



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre administratívu, ekonomiku, manažment
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Realizačný tím NP SRI pripravil na záver projektového obdobia (apríl 2019 – september 2022) pre sektorové rady elektronický dotazník „Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady“, ktorý pozostával z 53 otázok. Následne ho tajomníčka rozposlala členom Sektorovej rady prostredníctvom mailu s odkazom na otázky a požiadala ich o vyplnenie. Na základe zozbieraných odpovedí bola komplexne vyhodnotená činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady. Prostredníctvom tohto dotazníka sa prioritne sledovalo, či boli plnené ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení a či boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád. Do jej pôsobnosti, v súlade s ustanovením zákona, patrí najmä zriaďovanie sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva, ako aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti činnosti sektorových rád.

Záväzným dokumentom pre sektorové rady je Štatút sektorovej rady, v ktorom sú podrobne popísané jednotlivé povinnosti členov. Realizačný tím NP SRI chcel aj prostredníctvom spomínaného dotazníka zistiť, či členovia vnímajú splnenie úloh vyplývajúcich zo Štatútu sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment.

Do hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady sa celkovo zapojilo 10 z 21 členov Sektorovej rady (vrátane garanta, predsedu). Spätné väzby z dotazníkov, ktoré neboli vyplnené komplexne, sa do sumárneho vyhodnotenia nezarátavali.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE ADMINISTRATÍVU, EKONOMIKU, MANAŽMENT

Realizačný tím SRI očakával vyjadrenie členov Sektorovej rady, ako vnímajú dosiahnuté výsledky činnosti Sektorovej rady. Merateľným ukazovateľom boli úlohy, ktoré sektorovým radám ukladajú záväzné dokumenty.

Graf č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?

ÁNO
100 %



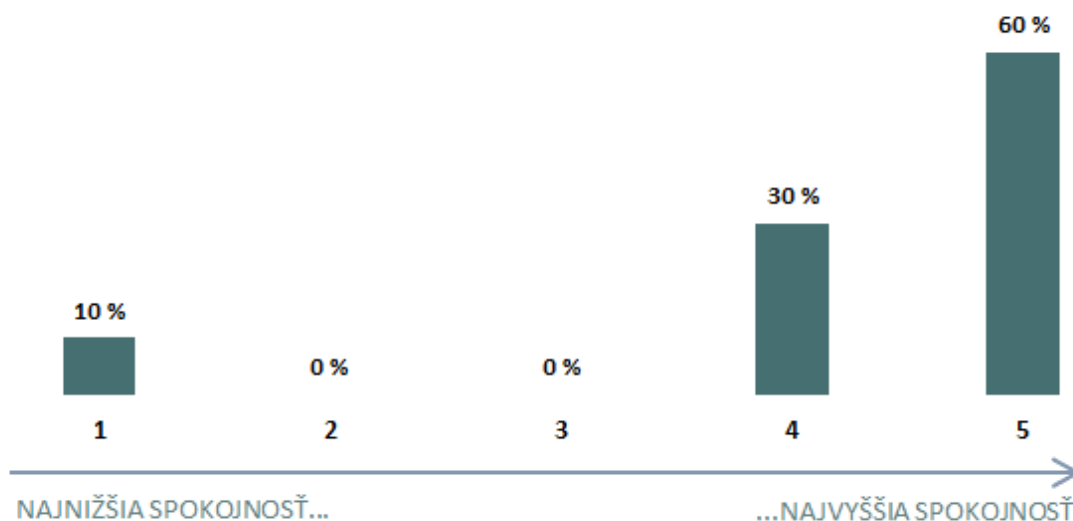
NIE
0 %

Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z., odpovedalo jednohlasne všetkých 10 členov "áno" (100 %, z počtu 10 členov, ktorí odovzdali komplexne vyplnený dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 21 členov.)

Nasledujúci graf prezentuje úroveň spokojnosti členov Sektorovej rady, podľa parametrov nastavených Realizačným tímom SRI v hodnotiacom dotazníku.

Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment s výsledkami činnosti Sektorovej rady



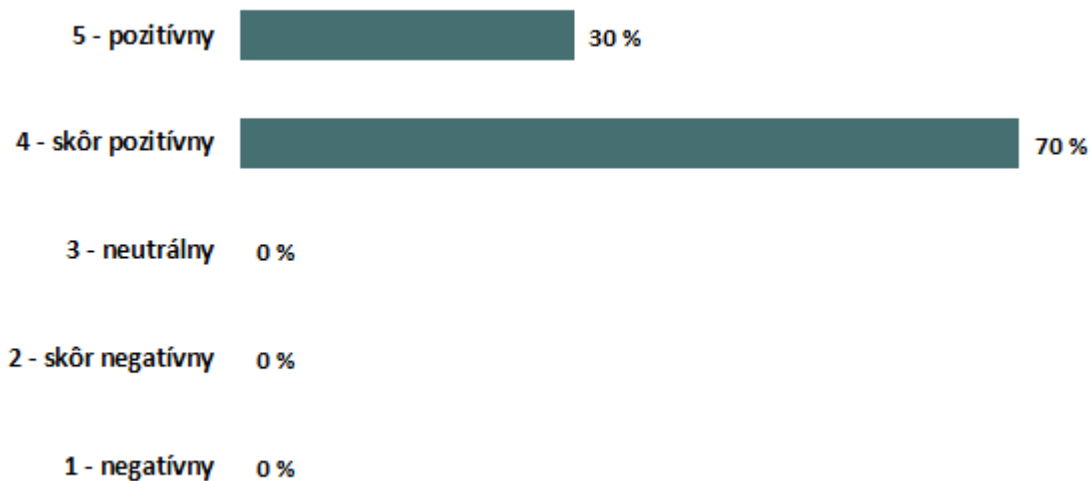
Zdroj: Realizačný tím SRI

Z grafu vyplýva, že 60 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníka) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti, ďalších 30 % členov vyjadrilo spokojnosť hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5). Zvyšných 10 % zvolilo stupeň 1.

Dotazník obsahoval aj otázku, či sa členom Sektorovej rady naplnili alebo nenaplnili ich očakávania vo výsledkoch činnosti. Pri variante, že sa očakávania nenaplnili, bola otázka koncipovaná formou otvorenej odpovede. Keďže vyhodnotenie neobsahuje žiadne odpovede na variantu nenaplnených očakávaní, možno konštatovať, že u všetkých respondentov dotazníka boli splnené očakávania s výsledkami Sektorovej rady.

Nasledujúca otázka smerovala na činnosť Sektorovej rady, či bola prínosom pre rozvoj sektora, riešenie sektorových problémov a pri zabezpečovaní kvalifikovaných ľudských zdrojov. Odpovede sú zaznamenané v nasledujúcom grafe.

Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)

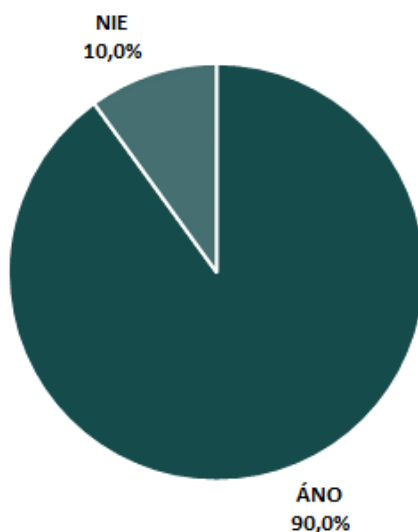


Zdroj: Realizačný tím SRI

Z grafu vyplýva, že 70 % respondentov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 30 % členov, ktorí odovzdali dotazník.

Realizačný tím SRI nasledujúcou otázkou mal záujem zistiť názor členov v otázke zastúpenia Sektorovej rady pre všetky relevantné divízie SK NACE Rev.2.

Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z grafu vypláva, že 90 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

Optimálne inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je dôležitým prvkom efektívnej činnosti Sektorovej rady. Z tohto pohľadu chcel Realizačný tím SRI poznať názor členov Sektorovej rady na zloženie participujúcich inštitúcií za Sektorovú radu.

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne. Napriek tomu, členovia uviedli zopár konkrétnych návrhov na vylepšenie inštitucionálneho a zároveň personálneho zloženia Sektorovej rady.

Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

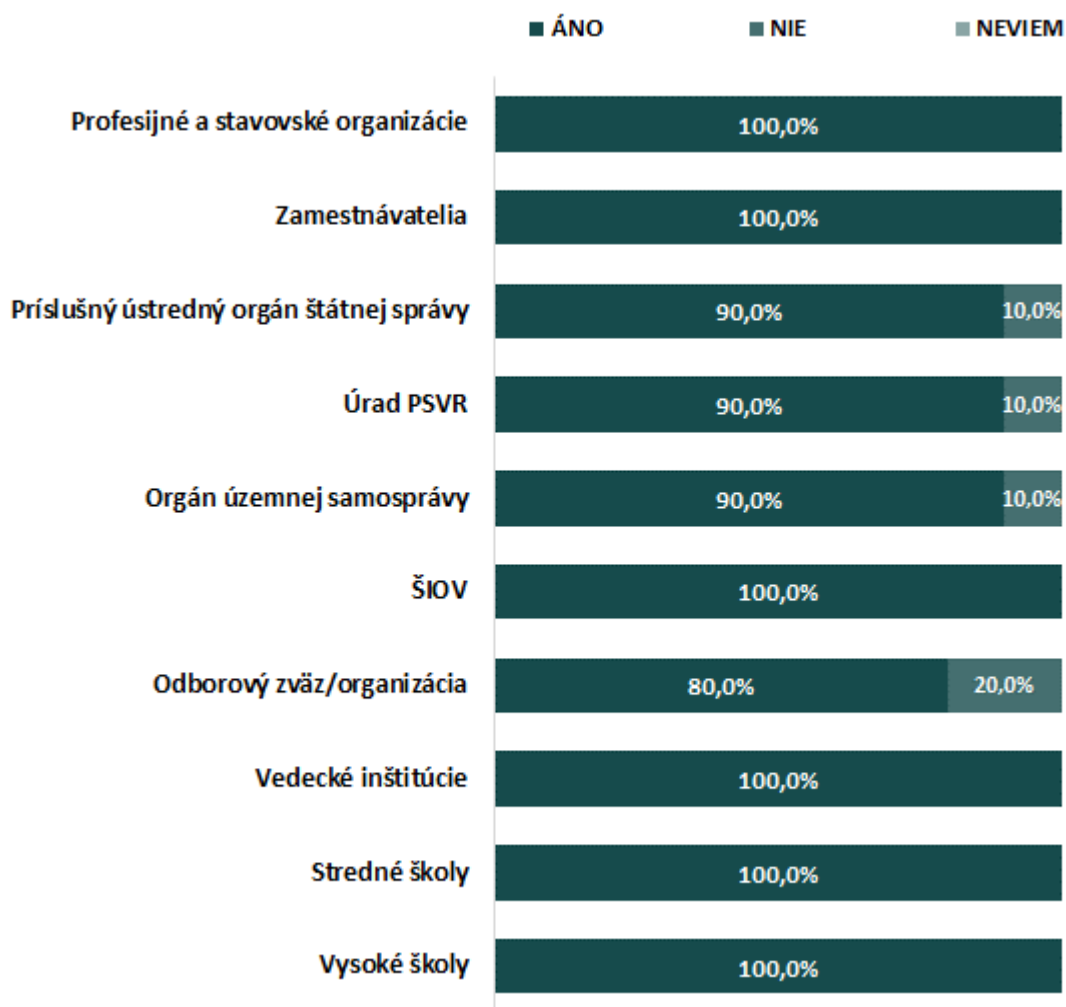
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- vyšší počet členov z oblasti školstva
- účasť minimálne dvoch stálych expertov zo zahraničia
- nižší počet členov celkovo

Zdroj: Realizačný tím SRI

Nasledujúca otázka vyzývala členov na vyjadrenie sa k zotrvaní jednotlivých druhov subjektov, ktoré aktuálne pôsobia v Sektorovej rade.

Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najväčšiu podporu na zotrvanie v inštitucionálnom zložení Sektorovej rady (100 %) získali profesijné a stavovské organizácie, zamestnávateľia, ŠIOV, vedecké inštitúcie, stredné školy a vysoké školy. K hore uvedenej otázke bola aj možnosť vyjadriť sa, čo využil jeden respondent, jeho názor sa nachádza nižšie.

Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

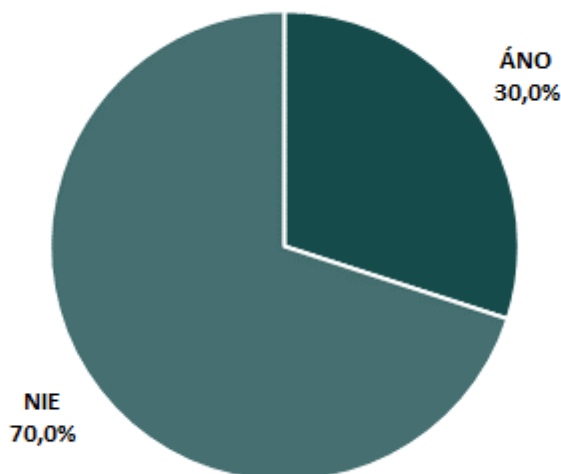
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- za verejný sektor stačí jedna inštitúcia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI v dotazníku uvádza aj otázky k definovaniu budúceho spôsobu a kritériám na členstvo v Sektorovej rade.

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: **Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade** (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 70 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa vyjadrili v dotazníku, nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

V nasledujúcej otázke sa zisťuje škála návrhov na podmienky a kritériá na členstvo v Sektorovej rade.

Tabuľka č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: **Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?**

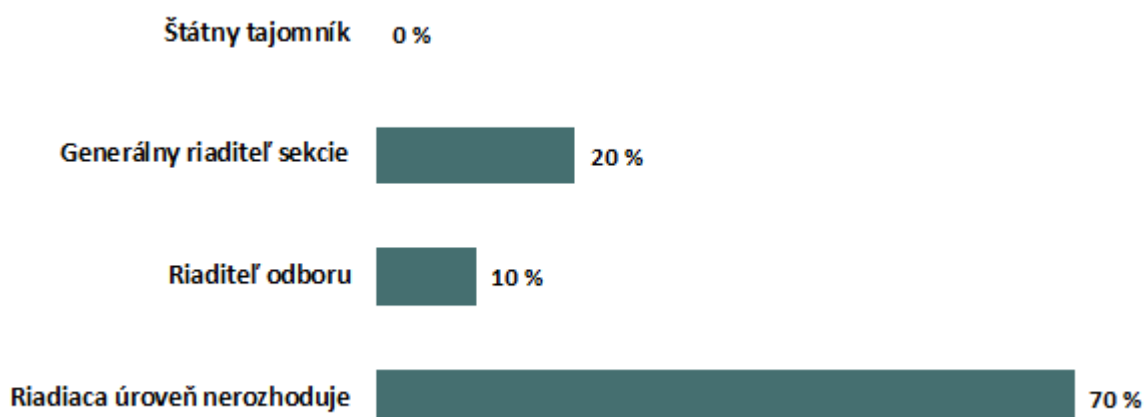
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- či sa kandidát venuje uplatneniu ľudí na trhu práce, rieši rovnováhu/nerovnováhu na trhu práce, vidí budúce potreby na trhu práce
- prax, skúsenosti - orientácia a prínos v tak definovanom sektore
- počet rokov praxe v danej organizácii na požadovanej pozícii

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI tiež zaujímal názor členov, aká by mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade.

Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?

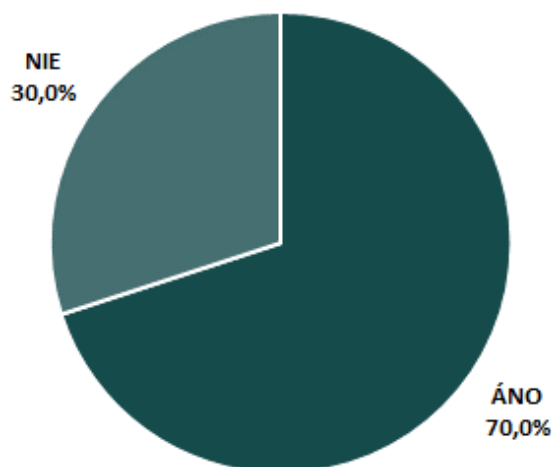


Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac zúčastnených členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa zhodlo, že riadiaca úroveň nerozhoduje pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade (70 % hlasujúcich členov). 20 % členov si myslí, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade by mal byť generálny riaditeľ sekcie a 10 % sa vyjadrilo, že by to mal byť riaditeľ odboru.

V realizačnom období projektu SRI bolo akceptované, že jeden člen Sektorovej rady zastupoval inštitúciu, v ktorej pôsobil, aj v ďalších sektorových radách. Opodstatnenosť takéhoto postupu bola predmetom nasledujúcej otázky.

Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?

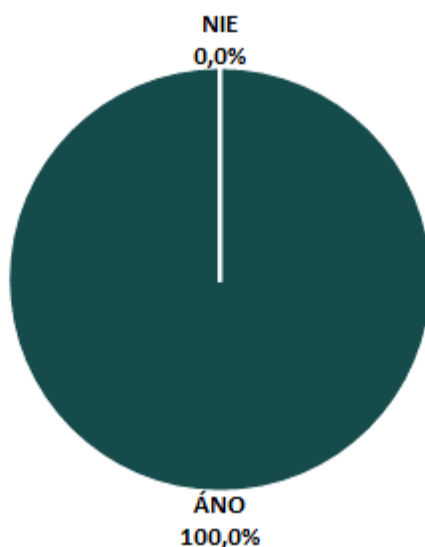


Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 70 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

Nasledujúca otázka bola zameraná na zistenie názorov zúčastnených členov, či inštitucionálne zloženie Sektorovej rady v plnej miere splnilo požiadavky, ktoré vo vzťahu k nemu definuje štatút Sektorovej rady.

Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?

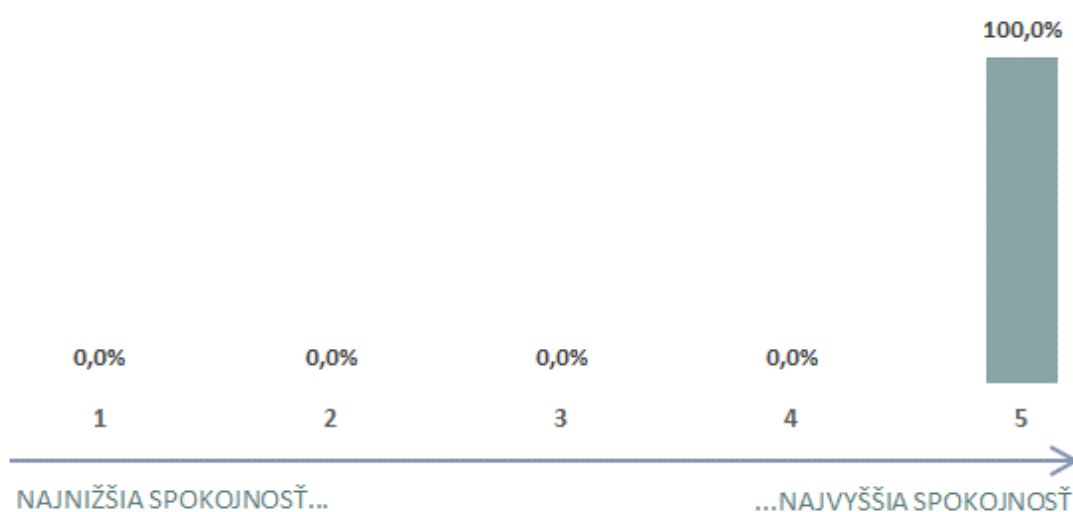


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 hlasujúcich členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

Prieskum medzi členmi Sektorovej rady obsahoval aj otázku, zameranú aj na hodnotenie celkovej spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady. Na hodnotenie bola určená stupnica 1 – 5 (najnižšia - najvyššia spokojnosť).

Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníčky sektorovej rady?

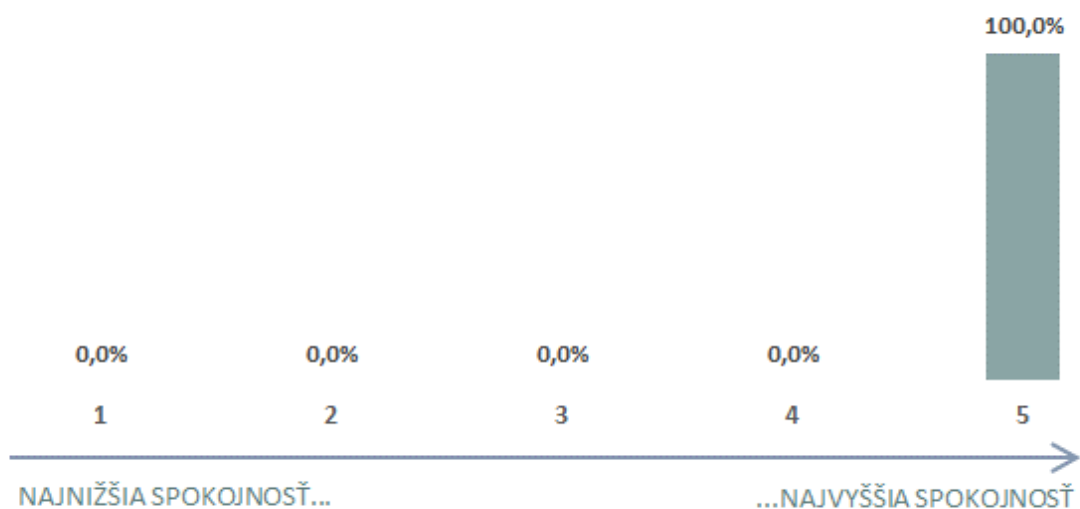


Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 hlasujúcich členov) Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady.

Zúčastnení členovia mali možnosť vysloviť sa k úrovni zabezpečenia informovanosti členov o úlohách Sektorovej rady v budúcnosti.

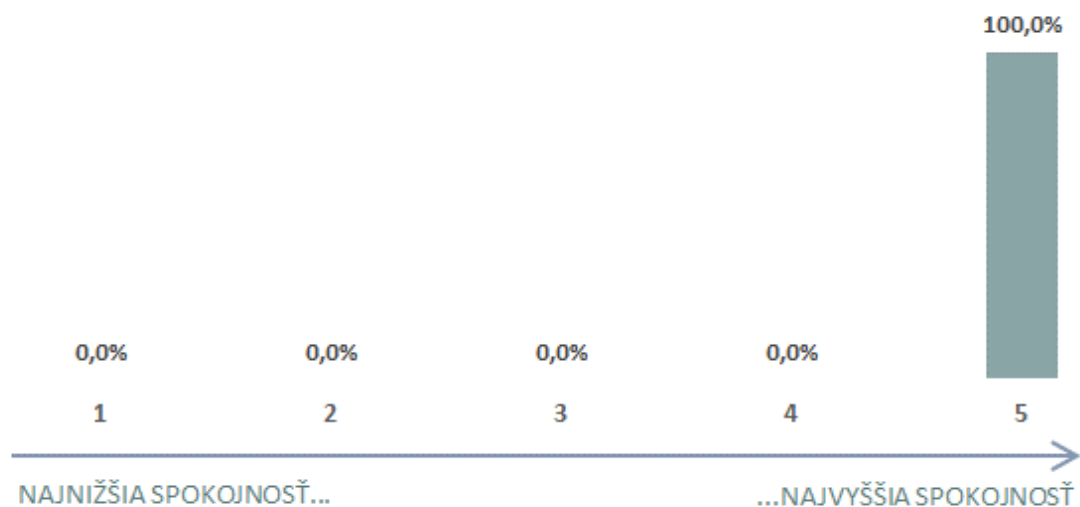
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100% respondentov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky. Úroveň komunikácie a jasné zadávanie úloh je mimoriadne dôležité pre plnenie cieľov projektu.

Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov (10 respondentov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníčky pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

Ďalšia otázka v dotazníku smerovala k hodnoteniu činnosti tajomníčky Sektorovej rady pri riešení úloh a problémov v Sektorovej rade.

Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?

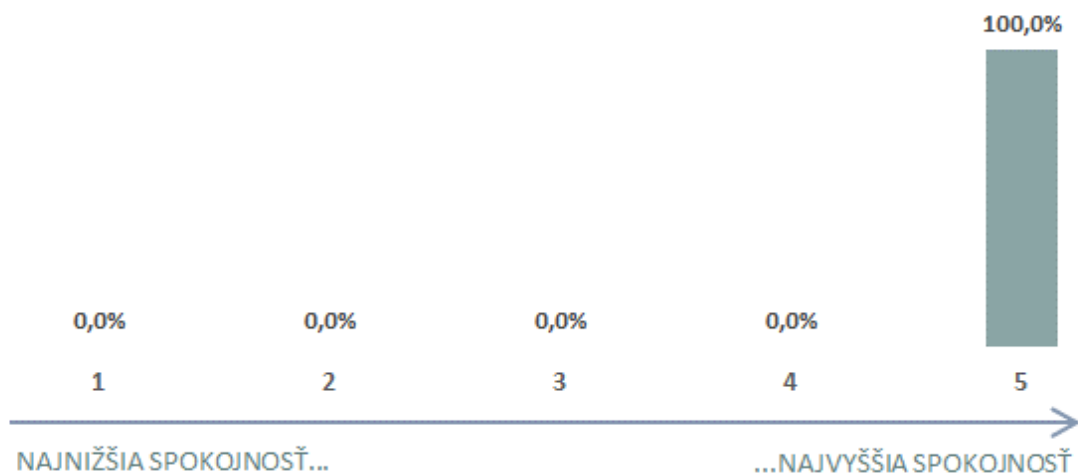


Zdroj: Realizačný tím SRI

100% respondentov dotazníka zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si myslí, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

Hodnotená bola činnosť predsedu Sektorovej rady, ktorý plní významné úlohy pri koordinácii účasti členov na dosahovaní výsledkov a prínosu pre rozvoj sektora.

Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady.

Nasledujúca otázka širšie rozvádza plnenie povinností predsedu Sektorovej rady.

Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?

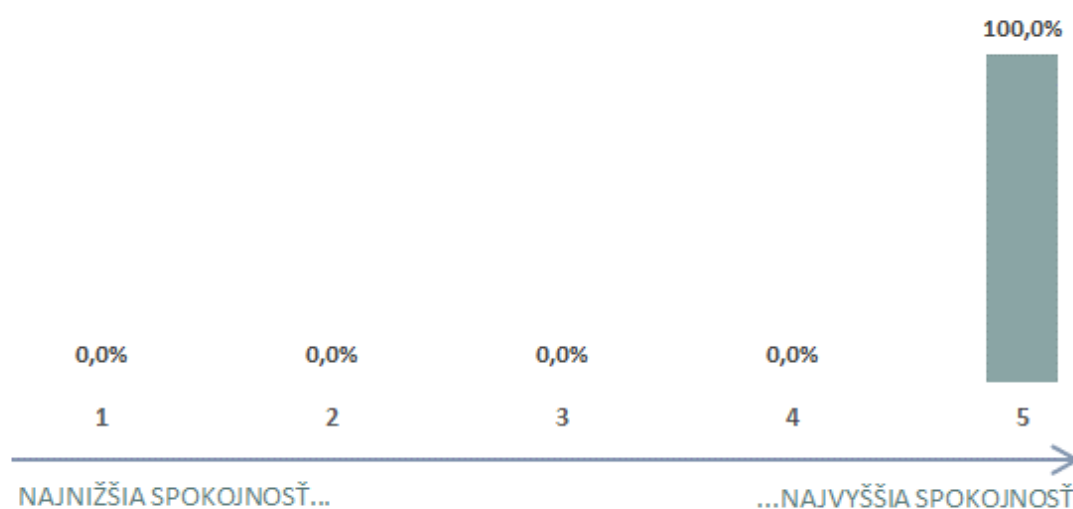


Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 10 členov, ktorých odpovede sa započítavali do vyhodnotenia dotazníka Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

Účastníci prieskumu mali možnosť vyjadriť svoju spokojnosť/nespokojnosť s činnosťou garanta Sektorovej rady.

Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?

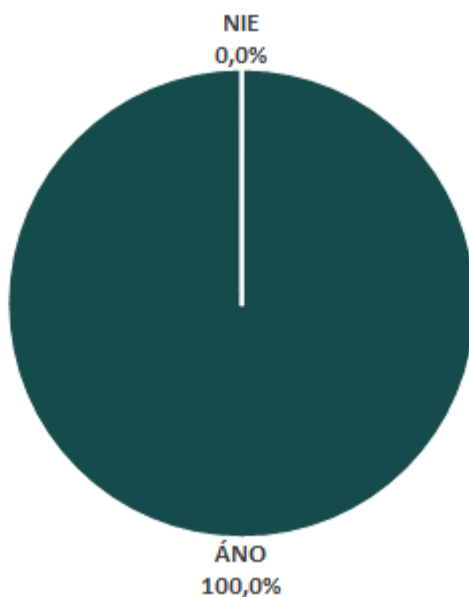


Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo 100 % odpovedajúcich členov.

Členom Sektorovej rady bola tiež položená otázka k usmerňovaniu činnosti Sektorovej rady pri plnení cieľov a dosahovaní výsledkov.

Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?

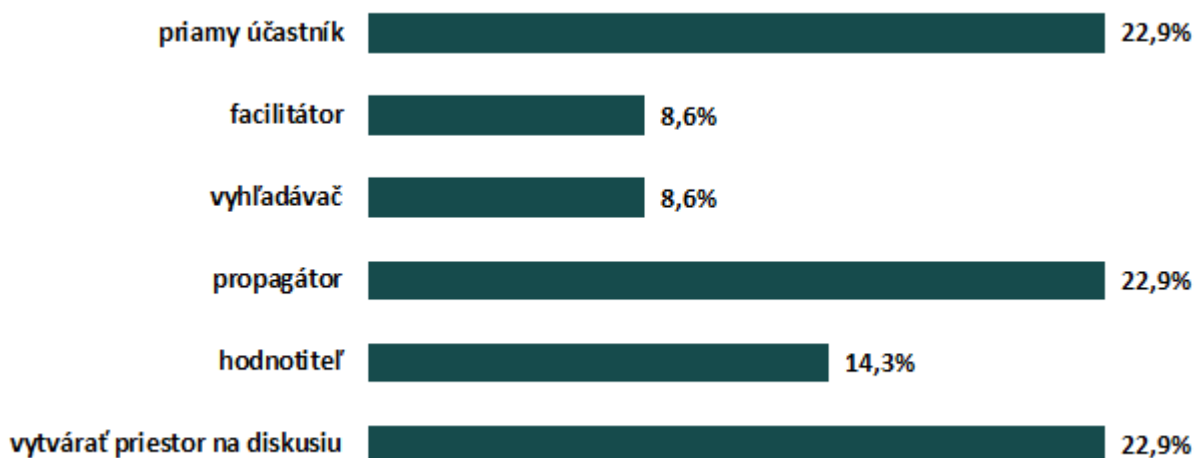


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

Sektorové partnerstvá sú v spoločnosti vnímané ako prospešná spolupráca s významným prínosom nie len pre sektor, ale aj národné hospodárstvo ako celok. Preto sa Realizačný tím NP SRI pýtal členov Sektorovej rady na názor, akú funkciu by mala pri sektorových partnerstvách zastávať Sektorová rada.

Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 22,9 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo vo svojich odpovediach, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev vytvárať priestor na diskusiu, mať funkciu priameho účastníka, respektíve rovnaké percento respondentov sa vyslovilo taktiež za funkciu propagátora. Členovia vo významnej miere označili aj funkciu hodnotiteľa (14,3 % opýtaných).

Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

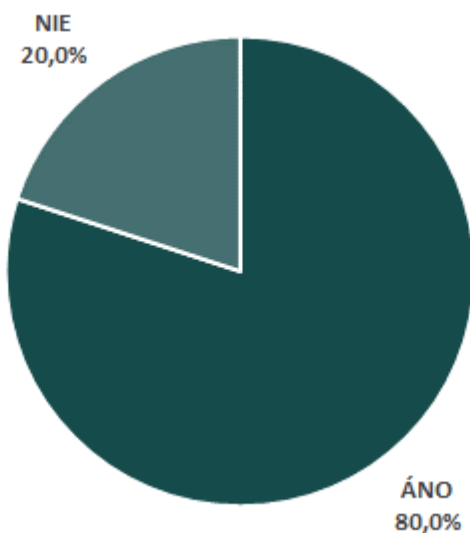
Odpovede členov Sektorovej rady

Na otázku členovia Sektorovej rady vo forme tabuľky neodpovedali.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Nasledujúca otázka sledovala, či členovia Sektorovej rady majú poznatky o zapájaní sa organizácií, ktoré patria do inštitucionálneho zoskupenia Sektorovej rady, do sektorových partnerstiev.

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedajúcich, 80 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami

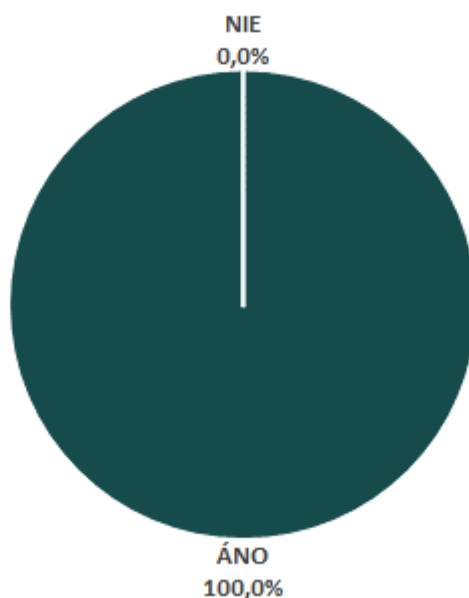
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- Tajomníci pre sektorovú radu majú vo svojom portfóliu viaceré sektorové rady a tým sa prenášajú skúsenosti z jednotlivých sektorových rád na iné sektorové rady.
- napr. spolupráca SOŠ a VŠ so zamestnávateľmi
- NP Systém overovania kvalifikácií
- v zmysle kapitoly 2., časť 2.1. SSRĽZ
- SOK, Rada pre odborné vzdelávanie samosprávneho kraja, FMMR TUKE, UPJŠ KE, Obchodná akadémia Watsonova Košice

Zdroj: Realizačný tím SRI

Pravidelnou aktivitou členov Sektorovej rady bola účasť rokovaníach podľa dohodnutého časového harmonogramu. Nasledujúca otázka zisťuje, či takúto pravidelnosť očakávajú členovia aj v budúcnosti.

Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?

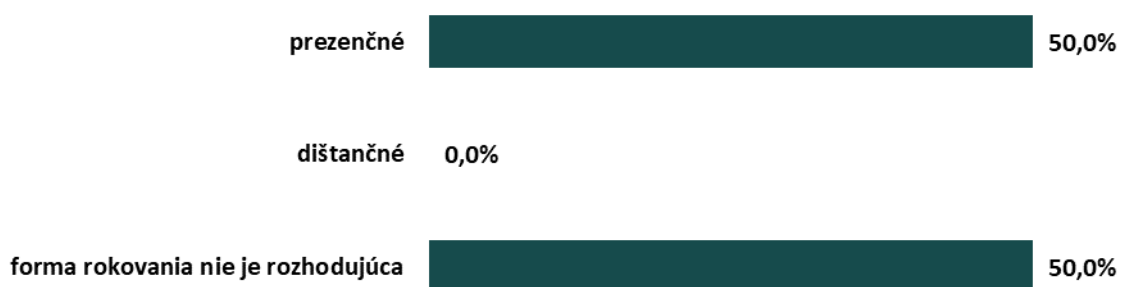


Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov aj v budúcom období.

Rokovania Sektorovej rady sa v priebehu trvania projektu SRI realizovali dvomi formami – prezenčne alebo dištančne (v čase pandémie). Realizačný tím SRI má záujem poznať názor členov, ktorá forma je pre nich efektívnejšia.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Polovica respondentov (50 % členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady. Druhá polovica členov Sektorovej rady sa vyjadrila, že forma rokovania Sektorovej rady nie je rozhodujúca.

Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- spája informácie z viacerých sektorov
- otvára priestor na diskusiu a ponúka riešenia problémov svojho sektora
- neúradnícky spôsob nazerania na javy, vzťahy a funkčnosť objektov záujmu
- poskytuje priestor na komunikáciu a dáva podnety a návrhy na riešenie
- systematicky monitoring trendov sektora, vytyčovanie, realizácia a aktualizácia stratégie rozvoja ľudských zdrojov cez inovačný rozmach a ďalšie dôležité kompetencie
- jej nezastupiteľnosť je v tom, že prináša reálny pohľad na aktuálnu situáciu v danom sektore
- jedinečné postavenie na trhu za účelom prepájania požiadaviek a potrieb trhu práce medzi zamestnávateľmi, štátnou správou a vzdelávacími inštitúciami
- pri tvorbe a aktualizácii národnej sústavy povolání

Zdroj: Realizačný tím SRI

Sektorové rady plnia významné úlohy pri zabezpečovaní konkurencieschopnosti jednotlivých sektorov. Realizačný tím SRI zaujímal, aká je pridaná hodnota sektorových rád, čo tvorilo ďalšiu otázku v dotazníku.

Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- prepojenie trhu práce a školského systému
- prepája ľudí a inštitúcie a smeruje svoje požiadavky nahor vo vertikálnej štruktúre
- diskusia a náhľady rozmanitých aktérov
- v presadzovaní návrhov Sektorovej rady v rokovaní s príslušnými orgánmi štátnej správy do legislatívy
- zloženie špecialistov z rôznych oblastí
- pridanou hodnotou je zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností

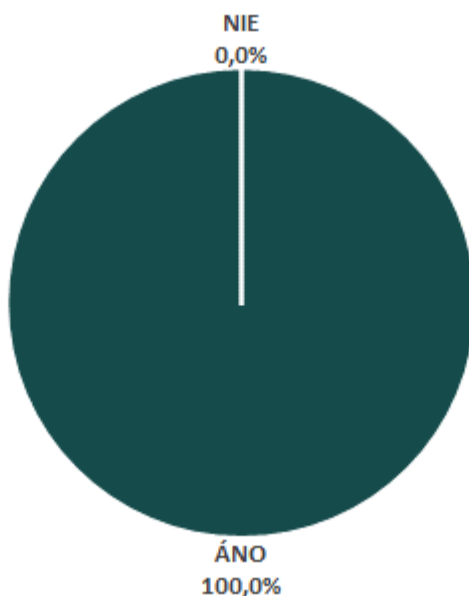
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- flexibilita na aktuálne problémy a potreby trhu práce
- v zložení členov / širší pohľad na akúkoľvek problematiku

Zdroj: Realizačný tím SRI

V dotazníku sa zisťoval názor odpovedajúcich členov Sektorovej rady na ich možnosti pomoci pri riešení úloh spojených so vzdelávaním a zamestnanosťou v sektore.

Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: **Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % (10 členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu prinášať prínos pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: **Prosím, uveďte konkrétny prínos?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- prepojenie trhu práce a školského systému a inovovanie opisu pracovných pozícií vo väzbe na nové trendy
- lepšie plánovať zdroje a nové ciele

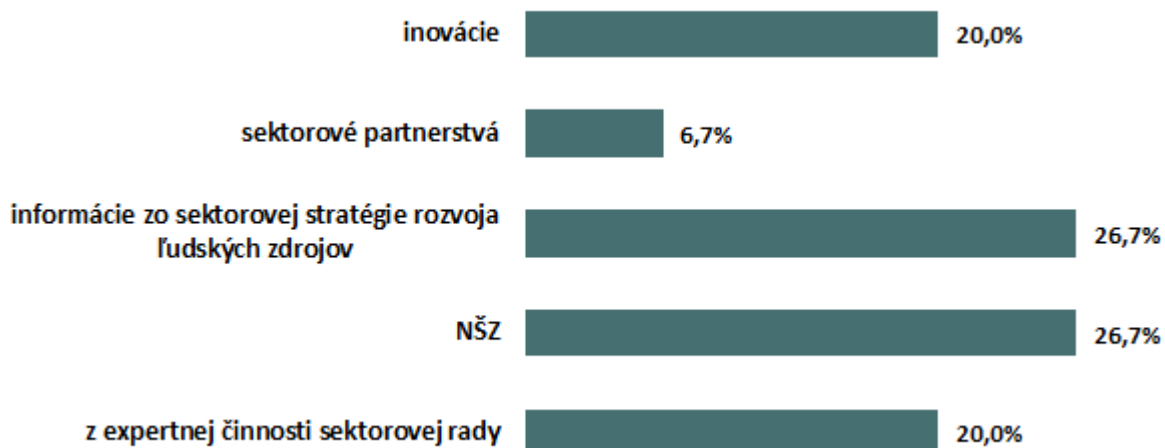
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- v dlhodobom pôsobení v skúmanej problematike
- zmena obsahu odborného vzdelávania podľa potrieb trhu práce a požiadaviek zamestnávateľov
- analýza príkladov dobrej praxe na zahraničných trhoch a ich možné adaptácie v našich podmienkach z aspektu problematiky ľudských zdrojov v sektore
- rekvalifikácia, doplnkové vzdelávanie popri materskej dovolenke
- významný prínos je v oblasti rozvoja zamestnancov a prípravy nových pracovníkov, veľmi efektívnu je komunikácia a zdieľanie informácií medzi jednotlivými zástupcami
- úprava vzdelávacích programov - inovácia obsahu predmetov - prepojenie vzdelávania s praxou
- zadané požiadavky na zručnosti a znalosti konkrétnych zamestnaní pomáhajú vzdelávacím inštitúciám reagovať na potreby trhu práce

Zdroj: Realizačný tím SRI

Sektorové rady počas realizácie NP SRI vyprodukovali viaceré odborné dokumenty, ktoré obsahovali návrhy a odporúčania na zlepšenie situácie v sektore. Realizačný tím SRI zisťuje u členov Sektorovej rady, ktoré z vytvorených dokumentov využili v praxi mimo činností Sektorovej rady.

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí vyplýva, že zhodne po 26,7 % členov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment uviedlo, že z projektu SRI mali najvyššie využitie v praxi výstupy k informáciám zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a výstupy k NŠZ (národným štandardom zamestnaní). Po

20 % opýtaných uviedlo použitie materiálov z expertnej činnosti Sektorovej rady a výstupov k inováciám. Najmenej, 6,7 % členov uviedlo, že použili v praxi výstupy k sektorovým partnerstvám.

Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

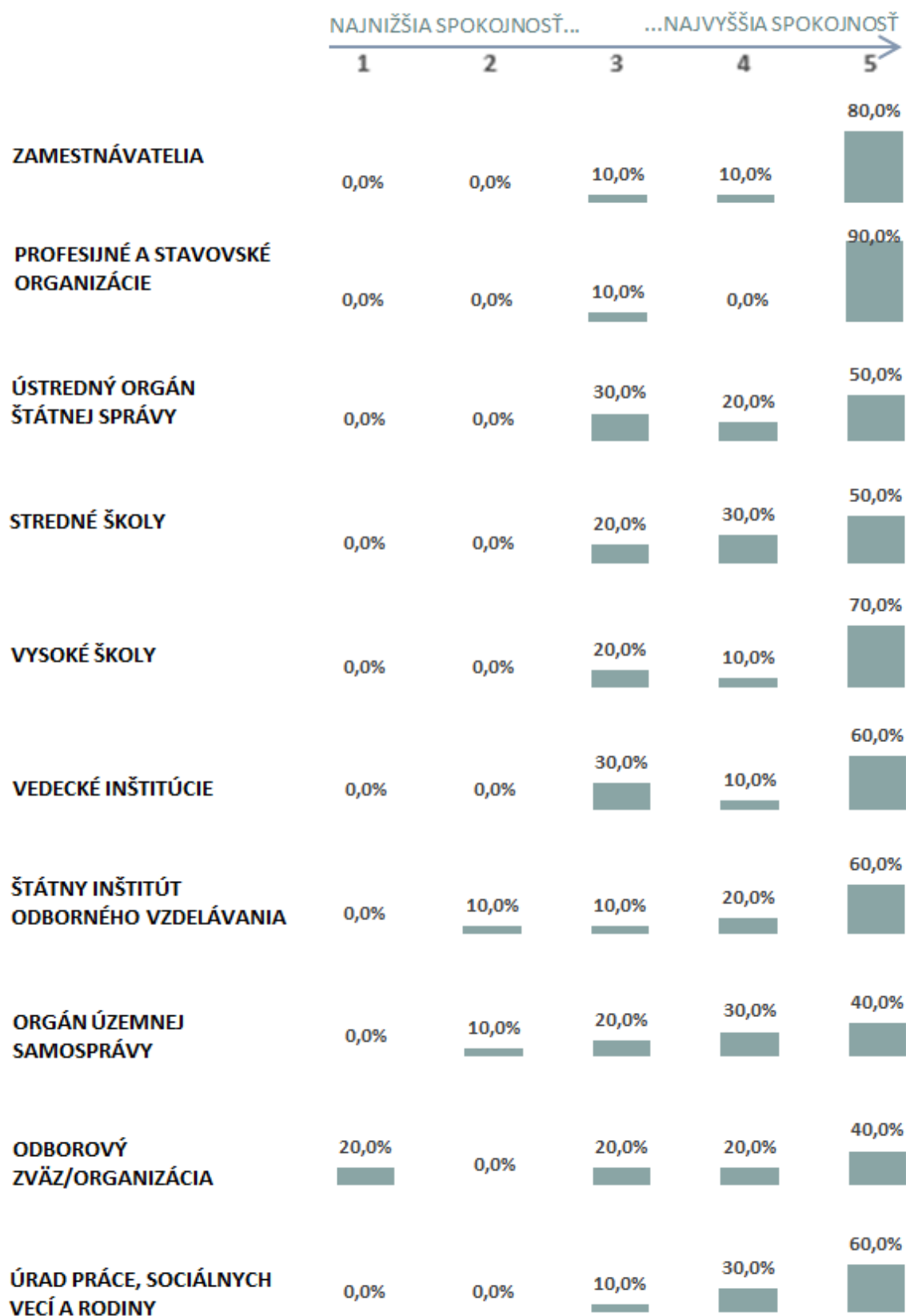
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- v rámci hľadania vhodných uchádzačov o zamestnanie
- napr. pri tvorbe štandardov povolání
- doplnili uhol pohľadu pri výskume
- pri tvorbe nového obsahu (obsahových a výkonových štandardov) štátneho vzdelávacieho programu pre skupinu odborov 62 Ekonomické vedy, 63 Ekonomika a organizácia, obchod a služby I.
- pri komunikácii na úrovni komerčnej a inštitucionálnej sféry - pri budovaní úspechov firiem a inštitúcií v zmysle ich orientácie na efektívne stratégie aj v oblasti ľudských zdrojov
- popis pracovnej pozície, štatistické údaje trhu práce
- tvorba plánov zamestnanosti, príprava katalógov pre interné procesy, príprava na otvorenie nového študijného programu
- v pedagogickej a publikačnej činnosti

Zdroj: Realizačný tím SRI

Predmetom ďalšej otázky bolo tiež hodnotenie účasti a prínosov jednotlivých inštitúcií združených v Sektorovej rade pre jej činnosť.

Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?

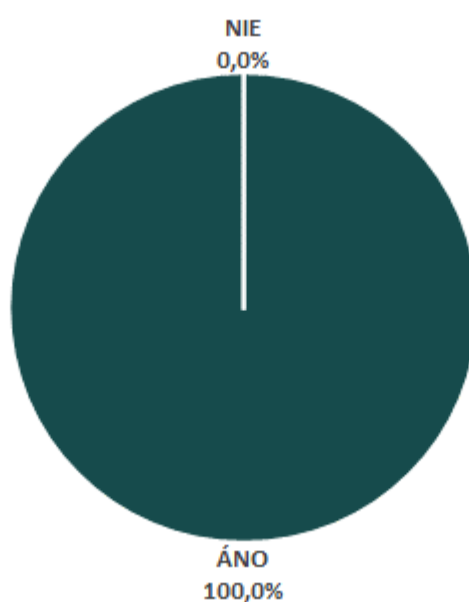


Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí odpovedali v dotazníku, v prípade profesijných a stavovských organizácií (90 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), zamestnávateľov (80 % členov) a vysokých škôl (70 % členov).

Významnou úlohou Sektorovej rady bola tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Preto bola pre členov Sektorovej rady zvolená aj otázka, či podľa ich názoru možno takýto dokument považovať za nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných pracovných síl v kontexte s inovačnými trendmi.

Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo, že SSRLZ je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce. V prípade zápornej odpovede, bola možnosť popísať bližšie svoj názor.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady na upresnenie k vyššie uvedenej otázke: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

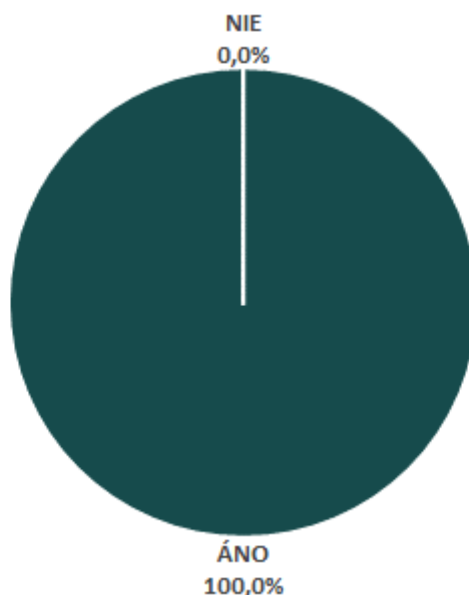
Odpovede členov Sektorovej rady

- Na otázku členovia Sektorovej rady neodpovedali.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Nasledujúca otázka je zameraná na získanie odpovedí členov Sektorovej rady, či možno SSRLZ implementovať v príslušnom sektore.

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás SSRLZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov odpovedajúcich na dotazník zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa zhodlo v odpovediach, že SSRLZ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

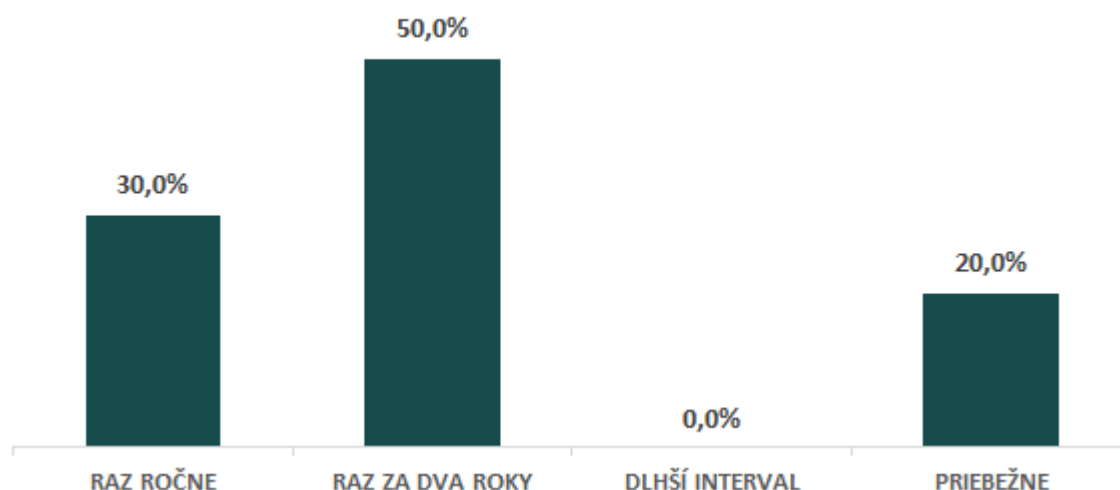
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- inovácia opisu pracovných pozícií a impakt pre školstvo v čom je potrebné upraviť vzdelávanie a prípravu na jednotlivé pracovné pozície
- nastaviť budúce smerovanie sektora
- V otvorenej ekonomike je účinnosť opatrení ovplyvnená konkurenčným prostredím v zahraničí. V prípade vysokého diferenciálu rastie sklon k odchodu do zahraničia a znižuje sa miera návratu zo zahraničia, resp. prílev zahraničných odborných pracovníkov. Preto je podstatné, aby všetci aktéri prispievali k zvyšovaniu atraktívnosti života na Slovensku.
- zmena obsahu vzdelávania v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce
- Riešenie kritických operatívnych a strategických problémov na trhu práce z pohľadu štátu a samospráv - vzdelávací systém - toľko opakované zosúladovanie potrieb trhu práce a škôl by malo aj na základe tejto stratégie byť jednoznačne manažované - využitie pri formulovaní stratégie rozvoja ľudských zdrojov vo firmách a inštitúciách – atď.
- včasná aplikácia do praxe
- začatie procesu v jednotlivých prijatých opatreniach
- ochota realizácie potrebných inovácií
- v realizácii aktivít na implementáciu sektorových opatrení

Zdroj: Realizačný tím SRI

Rýchly vývoj aktuálneho diania v spoločnosti vytvára otázku na frekvenciu aktualizácie SSRĽZ, preto sa na to Realizačný tím SRI opýtal aj členov Sektorovej rady.

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší podiel členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment (50 % respondentov) sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná raz za dva roky. Ďalších 30 % respondentov Sektorovej rady odpovedalo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná raz ročne. Zvyšných 20 % hlasovalo za priebežnú aktualizáciu.

Súčasťou aktualizácie SSRĽZ je aj jej zameranie na prioritné oblasti, k čomu smerovala nasledujúca otázka.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- ďalší rozvoj ľudských zdrojov a inovácie
- oblasť formálneho a celoživotného vzdelávania
- príprava na budúcnosť - prierezovou úlohou je rast atraktívnosti života na Slovensku ako faktor podporujúci ochotu potrebných odborníkov žiť a pracovať na Slovensku
- inovačné trendy, hodnotenie úrovne vzdelávacích inštitúcií

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- makroekonomická situácia v krajine - geopolitická situácia - zosúladovanie s aktuálnymi výzvami európskej legislatívy, cieľov a opatrení
- cudzie jazyky, počítačová gramotnosť
- zabezpečenie dostatku kvalifikovaného personálu pre implementáciu prichádzajúcich inovácií
- problematika Priemysel 4.0
- na zabezpečenie realizácie aktivít na implementáciu sektorových opatrení

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI zaujímajú odpovede členov, či podľa ich názoru sú akčné plány SSRĽZ pre sektor dostačujúce.

Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady na doplnenie k vyššie uvedenej otázke: Uvedte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

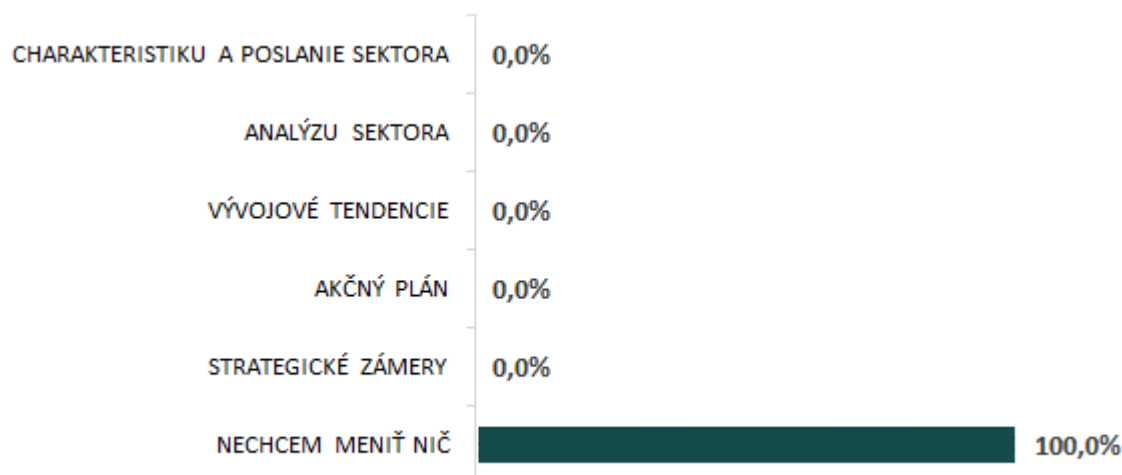
Odpovede členov Sektorovej rady

- Na otázku členovia Sektorovej rady vo forme tabuľky neodpovedali.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI dal priestor členom Sektorovej rady, aby vyjadrili návrhy k zmene obsahu štruktúry SSRĽZ, konkrétne ktorý bod by bolo potrebné v budúcnosti vypustiť.

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (10 hlasujúcich) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa zhodlo, že nechcú meniť nič (na štruktúre SSRĽZ). Napriek tomu, v odpovedi na očakávané návrhy na doplnenie zmenenej štruktúry SSRĽZ sa členovia vyjadrili nižšie.

Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

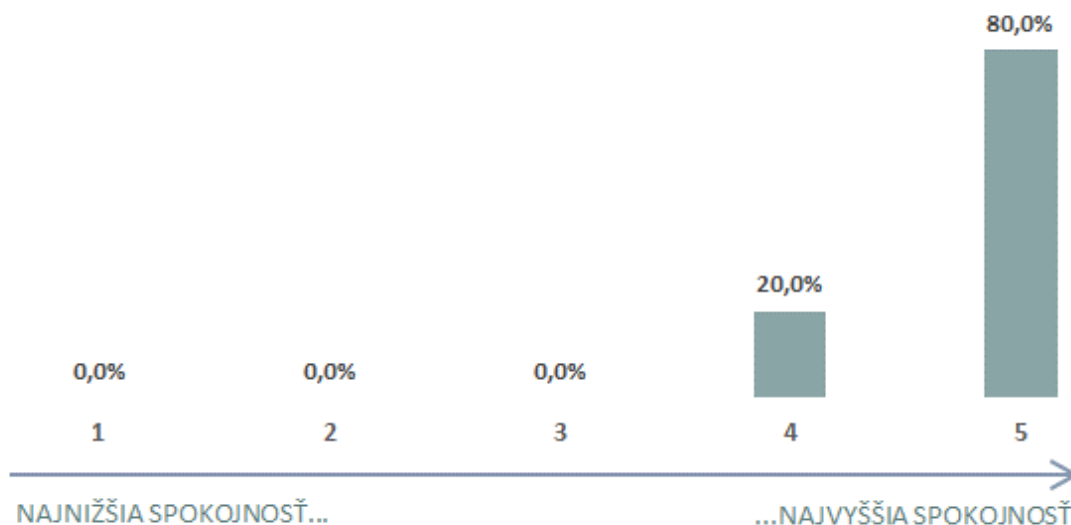
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- pripraviť scenáre rozvoja - budúcnosť je podmienená, a preto scenáre vychádzajú z rôznej kombinácie podmienok v budúcnosti
- možno to ukáže najbližší čas - 1 rok, keď sa uvidí, na čo sa prípadne "pozabudlo"
- špecifiká dané regionálnymi disparitami

Zdroj: Realizačný tím SRI

Očakáva sa, že členovia Sektorovej rady celkovo ohodnotia prínos SSRĽZ na stupnici 1-5.

Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?

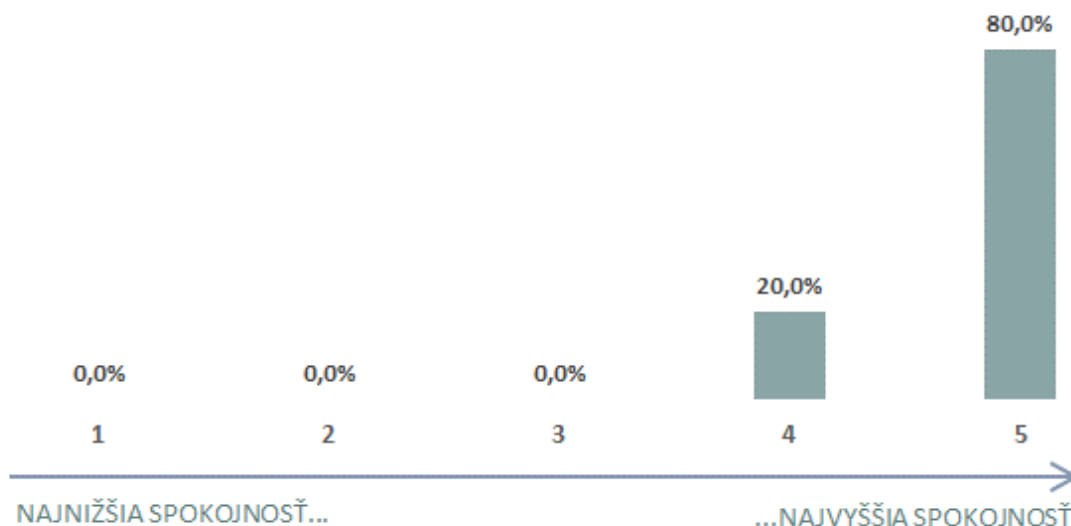


Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % opýtaných (8 členov) vyjadrilo najvyššiu spokojnosť, čo sa týka prínosu vypracovanej SSRĽZ, zostávajúcich 20 % členov ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Obsahom ďalšej otázky bol názor členov na kvalitu SSRĽZ.

Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



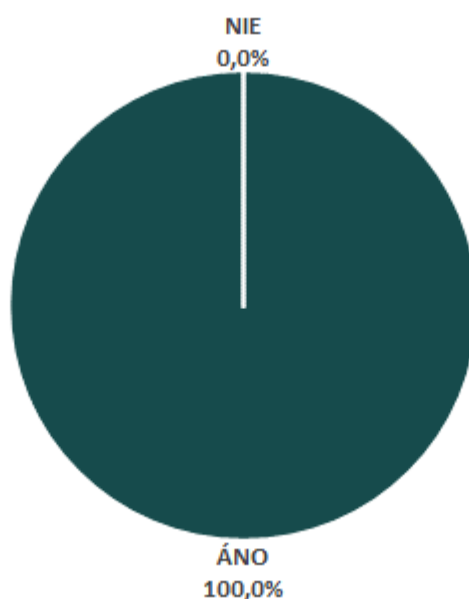
Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 80 % zúčastnených

členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 20 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Nasledujúca otázka identifikuje zastúpenie stredných odborných škôl zapojených do systému duálneho vzdelávania.

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že má v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- Duálna Akadémia - Volkswagen, Faurecia
- Napr. veľa obchodných akadémií zapojených do SDV
- Táto otázka je pre konkrétnych členov, ktorí v tejto oblasti pôsobia
- OA Račianska Bratislava, OA Nevädzová Bratislava, OA Nitra, OA Levice, SOA Štúrovo, OA Sereď, OA Veľký Meder, SSOŠ Dunajská Streda, OA Lučenec, OA Rimavská Sobota, OA Detva, SOA DSA Žiar nad Hronom, SOŠ - OA Modrý Kameň, SSOŠ podnikania Zvolen, OA Prievidza, OA Trenčín, OA Považská Bystrica, OA Žilina, OA sv. TA Žilina, OA Ružomberok, OA Dolný Kubín, OA Liptovský

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

Mikuláš, OA Martin, SOŠ Martin, OA Poprad, OA Prešov, OA Vranov nad Topľou, OA Watsonova Košice, OA Polárna Košice, OA Michalovce, OA Trebišov, SOŠ-OA Sobrance

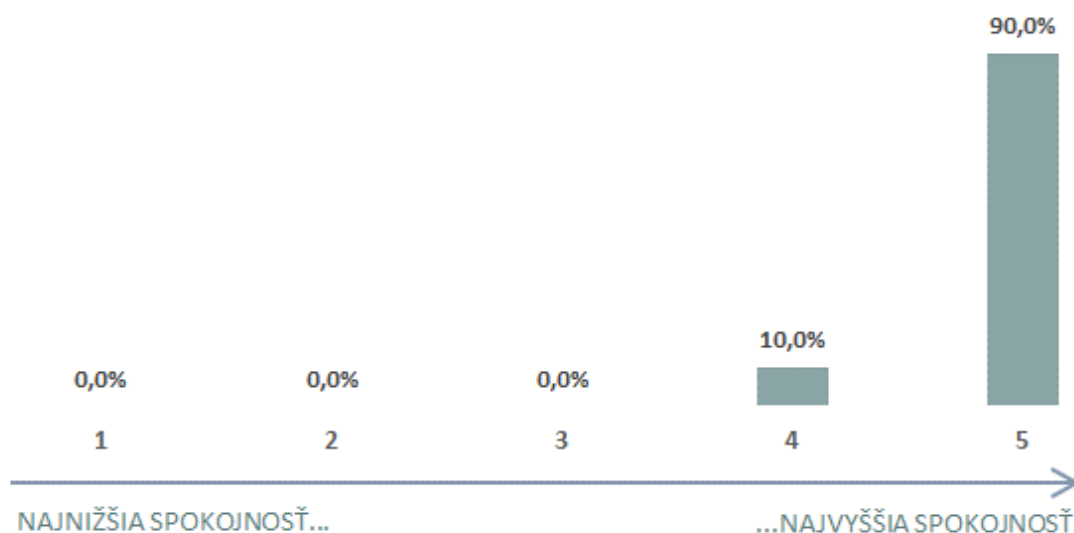
- Obchodná akadémia Prievdza

- USSK - SOŠPT Košice Šaca; Stredná odborná škola železničná Košice; Obchodná akadémia Watsonova Košice

Zdroj: Realizačný tím SRI

Nasledujúca otázka patrila do oblasti tvorby a revízie NŠZ.

Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)

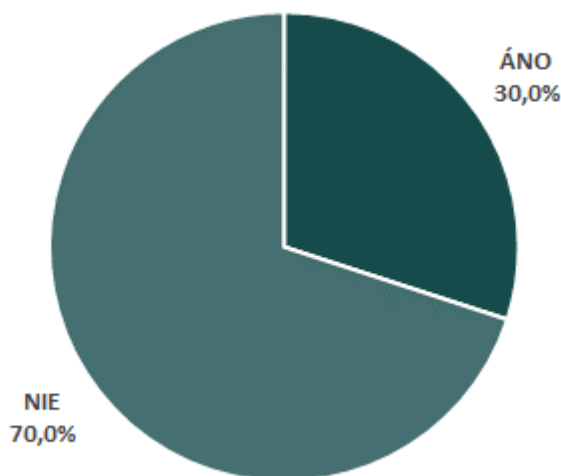


Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí zúčastnených členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 90 % členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami zamestnaní a 10 % zvolilo spokojnosť na stupni 4.

Zapracovanie vplyvu inovácií do NŠZ je významnou úlohou. Realizačný tím SRI má záujem tento proces zefektívňovať, preto očakával názor členov k tejto problematike.

Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

70 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

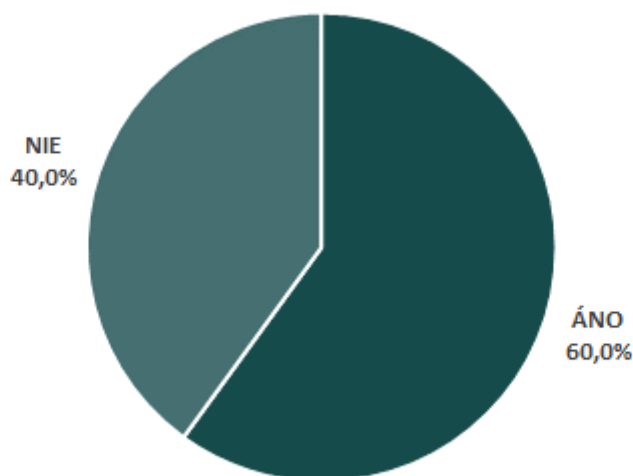
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- štúdiom zahraničných zdrojov
- priebežné zisťovanie v reálnych podmienkach na uvedených pozíciách a v rámci sektora, či a ako dochádza, resp. sa očakáva využívanie konkrétnych inovácií

Zdroj: Realizačný tím SRI

Ďalšou témou v rámci otázok bola aj publicita projektu SRI a činnosti Sektorovej rady.

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa vyjadrilo, že považuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

Medzi významné formy zabezpečenia informácií o projekte a činnosti Sektorovej rady patrí ich prezentácia na konferenciách a podobných podujatiach.

Tabuľka č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- pôsobenie v Sektorovej rade sa krylo s pandemickým obdobím, a preto sa konferencie organizovali len sporadicky
- pracovné stretnutia so zástupcami ŠIOV a SOŠ
- náborové projekty spojené s propagáciou štúdia na partnerských školách
- plánovaná medzinárodná vedecká konferencia : "Výzvy, trendy a inšpirácie na trhu práce" 10.-11. 11. 2022 - Trenčín

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI zaujímala aj odpoveď členov Sektorovej rady ako využili údaje zo SSRLZ.

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Presne polovica respondentov (50 % členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedala, že spracované dáta v SSRLZ využili aj na iný účel, nielen pre činnosť Sektorovej rady.

Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- vo svojej pracovnej činnosti
- pri tvorbe štandardov povolání
- pri presadzovaní potrieb nového obsahu vzdelávania za skupinu odborov 62 Ekonomické vedy, 63 Ekonomika a organizácia, obchod a služby
- V rámci stretnutí pri každej vhodnej príležitosti dávam informácie o projekte ľuďom vo firmách a inštitúciách aj s odkazom, kde nájdu viac informácií. K predchádzajúcej otázke ohľadne publicity - bolo by ideálne aj zo strany štátu venovať tak významnému projektu dostatočný mediálny priestor, tak pre odborné cieľové skupiny, ako aj pre verejnosť.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- v aktuálnom období ich považujem za postačujúce

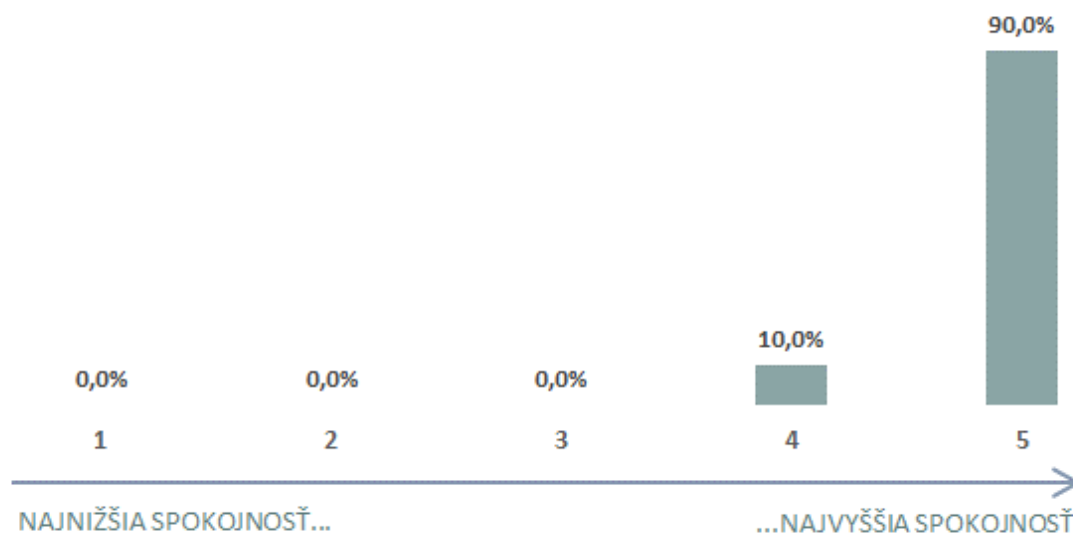
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- Spracované dáta v SSRĽZ som nevyužil, ale využijem ich v budúcnosti. Prieskum hodnotového rebríčka študentov a zamestnancov so zameraním na uplatnenie študovaného/vyštudovaného odboru, na ochotu vzdelávať sa, získavať zručnosti ...
- Určite sa robí kus dobrej práce a je potrebné tieto unikátne výstupy spol. TREXIMA Bratislava ďalej a ďalej komunikovať. Túto otázku by som z dôvodu jej dôležitosti odporučil zaradiť do najbližších rokovaní Sektorovej rady.
- postačujú mi poskytované dáta a analýzy
- zatiaľ postačujú realizované analýzy
- analýzy sú dostatočné, v prípade potreby tajomník je schopný zabezpečiť analýzy podľa potreby

Zdroj: Realizačný tím SRI

Na tému hodnotenia analytických a prognostických vstupov mohli členovia Sektorovej rady ohodnotiť dodávateľa projektu na stupnici 1 – 5.

Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?

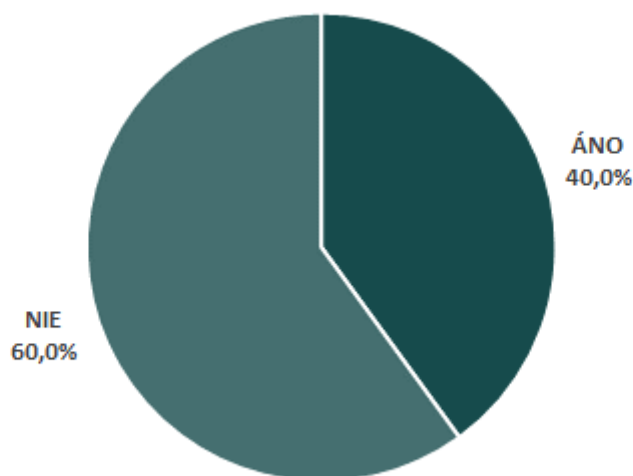


Zdroj: Realizačný tím SRI

90 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. 10 % členov ohodnotilo spokojnosť hodnotou 4 (na škále od 1 do 5).

Ďalšou otázkou sa zisťovalo využívanie externých dát pri činnosti Sektorovej rady členmi Sektorovej rady.

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrili, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta.

Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

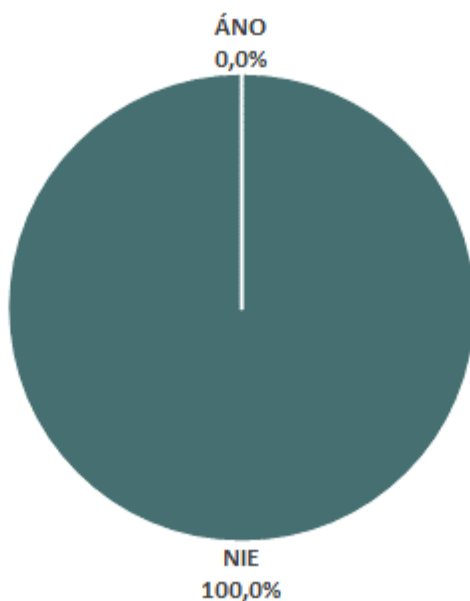
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- Šikula, M. a kol.: Stratégia rozvoja slovenskej spoločnosti. Ekonomický ústav SAV, 2010. BUNČÁK, Ján - DŽAMBAZOVIČ, Roman - HRABOVSKÝ, Marián - SOPÓCI, Ján. Názory na budúcnosť Slovenska. Bratislava: Ekonomický ústav SAV, 2009. Daneš Brzica, - Mária Kačírková,- Filip Ostrihoň, - Jaroslav Vokoun. Atraktivita územia a mobilita talentov: veľké mestá priťahujú talenty. Ekonomický ústav SAV, 2020.
- dostupné zahraničné zdroje z inštitucionálneho a komerčného sveta
- vlastné databázy, informácie z ESCO, konferenčné príspevky

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady mali v predloženom dotazníku odpovedať, či osobne pôsobili aj v medzirezortných pracovných skupinách alebo pri tvorbe strategických dokumentov.

Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Žiaden z odpovedajúcich členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment sa nezúčastňoval medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni.

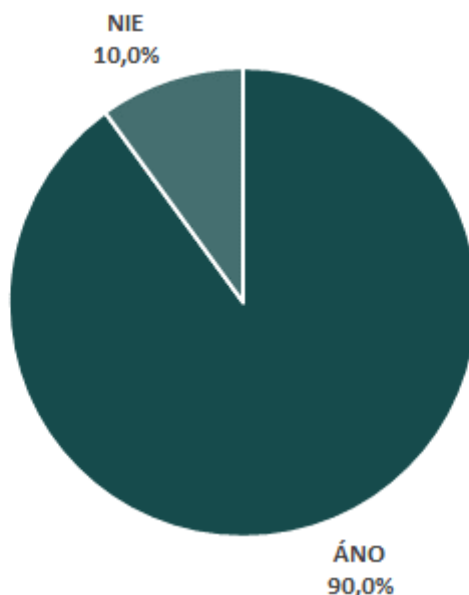
Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady na doplnenie k otázke vyššie: Uveďte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

- Na otázku členovia Sektorovej rady vo forme tabuľky neodpovedali.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Medzi aktivity Sektorovej rady by mohla patriť aj účasť v legislatívnom procese ako oficiálneho účastníka medzirezortného konania.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 90 % členov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Využitie Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád v budúcnosti bola téma, ku ktorej sa mali vyjadriť členovia Sektorovej rady svojimi odpoveďami.

Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- predovšetkým v smerovaní vzdelávania
- pri nastavovaní vzdelávania pre budúce povolania
- národná sústava povolání - zreálňuje a skonkrétňuje pohľady pracovníkov a zamestnávateľov na činnosti sektorových rád - vytváranie priestorov pre diskusie (Slovensko = krajina bez diskusií)
- pri presadzovaní legislatívnych zmien
- pri koncipovaní politík a stratégií trhu práce na národnej a na regionálnych úrovniach, pri tvorbe stratégií sektorov, ako aj veľmi užitočný materiál pre firmy pre ich strategicky rozvojový rámec, taktiež pre potenciálnych investorov na SR
- osnovy vzdelávania
- v tvorbe plánov výkonov pre stredné a vysoké školy, v aktualizácii štátnych vzdelávacích programov a študijných programov

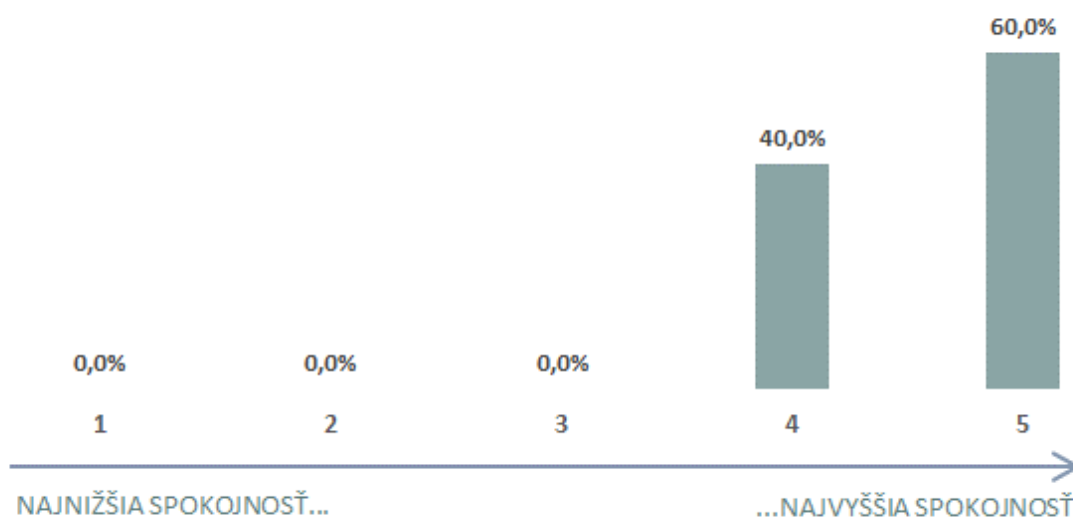
Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- ako sprostredkovateľa networkingu medzi členmi sektorových rád, spoločných projektov, partnera pri pripomienkovom konaní legislatívnych procesov. Potenciál pri zjednodušení v oblasti HR manažmentu

Zdroj: Realizačný tím SRI

Nasledujúca otázka súvisí s hodnotením kvality implementácie NP SRI.

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti (5) s kvalitou implementácie NP SRI deklarovalo 60 % členov zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment. Zvyšných 40 % zúčastnených členov Sektorovej rady ohodnotilo kvalitu implementácie stupňom spokojnosti 4.

V nasledujúcej tabuľke sa požadujú odpovede na definovanie kľúčovej pridanej hodnoty NP SRI.

Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- určovaní nových trendov a inovácií vo väzbe na vzdelávací systém
- otvára priestor pre diskusiu a riešenie problémov
- vytvorenie priestoru pre prienik pohľadov kľúčových aktérov

- umožnil vytvoriť a prehodnotiť NŠZ, vytvárať partnerstvá

- kvalitné výstupy - analýzy, stratégie...

- reálne znalosti a informácie priamo z trhu

- v zmapovaní stavu sektora a prvotnom zadefinovaní inovácií

- aktuálnosť riešenej problematiky a jeho prínosov do praktického života v oblasti HR na trhu práce a vzdelávania

Zdroj: Realizačný tím SRI

Od členov Sektorovej rady sa očakáva názor na možnosť využitia NP SRI na presadzovanie potrieb sektora.

Tabuľka č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- určite áno

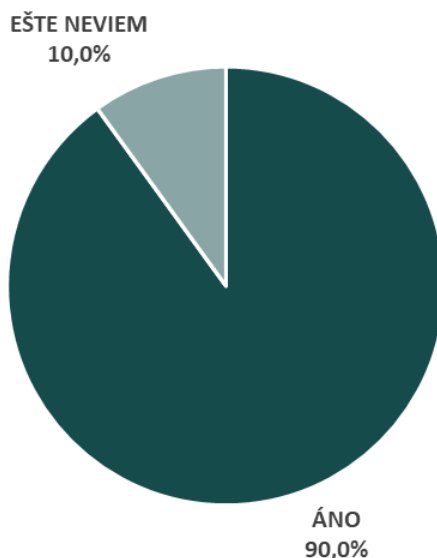
- zhoda kľúčových aktérov je výborným základom pre presadzovanie záujmov

- áno, ale je potrebné, aby spolupracovali aj iné inštitúcie

Zdroj: Realizačný tím SRI

Realizačný tím SRI v dotazníkovom prieskume zisťuje aj záujem členov Sektorovej rady pracovať na projekte bez podpory zdrojov EÚ.

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?

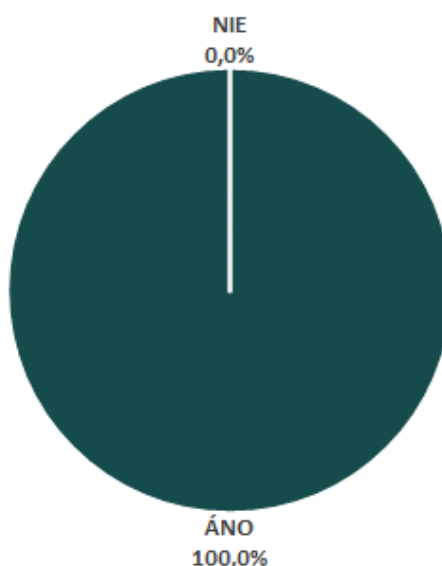


Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 90 % členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Ďalšou položenou otázkou bola otázka, či podľa ich názoru je organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v národnom projekte SRI optimálne.

Graf č. 44 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov (10 členov) zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

- doplniť výstupy v rámci úspešnosti absolventov škôl na trhu práce
- jej výstupy by mali brať "nadriadené" inštitúcie vážne
- Na slovenské pomery vysoká úroveň organizácie práce Sektorovej rady. Nastolované problémy boli relevantné.
- Ako rámec aj v zmysle vyššie troch hlavných oblastí je to nastavené dobre. Dôležitý je prínos ľudí a ochota využívať to tam, kde je to potrebné. Takisto je nevyhnutné, aby hlavný vlastník systematicky komunikoval výstupy projektu tak, ako som uviedol (intenzívna komunikácia výstupov na odborné cieľové skupiny a verejnosť). Predpokladám, že existuje na toto ešte veľký priestor.
- Sektorová rada funguje efektívne, je vyvážený podiel činností v pracovných skupinách a rovnako aj zapojenie jednotlivých členov pri riešení parciálnych úloh, prípadne všetkých členov.
- Nevieť o žiadnej oblasti, v ktorej by Sektorová rada mala potrebné sa zlepšovať.
- momentálne považujem činnosť Sektorovej rady za postačujúcu

Zdroj: Realizačný tím SRI

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyššie spracovaných odpovedí členov Sektorovej rady Realizačný tím SRI konštatuje, že členovia Sektorovej rady sú spokojní s aktuálnym inštitucionálnym/personálnym zložením Sektorovej rady, ale zároveň by uvítali rozšírenie členskej základne o ďalších zástupcov z oblasti školstva či expertov zo zahraničia. Zároveň z výsledkov vyplýva, že členovia považujú za dostatočné, aby verejný sektor v inštitucionálnom/ personálnom zložení reprezentovala len jedna inštitúcia. Za dôležitý aspekt na pôsobenie v členskej základni Sektorovej rady vnímajú prax, resp. skúsenosti v sektore.

Z odpovedí členov možno ďalej usudzovať, že členovia vnímajú fungovanie Sektorovej rady ako priestor na spájanie odborníkov z rôznych oblastí. Prepájanie trhu práce a vzdelávacieho systému. Prínos vnímajú v možnostiach presadzovať návrhy Sektorovej rady počas rokovaní s príslušnými orgánmi štátnej správy a presadzovaní ich záujmov do legislatívy. Pridanou hodnotou je aj diskusia a náhľady rozmanitých aktérov, zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností, flexibilné reagovanie na aktuálne problémy a potreby trhu práce. Pri všetkých spomínaných činnostiach je vnímaná potreba kontinuálne pokračovať aj v nasledujúcich obdobiach. Nezastupiteľnou súčasťou fungovania Sektorovej rady je aj pozícia tajomníka, ktorý dohliada a koordinuje jednotlivé činnosti Sektorovej rady.

Názory na SSRĽZ sa v rámci členskej základne Sektorovej rady zhodujú v tvrdení, že SSRĽZ je vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj na trhu práce. Zároveň vidia vysoký prínos vo fungovaní Sektorovej rady, ktorá môže vysoko ovplyvniť samotnú implementáciu sektorových opatrení a im prislúchajúcich implementačných aktivít v sektore. Pre členov nie je rozhodujúca forma rokovaní alebo individuálnych stretnutí, ale považujú za potrebné takéto stretnutia realizovať. Za významnú aktivitu považuje Sektorová rada SSRĽZ, ktorú odporúča 50 % respondentov aktualizovať raz za dva roky.

V rámci ďalších aktualizácií sa členovia Sektorovej rady odporúčajú zamerať aj na:

- ďalší rozvoj ľudských zdrojov a hľadanie ďalších inovácií a prípravu ľudských zdrojov v kontexte implementácii inovácií

- oblasť formálneho a celoživotného vzdelávania (skvalitnenie formálneho a neformálneho vzdelávania, systematickú podporu celoživotného vzdelávania, zintenzívniť podporu kvalitného vzdelávania dospelých)
- prípravu na budúcnosť – nájsť a nastaviť motivačné faktory, ktoré by podporili potrebných odborníkov žiť a pracovať na Slovensku
- podporiť implementáciu inovačných trendov,
- vytvoriť minimálne požiadavky na štandardy hodnotenia kvality vzdelávacích inštitúcií
- makroekonomickú situáciu v krajine a geopolitickú situáciu zosúladiť s aktuálnymi výzvami európskej legislatívy, jej cieľmi a opatreniami
- väčší dôraz na podporu rozvoja kompetencií komunikovať v cudzích jazykoch,
- podpora rozvoja počítačovej gramotnosti vo všeobecnosti v rámci celoživotného vzdelávania (od základnej školy až po vzdelávanie dospelých)
- zabezpečenie dostatku kvalifikovaného personálu pre implementáciu prichádzajúcich inovácií
- problematiku Priemysel 4.0, Priemysel 5.0
- na zabezpečenie realizácie aktivít na implementáciu sektorových opatrení

Výsledky hodnotenia poukázali, že jednotlivé výstupy (SSR)LZ, NŠZ a iné) sú členmi Sektorovej rady pozitívne hodnotené a sú využívané aj v rámci ich pracovnej činnosti, poprípade slúžia ako podklad pre publicitu Sektorovej rady na rôznych konferenciách či seminároch alebo v iných mediálnych priestoroch.

Potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád v budúcnosti členovia vidia predovšetkým:

- v smerovaní celoživotného vzdelávania
- pri nastavovaní vzdelávania pre budúce povolania
- vo využívaní priestoru na diskusiu, v presadzovaní potrieb a názorov zástupcov jednotlivých inštitúcií a organizácií
- pri presadzovaní legislatívnych zmien
- pri koncipovaní politík a stratégií trhu práce na národnej a na regionálnych úrovniach, pri tvorbe stratégií sektorov, ako aj veľmi užitočný materiál pre firmy pre ich strategický rozvojový rámec, taktiež pre potenciálnych investorov na SR
- pri tvorbe štátnych a školských vzdelávacích programov, pri nastavovaní zmien v obsahoch vzdelávania na všetkých úrovniach vzdelávania

- pri tvorbe výkonových štandardov stredných a vysokých škôl
- v aktualizácii študijných programov pre vysoké školy
- ako sprostredkovateľa networkingu medzi členmi sektorových rád, spoločných projektov, partnera pri pripomienkovom konaní legislatívnych procesov, potenciál pri zjednodušení v oblasti HR manažmentu



Ing. Monika Serafinová
tajomníčka Sektorovej rady pre administratívu,
ekonomiku, manažment

www.sustavapovolani.sk