



9. rokovanie

Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo





PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o zmenách v inštitucionálnom a personálnom zložení
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Prezentácia aktuálnych tém v rámci Zväzu strojárskoho priemyslu Slovenskej republiky – vstup člena Sektorovej rady Jozefa Kvoriaka
5. Štrukturálne zmeny na trhu práce – dotazníkový prieskum APZD
6. Strategický materiál PRÁCA 4.0 - analytický a prognostický podklad k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+
7. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a sektorové partnerstvá
8. Vplyv inovácií na odborné zručnosti
9. Tvorba a revízia NŠZ
10. Harmonogram činnosti
11. Diskusia
12. Závery z rokovania



1. OTVORENIE ROKOVANIA



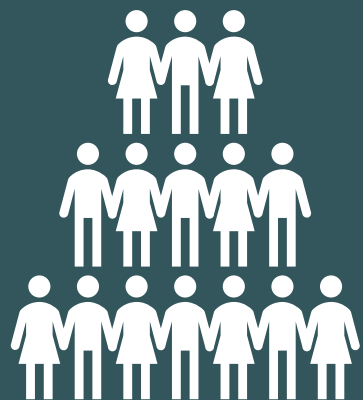
Daniela Schweizer - predsedníčka Sektorovej rady

Alena Minns - projektová manažérka SRI

Lucia Lednárová - Dítětová - manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov, tajomníčka Aliancie sektorových rád



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY



+ Mgr. Ľuboš Berešík

Žilinský samosprávny kraj

+ Mgr. Jozef Kvoriak

Zväz strojárskoho priemyslu
Slovenskej republiky

23 členov Sektorovej rady



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu ✓
- Prihlásiť sa k autorstvu NŠZ bez autora ■
- Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam strategických dokumentov ✓
- Oboznámiť sa s aktuálnou verziou SSRLZ (kapitola 1. a 2.) a spripomienkovať tento dokument ✓
- Do SSRLZ zapracovať pripomienky členov Sektorovej rady, metodického tímu a externých posudzovateľov ✓
- V informačnom systéme vyplniť „Dopady inovácií na odborné zručnosti“ v rámci kategórií inovácií ✓
- V informačnom systéme vyplniť „Rozsah využívania zručností v NŠZ pri všetkých zverejnených NŠZ ■
- Oboznámiť sa, posúdiť a pripomienkovať výstup v rámci aktivity „Ranking poskytovateľov vzdelávania“ ✓
- Viest' v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce ✓



ĎAKUJEM
VÁM



4. PREZENTÁCIA AKTUÁLNYCH TÉM V RÁMCI ZVÄZU STROJÁRSKEHO PRIEMYSLU SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Mgr. Jozef Kvoriak

Zväz strojárskeho priemyslu Slovenskej republiky





5. ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

Cieľ: zistenie najdôveryhodnejšieho prehľadu medzier v chýbajúcich zručnostiach a vo vzdelávaní zamestnancov

- online dotazníkový prieskum o vplyve štrukturálnych zmien na trhu práce na zamestnanosť a zručnosti - august a september 2021
- 151 respondentov, výsledky vyhodnocované z pohľadu všetkých respondentov a individuálne podľa odvetvia a veľkostnej kategórie
- Dotazník obsahoval dva moduly:
 - modul zameraný na vzdelávanie zamestnancov
 - modul týkajúci sa kľúčových zamestnaní a vzniku nových zamestnaní



ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE

DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

1. modul – vzdelávanie zamestnancov

Ako dôležité je pre Vašu organizáciu ďalšie vzdelávanie Vašich zamestnancov?



Aký podiel Vašich zamestnancov sa zúčastňuje na ďalšom vzdelávaní v tomto roku?



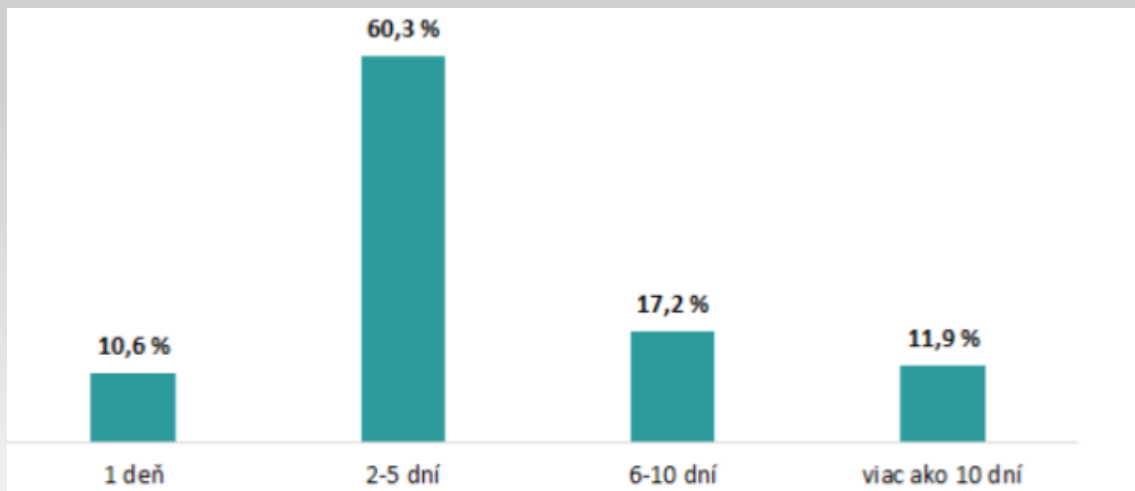


ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE

DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

1. modul – vzdelávanie zamestnancov

Aký čas je Vaša organizácia ochotná uvoľniť zamestnanca na ďalšie vzdelávanie za rok?



Aká podpora ďalšieho vzdelávania zamestnancov by Vám ako organizácii najviac pomohla?





ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE

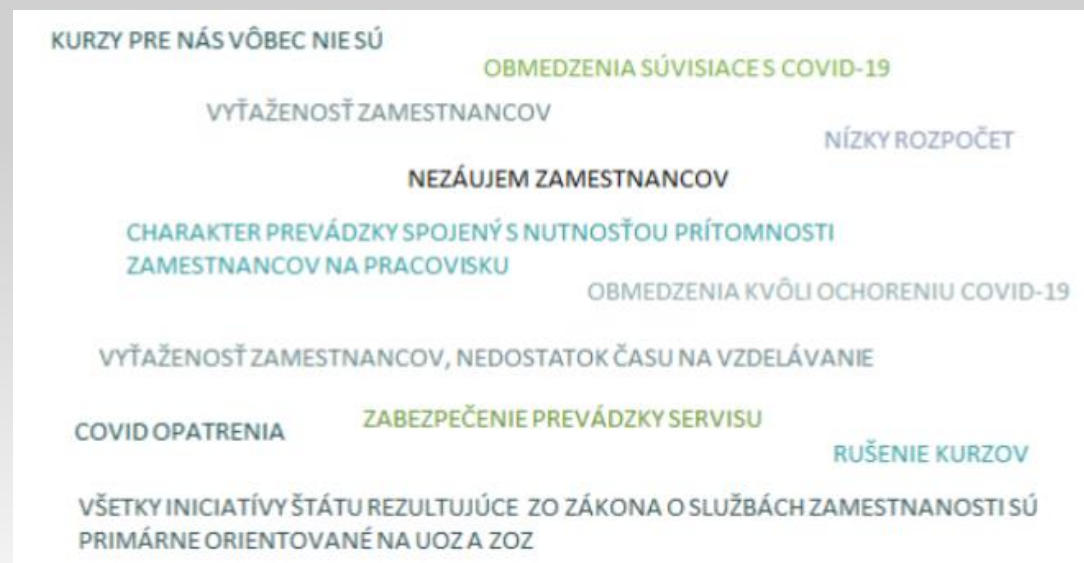
DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

1. modul – vzdelávanie zamestnancov

Opíšte ťažkosti Vašej organizácie pri zabezpečovaní ďalšieho vzdelávania zamestnancov



Najčastejšie ťažkosti pri zabezpečovaní vzdelávania zamestnancov





ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE

DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

2. modul – kľúčové zamestnania

Zručnosti s nízkou mierou disponibilít u uchádzačov o zamestnanie a nárastom dôležitosti do roku 2030

KÓD A NÁZOV KATEGÓRIE ZRUČNOSTÍ	MIERA DISPONIBILITY ZRUČNOSTÍ UCHÁDZAČMI	PODIEL RESPONDENTOV UVÁDZAJÚCICH NÁRAST DÔLEŽITOSTI ZRUČNOSTI
A.4 Meranie, skúšanie, testovanie	46,8 %	86,5 %
A.1 Orientácia v dokumentoch	47,2 %	86,4 %
A.9 Odborné práce s textom	50,4 %	88,9 %
C.4 Nastavovanie, oživovanie, opravy a údržba	50,4 %	92,8 %
D.4 Obsluha nevýrobných zariadení	50,8 %	92,5 %

Zoznam vybraných novovzniknutých zamestnaní





ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE

DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

2. modul – kľúčové zamestnania

Očakávaný vývoj zamestnanosti v podskupinách zamestnaní s najvyšším nárastom zamestnanosti do roku 2025

Graf č. 1.35: Očakávaný vývoj zamestnanosti v podskupinách zamestnaní s najvyšším nárastom zamestnanosti do roku 2025

2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	NÁRAST O 109,5 %
1221 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	NÁRAST O 100,7 %
8212 Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	NÁRAST O 91 %
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informačných a komunikačných technológií)	NÁRAST O 90 %
1211 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	NÁRAST O 81,6 %
7412 Elektromechanici a autoelektrikári	NÁRAST O 77,2 %
3119 Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	NÁRAST O 76,4 %
7543 Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	NÁRAST O 76,3 %

Očakávaný vývoj zamestnanosti v zamestnaniach s najvyšším nárastom zamestnanosti do roku 2025

Graf č. 1.36: Očakávaný vývoj zamestnanosti v zamestnaniach s najvyšším nárastom zamestnanosti do roku 2025

2421001 Špecialista optimalizácie procesov	NÁRAST O 138 %
1221001 Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti obchodu (obchodný riaditeľ)	NÁRAST O 135 %
2433004 Špecialista predaja motorových vozidiel	NÁRAST O 90 %
1211002 Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti účtovníctva a financovania	NÁRAST O 81,6 %
7412002 Autoelektrikár	NÁRAST O 81,3 %
2144003 Strojársky špecialista konštruktér, projektant	NÁRAST O 75,3 %
7231001 Automechanik osobných motorových vozidiel	NÁRAST O 73,5 %
3322000 Obchodný zástupca	NÁRAST O 70,7 %



5. ŠTRUKTURÁLNE ZMENY NA TRHU PRÁCE DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM APZD

- nedostatočné fungovanie vzdelávacieho systému, či už formálneho alebo ďalšieho vzdelávania
- nespokojnosť s pripravenosťou uchádzačov o zamestnanie predovšetkým v oblasti elektromobility a automatizácie, ako aj úrovne jazykových a počítačových zručností
- nutné efektívnejšie prispôsobenie vzdelávacích odborov meniacim sa podmienkam na trhu práce a podpora získavania praktických skúseností počas vzdelávacieho procesu, s čím úzko súvisí potreba rozvoja duálneho vzdelávania

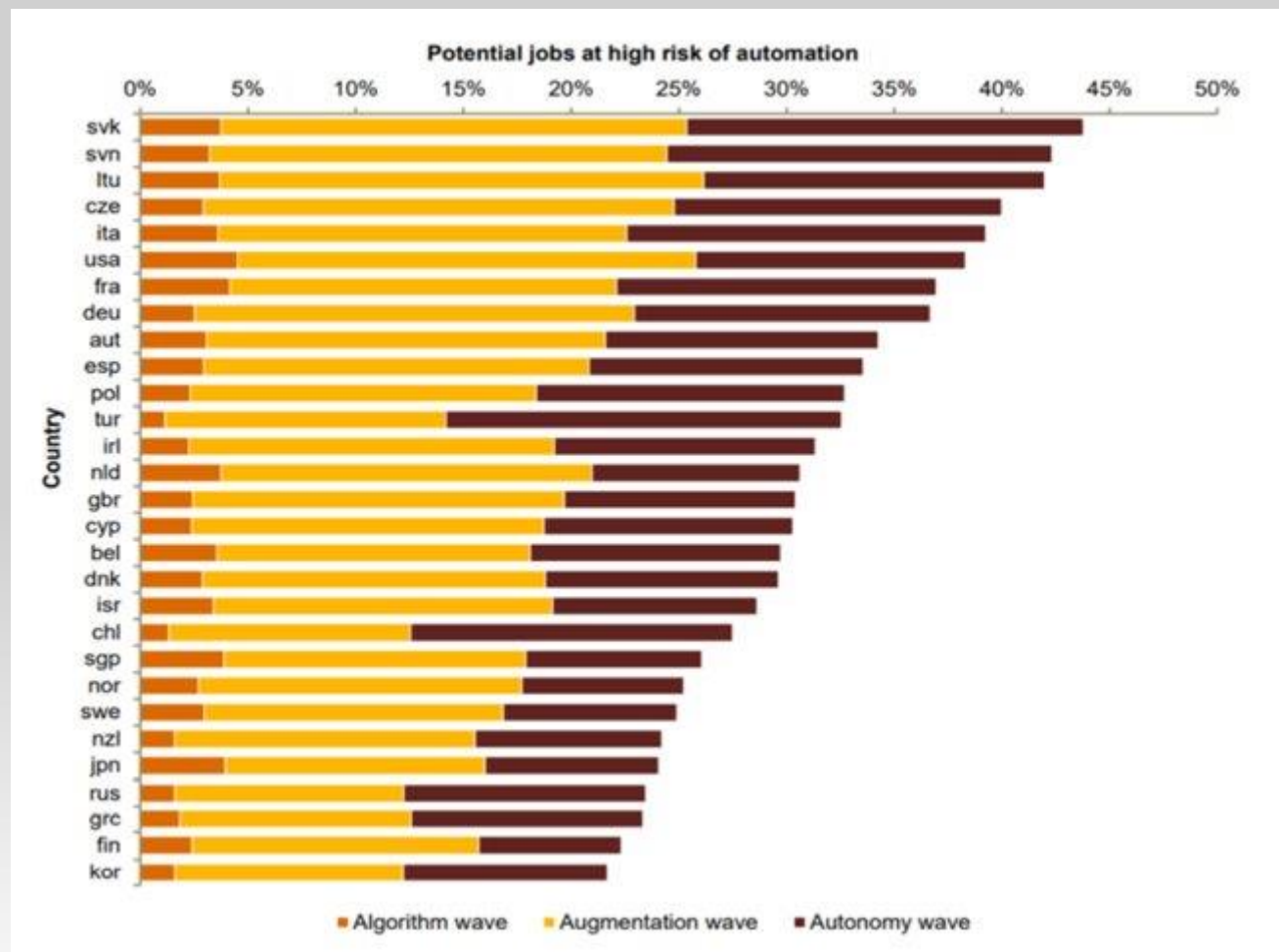


6. ANALYTICKÉ A PROGNOTICKÉ podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030⁺

Strategický materiál PRÁCA 4.0

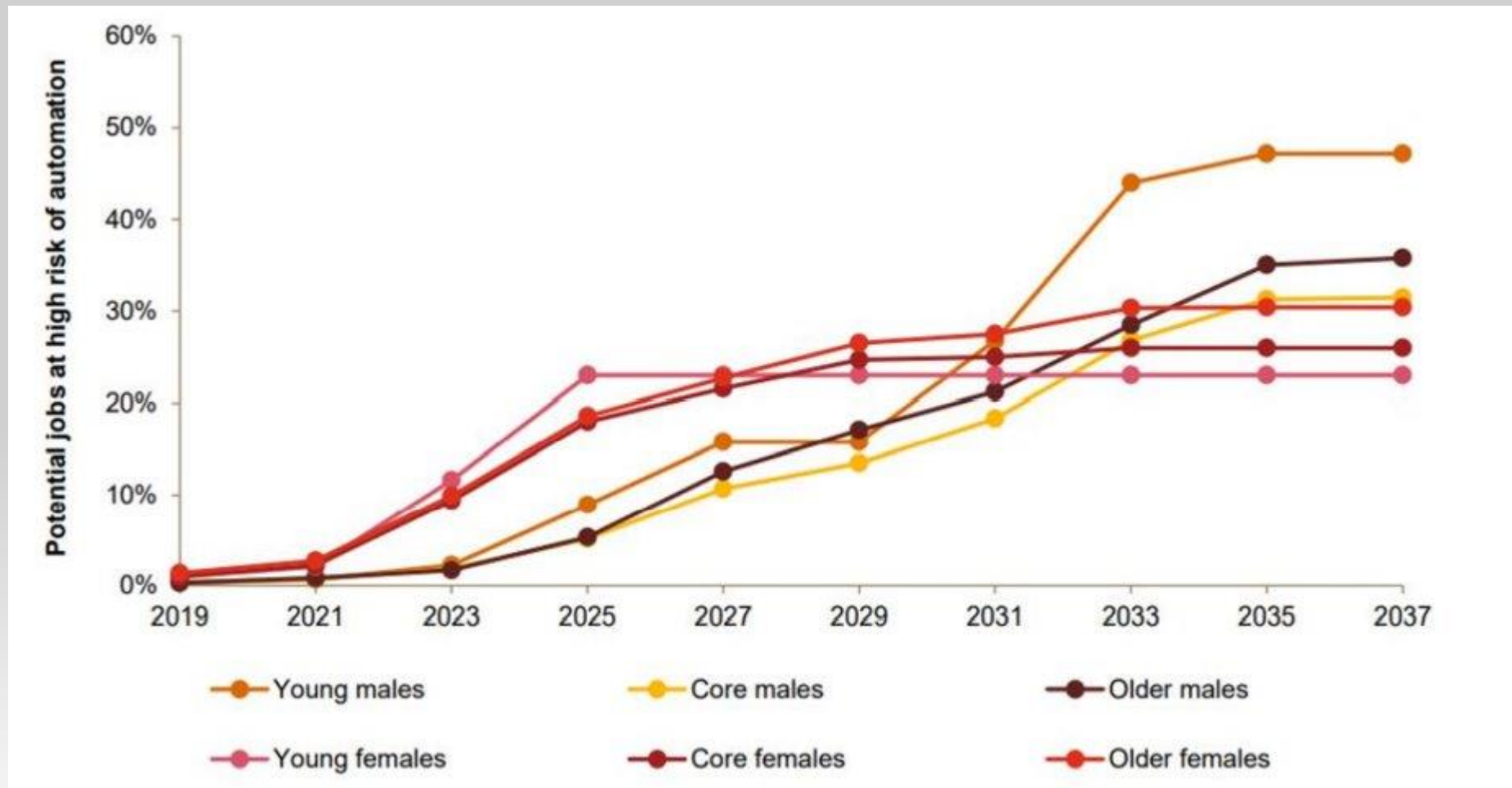


1. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 45% PRACOVNÝCH POZÍCIÍ



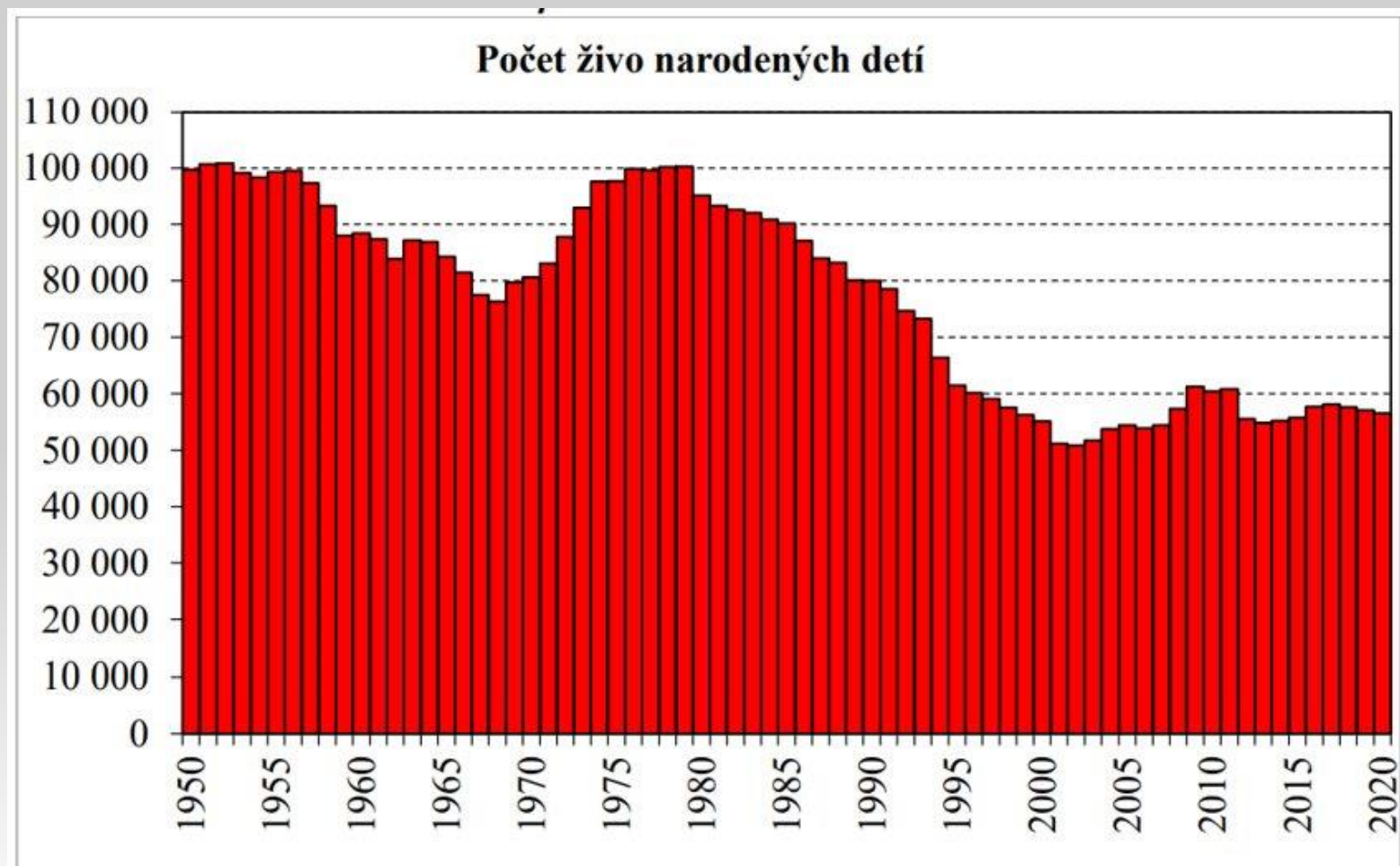


2. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 50 % MLADÍ MUŽI



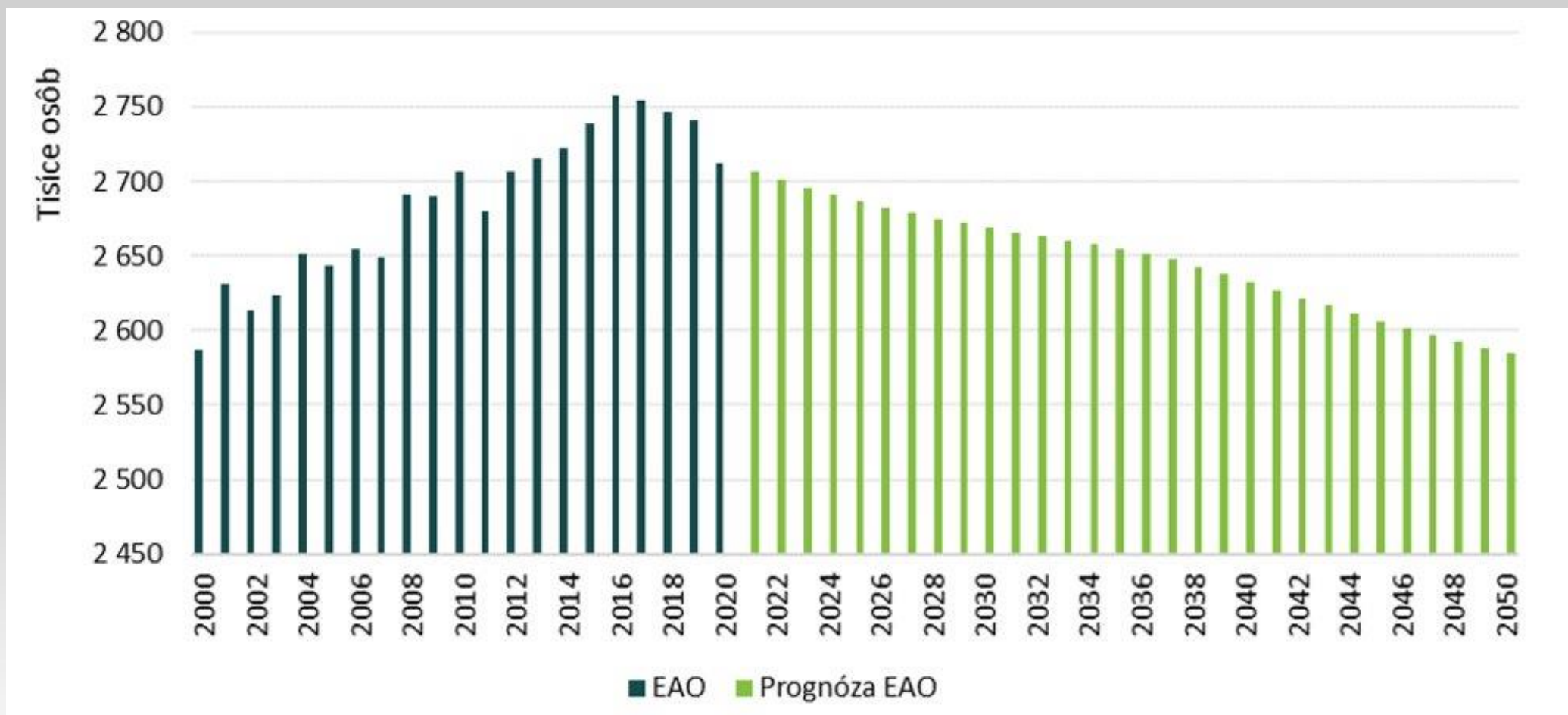


3. OHROZENIE PRE SLOVENSKO KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ



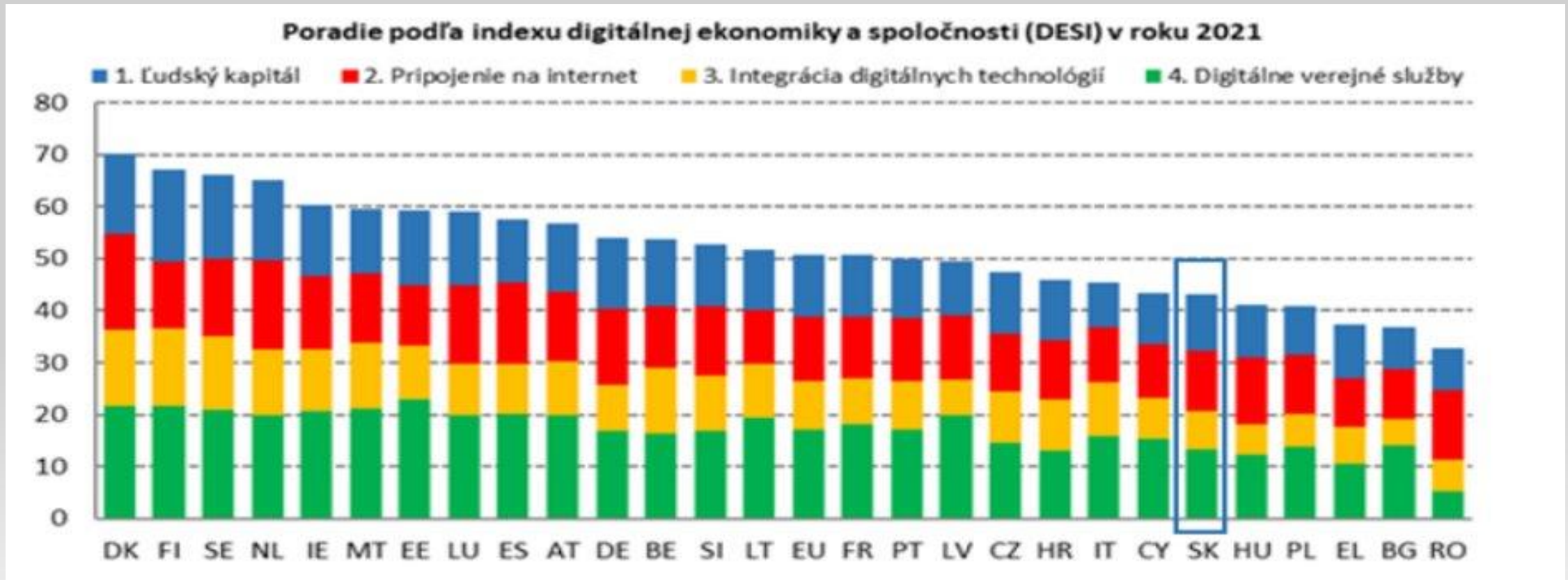


4. OHROZENIE PRE SLOVENSKO - 250 000 OSÔB V PRODUKTÍVNO M VEKU





5. OHROZENIE PRE SLOVENSKO NEDOSTATOČNÉ ZRUČNOSTI





NÁVR OPATRENÍ

✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

- Podnikové vzdelávanie a vzťah k nemu
- Age-manažment
- Celonárodný rozvoj digitálnych zručností
- Rozumná migračná politika
- Podpora návratu Slovákov zo zahraničia
- Implementácia sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov
- Inovácia služieb zamestnanosti
- Vyhodnocovanie úspešnosti rekvalifikácií
- Zmena prístupu k dlhodobo nezamestnaným

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

- Predikcia potrieb trhu práce
- Kurikulárna reforma
- Optimalizácia siete škôl
- Obsah vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce
- Tlak na kvalitu – vyhodnocovanie uplatnenia absolventov
- Eliminácia odlivu absolventov do zahraničia
- Status učiteľa a jeho kontinuálne vzdelávanie
- Rozvíjanie talentov
- Podnikateľské zručnosti mladých
- Celoživotné vzdelávanie



NÁVRH OPATRENÍ

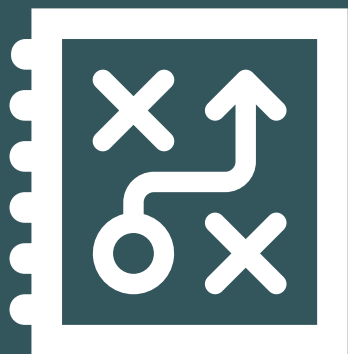
✓ RODINNÁ POLITIKA

- Výraznejšia podpora pôrodnosti
- Lepšie sociálne podmienky pre rodiny
- Zosúladzovanie rodinného a pracovného života
- Dostupnosť predškolských zariadení

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU



7. AKTUALIZÁCIA SSRLŽ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ



Zrealizované aktivity:

1. aktualizované obe kapitoly

2. grafická úprava

3. schválenie členmi Sektorovej rady

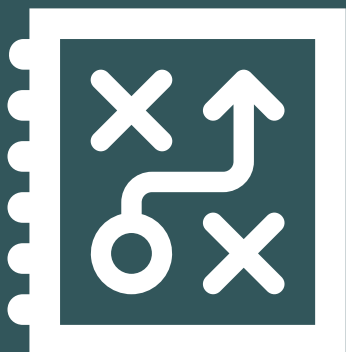


7. AKTUALIZÁCIA SSRĽZ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Ďalší postup:

1. Nahrávanie SSRĽZ do IS SRI

identifikácia opatrení s
nejednoznačne určeným
zodpovedným subjektom



Vývojový trend v sektore	FLEXIBILNÉ REAGOVANIE NA KRÍZOVÉ ZMENY, ZACHOVANIE A REŠPEKTOVANIE BEZPEČNOSTI VO VŠETKÝCH PROCESOCH AUTOMOBILOVEJ VÝROBY A STROJÁRSTVA	
Oblasť sektorového opatrenia	Vzdelávanie dospelých	
Sektorové opatrenie 6	Vybavenosť (najmä riadiacich) pracovníkov kompetenciami a zručnosťami krízového manažmentu.	
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	názov aktivity 1	Vytvorenie obsahu kurzov a vzdelávacích aktivít v oblasti krízovej komunikácie a krízového manažmentu, inovatívnych metód riadenia s dôrazom na všeobecné spôsobilosti, odborné vedomosti a odborné zručnosti v oblasti krízového manažmentu s fokusom na plynulosť produkčných systémov, riadenie tímu na diaľku (práca z domu), mentálne zdravie, prísne hygienické nariadenia a zabezpečenie zastupiteľnosti v rôznych pracovných pozíciách (hromadná absencia zamestnancov v dôsledku ochorenia). Vzdelávanie by malo prebiehať štúdiom a tréningami kompetencií a zručností a modelovými cvičeniami. Hlavným cieľom aktivity by mala byť pripravenosť pracovníkov na flexibilitné zvládanie krízových situácií.
	zodpovedný subjekt	Akreditované vzdelávacie inštitúcie v spolupráci so zástupcami ŠaPO (tvorba obsahu kurzov)

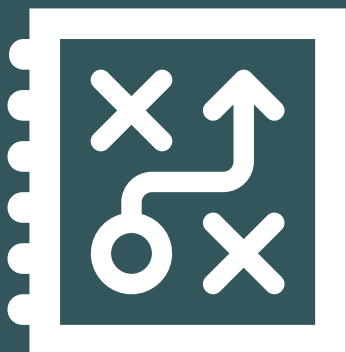


7. AKTUALIZÁCIA SSRÍZ A SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Ďalší postup:

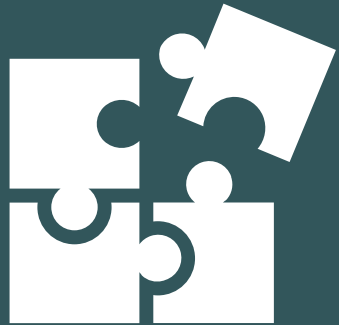
2. Realizácia sektorových opatrení

- **Oficiálne predloženie stratégií sociálnymi partnermi na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR**
- **Identifikácia sektorových partnerstiev** – identifikácia partnerstiev, ktoré by mohli byť prospešné na realizáciu sektorových opatrení navrhnutých v aktualizovanej SSRÍZ
- **Implementácia navrhovaných opatrení** – aktivity na rok 2022 a 2023





8. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI

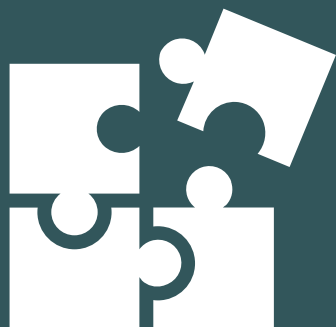


Ktoré zamestnania budú ohrozené najviac?

Chceme určiť mieru vplyvu inovácie na zhluk odborných zručností, ktoré využívajú zamestnanci pri výkone svojho zamestnania.



8. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI



Vplyv inovácií na odborné zručnosti

Hľadať ?
Vyhľadávanie v názve

Filter:
☐ Nevyplnené ☒ Všetky

[Filtrovať](#) [Reset](#)

ID	Názov kategórie inovácií	Vyplnené/celkovo	Akcie
1	3D technológie a materiály	0/51	Vyplniť
2	Komunikačné siete novej generácie	0/51	Vyplniť
3	Umelá inteligencia	0/51	Vyplniť
4	Virtuálna a rozšírená realita		

Obsluha výrobných strojov, zariadení a liniek

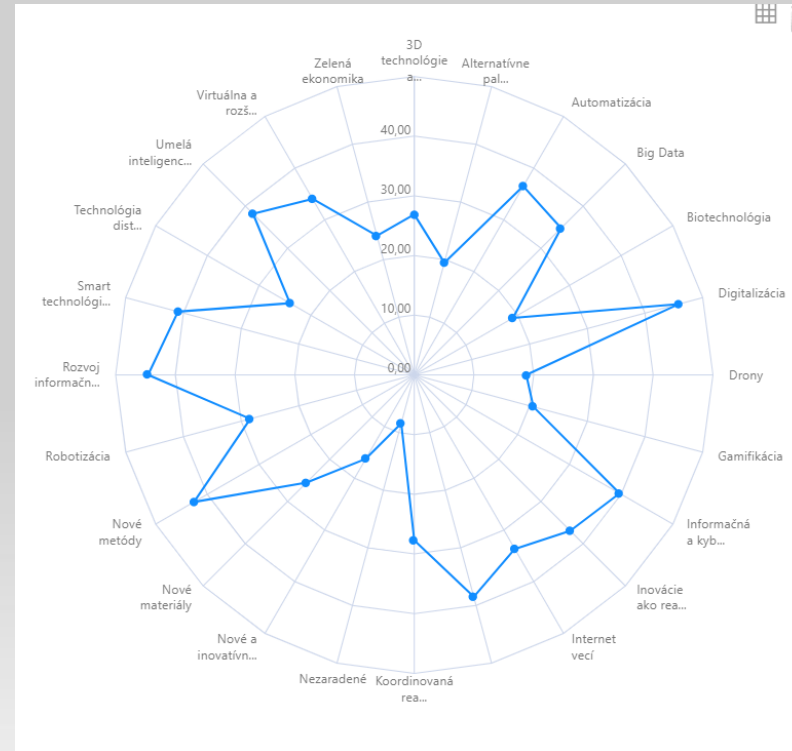
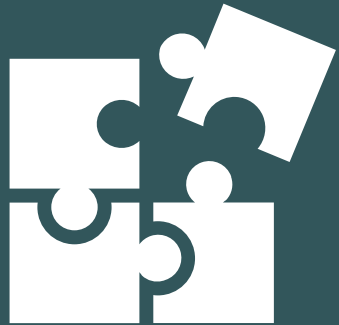
- starostlivosť o stroje a zariadenia a ich bežná údržba v textilnej a odevnej výrobe
- obsluha strojov a zariadení v hutníctve
- obsluha a riadenie zlievarenských výrobných technologických zariadení
- šitie a zošívanie výrobkov na základných a špeciálnych šijacích strojoch
- príprava, nastavenie a obsluha kožiarskych a obuvníckych strojov a zariadení podľa výrobného predpisu
- obsluha šijacích strojov a špeciálnych zariadení
- obsluha a nastavovanie chemických aparátúr, zariadení a laboratórnej techniky v rôznych odvetviach chemickej výroby a pri chemickej analýze
- starostlivosť o nástroje, náradie a stroje a ich bežná údržba v kožiarskej a obuvníckej výrobe
- obsluha textilných a odevných strojov a zariadení
- obsluha a viazanie žeriavových bremien

[Zavrieť](#)

ID	Názov kategórie zručnosti	Percentuálny predpoklad dopadov	Výnimočne/bez dopadu
8	Riadenie jednotlivých úsekov a útvarov	60	☐ Bez dopadu
9	Koordináčne činnosti, projektové riadenie, riadenie prierezových činností	10	☐ Bez dopadu
	e	50	☐ Bez dopadu
11	Odborné práce s textom	0	☒ Bez dopadu



8. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI



PRIEMER – VŠETKY SEKTOROVÉ RADY



AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Počet NŠZ
garantovaných
sektorovou
radou

60

Počet NŠZ s
určenými
autormi

57

Počet NŠZ bez
autora

3

P.č.	Názov NŠZ	REVÍZIA / TVORBA
1	Mechanik a opravár leteckých motorov a zariadení	REVÍZIA
2	Priemyselný dizajnér produktov	REVÍZIA
3	Strojársky laborant	REVÍZIA



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Návrh na zmenu garancie NŠZ



Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení
(okrem lodných strojníkov - posádky) revízia

Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby



Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ SCHVÁLENÉ SEKTOROVOU RADOU



Názov NŠZ		Autor NŠZ	Pracovná skupina	Termín spracovania
Vedúci mechanickej dielne v autoservise	Revízia	Matej Kováč		september 2021
Strojársky špecialista technológ	Revízia	Martin Holub		september 2021
Zvárač kovov	Revízia	Zuzana Hanusková, Beáta Machová	Jozef Jasenák	máj 2021
Zvárač plastov	Revízia	Beáta Machová	Jozef Jasenák	august 2021
Lakovač, natierač kovových konštrukcií, zariadení, dopravných prostriedkov	Revízia	Zuzana Hanusková	František Gajdác	október 2021
Strojársky špecialista v oblasti kvality	Revízia	Martin Holub	Katarína Grandová	október 2021
Programátor priemyselných robotov	Tvorba	Lenka Hmireková	Andrej Lukačovič	október 2021



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

NŠZ ROZPRACOVANÉ



Názov NŠZ		Autor NŠZ	Pracovná skupina	Termín spracovania	Stav
Manažér predaja motorových vozidiel (vedúci predaja)	Revízia	Matej Kováč		október 2021	zapracovanie pripomienok
Riadiaci pracovník (manažér) autoservisu (vedúci servisu)	Revízia	Matej Kováč		november 2021	zapracovanie pripomienok
Logistik skladu autoservisu	Revízia	Matej Kováč		január 2022	rozpracované
Nástrojár	Revízia	Zuzana Hanusková		december 2021	metodická kontrola
Pomocný pracovník v strojárskej (automobilovej) výrobe	Revízia	Daniela Schweizer		november 2021	zapracovanie pripomienok
Programátor CNC strojov	Revízia	Zuzana Hanusková	Ondrej Holienčík	január 2022	metodická kontrola
Strojársky špecialista v oblasti údržby	Revízia	Martin Holub	Katarína Grandová	december 2021	zapracovanie pripomienok
Strojársky technolog	Revízia	Vladimír Kollár		december 2021	zapracovanie pripomienok
Zváračský špecialista	Revízia	Beáta Machová	Jasenák Jozef	november 2021	pripomienkovanie
Zváračský technolog	Revízia	Beáta Machová		január 2022	rozpracované
Mechanik, opravár priemyselných strojov a zariadení	Tvorba	Andrej Lukačovič	Martin Holub	december 2021	rozpracované



9. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Návrh na zmenu

Mechanik, opravár priemyselných strojov a zariadení tvorba



Problematika: Veľká zhoda s NŠZ Prevádzkový zámočník (údržbár), vznikli by dva NŠZ s veľmi podobnou charakteristikou a kompetenčným modelom

Návrh autorského tímu:

- Zrušenie NŠZ Mechanik, opravár priemyselných strojov a zariadení
- Otvorenie revízie NŠZ Prevádzkový zámočník (údržbár) a jeho doplnenie
- Premenovanie NŠZ Prevádzkový zámočník (údržbár) na Mechanik, opravár priemyselných strojov a zariadení + doplnenie alternatívnych názvov (opravár, údržbár, zámočník)



10. HARMONOGRAM ĎALŠEJ ČINNOSTI



Termín 10. rokovania

máj / jún 2022



11. DISKUSIA





12. ZÁVERY Z ROKOVANIA





ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Natália Cíbiková

TREXiMA