

TREXIMA

Sektorovo riadené inovácie v podmienkach Slovenskej republiky

rokovanie Aliancie sektorových rád

25. apríla 2019



OBSAH

1

Bilancia výsledkov NSP

2

Sektorovo riadené inovácie (SRI)

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

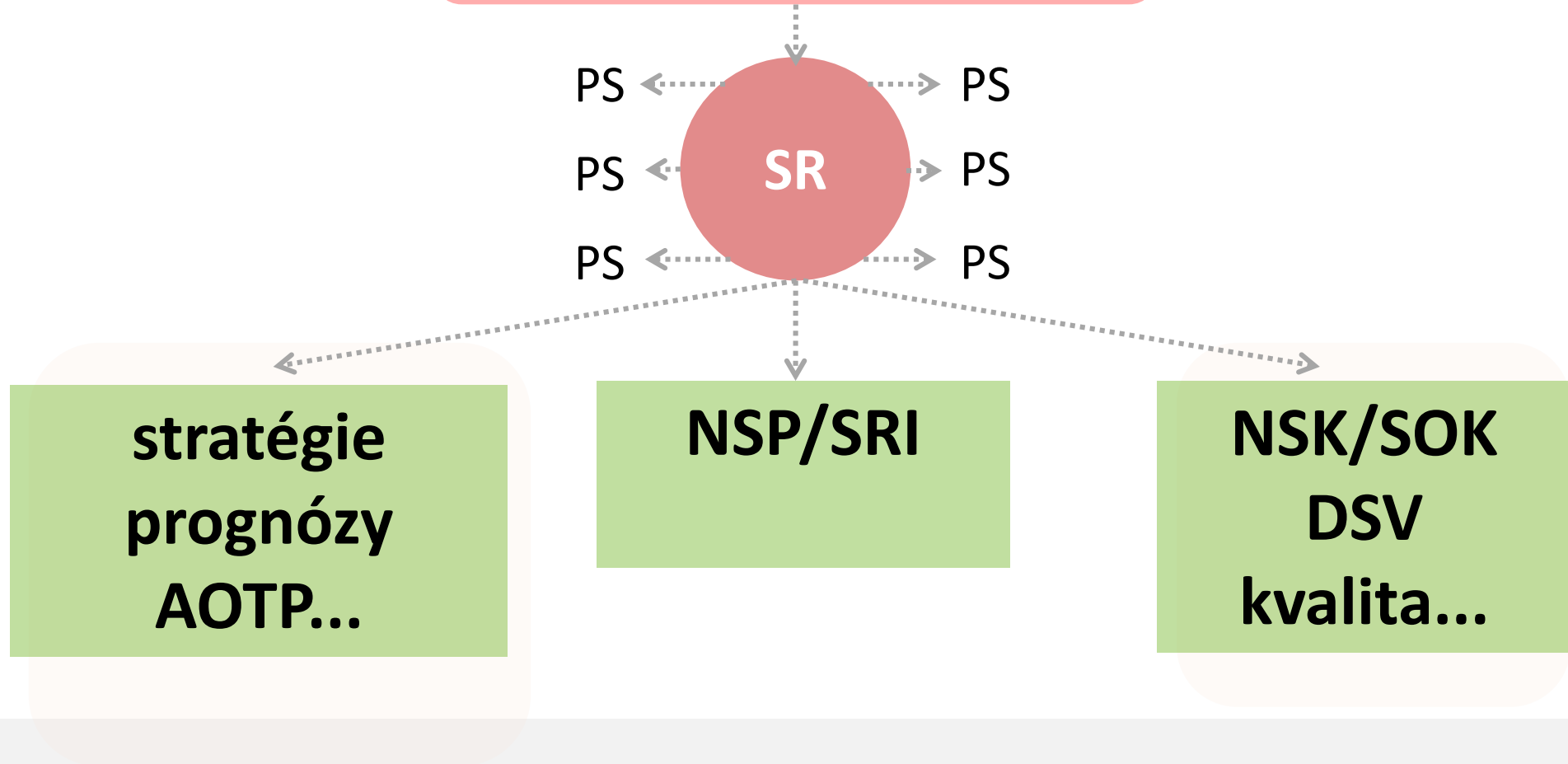
Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť





Aliancia sektorových rád





GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



10

10

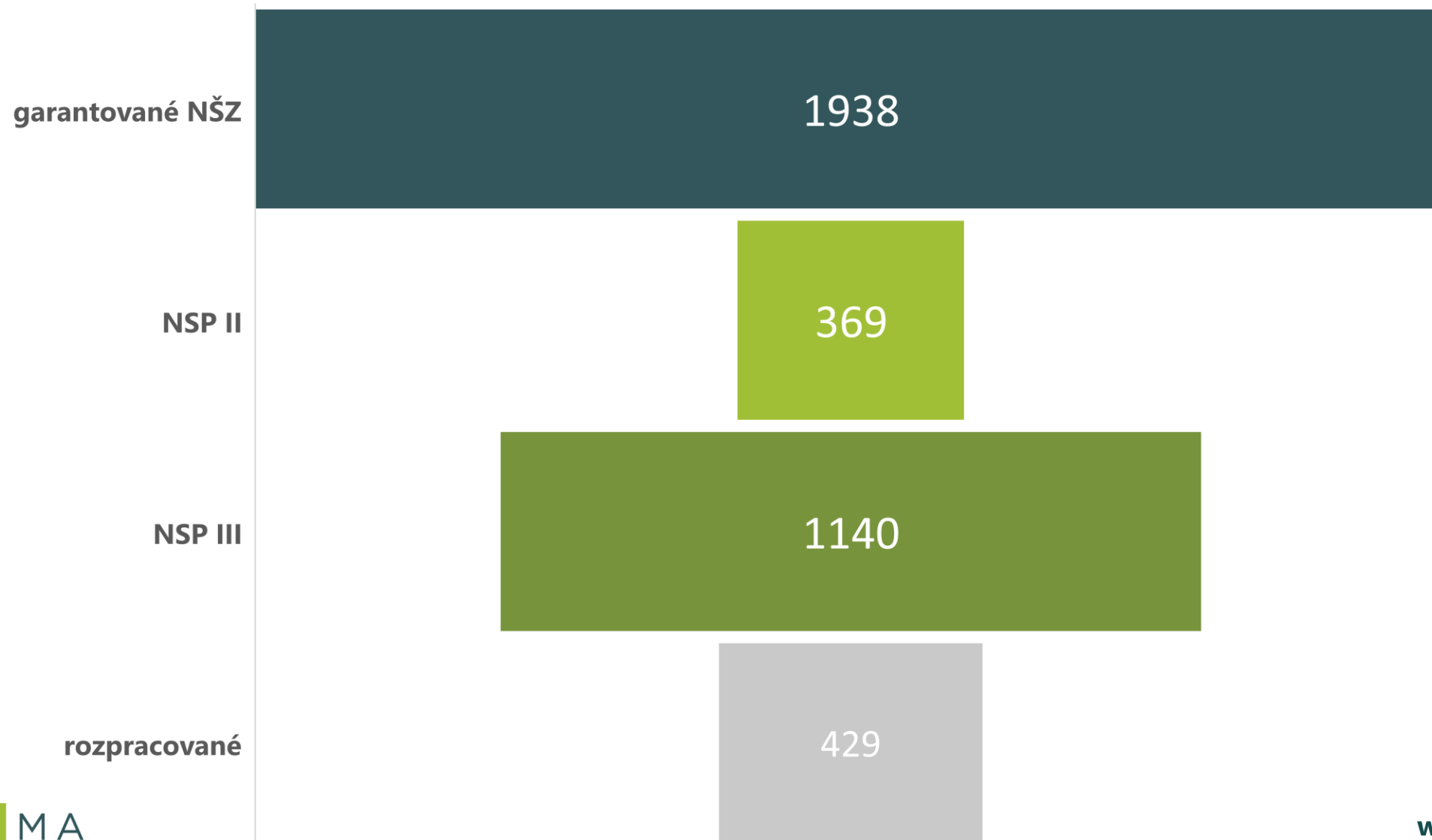
2

1

1



BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ





BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do 50
NŠZ

50



SEKTOROVÁ RADA
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kovárstvo

44



SEKTOROVÁ RADA
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

35



SEKTOROVÁ RADA
pre elektrotechniku

30



SEKTOROVÁ RADA
pre chémiu a farmáciu

28



SEKTOROVÁ RADA
pre informačné technológie a telekomunikácie

27



SEKTOROVÁ RADA
pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel



BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do 70
NŠZ

67



SEKTOROVÁ RADA
pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

59



SEKTOROVÁ RADA
pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

59



SEKTOROVÁ RADA
pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

58



SEKTOROVÁ RADA
pre automobilový priemysel a strojárstvo

50



SEKTOROVÁ RADA
pre vodu, odpad a životné prostredie

53



SEKTOROVÁ RADA
pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

34



SEKTOROVÁ RADA
pre potravinárstvo

33



SEKTOROVÁ RADA
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu



BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do
100 NŠZ

92



SEKTOROVÁ RADA
pre remeslá a osobné služby

79



SEKTOROVÁ RADA
pre dopravu, logistiku, poštové služby

77



SEKTOROVÁ RADA
pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

63



SEKTOROVÁ RADA
pre energetiku, plyn a elektrinu

56



SEKTOROVÁ RADA
pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch



BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia 100+

144



SEKTOROVÁ RADA
pre verejné služby a správu

135



SEKTOROVÁ RADA
pre zdravotníctvo, sociálne služby

100



SEKTOROVÁ RADA
pre kultúru a vydavateľstvo

80

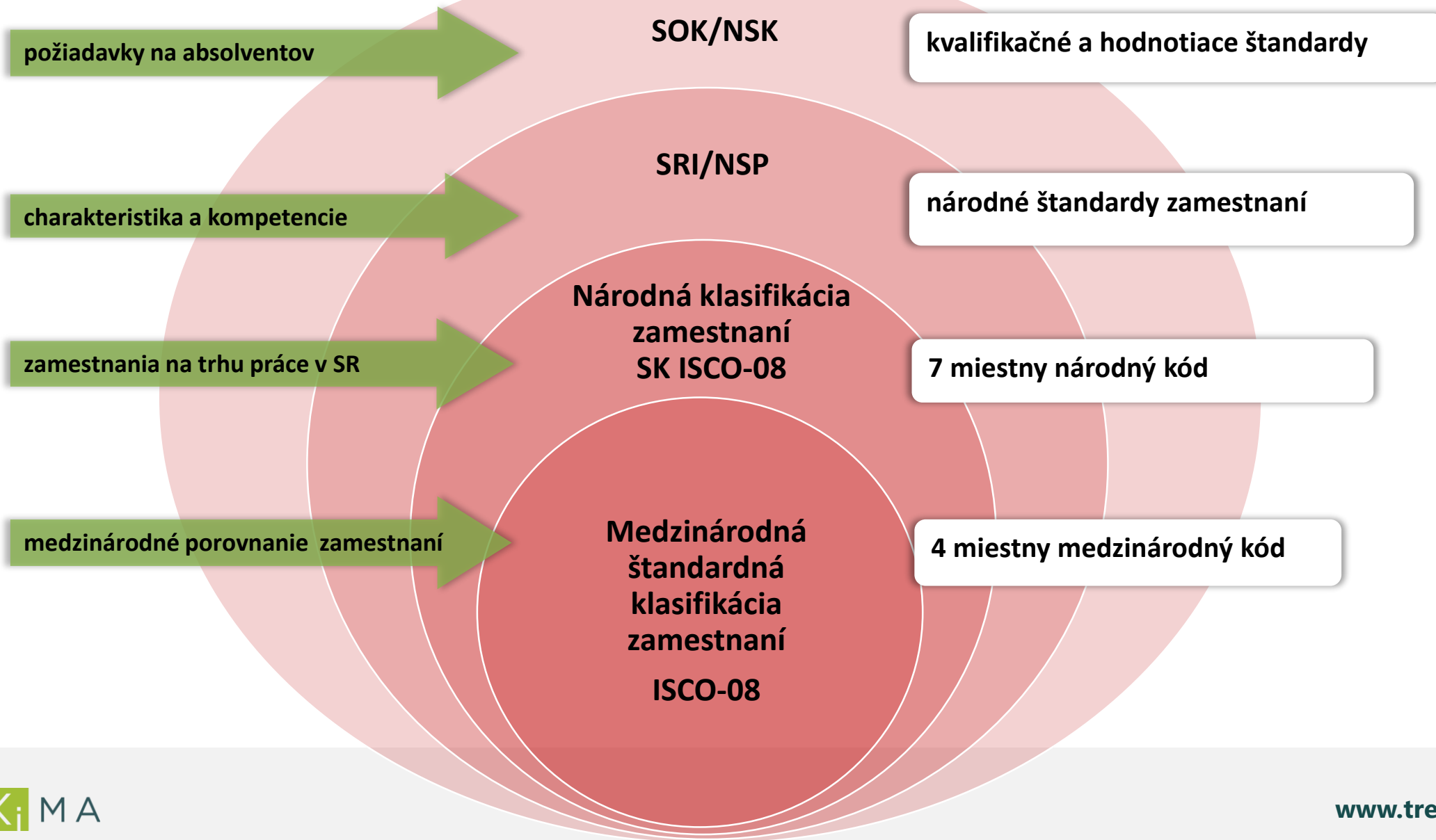


SEKTOROVÁ RADA
pre administratívu, ekonomiku, manažment

56



SEKTOROVÁ RADA
pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport





SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Manažér: PaedDr. Lucia Dítěťová

1

Aktivita č. 1: Ing. Mária Škodová

2

Aktivita č. 2: Ing. Ján Kavec, PhD.

3

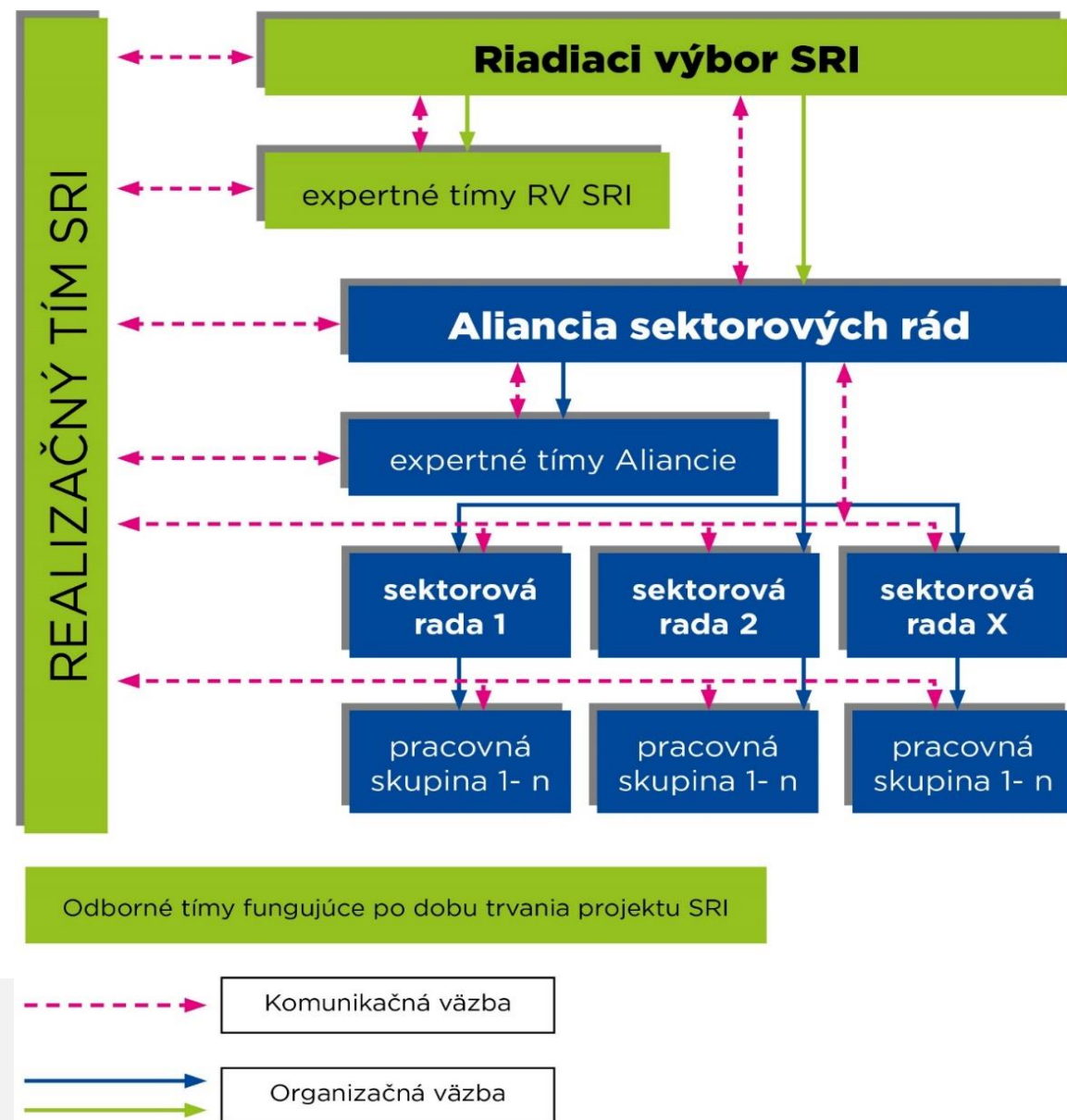
Aktivita č. 3: Ing. Monika Donovalová

4

Aktivita č. 4: Ing., Mgr. Jozef Krabáč

5

Aktivita č. 5: Ing. Dana Mažgútová, PhD.





SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 1: Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR

1

aktivity

- Vytvorenie RV SRI
- Personálny a inštitucionálny audit Aliancie, SR a PSSR
- Organizačno-technické zabezpečovanie činnosti RV SRI, Aliancie, SR a PSSR
- Riešenie garancie SR a NŠZ
- Návrh konceptu rozšírenia IS
- Sektorové stratégie a partnerstvá
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti
- Udržateľnosť riešenia



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 2: Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí

2

aktivity

- Charakteristika inovácií v jednotlivých sektoroch
- Štatistické vyhodnocovanie ukazovateľov pre tvorbu sektorových stratégií
- Definovanie vzťahov medzi NŠZ, povolaniami, formálnym a neformálnym vzdelávaním
- Vyhodnotenie TOP sektorových škôl, učebných a študijných odborov a APĎV
- Vytváranie sektorových dohôd na prípravu kvalifikovanej pracovnej sily



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 3: Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta

3

aktivity

- Preskúmanie náplní práce jednotlivých zamestnaní a nových požiadaviek na zručnosti
- Optimalizácia kompetenčného modelu
- Odborné školenia
- Rozšírenie štruktúry NŠZ
- Revízia NŠZ (cca 1 900)
- Tvorba nových NŠZ (300)
- Vytvorenie sústavy povolaní
- Metodicko-technická podpora expertov



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 4: Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce



aktivita

- Rozšírenie IS
- Inovačný upgrade webovej platformy
www.sustavapovolani.sk
- Sieťovanie SRI na národnej a medzinárodnej úrovni
- Udržiavanie klasifikačného kontextu
- Revízia SK ISCO-08
- Štatistická podpora pre používateľské rozhranie



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 5: Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ

5

aktivita

- Komparatívne analýzy a analýzy zahraničných modelov so zámerom optimalizácie národného systému (Veľká Británia, Holandsko, Kanada, Austrália, Francúzsko, Nemecko, Česká republika, Nový Zéland, USA)
- Analýza systémových riešení v inšpiratívnych krajinách (Čína, Estónsko, Fínsko, Maďarsko, Poľsko, Rakúsko, Slovinsko, Švédsko, Taliansko, Ukrajina...)
- Vybudovanie supervíznych pozorovateľských a konzultačných tímov expertov, zapojených do systémového riešenia a nastavovania NP SRI
- Medzinárodné benchmarky



Ďakujeme za pozornosť