



Sektorová rada
pre zdravotníctvo, sociálne služby

TREXIMA

4. rokovanie Sektorovej rady pre zdravotníctvo, sociálne služby

online - MS Teams

26. máj 2020

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Úlohy z 3.rokovania Sektorovej rady
3. Finalizácia sektorovej stratégie
4. Harmonogram tvorby a revízie NŠZ
5. Nové funkcionality IS SRI
6. Úlohy na ďalšie obdobie
7. Diskusia a závery z rokovania



ÚLOHY Z 3.ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



1. Vkladať a priebežne dopĺňať do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne

2. Dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne

3. Optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje k jednotlivým premisám strategického smerovania sektora a zaznamenávať ich v informačnom systéme SRI. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne

ÚLOHY Z 3.ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



4. Vypracovať III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov podľa metodického usmernenia, ktorý členovia Sektorovej rady obdržali na rokovaní a zaslať podklady tajomníčke Sektorovej rady. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 20 .február 2020

5. Posúdiť návrhy III. a IV. cyklu stratégie rozvoja ľudských zdrojov od členov Sektorovej rady a zaslať finálnu verziu tajomníčke Sektorovej rady. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 28. február 2020

6. Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny, napr. vyradenie, zmenu názvu, zlúčenie, zmenu garancie NŠZ. **(SPLNENÉ)**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: apríl 2020

7. Dopĺňať finálne znenie poslania sektora na základe podkladov od členov Sektorovej rady vložených do informačného systému SRI. **(SPLNENÉ)**

Zodpovedný: predseda Sektorovej rady

Termín: priebežne

FINALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE



I. Cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. *Zabezpečenie kvalifikovaných personálnych kapacít v zdravotníctve a v sociálnych službách* = 1 dopad
 2. *Pripravenosť pracovnej sily na inovačné zmeny v zdravotníctve a v sociálnych službách* = 4 dopady
 3. *Verejné zdravotníctvo/preventívna medicína* = 20 dopadov
 4. *Prepojenie systému sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti v súlade s potrebami jednotlivcov počas celého obdobia ich života* = 12 dopadov
- strategické dokumenty:
 - národné = 9
 - medzinárodné = 17
 - informačné = 1

II. Cyklus

- vonkajšia strategická analýza prostredia (SWOT analýza)
- vnútorná strategická analýza sektora
- kľúčové a kritické činitele



FINALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE



III. a IV. Cyklus

Premisa 1: Zabezpečenie kvalifikovaných personálnych kapacít v zdravotníctve a v sociálnych službách
strategické opatrenie (2), aktivita na splnenie opatrenia (6)

Premisa 2: Pripravenosť pracovnej sily na inovačné zmeny v zdravotníctve a v sociálnych službách
strategické opatrenie (13), aktivita na splnenie opatrenia (40)

Premisa 3: Verejné zdravotníctvo/preventívna medicína
strategické opatrenie (38), aktivita na splnenie opatrenia (38)

Premisa 4: Prepojenie systému sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti v súlade s potrebami jednotlivcov počas celého obdobia ich života oblasti
strategické opatrenie (20), aktivita na splnenie opatrenia (20)

Oblasť strategického opatrenia	Počet navrhnutých aktivít na splnenie strategických opatrení schválených sektorovou radou
Predškolské vzdelávanie	1
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	6
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	7
Vzdelávanie dospelých	28
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	61



FINALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE - Pripomienky



Poslanie sektora sociálne služby:

Doplnenie:

Systém sociálnych služieb sa zameriava na:

- Zvyšovanie odbornosti u všetkých zamestnancov pracujúcich v sociálnej oblasti

SWOT ľudských zdrojov v sociálnych službách:

Doplnenie Hrozby:

- neexistuje vypracovaný dlhodobý plán poskytovania sociálnych služieb
- vysoký - dôchodkový vek pracovníkov v sociálnych službách



SCHVAĽOVANIE STRATÉGIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

PROSÍM NAPIŠTE DO CHATU: ÁNO/NIE

Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0



ÚLOHA: Výber kľúčových strategických opatrení z III. a IV. cyklu, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0

ATRIBÚTY:

- realizovateľnosť strategického opatrenia
- dôležitosť strategického opatrenia



HARMONOGRAM REVÍZIE A TVORBY NŠZ

235 garantovaných NŠZ

- Revízia 138 NŠZ zverejnené v IS
- Tvorba 97 NŠZ nezverejnené v IS
- Bez garancie 45 NŠZ

Návrh časového harmonogramu:
06/2020 – 05/2022

- Online školenia

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do mája 2022



NOVÉ FUNKCIONALITY IS SRI

ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE



- ✓ ZASLAŤ VÝBER KLÚČOVÝCH STRATEGICKÝCH OPATRENÍ Z 3. A 4. CYKLU PRE MPSVR SR K PRIPRAVOVANEJ STRATÉGII PRÁCA 4.0 VYPLÝVAJÚCICH ZO SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
- ✓ ROZDELIŤ SI NŠZ, KTORÉ NEMAJÚ PRIDELENÉHO AUTORA
- ✓ ABSOLBOVAŤ ŠKOLENIE K REVÍZIÍ NŠZ
- ✓ PRIEBEŽNE VYPRACOVÁVAŤ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ☐ 1. rokovanie: 25.9.-26.9.2019
- ☐ 2. rokovanie: 27.11.2019
- ☐ 3. rokovanie: 5.2.-6.2.2020
- ☐ 4. rokovanie: 26.5.2020 online
- ☐ 5. rokovanie: (september – október? 2020)
- ☐ 6. rokovanie: december 2020?

DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ