



Sektorová rada
pre vzdelávanie, výchovu a šport

TREXIMA

2. rokovanie
Sektorovej rady pre vzdelávanie, výchovu a šport

Bratislava

3. december 2019



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

3

Revízia a vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Pracovné skupiny



PROGRAM ROKOVANIA

6

Garancia národných štandardov zamestnaní

7

Funkcionality informačného systému

8

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

9

Rôzne

10

Záver z rokovania Sektorovej rady



2 Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady



1 VÝMENA

ÚPSVR

PaedDr. Adriana Jurišová, PhD.

Mgr. Katarína Dubovanová



3 Revízia a vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



Úlohy:

Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a zaslať garantke Sektorovej rady návrhy na garanciu jednotlivých NŠZ, doplnenie nových, resp. absentujúcich NŠZ, vyradenie neaktuálnych, resp. duplicitných NŠZ, príp. premenovanie pôvodných alebo navrhovaných NŠZ a zašlú ich garantke a tajomníčke Sektorovej rady – **splnené čiastočne**

Členom Sektorovej rady zosumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a následne ich uložiť v IS SRI - **splnené čiastočne**

Vypracovať v rámci pracovných skupín (1. materské školy + základné školy, 2. stredné školy, 3. vysoké školy, 4. celoživotné vzdelávanie, 5. výchova a šport) návrhy premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre I. CYKLUS Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov – **splnené, v termínoch podľa rokovaní pracovných skupín**

Garantka Sektorovej rady, predseda a tajomníčka posúdia a spracujú do finálnej podoby materiály, spracované jednotlivými pracovnými skupinami a zašlú členom Sektorovej rady – **splnené**

Zaslať tajomníčke Sektorovej rady námety na expertov pre oblasť tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov - **splnené**

Úlohy: Na základe registrácie v Informačnom systéme SRI (IS SRI) spracovávať elektronické výkazníctvo – splnené, úloha trvá

V prípade prekročenia počtu vykazovaných hodín nad 20 hodín/mesiac spracovať odôvodnenie počtu hodín a zaslať spolu so spracovanými materiálmi tajomníčke Sektorovej rady na e-mailovú adresu: mazgutova@trexima.sk – splnené čiastočne

Informačný systém SRI využívať na dopĺňanie strategických dokumentov, získavanie informácií a pod. - splnené čiastočne



4 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



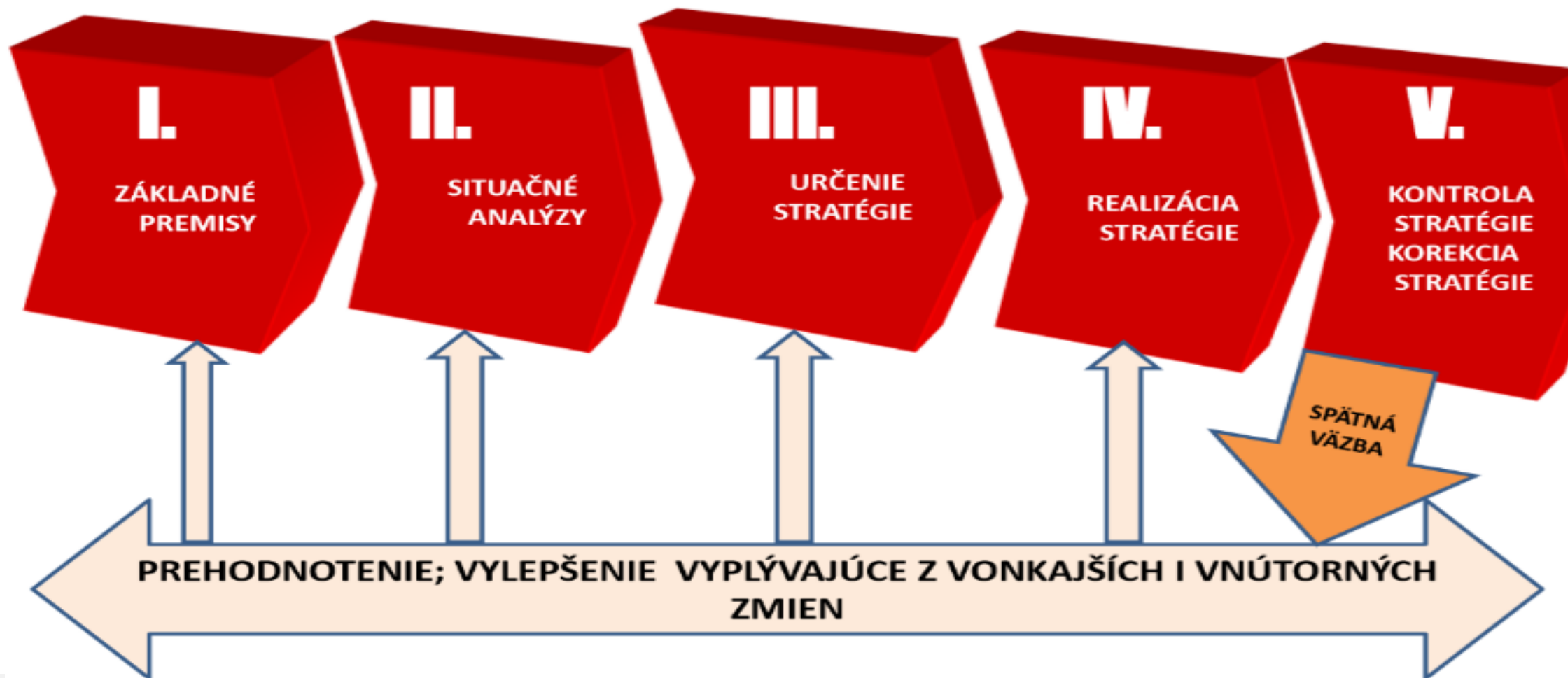


Sektorová rada
pre vzdelávanie, výchovu a šport

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V OBLASTI VÝCHOVY, VZDELÁVANIA, ŠPORTU



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V OBLASTI VZDELÁVANIA



Zásadné vplyvy na sektor

- **Globalizácia (migrácia, etika, multikultúra, jazykové vzdelávanie,...)**
- **Inovácie, nové technológie (nové povolania, nové metódy a formy vyučovania, zmenená rola učiteľa,...)**
- **Starnutie populácie (celoživotné vzdelávanie, vznik nových vzdelávacích inštitúcií, vzdelávanie v praxi, validácia vzdelávania,...)**
- **Trvalo udržateľný vývoj vzdelávania, podriadený dlhodobým potrebám spoločnosti.**

OUTPUT



I. CYKLUS - URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍŠ

1

**Charakteristika
a poslanie
sektora
vzdelávania**

2

**Kľúčové a
inovačné
trendy a
zmeny
ovplyvňujúce
sektor
vzdelávania**

3

**Základné premisy
smerovania
sektora a
predpokladaný
dopad na ľudské
zdroje**

CHARAKTERISTIKA A POSLANIE SEKTORA



1

Odobzdanie jednotlivcovi všetky potrebné vedomosti, zručnosti a kompetencie, ktoré bude potrebovať na trhu práce.

3

Základ pre informované rozhodnutie a schopnosť posúdiť dôsledky svojho konania aj v dlhodobom horizonte v rámci životnej cesty, ochrany zdravia, prírody.

2

Celoživotný proces, ktorý formuje svetonázor a zmýšľanie jednotlivca – proces zabezpečujúci komplexný rozvoj osobnosti, formovanie vyspelého a uvedomelého občana, pripraveného čeliť výzvam prinášaným budúcnosťou.

4

Vzdelávanie a výchova musia reflektovať na potreby jednotlivca a prispôbiť spôsob učenia jeho danostiam, vo svojich procesoch absorbovať najnovšie trendy a zmeny. Musí byť efektívne, flexibilné, kvalitné a komplexné.



KLÍČOVÉ TRENDY A ZMENY

Nie každá vznikajúca technológia zmení obchodnú alebo sociálnu oblasť – ale niektoré majú skutočný potenciál zmeniť spôsob, akým ľudia žijú.

- 1** Mobilný internet, Internet vecí
- 2** Umelá inteligencia, Pokročilá robotika
- 3** Virtuálna a rozšírená realita



KLÍČOVÉ TRENDY A ZMENY

- 4** Biometrické, Cloudové technológie
- 5** Genomika
- 6** Blockchain
- 7** Kvantové výpočty
- 8** 3D tlač



PREMISY A DOPAD NA ĽUDSKÉ ZDROJE

1

KVALITNE PRIPRAVENÁ,
MORÁLNA, NEUSTÁLE SA
VZDELÁVAJÚCA,
UZNÁVANÁ OSOBNOSŤ,
FORMUJÚCA SPOLOČNOSŤ
A FLEXIBILNE REAGUJÚCA
NA JEJ ZMENY.

2

VŠESTRANNE
HARMONICKY ROZVINUTÁ
OSOBNOSŤ
ŽIAKA/ŠTUDENTA/POSLUC
HÁČA SO ZVNÚTORNENOU
POTREBOU VZDELÁVAŤ SA,
ZÍSKAVAŤ NOVÉ
ZRUČNOSTI, VEDOMOSTI,
KOMPETENCIE, NAUČENÝ
UČIŤ SA.

3

FLEXIBILNÝ, METODICKY A
OBSAHOVO INOVATÍVNY
PROCES, ZAMERANÝ NA
VYSOKÚ KVALITU A
REFLEKTUJÚCI
SPOLOČENSKO –
TECHNOLOGICKÉ ZMENY.

4

CELOŽIVOTNÝ PROCES
UČENIA SA,
ZABEZPEČUJÚCI
ZÍSKAVANIE
POŽADOVANÝCH
KOMPETENCIÍ A
ZRUČNOSTÍ, POTREBNÝCH
PRE PRÁCU A ŽIVOT POČAS
CELÉHO ŽIVOTNÉHO
CYKLU.



5 Pracovné skupiny





6 Garancia národných štandardov zamestnaní

NŠZ – garantované Sektorovou radou pre vzdelávanie, výchovu a šport

spolu: 84 NŠZ

bez garancie: 23

NŠZ – Zmena garancie - presun do inej Sektorovej rady: 55 NŠZ

NŠZ – Návrhy na nové NŠZ: 15 návrhov

NŠZ – Návrhy na vyradenie: 5 návrhov

**NŠZ – Návrh na presun zo Sektorovej rady obchod,
marketing, gastronómia a cestovný ruch: 1 návrh**

7

Funkcionality informačného systému

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLADAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolani je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistite, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.




NOVINKY



SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovanie prišli v pracovnej nálade a silnom zastúpení predstavitelia IT sveta na strane zamestnávateľov a ich združie...

VIAC >  05. 07. 2019




LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje logo.

VIAC >  28. 06. 2019

INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom projekte Sektorovo Riadenými Inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.

VIAC >  29. 06. 2019



TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

Privátna zóna



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



Privátna zóna

- > Aliancia sektorových rád
- > Info o NSP
- > Otázky a odpovede
- > Médiá
- > Kontakty



8 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



Časový harmonogram plnenia pracovných úloh - Záver z 2. rokovania Sektorovej rady

Pripomienkovanie charakteristiky a poslania sektoru do Stratégie rozvoja ľudských zdrojov – 8.12.2019

Finalizácia 1. cyklu Stratégie rozvoja ľudských zdrojov – 8.12.2019

Schvaľovanie 1. cyklu Stratégie rozvoja ľudských zdrojov formou per rollam – 10.12.2019

Realizácia mesačného elektronického výkazníctva vykonanej práce v IS SRI vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca.

Zasielanie požadovaných materiálov – podľa určeného termínovníka

Rokovanie pracovných skupín – podľa potreby, na základe dohody predsedu Sektorovej rady, garantky a tajomníčky

3. rokovanie Sektorovej rady sa plánuje v termíne: január/február 2020



9 Rôzne /KRITÉRIÁ RATINGU POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Kritériá ratingu – hodnotenia kvality poskytovaného vzdelávania

Pre oblasť výchovy a vzdelávania - pre materskú školu	Navrhnuté kritérium pre hodnotenie kvality	Zdôvodnenie návrhu kritéria	Poznámka
Pre oblasť výchovy a vzdelávania - pre základnú školu	Navrhnuté kritérium pre hodnotenie kvality	Zdôvodnenie návrhu kritéria	Poznámka
Pre oblasť výchovy a vzdelávania - pre strednú školu – podľa študijných/učebných odborov	Navrhnuté kritérium pre hodnotenie kvality	Zdôvodnenie návrhu kritéria	Poznámka
Pre oblasť výchovy a vzdelávania - pre vysokú školu	Navrhnuté kritérium pre hodnotenie kvality	Zdôvodnenie návrhu kritéria	Poznámka
Pre oblasť výchovy a vzdelávania - pre školské zariadenie	Navrhnuté kritérium pre hodnotenie kvality	Zdôvodnenie návrhu kritéria	Poznámka



10

Závery z 2. rokovania Sektorovej rady



TREXiMA

Ďakujem za pozornosť 😊