



Sektorová rada

pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

TREXIMA

1. rokovanie

Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

ZVÄZ STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV SLOVENSKA

12. september 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP

3

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

4

Národný projekt Sektorovo riadené inovácie (SRI)

5

Kľúčové činnosti Sektorovej rady

6

Garantované zamestnania

7

Informačný systém

8

Diskusia

9

Závery

PROGRAM ROKOVANIA

1 Otvorenie rokovania

2 **Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP**

3 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

4 Národný projekt Sektorovo riadené inovácie (SRI)

5 Kľúčové činnosti Sektorovej rady

6 Garantované zamestnania

7 Informačný systém

8 Diskusia

9 Závery



Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



10

9

10

8

2

2

1

1

1

1

3

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- **Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu**
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

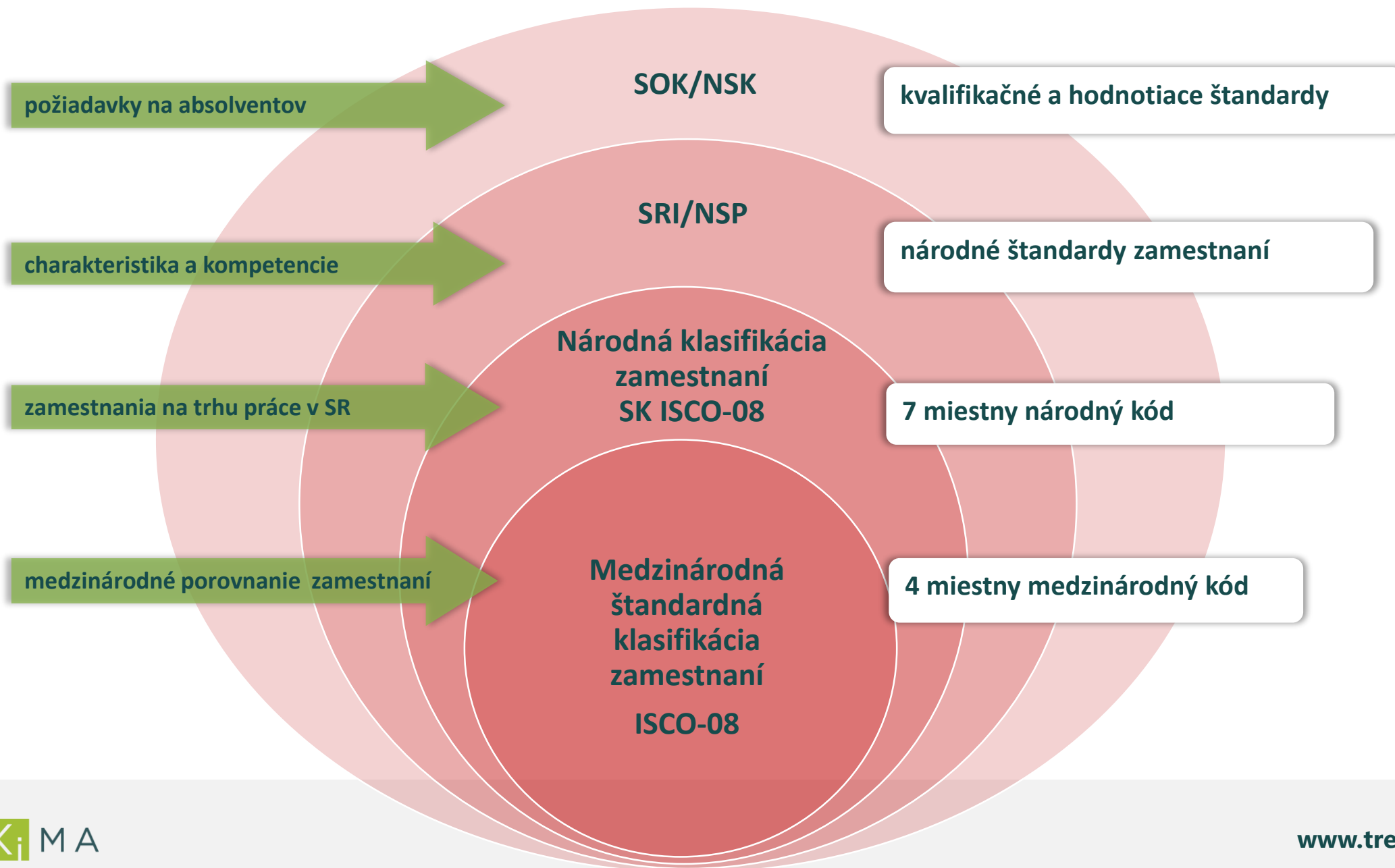


- Sektorová rada pre verejné služby a správu

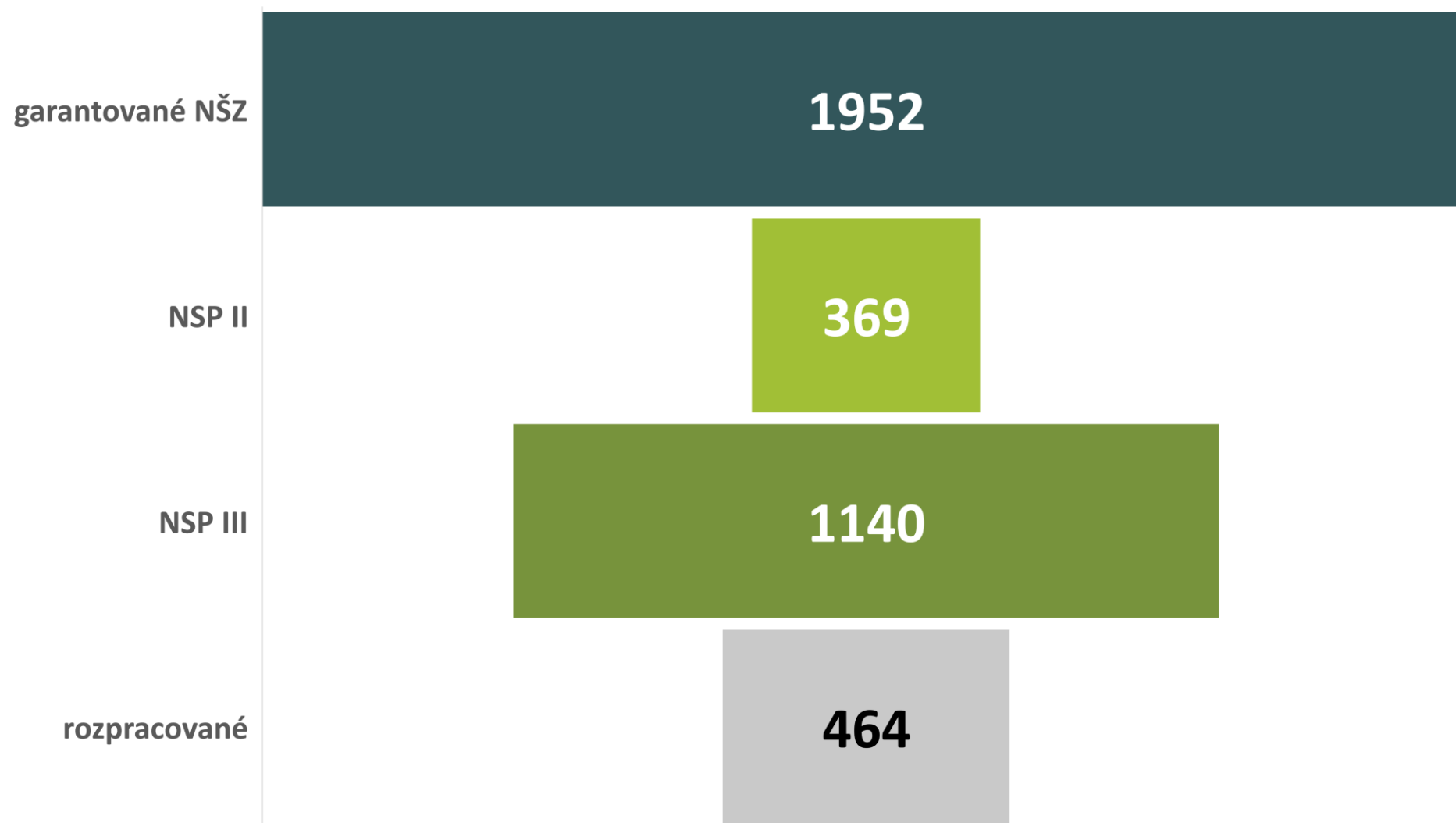


MINISTERSTVO KULTÚRY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

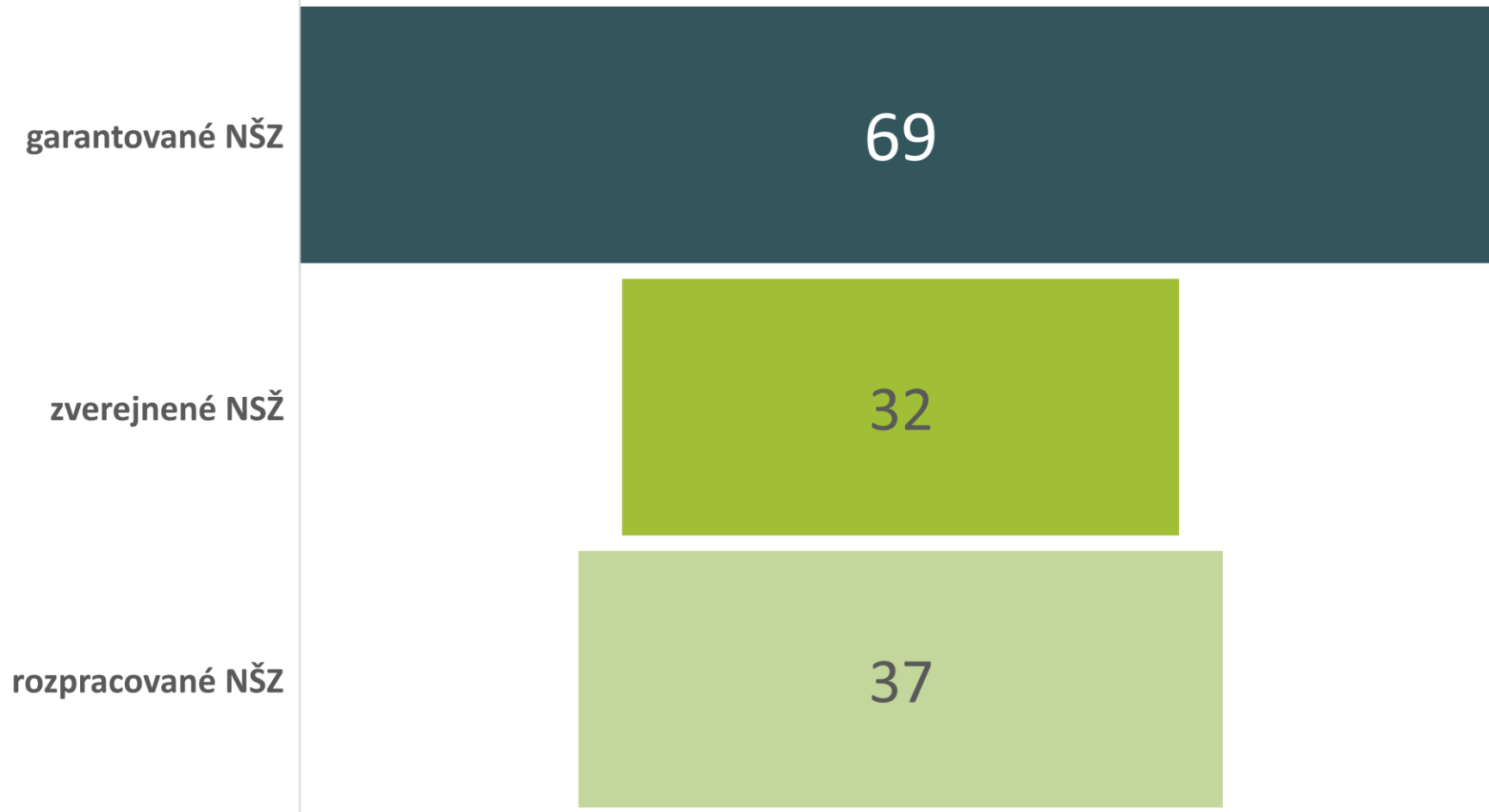
- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo



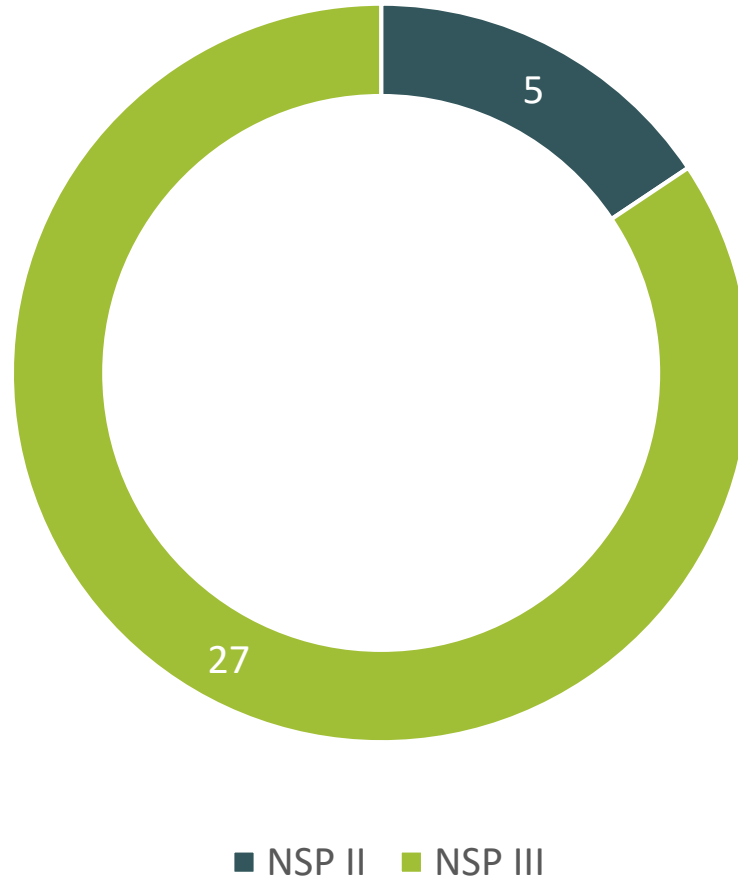
BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III V SEKTOROVEJ RADE PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU



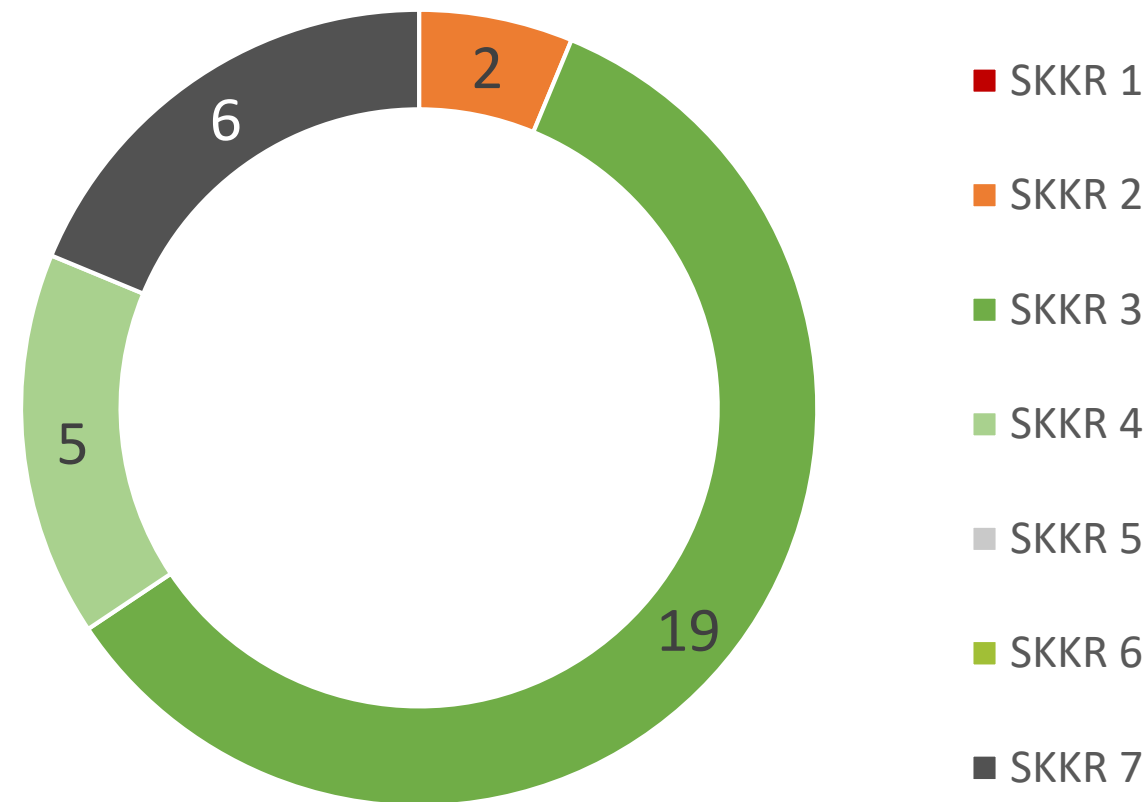
Prehľad počtu schválených (zverejnených) NŠZ podľa etáp NSP (NSP II a NSP III)



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR

Stupne Slovenského kvalifikačného rámca (SKKR):

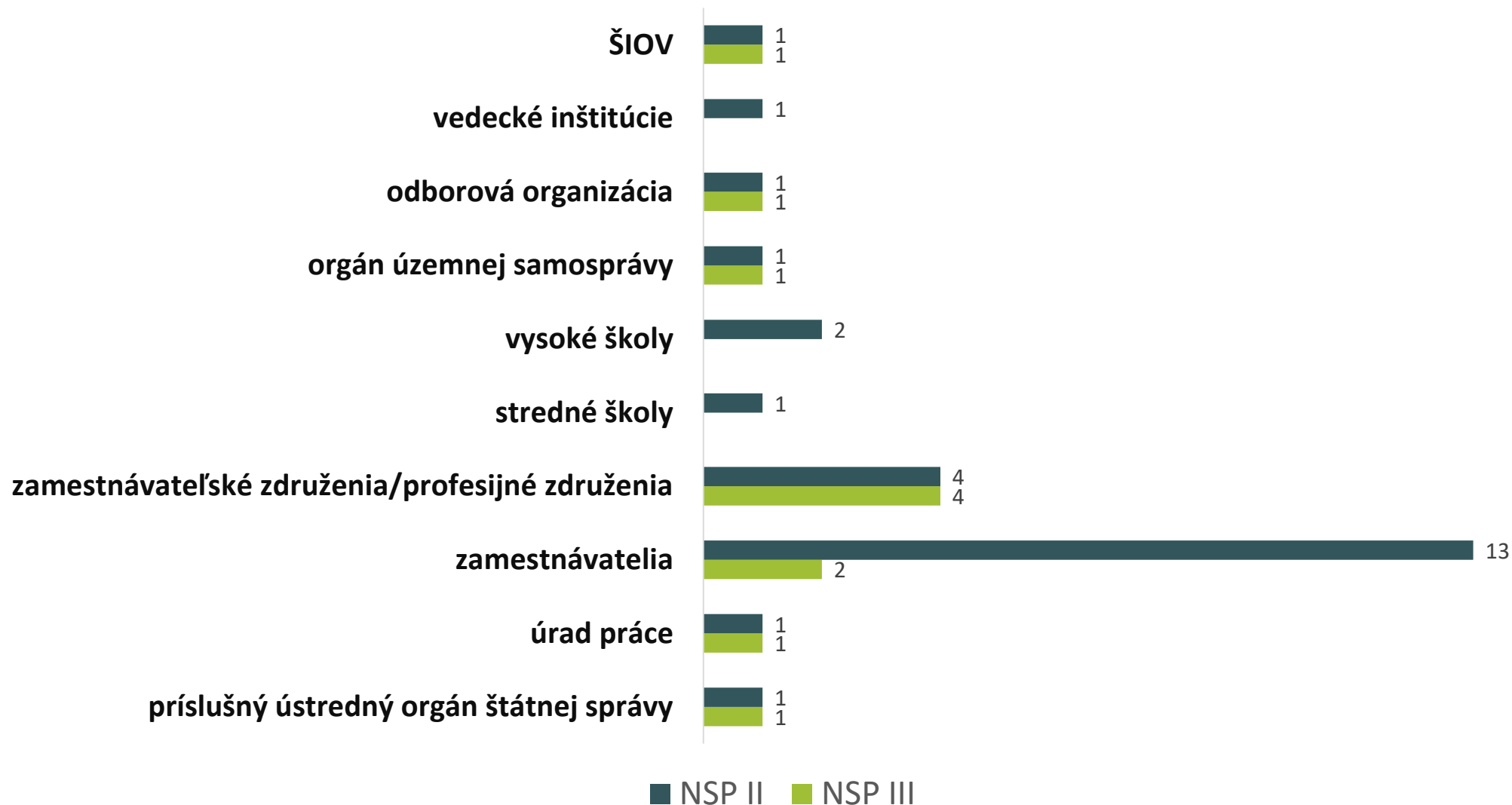
1. Nižšie odborné vzdelanie
2. Nižšie stredné odborné vzdelanie
3. **Stredné odborné vzdelanie**
4. **Úplné stredné odborné vzdelanie**
5. Vyššie odborné vzdelanie
6. Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
7. **Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa**
8. Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa



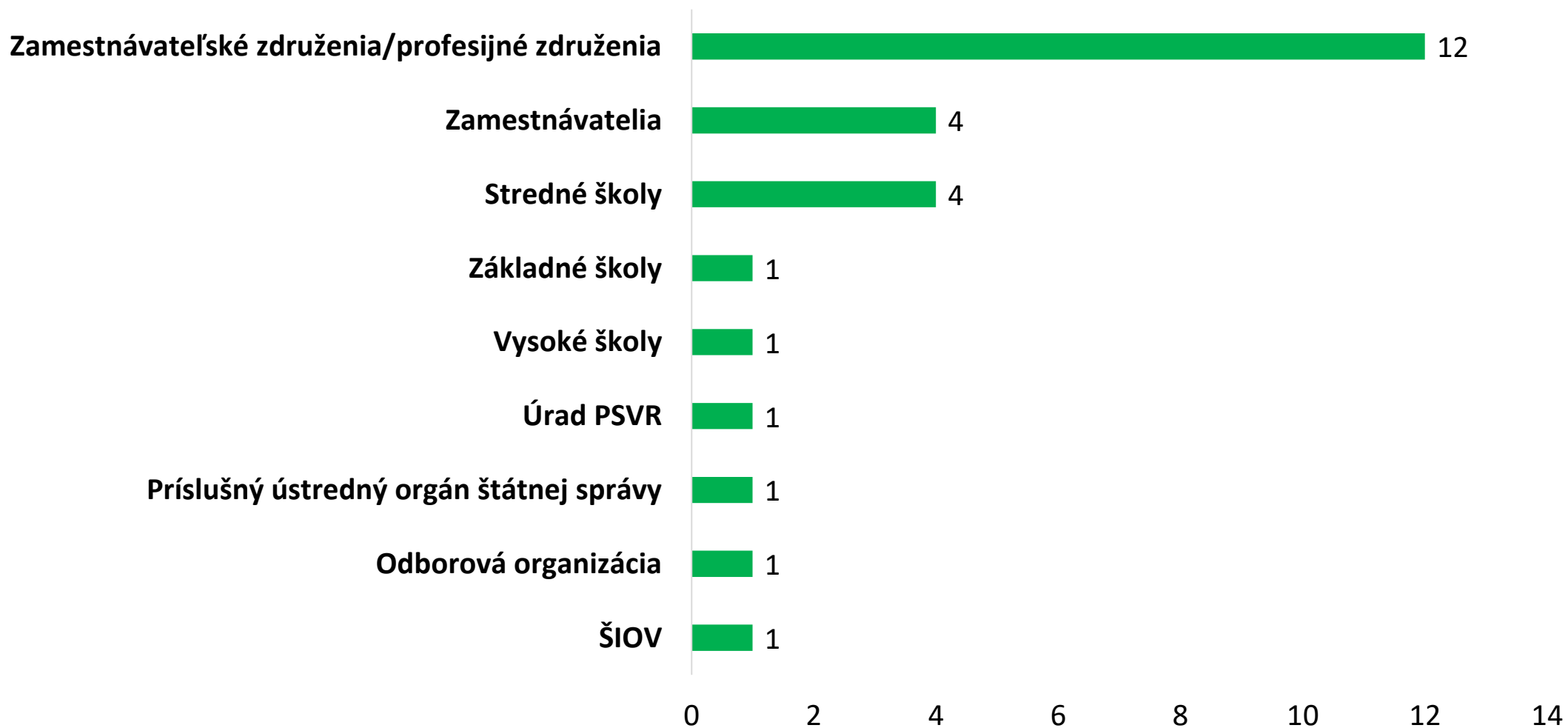


INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie SRI





GARANT SEKTOROVEJ RADY



**Republiková únia
zamestnávateľov SR**



Ing. Martin HOŠTÁK, PhD.

PREDSEDA SEKTOROVEJ RADY



**Zväz stavebných podnikateľov
Slovenska**



Ing. Pavol KOVÁČIK, PhD., MBA

ZAMESTNÁVATELIA



ELECTRIK s. r. o.



Martina Le Gall MALÁKOVÁ



ALITREX s. r. o.



Ing. Janka HODÚROVÁ



YIT Slovakia a. s.



Ing. arch. Radek PŠENIČKA



VÁHOSTAV – SK, a. s.



Mgr. Katarína IŽACKÁ

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZDRUŽENIA/PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA



Zamestnávateľský
zväz
geodézie
a kartografie

**Zamestnávateľský zväz
geodézie a kartografie**



Ing. Vladimír UHLÍK*



**Zväz stavebných podnikateľov
Slovenska**



Ing. Marek MALINA, PhD.



Ing. arch. Peter KOVAČIK



Slovenská komora
stavebných inžinierov

**Slovenská komora stavebných
inžinierov**



Ing. Martin HLINKA



Únia Klastrov
Slovenska

Únia klastrov Slovenska



Ing. Katarína KOPOROVÁ

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZDRUŽENIA/PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA



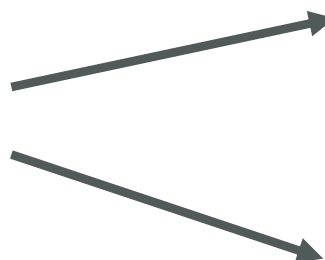
Cech maliarov Slovenska



Ladislav KONKOLY



Cech strechárov Slovenska



Mgr. Vasil KUZMIAK

Marek NEPELA



**Komora geodetov a
kartografov**



Ing. Ján HARDOŠ

VZDELÁVACIE INŠTITÚCIE



**Základná škola
Na Bielenisku 2, Pezinok**

Mgr. Ivanka CHYTRÁ



**Stredná odborná škola
stavebná, Nitra**

Ing. Ľubica HLAVÁČOVÁ



**Stredná odborná škola
technická, Prešov**

Ing. Jana GALDUNOVÁ



**Stredná odborná škola
technológií a remesiel, Bratislava**

Ing. Ľubomír KOVAĽ



**Stredná odborná škola
stavebná, Nové Zámky**

Ing. Štefan SZÁRAZ



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



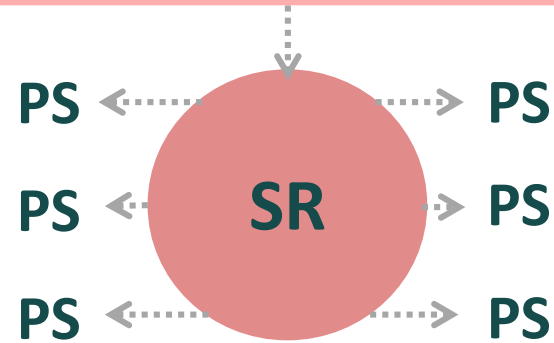
Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia

Aliancia sektorových rád



KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

**Tvorba
sektorovej stratégie
rozvoja ľudských zdrojov**

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie

Pre-fabrication &
modular construction 1

Advanced
building
materials 2

3D printing &
additive manufacturing 3

Autonomous
construction 4

Augmented
reality &
virtualization 5

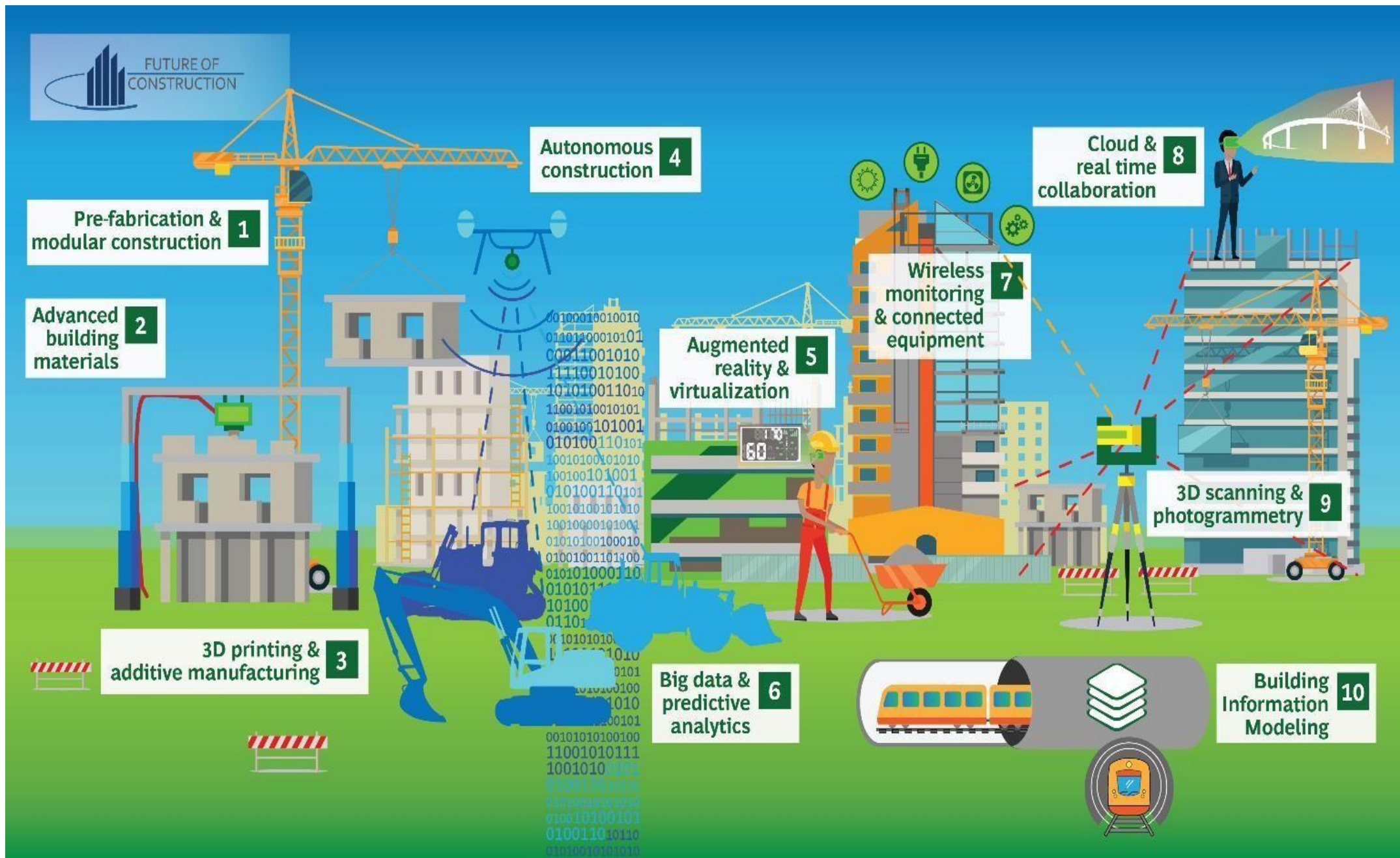
Big data &
predictive
analytics 6

Wireless
monitoring
& connected
equipment 7

Cloud &
real time
collaboration 8

3D scanning &
photogrammetry 9

Building
Information
Modeling 10





Čo bude s posunovačmi?
Čo bude s výhybkármi?



Riadená príprava ľudských zdrojov na postupnú automatizáciu vozidiel a modernizáciu infraštruktúry v železničnej doprave

Príklad dopadu na ľudské zdroje:

1. Zvyšovanie digitálnych kompetencií rušňovodičov
2. Vznik novej pracovnej pozície Inžinier riadenia automatizovanej dopravy
3. Vznik novej pracovnej pozície Konštruktér autonómnych vozidiel
4. Vznik novej pracovnej pozície Dispečer kontroly stavu prevádzky autonómnych vozidiel

Stratégia (3. cyklus)

1. Zmena na úrovni strednej odbornej prípravy - zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily s digitálnymi kompetenciami na postupné zavádzanie autonómnych vozidiel do prevádzky
2. Zmena na úrovni vysokých škôl - zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily v rámci riadenia automatizovanej dopravy
3. Zmena na úrovni vysokých škôl - zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily v rámci konštrukcie, riadenia, monitorovania a prevádzky autonómnych vozidiel



Riadená príprava ľudských zdrojov na postupnú automatizáciu vozidiel a modernizáciu infraštruktúry v železničnej doprave

Akčný plán (4. cyklus)

1. Vypracovanie študijného programu digitálne zručnosti pre železničnú dopravu na úrovni SKKR 4

Z: ŠIOV

T: máj 2021

2. Vypracovať zmenu obsahu študijného zamerania automatizácia železničnej dopravy s osobitným zameraním na digitalizáciu a automatizáciu

Z: Žilinská univerzita v Žiline

T: september 2021

3. Vypracovať zmenu obsahu študijného programu Automatizácia a informatizácia strojov a procesov s osobitným zameraním na autonómne vozidlá

Z: Slovenská technická univerzita

T: september 2021



2

Rating poskytovateľov vzdelávania

➤ určenie ukazovateľov

- uplatnenie absolventov
- mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
 - ✓ reputácia
 - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
 - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
 - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk

3

Revízia a tvorba NŠZ

➤ **rozdelenie garancie NŠZ**

➤ **identifikácia zmien v zozname NŠZ**

- nové zamestnania
- zanikajúce zamestnania
- obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

■ Analýza kompetenčného modelu

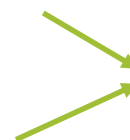
- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
- Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
- Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách



úrovne SKKR

■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
- Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
- Odborné zručnosti: sektorové a prierezové



úrovne SKKR

špecifické a nevyužité

4

Revízia SK ISCO-08

- zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ
- zapojenie sa do pracovných skupín

5

Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 12. september 2019**
- **2. rokovanie november/december (?)**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád
21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

A dark, semi-transparent background image showing a business meeting. Several people in professional attire are gathered around a table, looking at and pointing to various documents and charts. One person is holding a pen over a document. The overall tone is professional and collaborative.

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANIA

Sektorová rada	Doprava, logistika a poštové služby
Alternatívne názvy	Vodič cestného motorového vozidla - autobusu Vodič vo verejnej osobnej doprave
Požadovaný stupeň vzdelania	Nižšie stredné vzdelanie
NKR	1
EKR	1
ISCED	244
Regulované povolanie	Výkon tohto zamestnania je regulovaný nasledovným právnym predpisom: Zákon č. 280/2006 Z.z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov Zákon č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Odborná prax	Na výkon tohto zamestnania sa nevyžaduje odborná prax
ISCO-08	8331 - Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek
SK ISCO-08	8331001 - Vodič autobusu
Divízia SK NACE Rev. 2	Pozemná doprava a doprava potrubím
Príslušnosť k povolaniu	Vodič

KOMPETENCIE

KOMPETENCIE

Všeobecné spôsobilosti



 rozhodovanie

 fyzická zdatnosť

 komunikácia (jednanie s ľuďmi)

 kultivovaný slovný prejav, schopnosť vyjadrovania sa

 samostatnosť

 technická gramotnosť

 analyzovanie a riešenie problémov

 informačná gramotnosť

 komunikácia v cudzom jazyku

 manuálna zručnosť

 matematická gramotnosť

 organizovanie a plánovanie práce

 osobnostný rozvoj

 pružnosť v myslení (adaptabilita, flexibilita, improvizčné spôsobilosti)

Úroveň ovládania:  - elementárna,  - pokročilá,  - vysoká

Odborné vedomosti

1 poznanie rizík ohrozujúcich vlastné zdravie alebo zdravie iných a zásad bezpečnosti pri práci

1 spôsoby kontroly cestujúcich v dopravnom prostriedku

1 prepravný poriadok, cenové výmery a tarify vo verejnej osobnej doprave

spôsoby vedenia, obsluhy a údržby autobusov

1 Špecifikácia:
V rámci mestskej dopravy, prímestskej dopravy alebo diaľkovej dopravy (vnútroštátnej a medzinárodnej).

1 zásady poskytovania prvej pomoci

1 vnútorné organizačné smernice - normatívne inštrukcie, vnútorné predpisy, interné normy

právne predpisy v oblasti pracovného času vodiča

Špecifikácia:

1 *Zákon č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z.*

právne predpisy a základné pojmy v oblasti cestnej dopravy

Špecifikácia:

1 *Zákon č. 56/2012 Z.z. o cestnej doprave v znení neskorších predpisov. Zákon č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Vyhláška Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 124/2012 Z.z., ktorou sa vykonáva zákon č. 56/2012 Z. z. o cestnej doprave. Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 9/2009 Z.z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

1 zásady bezpečnej prevádzky autobusov

1 dopravná geografia a navigačné prístroje

Stupeň EKR: 1 nižšie stredné vzdelanie, 2 nižšie stredné odborné vzdelanie, 3 stredné odborné vzdelanie, 4 úplné stredné odborné vzdelanie, 5 vyššie odborné vzdelanie, 6 vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa, 7 vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, 8 vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

CERTIFIKÁTY A ĎALŠIE PÍSOMNÉ OSVEDČENIA

Výkon tohto zamestnania vyžaduje zákonom stanovený certifikát, alebo ďalšie písomné osvedčenie:

- Vodičské oprávnenie na vedenie motorových vozidiel skupiny D podľa zákona č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Kvalifikačná karta vodiča, Osvedčenie o základnej kvalifikácii a Osvedčenie o pravidelnom výcviku podľa zákona č. 280/2006 Z.z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov
- Doklad o zdravotnej spôsobilosti vodiča a Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča podľa zákona č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (§ 86 až 89)

Na výkon tohto zamestnania sa odporúča nasledovný certifikát, alebo ďalšie písomné osvedčenie:

- Vodičské oprávnenie na vedenie motorových vozidiel skupiny D+E podľa zákona č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

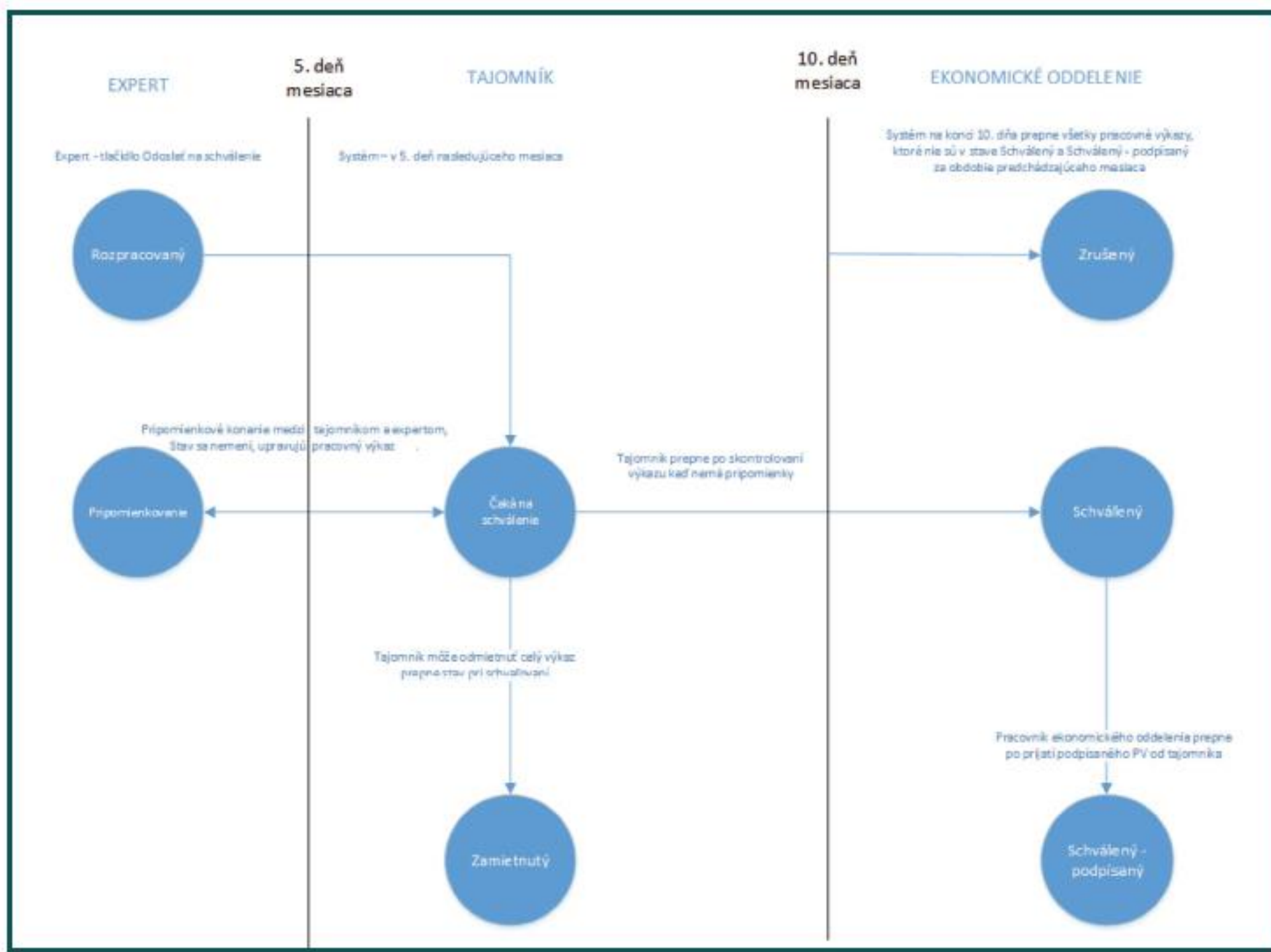
GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA



Návrh presunu NŠZ zo Sektorovej rady pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

- Geodet (vedecký pracovník)
- Geograf
- Špecialista v stavebno-technologickom výskume a vývoji

INFORMAČNÝ SYSTÉM





Ďakujem za pozornosť

Michal Hrnčiar
hrnciar@trexima.sk
0948 082 666

www.trexima.sk