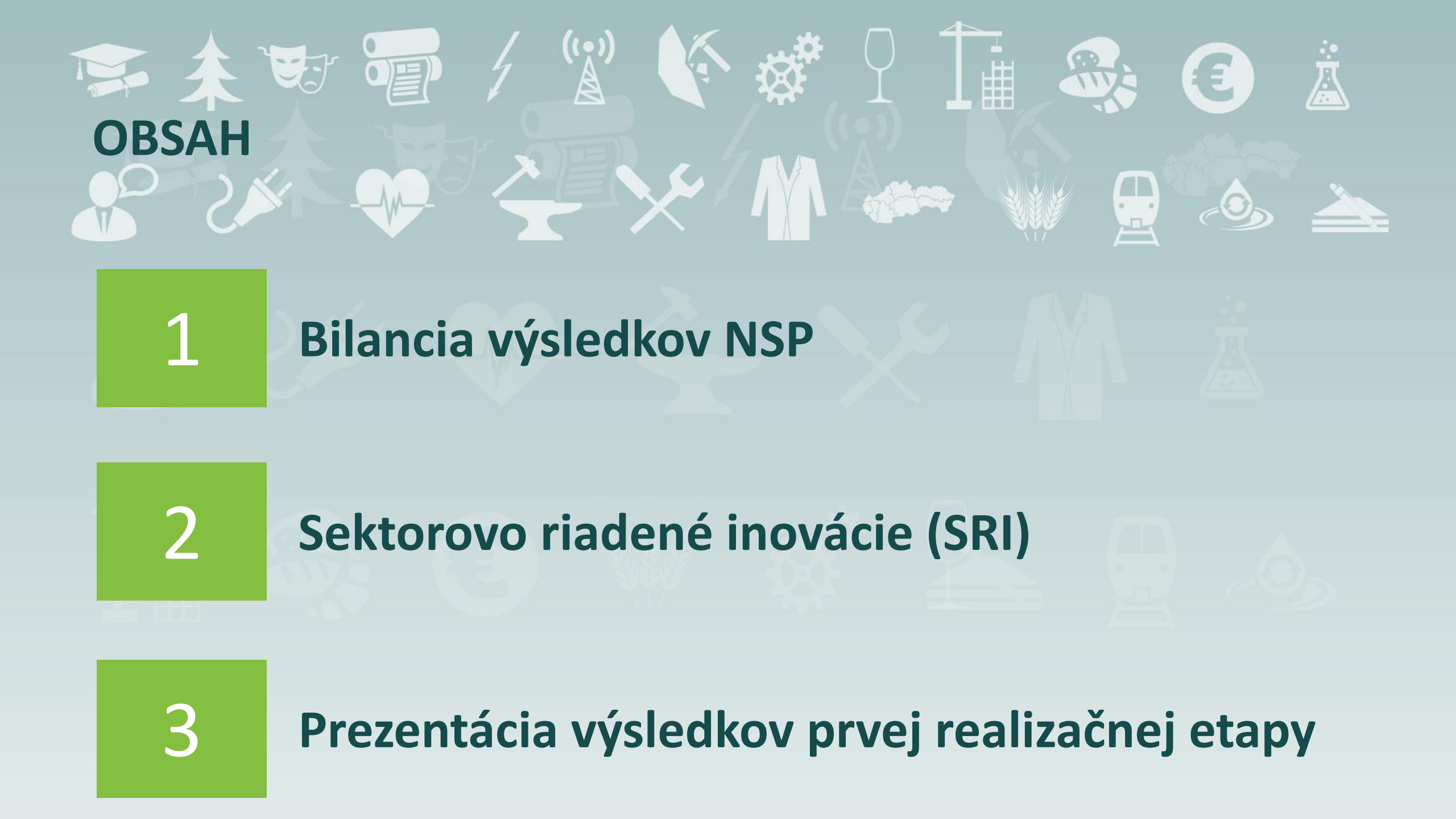


TREXIMA

Sektorovo riadené inovácie v podmienkach Slovenskej republiky

rokovanie Riadiaceho výboru SRI

20. mája 2019



## OBSAH

**1**

**Bilancia výsledkov NSP**

**2**

**Sektorovo riadené inovácie (SRI)**

**3**

**Prezentácia výsledkov prvej realizačnej etapy**

Obdobie realizácie  
**NSP I a NSP II**  
27 mesiacov

Obdobie realizácie  
**NSP III**  
12 mesiacov

Obdobie realizácie  
**SRI**  
44 mesiacov

Časový sklz  
**NSP III**  
30 mesiacov

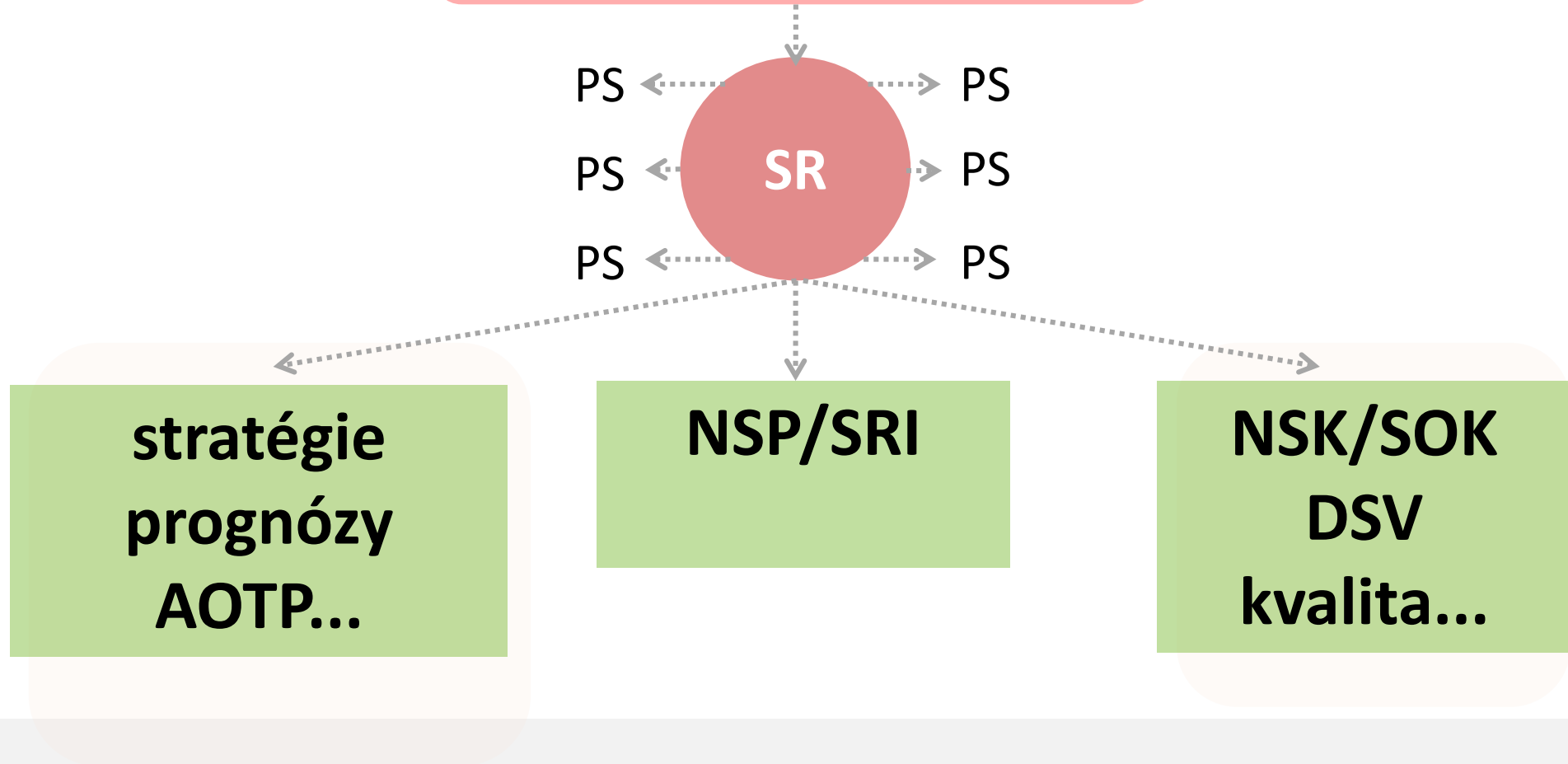
Časový sklz  
**SRI**  
40 mesiacov

?  
udržateľnosť



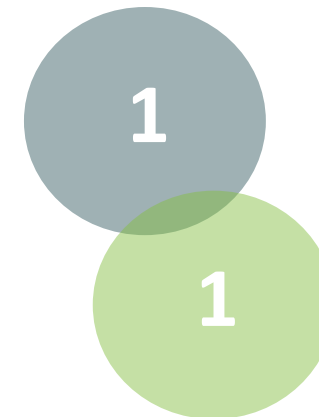
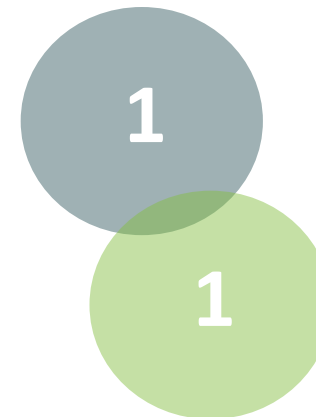
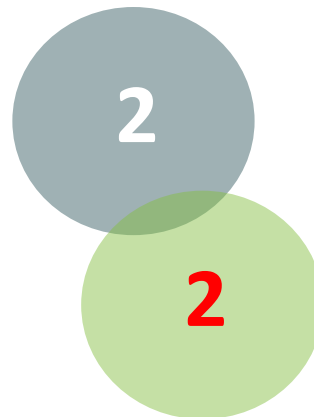
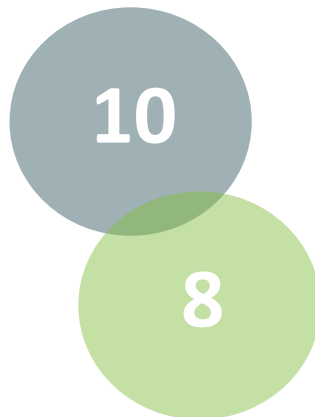
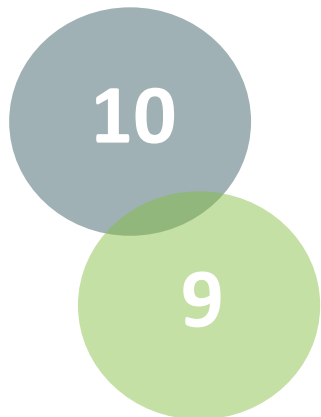
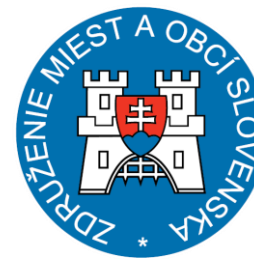


## Aliancia sektorových rád



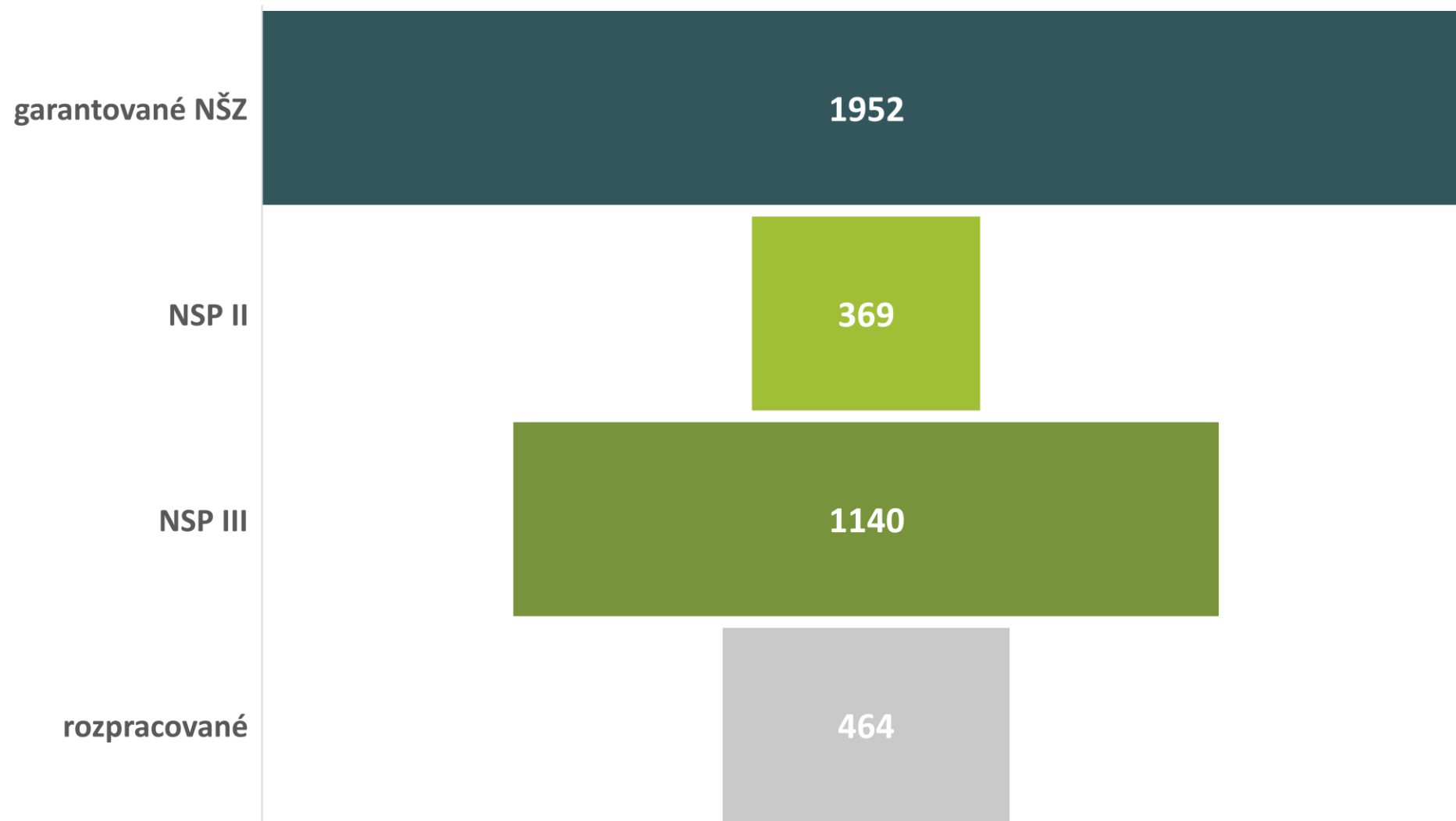


# GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD





# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ





# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do 50  
NŠZ

50



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kovárstvo

44



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

35



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre elektrotechniku

30



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre chémiu a farmáciu

28



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre informačné technológie a telekomunikácie

27



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel



# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do 70  
NŠZ

67



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

59



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

59



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

58



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre automobilový priemysel a strojárstvo

50



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre vodu, odpad a životné prostredie

53



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

34



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre potravinárstvo

33



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu





# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia do  
100 NŠZ

92



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre remeslá a osobné služby

79



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre dopravu, logistiku, poštové služby

77



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

63



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre energetiku, plyn a elektrinu

56



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch



# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Garancia 100+

144



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre verejné služby a správu

135



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre zdravotníctvo, sociálne služby

100



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre kultúru a vydavateľstvo

80

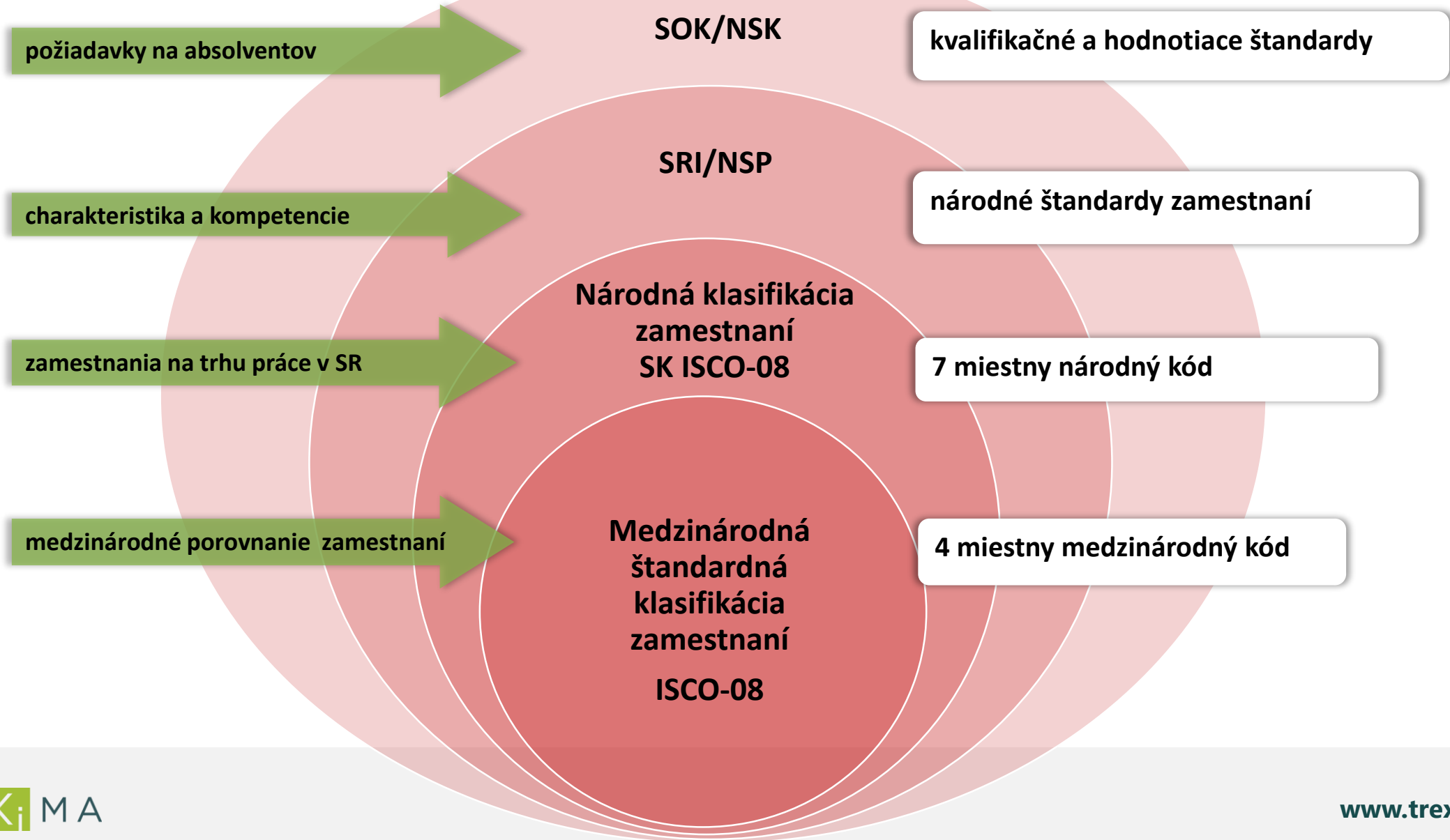


**SEKTOROVÁ RADA**  
pre administratívu, ekonomiku, manažment

56



**SEKTOROVÁ RADA**  
pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

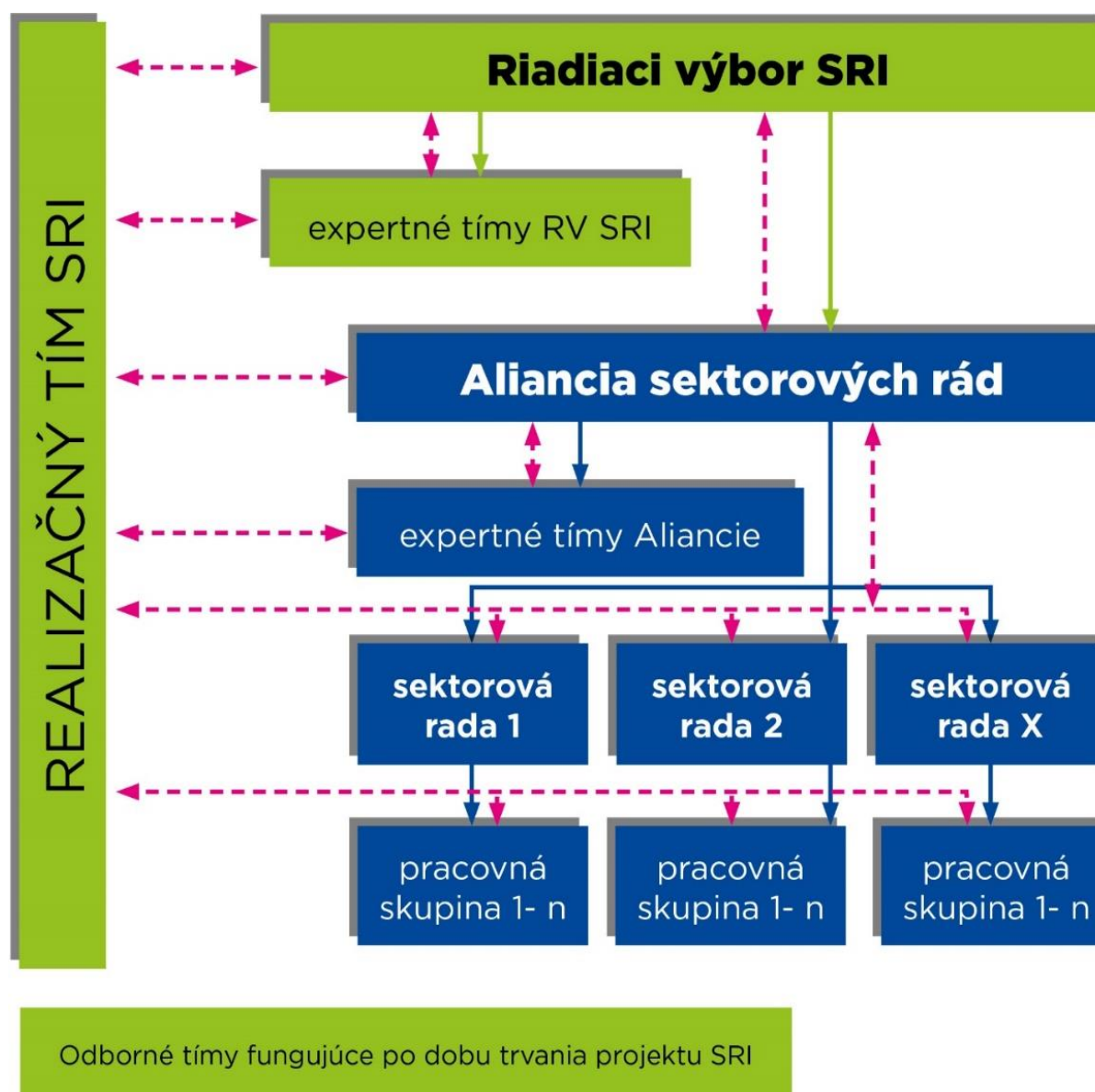


**Gescia: MPSVR SR**

**Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022**

## **Kľúčové očakávania:**

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia



# RIADIACI VÝBOR SRI

1

Riadenie a koordinácia činnosti odborných tímov SRI, monitorovanie ich činnosti

2

Posudzovanie a odsúhlasovanie metodických postupov, výsledkov a výstupov projektu

3

Hodnotenie aktualizácie IS NSP/SRI

4

Dohľad nad revíziou a monitorovanie implementácie národnej klasifikácie SK ISCO-08 do IS NSP/SRI

5

Posudzovanie návrhov udržateľnosti systémového riešenia

6

Navrhovanie zmien a odporúčaní

7

Verejná prezentácia a propagácia výsledkov SRI

# RIADIACI VÝBOR SRI – PREDKLADANIE VÝSTUPOV 2019

| Typ výstupu           | odovzdanie návrhu výstupu na pripomienky členom RV SRI | odovzdanie pripomienok k návrhu výstupu členmi RV SRI* | Schvaľovanie výstupov NP SRI |                               |
|-----------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
|                       |                                                        |                                                        | osobne na rokovaní RV SRI    | schválenie výstupu per rollam |
| Úvodná správa         | 17.05.2019                                             | 20.05.2019                                             | 20.05.2019                   |                               |
| Priebežná správa č. 1 | 17.06.2019                                             | 19.06.2019                                             | x                            | 20.06.2019                    |
| Priebežná správa č. 2 | 17.07.2019                                             | 19.07.2019                                             | x                            | 22.07.2019                    |
| Priebežná správa č. 3 | 16.10.2019                                             | 18.10.2019                                             | 21.10.2019                   |                               |
| Priebežná správa č. 4 | 18.01.2020                                             | 21.01.2020                                             | x                            | 22.01.2020                    |

# REALIZAČNÝ TÍM SRI



Manažér: **PaedDr. Lucia Dítěťová**

1

Aktivita č. 1: **Ing. Mária Škodová**

2

Aktivita č. 2: **Ing. Ján Kavec, PhD.**

3

Aktivita č. 3: **Ing. Monika Donovalová**

4

Aktivita č. 4: **Ing., Mgr. Jozef Krabáč**

5

Aktivita č. 5: **Ing. Dana Mažgútová, PhD.**



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 1:** Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR



aktivita

- Vytvorenie RV SRI
- Personálny a inštitucionálny audit Aliancie, SR a PSSR
- Organizačno-technické zabezpečovanie činnosti RV SRI, Aliancie, SR a PSSR
- Riešenie garancie SR a NŠZ
- Návrh konceptu rozšírenia IS
- Sektorové stratégie a partnerstvá
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti
- Udržateľnosť riešenia

# ÚVODNÁ SPRÁVA

**Aktivita č. 1:** Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR



1

## Realizované činnosti

- Príprava dokumentácie na rokovanie aliancie a na rokovanie RV SRI
- Vypracovanie aktuálnych informácií o sektorových radách
- Posúdenie dokumentácie na zabezpečenie funkčnosti odborných tímov NP SRI
- Vypracovanie harmonogramu rokovaní
- Tvorba harmonogramu predkladania návrhov výstupov členom RV SRI za rok 2019
- Vypracovanie metodiky tvorby sektorových stratégií
- Návrhy krokov procesu hodnotenia funkčnosti a efektívnosti sektorových rád v NP

# ORGANIZAČNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE ČINNOSTI RV SRI, ALIANCIE, SEKTOROVÝCH RÁD A PRACOVNÝCH SKUPÍN SEKTOROVÝCH RÁD

## Rokovanie RV SRI - 20.5.2019

- Pozvánka na rokovanie RV SRI
- Nominačné listy
- Menovacie dekréty
- Inštitucionálne a personálne zloženie RV SRI

## Rokovanie aliancie - 25.4.2019

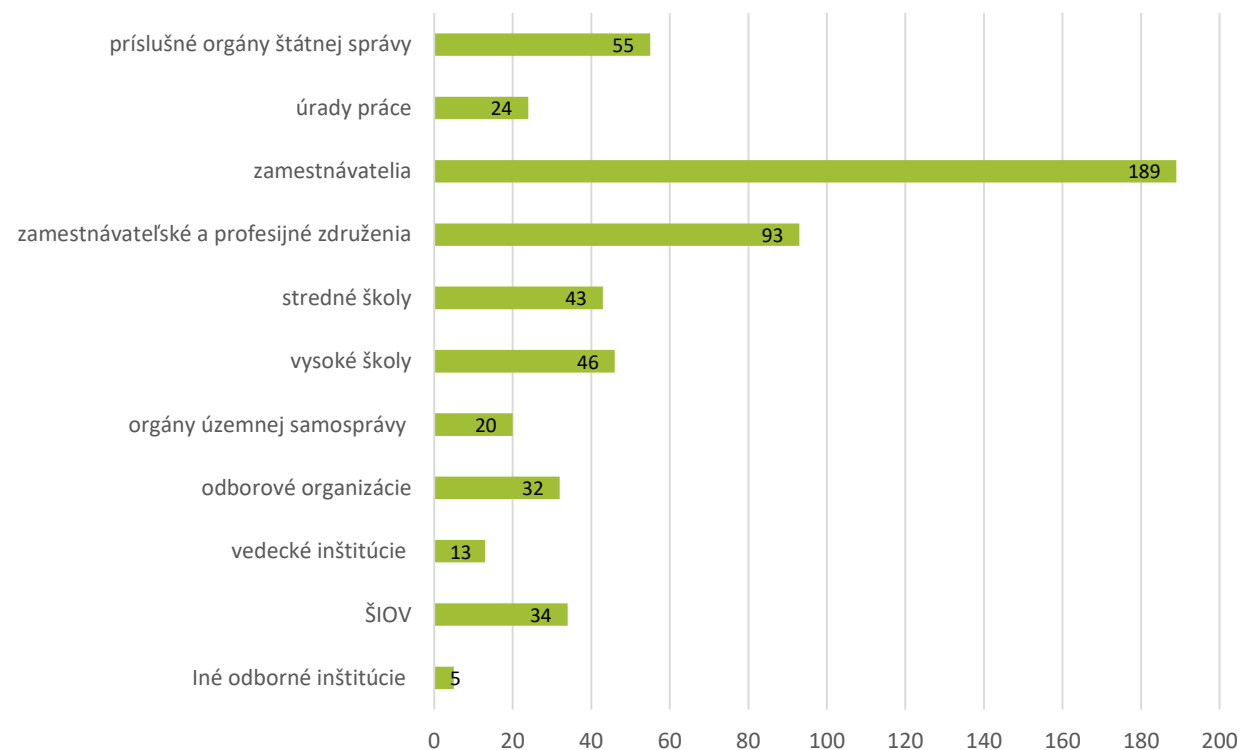
- Pozvánka na rokovanie
- Závery z rokovania
- Výsledky rokovania (zoznam sektorových rád)
- Prezentácia z rokovania

## Odborné tímy SRI

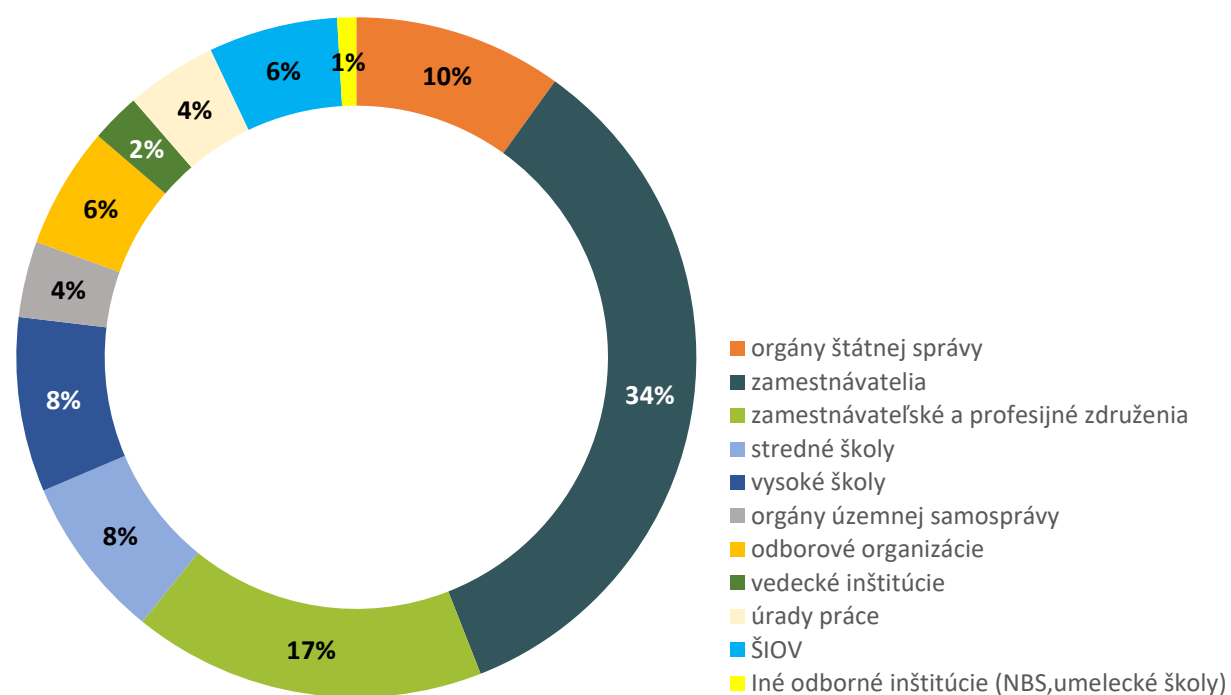
- Organizačný a rokovací poriadok odborných tímov
- Štatút RV SRI
- Štatút Aliancie sektorových rád
- Štatút sektorovej rady

# VYBRANÉ VÝSLEDKY Z INFORMÁCIÍ O ČINNOSTI SEKTOROVÝCH RÁD - ŠTRUKTÚRA SUBJEKTOV ZAPOJENÝCH DO ČINNOSTI SEKTOROVÝCH RÁD POČAS REALIZÁCIE NSP

Graf – Počet subjektov zapojených do činnosti sektorových rád v období realizácie NSP III



Graf – podiel subjektov zapojených do činnosti sektorových rád v období realizácie NSP III v %



# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



- Sektorová rada pre verejné služby a správu



MINISTERSTVO KULTÚRY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

# AKTUÁLNE TERMÍNY PRVÝCH ROKOVANÍ SEKTOROVÝCH RÁD

| Sektorová rada                                             | Garancia pre SRI | Termín I. rokovania                         |
|------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|
| pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu                       | APZ              | 26.06.2019 Jelšava - Hrádok                 |
| pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel         | RÚZ              | jún 2019, Zvolen                            |
| pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel          | AZZZ SR          | 18.06.2019 Ružomberok                       |
| pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo                    | RÚZ              | 21.06.2019 Nový Smokovec, Hotel Átrium      |
| pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály | AZZZ SR          | 06.06.2019 Trenčín, Hotel Elizabet          |
| pre automobilový priemysel a strojárstvo                   | APZ              | 17.06.2019, Bratislava ZAP                  |
| pre elektrotechniku                                        | APZ              | 26.06.2019 Sliač, Hotel Kaskády             |
| pre vodu, odpad a životné prostredie                       | AZZZ SR          | 24.06.2019, Modra, Hotel pod Lipou          |
| pre dopravu, logistiku, poštové služby                     | AZZZ SR          | 13.06.2019, Bratislava, Reštaurácia Panónia |
| pre informačné technológie a telekomunikácie               | RÚZ              | 03.07.2019 Oravský Háj                      |
| pre administratívu, ekonomiku, manažment                   | RÚZ              | 20.06.2019 Bratislava RÚZ                   |
| pre kultúru a vydavateľstvo                                | MK SR            | 19.06.2019 Bratislava NOC                   |
| pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo           | RÚZ              | 11.09.2019 Bratislava RÚZ                   |

# PRÍPRAVA TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

**I. cyklus**

**Určenie základných premís**

**II. cyklus**

**Spracovanie situačnej analýzy**

**III. cyklus**

**Určenie stratégie**

**IV. cyklus**

**Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie**

**V. cyklus**

**Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie**



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 2:** Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí

2

aktivity

- Charakteristika inovácií v jednotlivých sektoroch
- Štatistické vyhodnocovanie ukazovateľov pre tvorbu sektorových stratégií
- Definovanie vzťahov medzi NŠZ, povolaniami, formálnym a neformálnym vzdelávaním
- Vyhodnotenie TOP sektorových škôl, učebných a študijných odborov a APĎV
- Vytváranie sektorových dohôd na prípravu kvalifikovanej pracovnej sily

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 2:** Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí

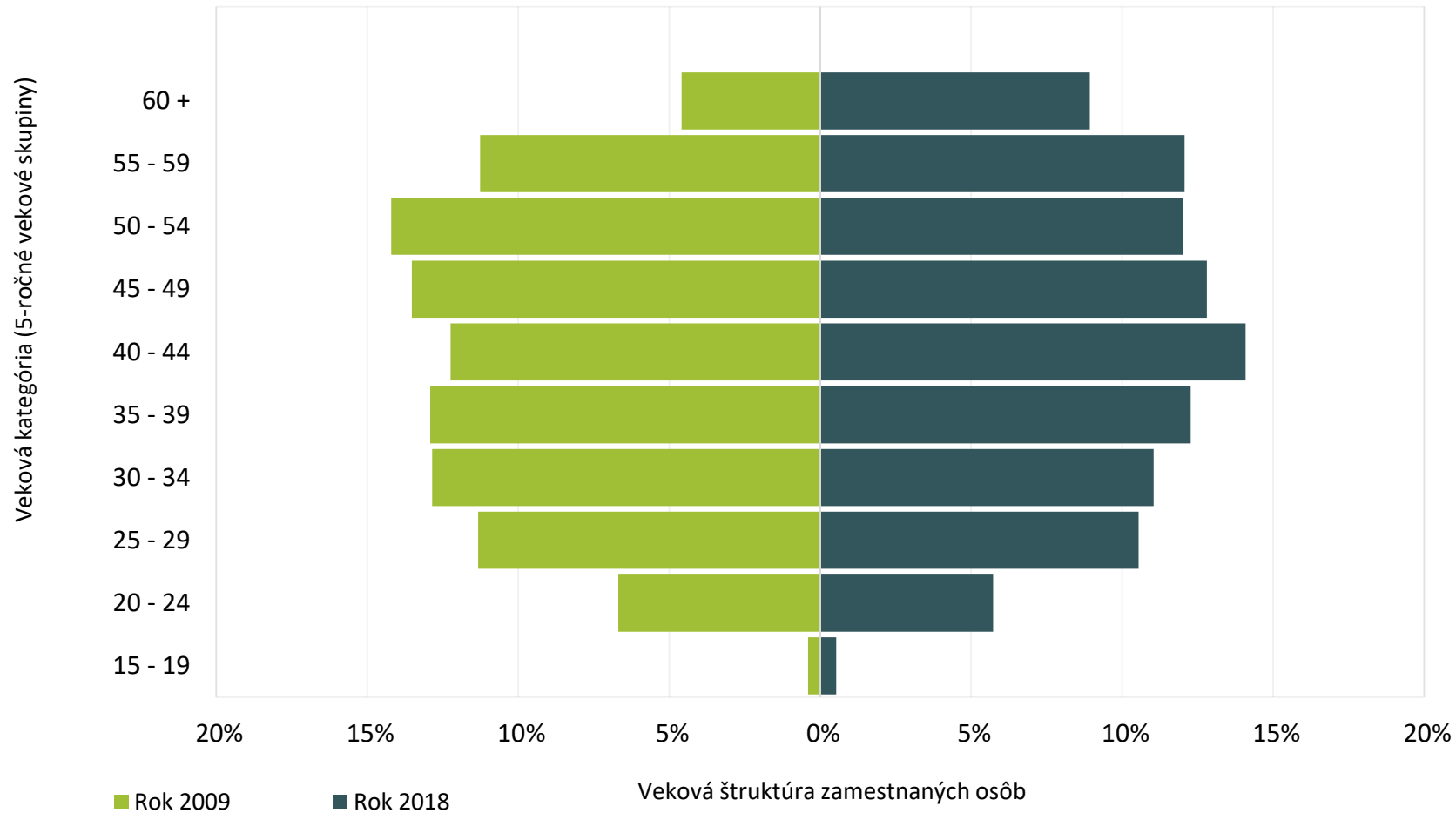
2

Realizované činnosti

- Vymedzenie sektorov podľa ekonomických činností
- Východiskové štatistické vyhodnotenie podľa jednotlivých sektorov:
  - absolútny a relatívny počet zamestnancov
  - rodová štruktúra zamestnancov
  - vývoj vekovej štruktúry zamestnancov
  - kvalifikačná štruktúra podľa stupňa vzdelania a hlavnej skupiny odborov vzdelania zamestnancov
  - odmeňovanie zamestnancov podľa hlavných tried národnej klasifikácie zamestnaní SKISCO-08

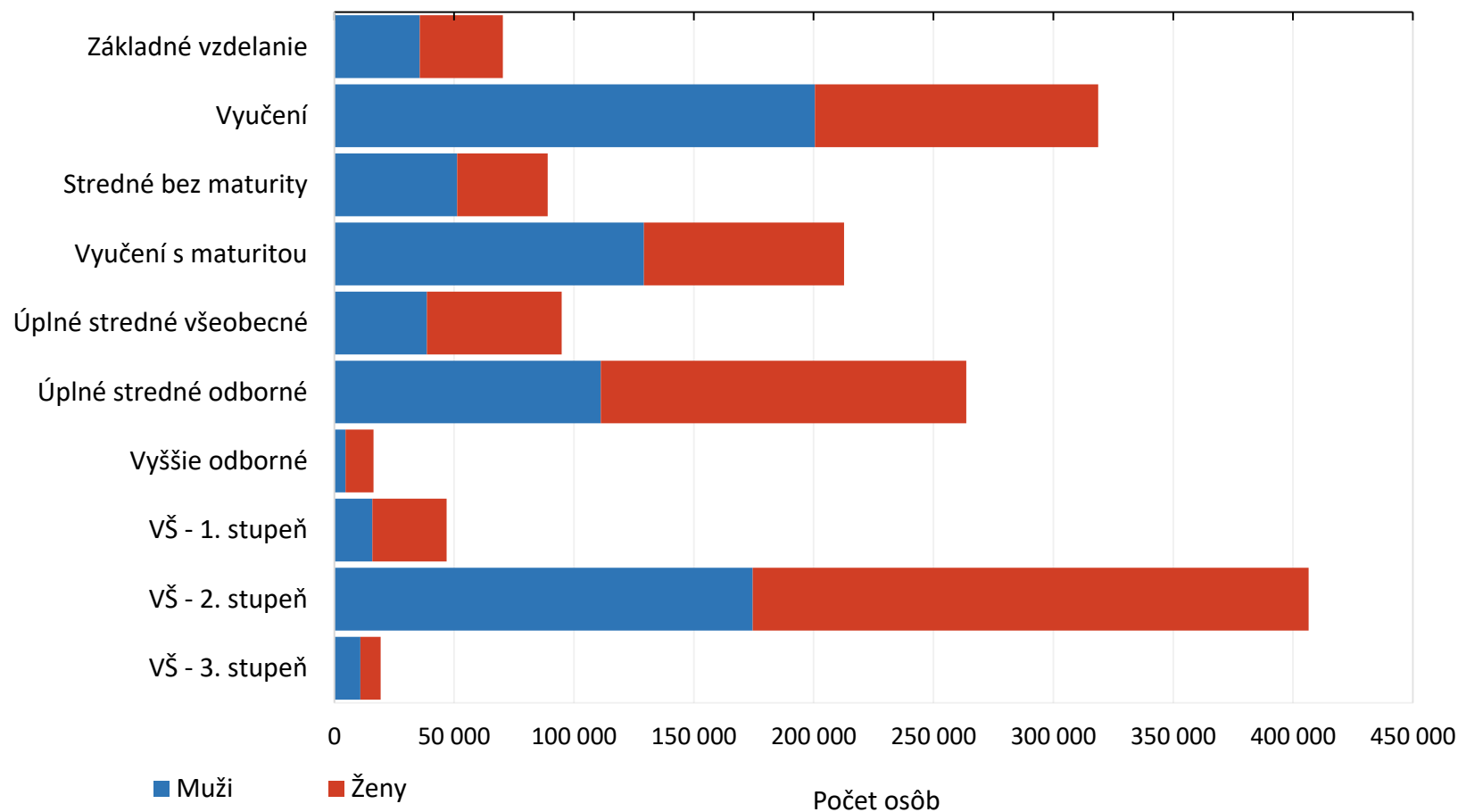
# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Porovnanie vekovej štruktúry zamestnancov v SR za roky 2009 a 2018



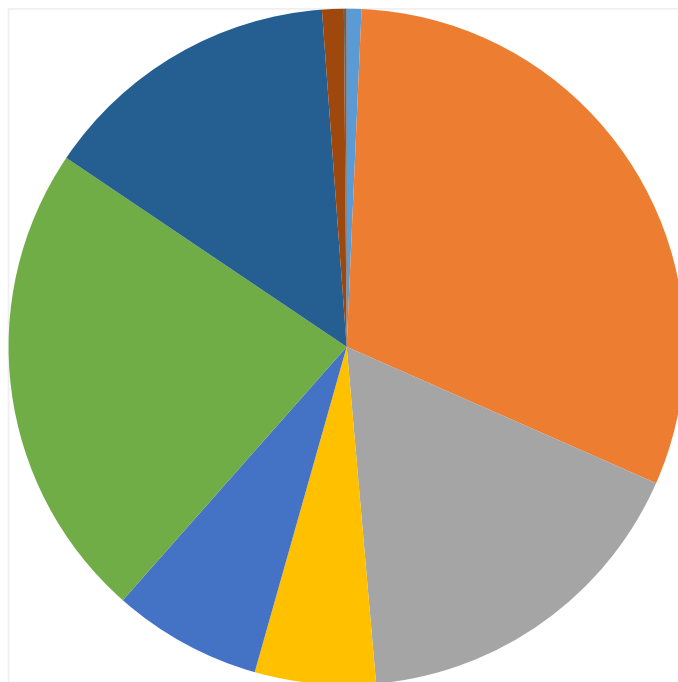
# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov v SR podľa stupňa vzdelania a pohlavia za rok 2018



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

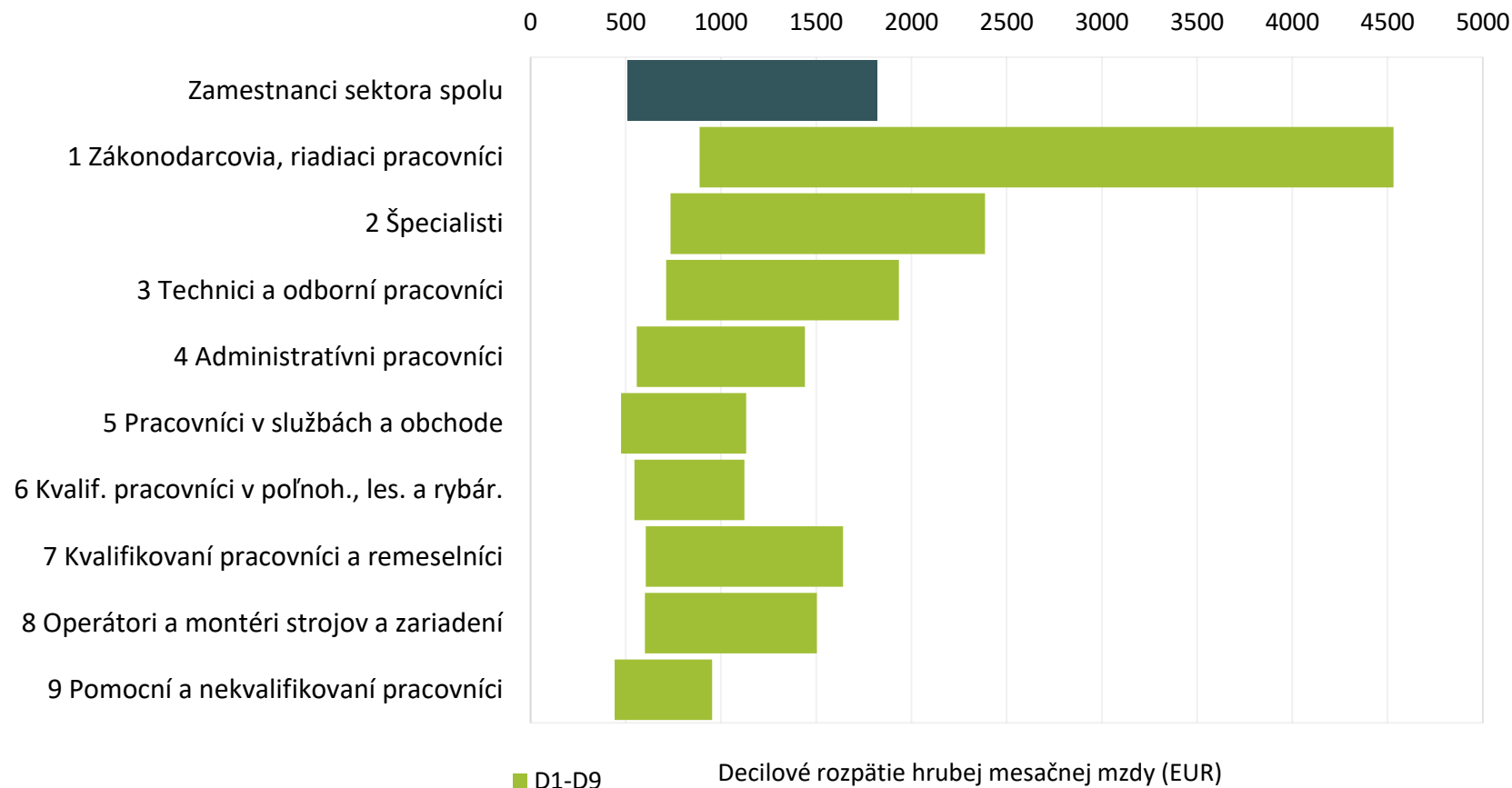
Kvalifikačná štruktúra zamestnancov v SR podľa hlavných skupín odborov vzdelania za rok 2018



- 1 Prírodné vedy
- 2 Technické vedy a náuky I
- 3 Technické vedy a náuky II
- 4 Poľnohosp.-les. a veterinárne vedy a náuky
- 5 Zdravotníctvo
- 6 Spoločenské vedy, náuky a služby I
- 7 Spoločenské vedy, náuky a služby II
- 8 Vedy a náuky o kultúre a umení
- 9 Vojenské a bezpečnostné vedy a náuky

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Decilové rozpätie miezd zamestnancov v SR podľa hlavných tried národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 za rok 2018



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 3:** Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta

3

aktivity

- Preskúmanie náplní práce jednotlivých zamestnaní a nových požiadaviek na zručnosti
- Optimalizácia kompetenčného modelu
- Odborné školenia
- Rozšírenie štruktúry NŠZ
- Revízia NŠZ (cca 1 900)
- Tvorba nových NŠZ (300)
- Vytvorenie sústavy povolání
- Metodicko-technická podpora expertov

# ÚVODNÁ SPRÁVA

**Aktivita č. 3:** Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta

3

Realizované činnosti

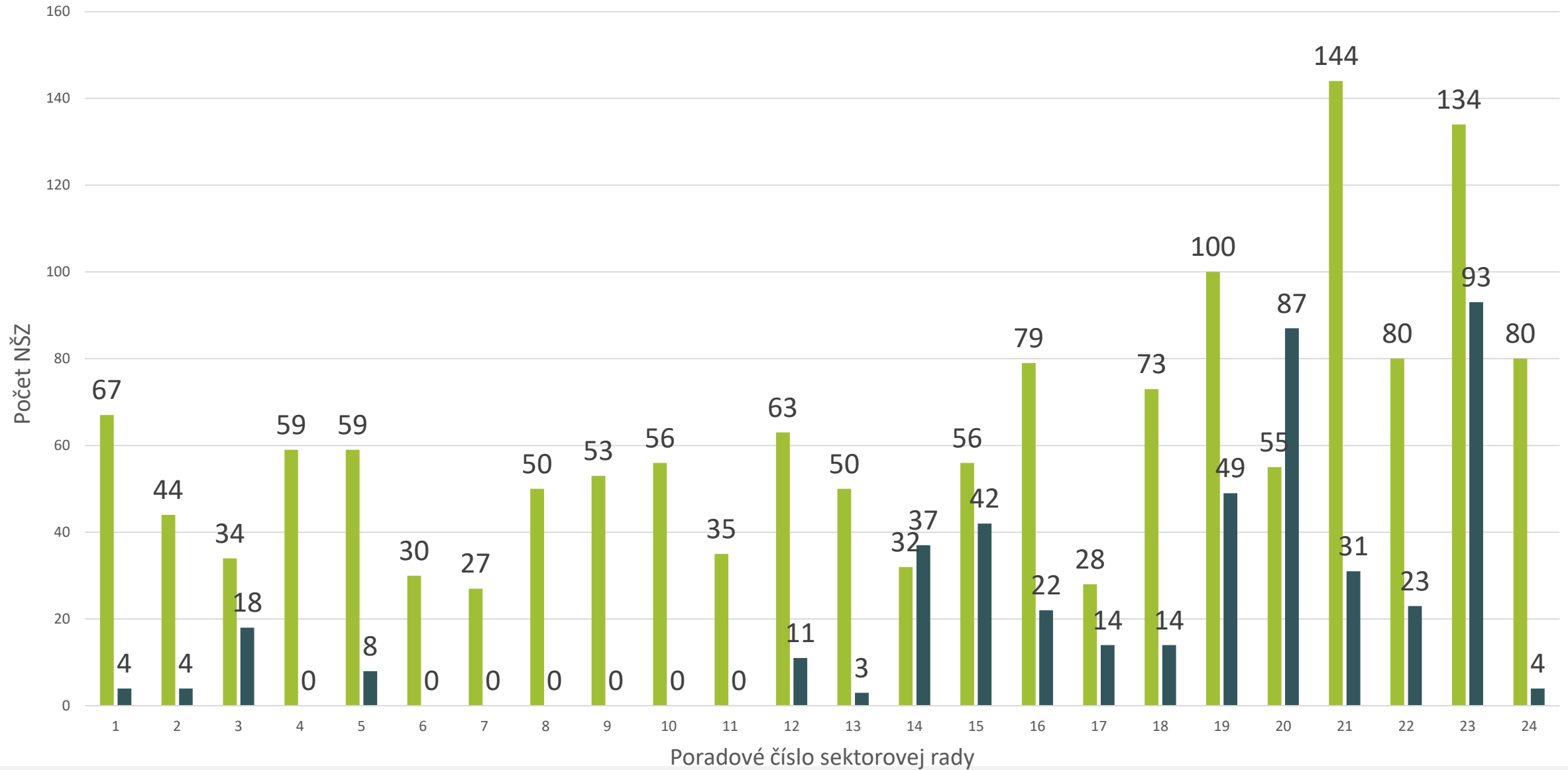
- Analýza štruktúry a formátu NŠZ → návrh rozšírenia štruktúry NŠZ
- Vyhodnotenie aktuálneho stavu garancie a tvorby NŠZ
- Predbežný harmonogram revízie
- Vytváranie podmienok na preskúmavanie a porovnávanie nových požiadaviek vedomostí a zručností na pracovných miestach v súlade s inováciami v sektoroch
- Analýza kompetenčného modelu
- Revízia a tvorba sústavy povolaní



# POSTUPNOSŤ PLÁNOVANÝCH AKTIVÍT V RÁMCI ZHODNOTENIA ŠTRUKTÚRY NŠZ



# VYHODNOTENIE AKTUÁLNEHO STAVU GARANCIE A TVORBY NŠZ

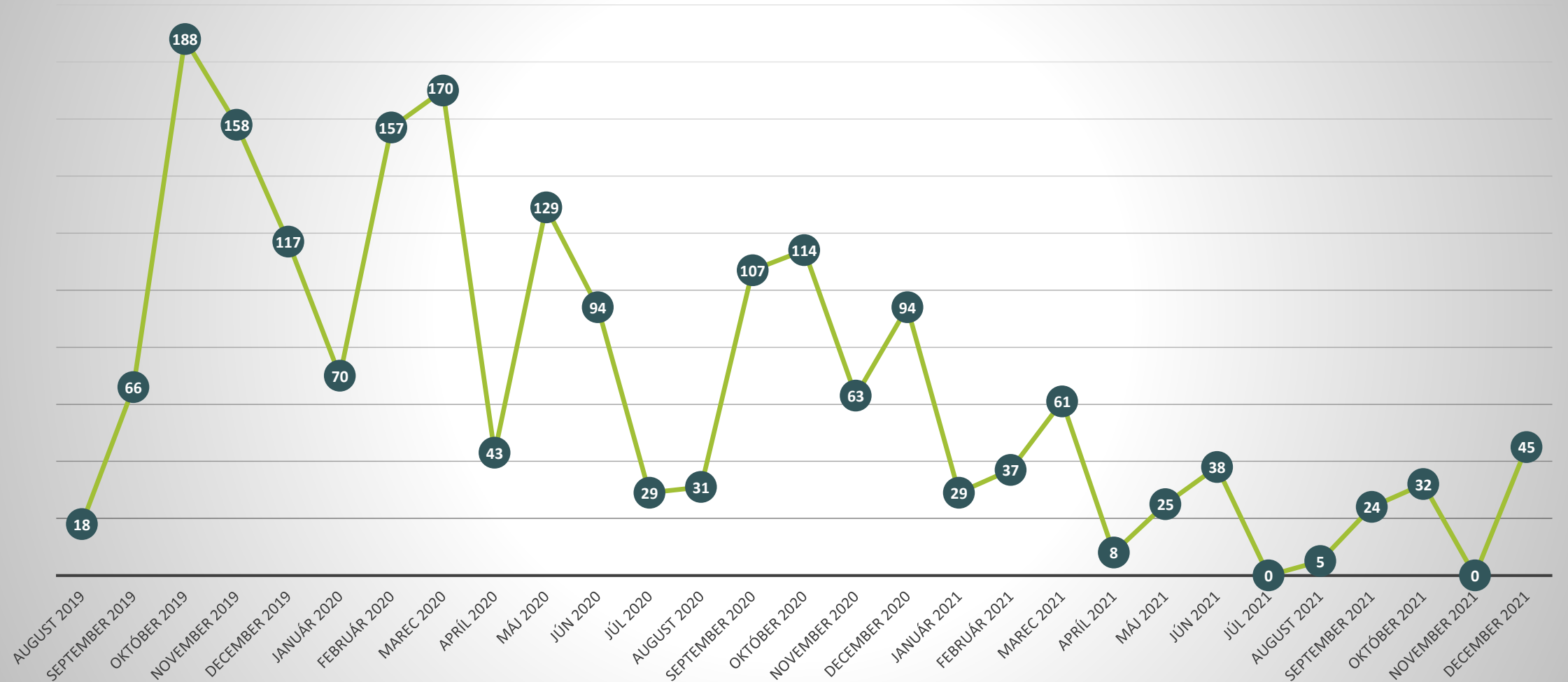


■ Aktuálny počet NŠZ zverejnených v IS NSP/SRI k 15. 5. 2019

■ Počet NŠZ určených na dopracovanie

# PREDBEŽNÝ HARMONOGRAM REVÍZIE ZVEREJNENÝCH NŠZ ZA NSP II – III A NŠZ URČENÝCH NA DOPRACOVANIE

Počet NŠZ určených na revíziu/dopracovanie za 24 sektorových rád



## VYTVÁRANIE PODMIENOK NA PRESKÚMAVANIE A POROVNÁVANIE NOVÝCH POŽIADAVIEK VEDOMOSTÍ A ZRUČNOSTÍ NA PRACOVNÝCH MIESTACH V SÚLADE S INOVÁCIAMI V SEKTOROCH NÁRODNÉHO HOSPODÁRSTVA

- **Členom odborných tímov v IS NSP/SRI umožniť:**
  - Porovnávať 2 a viaceré NŠZ medzi sebou (viaceré sektorové rady)
  - Pridávať/odoberať, inak upravovať vybrané kompetencie
  - Stanovovať výšku SKKR
  - Vyhľadávať sektorové, prierezové odborné vedomosti/zručnosti, kľúčové kompetencie
  - Pridávať/upravovať špecifikácie pri kompetenciách
  - Pridávať a riešiť pripomienky ku kompetenciám
- **Odlíšiť práva autorov od ostatných expertov**

# OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

## ■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách
- úrovne SKKR
- 

## ■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
  - Odborné zručnosti: sektorové a prierezové
- úrovne SKKR      špecifické a nevyužité
- 

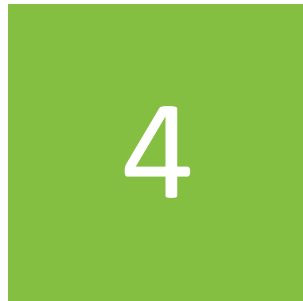
# REVÍZIA A TVORBA SÚSTAVY POVOLANÍ

## Vzájomný vzťah povolania, zamestnania a pracovnej pozície



# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 4:** Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce



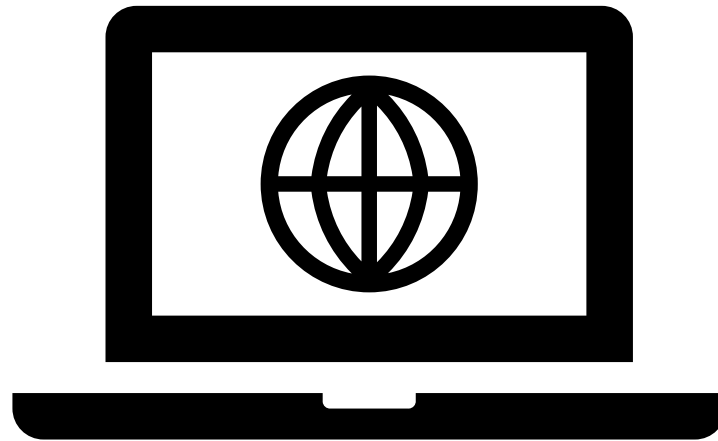
aktivita

- Rozšírenie IS
- Inovačný upgrade webovej platformy  
[www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)
- Sieťovanie SRI na národnej a medzinárodnej úrovni
- Udržiavanie klasifikačného kontextu
- Revízia SK ISCO-08
- Štatistická podpora pre používateľské rozhranie

# ÚVODNÁ SPRÁVA

**Aktivita č. 4:** Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce

- Pracovné prostredie
- Diseminácia informácií
- Výskumné nástroje



- Audit a rozvoj
- Nové komponenty
- Aktualizácia SK ISCO-08



# IS NSP/SRI – VÝSLEDKY ČINNOSTI

## 1. Analýza súčasného stavu IS NSP

## 2. Rámcový návrh riešenia nového informačného systému

- server vo virtuálnom prostredí s vlastnou databázou
- upgrade programovacieho jazyka PHP
- nový framework Symfony
- komplexná inovácia celého systému
  - funkčnosť
  - bezpečnosť
  - dizajn

## 3. Vytvorené pracovné prostredie pre vývoj a testovanie

# IS NSP/SRI – VÝSLEDKY ČINNOSTI

## Stanovený postup inovácie informačného systému:

- A. analýza súčasného stavu, vytvorenie návrhu riešenia a funkčnej špecifikácie
- B. vývoj modulu a testovanie funkcionality
- C. zapracovanie zistení z testovania
- D. príprava manuálu pre príslušného používateľa a zaškolenie
- E. nasadenie do produkčného systému a otestovanie funkcionality IS NSP/SRI
- F. v prípade potreby úprava nedostatkov a chýb zistených pri produkčnej prevádzke

# IS NSP/SRI – VÝSLEDKY ČINNOSTI

| Priority                                  |                                       |                         |
|-------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| Modul registrácia používateľov (expertov) | Modul výkazníctvo – expert a tajomník | Modul kompetenčný model |

# IS NSP/SRI – VÝSLEDKY ČINNOSTI

## 4. Spracovanie modulu registrácia a výkazníctvo

### ☐ Analýza a návrh riešenia

### ☐ Dátový model na

- efektívne získanie a kontrolu údajov
- správu pracovných výkazov
- elimináciu času potrebného na vyplňanie, kontrolu a spracovanie pracovných výkazov
- zabezpečenie integrity podkladových materiálov vo výkazoch práce
- nastavenie procesov pre jednotlivé činnosti
- zapracovanie inovácií
- zabezpečenie súladu s GDPR

# IS NSP/SRI – VÝSLEDKY ČINNOSTI

## Analýza vývoja a súčasného stavu využívania klasifikácií:

- ❖ Medzinárodná štandardná klasifikácia zamestnaní ISCO-08
- ❖ Štatistická klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08
- ❖ Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev.2
- ❖ Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania ISCED 2011

## Analýza vývoja a súčasného stavu využívania číselníkov:

- ❖ Číselník požadovaného stupňa vzdelania
- ❖ Európsky kvalifikačný rámec
- ❖ Slovenský kvalifikačný rámec
- ❖ Číselník odbornej praxe
- ❖ Číselník povolání

## Analýza vývoja a súčasného stavu využívania databáz:

- ❖ Databáza regulovaných zamestnaní
- ❖ Databáza certifikátov a ďalších písomných osvedčení
- ❖ Databáza kompetencií

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 5: Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ

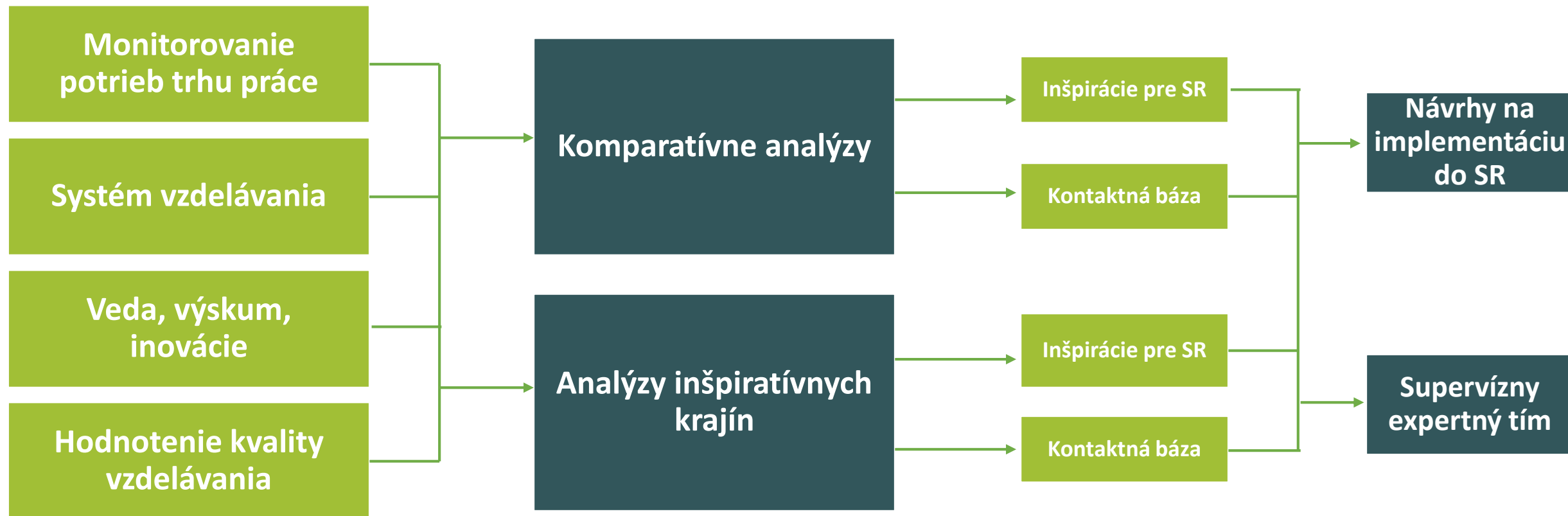


aktivita

- Komparatívne analýzy a analýzy zahraničných modelov so zámerom optimalizácie národného systému (Veľká Británia, Holandsko, Kanada, Austrália, Francúzsko, Nemecko, Česká republika, Nový Zéland, USA)
- Analýza systémových riešení v inšpiratívnych krajinách (Čína, Estónsko, Fínsko, Maďarsko, Poľsko, Rakúsko, Slovinsko, Švédsko, Taliansko, Ukrajina, Singapur...)
- Vybudovanie supervíznych pozorovateľských a konzultačných tímov expertov, zapojených do systémového riešenia a nastavovania NP SRI
- Medzinárodné benchmarky

# ÚVODNÁ SPRÁVA

Aktivita č. 5: Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ





Ďakujeme za pozornosť