

SEKTOROVÁ RADA

pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

BANK



BUDÚCNOSŤ JE V KVALIFIKOVANÝCH ODBORNÍKOCH

PRÍHOVOR PREDSEDNÍČKY SEKTOROVEJ RADY – JOZEFÍNY ŽÁKOVEJ, SLOVENSKÁ ASOCIÁCIA POISŤOVNÍ

Jedným zo základných kameňov napredovania ekonomiky každého štátu je spoľahlivo fungujúci finančný sektor, ktorý tvorí jej kostru. Pandémia koronavírusu tento fakt ešte viac zdôraznila, pretože práve finančný sektor, ktorý bol zasiahnutý pandémiou zatiaľ viac menej nepriamo, bol ako jediný sektor schopný priamo pomôcť firmám aj domácnostiam zmierňovať vzniknuté straty.

Na druhej strane aj finančný sektor sa musel vyrovnávať vo veľmi krátkej dobe s dôsledkami obmedzovania možnosti priameho kontaktu osôb z dôvodu prevencie pred rozširovaním vírusu. Cestou, ako dosiahnuť aby klienti nepocítili ujmu na finančných službách ani počas uzatvorenia kamenných prevádzok, bolo extrémne urýchlenie digitalizácie a technologických zmien. Takéto zmeny však majú logicky dopad nielen na množstvo, ale aj zloženie ľudských zdrojov vo finančnom sektore. Je vysoko pravdepodobné, že niektoré povolania postupne zaniknú. Rovnako tak ale vzniknú nové pracovné pozície, ktoré budeme musieť identifikovať a urýchlene sa ne pripraviť.

V súvislosti so zrýchlenou digitalizáciou vo finančnom sektore však vystupuje na povrch ešte viac ako kedykoľvek doteraz nízka úroveň technologickej a finančnej gramotnosti obyvateľstva, ktoré sa významnou mierou podieľajú na nevhodnej alokácii aktív domácností.

Preto je prvoradým cieľom sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo podporovať automatizovaný, robotizovaný a inteligentný finančný sektor založený na veľkých dátach a smartkontraktoch, a súčasne zaviesť systémové opatrenia na kontinuálne zvyšovanie kompetencií občanov vo finančnej gramotnosti.

ČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

- > tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- > určenie inovácií a technologických zmien
- > tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- > propagácia sektora bankovníctva, finančných služieb a poisťovníctva
- > výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR na tvorbu Národnej stratégie zamestnanosti Práca 4.0
- > aktívna účasť na riešení partnerstiev medzi zamestnávateľmi, strednými a vysokými školami
- > ranking poskytovateľov vzdelávania
- > aktívne vstupovanie do diskusií na národnej a lokálnej úrovni k témam finančnej gramotnosti a rozvoju kompetencií pracovníkov v sektore

ORGANIZÁCIE ZASTÚPENÉ V SEKTOROVEJ RADE

- > Národná banka Slovenska
- > OVB Allfinanz Slovensko a. s.
- > Slovenská asociácia poisťovní
- > Slovenská banková asociácia
- > Národná asociácia realitných kancelárií Slovenska
- > Slovenská asociácia finančníkov
- > Asociácia obchodníkov s cennými papiermi
- > Asociácia doplnkových dôchodkových spoločností
- > Asociácia poskytovateľov spotrebiteľských úverov SR
- > Republiková únia zamestnávateľov
- > Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR
- > Ekonomická univerzita v Bratislave
- > Slovenská technická univerzita v Bratislave
- > Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (SLSP)
- > Ministerstvo financií SR
- > Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda
- > Štátny inštitút odborného vzdelávania
- > Bratislavský samosprávny kraj

KLÚČOVÉ ZMENY OVPLYVŇUJÚCE ĽUDSKÉ ZDROJE V SEKTORE

- > Digitalizácia, automatizácia a robotizácia
- > Nástup nových technológií a spoločností vo forme FinTechov, InsurTechov, PropTechov...
- > Dátová ekonomika
- > Kryptovanie, dátová bezpečnosť a integrita
- > Väčší tlak na osobnostný rozvoj, rozvoj mäkkých zručností, gramotností, postojov a hodnôt

FINANČNÝ SEKTOR POD TLAKOM ZMIEN

Podnikateľské subjekty vo finančnom sektore sa považovali vždy za dobrých a stabilných zamestnávateľov a nie je žiadny dôvod obávať sa, že by tomu v budúcnosti malo byť inak. Vždy boli tiež lídrami v uplatňovaní digitalizácie a inteligentnej automatizácie. Treba vyzdvihnúť, že aj vo veľmi nežiľivej dobe počas koronakrízy dokázali pozitívny prístup k technológiám, keď významne urýchlili procesy digitalizácie, ktoré vo výsledku viedli k uľahčeniu prístupu klientov ku finančným službám.

Rýchlosť digitálnej transformácie a adaptácie nových technológií však vo finančnom sektore do istej miery súvisí aj s tým, ako rýchlo sa tejto technologickej revolúcii dokáže prispôbiť tradične veľmi rigorózna európska aj domáca regulácia, ktorej finančné inštitúcie podliehajú a z ktorej sa v mnohých prípadoch priamo odvodzuje potreba personálu, ktorý by mal spĺňať veľmi prísne požiadavky na odbornú spôsobilosť.

Sektorová rada môže k tomuto procesu prispieť na jednej strane pomenovaním potrieb trhu práce v personálnej oblasti a na druhej strane dôrazným tlakom na štát, aby premietol tieto potreby trhu a regulácie do systému vzdelávania na všetkých úrovniach vzdelávacieho procesu. To by mohlo prispieť aj k zvýšeniu finančnej gramotnosti celej slovenskej verejnosti.



www.sustavapovolani.sk



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA