



Sektorová rada

pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

TREXIMA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

Nový Smokovec – hotel Atrium

22. november 2019



PROGRAM ROKOVANIA

- 1 Otvorenie rokovania
- 2 Aktuálne zloženie Sektorovej rady
- 3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- 4 Informačný systém SRI – nové funkcionality, tvorba stratégie
- 5 Aktuálny stav sektora
- 6 Aktuálny stav spracovania 1. cyklu sektorovej stratégie
- 7 Zmeny v zozname garantovaných zamestnaní, revízia podľa SK ISCO-08
- 8 Harmonogram činností Sektorovej rady
- 9 Diskusia a závery z rokovania

2

ZMENY V INŠTITUCIONÁLNOH A PERSONÁLNOH ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ A PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA

Považská cementáreň, a.s.
Ladce



Ing. Michal Kárník

Slovenské magnezitové závody, a.s.



Eva Machavova

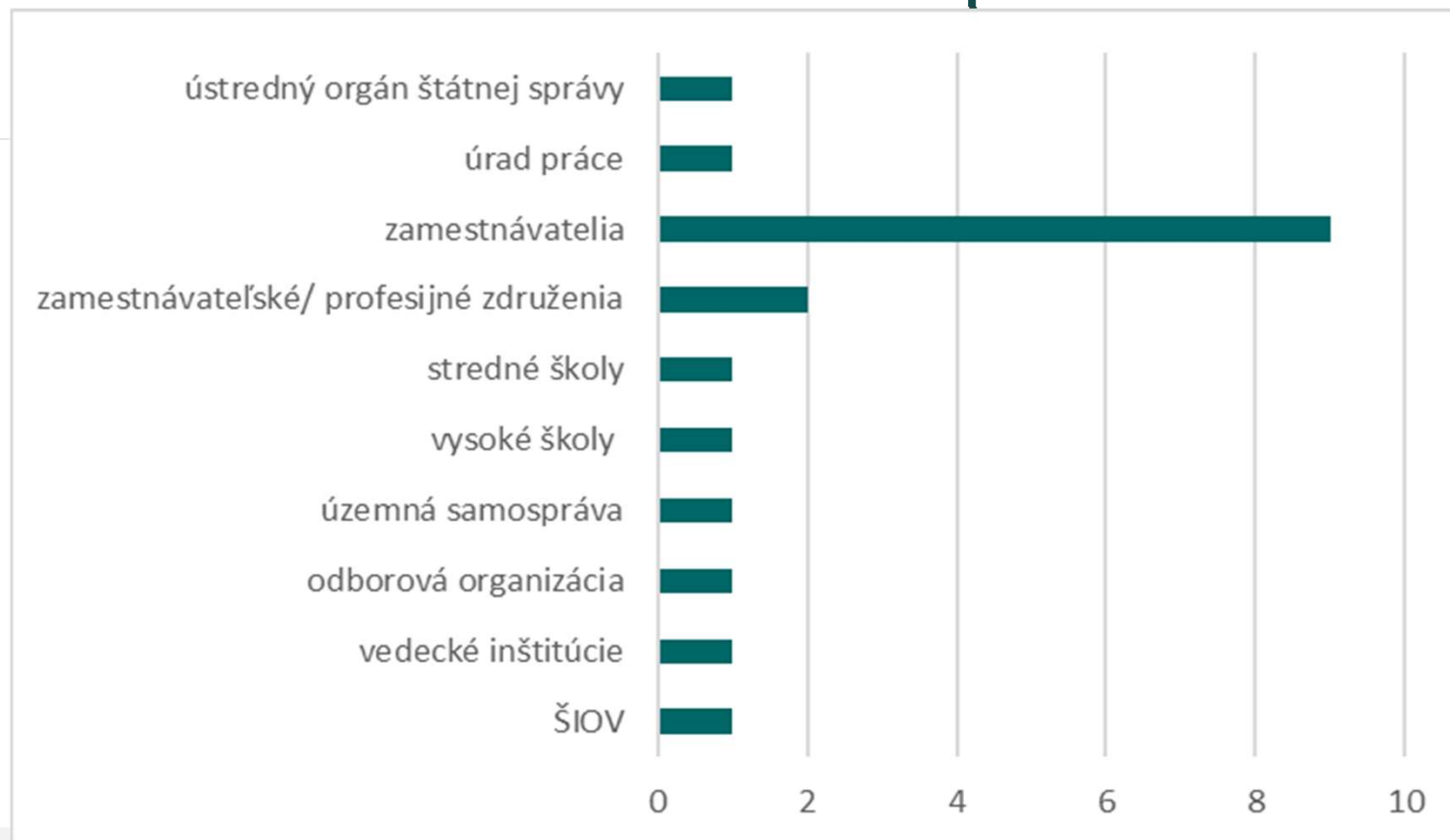
ŠIOV



Viera Žatkovičová

aktuálne má Sektorová rada 18 členov + 1 členka PS

Aktuálny prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady podľa inštitucionálneho zastúpenia



3

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH

- Sumarizovať strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora a vkladať ich do Informačného systému.
Termín: **priebežný** **Splnené**
- Revidovať a dopracovať garantované Národné štandardy zamestnaní (ďalej len „NŠZ“)
Termín: **podľa harmonogramu** **Splnené**
- Pracovať na Sektorovej stratégii rozvoja ľudských zdrojov, podľa jej cyklov.
Termín: **podľa konkrétnych čiastkových úloh z pracovných skupín** **Splnené**
- Základné premisy sektora predložené do 10. septembra 2019 vložiť do Informačného systému a doplniť: dopad na ľudské zdroje, poslanie sektora
Termín: **do 20.11.2019** **Splnené**
- prehodnotiť špecifické sektorové ukazovatele
Termín: **do 31.10.2019** **Nesplnené**
- Navrhnuť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady.
Termín: **priebežný**

4

INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI **– tvorba stratégie a funkcionality systému**

www.sustavapovolani.sk

[Register zamestnaní](#)[Register kompetencií](#)[Sektorové rady](#)[O projekte](#)[Kontakty](#)

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLÁDAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolani je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistíte, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.



NOVINKY



SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovanie prišli v pracovnej nálahe a silnom zastúpení predstavitelia IT sveta na strane zamestnávateľov a ich združie...

VIAC > 05. 07. 2019

INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom projekte Sektorovo Riadenými Inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.

VIAC > 29. 06. 2019



LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje logo.

VIAC > 28. 06. 2019

TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI
OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

klik



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

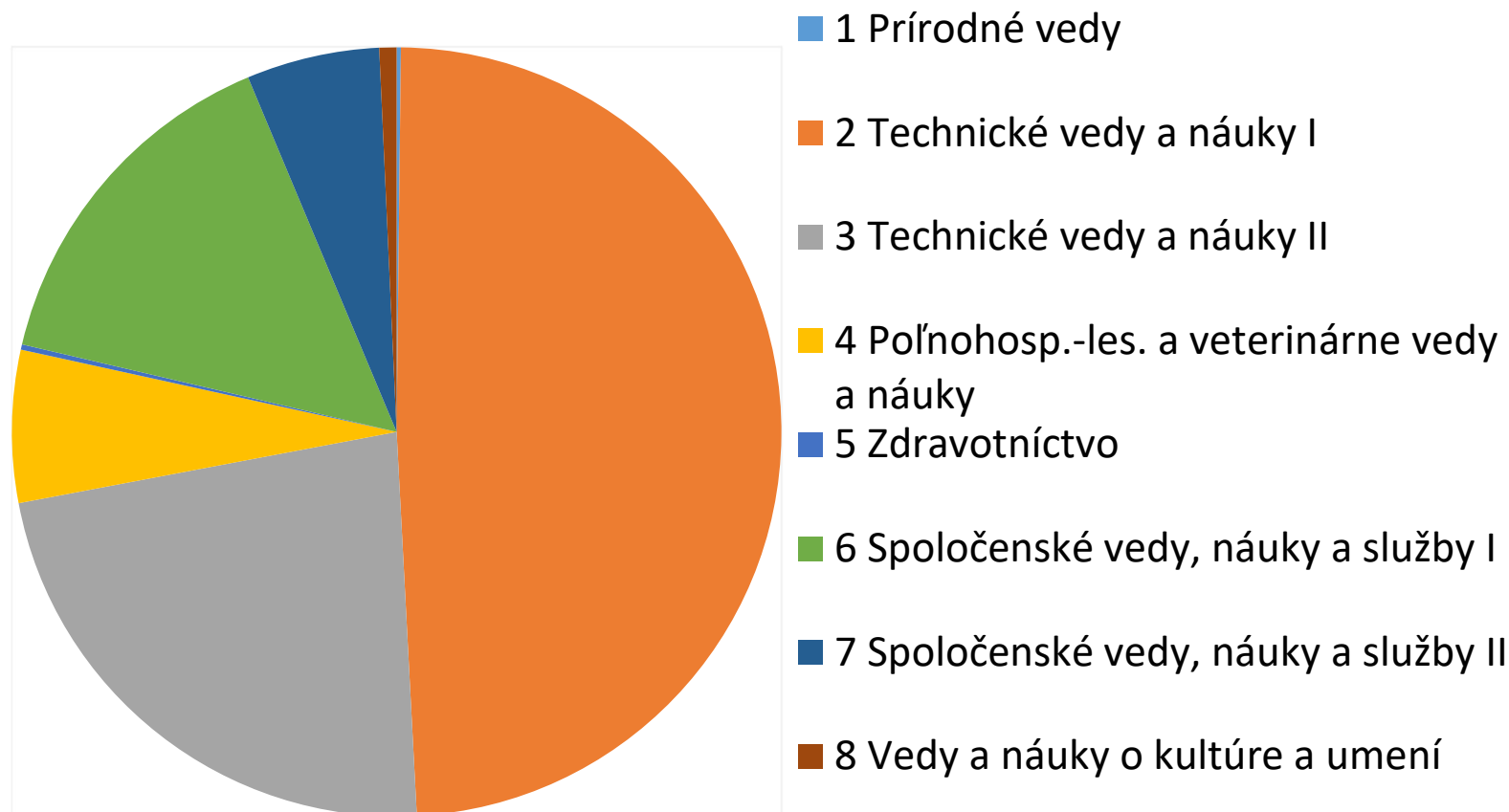


- > Privátna zóna
- > Aliancia sektorových rád
- > Info o NSP
- > Otázky a odpovede
- > Média
- > Kontakty

5

AKTUÁLNY STAV SEKTORA

Štruktúra zamestnancov podľa hlavnej skupiny odborov vzdelania v roku 2018



Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

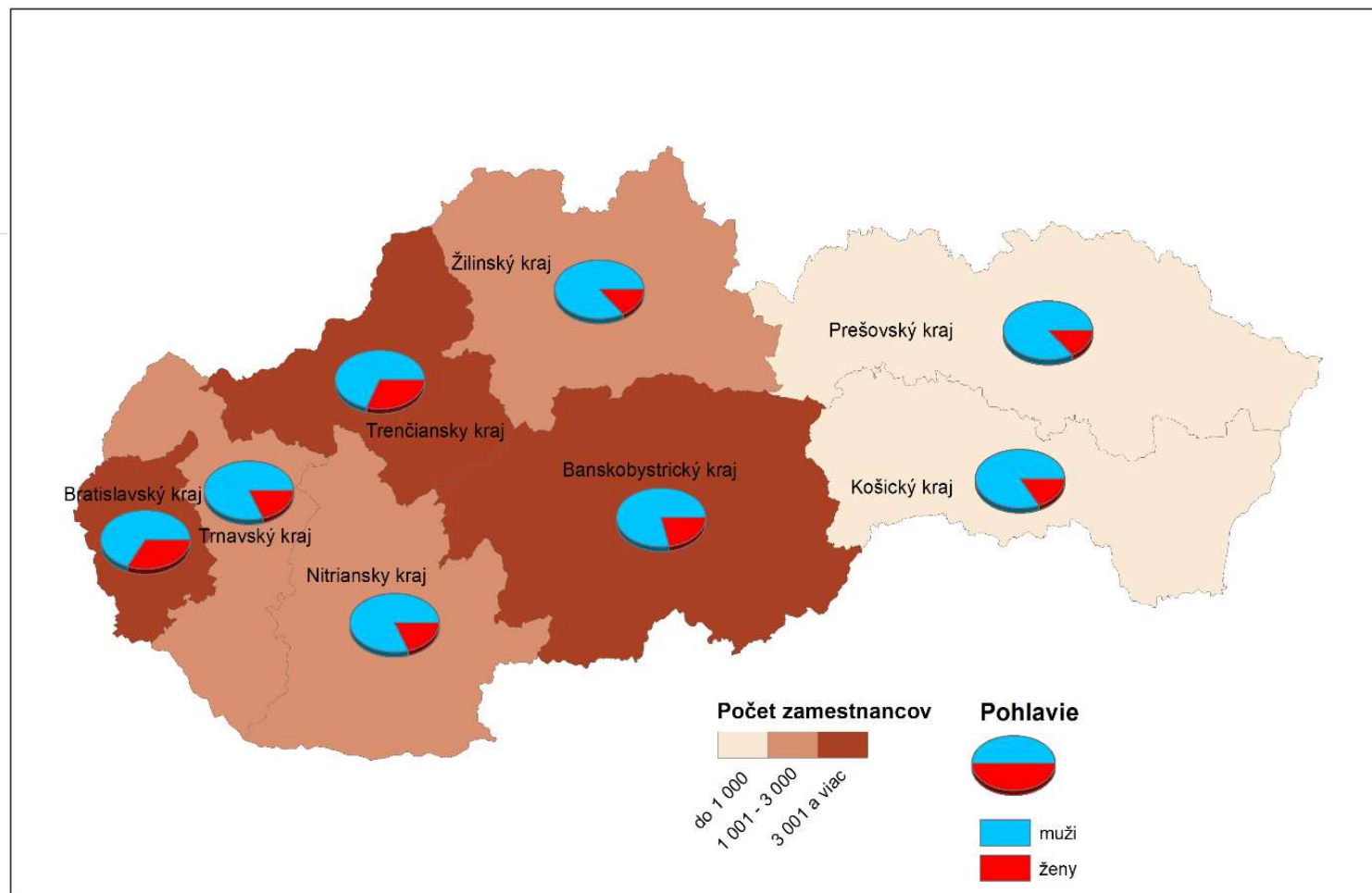
ZAMESTNANOSŤ V SETORE

Najvyšší podiel na celkovej zamestnanosti v kraji:

Banskobystrický kraj 1,69 %

Najnižší podiel na celkovej zamestnanosti v kraji:

Prešovský kraj 0,32 %



Všeobecné finančno - ekonomické ukazovatele za sektor

Sektor NSP/SRI	Merná jednotka	Aktuálne dostupný rok 2017	5 rokov pred aktuálne dostupným rokom 2013
Produkcia	tis. EUR	1 863 099	1 505 417
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. EUR	1 862 903	1 436 072
Tvorba hrubého fixného kapitálu	tis. EUR	135 235	171 352
Pridaná hodnota	tis. EUR	638 014	500 142
Pridaná hodnota na zamestnanca	tis. EUR	38	28
Počet zamestnancov	osoba	17 574	16 584
z toho žien	osoba	4 161	4 120
Počet fyzických osôb - podnikateľov	osoba	1 777	2 228
z toho žien	osoba	246	284
Priemerná hrubá mesačná mzda	EUR	1 155	966
Priemerný hodinový zárobok v podnikateľskej sfére	EUR	6,893	5,751

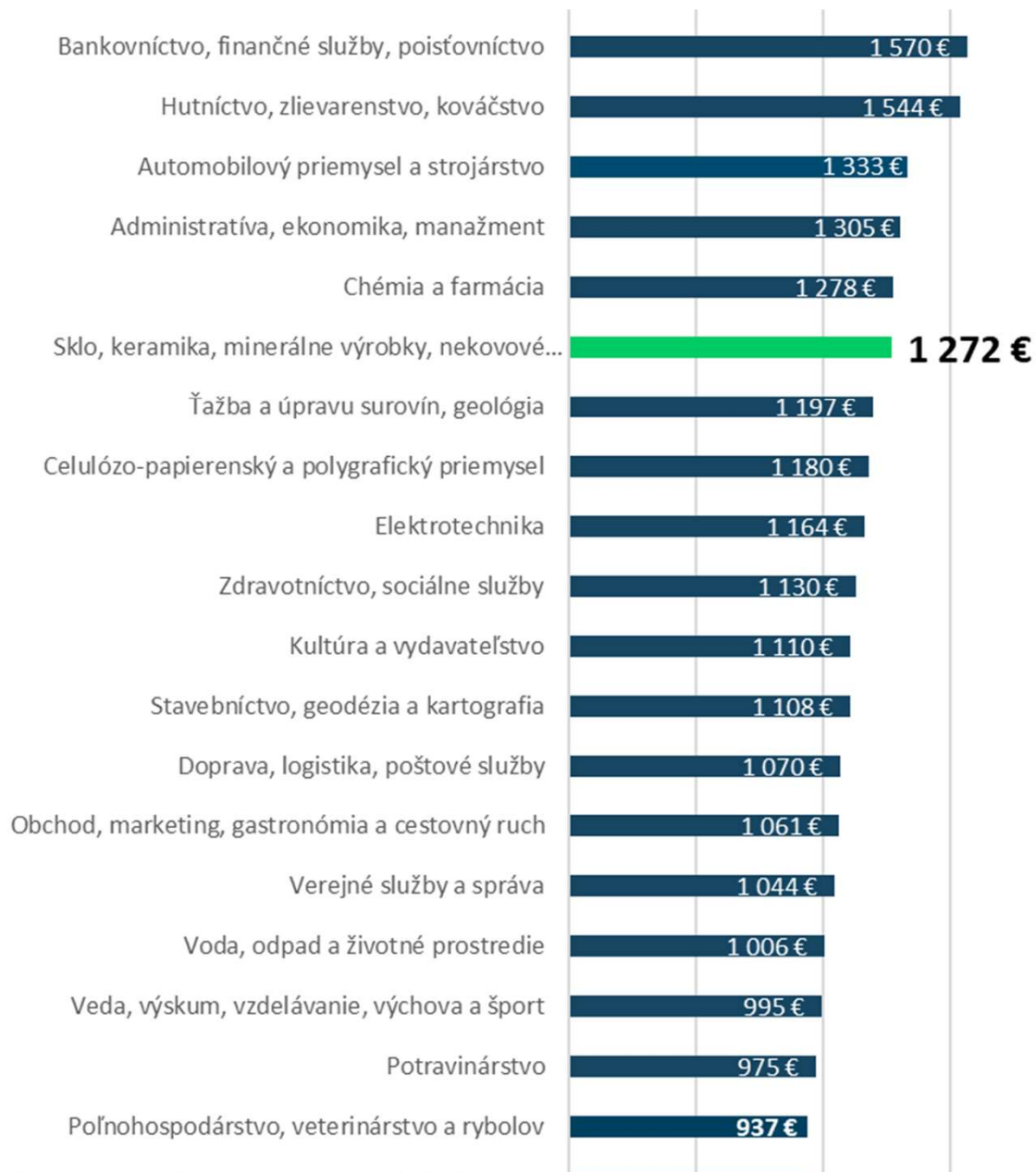
Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava

Hrubá priemerná mesačná mzda sektorov národného hospodárstva v roku 2018

- Priemerná hrubá mesačná mzda v sektore dosahovala v roku 2018 úroveň 1272 EUR. Táto výška priemernej hrubej mesačnej mzdy je jedna z najvyšších a radí sa do v prvej desiatky. V rámci sektorov národného hospodárstva je na 8. mieste, za ňou nasledujú sektory lesného hospodárstva a drevospracujúceho priemyslu, textilu, odevov a spracovania kože, remeslá a osobné služby.

Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TREXIMA Bratislava, rok 2018

TREXIMA



Priemerná mzda a medián v sektore za rok 2018

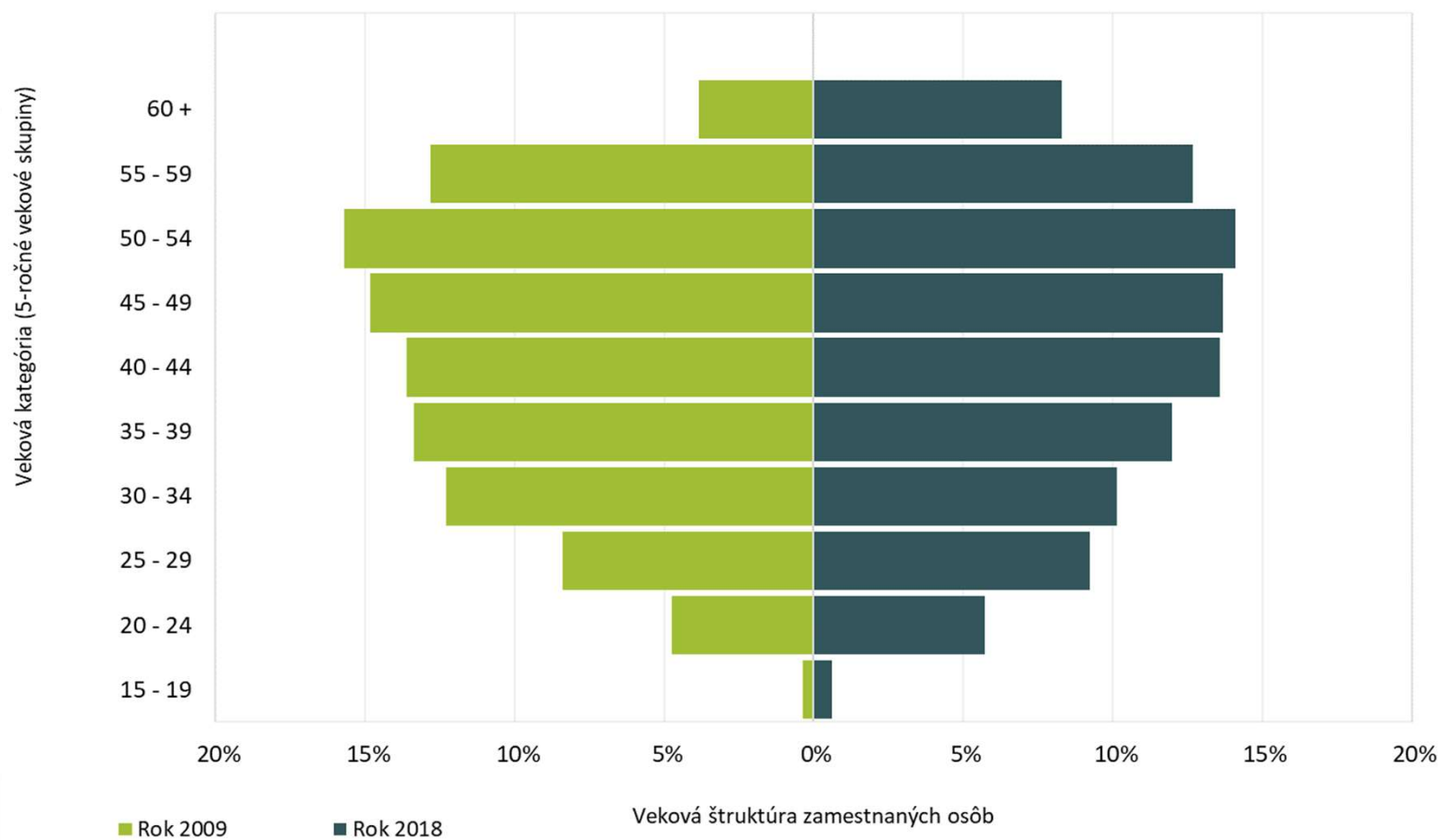
Priemerná
mzda

1 272 EUR

Medián

1 057 EUR

Štruktúra zamestnancov podľa veku v rokoch 2009 a 2018



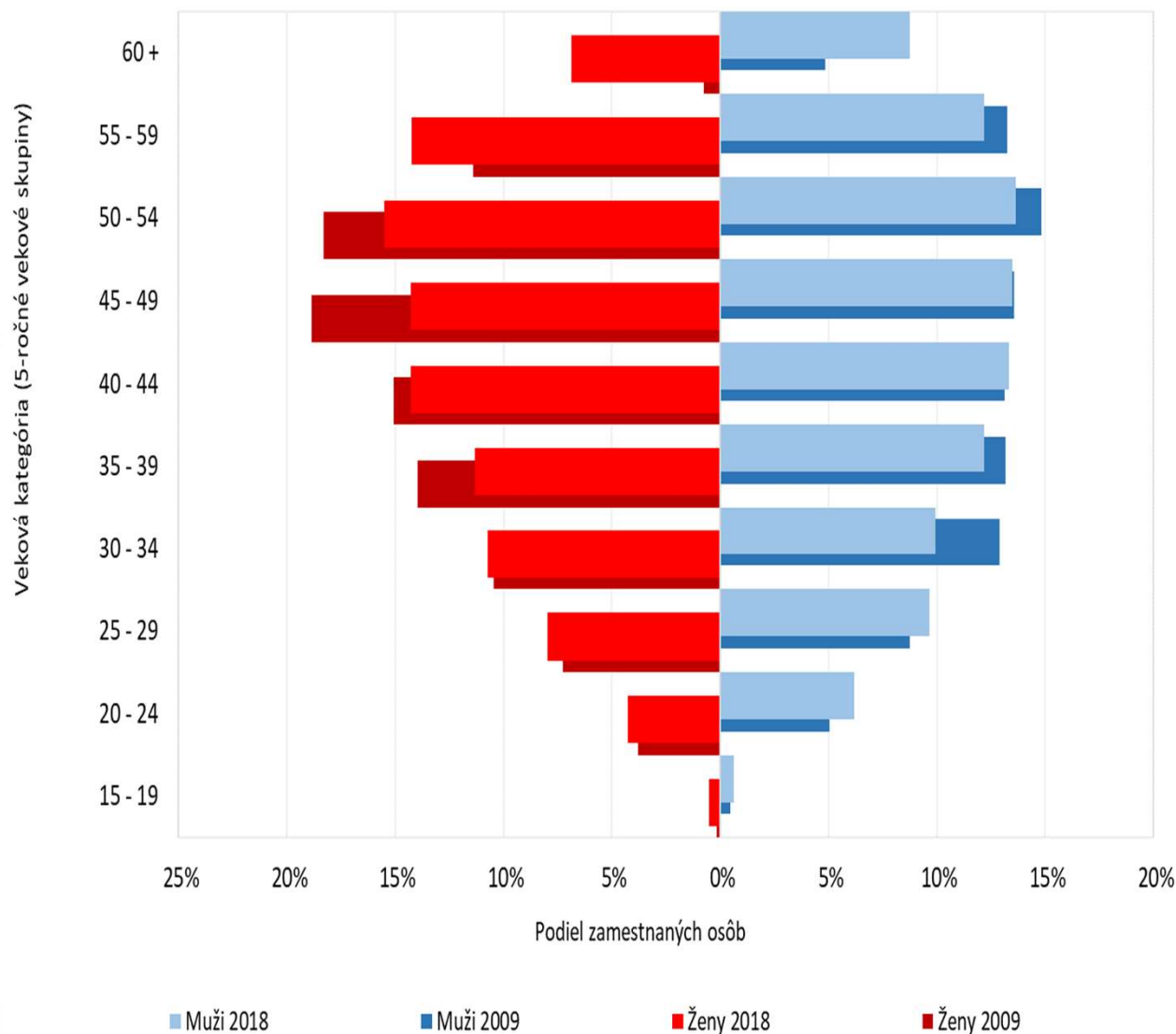
VEKOVO – POHLAVNÁ PYRAMÍDA ZAMESTNANCOV V SEKTORE

- Najvýraznejšie vzrástol podiel skupiny 60+
- Najvýraznejší poklesol podiel skupiny 30 až 34 rokov
- Najvyšší podiel pracujúcich ľudí v sektore má skupina 50 až 54 rokov

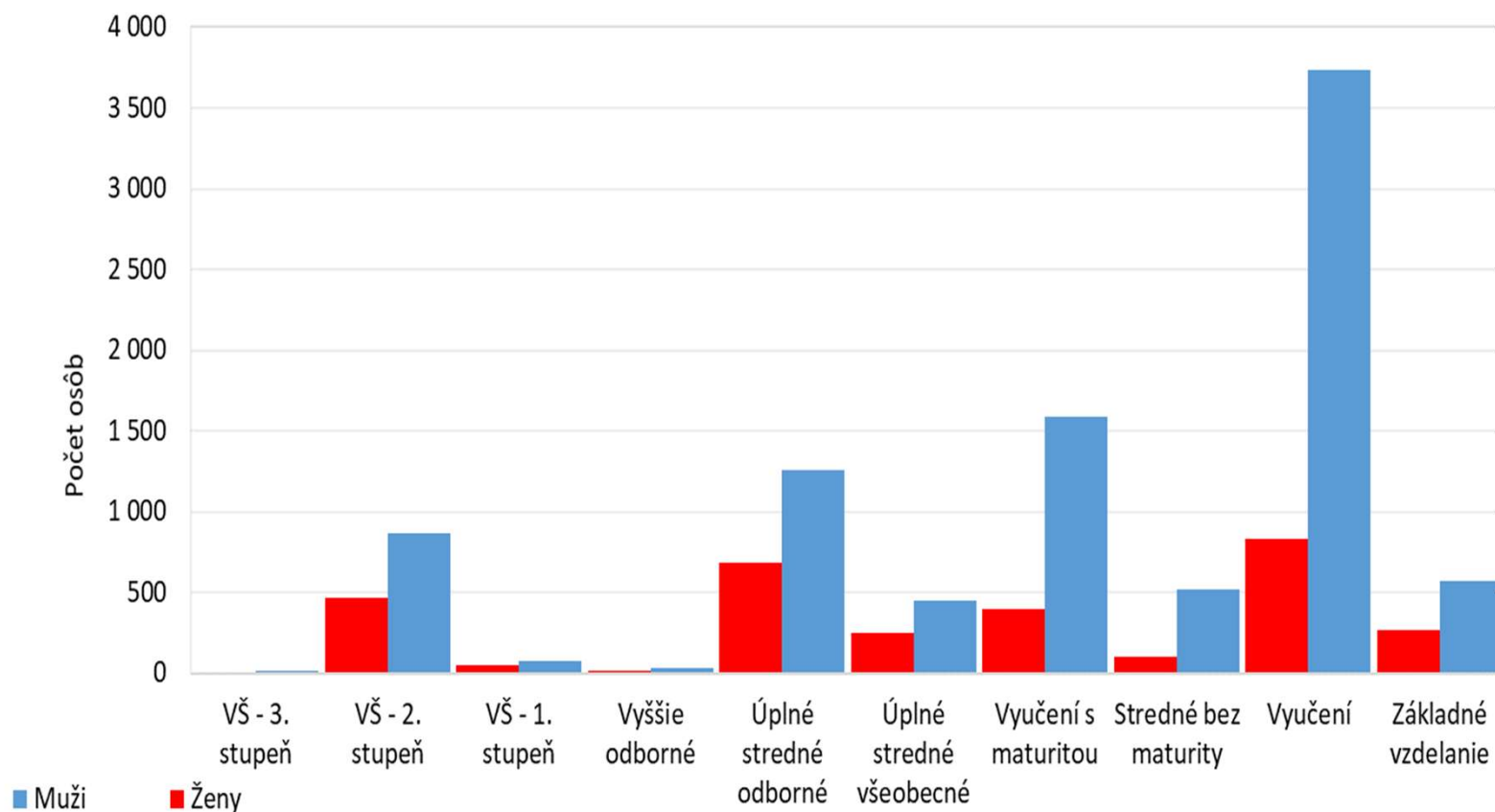
Z toho:

ŽENY s podielom 3,8 %

MUŽI s podielom 10,3 %



Štruktúra zamestnancov v rámci sektora za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



Počet zamestnaných osôb podľa SK ISCO-08 v roku 2018

Kraj =====	Zamestnanci spolu	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Banskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Vizualizácia rozdelenia podľa krajov
Hlavná trieda klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08										
Zamestnanci všetkých sektorov spolu	1 959 354	494 187	182 486	211 055	216 976	227 123	190 934	214 932	221 662	
Zamestnanci sektora spolu	15 757	3 532	1 872	3 162	1 159	1 121	3 233	696	982	
1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci	480	111	38	104	35	25	109	43	16	
2 Špecialisti	505	100	71	90	59	44	92	42	7	
3 Technici a odborní pracovníci	1 405	310	121	292	158	94	325	56	49	
4 Administratívni pracovníci	563	196	80	74	75	24	75	25	14	
5 Pracovníci v službách a obchode	225	53	33	24	20	17	57	12	7	
6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	2 521	114	239	951	110	275	744	62	25	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	4 915	1 484	632	661	338	332	941	299	227	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 281	61	72	465	159	67	365	64	28	

Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

Počet zamestnaných osôb podľa stupňa vzdelania v r. 2018

Kraj =====	Zamestnanci spolu	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Banskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Vizualizácia rozdelenia podľa krajov
Stupeň vzdelania										
Zamestnanci všetkých sektorov spolu	1 959 354	494 187	182 486	211 055	216 976	227 123	190 934	214 932	221 662	
Zamestnanci sektora spolu	15 757	3 532	1 872	3 162	1 159	1 121	3 233	696	982	
1 Základné	842	304	63	137	18	33	242	36	10	
2 Vyučení	4 566	856	592	1 176	334	345	911	170	181	
3 Stredné (bez maturity)	622	95	31	152	34	39	78	130	63	
4 Vyučení s maturitou	1 987	463	221	393	164	114	429	90	114	
5 Úplné stredné všeobecné	701	149	73	62	94	200	79	9	34	
6 Úplné stredné odborné	1 939	199	140	629	119	133	525	111	83	
7 Vyššie odborné	49	5	29	2	2	0	5	5	1	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	132	25	5	38	10	7	34	8	4	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	1 335	270	131	288	129	74	282	48	112	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	19	8	3	1	6	0	1	1	0	

Zdroj: výpočty TREXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

6

PREMISY – 1. cyklus tvorby sektorovej stratégie

- 1. Premisa:** **Synergia výroby a ekonomiky v súlade s ekologickými výzvami**
Čistá planéta: ekologická výroba, materiály, výrobky
Obehové hospodárstvo
Energetická hospodárnosť
- 2. Premisa:** **Implementácia inovácií a trendov do výrobných a riadiacich procesov**
Znižovanie materiáľno – energetickej náročnosti
Zvyšovanie kvality a konkurencieschopnosti sektora
Digitalizácia, automatizácia, robotizácia, nanotechnológie, umelá inteligencia,
Veda, výskum a vývoj pre prax
- 3. Premisa:** **Príprava ľudských zdrojov na zavádzanie nových technológií a inovácií**
Celoživotné vzdelávanie, medzi sektorová spolupráca, multidisciplinárne vzdelávanie
Kvalita vzdelávania
- 4. Premisa** **Popularizácia a zvyšovanie atraktivity sektora a celospoločenského záujmu o technické vzdelávanie**

1. Premisa: Synergia výroby a ekonomiky v súlade s ekologickými výzvami

Dopad na ľudské zdroje:

- vzdelávanie v oblasti ekológie v rámci učebných a študijných odborov a programov,
- vzdelávanie manažmentu v enviro oblastiach: energetická hospodárnosť, obehové hospodárstvo

2. Premisa: Implementácia inovácií a trendov do výrobných a riadiacich procesov

Dopad na ľudské zdroje:

- organizovanosť práce s možnosťou automatického riadenia procesov

Ďalšie vzdelávanie pre technológov a procesných špecialistov v implementácii inovatívnych technológií, automatizácie, digitalizácie, robotizácie

- vývoj sofistikovanejších výrobkov bude potrebovať kvalifikovaných inžinierov, chemikov a odborníkov, (mineralurgov, nový odbor na SŠ)
- podpora širšej profilácie študijných a učebných odborov (flexibilita LŽ)

3. Premisa: **Príprava ľudských zdrojov na zavádzanie nových technológií a inovácií**

Dopad na ľudské zdroje:

- Ďalšie vzdelávanie učiteľov v oblasti nových technológií a inovácií v spolupráci so zamestnávateľmi
- zvýšenie matematickej, technickej a digitálnej gramotnosti, resp. kľúčových kompetencií
- zvýšenie manuálnej zručnosti, SOFT SKILLS – rozvoj mäkkých zručností
- zvýšenie podielu odbornej praxe u zamestnávateľa,
- flexibilné dopĺňanie obsahu vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce a novými trendami

4. Premisa: Popularizácia a zvyšovanie atraktivity sektora a celospoločenského záujmu o technické vzdelávanie

Dopad na ľudské zdroje:

- Moderný marketing zameraný na propagáciu sektora v príprave L'Z na školách
- Zatraktívnenie názvov študijných programov a odborov
- Využitelnosť sociálnych médií pri propagácii sektora na získavanie L'Z
- vzdelávanie a príprava náborových špecialistov u zamestnávateľov v oblasti marketingu, využívanie externých subjektov zaoberajúcich sa marketingom

7

Zmeny v zozname garantovaných zamestnaní , prepojenosť na revíziu SK ISCO - 08

Termín aktuálnosti - marec 2020

Príprava metodiky

8

HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SR

I. CYKLUS

1. Poslanie sektora
2. Kľúčové inovačné a technologické poznatky
3. Základné premisy o smerovaní sektora
4. Dopady na ľudské zdroje
5. Strategické dokumenty

II. CYKLUS

1. Vonkajšia analýza sektora
2. Vnútna analýza sektora
 - A) Finančno-ekonomické ukazovatele sektora
 - B) Sektorovo špecifické ukazovatele
 - C) Špecifické ukazovatele zamestnanosti
 - D) Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov
3. Identifikácia kľúčových a kritických činiteľov

Sektorovo špecifické ukazovatele

Sektorovo špecifické ukazovatele charakterizujú kľúčové prvky sektora. Pre účely predchádzajúceho projektu NSP boli vybraté tie, ktoré sektor pokiaľ možno najpresnejšie vystihovali, ako:

- Export / import dutého skla
- Export / import tvarovaného a opracovaného skla
- Export / import plochého skla
- Export / import ostatného opracovaného skla, vrátane technického skla
- Ročná produkcia Portlandského cementu
- Ročná produkcia liateho betónu
- Ročná produkcia nehaseného vápna
- Export / import žiaruvzdorných výrobkov
- Export / import sklených vlákien
- Export / import izolátorov a izolačných zariadení z keramiky

Sektorovo špecifické ukazovatele zamestnanosti

- Podiel zamestnaných osôb podľa hlavných tried klasifikácie zamestnaní SK ISCO -08
- Podiel zamestnaných osôb podľa vekových skupín
- Podiel zamestnaných osôb podľa stupňa vzdelania (kvalifikačných úrovní)
- Štruktúra zamestnancov podľa hlavnej skupiny odborov vzdelania
- Podiel zamestnaných osôb podľa veľkostnej kategórie zamestnávateľa
- Podiel zamestnaných osôb podľa druhu vlastníctva zamestnávateľa
- Priemerná mesačná mzda vo vzťahu k dosiahnutému stupňu vzdelania
- Priemerná hrubá mzda mužov a žien v sektore

Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov

Sú v stave prebiehajúcej analýzy. Po ich komplexnom vyhodnotení bude možné v sektore určiť:

- kľúčové skupiny odborov vzdelania, ktorých absolventi v najvyššej miere nachádzajú uplatnenie v danom sektore
- počet absolventov prichádzajúcich na trh práce v horizonte 2019 – 2024 s podielom ich predpokladaného uplatnenia sa v sektore
- vývoj zamestnanosti v sektore
- celkovú dodatočnú potrebu pracovných síl v sektore v rokoch 2019 – 2024 zahŕňajúcu nahradzujúci dopyt a expanzný dopyt
- najvýznamnejšie disparity (rozdielnosti) v sektore v rokoch 2019 – 2024 v dopyte a ponuke pracovnej sily

8

HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SR

- ❖ Dopracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.
- ❖ Doplniť zoznam inovácií a zaznamenať ho do informačného systému SRI.
- ❖ Poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje v rámci 1. cyklu
- ❖ Vypracovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia (vonkajšia analýza), z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje – II. cyklus sektorovej stratégie.
- ❖ Vypracovať vnútornú strategickú analýzu sektora – II. cyklus sektorovej stratégie
- ❖ Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektor

8

HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SR

- ❖ Vložit vypracované části strategie do informačního systému SRI
- ❖ hlasovat per rollam o schválení:
 - Poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitným zameraním na ľudské zdroje
 - klúčové a kritické činitele vplývajúce na vývoj sektora
 - dopady na ľudské zdroje podľa základných sektorových premís
- ❖ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.
- ❖ navrhnúť [KRITÉRIÁ](#) ratingu poskytovateľov vzdelávania

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 6. jún 2019
- 2. rokovanie: 22. november 2019
- **3. rokovanie - 7. február 2020, Banská Bystrica**
- 4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)

9

DISKUSIA

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA



Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk