími aktivitami zamestnancov v sektore alebo potenciálnych záujemcov o prácu v sektore.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● Efektívnejšie vzdelávanie študentov a pracovníkov v danom sektore.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Priamy prenos požiadaviek zamestnávateľov na štátne inštitúcie, ktoré riešia politiku trhu práce.
- Ovplyvňovanie obsahu vzdelávania hlavne na vysokých školách.
- V bankovom sektore je nedostatočný počet kvalifikovaných ľudí v súvislosti s príchodom digitalizácie, automatizácie, robotizácie. Niektoré pozície sa pokrývajú preškolením "z nepotrebných" pozícií, no na niektoré je potrebné vzdelanie a tomuto prispôbeniu trendov by mohla pomôcť aj Sektorová rada
- Učenie trendov v rozvoji inovácií a kompetencií.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi**



Zdroj: Realizačný tím SRI

30 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi NŠZ. 23,3 % členov poznamenalo, že použili v praxi informácie zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Najmenej, 6,7 %, odpovedajúcich členov v praxi využilo výstupy k sektorovým partnerstvám.

**Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:**

### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Vnímame lepšie problematiku ľudských zdrojov v sektore, pomohlo nám to nasmerovať vzdelávanie dospelých (realitné profesie v BFSP).

Zdroj: Realizačný tím SRI

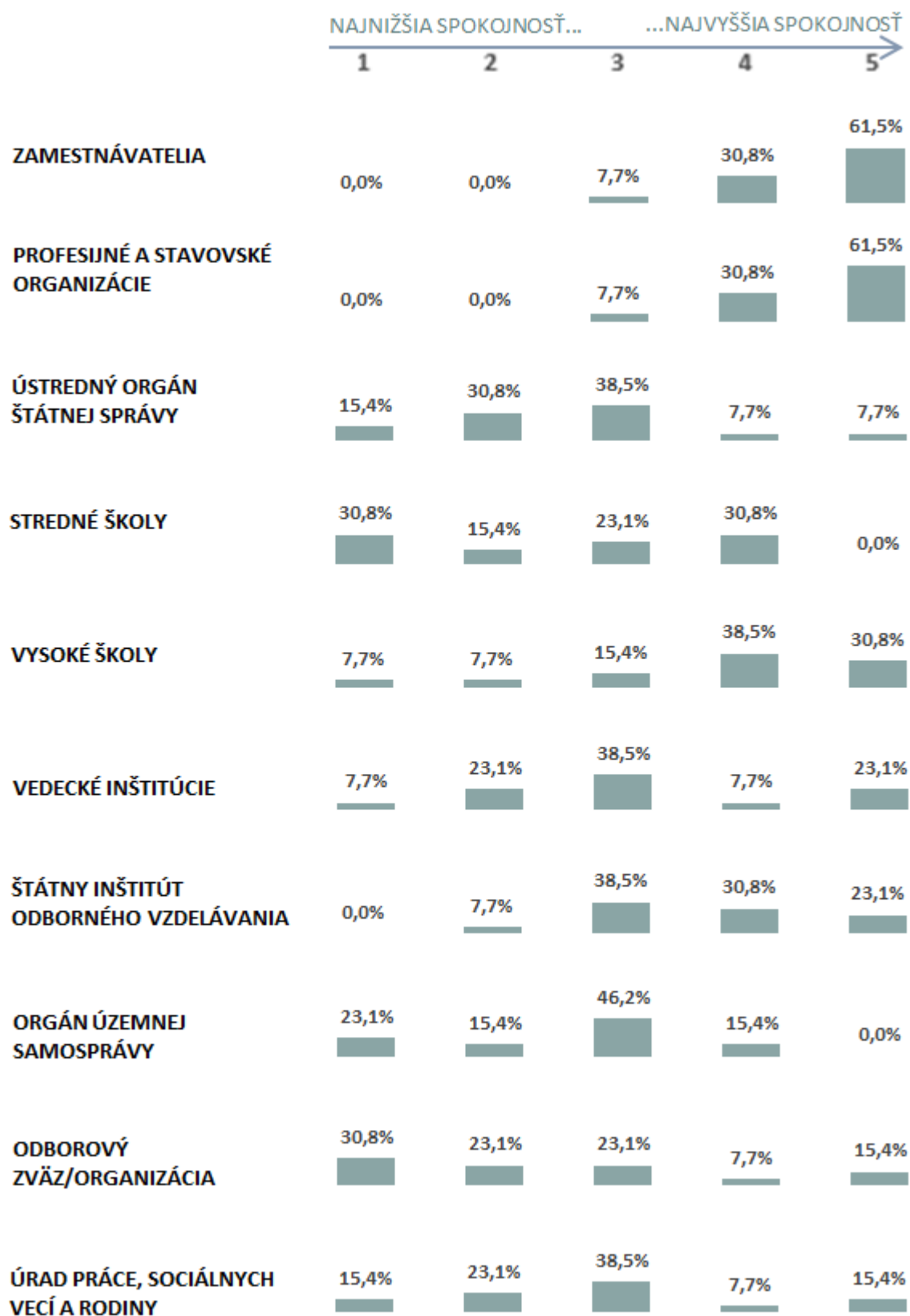
**Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Prezentácie, štatistiky, výstupy v argumentácii pri pripomienkovaní zákonov na potreby zmien.
- Tvorba interného kompetenčného modelu, promo povolania.
- V roku 2021 sme spolu so Sektorovou radou zorganizovali konferenciu Quo Vadis FG na Slovensku. Teraz pripravujeme diskusné fórum na tému Vzdelávania v oblasti finančnej gramotnosti v kocke.
- Vplyv inovácií na zamestnancov v našej spoločnosti.
- Do tvorby obsahových štandardov SŠ v skupine odborov 62 Ekonomické vedy, 63 Ekonomika a organizácia, obchod a služby, konkrétne v študijnom odbore 6317 M obchodná akadémia, 6330 K bankový pracovník a 6310 Q financie.
- Pri vzdelávacích aktivitách sa snažíme zameriavať na inovácie - digitálne zručnosti, technologické inovácie pri nehnuteľnostiach a budúce ciele v oblasti energetickej efektívnosti, sebestačnosti a udržateľného rozvoja. Týmto smerom chceme viesť aj osvetu v sektore a nadväzovať partnerstvá vo vzdelávaní, hľadať vhodných lektorov.
- V rámci vzdelávania študentov a pracovníkov v danom sektore.
- Dáta pre komunikáciu cieľov RÚZ vo vzťahu k štátnym inštitúciám a tripartitným rokovaniam.
- Popis zamestnaní využívame v personalistike.
- Argumentácia pri pripomienkovaní zákonov, podporné štatistiky.
- Rozvoj budúcich žiadaných kompetencií.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

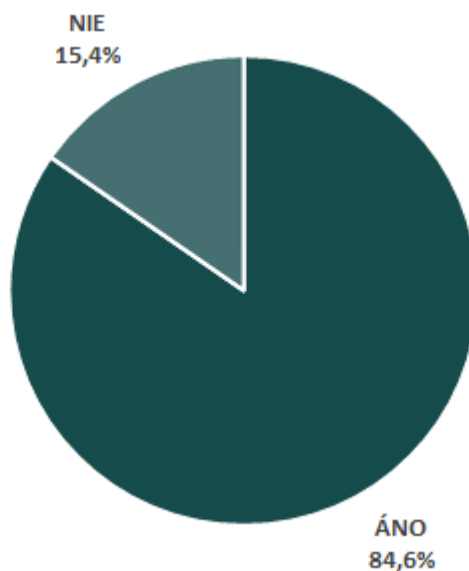
Graf č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo v prípade zamestnávateľov, resp. profesijných a stavovských organizácií (61,5 % členov) a vysokých škôl (30,8 % respondentov s maximálnym stupňom spokojnosti).

**Graf č. 26** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

84,6 % respondentov (11 členov) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

**Tabuľka č. 11** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia

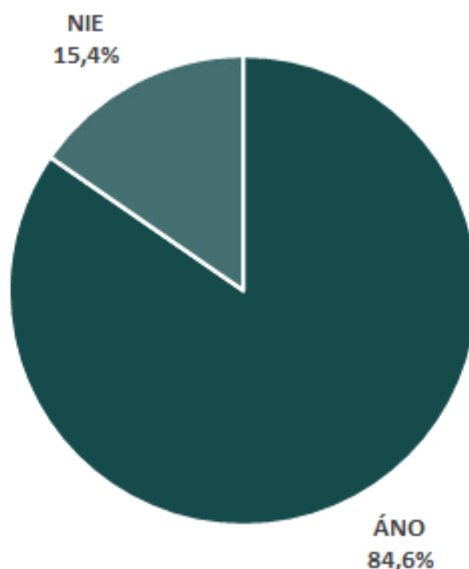
#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Vnímam nedostatok reálnej implementácie definovaných úloh.
- Lebo nie je zabezpečená jej povinná implementácia v praxi.

Zdroj: Realizačný tím SRI



**Graf č. 27** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás SSRLZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

84,6 % respondentov (11 členovia) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa zhodlo v odpovediach, že Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

**Tabuľka č. 12** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Zastupujem bankový sektor a väčšina bánk plní stratégiu materskej banky, ktorá nie vždy má vedomosť o SSRLZ a nie vždy sú ciele a identifikácia stavu rovnaké.
- Sektor, v ktorom pôsobím, sa významne a rýchlo mení a v závislosti od toho sú ťažko aplikovateľné dlhodobé stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Požadovaný personál sa mení, čo do objemu, ale hlavne čo do obsahu požadovanej kvalifikácie.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Tabuľka č. 13** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Chýbajúca právna záväznosť.
- Otvorenie diskusie, propagácia.
- Zjednotenie pohľadov a konkrétna realizácia v praxi.

## Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- V tvorbe NŠZ.

- Digitalizácia procesov a vplyv na pracovné miesta.

- Prenos inovačných trendov a vývoja trhu práce do štruktúry a obsahu vzdelávania.

- Je potrebná súčinnosť inštitúcií štátneho systému vzdelávania na úspešnú transformáciu a prípravu LZ v sektore. Nedá sa všetko riešiť cez celoživotné vzdelávanie. Je potrebné zapojenie škôl a inštitúcií školského systému. Budúcnosť ľudských zdrojov a celkovo výchova spoločnosti spočíva v kvalitnej príprave už od útleho veku obyvateľstva. Celoživotné vzdelávanie by malo na ňu logicky nadväzovať.

- Zapojiť aktívne Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.

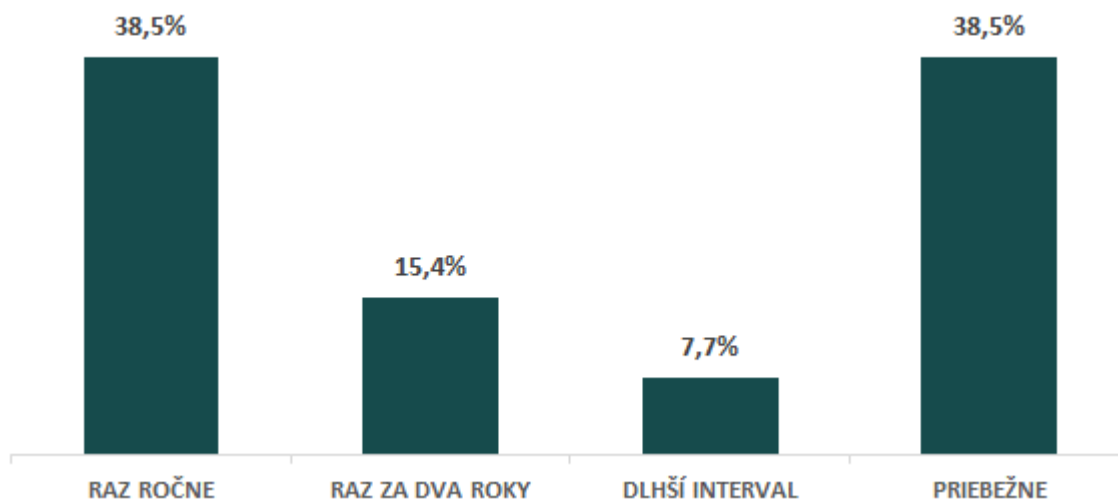
- Kontakt s praxou a pravidelná aktualizácia.

- V zakomponovaní do jednotlivých podnikových stratégií a vízie.

- Rozvoj žiadaných kompetencií na trhu práce.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 28** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRLZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najväčšie percento členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo (38,5 %) sa vyjadrilo, že SSRLZ by mala byť aktualizovaná buď raz ročne alebo priebežne.

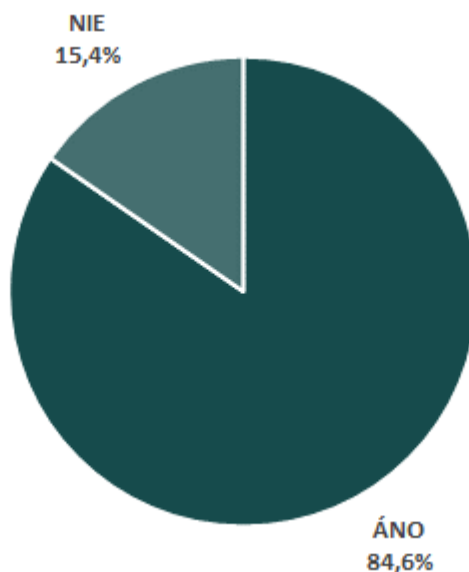
**Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Finančná gramotnosť; digitálne zručnosti.
- Medzisektorová diskusia, spolupráca s tretím sektorom.
- Vyhodnotenie pomoci štátu pri jej implementácii.
- Na podporu polytechnickej výchovy, finančnej gramotnosti, matematiky, fyziky, biológie a chémie.
- Odliv mozgov do zahraničia, digitalizácia, robotizácia a vzdelávanie.
- Mapovať inovácie, vývoj v sektore, požiadavky trhu práce a prenášať požiadavky do aktualizácie obsahu vzdelávania. Prepájanie praxe vo vzdelávaní formou duálneho vzdelávania.
- Vzdelávanie a rozvoj pedagogických pracovníkov - nové spôsoby vzdelávania a úprava vzdelávacích programov podľa vytýčených základných cieľov rozvoja ĽZ v Slovenskej republike - redefinícia potrebných vedomostí, zručností a schopností absolventa rôznych stupňov a typov vzdelania (podpora systému odborného vzdelávania) - rozvoj talentu a schopností detí prostredníctvom projektov, súťaží, ale tiež spätnej väzby (napr. aktuálne absencia spätnej väzby pri zapojení sa do rôznych olympiád a pod.). Žiakom nie sú spätne prezentované hodnotenia alebo správne výsledky, napríklad testov. Tým pádom sa nemôžu posunúť vpred a olympiáda v tomto prípade neslúži na rozvoj vedomostí a zručností, je prevažne meraním a skonštatovaním stavu znalostí žiaka. Rozvoj znamená nielen učenie, ale aj spätnú väzbu, aplikáciu a utvrdzovanie v praxi. Je potrebné nastaviť správne fungovanie týchto procesov a hlavne vytvoriť časový priestor, aby sa vzdelávanie nezameriavalo na kvantitu obsahu, ale aj kvalitu.
- Inovácie v sektore.
- Budúcnosť trhu práce a aktualizácia na celkovú budúcnosť sektora.
- Na výrazné zmeny - nárast/pokles nezamestnaných, nárast/pokles pracovných miest, nové pracovné pozície v súvislosti s digitalizáciou alebo iným javom.
- Zánik niektorých profesií a vznik nových.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Graf č. 29** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

84,6 % respondentov (11 členovia) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

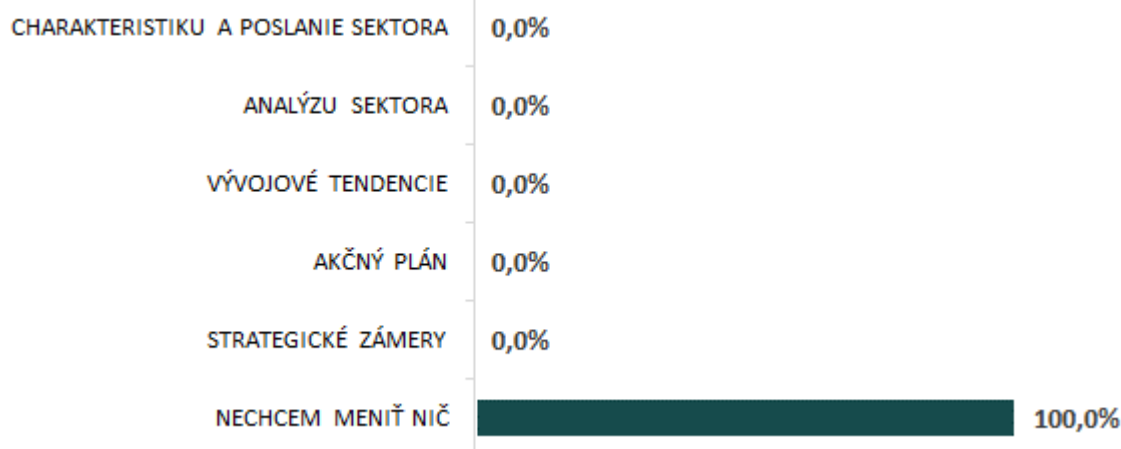
**Tabuľka č. 15** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili

Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Treba ich neustále rozvíjať.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 30** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (13 členov) Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa zhodlo, že nechcú nič na štruktúre SSRLZ meniť.

**Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste doplnili?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Konkrétne výstupy, ktoré sa podarilo dosiahnuť od poslednej aktualizácie.
- Realizovateľný harmonogram krokov na najbližšie obdobie pri akčnom pláne, ktorý by mal pre určené subjekty nielen odporúčací, ale aj záväzný charakter. Súčasťou by mohlo byť rokovanie a prijatie a podpísaný záväzok dotknutých subjektov vzdelávacieho systému a iných subjektov v rámci SSRLZ implementovať kľúčové aktivity a úlohy, vyplývajúce zo stratégie v stanovenom čase. Ďalej systém kontroly plnenia týchto záväzkov a identifikáciu rizík a dôsledkov, ak sa tieto úlohy nebudú plniť a uskutočňovať, t. j. mala by tu fungovať určitá zodpovednosť sa vznik týchto rizík na strane štátu a dotknutých subjektov. (príklad: má sa zvyšovať matematická gramotnosť obyvateľstva, ak sa nebude zvyšovať, hrozí, že obyvateľstvo nebude v priereze 10 rokov schopné vykonávať potrebné dátové analýzy, zníži sa konkurencie schopnosť LZ Slovenska v rámci krajín EU, krajina bude zaostávať v IT a informačných službách, ktoré o 10 rokov výrazne ovplyvnia fungovanie hospodárstva, zníži sa potenciál vzniku IT startupov. Ďalej rozvinúť prognózy a číselné vyhodnotenie negatívnych dopadov, rovnako ako aj pozitívnych dopadov v prípade aktívnej implementácie SSRLZ, táto časť stratégie by mohla zdefinovať zodpovednosti. Keď nie je zodpovednosť za naplnenie cieľov, nie je ani motivácia a vôľa.
- Súčasná štruktúra je vyhovujúca.
- Viac štatistík a reálnych cieľov s prepájaním teórie, školstva, legislatívy, spolupráce medzi organizáciami.
- Trendy detailnejšie vychádzajúce z analýzy a prepojenie a vplyv na iné sektory.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

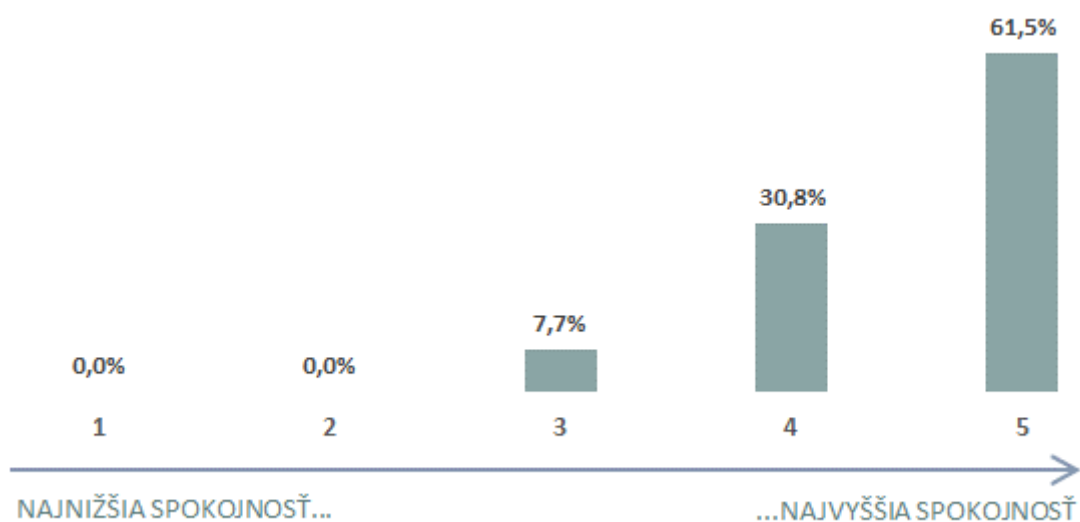
**Graf č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

38,5 % opýtaných (respektíve 5 respondentov) vyjadrilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 3 (na škále od 1 do 5). Zhodne po 30,8 % ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom spokojnosti 4 a 5.

**Graf č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 61,5 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 30,8 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

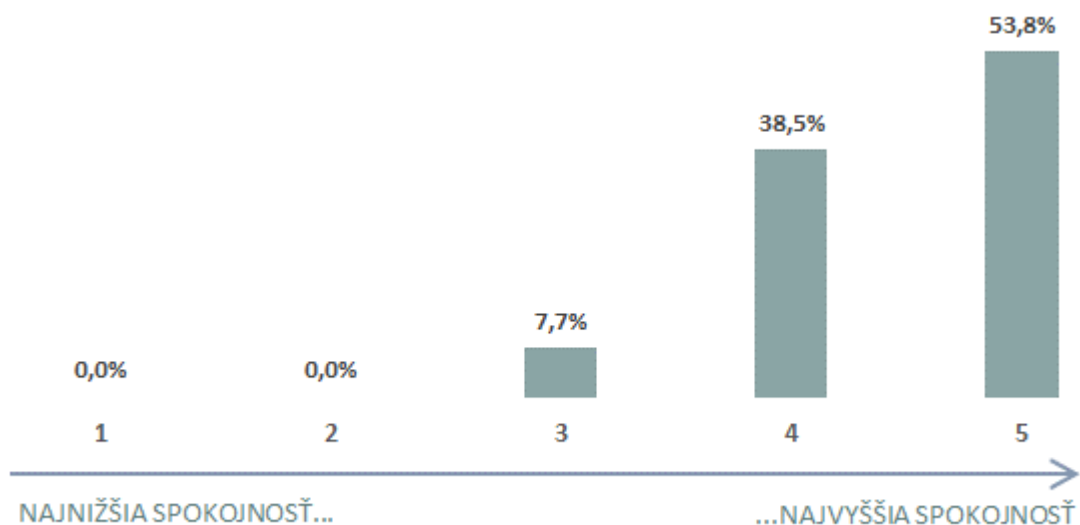
**Tabuľka č. 17** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore.

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- V SBA viaceré banky spolupracujú so strednými školami, ktoré sú zapojené do projektu duálneho vzdelávania a prví absolventi sú už aj zamestnaní v bankách.

Zdroj: Realizačný tím SRI

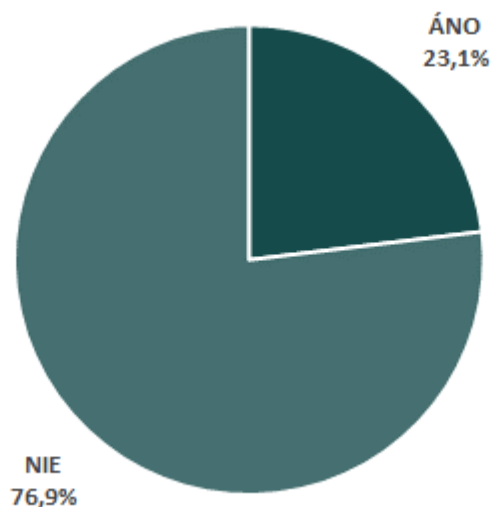
**Graf č. 33** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne. 53,8 % členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so a až 38,5 % zvolilo spokojnosť na stupni 4 (na stupnici od 1 do 5).

**Graf č. 34** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 76,9 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

**Tabuľka č. 18** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uveďte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Aktívnejšie zapojenie expertov.
- Užšia spolupráca naprieč jednotlivými sektormi.

Zdroj: Realizačný tím SRI



**Graf č. 35** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

53,8 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo sa vyjadrilo, že považuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

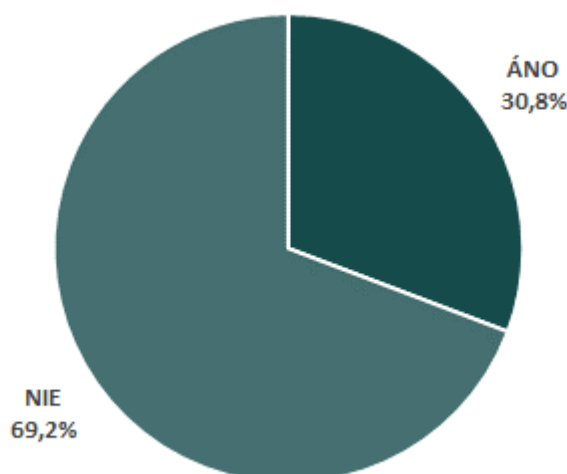
**Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- národné pripomienkové konania - využitie argumentácie; konferencie týkajúce sa ľudských zdrojov a bankového sektora; pracovné stretnutia zástupcov bankového sektora
- na niekoľkých konferenciách s témou potrieb trhu práce, názvy si nepamätám
- na konferenciách a seminároch ŠIOV, odbor FG, SCCF a PSM
- Neexistuje v súčasnosti vhodná platforma na prezentáciu celého sektora. V našej praxi sme informáciu o projekte poskytli na pracovnom medzinárodnom stretnutí členov európskej asociácie realitných profesií CEPI (má sídlo v Bruseli, členmi sú profesijné organizácie zo štátov EÚ, aj mimo EÚ). Vhodné by bolo k tejto téme zorganizovať vlastnú konferenciu na Slovensku alebo sa s témou pripojiť k existujúcim konferenciám napr. HR manažment Trendu alebo SME konferencie. Na konferencii by sa mali zúčastňovať všetky subjekty zastúpené v sektorových radách, ale v širšom pléne nielen experti SR, ale najmä pracovníci a stakeholderi (štátne správa, zamestnávateľia, pedagógovia), aby stratégia s projekt SRI získal väčšiu osvetu.
- na národnej konferencii
- rokovania sociálnych partnerov a konferencie.
- Stretnutia pracovných skupín, kde sú zastúpení manažéri HR bánk; stretnutia riaditeľov bánk; pravidelné stretnutia Prezídia a Zhromaždenie členov;

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 36 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

69,2 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že spracované dáta v SSRĽZ nevyužili na iný účel, ale len pre činnosť Sektorovej rady.

**Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uveďte prosím, na aký účel ste dáta využili:**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- argumentácia v pripomienkových konaniach, pracovné stretnutia zástupcov bankového sektora
- zapracovanie do obsahu vzdelávacích štandardov ŠVP
- strategické dokumenty RÚZ a odborné dokumenty.
- argumentácia pri pripomienkovaní zákonov

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- mieru realizácie definovaných úloh a časom aj zhodnotenie ich vplyvu
- dostačujúce sú existujúce druhy
- napríklad analýzu, aké percentá absolventov SŠ a VŠ pracuje v odbore
- sú postačujúce
- tie, ktoré sú aktuálne v SSRĽZ
- vývoj zamestnanosti podľa NŠZ v sektore v čase s prognózou - analýzu preferovaných vedomostí, zručností zadaných zamestnávateľom pre pracovnú pozíciu (NŠZ) z aktuálnych ponúk na trhu práce za napr. rok, vrátane základnej analýzy popisu pracovných činností (ich prienik a najvyššie početnosti), aspoň pri najperspektívnejších NŠZ v sektore.
- relevantné strednodobé a dlhodobé prognózy vývoja daného sektora
- podobné ako doteraz
- analýza v oblasti jednotlivých profesií (žiadané počty v sektore) a využívaní nových kompetencií.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

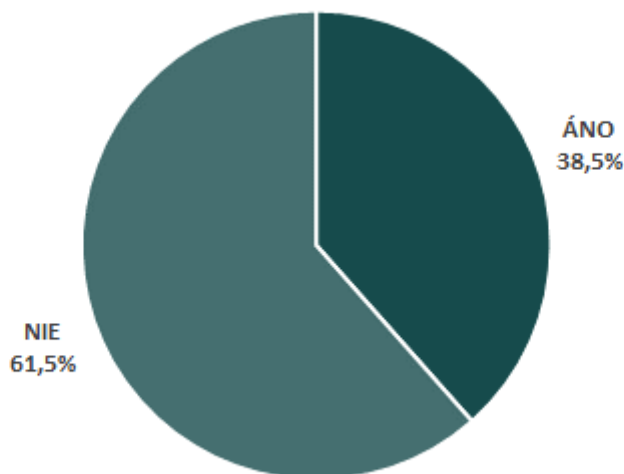
**Graf č. 37** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

38,5 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. Rovnaké percento (38,5 %) členov taktiež ohodnotilo spokojnosť so stupňom 4 (z 5) a zvyšných 23,1 % respondentov zaujalo neutrálny postoj.

**Graf č. 38** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

61,5 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrili, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta.

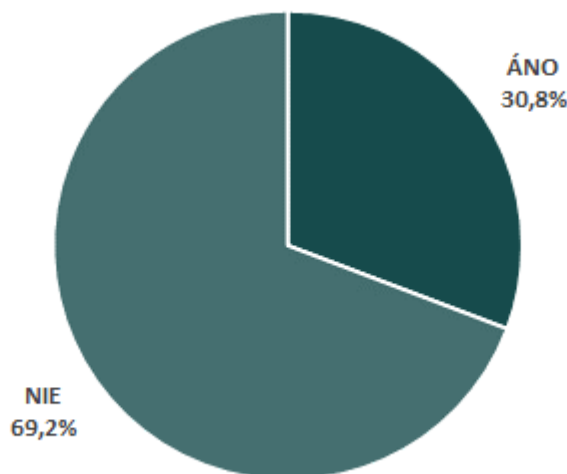
**Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Materiály NBS, MF SR a Rady pre Rozpočtovú zodpovednosť.
- Podklady zo ŠIOV.
- Monitoring médií (relevantných mediálnych zdrojov informácií - články, spravodajstvo, odborné diskusie), - sledovanie smerovania a prioritných cieľov pre realitný sektor zo strany Európskej komisie (na základe činnosti európskej realitnej asociácie), ktorá sa pod vplyvom EK orientuje na energetickú efektívnosť budov, trvalú udržateľnosť, vzdelávanie cez Eureduc a Erasmus+, zosúladzovanie právnej regulácie povolání v krajinách EU, digitalizáciu, AML a pod.
- Zahraničné dáta.
- Okrem informácií z bánk aj informácie z internetu, kde je ponuka práce.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

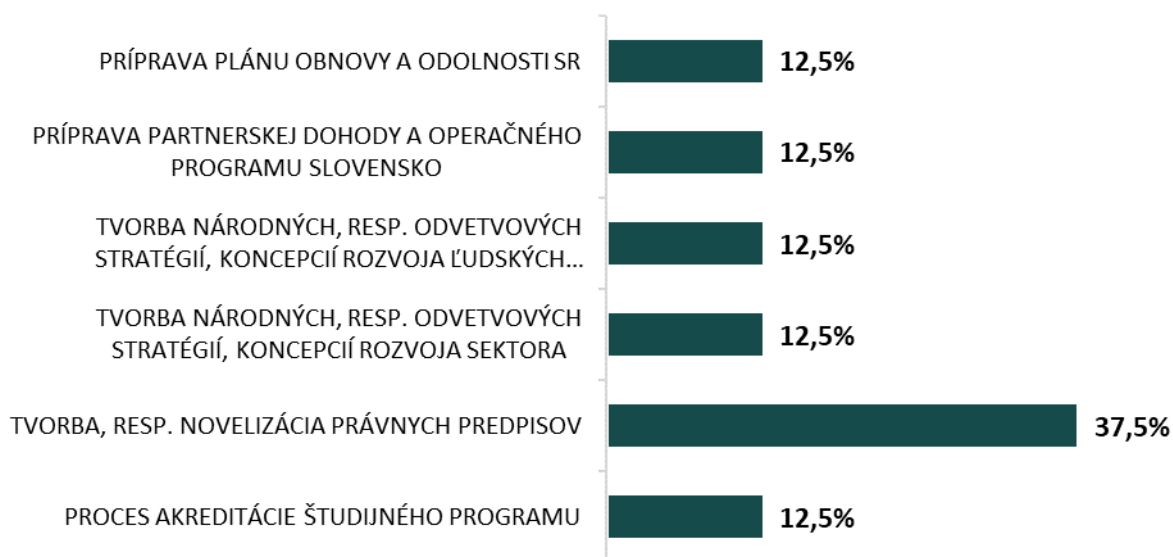
**Graf č. 39 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

69,2 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Naopak 30,8 % opýtaných potvrdilo účasť na daných stretnutiach.

**Graf č. 40 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:**



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

Najväčšie percento respondentov (37,5 %) Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo potvrdilo, že sa zúčastňovalo v rámci medzirezortných pracovných skupín na tvorbe, resp. novelizácii právnych predpisov. Ostatných spomínaných pracovných skupín sa zúčastnilo po 1 členovi (čo predstavuje 12,5 % respondentov, ktorí odpovedali na danú otázku).

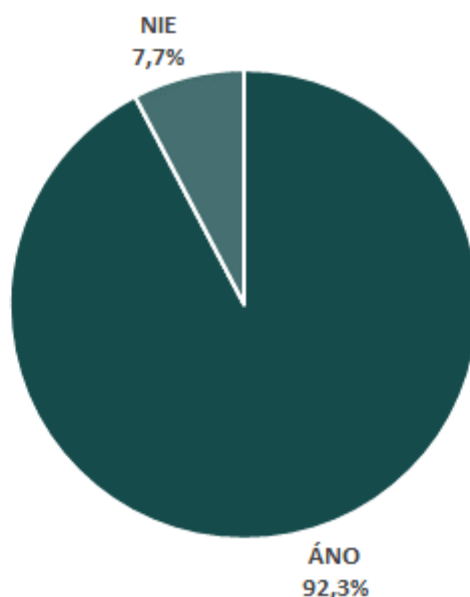
**Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Uvedte prosím, akých m**

#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Medzirezortná pracovná skupina pre finančnú gramotnosť.
- Systém overovania kvalifikácií (uznávanie kvalifikácií cez CŽV v sektore pri realitných profesiách, keďže finančníctvo a bankové služby sú osobitne regulované, tieto nespádajú do systému SOK).
- Pripomienkovanie Plánu obnovy a odolnosti SR, príprava dohôd bankového sektora a spolufinancovania, napr. poľnohospodárstva s MH SR, Min. pôdohospodárstva SR, vyjadrovali sme sa k akreditácii študijných programov.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Graf č. 41** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

92,3 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, zapojených do dotazníka, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

**Tabuľka č. 24** Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

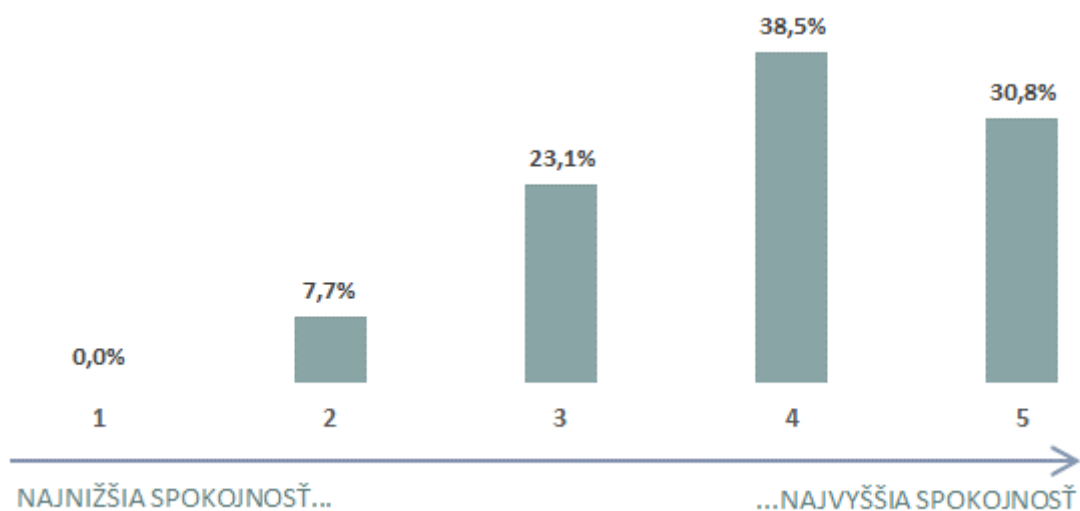
- Podnecovanie verejnej diskusie, tlak na ministerstvo školstva a otvorenie trhu pre tretí sektor.
- Efektívnejšia spolupráca s regulátorom, tvorcom legislatívy a dohľadom.
- V úzkom prepojení NSP a NSK.
- Pri vyjednávaní tripartity a prezentovaní výsledkov finančným inštitúciám.
- Prepájanie potrieb trhu práce s aktualizáciou obsahu vzdelávania a štruktúrou odborov vzdelávania.
- Najmä vo vzdelávaní a príprave ľudských zdrojov ako iniciátora transformácie vo vzdelávacom systéme Slovenskej republiky. Sektorová rada mala by mať dozornú, kontrolnú a analytickú funkciu v systéme s cieľom zvyšovania kvality vzdelávania a aktualizácie obsahu vzdelávania a jeho prepojenia s praxou. Mala by slúžiť ako poradný a nestranný orgán pre Ministerstvo školstva a Ministerstvo práce, ktorý by uľahčoval spoluprácu ministerstiev cez odborné poradenstvo, analýzy a prognózy, ak ministerstvá nie sú schopné efektívne vyhodnocovať situáciu na trhu práce a rozvíjať zmysluplne ľudské zdroje pre ďalší rozvoj hospodárstva.

### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Predovšetkým v efektívnejšom formálnom aj neformálnom vzdelávaní v rámci daného sektora.
- Zosúladenie trhu práce so vzdelávacími potrebami.
- Byť povinným pripomienkovým miestom v legislatívnom procese.
- Pre ministerstvo školstva, ktoré má prispôbovať osnovy, učebnice, otváranie/ zatváranie odborov, voľnočasové aktivity a krúžky, besedy, účasť na konferenciách, priestor na stretávanie žiakov a zamestnávateľov.
- NSP - efektívnejšia príprava na povolanie. Sektorová rada - partner a poradca štátnych inštitúcií.

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 42 : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

38,5 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo vyjadrilo spokojnosť s kvalitou implementácie so stupňom spokojnosti 4 (z 5). Najvyššiu mieru spokojnosti (5) deklarovalo 30,8 % členov.

**Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?**

### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Nevidím príliš veľké praktické využitie, alebo o ňom neviem.



### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- V tlaku na štátne inštitúcie.
- Prehľbovať a skvalitňovať systematiku a podporiť implementáciu princípov.
- NP SRI je výborne organizovaná, má systém, čo umožňuje dosiahnuť to, čo je cieľom NP.
- Jednoznačné zadefinovanie pracovných pozícií a vplyvy digitálnej revolúcie na pracovné miesta.
- Prepájanie praxe so vzdelávaním.
- Výborná analýza, ktorá poukázala na budúce potreby ľudských zdrojov a poskytla čas a návody na prispôsobenie prípravy na očakávané zmeny a inovácie na trhu práce - štátu, a aj zamestnávateľom.
- Vytvoril nezávislú platformu umožňujúcu komunikáciu a rozhodovanie expertov z celého sektora.
- Zosúladenie a prenos potrieb trhu práce do systému vzdelávania.
- Pomenovanie existujúcich povolání a ich zaradenie do systému.
- NŠZ a ich podrobný popis.

Zdroj: Realizačný tím SRI

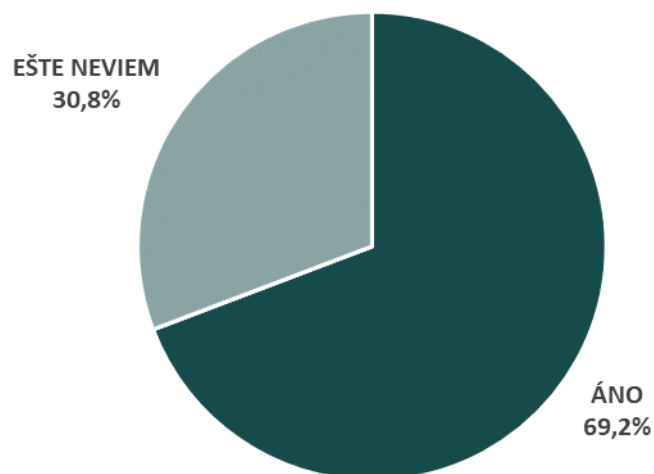
### Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

#### Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

- Nie v tejto podobe.
- Áno.
- Čiastočne.
- Určite áno, už aj preto, že NSP je už dlhšie na trhu a NP SRI umožnil vychytávať chyby predchádzajúcich projektov.
- Áno. Je nevyhnutné aktívne zapojenie a prijatie zodpovednosti za budúcnosť krajiny zo strany štátu. Tieto stratégie nemôžu podliehať výraznejšie politickým zmenám, musia byť transformačné a musí sa na ne pozeráť ako na najvyšší národný záujem.
- Áno, ak sa podarí aktívne zapojiť do činnosti sektorovej rady Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR.
- Áno, intenzívnou komunikáciou a propagáciou.

Zdroj: Realizačný tím SRI

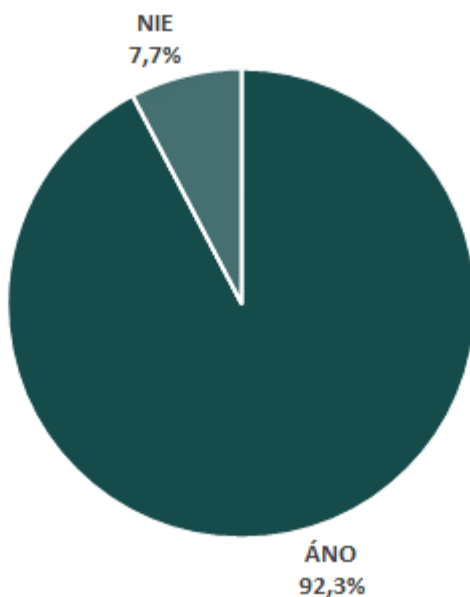
**Graf č. 43** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

69,2 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

**Graf č. 44** : Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



*Zdroj: Realizačný tím SRI*

92,3 % respondentov (12 členov) zo Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

**Tabuľka č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

- Hlavne viac sa zamerať na implementáciu definovaných úloh.
- Využitelnosť výsledkov jej činnosti v praxi.
- Väčšia diskusia a tlak na štátne inštitúcie a diskusia s tretím sektorom.
- Väčšie prepojenie s orgánmi, ktoré sú schopné zavádzať zmeny do legislatívy a na trh.
- Určite by som bola za pravidelné štvrťročné stretávanie sa partnerov striedavo online s prezenčným zasadnutím.
- Funguje dobre.
- Pravidelné výstupy pre sektor, napr. v polročných alebo ročných intervaloch (napr. ako štvrťročné vyhodnocovanie trhu, prehľad ktorý pripravuje NBS). Aktívny záujem o kľúčové kompetencie - matematickú gramotnosť, finančnú gramotnosť, prostredníctvom komunikácie s organizátormi matematických súťaží a projektov vo vzdelávacom systéme. Záujem o výsledky súťaží, o ďalšiu prácu s týmito deťmi a ich motiváciu sa rozvíjať. Prípadne príprava vlastného projektu a poskytovanie vzdelávania - buď samostatne a pre zviditeľňovanie práce Sektorovej rady alebo prostredníctvom záštity nad podobným projektom s už etablovaným subjektom (ideálne propagovaným cez Edupage - olympiády, matematický Klokán). Alebo príprava vlastnej online edukatívnej platformy. Zameriavať sa na aktívnu motiváciu. Príklad LinkedIn: chcete získať odznak pri zručnostiach: napr. práca s Powerpoint, urobíte si test. Ak získate top hodnotenie, dostávate odznak, ak nie, bude vám na 24 hodín odomknutý bezplatný online kurz.
- Zabezpečiť aktívne zapojenie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR do činnosti Sektorovej rady.
- Väčšia podpora zo strany štátu a vyššia angažovanosť členov.
- Komunikácia výstupov a priestor na diskusiu členov Sektorovej rady a ústredných štátnych orgánov, ktoré by mali "preberať" výstupy Sektorovej rady do praxe.
- Intenzívnejšia komunikácia.

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

### **3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY**

Viacerí členovia Sektorovej rady vidia dlhodobý prínos projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR, v ktorom zohrávajú kľúčovú úlohu sektorové rady. Martin Hošťák Sektorovú radu pre Bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo nevníma ako jednorazovú a jednoúčelovú entitu slúžiacu iba pre účely projektu SRI. Podľa garanta Sektorová rada ako orgán zložený zo zástupcov zamestnávateľov musí slúžiť i naďalej a byť dôležitým mostom medzi trhom práce a vzdelávacím systémom.

Je dôležité, aby činnosť Sektorovej rady pokračovala v budúcom období a aby experti aj naďalej participovali na rozpracovaných aktivitách, predovšetkým tých, ktoré podporujú implementáciu aktivít zadefinovaných v Sektorovej stratégii rozvoja ľudských zdrojov pre sektor bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo. Ako vyplýva z dotazníka, väčšina členov 69,2 % je ochotná zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady aj bez podpory zdrojov EÚ.

Členovia Sektorovej rady v dotazníku navrhli, že v Sektorovej rade by mali byť zastúpené spoločnosti, ktoré majú minimálne nad 50 zamestnancov. Pričom člen by mal mať preukázateľné prepojenie s praxou. Skúsenosť s využívaním moderných pracovných postupov; znalosť pracovného trhu v danom odbore, či v danej špecializácii. Sektorová rada by mala zabezpečovať aj školenia oblasti pre rozvoj členov Sektorovej rady, kde by sa riešili nové trendy, inovácie, moderné spôsoby prípravy ľudských zdrojov, aj na základe príkladov dobrej praxe zo zahraničia.

Členovia Sektorovej rady zdôrazňujú, že dôležité najst podporu v SŠ a VŠ pre zmeny, ktoré by ďalej pomáhali presadzovať v školskom systéme vzdelávania. Kľúčová je súčinnosť ŠIOV, SŠ, VŠ aj ÚPSVaR.

Členovia Sektorovej rady vidia niekoľko výziev súvisiacich s implementáciou SSRLZ. Významným problémom je jej chýbajúca právna záväznosť a konkrétna realizácia v praxi. Predovšetkým prenos inovačných trendov a vývoja trhu práce do štruktúry a obsahu vzdelávania. Na úspešnú transformáciu SSRLZ je potrebná súčinnosť vzdelávacích inštitúcií.

Členovia zdôrazňujú, že súčasné nastavenie systému celoživotného vzdelávania nie je dostatočne efektívne. Je potrebné obsahové prepojenie formálneho a neformálneho vzdelávania v rámci celoživotného vzdelávania. Budúcnosť ľudských zdrojov a kvalitná výchova a vzdelávanie spočíva v

zameraní sa na systematickú kvalitnú prípravu už od útleho veku obyvateľstva. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky by sa malo aktívne zaangažovať do implementácie opatrení.

92,3 % členov Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo, ktorí vyplnili dotazník, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu. Experti odporúčajú, aby sa Sektorová rada v budúcnosti zamerala predovšetkým na intenzívnejšiu diskusiu, implementáciu definovaných úloh, väčšiu diskusiu a tlak na štátne inštitúcie, či orgány, ktoré majú právomoc zavádzať zmeny do legislatívy a na trh práce.

Sektorová rada by mala v budúcom období:

- Publikovať pravidelné výstupy pre sektor, napr. v polročných alebo ročných intervaloch (napr. ako štvrťročné vyhodnocovanie trhu, prehľad ktorý pripravuje NBS).
- Aktívne pracovať na kľúčových kompetenciách žiakov, predovšetkým na matematickej a finančnej gramotnosti.
- Sledovať a pravidelne vyhodnocovať výsledky súťaží vo vzdelávaní na prípravu plánu ďalšej práce s deťmi, podporovanie motivácie a rozvíjanie kľúčových kompetencií.
- Zamerať sa na prípravu vlastných projektov v oblasti vzdelávania a na poskytovanie vzdelávania zameraného na finančnú, matematickú a digitálnu gramotnosť – buď samostatne alebo prostredníctvom záštity.
- Zameriavať sa na aktívnu motiváciu žiakov základných a stredných škôl do vzdelávania v oblasti finančnej a digitálnej gramotnosti.



Ing. Mária Vojtasová, MSc.  
tajomníčka Sektorovej rady pre bankovníctvo,  
finančné služby a poisťovníctvo

[www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)