



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

11. rokovanie

Sektorovej rady pre obchod, marketing, gastronómiu
a cestovný ruch

12. október 2022



1. PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady
5. Budúcnosť Sektorovej rady
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia a závery z rokovania Sektorovej rady

2. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

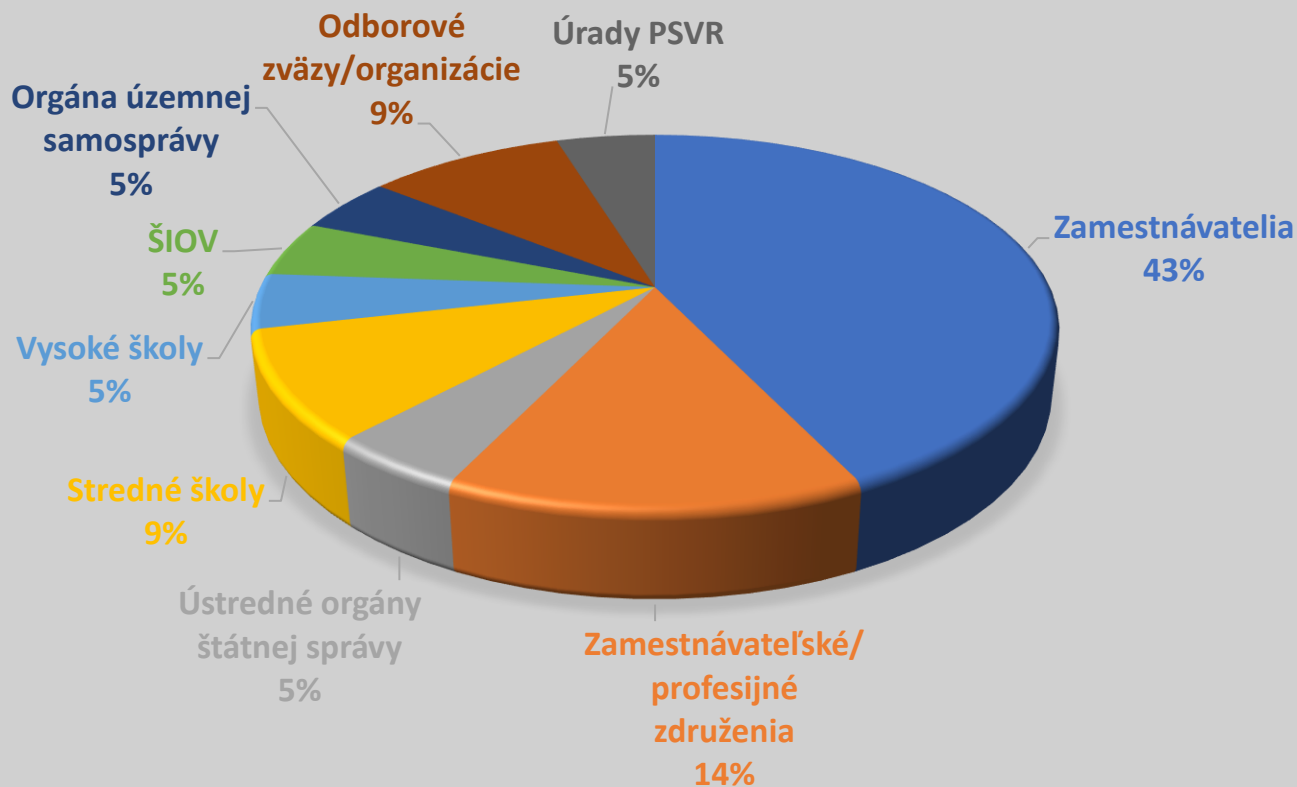
1. Vypracovávanie/pripomienkovanie NŠZ a dopĺňanie inovácií.
2. Vyplnenie „Rozsahu využívania zručností“ v IS SRI.
3. Vyplnenie dotazníka k hodnoteniu funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady.
4. Vedenie mesačného elektronického výkazníctva vykonanej práce v IS.



3. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V OBDOBÍ OD APRÍLA 2019 DO DECEMBRA 2022



Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch



23 členov

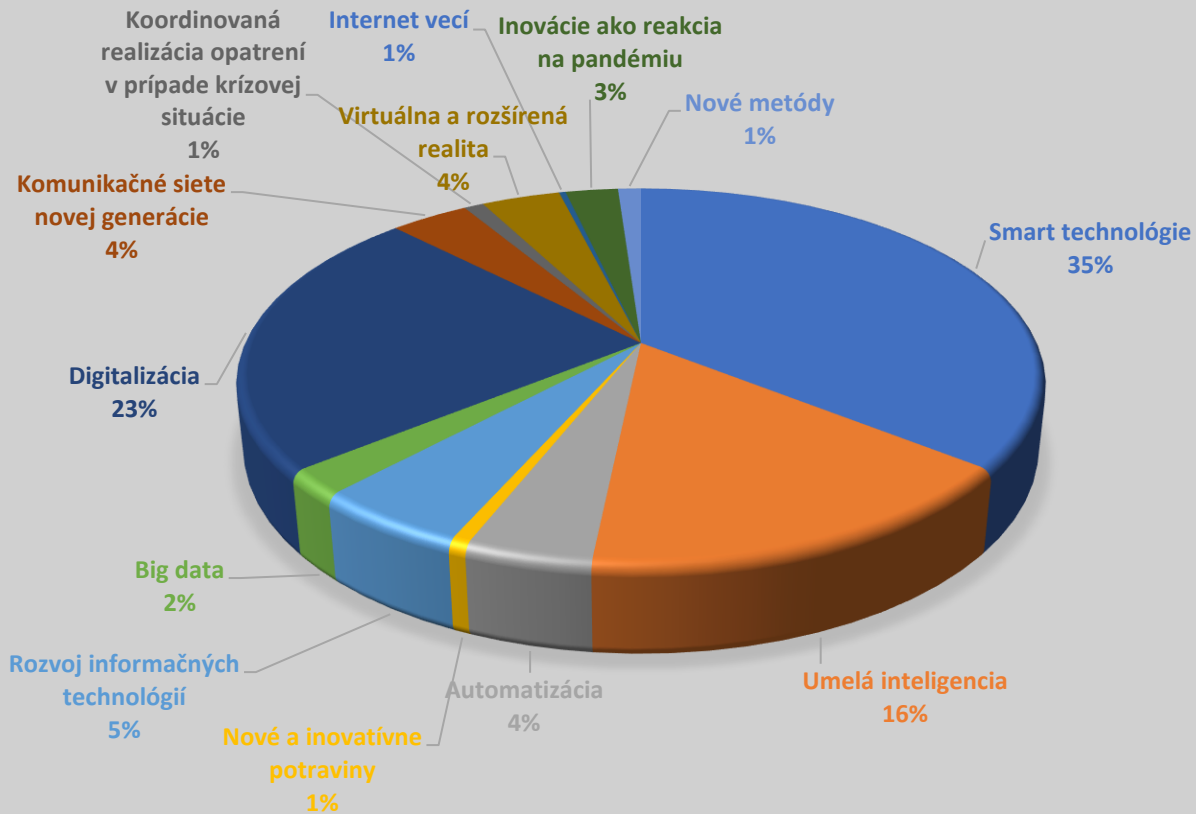


Aktivity

- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (0. verzia 2020, aktualizácia 2021)
- Národné štandardy zamestnaní (83)
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Inovácie (10) <https://www.sustavapovolani.sk/prehľad-inovacii/>
- Revízia klasifikácie SK ISCO-08 (16 návrhov na zmenu klasifikácie, 9 zmien)
- Medzirezortné pripomienkovanie (Plán obnovy)



INOVÁCIE: 41 OV: 318 OZ: 318 SPOLU: 636



SSRLZ v číslach



Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	2
Stredoškolské vzdelávanie	7
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	4
Vzdelávanie dospelých	7
Rekvalifikácie	1
Procesné a systémové zmeny	13

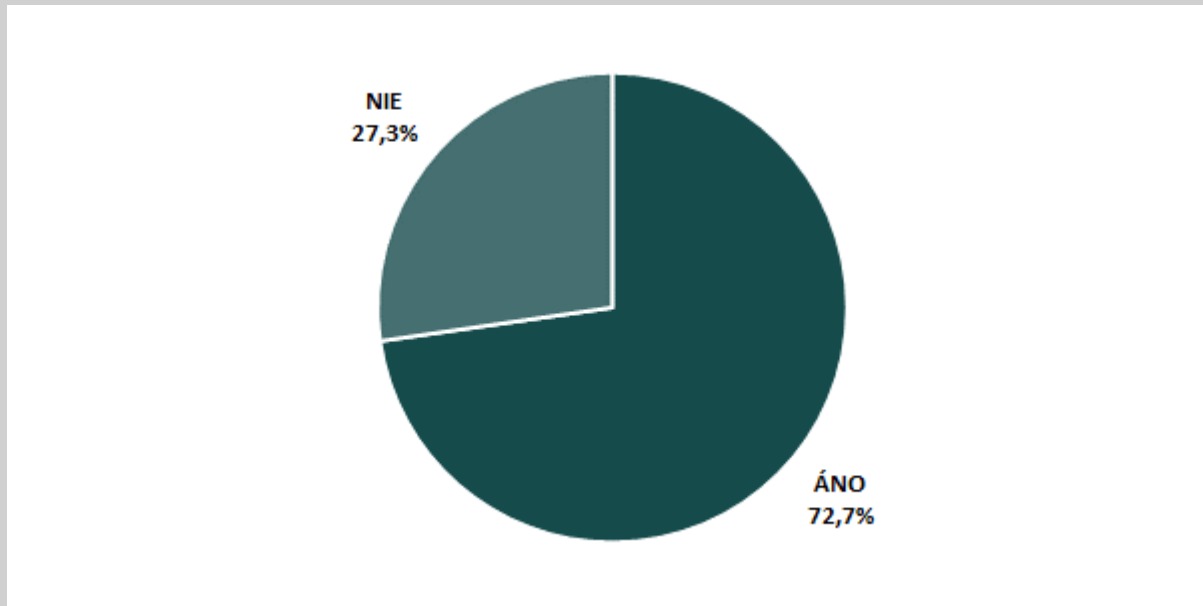
36 sektorových opatrení
56 aktivít na implementáciu
sektorových opatrení



4. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



Je podľa vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?

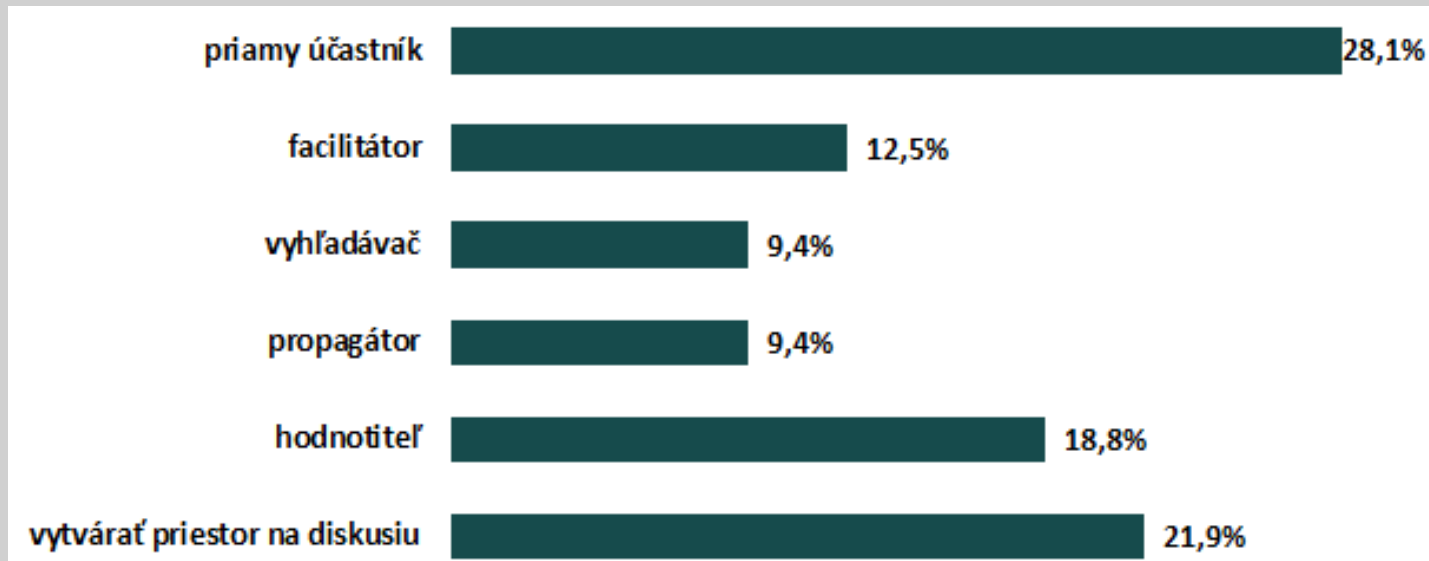


Čo by ste zmenili v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia Sektorovej rady?

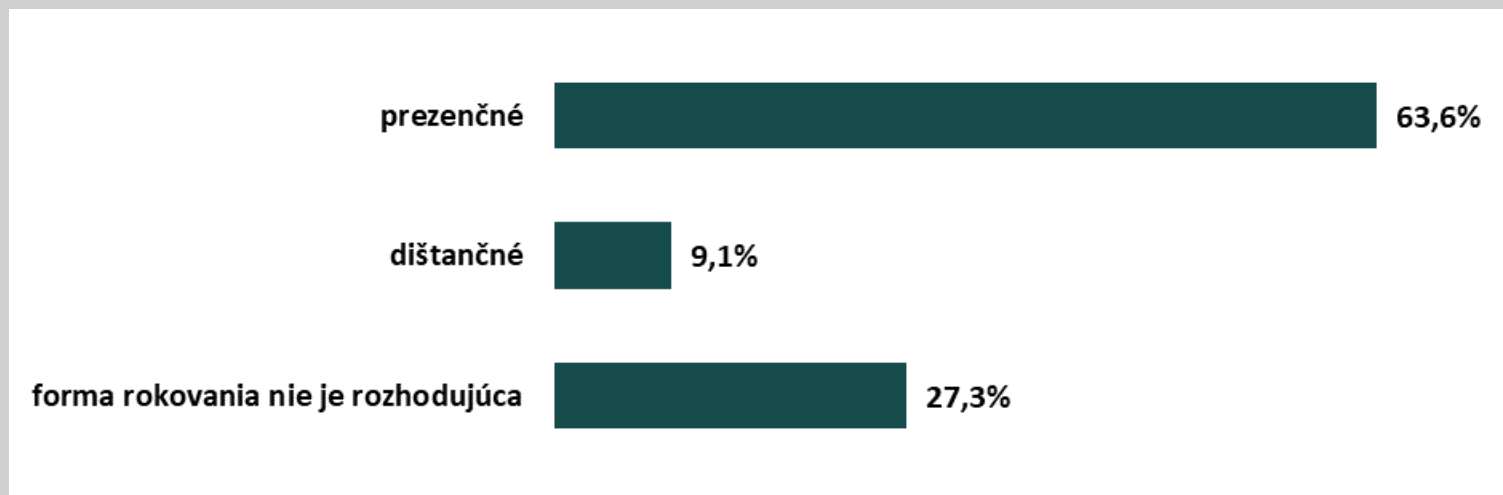
- Účasť experta z medzinárodného prostredia.
- Viac odborníkov z praxe.



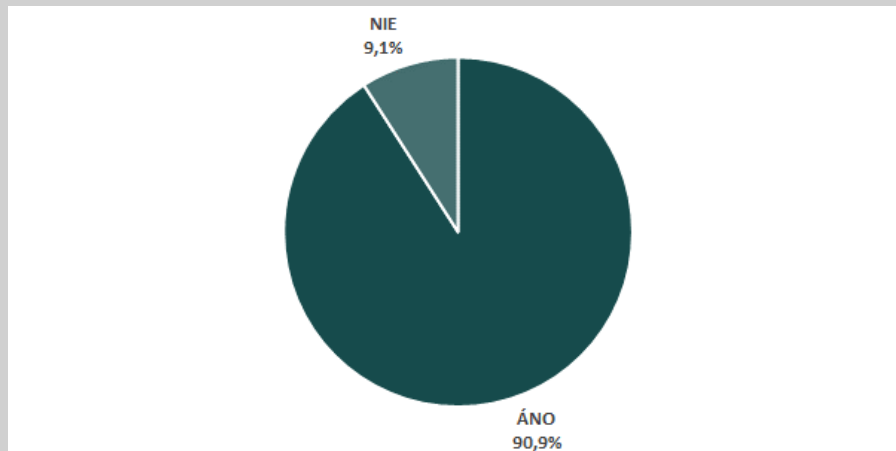
Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



Môžu vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Konkrétny prínos:

- Už len definícia NŠZ je výborným výsledkom jej činnosti.
- Správne naformulovanie potrieb sektora a pomenovanie kvalitatívnych kritérií jednotlivých pracovných pozícií.
- Získanie prehľadu, čo sa v ktorej oblasti deje, aké sú problémy, návrhy riešení problémov, ich eliminácia, odstraňovanie.
- Pretláčanie zmien z rôznych pozícií – členovia sú často členmi viacerých pracovných skupín – schopnosť popísať aktuálne potreby a navrhnúť riešenia problémov.
- Implementácia prezentovaných požiadaviek na kompetencie budúcich alebo aj terajších zamestnancov do učebných osnov a obsahových a výkonnostných štandardov.



Ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi?



V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

- Klasifikovať jednotlivé pracovné pozície. Pretvoriť učebné programy v súlade s požiadavkami praxe.
- V chýbajúcej komunikácii s MPSVR SR a MŠVVaŠ SR, ktoré by mali podklady na zmeny zákonov čerpať aj zo stratégie či Sektorovej rady.
- Modernizácia dizajnu práce z aspektu inovácií – zlepšovanie výkonnosti HR vo firmách a inštitúciách – prechod od administratívneho k strategickému HR – modernizácia kurikula a vzdelávacieho procesu na školách s cieľom adaptácie na meniace sa prostredie na trhu.
- Zosúladenie postupov v práci s ľudskými zdrojmi v rámci celého sektora.



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

- Je stretnutím expertov s hlbokými znalosťami príslušnej problematiky a chuťou pracovať na rozvoji sektora – nielen v oblasti vzdelávania.
- V definovaní potrieb trhu práce.
- Miesto, kde sa môžu prezentovať potreby a stanoviská širokého spektra relevantných zložiek sektora.
- Odbornosť, profesionalita, schopnosť priniesť vízie, kvalita komunikácie.
- Možnosť priamej konzultácie a riešenia problematiky.



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolaní a činnosti sektorových rád?

- V medzirezortnom pripomienkovom konaní, určovanie vývoja potreby a kvalifikácie pracovnej sily v sektore, príprava analýz a vízií.
- V lepšej komunikácii s príslušným rezortom. Vo vzdelávaní a propagácii.
- Ďalšie rozširovanie NŠZ, ich využívanie v praxi, kontrola realizácie inovácií.
- Správne formulovanie potrieb pracovníkov v sektore.
- Pri unikátnej príprave sektorových stratégií v SR a ich aktualizácii, ako aj z toho vyplývajúcich pozitívnych prínosov pre firmy, inštitúcie a školstvo.
- V legislatívnom procese, ale aj tam, kde štátna správa alebo samospráva rozhoduje o vzdelávaní.



V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?

- Väčšia zapojenosť všetkých členov Sektorovej rady, prípadne zníženie jej počtu. Pravidelné spracovávanie podkladov potrebných pre rozvoj sektora obchodu, marketingu, cestovného ruchu a gastronómie.
- Mohla by mať „automatický“ hlas v legislatívnom procese a v procesoch štátnej správy a samosprávy, všade tam, kde sa tieto zaoberajú vzdelávaním.
- Viac času venovať existujúcemu stavu sektora v Európe a vo svete.
- Častejšie formálne i neformálne stretnutia a konzultácie.
- Pracovať ešte intenzívnejšie a akčnejšie.
- Nastavenie fungovania Sektorovej rady mi vyhovuje.



Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TRIXIMA Bratislava

- Vyplnenie dotazníka



5. BUDÚCNOŠŤ SEKTOROVEJ RADY



POTENCIÁL FUNGOVANIA SEKTOROVEJ RADY V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV

✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so SR dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania (ZŠ, SŠ a VŠ)** a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie

✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)

✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností SR** (na činnosti definované pre ASR a SR)

✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje

✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30.11.2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5.12.2022



6. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE

1. rokovanie – 25.6.2019, Senec
2. rokovanie – 21. – 22.11.2019, Tatranská Lomnica
3. rokovanie – 12.2.2020, Pezinok
4. rokovanie – 21.5.2020, online – MS Teams
5. rokovanie – 6.10.2020, online – MS Teams
6. rokovanie – 9.12.2020, online – MS Teams
7. rokovanie – 12.4.2021, online – MS Teams
8. rokovanie – 21.10.2021, online – MS Teams
9. rokovanie – 10.2.2022, online – MS Teams
10. rokovanie – 15.6.2022, Bratislava
11. rokovanie – 12. – 13.10.2022, Malatíny



**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022





7. DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady, konaného 12. októbra 2022.



II. s c h v a ľ u j e

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 12. októbra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi a predsedovi zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Martin Hošťák, Marek Harbulák
Termín: 24. – 25. november 2022

2. Členom Sektorovej rady ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30. novembra 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. november 2022

3. Členom Sektorovej rady viesť v IS SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností, a to 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca
Posledný termín: 5. december 2022





ĎAKUJEME ZA POZORNOST