



8. rokovanie

Sektorovej bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo



20. október 2021

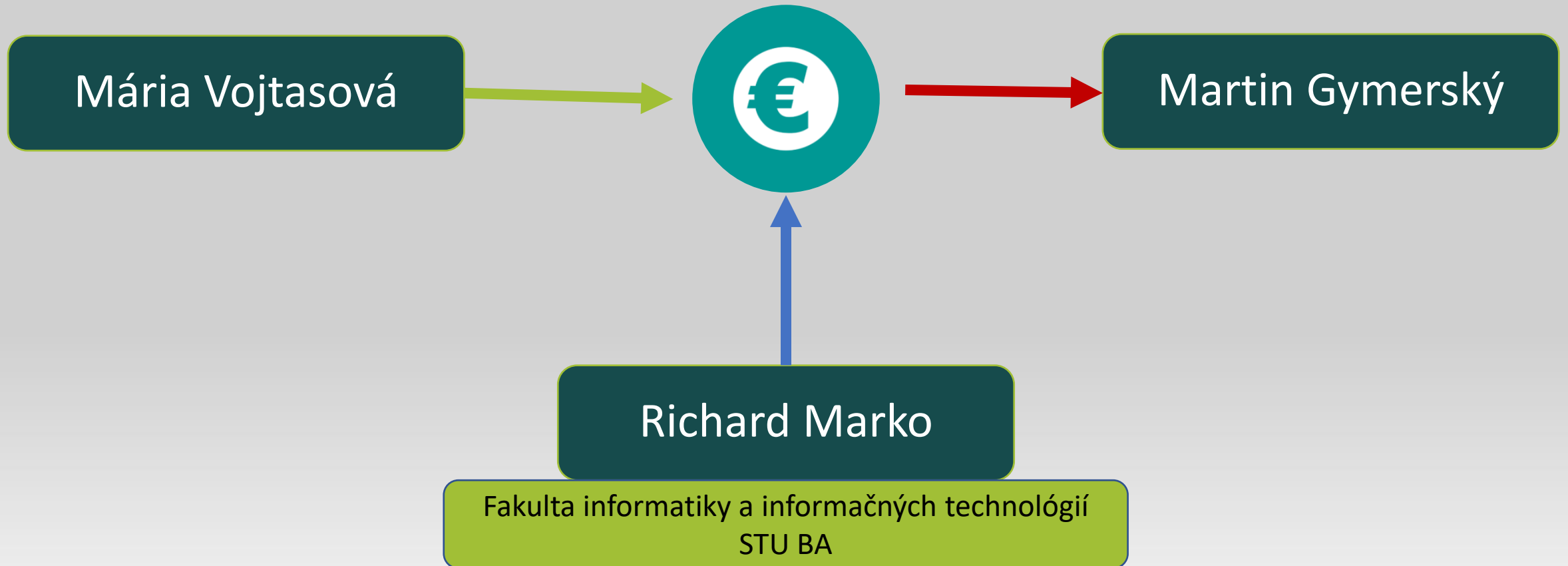


PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Zmeny v personálnom a inštitucionálnom zložení Sektorovej rady
3. Informácie zo Sektora – AML
4. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
5. Ranking poskytovateľov vzdelávania
6. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
7. Národné štandardy zamestnaní
8. Harmonogram činnosti
7. Diskusia
8. Záver rokovania Sektorovej rady



ZMENA INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SR





ANTI-MONEY LAUNDERING!

III. INFORMÁCIE ZO SEKTORA - AML

Prezentuje :

Richard Marko, FIIT STU BA

Plk. Ing. Stanislav Mikle, FSJ P PZ SR



IV. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

I. Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu



II. Priebežne dopĺňať zoznam strategických dokumentov a inovácií



ĎAKUJEM VÁM 😊

IV. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Prezentuje :

Mária Vojtasová





ZASTÚPENIE ŠKÔL

STREDNÉ ŠKOLY

161 škôl



239 odborov

VYSOKÉ ŠKOLY

36 fakúlt



154 odborov



HODNOTENÉ UKAZOVATELE

1. MZDY
2. NEZAMESTNANOSŤ
3. PRÁCA V ODBORE
4. POKRAČOVANIE NA VŠ
5. VÝUČBA A VÝSLEDKY

STREDNÉ ŠKOLY

1. MZDY
2. NEZAMESTNANOSŤ
3. PRÁCA V ODBORE
4. ZÁUJEM O ŠTÚDIUM A VÝUČBA

VYSOKÉ ŠKOLY



Finálne ukazovatele vstupujúce do hodnotenia vysokých škôl

Kategória ukazovateľov	Ukazovateľ – popis
Mzdy	mzda_do5r_2020 (iscp)
	mzda_nad5r_2020 (iscp)
	mzda_spolu_2020 (iscp)
	mzda absolventov roka 2019 v roku 2020 (stopa)
	rast miezd 2016/2020 (iscp)
Zamestnanie	miera nezamestnanosti 3 mesiace od ukončenia štúdia (stopa)
	miera nezamestnanosti 6 mesiacov od ukončenia štúdia (stopa)
	miera nezamestnanosti 12 mesiacov od ukončenia štúdia (stopa)
	miera nezamestnanosti 24 mesiacov od ukončenia štúdia (stopa)
Práca v odbore	podiel pracujúcich v odbore do 5r od ukončenia štúdia (iscp)
	podiel pracujúcich v odbore nad 5r od ukončenia štúdia (iscp)
	podiel pracujúcich v odbore (iscp)
	podiel pracujúcich v odbore u absolventov 2019 (stopa)
	podiel nadkvalifikovaných nad 5r od ukončenia štúdia (iscp)
	podiel nadkvalifikovaných do 5r od ukončenia štúdia (iscp)
	podiel nadkvalifikovaných spolu (iscp)
Záujem o štúdium a výučba	podiel nadkvalifikovaných u absolventov 2019 (stopa)
	počet pedagógov na študenta (MŠVVaŠ)
	podiel prihlášok a zapísaných (CVTI)
	počet študentov pripravujúcich sa pre sektor (Trexima)

Zdroj: TREXIMA Bratislava



NASTAVENIE VÁH JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Návratnosť dotazníkov





OTÁZKA:

„Predstavte si, že hodnotiť školu by ste mali len na základe dvoch ukazovateľov. Uvedte prosím, ktorý z daných ukazovateľov je podľa Vás dôležitejší a v akej miere.“

1. Miera nezamestnanosti 6 mesiacov od ukončenia štúdia **ALEBO** miera nezamestnanosti 12 mesiacov od ukončenia štúdia.

2. Miera nezamestnanosti absolventov **ALEBO** mzda absolventov.

3. Mzda do 5 rokov od ukončenia štúdia **ALEBO** mzda nad 5 rokov od ukončenia štúdia.

4. Miera nezamestnanosti absolventov **ALEBO** práca v odbore vzdelania.

5. Práca v odbore vzdelania rok od ukončenia štúdia **ALEBO** viac ako 5 rokov od ukončenia štúdia.

6. Miera nezamestnanosti absolventov **ALEBO** hodnotenie zamestnávateľa.

7. Miera nezamestnanosti **ALEBO** počet žiakov na pedagóga.

Porovnávanie kritérií
priradením dôležitosti od 1-

7

Napríklad 6:4



POROVNANIE VÁH JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ PRE SŠ

Priemerné váhy
za všetky SR

Mzdy	Nezamestnanosť	Práca v odbore	Pokračovanie na VŠ	Výučba a výsledky
0,12	0,17	0,19	0,13	0,38



Váhy za našu SR

Mzdy	Nezamestnanosť	Práca v odbore	Pokračovanie na VŠ	Výučba a výsledky
0,14	0,17	0,16	0,18	0,35



POROVNANIE VÁH JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ PRE VŠ

Priemerné váhy
za všetky SR

Mzdy	Nezamestnanosť	Práca v odbore	Záujem o štúdium a výučba
0,18	0,22	0,24	0,36



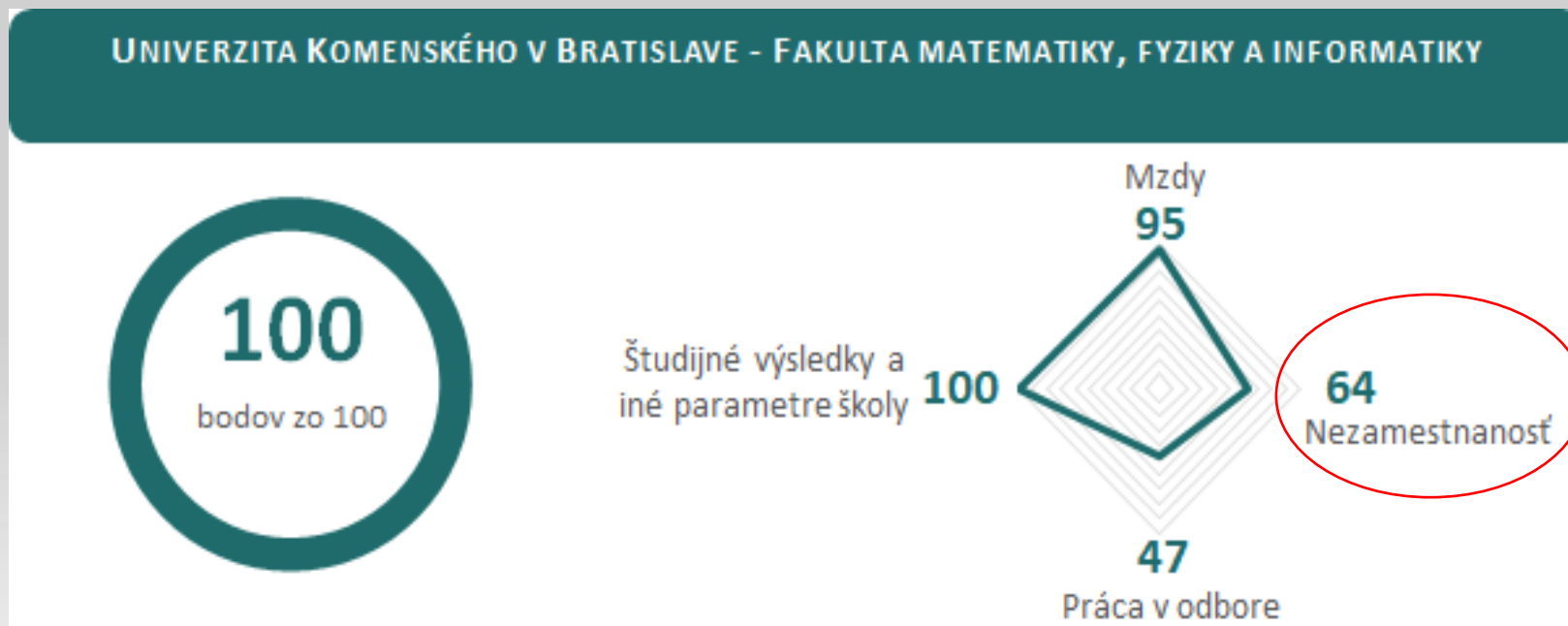
Váhy za
našu SR

Mzdy	Nezamestnanosť	Práca v odbore	Záujem o štúdium a výučba
0,20	0,24	0,26	0,30



Interpretácia:

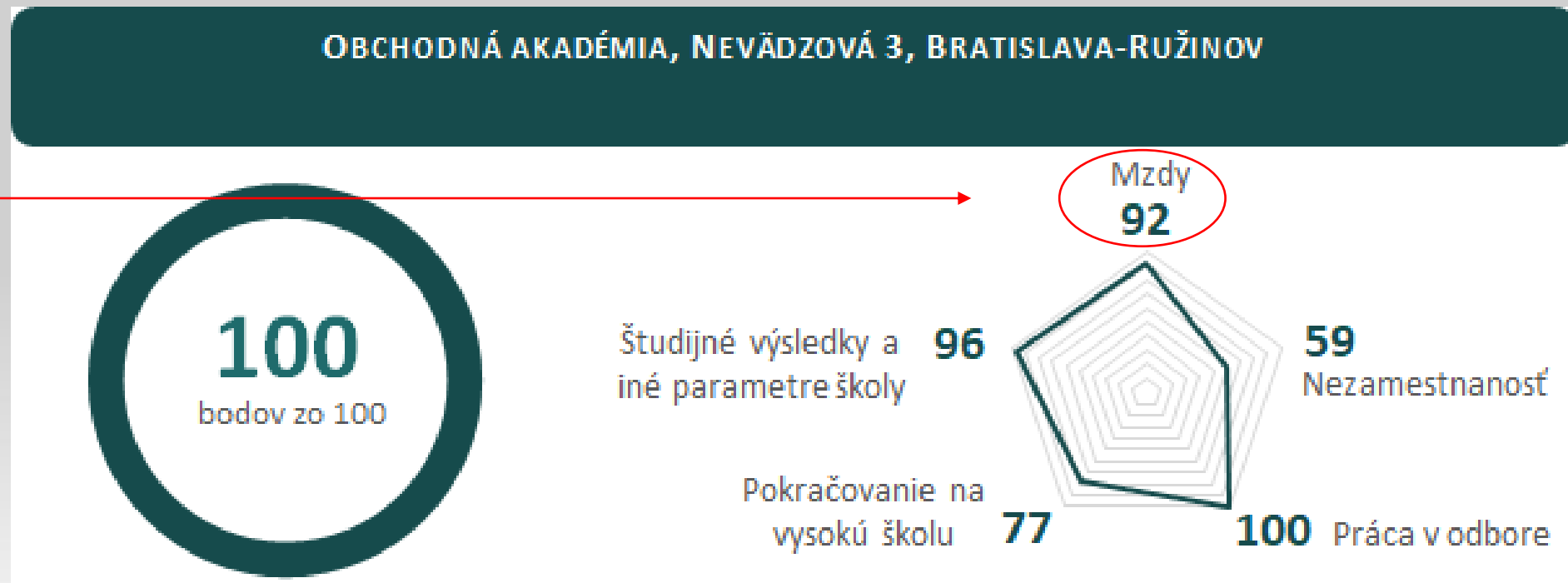
„Z pohľadu miery nezamestnanosti absolventov je predmetná škola lepšia ako 64% ostatných škôl identifikovaných pre sektor.“





Interpretácia:

Z hľadiska miezd, 92 % absolventov stredných škôl má nižšiu priemernú mesačnú hrubú mzdu ako majú absolventi tejto strednej školy.



VI. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Aktuálny stav



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

AKTUÁLNY STAV:

- **Ukončené spracovanie SSRLŽ**
- **Pripomienkovanie členmi a externými posudzovateľmi**

- **Výber z posudku - Hodnotenia externého posudzovateľa SSRLŽ – Ing. Ivan Berntek:**

Silná stránka stratégie rozvoja ľudských zdrojov je v tom, že dáva dátové a číselné podklady k otázkam, ktoré verejnosť už dlhšie eviduje, ako potenciálne problémy. Dáva stručný a nekomplikovaný, jasný náhľad o nastavení a aktuálnej situácii sektora v prehľadných tabuľkách a grafoch, zrozumiteľných aj širokej verejnosti.

Silnou stránkou 2. kapitoly je ucelený plán, jednak organizačne, ako aj kompetenčne, ako riešiť problém veľkého spoločenského a aj ekonomického dosahu. Nie je to vyslovene riešenie len potrieb ľudských zdrojov do vnútra sektora, ale predstavuje riešenie kvality ľudského potenciálu so sektorom spolupracujúcim.



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ukončené spracovanie SSRĽZ – Trendy

Vývojový trend č.	Názov trendu
1.	<i>Rozvoj finančnej gramotnosti u každého občana, ako predpoklad rozvoja finančných služieb novej generácie, s dôrazom na osobnú zodpovednosť</i>
2.	<i>Automatizovaný, robotizovaný a inteligentný finančný sektor založený na veľkých dátach, smartkontraktoch a technologických inováciách</i>



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ukončené spracovanie SSRĽZ – Trend č. 1

- Cieľ č. 1 - Zaviesť systémové opatrenia na kontinuálne zvyšovanie kompetencií občanov vo finančnej gramotnosti,
- Cieľ č. 2 - Podporovať nadstavbové vzdelávacie aktivity na zlepšenie finančnej gramotnosti,
- Cieľ č. 3 - Popularizovať dôležitosť finančnej gramotnosti vo verejnosti a prehĺbovať individuálnu zodpovednosť pri finančnom plánovaní a zabezpečení sa na dôchodok.



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ukončené spracovanie SSRĽZ – Trend č. 2

- Cieľ č. 4 - Zvýšenie kvality výučby informatiky na ZŠ a SŠ
- Cieľ č. 5 - Podpora vyučovania STEM predmetov
- Cieľ č. 6 - Dopomôcť k rastu počtu dátových analytikov, IT špecialistov, špecialistov UI, Big-dáta analytikov a príprave na nové profesie vznikajúce na pracovnom trhu v sektore
- Cieľ č. 7 - Rozvoj matematickej gramotnosti a logického myslenia



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ukončené spracovanie SSRĽZ – Opatrenia

Oblasť sektorového opatrenia	Počet sektorových opatrení smerujúcich do príslušnej oblasti
Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	2
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	3
Vzdelávanie dospelých	4
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	11
CELKOM	21



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Dnes	<	>	október - november 2021				Ružinov, Bratislavský kraj ▾		Dnes 12°C/3°C	Zajtra 15°C/7°C	streda 17°C/9°C	Mesiac ▾
pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa						
18. 10	19	20	21	22	23	24						
25. Zaslanie pripomienok	26	27	28	29	30	31						
1. 11 Sviatok Všetkých svätých; Slovensko	2	3	4	5	6	7						
8	9	10	11	12	13	14						
15 FINAL DOKUMENT	16	17 Deň boja za slobodu a demokraciu; Slovensko	18	19	20	21						

Dopracovanie SSRLZ pracovnou skupinou

V. Národné štandardy zamestnaní

Informácia o pláne revízie a tvorby na najbližšie obdobie



TVORBA A REVÍZIA NŠZ V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ

november 21	4312002	Administratívny pracovník v bankovníctve	Brezovská Mária
november 21	2413005	Špecialista pre dodržanie súladu s predpismi v oblasti poisťovníctva	Krátka Zuzana
november 21	2413028	Výskumný pracovník v oblasti bankovníctva	Sýkorová Katarína
november 21	2413021	Špecialista riadenia hotovostného peňažného obehu	Sýkorová Katarína
december 21	2413017	Bankový analytik pre treasury a riadenie bilancie	Bakošová Viera
december 21	1346001	Riadiaci pracovník (manažér) v bankovníctve	Brezovská Mária
december 21	2413023	Špecialista pre medzinárodné vzťahy v bankovníctve	Sýkorová Katarína
január 22	2413015	Špecialista na platobné služby	Brezovská Mária
január 22	2412001	Finančný poradca pre sektor poistenia alebo zaistenia (poisťovací maklér)	Jurkovičová Monika
január 22	2413025	Špecialista operácií na finančných trhoch	Sýkorová Katarína

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ☐ 1. rokovanie: 11.9.2019
- ☐ 2. rokovanie: 28.11.2019
- ☐ 3. rokovanie: 2.3.2020
- ☐ 4. rokovanie: 10.6.2020 - prezentácia
- ☐ 5. rokovanie: 25.9.2020
- ☐ 6. rokovanie: 7.12.2020
- ☐ 7. rokovanie: 5.5.2021
- ☐ 8. rokovanie: 20.10.2021
- ☒ 9. rokovanie: január 2021

ĐAKUJEM ZA
POZORNOST.

Martin Gymerškiy

