



7. rokovanie

Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu





Program rokovania



1. Otvorenie rokovania sektorovej rady
2. Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina
5. Tvorba inovačnej databázy v IS SRI a jej prepojenie na NŠZ
6. Ranking poskytovateľov vzdelávania
7. Tvorba a revízia NŠZ
8. Harmonogram činností sektorovej rady na ďalšie obdobie
9. Diskusia
10. Závery zo siedmeho rokovania sektorovej rady



II. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Ing. Zuzana Jošticová



Aktuálne má Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu 24 členov (bez tajomníka)



III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- I. Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu
- II. Vytvoriť pracovnú skupinu na aktualizáciu sektorovej stratégie
- III. Priebežne dopĺňať zoznam inovácií v IS SRI
- IV. Zaslať pripomienky a návrhy k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko





Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

IV. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA

Zhrnutie:

- Nultá verzia odovzdaná v júni 2020
- Externý posudzovateľ – Ing. Peter Magvaši, CSc.
- Celoživotné vzdelávanie
- Zapojenie odborníkov z externého prostredia so zameraním na inovácie

Noví členovia pracovnej skupiny:

- Blockchain Slovakia o. z.
 - Ing. Lukáš Hatala
- HELORO s. r. o.
 - Ing. Ignác Havran





IV. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina

V čom bude nová stratégia iná?

- Metodický manuál
- Školenie pracovnej skupiny – 1. marca 2021
- Zúčastnili sa aj experti z externého prostredia



1.KAPITOLA

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- 1.4 Manažérske zhrnutie



IV. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina

1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030

- základný opis sektora a jeho miesto v národnom hospodárstve, načrtnutie vízie – ako vidíme náš sektor v roku 2030
- práca so strategickými dokumentami – každý môže prispieť sumarizáciou strategických dokumentov v IS SRI

1.2 Strategická analýza sektora

- realizačný tím SRI dodá štatistiky k ekonomickej výkonnosti sektora a k ľudským zdrojom (dostupnosť, veková a rodová štruktúra, mzdové ohodnotenie)
- PESTLE a SWOT analýzy

1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje

- realizačný tím SRI dodá dátové zhodnotenie budúceho vývoja ľudských zdrojov
- predikcia ďalšieho vývoja sektora do roku 2030 s prihliadnutím na inovácie, nové materiály, technologické a procesné zmeny
- zoznam inovácií prepojiť na ľudské zdroje a určiť mieru ich vplyvu na odborné vedomosti a zručnosti, vznikajúce a zanikajúce pracovné miesta v sektore

1.4 Manažérske zhrnutie

- popis kľúčových a kritických činiteľov, ktoré vyplynuli z celkovej analýzy sektora
- táto podkapitola bude slúžiť ako zadanie pre sektorové opatrenia zamerané na prípravu a zabezpečenie ľudských zdrojov v sektore s predpokladaným vývojom do roku 2030



IV. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina



VPLYV BUDÚCICH KOMPETENCIÍ NA ZAMESTNANIA



KATEGÓRIA INOVÁCIE: **AUTOMATIZÁCIA**

SEKTOROVÁ APLIKÁCIA:

1. Automatizácia dopravných procesov
2. Automatizácia odbavovacích procesov
3. Automatizácia v logistických a prepravných procesoch
4. Automatizácia v poštových službách
5. Intermodálne prístupové body v doprave a logistike
6. Vykonávanie údržbárskych prác personálom v centralizovaných strediskách údržby



BUDÚCE KOMPETENCIE

Všeobecné kľúčové kompetencie:

Odborné vedomosti:

- ❖ automatizovaný systém kontroly nad dopravnými prostriedkami
- ❖ spôsoby automatizácie činností spojených s prevádzkou dopravných prostriedkov a súvisiacej infraštruktúry
- ❖ automatizovaný systém prediktívnej údržby dopravných prostriedkov

Odborné zručnosti:

- ❖ obsluha automatizovaných systémov kontroly nad dopravnými prostriedkami
- ❖ obsluha automatizovaných systémov a analýza dát
- ❖ vyhodnocovanie a spracovanie dát zo senzorov z RFID a skladových systémov
- ❖ vyhodnocovanie informácií z prediktívnej údržby dopravných prostriedkov

VÝZNAMNÝ

- Operátor v železničnej doprave
- Technik, kontrolór v železničnej doprave
- Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach

STREDNE VÝZNAMNÝ

- Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave
- Dispečer, výpravca v železničnej doprave
- Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre
- Vodič trolejbusu
- Vodič autobusu
- Vodič električky

MIERNY


- Prepravný pracovník v železničnej doprave
- Mechanik, opravár železničných kolajových vozidiel a traťových strojov



V. TVORBA INOVAČNEJ DATABÁZY V IS SRI A JEJ PREPOJENIE NA NŠZ



Nové funkcionality v štruktúre NŠZ:


 Základné informácie

Charakteristika*

Špecialista energetik prípravy prevádzky zabezpečuje činnosti spojené s prípravou účelného, optimálneho a hospodárneho procesu výroby a distribúcie elektriny a tepla v súlade s plánom v zmysle externých a interných požiadaviek a predpisov. Analyzuje vzniknuté problémy v príprave prevádzky a programoch prác a zabezpečuje potrebné opatrenia. Zodpovedá za sledovanie a

Inovácie pre charakteristiku NŠZ

× Využitie vodíka v energetike - výroba (id:219)

 Kompetenčný model

Odborná vedomosť*

fyzikálne princípy výroby a spotreby vodíka

Inovácie

× Využitie vodíka v energetike - výroba (id:219)



V. TVORBA INOVAČNEJ DATABÁZY V IS SRI A JEJ PREPOJENIE NA NŠZ



Inovácia

Využitie vodíka v energetike - výroba

Kategória: Alternatívne palivá a pohony

Sektorová rada: Energetika, plyn a elektrina

Charakteristika:

V budúcnosti bude potrebné z pohľadu efektívnosti výroby vodíka vybrať najefektívnejšiu technológiu výroby. Pri určovaní technológie výroby vodíka však samozrejme budeme musieť zohľadniť aj uhlíkovú stopu. V súčasnej dobe poznáme tri druhy technológie výroby vodíka. Sivý vodík, ktorý sa vyrába zo zemného plynu, avšak s vysokou uhlíkovou stopou (SMR = 9-12,2 kg CO₂/1kgH₂). Modrý vodík, ktorý sa vyrába elektrolýzou a pyrolýzou (uhlíková stopa znížená o 60% až 80% v porovnaní so SMR). Zelený vodík, vyrobený z obnoviteľných zdrojov energie ako napríklad biomasa. Výroba vodíka sa bude zabezpečovať v decentralných alebo centrálnych výrobniciach.

- pri budovaní tejto databázy potrebujeme pomoc od Vás odborníkov
- základy našej databázy postavili členovia pracovnej skupiny na aktualizáciu SSRIĽZ
- zapojiť sa môže každý
- inováciami podstatne zvyšujeme kvalitu národných štandardov zamestnaní

Názov kategórie
3D technológie a materiály
Komunikačné siete novej generácie
Umelá inteligencia
Virtuálna a rozšírená realita
Automatizácia
Big Data
Blockchain
Digitalizácia
Digitálna bezpečnosť
Drony
Gamifikácia
Internet vecí (IoT)
Koordinovaná realizácia opatrení v prípade krízovej situácie
Robotizácia
Rozvoj informačných technológií
Smart technológie
Alternatívne palivá a pohony
Nezaradené
Nové materiály
Nové metódy
Inovácie ako reakcia na pandémiu
Nové potraviny
Zelená ekonomika
Biotechnológia



VI. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA



V predchádzajúcom období sme sa pýtali:

1. Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania preferujete?
2. Aké kritériá hodnotenia máme zohľadniť?
3. Budeme zvolené kritériá hodnotiť rovnako pre všetky sektory alebo by mal mať náš sektor vlastné?

Výstup:

1. Hlavné kritérium hodnotenia: **Uplatniteľnosť absolventov**
2. Na tomto kritériu sa zhodli všetky sektorové rady
3. Ako štatistická spoločnosť máme prístup k dátam, z ktorých počítame uplatniteľnosť absolventov – informačný systém RIS (Rezortný informačný systém), databáza CVTI SR (Centrum vedecko-technických informácií SR), ISCP (Informačný systém o cene práce), Ústredie PSVR, Sociálna poisťovňa ...



VI. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Úloha: Filtrácia škôl a odborov, ktoré chceme ponechať v hodnotení

- Zoznam škôl a odborov, ktoré produkujú zamestnancov do nášho sektora (absolventi sa zamestnali v zamestnaní - NŠZ, ktoré garantuje naša sektorová rada)
- Pôvodne bolo v zozname 199 škôl
- Vytvorenie pracovnej skupiny na finalizáciu zoznamu škôl a odborov vzdelania, za ktoré budú dodané dáta o uplatniteľnosti absolventov
- Finálny zoznam obsahuje 177 škôl

Ďalší krok:

- Škálovanie (priradenie váhy) k jednotlivým „podkritériám“ uplatniteľnosti absolventov
- Štatici pripravili dotazník, v ktorom máte možnosť sa vyjadriť k tomu, aké „podkritériá“ sú pre nás dôležité: napr. uplatnenie v odbore vzdelania, nástupný plat, doba od ukončenia vzdelávania po nástup na pracovné miesto, plat po dvoch rokoch pôsobenia na pracovisku, atď.
- Tento dotazník Vám príde na Vašu mailovú adresu



VII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu garantuje 78 NŠZ

- Plán tvorby a revízie podľa harmonogramu do konca apríla 2021: 30 NŠZ
- Súčasný stav: 23 NŠZ schválených a 7 rozpracovaných



Sumár za predchádzajúce obdobie

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
2151010	Špecialista energetik prevádzky riadiacej techniky	Eva Murínová	Revízia	november 2020	zverejnené
3131002	Operátor sekundárneho okruhu jadrovej elektrárne	Zuzana Jošticová	Revízia	november 2020	zverejnené
7413002	Elektromontér elektroenergetických zariadení a systémov	Juraj Hudcovský	Revízia	november 2020	zverejnené
3113003	Technik likvidácie jadrového odpadu	Jana Nádaská	Tvorba	november 2020	zverejnené



VII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Sumár za predchádzajúce obdobie

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
2151013	Špecialista energetik výroby elektrickej energie v jadrovej elektrárni	Zuzana Jošticová	Revízia	december 2020	zverejnené
2151013	Špecialista energetik výroby elektrickej energie v tepelnej elektrárni	Lívia Knapová	Revízia	december 2020	zverejnené

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
1321015	Riadiaci pracovník (manažér) v plynárenstve	Pavol Korienek	Revízia	január 2021	zverejnené
1321016	Riadiaci pracovník (manažér) v tepelnej energetike	Lívia Knapová	Revízia	január 2021	zverejnené
1321017	Riadiaci pracovník (manažér) v elektroenergetike	Juraj Hudcovský	Revízia	január 2021	zverejnené
2151999	Energetický audítor	Miroslav Petrus	Tvorba	január 2021	zverejnené

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
3119017	Revízny technik elektrických zariadení	Pavol Korienek	Revízia	február 2021	Rozpracované
3119017	Revízny technik plynových zariadení	Pavol Korienek	Revízia	február 2021	Rozpracované



VII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Sumár za predchádzajúce obdobie

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
2151012	Špecialista energetik prípravy prevádzky	Eva Murínová	Revízia	marec 2021	Rozpracované
3119017	Revízny technik tlakových zariadení	Pavol Korienek	Revízia	marec 2021	Rozpracované
3119017	Revízny technik zdvíhacích zariadení	Pavol Korienek	Revízia	marec 2021	Rozpracované

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
7413003	Elektromontér trakčnej siete	Katarína Baďurová	Revízia	apríl 2021	Rozpracované
7421003	Mechanik, opravár meracích a regulačných zariadení	Lívia Knapová	Revízia	apríl 2021	Rozpracované

Podakovanie patrí všetkým autorom a pripomienkujúcim členom našej sektorovej rady



VIII. HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

- **1. rokovanie: 18. september 2019**
- **2. rokovanie: 11. december 2019**
- **3. rokovanie 11. marec 2020 – formou hlasovaní per rollam**
- **4. rokovanie: 5. máj 2020 – formou aplikácie Webex**
- **5. rokovanie: 24. september 2020 – formou aplikácie MS Teams**
- **6. rokovanie: 1. december 2020 – formou aplikácie MS Teams**
- **7. rokovanie: 20. apríla – formou aplikácie MS Teams**
- **8. rokovanie: 5. október 2021 ?**



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

IX. DISKUSIA





X. ZÁVERY Z ROKOVANIA



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

20. apríla 2021

TREXiMA

Michal Kitta