



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

5. rokovanie

Sektorovej rady pre
administratívu, ekonomiku a manažment





PROGRAM ROKOVANIA

- 1 VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA
- 2 VYHODNOTENIE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A TVORBY PODKLADOV DO FONDU OBNOVY A NÁRODNEJ STRATÉGIE ZAMESTNANOSTI PRÁCA 4.0
- 3 HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY
- 4 VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ A REVÍZIA ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ
- 5 REVÍZIA ZOZNAMU INOVÁCIÍ V SEKTORE
- 6 RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE
- 7 HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



- I. Členom Sektorovej rady zaslať výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0 vyplývajúcich zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

- II. Členom Sektorovej rady viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca, pričom sa vyžaduje povinné vyplnenie poznámky s uvedením detailu popisu práce.

- III. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie a tvorby





VYHODNOTENIE TVORBY SSRLŽ

1

EXTERNÍ POSUDZOVATELIA STRATÉGIÍ

- málo analytického zhodnotenia sektora a jeho smerovania
- SWOT málo zamerané na LŽ
- nezanalyzované kritické a kľúčové činitele
- aktivity smerované do krátkodobej realizácie (absentuje horizont 2025-2030)

2

PREZENTÁCIA VÝSLEDKOV SSRLŽ

- MF SR – minister Eduard Heger, zástupcovia UHP, IFP
- MŠVVaŠ SR – minister Branislav Gröhling
- MPSVR SR – generálny tajomník SÚ Karol Zimmer
- EKŠ – 10.7.2020, 21.8.2020
- SAAV – požiadavka na zapojenie zamestnávateľov do tímu posudzovateľov akreditácií
- Predsedníctvo HSR
- Predseda Úradu vlády Július Jakab

3

PRÍPRAVA OBSAHU REFORMY PRE FOND OBNOVY

4

PRÍPRAVA PREZENTÁCIÍ SSRLŽ NA WEBE



TOP OBLASTI PRE PLÁN OBNOVY

1

REFORMA FORMÁLNEHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA V SÚLADE S PROGNOZAMI VÝVOJA NA TRHU PRÁCE, DIGITÁLNEJ A ZELENEJ EURÓPY

- ✓ reforma financovania škôl v zmysle potrieb trhu práce
- ✓ štrukturálna zmena inštitucionálneho a teritoriálneho riadenia škôl
- ✓ sledovanie a vyhodnocovanie kvality škôl
- ✓ rozvoj systému duálneho vzdelávania
- ✓ podpora spolupráce zamestnávateľov, vedy a výskumu so školami
- ✓ rozvíjanie nových zručností učiteľov 21. storočia
- ✓ národná podpora a rozvoj kariérového poradenstva
- ✓ národná politika talentu
- ✓ pravidelné testovanie gramotností v tematických oblastiach

2

REFORMA CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA V ZÁJME EKONOMICKÉHO RASTU A KONKURENCIESCHOPNOSTI SLOVENSKA

- ✓ cielené rekvalifikácie
- ✓ ranking obsahu a foriem akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania
- ✓ dištančné vzdelávanie IKT zručností obyvateľstva

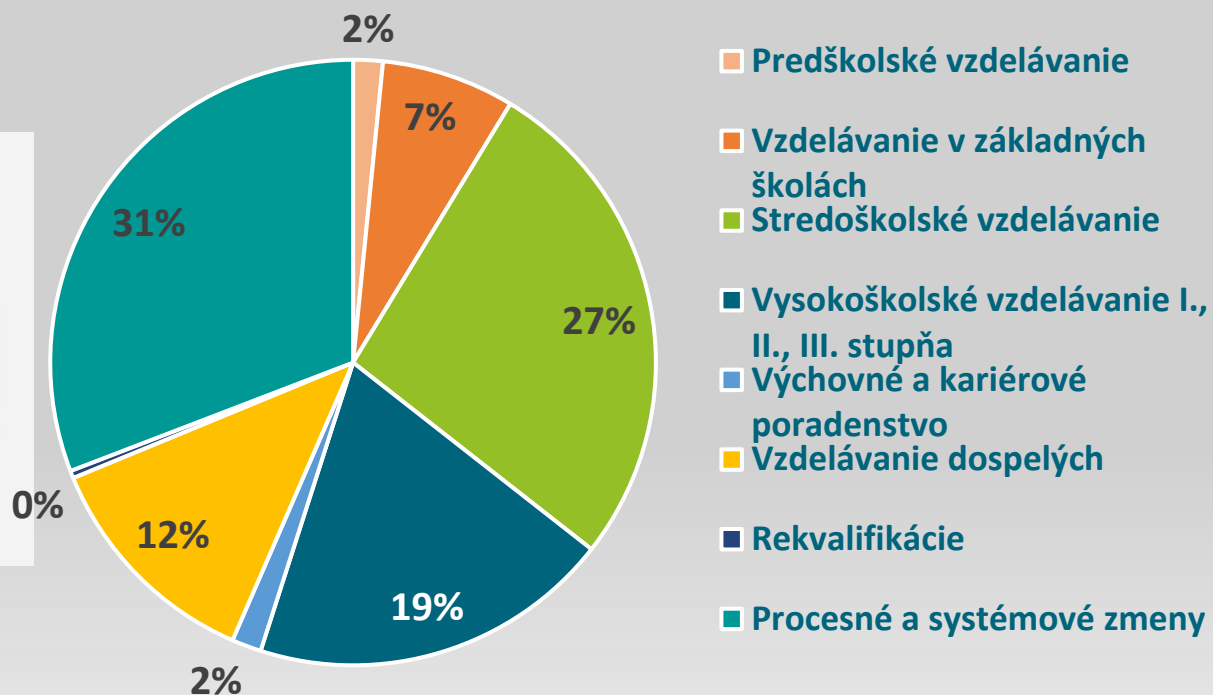
3

INŠTITUCIONALIZÁCIA A TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ SYSTÉMU





VÝBER TOP OPATRENÍ DO NSZ PRÁCA 4.0 SEKTOROVÝMI RADAMI





PROCESNÉ A SYSTÉMOVÉ ZMENY





- ✓ **Umožniť funkčnú rekvalifikáciu, hodnotné celoživotné vzdelávanie a pripravenosť ľudských zdrojov na modernizáciu a automatizáciu procesov pri práci. Tvorba verejného informačného systému k požiadavkám a nárokom trhu práce na pracovnú silu, ktorý bude pravidelne aktualizovaný a obsahne tiež potrebné informácie k odporúčaným softvérovým a IT zručnostiam podľa odvetví, NŠZ, resp. iných klasifikácií**
- ✓ **Vytvorenie funkčného informačného systému o vzdelávaní v oblasti nových digitálnych technológií. Informačný systém k odporúčaným informačným zdrojom v oblasti ekonomiky, manažmentu a administratívy (SK, EÚ, globálne zdroje).**



STREDOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE

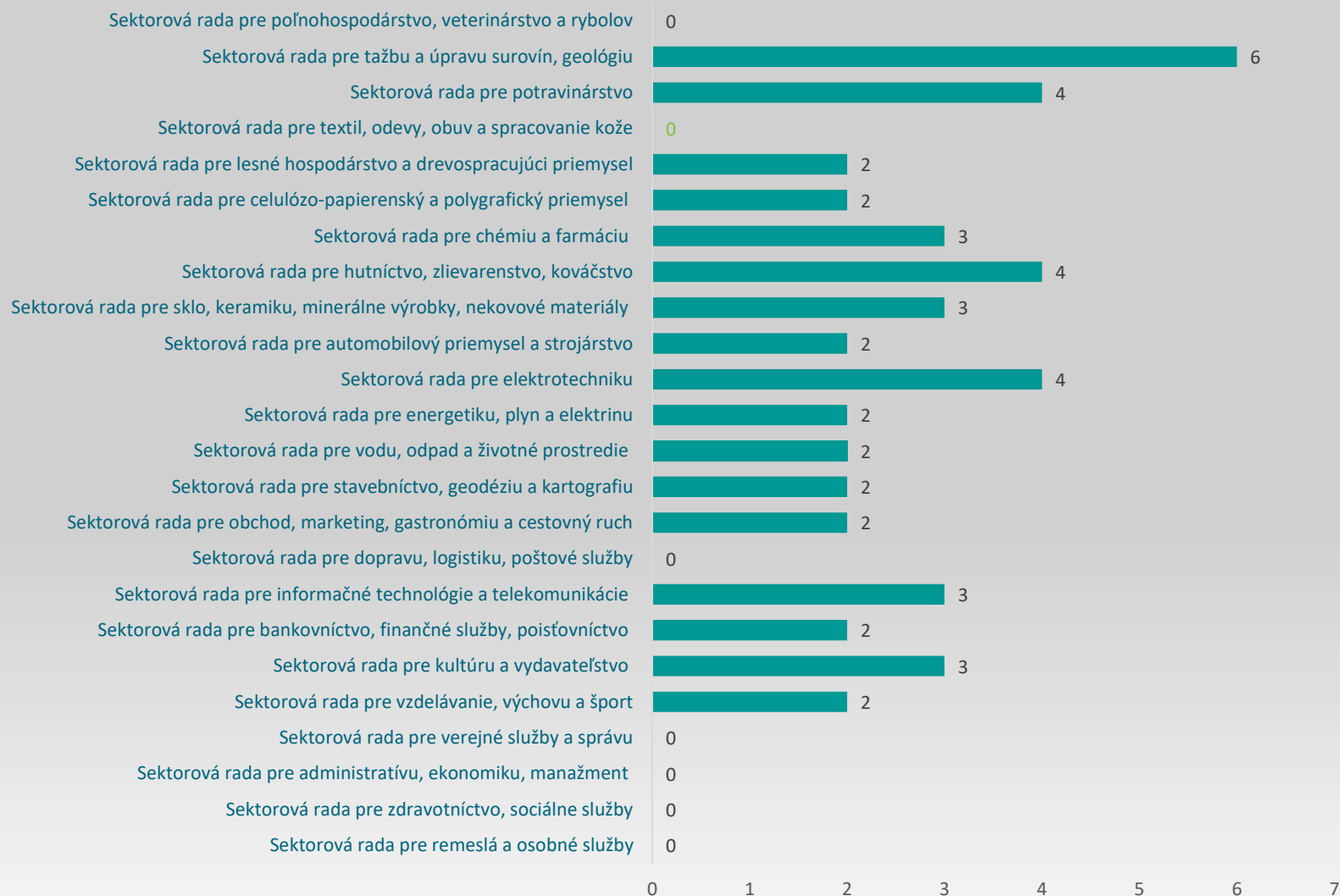




- ✓ Aktualizácia a modernizácia študijných odborov na stredných odborných školách formou modulového vzdelávania
- ✓ Získanie kompetenčných zručností zvýšením podpory prepojenia formálneho vzdelávania s praktickou prípravou u zamestnávateľa v SDV
- ✓ Nastavenie novej prehľadnejšej štruktúry odborov vzdelávania na úrovni SOŠ

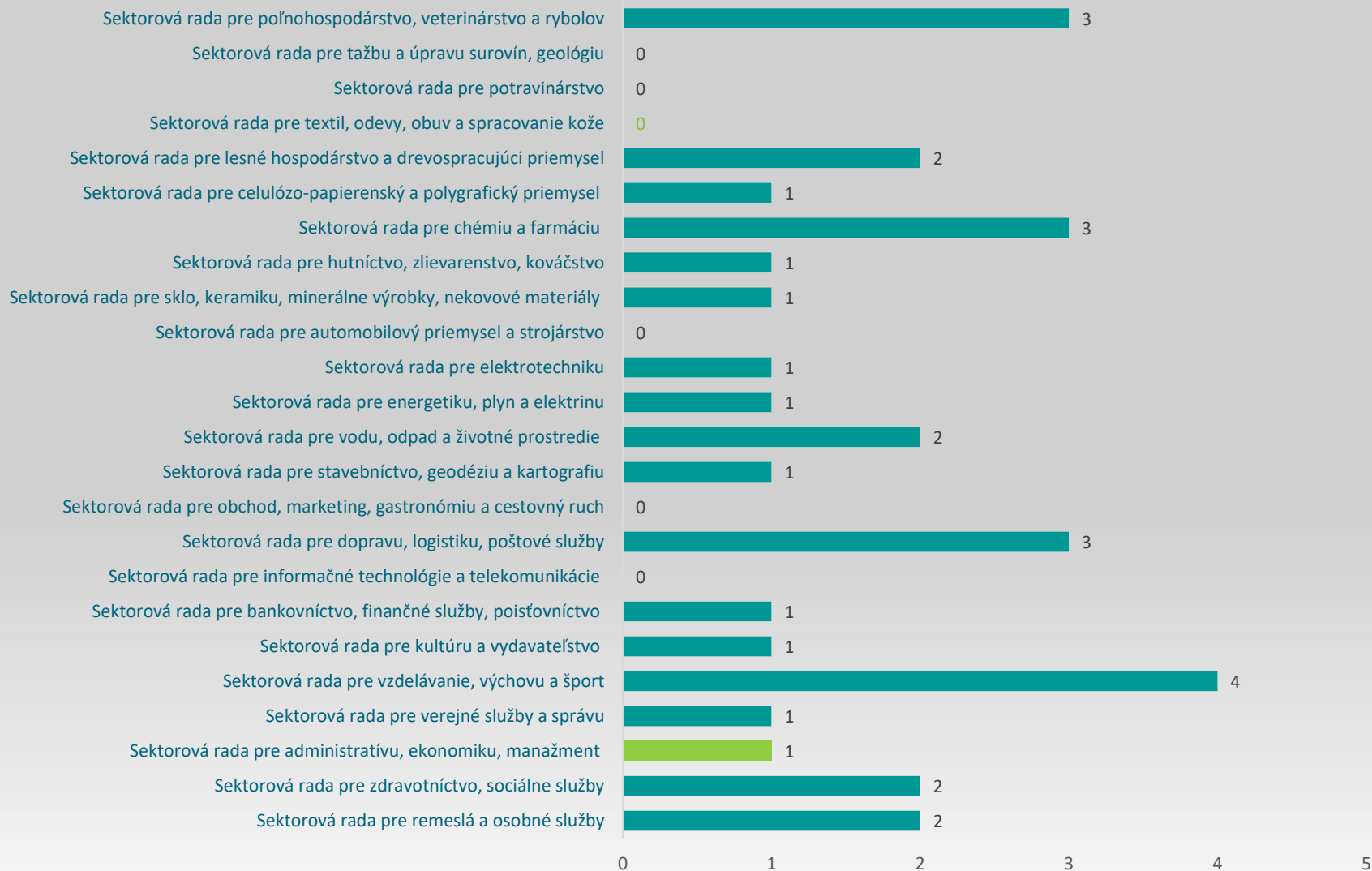


VYSOKOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE I., II., III. STUPŇA





VZDELÁVANIE DOSPELÝCH





✓ **Ďalšie vzdelávanie dospelých v oblasti elektronickej komunikácie so štátnou správou**



VZDELÁVANIE V ZÁKLADNÝCH ŠKOLÁCH



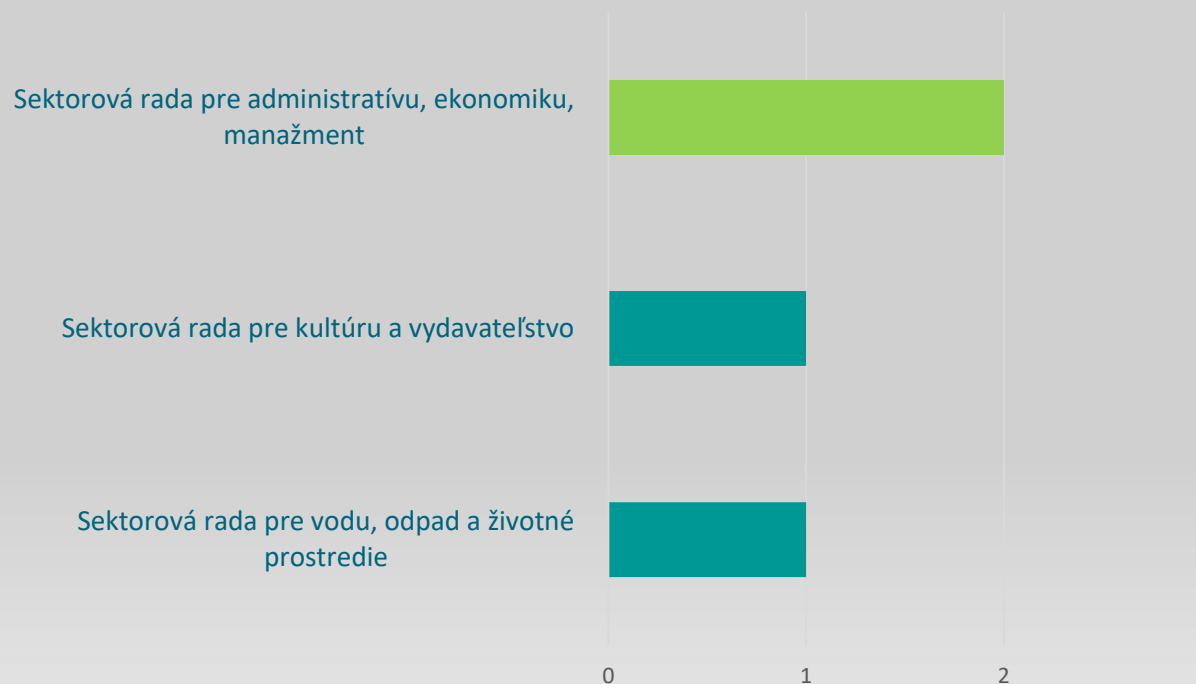


- ✓ **Príprava na Data Science prostredníctvom znalosti základných informačných zdrojov, informačných modelov, infografiky a štatistiky**
- ✓ **Zvýšenie znalosti relevantných informačných zdrojov a práca s nimi pri príprave do školy (výuka, domáce projekty). Podpora čítania s porozumením, kritického (analytického myslenia), úsudku a rozhodovania a zároveň prezentačných zručností žiakov na 2. stupni ZŠ. Posilnenie vedomostí o potrebe ochrany osobných údajov, kyberochrana a prevencia voči tzv. kyberšikane – všetky stupne. Rozvoj digitálnych zručností v oblastiach: základy programovania, prstoklad, audiovizuálna technika, znalosť softvéru, programov, aplikácií a hardvéru.**





PREDŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE





- ✓ Podpora rozvoja finančnej a matematickej gramotnosti
- ✓ Podpora vzdelávania v oblasti soft skills na všetkých úrovniach formálneho i neformálneho vzdelávania

HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



Celkový počet členov Sektorovej rady	23*/551
Zamestnávateľia	7/150**
Zamestnávateľské/profesijné združenia	8/137
Ústredné orgány štátnej správy	2/51
Stredné školy	1/40
Vysoké školy	1/48
Vedecké inštitúcie	0/14
ŠIOV	1/24
Orgány územnej samosprávy	1/28
Odborové zväzy/organizácie	0/32
Úrady PSVR	1/24
Materské a základné školy, ZUŠ	0/4

Vývsetlivka: *počet členov vrátane tajomníka

**bez zamestnávateľov SR pre verejné služby a správu v počte 16 (sú započítaní v ústredných orgánoch štátnej správy)

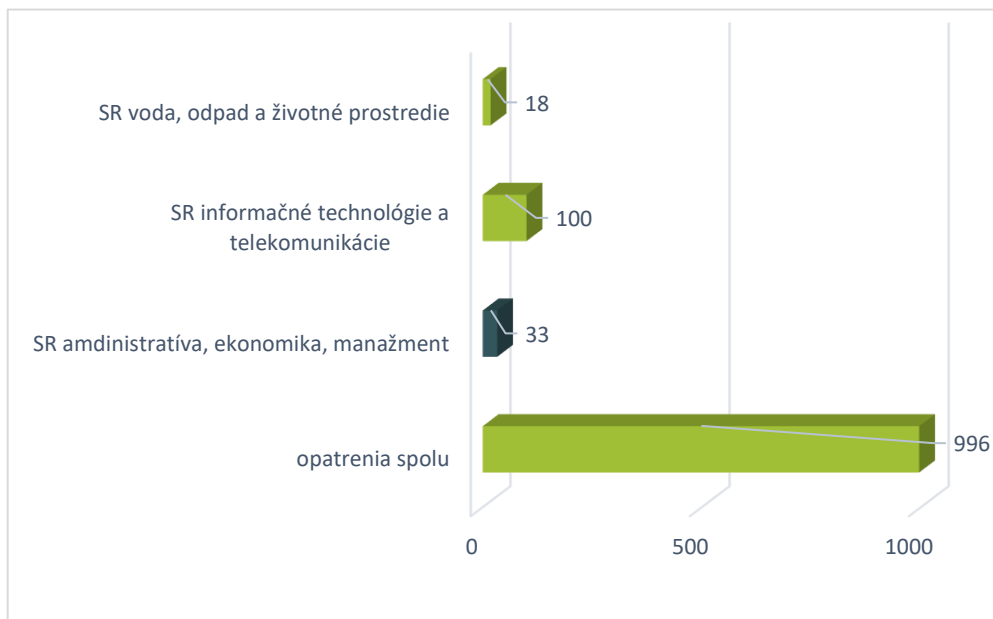


VYHODNOTENIE SEKTOROVEJ STRATÉGIE

Počet premís schválených sektorovou radou	Počet dopadov schválených sektorovou radou	Počet dopadov schválených všetkými sektorovými radami	Počet strategických opatrení schválených sektorovou radou	Počet strategických opatrení schválených všetkými sektorovými radami	Počet aktivít na splnenie strategických opatrení schválených sektorovou radou	Počet aktivít na splnenie strategických opatrení schválených všetkými sektorovými radami
4	13	438	33	996	46	1794

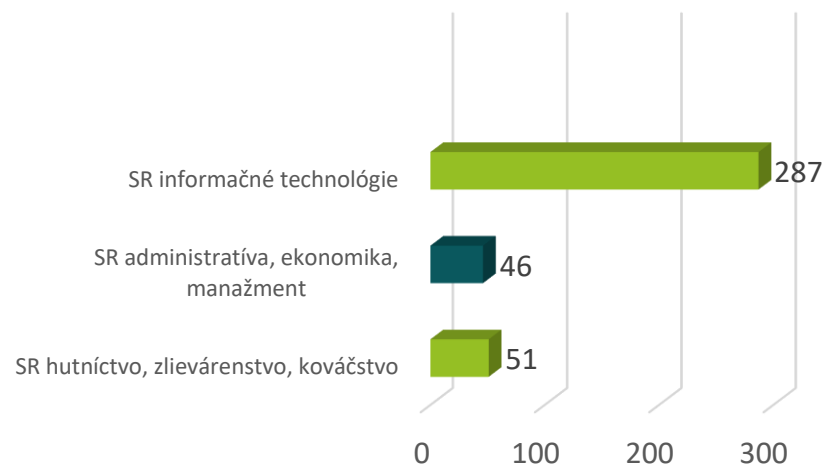
Oblasť strategického opatrenia	Počet navrhnutých aktivít na splnenie strategických opatrení schválených sektorovou radou
Predškolské vzdelávanie	4
Vzdelávanie v základných školách	8
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	11
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	6
Vzdelávanie dospelých	9
Rekvalifikácie	3
Procesné a systémové zmeny	5





Počet strategických opatrení

Počet aktivít na splnenie strategických opatrení



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ



Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Administratívny pracovník v oblasti štatistiky	Zuzana Krátka	-	R	Jún 2020	Schválené SR
Informátor	Zuzana Jakabíková	-	R	Jún 2020	Schválené SR
Technik vozového parku	Zuzana Jakabíková	-	R	Jún 2020	Schválené SR
Pracovník podateľne	Ľubomír Gromoš	Ján Podstrelenec	R	Júl 2020	Pripravený na schválenie SR
Špecialista bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Jozef Štepanay	-	R	Júl 2020	Pripravený na schválenie SR
Odborný pracovník pre verejné obstarávanie	Drahomíra Štepanayová	-	R	Júl 2020	Pripravený na schválenie SR



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ



Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Administratívny pracovník v oblasti mzdového účtovníctva	Martin Michálik	-	R	August 2020	Pripravený na schválenie SR
Odborný pracovník mzdovej agendy (mzdový účtovník)	Martin Michálik	-	R	August 2020	Pripravený na schválenie SR
Nákupca, odborný pracovník pre materiálové zabezpečenie a zásobovanie	Martin Michálik	-	R	August 2020	Pripravený na schválenie SR
	Lucia Gajarská	-	R	September 2020	
	Milena Čarnoká	-	R	September 2020	
	Marta Šimková	-	R	September 2020	
	Tibor Varga	-	R	September 2020	



Inovácie identifikované v stratégii
Zručnosti potrebné s nástupom robotizácie
Budovanie technických zručností
Umelá inteligencia
eKasa
Internet vecí (IoT)
Veľké dáta (BIG DATA)
Superpočítače
5G siete





Novo identifikované inovácie

Dekarbonizácia ekonomiky (hospodárstva)

Energetická efektívnosť



Administratívny pracovník v oblasti mzdového účtovníctva

(Kód: 10520/2)

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

Autor: martin.michalik@deltaww.com

Aktualizované: 17.08.2020 13:28:23

10%

Stav rozpracované

Vyžiadať
pripomienkovanie PS >

Vyžiadať
pripomienkovanie >

Vyradiť >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

 Zobraziť

 Porovnanie NŠZ

 Vytvoriť kópiu NŠZ

 Priradenie OV a OZ



Tri základné otázky

1. Forma hodnotenia?
2. Kritériá výberu?
3. Centrálne/sektorovo orientované kritériá?



- pracovná skupina – metodika hodnotenia
- určenie ukazovateľov
 - uplatnenie absolventov
 - mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
 - ✓ reputácia
 - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
 - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
 - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk



Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku a manažment na svojom 5. rokovaní pre činnosti SRI

I. prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 4. rokovania Sektorovej rady.
- Vyhodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a tvorby podkladov do fondu obnovy a národnej stratégie zamestnanosti PRÁCA 4.0.
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní a revízia zoznamu garantovaných NŠZ.
- Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore administratíva, ekonomika a manažment.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z. 10 septembra 2020.



II. s c h v a ľ u j e

1. Aktualizovaný harmonogram vypracovania a revízie NŠZ.
2. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 10. septembra 2020.



III. u k l a d á

- **Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:**

- za mesiac október revízia troch a tvorba jedného NŠZ.

**Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu
vypracovania a revízie NŠZ**

Termín: 31. október 2020

- za mesiac november revízia troch a tvorba jedného NŠZ.

**Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu
vypracovania a revízie NŠZ**

Termín: 30. november 2020



- **Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam inovácií pre sektor administratíva, ekonomika a manažment**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- **Zahlasovať v online formulári o záveroch z rokovania a doplniť návrhy k rankingu poskytovateľov vzdelávania.**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 15. september 2020

- **Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.**

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**



A photograph of a business meeting. Two people are standing at a table covered with papers and a laptop. One person is holding a pen over a document, while the other is pointing at the laptop. The laptop lid features the TREXiMA logo, which consists of the word 'TREXiMA' in a sans-serif font, with a green square containing a white 'X' replacing the letter 'i'. The scene is brightly lit, likely by natural light from a window, creating a warm and professional atmosphere.

TREXiMA

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Váš Tajomník