



Sektorová rada

pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

TREXIMA

4. rokovanie

Sektorovej rady pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

22. máj. 2020

online rokovanie s využitím MS Teams

PROGRAM ROKOVANIA



1. Otvorenie rokovania

2. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4. Nové funkcionality informačného systému SRI

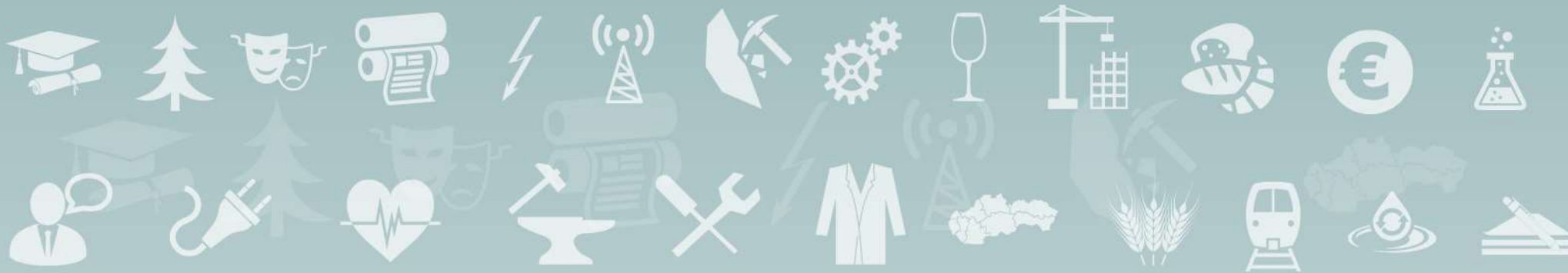
5. Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

6. Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

7. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8. Diskusia

9. Závery



2 Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady



Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

Personálna obmena v Sektorovej rade k štvrtému rokovaníu:

Ukončenie členstva:

- Ing. Alena Hudecová (Johns Manville Slovakia, a.s.)
- Mgr. Zuzana Lopošová (MEDICAL GLASS, a.s.)

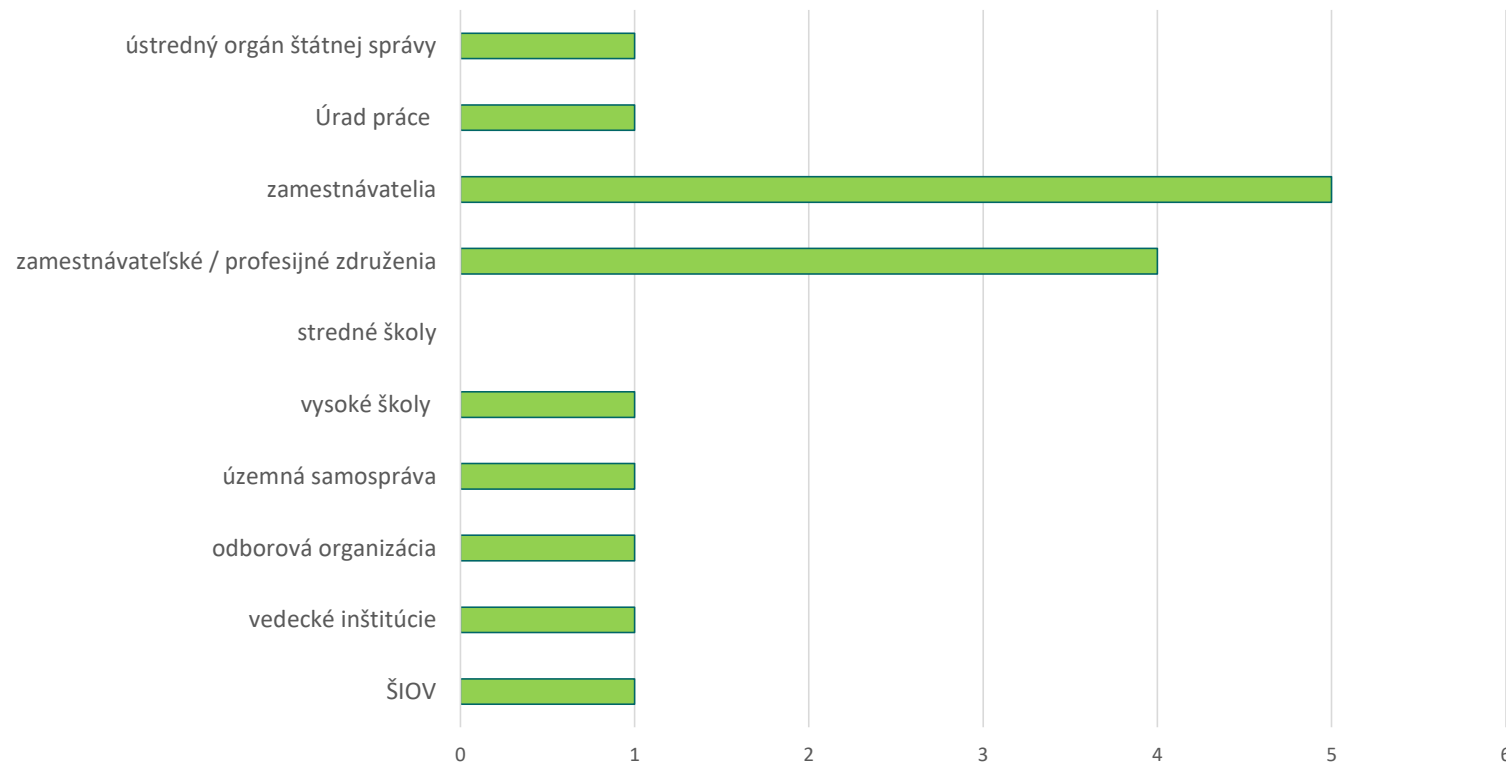
Nadobudnutie členstva:

- Rastislav Kl'učár
- Doc. Ing. Peter Šimurka, PhD.

Nadobudnutie členstva v pracovnej skupine:

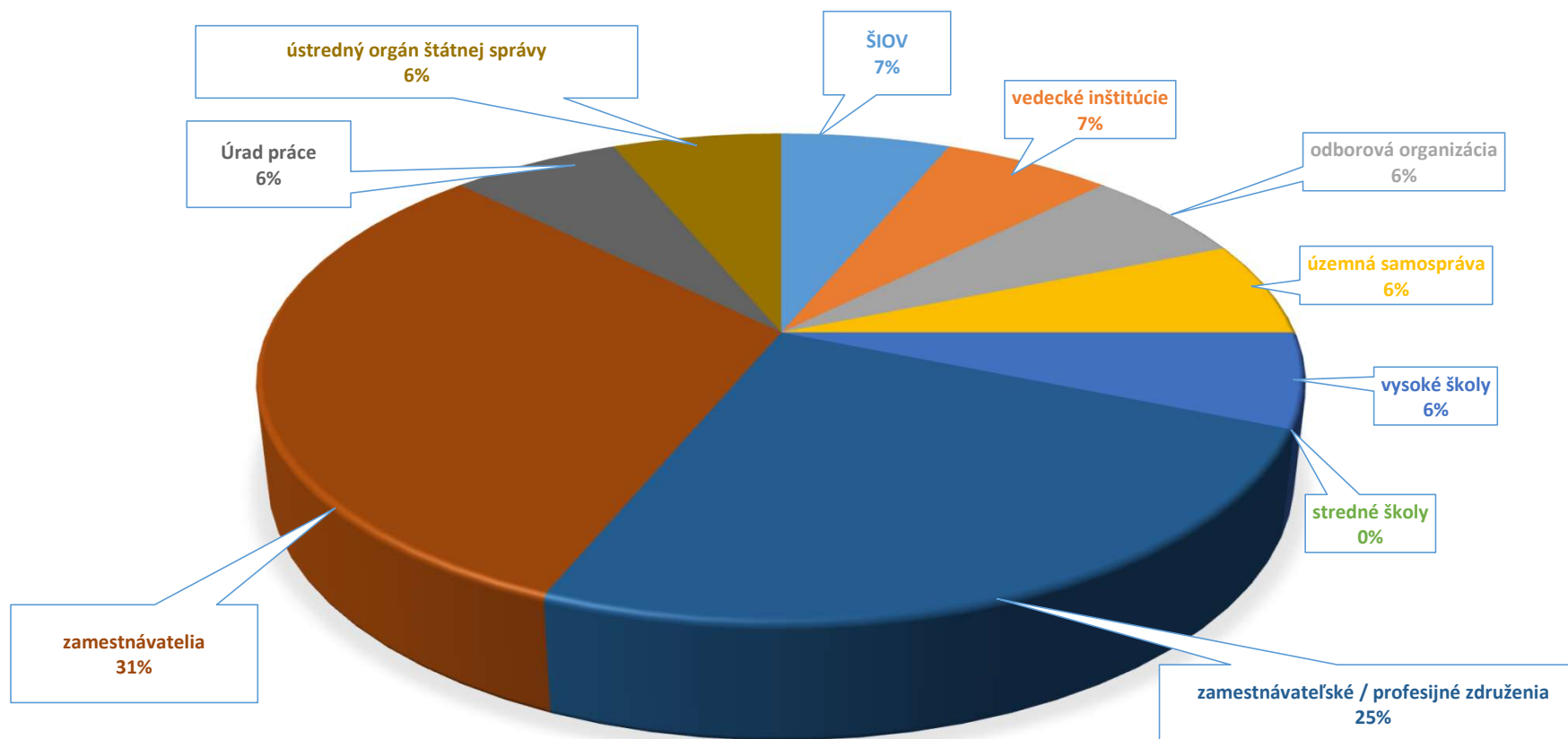
- Ing. Miriam Fuňová

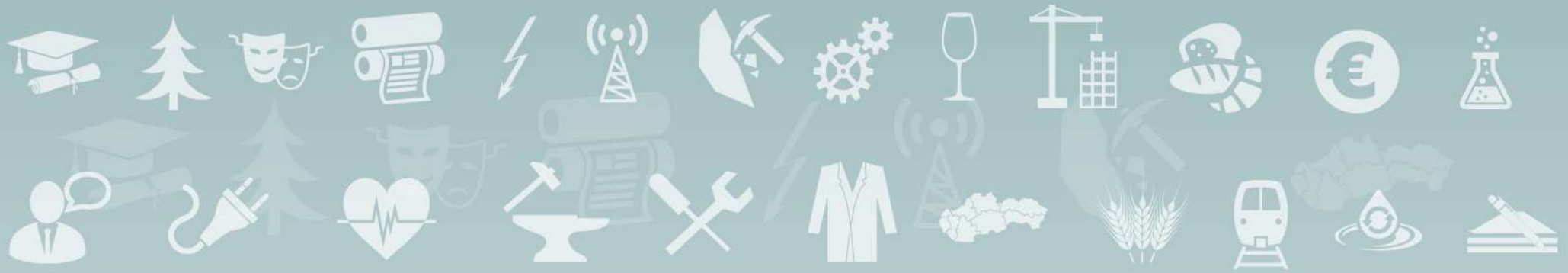
Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály



Aktuálne má Sektorová rada 16 členov (bez tajomníka)

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady (podľa zástupcov) v projekte SRI





3

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania Sektorovej rady

3.1

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania



- **Vkladať a dopĺňať do IS SRI strategické dokumenty.** Zodpovední: členovia a kontrola p. Gazdíková, Termín: trvalý
Vyhodnotenie: plnené
- **Optimalizovať, doplniť dopady na ľudské zdroje k jednotlivým prijatým premisám (I. cyklus) a zaznamenať ich v IS SRI.** Zodpovední: členovia, Termín: priebežný
Vyhodnotenie: čiastočne
- **Doplniť a aktualizovať poslanie sektora (I. cyklus).** Zodpovedný: p. Škultéty, Termín: priebežne
Vyhodnotenie: splnené
- **Doplniť zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenať ich v IS SRI.** Zodpovední: členovia, Termín: trvalý
Vyhodnotenie: čiastočne
- **Vypracovať III. a IV. cyklus sektorovej stratégie podľa metodického usmernenia a pripomienok z 3. rokovania.** Zodpovední: členovia, Termín: 29. február 2020
Vyhodnotenie: splnené

3.2

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania



- **Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny, napr. vyradenie, zmenu názvu, zlúčenie, zmenu garancie NŠZ.** Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 29.február 2020
Vyhodnotenie: splnené
- **Aktivizovať zamestnávateľov, dohodnúť rokovania - návrh spolupráce v projekte SRI**
Zodpovední: p. Škultéty, p. Krupičková, p. Melicherová, Termín: 30. apríl 2020
Vyhodnotenie: nesplnené (Covid 19)

3.3

Činnosť Sektorovej rady a aktuálny stav sektorovej stratégie

Obdobie: 7. február – 22. máj 2020

Práca členov: na korekcii premís, pripomienkovaní stratégie, aktualizácii dokumentov v IS SRI, návrhom zmien NŠZ, odsúhlaseníu III. a IV. cyklu
Rokovania pracovnej skupiny: online rokovania 27.4, 30.4., 15.4 2020 k pripomienkam stratégie, zmenám NŠZ a ich odsúhlaseníu

I. cyklus:

- základné premisy
- dopady na sektor a ľudské zdroje
- mapovanie inovácií
- strategické dokumenty

II. cyklus:

- analýza sektora
- analýza vonkajšieho prostredia – SWOT
- vývojové tendencie

III. a IV. cyklus

Sektorový strategický zámer a akčný plán

Hlasovanie per rollam – III. a IV. cyklus Sektorovej stratégie

Spustenie hlasovania: **19.3. 2020**

Ukončenie hlasovania: **23.3. 2020**

Počet členov s hlasovacím právom: **15**

Počet hlasujúcich: **15**

100%
áno



4 Nové funkcionality informačného systému SRI



5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

5.1

Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08

PRIPOMENUTIE

- Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
- Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08: marec 2020
- Práca Hodnotiacej komisie: marec – jún 2020
- Príprava a finalizácia legislatívneho procesu: jún – december 2020
- Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR: január 2021

5.2

Národné štandardy zamestnaní PREČO ICH POTREBUJEME?



NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú **požiadavky na odbornú spôsobilosť absolventov**

Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

Vypracovanie NŠZ odborníkmi zabezpečuje, že NŠZ budú obsahovať kvalitné **karty kvalifikácií**

- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)

V SKRATKE: **NSP** - popisuje aké zručnosti a vedomosti musí človek ovládať pre výkon príslušného povolania

NSK - popisuje, akú danú kvalifikáciu získať a ako má vyzeráť kvalifikačná skúška.

5.3.

REVÍZIA ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ



Vyhodnotenie

Sektorová rada do 3. rokovania Sektorovej rady garantovala **53 NŠZ**

Po revízii Zoznamu garantovaných NŠZ a odsúhlasených zmenách hlasovaním Per rollam, ukončeným 14.5.2020:

- ✓ Počet zrušených garantovaných NŠZ: 0
- ✓ Zmena garancie NŠZ: 0
- ✓ Zmeny pôvodných garantovaných NŠZ: 0
- ✓ Počet zmien v názve garantovaného NŠZ: 0
- ✓ Počet pôvodných garantovaných NŠZ: 53
- ✓ Počet nových návrhov NŠZ: 8

Sektorová rada garantuje spolu: 61 NŠZ

Hlasovanie Per rollam: **16 členov**, hlasovalo **16 členov**

100% áno

5.4

HARMONOGRAM REVÍZIE A TVORBY NŠZ



Hlasovanie o harmonograme na 4. rokovaní

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram vypracovania a revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do júna 2022.



6 Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

PREMISY – I. cyklus sektorovej stratégie

- 1. Premisa:** Synergia výroby a ekonomiky v súlade s ekologickými výzvami.
- 2. Premisa:** Implementácia inovácií a trendov do výrobných a riadiacich procesov.
- 3. Premisa:** Príprava ľudských zdrojov na zavádzanie nových technológií a inovácií.
- 4. Premisa:** Popularizácia a zvyšovanie atraktivity sektora a celospoločenského záujmu o technické vzdelávanie.

FINÁLNA SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. Výroba, ekonomika, ekológia = 2 dopady
 2. Inovácie, výroba = 3 dopady
 3. Príprava ĽZ = 3 dopady
 4. Popularizácia = 4 dopady
- strategické dokumenty:
národné = 9, medzinárodné = 1, informačné = 8

III. a IV. cyklus

- Premisa 1: 3 oblasti, 3 opatrenia, 3 aktivity
 Premisa 2: 4 oblasti, 4 opatrenia, 4 aktivity
 Premisa 3: 5 oblasti, 8 opatrení, 8 aktivít
 Premisa 4: 11 oblasti, 11 opatrení, 17 aktivít

25

26

32

II. cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (SK NACE, finančno – ekonom. ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

Strategické oblasti - prehľad

Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	1
Stredoškolské vzdelávanie	5
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	4
Vzdelávanie dospelých	6
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	4

FINÁLNA STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ŠTRUKTÚRA

1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

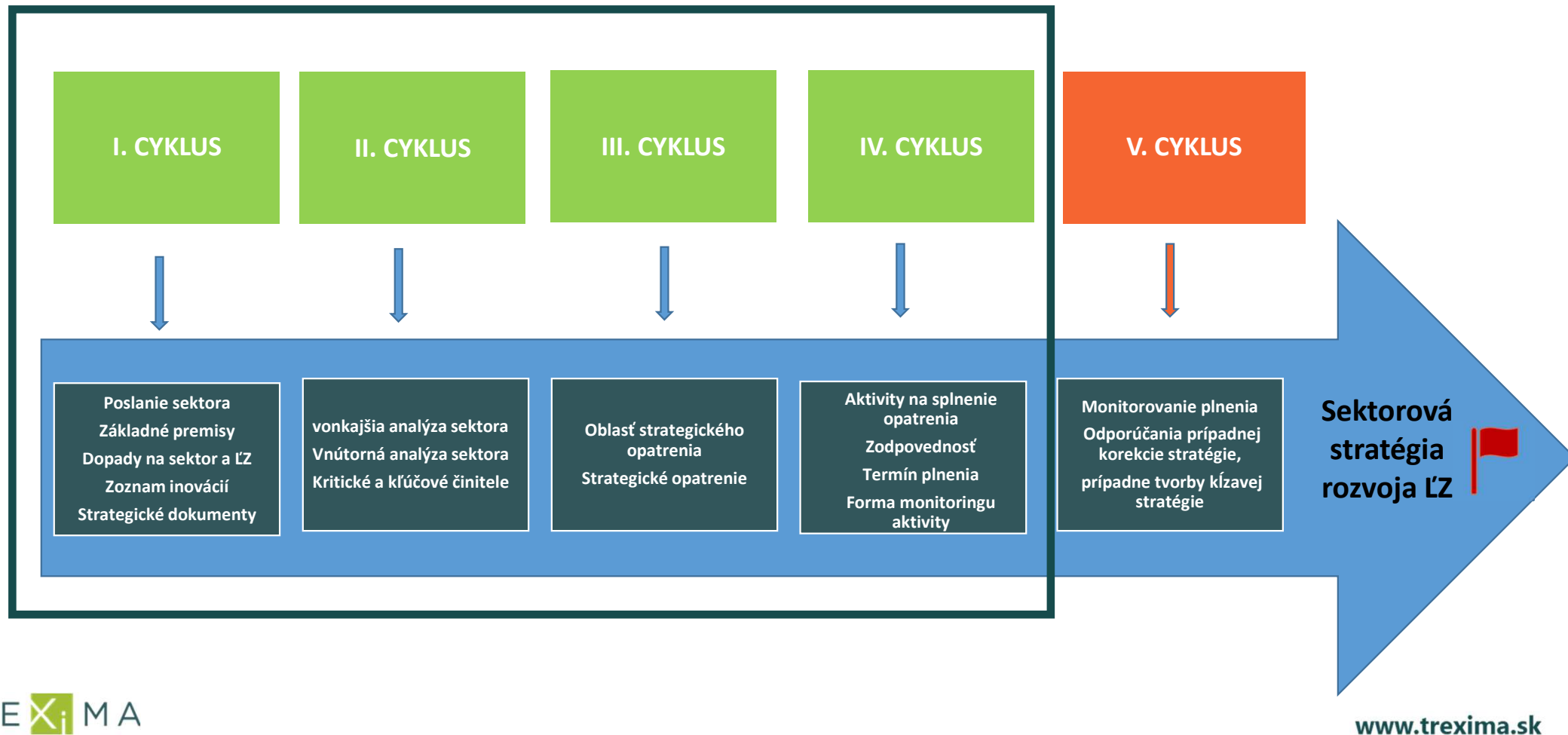
1. Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
2. Kľúčové inovačné a technologické zmeny ovplyvňujúce sektor v určenom horizonte, ktoré budú mať dopad na ľudské zdroje
3. Vonkajšia strategická analýza prostredia (SWOT analýza)
4. Vnútoraná strategická analýza sektora
 1. [Všeobecné finančno-ekonomické ukazovatele za sektor](#)
 2. [Sektorovo špecifické ukazovatele](#)
 3. [Sektorovo špecifické ukazovatele zamestnanosti](#)
 4. [Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov](#)
5. Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

FINÁLNA STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ŠTRUKTÚRA

2. SEKTOROVÝ STRATEGICKÝ ZÁMER A AKČNÝ PLÁN STRATÉGIE NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE ÚSPEŠNÉ A KONKURENCIESCHOPNÉ SLOVENSKO 2030

- Premisy vývoja v sektore
- Dopady na ľudské zdroje
- Oblasť strategických opatrení
- Strategické opatrenia
- Aktivity na splnenie strategických opatrení
- Zodpovednosť za splnenie aktivít
- Termíny plnenia aktivít
- Forma monitoringu plnenia aktivít

Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov CIEĽ NA DOSAH





7

Harmonogram činnosti v nasledujúcom období

7.1

HARMONOGRAM ČINNOSTI

- ❖ Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI.
- ❖ Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.
- ❖ Výber kľúčových opatrení pre MPSVR SR do národnej stratégie Práca 4.0
- ❖ Revidovať a vypracovať NŠZ podľa schváleného harmonogramu.



7.2

HARMONOGRAM ČINNOSTI



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 6. júna 2019
- 2. rokovanie: 21. -22. november 2019
- 3. rokovanie: 7. február 2020
- 4. rokovanie: 22. máj 2020

- 5. rokovanie v roku 2020 (..... 2020?)

8

DISKUSIA

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada

pre sklo, keramikú, minerálne výrobky a nekovové materiály

TREX*i*MA

Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk