



Sektorová rada
pre verejné služby a správu

TREXIMA

4. rokovanie
Sektorovej rady pre verejné služby a správu

online rokovanie

14.Máj 2020



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

6

Nové funkcionality Informačného systému SRI

7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Záver

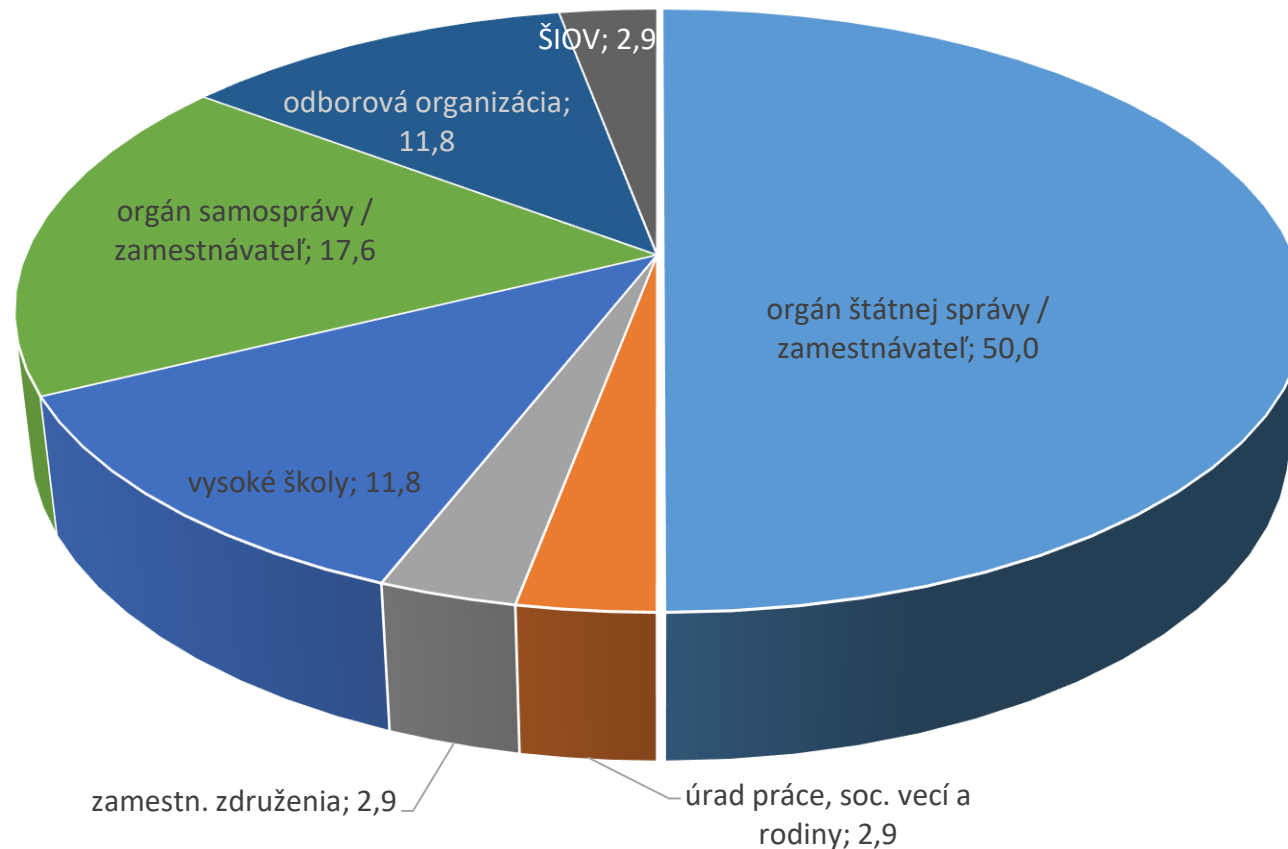


2 Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady



Členská základňa Sektorovej rady

- Ukončenie členstva: JUDr. Branislav Majtán – Ministerstvo vnútra SR
- Sektorová rada má momentálne 38 členov



3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



Členovia Sektorovej rady zodpovední za jednotlivé dopady – dopracovať k svojim dopadom návrhy opatrení v oblasti vzdelávania a konkrétnych aktivít na naplnenie takto stanovených opatrení.

Výsledok: dopracované

Tajomník Sektorovej rady – rozoslať dopracované návrhy opatrení v oblasti vzdelávania členom Sektorovej rady na sripomienkovanie.

Výsledok: rozposlané

Členovia Sektorovej rady – konštruktívne sripomienkovať návrhy opatrení v oblasti vzdelávania

Výsledok: Pripomienky približne od 20 členov

Pracovná skupina – zapracovať návrhy a pripomienky k opatreniam v oblasti vzdelávania

Výsledok: Zapracované



4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov



Sektorová rada
pre verejné služby a správu

Tvorba sektorovej stratégie prebiehala v niekoľkých cykloch

I. cyklus

Určenie základných premís (vývojových tendencií v sektore) a ich dopadov na ľudské zdroje, určenie inovácií v sektore, definovanie poslania sektora

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy sektora (v akom stave sa sektor nachádza a aké činitele ho môžu ovplyvňovať)

III. cyklus

Sektorový strategický zámer (Ku každému dopadu stanovenie opatrenia/opatrení smerovaných na oblasť vzdelávania – rozvoja ľudských zdrojov)

IV. cyklus

Akčný plán stratégie (Návrh konkrétnych aktivít na naplnenie stanovených opatrení v oblasti vzdelávania)

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE

I. CYKLUS

II. CYKLUS

III. CYKLUS

IV. CYKLUS

V. CYKLUS

Poslanie sektora
Základné premisy
Dopady na ĽZ
Zoznam inovácií
Strategické dokumenty

Analýza sektora
SWOT analýza
Kritické a
kľúčové činitele

Návrh
strategických
opatrení

Aktivity na
naplnenie
strategických
opatrení

Monitorovanie
plnenia
Odporúčania
prípadnej
korekcie
stratégie.

Sektorová
stratégia
rozvoja ĽZ



Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov v Sektore verejnej správy

I. cyklus

- poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. **Profesionalizácia ľudských zdrojov vo verejnej správe**= 11 dopadov
 2. **Digitalizácia verejnej správy** = 6 dopadov
 3. **Zvyšovanie konkurencieschopnosti verejnej správy...** = 5 dopadov
- **strategické dokumenty:**
54 strategických dokumentov (národných, medzinárodných, informatívnych)

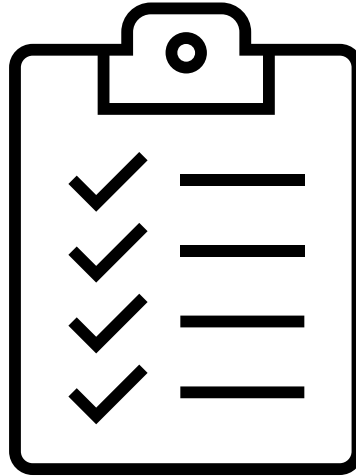
II. cyklus

- **vonkajšia analýza** (SWOT)
- **vnútorná analýza** (SK NACE, finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- **klúčové a kritické činitele**

III. a IV. cyklus

- **Počet strategických opatrení:** 26 opatrení
- **Počet aktivít na naplnenie strategických opatrení:** 70 aktivít

Schvaľovanie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov ako celku



- Schvaľovanie prebehne online hlasovaním „per rollam“.
- Stačí kliknúť na link, ktorý Vám pošlem do chatu alebo na Váš mail.
(Tam vyberiete možnosť schvaľujem/neschvaľujem a dáte odoslať).



5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní



Revízia zoznamu NŠZ garantovaných Sektorovou radou

Čo je NŠZ (národný štandard zamestnaní)?

Národný štandard zamestnaní predstavuje opis štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé zamestnania (aké spôsobilosti, vedomosti a zručnosti sú požadované na výkon týchto zamestnaní).

Národné štandardy zamestnaní:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov;**
formulujú požiadavky na odbornú spôsobilosť absolventov

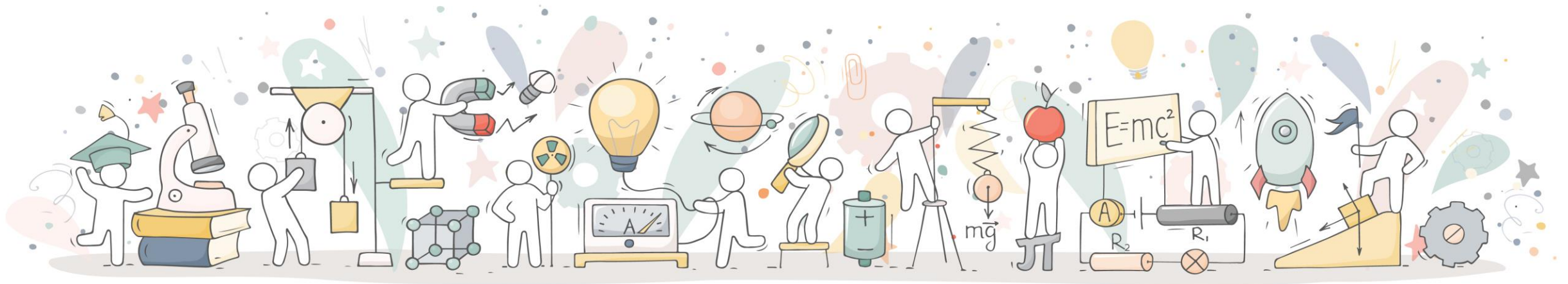


V prvej fáze revízie NŠZ sme upravovali len zoznam našich garantovaných NŠZ:

návrhy na doplnenie
NŠZ

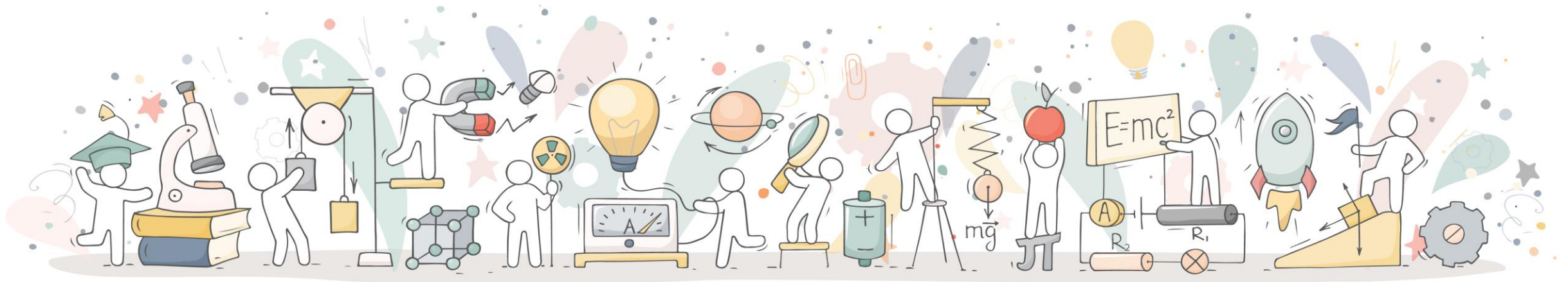
návrhy na úpravu
názvu NŠZ

návrhy na vyradenie
(al. presun) NŠZ



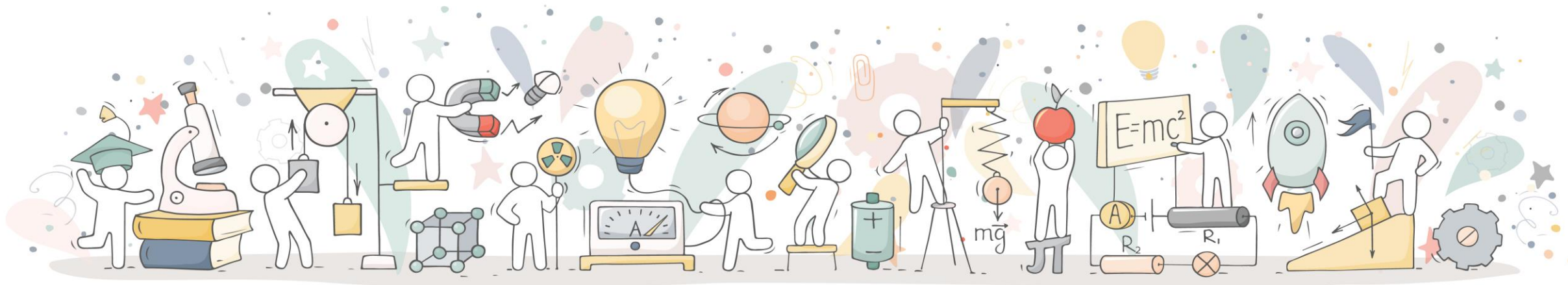
Z tejto fáze zostali nedoriešené tieto tri návrhy

1. Zmena názvu garantovaného NŠZ „Psovod väzenskej služby“ na „Psovod“
2. Pyrotechnik (regulované zamestnanie, ktoré bolo navrhnuté na prijatie do našej Sektorovej rady)
3. Miestna občianska poriadková služba (nové zamestnanie navrhnuté na prijatie do našej Sektorovej rady)



Na zamyslenie – Máme dva dosť podobné NŠZ. Nie je to totožné?

3359028	Koordinátor v aktivačnom centre
3359028	Koordinátor aktivačných prác (starý názov Koordinátor verejnoprospešných služieb)



Ďalšia fáza práce s NŠZ – revízia a tvorba NŠZ

V ďalšej fáze práce s NŠZ už budeme upravovať (revidovať alebo tvoriť) samotný obsah jednotlivých NŠZ

Teda budeme upravovať opis odborných zručností, vedomostí, pôsobností v rámci daného zamestnania (aké zručnosti a vedomosti musí človek ovládať pre výkon príslušného zamestnania).

- ❖ Naša Sektorová rada má vo svojej garancii 172 NŠZ.
- ❖ 141 zverejnených v Informačnom systéme SRI (www.sustavapovolani.sk)
- ❖ 146 NŠZ má aj určeného svojho garanta – autora na revíziu.
- ❖ Spracovateľa (autora/garanta) ešte nemá určených 26 štandardov.

NŠZ BEZ AUTORA/GARANCIE

16 nšz je z oblasti Sociálnej poisťovne

Riadiaci pracovník v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Špecialista v oblasti dôchodkového poistenia	Sociálna poisťovna_
Špecialista v oblasti nemocenského poistenia	Sociálna poisťovna_
Špecialista v oblasti úrazového poistenia	Sociálna poisťovna_
Špecialista poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia	Sociálna poisťovna_
Špecialista v oblasti výberu poistného	Sociálna poisťovna_
Špecialista v oblasti stratégie sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník vymáhania pohľadávok v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník výberu poistného v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník, aprobant a metodik exekučnej agendy	Sociálna poisťovna_
Dávkový aprobant	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník poskytovania odborného poradenstva v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník v oblasti dôchodkového poistenia	Sociálna poisťovna_
Kontista v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_
Pracovník vyhodnocovania dôb poistenia	Sociálna poisťovna_
Odborný pracovník v oblasti sociálneho poistenia	Sociálna poisťovna_

NŠZ BEZ AUTORA/GARANCIE

Ostatné nšz bez autora - spracovateľa

- Špecialista v oblasti technickej normalizácie
- Špecialista v oblasti skúšobníctva a posudzovania zhody
- Špecialista štátneho odborného dozoru a regulácie dopravy
- Špecialista štátneho odborného dozoru, povoľovania a regulácie dopravnej infraštruktúry
- Špecialista pre reguláciu a štátny dohľad elektronických komunikácií a poštových služieb
- Odborný pracovník štátneho odborného dozoru, povoľovania a regulácie dopravy a dopravnej infraštruktúry
- Odborný pracovník pre reguláciu a štátny dohľad elektronických komunikácií a poštových služieb
- Inšpektor jadrovej bezpečnosti
- Špecialista pre tvorbu stratégie a koncepcií elektronických komunikácií a poštových služieb
- Politológ

HARMONOGRAM REVÍZIE NŠZ

Je dôležité dodržiavať harmonogram vypracovania a revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do júna 2022.

Nasledovný počet štandardov by mal byť v našej Sektorovej rade spracovaný (zrevidovaný) v dané mesiace.

rok 2020

mesiac	Počet nšz
máj 2020	0
jún 2020	1
júl 2020	7
august 2020	6
september 2020	7
október 2020	6
november 2020	7
december 2020	6

rok 2021

mesiac	Počet nšz
január 2021	8
február 2021	7
marec 2021	8
apríl 2021	7
máj 2021	9
jún 2021	8
júl 2021	7
august 2021	9
september 2021	7
október 2021	9
november 2021	8
december 2021	8

rok 2022

mesiac	Počet nšz
január 2022	7
február 2022	8
marec 2022	7
apríl 2022	8
máj 2022	7



6

Nové funkcionality informačného systému SRI
(určené na tvorbu a revíziu NŠZ)



Nové funkcionality informačného systému SRI, ktoré sú určené na tvorbu a revíziu NŠZ si predstavíme v samostatnej prezentácii





7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



Hlavné ciele na nadchádzajúce obdobie

- **VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH OPATRENÍ ZO STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE MPSVR SR K PRIPRAVOVANEJ STRATÉGII PRÁCA 4.0**
- **PRIEBEŽNE (PODĽA HARMONOGRAMU) VYTVÁRAŤ NOVÉ NŠZ A REVIDOVAŤ ZVERENENÉ NŠZ**
-

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 12. september 2019 (Bratislava)**
- **2. rokovanie: 5. december 2019 (Bratislava)**
- **3. rokovanie: 25. február 2020 (Bratislava)**
- **4. rokovanie: 14. máj 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **5. rokovanie: 1. október 2020**
(Bratislava alebo blízke okolie – v závislosti od epidemiologickej situácie)

DISKUSIA, RÔZNE



9

ZÁVERY Z ROKOVANIA

Oboznámenie sa s návrhom záverov

Schvaľovanie záverov

TREXiMA

Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk