



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

1 1. rokovanie

Sektorovej rady pre
administratívu, ekonomiku a manažment





PROGRAM ROKOVANIA



1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia, schválených v Záveroch z 10. rokovania
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 – do decembra 2022
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období
5. Iné – výkazníctvo
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia
8. Závery z rokovania Sektorovej rady

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



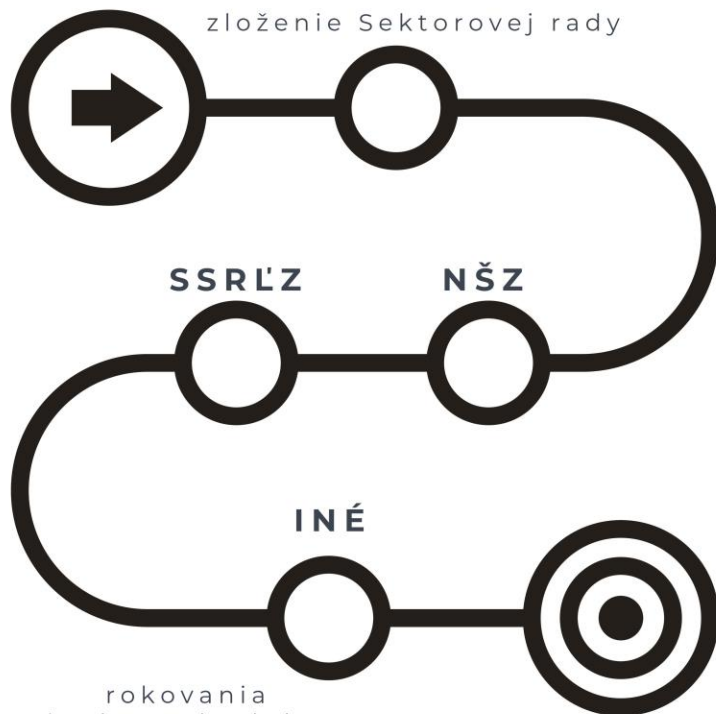
ĎAKUJEM
VÁM

- ✓ Doplniť inovácie v nadväznosti na odborné vedomosti a odborné zručnosti vo vybraných NŠZ
- ✓ Oboznámiť sa s výsledkami Rankingu poskytovateľov vzdelávania a zaslať spätnú väzbu k týmto výsledkom
- ✓ Členom Sektorovej rady zaslať návrhy na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady
- ✓ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce



4/2019

zloženie Sektorovej rady



rokovania
pripomienkovanie dokumentov
revízia SK ISCO-08
ranking
zber a vyhodnotenie inovácií

12/2022

Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022



ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO A PERSONÁLNO ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY



32 expertov z príslušných
odvetví sa podieľalo na
aktivitách Sektorovej rady

21 členov aktuálne



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov



- **Začiatok tvorby stratégie:** jún 2019
- **Spôsoby tvorby stratégie:**
 - individuálna práca členov Sektorovej rady
 - rokovania Sektorovej rady
 - pracovné stretnutia
 - spolupráca v rámci pracovných skupín medzi členmi Sektorovej rady
 - konzultácie s tajomníčkou
- **Aktualizácia stratégie**



4 vývojové trendy:

- Digitalizácia a automatizácia administratívnych procesov v súkromnom aj verejnom sektore
- Slovenská ekonomika ako súčasť globálneho trhu
- Moderný manažment pružne reagujúci na zmeny otvorenej ekonomiky
- Rozšírenie kompetenčného štandardu vybraných prierezových zamestnaní

Počet strategických
opatrení smerujúcich
do príslušnej oblasti

	0 verzia	aktualizácia	
• Predškolské vzdelávanie	4	5	} 46
• Vzdelávanie v základných školách	8	8	
• Výchovné a kariérové poradenstvo	0	0	
• Stredoškolské vzdelávanie	10	11	
• VŠ vzdelávanie I., II. a III. stupňa	6	6	
• Vzdelávanie dospelých	9	9	
• Rekvalifikácie	2	3	
• Procesné a systémové zmeny	6	5	



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A DOHODY



v rámci systému duálneho vzdelávania



cca **78** partnerstiev

partnerstvá členov Sektorovej rady s
ďalšími aktérmi trhu práce



7 partnerstiev



**Identifikácia kľúčových inovačných
zmien v sektore a vypracovanie
charakteristiky každej z nich**

**Inovácie, ktoré
ovplyvnia
zamestnanie**



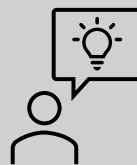
**Prepojenie identifikovaných
inovačných trendov so zoznamom
garantovaných NŠZ**

**Vypracovanie zoznamu odborných
vedomostí a zručností spojených s
inováciami v budúcnosti**

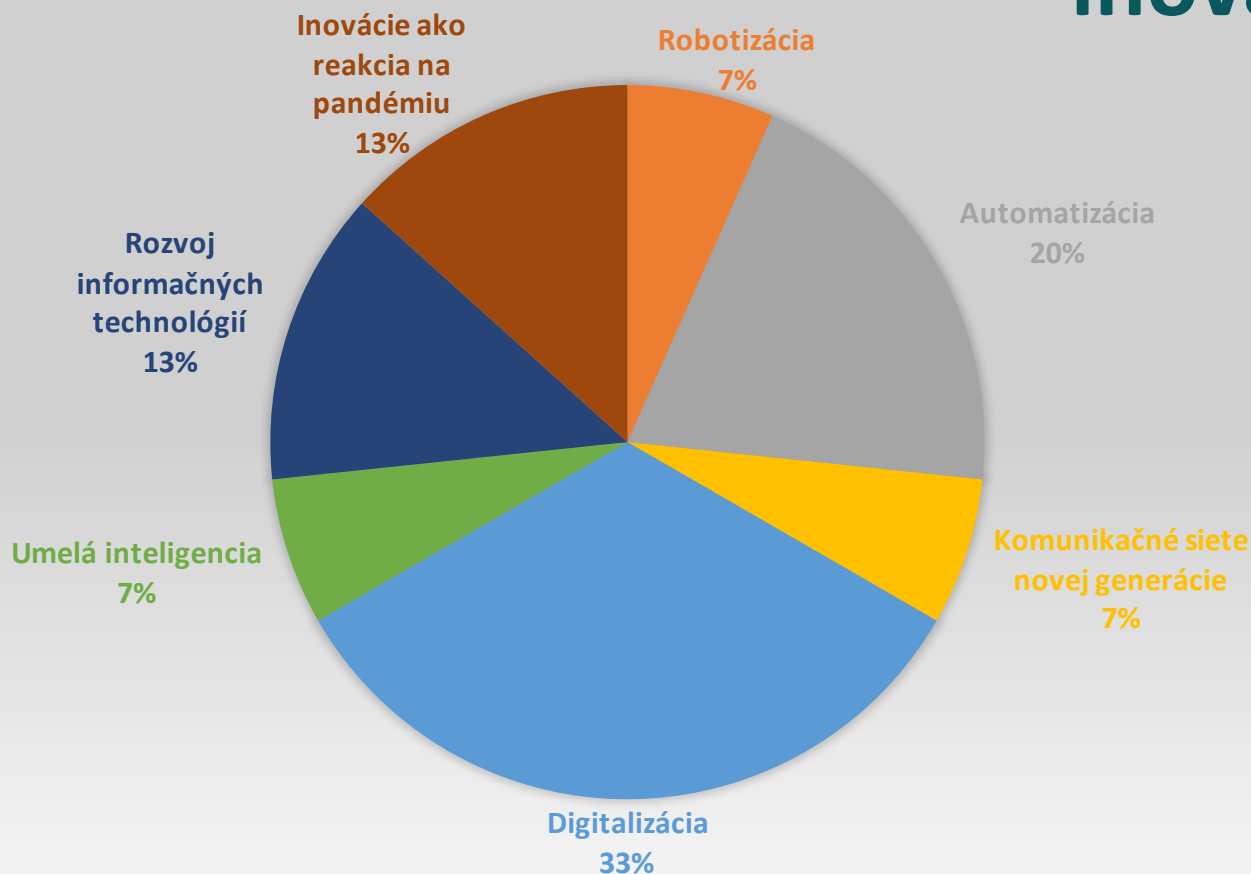




**Identifikácia kľúčových
inovačných zmien v sektore a
vypracovanie charakteristiky
každej z nich**

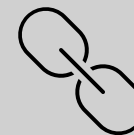


15 identifikovaných inovácií





Prepojenie identifikovaných inovačných trendov so zoznamom garantovaných NŠZ



NŠZ Špecialista ľudských zdrojov (generalista)

Inovácie

Digitalizácia, softverizácia	
Elektronizácia dokumentov	
Digitalizácia pracovného miesta	
Online vzdelávanie	
Online interná a externá komunikácia	
Umelá inteligencia / Strojové učenie UI /ML	
Digitálna komunikácia	



Vypracovanie zoznamu odborných vedomostí a zručností spojených s inováciami v budúcnosti



projektovanie a koordinácia servisu, údržby a správy databáz

Úroveň 7

- Dátová analytika (Big Data)

organizácia prác pri zaistovaní údržby a opráv technických, technologických a iných prevádzkových zariadení

Úroveň 6

- IoT Internet vecí / IIoT Priemyselný internet vecí

optimalizácia využívania operačných systémov, počítačových sietí a modifikácia ich parametrov

Úroveň 7

- Online vzdelávanie

implementovanie diaľkového dohľadu s využitím umelej inteligencie

Úroveň 7

- Umelá inteligencia / Strojové učenie UI /ML

nastavenie aplikácií do informačných technických prostriedkov a ich obsluha

Úroveň 7

- Softverizácia

používanie nástrojov automatizácie a prvkov umelej inteligencie

Úroveň 7

- Umelá inteligencia / Strojové učenie UI /ML

koordinácia úloh a činností podriadených zamestnancov a útvarov

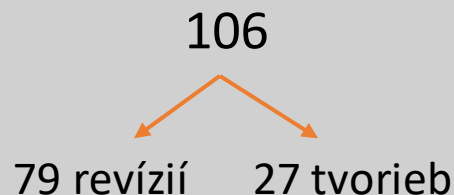
Úroveň 7

- Digitálna komunikácia



NŠZ

Počet garantovaných NŠZ



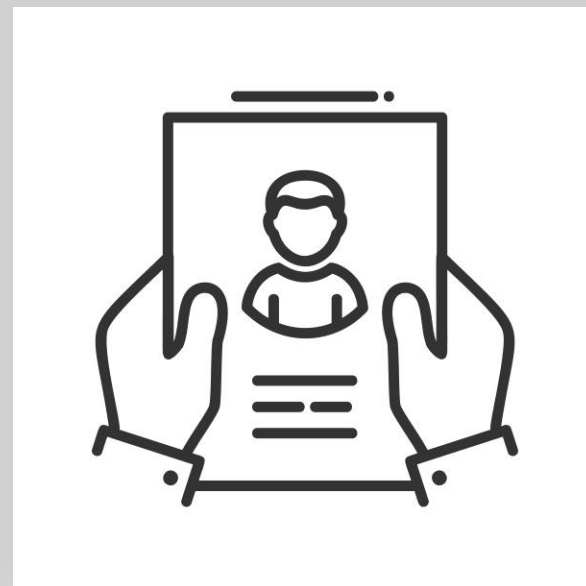
Nové návrhy:

Odborné vedomosti: 109 / 67 schválených

Odborné zručnosti: 127 / 91 schválených

Certifikáty: 21 / 14 schválené

Právne predpisy: 9 / 4 schválených



**SÚČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRI
AKTUALIZÁCII NÁRODNEJ KLASIFIKÁCIE
ZAMESTNANÍ SK ISCO-08**



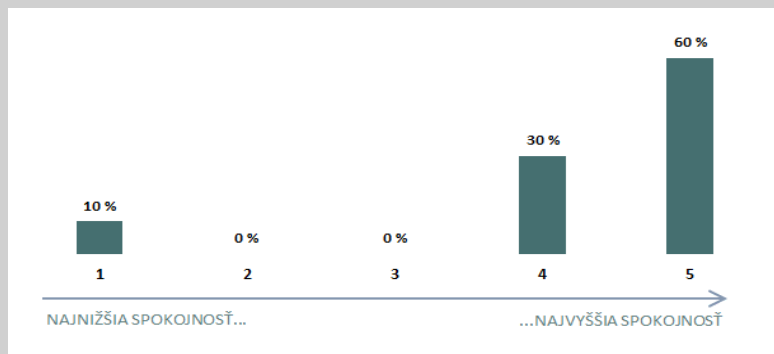
**predložených celkovo 8 návrhov
na zmenu SK ISCO-08**



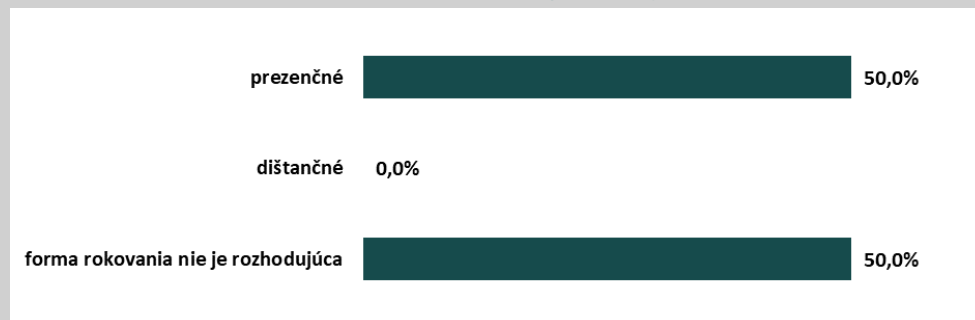
HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY, POTENCIÁL JEJ FUNGOVANIA V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



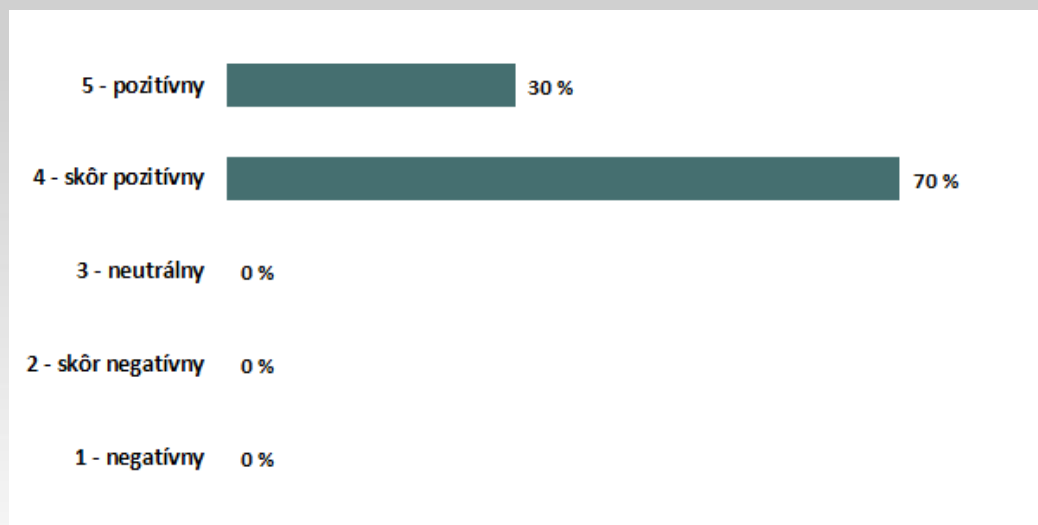
Spokojnosť členov s výsledkami



Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?

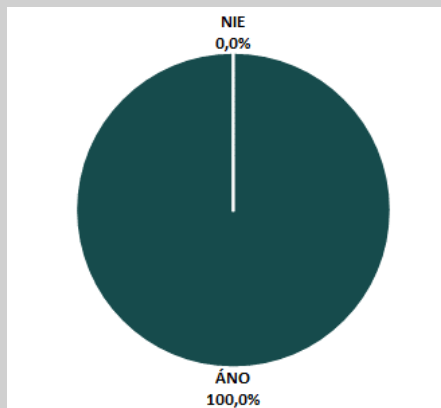


Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce Sektorovej rady?



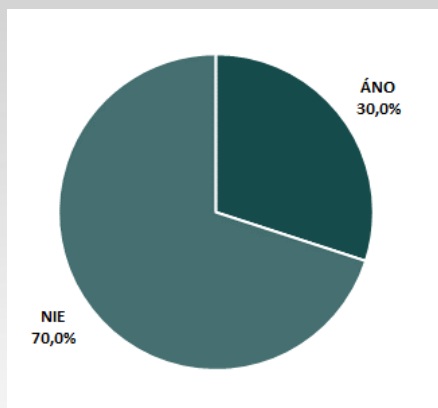


Je inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?



- Viac členov z oblasti školstva
- Účasť minimálne dvoch stálych expertov zo zahraničia
- Nižší počet členov

Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



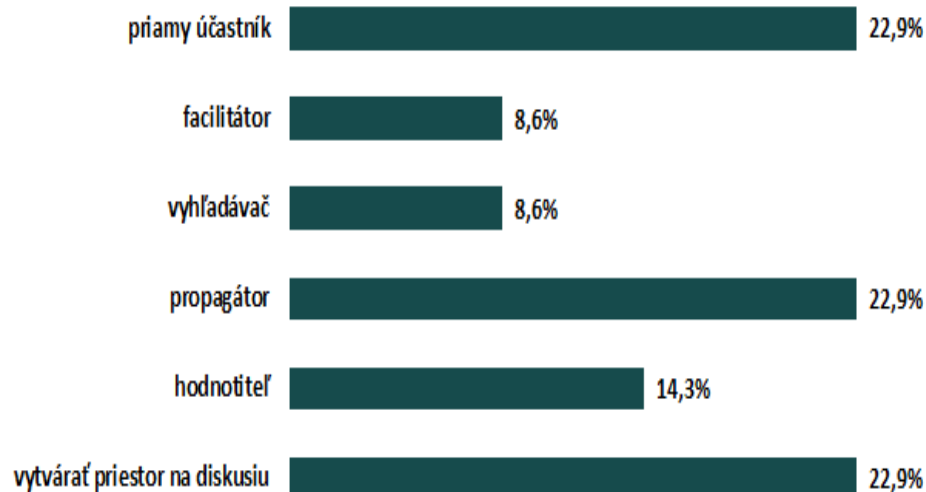
- Nieкто, kto sa venuje uplatneniu ľudí na trhu práce, rieši rovnováhu/nerovnováhu na trhu práce, vidí budúce potreby na trhu práce
- prax, skúsenosti - orientácia a prínos v tak definovanom sektore
- počet rokov praxe v danej organizácii na požadovanej pozícii



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

- prepojenie trhu práce a školského systému
- prepája ľudí a inštitúcie
- diskusia a náhľady rozmanitých aktérov
- v presadzovaní návrhov Sektorovej rady v rokovaní s príslušnými orgánmi štátnej správy do legislatívy
- zloženie špecialistov z rôznych oblastí
- pridanou hodnotou je zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností.
- flexibilita na aktuálne problémy a potreby trhu práce
- v zložení členov / širší pohľad na akúkoľvek problematiku

Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?

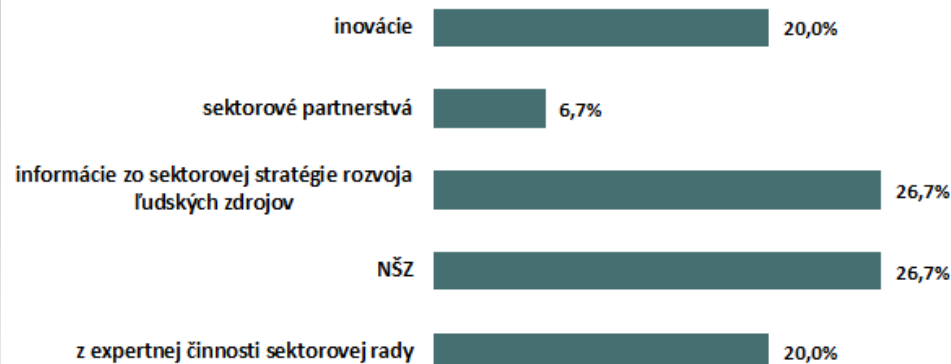




Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

- predovšetkým v smerovaní vzdelávania, pri nastavovaní vzdelávania pre budúce povolania
- národná sústava povolání - zreálnuje a skonkrétňuje pohľady pracovníkov a zamestnávateľov na činnosti sektorových rád - vytváranie priestoru pre diskusie (Slovensko = krajina bez diskusií)
- pri presadzovaní legislatívnych zmien
- pri koncipovaní politík a stratégií trhu práce na národnej a na regionálnych úrovniach. Pri tvorbe stratégií sektorov, ako aj veľmi užitočný materiál pre firmy pre ich strategický rozvojový rámec. Taktiež pre potenciálnych investorov v SR
- v tvorbe plánov výkonov pre stredné a vysoké školy, v aktualizácii štátnych vzdelávacích programov a študijných programov
- ako sprostredkovateľa networkingu medzi členmi sektorových rád, spoločných projektov, partnera pri pripomienkovom konaní legislatívnych procesov. Potenciál pri zjednodušení v oblasti HR manažmentu

Ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi ?





- ## Ako často by mala byť podľa Vás SSRÍŽ aktualizovaná?





Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TREXIMA Bratislava

- Vyplnenie dotazníka





Potenciál fungovania Sektorovej rady v budúcom období

- **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- august 2022 - riadne MPK
- v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre ČŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- stanovovanie priorít pre systém ČŽV
- **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovými radami dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (záujmové združenie právnických osôb)
- MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
 - Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
 - Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30. 11. 2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5. 12. 2022



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



1. rokovanie: 20. jún 2019
2. rokovanie: 17. - 18. október 2019
3. rokovanie: 12. marec 2020
4. rokovanie: 29. máj 2020
5. rokovanie: 10. september 2020
6. rokovanie: 7. december 2020
7. rokovanie: 3. máj 2021
8. rokovanie: 9. - 10. september 2021
9. rokovanie: 8. marec 2022
10. rokovanie: 30. jún/1. júl 2022



11. rokovanie: 17. - 18. október 2022



Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne

24. - 25. 11. 2022




DISKUSIA



ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady, konaného 17. októbra 2022.



II. s c h v a ľ u j e

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 17. októbra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantovi / predsedovi zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovedný: Martin Hošták
Termín: 24. – 25. november 2022

3. Vyplniť dotazník „Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI“ podľa pokynov tajomníčky Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 25. október 2022

4. Ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30.11. 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. november 2022

5. Členom Sektorovej rady viesť v IS SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností, a to 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca
Posledný termín: 5. december 2022

A photograph of a business meeting. Two people are standing at a table. One person is holding a pen over a document with a line graph. The other person is pointing at a laptop. The laptop lid has the 'TREXiMA' logo, which consists of the word 'TREXiMA' in a sans-serif font with a green square containing a white 'X' between 'TRE' and 'iMA'. The background is bright and out of focus.

TREXiMA

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Vaša Tajomníčka