



Sektorová rada

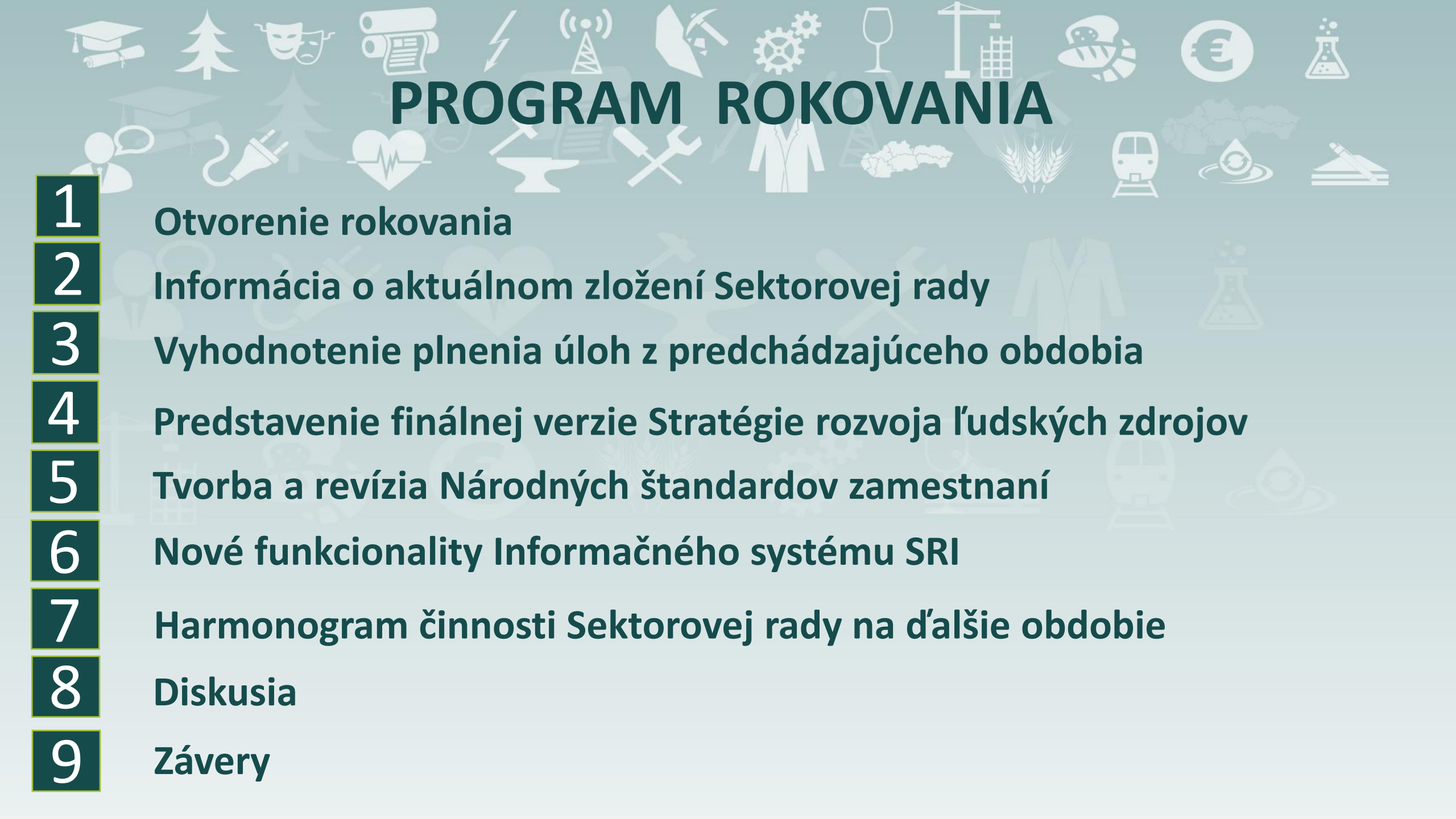
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

TREXIMA

4. rokovanie

Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

12. máj 2020



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

6

Nové funkcionality Informačného systému SRI

7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Závery



2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

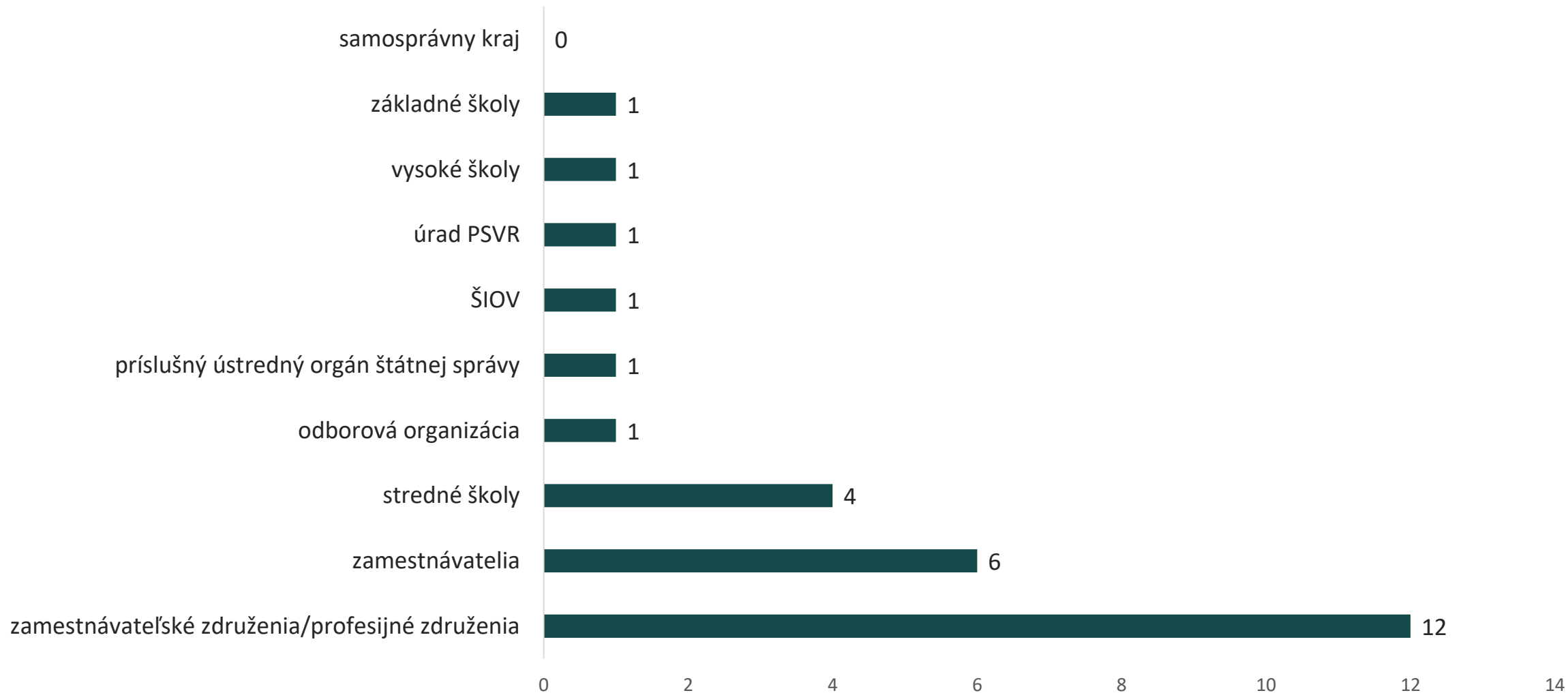
Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

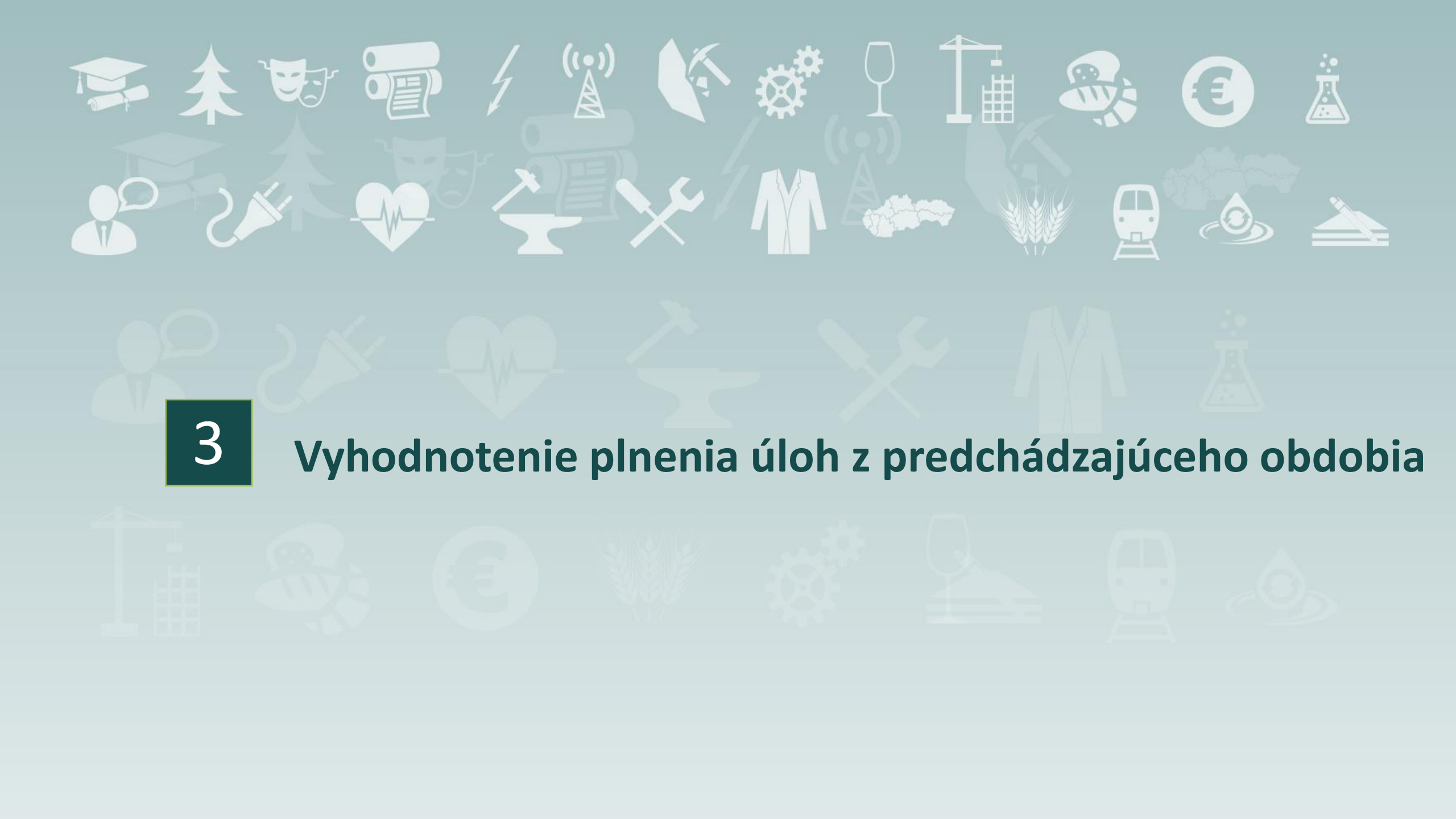
Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi tretím (21.2.2020) a štvrtým (12.5.2020) rokovaním:

- **Ukončenie členstva: doc. Ing. Daniela Káposztásová, PhD. - Technická univerzita v Košiciach**
- **Nadobudnutie členstva: RNDr. Katarína Krajníková, PhD. - Technická univerzita v Košiciach**

Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Aktuálne má Sektorová rada 28 členov (bez tajomníka)





3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Pripomenutie si nášho posledného rokovania (21.2.2020)

- Stratégia, stratégia, stratégia 😊
- Rozdelenie členov Sektorovej rady do 5 skupín

Premisa č. 1:

- ✓ p. Nepela

Premisa č. 2:

- ✓ p. Nepela

Premisa č. 3:

- ✓ p. Kyrinovičová
- ✓ p. Hodúrová
- ✓ p. Chytrá
- ✓ p. Hlaváčová

Premisa č. 4:

- ✓ p. Krnáčová
- ✓ p. Nepela
- ✓ p. Hlaváčová

Premisa č. 5:

- ✓ p. Malina
- ✓ p. Kovačik
- ✓ p. Koporová
- ✓ p. Marcin
- ✓ p. Hlinka



Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

1. Členom Sektorovej rady **vypracovať finálne verzie dopadov na ľudské zdroje** v každej zo schválených premís – z aktuálnych dopadov zapracovať prieniky, odstrániť duplicity, a vypracovať dopady tak, aby na ne nadväzovali tabuľky v 3.a 4. cykle

Zodpovedné: pracovné skupiny 1 - 5

Termín: 5. marec 2020 – SPLNENÉ, ĎAKUJEM

2. Členom Sektorovej rady **sfinalizovať 3. a 4. cyklus v jednotlivých premisách** na základe doplnení z posledného rokovania

Zodpovedné: Pracovné skupiny 1 - 5

Termín: 5. marec 2020 – SPLNENÉ, ĎAKUJEM

3. Členom Sektorovej rady doručiť návrhy zmien v zozname garantovaných národných štandardov zamestnaní (návrh na nový NŠZ, návrh na vyradenie NŠZ, návrh na zmenu názvu NŠZ)

Zodpovední: členovia Sektorovej rady.

Termín: Termín priebežne marec/apríl 2020 – SPLNENÉ, ĎAKUJEM

Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

4. Členom Sektorovej rady hlasovať per rollam o nových návrhoch v zozname národných štandardov zamestnaní
Zodpovední: členovia Sektorovej rady.

Termín: priebežne marec/apríl 2020: — hlasovalo 23 z 28 členov, **SPLNENÉ, ĎAKUJEM**

5. Členom Sektorovej rady, ktorí boli ospravedlnení z 3. rokovania, oboznámiť sa so schválenými podkladmi pre 3. a 4. cyklus stratégie

Zodpovední: ospravedlnení členovia Sektorovej rady.

Termín: 6. marec 2020



4 Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov



Dôležitosť stratégie rozvoja ľudských zdrojov

„V rámci národného projektu SRI budú vypracované sektorové stratégie zvládnutia zmien, ktoré prináša tzv. štvrtá priemyselná revolúcia v oblasti ľudských zdrojov a pracovných vzťahov. Z nich potom vyplynie komplexná stratégia, ktorú sme podľa nemeckého príkladu nazvali Práca 4.0.“

Ján Richter, október 2019

Začiatok tvorby stratégie: september 2019

Spôsoby tvorby stratégie:

- rokovania Sektorovej rady,
- pracovné stretnutia,
- individuálna práca členov Sektorovej rady,
- spolupráca v rámci pracovných skupín medzi členmi Sektorovej rady,
- konzultácie s tajomníkom.

Počet doručených premís k októbru 2020: 17

Aktuálny počet premís: **5**

Počet dopadov na ľudské zdroje: **14**

Počet navrhnutých strategických opatrení: **42**

Počet navrhnutých aktivít na realizáciu strategických opatrení: **57**

ĎAKUJEM!

PRIPOMIENKY K FINÁLNEJ VERZII STRATÉGIE OD ČLENOV SEKTOROVEJ RADY

1. p. Marek Nepela
2. p. Csilla Krnáčová
3. p. Pavol Kováčik
4. p. Katarína Koporová

Výber kľúčových opatrení, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.

Ako hodnotíte dôležitosť opatrenia č. 1: "Sprístupnenie odbornej literatúry a predpisov v elektronickej podobe a bezplatne študentom a pedagogickým pracovníkom" *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

najnižšia dôležitosť k
hodnoteniu



najvyššia dôležitosť k
hodnoteniu

Ako hodnotíte pravdepodobnosť realizovateľnosti opatrenia č. 1: "Sprístupnenie odbornej literatúry a predpisov v elektronickej podobe a bezplatne študentom a pedagogickým pracovníkom" *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

veľmi nízka
pravdepodobnosť
realizovateľnosti



veľmi vysoká
pravdepodobnosť
realizovateľnosti

SCHVAĽUJETE STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV?

PROSÍM, HLASUJTE CEZ LINK V CHATE

SCHVAĽUJETE/NESCHVAĽUJETE

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfcCq3ZnDIDHUbdZzYb2wIEIOt_iJgO23aZU3GBdslYwiq-1Q/viewform

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- ✓ **VYTVORENIE STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE VŠETKY SEKTORY**
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia

5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú požiadavky na odbornú **spôsobilosť absolventov**

Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní – „Murár“

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

Vývoj a vypracovanie NŠZ odborníkmi zamestnávateľských organizácií zabezpečuje, že NŠZ sú základom navypracovanie kariet kvalifikácií

- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

V SKRATKE:

NSP popisuje aké **zručnosti** a **vedomosti** musí človek ovládať pre výkon príslušného povolania a **NSK** popisuje, akú danú **kvalifikáciu** získať a ako má vyzeráť kvalifikačná skúška.

Dôvody revízie zoznamu garantovaných NŠZ

1. Chýbajúce **nové zamestnania**
2. Garancia zastaralých, už **neexistujúcich zamestnaní**
3. Potreba **zmeny názvu** garantovaného zamestnania
4. **Revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08**

Hodnotiaca komisia pre aktualizáciu SK ISCO-08

- | | |
|--|---------------------|
| ▪ Práca Hodnotiacej komisie: | marec – jún 2020 |
| ▪ Príprava a finalizácia legislatívneho procesu: | jún – december 2020 |
| ▪ Účinnosť vyhlášky Štatistického úradu SR: | január 2021 |

REVÍZIA ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ

Počet doručených návrhov na revíziu zoznamu NŠZ: 18

- BIM koordinátor
- BIM manažér
- BIM modelár
- BIM špecialista
- BIM správca

Špecialista informačného modelovania budov (BIM)

- Operátor modulárnej výroby
- Špecialista modulárnej výroby

Technik modulárnej výroby

Výsledky hlasovania I. ETAPA 26.2. – 3.4.2020

NÁVRH NŠZ:	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Technik automatizácie budov	schválené	ZA: 23 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Montážnik výplne stavebných otvorov	schválené	ZA: 21 PROTI: 2 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Zateplovač	schválené	ZA: 23 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Bezpečnostný analytik	neschválené	ZA: 8 PROTI: 14 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 1
Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	schválené	ZA: 22 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0

NÁVRH NŠZ:	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Technik modulárnej výroby	schválené	ZA: 22 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Špecialista modulárnej výroby alebo Špecialista prefabrikovanej výroby	neschválené	ZA: 8 PROTI: 15 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Stavebný spravodajca (Spravodajca)	neschválené	ZA: 6 PROTI: 17 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Bakalár geodet a kartograf	neschválené	ZA: 10 PROTI: 12 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0

Výsledky hlasovania II. ETAPA 22.4. – 26.4.2020

NÁVRH NŠZ	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	schválené	ZA: 21 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Pracovník likvidácie azbestu	schválené	ZA: 20 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Kontrolór detských ihrísk	schválené	ZA: 17 PROTI: 4 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0

NÁVRH NŠZ:	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Schvaľujete návrh presunu NŠZ " Špecialista požiarnej ochrany " zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment do našej Sektorovej rady?	schválené	ZA: 19 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Schvaľujete návrh presunu nášho NŠZ "Stavebný a prevádzkový elektrikár" zo Sektorovej rady stavebníctvo, geodéziu a kartografiu do Sektorovej rady pre elektrotechniku?	schválené	ZA: 16 PROTI: 5 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0

REVÍZIA ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ

Sektorová rada aktuálne garantuje **79 národných štandardov zamestnaní**

NŠZ BEZ AUTORA/GARANCIE

P.Č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
16	7111000	Stavebný montážnik jednoduchých stavieb
22	7119001	Asfaltér
39	8113001	Studniar
54	7125001	Stavebný sklenár (LH?)
73		Montážnik výplne stavebných otvorov
77		Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu
78		Pracovník likvidácie azbestu
79		Kontrolór detských ihrísk
80		Špecialista požiarnej ochrany

UKÁŽKA HARMONOGRAMU REVÍZIE/TVORBY GARANTOVANÝCH NŠZ

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ V SEKTOROVEJ RADE PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	TVORBA/ REVÍZIA	SRI	SRI	revízia/tvorba podľa mesiaca
				Autor NŠZ	Člen pracovnej skupiny	
40	7233005	Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve	R	Jana Hodúrová	Marek Nepela + Katarína Koporová	jún 2020
46	7131001	Maliar	R	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz + Zuzana Kyrinovičová	júl 2020
47	7131002	Tapetár	R	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz	august 2020
51		Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	T	Martin Hlinka		august 2020
48	7213001	Stavebný klampiar	R	Jana Hodúrová	Marek Nepela	september 2020
70		Geodet (vedecký pracovník)	T	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš + Martin Hlinka	september 2020
41	2165004	Inžinier geodet a kartograf	R	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	október 2020
7	2142005	Stavebný dozor	R	Martin Hlinka		november 2020
9		Architekt	T	Martin Hlinka	Peter Kovačik	november 2020
13	3112002	Stavebný rozpočtár, kalkulant	T	Marek Nepela	Daniela Káposztássová	november 2020
14	3112003	Stavebný prípravár	T	Marek Nepela		december 2020
20	7115002	Stavebný stolár	T	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	december 2020
3	1323002	Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve	R	Marek Nepela		december 2020
42	2165003	Špecialista geografického informačného systému	R	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	december 2020



6

Nové funkcionality informačného systému SRI

**TVORBA A REVÍZIA GARANTOVANÝCH
NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ**

1

INFORMAČNÝ SYSTÉM NSP/SRI

www.sri.sk

Prosím, prihláste sa

Používateľské meno

Heslo

☒ Zapamätať si 

[Zabudol som heslo](#)

Prihlásenie

NSP/SRI

Web

Profil

Výkazy

Udalosti

Stratégie

NŠZ ▾

Manuály

Tvorba a revízia

Plán tvorby

NŠZ

Filter:

Všetky

Moje

Hľadať ?

Sektorová rada

Stav

Hľadaný výraz

Prosím, vyberte možnosť ▾

Prosím, vyberte možnosť ▾

Filtrovat'

Reset

Počet výsledkov: 4

Plán tvorby NŠZ

ID ↕	Kód/revízia ↕	Názov	Sektorová rada ↕	Stav ↕	Vytvorený ↕	Akcie
64	500043/1	FFF	Chémia a farmácia	rozpracované	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť Upraviť
63	500042/1	CCC	Chémia a farmácia	pripomienkovanie PS	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť
59	500039/1	BBB	Chémia a farmácia	pripomienkovanie	25.03.2020 ⓘ	Zobraziť

POLOŽKY ŠTANDARDIZOVANEJ ŠTRUKTÚRY NŠZ

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Denník

Autor: moni78@centrum.sk

10%

Aktualizované: 27.03.2020 15:36:33

Stav rozpracované

Vyžiadať pripomienkovanie PS >

Vyžiadať pripomienkovanie >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

Zobraziť

Porovnanie NŠZ

Porovnanie

FFF

 Odborné vedomosti

 Odborné zručnosti

 Špecifické kľúčové kompetencie

Porovnávané NŠZ

Uložiť

Porovnávané NŠZ

Žiadny NŠZ nebol vybraný pre porovnanie.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 FFF

(Kód: 500043/1)

Sektorová rada*

Chémia a farmácia

Názov*

FFF

Charakteristika*

kvak

Požadovaná úroveň vzdelania*

864/V vysokoškolské vzdelanie III. stupeň – doktorandské

ISCED rozšírenie

Poznámka k požadovanej úrovni vzdelania

Vyplňte poznámku

Uložiť



 Základné informácie

H Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Alternatívne názvy

FFF

Názov*

Jazyk*

Prosím, vyberte možnosť



+ Pridať názov

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Odporúčaný

Vyžadovaný právnym predpisom

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Regulácie

FFF



 Pridať reguláciu

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax
FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Nevyžaduje



Uložiť

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax

FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax



Nevyžaduje

Zákonom vyžaduje

Odporúča

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Zákonom vyžaduje



Dĺžka praxe

Počet mesiacov

Poznámka k dĺžke praxe

Vyplňte poznámku

Právne predpisy



+ Pridať právny predpis

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Klasifikácie

FFF

ESCO

Prosím, vyberte možnosť

Viac info: ec.europa.eu/esco

SK ISCO-08

2421004 Špecialista optimalizácie a racionalizácie práce (normovač)

Viac info: hisco.sk

SK NACE Rev. 2

× M70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia

Viac info: nace.sk

CPA 2015

M ODBORNÉ, VEDECKÉ A TECHNICKÉ SLUŽBY
M70 Vedenie firiem

Uložiť

Číselníky

Príslušnosť k povolaniu

Špecialista optimalizácie, riadenia a kvality práce

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 **Kompetenčný model**

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



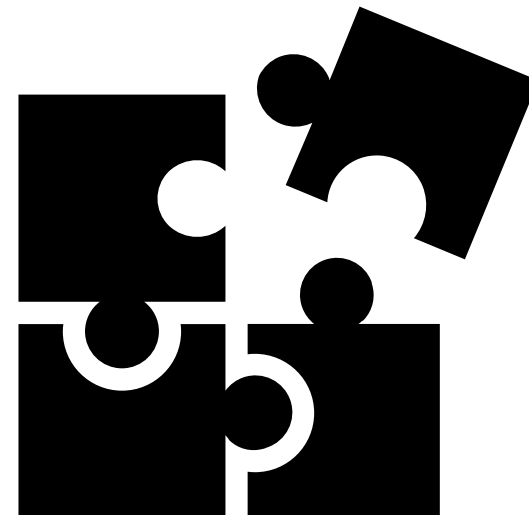
Kľúčové kompetencie



Odborné vedomosti



Odborné zručnosti



 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

SKKR

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

SKKR

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

Prierezové odborné zručnosti

Sektorové odborné zručnosti

Špecifické odborné zručnosti

SKKR

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Komunikačné kompetencie - materinský jazyk

Komunikačné kompetencie - cudzí jazyk

Matematická gramotnosť

Digitálna gramotnosť

Mediálna gramotnosť

Environmentálna gramotnosť

Ekonomická a finančná gramotnosť

Občianske kompetencie

Technická gramotnosť

Zdravotná gramotnosť

Sociálne kompetencie

Osobnostné a emocionálne kompetencie

Naučiť sa učiť

Špecifické kľúčové kompetencie

I. časť: Kompetencie

Manažérske kompetencie

Organizovanie a plánovanie práce

Vodcovské schopnosti

Schopnosť prijímať rozhodnutia a niesť zodpovednosť

Podnikavosť

Myslenie

Analytické myslenie

Kritické myslenie

Strategické a koncepčné myslenie

II. časť: Dispozície/vlohy

Telesná zdatnosť

Manuálna zručnosť

Talent

Tvorivosť (kreativita)

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 **Kompetenčný model**

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kompetenčný model

FFF

 Špecifické kľúčové kompetencie

 Odborné vedomosti

 Odborné zručnosti

 Špecifické kľúčové kompetencie

0

 Odborné vedomosti

2

 Odborné zručnosti

0

Všeobecné kľúčové kompetencie

 **Úroveň 8** Naučiť sa učiť



 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pracovné prostriedky

FFF

Prosím, vyberte používané pracovné prostriedky pre toto zamestnanie.

Pracovné prostriedky

× A03 Ochrana horných končatin (rukavice, rukávy, podložky, chrániče)

× B03 Kancelárska technika veľká (kopirovacie a tlačové stroje, veľkoformátové tlačiarne, dokumentové skenery, skan

× B04 IT výpočtová technika (počítače, úložisko dát, káble a konektory, klávesnice, myši, konektory, software...)

|

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 **Profil práce**

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Profil práce

FFF

Pre každú kategóriu vyberte, prosím, aspoň jeden profil práce.

Charakter činnosti*

Postup práce*

Vedenie podriadených pracovníkov*

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty*

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



Lamač

Prosím, vyberte typ živnosti a balíky, ktoré tvoria SZČ verziu NŠZ.

Živnosť

Viazaná živnosť

Balík

Prosím,

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Titulný obrázok

FFF

Prosím, nahrajte obrázok vo formáte:

- Min. šírka: 491px
- Min. výška: 348px
- Typ: JPEG alebo PNG
- Maximálna veľkosť: 5MB



Titulný obrázok*

Browse

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pripomienky

FFF

NŠZ: FFF

Kód/revízia NŠZ: 500043/1

NŠZ

[Certifikáty](#)

[Regulácie](#)

[Prax](#)

[Klasifikácie](#)

[Špecifické kľúčové kompetencie](#)

[Vedomosti](#)

[Zručnosti](#)

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie
 Alternatívne názvy
 Certifikáty
 Regulácie
 Prax
 Klasifikácie
 Kompetenčný model
 Pracovné prostriedky
 Profil práce
 SZČ
 Titulný obrázok
 Pripomienky
 Denník

Autor: moni78@centrum.sk

Aktualizované: 27.03.2020 15:36:33

10%

Stav rozpracované

Vyžiadať pripomienkovanie PS >

Vyžiadať pripomienkovanie >

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

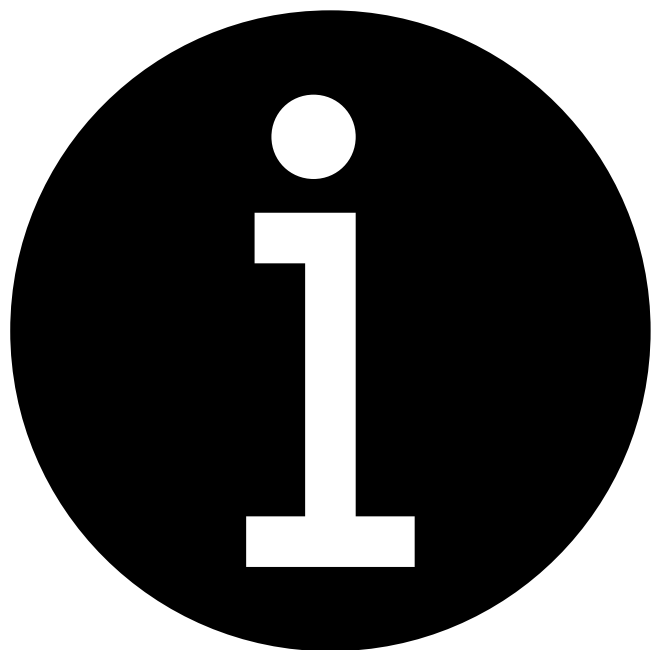
Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

 Zobrazit

 Porovnanie NŠZ

Bez nevyriešených pripomienok.



- Sprievodca na stránke
- Metodický manuál na tvorbu a revíziu NŠZ v IS NSP/SRI
- Metodická pomoc tajomník/metodik SRI
- Inštruktážne videá

Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram vypracovania a revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do júna 2022.

Zoznam negarantovaných NŠZ patriacich pod Alianciu sektorových rád

P.č	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Zverejnený NŠZ v IS NSP/SRI	Pôvodná garantujúca sektorová rada
1	2111002	Fyzik aerodynamik	áno	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
2	2111008	Fyzik mechanik	nie	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
3	2111004	Fyzik hydrodynamik	áno	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
4	2111001	Fyzik kryogenik	nie	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
5		Administrátor technických predpisov a noriem	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
6	2111006	Fyzik elektriny a magnetizmu	áno	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
7	2131003	Fyziológ	áno	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
8	2632003	Geograf	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
9		Riadiaci pracovník výskumnej inštitúcie	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport

7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

Hlavné ciele na nadchádzajúce obdobie

- **VÝBER NAJDÔLEŽITEJŠÍCH OPATRENÍ ZO STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE MPSVR SR K PRIPRAVOVANEJ STRATÉGII PRÁCA 4.0**
- **PRIEBEŽNE VYTVÁRAŤ NOVÉ NŠZ A REVIDOVAŤ ZVERENENÉ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU**

Termín nasledujúceho rokovania Sektorovej rady

- 1. rokovanie: 12. september 2019
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 2. rokovanie: 4. december 2019
- 3. rokovanie: 21. február 2020
- 4. rokovanie: 12.máj 2020 – formou aplikácie MS Teams
- **5. rokovanie: september/október (?) 2020**
- 6. rokovanie: december 2020 (online forma?)

8

Diskusia



8

Závery z rokovania



Ďakujeme za pozornosť
Michal Hrnčiar