



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

9. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo

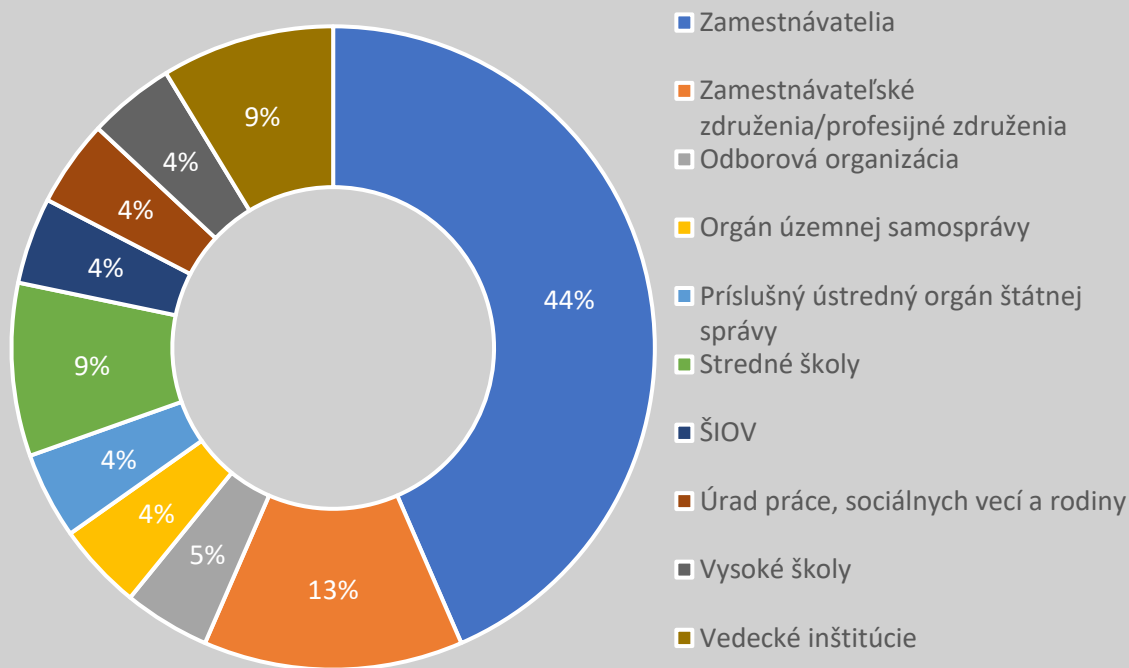


PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Spolupráca s univerzitami v oblasti Advanced analytics
- IV. Aký dopad na Vašu spoločnosť majú vysoké ceny energií?
- V. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
- VI. Sektorové partnerstvá
- VII. Inovácie v informačnom systéme SRI.
- VIII. Analytické a prognostické podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+, Strategický materiál PRÁCA 4.0
- IX. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní
- X. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- XI. Diskusia
- XII. Závery



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Aktuálne má Sektorová rada 30 členov (vrátane tajomníka)



ZMENY V ČLENSKEJ ZÁKLADNI SEKTOROVEJ RADY

- Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi ôsmym (7. – 8.10. 2021) a deviatym (10.2. 2021) rokovaním:
- **Ukončenie členstva: Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. – ŠIOV**
- **Nadobudnutie členstva: Ing. Eva Solejová – ŠIOV –**
menovací dekrét bude odovzdaný na 10. rokovaní SR
- **Nadobudnutie členstva: Ing. Miroslava Čižmárová –**
Republiková únia zamestnávateľov

VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik kontroly kvality

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 31. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik normovač

Zodpovedný: Ing. Roman Červeň

Termín: 31. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik modelár

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 31. október 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac november revízia NŠZ Zlievarenský technik metalurg

Zodpovedný: Ing. Ján Cibul'a

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Majster (supervízor) v hutníctve

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Majster (supervízor) v zlievarenstve

Zodpovedný: Ing. Ján Cibul'a

Termín: 30. november 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac december revízia NŠZ Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle

Zodpovedný: Ing. Milan Polča

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Špecialista riadenia kvality v hutníctve

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 8. ROKOVANIA:

- Oboznámiť sa a posúdiť výsledky „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ za stredné a vysoké školy, vrátane formulácie pripomienok a námetov na úpravy.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Navrhnutie spôsobu zverejnenia výsledkov „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ na web stránke sri.sk.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

SPOLUPRÁCA S UNIVERZITAMI V OBLASTI ADVANCED ANALYTICS

Ing. Milan Polča, MBA – predseda Sektorovej rady,
generálny manažér U. S. Steel Košice, s.r.o.





AA Cooperation with universities

- USSK AI4STEEL Laboratory at Technical University
 - Lab is in operation from September 1, 2021
 - Lab is located at University Science Park Technicom
 - Lab will be virtually connected and cooperate with universities and other institutions (TUKE, UNIZA, STU, UK, SAV and AlslovakIA) in case of our need to work on larger projects
- Two doctoral students manage AI4STEEL Laboratory as well as promote USSK effort in AA at TUKE among students
 - Doctoral students will be working with USSK Digital Team on our projects/assignments
- Advance Analytics Academy started on September
 - AAA took three months (12 sessions, 1 session per week)
 - AAA is an extension to AA Bootcamp provided by McKinsey



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

AKÝ DOPAD NA VAŠU SPOLOČNOSŤ MAJÚ VYSOKÉ CENY ENERGIÍ?

Ing. Ľubomír Gromoš – U. S. Steel Košice, s.r.o., Ing.
Ján Villim – Železiarne Podbrezová a.s., Ing. Stanislav
Huba – OFZ, a. s.





Výroba energií v U. S Steel Košice, s. r.o.

Výroba elektrickej energie a tepla, z ktorého sú produkované ďalšie médiá pre potreby hutníckych procesov zabezpečuje Kotelňa - 7 parných kotlov



Kotly K1, K2 a K3 využívajú ako hlavné palivo hutnícke plyny (konvertorový, koksárenský a vysokopecný) a ako doplnkové palivo zemný plyn.

Kotly K4-K7 - uhoľné kotly



Koncová cena elektrickej energie už viac súvisí s rôznymi tarifami.

Dlho sme boli znevýhodňovaní napríklad takzvanou tarifou za prevádzkovanie systému. Tento rok už platí pásmová tarifa, čo znamená, že čím viac energie spotrebujete, o to nižší poplatok musíte zaplatiť. To do istej miery pomohlo.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

V predchádzajúcom období došlo k:

- pripomienkovaniu SSRĽZ,
- zapracovaniu pripomienok členov sektorovej rady,
- spracovaniu grafiky, obálky s príhovorom, prehľadu organizácií zastúpených v sektorovej rade a spolupracujúcich organizácií, prehľadu kľúčových inovácií a taktiež zoznamu povolání najviac ovplyvnenými inováciami.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Výsledok:



Obrovské poďakovanie patrí najmä členom pracovnej skupiny, ale aj každému členovi Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Čo ďalej?

- prezentovanie stratégie odbornej verejnosti,
- predloženie stratégie na HSR SR,
- pripraviť sa na implementáciu navrhnutých opatrení,
- na rok 2022 – 2023 je naplánovaných 31 aktivít



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 2	Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
Oblasť sektorového opatrenia	procesné a systémové zmeny
Sektorové opatrenie	V rámci štátnej vzdelávacej a pracovnej politiky, aplikácia nových kvalitatívnych aj kvantitatívnych požiadaviek na pracovné pozície v sektore do roku 2030 – prednostne pozície vyplývajúce z Priemyslu 4.0 a zavádzanie nových digitálnych technológií do výrobných procesov (procesný inžinier, dátový analytik, vedecký pracovník v oblasti priemyselných dát, expert na robotiku a priemyselnú automatizáciu, inžinier pre správu inteligentných technológií, dizajnér užívateľských riešení, vývojár softvéru a pod.)
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie aktualizácie pracovných náplní (popis vedomostí, zručností a kompetencií) na pozície, ktoré sú do budúcnosti prednostne vyžadované praxou – dátový inžinier, vedecký pracovník v oblasti priemyselných dát, expert na robotiku a priemyselnú automatizáciu inžinier pre údržbu inteligentných prístrojov, dizajnér užívateľských riešení, vývojár softvéru
Zodpovedný subjekt	MŠVVaŠ SR
Termín plnenia	február 2022
Monitorujúci subjekt	MPSVR SR, Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

**Zpracované v revízii NŠZ Hutnícky špecialista technológ – Alternatívny názov
Procesný inžinier v hutníctve, Realizované: Advanced Analytics Bootcamp, 1 beh –
ukončený, 2 beh – v príprave, Advanced Analytics Academy**



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	procesné a systémové zmeny
Sektorové opatrenie	Pravidelné sledovanie uplatniteľnosti absolventov vzdelávacích inštitúcií v praxi a zvýšenie dotácií pre úspešné inštitúcie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Návrh systému financovania stredných a vysokých škôl v závislosti na vyhodnocovaní dát o uplatniteľnosti absolventov
Zodpovedný subjekt	MŠVVaŠ SR
Termín plnenia	február 2022
Monitorujúci subjekt	Rada zamestnávateľov
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

RZ OVP si dala úlohu „inicovať zmenu systému financovania stredných škôl s ohľadom na kvalitatívne výsledky SOŠ“ v rámci toho dali podnety ako hodnotiť kvalitu. RZ pripravuje systém hodnotenia kvality SOŠ na základe zahraničných skúseností v tejto oblasti. Okrem toho RÚZ má z RZ úlohu – Vytvoriť a presadiť efektívny systém monitorovania a vyhodnocovania uplatnenia absolventov na trhu práce. Podľa predbežnej informácie už na tom pracujú a majú vytvorenú skupinu. Vyhodnocovanie týchto úloh bude prerokované na rokovaní RZ 10.2. 2022.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Podpora propagácie hutníctva, zlievarenstva, kováčstva na úrovni stredoškolskej prípravy na povolanie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Príprava marketingovej kampane zameranej na zvýšenie atraktivity sektora. Koordinácia náborovej kampane na ZŠ
Zodpovedný subjekt	MŠVVaŠ SR, VÚC
Termín plnenia	september 2022
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

Nábor na základných školách pre podporu štúdia technických smerov na SOŠPT v Šaci. Spoločné prednášky s FMMR TUKE pre nábor na štúdium v maturitných ročníkoch. Prednášky na stredných školách za účelom podpory záujmu vzdelávania v technických smeroch



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie v základných školách
Sektorové opatrenie	Propagácia štúdia vo vzdelávacích programoch pre hutníctvo
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Propagácia štúdia vo vzdelávacích programoch pre hutníctvo na základe potrieb zamestnávateľov. Realizácia náborovej kampane na ZŠ. Prostredníctvom aktívnej spolupráce s výchovnými a kariérnymi poradcami v jednotlivých regiónoch a Centrami orientácie pre výber povolania
Zodpovedný subjekt	VÚC
Termín plnenia	október 2022
Monitorujúci subjekt	Krajská rada pre OVP
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

USSK realizuje:

- roadshow s náborovými prezentáciami na ZŠ, viac ako 60 navštívených škôl ročne + 30 aj vo forme online náboru,
- konzultácie pri tvorbe webových stránok školy,
- nové cielené školské prezentácie (rodičia, študenti),
- podpora a účasť na propagačných akciách,
- Dni kariéry – výstavné a kariérové poradenstvo,
- propagácia a účasť na DOD, nová iniciatíva online DOD
- náborová kampaň na Facebooku a Instagrame atď.



SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	stredoškolské vzdelávanie
Sektorové opatrenie	Rozšírenie obsahu učebných a študijných vzdelávacích programov v skupine odborov 22 v oblasti získavania digitálnych kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie rozšírenia štátneho vzdelávacieho programu pre odborné vzdelávanie a prípravu v skupine študijných a učebných odborov 22 o digitálne kompetencie – používanie počítača na získavanie, posudzovanie, ukladanie, tvorbu, prezentáciu a výmenu informácií a na komunikáciu a účasť v spolupracujúcich sieťach prostredníctvom internetu, spracovanie informácií, vytváranie obsahu, online komunikácia, bezpečnosť pri práci s aplikáciami, riešenie základných problémov
Zodpovedný subjekt	ŠIOV
Termín plnenia	september 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

Zavedený nový odbor: Technické lýceum, kód odboru 3918 M
Stredná odborná škola Košice Šaca – Technické lýceum
Duálne vzdelávanie – U. S. Steel Košice, s.r.o.



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

- Projekt SRI slúži aj ako platforma na prepájanie inštitúcií v sektore.
- Potreba vytvárania sektorových partnerstiev medzi týmito (a najmä aj inými) inštitúciami v sektore s cieľom realizácie sektorových opatrení, ktoré **prispejú k všeobecnému zlepšeniu trhu práce.**
- S cieľom mapovania existujúcich partnerstiev v sektore boli členovia sektorových rád oslovení na zaslanie zoznamu partnerstiev za ich organizácie (november 2021).
- Sledované sektorové partnerstvá, ktoré sú zamerané najmä za vzdelávanie, výskum a vývoj či rozvoj zručností zamestnancov.



SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Čo ďalej?

- **Doplnenie zoznamu sektorových partnerstiev za členov/organizácie, ktoré tak ešte neurobili.**
- **Kontrola a prejdenie zoznamu sektorových partnerstiev členmi sektorovej rady.**
- **Navrhnutie nových sektorových partnerstiev za účelom realizácie opatrení definovaných v SSRLŽ na rok 2022 a 2023.**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

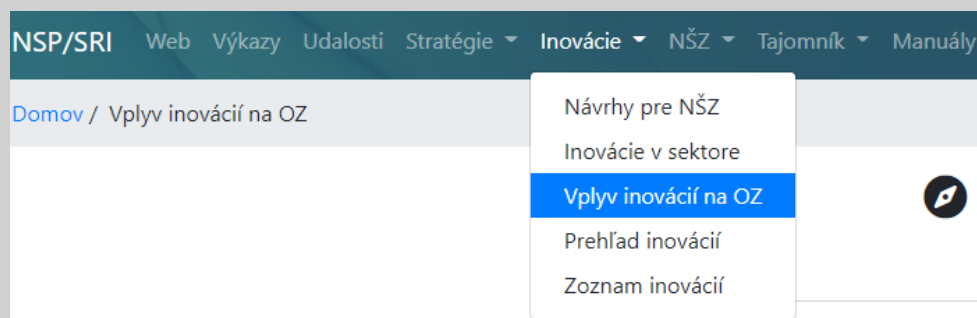
INOVÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI



INOVÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI

- Tajomník sektorovej rady kontaktoval členov s novou úlohou – Identifikácia vplyvov inovácií na odborné zručnosti pracovníkov v sektore.
- K danej úlohe sa dostanete cez informačný systém na odkaze:

<https://sri.sk/portal/innovation/impact/>

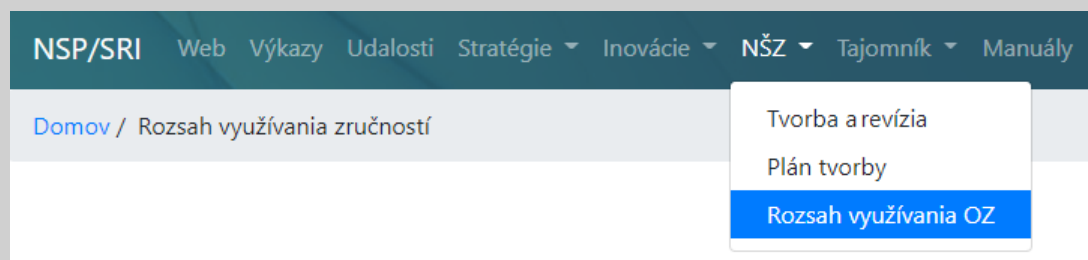


- Úloha spočíva v určení miery vplyvu rôznych inovácií (napr. umelá inteligencia, smart technológie, digitalizácia, atď.) na skupiny odborných zručností pracovníkov (riadenie činností, orientácia v dokumentoch, výpočty a kalkulácia, meranie a skúšanie, zostavovanie a montovanie, atď.).
- Zlaté pravidlo – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem – NŠZ, inovácia, činnosti pracovníkov.
- Pozor – miera vplyvu inovácie 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a tento údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že inovácia nebude vplývať na OZ vôbec, je potrebné zaškrtnúť štvorček „Výnimočne/bez vplyvu“.



INOVÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME SRI

- Ďalšou úlohou členov sektorovej rady bude vyplniť rozsah využívania zručností pri jednotlivých schválených NŠZ opäť v informačnom systéme SRI
- K tejto úlohe sa dostanete cez odkaz: <https://sri.sk/portal/nsz/skill-range/>



- Úloha spočíva vo vyplnení miery *vykonávania/využívania* uvedených odborných zručností v rámci pracovného výkonu.
- Zlaté pravidlo – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem (NŠZ). Nemusím vyplňať všetko, len kľúčové OZ pre výkon povolania.
- Pozor – rozsah využívania zručností v NŠZ 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že pracovník túto OZ nevyužíva vôbec, je potrebné zaškrtnúť políčko „Výnimočne“.





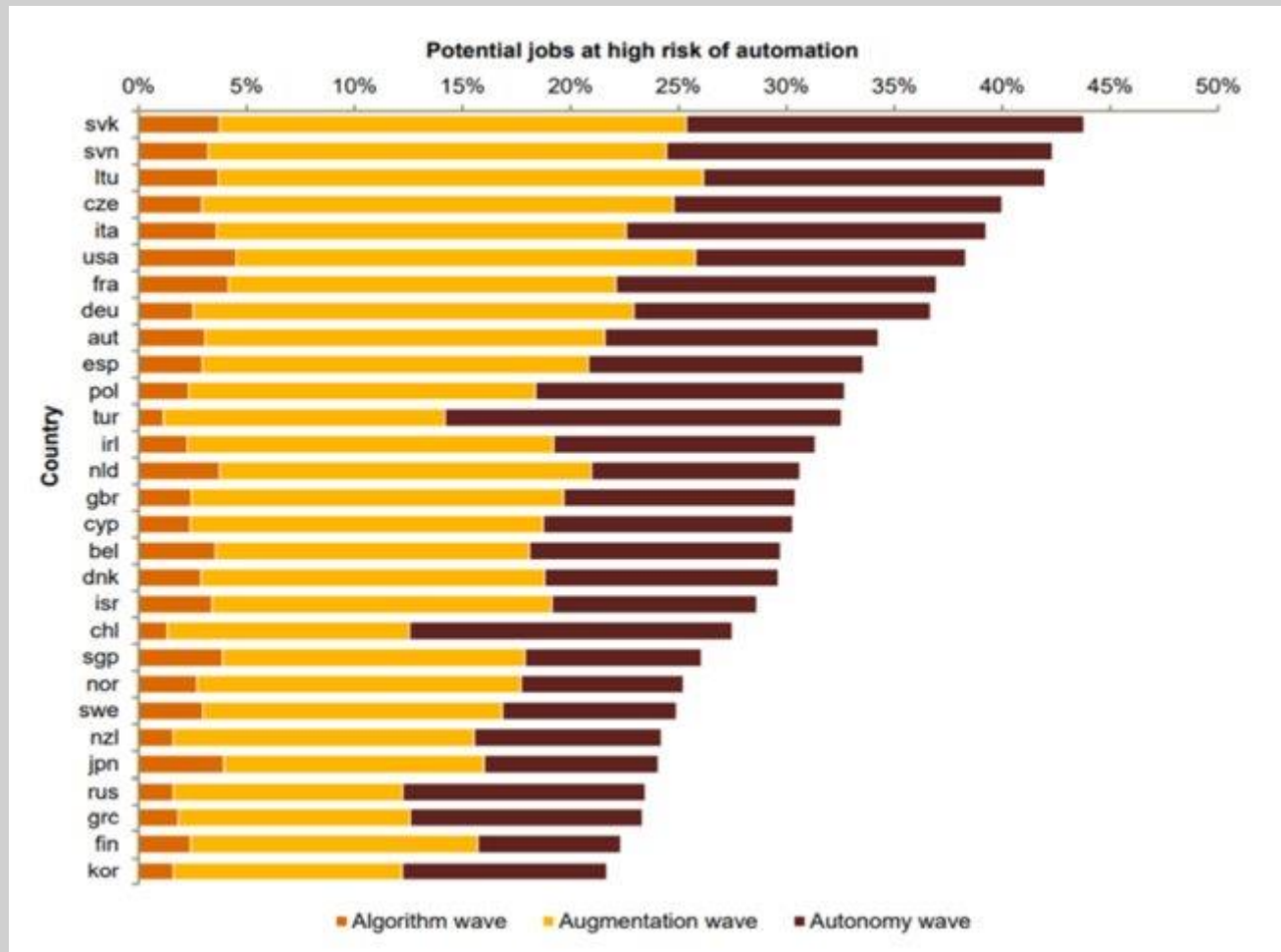
SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ANALYTICKÉ A PROGNOTICKÉ podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+ Strategický materiál PRÁCA 4.0

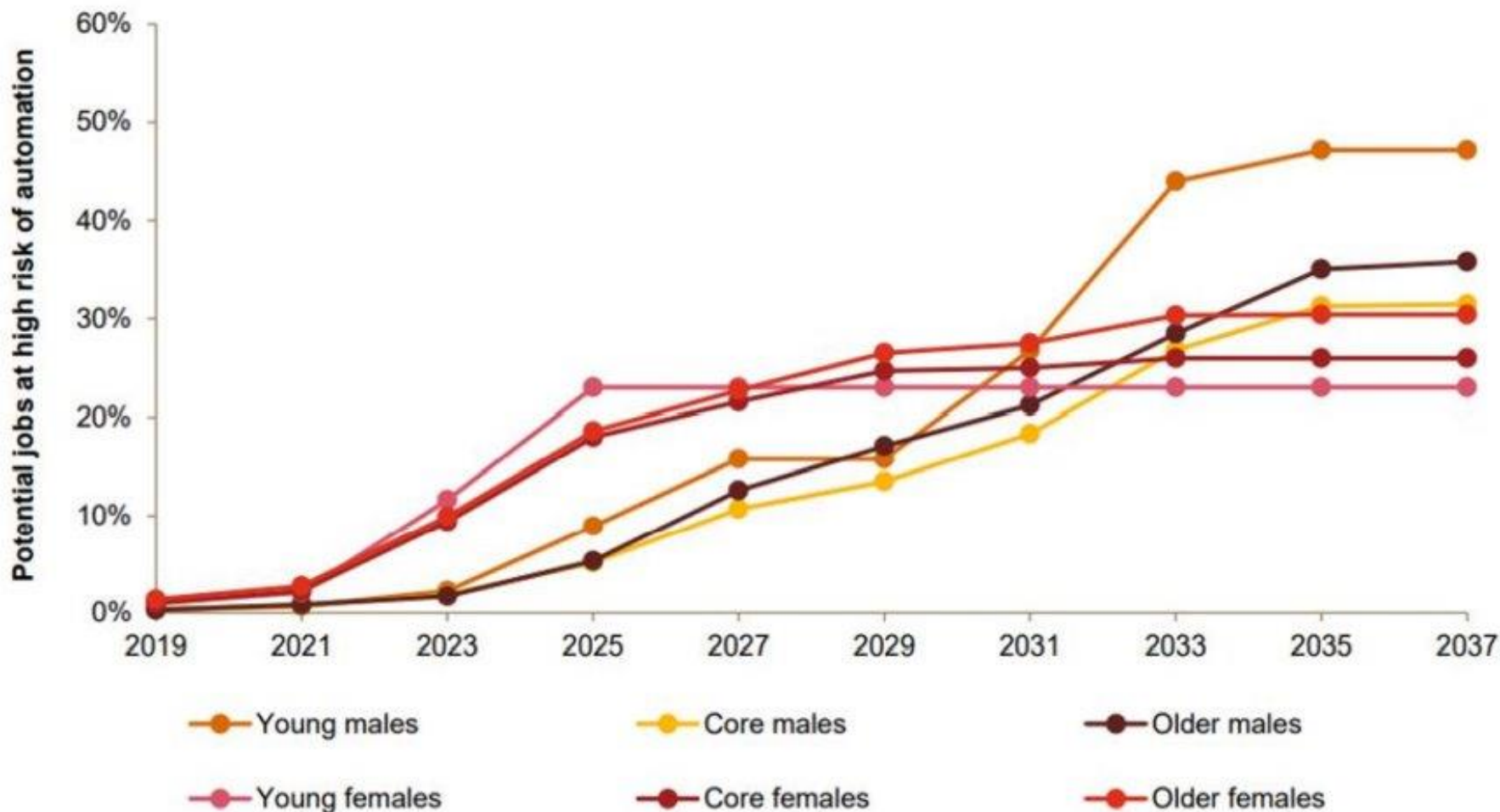
PaedDr. Lucia Lednárová Dítětová – tajomníčka ASR,
TREXIMA Bratislava spol. s r.o.



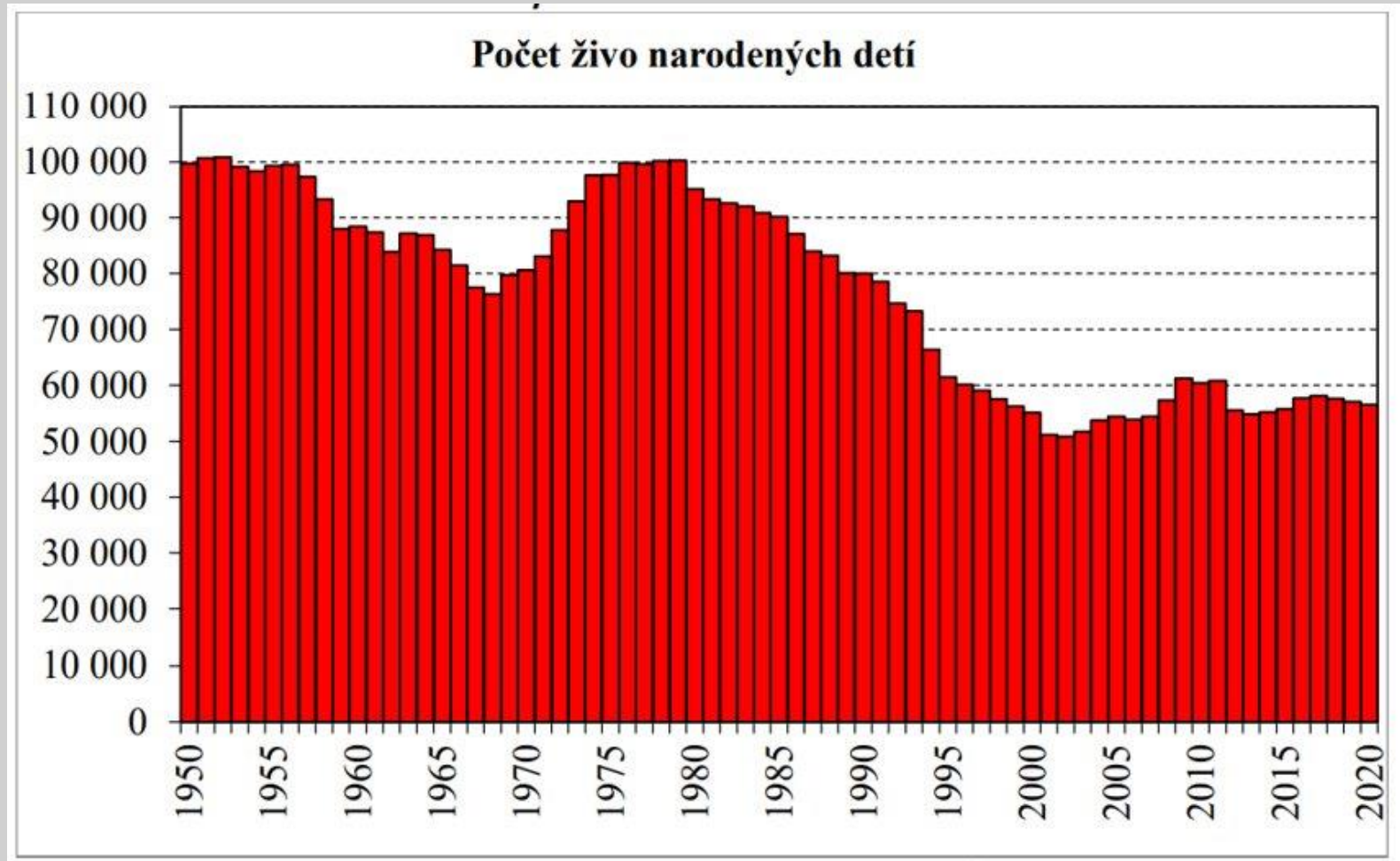
1. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = AUTOMATIZÁCIA 45 % PRACOVNÝCH POZÍCIÍ



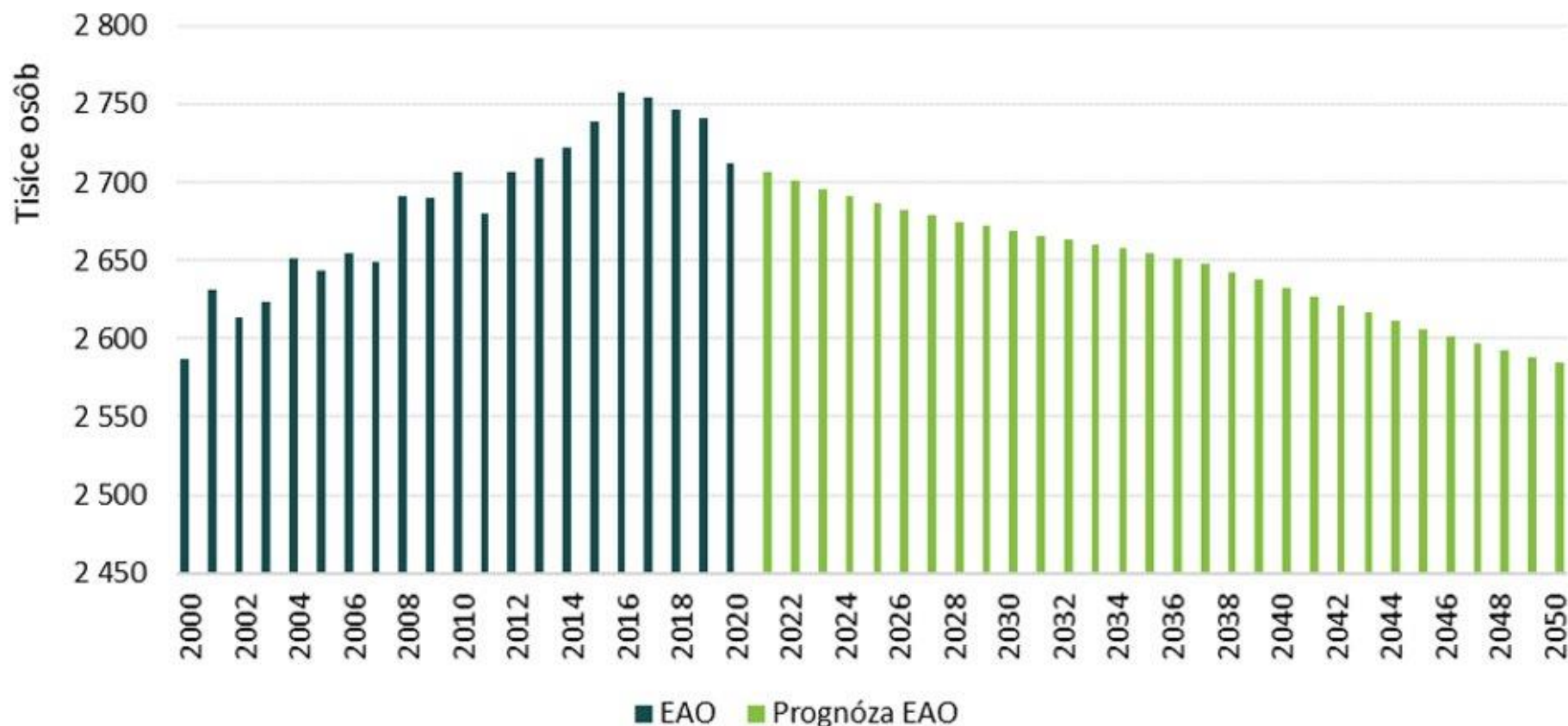
2. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = AUTOMATIZÁCIA 50 % MLADÍ MUŽI



3. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ

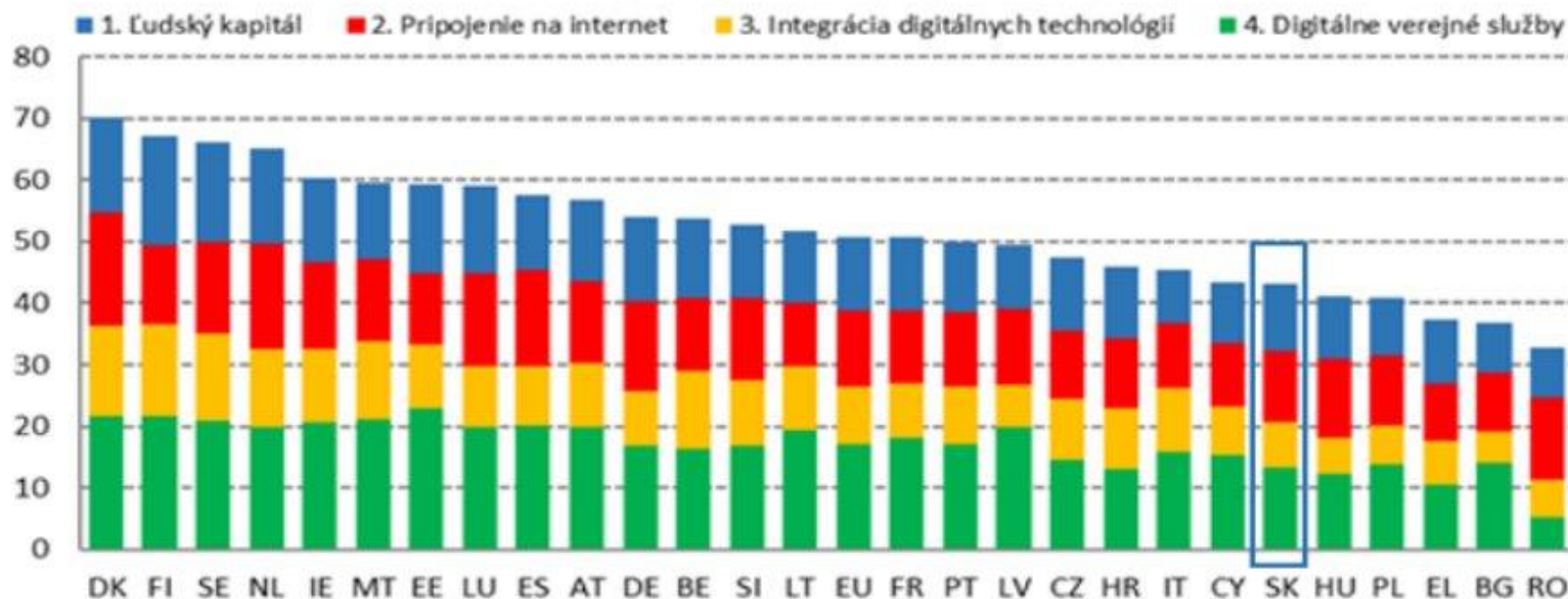


4. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = - 250 000 OSÔB V PRODUKTÍVNOM VEKU



5. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = NEDOSTATOČNÉ ZRUČNOSTI

Poradie podľa indexu digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) v roku 2021



NÁVRH OPATRENÍ

✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

- Podnikové vzdelávanie a vzťah k nemu
- Age-manažment
- Celonárodný rozvoj digitálnych zručností
- Rozumná migračná politika
- Podpora návratu Slovákov zo zahraničia
- Implementácia sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov
- Inovácia služieb zamestnanosti
- Vyhodnocovanie úspešnosti rekvalifikácií
- Zmena prístupu k dlhodobo nezamestnaným

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

- Predikcia potrieb trhu práce
- Kurikulárna reforma
- Optimalizácia siete škôl
- Obsah vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce
- Tlak na kvalitu – vyhodnocovanie uplatnenia absolventov
- Eliminácia odlivu absolventov do zahraničia
- Status učiteľa a jeho kontinuálne vzdelávanie
- Rozvíjanie talentov
- Podnikateľské zručnosti mladých
- Celoživotné vzdelávanie



NÁVRH OPATRENÍ

✓ RODINNÁ POLITIKA

- Výraznejšia podpora pôrodnosti
- Lepšie sociálne podmienky pre rodiny
- Zosúladovanie rodinného a pracovného života
- Dostupnosť predškolských zariadení

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU



ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOŠŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

Dotazníkové zisťovanie relevancie budúcich zručností pre zamestnávateľov na zabezpečenie budúcich pracovných činností

- automatizácia, digitalizácia a technológie umelej inteligencie zmenia trh práce
- ktoré budúce kľúčové zručnosti by mali mať v budúcnosti zamestnanci, aby sa vedeli efektívne prispôbovať meniacim sa podmienkam na trhu práce?
- prehľad budúcich kľúčových kompetencií a úrovní ich relevancie pre zamestnávateľov
- vstupná analýza na nastavenie aktualizácie potrieb v rámci formálneho alebo ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti mäkkých zručností

Priebeh dotazníkového zisťovania

- dotazník vystavaný na dvoch medzinárodných štúdiách
- hodnotenie zručností a ich relevancie dnes a do roku 2030 u dvoch skupín zamestnancov
- 522 respondentov
- opis možných preferovaných spôsobov získavania týchto budúcich žiadaných zručností



ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOŠŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

	NÁZOV ZRUČNOSTI	ROZDIEL MEDZI SÚČASNOU A BUDÚCOU ÚROVŇOU DÔLEŽITOSTI	Úroveň dôležitosti v súčasnosti	Úroveň dôležitosti v budúcnosti
	Environmentálna gramotnosť	18,4	56,5	74,9
	Znalosť cudzieho jazyka	17,0	47,0	64,0
	Porozumenie digitálnym systémom	16,1	49,3	65,4
	Digitálne schopnosti	15,6	60,5	76,1
	Technická gramotnosť	13,1	59,3	72,4
	Používanie a vývoj softvéru	12,9	45,2	58,0
	Ekonomická a finančná gramotnosť	12,7	57,6	70,3
	Podnikavosť	12,5	53,7	66,2
	Mobilizácia	11,6	57,1	68,7

	Matematická gramotnosť	11,5	53,8	65,4
	Dosahovanie cieľov	11,5	64,9	76,4
	Sebauvedomenie a sebariadenie	11,5	64,7	76,2
	Efektívna tímová práca	11,0	66,5	77,5
	Mentálna flexibilita	10,6	64,4	74,9
	Plánovanie a spôsoby práce	8,5	66,8	75,3
	Kritické myslenie	8,5	65,5	74,0
	Rozvíjanie vzťahov	8,3	66,6	74,9
	Analytické myslenie	7,6	66,4	74,0
	Komunikácia	6,8	67,7	74,5

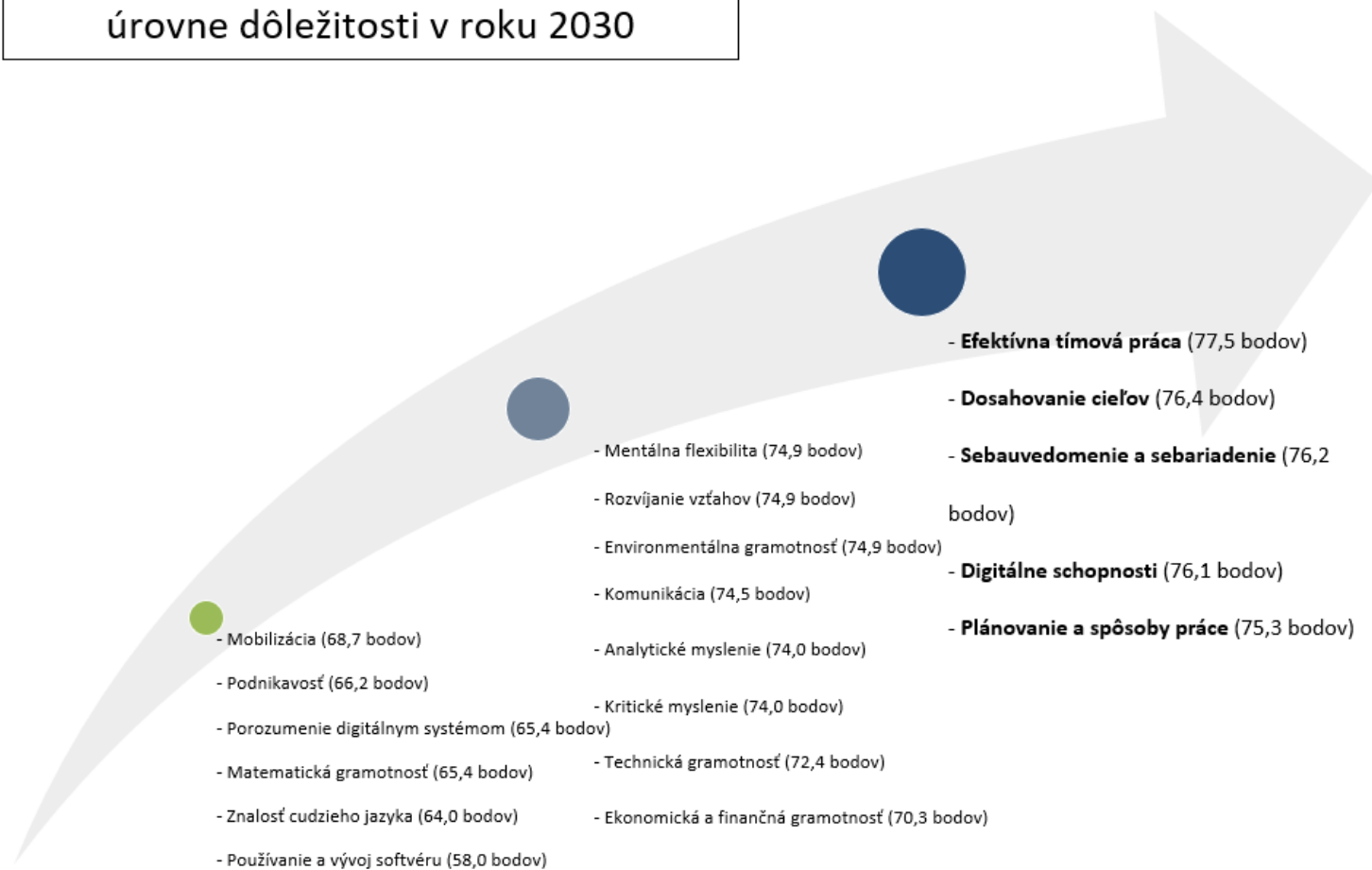




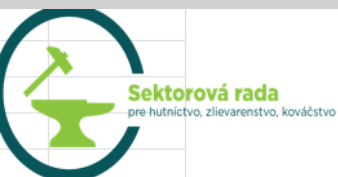
ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

Zoradenie zručností podľa očakávanej úrovne dôležitosti v roku 2030



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ



HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
34	3117009	Zlievarenský technik kontroly kvality	Katarína Andrášiková		R	október 2021
35	3117010	Zlievarenský technik normovač	Roman Červeň		R	október 2021
36	3117011	Zlievarenský technik modelár	Katarína Andrášiková		R	október 2021
37	3117012	Zlievarenský technik metalurg	Ján Cibula		R	november 2021
38	3121004	Majster (supervízor) v hutníctve	Ján Villim		R	november 2021
39	3121005	Majster (supervízor) v zlievarenstve	Ján Cibula		R	november 2021
40	3135000	Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle	Milan Polča		R	december 2021
41	2146013	Špecialista riadenia kvality v hutníctve	Ján Villim		R	december 2021
42	2146014	Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji	Ján Villim		R	december 2021
43	2146017	Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji	Ján Cibula		R	január 2022
44	2146015	Hutnícky špecialista technológ	Milan Polča		R	január 2022
45	2146016	Metalograf	Milan Polča		R	január 2022
46	2146018	Zlievarenský špecialista technológ	Ján Cibula		R	február 2022
47	2146019	Zlievarenský špecialista riadenia kvality	Katarína Andrášiková		R	február 2022
48	2146020	Zlievarenský špecialista projektant	Roman Červeň		R	február 2022
49	2146021	Zlievarenský špecialista metalurg	Ján Cibula		R	marec 2022
50	1321011	Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej výrobe	Milan Polča		R	marec 2022



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 7. – 8.10. 2021, Hotel Green, Dolný Kubín
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 15.12. 2021, online
- 9. rokovanie: 10 – 11.2. 2022, online
- **10. rokovanie: 19. – 20.5. 2022, Hotel Stupka, Tále**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

DISKUSIA





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

I.

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 9. rokovania Sektorovej rady.
- Spolupráca s univerzitami v oblasti Advanced analytics.
- Aký dopad na Vašu spoločnosť majú vysoké ceny energií?
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov.
- Inovácie v informačnom systéme SRI.
- Analytické a prognostické podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+, Strategický materiál PRÁCA 4.0.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Sektorové partnerstvá
- Závery z 9. rokovania Sektorovej rady.



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II.

s c h v a ľ u j e

- Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
- Závery z 9. rokovania Sektorovej rady konaného dňa 10. februára 2022.



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac január revízia NŠZ Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Hutnícky špecialista technológ

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2022

- za mesiac január revízia NŠZ Metalograf

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista technológ

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista riadenia kvality

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 28. február 2022

- za mesiac február revízia NŠZ Zlievarenský špecialista projektant

Zodpovedný: Ing. Roman Červeň

Termín: 28. február 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac marec revízia NŠZ Zlievarenský špecialista metalurg

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. marec 2022

- za mesiac marec revízia NŠZ Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej
výrobe

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. marec 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Kontrola a doplnenie zoznamu inovácií z oblasti hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo a ich vplyvov na ľudské zdroje.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- Oboznámiť sa s aktuálnou verziou dokumentu sektorových partnerstiev a doplniť sektorové partnerstvá za organizácie zastúpené v Sektorovej rade.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Vyplniť vplyvy inovácií na odborné zručnosti zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022



ZÁVERY Z 9. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Vyplniť rozsah využívania odborných zručností zamestnancov v sektore v Informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 1. marec 2022

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Vykazovanie: priebežne najneskôr

do 5. dňa nasledujúceho mesiaca





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

