



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

11. rokovanie

Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby
6. október 2022





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady**
- II. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady /stav/**
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia**
- IV. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022**
- V. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady**
- VI. Budúcnosť Sektorovej rady**
- VII. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- VIII. Prezentácia a praktická ukážka /Kozmetika, kaderníctvo a vizáž/**
- IX. Diskusia**
- X. Závery z 11. rokovania Sektorovej rady**

II. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE

žiadne zmeny



K 6. októbru 2022 má Sektorová rada 25 členov rady a 2 členov pracovnej skupiny



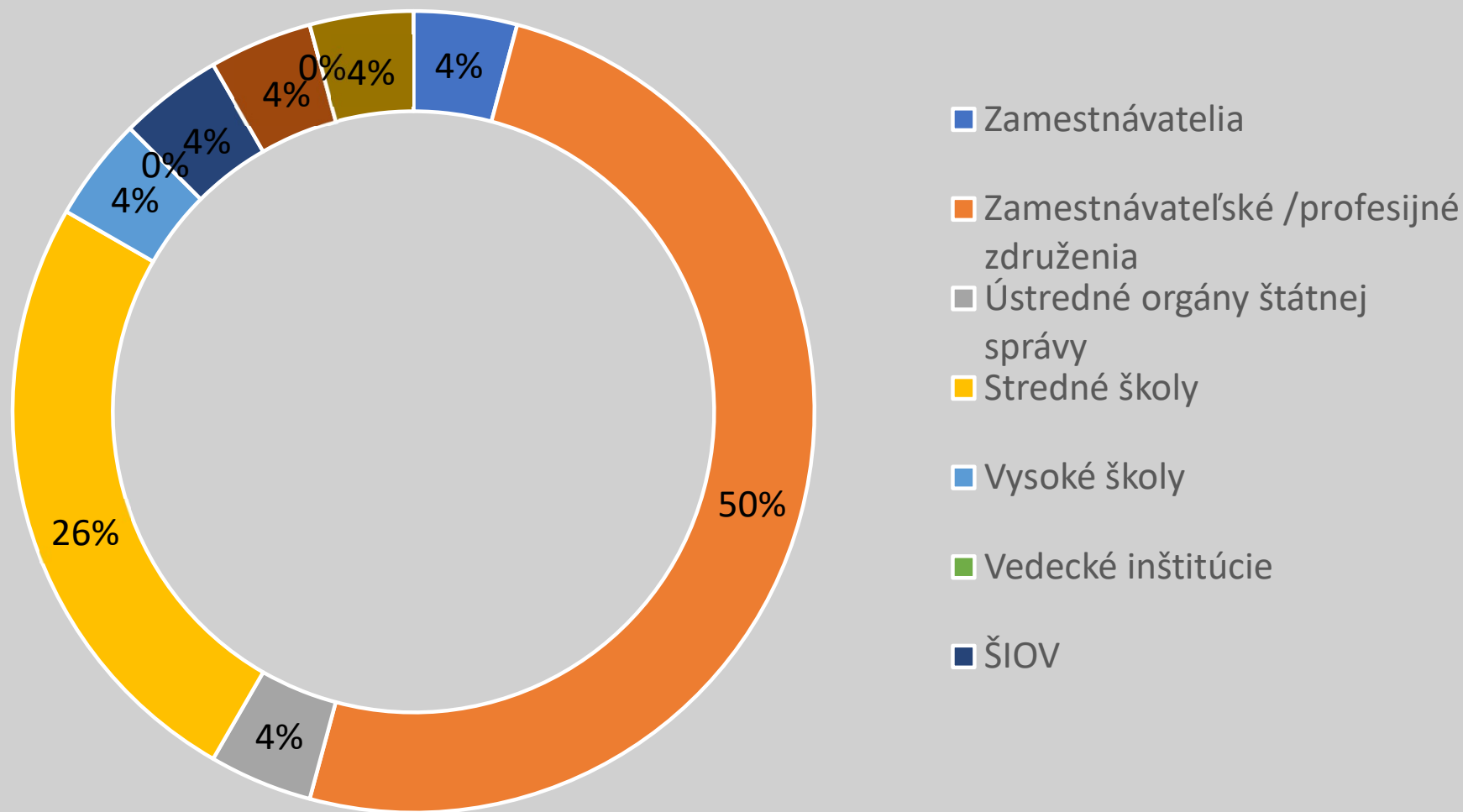
III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady. splnené
- Členom Sektorovej rady dopĺňať inovácie do NŠZ podľa výzvy tajomníčky Sektorovej rady a vyjadriť stanovisko (schváliť/neschváliť) so stavom takto doplnených NŠZ. splnené
- Členom SR viesť v IS mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca. V poznámke je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác. Členom budú zasielané výkazy elektronickou formou okolo 10. dňa v mesiaci. Výkaz je potrebné podpísať a scan výkazu zaslať naspäť najneskôr 19. deň v mesiaci. Pozor zmena: email je automaticky vygenerovaný. splnené



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (0. verzia 2020, aktualizácia 2021)



Národné štandardy zamestnaní (82)



Ranking poskytovateľov vzdelávania



Revízia klasifikácie SK ISCO-08 (18 návrhov na zmenu klasifikácie, schválené návrhy vyvolali 7 doplnení, 2 vyradenia, 6 zmien názvu/kódu. V konečnom dôsledku tak na základe návrhov bolo doplnených 7 zamestnaní)



Inovácie (12) <https://www.sustavapovolani.sk/prehľad-inovacií/>



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022



INOVÁCIE špecifické pre SR: z 13 zostalo 5: (alternatívne spôsoby výroby energie, obnoviteľné alternatívne zdroje energie, digitalizácia, softverizácia, propagácia a osвета o tradičných remeslách – Remeslo je in, Využitie prvkov 3D tlače pri tkaní a malovýrobe)



Kategórie INOVÁCIÍ: špecifické inovácie boli v 11 kategóriách, zostalo ich 4: (alternatívne palivá a pohony, digitalizácia, nové metódy, 3D technológie a materiály)



INOVÁCIE priradené v NŠZ: zo 17 kategórií (najpriradovanejšie: digitalizácia, automatizácia, robotizácia, nové materiály, smart technológie, umelá inteligencia)



IV. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Prezentácia obdobia od apríla 2019 do decembra 2022

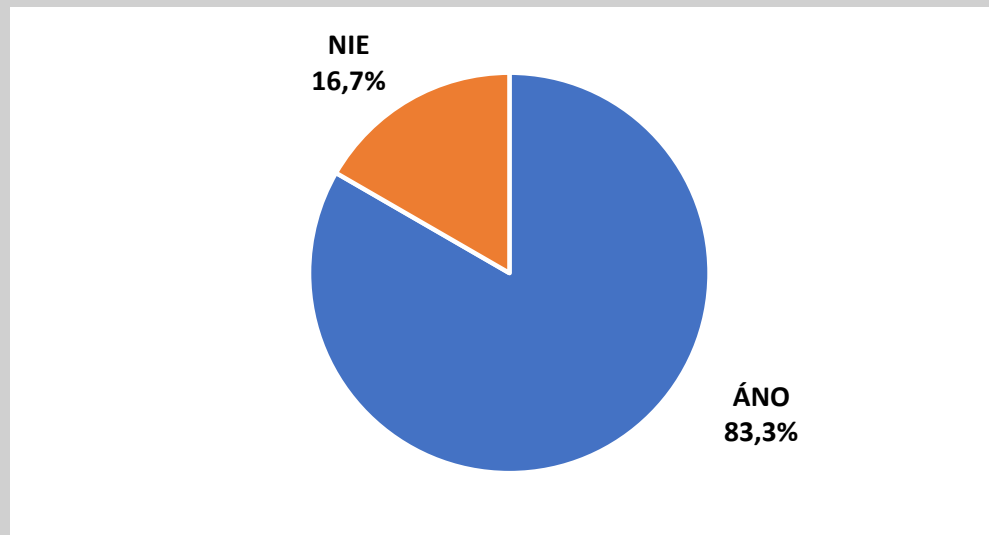
Aktualizovaná SSRLŽ – 7 oblastí sektorových opatrení a 34 sektorových opatrení

Oblasť sektorového opatrenia	Počet sektorových opatrení smerujúcich do príslušnej oblasti
Predškolské vzdelávanie	2
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	2
Stredoškolské vzdelávanie	10
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	0
Vzdelávanie dospelých	7
Rekvalifikácie	1
Procesné a systémové zmeny	10
Celkový počet	34



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Je podľa vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?



Majú zostať: **profesijné a stavovské organizácie, stredné školy**, ktoré v dotazníkoch dosiahli 100%.

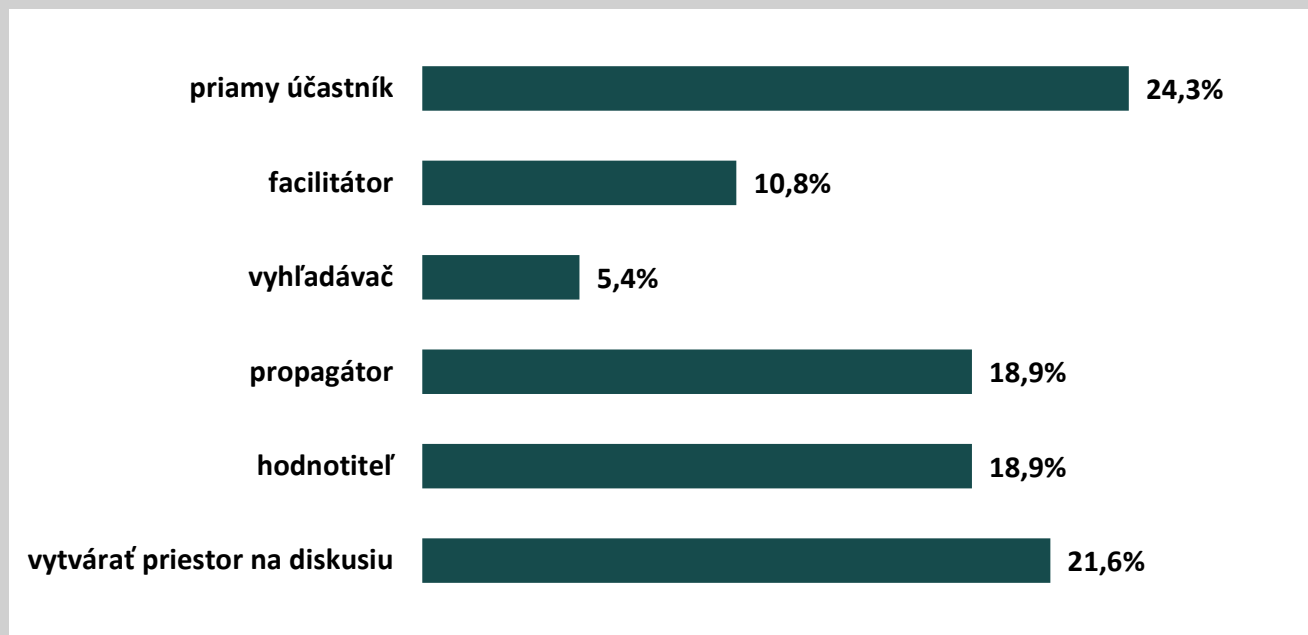
Medzi najdôležitejšie inštitúcie patria takisto **zamestnávateľia**, príslušné **ústredné úrady štátnej správy, Úrad PSVR, ŠIOV**.

Ostatné inštitúcie dosiahli menej ako 50%.



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?

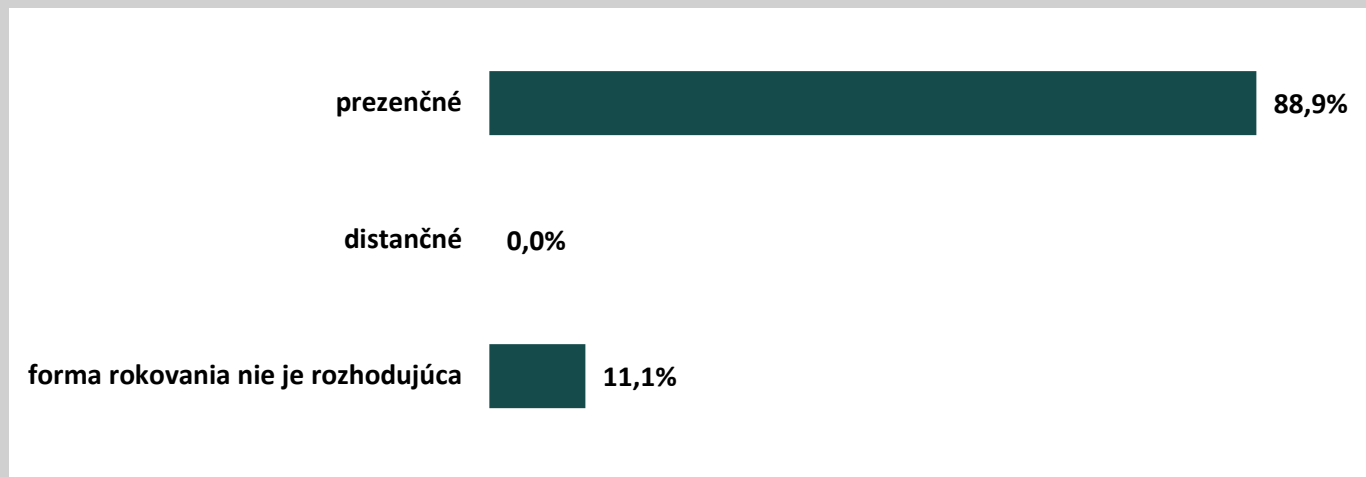


Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev má spĺňať funkciu priameho účastníka. 21,6 % odpovedajúcich definovalo, že Sektorová rada by mala vytvárať priestor na diskusiu. Členovia vo významnej miere označili - spĺňať funkciu hodnotiteľa a spĺňať funkciu propagátora.



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



88,9 % členov Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby si myslí, že je efektívnejšie **prezenčné rokovanie** Sektorovej rady.

Pre 11,1 % členov Sektorovej rady nie je forma rokovania sektorovej rady rozhodujúca.



V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLŽ do praxe?



- v presadení jednotlivých cieľov stratégie do príslušnej legislatívy
- v riešení nedostatkových profesií na trhu práce
- v jednoznačných podmienkach pre všetkých, ktorí sa chcú rekvalifikovať
- v zlepšovaní podmienok na trhu práce, zviditeľňovaní jednotlivých NŠZ budúcim absolventom
- v systémových zmenách a vnorení konkrétnych inovácií do vzdelávacieho procesu na stredoškolskej úrovni
- v zmene učebných osnov a vybavenia stredných odborných škôl a rovnako vzdelávanie učiteľov odbornej výchovy
- v podpore potrieb trhu práce, v zavádzaní inovácii do obsahu vzdelávania



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?



- možnosť vytvárať optimálny tlak na tvorbu príslušnej legislatívy
- možnosť koordinácie práce s ústredným orgánom št. správy
- odbornosť, pohľad na štandardy z každej strany
- presadenie jednotlivých cieľov stratégie do príslušnej legislatívy
- zavádza poriadok a jednoznačné definície
- v inováciách, v sledovaní trendov na trhu práce
- spolupráca – AZZZ – ŠIOV – SOŠ, ktoré vzdelávajú v daných remeslách
- spolupráca škôl a zamestnávateľov, ktorí vedľa seba zasadaajú, spolupracujú v pracovných skupinách a vzájomne sa informujú o mechanizmoch v oblasti, v ktorej pôsobia



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

- v riešení obsadenosti nedostatkových pozícií na trhu práce
- pri uplatňovaní stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- v spolupráci medzirezortného pripomienkovania a využiteľnosti pre Ministerstvo školstva SR a Ministerstvo hospodárstva SR
- pri vytváraní nových pracovných pozícií, ktoré budú presne definované a zároveň aj náplň práce, v zavedení takých odborov na školách, ktoré sú potrebné pre trh práce
- v prenose inovácií do praxe, v kariérovom poradenstve, celoživotnom vzdelávaní
- pri redukovaní duplicitných povolání (rôzne názvy, rovnaká činnosť), pri príprave na neformálne vzdelávanie, získanie kvalifikácie
- potenciál využitia NSP je v priamej súvislosti s Katalógom pracovných pozícií, v ktorom sú evidované systematizované pracovné pozície, v zmysle zaraďovania nových, inovovaných alebo ďalších aktuálne potrebných pozícií do katalógu; potenciál využitia činnosti SR do budúcnosti závisí na aktuálnych plánoch rozvoja národného hospodárstva.



V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?



- predovšetkým sú potrebné pri posudzovaní jednotlivých NŠZ prezenčné stretávania členov SR, kde je možné "na mieste" riešiť aj najmenšie detaily; SR by mali fungovať nie z projektov, ale ako "štátne", aby nebola ich činnosť prerušovaná
- viac prezenčných stretnutí, vytvorenie zdieľaného priestoru na ukladanie informácií, viac informácií z trhu práce, poskytovať relevantné analýzy (koľko potrebujú firmy zamestnancov po odvetviach)
- zabezpečiť tajomníka SR na celé obdobie, pretože výmeny sú veľmi náročné a podľa možnosti na trvalý pracovný pomer, nie len na projekt (mali sme ich niekoľko a museli sa najprv zaučiť až potom pracovali podľa svojich schopností, možností a vedomostí)



V. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TREXIMA Bratislava

**vyplnenie dotazníka
(v zložke pred Vami)**



VI. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

Potenciál fungovania Sektorovej rady v nasledujúcom období

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre ČŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém ČŽV

✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so SR dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie

✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)

✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností SR** (na činnosti definované pre ASR a SR)

✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje

✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



VI. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

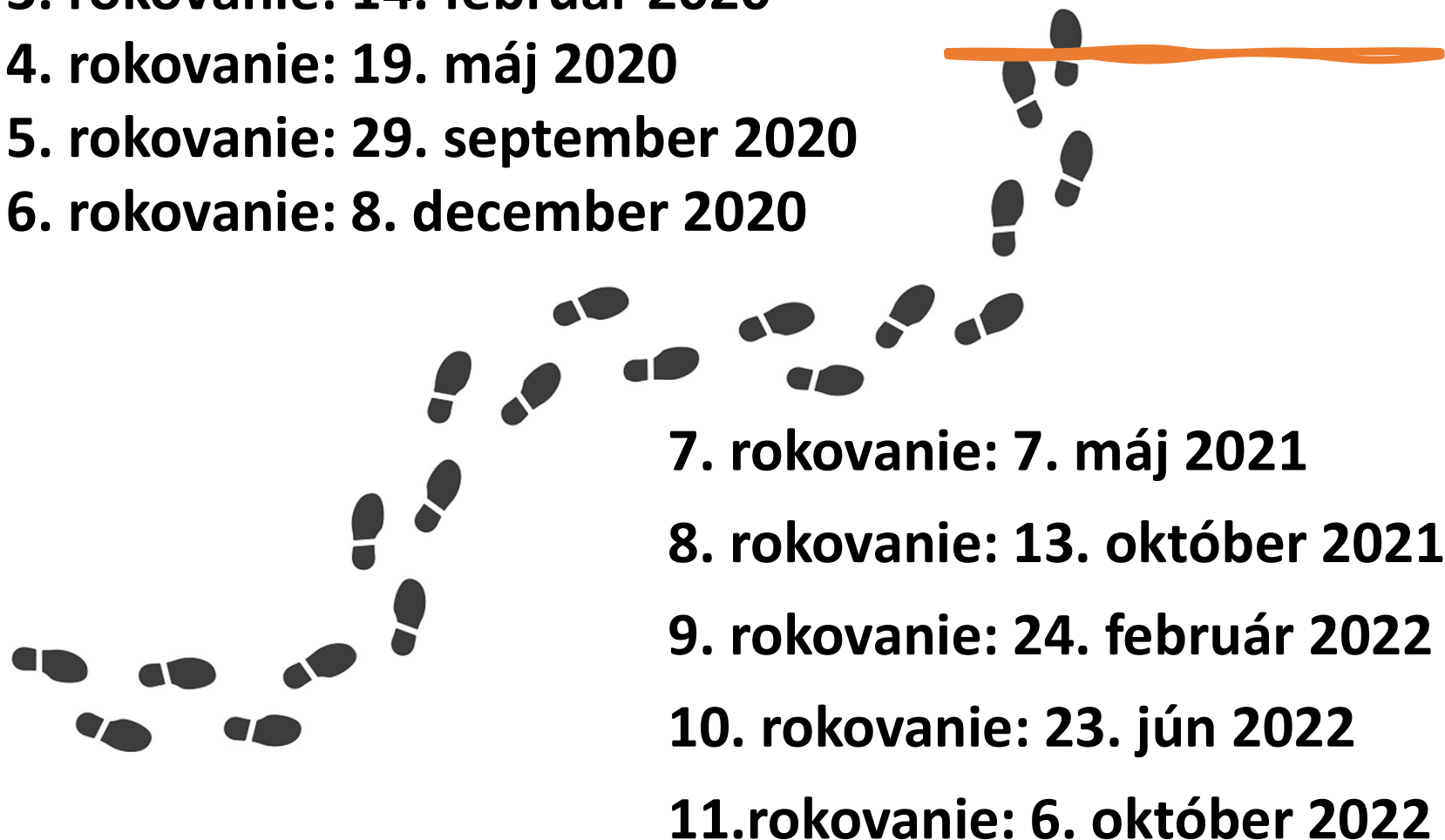
Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je potrebné ukončiť najneskôr do 30.11.2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5.12.2022



- 1. rokovanie: 24. september 2019**
- 2. rokovanie: 26. november 2019**
- 3. rokovanie: 14. február 2020**
- 4. rokovanie: 19. máj 2020**
- 5. rokovanie: 29. september 2020**
- 6. rokovanie: 8. december 2020**

VII. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKT. RADY



**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022



VIII. KOZMETIKA, KADERNÍCTVO A VIZÁŽ

PRAKTICKÁ UKÁŽKA

Ing. Žaneta Vrábelová

členka Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby





IX. DISKUSIA

X. ZÁVERY Z ROKOVANIA



**Sektorová rada pre remeslá a osobné služby
(ďalej len „Sektorová rada“)
na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI**

**I.
p r e r o k o v a l a**

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, jej potenciál fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady zo 6. októbra 2022.

**II.
s c h v a ľ u j e**

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 6. októbra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi a predsedovi zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Daniel Širhal, Robert Schmidt

Termín: 24. – 25. november 2022

2. Členom Sektorovej rady ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30. novembra 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. november 2022

3. Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činnosti, ktorým je 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca

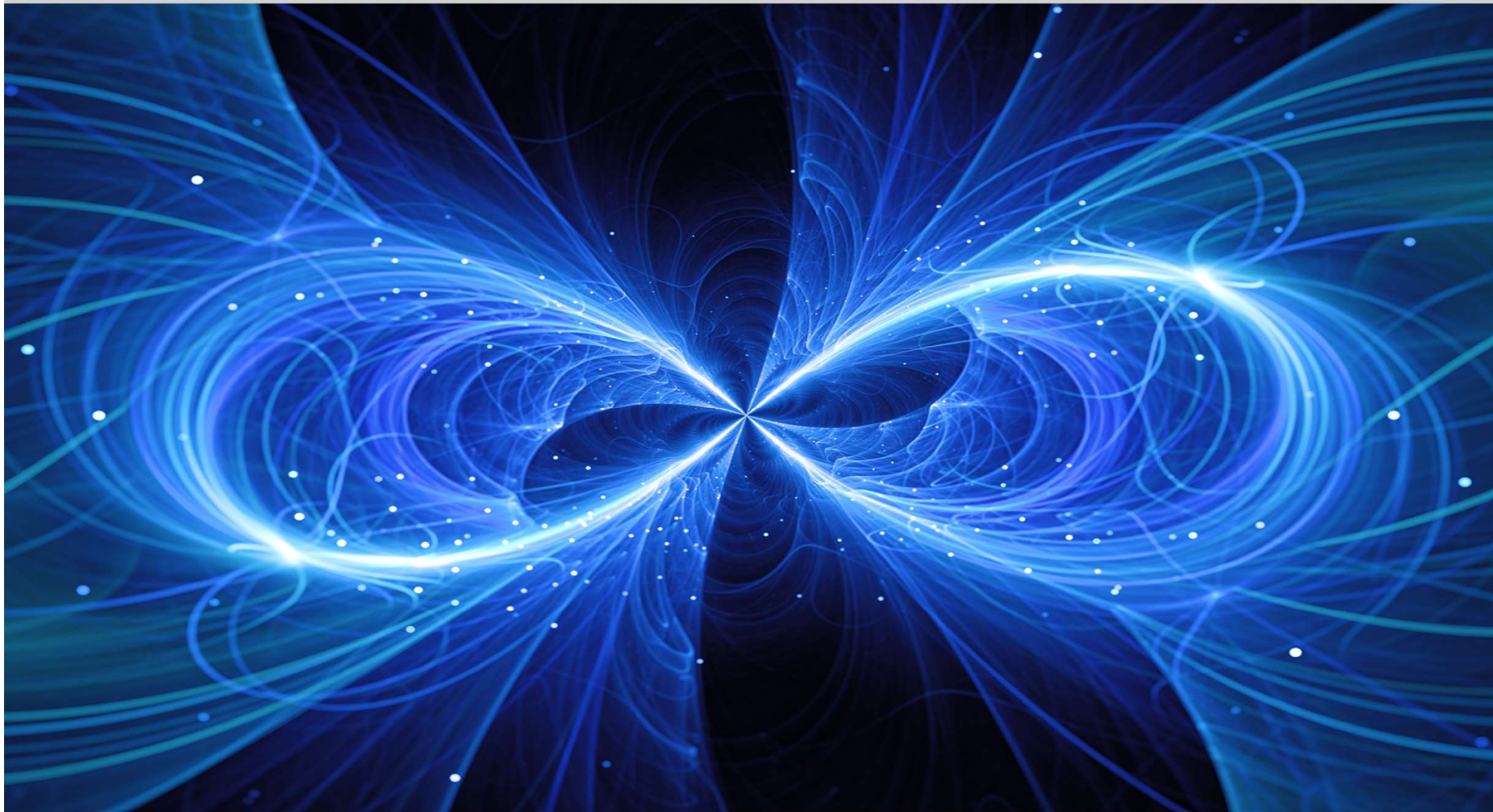
Posledný termín: 5.12.2022

IV. o d p o r ú č a

1. Sektorovej rade vyvinúť všetko úsilie pre to, aby sa do kompetencií Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby dostali všetky remeslá, ktoré zodpovedajú SZČO a sú v súlade so Živnostenským zákonom pri rešpektovaní osobitosti jednotlivých sektorových rád pre čiastkové činnosti.



Ďakujeme za pozornosť



TREX*i*MA

www.trexima.sk

