



# 11. rokovanie

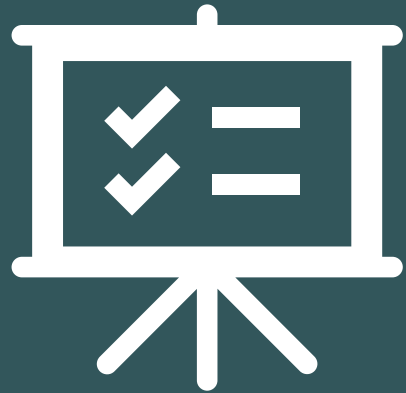
## Sektorovej rady pre verejné služby a správu



**Sektorová rada**  
pre verejné služby a správu



# PROGRAM ROKOVANIA



1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia, schválených v Záveroch z 10. rokovania
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022
  - a. identifikované inovácie s vplyvom na zmenu požiadaviek kvality ľudských zdrojov v sektore
  - b. SSRÍZ, implementácia sektorových opatrení, sektorové partnerstvá a dohody
  - c. vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ, súčinnosť Sektorovej rady pri aktualizácii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08
  - d. súčinnosť Sektorovej rady pri pripomienkovaní legislatívnych návrhov a národných strategických dokumentov
  - e. zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
  - f. vyhodnotenie rokovaní Sektorovej rady
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období
5. Iné - výkazníctvo
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Rôzne; Diskusia
8. Závery z rokovania Sektorovej rady



# OTVORENIE ROKOVANIA



**Zuzana Dzurendová** - podpredsedníčka Sektorovej rady

**Lucia Lednárová - Dítětová** - tajomníčka Aliancie sektorových rád

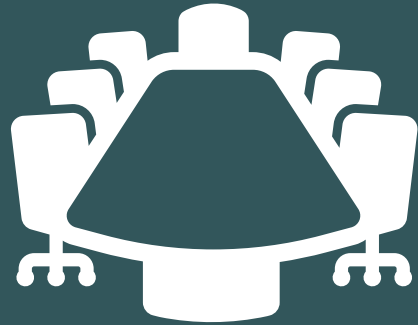


# VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



ĎAKUJEM  
VÁM

- ❑ Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady – priebežne
- ❑ Členom Sektorovej rady s priradením autorstvom NŠZ priebežne vypracovávať/zrevidovať pridelené NŠZ podľa časového harmonogramu revízie
- ❑ Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca.



# VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V OBDOBÍ OD APRÍLA 2019 DO DECEMBRA 2022



# IDENTIFIKOVANÉ INOVÁCIE S VPLYVOM NA ZMENU POŽIADAVIEK KVALITY ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE



nultá verzia SSRĽZ



9 inovácií

aktualizovaná verzia SSRĽZ



12 inovácií

Súčasný stav inovácií

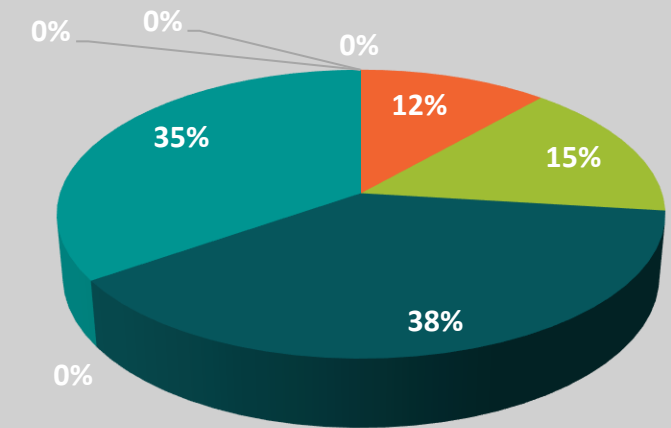


# SSRĽZ, IMPLEMENTÁCIA SEKTOROVÝCH OPATRENÍ, SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A DOHODY

## Nultá verzia SSRĽZ



	Názov premisy
1	Profesionalizácia ľudských zdrojov vo verejnej správe
2	Digitalizácia verejnej správy
3	Zvyšovanie konkurencieschopnosti verejnej správy voči súkromnému sektoru v oblasti náboru, rozvoja a starostlivosti o ľudské zdroje



- Predškolské vzdelávanie
- Vzdelávanie v základných školách
- Výchovné a kariérové poradenstvo
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
- Vzdelávanie dospelých

## 26 sektorových opatrení



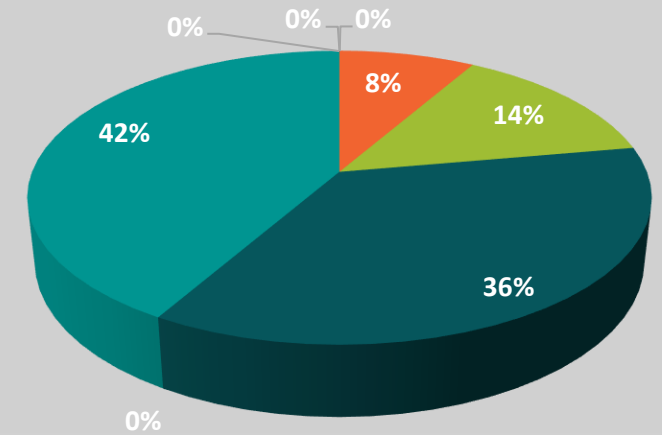
# SSRLZ, IMPLEMENTÁCIA SEKTOROVÝCH OPATRENÍ, SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A DOHODY

## Aktualizovaná verzia SSRLZ



	Názov premisy
1	Profesionalizácia ľudských zdrojov vo verejnej správe
2	Digitalizácia verejnej správy
3	Zvyšovanie konkurencieschopnosti verejnej správy voči súkromnému sektoru v oblasti nábore, rozvoja a starostlivosti o ľudské zdroje

## 36 sektorových opatrení



- Predškolské vzdelávanie
- Vzdelávanie v základných školách
- Výchovné a kariérové poradenstvo
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
- Vzdelávanie dospelých
- Rekvalifikácie
- Procesné a systémové zmeny





# SSRLZ, IMPLEMENTÁCIA SEKTOROVÝCH OPATRENÍ, SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A DOHODY



Inštitúcia	Dátum prezentácie
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	31. 5. 2022
Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky	12. 5. 2022
Úrad vlády Slovenskej republiky	5. 5. 2022
Hospodárska a sociálna rada SR	4. 4. 2022
Štátny inštitút odborného vzdelávania	30. 3. 2022
Štátny pedagogický ústav	22. 3. 2022
Metodicko-pedagogické centrum	17. 3. 2022



# SSRĽZ, IMPLEMENTÁCIA SEKTOROVÝCH OPATRENÍ, SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A DOHODY



v rámci systému duálneho vzdelávania



29 partnerstiev

partnerstvá členov Sektorovej rady s  
ďalšími aktérmi trhu práce



32 partnerstiev



# VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ, SÚČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRI AKTUALIZÁCII NÁRODNEJ KLASIFIKÁCIE ZAMESTNANÍ SK ISCO-08



- ☒ Dátový kurátor
- ☒ Špecialista pre regionálny rozvoj a rozvoj vidieka
- ☒ Člen miestnej občianskej poriadkovej služby
- ☒ Odborný pracovník v oblasti colného dohľadu
- ☒ Špecialista v colnej oblasti
- ☒ Vyšetrovateľ finančnej správy



# VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ, SÚČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRI AKTUALIZÁCII NÁRODNEJ KLASIFIKÁCIE ZAMESTNANÍ SK ISCO-08



predložených celkovo 18 návrhov na zmenu SK ISCO-08



zaznamenaných 5 zmien



na základe návrhov doplnené 4 zamestnania



# SÚČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRI PRIPOMIENKOVANÍ LEGISLATÍVNYCH NÁVRHOV A NÁRODNÝCH STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV



Nasledujúcim bodom rokovania boli **návrhy a pripomienky Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko**. Tajomník členom Sektorovej rady vysvetlil o aký dokument sa jedná a aké sú možnosti jeho pripomienkovania.

Členovia Sektorovej rady pred rokaním dostali výzvu, aby si na rokovanie pripravili:

- pripomienky k dokumentu
- návrhy na doplnenie dokumentu
- návrhy na vyjadrenie podpory konkrétnym reformám z oblasti verejnej správy uvedeným v dokumente (nakoľko z balíka reforiem uvedených v dokumente sa ešte budú selektovať priority).

Najviac pripomienok a návrhov k dokumentu mali členovia Sektorovej rady zastupujúci samosprávu.

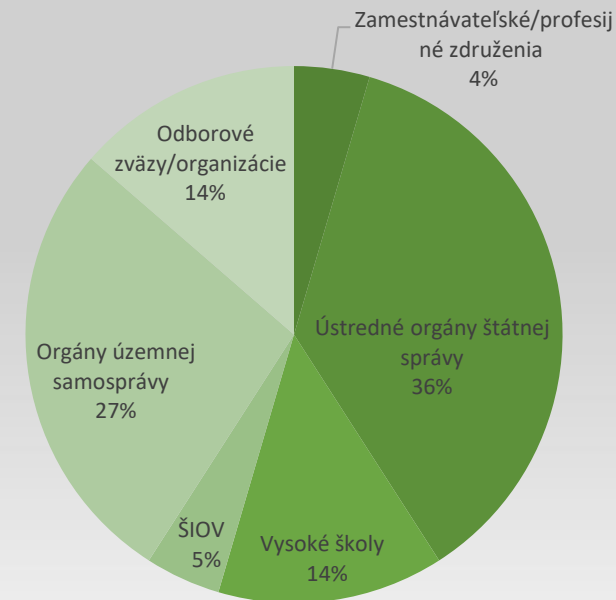
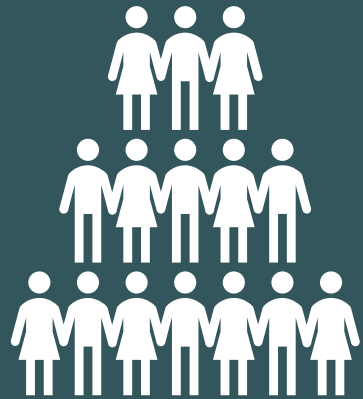


Národný projekt Sektorovo riadenými inováiami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Kód projektu: NFP312030V679



# ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO A PERSONÁLNO ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

## 28 členov Sektorovej rady



- Zamestnávateľi
- Zamestnávateľské/profesionálne združenia
- Ústredné orgány štátnej správy
- Stredné školy
- Vysoké školy
- Vedecké inštitúcie
- ŠIOV
- Orgány územnej samosprávy
- Odborové zväzy/organizácie
- Úrady PSVR



# ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO A PERSONÁLNO ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY



67 expertov z príslušných odvetví sa podieľalo na aktivitách Sektorovej rady

28 členov aktuálne

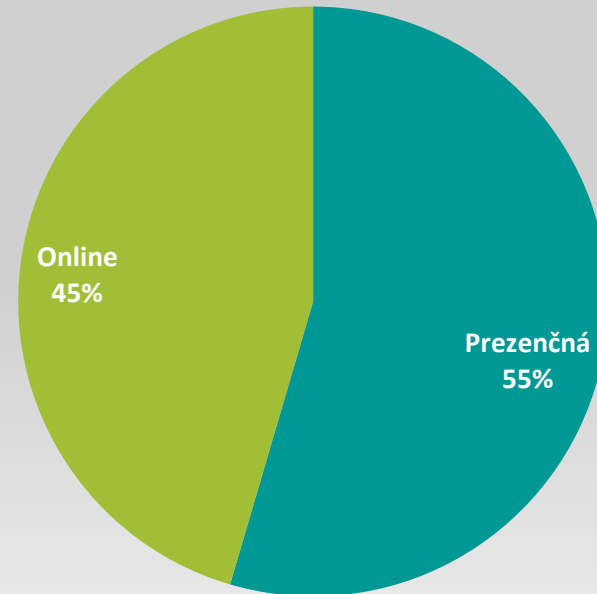
12 expertov participovalo zároveň na aktivitách projektu v iných sektorových radách



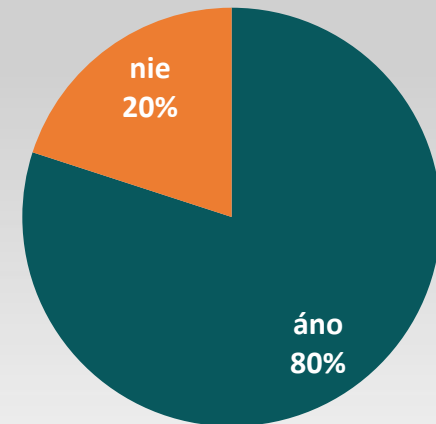


# VYHODNOTENIE ROKOVANÍ SEKTOROVEJ RADY

## Forma rokovania



## Uznášaniaschopnosť Sektorovej rady







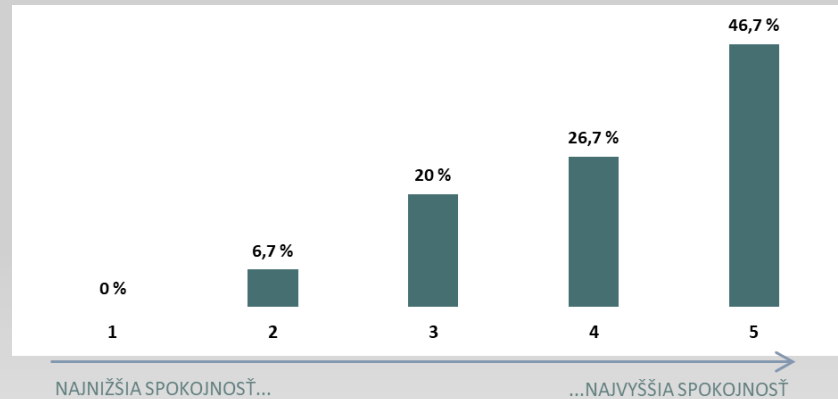
# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY, POTENCIÁL JEJ FUNGOVANIA V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



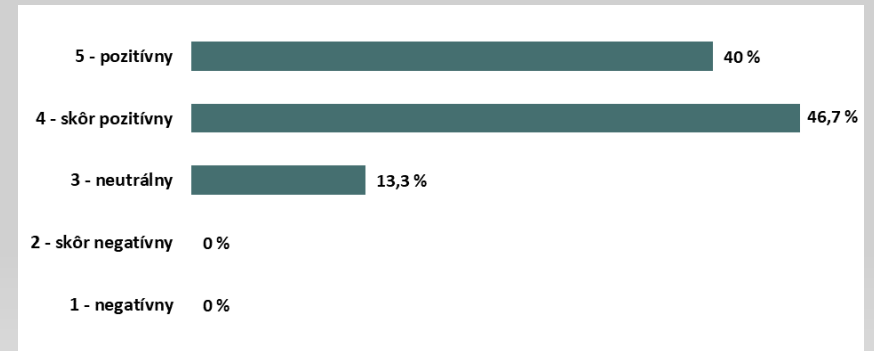
# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



Spokojnosť členov v Sektorovej rade pre verejné služby a správu s výsledkami činnosti sektorovej rady



Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady?

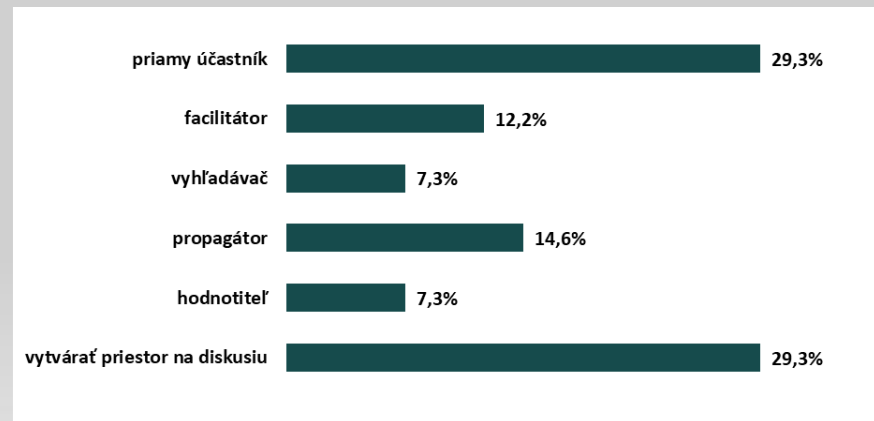




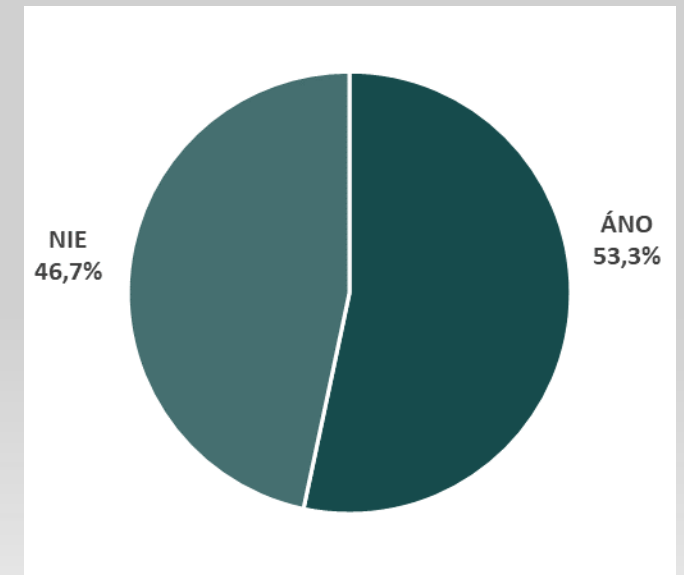
# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

## SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?





# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

- ❏ Nezastupiteľnosť vyplýva z multipersonálneho zloženia a komplexného hodnotenia stavu naprieč celej verejnej správy. Druhý rozmer je v okamžitom prenose informácií pri realizovaní opatrení či už diecéznej, akademickej alebo záujmovej sféry. Zastrešuje nielen veľkých ale aj malých zamestnávateľov a chráni ich záujmy a hľadá riešenia v rámci stratégie ľudských zdrojov.
- ❏ Sektorová rada zabezpečuje multilaterálny pohľad na problematiku, ktorá je spoločná pre viaceré inštitúcie či sektory. Spája odborníkov z rôznych oblastí, čím zabezpečuje objektívny pohľad k riešenej problematike.
- ❏ Je to vhodná platforma na stretávanie potrieb a prínosov viacerých aktérov na trhu práce a vzdelávania.

Ako môžu aktivity sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi?

- ❏ Priamy prenos získaných informácií o potrebe obsahu a zamerania vzdelávania do akreditačného procesu študijných programov na univerzite.
- ❏ Stanovenie potrieb, stanovenie procesu a náplne vzdelávania, odstránenie byrokratických prekážok pri efektívnom nábore zamestnancov.
- ❏ Plánovanie počtu žiakov pre príslušné stredné odborné školy .





# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



## Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

- ❏ Pri spracovaní požiadaviek na obsadenie pracovných pozícií v mojej organizácii a plánovaní vzdelávania zamestnancov.
- ❏ Pri tvorbe legislatívy a navrhovaní vzdelávacích aktivít pre zamestnancov a taktiež pri nastavovaní požiadaviek vo výberovom konaní.
- ❏ Informácie pre členov Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy, personálne zabezpečenie úradov, školenie zamestnancov, manažérske vzdelávanie prednostov mestských a obecných úradov.
- ❏ Pri vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti.

## Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

- ❏ V rámci konferencie VŠB Ostrava "Verejná ekonomika a správa" v roku 2021.
- ❏ Vedecká konferencia na VŠEMVS.
- ❏ Odborná konferencia Asociácie prednostov úradov miestnej samosprávy v SR v marci 2022.
- ❏ Informovanie ostatných zamestnancov / vedenia v rámci organizácie a na medzirezortných pracovných stretnutiach k téme zlepšovanie riadenia ľudských zdrojov.



# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

## SSRĽZ

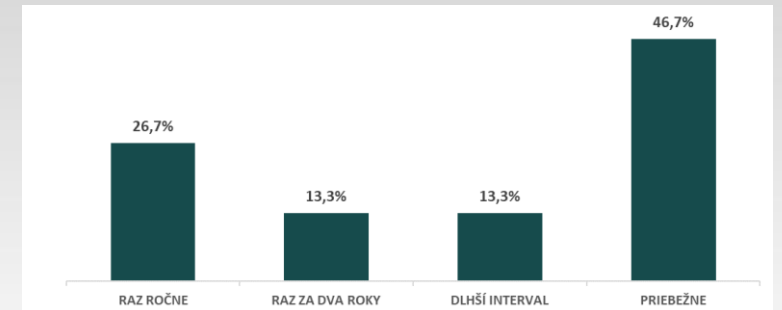
Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

- Na dynamiku trhu práce globálne za krajinu a tiež na úrovni samosprávnych krajov. Súvisí to aj s mobilitou a migráciou, nielen z celkovým pohľadom na vývoj.
- Trh práce dlhodobo avizuje nedostatok pracovníkov v robotníckych profesiách, strojárstve, mechatronike, ale aj IT a s tým súvisiacimi oblasťami. Trh práce sa vyvíja dynamicky na strane dopytu, na strane ponuky je tempo výrazne pomalšie.
- Ďalšie vzdelávanie existujúcich zamestnancov; Nábor nových zamestnancov; Zamestnanecké benefity.

V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

- Identifikované inovačné trendy a vývoj trhu práce zapracovať do obsahu vzdelávania na SŠ a VŠ, ČZV.
- V transformácii prístupu samospráv smerom k ľudským zdrojom, v aktualizácii strategických dokumentov samospráv a pod.
- Ochota zamestnávateľov aplikovať nastavené aktivity v praxi.

## Aktualizácia SSRĽZ

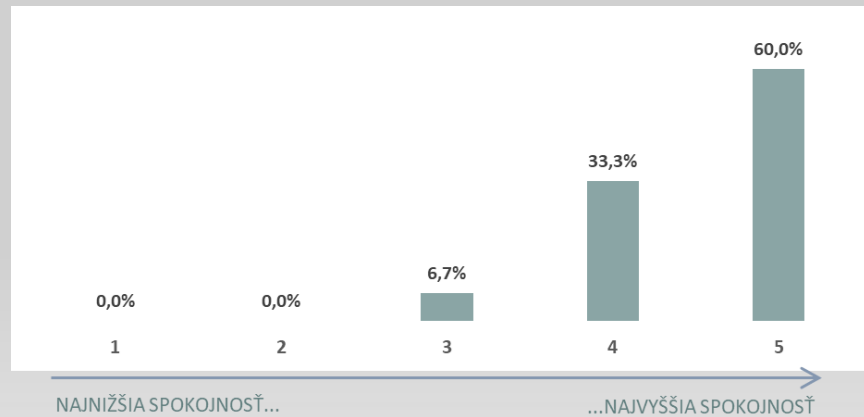




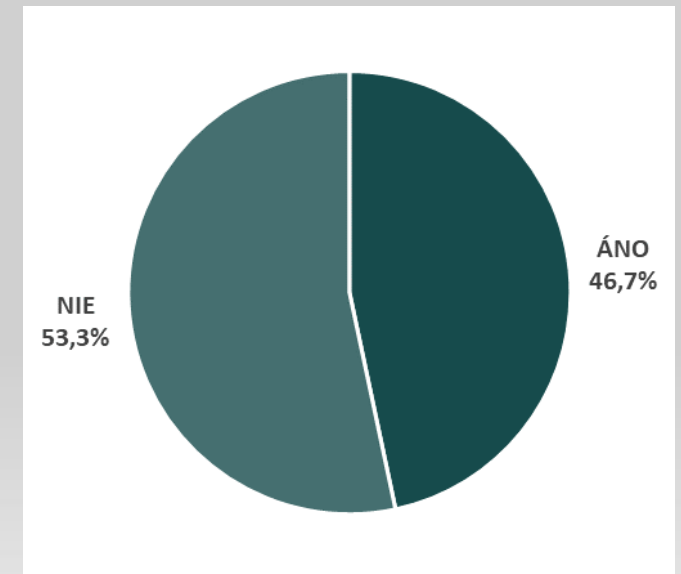
# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

## DÁTA

Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



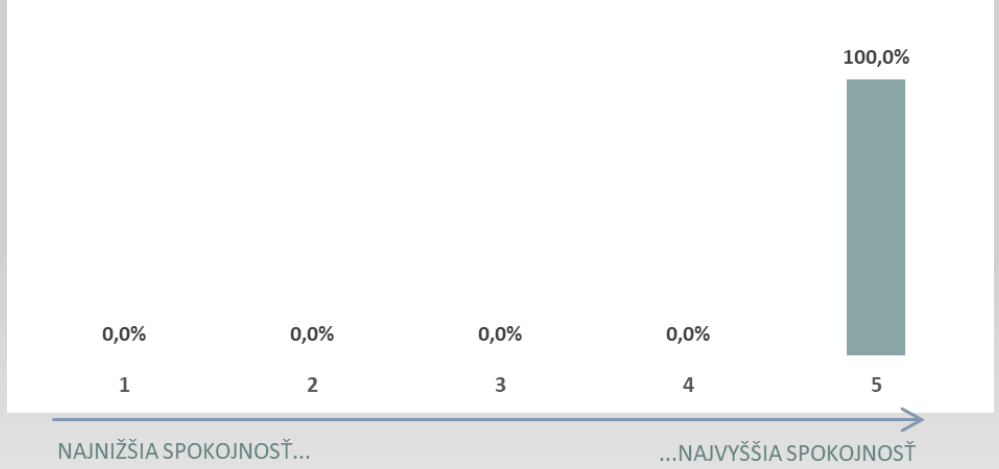




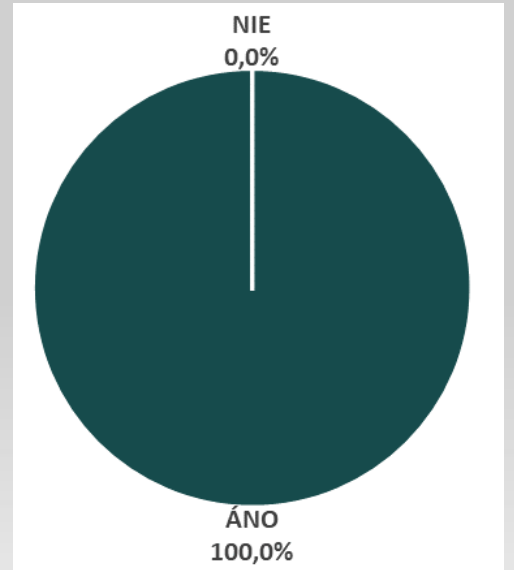
# HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

## TAJOMNÍK

Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?







# POTENCIÁL FUNGOVANIA SEKTOROVEJ RADY V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



- ❏ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ❏ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ❏ august 2022 - riadne MPK
- ❏ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre ČŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ❏ stanovovanie priorít pre systém ČŽV
- ❏ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovou radou dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- ❏ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)
- ❏ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
  - ❏ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
  - ❏ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



# INÉ - VÝKAZNÍCTVO



- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30. 11. 2022.
- posledný termín na vykazovanie činností je 5. 12. 2022.



# HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE



Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,  
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov  
sektorových rád v Dolnom Kubíne

**24. - 25. 11. 2022**



# ZÁVERY Z ROKOVANÍ





# ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

## Natália Cíbiková

TREXiMA