



Sektorová rada
pre kultúru a vydavateľstvo

TREXIMA

2. rokovanie
Sektorovej rady pre kultúru a vydavateľstvo

Banská Štiavnica

10.10.2019

PROGRAM ROKOVANIA

- 1. Otvorenie rokovania**
- 2. Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady**
- 3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia**
- 4. Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**
- 5. Informačný systém SRI – Tvorba stratégie**
- 6. Návrhy kritérií ratingu poskytovateľov vzdelávania**
- 7. Schválenie zmien v zozname garantovaných zamestnaní**
- 8. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- 9. Rôzne / Diskusia**
- 10. Závery z rokovania**



2 Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

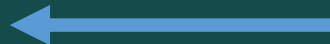
2 VÝMENY, 1 DOPLNENIE

FiF UK



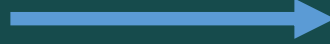
Jaroslav Šušol

UKB



Silvia Stasselová

**Konzervatórium Tolstého
11, Bratislava**



Daniela Sliacka

**Konzervatórium Tolstého
11, Bratislava**



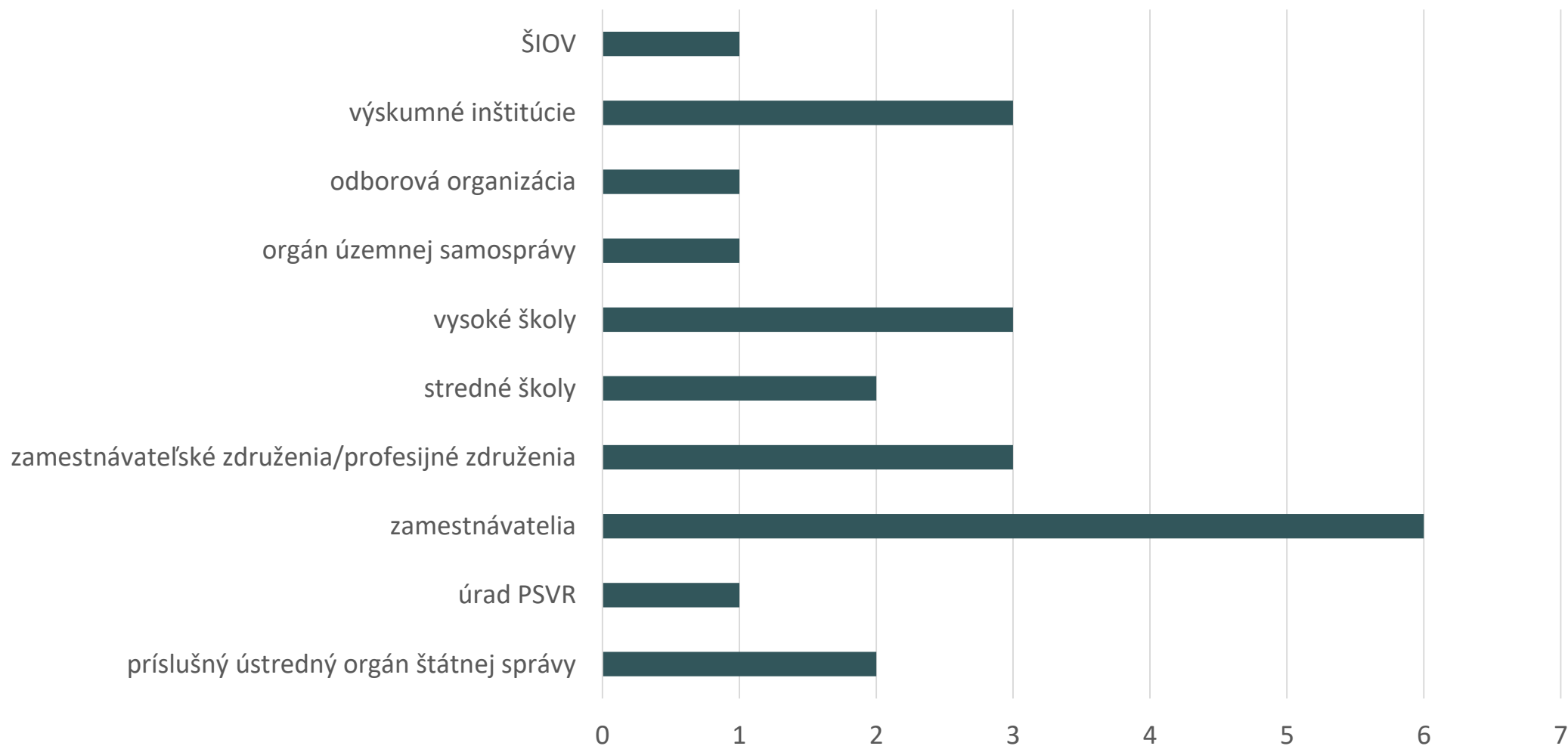
Dana Hajóssy

Creative Industry Košice



Michal Hladký

Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia





3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Úloha: Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 27. jún 2019

Výsledok

Počet členov Sektorovej rady: 24

Počet registrovaných členov Sektorovej rady: 23

Úloha: Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a zaslať návrhy na doplnenie nových, resp. absentujúcich NŠZ, vyradenie neaktuálnych, resp. duplicitných NŠZ, príp. premenovanie pôvodných alebo navrhovaných NŠZ

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 5. júl 2019

Výsledok

12 návrhov nových NŠZ od 4 členov Sektorovej rady

Úloha: Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 15. august 2019

Výsledok

Celkový počet strategických dokumentov: 28

Medzinárodné: 8

Národné: 17

Informačné: 3

Počet participujúcich členov: 4

Úloha: Návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. september 2019

Výsledok

Obdržané námety k premisám od 10 členov zosumarizované do pracovnej verzie 1. cyklu Stratégie

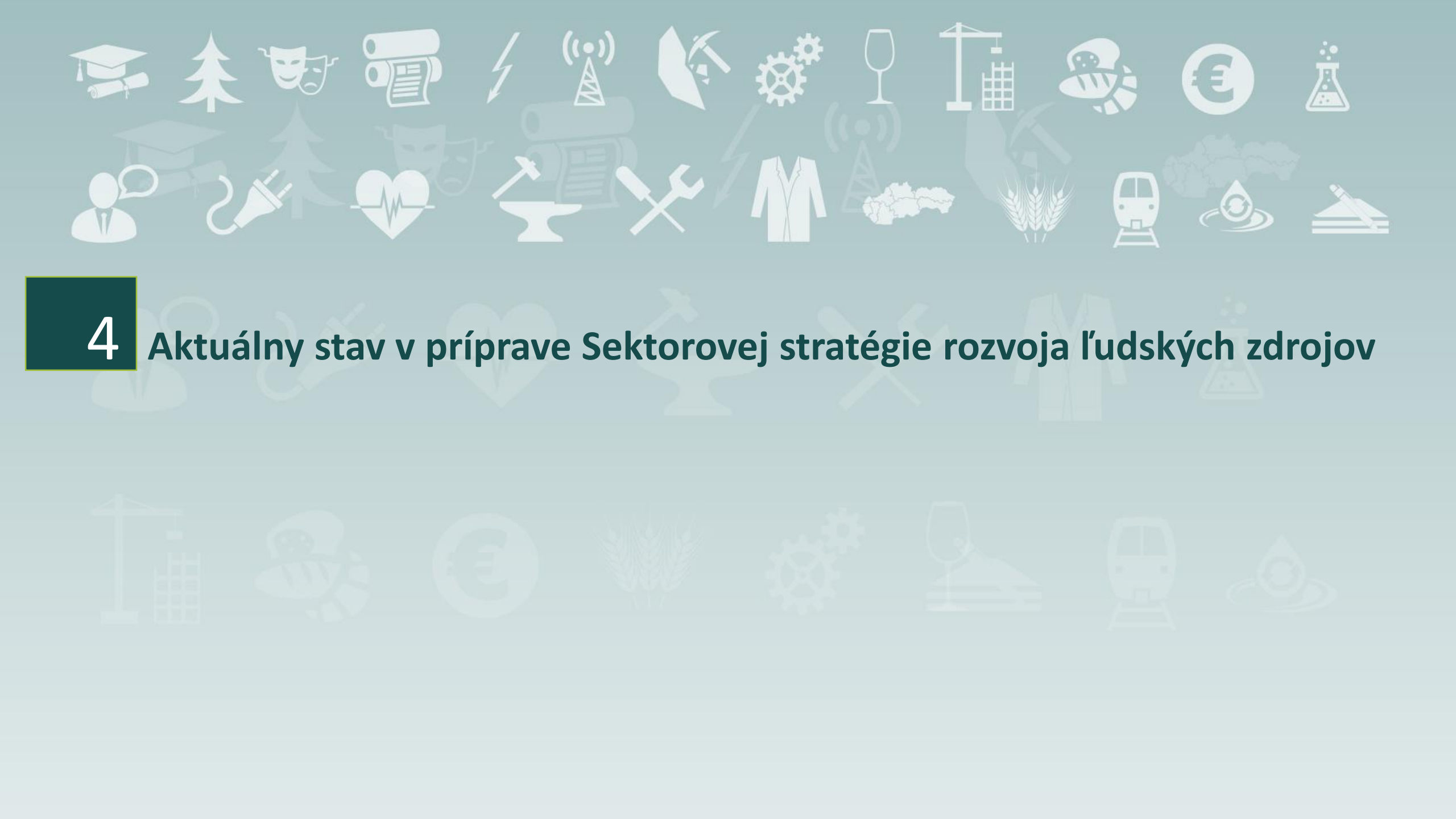
Úloha: Navrhnuť námety na definovanie kritérií hodnotenia kvality/ratingu poskytovateľov vzdelávania

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 10. september 2019

Výsledok

Obdržané námety k ratingu od 8 členov zosumarizované do 13 návrhov oblastí ratingu



4

Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

OUTPUT



I. CYKLUS - URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍŠ

1

**Charakteristika
a poslanie
sektora kultúry**

2

**Kľúčové
trendy a
zmeny
ovplyvňujúce
sektor kultúry**

3

**Základné premisy
smerovania
sektora a
predpokladaný
dopad na ľudské
zdroje**



CHARAKTERISTIKA A POSLANIE SEKTORA

1

NÁSTROJ POSILŇOVANIA
IDENTITY A BUDOVANIA
REŠPEKTU

3

MOBILIZÁTOR EKONOMICKÉHO A
KREATÍVNEHO POTENCIÁLU

2

NÁSTROJ ZVYŠOVANIA
KVALITY ŽIVOTA A KULTIVÁCIE
JEDNOTLIVCA

4

EFEKTÍVNE FUNGOVANIE
KULTÚRNYCH INŠTITÚCIÍ



KLÚČOVÉ TRENDY A ZMENY

- 1** Informatizácia, digitalizácia a súvisiaca potreba rozvoja digitálnej gramotnosti
- 2** Nové formy prezentačných, marketingových a propagačných aktivít
- 3** Mobilizácia kreatívneho potenciálu: rozvoj medzisektorovej spolupráce
- 4** Podpora freelance aktivít
- 5** Podpora kultúrneho podnikania a zavádzanie inovatívnych obchodných modelov



PREMISY A DOPAD NA ĽUDSKÉ ZDROJE

1

Zabezpečenie kvalifikovanej ochrany a udržateľné využitie kultúrneho dedičstva (pamiatková ochrana a obnova, múzeá a galérie, knižnice)

2

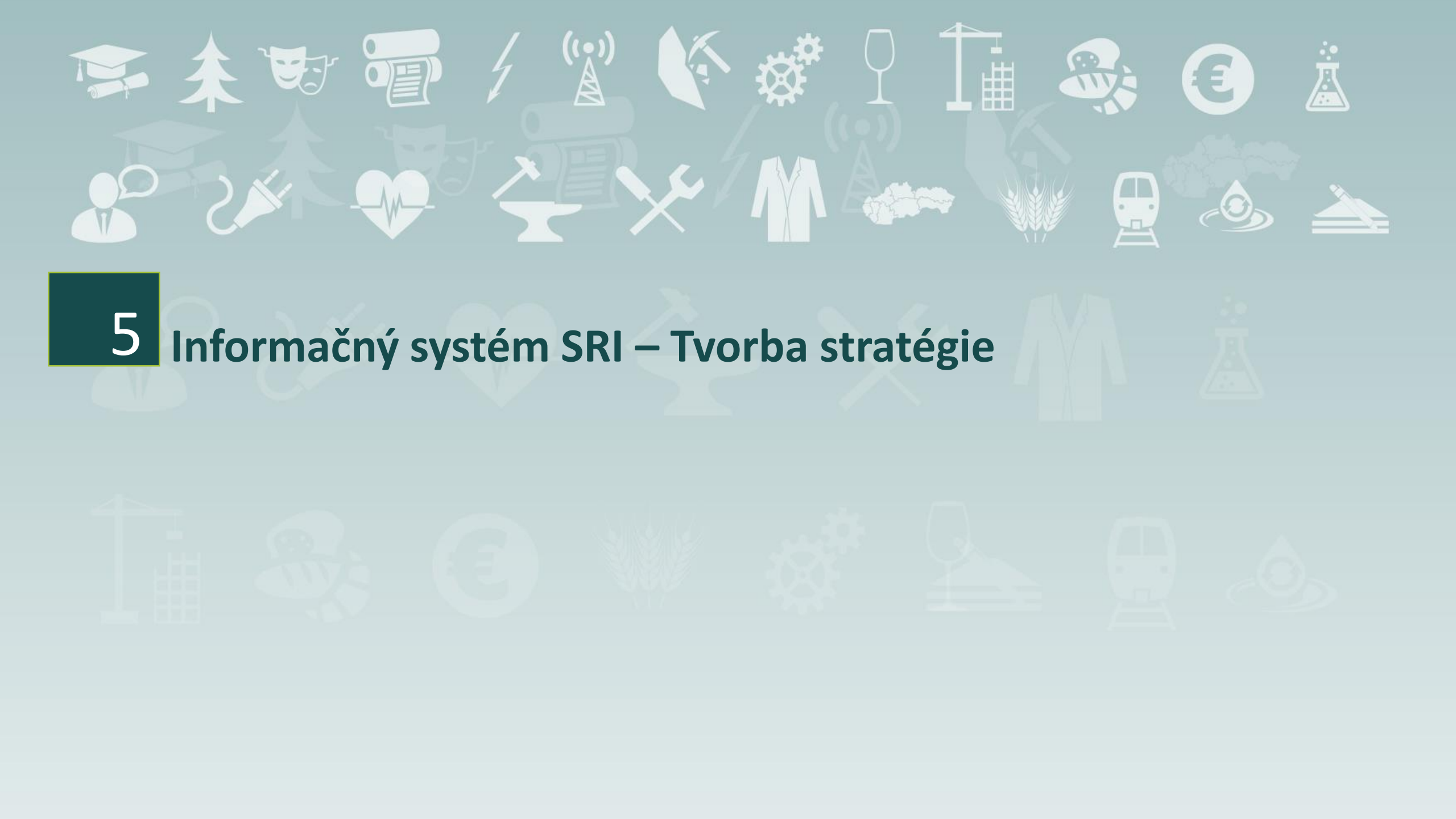
Efektívne fungovanie kultúrnych inštitúcií a umeleckých aktivít na celoštátnej, regionálnej a miestnej úrovni (umenie, kultúrne a kultúrno-osvetové aktivity, kreatíva)

3

Podpora mediálnej výchovy v kontexte CŽV, rozvoj mediálnej a digitálnej gramotnosti, schopnosti využívania a práce s novými médiami, komunikačnými prostriedkami a technológiami (elektronické a printové médiá, vydavateľstvá)

4

Prierezová a širokospektrálna podpora rozvoja podnikateľských kompetencií umelcov a pracovníkov pôsobiacich v sektore kultúry a kreatívneho priemyslu (pododvetvia spadajúce pod kultúrny a kreatívny priemysel)



5 Informačný systém SRI – Tvorba stratégie

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLADAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolani je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistite, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.



NOVINKY



SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovaní prišli v pracovnej
nálade a silnom zastúpení
predstavitelia IT sveta na strane
zamestnávateľov a ich združie...

[VIAC >](#)

05. 07. 2019



INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom
projekte Sektorovo Riadenými
Inováciami k efektívnemu trhu
práce v Slovenskej republike.

[VIAC >](#)

29. 06. 2019



LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje
logo.

[VIAC >](#)

28. 06. 2019

TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI
OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

Privátna zóna



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



Privátna zóna

- > Aliancia sektorových rád
- > Info o NSP
- > Otázky a odpovede
- > Médiá
- > Kontakty



6

KRITÉRIÁ RATINGU POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



7

SCHVÁLENIE ZMIEN V ZOZNAME GARANTOVANÝCH ZAMESTNANÍ

PRESUN NŠZ ZO SR PRE VVVVŠ

- 2111003 Vedecký pracovník v astronómii, autor: Mgr. Marián Vidovenec;
- 2111999 Astronóm – pozorovateľ, autor: Mgr. Marián Vidovenec;
- 2355001 Lektor umenia, autor: neurčený;
- 2632004 Etnológ, autor: PaedDr. Eleonora Kováčová;
- 2632005 Kulturológ, autor: PaedDr. Eleonora Kováčová;
- 2643008 Grafológ (písmoznalec), autor: PaedDr. Eleonora Kováčová;
- 3111007 Technik astronóm, autor: Mgr. Marián Vidovenec;
- 2632006 – Archeológ (výskumník)
- 2632006 – Archeológ (okrem výskumu)

NÁVRH DOPLNENÍ ZAMESTNANÍ DO ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ

Návrh názvu nového NŠZ	Návrh garancie vypracovania NŠZ
Dizajnér autorských a solitérnych produktov	doc. Ing. Branislav Jelenčík, ArtD.; Mgr. art. Robert Makar
Dizajnér vizuálnej a multimediálnej komunikácie	doc. Ing. Branislav Jelenčík, ArtD.; Mgr. art. Robert Makar
Riadiaci pracovník (manažér) hudobnej inštitúcie	MgA. Anton Viskup, PhD.
Riadiaci pracovník (manažér) kultúrno-osvetového zariadenia	Ing. Martin Mravec, PhD.
Riadiaci pracovník (manažér) odbornej dokumentačno-výskumnej inštitúcie v kultúre	Ing. Martin Mravec, PhD.; Mgr. Marián Vidovenec
Riadiaci pracovník (manažér) umeleckej agentúry	doc. Svetlana Waradzinová
Riadiaci pracovník (manažér) televízie, rozhlasu	PhDr. Václav Staškovič
Ilustrátor	Mgr. Oľga Fratričová; Ing. Ivana Bottyánová
Galerista	Mgr. art. Natália Okolicsányiová



8 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

- ☐ 1. DOPRACOVANIE PREMÍS A DOPADOV NA ĽUDSKÉ ZDROJE – 25. OKTÓBER 2019
- ☐ 2. SUMARIZÁCIA INOVÁCIÍ – 25. OKTÓBER 2019
- ☐ 3. PRIPOMIENKOVANIE POSLANIA SEKTORA – 25. OKTÓBER 2019
- ☐ 4. PRIPOMIENKOVANIE PREMÍS A DOPADOV NA ĽUDSKÉ ZDROJE – 25.10. – 1.11. 2019
- ☐ 5. FINALIZÁCIA 1. CYKLU STRATÉGIE – 1.11. – 7.11. 2019
- ☐ 6. PER ROLLAM SCHVAĽOVANIE 1. CYKLU STRATÉGIE – 12. NOVEMBER 2019
- ☐ 7. KONKRETIZÁCIA KRITÉRIÍ RATINGU SO ŠPECIFIKÁCIOU ICH HODNOTENIA/POSUDZOVANIA V PRAXI – 15. NOVEMBER 2019
- ☐ 8. VYPRACOVANIE DOTAZNÍKA PRE ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZVÄZY NA ŠPECIFIKÁCIU OBJEDNÁVKY PRE POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V OBLASTI UMENIA, KULTÚRY A KREATÍVNEHO PRIEMYSLU
- ☐ 9. VÝKAZNÍCTVO ČINNOSTÍ – 5. DEŇ NASLEDUJÚCEHO MESIACA

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- ❑ spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22. október 2019
- ❑ 3. rokovanie: február 2020 (?)
- ❑ 4 - 6. v roku 2020 (jún, september, december)



9

Diskusia



10 Závěry z rokovanja





Ďakujeme za pozornosť