



11. rokovanie

Sektorovej rady pre elektrotechniku

3. november 2022





I. Program rokovania

1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady
5. Budúcnosť Sektorovej rady
6. Trh práce 2030+ - hrozba alebo príležitosť?
7. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
8. Diskusia a závery z rokovania Sektorovej rady

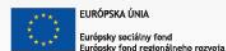


II. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- I. Zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady.
- II. Doplniť a revidovať inovácie v schválených NŠZ, prípadne navrhnúť a doplniť nové inovácie.
- III. V Informačnom systéme NSP/SRI vyplniť rozsah využívania zručností pri schválených NŠZ.
- IV. viesť v Informačnom systéme NSP/SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce.

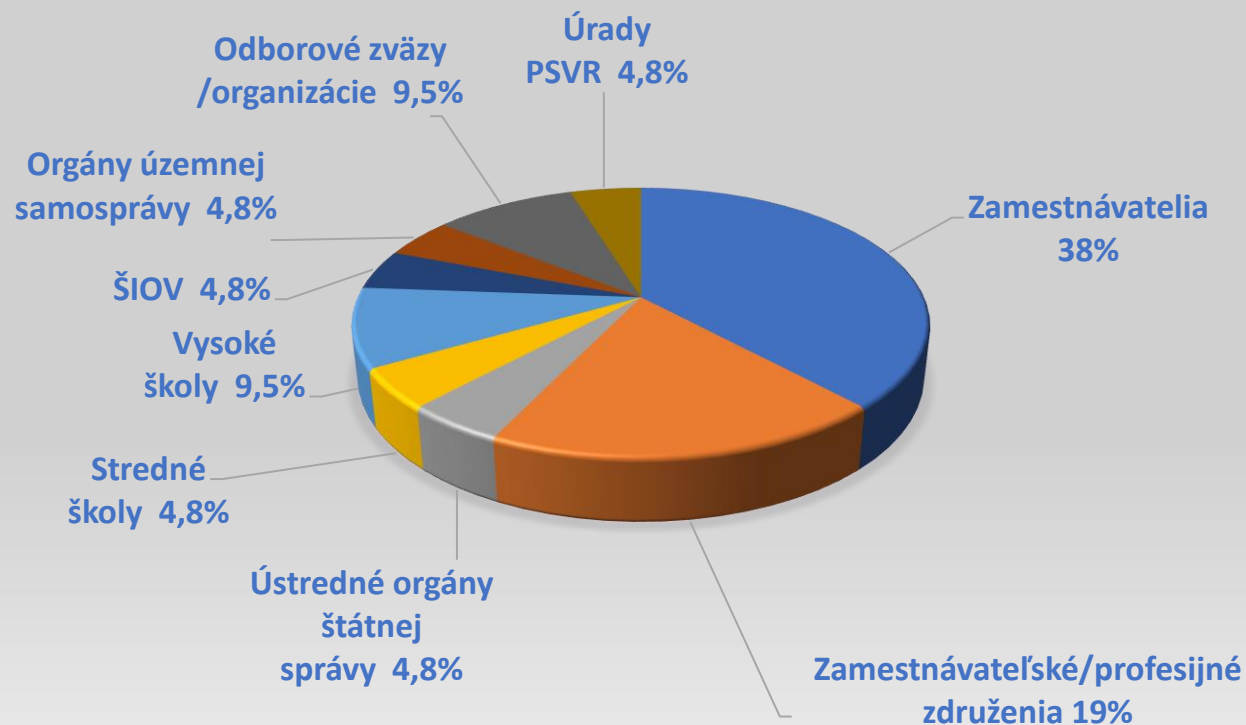


III. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V OBDOBÍ OD APRÍLA 2019 DO DECEMBRA 2022





Sektorová rada pre elektrotechniku



22 členov

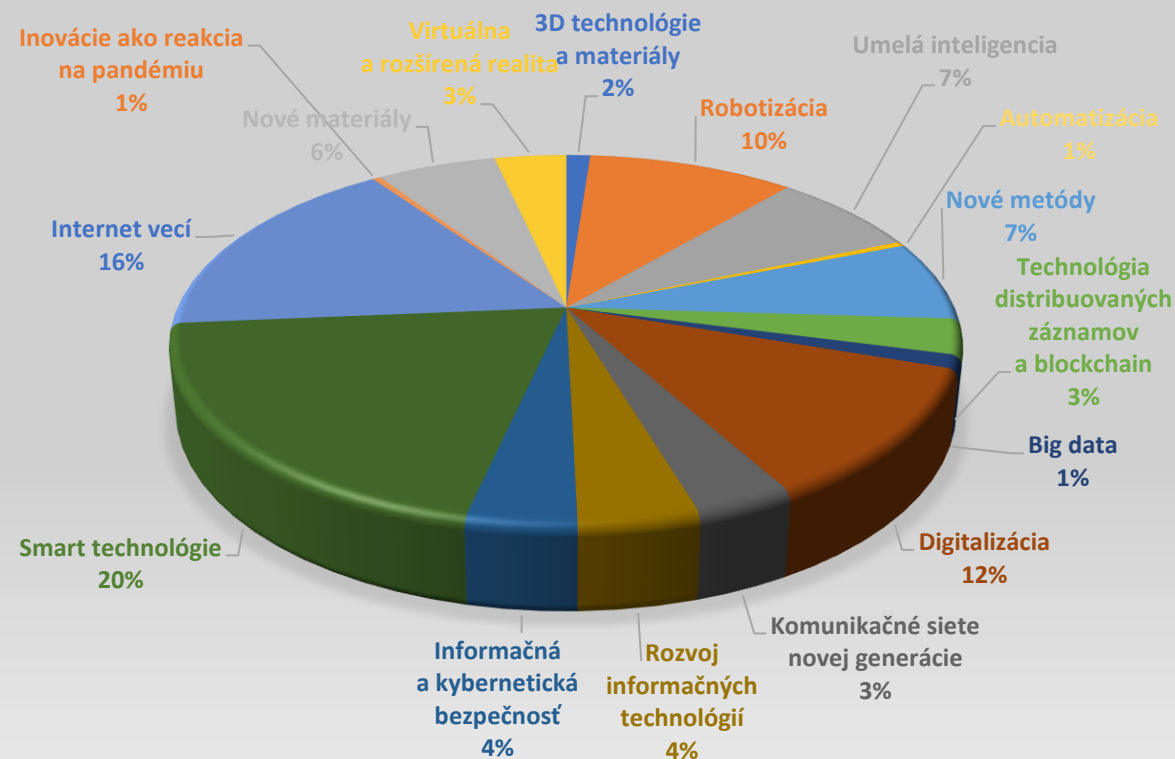


Aktivity

- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (0. verzia 2020, aktualizácia 2021)
- Národné štandardy zamestnaní (38)
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Inovácie (8) <https://www.sustavapovolani.sk/prehľad-inovácií/>
- Revízia klasifikácie SK ISCO-08 (14 návrhov na zmenu klasifikácie, 10 zmien)
- Medzirezortné pripomienkovanie (Plán obnovy)



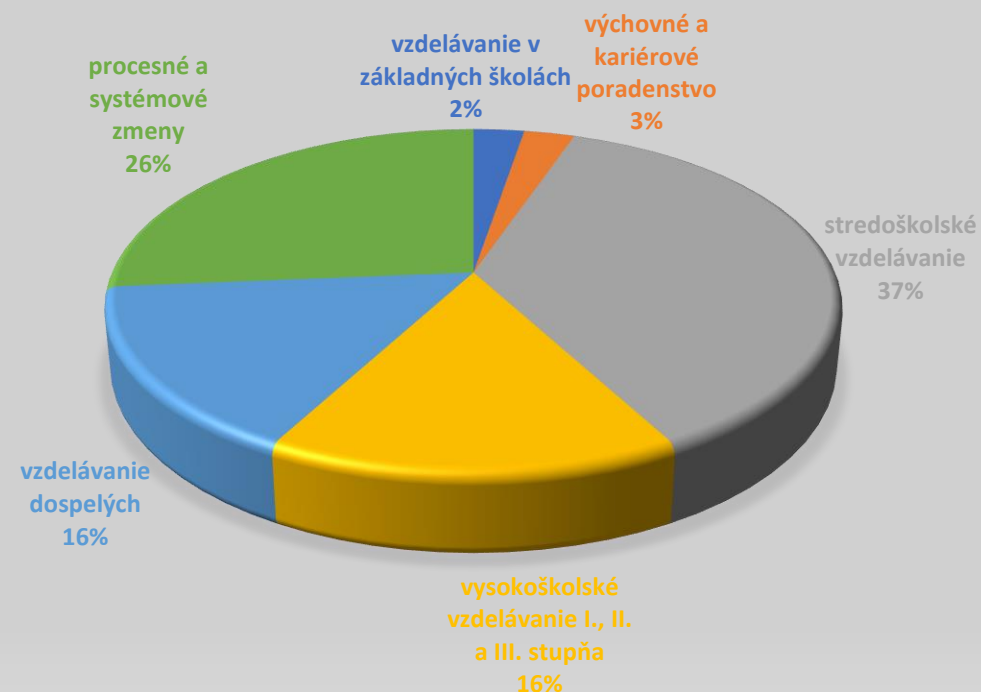
INOVÁCIE: 52 OV: 323 OZ: 331 SPOLU: 654





SSRĽZ v číslach

Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	1
Stredoškolské vzdelávanie	14
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	6
Vzdelávanie dospelých	6
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	10



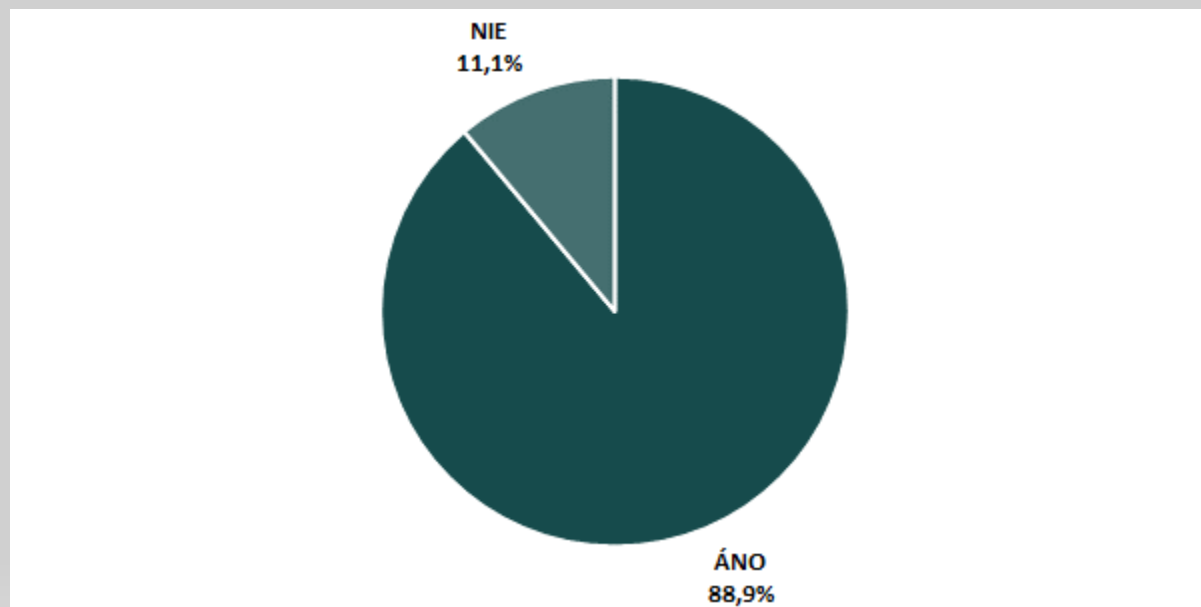
38 sektorových opatrení
61 aktivít na implementáciu
sektorových opatrení



IV. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



Je podľa vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?

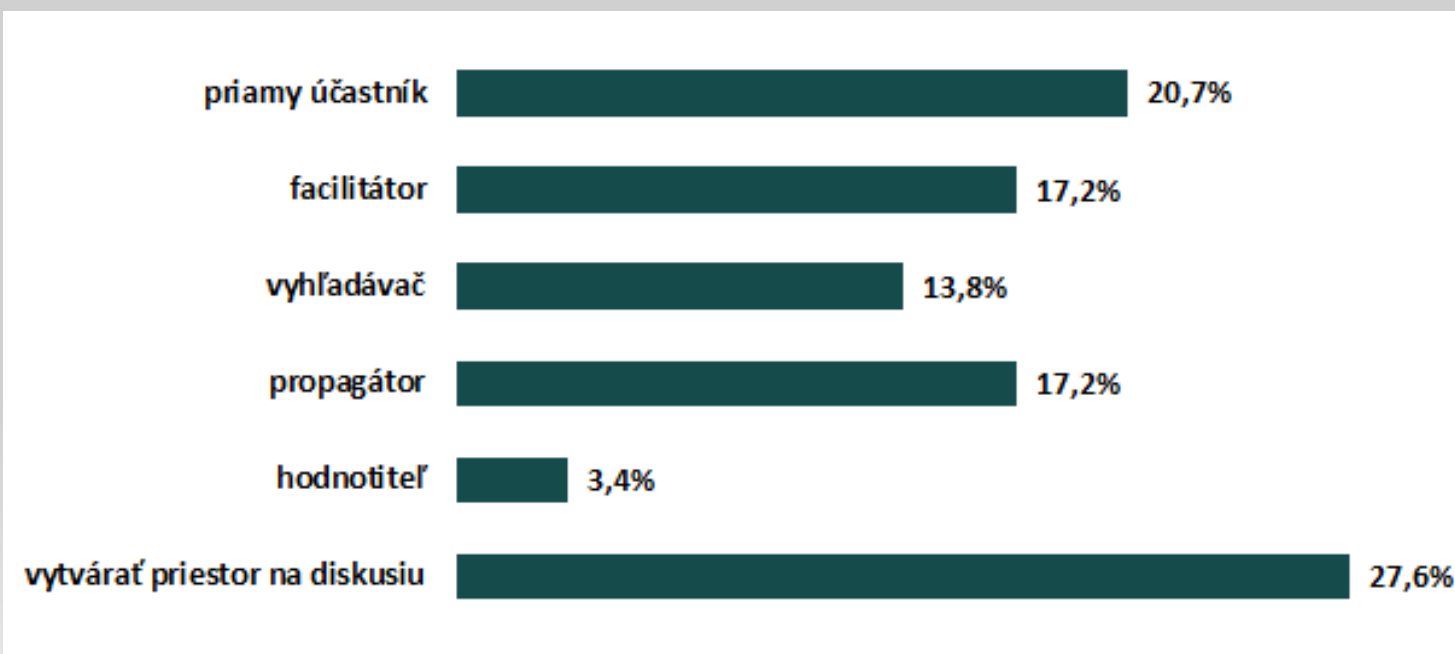


Čo by ste zmenili v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia Sektorovej rady?

- vyšší počet zamestnávateľov
- doplniť zástupcu vedecko-výskumnej inštitúcie
- zastúpenie aktívnymi členmi zo všetkých inštitúcií, nielen zo strany zamestnávateľov

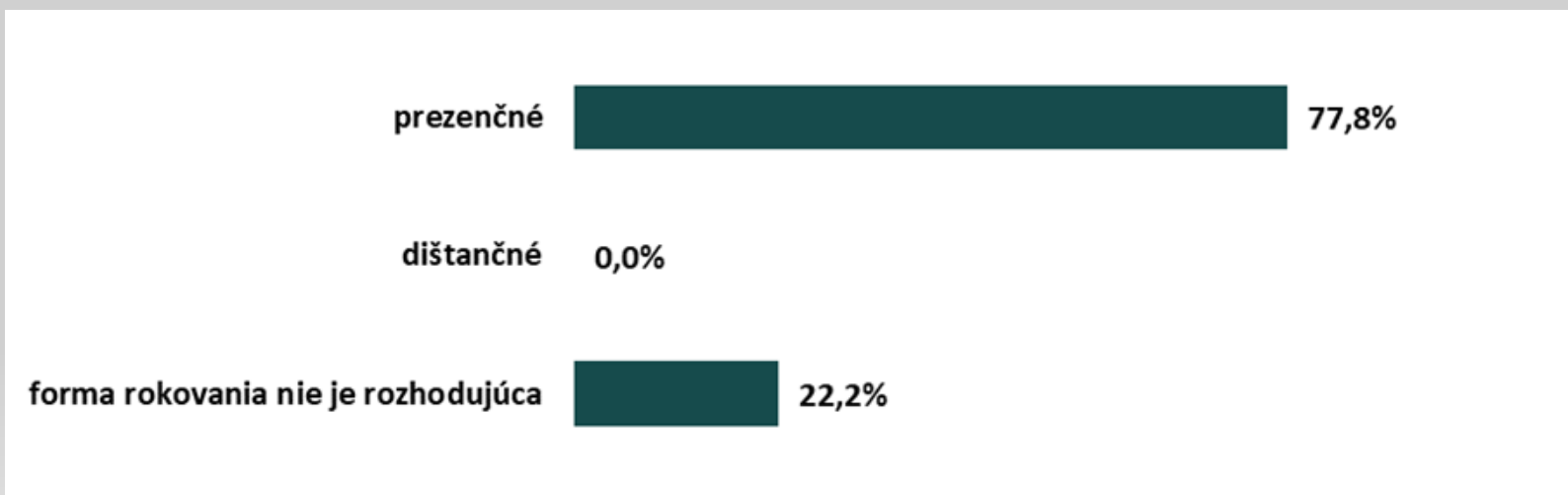


Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



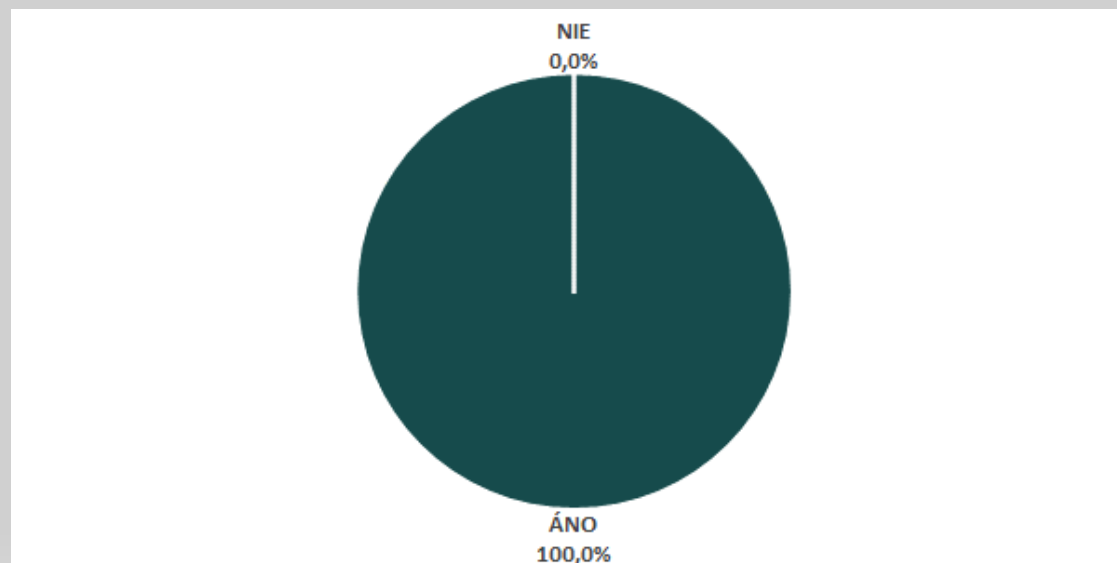


Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?





Môžu vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?

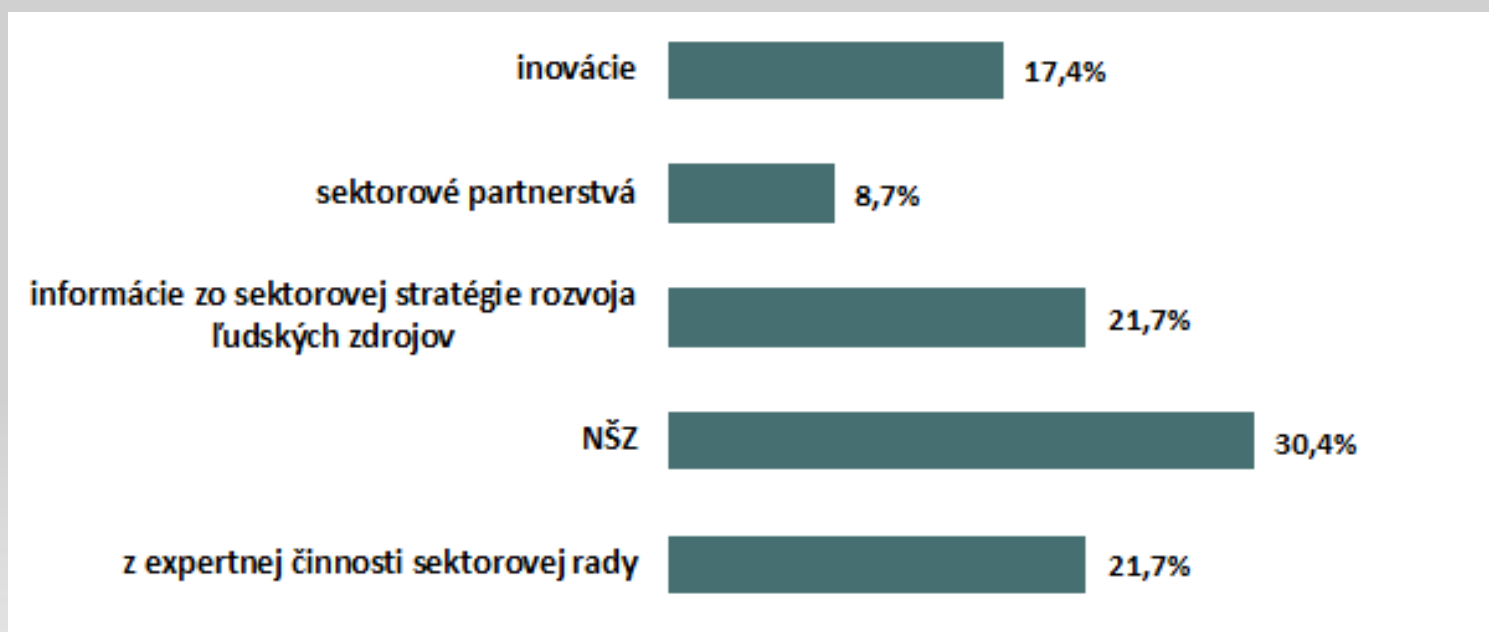


Konkrétny prínos:

- definovanie predpokladov personálnej bázy pre ďalší rozvoj
- optimalizácia prípravy ľudských zdrojov
- v rámci revízií a tvorby nových NŠZ zapracovanie do kompetenčných modelov OV a OZ, ktoré už niekoľko rokov požaduje aplikačná prax, avšak vo vzdelávacom systéme sa im dlhodobo nikto nevenoval
- tvorba sektorovej stratégie, vízia na roky dopredu, návrhy opatrení



Ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi?





V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLŽ do praxe?

- akceptácia výsledkov na vládnej úrovni
- ochota a ústretovosť zainteresovaných
- financovanie
- presvedčiť príslušné orgány štátnej správy, aby došlo k implementácii opatrení a aby bola sektorová stratégia považovaná za kľúčový dokument



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

- prepojenie odborníkov verejného a súkromného sektora, vytváranie partnerstiev, šírenie informácií o aktuálnom a budúcom vývoji sektora
- spolupráca zamestnávateľov s poskytovateľmi vzdelávania a vyústenie do spoločného výstupu
- združuje odborníkov zo štátnej, súkromnej a vedeckej sféry
- platforma na dosiahnutie konsenzuálnej zhody pri riešení komplexných otázok



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?



- zabezpečenie prenosu potrieb zamestnávateľov do vzdelávacieho systému a tvorby aktívnych opatrení trhu práce
- pri rozhodovaní a voľbe budúceho zamestnania žiakov škôl a v posilnení technických odborov
- v nastavení priorít vlády, hospodárstva, školstva a pod.
- pri tvorbe štátnych politík, prepájaní trhu práce so vzdelávaním (CŽV)
- o potenciáli môžeme uvažovať len vtedy, keď bude zabezpečené príslušné financovanie kontinuálnej činnosti sektorových rád, ktorá nemôže byť podmienená len finančnými zdrojmi cez projekty



V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?

- aktívnejším zastúpením v medzirezortných pripomienkových konaniach
- vyššia individuálna zodpovednosť členov Sektorovej rady
- častejšie stretnutia
- väčšia aktivita členov
- vo väčšom vplyve Sektorovej rady – pomohlo by inštitucionalizovanie v rámci Aliancie sektorových rád, čo by prinieslo aj viac reprezentatívnych členov



Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TREXIMA Bratislava

- Vyplnenie dotazníka





V. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY



POTENCIÁL FUNGOVANIA SEKTOROVEJ RADY V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV



- ✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so SR dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- ✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)
- ✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností SR** (na činnosti definované pre ASR a SR)
 - ✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
 - ✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30.11.2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5.12.2022



VI. TRH PRÁCE 2030+ - HROZBA ALEBO PRÍLEŽITOSŤ?



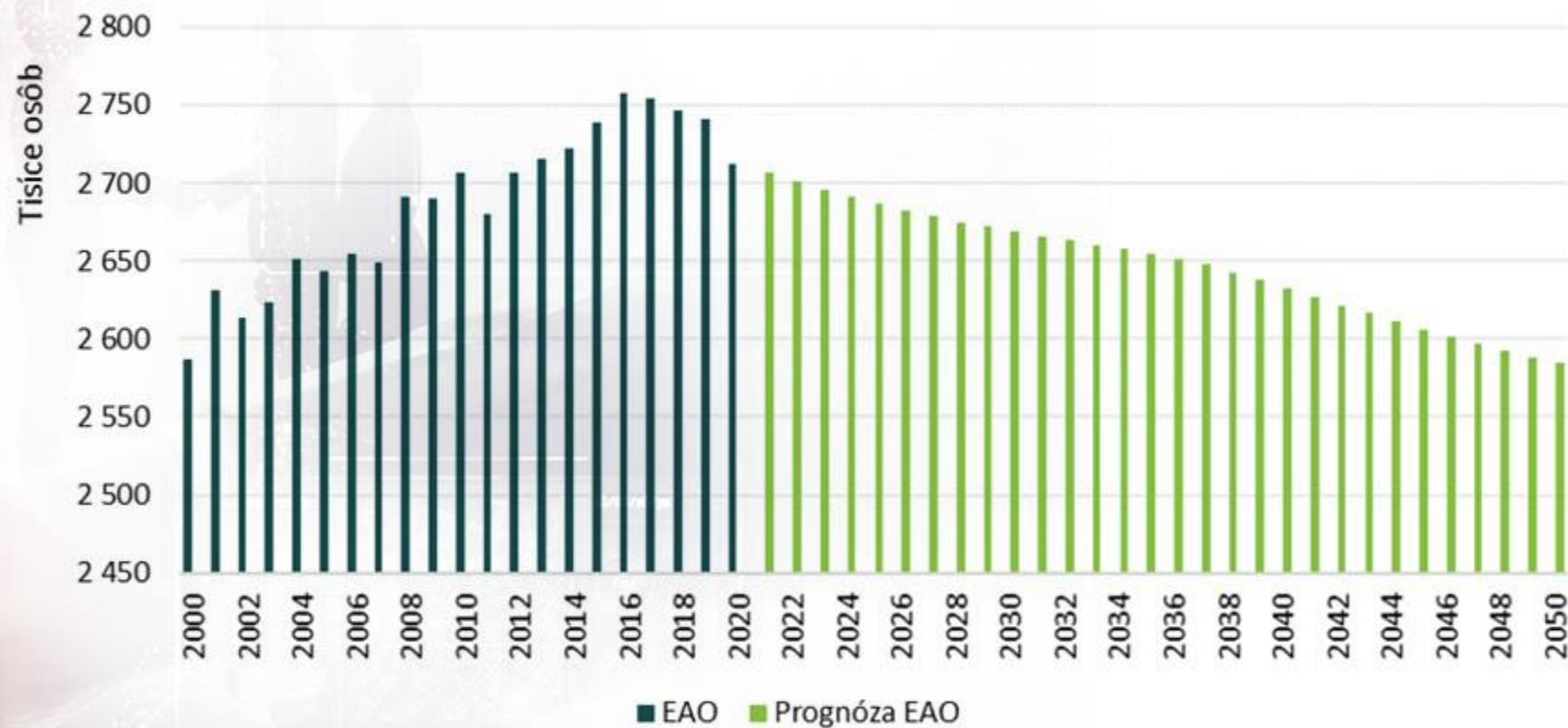
TRE  MA

TRH PRÁCE 2030⁺ HROZBA ALEBO PŘÍLEŽITOST?

Lucia Lednárová Dítětová

1. AKO RÝCHLO STARNEME...

**- 250 000 OSÔB
V
PRODUKTÍVNO
VEKU**



SVET

- do roku 2050 bude na svete takmer 1,6 miliardy osôb starších ako 65 rokov, čo je oproti dnešku nárast o 900 miliónov
- medzi krajiny, kde má viac ako 20% populácie viac ako 65 rokov, dnes patria veľké ekonomiky ako Japonsko, Taliansko, Nemecko a Francúzsko

SLOVENSKO

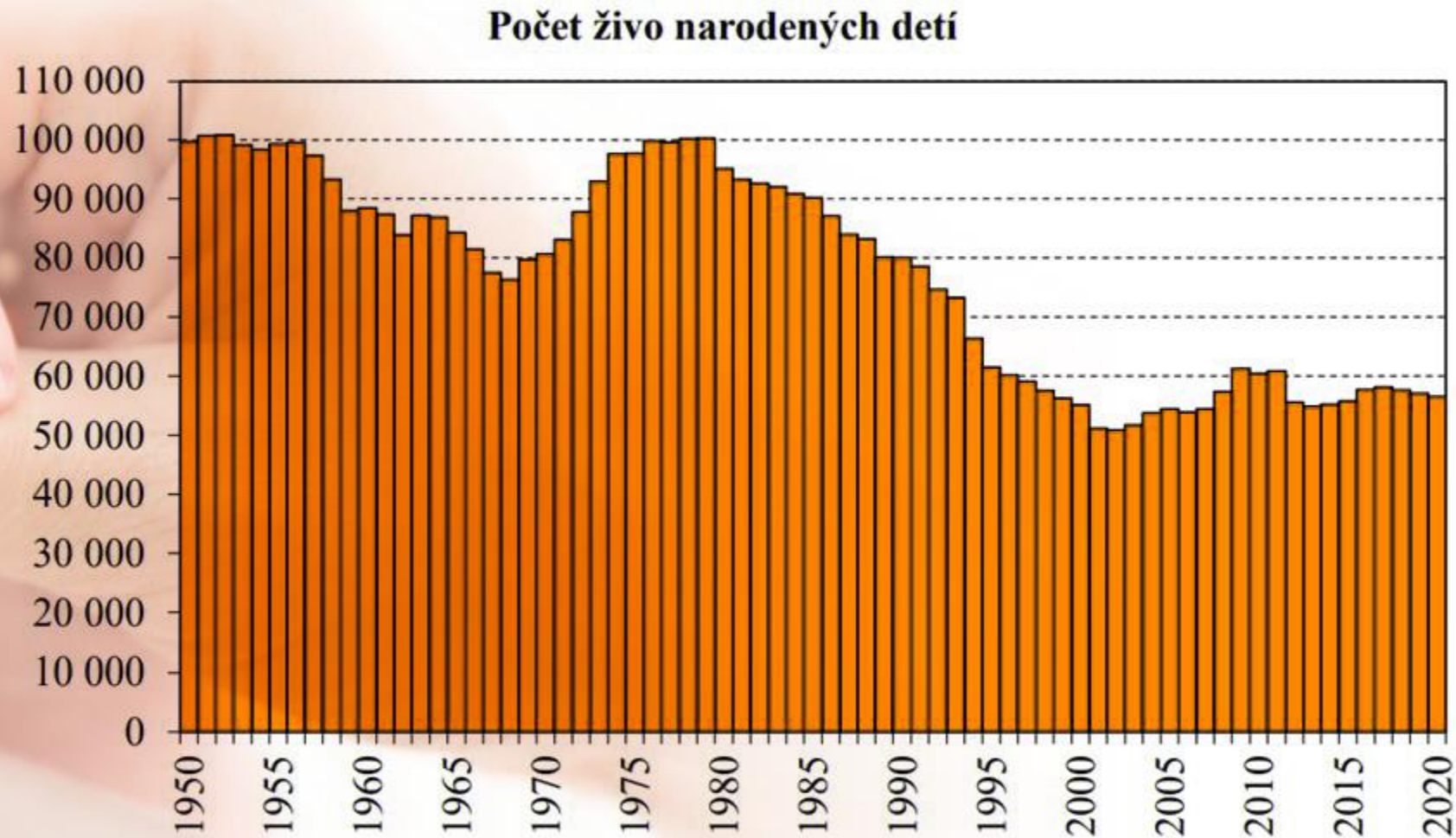
- po roku 2040 začne odchádzať do dôchodku druhá silná generácia, narodená v rokoch 1975-1980
- najvyšší počet osôb vo veku 60 a viac rokov je zamestnaných vo vzdelávaní, priemysle a zdravotníctve

- pre trh práce v roku 2030 bude viac ako celkový pokles množstva pracovnej sily dôležitejšia jej veková štruktúra
- zamestnávatelia budú musieť prispôbiť procesy špecifikám potrieb starších zamestnancov
- ak sa chce Slovensko vyhnúť problému nedostatočnej náhrady pracovných síl na trhu práce a rastúcemu ekonomickému zaťaženiu, tak každé tri roky musí vzrásť dôchodkový vek o 2 roky



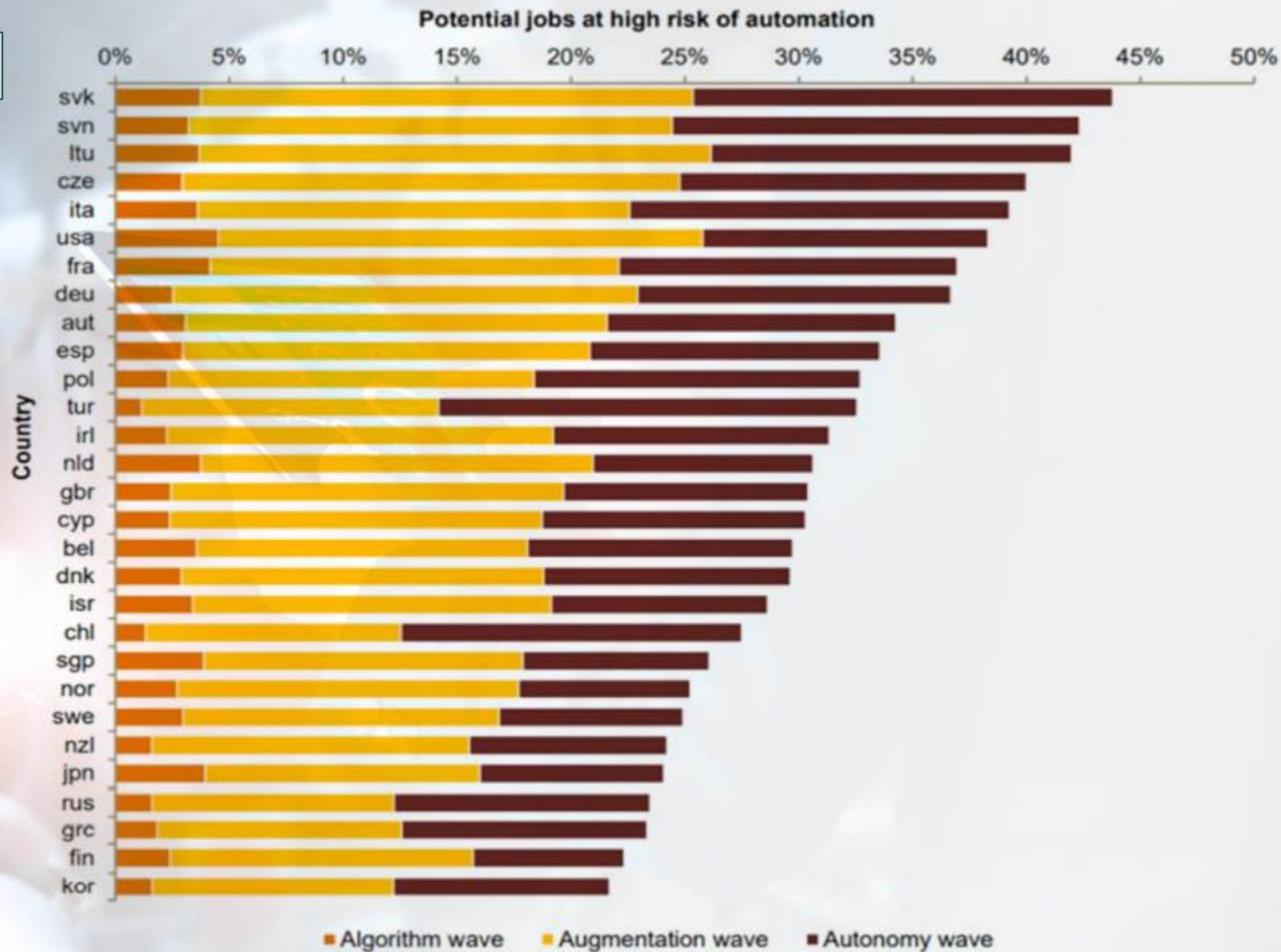
2. KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ

**V 2030 ANI
MINIBOOM
2008 – 2010
NEPOMÔŽE**



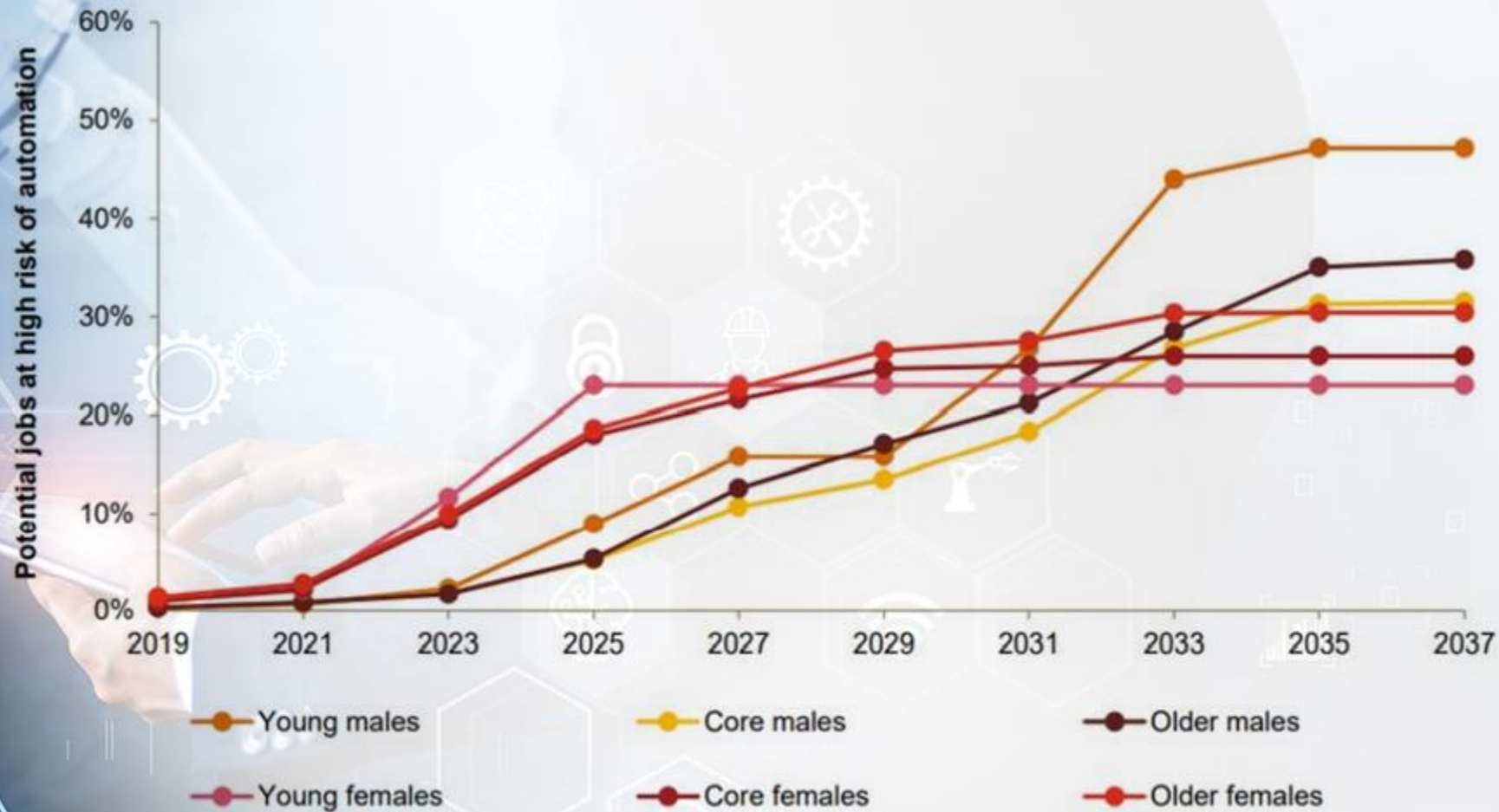
3. ZVLÁDNEME INOVÁCIE?

AUTOMATIZÁCIA
45% pracovných
pozícií



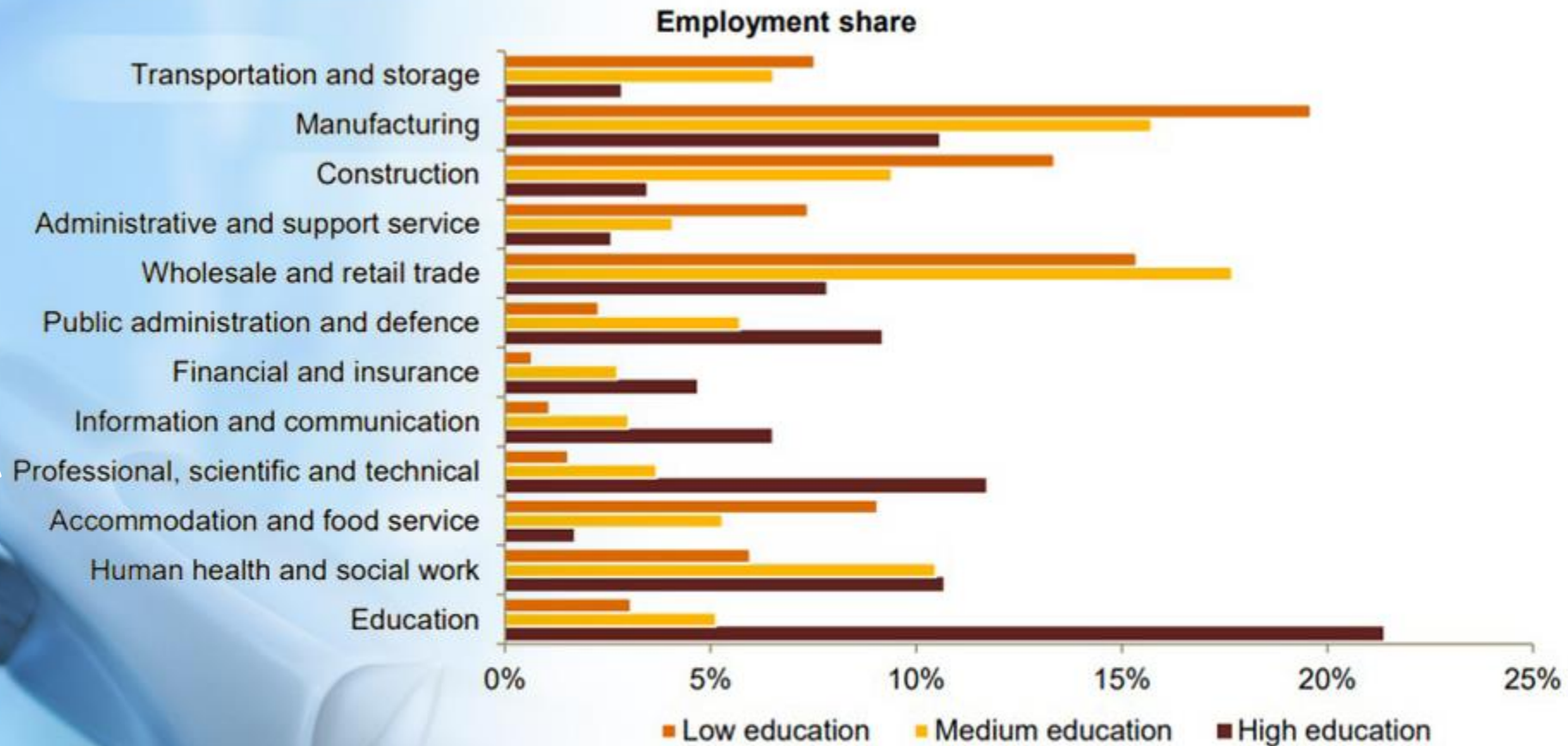
4. KTO POTREBUJE ZMENU?

AUTOMATIZÁCIA
50% mladí muži



5. KTO POTREBUJE ZMENU?

AUTOMATIZÁCIA
odvetvie
vrs.
vzdelanie

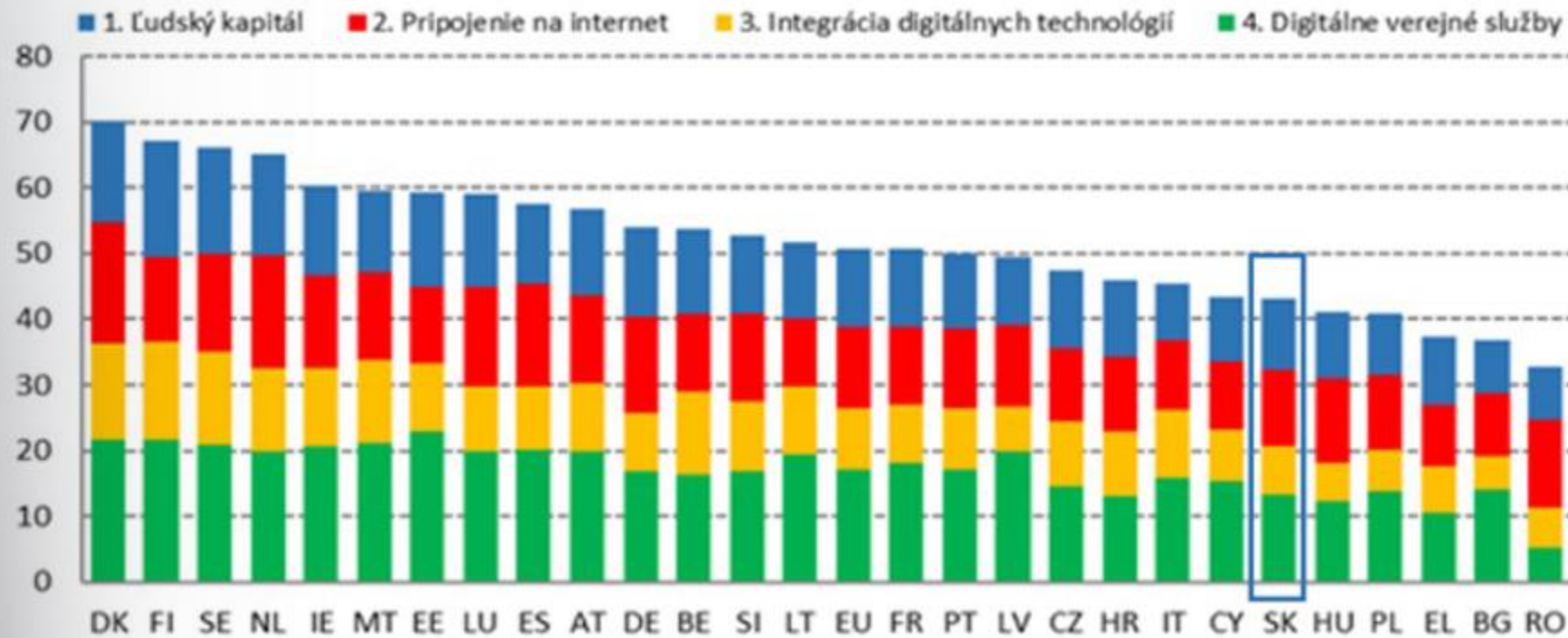


6. POTENCIÁL V OHROZENÍ



NEDOSTATOČNÉ
ZRUČNOSTI

Poradie podľa indexu digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) v roku 2021

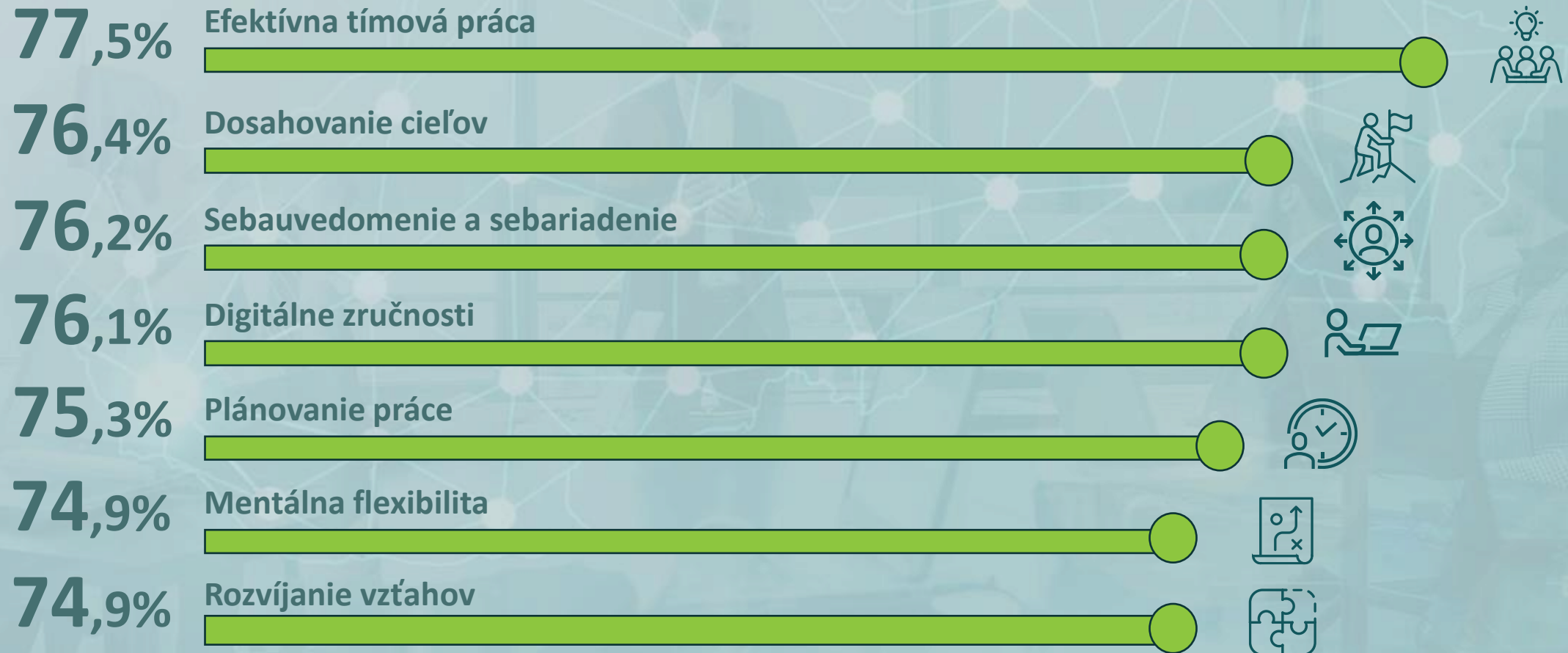




NÁRAST DÔLEŽITOSTI ZRUČNOSTÍ V BUDÚCNOSTI



NAJDÔLEŽITEJŠIE ZRUČNOSTI V BUDÚCNOSTI



ODLIV MOZGOV

- 18 % maturantov odchádza študovať do zahraničia, z toho 70 % do Českej republiky
- odchádzajú tí najlepší - viac ako polovica z 10 % najúspešnejších maturantov z matematiky
- cca 330 tisíc občanov SR žije a pracuje dlhodobo v zahraničí; vyše polovica z nich má menej ako 30 rokov, veľká časť z nich sa už do SR nikdy nevráti a ich deti budú vyrastať v zahraničí
- máme nepriaznivú bilanciu štruktúry vzdelania - prichádzajúci cudzinci majú omnoho nižšiu kvalifikáciu, ako odchádzajúci Slováci



A perspective view of a paved road with a yellow center line, leading towards a bright, glowing light source at the horizon, possibly the sun, creating a lens flare effect. The word "START" is painted in large, white, bold letters across the road.

START



TREXiMA

Ďakujem za Váš záujem a pozornosť

Lucia Lednárová Dítětová

ditetova@trexima.sk



Sektorová rada
pre elektrotechniku

VII. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE

- 1. rokovanie: 26. jún 2019, Sliač
- 2. rokovanie: 3. – 4. október 2019, Trenčianske Teplice
- 3. rokovanie: 6. február 2020, Hronsek
- 4. rokovanie: 20. máj 2020, online
- 5. rokovanie: 17. september 2020, online
- 6. rokovanie: 3. december 2020, online
- 7. rokovanie: 22. apríla 2021, online
- 8. rokovanie: 5. október 2021, online
- 9. rokovanie: 18. január 2022, online
- 10. rokovanie: 8. jún 2022, Bratislava
- 11. rokovanie: 3. – 4. november 2022, Trenčianske Teplice



Návrhy a odporúčania pre udržateľnosť činnosti Sektorovej rady

T: 10.11.2022



Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne

24. - 25. 11. 2022



VIII. DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada pre elektrotechniku na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI

I. prerokovala

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady, konaného 3. novembra 2022.



II. s c h v a ľ u j e

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 3. novembra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi a predsedníčke zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Andrej Lasz, Simona Prílesanová
Termín: 24. – 25. november 2022

2. Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na budúce zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 10. november 2022

3. Členom Sektorovej rady ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30. novembra 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. november 2022

4. Členom Sektorovej rady viesť v IS SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností, a to 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca
Posledný termín: 5. december 2022



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ



TREXiMA