

# SEKTOROVÁ RADA

pre administratívu, ekonomiku, manažment





# BUDÚCNOSŤ JE V KVALIFIKOVANÝCH ODBORNÍKOCH

## PRÍHOVOR PREDSEDU SEKTOROVEJ RADY MARTINA HOŠTÁKA (REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATEĽOV)



Digitálna éra 21. storočia prináša nové technológie, inovácie a trendy, ktoré dynamicky menia svet a zasahujú do všetkých oblastí života. Informatizácia a digitalizácia zmenili spôsob, akým sa vytvára ekonomická hodnota, štruktúra a fungovanie trhov a v konečnom dôsledku, ako sa vytvárajú a rozvíjajú všetky vzťahy – hospodárske aj sociálne. Oblasť administratívy, manažmentu a ekonomiky patrí medzi najexponovanejšie voči tomuto trendu a z pohľadu ohrozenia pracovných miest najzraniteľnejšie.

Nástupom digitalizácie sa mnohé administratívne procesy zautomatizujú a umelá inteligencia nahradí nemalé množstvo činností vo sfére administratívy, ekonomiky a manažmentu. Dosiahnuté úspory v ľudských zdrojoch však vytvoria priestor na vznik nových, dosiaľ nepoznaných profesií, obsluhujúcich nové procesy. Úlohou Sektorovej rady je preto nielen popísať súčasné či budúce požiadavky na jednotlivé povolania, ale tiež zadať definovať hoci dynamicky meniace sa, ale predsa kľúčové trendy ďalšieho rozvoja.

## ČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

- > Identifikácia inovácií, technologických zmien, nových alebo zdokonalených výrobkov a služieb v sektore
- > Tvorba a aktualizácia sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v horizonte 2030 a s výhľadom do 2050
- > Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR na tvorbu Národnej stratégie zamestnanosti Práca 4.0
- > Sektorové analýzy a prognózy vývoja na trhu práce
- > Iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev medzi zamestnávateľmi, strednými a vysokými školami
- > Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- > Ranking poskytovateľov vzdelávania



## ORGANIZÁCIE ZASTÚPENÉ V SEKTOROVEJ RADE

- |                                                     |                                         |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| > Republiková únia zamestnávateľov                  | > U. S. Steel Košice                    |
| > Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR | > PwC Slovensko                         |
| > Národná asociácia realitných kancelárií Slovenska | > AT&T Global Network Services Slovakia |
| > Ministerstvo hospodárstva SR                      | > Business Service Center Fórum         |
| > Štátny inštitút odborného vzdelávania             | > Delta Electronics Slovakia            |
| > Ekonomická univerzita v Bratislave                | > Europersonel & Fabrika                |
| > Obchodná akadémia, Trnava                         | > Poistovňa Generali                    |
| > Bratislavský samosprávny kraj                     | > HR Aliancia                           |
| > Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Martine    | > O2 Slovakia                           |

Kompletný zoznam členov Sektorovej rady nájdete na [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk).

## KĽÚČOVÉ INOVAČNÉ A TECHNOLOGICKÉ ZMENY OVPLYVŇUJÚCE SEKTOR S DOPADOM NA ĽUDSKÉ ZDROJE

- |                                   |                       |
|-----------------------------------|-----------------------|
| > Robotizácia                     | > Internet vecí (IoT) |
| > Budovanie technických zručností | > BIG DATA            |
| > Umelá inteligencia              | > Superpočítače       |
| > eKasa                           | > 5G siete            |

## KORONAKRÍZA A JEJ VPLYV NA DIGITALIZÁCIU A INTELIGENTNÚ AUTOMATIZÁCIU

Pandémia ochorenia COVID-19 pozastavila celý svet. Koronakríza má však opačný účinok na digitalizáciu a inteligentnú automatizáciu, keďže práve nové technológie poskytujú riešenie krízovej situácie pre svet po pandémie. Optimalizácia výrobných a zásobovacích procesov, zoštíhľovanie výroby a logistiky, zvyšovanie efektívnosti výrobných postupov a výkonnosti zariadení, ako aj redukcia prevádzkových nákladov boli najčastejšími motívami na digitalizáciu a nasadzovanie technológií štvrtej priemyselnej revolúcie. Pandémia koronavírusu a jej okamžitý dosah na výrobné podniky a zásobovacie reťazce začala radikálne prepisovať priority podnikov. Na prvé miesto sa dostala sanácia škôd, ktorá má za cieľ zachrániť podnik a v ideálnom prípade zabezpečiť najrýchlejší návrat do stavu pred pandemiou. Zmena priorit však v tomto prípade neznamená zmenu nástrojov. Práve naopak, relevantnosť digitalizácie pod tlakom aktuálnych udalostí a hospodárskych vplyvov ešte stúpla. Digitálna transformácia a adaptácia nových technológií, úzko súvisiaca s revíziou vnútropodnikových a mimopodnikových procesov, sa pre mnohé podniky stáva otázkou prežitia. Kríza vyvolaná šírením ochorenia COVID-19 tak prispieva k zrýchľovaniu digitalizácie a inteligentnej automatizácie administratívnych procesov, ekonomických úkonov či personalistiky. Na úrovni Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment prebieha v súčasnosti diskusia za účelom identifikácie inovačných zmien a ich dopadu na ľudské zdroje, nakoľko mnoho prierezových zamestnaní bude v najbližších rokoch ovplyvnených práve dopadom koronakrízy.







[www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA