



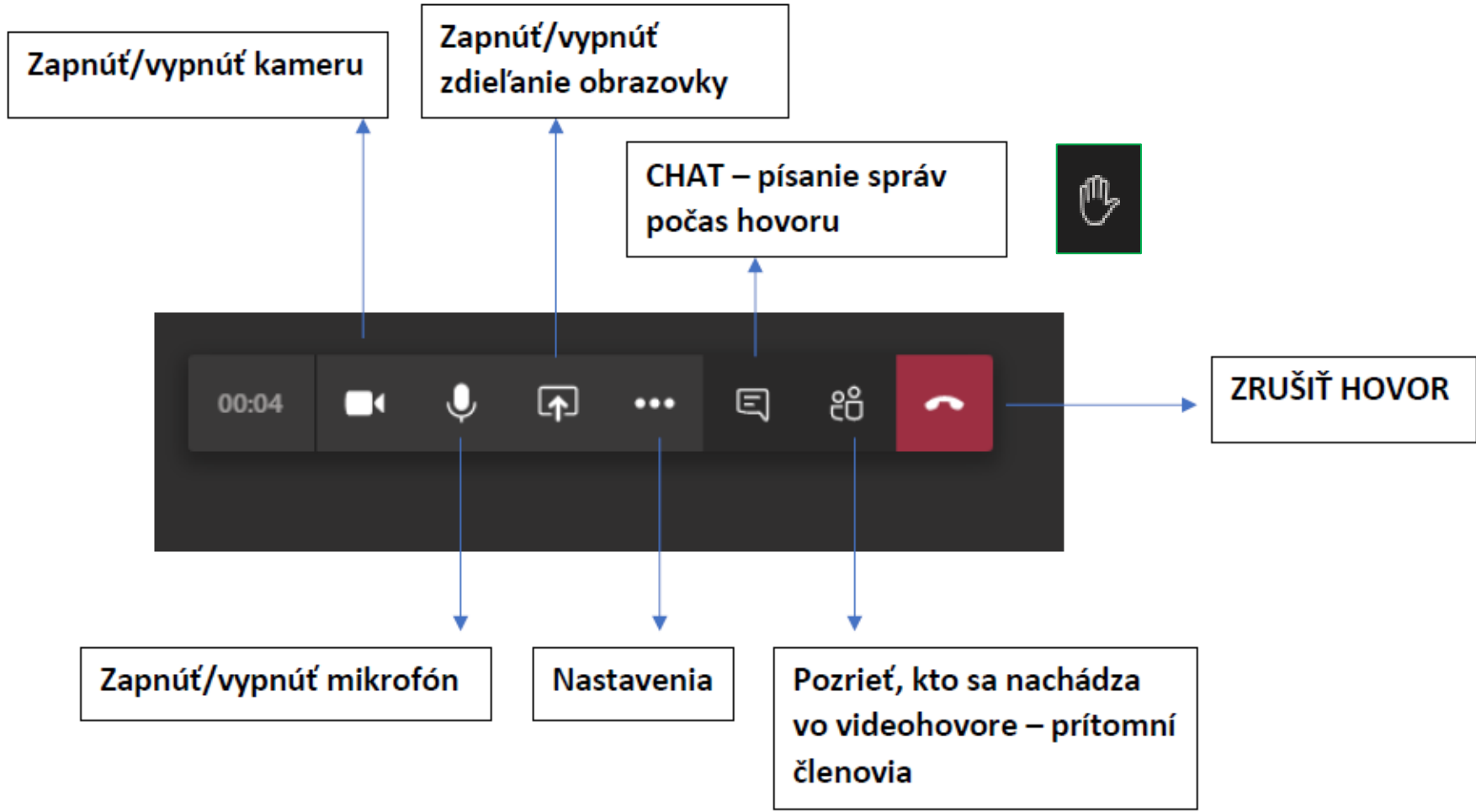
SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

7. rokovanie

Sektorovej rady pre kultúru a vydavateľstvo

22. apríl 2021, MS Teams





1. PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
5. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní (NŠZ)
6. Inovácie a prepojenie na NŠZ
7. Selekcia škôl na zaradenie do hodnotenia kvality poskytovateľov vzdelávania v KKP
8. Návrh na zmenu názvu Sektorovej rady
9. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
10. Rôzne / Diskusia
11. Závery z rokovania

2. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Mgr. Oľga Fratričová



ÚĽUV

PaedDr. Eleonora Kováčová



PhDr. Radoslav Ragač

MK SR

Mgr. Alžbeta Bednáriková



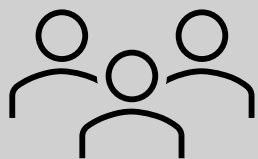
SND

Mgr. Jana Filipčíková



ÚPSVaR

Banská
Štiavnica



22 členov



2. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Mgr. Petra Lanáková



SND

Mgr. Radoslav Kutaš
PhDr. Matúš Bieščad

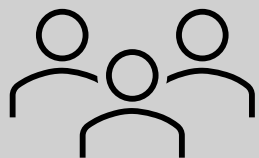


MK SR

Mgr. Zuzana Ivašková



ÚMS



22 členov



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

1. Sledovanie inovácií a strategických dokumentov
2. Vypracovávanie/pripomienkovanie NŠZ podľa harmonogramu tvorby a revízie
3. Vytvorenie pracovnej skupiny k aktualizácii SSRĽZ
4. Námety k rozpracovaniu Plánu obnovy o sektor KKP
5. Iniciovanie expertnej pracovnej skupiny k problematike mediálnej, informačnej a digitálnej gramotnosti
6. Pripomienky k metodike hodnotenia výskumu realizovaného kultúrnymi inštitúciami, resp. pre oblasť umeleckých odborov



4. AKTUALIZÁCIA SSRĽZ

PREČO (Motivácia):

- Objednávka MPSVR SR a MŠVVaŠ SR + Spätná väzba externých hodnotiteľov

ČO (Cieľ):

- Reflexia inovácií na trhu práce a ich konkrétnejšie previazanie na povolania a kvalifikačné požiadavky
- Vymedzenie sektora – zahrnutie odvetví kreatívneho priemyslu v rámci dátových podkladov a analýz
- Vykonateľnosť a prioritizácia opatrení

AKO (Postup):

- Pracovná skupina na aktualizáciu SSRĽZ – 11 členov
- Školenie vybraných členov k aktualizovanej metodike
- Postup práce podľa obsahových častí (podkapitol), resp. definovaných premís v rámci pôvodnej verzie SSRĽZ previazaných s profesijnými oblasťami/odvetviami kultúry a KP

premisa 1 – Efektívne fungovanie kultúrnych inštitúcií a umeleckých aktivít

premisa 2 – Zabezpečenie kvalifikovanej ochrany a udržateľné využitie kultúrneho dedičstva

premisa 3 – Podpora mediálnej výchovy v kontexte celoživotného vzdelávania, rozvoj mediálnej, informačnej a digitálnej gramotnosti

premisa 4 – Podpora rozvoja podnikateľských kompetencií umelcov a pracovníkov pôsobiacich v KKP

- 2 kapitoly, 1. kapitola do 20.5.2021



1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030

- Vymedzenie sektora a jeho prínos – zahrnutie odvetví KP, dôraz na prínos sektora pre národné hospodárstvo (kreatívna ekonomika), odvetvové/sektorové prieniky (IT, stavebníctvo, marketing, vzdelávanie, životné prostredie), zelená ekonomika (trvalá udržateľnosť)
- Posúdenie komplexnosti poslania sektora – kultúra ako nástroj budovania vzdelanej, informovanej a participatívnej spoločnosti; príspevok k otvorenosti a tolerancii, rozvoju interkultúrnych kompetencií
- Posúdenie komplexnosti definície hlavných trendov/fenoménov, ktoré do r. 2030 ovplyvnia vývoj sektora a špecifické požiadavky na ľudské zdroje v sektore
- Využitie medzinárodnej perspektívy, koncepčných materiálov, štúdií, dátových zdrojov, napr. v súvislosti s pandemickou situáciou – ***sumarizácia strategických dokumentov (národných, medzinárodných), ktoré ovplyvňujú smerovanie sektora***



1.2 Strategická analýza sektora

VNÚTORNÁ A VONKAJŠIA ANALÝZA SEKTORA

Metodický tím SRI – dáta o:



Ekonomická výkonnosť sektora



Ľudské zdroje v sektore

- Dostupnosť
- Veková a rodová štruktúra
- Mzdové ohodnotenie
- Regionálne rozmiestnenie

...



Na základe zistení návrh opatrení (kapitola 2)

PS na aktualizáciu SSRĽZ:



PESTLE analýza



SWOT analýza



Analýzy zamerané výhradne na ľudské zdroje v sektore



PESTLE analýza

- P – J. Žabka + E. Pavlovičová
- E – M. Bieščad
- S – H. Blažíčková
- T – J. Šušol + S. Waradzinová
- L – A. Homolová + S. Waradzinová
- E – B. Koklesová + M. Hladký

26.4.2021

SWOT analýza

Doplnenie na základe PESTLE analýzy

- veda a výskum vis-à-vis inovácie a dopad na ľudské zdroje
- sú inovácie reflektované pri aktualizácii študijných/učebných odborov, študijných/vzdelávacích programov...?
- vznik nových odborov: digitálne umenia...

Politické: *napr. existujúce a potenciálne pôsobenie politických vplyvov na rozvoj ľudských zdrojov v sektore, aktuálne platné a pripravované strategické materiály EK zamerané na vysporiadanie sa s rizikami, ktoré so sebou prináša umelá inteligencia a iné*

Ekonomické: *napr. pôsobenie a vplyv miestnej, národnej a svetovej ekonomiky v oblasti ľudských zdrojov a iné*

Sociálne: *napr. projekcia sociálnych zmien v sektore, jej súčasťou sú aj kultúrne vplyvy (lokálne, národné, regionálne, svetové a iné)*

Technologické: *napr. dopady existujúcich, nových a vyspelých technológií na ľudské zdroje v sektore, zánik a vznik pracovných pozícií a iné*

Legislatívne: *napr. vplyvy národnej, európskej a medzinárodnej legislatívy v oblasti ľudských zdrojov a iné*

Ekologické/Environmentálne: *napr. lokálna, národná a svetová problematika životného prostredia a otázky jej riešenia vo vzťahu k ľudským zdrojom v sektore a iné.*



1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje

1. Dátové zhodnotenie budúceho vývoja ľudských zdrojov – spracovanie Metodickým tímom SRI
 2. Posúdenie/doplnenie zoznamu sektorových inovácií + priradenie inovácií k povolaniam a kompetenciám, na ktoré budú mať identifikované inovácie dopad
- ✓ Charakteristiky inovácií – spracované 18/23
 - ✓ Revízia/doplnenie inovácií – rozpracované, termín: 26.4.2021
 - ✓ Priradenie inovácií k povolaniam – rozpracované, termín: 14.5.2021
 - ✓ Vplyv na odborné vedomosti, odborné zručnosti
 - ✓ Adaptácia inovácií na trvalo udržateľný rozvoj
 - ✓ Ako formálny vzdelávací systém reaguje na inovácie
 - Rozpracované, termín: 14.5.2021





Vypracovanie ZOZNAMU INOVÁCIÍ

Kategória
inovácie:
Sektorové
využitie:

DIGITALIZÁCIA

Informatizácia, digitalizácia – nové technológie pri výskume a zabezpečení ochrany a udržateľného využitia kultúrneho dedičstva

Aký to bude mať dopad na ľudské zdroje (významný/stredne významný/mierny)?

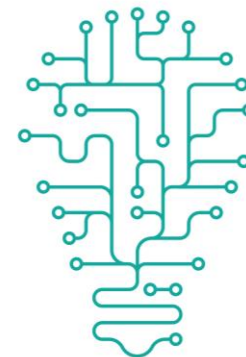
Ovplyvnené **povolania/ Špecialista kultúrneho dedičstva/Pamiatkar**
zamestnania: Reštaurátor, konzervátor
Archeológ

Odborné vedomosti:

- ✓ nové digitálne príležitosti na obnovu, zachovanie a spoluvytváranie kultúrneho dedičstva
- ✓ vyspelé materiály a nové technológie na ochranu, zachovanie a obnovu artefaktov kultúrneho dedičstva

Odborné zručnosti:

- používanie digitálnych technológií v rámci procesu **reštaurovania**
- spracovanie a vyhodnocovanie údajov za pomoci špecializovaných softvérov



1.4 Manažérske zhrnutie

Zhrnutie zisteného z predchádzajúcich častí:

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora
 - 1.2 Analytika (SWOT, PESTLE, dáta)
 - 1.3 Vývojové tendencie a ich vplyv na ľudské zdroje
- Určenie a popis **kritických** a **klúčových činiteľov** vyplývajúcich z celkovej analýzy sektora
 - **Prioritizácia** – od tých, ktoré majú najväčší dopad (vplyv pandémie??)
 - **Osobitne sa zamerať na:**
 - ✓ starnutie populácie (napr. umeleckí remeselníci)
 - ✓ štrukturálne zmeny v oblasti ľudských zdrojov (reforma pracovnoprávnej legislatívy – ochrana a flexibilita ľudí pracujúcich v KKP)
 - ✓ nedostatok odborníkov v konkrétnej oblasti (napr. knihovníci, manažment)



5. VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ

Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Výtvarný (umelecký) redaktor	Ivana Bottyánová		R	december 2020	schvaľovanie Alianciou
Scénický a kostýmový výtvarník	Alžbeta Bednáriková	doc. Svetlana Waradzinová	R	december 2020	zverejnený
Bábkoherec	Svetlana Waradzinová		T	december 2020	schválený SR
Tvorca bábok, bábkar	Svetlana Waradzinová		T	december 2020	schválený SR
Umelecký čalúnnik, dekoratér	Alžbeta Bednáriková	Mgr. Oľga Fratričová; Mgr. Peter Janků, PhD., ArtD.	T	december 2020	schvaľovanie Alianciou
Reportér	Václav Staškovič		R	január 2021	schvaľovanie Alianciou
Hlavný osvetľovač	Svetlana Waradzinová + Petra Lanáková	Ján Ptačin	R	január 2021	rozpracovaný
Osvetľovač	Svetlana Waradzinová + Petra Lanáková	Ján Ptačin	R	január 2021	rozpracovaný
Technik kamerových, obrazových, pomocných a pohybových zariadení a prístrojov (grip)	doc. Svetlana Waradzinová	POTREBNÉ DOPLNENIE? SFÚ, FTF??	R	január 2021	rozpracovaný



Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Vedecký pracovník v astronómii	Marián Vidovenec		T	január 2021	schválený SR
Filmový architekt	Svetlana Waradzinová	POTREBNÉ DOPLNENIE? Ján Kocman??	T	január 2021	rozpracovaný
Umelecký grafik	Zsolt Lukács	Bohunka Koklesová	T	január 2021	pripomienkovanie PS
Dokumentátor zbierkových predmetov v múzeu, galérii	Alexandra Homoľová		R	február 2021	schválený SR
Choreograf	Svetlana Waradzinová + Petra Lanáková		T	február 2021	rozpracovaný
Televízny moderátor	Václav Staškovič	Ľudmila Ghillány	R	február 2021	pripomienkovanie PS
Rozhlasový moderátor	Václav Staškovič	Ľudmila Ghillány	R	február 2021	pripomienkovanie PS
Kultúrny agent	Anton Viskup + Svetlana Waradzinová	Alexandra Snadíková	R	február 2021	rozpracovaný
Rekvizitár, zbrojár Umelecký rekvizitár, zbrojár	Peter Janků		T	február 2021	schválený SR



Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Obrazový strihač	Václav Staškovič	Ľudmila Ghillány	T	február 2021	rozpracovaný
Grafický dizajnér (grafik)	Jana Kirschnerová	Bohunka Koklesová, Branislav Jelenčík, Martin Toman	T	marec 2021	pripomienkovanie PS
Výskumno-metodický pracovník v knihovníctve	Jaroslav Šušol		R	marec 2021	schválený SR
Dokumentarista, informačný špecialista	Jaroslav Šušol		R	marec 2021	schválený SR
Koncertný majster	Anton Viskup	Ľudmila Ghillány	R	marec 2021	schválený SR
Asistent choreografie	Svetlana Waradzinová + Petra Lanáková		T	marec 2021	rozpracovaný
Majster zvuku	Svetlana Waradzinová	VŠMU?	R	marec 2021	rozpracovaný
Zvukár	Svetlana Waradzinová	VŠMU?	R	marec 2021	rozpracovaný
Prenosový technik	Václav Staškovič		T	marec 2021	pripomienkovanie PS



Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Výskumník pamiatkového fondu	Peter Škulavík	–	R	apríl 2021	rozpracovaný
Astronóm - pozorovateľ	Marián Vidovenec	–	R	apríl 2021	rozpracovaný
Výskumník archívno-historický	Peter Škulavík	–	T	apríl 2021	rozpracovaný
Komentátor	Václav Staškovič	Ľudmila Ghillány	R	apríl 2021	rozpracovaný
Správca depozitára	Alexandra Homoľová		R	apríl 2021	rozpracovaný
Zriadenec orchestra	Anton Viskup		R	apríl 2021	schválený SR
Premietač	Eva Pavlovičová ??	SFÚ	R	apríl 2021	rozpracovaný



HARMONOGRAM NŠZ NA NASLEDOVNÉ OBDOBIE

Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
Hlasový pedagóg	Dana Hajóssy	Svetlana Waradzinová	R	máj 2021
Šéfredaktor	Václav Staškovič		R	máj 2021
Muzikológ	Anton Viskup	Svetlana Waradzinová	R	máj 2021
Diskdžokej	Dana Hajóssy		R	máj 2021
Produkčný	Peter Dubecký		R	máj 2021
Filmograf (faktograf)	Peter Dubecký		T	máj 2021
Vedúci zvukovýroby	Svetlana Waradzinová		T	máj 2021
Technik scény	Václav Staškovič		T	máj 2021
Vedúci výpravy	Svetlana Waradzinová		T	máj 2021
Lektor dramaturgie	Svetlana Waradzinová		T	jún 2021
Textový korektor	Ivana Bottyánová		R	jún 2021
Kreatívny producent	Svetlana Waradzinová		R	jún 2021
Výkonný producent	Svetlana Waradzinová		R	jún 2021
Notograf	Anton Viskup		R	jún 2021
Technik špeciálnych efektov	Svetlana Waradzinová		T	jún 2021
Písmomaliar	Peter Janků	Petra Lanáková; Jana Kirschnerová	T	jún 2021
Manažér filmovej distribúcie	Svetlana Waradzinová		R	júl 2021
Fotoreportér	Václav Staškovič		R	júl 2021
Asistent produkcie	Václav Staškovič		T	júl 2021
Svetelný dizajnér	Svetlana Waradzinová		T	júl 2021
Umelecký patinér a modista	Peter Janků	Petra Lanáková	T	júl 2021
Mozaikár	Branislav Jelenčík	Olga Fratričová, Jana Kirschnerová, Bohunka Koklesová	R	júl 2021
Knižničný manipulant	Jaroslav Šušol		R	júl 2021



6. INOVÁCIE V SEKTORE



NSP/SRI Web Výkazy Udalosti **Stratégie** ▾ Inovácie ▾ NŠZ ▾

Domov / Aktualizácia stratégie / Kultúra

- Aktualizácia stratégie**
- Strategické dokumenty
- Stratégia v.0

Štruktúra sektorovej stratégie

Sektorová rada - Kultúra a vydavateľstvo

- Poslanie sektora
- Analýza sektora
- Pridať inováciu
- Dopady inovácií
- Inovácie v sektore
- Vývojové tendencie
- Manažérske zhrnutie
- Použité dokumenty
- Vývojový trend v sektore
- Oblasti sektorových opatrení
- Sektorové opatrenia
- Aktivity
- Prehľad častí stratégie

Kapitola 1

Poslanie sektora	Strategická analýza	Vývojové tendencie	Manažér. zhrnutie
0/0	0/0	0/0	0/0

Kapitola 2

Vývojový trend	Oblasti opatrení	Sektor. opatrenia	Aktivity
0/0	0/0 0/0 0/0 0/0 0/0 0/0	0/0	0/0

- Poslanie sektora** - Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- Analýza sektora** - Strategická analýza sektora (SWOT, PESTLE, vnútorná analýza)
- Pridať inováciu** - Návrhy inovácií ovplyvňujúcich stratégiu sektora
- Dopady inovácií** - Zoznam vznikajúcich a zanikajúcich NŠZ na základe dopadov inovácií
- Inovácie v sektore** - Prehľad priradených (návrhov) inovácií k NŠZ
- Vývojové tendencie** - Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- Manažérske zhrnutie** - Určenie a popis kritických a kľúčových činiteľov, ktoré vyplynuli z celkovej analýzy sektora
- Použité dokumenty** - Zoznam použitých strategických dokumentov
- Vývojový trend v sektore** - (na platforme inovácií) - Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030
- Oblasti sektorových opatrení** - Prehľad strategických opatrení podľa oblastí
- Sektorové opatrenia** - Zámer na dosiahnutie konkurencieschopných ľudských zdrojov v súlade s vývojovým trendom v sektore
- Aktivity** - Aktivity na implementáciu sektorového opatrenia - konkrétny návrh sektorovej rady na rozvoj ľudských zdrojov v danom sektore, ktorú má realizovať zodpovedný subjekt do roku 2030
- Prehľad častí stratégie** - Celkový prehľad vytvorenej štruktúry opatrení



6. INOVÁCIE V SEKTORE



NSP/SRI Web Výkazy Udalosti Stratégie ▾ Inovácie ▾ NŠZ ▾

Domov Návrhy pre NŠZ

🔍 Návrhy inovácií pre NŠZ

[+ Pridať návrhy NŠZ k inovácii](#) [+ Pridať návrhy inovácií k NŠZ](#)

☰ Všetky 👤 Moje

Hľadať ? Sektorová rada (NŠZ) Autor

Vyládávanie v názv Autor

[Filtrovat'](#) [Reset](#)

Počet záznamov: 3873

ID	Inovácia / Sektorová rada	NŠZ	Dátum vytvorenia	Akcie
5539	Automatizácia <small>Remeslá a osobné služby</small>	Operátor stroja na pletenie (pletiar) - 1	21.04.2021 🕒	👁 Zobrazit'
5537	Ekologické materiály (konopné vlákna, ľan, vlákna z rôznych produktov rastlinného pôvodu ako napr. kávové zrná, ananás, banány, žihľava atď.) <small>Textil, odevy, obuv a spracovanie kože</small>	Operátor stroja na pletenie (pletiar) - 1	21.04.2021 🕒	👁 Zobrazit'
5536	Technologické inovácie strojného vybavenia <small>Textil, odevy, obuv a spracovanie kože</small>	Operátor stroja na pletenie (pletiar) - 1	21.04.2021 🕒	👁 Zobrazit'
5524	Zavádzanie nových postupov v údržbe, proaktívna údržba komponentov lietadlovej techniky <small>Doprava, logistika a poštové služby</small>	Technický špecialista v leteckej doprave	21.04.2021 🕒	👁 Zobrazit'

Využitie v rámci aktualizácie charakteristík zamestnaní a požadovaných OV/OZ.



7. SELEKCIA ŠKÔL NA ZARADENIE DO HODNOTENIA KVALITY POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

- zoznam 151 stredných a vysokých škôl
- zástupcovia sektorových rád – párovanie konkrétnejších ukazovateľov uplatnenia absolventov na identifikované školy (určovanie váh vybraných ukazovateľov – dotazník)
- zhodnotenie spárovaných dát
- zverejnenie na www.sustavapovolani.sk





8. NÁVRH NA
ZMENU
NÁZVU
SEKTOROVEJ
RADY

SEKTOROVÁ RADA PRE KULTÚRU
A KREATÍVNY PRIEMYSEL

9. HARMONOGRAM ČINNOSTI NA NADCHÁDZAJÚCE OBDOBIE

- **PRIEBEŽNE VYPRACOVÁVAŤ/PRIPOMIENKOVAŤ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU TVORBY/REVÍZIE (IDENTIFIKOVAŤ A NAVRHOVAŤ OV A OZ REAGUJÚCE NA INOVÁCIE)**
- **DOPÍŤ Zoznam inovácií v informačnom systéme SRI**
- **DOPÍŤ A AKTUALIZOVAŤ STRATEGICKÉ DOKUMENTY V informačnom systéme SRI**
- **AKTUALIZOVAŤ ANALYTICKÚ A STRATEGICKÚ ČASŤ (AKČNÝ PLÁN) SSRĽZ**
- **PARTICIPÁCIA NA NASTAVOVANÍ KRITÉRIÍ HODNOTENIA POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA**
- **PROPAGÁCIA ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY**
- **MESAČNÉ VÝKAZNÍCTVO VŽDY NAJNESKÔR DO 5. DŇA NASLEDUJÚCEHO MESIACA**





TERMÍN ÔSMEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 19. jún 2019
- 2. rokovanie: 10. október 2019
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 3. rokovanie: 13. február 2020
- 4. rokovanie: 28. máj 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 5. rokovanie: 8. október 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 6. rokovanie: 11. december 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 7. rokovanie: 22. apríl 2021 – formou aplikácie MS Teams
- **8. rokovanie: September/Október 2021**





10., 11. DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA





ĎAKUJEM ZA POZORNOSTĚ

zabka@trexima.sk