Sektorová rada
pre verejné služby a správu

TREXIMA

2. rokovanie
Sektorovej rady pre verejné služby a správu

Bratislava

5. december 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Aktuálny stav v príprave sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
5. Diskusia o možných zmenách v zozname garantovaných zamestnaní
6. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Rôzne
8. Závery z rokovania

2

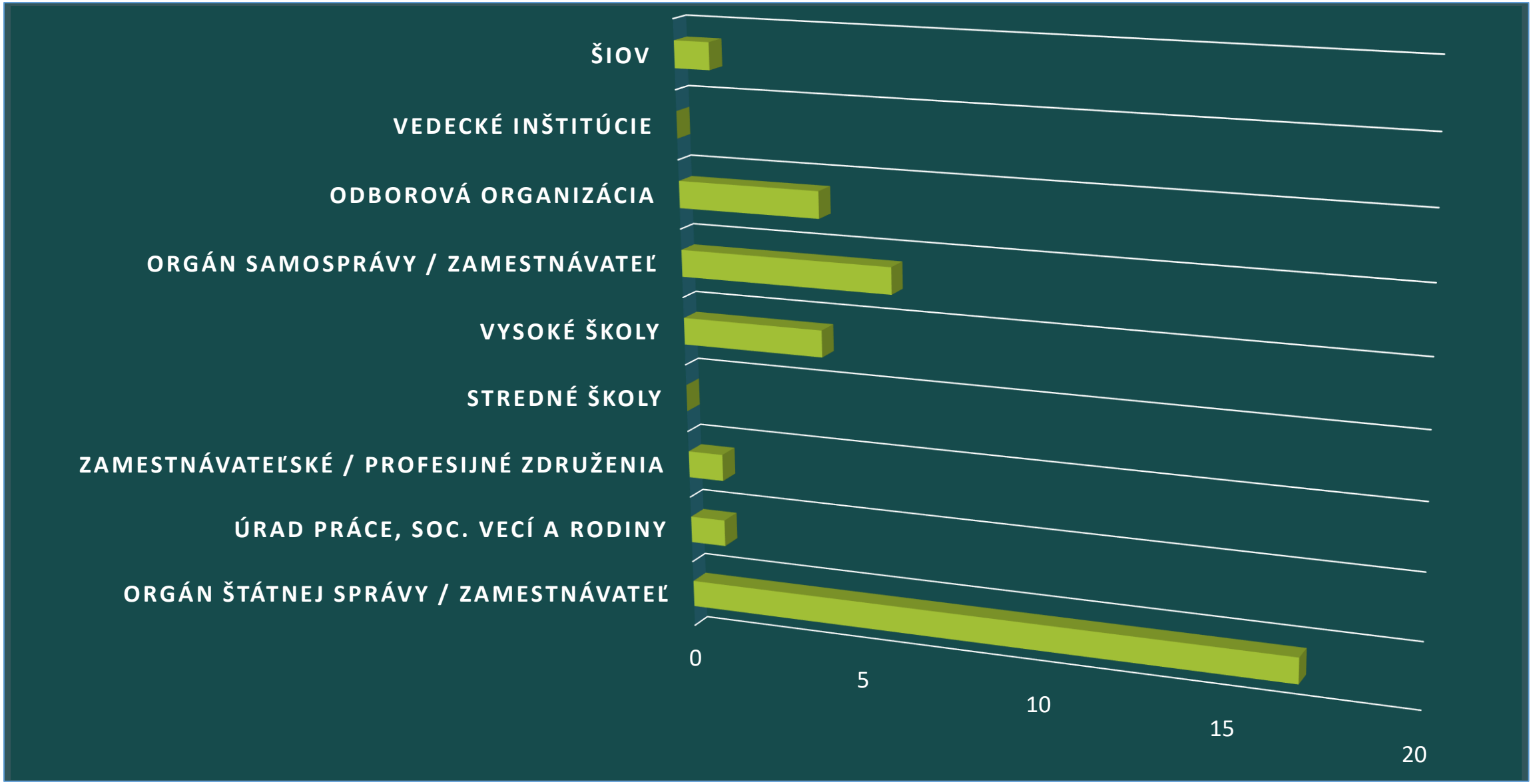
ZMENY V INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

2 x renominácia

Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu → **Mgr. Gabriela Krajčovičová**

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR → **Ing. Melinda Ivancsaiová**

Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia



3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

- **SUMARIZOVAŤ NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ STRATEGICKÉ DOKUMENTY SÚVISIACE S VÝVOJOM SEKTORA DO ROKU 2030**

Výsledok:

Celkový počet strategických dokumentov: 53 dokumentov

21 národných

23 informačných

7 medzinárodných

- **ROZDELIŤ SI MEDZI SEBOU GARANCIU NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ NA REVÍZIU A TVORBU**

Výsledok: 177 NŠZ z toho 148 NŠZ má určeného garanta

- **VYPRACOVAŤ NÁVRH PREMÍS STRATEGICKÉHO SMEROVANIA SEKTORA S IDENTIFIKÁCIOU DOPADU NA ĽUDSKÉ ZDROJE PRE 1. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV**

Výsledok: Vypracované

- **ELEKTRONICKÉ VÝKAZNÍCTVO VYKONANEJ PRÁCE (do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)**

Výsledok: Priebežne

Sektorová rada
pre verejné služby a správu

4

Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

POSTUP PRI TVORBE SEKTOROVEJ STRATÉGIE

I. cyklus	Určenie základných premís, dopadov na ľudské zdroje, inovácií v sektore
II. cyklus	Spracovanie situačnej analýzy sektora (v akom stave sa sektor nachádza a aké činitele ho môžu ovplyvňovať)
III. cyklus	Určenie stratégie (konkrétne opatrenia v oblasti rozvoja ľudských zdrojov)
IV. cyklus	Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie (kto a do kedy by mal zrealizovať navrhnuté opatrenia)
V. cyklus	Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

I. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

- **Strategické dokumenty**
- **Poslanie sektora**
- **Inovácie v sektore**
- **Premisy (vývojové tendencie v sektore)**
- **Dopady premís na ľudské zdroje**

Návrhy premís a dopadov

PROSÍM DISKUTUJME

Dohodli sme sa na znení premís a dopadov?

Schválenie finálneho znenia premís I. cyklu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

II. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Strategická analýza (SWOT analýza)

Strategická analýza - vonkajšia analýza

Strategická analýza prostredia a jej vplyv na sústavu povolaní (**vonkajšia analýza**). V rámci analýzy vonkajších vplyvov rozobrať dopady napríklad starnutia populácie, zmien právnych predpisov SR, vplyv štvrtej priemyselnej revolúcie na konkurencieschopnosť sektora, vzdelávacieho systému SR a vplyv na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily, zahraničných investícií a spolupráce zamestnávateľov s vedecko výskumnou sférou.

Zadať >>

Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

Kritické a kľúčové činitele

Identifikácia činiteľov na dosiahnutie konkurenčne schopnej štruktúry sústavy povolaní - **kritických a kľúčových. Kritické** môžu v budúcnosti ohroziť konkurenčnú schopnosť sektora, napríklad zrušenie učebných odborov, prípadne pokles počtu absolventov učebného alebo študijného odboru v divízii sektora. **Kľúčové** môžu v budúcnosti ovplyvniť úspešný vývoj sektora s atribútmi napr. ako jedinečnosť, užitočnosť, napríklad aktívna účasť slovenských výskumníkov na počiatočných aj pokročilých fázach klinických štúdií v rôznych medicínskych odboroch, čo umožňuje slovenským pacientom vyskúšať inovatívne lieky (atribút spoločenskej užitočnosti).

Zadať >>

SWOT analýza sektora – zjednodušene sumarizácia vplyvov, ktoré pôsobia na sektor a ľudské zdroje v sektore

Návrh SWOT analýzy máme v Informačnom systéme

Prosím, pozrime si ho.

Kritické a kľúčové činitele

kritické činitele – to sú vplyvy, ktoré môžu ohroziť konkurenčnú schopnosť sektora (negatívne činitele v sektore).

kľúčové činitele – to sú pozitívne činitele v sektore. Ako kľúčové činitele môžeme identifikovať činitele ovplyvňujúce úspešný vývoj sektora na báze konkurenčne schopných ľudských zdrojov (jedinečnosť, užitočnosť...)

Dovoľujem si navrhnúť:
Skúsme vo SWOT analýze identifikovať tie najpodstatnejšie činitele, ktoré môžu negatívne i pozitívne ovplyvňovať sektor verejnej správy.
To budú kritické (negatívne) a kľúčové (pozitívne) činitele.

Podarilo sa nám identifikovať hlavné kritické a kľúčové činitele?

Alebo to ešte dopracujeme v rámci pracovnej skupiny a schválime to per rollam (e-mailom)?

5 NÁVRH NA PRESUN NŠZ

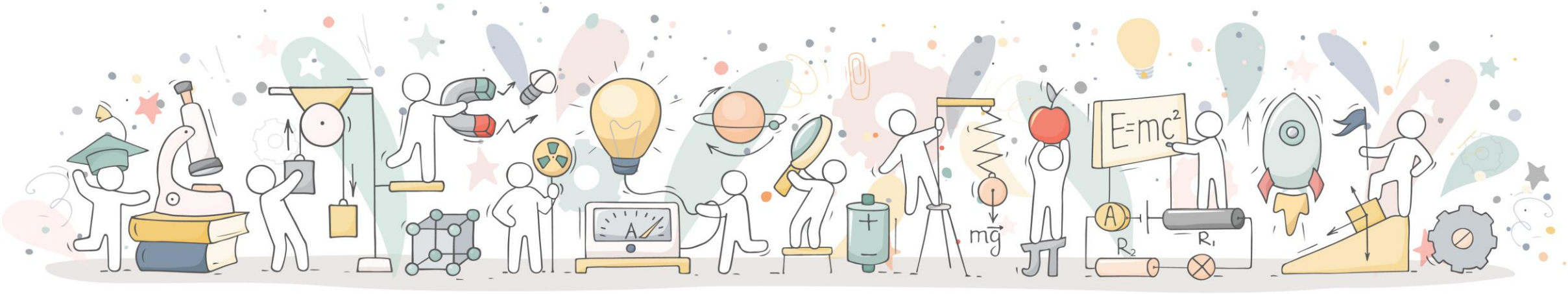
Sektorová rada pre zdravotníctvo a sociálne služby požaduje presunúť z našej Sektorovej rady tieto NŠZ:

p.č.	SK ISCO-08 (kód)	Názov NŠZ
14.	2262009	**Farmaceut samosprávneho kraja**
19.	2212074	**Lekár samosprávneho kraja**
146.	2221015	**Sestra samosprávneho kraja**
165.	x	**Špecialista makroekonomiky zdravotníctva**

NÁVRH NA PRESUN NŠZ

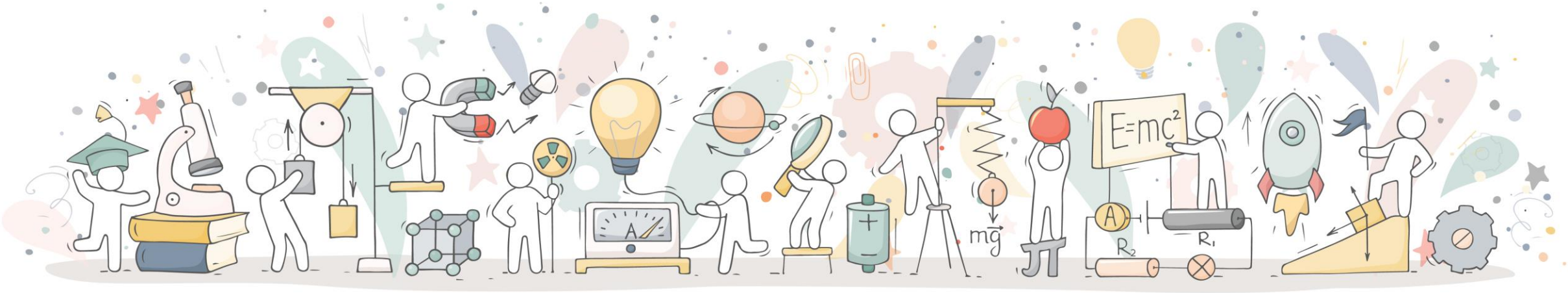
Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie a šport

Navrhuje presunúť k nám NŠZ **„Politológ“** (2633004)



NÁVRH NA VYŠKRTNUTIE DUPLICITNÉHO NŠZ

Technik požiarnej ochrany
Špecialista požiarnej ochrany



6 HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SEKTOROVEJ RADY

- **Možnosť doplniť zoznam inovácii a zaznamenať ho do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI** (najneskôr do 10. decembra 2019)
- **Identifikovať kľúčové a kritické činitele ovplyvňujúce sektor verejnej správy – pracovná skupina** (Tieto činitele nahrať do informačného systému SRI)
- **Odhlasovať per rollam (e-mailom):**
  - **Finálnu podobu SWOT analýzy sektora v rámci II. cyklu sektorovej stratégie**
  - **Kľúčové a kritické činitele v rámci II. cyklu sektorovej stratégie**

7

RÔZNE

Informácie o výsledkoch spoločného rokovania Aliancie sektorových rád, Riadiaceho výboru projektu, predsedov a garantov sektorových rád

Ponuka Akreditačnej komisie na prihlásenie sa do zoznamu posudzovateľov

(prepis oficiálneho listu) Dovoľujem si Vám oznámiť, že Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo ako nezávislá verejnoprávna inštitúcia na základe zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania zverejnila na svojom webovom sídle www.saavs.sk **výzvu na zápis do zoznamu posudzovateľov agentúry.**
Akreditačná agentúra hľadá široké spektrum posudzovateľov z radov učiteľov, vedcov, zamestnávateľov, odborníkov na systémy kvality, študentov i zahraničných odborníkov. Agentúra pripravila pre záujemcov formulár, ktorý možno vyplniť online do 20. 12. 2019. Po formálnej kontrole budú návrhy na zaradenie do zoznamu posudzovateľov predložené na schválenie výkonnej rade agentúry.
Touto cestou chcem vyjadriť môj úprimný záujem o to, aby sa z Vašich radov prihlásilo čo najviac uchádzačov. Teším sa na spoluprácu. Robert Redhammer, v. r.

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 12. september 2019 (Bratislava)**
- **2. rokovanie: 5. december 2019 (Bratislava)**
- **3. rokovanie 25. február 2020 (Bratislava)**
- **4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)**

8 ZÁVERY Z ROKOVANIA

Oboznámenie sa s návrhom záverov

Schvaľovanie záverov

TREXIMA

Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk