



**Sektorová rada**  
pre verejné služby a správu

TREXIMA

2. rokovanie  
Sektorovej rady pre verejné služby a správu

Bratislava

5. december 2019



# PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Aktuálny stav v príprave sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Diskusia o možných zmenách v zozname garantovaných zamestnaní

6

Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie

7

Rôzne

8

Záver z rokovania

# 2

## ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO M A PERSONÁLNO M ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

### 2 x renominácia

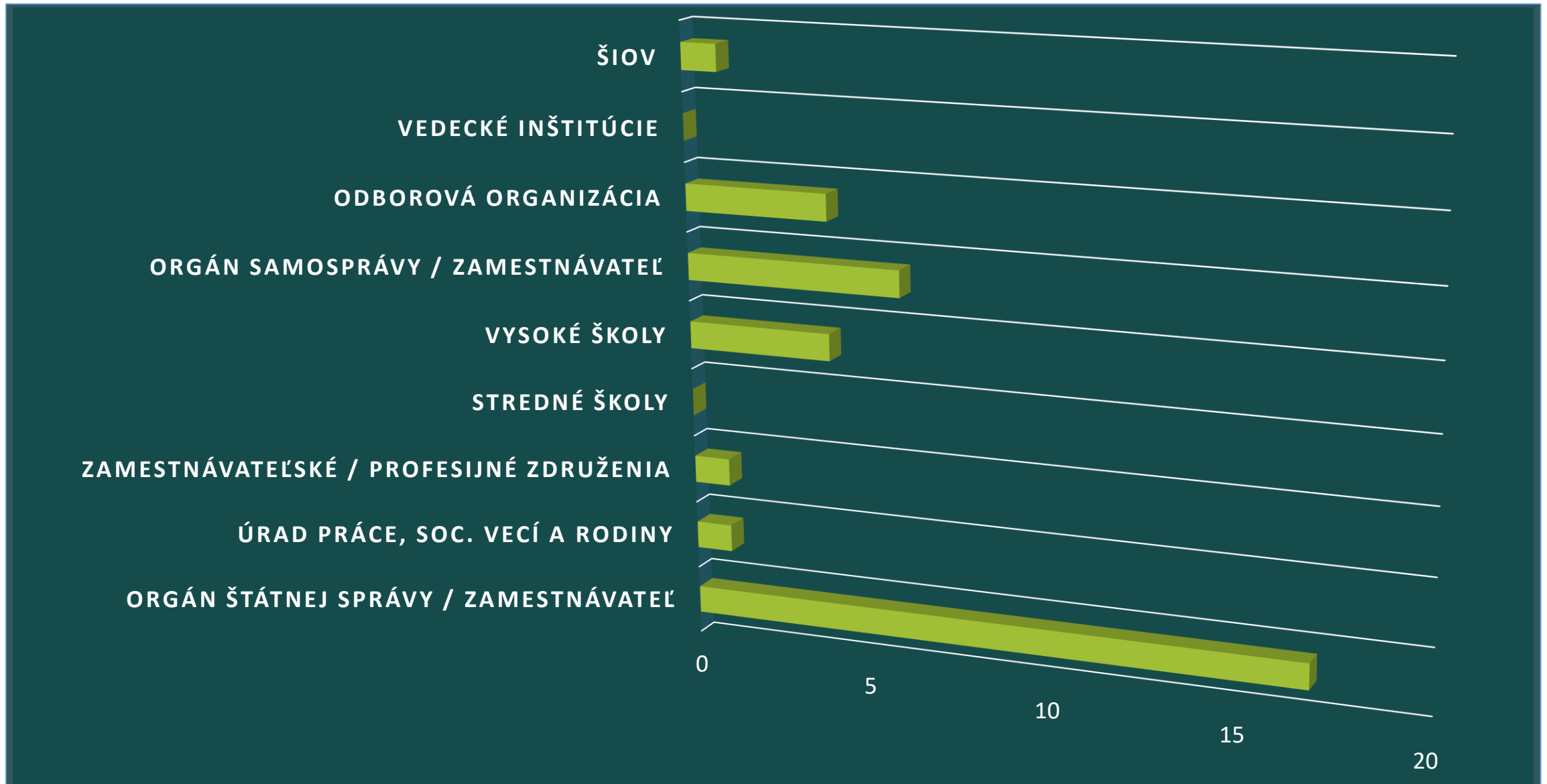
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície  
a informatizáciu

Mgr. Gabriela Krajčovičová

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja  
vidieka SR

Ing. Melinda Ivancsaiová

# Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia



# 3

## Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



❖ **SUMARIZOVAŤ NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ STRATEGICKÉ DOKUMENTY  
SÚVISIACE S VÝVOJOM SEKTORA DO ROKU 2030**

**Výsledok:**

**Celkový počet strategických dokumentov: 53 dokumentov**

**21 národných**

**23 informačných**

**7 medzinárodných**

❖ **ROZDELIŤ SI MEDZI SEBOU GARANCIU NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV  
ZAMESTNANÍ NA REVÍZIU A TVORBU**

**Výsledok: 177 NŠZ z toho 148 NŠZ má určeného garanta**

❖ **VYPRACOVAŤ NÁVRH PREMÍS STRATEGICKÉHO SMEROVANIA SEKTORA S IDENTIFIKÁCIOU DOPADU NA ĽUDSKÉ ZDROJE PRE 1. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV**

**Výsledok: Vypracované**

❖ **ELEKTRONICKÉ VÝKAZNÍCTVO VYKONANEJ PRÁCE** (do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)

**Výsledok: Priebežne**

## Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



# POSTUP PRI TVORBE SEKTOROVEJ STRATÉGIE

## I. cyklus

Určenie základných premís, dopadov na ľudské zdroje, inovácií v sektore

## II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy sektora (v akom stave sa sektor nachádza a aké činitele ho môžu ovplyvňovať)

## III. cyklus

Určenie stratégie (konkrétne opatrenia v oblasti rozvoja ľudských zdrojov)

## IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie (kto a do kedy by mal zrealizovať navrhnuté opatrenia)

## V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

## I. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

- **Strategické dokumenty**
- **Poslanie sektora**
- **Inovácie v sektore**
- **Premisy (vývojové tendencie v sektore)**
- **Dopady premís na ľudské zdroje**

# Návrhy premís a dopadov



***PROSÍM DISKUTUJME***



**Dohodli sme sa na znení premís a dopadov?**

**Schválenie finálneho znenia premís I. cyklu Sektorovej stratégie  
rozvoja ľudských zdrojov**

## II. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

### Strategická analýza (SWOT analýza)

#### Strategická analýza - vonkajšia analýza

Strategická analýza prostredia a jej vplyv na sústavu povolání (**vonkajšia analýza**). V rámci analýzy vonkajších vplyvov rozobrať dopady napríklad starnutia populácie, zmien právnych predpisov SR, vplyv štvrtej priemyselnej revolúcie na konkurencieschopnosť sektora, vzdelávacieho systému SR a vplyv na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily, zahraničných investícií a spolupráce zamestnávateľov s vedecko výskumnou sférou.

Zadať >>

### Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

#### Kritické a kľúčové činitele

Identifikácia činiteľov na dosiahnutie konkurenčne schopnej štruktúry sústavy povolání - **kritických a kľúčových**. **Kritické** môžu v budúcnosti ohroziť konkurenčnú schopnosť sektora, napríklad zrušenie učebných odborov, prípadne pokles počtu absolventov učebného alebo študijného odboru v divízii sektora. **Kľúčové** môžu v budúcnosti ovplyvniť úspešný vývoj sektora s atribútmi napr. ako jedinečnosť, užitočnosť, napríklad aktívna účasť slovenských výskumníkov na počiatkových aj pokročilých fázach klinických štúdií v rôznych medicínskych odboroch, čo umožňuje slovenským pacientom vyskúšať inovatívne lieky (atribút spoločenskej užitočnosti).

Zadať >>

**SWOT analýza sektora – zjednodušené sumarizácia  
vplyvov, ktoré pôsobia na sektor a ľudské zdroje v sektore**

**Návrh SWOT analýzy máme v Informačnom systéme**

**Prosím, pozrime si ho.**



# Kritické a kľúčové činitele

kritické činitele – to sú vplyvy, ktoré môžu ohroziť konkurenčnú schopnosť sektora (negatívne činitele v sektore).

kľúčové činitele – to sú pozitívne činitele v sektore. Ako kľúčové činitele môžeme identifikovať činitele ovplyvňujúce úspešný vývoj sektora na báze konkurenčne schopných ľudských zdrojov (jedinečnosť, užitočnosť...)

Dovoľujem si navrhnúť:

Skúsme vo SWOT analýze identifikovať tie najpodstatnejšie činitele, ktoré môžu negatívne i pozitívne ovplyvňovať sektor verejnej správy. To budú kritické (negatívne) a kľúčové (pozitívne) činitele.

**Podarilo sa nám identifikovať hlavné kritické a kľúčové činitele?**

**Alebo to ešte dopracujeme v rámci pracovnej skupiny a schválime to per rollam (e-mailom)?**





## 5

## NÁVRH NA PRESUN NŠZ

**Sektorová rada pre zdravotníctvo a sociálne služby požaduje presunúť z našej Sektorovej rady tieto NŠZ:**

p.č.	SK ISCO-08 (kód)	Názov NŠZ
14.	2262009	Farmaceut samosprávneho kraja
19.	2212074	Lekár samosprávneho kraja
146.	2221015	Sestra samosprávneho kraja
165.	x	Špecialista makroekonomiky zdravotníctva

# NÁVRH NA PRESUN NŠZ

Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie a šport

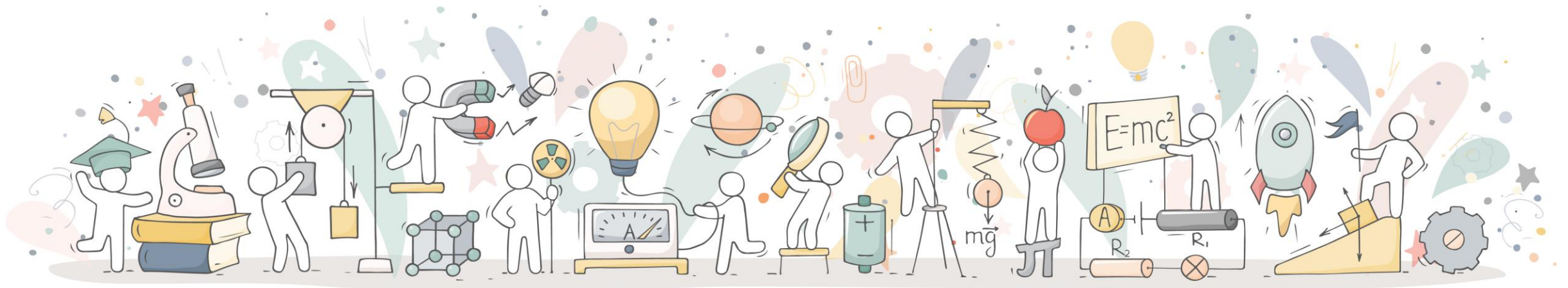
Navrhuje presunúť k nám NŠZ „**Politológ**“ (2633004)



# NÁVRH NA VYŠKRTNUTIE DUPLICITNÉHO NŠZ

Technik požiarnej ochrany

Špecialista požiarnej ochrany



- ❖ **Možnosť doplniť zoznam inovácií a zaznamenať ho do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI** (najneskôr do 10. decembra 2019)
- ❖ **Identifikovať kľúčové a kritické činitele ovplyvňujúce sektor verejnej správy – pracovná skupina** (Tieto činitele nahráť do informačného systému SRI)
- ❖ **Odhlasovať per rollam (e-mailom):**
  - **Finálnu podobu SWOT analýzy sektora v rámci II. cyklu sektorovej stratégie**
  - **Kľúčové a kritické činitele v rámci II. cyklu sektorovej stratégie**

## Informácie o výsledkoch spoločného rokovania Aliancie sektorových rád, Riadiaceho výboru projektu, predsedov a garantov sektorových rád

### Ponuka Akreditačnej komisie na prihlásenie sa do zoznamu posudzovateľov

(prepis oficiálneho listu) Dovoľujem si Vám oznámiť, že Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo ako nezávislá verejnoprávna inštitúcia na základe zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania zverejnila na svojom webovom sídle [www.saavs.sk](http://www.saavs.sk) **výzvu na zápis do zoznamu posudzovateľov agentúry.**

Akreditačná agentúra hľadá široké spektrum posudzovateľov z radov učiteľov, vedcov, zamestnávateľov, odborníkov na systémy kvality, študentov i zahraničných odborníkov. Agentúra pripravila pre záujemcov formulár, ktorý možno vyplniť online do 20. 12. 2019. Po formálnej kontrole budú návrhy na zaradenie do zoznamu posudzovateľov predložené na schválenie výkonnej rade agentúry.

Touto cestou chcem vyjadriť môj úprimný záujem o to, aby sa z Vašich radov prihlásilo čo najviac uchádzačov. Teším sa na spoluprácu. Robert Redhammer, v. r.

# ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 12. september 2019 (Bratislava)**
- **2. rokovanie: 5. december 2019 (Bratislava)**
- **3. rokovanie 25. február 2020 (Bratislava)**
- **4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)**

# 8

## ZÁVERY Z ROKOVANIA

---

Oboznámenie sa s návrhom záverov

Schvaľovanie záverov

TREXiMA

Ďakujem za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)