



10. rokovanie

Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo





PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Informácie o zmenách v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia, schválených v Záveroch z 9. rokovania
4. Implementácia „Stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore v horizonte 2030“ – prezentácia na Hospodárskej a sociálnej rade SR, ŠPÚ, MPC, ŠIOV
5. Spolupráca členov Sektorovej rady na zmene štruktúry odborov vzdelania (ŠIOV)
6. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, diskusia o problematike
7. Ranking poskytovateľov vzdelávania
8. Prezentácia Sektorovej rady – témy tlačovej besedy, diskusia
9. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní, inovácie, rozsah využívania odborných zručností
10. Rôzne – Kam sa podeli zamestnanci
11. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
12. Diskusia
13. Závery z rokovania Sektorovej rady



1. OTVORENIE ROKOVANIA



Andrej Lasz - garant Sektorovej rady

Daniela Schweizer - predsedníčka Sektorovej rady

Lucia Lednárová - Dítětová - tajomníčka Aliancie sektorových rád

Automobilový priemysel do roku 2030

Faktory úspechu ↓

1

**CO2
neutralita**

Rozvojové priority ↘



Uhlíkovo neutrálna
a cirkulárna výroba



Zmeny v technológii
pohonov



Budovanie nabíjacej
infraštruktúry



Rozvoj nízko-
emisných vozidiel



Gigafactory na
Slovensku



Burza sekundárnych
surovín

2

**Digitalizácia
a dáta**



Digitalizácia výroby a
vozidla



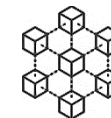
Podpora inováčného
prostredia (huby)



Technické a IT
vzdelávanie (budúce
kompetencie)



Kybernetická
bezpečnosť



Rozvoj digi (5G)
a dátovej (otvorené
dáta) infraštruktúry

3

**Autonómna
jazda**



Podpora výskumu
vývoja a testovania



Vnímanie mobility
novou generáciou



Legislatíva pre
autonómne vozidlá

4

**Zdroje a
politiky**



Energetické zdroje



Dodávatelia do AP



Vzdelávanie



Surovinové zdroje



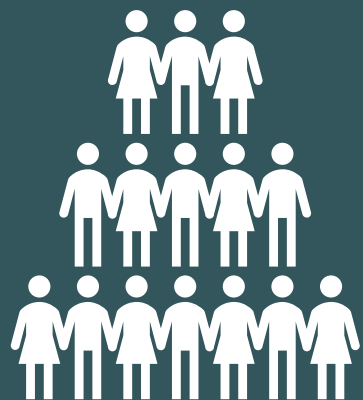
Ľudské zdroje



Politika EU



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V INŠTITUCIONÁLNOH A PERSONÁLNOH ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY



Zuzana Hanusková

MATADOR Industries, a.s.

22 členov Sektorovej rady



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



ĎAKUJEM
VÁM

- Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu ✓
- Prihlásiť sa k autorstvu NŠZ bez autora ✓
- Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam strategických dokumentov ✓
- Vytvoriť pracovnú skupinu na úpravu vybraných sektorových opatrení (bez jednoznačne určených zodpovedných subjektov) a ich následná úprava. ✓
- Identifikovať existujúce sektorové partnerstvá s cieľom podpory implementácie a naplňovania sektorových opatrení uvedených v Sektorovej stratégii rozvoja ľudských zdrojov. ✓
- Tajomníčke sektorovej rady vypracovať prehľad sektorových opatrení s termínom realizácie v rokoch 2022 a 2023. Na základe podkladov zaslaných členmi Sektorovej rady vypracovať prehľad sektorových partnerstiev a ich nadväznosť na tieto sektorové opatrenia. ✓
- V Informačnom systéme NSP/SRI vyplniť „Vplyv inovácií na odborné zručnosti“ podľa pokynov tajomníčky Sektorovej rady. ✓
- Viest' v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce. ✓



4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“



Hospodárska a sociálna rada SR

MPC, ŠPÚ, ŠIOV



4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“

Hospodárska a sociálna rada SR

Lucia Lednárová-Dítětová

- 4. 4. 2022
- záväzok ministra práce informovať členov vlády SR
- dostupnosť stratégií aj záznamu na HSR SR





4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“

MPC, ŠPÚ, ŠIOV

Lucia Lednárová-Dítětová

- MPC + ŠPÚ + NUCEM + IUVENTA = 1.7.2022 nová inštitúcia Národný inštitút vzdelávania a mládeže
- Riaditeľ MPC – Ivan Pavlov – školenia pedagógov – inovácie – odbornosť
- Riaditeľka ŠPÚ – Miroslava Hapalová – iba kurikulárna reforma ZŠ
- Riaditeľ ŠIOV – Branislav Hadár – otváranie ŠVP len legislatívny súlad, školenie expertov z praxe





4. IMPLEMENTÁCIA „STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE V HORIZONTE 2030“



Branislav Hadár - ŠIOV



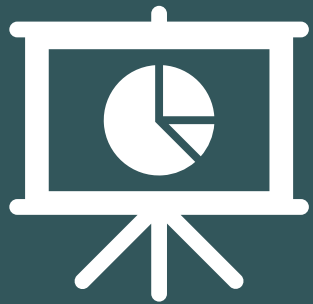
5. SPOLUPRÁCA ČLENOV SEKTOROVEJ RADY NA ZMENE ŠTRUKTÚRY ODBOROV VZDELANIA



- september 2022 – **zmena štruktúry odborov vzdelania** – optimalizácia štruktúry - *napr. dlhodobo nenaplnené/nevyučované odbory by sa mali zrušiť alebo zmeniť,*
- zasahovanie do obsahu vzdelávania vyžaduje určité pedagogické kompetencie a vedomosti (terminológia, fungovanie systému, alokácie hodín, a pod.),
- **určenie záujemcov o takúto participáciu** (zmena obsahu vzdelávania) – ľudia z firiem, najlepšie tí, ktorí sa podieľajú na **duálnom vzdelávaní** v praxi,
- ŠIOV pripraví metodologické školenie pre tieto osoby – september/október 2022.



6. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



- Povinný projektový výstup
- Funkčnosť – úlohy vyplývajúce zo Štatútu
- Efektívnosť – „niečo navyše“
- Odpoveď na otázku: je sektorová rada životaschopná aj mimo projektu SRI?
- Odporúčenie na ďalšie obdobie
- Návrhy:
 - Dotazníkové zisťovanie + individuálne rozhovory
 - Hodnotí: predseda, Aliancia sektorových rád, tajomník

DISKUSIA – NÁMETY ČLENOV SEKTOROVEJ RADY?



7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



V predchádzajúcom období sme sa pýtali:

1. Zisťovanie preferencií formy a kritérií hodnotenia poskytovateľov vzdelávania
2. Identifikácia najrelevantnejších škôl – odborov v sektore
3. Škálovanie hľadísk k jednotlivým „podkritériám“ uplatniteľnosti absolventov
4. Analýza a vyhodnotenie získaných údajov
5. Spätná väzba členov sektorovej rady na výsledky, úprava vstupov
6. Nový prepočet výsledkov

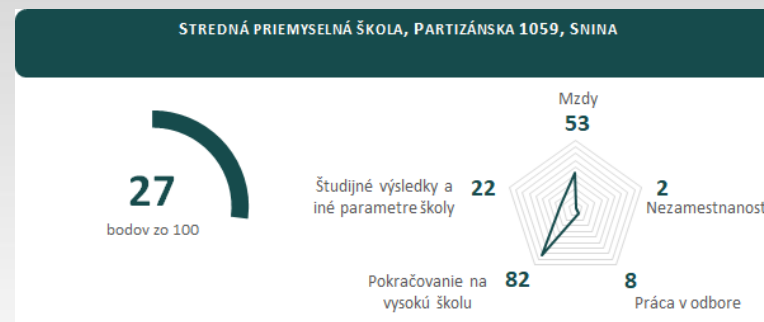
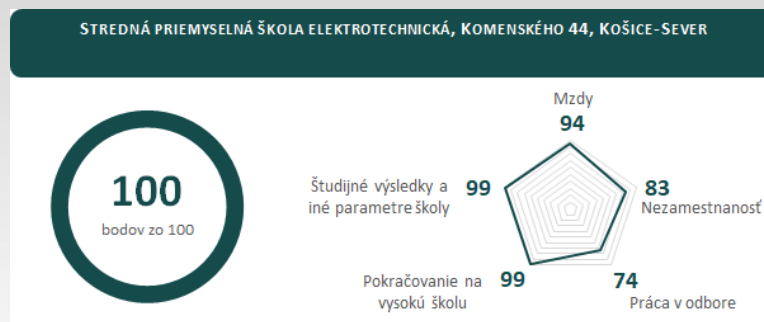


7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Hodnotenie kvality stredoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci sektora



Hodnotenie kvality stredoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci všetkých sektorov hospodárstva





7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



- Prepočítané výsledky
- Interaktívny nástroj – aktuálne vzhľadom na spätnú väzbu nebudeme zverejňovať
- Spätná väzba
 - prínos pre členov?
 - dôležité váhy a kritériá z pohľadu sektora?



7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



Podrobnosť: Odbor
Škola
Odbor

Typ školy:
☒ Gymnázium
☒ Konzervatórium
☒ Odborné učilište
☒ Stredná odborná škola
☒ Spojená škola
☒ Stredná športová škola
☒ Špeciálna stredná odborná škola
☒ Škola umeleckého priemyslu

Kraj školy:
☒ Bratislavský
☒ Trnavský
☒ Trenčiansky
☒ Nitriansky
☒ Žilinský
☒ Banskobystrický
☒ Prešovský
☒ Košický

Stupeň vzdelania:
☒ nižšie stredné odborné vzdelanie (E, F)
☒ stredné odborné vzdelanie s výučným listom (G, H)
☒ úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou (K, L)
☒ úplné stredné všeobecné vzdelanie (J)
☒ úplné stredné odborné vzdelanie s odbornou praxou (M, N)
☒ vyššie odborné vzdelanie (Q)

Váhová schéma: Preddefinované váhy

Mzdy	9,5%
Nezamestnanosť	13,7%
Práca v odbore	16,7%
Hodnotenie zamestnávateľa	14,2%
Pokračovanie na VŠ	10,6%
Výučba a výsledky	37,6%

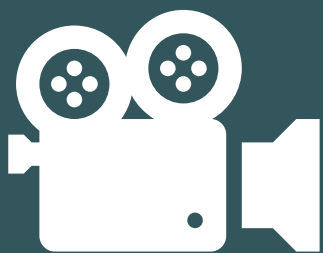
Počet výsledkov: 172
Zoradiť podľa: Celkové hodnotenie

[Stiahnuť výsledky](#)

Poradie	Pododvetvie	Škola	Odbor	Odbor	Celkové hodnotenie	Mzdy	Nezamestnanosť
1	100014610	Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Komenského 44, Košice-Sever			100,0	86,0	69,8
2	100007556	Stredná odborná škola strojníka, Športová 1326, Kysucké Nové Mesto			99,4	94,7	33,7
3	100012925	Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Pilsenská 1, Prešov			98,8	91,2	68,6
4	100003425	Stredná priemyselná škola, Obrancov mieru 343/1, Dubnica nad Váhom			98,2	74,9	75,7
5	100014817	Stredná odborná škola, Učňovská 5, Košice-Sever			97,7	88,9	75,1
6	100011199	Súkromná stredná odborná škola technická, Dr. Janského 10, Žiar nad Hronom			97,1	75,4	45,0
7	100004073	Stredná odborná škola, Lipová 8, Handlová			96,5	16,4	9,5
8	100008004	Stredná priemyselná škola, L. Novomeského 5/24, Martin			95,9	83,6	40,2
9	100003993	Stredná odborná škola strojníka, Športovcov 341/2, Považská Bystrica			95,3	93,0	67,5
10	100009163	Stredná odborná škola elektrotechnická, Komenského 50, Žilina			94,7	76,0	87,6



8. PREZENTÁCIA SEKTOROVEJ RADY – TLAČOVÉ BESEDY



- Tlačové besedy v regiónoch – požiadavka predložená na rokovaní HSR SR zo strany ZMOS – M. Kaliňák – mediálny tlak mimo BA, v regiónoch, zamerané na konkrétne problémy v regióne.
- Kľúčové regionálne témy, ktoré by sa dali odprezentovať v jednotlivých regiónoch. Prizveme zaujímavých aktérov – mediálna kampaň. Zvážiť témy + 4 aktérov a zrealizuje sa diskusia na tému. Len regionálne médiá, 10 min.
- Napr.: oblasť energetiky, riešenie energetickej krízy apod., prizvanie regionálnych aktérov zo strany zamestnávateľov, apod.
- Nadväznosť na 10-te rokovania. Mediálne zaujímavá osobnosť.
- M. Kaliňák (ZMOS) navrhol pripraviť informáciu o potrebe implementácie SSRĽZ pre Radu vlády SR pre konkurencieschopnosť a produktivitu v gescii MH SR. Celý proces bude zastrešovať p. Kaliňák.



9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ



Počet NŠZ
garantovaných
sektorovou
radou

59



9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

NŠZ SCHVÁLENÉ SEKTOROVOU RADOU

Názov NŠZ		Autor NŠZ	Pracovná skupina	Termín spracovania
Logistik skladu autoservisu	revízia	Matej Kováč		január 2022
Strojársky špecialista konštruktér, projektant	revízia	Lenka Hmireková	Vladimír Kollár	marec 2022
Technik STK	revízia	Matej Kováč		február 2022
Priemerný dizajnér	revízia	Matej Kováč		marec 2022
Vedúci strojárskych dielní	revízia	Matej Kováč		marec 2022
Strojársky technik	revízia	Ľuboslav Kováčik		máj 2022
Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)	revízia	Daniela Schweizer	Andrej Červeňan	apríl 2022
Manažér predaja motorových vozidiel (vedúci predaja)	revízia	Matej Kováč		október 2021
Riadiaci pracovník (manažér) autoservisu (vedúci servisu)	revízia	Matej Kováč		november 2021
Pomocný pracovník v strojárskych dielniach	revízia	Daniela Schweizer		november 2021
Strojársky technológ	revízia	Vladimír Kollár		december 2021
Nástrojár	revízia	Matej Kováč		december 2021
Strojársky špecialista v oblasti údržby	revízia	Martin Holub	Katarína Grandová	december 2021
Zváračský špecialista	revízia	Beáta Machová	Jasenák Jozef	november 2021
Programátor CNC strojov	revízia	Zuzana Hanusková	Ondrej Holienčík	január 2022
Strojársky špecialista vo výskume a vývoji	revízia	Katarína Grandová		február 2022
Zváračský technológ	revízia	Beáta Machová		január 2022

MÁME HOTOVO
ĎAKUJEM



9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Rozsah využívania odborných zručností



Screenshot of the NSP/SRI portal interface. The navigation menu shows 'NŠZ' (National Standards) selected, with a dropdown menu containing 'Tvorba a revízia' (Creation and revision), 'Plán tvorby' (Creation plan), and 'Rozsah využívania OZ' (Scope of use of OZ), which is circled in yellow. Below the menu, there are buttons for '+ Pridať záznam' (Add record), 'Výkazy' (Reports), and 'Mesačný prehľad' (Monthly overview). The main content area displays a table of records with columns for ID, Code, Description, Sector, and Status. The 'Vyplniť' (Fill) button for the last row is circled in yellow.

ID	Code	Description	Sector	Status	Action
2255	3630/2	Obrábач kovov	Automobilový priemysel a strojárstvo	zverejnené	Vyplniť
2283	7401/2	Inžinier zvárania	Automobilový priemysel a strojárstvo	zverejnené	Vyplniť
2299	3726/2	Autolakovník	Automobilový priemysel a strojárstvo	zverejnené	Vyplniť
2329	5609/2	Mechanik pneuservisu	Automobilový priemysel a strojárstvo	zverejnené	Vyplniť
2341	5614/2	Autoelektrikár	Automobilový priemysel a strojárstvo	zverejnené	Vyplniť



9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Rozsah využívania odborných zručností



Rozsah využívania zručností

sri.sk/portal/nasz/skill-range/2329

Hľadať ? Oblast' OZ

Vyhľadavanie v názve Prosím, vyberte možnosť

[Filtrovat'](#) [Reset](#)

Odborná zručnosť	Názov kategórie zručnosti	Rozsah využívania zručnosti v NŠZ (%)	Výnimočne
ovládanie základných znalostí z predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany...	Orientácia v dokumentoch	<input type="range"/> 0	☒
voľba technologických podmienok a parametrov na vykonávanie kontroly kvality...	Spracovávanie plánov, koncepcií, metodík, postupov, ich voľba	<input type="range"/> 0	☐
posudzovanie kvality a rozmerov gumárenských polotovarov a výrobkov	Kontrola kvality materiálov, surovín, tovarov a výrobkov, testovanie ich parametrov	<input type="range"/> 33	☐
kontrola a posudzovanie pneumatík, monitoring kilometrových výkonov a nákladov...	Posudzovanie, kontrola (okrem kvality výrobkov, tovarov, materiálov a surovín)	<input type="range"/> 100	☐
stanovovanie diagnózy poruchy s využitím diagnostických prístrojov a stanoven...	Kvalitatívna analýza a diagnostikovanie	<input type="range"/> 80	☐
diagnostika, skúšanie, výmena a opravy pružiacich a tlmiacich prvkov motorový...	Kvalitatívna analýza a diagnostikovanie	<input type="range"/> 0	☐



9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Doplnenie inovácií do NŠZ

Prenos inovácií do NŠZ



Základný výstup projektu SRI



Zosúladenie prenosu inovácií do NŠZ





9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Doplnenie inovácií do NŠZ

NŠZ	SEKTOROVÉ INOVÁCIE (definované podľa sektorových rodín)															
	Aditívne technológie v		Autonómne riadenie		Elektromobilita a		Automatizácia a robotizácia		Smart technológie v		Tvorba udržateľnej rozvoj		Nanotechnológie v		Nové trendy v strojárstve	
	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť	Odborná vedomosť	Odborná zručnosť
kutakanosť	spôsob prípravy náhradných dielov prostredníctvom 3D tlače	spôsob výroby náhradných dielov prostredníctvom 3D tlače									spôsob napájania s odpaľovaním		spôsob napájania s odpaľovaním			
kutelektrikár											diagnostika a oprava motorových vozidiel		napájanie s odpaľovaním v podzemí			
kutomechanik osobných motorových vozidiel	spôsob prípravy náhradných dielov prostredníctvom 3D tlače	spôsob výroby náhradných dielov prostredníctvom 3D tlače							diagnostika príčin a oprava motorových vozidiel	diagnostika príčin a oprava motorových vozidiel	spôsob napájania s odpaľovaním		spôsob napájania s odpaľovaním			

„fialové podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet). Uvedený je návrh odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá by k NŠZ mala byť spolu s inováciou pridaná.

„a“ – inovácia je pri NŠZ priradená k odbornej vedomosti / odbornej zručnosti (inovácia by mala byť vždy reflektovaná pri odbornej vedomosti aj odbornej zručnosti). Takéto spracovanie je v poriadku, ak ale máte návrh na doplnenie, je to samozrejme možné.

„modré podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet). Uvedené je znenie odbornej vedomosti / odbornej zručnosti, ktorá sa v NŠZ už nachádza a navrhujeme k nej priradiť

„žlté podfarbenie“ – k NŠZ by mala byť priradená daná inovácia (na základe inovačných kariet). Prosím o návrh znenia odbornej vedomosti / odbornej zručnosti v spojitosti tohto NŠZ a danej inovácie. V prípade, ak návrhy nebudú podané, inovácia k NŠZ nebude priradená.

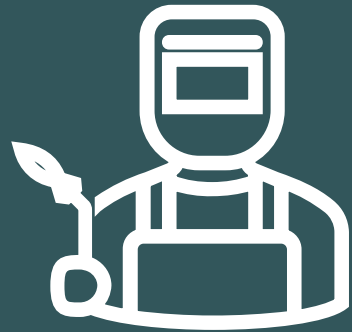


9. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Doplnenie inovácií do NŠZ

POSTUP:

1. Pripomienky k pracovnému materiálu
2. Pripomienky členov zapracované tajomníčkou
3. Schválenie pracovného materiálu per rollam
4. Doplnenie do NŠZ tajomníčkou
5. Pripomienky k upraveným NŠZ – metodické
6. Pripomienky k upraveným NŠZ – od členov sektorovej rady
7. Schválenie upravených NŠZ per rollam členmi sektorovej rady





10. RÔZNE – KAM SA PODELI ZAMESTNANCI



ANDREJ LASZ - APZD



11. HARMONOGRAM ĎALŠEJ ČINNOSTI



Termín 11. rokovania

22. – 23. 9. 2022



12. DISKUSIA



- www.istp.sk + databáza Ukrajincov hľadajúcich prácu
- NESTRAŤ PRÁCU – VZDELÁVAJ SA
- iné...



13. ZÁVERY Z ROKOVANIA





ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Natália Cíbiková

TREXiMA