



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

8. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo

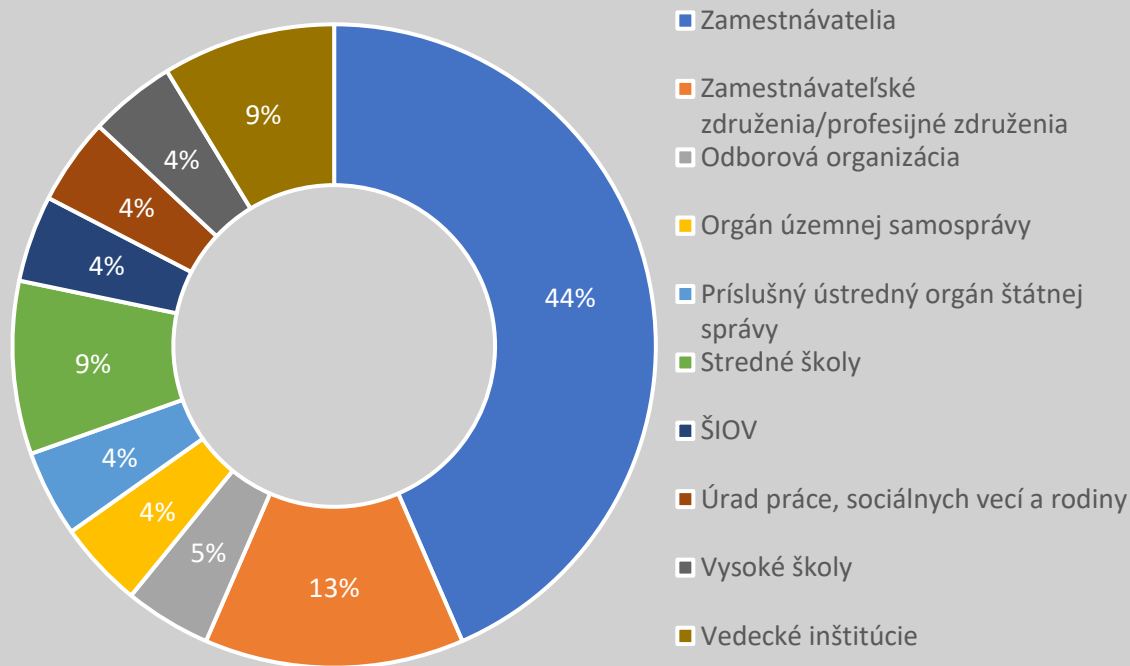


PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov
- IV. Prezentácia spoločnosti OFZ
- V. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov, hlasovanie
- VI. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní
- VII. Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, vyhodnotenie dotazníka
- VIII. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- IX. Diskusia
- X. Závery



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Aktuálne má Sektorová rada 29 členov (vrátane tajomníka)



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 7. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac máj revízia NŠZ Odlievač kovov

Zodpovedný: Ing. Ján Cibul'a

Termín: 31. máj 2021

- za mesiac máj revízia NŠZ Ručný priemyselný kováč

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 31. máj 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 7. ROKOVANIA:

- za mesiac jún revízia NŠZ Kováč pre strojné kovanie

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 30. jún 2021

- za mesiac jún revízia NŠZ Umelecký kováč

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 30. jún 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 7. ROKOVANIA:

- Spárovať garantované NŠZ s inováciami a určiť dopad v zmysle odbornej vedomosti a zručnosti, vznik/zánik NŠZ.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 21. máj 2020

- Aktualizovať Sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 7. jún 2021

- Dať podnety Sektorovej rady pre štátneho tajomníka MH SR a MŠVVaŠ SR.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. jún 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 7. ROKOVANIA:

- Garantovi Sektorovej rady prerokovať a navrhnúť formu predloženia sektorových opatrení zo Sektorovej stratégie na prekonanie Hospodárskej a sociálnej rade vlády SR.

Zodpovedný: garant Sektorovej rady

Termín: 30. jún 2021

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

AKTUÁLNA SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE, AOTP, PODPORA ZAMESTNÁVATEĽOV

Mgr. Iveta Sitkárová, riaditeľka odboru služieb
zamestnanosti ÚPSVR v Košiciach



Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov

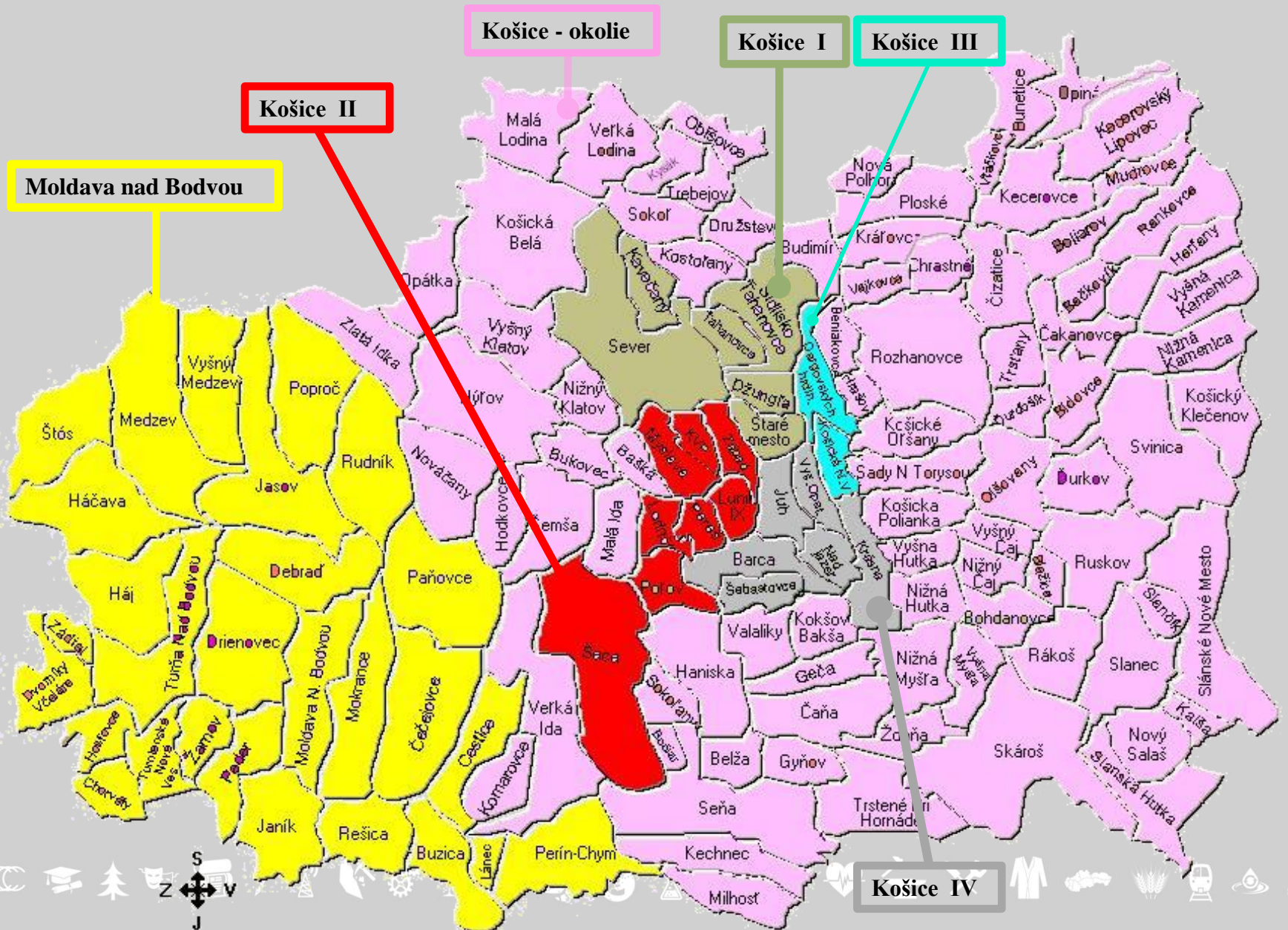


Úrad práce,
sociálnych vecí
a rodiny Košice

Mgr. Iveta Sitkárová

riaditeľka Odboru služieb zamestnanosti

Územná pôsobnosť ÚPSVaR Košice



Základné údaje o nezamestnanosti za ÚPSVaR Košice

stav k 31.8.2021

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:				Disponibilní UoZ	Miera nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi		
Košice I	34 099	2 330	1 259	85	1 058	105	2 215	6,50%
Košice II	40 580	2 891	1 526	83	1 326	143	2 777	6,84%
Košice III	16 663	830	449	18	314	34	797	4,78%
Košice IV	27 812	1 656	830	50	644	83	1 557	5,60%
Košice okolie	56 851	7 526	3 994	146	4 046	248	7 088	12,47%
Košice	176 005	15 233	8 058	382	7 388	613	14 434	8,20%

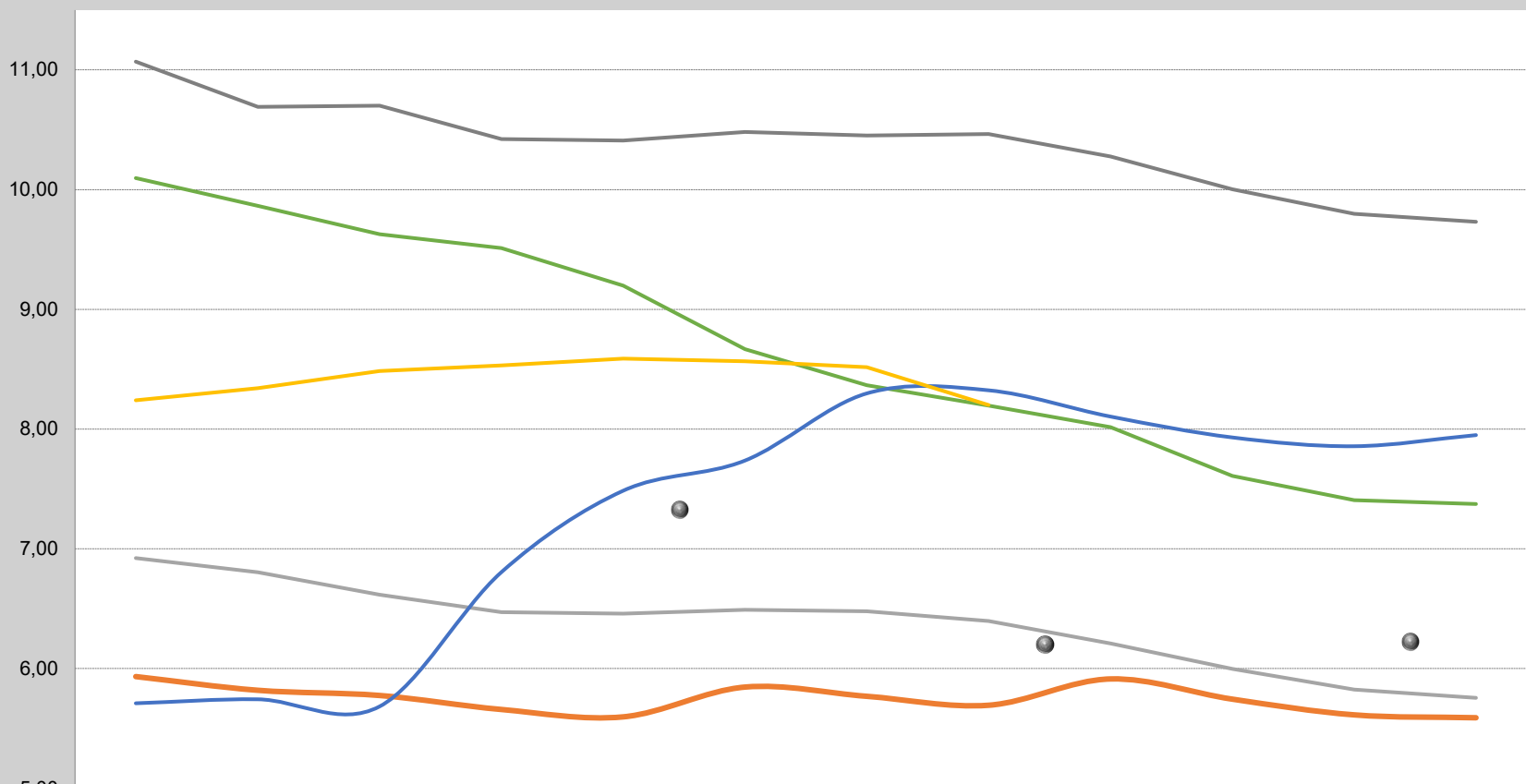
- EAO – ekonomicky aktívne obyvateľstvo

- UoZ - uchádzač o zamestnanie

- ZP – zdravotné postihnutie



Vývoj miery nezamestnanosti za ÚPSVaR Košice (z disponibilného počtu UoZ)



	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
rok 2016	11,07	10,69	10,70	10,42	10,41	10,48	10,45	10,47	10,28	10,00	9,80	9,73
rok 2017	10,10	9,86	9,63	9,51	9,20	8,67	8,37	8,20	8,02	7,61	7,41	7,37
rok 2018	6,92	6,80	6,62	6,47	6,46	6,49	6,48	6,40	6,21	6,00	5,82	5,75
rok 2019	5,93	5,82	5,78	5,66	5,60	5,85	5,77	5,69	5,91	5,74	5,61	5,59
rok 2020	5,71	5,74	5,68	6,80	7,49	7,74	8,30	8,32	8,11	7,93	7,86	7,95
rok 2021	8,24	8,34	8,49	8,53	8,59	8,57	8,52	8,20				



Počet aktuálnych VPM

- VPM – 1844 (z toho 820 pre cudzincov – vodič MKD, lekár, kuchár, oblasť stavebníctva)
- ďalšie VK - kuchár, čašník, predavačka, kozmetička, recepčná, kuriér, grafik, masér, kamenár, obkladač, stavebný montážnik
- dňa 13.07.2021 sa uskutočnilo pracovné stretnutie so zamestnávateľom EHLEBRACHT Slowakei s.r.o., ktorý sťahuje svoju výrobu plastových komponentov z okresu Michalovce do Košíc. Cieľom stretnutia bola dohoda o spolupráci pri obsadzovaní desiatok pracovných miest na pozície operátor výroby, pracovník nástrojárne, zoraďovač a kvalítár zmeny.



Poskytnutie príspevku na rekvalifikačné a kompetenčné kurzy REPAS+ a KOMPAS+

- Určené pre UoZ, ktorí si potrebujú doplniť alebo nadobudnúť nové vedomosti, zručnosti, schopnosti alebo získať nejaký druh oprávnenia pre ľahšie uplatnenie sa na TP
- Výber kurzu a vzdelávacej spoločnosti realizuje sám UoZ na základe vlastných potrieb
- Najväčší záujem je o kurzy z oblasti IT, účtovníctvo, odborné kurzy podľa osobitných predpisov (VP sk. C, zváranie, obsluha VZV) a oblasť služieb (beauty služby, masér)
- Úrad uhradza 100% nákladov na kurzovné a paušálny príspevok na pokrytie výdavkov spojených s absolvovaním kurzu (cestovné a stravné 4,47 € / deň)



Aktívna politika trhu práce

- APTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú prístup UoZ na trh práce, najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú rozvoju podnikania, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových PM a udržiavanie existujúcich PM.
- **Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**



AOTP na zvyšovanie zamestnateľnosti v zmysle zákona o službách zamestnanosti

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d),
- informačné a poradenské služby (§ 42),
- odborné poradenské služby (§ 43),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ (§ 46) a príspevky na rekvalifikačné a kompenzačné kurzy UoZ (§ 54)
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52),



AOTP na zvyšovanie zamestnanosti v zmysle zákona o službách zamestnanosti

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32),
- príspevok na SZČ (§ 49),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j),
- príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a),
- príspevok na vytvorenie nového PM (§ 53d),
- umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f),
- projekty a programy (§ 54),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56),
- príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57).



AOTP na **udržanie existujúcich pracovných miest** v zmysle zákona o službách zamestnanosti

- vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c),
- vyrovnávacie príspevky integračnému podniku (§ 53g),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60).



Pripravované národné projekty

CHYŤ SA SVOJEJ ŠANCE

- zameraný na podporu pracovného uplatnenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET do 30 rokov
- predpokladaný počet účastníkov = 13 234 UoZ
- rozpočet na 3 opatrenia = 50 000 000,00 eur



NP SA BUDE REALIZOVAŤ PROSTREDNÍCTVOM 3 OPATRENÍ

• OPATRENIE č. 1

- **Podpora samostatne zárobkovo činnej osoby (SZČO)**
- Finančný príspevok – 5 600,00 eur (2 roky)

• OPATRENIE č. 2

- **Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe**
- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 80% CCP zamestnanca, najviac vo výške 85% minimálnej CCP pre rok 2021, t.j. maximálne **715,00 eur**
 - poskytovaný **mesačne** počas mentorovaného zapracovania, **najviac počas 4 mesiacov**
- **finančný príspevok na mentorovanie (pre mentora)** vo výške najviac **210,00 eur** na jedného mentorovaného zamestnanca za každý mesiac mentorovania (t.j. 25% z minimálnej CCP na rok 2021)
 - poskytovaný mesačne pre každého mentora počas mentorovania za každého mentorovaného zamestnanca, najviac počas 4 mesiacov
- zamestnávateľ môže požiadať o finančné príspevky v rámci tohto opatrenia **maximálne na 4 pracovné miesta**



NP SA BUDE REALIZOVAŤ PROSTREDNÍCTVOM 3 OPATRENÍ

• OPATRENIE č. 3

• Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ

- poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme znevýhodneného UoZ na **dobu neurčitú** a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času
- finančné príspevky sa poskytujú **mesačne najviac počas 6 mesiacov**
- **po uplynutí podpornej doby** bude zamestnávateľ povinný **udržať** podporované pracovné miesto po dobu minimálne 3 **mesiace** (bez finančného príspevku), ak PM neudrží, musí vrátiť pomernú časť príspevku)
- **finančný príspevok na úhradu časti celkovej CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru vo výške najviac 80% CCP zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje
- pre rok 2021 bude príspevok najviac vo výške **550,00 eur mesačne, najviac počas 6 mesiacov**
- zamestnávateľ môže požiadať o finančné príspevky v rámci tohto opatrenia maximálne na **4 pracovné miesta**



PRIPRAVOVANÉ NÁRODNÉ PROJEKTY v oblasti vzdelávania a poradenstva

- **NESTRAŤ PRÁCU - VZDELÁVAJ SA**
- **INDIVIDUALIZOVANÉ PORADENSTVO
PRE ZNEVÝHODNENÝCH UoZ**



NESTRAŤ PRÁCU - VZDELÁVAJ SA

- **záujemcovia o zamestnanie (ZoZ)** v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti evidovaní na všetkých úradoch PSVR 0
- **oprávnené výdavky** – príspevok na vzdelávanie ZoZ v hodnote **kurzovného** (iba v prípade úspešného absolvovania vzdelávania)
- oprávnené vzdelávanie - zamerané na získanie zručností v 3 oblastiach:
 - **NEDOSTATKOVÉ PROFESIE**
 - **DIGITALIZÁCIA A AUTOMATIZÁCIA**
 - **ZELENÉ HOSPODÁRSTVO**
- na príspevok na vzdelávanie ZoZ **nie je právny nárok**
- vzdelávanie môže byť zamerané len **na rozšírenie, zvýšenie alebo zmenu zručností** (nie obnovu zručností)



INDIVIDUALIZOVANÉ PORADENSTVO ZNEVÝHODNENÝCH UoZ

PRE

- **Účasť na poradenskom programe prispeje k zvýšeniu:**
 - uplatnenia ZUoZ na trhu práce
 - konkurencieschopnosti ZUoZ na trhu práce
 - **rozvoja kompetencií a zručností ZUoZ potrebných pre ich integráciu na trhu práce**

- **Štruktúra poradenského programu**
 - maximálne **8 poradenských aktivít v rozsahu max. 28 hodín:**
 - 3 individuálne (rozsah 1, resp. 2 hod./stretnutie) = spolu 4 hodiny
 - 4 skupinové (rozsah 5 hod./stretnutie) = spolu 20 hodín
 - 1 voliteľná (2 - 4 hod.) = max. spolu 4 hodiny

- **Hlavná aktivita**
 - poskytovanie **individualizovaného poradenského programu pre ZUoZ**
 - vyplácanie **paušálneho príspevku pre ZUoZ**



Poskytnutie pomoci počas pandémie

- **Prvá pomoc**

r. 2020 = 62 679 580,92 eur

r. 2021 = 76 649 194,42 eur

- **Podpora MŠ** r. 2020 = 4 203 656,90 eur

- **Podpora ZUŠ** r. 2021 = 1 059 770,44 eur

- Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre **zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK** za obdobie druhej vlny pandémie r. 2021 = 67 802 eur



Ďakujem za pozornosť

Mgr. Iveta Sitkárová

**riaditeľka
Odboru služieb zamestnanosti**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI OFZ

Ing. Stanislav Huba, ekonomicko – personálny riaditeľ
OFZ, a.s.



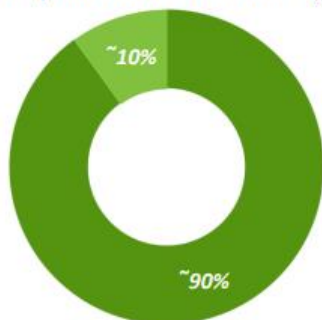
OFZ, a. s.





Použitie ferozliatin/Plnených profilov

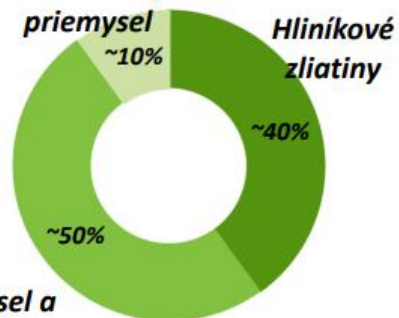
Ostatné (oblúkové zvarovanie...)



**Legovanie a
dezoxidácia ocele**

Použitie kovového Si

*Fotovoltaický
priemysel*



**Chemický priemysel a
výroba polovodičov**

Členstvo OFZ v združeníach



OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
Viac informácií na: <http://www.ofz.company>



Historické míľniky

2018	1vá kampaň výroby Si kovu, certifikácia ISO 14001, začiatok ťažby Mn rudy v RO
2013	OFZ pridružený člen CaSi inštitútu
2004	OFZ členom Euroalliances, zastavenie výroby v prevádzke v Istebnom
2000	OFZ členom IMnI
1994	OFZ získal certifikát ISO 9001
1992	Transformácia štátnej spoločnosti na akčiovú spoločnosť
1990	Spustenie výroby plnených profilov a dokončenie odprášenía oboch prevádzok
1975	Spustenie EOP č. 25 a 26 v prevádzke Široká
1970	100 tisíc ton vyrábaných ferozliatin ročne
1952	Prvé ferozliatiny vyrobené v prevádzke Istebné



- 70 rokov histórie výroby ferozliatin a plnených profilov
- Najdiverzifikovanejší závod v regióne Strednej Európy
- Člen Euroalliances, IMnI a CaSi Inštitútu
- Certifikát ISO 9001 a ISO 14001

OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
Viac informácií na: <http://www.ofz.company>





OFZ, a.s., Slovensko
 Kapacita výroby ferozliatin:
 120,000 mt/rok
 Kapacita výroby pl.
 profilov: 10,000 mt/rok



BUCOVINA

OFZ Bucovina,
 Rumunsko
 Kapacita ťažby Mn
 rudy: 45,000 mt/rok



NOVOKUZNETSK

OFZ Novokuzneck,
 Rusko
 Kapacita výroby pl.
 profilov: 5,000 mt/rok



OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
 Viac informácií na: <http://www.ofz.company>



OFZ NOVOKUZNECK

- Kapacita výroby: 5,000 mt ročne, akvizícia spoločnosti v roku 2016
- Výrobky
 - Plnené profily s náplňou CaSi
 - Zváracie profily
 - Zváracia oceľová páska, zváracie elektródy



LLC OFZ Novokuznetsk, Kosmicheskoe 16/84 office 1,
Rusko, 654043 <http://novokuznetsk.ofz.company>



OFZ BUCOVINA

- Kapacita výroby: 45,000 mt Mn rudy ročne
- Povrchová ťažba rezervy 500 tisíc ton, hlbinná ťažba rezervy 1 mil. ton
- Počet zamestnancov 30
- Vyťažená Mn ruda
 - Kusovosť 0-10, 10-70 mm
 - Chemické zloženie Mn rudy:
 - Kusovosť 10-70 mm: Mn min. 22 %, Al_2O_3 1,5 %, Fe max. 12 %, P max. 0,40 %, SiO_2 24,5 %, vlhkosť 1,2-5 %
 - Kusovosť 0-10 mm: Mn min. 17 %, Al_2O_3 1,5 %, Fe max. 12 %, P max. 0,40 %, SiO_2 24,5 %, vlhkosť 1,2-5 %
 - Objem vyťaženej rudy v 2020: 20,000 ton
 - Náhrada karbonátnej rudy pri výrobe SiMn

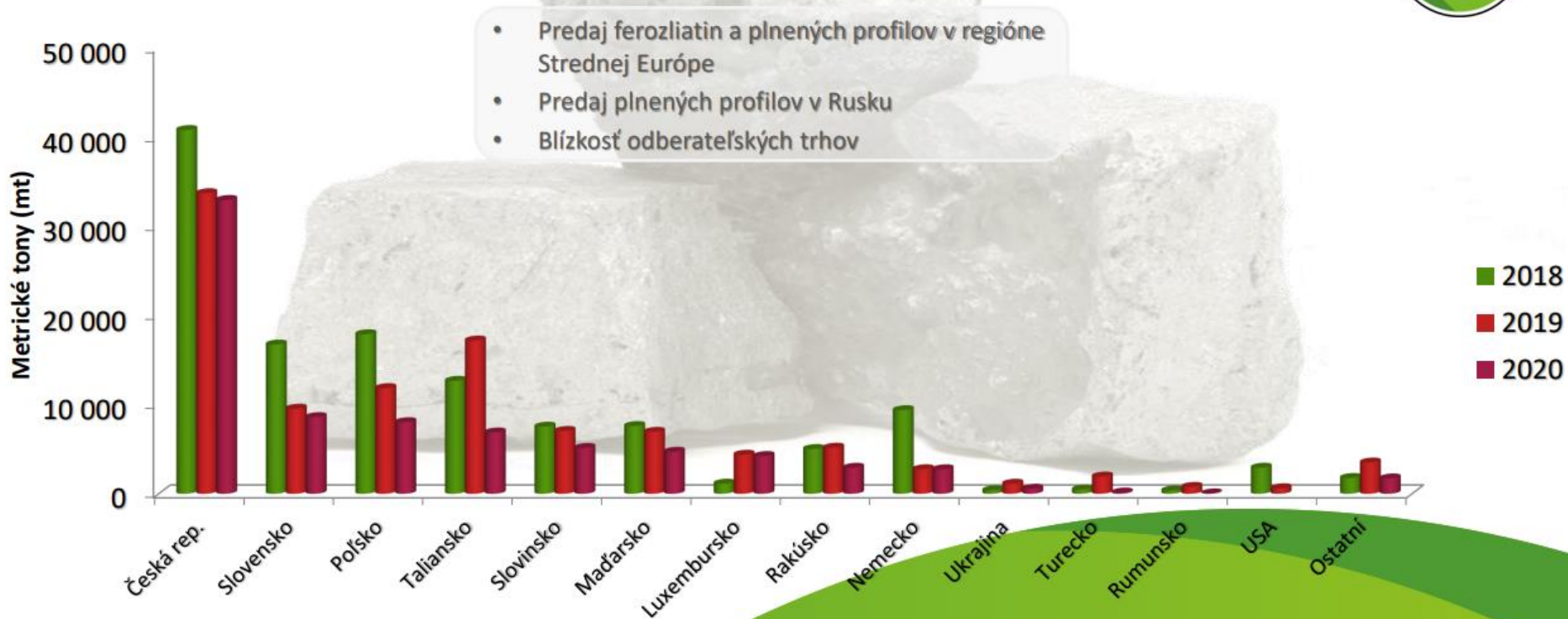


2020	Vyťaženie 20 tisíc ton Mn rudy
Nov 2018	Premenovanie spoločnosti na OFZ Bucovina
Júl 2018	Začiatok ťažby Mn rudy
jún 2018	Získanie licencie na ťažbu (Floreyx Trade Impex Srl)
2017	Začiatok jednaní o akvizícii bane na Mn rudu

OFZ Bucovina, Com Dorna Arini, nr 304 A, cariera Ulm Jud
Suceava, Rumunsko, <http://bucovina.ofz.company>



CIEĽOVÉ TRHY



OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
Viac informácií na: <http://www.ofz.comany>





TYPY PECÍ/KAPACITY

Prevádzka	Číslo	Typ pece	Inštalovaný výkon
OFZ Slovensko	č. 21	EOP	24 MVA
	č. 22	EOP	24 MVA
	č. 23	EOP	22,8 MVA
	č. 24	EOP	22,8 MVA
	č. 24A	EOP	4 MVA
	č. 25	EOP	34 MVA
	č. 26	EOP	34 MVA

Prevádzka	Linky na výrobu plnených profilov
-----------	-----------------------------------

OFZ Slovensko	2x linky na výrobu pl. profilov, celková kapacita: 10,000 mt ročne
---------------	--------------------------------------------------------------------

OFZ Novokuzneck	2x linky na výrobu pl. profilov, 1x linka na zväracie profily, kapacita: 5,000 mt ročne
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

Prevádzka	Mangánová ruda
-----------	----------------

OFZ Bucovina	kapacita ťažby: 45,000 mt ročne
--------------	---------------------------------

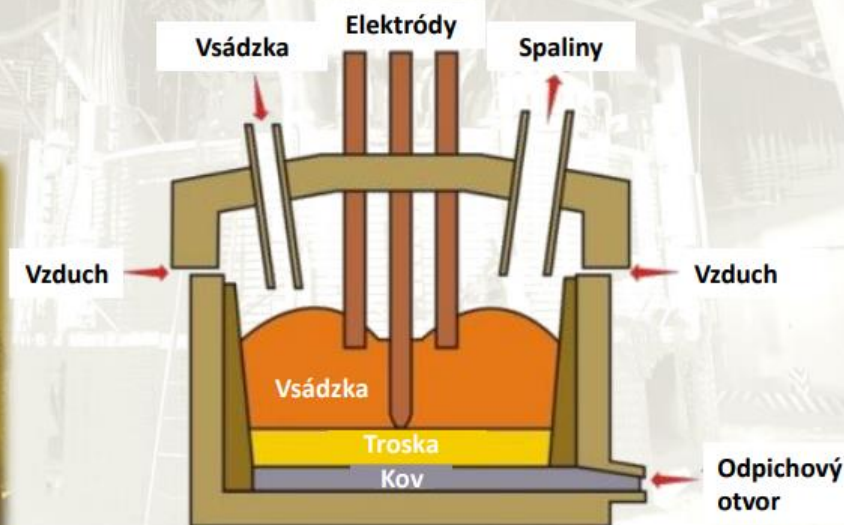


OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko

Viac informácií na: <http://www.ofz-company.com>



VÝROBNÝ PROCES – FEROSLIATINY/KOVY

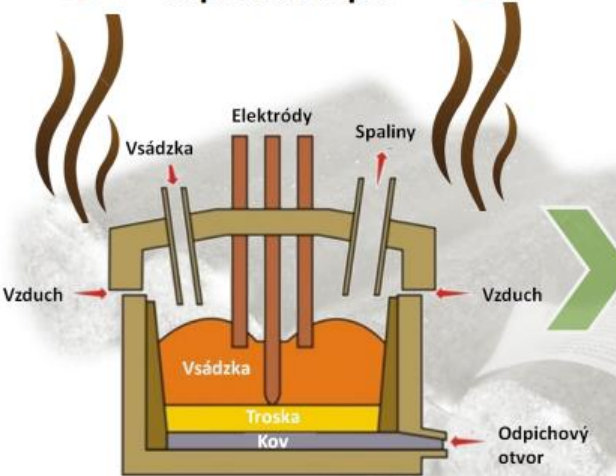


OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
Viac informácií na: <http://www.ofz.company>



VYUŽITIE ODPADOVÉHO TEPLA

Z chladenia klobúka vzniká
odpadové teplo



Sušenie piliny



Peletizačný
lis



Produkty
Peletky



Produkty
Brikety



Briketačný
lis



OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko



KLÍČOVÉ SUROVINY



Mn ruda

Rudy: Mn min. 37 %, P max. 0,12 %, H₂O max. 1,0 %, kusovosť: 20-100 mm min. 75 %, Aglomeráty: Mn min. 48 %, Fe max. 7 %, P max. 0,12 %, H₂O max. 2,0 % kusovosť: 20-100 mm min. 65 %, spotreba: 112,500 mt ročne



Kremeň/Kremenec

Kremeň: SiO₂ min. 99,5 %, Al₂O₃ max. 0,1 %, Fe₂O₃ max. 0,05 %, P max. 0,03 %, Ti max. 0,08 %, kusovosť: 40-100 mm, Kremenec: SiO₂ min. 97 %, Al₂O₃ max. 1,4 %, P max. 0,03 %, Ti max. 0,08 %, kusovosť: 40-100 mm, spotreba kremeň/kremenec: 70,000 mt ročne



Koks/Uhlie/Drevené uhlie

Koks: P max. 0,04 %, S max. 0,8 %, popol max. 11 %, prchavé látky max. 2 %, vlhkosť 12 %, kusovosť: 10-20 mm, spotreba: 30,500 mt ročne, Čierne uhlie: P max. 0,035 %, S max. 0,7 %, popol max. 5 %, prchavé látky max. 33 %, kusovosť: 5-25 mm, spotreba: 56,000 mt ročne, drevené uhlie spotreba: 1,000 mt ročne



Elektródová hmota

Spojivo: 20-24 %, popol max. 4,0 %, prchavé látky max. 10,0 %, kusovosť: 30-120 mm, spotreba: 3,700 mt ročne



Elektrická energia

Spotreba 552 GWh ročne

OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko



VÝROBKY



FEROZLIATINY

Používajú sa na legovanie a dezoxidáciu ocele, očkovanie a modifikáciu zliatiny.

Ferozliatiny

- FeSi 45%, 65%, 75%, CaSi
- FeSiCr, FeSiMg
- FeMnC & MC FeMn, FeSiMn



PLNENÉ PROFILY

Používajú sa na legovanie a dezoxidáciu ocele, očkovanie a modifikáciu zliatiny.

Plnené profily

- CaSi, CaFe
- C, S
- Ostatné náplne



VEDĽAJŠIE VÝROBKY

Vyrábané prostredníctvom bezodpadového hospodárstva a používajú sa ako prísady do betónov, žiaruvzdorné materiály, v stavebnom priemysle a na terénne úpravy.

Kremičitý úlet

- Microsilica-Sioxid
- SiMn troska**
- Simat, Grasimat



KOVOVÝ KREMÍK

Používa sa na výrobu hliníkových zliatin, v chemickom, fotovoltaickom priemysle a na výrobu polovodičov.

Kovový kremík

- 553, 441
- 3303, 2202



MANGÁNOVÁ RUDA

Používa sa pri výrobe Mn ferozliatin ako náhrada karbonátnej Mn rudy

Mn ruda

- 10-70 mm: Mn min. 22 %
- 0-70 mm: Mn min. 17 %



PELETKY A BRIKETY

Používajú sa na vykurovanie

Peletky a brikety

- Peletky kvalita A1 a A2
- Brikety

OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko
Viac informácií na: <http://www.ofz.company>



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

.



Členovia pracovnej skupiny

- Ing. Milan Polča, MBA – U. S. Steel Košice, spol. s r.o.
 - Ing. Ľubomír Gromoš – U. S. Steel Košice, spol. s r.o.
 - Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. - ŠIOV
 - Ing. Peter Oťapka – Slovalco, a.s.
 - doc. Ing. Branislav Buľko, PhD. – FMMR TUKE
 - Ing. Ján Cibuľa - ZZKS
-
- **Online pracovné stretnutia cez MS Teams – 4 x**



1. Kapitola

Základné informácie o sektore a komponenty definovania SSRLZ

- 1.1. Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2. Strategická analýza sektora, PESTLE + SWOT
- 1.3. Predpokladané vývoje tendencie do roku 2030 s dopadom na ľudské zdroje
- 1.4. Manažérske zhrnutie

Posudok vypracoval: doc. Ing. Stanislav Zábojník, PhD.

2. Kapitola

Návrh sektorových opatrení na zabezpečenie LZ v súlade s vývojom na trhu práce a inováciami

- ✓ vývojový trend v sektore,
- ✓ oblasť sektorového opatrenia,
- ✓ sektorové opatrenia,
- ✓ aktivita na implementáciu sektorového opatrenia,
- ✓ zodpovedný subjekt,
- ✓ termín plnenia,
- ✓ monitorujúci subjekt,
- ✓ predpokladané zdrojové zabezpečenie.

Posudok vypracoval: doc. Ing. Stanislav Zábojník, PhD.



Vývojové trendy v sektore v horizonte 2030

- Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
- Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
- Implementácia najnovších trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
- Hľadanie nových príležitostí na perspektívnych trhoch
- Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie



Smerovanie požiadaviek Sektorovej rady na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov

- Predškolské vzdelávanie - 1
- Vzdelávanie v základných školách - 3
- Výchovné a kariérové poradenstvo - 1
- Stredoškolské vzdelávanie - 12
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. III. stupňa – 10
- Vzdelávanie dospelých – 5
- Rekvalifikácie – 3
- Procesné a systémové zmeny – 12

- **Oblasti do ktorých smerujú opatrenia SR - 47**



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia a NŠZ	Termín spracovania NŠZ
34	3117009	Zlievarenský technik kontroly kvality	Katarína Andrášiková		R	október 2021
35	3117010	Zlievarenský technik normovač	Roman Červeň		R	október 2021
36	3117011	Zlievarenský technik modelár	Katarína Andrášiková		R	október 2021
37	3117012	Zlievarenský technik metalurg	Ján Cibuľa		R	november 2021
38	3121004	Majster (supervízor) v hutníctve	Ján Villim		R	november 2021
39	3121005	Majster (supervízor) v zlievarstve	Ján Cibuľa		R	november 2021
40	3135000	Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle	Milan Polča		R	december 2021
41	2146013	Špecialista riadenia kvality v hutníctve	Ján Villim		R	december 2021
42	2146014	Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji	Ján Villim		R	december 2021
43	2146017	Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji	Ján Cibuľa		R	január 2022
44	2146015	Hutnícky špecialista technológ	Milan Polča		R	január 2022
45	2146016	Metalograf	Milan Polča		R	január 2022
46	2146018	Zlievarenský špecialista technológ	Ján Cibuľa		R	február 2022
47	2146019	Zlievarenský špecialista riadenia kvality	Katarína Andrášiková		R	február 2022
48	2146020	Zlievarenský špecialista projektant	Roman Červeň		R	február 2022
49	2146021	Zlievarenský špecialista metalurg	Ján Cibuľa		R	marec 2022
50	1321011	Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej výrobe	Milan Polča		R	marec 2022



RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

.



Vybrané školy

- Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová
- Stredná odborná škola Košice Šaca
- Stredná odborná škola techniky a služieb Brezno
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie
- Súkromná stredná odborná škola technická Žiar nad Hronom
- Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín
- Stredná odborná škola strojnícka Považská Bystrica
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta elektrotechniky a informatiky
- Technická univerzita v Košiciach – Strojnícka fakulta
- Stredná odborná škola technická Vráble
- Stredná odborná škola technická Poprad
- Žilinská univerzita v Žiline – Strojnícka fakulta



Členovia pracovnej skupiny

- Ing. Milan Polča, MBA – U. S. Steel Košice, spol. s r.o.
- Ing. Ľubomír Gromoš – U. S. Steel Košice, spol. s r.o.
- Ing. Miroslava Čižmárová, PhD. – ŠIOV
- doc. Ing. Branislav Buľko, PhD. – FMMR TUKE
- doc. Ing. Iveta Vasková, PhD. – FMMR TUKE
- Ing. Peter Smolnický – Stredná odborná škola priemyselných technológií Košice Šaca
- Ing. Miriam Pindiaková – Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová
- Ing. Ján Villim – Železiarne Podbrezová a.s.



V predchádzajúcom období sme sa pýtali:

1. Zisťovanie preferencií formy a kritérií hodnotenia poskytovateľov vzdelávania.
2. Identifikácia najrelevantnejších škôl - odborov (SŠ 8, VŠ 4) v sektore.
3. Škálovanie hľadísk k jednotlivým „podkritériám“ uplatniteľnosti absolventov.
4. Analýza a vyhodnotenie získaných údajov.



Pri hodnotení sú ukazovatele rozdelené do hlavných kategórií

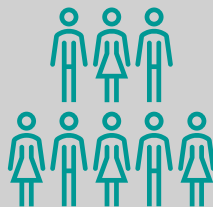
Stredné školy:

- Mzdy
- Nezamestnanosť
- Práca v odbore
- Pokračovanie na VŠ
- Výučba a výsledky

Vysoké školy:

- Mzdy
- Nezamestnanosť
- Práca v odbore
- Záujem o štúdium a výučbu

107 expertov



94 expertov



Vyhodnotenie dotazníka na určovanie váh ukazovateľov stredných škôl za sektor

Názov otázky	Priemerný počet bodov
1. Miera nezamestnanosti 6 mesiacov od ukončenia štúdia alebo miera nezamestnanosti 12 mesiacov od ukončenia štúdia	5,6
2. Miera nezamestnanosti absolventov alebo mzda absolventov	5,5
3. Mzda do 5 rokov od ukončenia štúdia alebo mzda nad 5 rokov od ukončenia štúdia	5,1
4. Miera nezamestnanosti absolventov alebo práca v odbore vzdelania	6,1
5. Práca v odbore vzdelania rok od ukončenia štúdia alebo viac ako 5 rokov od ukončenia štúdia	6,1
6. Miera nezamestnanosti absolventov alebo hodnotenie zamestnávateľa	5,7
7. Miera nezamestnanosti absolventov alebo počet žiakov na učiteľa	4,6
8. Miera nezamestnanosti absolventov alebo pokračovanie na VŠ	4,9
9. Miera nezamestnanosti absolventov alebo výsledky maturít	5,2
10. Výsledky maturít z cudzieho jazyka alebo slovenského jazyka	4,1
11. Výsledky maturít alebo zapojenie do dualného systému vzdelávania	5,5

Do hodnotenia SŠ sa zapojili 5 členovia pracovnej skupiny



Metóda výpočtu:

Pri výpočte rankingu bola použitá kvantilová metóda, kedy je hodnota ukazovateľa prevedená na kvantil, resp. určené percento objektov, ktoré majú horšiu hodnotu ukazovateľa ako daný objekt. Tieto kvantily boli následne prevážené váhami ukazovateľov získanými a vypočítanými v predchádzajúcej časti a bol určený jednotný kvantil, ktorý je súčasne finálnym rankingom entity v rozmedzí 1-100.

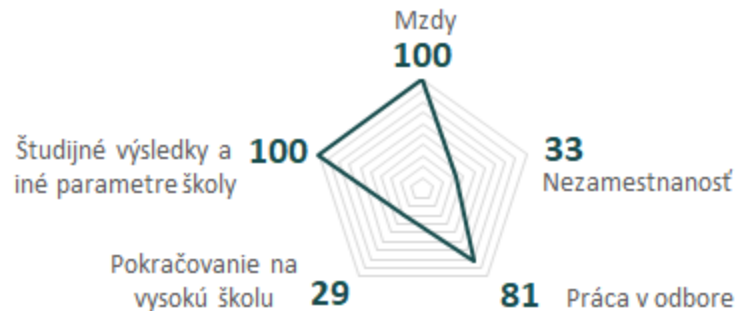
Zdroje vstupujúce k danému ukazovateľovi:

- dáta, ktoré sú prepojené do systému sledovania uplatnenia absolventov www.uplatnenie.sk,
- údaje z Národného ústavu certifikovaných meraní vzdelávania,
- údaje zo zisťovania Štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04,
- údaje z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny,
- údaje zo Štátneho inštitútu odborného vzdelávania,
- vlastná metodika TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.,
- zdroje z Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR,
- údaje z Centra vedecko-technických informácií Slovenskej republiky.



Hodnotenie kvality stredoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci sektora

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA, UČŇOVSKÁ 5, KOŠICE-ŠACA



Zoznam odborov vzdelania, ktoré sa vyučujú na príslušnej strednej škole:

2262K00 hutník operátor

2413K00 mechanik strojov a zariadení

2426K00 programátor obrábacích a zváracích strojov a zariadení

2679K00 mechanik - mechatronik

2697K00 mechanik elektrotechnik



Vyhodnotenie dotazníka na určovanie váh ukazovateľov vysokých škôl

Názov otázky	Priemerný počet bodov
1. Miera nezamestnanosti 6 mesiacov od ukončenia štúdia alebo miera nezamestnanosti 12 mesiacov od ukončenia štúdia	6,16
2. Miera nezamestnanosti absolventov alebo mzda absolventov	5,33
3. Mzda do 5 rokov od ukončenia štúdia alebo mzda nad 5 rokov od ukončenia štúdia	5,33
4. Miera nezamestnanosti absolventov alebo práca v odbore vzdelania	6,16
5. Práca v odbore vzdelania rok od ukončenia štúdia alebo viac ako 5 rokov od ukončenia štúdia	6,16
6. Miera nezamestnanosti absolventov alebo hodnotenie zamestnávateľa	5,66
7. Miera nezamestnanosti absolventov alebo počet žiakov na učiteľa	5

Do hodnotenia VŠ sa zapojili 3 členovia pracovnej skupiny



Hodnotenie kvality vysokoškolských poskytovateľov vzdelávania v rámci sektora

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH - FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY



Študijné výsledky a
iné parametre školy 71



Zoznam odborov vzdelania, ktoré sa vyučujú na príslušnej fakulte:

1180V02 teoretická informatika - počítačové modelovanie

2508R00 informatika

2508R12 informatika - kyberbezpečnosť

2508R13

2508T00 informatika

2508T12

2508T13

2508V00 informatika

2508V13

2511R04 aplikovaná informatika - počítačové modelovanie

2511T04 aplikovaná informatika - počítačové modelovanie

2523R05 počítačové inžinierstvo - počítačové siete

2523T05

2523V05 počítačové inžinierstvo - počítačové siete

2602V02 teoretická elektrotechnika - priemyselná elektrotechnika

2613R32 elektronika - inteligentná elektronika

2613T32

2613V31 elektronika - elektronické systémy a spracovanie signálov



Ďalšie kroky:

1. Zhodnotenie spárovaných dát členmi sektorovej rady.
2. Zverejnenie na www.sustavapovolani.sk



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 7. – 8.10. 2021, Hotel Green, Dolný Kubín
- **9. rokovanie: január/február 2022, ?**



DISKUSIA



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

I.

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 8. rokovanja Sektorovej rady.
- Aktuálna situácia na trhu práce, AOTP, podpora zamestnávateľov.
- Prezentácia spoločnosti OFZ.
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnávateľov.
- Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Závery z 8. rokovanja Sektorovej rady zo 7. októbra 2021.



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II.

s c h v a ľ u j e

- Sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov.
- Závery z 8. rokovania Sektorovej rady konaného dňa 7. októbra 2021.



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik kontroly kvality

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 31. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik normovač

Zodpovedný: Ing. Roman Červeň

Termín: 31. október 2021

- za mesiac október revízia NŠZ Zlievarenský technik modelár

Zodpovedný: Ing. Katarína Andrášiková

Termín: 31. október 2021



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac november revízia NŠZ Zlievarenský technik metalurg

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Majster (supervízor) v hutníctve

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 30. november 2021

- za mesiac november revízia NŠZ Majster (supervízor) v zlievarenstve

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 30. november 2021



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac december revízia NŠZ Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Špecialista riadenia kvality v hutníctve

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2021

- za mesiac december revízia NŠZ Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2021



ZÁVERY Z 8. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

III.

u k l a d á

- Oboznámiť sa a posúdiť výsledky „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ za stredné a vysoké školy, vrátane formulácie pripomienok a námetov na úpravy.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Navrhnutie spôsobu zverejnenia výsledkov „rankingu poskytovateľov vzdelávania“ na web stránke sri.sk.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 29. október 2021

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

