



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

1 1. rokovanie

Sektorovej rady pre
zdravotníctvo, sociálne služby





PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia, schválených v Záveroch z 10. rokovania
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 – do decembra 2022
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období
5. Iné – výkazníctvo
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia
8. Závery z rokovania Sektorovej rady





ĎAKUJEM
VÁM

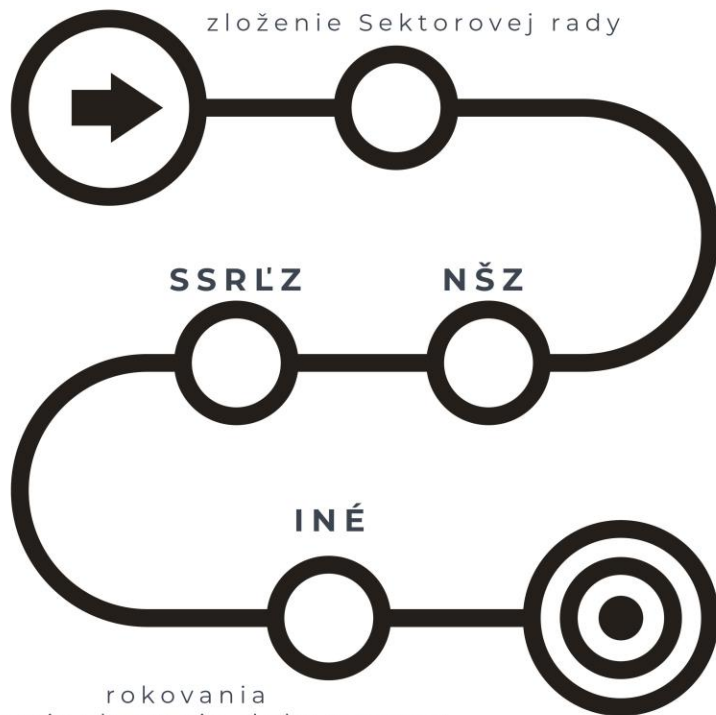
VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- ✓ Doplniť inovácie v nadväznosti na odborné vedomosti a odborné zručnosti vo vybraných NŠZ
- ✓ Oboznámiť sa s výsledkami Rankingu poskytovateľov vzdelávania a zaslať spätnú väzbu k týmto výsledkom
- ✓ Členom Sektorovej rady preštudovať si Nové návrhy sektorových opatrení na zabezpečenie ľudských zdrojov v súlade s vývojom na trhu práce a inováciami do ďalšieho obdobia
- ✓ Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady
- ✓ Viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce



4/2019

zloženie Sektorovej rady



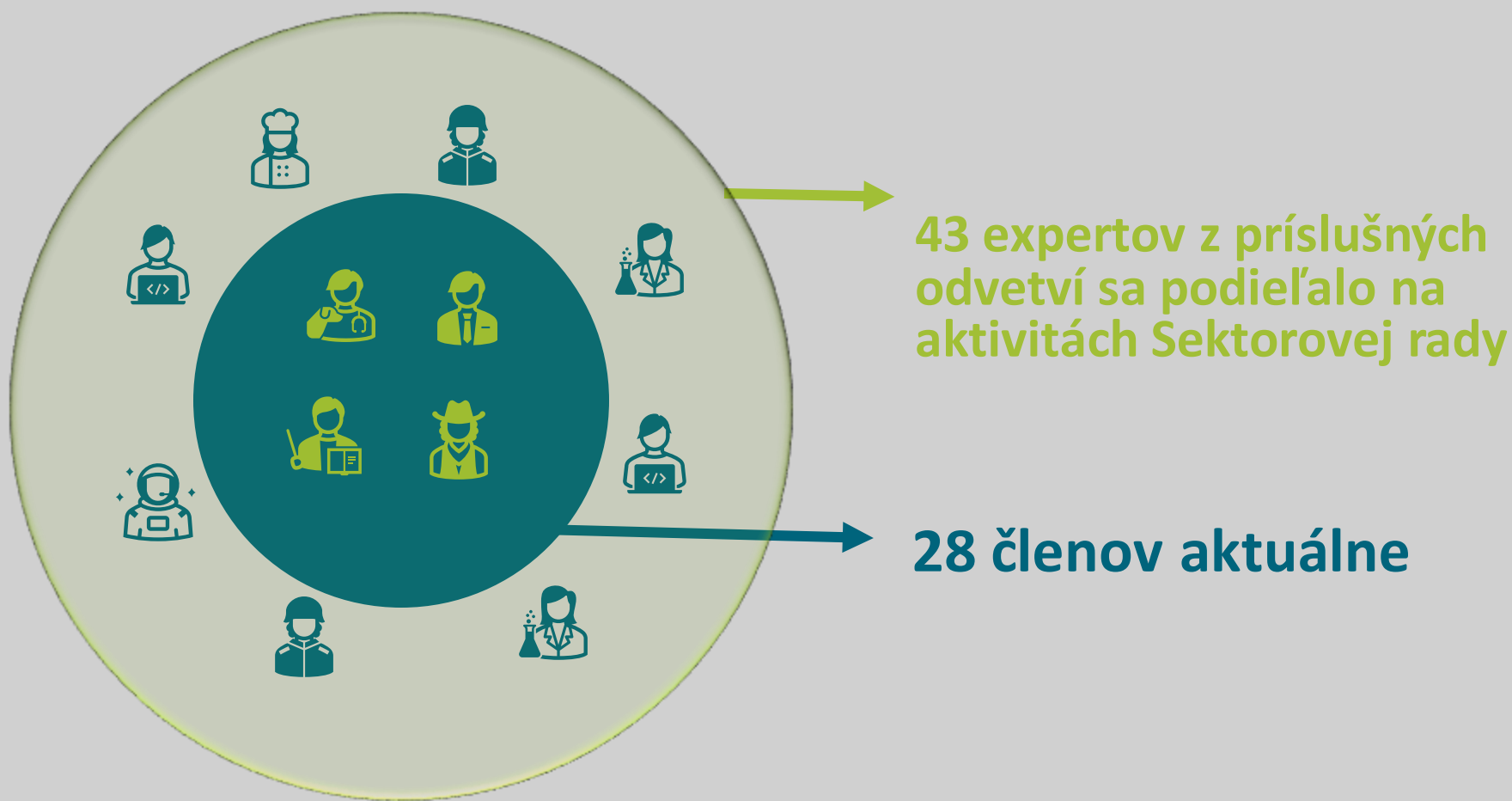
rokovania
pripomienkovanie dokumentov
revízia SK ISCO-08
ranking
zber a vyhodnotenie inovácií

12/2022

**Vyhodnotenie činnosti
Sektorovej rady
v období od apríla 2019
do decembra 2022**



ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO A PERSONÁLNO ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov



- **Začiatok tvorby stratégie:** jún 2019
- **Spôsoby tvorby stratégie:**
 - individuálna práca členov Sektorovej rady
 - rokovania Sektorovej rady
 - pracovné stretnutia
 - spolupráca v rámci pracovných skupín medzi členmi Sektorovej rady
 - konzultácie s tajomníčkou
- **Aktualizácia stratégie**



4 vývojové trendy:

- Zabezpečenie kvalifikovaných personálnych kapacít v zdravotníctve
- Pripravenosť pracovnej sily na inovačné zmeny v zdravotníctve a v sociálnych službách
- Verejné zdravotníctvo
- Prepojenie systému sociálnych služieb a zdravotnej starostlivosti s potrebami jednotlivcov počas celého obdobia ich života

Počet strategických
opatrení smerujúcich
do príslušnej oblasti

• Predškolské vzdelávanie	1	}	48
• Vzdelávanie v základných školách	1		
• Výchovné a kariérové poradenstvo	0		
• Stredoškolské vzdelávanie	6		
• VŠ vzdelávanie I., II. a III. stupňa	3		
• Vzdelávanie dospelých	8		
• Rekvalifikácie	1		
• Procesné a systémové zmeny	28		



Predstavenie stratégie

Inštitúcia	dátum rokovania / prezentácie
Ministerstvo zdravotníctva SR	14. 9. 2022
Hospodárska a sociálna rada SR	4. 4. 2022
Metodicko-pedagogické centrum	17. 3. 2022
Štátny pedagogický ústav	22. 3. 2022
Štátny inštitút odborného vzdelávania	30. 3. 2022



**Identifikácia kľúčových inovačných
zmien v sektore a vypracovanie
charakteristiky každej z nich**

**Inovácie, ktoré
ovplyvnia
zamestnanie**

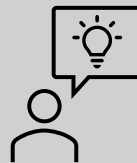


**Vypracovanie zoznamu odborných
vedomostí a zručností spojených s
inováciami v budúcnosti**

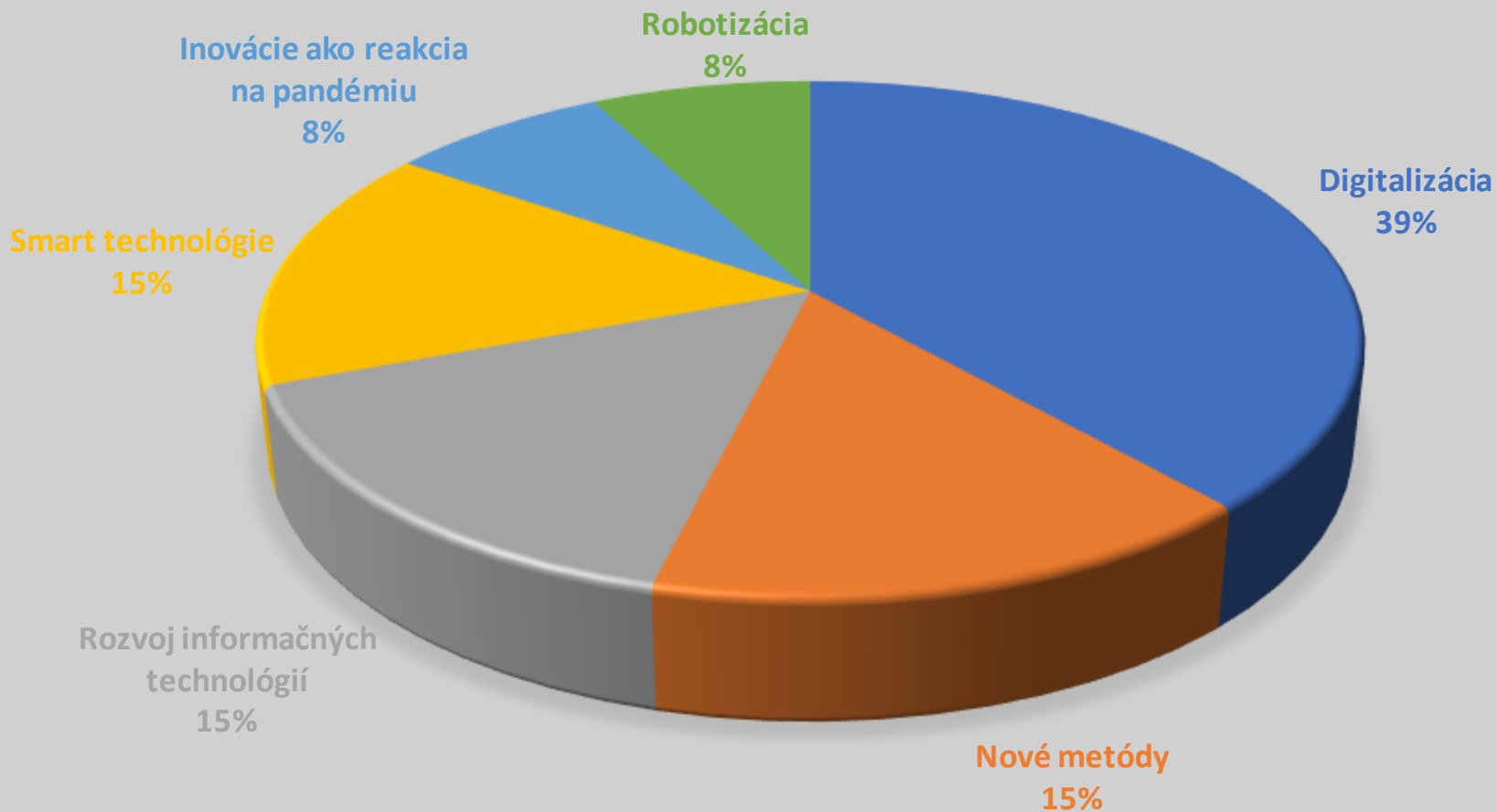
**Prepojenie identifikovaných
inovačných trendov so zoznamom
garantovaných NŠZ**



Identifikácia kľúčových
inovačných zmien v sektore a
vypracovanie charakteristiky
každej z nich

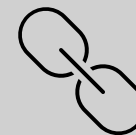


13 identifikovaných inovácií





Prepojenie identifikovaných inovačných trendov so zoznamom garantovaných NŠZ



NŠZ Chirurg

Inovácie

On-line poradenské služby a služby krízovej intervencie



Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta



Telehealth a telemedicína



Digital health technology



Dátová analytika (Big Data)



Vypracovanie zoznamu odborných vedomostí a zručností spojených s inováciami v budúcnosti



používanie online telekomunikačných technológií a mobilných diagnostických zariadení pri diagnostike, dokumentácii a liečbe ochorení

Úroveň 7

- Digital health technology
- Telehealth a telemedicína

využívanie techník efektívnej komunikácie v zdravotníctve

Úroveň 7

- Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta

indikácia, interpretácia a aplikácia vyšetrovacích metód v chirurgii

Úroveň 7

- Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta

indikácia, interpretácia a aplikácia terapeutických metód a postupov v chirurgii

Úroveň 7

- Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta

manažovanie pacientov v chirurgii

Úroveň 7

- Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta
- On-line poradenské služby a služby krízovej intervencie

edukácia pacienta

Úroveň 7

- Inovácie v prístupe k manažmentu lôžkovej kapacity nemocníc a spôsobu starostlivosti o pacienta
- On-line poradenské služby a služby krízovej intervencie



NŠZ

- Počet garantovaných NŠZ – 221
 - 132 revízií, 89 tvorieb
- Počet premenovaných NŠZ – 30
- Počet zrušených NŠZ – 19
- Počet zlúčených NŠZ – 3

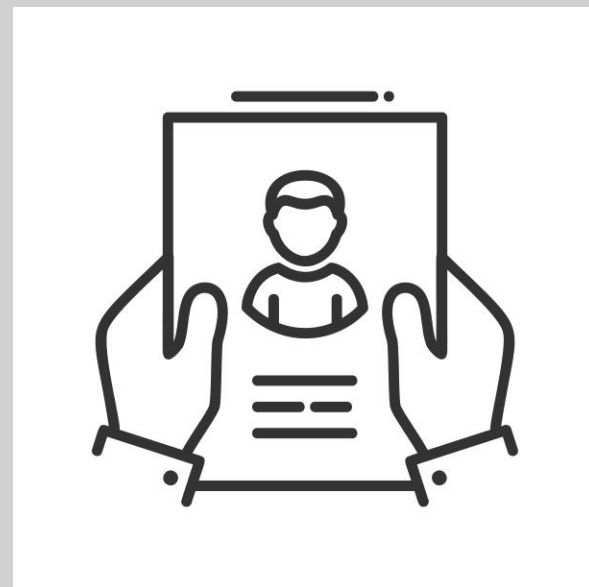
Nové návrhy:

Odborné vedomosti: 590 / 313 schválených

Odborné zručnosti: 625 / 425 schválených

Certifikáty: 31 / 4 schválené

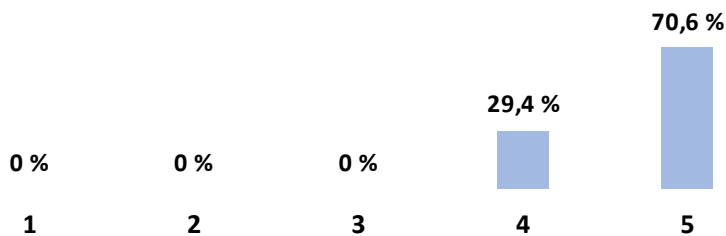
Právne predpisy: 38 / 12 schválených



HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY, POTENCIÁL JEJ FUNGOVANIA V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



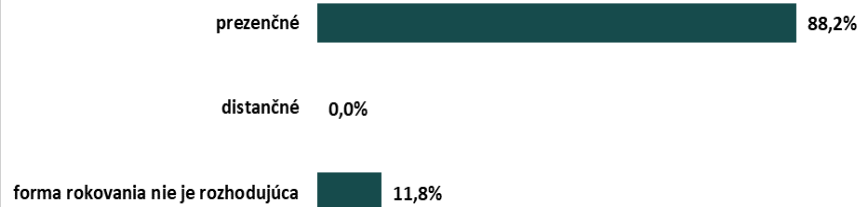
Spokojnosť členov s výsledkami



NAJNIŽŠIA
SPOKOJNOSŤ...

...NAJVYŠŠIA
SPOKOJNOSŤ

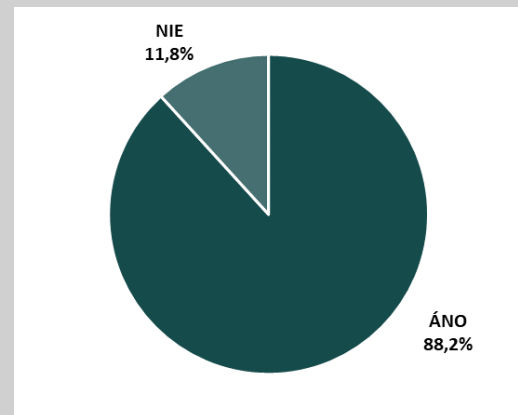
Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce Sektorovej rady?



Je inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?



V čom je podľa vás Sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

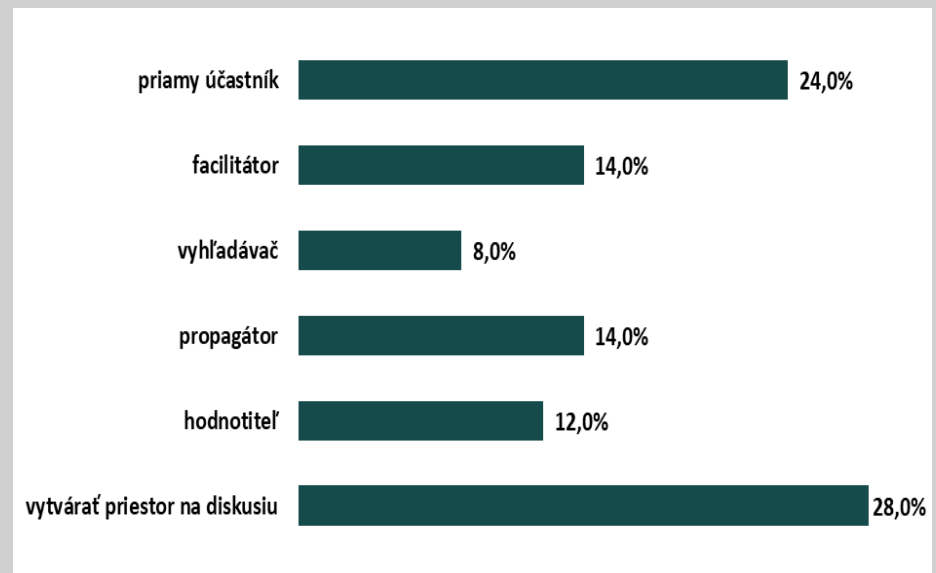
- združenie odborníkov na jednom mieste s možnosťou diskusie a nájdenia riešení, v strategickom pohľade na riešenú problematiku
- odbornosť, prax a skúsenosti členov Sektorovej rady, vyváženosť pohľadu na problémy sektora a ich riešenia
- poskytuje priamu spätnú väzbu od zamestnávateľov v sektore
- Sektorová rada je jedinou platformou stakeholderov v sektore schopná pracovať kontinuálne a dlhodobo. Vzhľadom na tento formát dokáže deliverovať nezávislé a konsenzuálne odporúčania pre strategické riadenie sektora
- odborné vyjadrovanie sa k veciam a procesom objektívne pri spracovávaní podkladov, kritické myslenie
- partner pre sociálnych partnerov a iné organizácie
- spája názory rôznych inštitúcií, ktoré by inak spolu nekomunikovali, resp. nevedeli by o svojich názoroch



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

- Odborníci z jednotlivých oblastí diskutujú, nastavujú vízie a potrebné zmeny smerom do budúcnosti
- Prepojenie teórie a praxe členov Sektorovej rady, odborné diskusie, výmena skúseností
- Platforma umožňuje profesionálnu diskusiu relevantných stakeholderov v sektore bez ohľadu na veľkosť organizácie a legislatívne kompetencie. Dochádza k zladeniu pohľadov na strategické rozhodnutia v sektore, čo napomáha presadzovaniu dôležitých reforiem a zmien.
- Spája teóriu a prax, vzdelávanie a výkon práce, verejnú správu a poskytovateľov zdravotnej a lekárskej starostlivosti.
- V rôznorodosti zastúpenia členov Sektorovej rady, v ochote hľadať riešenia, prijať nevyhnutné kompromisy a cieľ zlepšovať, možnosť prezentovania rôznych uhlov pohľadu a vzájomná diskusia.
- Vytvára vzťahy a komunitu, ktorá sa zaoberá rovnakým predmetom riešenej problematiky.
- Naprieč celou oblasťou zdravotníctva a sociálnych služieb sa v Sektorovej rade spolu vytvárajú veci, ktoré so sebou súvisia, a na seba nadväzujú, nevytvárajú sa izolovane bez komplexného pohľadu.
- Pôsobí ako inštitúcia, ktorá koná v záujme iných viacerých strán s rovnakým cieľom a má potenciál presadiť a zrealizovať veci.

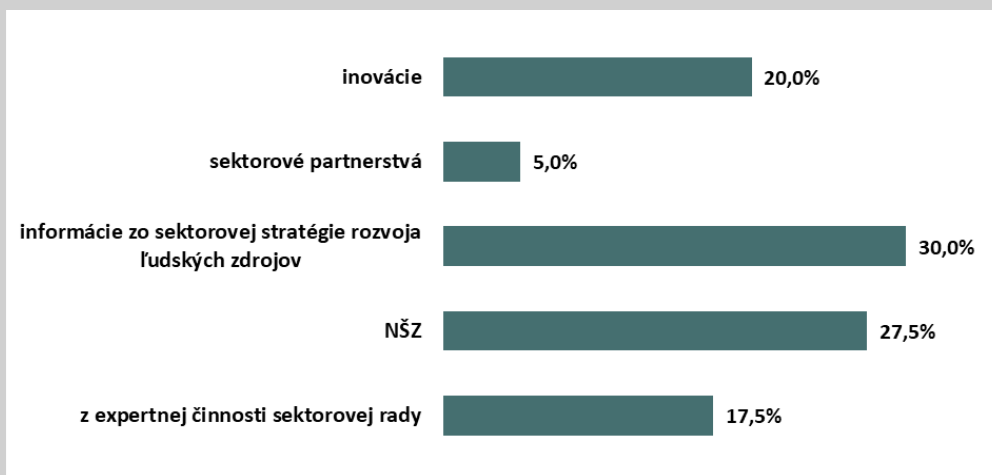
Aké funkcie má podľa vás
spĺňať Sektorová rada pri
vytváraní sektorových
partnerstiev?



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

- Partner rokovaní pri zavádzaní legislatívnych zmien, poradný, facilitujúci orgán.
- Vyváženosť skúseností praxe a teórie v reálnom, odbornom svete a ich skutočné dodržiavanie zúčastnenými organizáciami, správne načúvanie kompetentných, pokračovanie a prínos inovácií do sektora odborníkmi.
- Pri úprave osnov škôl, pri pláne počtu študijných miest na školách, pri akreditácii študijných odborov.
- Vytvorenie priestoru na zosúladenie názorov viacerých stakeholderov v sektore na strategické rozhodnutia. Odborný a konzistentný názor do pripomienkového konania vopred zladený medzi jednotlivými členmi rady.
- Pri nastavovaní kompetencií zdravotníckych zamestnancov a procesov.
- Napr. v jednotnom odmeňovaní, v plánovaní pracovných zdrojov na úrovni školstva a rekvalifikácií.
- Najvýznamnejšie v oblasti celoživotného vzdelávania a v oblasti uznávania odborných kvalifikácií nadobudnutých v cudzine.
- Rýchly feedback od členov na zmeny na trhu, na ktoré vie Sektorová rada reagovať a navrhnuť zmeny či riešenia.

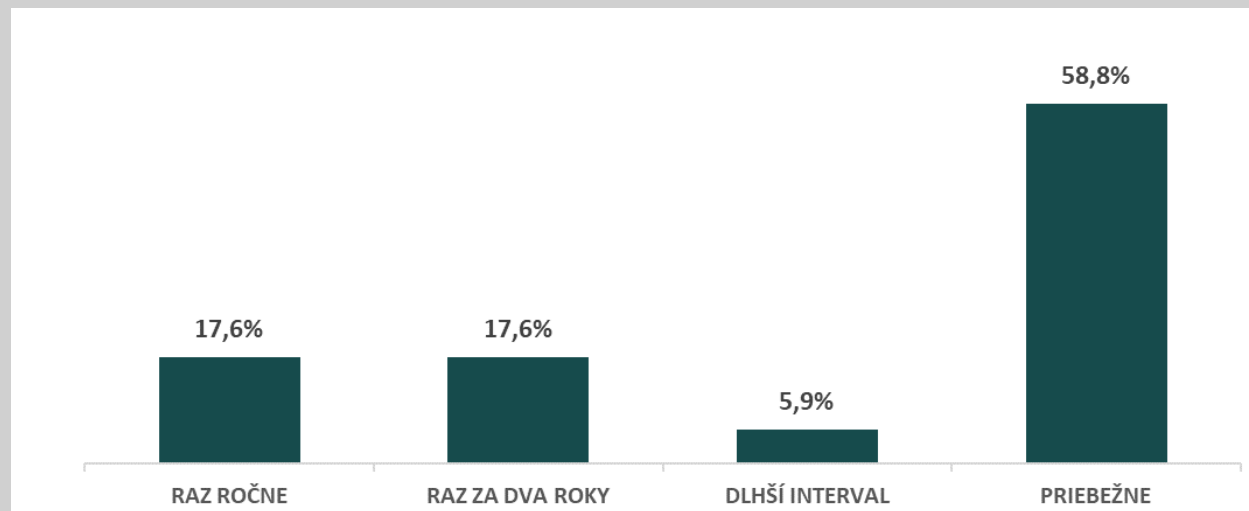
Ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi ?



Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

- flexibilita zmien vo vzdelávacích osnovách
- aktuálne potreby (prípravu na povolanie, vzdelávanie, nové rýchlo nastupujúce trendy a inovácie)
- narastajúca potreba zamestnancov v zdravotníctve a sociálnej oblasti
- dlhodobo by mala byť zameraná na strategické inovácie, zároveň by mala reagovať na aktuálne trendy v sektore a prinášať návrhy na riešenia
- zvýšenie atraktivity zdravotníckych povolání a stabilizácia zdravotníckeho personálu
- zmeny v oblasti kompetencií, systematizácie pracovných miest a stabilizačných opatrení pre zdravotníckych pracovníkov
- zdravotníctvo a sociálne služby majú budúcnosť, bude to prioritou v spoločnosti - demografický vývoj populácie, zdravotný stav obyvateľov, vplyv životného a pracovného prostredia, prvoradá bude prevencia...
- návrhy na flexibilitu pracovnej sily a možnosti ako doplniť chýbajúci stav

Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TREXIMA Bratislava

- Vyplnenie dotazníka



Potenciál fungovania Sektorovej rady v budúcom období

- **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- august 2022 - riadne MPK
- v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre ČŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- stanovovanie priorít pre systém ČŽV
- **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovými radami dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (záujmové združenie právnických osôb)
- MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
 - Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
 - Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30. 11. 2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5. 12. 2022

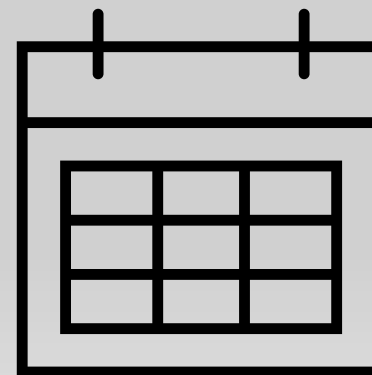




ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



1. rokovanie: 25. - 26. september 2019
2. rokovanie: 27. november 2019
3. rokovanie: 5. - 6. február 2020
4. rokovanie: 26. máj 2020
5. rokovanie: 12. - 13. október 2020
6. rokovanie: 8. december 2020
7. rokovanie: 4. - 5. máj 2021
8. rokovanie: 21. - 22. október 2021
9. rokovanie: 15. - 16. marec 2022
10. rokovanie: 27. - 28. jún 2022
11. rokovanie: 29. - 30. september 2022



**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022





ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady, konaného 29. septembra 2022.



II. s c h v a ľ u j e

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 29. septembra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi a predsedovi zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Oto Nevický, Igor Pramuk
Termín: 24. – 25. november 2022

2. Pripraviť ďakovný list štátnej tajomníčke MZ SR so zhrnutím a určením priorít Sektorovej rady a nadviazať na prezentáciu SSRĽZ na rezorte.

Zodpovední: Igor Pramuk, tajomníčka Sektorovej rady
Termín: 5. október 2022

3. Vyplniť dotazník „Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI“ podľa pokynov tajomníčky Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 4. november 2022

4. Ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30.11. 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. november 2022

5. Členom Sektorovej rady viesť v IS SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností, a to 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca
Posledný termín: 5. december 2022



A photograph of a business meeting. Two people are standing at a table. One person is holding a pen over a document with a line graph. The other person is pointing at a laptop. The laptop lid has the 'TREXiMA' logo, which consists of the word 'TREXiMA' in a sans-serif font with a green square containing a white 'X' between 'TRE' and 'iMA'. The background is bright and out of focus.

TREXiMA

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Vaša Tajomníčka