



11. rokovanie

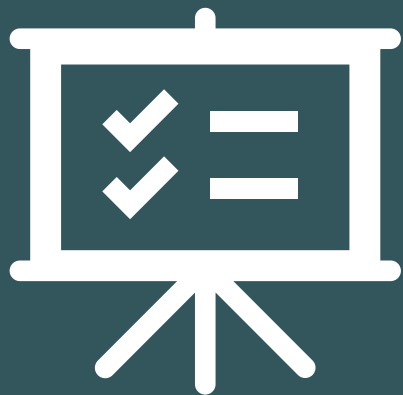
Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu



13. október 2022



PROGRAM ROKOVANIA



1. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 – do decembra 2022
 - ☐ identifikované inovácie s vplyvom na zmenu požiadaviek kvality ľudských zdrojov v sektore
 - ☐ SSRLZ, implementácia sektorových opatrení, sektorové partnerstvá a dohody
 - ☐ vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ, súčinnosť Sektorovej rady pri aktualizácii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08
 - ☐ súčinnosť Sektorovej rady pri pripomienkovaní legislatívnych návrhov a národných strategických dokumentov
 - ☐ zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
 - ☐ vyhodnotenie rokovaní Sektorovej rady
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období
5. Iné
 - ☐ výkazníctvo
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia
8. Závery z rokovania Sektorovej rady



VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



- ✓ Spárovanie garantovaných NŠZ s inováciami a určenie vplyvov v zmysle OV a OZ.
- ✓ Vyplnenie dotazníka „Rozsah využívania zručností“.
- ✓ Zaslanie návrhov na tému tlačovej besedy spojenej s prezentáciou činnosti Sektorovej rady.
- ✓ Vypracovať návrh na rozdelenie garantovaných NŠZ do remeselných, resp. viazaných živností, vrátane jeho posúdenia členmi Sektorovej rady.
- ✓ Vedenie elektronického výkazníctva vykonanej práce.

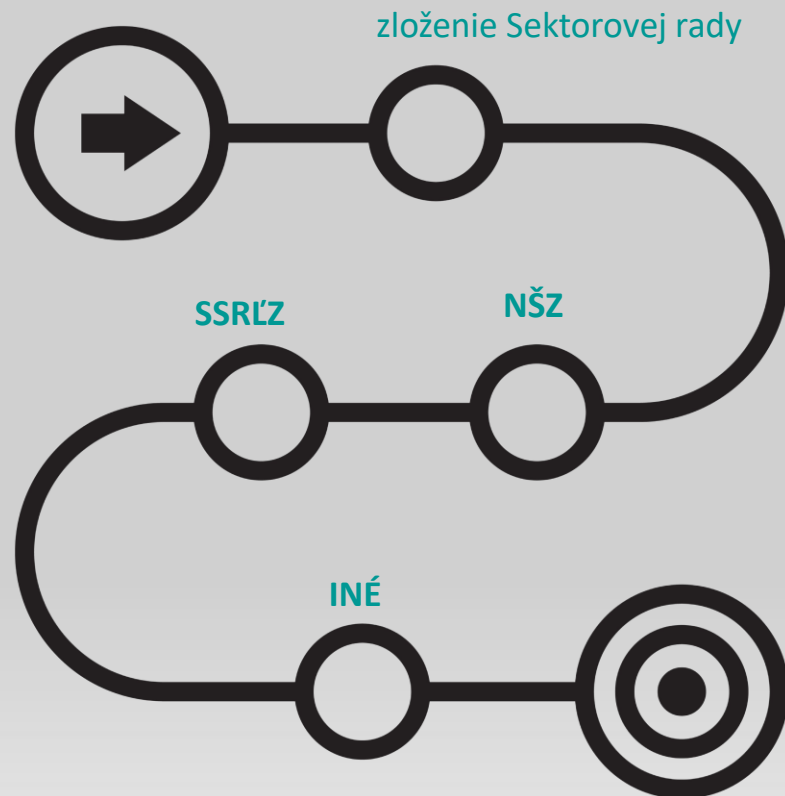
ĎAKUJEM VÁM 😊



VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V OBDOBÍ OD APRÍLA 2019 – DO DECEMBRA 2022



4/2019

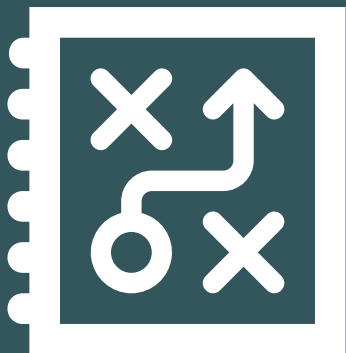


- ✓ rokovania
- ✓ pripomienkovanie dokumentov
- ✓ revízia SK ISCO – 08
- ✓ ranking
- ✓ zber a vyhodnotenie inovácií

12/2022



IDENTIFIKOVANÉ INOVÁCIE
S VPLYVOM NA ZMENU
POŽIADAVIEK KVALITY
ĽUDSKÝCH ZDROJOV V
SEKTORE



Nultá verzia SSRĽZ



7 inovácií

Aktualizovaná verzia SSRĽZ



22 inovácií – 10 kategórií

Súčasný stav inovácií

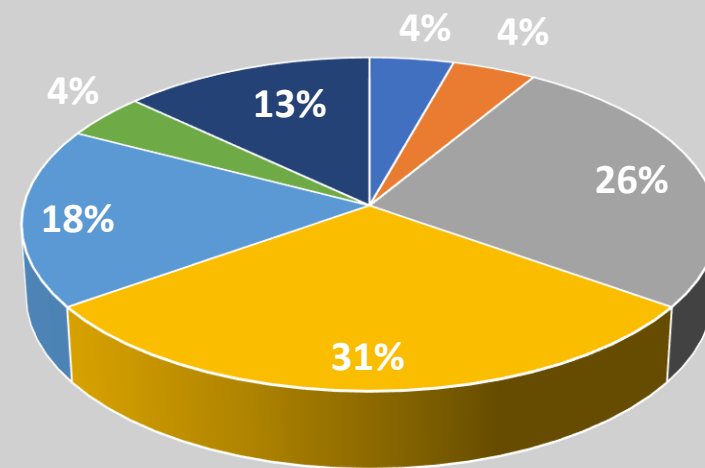


**SSRLŽ IMPLEMENTÁCIA
SEKTOROVÝCH OPATRENÍ,
SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A
DOHODY**



Nultá verzia SSRLŽ

	Názov premisy
1	Adaptácia SR na novú legislatívu EÚ a jej vplyv na štruktúru ľudských zdrojov do roku 2030 s výhľadom do roku 2050
2	Dopad digitálnej transformácie sektora na štruktúru a zmenu zručností pracovnej sily
3	Riadený rozvoj ľudských zdrojov na všetkých úrovniach vzdelávania pre sektor energetiky, s osobitným dôrazom na jadrovú energetiku



- Vzdelávanie v základných školách
- Výchovné a kariérové poradenstvo
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
- Vzdelávanie dospelých
- Rekvalifikácie
- Procesné a systémové zmeny

23 sektorových opatrení

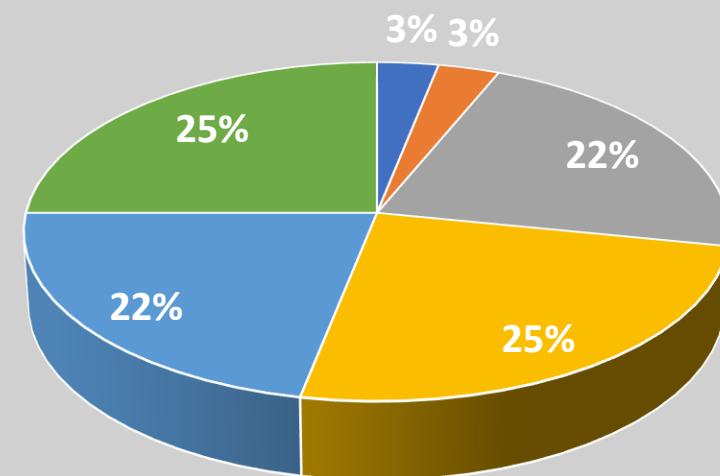


**SSRĽZ IMPLEMENTÁCIA
SEKTOROVÝCH OPATRENÍ,
SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A
DOHODY**



Aktualizovaná verzia SSRĽZ

	Názov trendu
1	Riadený rozvoj ľudských zdrojov na všetkých úrovniach vzdelávania pre sektor energetiky, s osobitným dôrazom pre jadrovú energetiku
2	Vplyv digitálnej transformácie sektora na štruktúru a zmenu zručností pracovnej sily
3	Uplatňovanie novej legislatívy Európskej únie a jej vplyv na štruktúru ľudských zdrojov do roku 2030



- Vzdelávanie v základných školách
- Výchovné a kariérové poradenstvo
- Stredoškolské vzdelávanie
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
- Vzdelávanie dospelých
- Procesné a systémové zmeny

32 sektorových opatrení



**SSRĽZ, IMPLEMENTÁCIA
SEKTOROVÝCH OPATRENÍ,
SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A
DOHODY**



Inštitúcia	Dátum rokovania / prezentácie
Ministerstvo hospodárstva SR	9.8. 2022
Hospodárska a sociálna rada SR	4.4. 2022
Štátny inštitút odborného vzdelávania	30.3. 2022
Štátny pedagogický ústav	22.3. 2022
Metodicko-pedagogické centrum	17.3. 2022



SSRĽZ, IMPLEMENTÁCIA
SEKTOROVÝCH OPATRENÍ,
SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A
DOHODY



Prepájanie trhu práce s odborným školstvom



6 partnerstiev v rámci duálneho vzdelávania

3 partnerstvá v rámci odbornej prípravy

Spolupráca s výskumnými inštitúciami



16 partnerstiev

Nadviazanie nových sektorových partnerstiev

1 Považská cementáreň a. s. – SŠ v Púchove (2022/2023)



VYHODNOTENIE TVORBY
A REVÍZIE NŠZ, SÚČINNOSŤ
SEKTOROVEJ RADY PRI
AKTUALIZÁCII NÁRODNEJ
KLASIFIKÁCIE ZAMESTNANÍ
SK ISCO-08



garantované

79



priradené sektorové inovácie

79

presunuté / zrušené

5

premenované

9

rozdelené

0

zlúčené

2->1

nové

11

Technický riaditeľ v energetike

Technik kogenerácie

Špecialista zariadení a systémov obnoviteľnej energie

Energetický audítor

Riadiaci pracovník (manažér) výskumu, vývoja a technického rozvoja v energetike a plynárenstve

Vedecký a pedagogický pracovník v energetike a plynárenstve

Kontrolný fyzik v jadrovej elektrárni

Fyzik termodynamik, akustik, optik

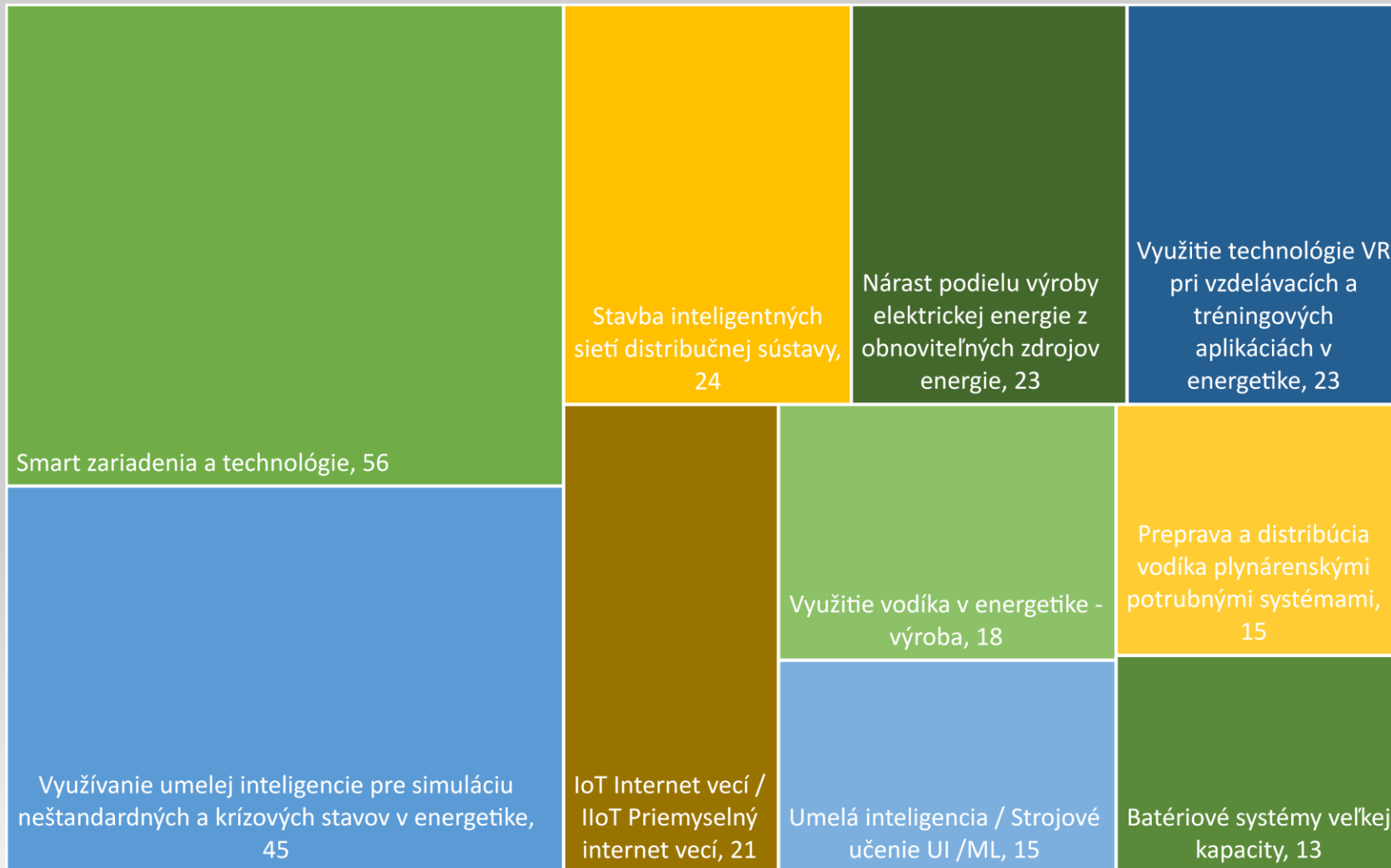
Technik fyzik

Fyzik dozimetrie

Hlavný energetik



VYHODNOTENIE TVORBY
A REVÍZIE NŠZ, SÚČINNOSŤ
SEKTOROVEJ RADY PRI
AKTUALIZÁCII NÁRODNEJ
KLASIFIKÁCIE ZAMESTNANÍ
SK ISCO-08





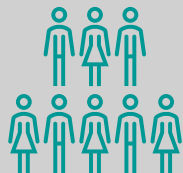
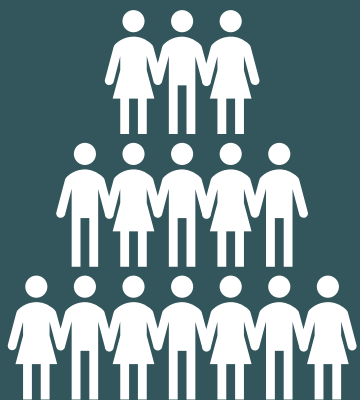
SÚČINNOSŤ SEKTOROVEJ
RADY PRI
PRIPOMIENKOVANÍ
LEGISLATÍVNYCH NÁVRHOV
A NÁRODNÝCH
STRATEGICKÝCH
DOKUMENTOV



- ✓ Účasť na verejnej diskusii k Národnému integrovanému reformnému plánu Moderné a úspešné Slovensko,
- ? Participácia na „Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti“,
- ? Účasť na pripomienkovaní zákona o odbornom vzdelávaní a príprave?
- ? Participácia na príprave „Národnej stratégie celoživotného vzdelávania“



ZMENY V INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ



26 členov



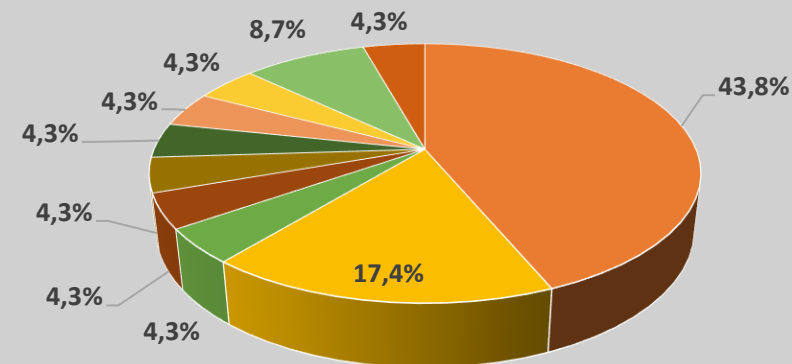
- Štefan Lovas

AZZZ SR



25 členov k 31. októbru 2022

23 inštitúcií

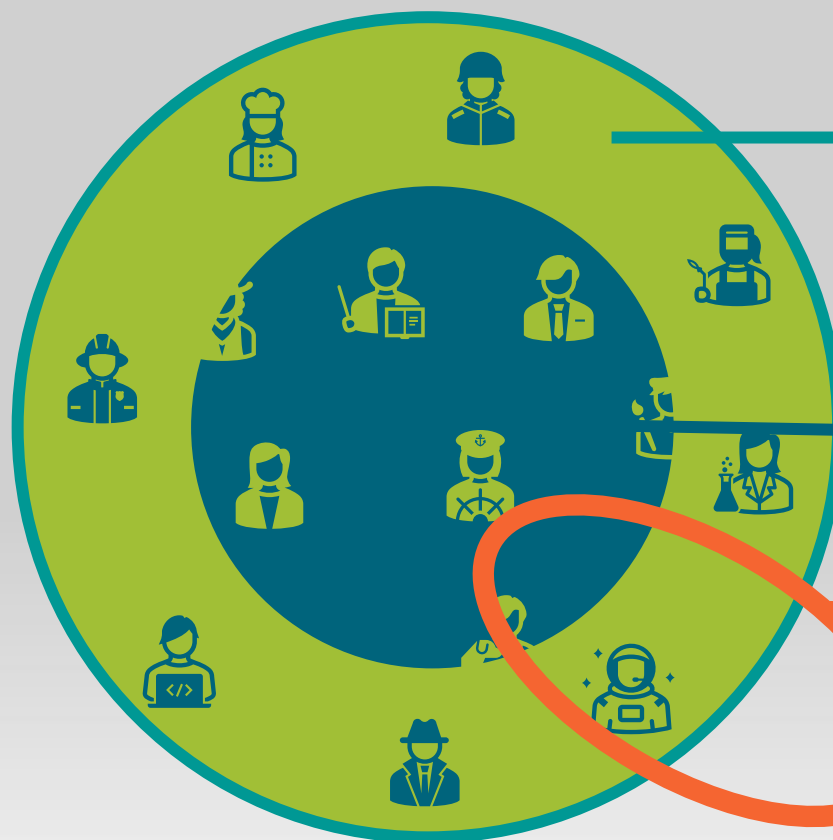


- Zamestnávateľia
- Zamestnávateľské/profesionálne združenia
- Ústredné orgány štátnej správy
- Stredné školy
- Vysoké školy
- Vedecké inštitúcie
- ŠIOV
- Orgány územnej samosprávy
- Odborové zväzy /organizácie





INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE



35 expertov z príslušných
odvetví sa podieľalo na
aktivitách Sektorovej rady

26 členov aktuálne

3 prierezoví experti

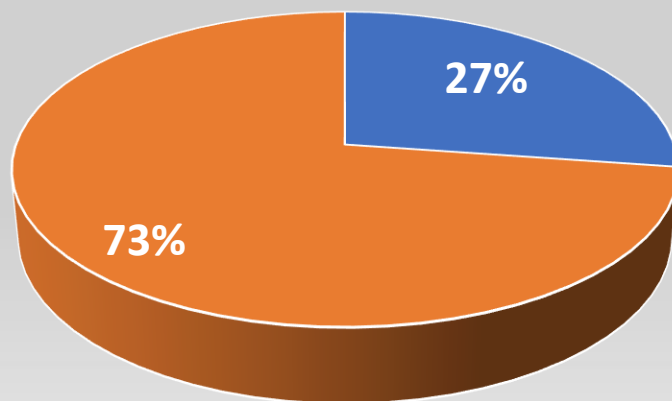


VYHODNOTENIE ROKOVANÍ SEKTOROVEJ RADY



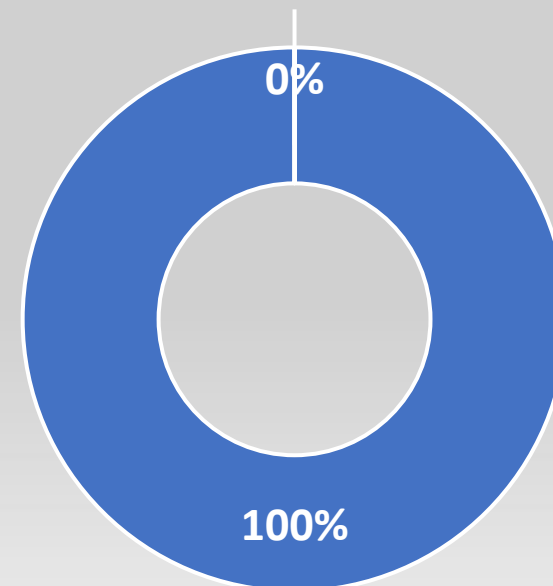
10. rokovaní Sektorovej rady

Forma rokovania



■ prezenčne ■ online

Uznávaniaschopnosť Sektorovej rady



■ áno ■ nie



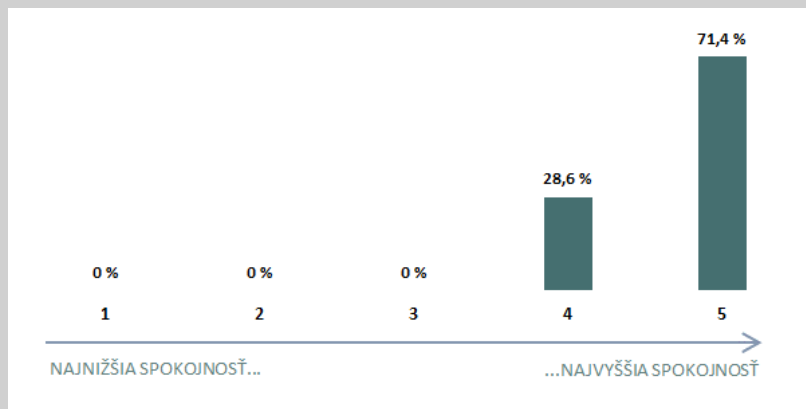
HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY, POTENCIÁL JEJ FUNGOVANIA V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



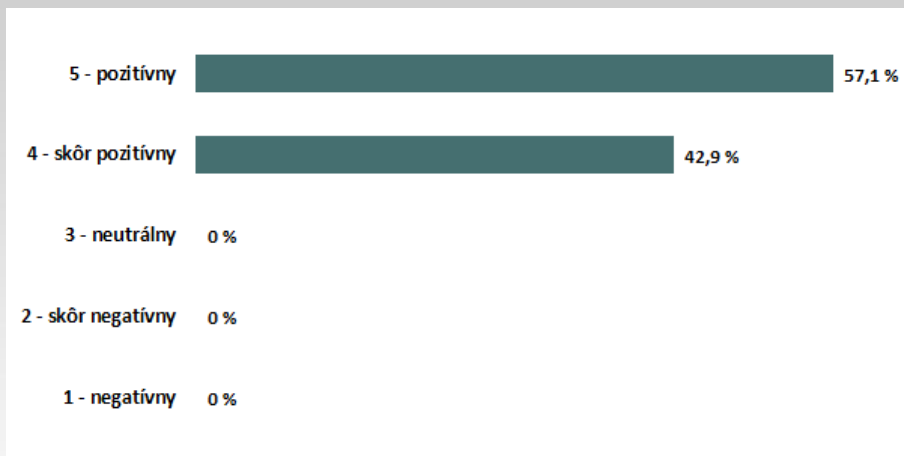
7 RESPONDENTOV Z 26



Spokojnosť členov s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce





Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

- ✿ doplnenie **zástupcu základnej školy**
- ✿ asi by som **pozval** do Sektorovej rady aj takých členov, ako bol napr. pán **Hatala**, ktorý bol len dočasný člen skupiny pre sektorovú stratégiu, pretože má veľký rozhľad vo vývoji v sektore

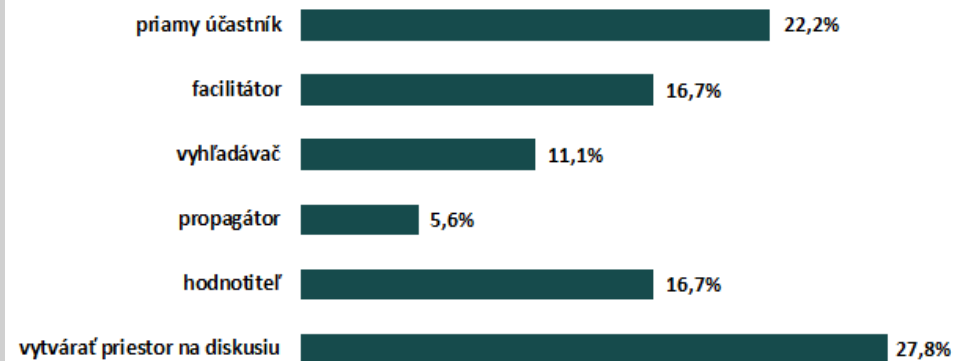


Kritériá na členstvo v sektorovej rade

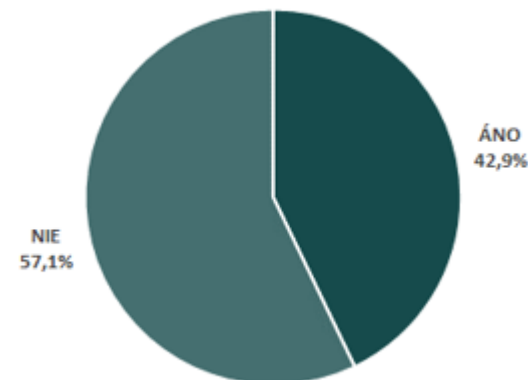
- ✿ dĺžka praxe v organizácii - veľkosť organizácie (napr. nad 200 zamestnancov)
- ✿ vzdelanie člena v danom odbore, dĺžka praxe
- ✿ špecialista v danom odbore
- ✿ pracovné zaradenie člena



Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?

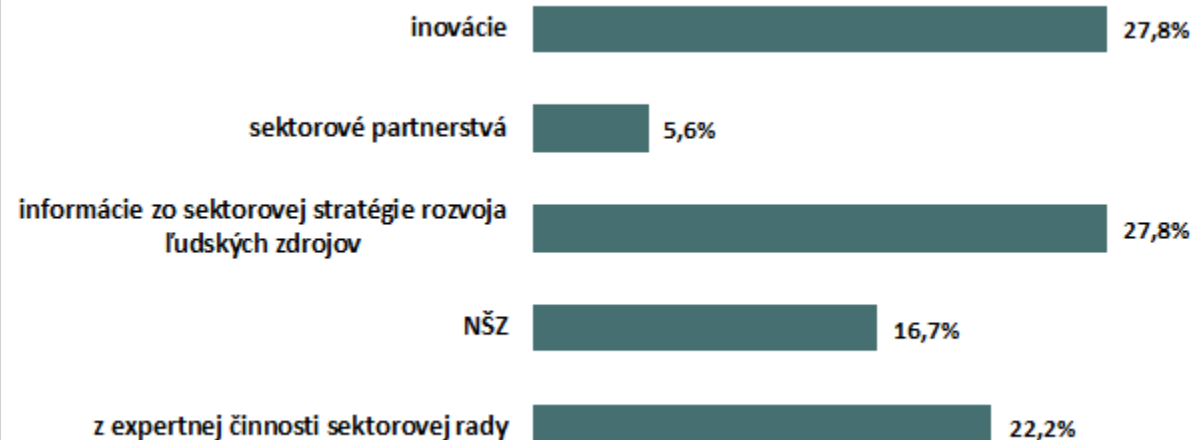


Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?





Uved'te, ktoré
výstupy z projektu
SRI ste využili v
praxi:



Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

- ✿ podklad k **akreditačnému procesu**
- ✿ pre informovanie o činnosti sektorovej rady
- ✿ napr. v rámci rozvoja projektov v oblasti batériových úložísk sme mohli do NŠZ **zadefinovať naše predstavy a potreby na budúce aj súčasné profily zamestnancov**
- ✿ pre osobnostný rozvoj
- ✿ napr. v hiringu (náboře zamestnancov)
- ✿ informácie **o príprave ľudských zdrojov do budúcnosti** s ohľadom na nové trendy a technológie v energetike,
- ✿ pri aktivitách pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady som často komunikoval so sekciami ľudských zdrojov akciových spoločností, a už pri týchto komunikáciách sa začali riešiť programy nástupníctva pracovníkov na jednotlivé pracovné pozície. Zároveň som zo zástupcami ľudských zdrojov hovoril o inováciách pre pracovné pozície.



V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

- ✿ **zosúladenie potrieb vzdelávania a praxe**
- ✿ v systéme vzdelávania a v nedostatkoch finančných, odborných a iných
- ✿ podpora štátnych orgánov, zriaďovateľov škôl a samotných škôl - zabezpečenie kvalifikovaných pedagógov pre výchovu a vzdelávanie potrebných profesií na trh práce - spôsob merateľnosti a vymožitelnosti implementácie jednotlivých opatrení
- ✿ za najväčšie výzvy považujem jednotlivé opatrenia na strane inštitúcií
- ✿ správne nastaviť NŠZ
- ✿ prehľad o kvalifikačných podmienkach pre jednotlivé profesie
- ✿ **príprava na tému Priemysel 4.0**



Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

- ✿ potrebná štruktúra absolventov VŠ
- ✿ priebežné sledovanie implementácie opatrení SSRLZ
- ✿ analýzy obsiahnuté v rámci činnosti boli dostačujúce
- ✿ štatistiky
- ✿ analýzu využitia spracovaných NŠZ v podnikateľských organizáciách
- ✿ viac informácií o inováciách





Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

- ✿ **spoločná platforma** pre daný sektor pre priemysel a vzdelávacie inštitúcie
- ✿ v zabezpečení chodu aj v budúcnosti, aby daná činnosť pokračovala
- ✿ **prepojenie NSP, NSK, SOK** pod jeden projekt, aby sa nevytvárali podobné veci iným spôsobom a aby boli tie veci navzájom previazané
- ✿ v aktualizovanej **príprave uchádzačov o zamestnanie**
- ✿ v **kvalitnej príprave pracovníkov** na príslušné povolania v oblasti energetiky s ohľadom na nové technológie
- ✿ **príprava a vzdelávanie na stredných a vysokých školách** podľa potrieb vyplývajúcich z požiadaviek trhu práce

V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?

- ✿ sledovať požiadavky trhu na štruktúru absolventov a ich **výraznejšia publicita**
- ✿ viac odbornej diskusie a menej prezentovania materiálov, ktoré si môžeme iba prečítať
- ✿ stretnutia prevažne online, ale 2x do roka prezenčne
- ✿ súčasné nastavenie je potenciálne
- ✿ prezentácia dosiahnutých výsledkov pre širšiu verejnosť a nie len pre odbornú



POTENCIÁL FUNGOVANIA SEKTOROVEJ RADY V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ



- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ **júl 2022** - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ **august 2022** - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV
- ✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovými radami dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- ✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)
- ✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
 - ✿ *Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje*
 - ✿ *Alokovať zdroje do vybraného NP s trvaním do 2023*
 - ✿ *Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko*



INÉ



VÝKAZNÍCTVO

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30. 11. 2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5. 12. 2022



HARMONOGRAM
ČINNOSTI SEKTOROVEJ
RADY NA ĎALŠIE
OBDOBIE



**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022



ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

NÁVRHY ZÁVEROV Z 11. ROKOVANIA

Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Miesto rokovania: **AGROPENZIÓN ADAM, Podkylava**

Dátum rokovania: **13. – 14. október 2022**

Začiatok rokovania: **16⁰⁰ hod.**

Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu

(ďalej len „Sektorová rada“)

na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI



I. SEKTOROVÁ RADA PREROKOVALA



1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 – decembra 2022, konkrétne:
 - identifikované inovácie s vplyvom na zmenu požiadaviek kvality ľudských zdrojov v sektore,
 - SSRLŽ, implementácia sektorových opatrení, sektorové partnerstvá a dohody,
 - vyhodnotenie tvorby a revízie NŠZ, súčinnosť Sektorovej rady pri aktualizácii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08,
 - súčinnosť Sektorovej rady pri pripomienkovaní legislatívnych návrhov a národných strategických dokumentov,
 - zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady,
 - vyhodnotenie rokovaní Sektorovej rady.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Výkazníctvo a podmienky ukončovania evidencie prác v IS NSP/SRI.
5. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
6. Návrh Záverov z rokovania Sektorovej rady z 13. októbra 2022.



II. SEKTOROVÁ RADA SCHVAĽUJE



1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z 11. rokovania Sektorovej rady zo dňa 13. októbra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



II. SEKTOROVÁ RADA UKLADÁ



1. Ukončiť všetky expertné práce na projekte najneskôr do 30. 11. 2022.
2. V Informačnom systéme NSP/SR viesť mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s povinnosťou poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností 5. 12. 2022.



II. SEKTOROVÁ RADA BERIE NA VEDOMIE



1. Garant a predseda Sektorovej rady berie na vedomie informáciu o plánovanom spoločnom rokovaní Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne v dňoch 24. – 25. novembra 2022.
2. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností 5. 12. 2022.



TREXiMA

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ