



Sektorová rada
pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

TREX:MA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

Bratislava

28.11.2019



PROGRAM ROKOVANIA

- 1 Otvorenie rokovania
- 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- 4 Aktuálny stav v príprave sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- 5 Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- 6 Diskusia
- 7 Závery

2

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Andrea Nagyová



Jana Lukáčová

ZAMESTNÁVATELIA

Národná banka Slovenska

Janette Šamová



Martin Hrivnák

3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni

Medzinárodné strategické dokumenty

9



Národné strategické dokumenty

5



Informačné dokumenty

16

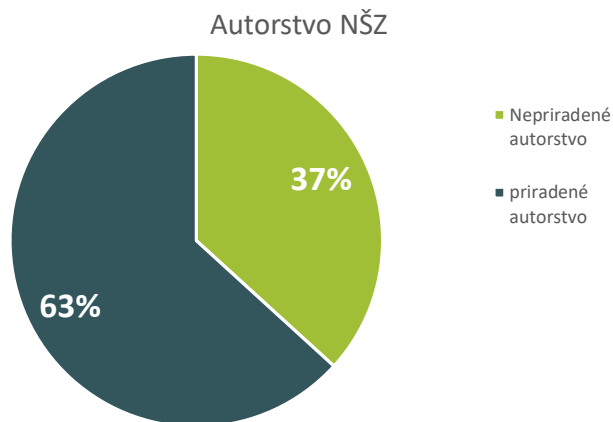


3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

➤ Prevziať autorstvo k národným štandardom zamestnaní (NŠZ)

▪ Spolu 87 NŠZ



▪ Ostáva rozdeliť 32 štandardov

3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Navrhnuť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady
 - Pri Sektorovej rade pracuje 1 pracovná skupina
 - ✓ Vedúci pracovnej skupiny – Martin Peter
- Osloviť Sekciu vysokých škôl Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR so žiadosťou o nominovanie zástupcu do Sektorovej rady.
- Viest' v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce. Mesačné elektronické výkazy vypracovať vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca

3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

4

AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. CYKLUS – NÁVRHY PREMÍS

1. Automatizovaný, robotizovaný a inteligentný finančný sektor založený na veľkých dátach
2. Využívanie DLT technológií zníži manuálnu prácnosť a chybovosť transakcií
3. Oblasť kybernetickej bezpečnosti a budovania dôvery v centre pozornosti
4. Digitalizované a virtualizované služby
5. Technologické inovácie ako hnacia sila konkurenčnej výhody
6. Iné návrhy ?

5

Rokovania Sektorovej rady

- 1. rokovanie: 11.9.2019
- 2. rokovanie: 28.11.2019
- 3. rokovanie: ? (január/február)
- 4.- 6. v roku 2020 (jún, september, december)



ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

1. Vypracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI.

Premisa I: Oblasť kybernetickej bezpečnosti a budovania dôvery v centre pozornosti (autor: ; termín: 9. december 2019)

Premisa II: FINANČNÁ GRAMOTNOSŤ U KAŽDÉHO OBČANA S POZNANÍM OSOBNÉJ ZODPOVEDNOSTI (autor: ; termín: 9. december 2019)

Premisa III: Automatizovaný, robotizovaný a inteligentný finančný sektor založený na veľkých dátach. (autor: ; termín: 9. december 2019)

Premisa IV: Technologické inovácie ako hnacia sila konkurenčnej výhody pre digitalizované a virtualizované služby (autor: ; termín: 9. december 2019)

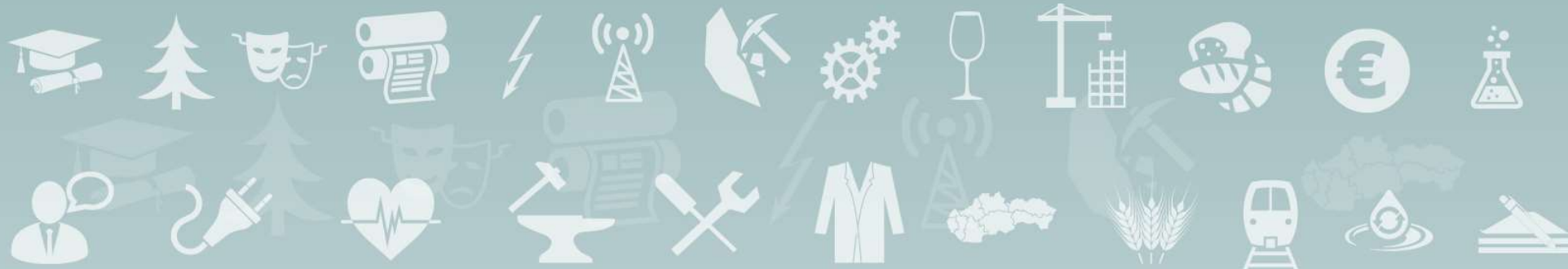
Premisa V: (autor: ; termín: 9. december 2019)

2. **Pripomienkovať vytvorené premisy** (Zodpovední: všetci členovia Sektorovej rady; termín: 12. decembra 2019)

3. **Pripomienkovať podklad II. cyklu stratégie Vonkajšiu analýzu sektora SWOT analýzu** (Zodpovední: všetci členovia Sektorovej rady; termín: 12. decembra)

4. **Identifikovať kritické činitele** – vplyvy, ktoré môžu v budúcnosti ohroziť schopnosť sektora a **kľúčové činitele** – činitele, ktoré budú ovplyvňovať úspešný vývoj sektora (Zodpovední: všetci členovia Sektorovej rady; termín: 12. decembra)

5. Viest' v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca. (zodpovední: členovia Sektorovej rady; Vykazovanie: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)



6 Diskusia



Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk