



**Sektorová rada**

pre administratívu, ekonomiku, manažment

TREXIMA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment

Svit

17. október 2019



## **Sektorová rada**

pre administratívu, ekonomiku, manažment



TREXIMA





**Sektorová rada**  
pre administratívu, ekonomiku, manažment



# PROGRAM ROKOVANIA



- 1. Otvorenie rokovania, odovzdanie menovacích dekrétov**
- 2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia**
- 3. Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**
- 4. Informačný systém SRI – Tvorba stratégie**
- 5. Schválenie zmien v zozname garantovaných zamestnaní**
- 6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- 7. Diskusia**
- 8. Závery z rokovania**



## 2 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

**Úloha:** Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu

**Zodpovední:** členovia Sektorovej rady

**Termín:** 29. jún 2019

## **Výsledok**

**Počet členov Sektorovej rady: 23**

**Počet registrovaných členov Sektorovej rady: 23**

**Úloha:** Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni.

**Zodpovední:** členovia Sektorovej rady

**Termín:** 30. august 2019

## **Výsledok**

**Celkový počet strategických dokumentov:** 21

**Medzinárodné:** 5

**Národné:** 11

**Informačné:** 5

**Počet participujúcich členov:** 3

**Úloha:** Návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

**Zodpovední:** členovia Sektorovej rady

**Termín:** 30. september 2019

## **Výsledok**

**Obdržané návrhy k premisám od 1 člena**





**3**

**Informačný systém SRI – Tvorba stratégie**



## SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLADAŤ

### AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

### KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

### AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

## ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolani je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistite, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.





## NOVINKY



### SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovanie prišli v pracovnej nálade a silnom zastúpení predstavitelia IT sveta na strane zamestnávateľov a ich združie...

VIAC >  05. 07. 2019




### LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje logo.

VIAC >  28. 06. 2019

### INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom projekte Sektorovo Riadenými Inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.

VIAC >  29. 06. 2019



TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

# Privátna zóna



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE



Privátna zóna

- > Aliancia sektorových rád
- > Info o NSP
- > Otázky a odpovede
- > Médiá
- > Kontakty



## **4** Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov





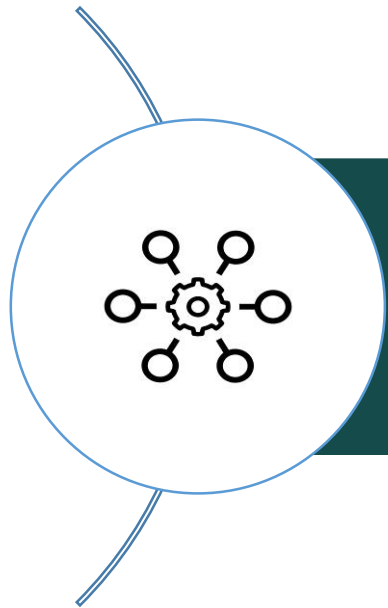
# I. CYKLUS – URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍS S DOPADMI NA ĽUDSKÉ ZDROJE



# AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO

## premise:

MODERNÝ SERVIS FLEXIBILNE REAGUJÚCI  
NA INOVÁCIE V AUTOMOTIVE



*30 % obsahu vzdelávania na  
stredných odborných školách pri  
učebných odboroch  
Automechanik musí byť  
zameraných na elektromobilitu*

# DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY

## premise:

POSTUPNÁ AUTOMATIZÁCIA, ROBOTIZÁCIA,  
ELEKTRONIZÁCIA A MODERNIZÁCIA S VÝHLÁDOM DO  
ROKU 2050 S DOPADOM NA ŠTRUKTÚRU ĽUDSKÝCH  
ZDROJOV DO ROKU 2030



*Potreba zvýšenia počtu absolventov škôl v oblasti automatizácie a digitalizácie*



*Vznik nových typov odborných profesií vyžadujúcich si nové digitálne zručnosti*



*Prehodnotenie odbornej prípravy zamestnancov – špecializácia zamestnancov na nové požiadavky a zručnosti*

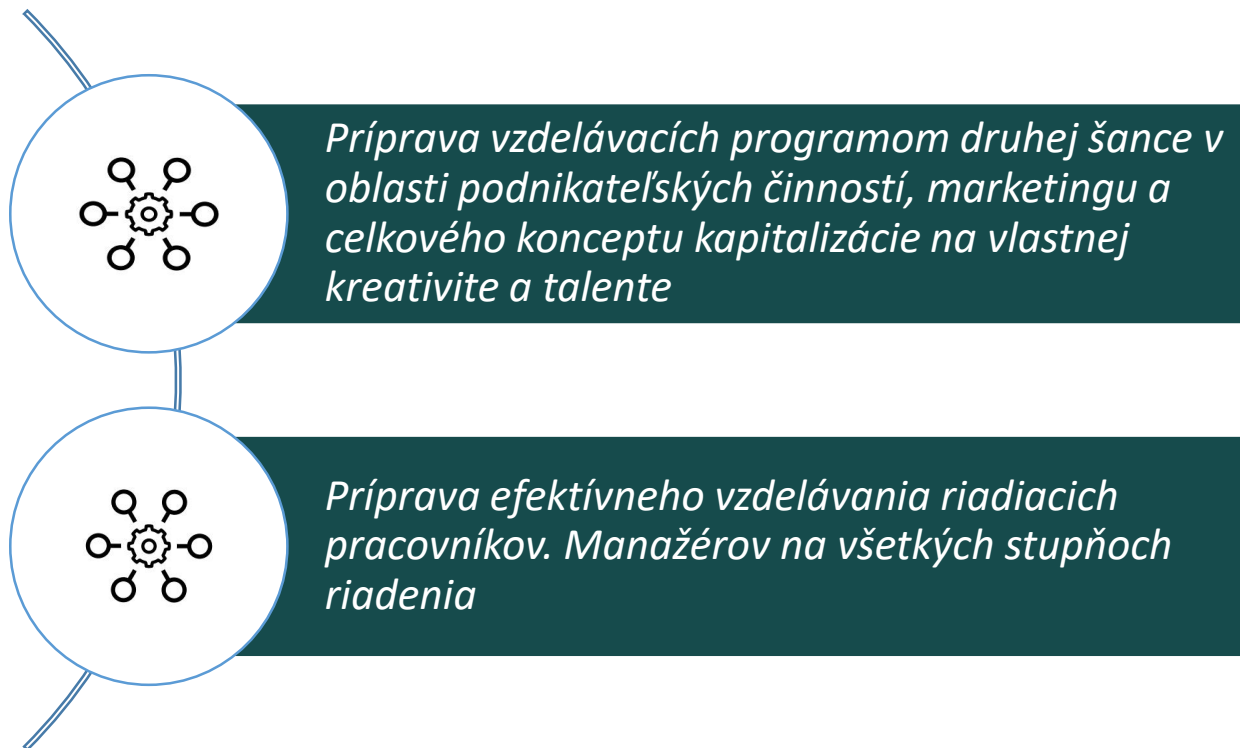


*Prehodnotenie učebných osnov – zvýšenie počtu absolventov škôl v oblasti informačných systémov*

# KULTÚRA A VYDAVATEĽSTVO

**premisa:**

**PRIEREZOVÁ A ŠIROKOSPEKTRÁLNA PODPORA ROZVOJA PODNIKATEĽSKÝCH KOMPETENCIÍ UMELCOV A PRACOVNÍKOV PÔSOBIACICH V SEKTORE KULTÚRY A KREATÍVNEHO PRIEMYSLU**



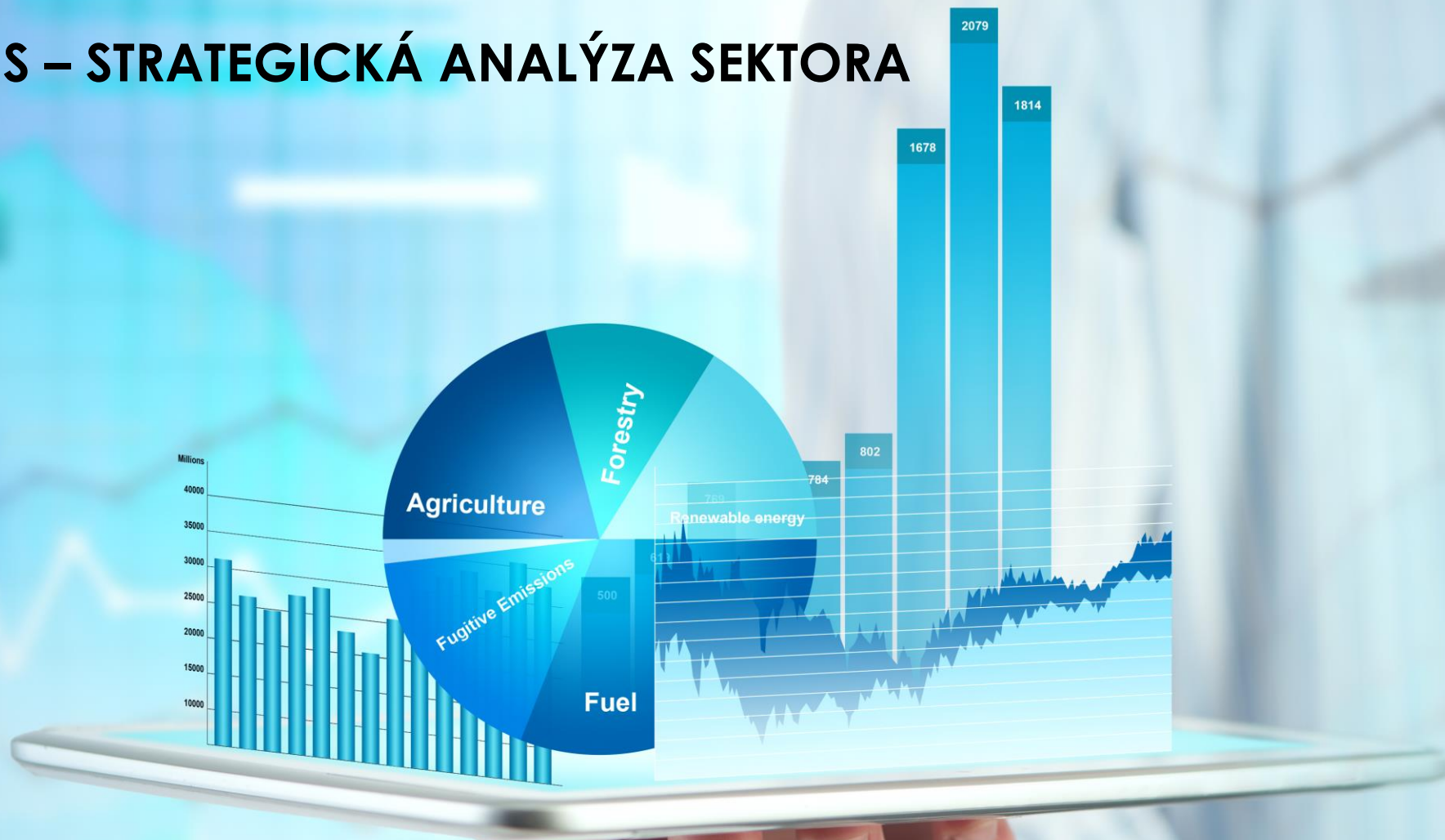


## ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT

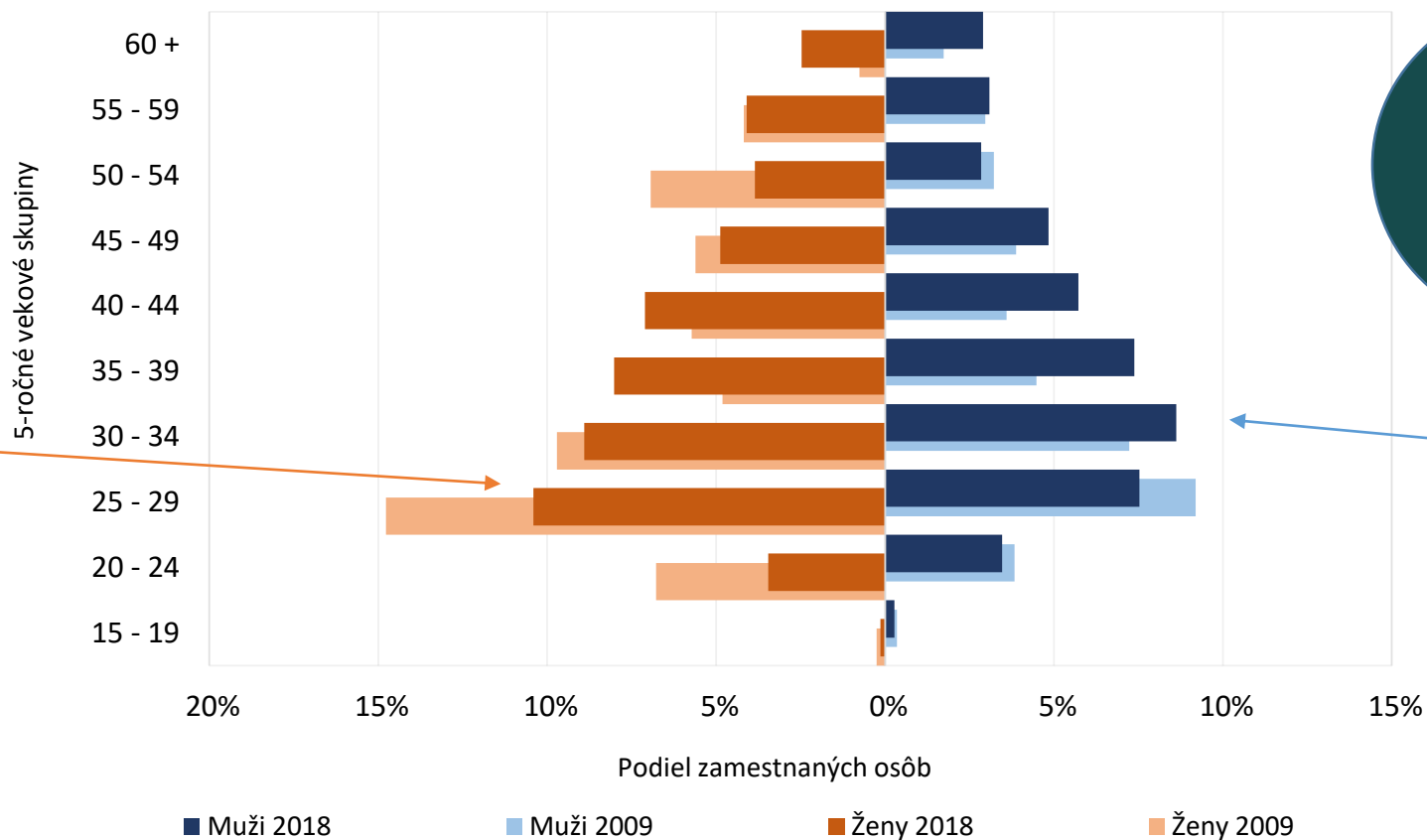
Premisa	Predpokladaný vplyv na ľudské zdroje
Digitalizácia súkromného aj verejného sektora	Digitalizácia súkromného aj verejného sektora by sa mala do roku 2030 výrazne zrýchliť, čo bude mať vplyv na potrebu výrazne vyšších digitálnych a informačných zručností ľudských zdrojov v SR.
Prehĺbi sa globálna integrácia	Nadnárodná regulácia a prepojenosť ekonomík v dôsledku globalizácie budú vyžadovať okrem iného vyššiu jazykovú gramotnosť ľudských zdrojov, a to nielen v angličtine, ale napríklad aj v čínštine.
Umelá inteligencia <sup>1</sup>	V priebehu najbližších 10 rokov sa očakáva výrazný pokrok v oblasti umelej inteligencie, čo bude znamenať postupný zánik niektorých profesií a výrazne vyššiu potrebu ľudských zdrojov v oblasti Data Science, a všeobecne potrebu vyššej úrovne digitálnych a informačných zručností ľudských zdrojov v SR.
Implementácia cirkulárnej ekonomiky ako alternatívy k lineárnej ekonomike <sup>2</sup>	Aby sa cirkulárna ekonomika (tzv. obehové hospodárstvo) stala reálnou alternatívou k súčasnej lineárnej ekonomike, je potrebné zvýšiť ekologické, technické a ekonomické znalosti a zručnosti ľudských zdrojov v tejto oblasti.
Zdieľaná ekonomika <sup>3</sup>	?



## II. CYKLUS – STRATEGICKÁ ANALÝZA SEKTORA



# ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV PODĽA VEKU A POHLAVIA



Najvýraznejší nárast zamestnaných osôb vo veku 35 – 39 rokov a naopak pokles vo veku 25 – 29 rokov

10,4 %

Najsilnejšie zastúpenie zamestnancov ženského pohlavia v rámci sektora vo veku 25 – 29 rokov

Relatívne lepšia veková skladba pracovných síl v porovnaní so sektormi ohrozenými výrazným starnutím zamestnancov

8,6 %

Najsilnejšie zastúpenie zamestnancov mužského pohlavia v rámci sektora vo veku 30 – 34 rokov

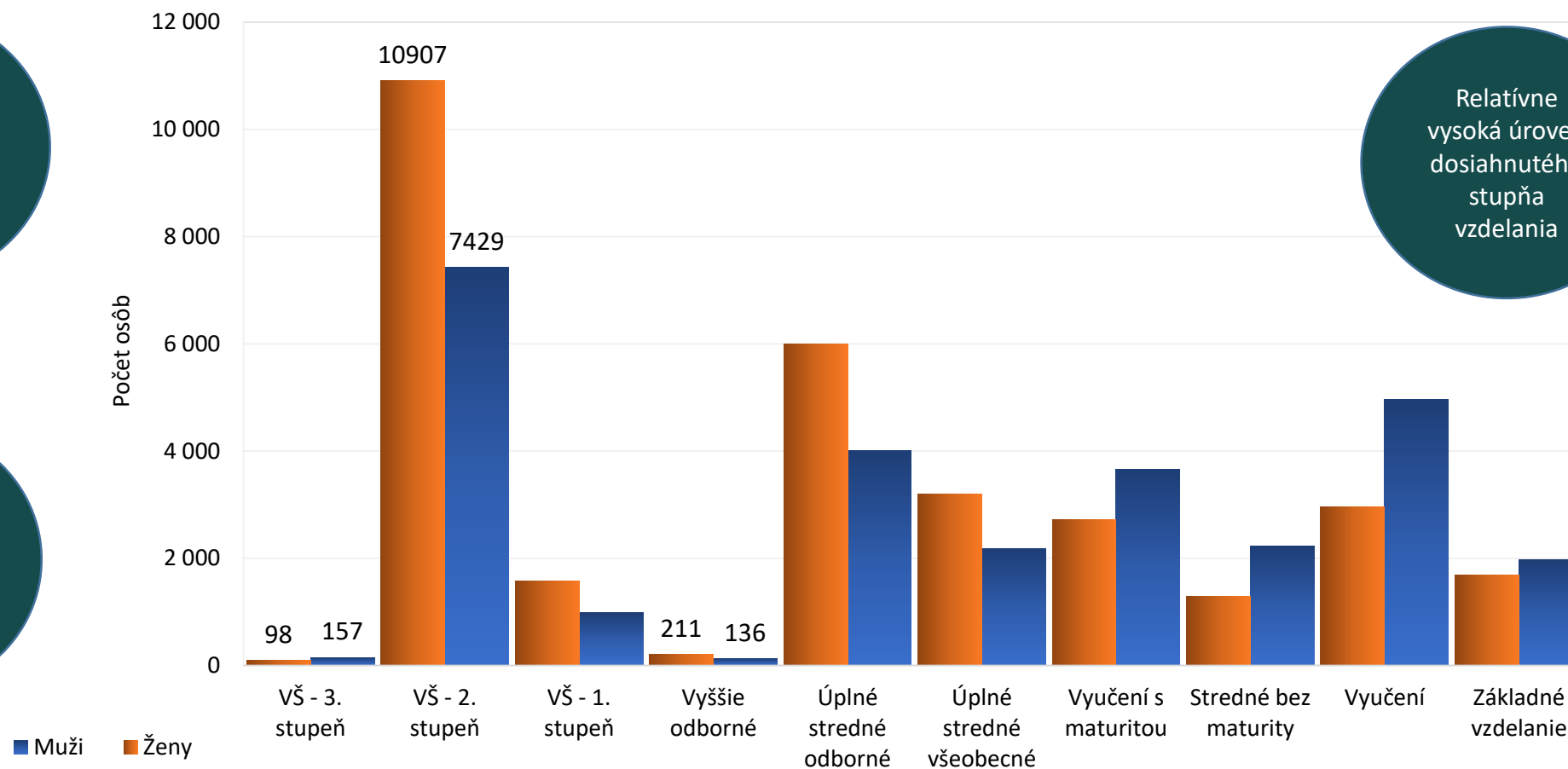
Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI

# VZDELANOSTNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Minimálne zastúpenie zamestnancov s Vyším odborným a VŠ vzdelaním 3. stupňa

Najvyšší podiel zamestnancov s VŠ vzdelaním 2. stupňa

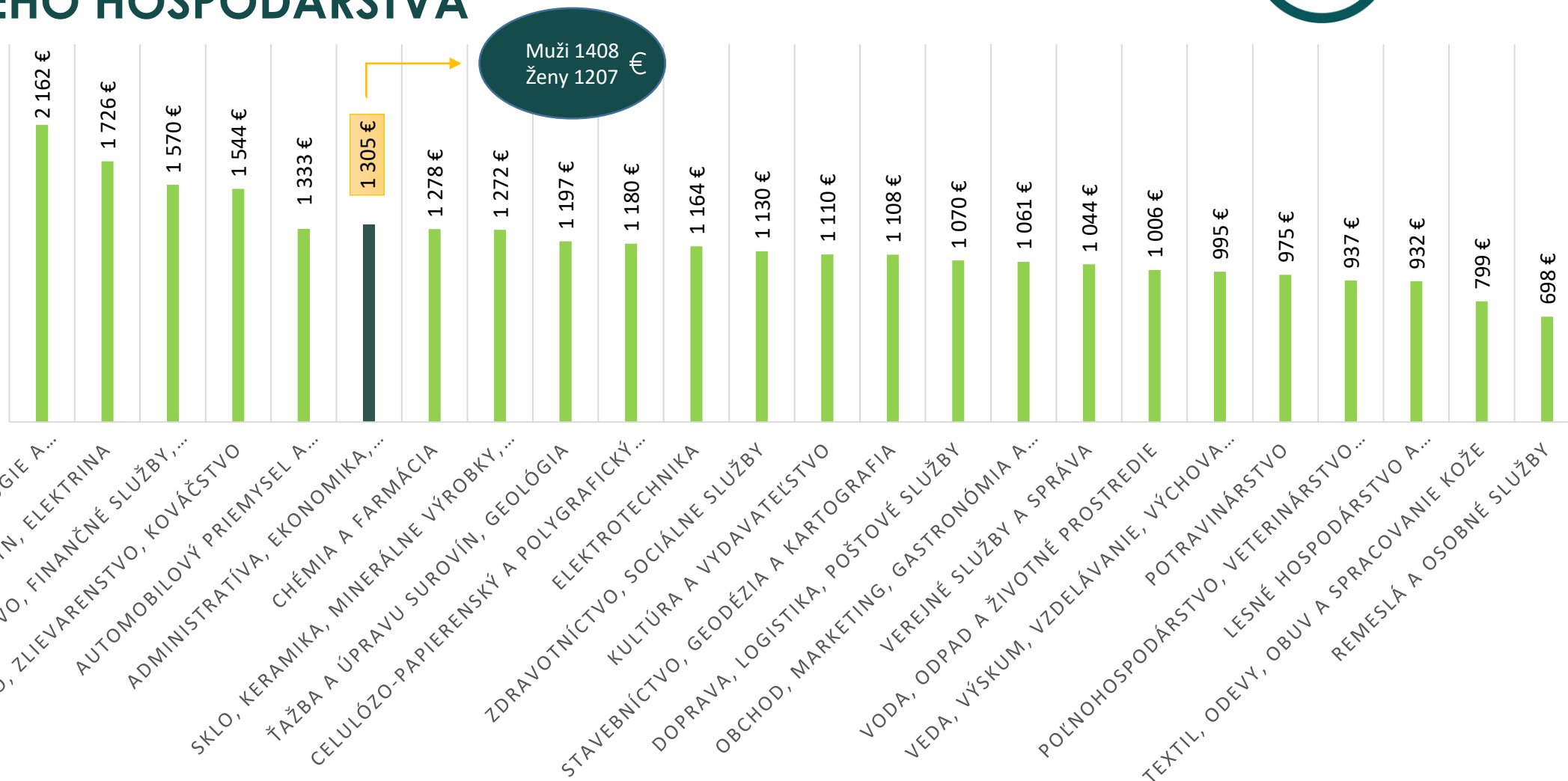
Relatívne vysoká úroveň dosiahnutého stupňa vzdelania



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SRI  
Obdobie: rok 2018

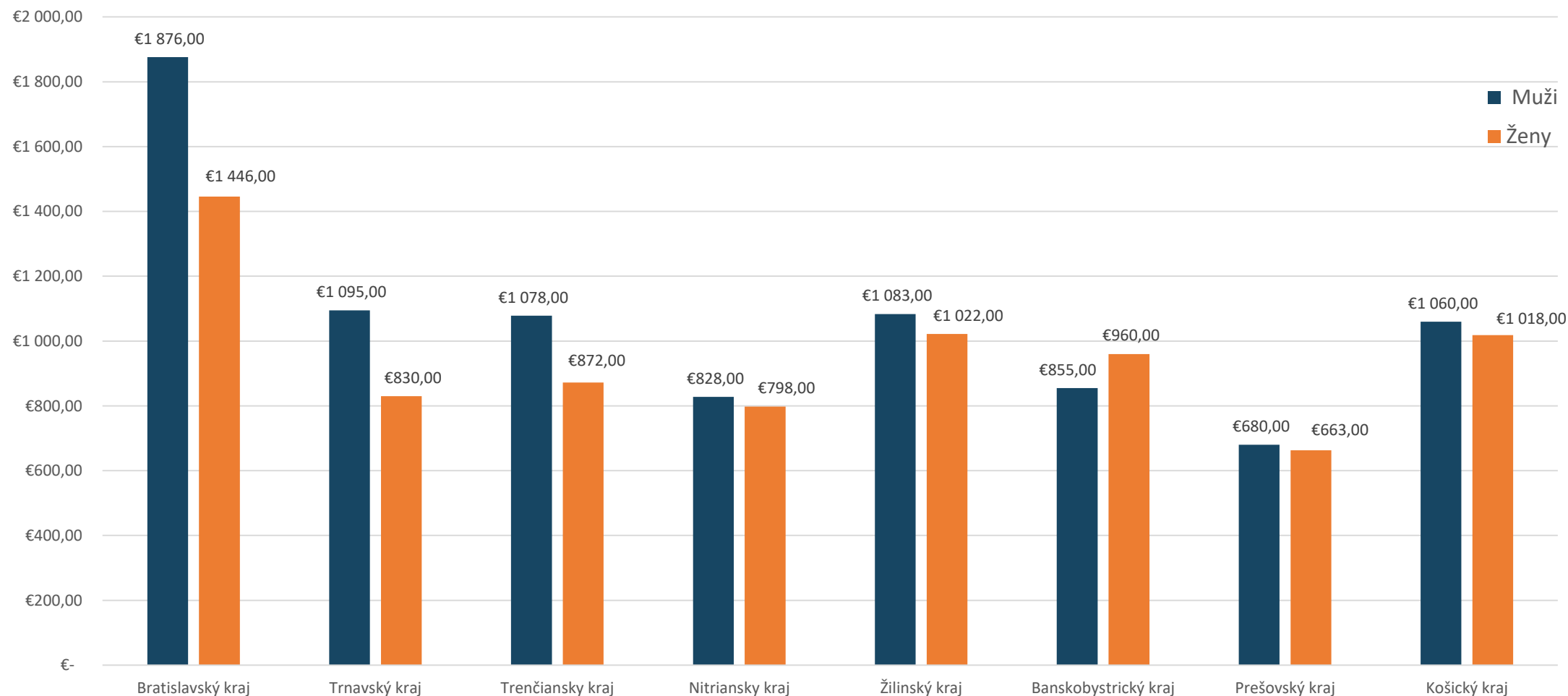
# PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA SEKTOROV NÁRODNÉHO HOSPODÁRSTVA

6.  
miesto

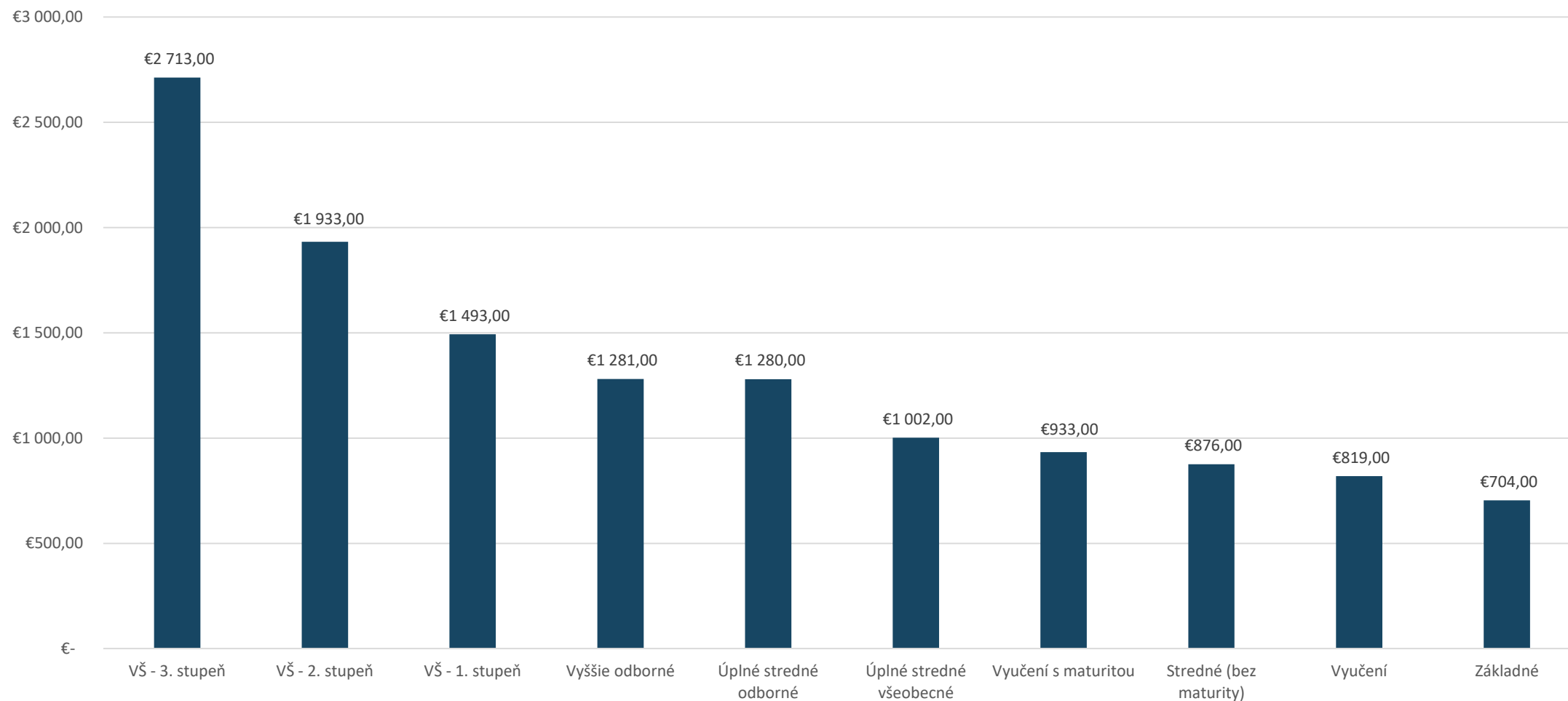




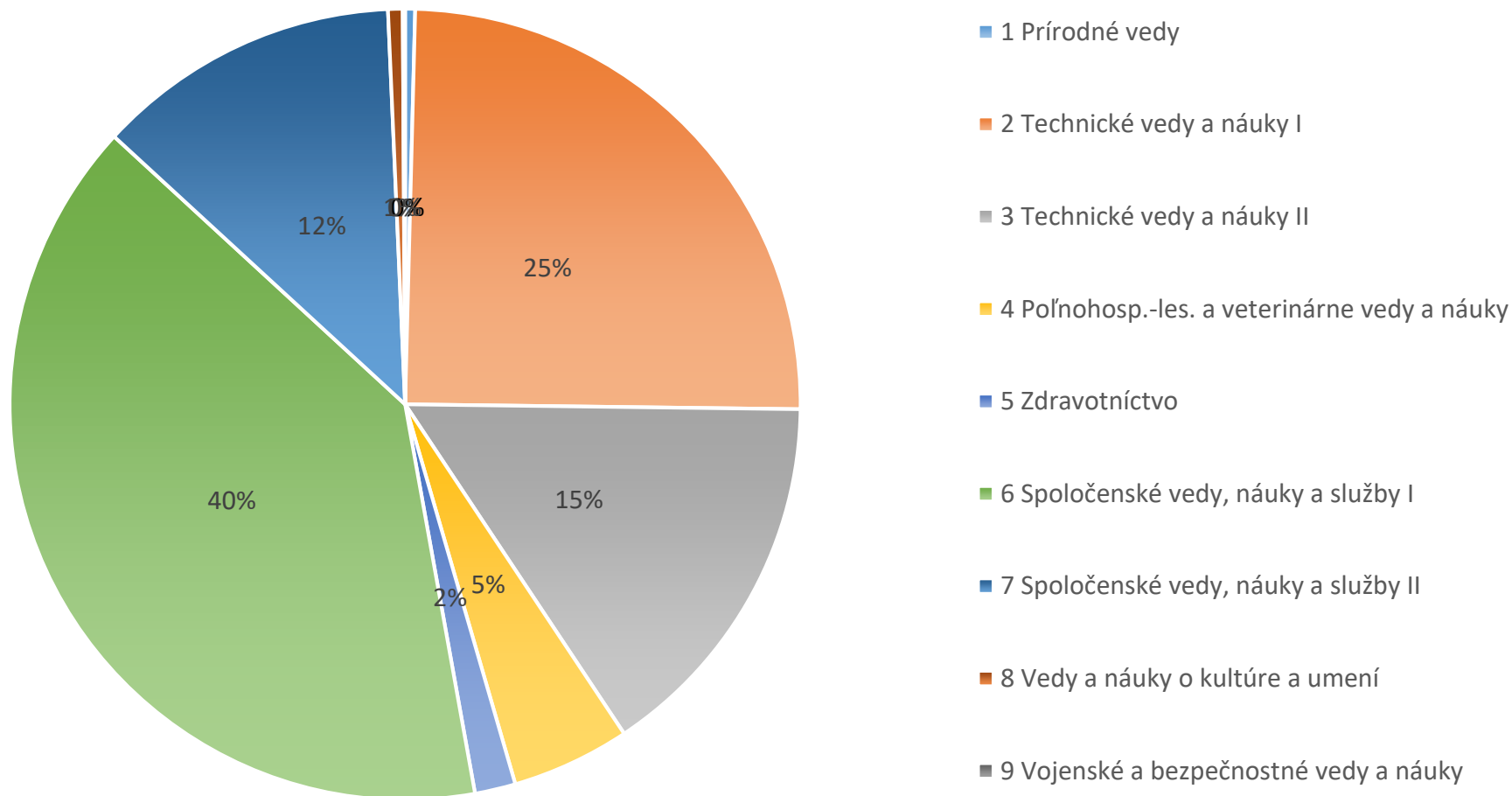
# PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA V SEKTORE PODĽA POHLAVIA A KRAJA



# PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA V SEKTORE VO VZŤAHU K DOSIAHNUTÉMU STUPŇU VZDELANIA



# ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV PODĽA HLAVNEJ SKUPINY ODBOROV VZDELANIA



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04, vlastné spracovanie Realizačným tímom SR

Obdobie: rok 2018; okrem zamestnancov so základným vzdelaním, so stredným a vysokoškolským vzdelaním ukončeným pred rokom 1991



# 5 Schválenie zmien v zozname garantovaných zamestnaní



# PRESUN NŠZ ZO SR PRE OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIU A CESTOVNÝ RUCH



3339003 – Sprostredkovateľ prenájmu obchodného priestoru





## **6** Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



# ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

- ❑ 1. SFORMULOVAŤ POSLANIE SEKTORA – 15. NOVEMBER 2019
- ❑ 2. SUMARIZÁCIA INOVÁCII – 4. NOVEMBER 2019
- ❑ 3. PRIPOMIENKOVANIE VYTVORENÝCH PREMÍS : 4.11. – 15.11.2019
- ❑ 4. FINALIZÁCIA PREMÍS – 15.11. – 29.11. 2019
- ❑ 5. PRIPOMIENKOVANIE STRATEGICKEJ ANALÝZY – 29. NOVEMBER 2019
- ❑ 6. PER ROLLAM SCHVAĽOVANIE PREMÍS A POSLANIA – 13. DECEMBER 2019
- ❑ 7. VÝKAZNÍCTVO ČINNOSTÍ – 5. DEŇ NASLEDUJÚCEHO MESIACA



# ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ❑ 1. rokovanie: 20. jún 2019
- ❑ 2. rokovanie: 17. - 18. október 2019
- ❑ spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21. - 22. október 2019
- ❑ 3. rokovanie: február 2020 (?)
- ❑ 4 - 6. v roku 2020 (jún, september, december)







7

Diskusia





## 8 Závěry z rokovanja





TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)