



Sektorová rada
pre zdravotníctvo, sociálne služby

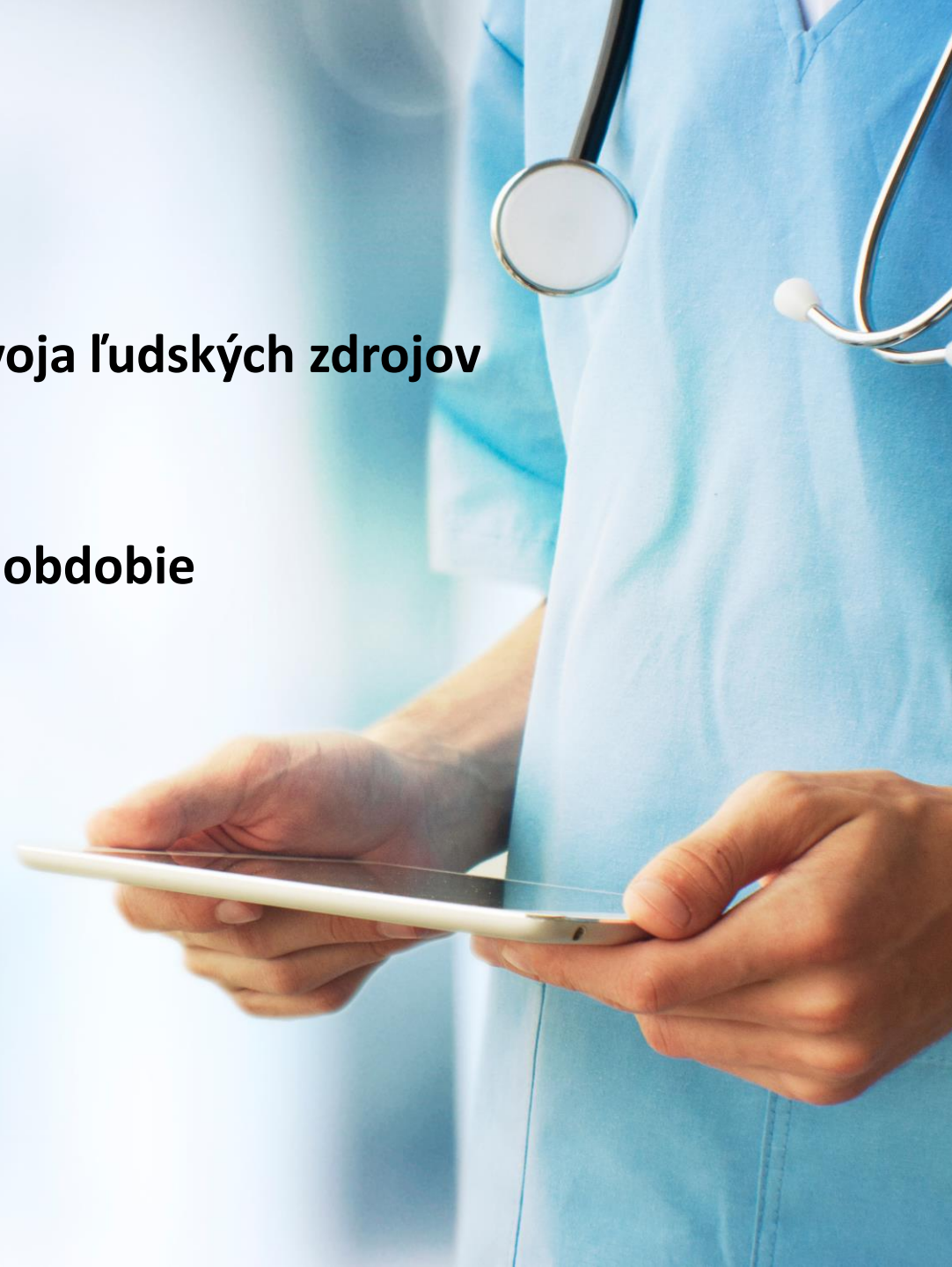
TREXIMA

3. rokovanie
Sektorovej rady pre zdravotníctvo, sociálne služby

Banská Štiavnica
5.-6. február 2020

PROGRAM ROKOVANIA

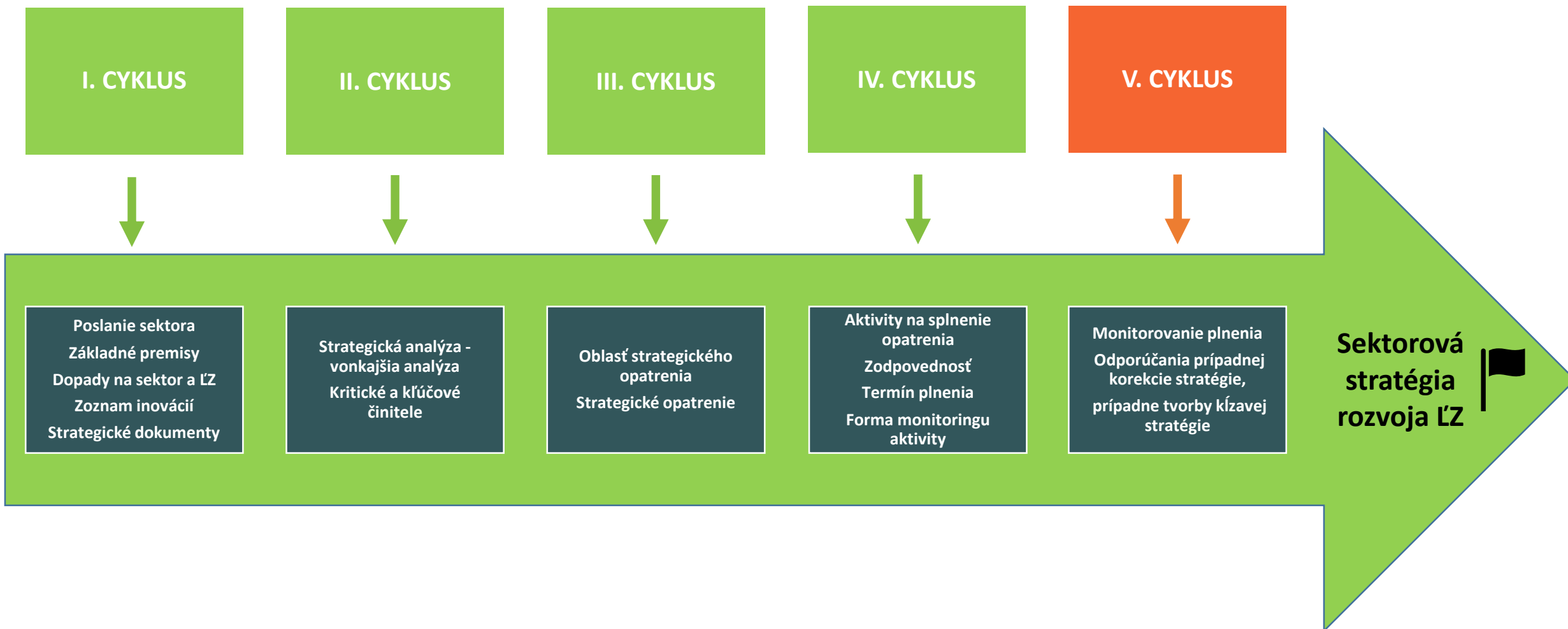
- 1. Otvorenie rokovania**
- 2. Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**
- 3. Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08**
- 4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- 5. Diskusia**
- 6. Závery z rokovania**





2 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

CIEĽ NA DOSAH



CYKLY SEKTOROVEJ STRATÉGIE



I. CYKLUS – určenie základných premís

II. CYKLUS – spracovanie situačnej analýzy sektora
a identifikácia vývojových tendencií

III. CYKLUS – určenie stratégie

IV. CYKLUS – určenie postupov, akcií na realizáciu
cieľov stratégie

V. CYKLUS – určenie určenie techniky monitorovania strategických akcií a čiastkových cieľov a odporúčania
prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

I. CYKLUS – URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍŠ



Poslanie sektora

Miesto sektora v hospodárstve, aké dlhodobé hodnoty na trhu vytvára v poslaní sa vyjadrí predstava budúceho stavu sektora v horizonte 2030.

Zoznam inovácií

Kľúčové inovačné a technologické zmeny.

Základné premisy

Všeobecné predstavy, vízie o smerovaní sektoru vychádzajúce z vyššie uvedených technologických a inovačných zmien.

Dopady na ľudské zdroje

Predpokladané dopady na ľudské zdroje napr. identifikácia nových pracovných pozícií, požadovaná zmena kompetencií pracovnej sily, požiadavky na zmenu obsahu vzdelávania a pod.

Strategické dokumenty

Zoznam strategických dokumentov národného, európskeho aj nadnárodného rozmeru (stratégie, koncepcie, akčné plány a pod.), ktorý bude tvoriť prílohu vypracovanej stratégie a aktuálne sa reviduje a dopĺňa.

II. CYKLUS – SPRACOVANIE SITUAČNEJ ANALÝZY SEKTORA A IDENTIFIKÁCIA VÝVOJOVÝCH TENDENCIÍ



Strategická analýza – vonkajšia analýza

Strategická analýza prostredia a jej vplyv na sústavu povolání (**vonkajšia analýza**). V rámci analýzy vonkajších vplyvov rozobrať dopady napríklad starnutia populácie, zmien právnych predpisov SR, vplyv štvrtej priemyselnej revolúcie na konkurencieschopnosť sektora, vzdelávacieho systému SR a vplyv na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily, zahraničných investícií a spolupráce zamestnávateľov s vedecko výskumnou sférou.

Kritické a kľúčové činitele

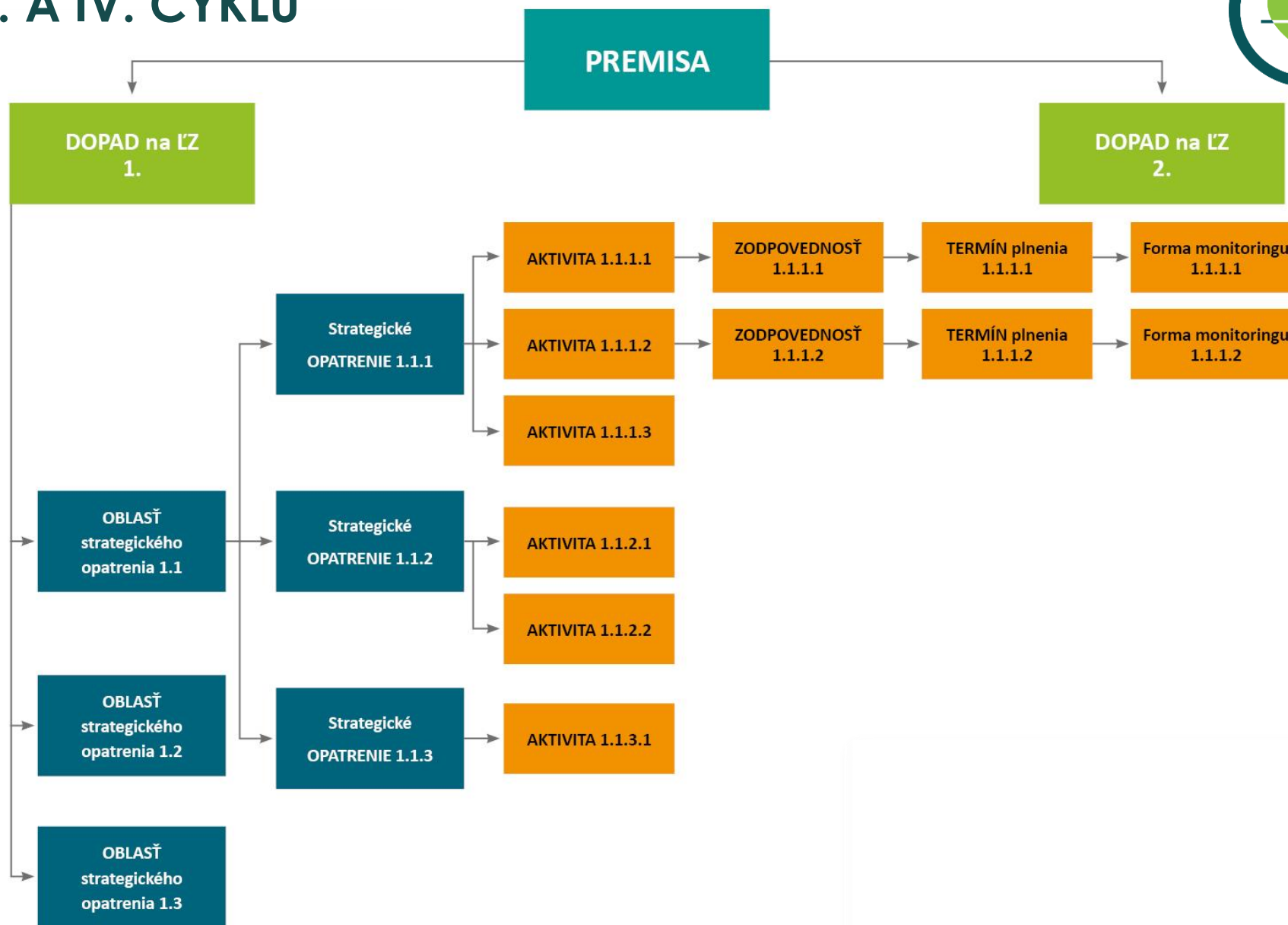
Identifikácia činiteľov na dosiahnutie konkurenčne schopnej štruktúry sústavy povolání – **kritických a kľúčových**. **Kritické** môžu v budúcnosti ohroziť konkurenčnú schopnosť sektora, napríklad zrušenie učebných odborov. **Kľúčové** môžu v budúcnosti ovplyvniť úspešný vývoj sektora s atribútmi napríklad ako jedinečnosť, užitočnosť.

METODIKA III. A IV. CYKLU SEKTOROVEJ STRATÉGIE



1. III. cyklus sa uvádza pod názvom **Sektorový strategický zámer**, ktorý sa bude formovať z **Dopadov na LZ**, definovaných v I. cykle.
2. **Každý dopad** musí mať definovanú **Oblasť strategického opatrenia**, a to (možnosť výberu):
 - Predškolské vzdelávanie
 - Povinná školská dochádzka
 - Výchovné a kariérové poradenstvo
 - Stredoškolské vzdelávanie
 - Nadstavbové štúdium
 - Vysokoškolské vzdelávanie I. a II. stupňa
 - Ďalšie vzdelávanie
 - Rekvalifikácie
 - Námety na procesné a systémové zmeny (napr. zmena zákona).
3. Každej **Oblasti strategického opatrenia** musí zodpovedať **Strategické opatrenie**.
4. K **Dopadu na ľudské zdroje** možno priradiť jedno alebo viac **strategických opatrení**.
5. Ak sa zistí, že k danému dopadu, **nie je možné** zdefinovať konkrétne strategické opatrenie, je možné tento **dopad preformulovať, príp. odstrániť**.
6. Vo IV. cykle – **Akčný plán stratégie** sa uvedú **Aktivity na splnenie opatrenia**.
7. V rámci **Strategického opatrenia** možno priradiť jednu alebo viac **Aktivít na splnenie opatrenia** (odporúča sa ich označiť poradovými číslami).
8. Každá **Aktivita** musí mať určené:
 - zodpovednosť za plnenie,
 - termín plnenia aktivity, t. j. v akom horizonte by mala byť aktivita splnená,
 - formu monitoringu plnenia aktivity.

SCHÉMA III. A IV. CYKLU



NÁVRH III. A IV. CYKLU SEKTOROVEJ STRATÉGIE



Premisa I: Personálne zabezpečenie pracovníkov v zdravotníctve a v sociálnych službách

(autor: JUDr. Lýdia Budziňáková, MBA)

Premisa II: Pripravenosť pracovnej sily na inovačné zmeny v zdravotníctve a sociálnych službách

(autor: MUDr. Miroslav Halecký, MHA)

Premisa III: Verejné zdravotníctvo/ preventívna medicína

(autor: Ing. Daniela Pochybová)

Premisa IV: Prepojenie systému sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti v súlade s potrebami jednotlivcov počas celého obdobia ich života

(autor: Mgr. Martina Gymská)



3 Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08

POSTUP PRI REVÍZII NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ



- ✓ Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
- ✓ Návrhy 24 sektorových rád – február 2020
- ✓ Návrhy zainteresovaných posudzovateľov (napr. ŠÚ SR, Ústredie PSVR, úrady PSVR, ministerstvá.....) – február 2020
- ✓ Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08 – marec 2020
- ✓ Práca Hodnotiacej komisie – marec – jún 2020
- ✓ Príprava a finalizácia legislatívneho procesu – jún – december 2020
- ✓ Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR – január 2021

Úloha: Posúdiť zmeny názvov v zozname garantovaných NŠZ Sektorovou radou.

AKO MENIŤ ZOZNAM NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ



- ✓ Dopĺňať nové zamestnania
- ✓ Vyradovať zamestnania
- ✓ Zlučovať/rozdeľovať zamestnania
- ✓ Meniť názov zamestnania

Preferované termíny

- Riadiaci pracovník (manažér)
- Špecialista
- Technik
- Odborný pracovník
- Majster
- Operátor
- Montážny pracovník
- Pomocný pracovník

Termíny NON GRATA:

- Referent
- Inžinier
- Samostatný radca, generálny štátny radca atď.
- Predák
- Robotník
- Zamestnanec

NÁVRHY REVÍZIE NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ



- ✓ Zmena názvu: Asistent výživy bez špecializácie – **Nutričný terapeut bez špecializácie**, Asistent výživy špecialista v liečebnej výžive – **Nutričný terapeut špecialista v liečebnej výžive**, Zdravotnícky asistent – **Praktická sestra**,
- ✓ Vyradenie : **Výživár špecialista, Epidemiológ, Paramedik**,
- ✓ Presun : **Riadiaci pracovník (manažér) kúpeľov a wellness** do Sektorovej rady pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch s úpravou názvu **Riadiaci pracovník (manažér) wellness**,
- ✓ Doplnenie: **Projektový manažér v sociálnych službách; Asistent výživy; Odborný garant – nízkoprahového denného centra NDC, Komunitného centra KC, nízkoprahovej sociálnej služby pre deti a rodinu NSSDR; Odborný pracovník NDC/ KC/ NSSDR; Terénny pracovník; Terénny sociálny pracovník; Inštruktor sociálnej rehabilitácie; Ergoterapeut; Lekár vo verejnom zdravotníctve; Manažér kvality v sociálnych službách; Dispečer dopravnej zdravotnej služby; Osoba zodpovedná za DRG; Sociálny pracovník v zdravotníctve; Vodič dopravnej zdravotnej služby; Informatik zdravotníckeho zariadenia.**





4 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

OPTIMALIZOVAŤ I. CYKLUS

- ✓ Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI.
- ✓ Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.
- ✓ Optimalizovať dopady na ľudské zdroje v jednotlivých sektorových premisách. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.
- ✓ Priebežne aktualizovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

OPTIMALIZOVAŤ II. CYKLUS

- ✓ Optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia, z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje.

VYPRACOVAŤ III. A IV. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV.

REVIDOVAŤ ZOZNAM NŠZ A DOPLNIŤ NÁVRHY NA ZMENU NAPR.: VYRADENIE, ZLÚČENIE, ZMENA GARANCIE, ZMENA NÁZVU.



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ☐ 1. rokovanie: 25.9.-26.9.2019
- ☐ 2. rokovanie: 27.11.2019
- ☐ 3. rokovanie: 5.2.-6.2.2020
- ☐ 4. rokovanie: máj 2020 ?



5 Diskusia



6 Závěry z rokovanja

ĎAKUJEME ZA
POZORNOST.

