



Sektorová rada
pre informačné technológie a telekomunikácie

TREX:MA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre informačné technológie a telekomunikácie

Košice

6. november 2019



PROGRAM ROKOVANIA

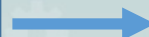
- 1 Otvorenie rokovania
- 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- 4 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ĽZ
- 5 Zmeny v zozname garantovaných zamestnaní
- 6 Nové funkcionality systému
- 7 Harmonogram činností Sektorovej rady na ďalšie obdobie
- 8 Diskusia a Závery

2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

Zloženie Sektorovej rady

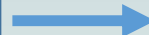
Vytvorenie pracovných skupín

ZAIT Kraj



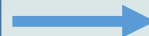
Martin Jančo

Bratislava

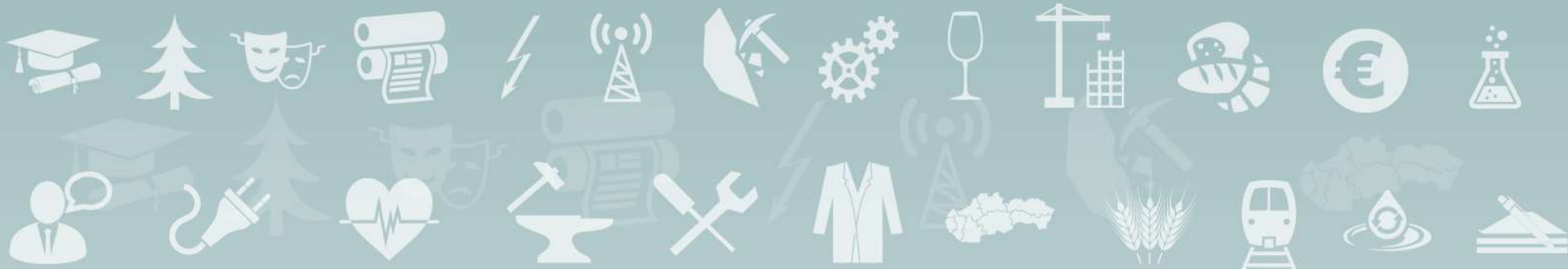


Martina Le Gall Maláková

Košice a
Expertný tím



Juraj Ťapák



3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Úloha: Vytvoriť cloudový prístup pre prácu členov Sektorovej rady na sumarizácii národných a medzinárodných strategických dokumentov, prípravné práce na stratégiu rozvoja ľudských zdrojov a tvorbu zoznamu garantovaných národných štandardov (NŠZ)

Zodpovední: tajomník Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Členom Sektorovej rady doplniť národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Vypracovať a dodať členom Sektorovej rady metodické usmernenie pre prácu na sektorovej stratégii rozvoja ľudských zdrojov

Zodpovední: tajomník Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Vytvoriť 3 pracovné skupiny (Bratislava, Košice, Žilina) na vytvorenie zoznamu NŠZ v garancii Sektorovej rady.. Zloženie skupín nahlásiť tajomníkovi Sektorovej rady

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Organizačno-technicky zabezpečiť rokovanie pracovných skupín (Bratislava, Košice, Žilina) s cieľom prípravy zoznamu garantovaných NŠZ.

Zodpovední: tajomník Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Navrhnuť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady s určením témy a rozsahu očakávaných výstupov (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. kontakt). Zaslať tieto návrhy elektronicky tajomníkovi Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Prejednať na úrovni Aliancie sektorových rád záväznosť sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky zúčastnené subjekty

Zodpovední: predseda a garant Sektorovej rady, tajomníčka aliancie Sektorovej rady

Výsledok

Splnené

Úloha: Revíziu SK ISCO-08 riešiť komplexne s osobitným zameraním na jej praktickú využiteľnosť v podnikovej praxi.

Zodpovední: TREXIMA

Výsledok

V procese

Úloha: Určiť metodický postup na určovanie a posudzovanie IT kompetencií, vedomostí a zručností v ostatných sektorových radách.

Zodpovední: TREXIMA

Výsledok

V procese

Úloha: Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Čiastočne Splnené

Úloha: Spracovať európsky kompetenčný rámec do formy návrhov na novú štruktúru NŠZ a pripraviť z neho podklad pre prácu pracovných skupín

Zodpovední: člen Sektorovej rady p. Ťapák

Výsledok

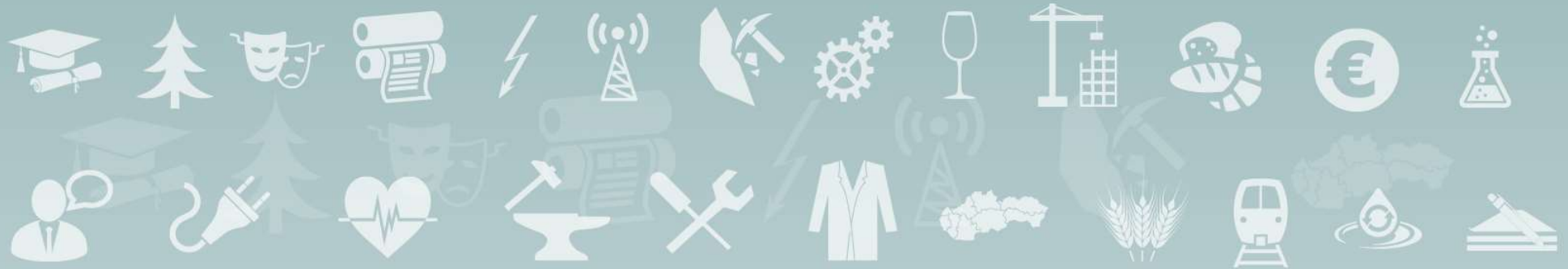
Čiastočne Splnené

Úloha: Posúdiť zoznam aktuálne garantovaných NŠZ na cloude, odporučiť NŠZ na – zrušenie, zlúčenie, revidovanie, doplnenie, zmenu názvu a mapovanie na európsky kompetenčný rámec

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Výsledok

Čiastočne Splnené



4 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

I. CYKLUS - URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍS

- poslanie sektoru
- kľúčové inovačné a technologické zmeny
- základné premisy
 - predpokladaný dopad na ľudské zdroje
- zoznam strategických dokumentov

1. Každý veľký podnik je platformou
2. Edge computing
3. Vojna technických platforiem
4. Rýchla dramatická a kľúčová digitálna transformácia
5. Umelá inteligencia bude takmer všade
6. Explozívny nárast priemyselných aplikácií

6. Digitálne inovácie
7. Dôvera bude kľúčový indikátor
8. Multi-priemyselné mashupy
9. Prepojené cloudy / platforma 3. generácie
10. New Space - vesírne technológie - Vesmír 4.0
11. V najbližšom desaťročí vzniknú úplne nové platformy (4. generácie)

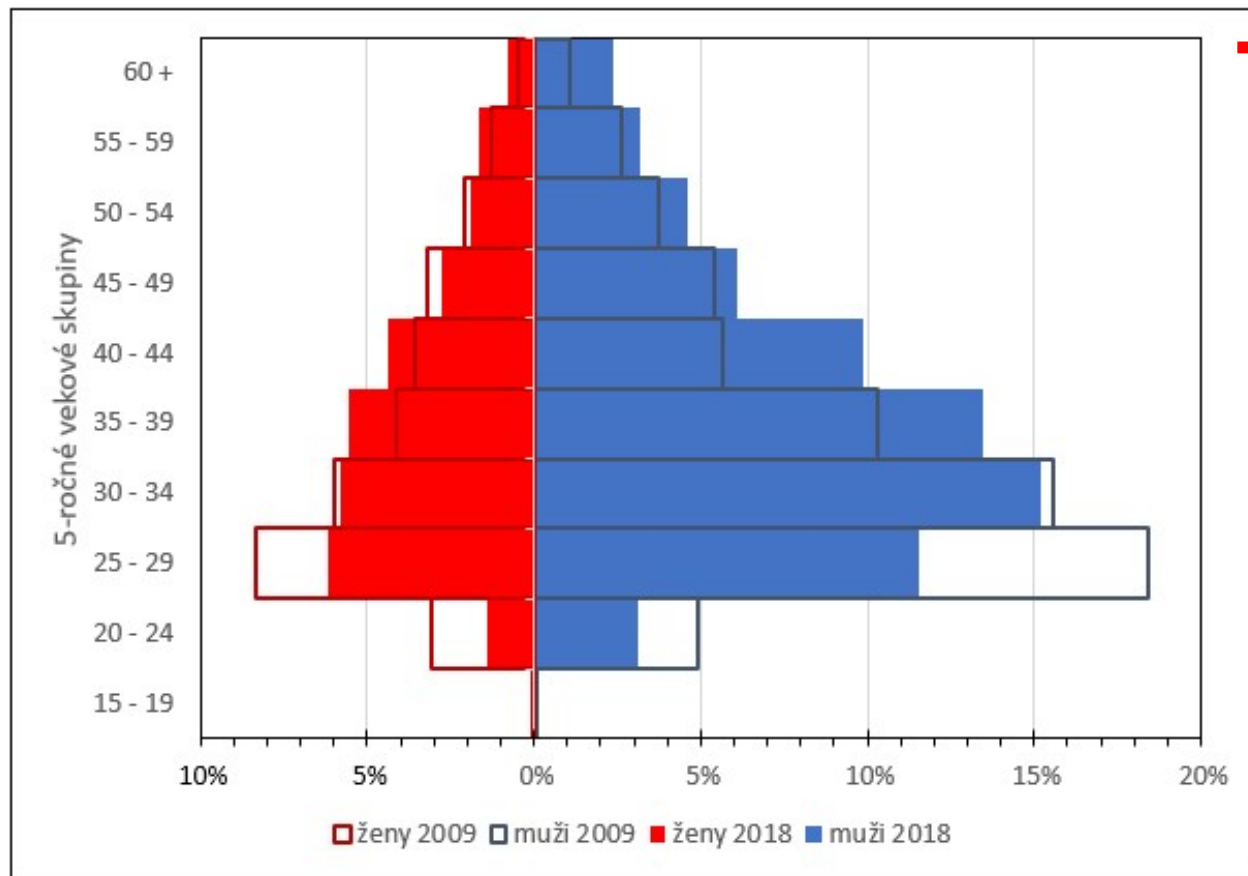
I. CYKLUS – DOPADY NA ĽUDSKÉ ZDROJE

II. CYKLUS – STRATEGICKÁ ANALÝZA SEKTORA

SEKTOROVO ŠPECIFIKÉ UKAZOVATEĽE

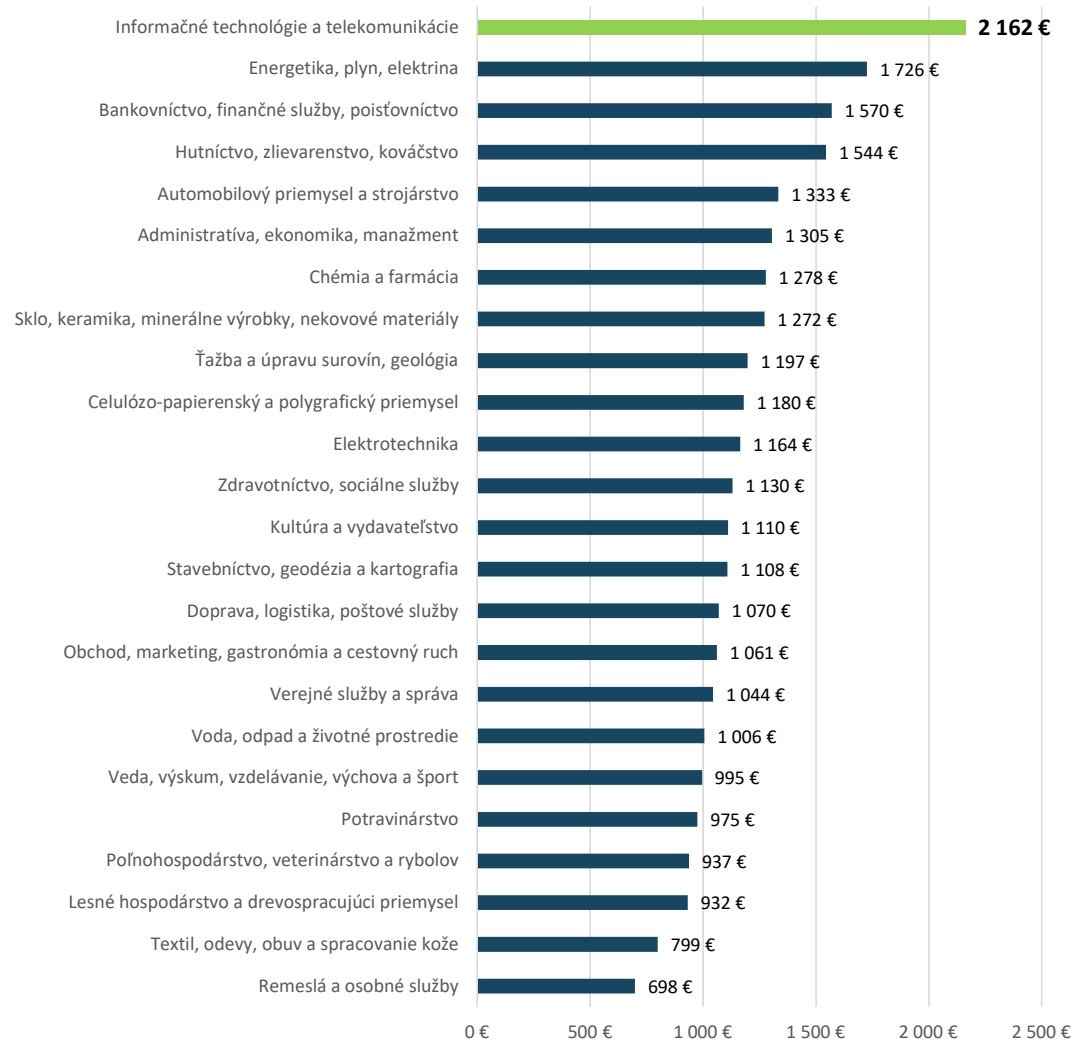
- *The Digital Economy and Society Index“* (DESI) [DESI](#)
 - vyhodnocovaný na úrovni Európskej únie
 - trojvrstvová štruktúra - pozostáva z 5 hlavných kategórií, z ktorých každá je rozdelená do súboru podkategórií, ktoré sú zložené z jednotlivých ukazovateľov
- *OECD Going Digital* [OECD index Going Digital](#)
 - vyhodnocovaný na úrovni OECD / svet
 - je štruktúrovaný podľa siedmich dimenzií, a tie pokrývajú jednotlivé oblasti politík

VEKOVO-RODOVÁ PYRAMÍDA ZAMESTNANÝCH OSÔB ZA ROKY 2009 a 2018 (celkový počet = 100%)

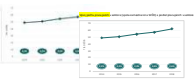


- Cca. 53 000 zamestnancov
- 2,51 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR
- Výrazný pokles medzi 2009 a 2018 , v kategórii 25 -29 rokov

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektoroch za rok 2018

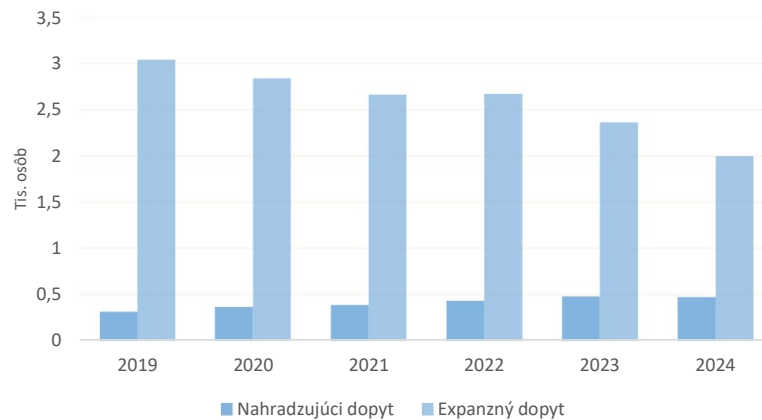
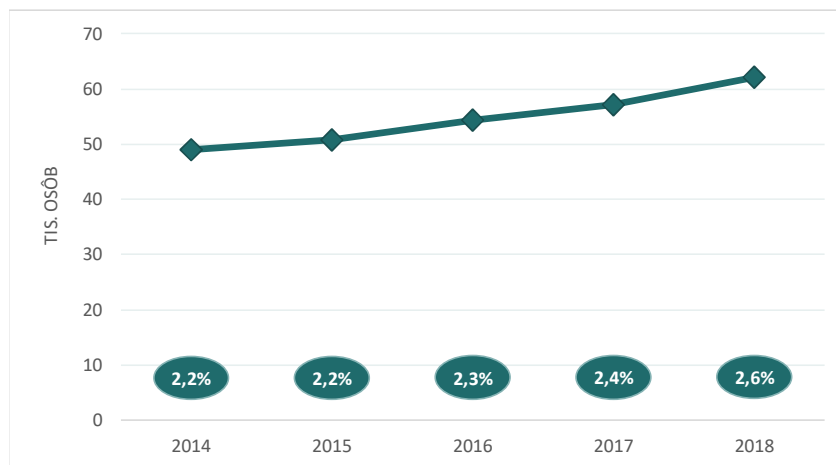


Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava



Výber z prognóz vývoja – vývoj zamestnanosti a prognóza dopytu

Vývoj počtu pracujúcich v sektore (spolu zamestnanci a SZČO) a podiel pracujúcich v sektore

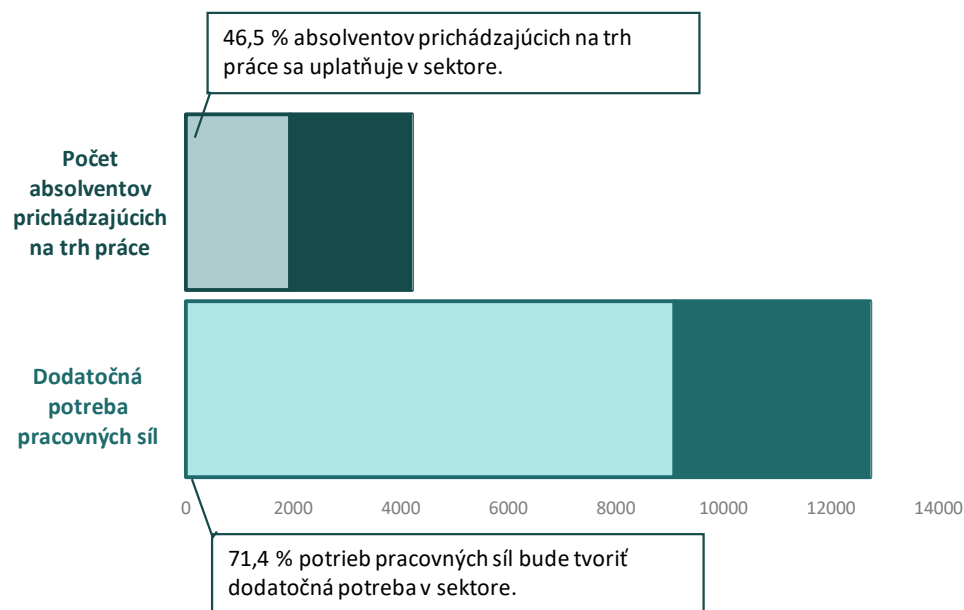


Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

Výber z prognóz vývoja – disparity vo vybraných zhlukoch

Najvýznamnejšie očakávané disparity v sektore v období 2019-2024

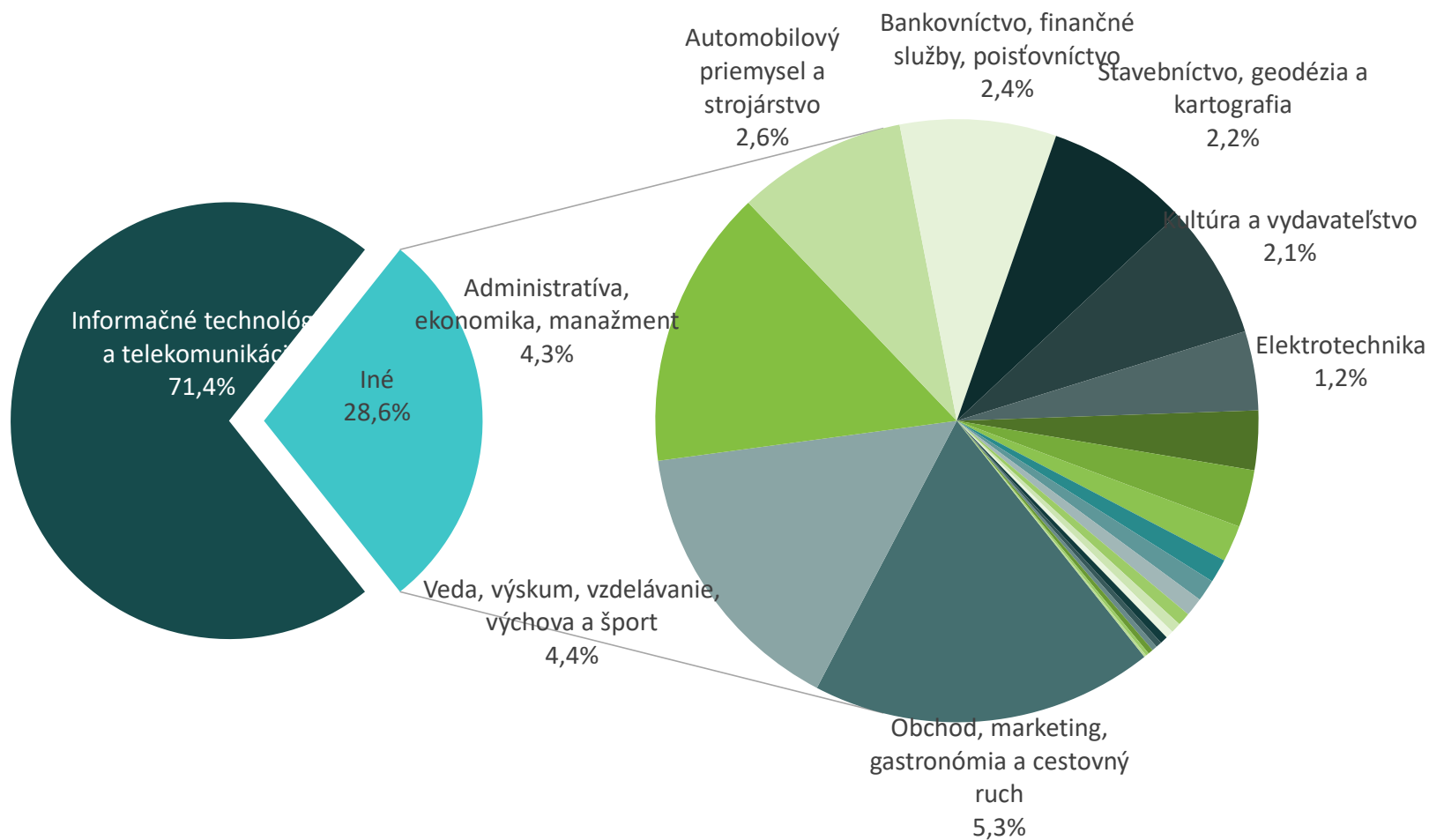
zhluk - poradie	17_1	kod zhluku	nazov zhluku
	1		307 INFORMAČNO-KOMUNIKAČNÉ TECHNOLOGIE
	Dodatočná potreba pracovných síl		
	Počet absolventov prichádzajúcich na trh práce		
v sektore	9087		1956
zhluk bez sektora	3646		2247
zhluk spolu	12732		4203
podiel	71,4%		46,5%



Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

Výber z prognóz vývoja – disparity vo vybraných zhlukoch

INFORMAČNO-KOMUNIKAČNÉ TECHNOLOGIE



Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

Výber z prognóz vývoja – disparity vo vybraných zhlukoch

Najvýznamnejšie očakávané disparity v sektore v období 2019-2024

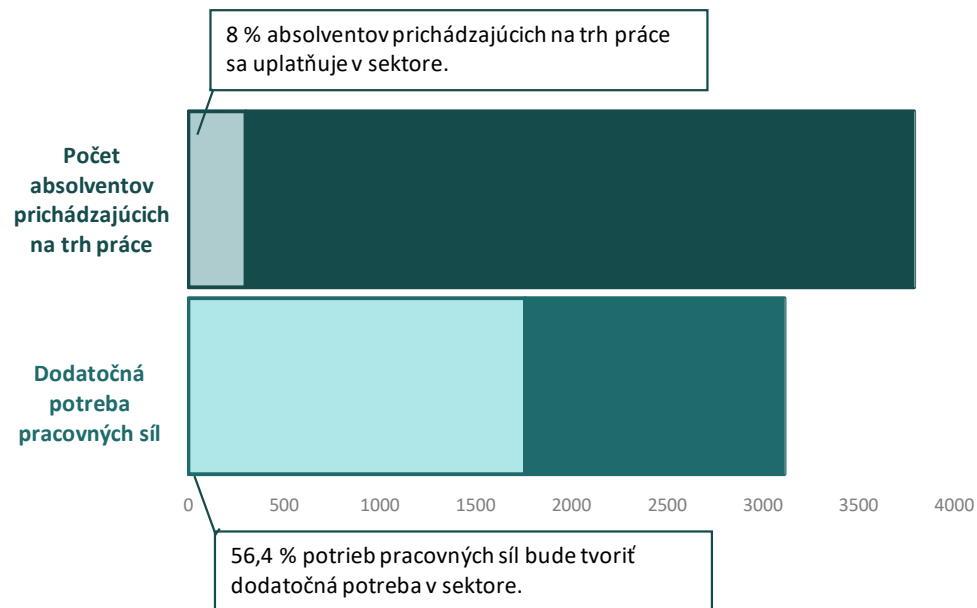
17_3

kod zhluku

nazov zhluku

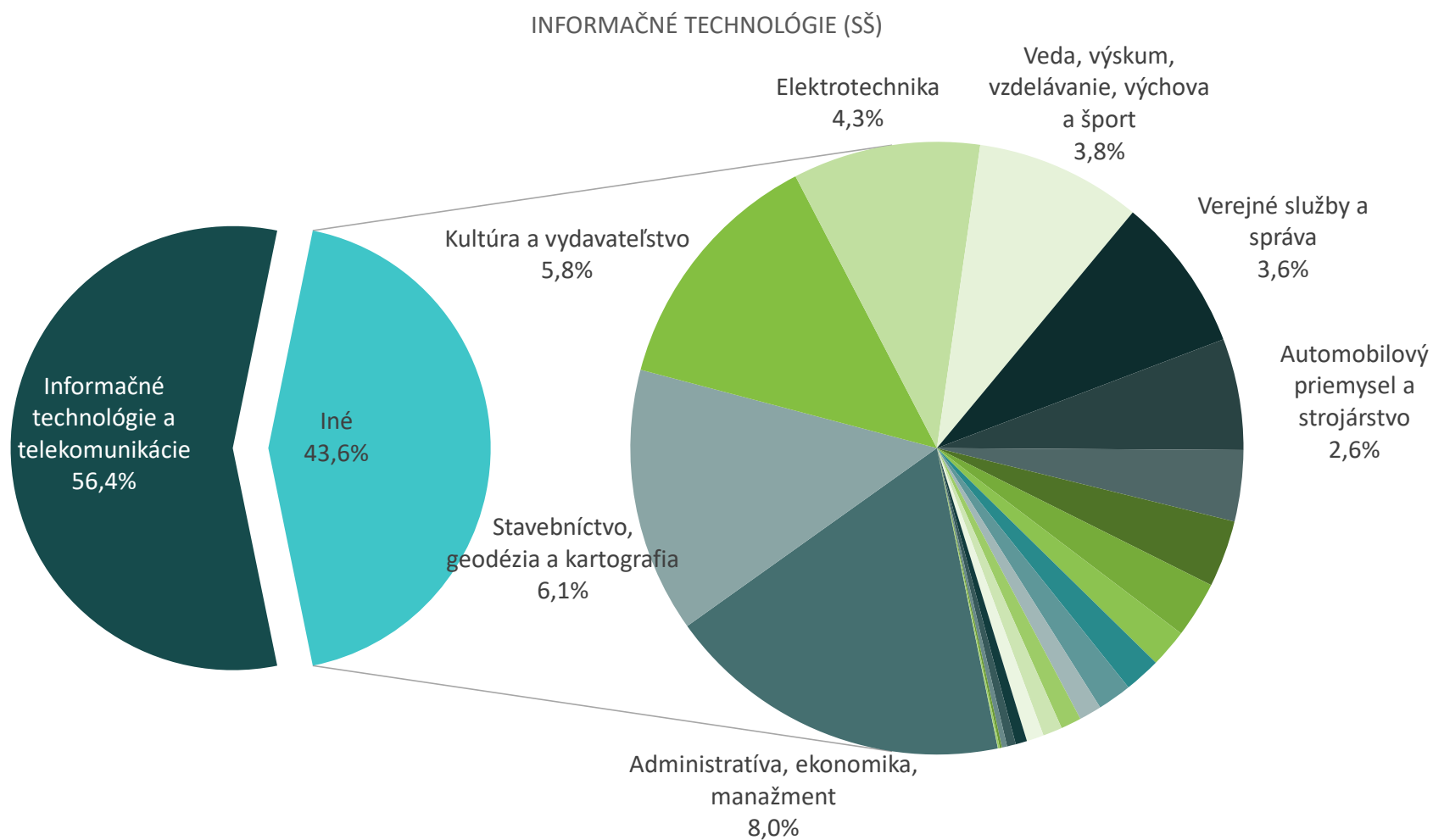
9 INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE (SŠ)

zhluk - poradie	3
	Dodatočná potreba pracovných síl
	Počet absolventov prichádzajúcich na trh práce
v sektore	1757
zhluk bez sektora	1359
zhluk spolu	3116
podiel	56,4%

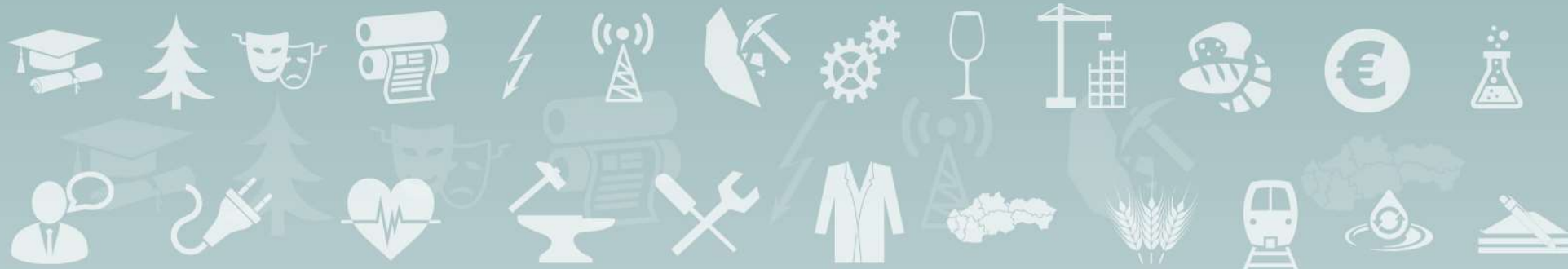


Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

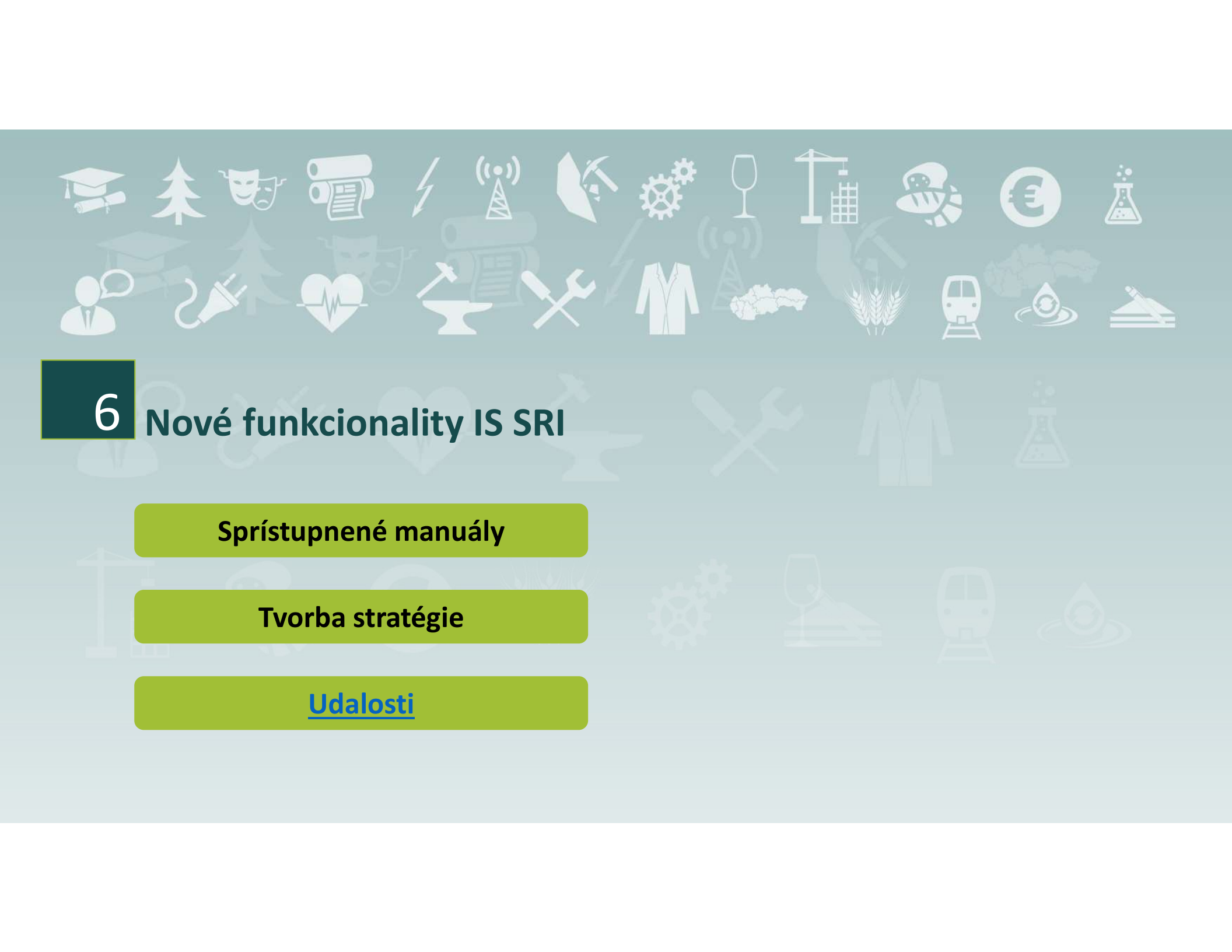
Výber z prognóz vývoja – disparity vo vybraných zhlukoch



Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava



5 Zmeny v zozname garantovaných NŠZ

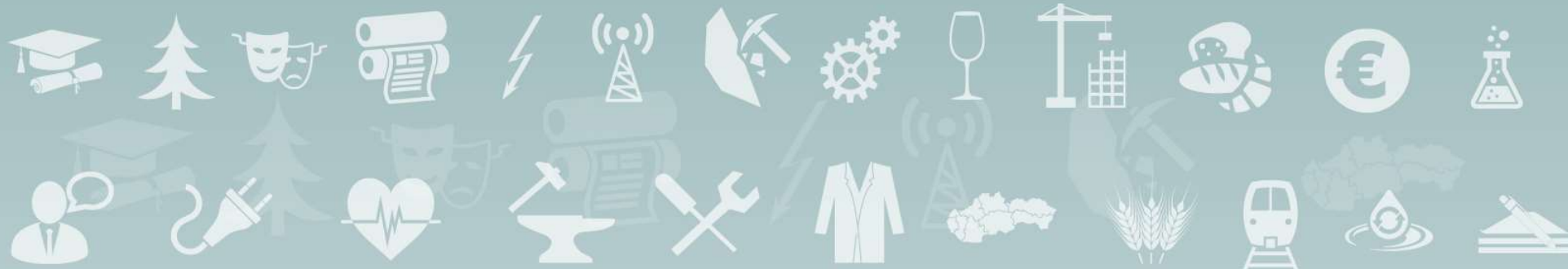


6 Nové funkcionality IS SRI

Sprístupnené manuály

Tvorba stratégie

[Udalosti](#)



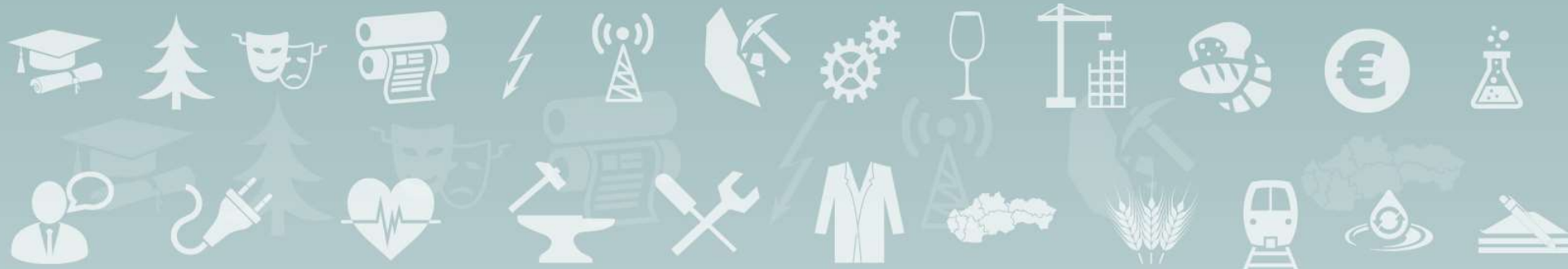
7 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

- ☐ 1. VYPRACOVANIE PREMÍS – 6.11. – 20.11. 2019
- ☐ 2. SUMARIZÁCIA INOVÁCIÍ – 20.11. 2019
- ☐ 3. PRIPOMIENKOVANIE VYTVORENÝCH PREMÍS : 20.11. – 25.11. 2019
- ☐ 4. SFORMULOVAŤ POSLANIE SEKTORA – 20.11. 2019
- ☐ 5. FINALIZÁCIA PREMÍS – 4.12. 2019
- ☐ 7. PER ROLLAM SCHVAĽOVANIE PREMÍS A POSLANIA – 4.12. 2019
- ☐ 8. VÝKAZNÍCTVO ČINNOSTÍ – 5. DEŇ NASLEDUJÚCEHO MESIACA

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- ❑ 1. rokovanie: 3. – 4. júl 2019
- ❑ spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21. - 22. október 2019
- ❑ 2. rokovanie: 6. november 2019
- ❑ 3. rokovanie: február 2020 (?)
- ❑ 4 - 6. v roku 2020 (máj, september, november)



8

Diskusia a závery

PRIPOMIENKY A NÁVRHY K ZLEPŠENIU PRÁCE V IS SRI



Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk