



9. rokovanie

Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie



9. marec 2022



PROGRAM ROKOVANIA





VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

I.

II.

III.

sri.sk/portal/strategy-v1/

Stratégie ▾ Inovácie ▾ NŠZ ▾ Tajomník ▾ Manuály

/ Aktualizácia stratégie

- Aktualizácia stratégie
- Strategické dokumenty
- Stratégia v.0

Aktualizácia sektorových stratégií

ID	Sektorová rada	Verzia stratégie		Finálna stratégia
1	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybné hospodárstvo	1	Tvorba	Zobrazit'
2	Ťažba a úprava surovín, geológia	1	Tvorba	Zobrazit'
3	Potravinárstvo	1	Tvorba	Zobrazit'
4	Textil, odevy, obuv a spracovanie kože	1	Tvorba	Zobrazit'
5	Lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	1	Tvorba	Zobrazit'
6	Celulózo - papierenský a polygrafický priemysel	1	Tvorba	Zobrazit'

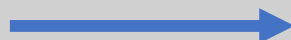
ĎAKUJEM VÁM 😊



Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

Košický samosprávny kraj

Pavol LEHOTSKÝ



Slavomír KOŽÁR

Národné štandardy zamestnaní





Sumárne informácie

Počet NŠZ	Počet schválených	Počet rozpracovaných v 03/2022	Zostáva vytvoriť a zrevidovať do 05/2022
54	30	9	15



- Potreba určenia autorstva

NŠZ - bez autora

Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ
Dizajnér hier			T

Aktuality z projektu a sektora





- Ako ďalej Sektorové rady?



Lucia Lednárová Dítětová



- Ako ďalej Sektorové rady?
- Informácie z prvej ruky...



Mário Lelovský



- Ako ďalej Sektorové rady?
- Informácie z prvej ruky...
- Vo svete zručností..

Ako majú postupovať zamestnávatelia a zamestnávateľské organizácie, aby si zabezpečili zamestnancov so správnymi zručnosťami z aktuálneho trhu práce?



Martina Le Gall Maláková



- Ako ďalej Sektorové rady?
- Informácie z prvej ruky...
- Vo svete zručností..
- Cybergame 2022



Ivan Makatura



- Ako ďalej Sektorové rady?
- Informácie z prvej ruky...
- Vo svete zručností..
- Cybergame 2022
- Kurikulárna reforma



Michaela Ďurčeková
Martin Šechný

Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov





STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

v sektore informačné technológie
a telekomunikácie
do roku 2030

- Finalizovaný dokument v IS SRI
- Projektová vízia implementácie aktivít SSRĽZ



Lucia Lednárová Dítětová



STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

v sektore informačné technológie
a telekomunikácie
do roku 2030

- SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ AKO MOŽNOSŤ ROZVOJA ĽZ
- OTVORENÝ DIALÓG SO ŠTÁTNOU SPRÁVOU AKO MOŽNOSŤ ROZVOJA ĽZ

**MINISTERSTVO INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA A
INFORMATIZÁCIE SR**

Sekcia inovácií, strategických investícií a analýz



Juraj Hošták



STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

v sektore informačné technológie
a telekomunikácie
do roku 2030

- SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ AKO MOŽNOSŤ ROZVOJA ĽZ
PRE REALIZÁCIU NAVRHNUTÝCH AKTIVÍT JE MOŽNÉ VYUŽIŤ TZV.

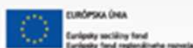
SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Partnerstvá majú rozvíjať spoluprácu v určitej oblasti, ktorá je kľúčová z pohľadu rozvoja ľudských zdrojov, inovácií, či z pohľadu pripravenosti a konkurencieschopnosti Slovenska. **Môže ísť o spoluprácu na rôznych dlhodobých projektoch, na príprave ľudských zdrojov pre trh práce, či už z pohľadu získavania praktických skúseností alebo z pohľadu inovácií.** Z tohto hľadiska sú dôležité predovšetkým partnerstvá vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov, zamestnávateľov a výskumných inštitúcií, ako aj vzdelávacích a výskumných inštitúcií a pod.

- PRÍKLAD DOBREJ PRAXE: KOŠICE IT VALLEY



Miriama Hučková



Rôzne



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



- ☐ 5. rokovanie: 9.9.2020
- ☐ 6. rokovanie: 30.11.2020
- ☐ 7. rokovanie: 13.5.2021
- ☐ 8. rokovanie: 18.10.2021
- ☐ 9. rokovanie: 9.3.2022
- ☒ 10. rokovanie: máj 2021

ĎAKUJEM ZA
POZORNOSŤ.

Martin Gymeršij

