



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

5. rokovanie

Bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

25.9.2020





PROGRAM ROKOVANIA

- I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY – PRIVÍTANIE ÚČASTNÍKOV
- II. ADMINISTRATÍVNE INFORMÁCIE K FUNGOVANIU SEKTOROVEJ RADY
- III. INFORMÁCIA O INŠTITUCIONÁLNOH A PERSONÁLNOH ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY
- IV. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA
- V. VYHODNOTENIE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A TVORBY PODKLADOV DO FONDU OBNOVY A NÁRODNEJ STRATÉGIE ZAMESTNANOSTI PRÁCA 4.0
- VI. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY
- VII. NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ
- VIII. FINANČNÁ GRAMOTNOSŤ
- IX. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA
- X. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



ADMINISTRATÍVNE INFORMÁCIE

- Nahlasovanie zmien v životných situáciách
- Spôsob predkladania výkazov

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SR

- Bez zmeny personálneho a inštitucionálneho zloženia SR
 - V rámci pracovnej skupiny spolupráca s poisťovňou Kooperatíva VIG

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Tajomníci Sektorovej rady zorganizovať rokovania pracovných skupín k NŠZ – priebežne, najneskôr mesiac pred termínom revízie
- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac jún revízia dvoch NŠZ
 - za mesiac júl revízia dvoch NŠZ a tvorba jedného NŠZ
 - za mesiac august revízia troch a tvorba jedného NŠZ
 - za mesiac september revízia dvoch NŠZ

Aktuár špecialista	Schválene Sektorovou radou
Aktuár - odborný pracovník	Schválene Sektorovou radou
Odborný pracovník v oblasti správy nehnuteľností	Rozpracované autorom
Riadiaci pracovník (manažér) pre správu nehnuteľností	Rozpracované autorom
Realitný maklér	Metodické posúdenie
Správca bytových domov	Rozpracované autorom
Špecialista pre riadenie rizík v poisťovníctve	Pripomienkové konanie pracovnej skupiny
Riadiaci pracovník (manažér) realitnej kancelárie	Metodické posúdenie
Odborný pracovník pre riadenie rizík v poisťovníctve	Pripomienkové konanie pracovnej skupiny
Poradca a predajca bankových produktov a služieb pre segment stredných klientov a mikropodnikateľov	Metodické posúdenie
Poradca a predajca bankových produktov a služieb pre segment veľkých firemných klientov	Metodické posúdenie





VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Členom Sektorovej rady zaslať výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0 vyplývajúcich zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.





VYHODNOTENIE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A TVORBY PODKLADOV DO FONDU OBNOVY A NÁRODNEJ STRATÉGIE ZAMESTNANOSTI PRÁCA 4.0

- Prezentuje: Lucia Lednárová Dítětová



VYHODNOTENIE TVORBY SSRĽZ

1

EXTERNÍ POSUDZOVATELIA STRATÉGIÍ

- málo analytického zhodnotenia sektora a jeho smerovania
- SWOT málo zamerané na ĽZ
- nezanalizované kritické a kľúčové činitele
- aktivity smerované do krátkodobej realizácie (absentuje horizont 2025-2030)

2

PREZENTÁCIA VÝSLEDKOV SSRĽZ

- MF SR – minister Eduard Heger, zástupcovia UHP, IFP
- MŠVVaŠ SR – minister Branislav Gröhling
- MPSVR SR – generálny tajomník SÚ Karol Zimmer
- EKŠ – 10.7.2020, 21.8.2020, 18.9.2020
- SAAV – požiadavka na zapojenie zamestnávateľov do tímu posudzovateľov akreditácií
- Predsedníctvo HSR
- Predseda Úradu vlády Július Jakab
- Poradca ministra hospodárstva SR Jozef Mihál

3

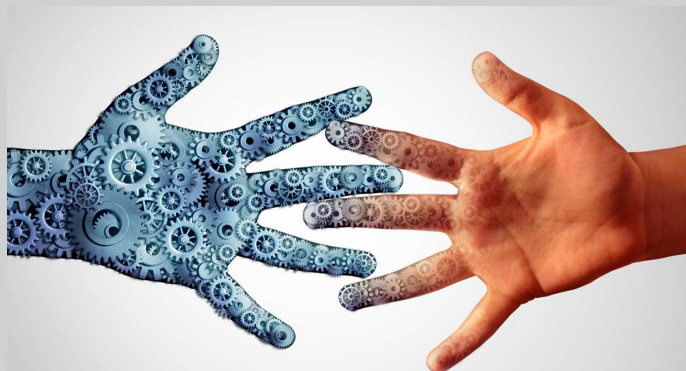
PRÍPRAVA OBSAHU REFORMY PRE FOND OBNOVY

4

PRÍPRAVA PREZENTÁCIÍ SSRĽZ NA WEBE



TOP OBLASTI PRE PLÁN OBNOVY



1

REFORMA FORMÁLNEHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA V SÚLADE S PROGNÓZAMI VÝVOJA NA TRHU PRÁCE, DIGITÁLNEJ A ZELENEJ EURÓPY

- ✓ optimalizácia siete a reforma financovania škôl v zmysle potrieb trhu práce
- ✓ reforma obsahu a foriem vzdelávania
- ✓ štrukturálna zmena inštitucionálneho a teritoriálneho riadenia škôl
- ✓ sledovanie a vyhodnocovanie kvality škôl
- ✓ **rozvoj systému duálneho vzdelávania**
- ✓ podpora spolupráce zamestnávateľov, vedy a výskumu so školami
- ✓ rozvíjanie nových zručností učiteľov 21. storočia
- ✓ **národná podpora a rozvoj kariérového poradenstva**
- ✓ národná politika talentu
- ✓ pravidelné testovanie gramotností v tematických oblastiach

2

REFORMA CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA V ZÁUJME EKONOMICKÉHO RASTU A KONKURENCIESCHOPNOSTI SLOVENSKA

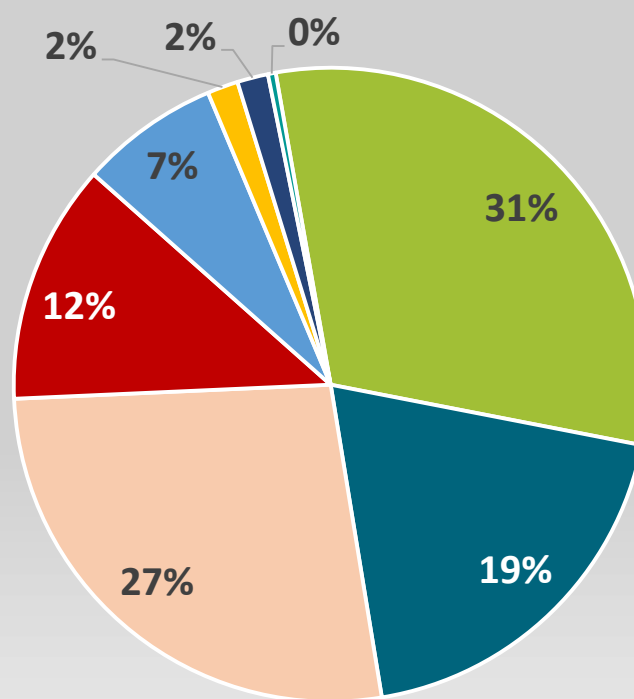
- ✓ **cielené rekvalifikácie**
- ✓ **ranking obsahu a foriem akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania**
- ✓ **dištančné vzdelávanie IKT zručností obyvateľstva**

3

INŠTITUCIONALIZÁCIA A TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ SYSTÉMU



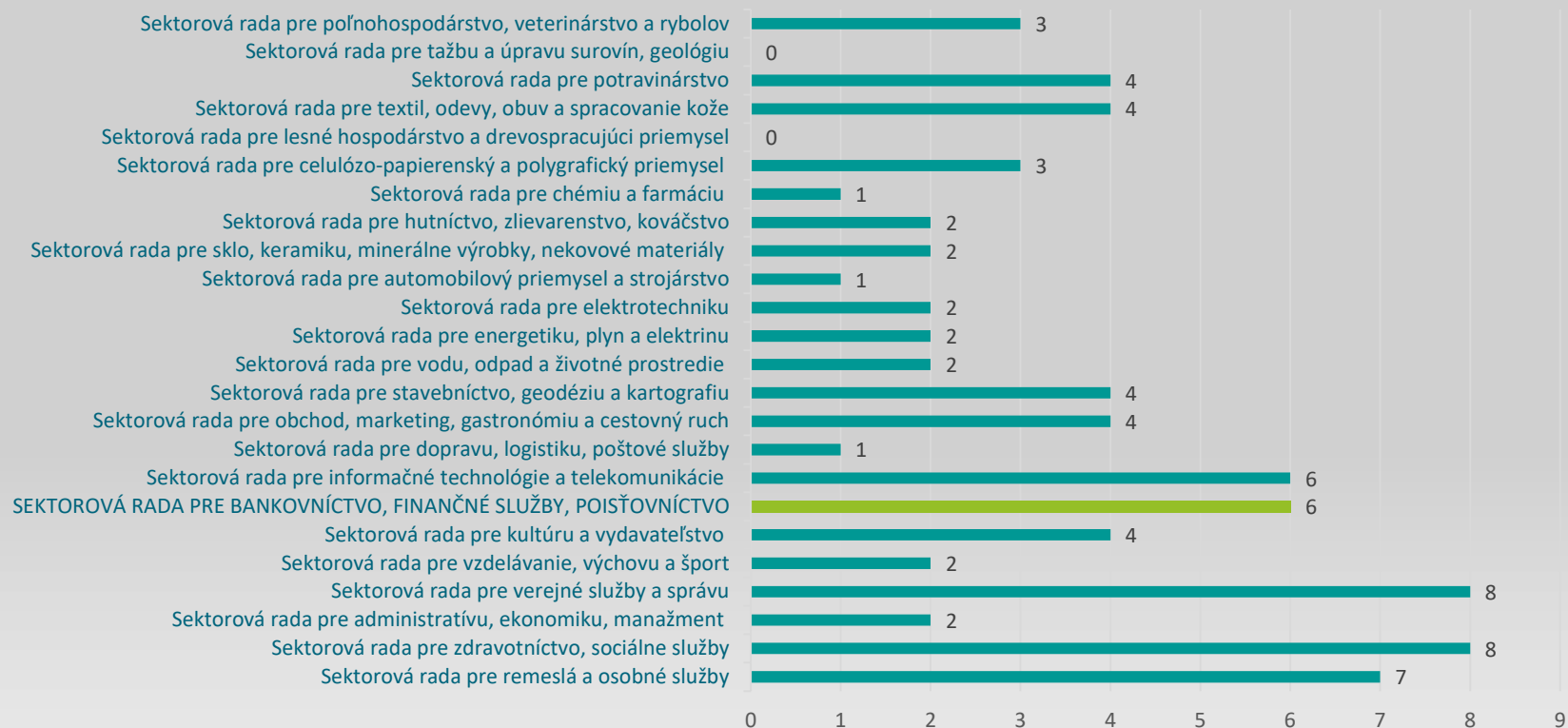
VÝBER TOP OPATRENÍ DO NSZ PRÁCA 4.0 SEKTOROVÝMI RADAMI



- Procesné a systémové zmeny
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II., III. stupňa
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vzdelávanie dospelých
- Vzdelávanie v základných školách
- Výchovné a kariérové poradenstvo



PROCESNÉ A SYSTÉMOVÉ ZMENY

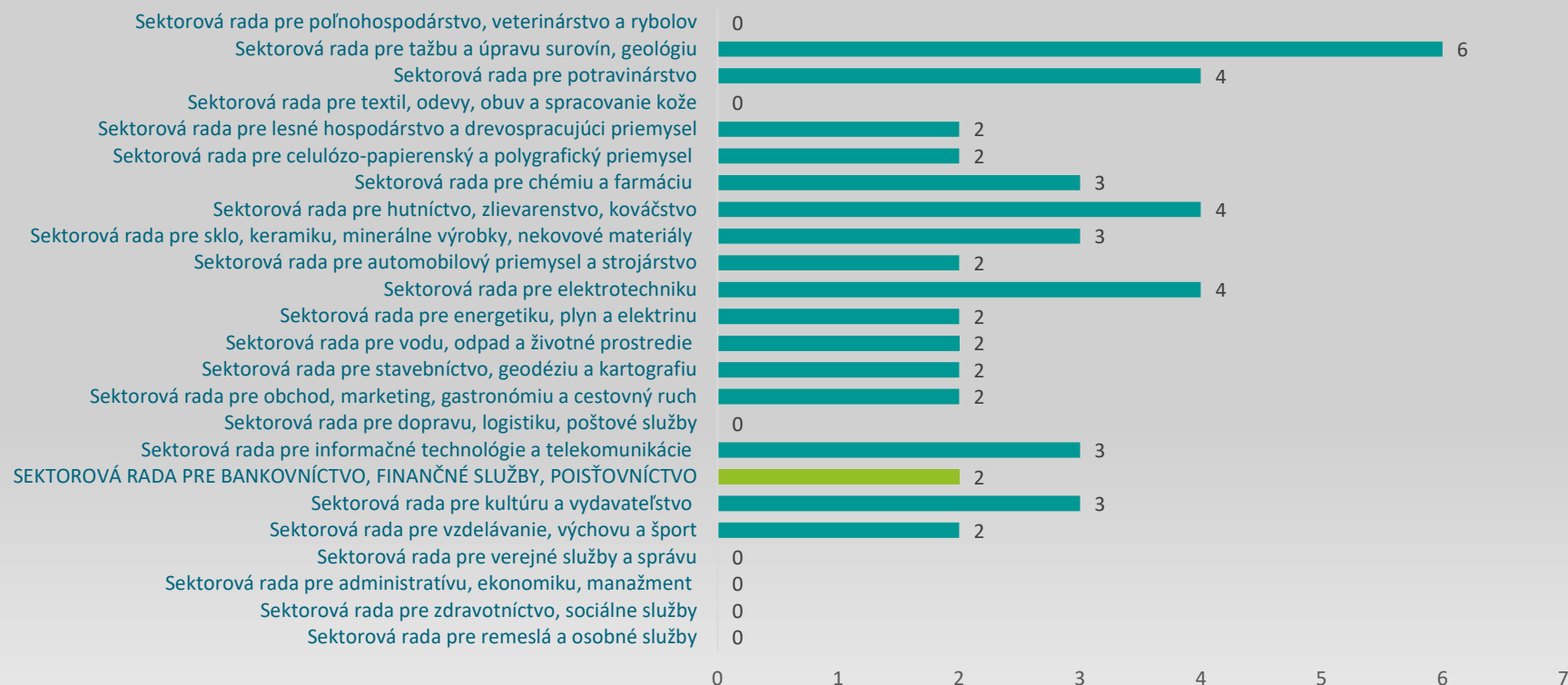




- ✓ **Vytvoriť stály expertný poradný orgán - Rada pre finančnú gramotnosť**
- ✓ **Realizovať systémové zmeny vo vzdelávacích programoch na podporu zlepšovania finančnej gramotnosti**
- ✓ **Prepájať vzdelávanie v oblasti finančnej gramotnosti s praxou na finančnom trhu**
- ✓ **Podporiť a rozšíriť vyučovanie matematiky inovatívnym spôsobom a zvýšenie kvality jej výučby na ZŠ a SŠ (vrátane zavedenia povinnej maturity)**
- ✓ **Pomoc pri prekonávaní nedostatku kvalifikovaných učiteľov informatiky na 2. stupni základných škôl a stredných školách**



VYSOKOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE I., II., III. STUPŇA

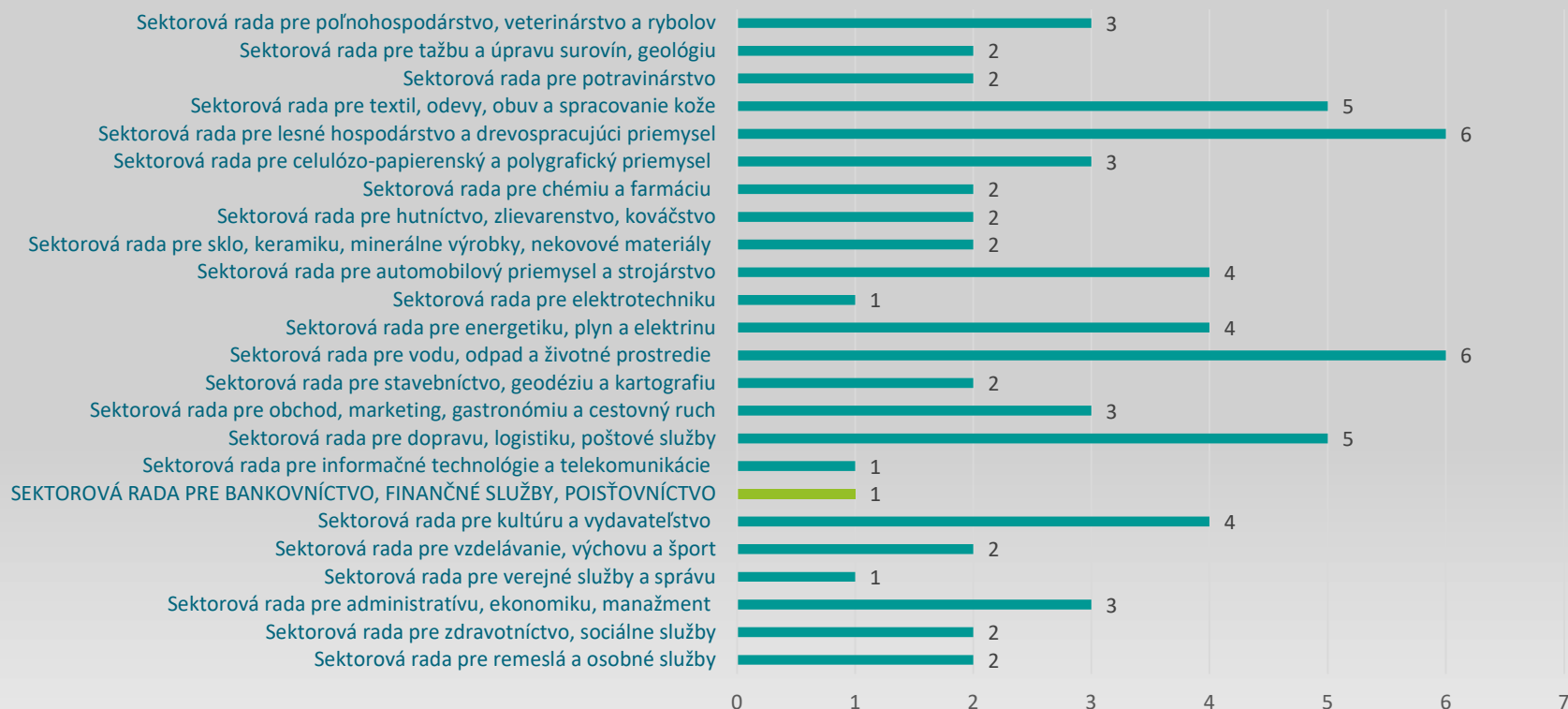




- ✓ Posilniť a skvalitniť prípravu nových pedagógov pre finančnú gramotnosť
- ✓ Zabezpečiť kontinuálne prispôbovanie študijných programov na VŠ meniacim sa podmienkam na trhu práce a novo vznikajúcim profesiám - dátových analytikov, IKT špecialistov, AI a big-dáta analytikov



STREDOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE

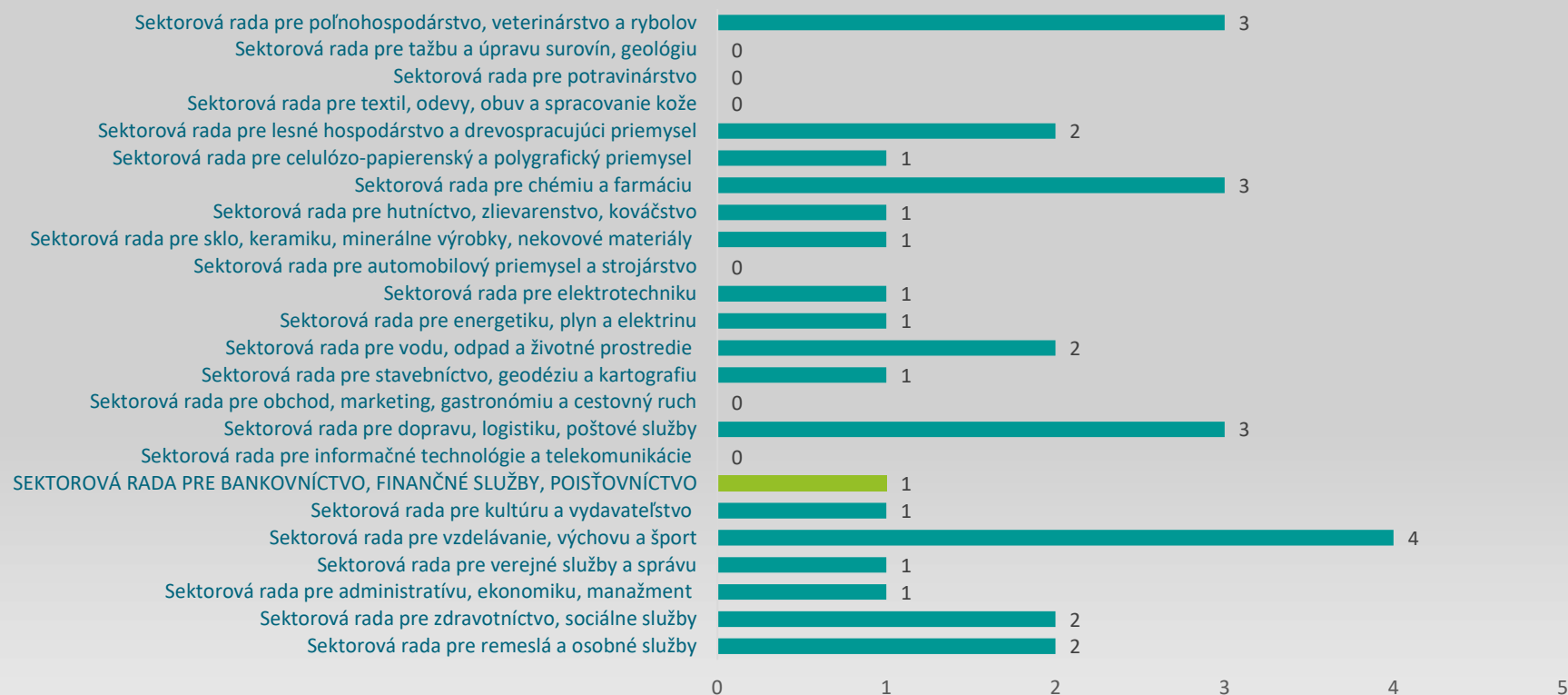




- ✓ Zlepšovať kompetencie žiakov a študentov vo finančnej gramotnosti, aj s ohľadom na ich uplatnenie v praxi



VZDELÁVANIE DOSPELÝCH

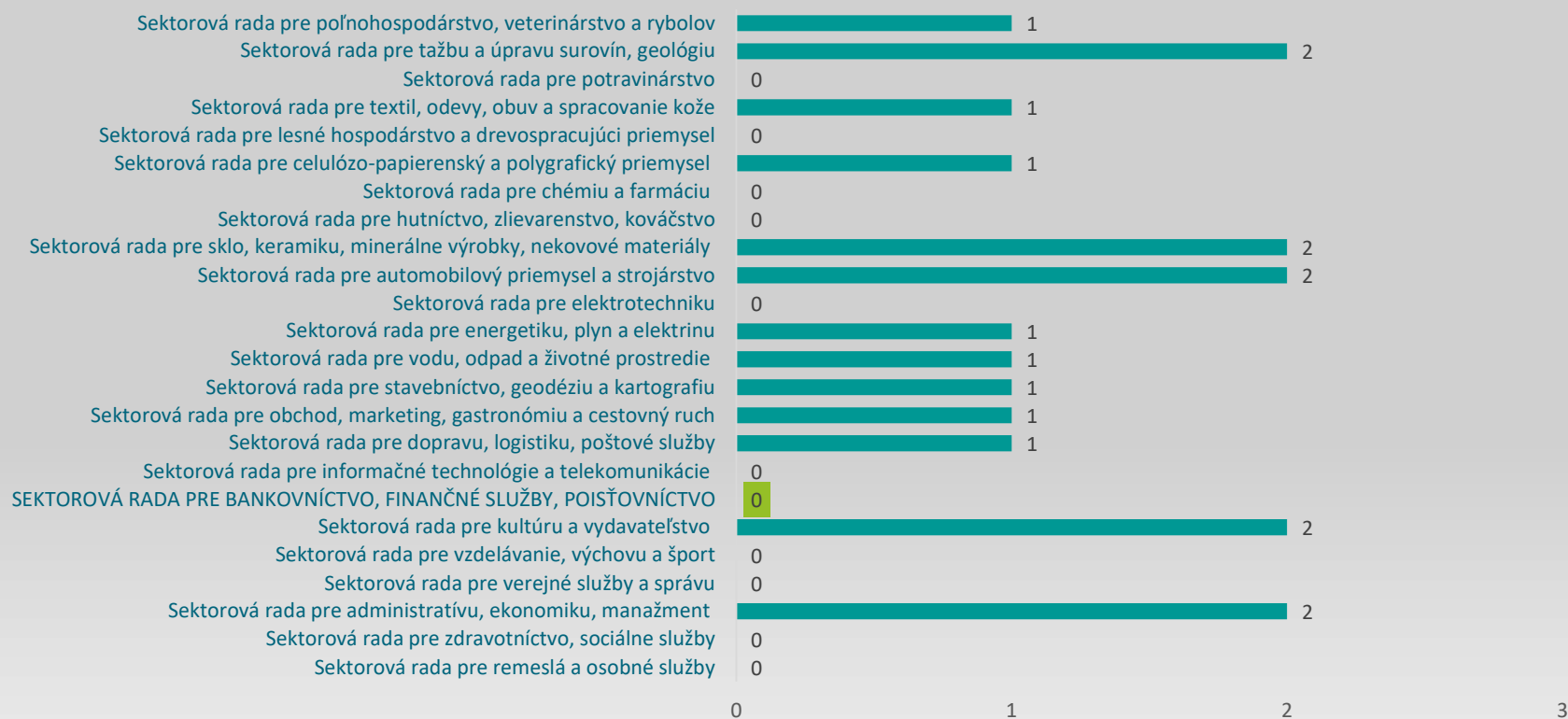




- ✓ **Podporovať kompetencie už aktívnych pedagógov v oblasti finančnej gramotnosti**



VZDELÁVANIE V ZÁKLADNÝCH ŠKOLÁCH





PREDŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE

Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku,
manažment

Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

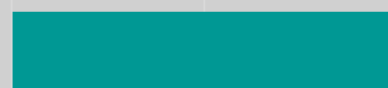
Sektorová rada pre vodu, odpad a životné
prostredie

0 1 2 3

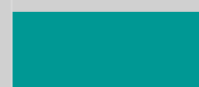


VÝCHOVNÉ A KARIÉROVÉ PORADENSTVO

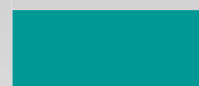
Sektorová rada pre elektrotechniku



Sektorová rada pre hutníctvo,
zlievarenstvo, kováčstvo



Sektorová rada pre chémiu a farmáciu



0 1 2 3

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Lucia Lednárová Dítětová

ditetova@trexima.sk

00421 905 948 662

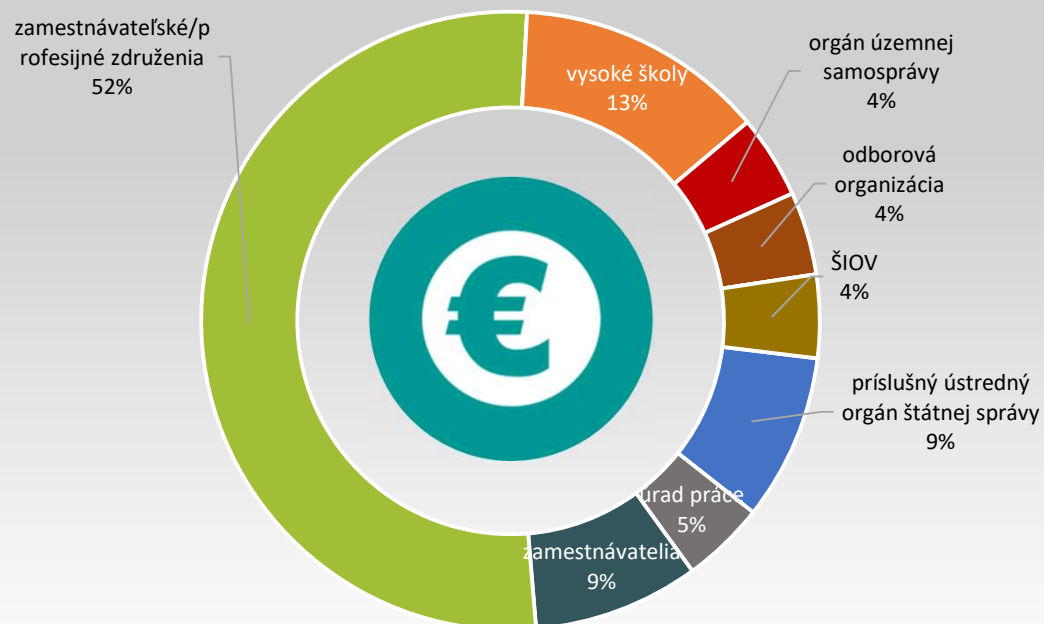
TREXiMA



HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY

Inštitucionálne zloženie sektorových rad (počet subjektov)

Celkový počet subjektov v sektorových radách	Zamestnávateľia	Zamestnávateľské/profesionálne združenia	Ústredné orgány štátnej správy	Stredné školy	Vysoké školy	Vedecké inštitúcie	ŠIOV	Orgány územnej samosprávy	Odborové zväzy /organizácie	Úrady PSVR	Materské a základné školy, ZUŠ
553	151*	137	51	40	48	14	24	28	32	24	4





HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY

Počet strategických dokumentov identifikovaných sektorovými radami

Názov sektorovej rady	Dokumenty spolu	Medzinárodné a nadnárodné	Národné	Informačné
Sek. rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	28	13	15	0
Sek. rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	66	14	12	40
Sek. rada pre zdravotníctvo, sociálne služby	27	17	9	1
Sek. rada pre informačné technológie a telekomunikácie	129	11	6	112
Sek. rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	27	7	5	15
Sek. rada pre kultúru a vydavateľstvo	28	8	17	3
Sek. rada pre energetiku, plyn a elektrinu	41	15	23	3
Sek. rada pre elektrotechniku	54	26	21	7
Sek. rada pre automobilový priemysel a strojárstvo	7	0	7	0
Sek. rada pre administratívu, ekonomiku, manažment	16	5	11	0
Sek. rada pre potravinárstvo	24	4	4	16
Sek. rada pre remeslá a osobné služby	20	9	3	8
Sek. rada pre verejné služby a správu	53	7	23	23
Sek. rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	67	41	9	17
Sek. rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály	18	1	9	8
Sek. rada pre vzdelávanie, výchovu a šport	19	11	5	3
Sek. rada pre vodu, odpad a životné prostredie	43	11	17	15
Sek. rada pre chémiu a farmáciu	74	22	11	41
Sek. rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože	42	15	16	11
Sek. rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch	51	14	30	7
Sek. rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo	23	9	3	11
Sek. rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu	49	13	32	4
Sek. rada pre dopravu, logistiku, poštové služby	50	34	12	4
Sek. rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu	103	14	22	67
Spolu	1059	321	322	416





HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY

Počet aktivít na splnenie strategických opatrení schválených v jednotlivých sektorových radách

Názov sektorovej rady	Počet aktivít na splnenie strategických	% podiel aktivít schválených sektorovou radou na počte aktivít navrhnutých všetkými sektorovými radami
Sek. rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	48	2,60
Sek. rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	51	2,77
Sek. rada pre zdravotníctvo, sociálne služby	96	5,21
Sek. rada pre informačné technológie a telekomunikácie	287	15,56
Sek. rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	64	3,47
Sek. rada pre kultúru a vydavateľstvo	141	7,65
Sek. rada pre energetiku, plyn a elektrinu	36	1,95
Sek. rada pre elektrotechniku	67	3,63
Sek. rada pre automobilový priemysel a strojárstvo	28	1,52
Sek. rada pre administratívu, ekonomiku, manažment	46	2,49
Sek. rada pre potravinárstvo	153	8,30
Sek. rada pre remeslá a osobné služby	75	4,07
Sek. rada pre verejné služby a správu	71	3,84
Sek. rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	35	1,90
Sek. rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály	32	1,74
Sek. rada pre vzdelávanie, výchovu a šport	111	6,02
Sek. rada pre vodu, odpad a životné prostredie	54	2,88
Sek. rada pre chémiu a farmáciu	59	3,15
Sek. rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože	27	1,46
Sek. rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch	57	3,09
Sek. rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo	51	2,77
Sek. rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu	44	2,39
Sek. rada pre dopravu, logistiku, poštové služby	101	5,48
Sek. rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu	60	3,25
Spolu	1794	100





HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY

Vyhodnotenie garancie NŠZ jednotlivými sektorovými radami

Názov sektorovej rady	Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou	Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou na celkovom počte garantovaných NŠZ v %	Počet zrušených NŠZ	Počet novo navrhnutých NŠZ sektorovou radou
Sek. rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	68	3,46	0	0
Sek. rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	30	1,53	0	0
Sek. rada pre zdravotníctvo, sociálne služby	235	11,97	2	6
Sek. rada pre informačné technológie a telekomunikácie	55	2,80	0	12
Sek. rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	89	4,52	0	2
Sek. rada pre kultúru a vydavateľstvo	158	8,05	12	10
Sek. rada pre energetiku, plyn a elektrinu	79	4,02	4	5
Sek. rada pre elektrotechniku	35	1,78	8	6
Sek. rada pre automobilový priemysel a strojárstvo	60	3,06	4	3
Sek. rada pre administratívu, ekonomiku, manažment	110	5,60	0	4
Sek. rada pre potravinárstvo	53	2,70	0	0
Sek. rada pre remeslá a osobné služby	83	4,23	2	4
Sek. rada pre verejné služby a správu	170	8,66	5	3
Sek. rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	75	3,82	8	7
Sek. rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály	61	3,11	0	8
Sek. rada pre vzdelávanie, výchovu a šport	75	3,82	0	7
Sek. rada pre vodu, odpad a životné prostredie	55	2,80	4	3
Sek. rada pre chémiu a farmáciu	45	2,29	2	9
Sek. rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože	53	2,70	10	7
Sek. rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch	87	4,43	18	10
Sek. rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo	50	2,55	0	0
Sek. rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu	51	2,60	6	9
Sek. rada pre dopravu, logistiku, poštové služby	107	5,45	4	10
Sek. rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu	79	4,02	0	9
Spolu	1963	X	89	134





NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Metodik pre oblasť finančníctva a poisťovníctva	Silvia Koporcová		T	október 20
Špecialista menovej a finančnej štatistiky	Martin Hrivnák		R	október 20
Odborný pracovník pre likvidáciu poisťných udalostí	Zuzana Krátka		R	október 20
Špecialista pre likvidáciu poisťných udalostí	Zuzana Krátka		R	október 20
Odborný pracovník v oblasti dôchodkového sporenia	Marcel Foríšek		T	november 20
Odborný pracovník pre upisovanie poisťných rizík	Zuzana Krátka		R	november 20
Špecialista pre upisovanie, hodnotenie poisťných rizík	Zuzana Krátka		R	november 20
Pracovník pri priehradke v bankovníctve	Jaromíra Vaňová		R	november 20



NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Dátový expert

(Kód: 500003/1)

Autor: martin.dzbor@t-systems.sk Aktualizované: 31.08.2020 11:35:48

90%

Stav **schvaľovanie alianciou**

Zamietnuť > Publikovať > Vyradiť >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

Zobraziť

Porovnanie NŠZ

Vytvoriť kópiu NŠZ

Priradenie OV a OZ

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

 Zobraziť

 Porovnanie NŠZ

 Vytvoriť kópiu NŠZ

 Priradenie OV a OZ

Porovnanie

Dátový expert

 Odborné vedomosti

 Odborné zručnosti

 Špecifické kľúčové kompetencie

Porovnávané NŠZ

Uložiť

Porovnávané NŠZ

Žiadny NŠZ nebol vybraný pre porovnanie.





NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Dátový expert

(Kód: 500003/1)

Autor: martin.dzbor@t-systems.sk Aktualizované: 31.08.2020 11:35:48

90%

Stav **schvaľovanie alianciou**

Zamietnuť > Publikovať > Vyradiť >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

[Zobraziť](#)

[Porovnanie NŠZ](#)

[Vytvoriť kópiu NŠZ](#)

[Priradenie OV a OZ](#)

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Priradené odborné zručnosti

Dátový expert

**Základné
Alternatív
Certifikáty
Regulácie
Prax - vyž.
Klasifikáci
Kompeter
odborné z
Pracovné**

 Odbor

 **Odor**

Odborné zručnosti		Aktuálne NŠZ 17 Informačné technológie a telekomunikácie Úroveň 7 schvaľovanie alianciou		
Názov	Kategória	Priradené OV	Príznak	Akcia
analýza požiadaviek zákazníka, prezentácia projektu...	Analyzovanie, diagnostikovanie	1	Sektorová (22) ?	Priradiť OV
aplikácia postupov inžinierskeho riešenia úloh a pro...	Orientácia v dokumentoch	5	Sektorová (17) ?	Priradiť OV
aplikácia postupov vyhľadávania príčin analyzovaných...	Analyzovanie, diagnostikovanie	5	Sektorová (17) ?	Priradiť OV
hodnotenie kvality, konzistencie a validity dát na ú...	Posudzovanie, kontrola	5	Sektorová (17) ?	Priradiť OV
identifikácia vhodných modelovacích nástrojov/prostr...	Posudzovanie, kontrola	5	Sektorová (17) ?	Priradiť OV
orientácia v štatistických dátach	Orientácia v dokumentoch	2	Sektorová (22) ?	Priradiť OV
používanie nástrojov big data management (BDM)	Ostatné organizačné a koordinačn...	1	Sektorová (22) ?	Priradiť OV
preberanie nameraných dát, kontrola ich kvality a in...	Posudzovanie, kontrola	0	Sektorová (2) ?	Priradiť OV
prezentácia a argumentácia návrhov riešení vyplývajú...	Vymýšľanie, vyvíjanie, projektov...	5	Sektorová (17) ?	Priradiť OV



NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Pridať odbornú vedomosť

Dátový expert

Odborná vedomosť*

Prosím, vyberte možnosť

SKKR*

Prosím, vyberte možnosť

Špecifikácia

Vyplňte popis

Perspektíva*

Aktuálna

Prosím, vyberte možnosť

Aktuálna

Budúca

Nenašli ste odbornú vedomosť v databáze, pridajte návrh na rozšírenie databázy:





FINANČNÁ GRAMOTNOSŤ

- AKTUÁLNE VÝZVY A INFORMÁCIE V OBLASTI FG

Aktivity NBS

Projekt FinQ

FinQ

Program FinQ

Inovatívny program finančného vzdelávania
a rozvoja finančnej kultúry pre školy v SR

Danica Lacová, programová riaditeľka FinQ

Darina De Jaegher, hlavná odborná expertka a autorka programu FinQ

NADÁCIA 
Slovenskej sporiteľne



Cieľ programu FinQ:

Cieľom programu FinQ je, aby žiak podporou kompetencií a všetkých foriem myslenia dokázal:

- pochopiť potrebu a kontext finančného vzdelávania,
- zaujať stanovisko k reálnym situáciám spojeným s finančnou kultúrou,
- správne sa rozhodovať v danej oblasti.

FinQ sa zameriava na rozvoj myslenia žiaka v oblasti finančného vzdelávania.

Program FinQ prináša:

- ✓ **Inováciu v oblasti vzdelávacích programov** - prechod z úrovne memorovania a reprodukcie na úroveň analýzy, syntézy a kontextového myslenia.
- ✓ **Systémové riešenie problematiky zvyšovania kompetencií v oblasti finančného vzdelávania** - stanovenie úrovne ovládania kompetencií finančného vzdelávania prenosom metodológie z oblasti jazykov (A1 až C2) a komplexné vzdelávanie riaditeľov, učiteľov, žiakov a rodičov použitím obsahovo inovatívnych učebných textov a nástrojov hodnotenia.
- ✓ **Efektivitu implementácie programu FinQ** - realizuje sa formou projektu celej školy.

Program FinQ prináša:

- ✓ **Výnimočnosť** - program prináša certifikáciu učiteľov. Zvýšenie kompetencií v oblasti rozvoja finančnej kultúry podporí zlepšenie myslenia žiakov aj v iných oblastiach.
- ✓ **Riešenie, ktoré je jedinečné** - potenciál jeho uplatnenia je nielen v SR, ale aj v medzinárodnom kontexte.
- ✓ **Riešenie, ktoré je univerzálne** - dá sa rozšíriť smerom k ďalším cieľovým skupinám.
- ✓ **Riešenie, ktoré je dostupné** všetkým cieľovým skupinám a nepropaguje žiadne produkty ani služby Slovenskej sporiteľne, ani žiadne iné konkrétne značky produktov, firiem či spoločností.

Zrealizované výstupy programu FinQ

- ✓ **Hlavný programový dokument:**
Referenčný rámec pre rozvoj finančnej kultúry žiakov na úrovni A1 až B2.
- ✓ **250 metodických listov rozvoja finančnej kultúry na škále A1 až B2 pre učiteľov** pre 3 vzdelávacie oblasti: Jazyk a komunikácia, Matematika a práca s informáciami, Človek a spoločnosť.
- ✓ **250 učebných listov rozvoja finančnej kultúry na škále A1 až B2 pre žiakov** pre uvedené vzdelávacie oblasti.
- ✓ Vzdelávací portál www.finq.sk.

Zrealizované výstupy programu FinQ

- ✓ **Vzdelávacie moduly** formou dištančného a prezenčného vzdelávania pre pedagógov.
- ✓ **Projekt pilotného overovania:** prebieha na 25 školách rôznych typov (ZŠ, SOŠ, gymnáziá).
- ✓ **Moje portfólio FinQ** (I.stupeň, II.stupeň, SŠ), portfólio obsahuje:
 - ✓ Pas FinQ - poskytuje prehľad úrovně dosiahnutých kompetencií finančnej kultúry,
 - ✓ Životopis FinQ – poskytuje priestor na prezentovanie poznatkov a skúseností,
 - ✓ Zbierka prác FinQ – poskytuje priestor na zhromažďovanie informácií a dokumentovanie výstupov a úspechov, ktoré žiaci v priebehu učenia dosiahli.

Príloha: pilotné školy

Prihlásených: 190 ZŠ a SŠ

Vybraných do pilotného overovania: 25 škôl

ZŠ Hlboká cesta, Bratislava	ZŠ Matky Alexie, Bratislava	Gymnázium Metodova, Bratislava	Gymnázium Grösslingová, Bratislava	Gymnázium Tomášikova, Bratislava
Gymnázium Ladislava Sáru Bratislava	SPŠ strojnícka, Bratislava	ZŠ s MŠ Vančurova, Trnava	Gymnázium M. R. Štefánika, Šamorín	Obchodná akadémia, Trnava
ZŠ s MŠ Centrum I, Dubnica nad Váhom	SOŠOaS Trenčín	ZŠ Karpatská, Žilina	Gymnázium J. M. Hurbana, Čadca	SOŠ strojnícka, Kysucké Nové Mesto
ŠZŠ Bottova, Rimavská Sobota	ZŠ Partizánska cesta, Jasenie	SSOŠOaS Očová	ZŠ Na hôrke, Nitra	SOŠ veterinárna, Nitra
ZŠ Tomášikova, Košice	ZŠ s MŠ M. R. Štefánika, Budimír	Gymnázium Pavla Horova, Michalovce	ZŠ s MŠ Vydrník	SOŠ Stará Ľubovňa



RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

- **Kľúčové očakávania národného projektu:**
 - koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
 - vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
 - ranking poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
 - identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do šandardizácie kompetencií
 - prenos potrieb trhu práce do systému ČŽV
 - funkčný informačný systém
 - revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
 - udržateľnosť systémového riešenia



RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

- Ranking poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
 - **Tri základné otázky:**
 - Forma hodnotenia ?
 - Kritéria výberu ?
 - Centrálnne / sektorovo orientované kritéria ?

ĎAKUJEM ZA
POZORNOST.

TREXiMA