



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

5. rokovanie Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

24. september 2020





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Informácia o aktuálnom inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Priority Programového vyhlásenia vlády SR v oblasti smerovania sektora energetika do roku 2024
- IV. Vyhodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a tvorby podkladov do Fondu obnovy a Národnej stratégie zamestnanosti PRÁCA 4.0
- V. Výber kľúčových sektorových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR do pripravovanej Národnej stratégie zamestnanosti PRÁCA 4.0
- VI. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorevej rady
- VII. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní a revízia zoznamu garantovaných NŠZ
- VIII. Revízia zoznamu inovácií v sektore energetika
- IX. Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore energetika
- X. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
- XI. Diskusia a Závery z rokovania Sektorovej rady



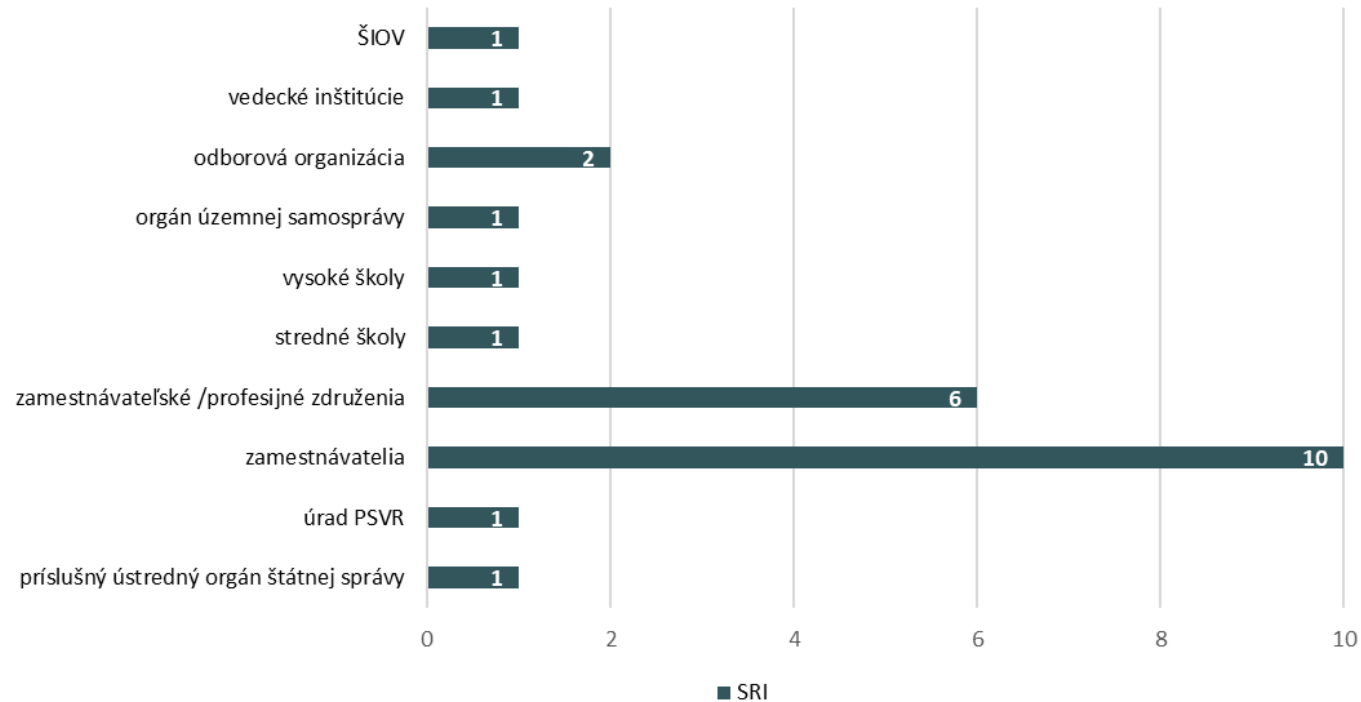
1 Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady



ZMENY V ČLENSKEJ ZÁKLADNI SEKTOROVEJ RADY

- Ukončenie členstva: Ing. Pavol Strapáč - Žilinská teplárenská, a. s.
- Ukončenie členstva: Ing. Patrik Uhrík - TRIXIMA Bratislava, spol. s r.o. (tajomník)
- Nadobudnutie členstva: Ing. Michal Kitta - TRIXIMA Bratislava, spol. s r.o. (tajomník)
- **Aktuálne má Sektorová rada pre 25 členov (bez tajomníka)**

Inštitucionálne zastúpenie Sektorovej rady (podľa členov)





2 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



ÚLOHY VYPLÝVAJÚCE ZO ZÁVEROV Z 4. ROKOVANIA

1. Hlasovanie o výbere kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0 vyplývajúcich zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 12. máj 2020

2. Optimalizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov:

- dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI,
- dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI,
- aktualizovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: Priebežne

3. Tvorba a revízia garantovaných NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac júl revízia troch NŠZ a tvorba jedného NŠZ

Zodpovední: Ing. Lívia Knapová, DiS; Ing. Zuzana Jošticová; Pavol Korienek; Ing. Katarína Baďurová

Termín: 31. júl 2020

- za mesiac august revízia troch NŠZ

Zodpovední: Ing. Zuzana Jošticová; Ing. Katarína Baďurová; Ing. Radovan Illith, PhD.

Termín: 31. august 2020





DOPLŇUJÚCE ÚLOHY

Prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie NŠZ, ako aj do štruktúry NŠZ

- popis aktuálnych a budúcich OV a OZ vyplývajúcich z inovácií v SSRĽZ,
- identifikácia nových inovácií nepopísaných v SSRĽZ,
- popis aktuálnych a budúcich OV a OZ vyplývajúcich z novoidentifikovaných inovácií

Zodpovední: Ing. Prof. Roman Cimbala PhD.; Ing. Radovan Illith, PhD.; Mgr. Juraj Hudcovský

Termín: 31. júl 2020





3

Priority Programového vyhlásenia vlády SR v oblasti smerovania sektora energetika do roku 2024

Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky



Smerovanie v sektore energetiky

Ministerstvo hospodárstva SR
Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu



- ❑ Zvyšovanie konkurencie na trhu s energiami a rozpočtovo menej náročné nástroje podpory obnoviteľných zdrojov energie
- ❑ Hľadanie riešenia na zníženie koncovej ceny elektriny
- ❑ Zachovaním technickej bezpečnosti a spoľahlivosti sa postupne odstráni existujúce legislatívne a regulačné bariéry v oblasti dodávky elektriny, plynu a tepla

Hlavné ciele Programového vyhlásenia vlády SR v energetike

- ❑ Postupnou dereguláciou cien v súlade s platnou európskou legislatívou sa vláda zasadí o rozvoj konkurenčného prostredia
- ❑ Podpora projektov zameraných na udržateľnosť a rozvoj energetickej infraštruktúry
- ❑ Začatie odbornej diskusie k trvalému úložisku vyhoreného jadrového odpadu
- ❑ Podpora energetických riešení pre nízkouhlíkové hospodárstvo a rozvoj obnoviteľných zdrojov energie

Hlavné ciele Programového vyhlásenia vlády SR v energetike

- ❑ Zvyšovanie energetickej efektívnosti bude formou motivácií pre rozsiahlejšiu obnovu budov, výstavbu energeticky hospodárnych budov a úspor energie
- ❑ Zavedenie viac pilierového systému financovania výdavkov na podporu obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby
- ❑ Transformácia regiónu Hornej Nitry na moderný región zameraný na perspektívne oblasti priemyslu a nízkouhlíkové technológie



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Miroslav Petrus
hlavný štátny radca

Odbor palív a energetiky
Sekcia energetiky
miroslav.petrus@mhsr.sk





4

Vyhodnotenie tvorby sektorových stratégií a tvorby podkladov do Fondu obnovy a Národnej stratégie zamestnanosti PRÁCA 4.0

1

EXTERNÍ POSUDZOVATELIA STRATÉGIÍ

- málo analytického zhodnotenia sektora a jeho smerovania
- SWOT málo zamerané na ĽZ
- neanalyzované kritické a kľúčové činitele
- aktivity smerované do krátkodobej realizácie (absentuje horizont 2025-2030)

2

PREZENTÁCIA VÝSLEDKOV SSRĽZ

- MF SR – minister Eduard Heger, zástupcovia UHP, IFP
- MŠVVaŠ SR – minister Branislav Gröhling
- MPSVR SR – generálny tajomník SÚ Karol Zimmer
- EKŠ – 10.7.2020, 21.8.2020
- SAAV – požiadavka na zapojenie zamestnávateľov do tímu posudzovateľov akreditácií
- Predsedníctvo HSR
- Predseda Úradu vlády Július Jakab
- Poradca Ministra hospodárstva SR Jozef Mihál

3

PRÍPRAVA OBSAHU REFORMY PRE FOND OBNOVY

4

PRÍPRAVA PREZENTÁCIÍ SSRĽZ NA WEBE



TOP OBLASTI PRE PLÁN OBNOVY

1

REFORMA FORMÁLNEHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA V SÚLADE S PROGNOZAMI VÝVOJA NA TRHU PRÁCE, DIGITÁLNEJ A ZELENEJ EURÓPY

- ✓ optimalizácia siete a reforma financovania škôl v zmysle potrieb trhu práce
- ✓ reforma obsahu a foriem vzdelávania
- ✓ štrukturálna zmena inštitucionálneho a teritoriálneho riadenia škôl
- ✓ sledovanie a vyhodnocovanie kvality škôl
- ✓ **rozvoj systému duálneho vzdelávania**
- ✓ podpora spolupráce zamestnávateľov, vedy a výskumu so školami
- ✓ rozvíjanie nových zručností učiteľov 21. storočia
- ✓ **národná podpora a rozvoj kariérového poradenstva**
- ✓ národná politika talentu
- ✓ pravidelné testovanie gramotností v tematických oblastiach

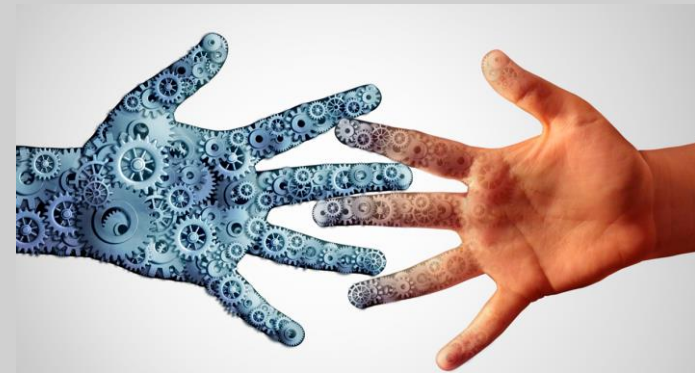
2

REFORMA CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA V ZÁUJME EKONOMICKÉHO RASTU A KONKURENCIESCHOPNOSTI SLOVENSKA

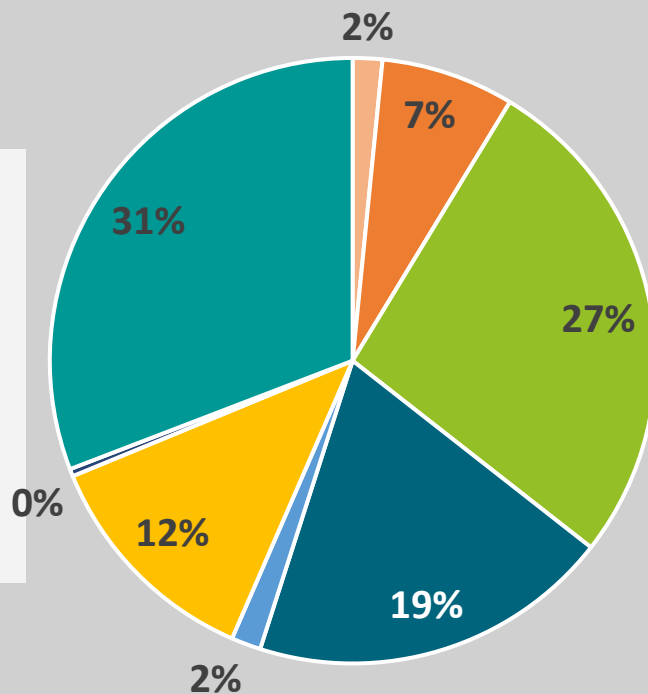
- ✓ **cielené rekvalifikácie**
- ✓ **ranking obsahu a foriem akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania**
- ✓ **dištančné vzdelávanie IKT zručností obyvateľstva**

3

INŠTITUCIONALIZÁCIA A TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ SYSTÉMU



VÝBER TOP OPATRENÍ DO NSZ PRÁCA 4.0 SEKTOROVÝMI RADAMI



- Predškolské vzdelávanie
- Vzdelávanie v základných školách
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II., III. stupňa
- Výchovné a kariérové poradenstvo
- Vzdelávanie dospelých
- Rekvalifikácie
- Procesné a systémové zmeny





5 Výber kľúčových sektorových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR

PROCESNÉ A SYSTÉMOVÉ ZMENY

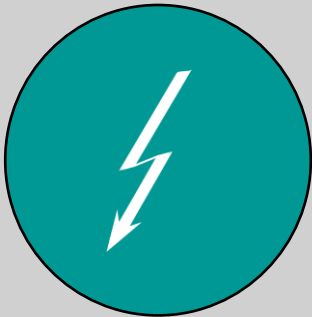


1. Regulovanie počtu prijatých uchádzačov na vysoké školy

- zavedenie smerných čísel pre prijímanie uchádzačov na vysoké školy odzrkadľujúce potreby národného hospodárstva

2. Prijat' opatrenia pre podporu vzdelávacieho procesu odborníkmi z externého prostredia

- zaviesť povinnosť podieľania sa odborníkov z oblasti elektroenergetiky na pedagogickom procese, hlavne v magisterských stupňoch v príslušných študijných programoch na vysokých školách,
- podpora zriaďovania spoločných vzdelávacích centier zamestnávateľov a vysokých škôl.



STREDOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE

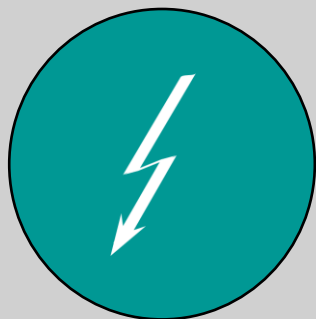


1. Aktualizácia študijných odborov, ktorých absolventi budú odborníkmi v oblasti energetiky

- zdefinovanie nových vzdelávacích štandardov z oblasti energetiky so zameraním na využívanie inteligentných technológií,
- doplnenie profilu absolventa študijných odborov elektrotechnika a mechanik elektrotechnik, technik energetických zariadení budov o vedomosti, zručnosti a kompetencie z oblasti inteligentných technológií,
- zapojenie odborníkov z praxe do výuky z oblasti inteligentných technológií.

2. Vypracovanie stratégie rozvoja digitálnej gramotnosti

- rozšíriť a zapracovať digitálne kompetencie v štátnych a v školských vzdelávacích programoch (ŠVP a ŠkVP).

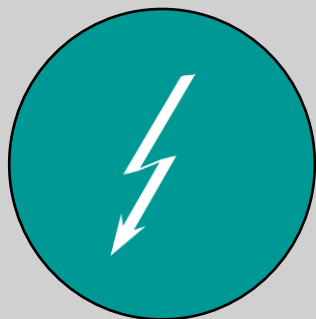


3. Propagácia a „pozitívna diskriminácia“ technického vzdelávania

- propagácia a „pozitívna diskriminácia“ technického a prírodovedného vzdelávania a jeho cielená podpora včítane aktivít VÚC, miest a obcí. Zabezpečenie propagácie duálneho vzdelávania u zamestnávateľov a žiakov ZŠ.

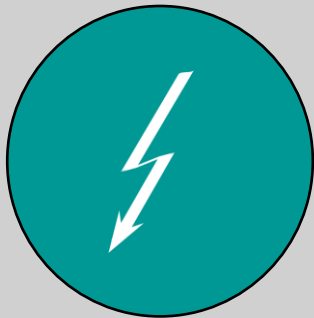
4. Rozvoj digitálnych zručností učiteľov a majstrov odbornej výchovy (v skratke „MOV“)

- príprava vzdelávania, vzdelávacích materiálov, kurzov, akreditovaných programov zameraných na rozvoj digitálnych zručností učiteľov a MOV
- zabezpečenie digitálnych technológií a ich kontinuálnu obnovu pre odborné vzdelávanie v energetike.



VYSOKOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE I., II., III. STUPŇA

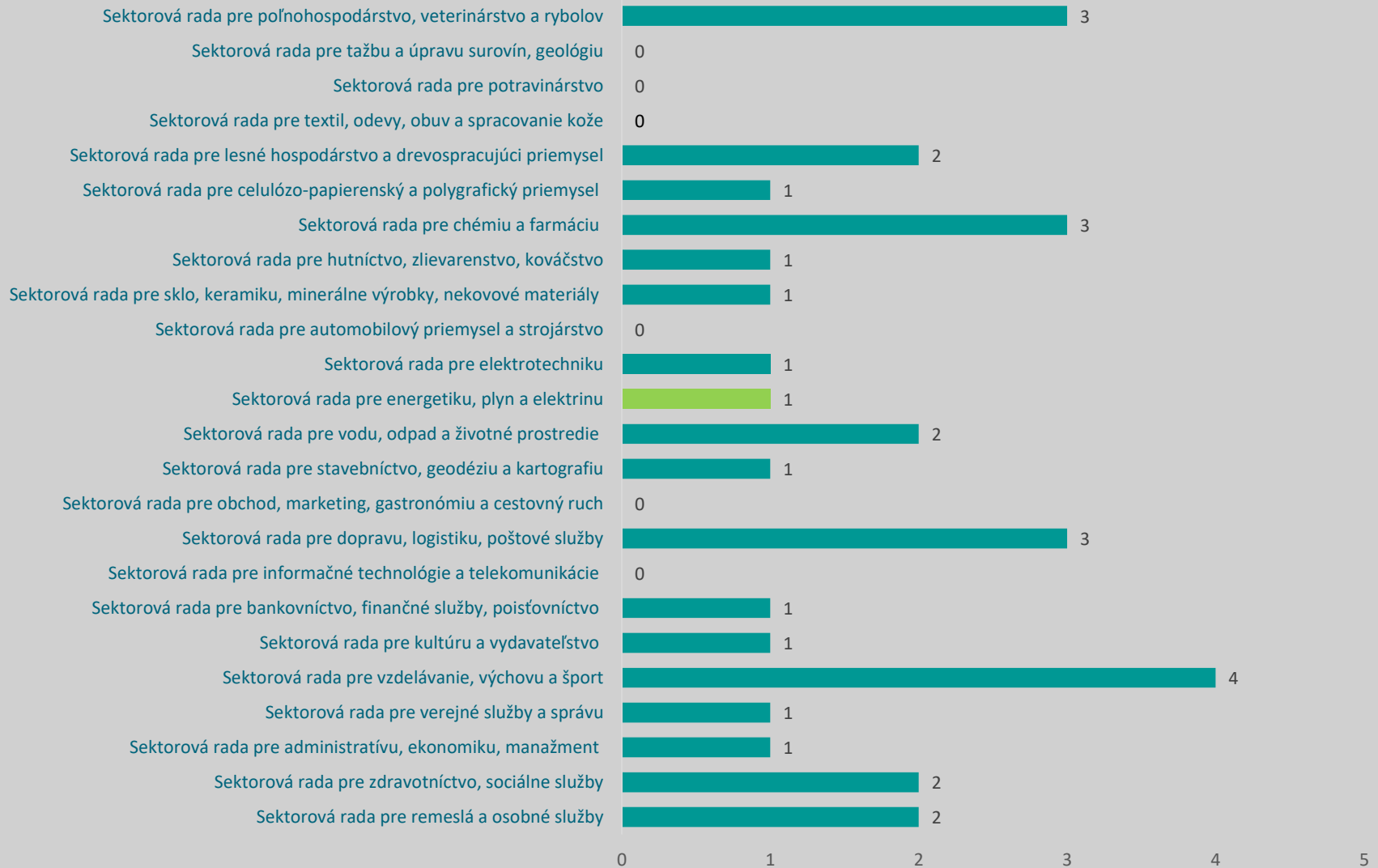


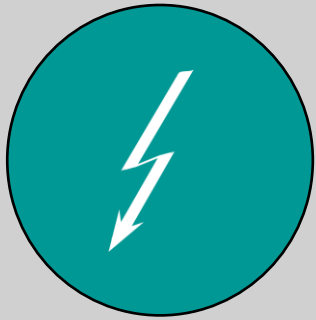


- 1. Podpora získavania a zvyšovania vyšších a špecializovaných zručností pre automatizáciu technologických procesov s využitím prvkov IoT, Big DATA a inteligentných systémov**
 - aktualizácia študijných programov a príslušných odborných predmetov orientovaných na elektroenergetiku
- 2. Na strane škôl žiadať zamestnávateľov o identifikované budúce potreby nových technológií a produktov**
 - vypracovanie mechanizmu prenosu informácií o nových technológiách a technologického „know-how“ na školy.



VZDELÁVANIE DOSPELÝCH



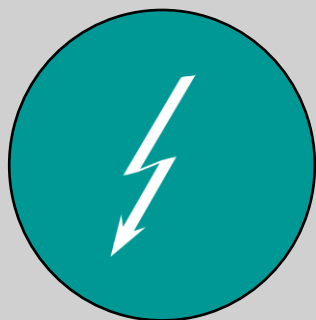


- 1. Zabezpečenie vzdelávania pedagógov pre zvýšenie energetickej gramotnosti**
 - vytváranie vzdelávacích kurzov pre pedagógov



VZDELÁVANIE V ZÁKLADNÝCH ŠKOLÁCH

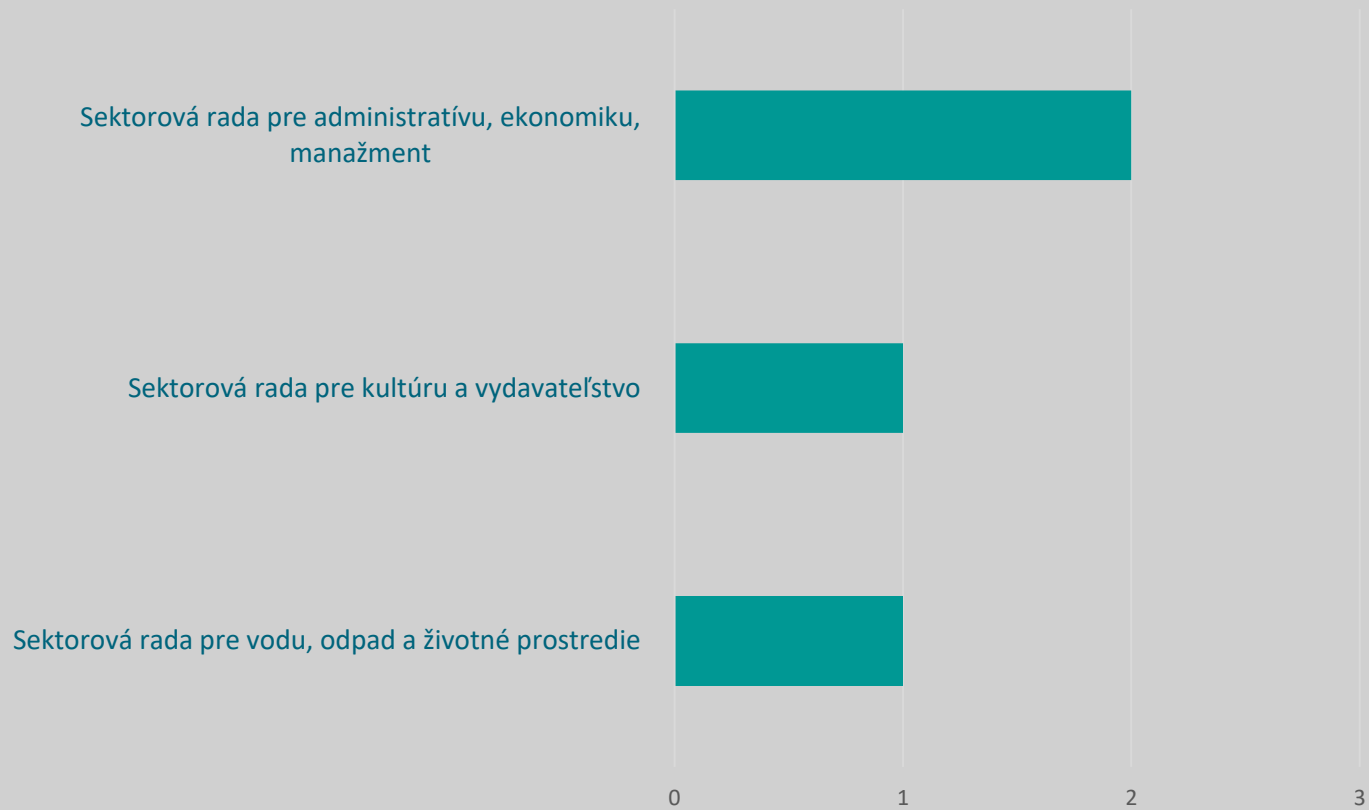




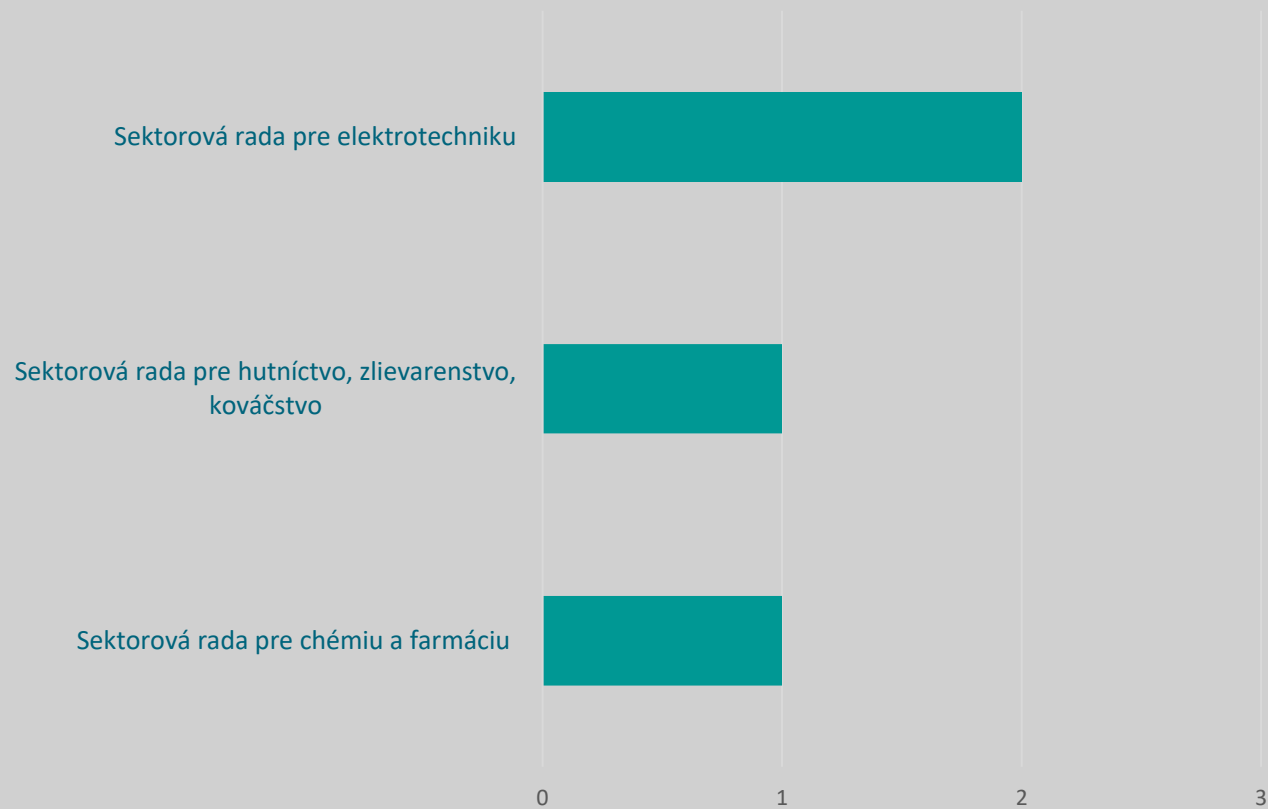
1. **Získanie základného povedomia (faktografické znalosti) o formách a premene energií zážitkovým spôsobom s dopadmi na životné prostredie**
 - **V rámci rozvíjania prírodovednej gramotnosti doplniť výučbu zážitkovým spôsobom v limitovanom rozsahu (aspoň 5 učebných hodín v ročníkoch 6.,7.,8.).**



PREDŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE



VÝCHOVNÉ A KARIÉROVÉ PORADENSTVO





6 Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorej rady



HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOVEJ RADY

Celkový počet členov Sektorovej rady	26*/551
Zamestnávateľia	10/150**
Zamestnávateľské/profesijné združenia	6/137
Ústredné orgány štátnej správy	1/51
Stredné školy	1/40
Vysoké školy	1/48
Vedecké inštitúcie	1/14
ŠIOV	1/24
Orgány územnej samosprávy	1/28
Odborové zväzy/organizácie	2/32
Úrady PSVR	1/24
Materské a základné školy, ZUŠ	0/4

Vyvsetlivka: *počet členov vrátane tajomníka

**bez zamestnávateľov SR pre verejné služby a správu v počte 16 (sú započítaní v ústredných orgánoch štátnej správy)



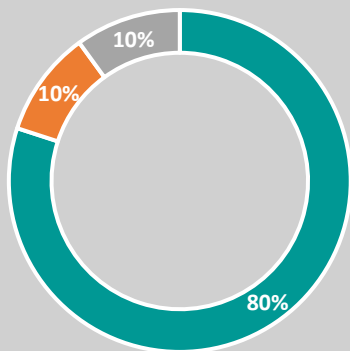


ZAMESTNÁVATELIA V SEKTOROVEJ RADE

Zastúpenie zamestnávateľov v Sektorovej rade podľa veľkostných skupín

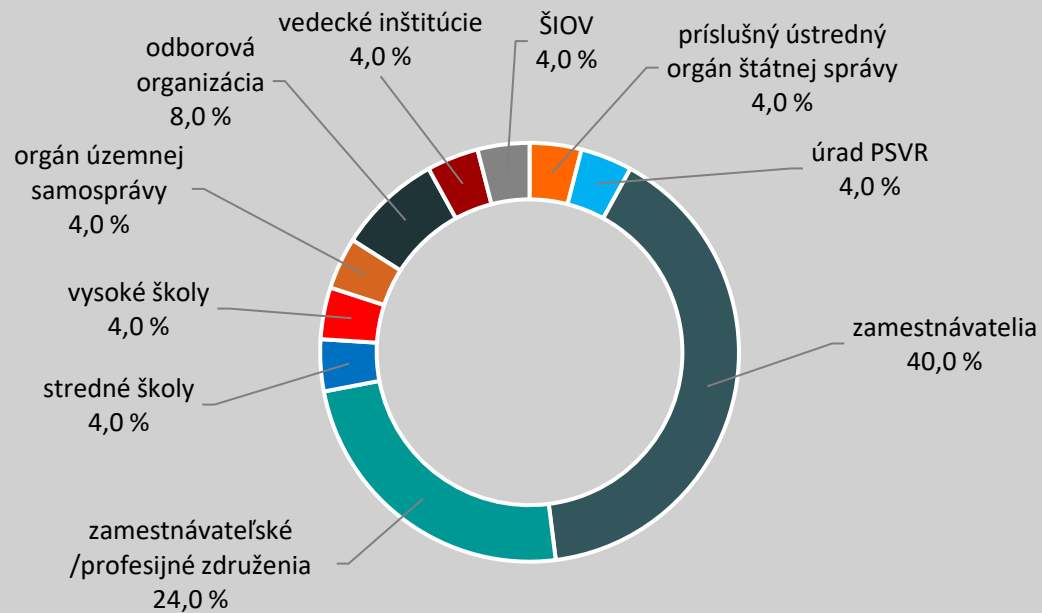
1000 a viac zamestnancov	500-999 zamestnancov	250-499 zamestnancov	100-249 zamestnancov	50-99 zamestnancov	20-49 zamestnancov	10-19 zamestnancov	1-9 zamestnancov
2	3	3	1	-	1	-	-

Zastúpenie zamestnávateľov podľa divízií SK-NACE



- 35 - Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
- 38 - Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
- 71 - Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy

Reprezentatívnosť Sektorovej rady





7

Vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ a revízia zoznamu garantovaných NŠZ



TVORBA A REVÍZIA NŠZ V PREDCHÁDZAJÚCOM OBDOBÍ

	Autor/ka NŠZ	Členovia prac. skupiny	Tvorba/revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Technik automatizovaných riadiacích systémov energetických zariadení	Lívia Knapová	-	R	júl 2020	Schválené SR
Technik palivového hospodárstva v jadrovej elektrárni	Zuzana Jošticová	-	R	júl 2020	Schválené SR
Technik prevádzky, údržby distribučnej sústavy a rozvodu v energetike	Pavol Korienek, Martina Rusinková	-	R	júl 2020	Schválené SR
Technik alternatívnych zdrojov energie	Katarína Baďurová	-	T	júl 2020	Schválené SR
Technik havarijného plánovania a pripravenosti v jadrovej elektrárni	Zuzana Jošticová	-	R	august 2020	Schválené SR
Technik rozvoja distribučnej sústavy a rozvodu plynu	Radovan Illith	-	R	august 2020	Schválené SR
Technik elektrickej stanice	Katarína Baďurová	-	R	august 2020	Schválené SR





NŠZ V PROCESSE TVORBY A REVÍZIE

	Autor/ka NŠZ	Členovia prac. skupiny	Tvorba/revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Technik radiačnej kontroly v jadrovej elektrárni	Zuzana Jošticová	-	R	september 2020	rozpracované
Technik energetik projektant, konštruktér	Radovan Illith	-	R	september 2020	rozpracované
Technik energetických zariadení budov	Pavol Koriemek	-	R	september 2020	rozpracované
Špecialista zariadení a systémov obnoviteľnej energie	Juraj Hudcovský	-	T	september 2020	rozpracované





NŠZ BEZ PRIRADENÉHO AUTORA

Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia prac. skupiny	Tvorba/revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav
Technický riaditeľ	-	-	T	február 2022	čakajúce
Konštruktér neštandardných meracích systémov	-	-	R	marec 2022	čakajúce





DISKUSIA K PRESUNU NŠZ

Sektorová rada na 4. rokovaní schválila návrh na presun NŠZ Technický riaditeľ do pôsobnosti Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment.

Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment tento návrh zamietla.





DISKUSIA K ZLÚČENIU NŠZ

Zlúčenie do spoločného NŠZ:

- Technik spracovania rádioaktívneho odpadu
- Technik vyradovania jadrových zariadení

Vyjadrenie p. Nádaskej:

“v poriadku, môžu byť tieto NŠZ zlúčené do spoločného NŠZ”

Zlúčenie do spoločného NŠZ:

- Fyzik dozimetrie - Dozimetrista v jadrovej elektrárni,
- Fyzik jadrový, molekulárny, nukleárny - Kontrolný fyzik v jadrovej elektrárni,

Vyjadrenie p. Jošticovej na 4. rokovaní Sektorovej rady:

“podľa mňa je fyzik dozimetrie vedecký pracovník a dozometrista v jadrovej elektrárni je už niekto, kto pracuje s tým, čo niekto iný vyvinul. Nie je to vedecký pracovník. To isté platí aj pre NŠZ Fyzik jadrový, molekulárny, nukleárny, to je skôr vedecký pracovník a Kontrolný fyzik v jadrovej elektrárni je niekto, kto s poznatkami pracuje. “

Vyjadrenie p. Cicuttovej:

“plne súhlasím s názorom pani Jošticovej. Tieto NŠZ nie je možné zlúčiť do jednej.

Kontrolný fyzik v JE je funkcia, ktorá okrem atómového zákona, ktorý už spomenula pani Jošticová, podlieha aj vyhláške Úradu jadrového dozoru SR (52/2006). Táto funkcia je totiž zaradená do kategórie „vybraných zamestnancov“, ktorých „osobitnú odbornú spôsobilosť“ overuje priamo Úrad jadrového dozoru.”



8

Revízia zoznamu inovácií v sektore energetika



ZOZNAM INOVÁCIÍ UVEDENÝ V SSRLZ

KLÚČOVÉ INOVAČNÉ A TECHNOLOGICKÉ ZMENY OVPLYVNĽUJÚCE SEKTOR

- Obnoviteľné zdroje energie
- Smart technológie
- Využitie vodíka v energetike
- Veľkokapacitné batérie
- Blockchain
- Využitie umelej inteligencie v energetike
- Zachytávanie a skladovanie CO₂





NÁVRHY NOVÝCH INOVÁCIÍ

Domov / Stratégie / Elektrotechnika / I. Cyklus

I. CYKLUS – určenie základných premís

Sektorová rada - Elektrotechnika

<p>Poslanie sektora</p> <p>Miesto sektora v hospodárstve, aké dlhodobé hodnoty na trhu vytvára v poslaní sa vyjadrí predstava budúceho stavu sektora v horizonte do roku 2030 a vízie z pohľadu kvality ľudských zdrojov</p> <p>Zadať >></p>	<p>Zoznam inovácií</p> <p>Kľúčové inovačné a technologické zmeny.</p> <p>Zadať >></p>	<p>Základné premisy</p> <p>Všeobecné predstavy, vízie o smerovaní sektora vychádzajúce z vyššie uvedených technologických a inovačných zmien čo chce dosiahnuť a zabezpečiť v správaní sa podnikateľských subjektov a ďalších organizácií a inštitúcií pri zabezpečovaní kvalifikovaných a konkurenčne schopných ľudských zdrojov</p> <p>Zadať >></p>
<p>Dopady na ľudské zdroje</p> <p>Predpokladané dopady na ľudské zdroje napr. identifikácia nových pracovných pozícií, požadovaná zmena kompetencií pracovnej sily, požiadavky na zmenu obsahu vzdelávania a pod.</p> <p>Zadať >></p>	<p>Strategické dokumenty</p> <p>Zoznam strategických dokumentov národného, európskeho aj nadnárodného rozmeru (stratégie, koncepcie, akčné plány a pod.) , ktorý bude tvoriť prílohu vypracovávanej stratégie a aktuálne sa reviduje a dopĺňa.</p> <p>Zadať >></p>	

alebo zasielať na: kitta@trexima.sk

Zodpovedná osoba?








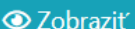
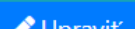




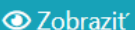
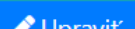




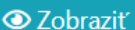
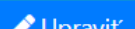

PRENOS INOVAČNÝCH PRVKOV DO ŠTRUKTÚRY NŠZ

Odborné vedomosti

Technik rozvoja distribučnej sústavy a rozvodu plynu

[+ Pridať záznam](#)

Počet záznamov: 24

princípy distribúcie biometánu v distribučnej sieti zemného plynu	 Úroveň 6	Výroba biometánu, vtláčanie biom...	Aktuálna	Sektorová (12) 	02.09.2020 	 Zobrazíť  Upraviť  Odstrániť
možnosti implementácie nových vodíkových technológií do súčasných energetických sústav	 Úroveň 6	-	Budúca	Sektorová (12) 	24.08.2020 	 Zobrazíť  Upraviť  Odstrániť
princípy distribúcie vodíka ako primárneho i alternatívneho zdroja energie	 Úroveň 6	-	Budúca	Sektorová (12) 	24.08.2020 	 Zobrazíť  Upraviť  Odstrániť





Technik rozvoja distribučnej sústavy a rozvodu plynu

(Kód: 6216/2)

- i** Základné informácie
- H** Alternatívne názvy
- 👤** Certifikáty
- 📏** Regulácie
- 🗨️** Prax
- 📁** Klasifikácie
- 📄** Kompetenčný model
- 🛠️** Pracovné prostriedky
- 👤** Profil práce
- 👤** SZČ

Autor: Radovan.Illith@spp-distribucia.sk

Aktualizované: 21.09.2020 14:37:26



Stav **schvaľovanie SR**

[Schváliť >](#) [Zamietnuť >](#) [Vyradiť >](#)

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...
Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch
Certifikáty - vyžadované, odporúčané
Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením
Prax - vyžadovaná, odporúčaná
Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2
Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti
Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci
Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť
SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

- [👁️ Zobrazíť](#)
- [📄 Porovnanie NŠZ](#)
- [📄 Vytvoriť kópiu NŠZ](#)
- [↔️ Priradenie OV a OZ](#)



↔️ Priradenie

Technik rozvoja distribučnej sústavy a rozvodu plynu

- 👤 Odborné vedomosti**
- 👤 Odborné zručnosti**

Prosím, vyberte si z ľavého menu typ, ktorý chcete priradovať.





NOVÁ FUNKCIONALITA V IS



Priradené odborné vedomosti

Technik rozvoja distribučnej sústavy a rozvodu plynu

Odborné vedomosti		Aktuálne NŠZ 12 Energetika, plyn a elektrina Úroveň 6 schvaľovanie SR					
Názov	Kategória	Priradené OZ	Príznak	Akcia			
bezpečnostné a prevádzkové predpisy v energetike	Elektrotechnika, elektronika, au...	9	Sektorová (12) ?	Priradiť OZ			
druhy energie, ich prenos, využívanie, straty a účinn...	Elektrotechnika, elektronika, au...	9	Sektorová (12) ?	Priradiť OZ			
elektrotechnika	Elektrotechnika, elektronika, au...	9	Sektorová (11) ?	Priradiť OZ			
fyzikálne princípy výroby a spotreby vodíka	Plynárenstvo	3	Sektorová (12) ?	Priradiť OZ			
metódy a princípy prevádzky a údr...	bezpečnostné a prevádzkové predpisy v energetike Elektrotechnika, elektronika, automatizácia, energetika Úroveň 6	Aktuálne NŠZ 12 Energetika, plyn a elektrina Úroveň 6 schvaľovanie SR		Sektorová (12) ? Priradiť OZ			
metódy merania prevádzkových ve...	Názov odbornej zručnosti	Príznak	SKKR	Špecifikácia	Perspektíva	Akcia	Sektorová (11) ? Priradiť OZ
	analýza vývoja v oblasti energetiky, prognózovanie vývoja s uvažovan...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	-	Aktuálna	-	
	analýza distribúcie plynu pri vyhlásení regulačných opatrení	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	P	Aktuálna	-	
	orientácia v technickej dokumentácii a normách v energetike	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	P	Aktuálna	-	
	posudzovanie plnenia distribučných zmlúv a dohôd o prepojení sietí v...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	P	Aktuálna	-	
	priprava návrhov na optimalizáciu distribučnej sústavy v plynárensko...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	-	Aktuálna	-	
	sledovanie nových trendov v oblasti materiálov, techniky, technológi...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	-	Aktuálna	-	
	vedenie technických údajov v oblasti rozvoja distribučnej sústavy a...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	P	Aktuálna	-	
	vypracovanie správ v oblasti rozvoja distribučnej sústavy a rozvod...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	P	Aktuálna	-	
	zabezpečovanie riešení rozvoja distribučnej sústavy v plynárenskom p...	Sektorová (12) ?	Úroveň 6	-	Aktuálna	-	
	aktívna účasť na medzinárodných fórach a seminároch súvisiacich s ja...	Sektorová (12) ?		-		+	
	aktualizácia technickej a prevádzkovej dokumentácie v elektrotechnic...	Sektorová (11) ?		-		+	





9

Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore energetika

Tri základné otázky

1. Forma hodnotenia?
2. Kritériá výberu?
3. Centrálne/sektorovo orientované kritériá?





10 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



HLAVNÉ CIELE NA NADCHÁDZAJÚCE OBDOBIE

- **Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie (identifikovať a navrhovať aj inovačné/budúce OV a OZ)**
- **Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI**
- **Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI**
- **Mesačné výkazníctvo vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke**





TERMÍN ŠIESTEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 18. september 2019**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019**
- **2. rokovanie: 11. december 2019**
- **3. rokovanie: 11. marec 2020 – formou hlasovaní per rollam**
- **4. rokovanie: 5.máj 2020 – formou aplikácie Webex**
- **5. rokovanie: 24. september 2020 – formou aplikácie MS Teams**
- **6. rokovanie: december (?) 2020**





11

Diskusia a Závery z rokovania Sektorovej rady



Ďakujem za pozornosť a prajem veľa úspechov!