



Sektorová rada
pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

TREXIMA

4. rokovanie

Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

10. jún 2020

Online prezentácia

PROGRAM ROKOVANIA

1

Uvítanie a predstavenie prezentácie

2

Finálna verzia Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

3

Tvorba a revízia NŠZ

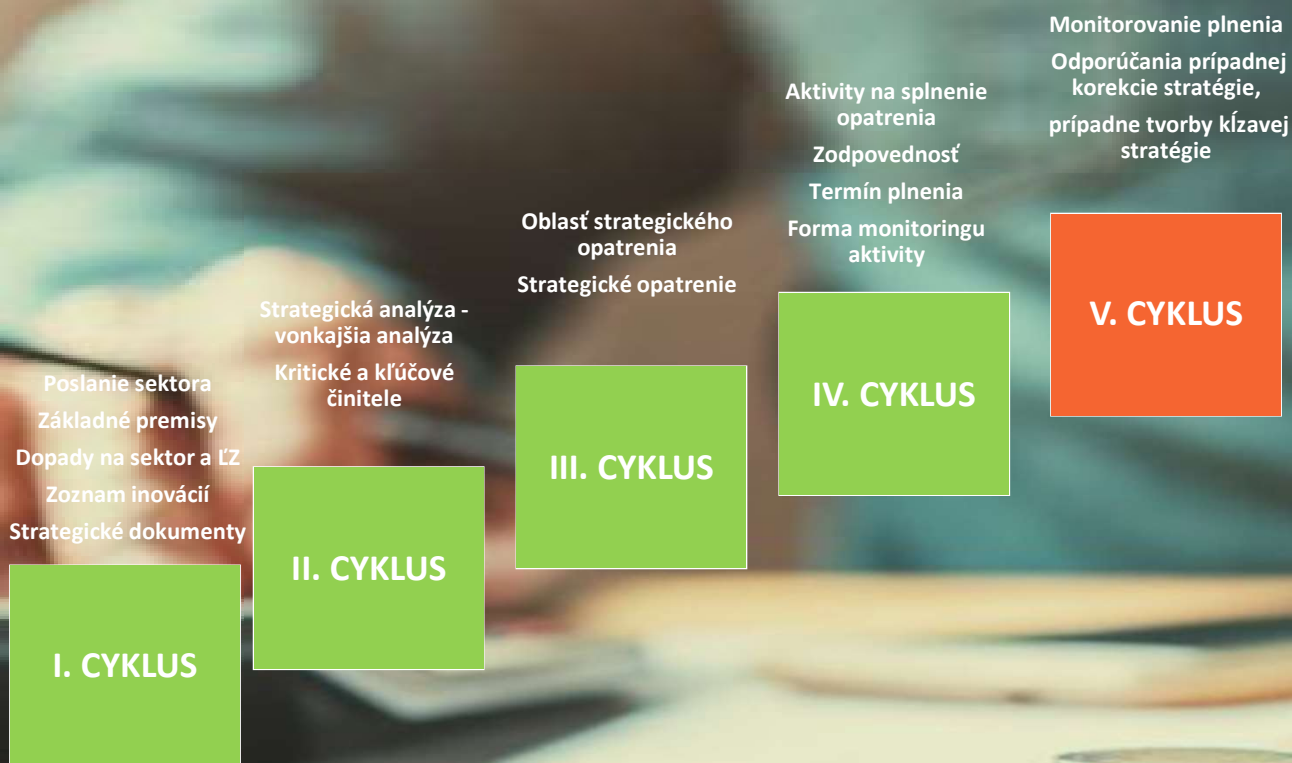
4

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

5

Závery

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA LŽ

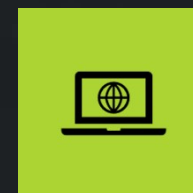


Premisy



AUTOMATIZÁCIA

Automatizovaný,
robotizovaný a
inteligentný finančný
sektor založený na
veľkých dátach a
smartkontraktoch



KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Oblasť kybernetickej bezpečnosti a
budovania dôvery v centre
pozornosti



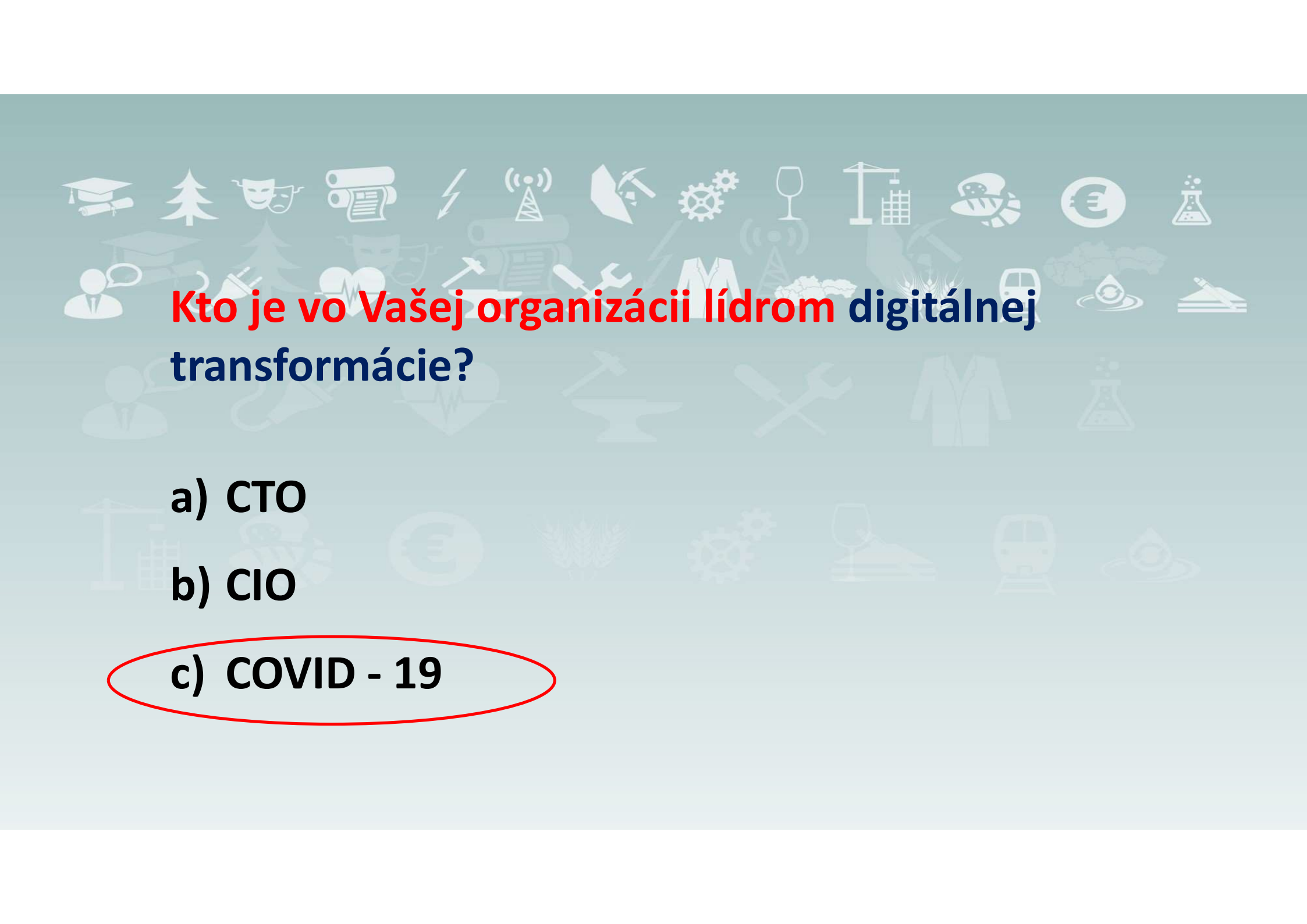
INOVÁCIE

Technologické inovácie ako
hnacia sila konkurenčnej
výhody pre digitalizované a
virtualizované služby



FINANČNÁ GRAMOTNOSŤ

Finančná gramotnosť u každého občana, s
dôrazom na osobnú zodpovednosť



Kto je vo Vašej organizácii lídrom digitálnej transformácie?

a) CTO

b) CIO

c) COVID - 19

Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov do 2030



Sektorová rada
pre informačné technológie a telekomunikácie

FINANČNÁ GRAMOTNOSŤ

MATEMATIKA A LOGIKA

DIGITÁLNE ZRUČNOSTI



209.22

210.74

208.33

26.42

19.05

210.24

1,218.38

456.60

2510.41

7,513.08

2,168.02

www.trexima.sk

Premisy

2 premisy

7 dopadov

22 opatrení

64 aktivít



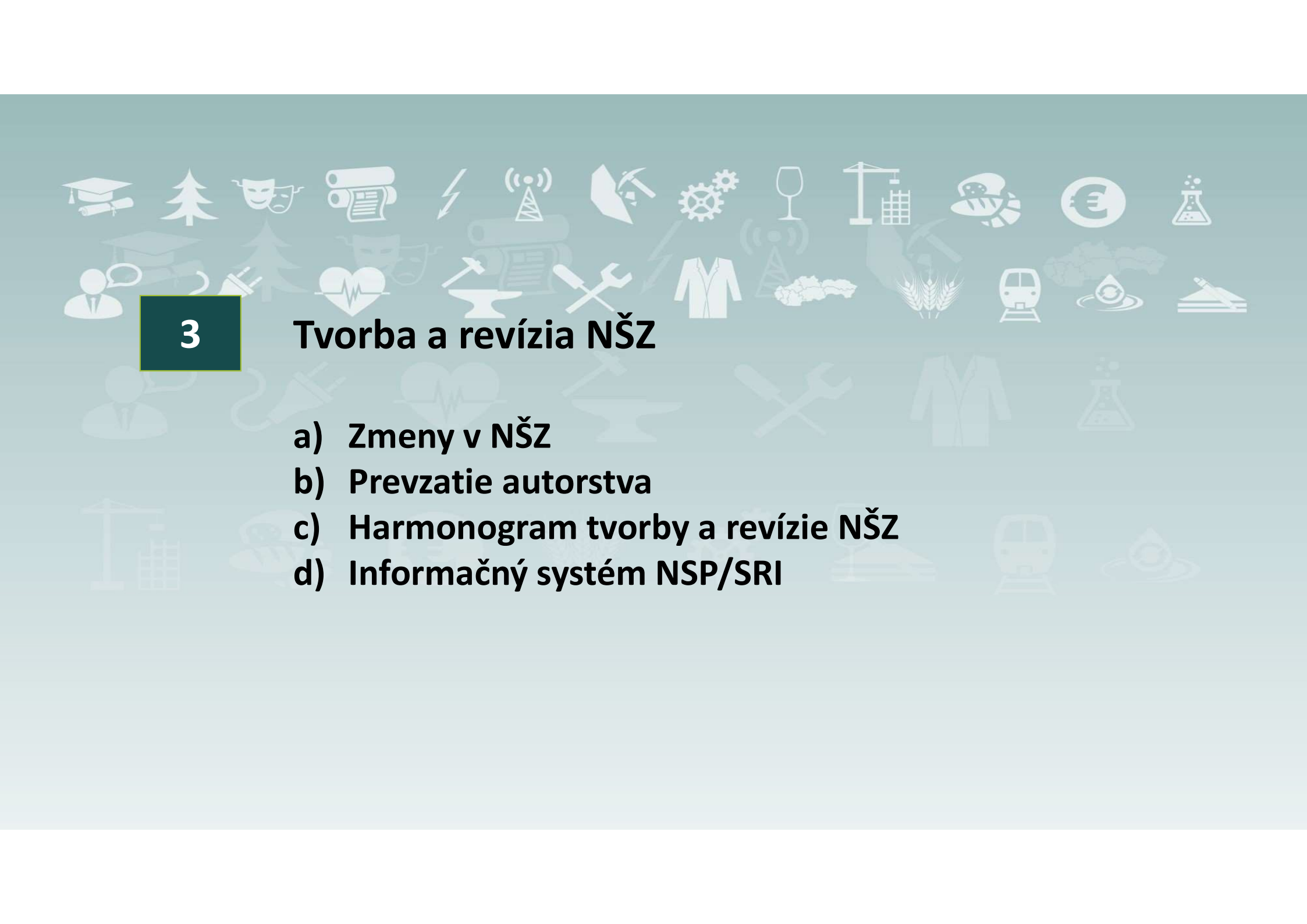
FINANČNÁ GRAMOTNOŠŤ

Finančná gramotnosť u každého občana, s dôrazom na osobnú zodpovednosť



AUTOMATIZÁCIA A INOVÁCIE

Automatizovaný, robotizovaný a inteligentný finančný sektor založený na veľkých dátach a smartkontraktoch a inováciách



3

Tvorba a revízia NŠZ

- a) Zmeny v NŠZ
- b) Prevzatie autorstva
- c) Harmonogram tvorby a revízie NŠZ
- d) Informačný systém NSP/SRI



3a

Zmeny v NŠZ

K júnu 2020 garantuje Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby poisťovníctvo 89 NŠZ

2 NOVÉ ŠTANDARDY V RÁMCI REVÍZIE SK-ISCO 08

- **Metodik pre oblasť finančnictva a poisťovníctva**
- **Špecialista finančných inovácií**

3b

Prevzatie autorstva k NŠZ

Potrebné určenie autorstva:

- **Jedna zodpovedná osoba na 1 NŠZ (ostatní môžu ako členovia pracovnej skupiny)**

Momentálne určené autorstvo:

- **42 NŠZ s určeným autorom = 47,19 %**

Cieľ - do 30.6.2020 - 100% NŠZ pridelené autorstvo

3c

Harmonogram tvorby a revízie

Návrh harmonogramu revízie a tvorby NŠZ: 07/2020 – 05/2022

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram revízie a tvorby NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do mája 2022

Revízia	jún 2020	júl 2020	august 2020	september 2020	október 2020	november 2020	december 2020	január 2021	február 2021	marec 2021	apríl 2021	máj 2021
	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Revízia	jún 2021	júl 2021	august 2021	september 2021	október 2021	november 2021	december 2021	január 2022	február 2022	marec 2022	apríl 2022	máj 2022
	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TVORBA	jún 2020	júl 2020	august 2020	september 2020	október 2020	november 2020	december 2020	január 2021	február 2021	marec 2021	apríl 2021	máj 2021
	0	1	1		1	1	1	1	2	1	1	1
TVORBA	jún 2021	júl 2021	august 2021	september 2021	október 2021	november 2021	december 2021	január 2022	február 2022	marec 2022	apríl 2022	máj 2022
	1	1	1	1	1	1						

Plánované školenia k tvorbe štandardov

3c

Informačný systém NSP/SRI

Prezentácia

Lucia Dítětová Lednárová

TREX:MA

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Položky štandardizovanej štruktúry

Sektorovo riadené inovácie v podmienkach Slovenskej republiky

4

Harmonogram ďalšej činnosti

- Vybrať kľúčové opatrenia a odporúčania pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii Práca 4.0
- Zmeny v autorstve NŠZ
- Absolvovať školenie k revízii NŠZ
- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu tvorby, revízie

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ☐ 1. rokovanie: 11.9.2019
- ☐ 2. rokovanie: 28.11.2019
- ☐ 3. rokovanie: 2.3.2020
- ☐ 4. rokovanie: 10.6.2020 - prezentácia
- ☐ 5. rokovanie: koniec augusta / september / 2020 ?

ĎAKUJEME ZA
POZORNOST.

