



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

7. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo





PROGRAM ROKOVANIA

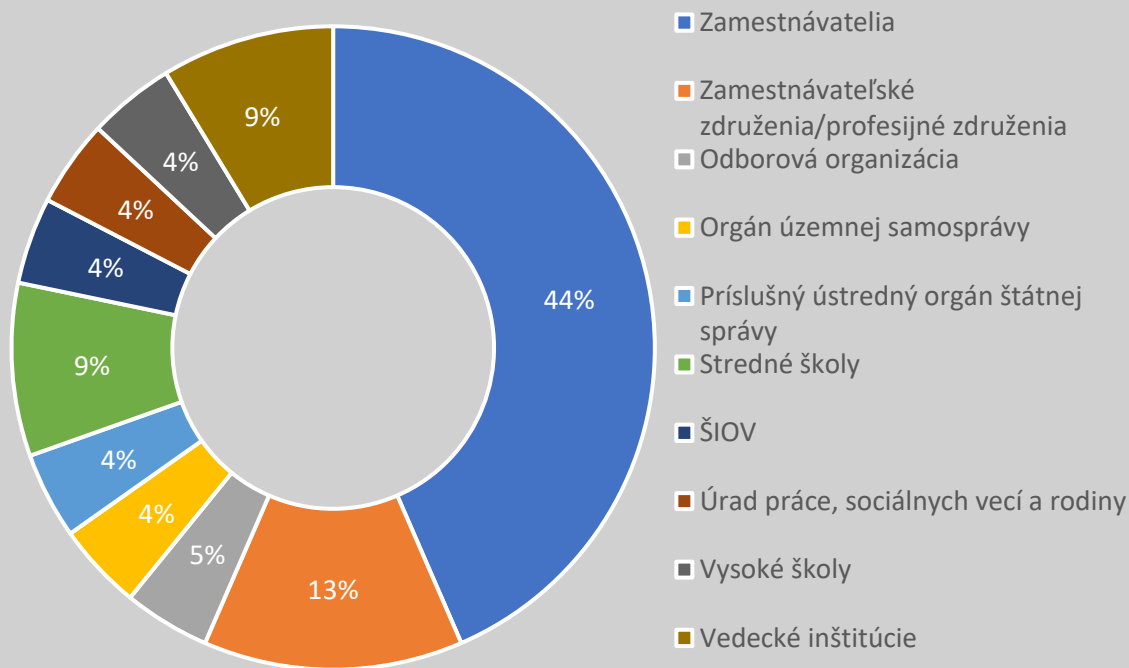
- I. Otvorenie rokovania
- II. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- IV. Spolupráca zamestnávateľov so školami
- V. Zabezpečenie odborného vzdelávania pre zamestnávateľov v sektore
- VI. Ako zamestnávatelia zvládali pandemickú situáciu
- VII. Aktualizácia sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- VIII. Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní
- IX. Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- X. Harmonogram činnosti sektorovej rady na ďalšie obdobie
- XI. Diskusia
- XII. Závery

ZMENY V ČLENSKEJ ZÁKLADNI SEKTOROVEJ RADY

- Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi šiestym (17.12. 2020) a siedmym (13. – 14.5. 2021) rokovaním:
- Nadobudnutie členstva: doc. RNDr. Pavol Hvizdoš, DrSc. – Ústav materiálového výskumu SAV



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Aktuálne má Sektorová rada 29 členov (vrátane tajomníka)



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 6. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac december revízia NŠZ Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach.
- za mesiac december revízia NŠZ Peciar.

Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2020

Zodpovedný: Ing. Ivan Nemeth, MBA

Termín: 31. december 2020



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 6. ROKOVANIA:

- za mesiac január revízia NŠZ Apretovač.

Zodpovedný: Ing. Ján Cibul'a

Termín: 31. január 2021

- za mesiac január revízia NŠZ Morič.

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 6. ROKOVANIA:

- za mesiac február revízia NŠZ Galvanizér.

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 28. február 2021

- za mesiac február revízia NŠZ Operátor pokovovania.

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 28. február 2021



VYHODNOTENIE ÚLOH ZO 6. ROKOVANIA:

- Vytvoriť pracovnú skupinu pre aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: predseda Sektorovej rady

Termín: 31. december 2020

- Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam inovácií pre sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo a dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v IS SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





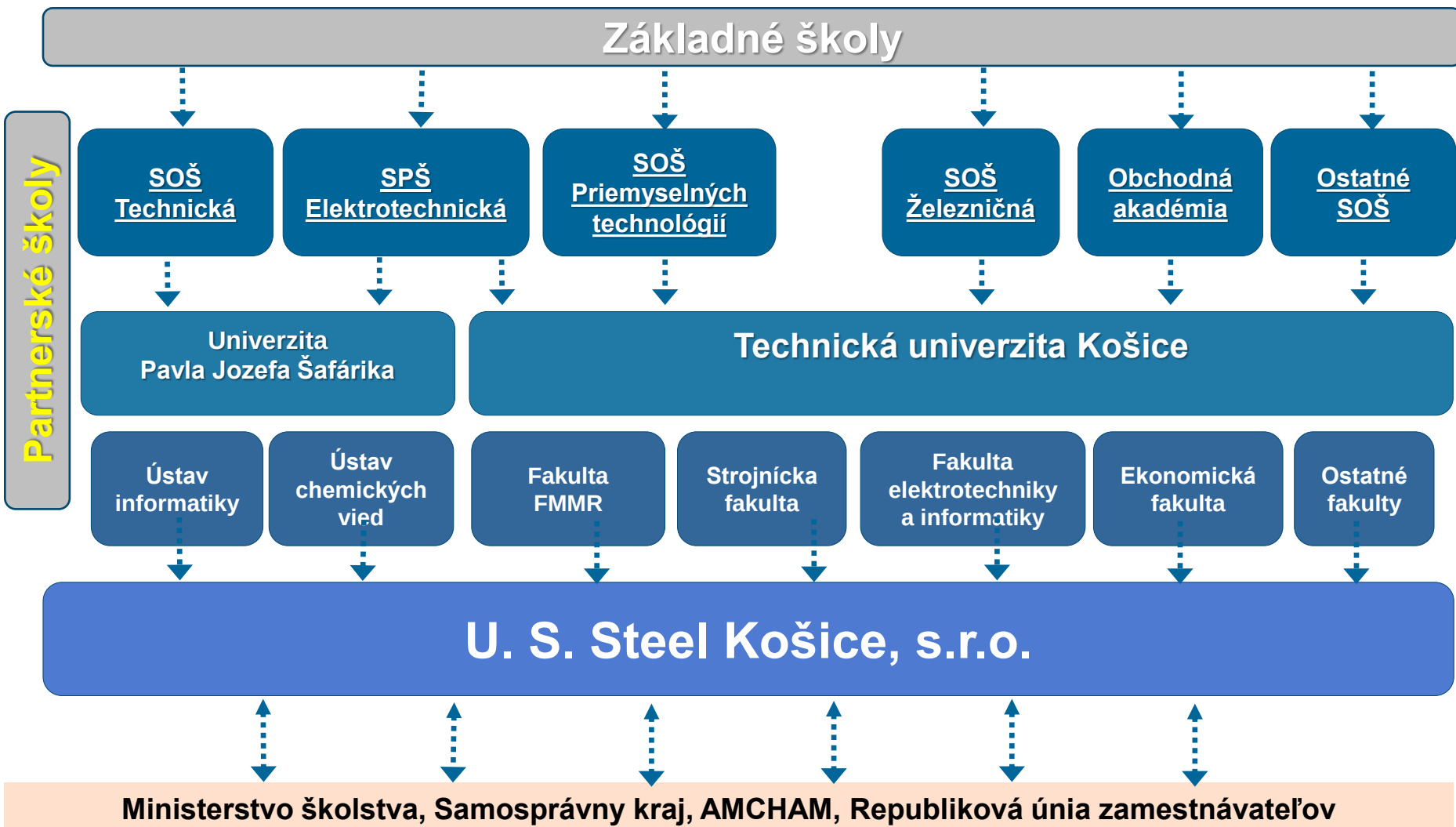
United States Steel Corporation

U. S. Steel Košice

Spolupráca so školami

Tále, máj 2021

Spolupráca so školami



Spolupráca so školami

Technické stredné odborné školy

- **SOŠ Priemyselných technológií Šaca** (Hutník operátor, Elektrotechnik, Programátor obrábacích a zváracích strojov, Mechanik strojov a zariadení, Mechatronik) *
- **SOŠ Železničná** (Elektrotechnik, Mechanik strojov a zariadení) *
- **SPŠ Elektrotechnická** (Elektromechanik – silnoprúdové zariadenia)
- **SOŠ Technická** (Hutný murár - pre RMS)
- **SOŠ Automobilová** (Automechanik)*
- **Obchodná akadémia** (Ekonomika, financie, účtovníctvo) *

* Duálny systém vzdelávania

Podpísali sme 26 zmlúv o budúcich pracovných zmluvách so žiakmi SOŠ PT Šaca a SOŠ železničnej.

Technical University

- **Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie**
(Náuka o materiáloch, Hutníctvo železa a odlievanie, Tvárnenie kovov,....)
- **Strojnícka fakulta** (Technológie a materiály, Konštrukcia strojov, Doprava a logistika, Aplikovaná mechanika a mechatronika, ...)
- **Fakulta elektrotechniky a informatiky** (počítače a informatika, elektroenergetika)
- **Ekonomická fakulta** (financie, bankovníctvo a investovanie)

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika

- **Prirodovedecká fakulta** (Ústav chemických vied, Ústav informatiky)

Podpísali sme 8 pracovných zmlúv so študentmi, ktorí nastúpia po ukončení štúdia.

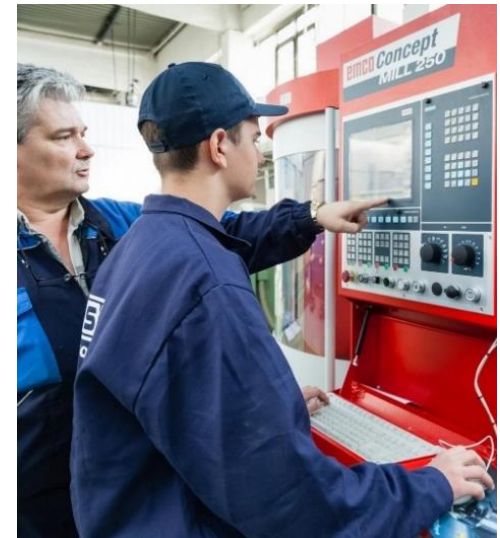


Naša podpora

Výzvou je prilákať nových študentov do partnerských škôl s cieľom naplniť naše budúce potreby v oblasti prijímania zamestnancov.

Naše aktivity:

- Firemná prax pre študentov 3. a 4. ročníka
- Podnikové štipendium pre študentov
- Materiálna podpora školskej praxe
- Zdieľanie informácií o bezpečnosti, výrobe a údržbe
- Intenzívna komunikácia s vedením škôl
- Podpora náboru



Naše aktivity

- Roadshow s náborovými prezentáciami na základných školách
 - Viac ako 60 škôl navštívených ročne; teraz vo forme online náboru
- Konzultácie pri tvorbe webových stránok školy
- Nové cielené školské prezentácie (rodičia, študenti)
- Podpora a účasť na propagačných akciách
 - Dni kariéry, Mestečko povolání - výstavné a kariérové poradenstvo
- Propagácia a účasť na Dňoch otvorených dverí
- Náborová kampaň na Facebooku
- Mesačné články a inzeráty v Oceli Východu
- Iné formy propagácie
 - Letáky, billboardy, inzerát s platobnými dokladmi atď.

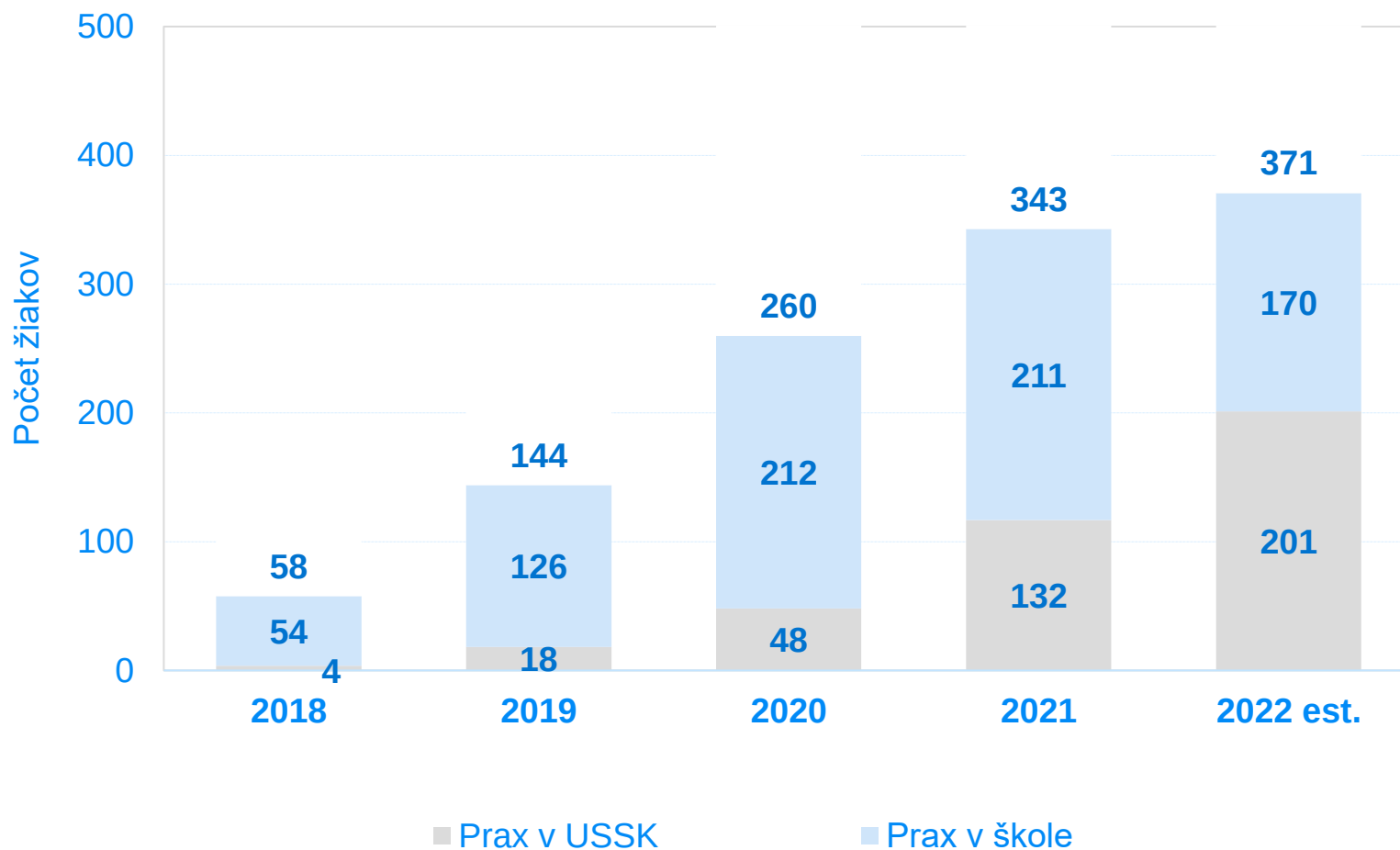


- **Systém duálneho vzdelávania je vládou sponzorovaný program založený na zákone 61/2015 „Odborné vzdelávanie a príprava“ so zameraním na prax (50% prax + 50% teória).**
- **Prax poskytujeme na základe dlhodobej zmluvy s príslušnou partnerskou odbornou školou a jednotlivými žiakmi.**
- **Povinnosti zamestnávateľa :**
 - Výrobná a školská prax - školenie
 - Inštruktori odborného výcviku pre žiakov
 - Materiálna a finančná podpora
(strava, odmeny za produktívnu prácu, podnikové štipendium, OOPP)





Počty žiakov



Celoročná prax pre študentov univerzít

Cieľ

- Neustále hľadať talenty z radov vysokoškolských študentov, aby sme splnili budúce pracovné potreby spoločnosti
- Umožniť študentom zúčastňovať sa na praktických činnostiach spoločnosti s cieľom získať skúsenosti a získať zručnosti a skúsenosti, ktoré môžu poskytnúť konkurenčnú výhodu na trhu práce
- Študenti vysokých škôl (3., 4. a 5. ročník)

Príležitosť pre študentov

- Získanie praktických skúseností priamo v pracovných tímoch – 20 hodín/týždeň
- Rozvoj znalostí a zručnosti pod vedením skúsených mentorov
- Pokračovanie v odbornej praxi prostredníctvom letnej stáže (pre študentov 4. ročníka)
- Možnosť riešenia témy bakalárskej a diplomovej práce v prostredí našej spoločnosti
- Možnosť získania pracovnej ponuky

Štruktúra uchádzačov

- V súlade s budúcimi potrebami spoločnosti
- V programe 2020/21 ktorý začal od 10/2020 máme 91 študentov

- V Celoročnej praxi na roky 2017 - 2018 sme mali 72 študentov
20 z nich bolo prijatých do zamestnania
- V Celoročnej praxi 2018 - 2019 sme mali 81 študentov
11 z nich bolo prijatých do zamestnania
- V Celoročnej praxi na roky 2019 - 2020 sme mali 65 študentov
15 z nich bolo prijatých do zamestnania
- V Celoročnej praxi 2020-2021 máme 91 študentov
a 8 z nich podpísalo pracovné zmluvy, začnú po ukončení štúdia



Letná Stáž

Skĺbenie teoretických znalostí s praktickými skúsenosťami už počas štúdia prácou na projektoch a rôznych úlohách.

Týždenný program

2 dni - tréningy zamerané rozvoj prezentačných zručností, riešenie problémov a rozhodovanie, príprava na prijímací pohovor, koučing, riešenie prípadovej štúdie a spoznanie výrobného toku

3 dni - na rôznych pracoviskách, práca na projektoch pod dohľadom skúseneho mentora



júl – august 2020 - 34 študentov (4. ročník)



United States Steel Corporation

www.usske.sk



U. S. Steel Košice, s.r.o.
A Subsidiary of United States Steel

spoločne
tvoríme
hodnoty

*building
value
together*



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZABEZPEČENIE ODBORNÉHO VZDELÁVANIA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV V SEKTORE

Sústava odborov, náplň odborov vzdelávania

Miroslava Čižmárová



Národný projekt

Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

Aktivita A4 – odvetvový zástupca

1. analýza „štátnych vzdelávacích programov“ z pohľadu zamestnávateľa
2. analýza „sústavy odborov“ z pohľadu zamestnávateľov
3. návrh „novej sústavy odborov“
4. návrh „modulových odborov vzdelávania“
5. príprava „vzdelávacích poriadkov“ pre zamestnávateľa

Aktivita A3 – zástupcovia zamestnávateľov, VÚC, úradov práce a koordinátor v SDV

- návrh počtu žiakov do 1. ročníkov SOŠ – určovanie výkonov v odboroch a v jednotlivých školách podľa platnej legislatívy s ohľadom na dodatočnú a verifikovanú potrebu trhu práce



„Platná“ sústava odborov vzdelávania

	H	M	K
Počet odborov	120	167	74
Dĺžka štúdia	3	4	4
Spôsob ukončovania štúdia	záverečná skúška	maturita	Záverečná skúška + maturita
Doklad o získanej kvalifikácii	Výučný list/ odborný výcvik 50% -60% z celk. rozsahu	-----/ odborná prax 25%	Výučný list + maturitné vysvedčenie/ odborný výcvik 50%
		Spolu	361

	F	L	N	Q
Počet odborov	16	32	20	23
Dĺžka štúdia	2	2	2	2-3
Spôsob ukončovania štúdia	záverečná skúška	Nadstavbový odbor	Nadstavbový odbor	Absolventská skúška
Doklad o získanej kvalifikácii	Vysvedčenie o záverečnej skúške	Maturitné vysvedčenie		-----/ odborná prax 50%
		Počet odborov podľa súčasného stavu		452
		Navrhovaná zmena		292 (-160)



Odbory v sieti škôl pre sektor

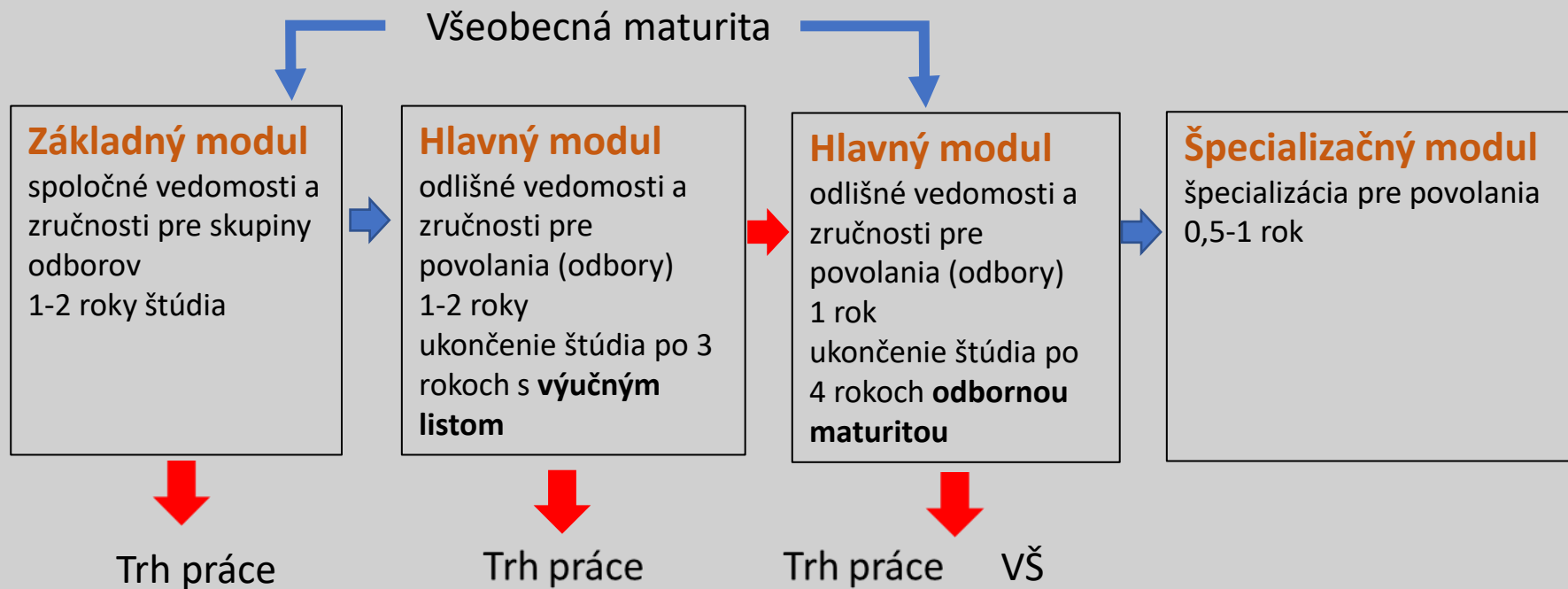
22 HUTNÍCTVO

H	hutník (57)	SOŠ polytechnická, Dolný Kubín-Kňažia SSOŠ Železiarne Podbrezová (8) SOŠ techniky a služieb, Prakovce
H	zlievač (109)	SOŠ polytechnická, Dolný Kubín-Kňažia SSOŠ technická, Žiar nad Hronom SOŠ priemyselných technológií, Košice SOŠ strojnícka, Martin
H	modelár (27)	SOŠ priemyselných technológií, Košice SOŠ technická, Košice SOŠ strojnícka, Martin SSOŠ technická, Žiar nad Hronom
M	zlievačstvo (0)	-----
M	hutníctvo (0)	SOŠ dopravy a služieb, Strážske SPŠ, Dubnica nad Váhom SPŠ strojnícka, Košice
K	hutník operátor (313)	SOŠ priemyselných technológií, Košice (109) SSOŠ Železiarne Podbrezová (14) SSOŠ technická, Žiar nad Hronom* SOŠ strojnícka, Martin
L (24)	strojárstvo – tvárnenie, odlievanie a úprava kovov	SSOŠ technická, Žiar nad Hronom SSOŠ Železiarne Podbrezová
N	hutník operátor	SSOŠ Železiarne Podbrezová

Stupňovitá príprava

Vízia do budúcnosti

- oddeliť výučný list od maturity
- odstrániť selekciu žiakov do H, K, M odborov
- zrovnať odbornú prax (výcvik) v odboroch



Nová štruktúra odborov

Návrh modulového odboru

22 Hutníctvo = Hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo		
Základný modul	Hlavný modul	
1.-2. ročník	3. ročník	4.ročník
„H“ hutnícka a zlievarenská výroba	Hutník	„L“ hutníctvo a zlievarenstvo
	Zlievač	
	Kováč	
„K“ procesný technik v hutníctve a zlievarenstve	Hutník operátor	
	Zlievarenský technik	



Vzdelávacie poriadky pre zamestnávateľov

1. hutník, zlievač, hutník operátor
2. hutnícka a zlievarenská výroba (hutník – 3.oblasti výroby, zlievač, kováč)– modulový odbor H
3. procesný technik v hutníctve a zlievarenstve (hutník operátor, zlievarenský technik) - modulový odbor K

- charakteristika modulového odboru vzdelávania,
- odborný profil absolventa,
- povolania,
- vecné a časové členenie vzdelávania,
- odborná zložka záverečnej/maturitnej skúšky:

A) *Teoretická časť* – test

B) *Praktická časť* – výrobná – technická úloha, výroba odliatku, výroba výkovku/
výrobná – technická skúšobná úloha, mechanická skúšobná úloha

C) *Odborný rozhovor*



Ukážka VP modulového odboru – vecné a časové členenie vzdelávania u zamestnávateľa

Vedomosti, zručnosti a spôsobilosti sprostredkované v moduloch
v jednotlivých ročníkoch štúdia

Základný modul Procesný technik v hutníctve a zlievarenstve

1. ročník

2. ročník

Metalurgia výrobných procesov (výroba kovov a nekovových materiálov, legovanie).

Technológia tvárnenia kovov (valcovanie, ťahanie, pretláčanie, lisovanie, kovanie).

Povrchová úprava a ochrana kovov (morenie, galvanizovanie, pokovanie, povlakovanie).

Hutnícka chémia.

Zlievarenská technológia.

Vlastnosti kovov a zliatin a ich tepelné spracovanie.

Žiaruvzdorné materiály (druhy, vlastnosti a použitie).

Deštrukčné a nedeštrukčné skúšky kovov, defektoskopické skúšanie materiálov.

Znalosť z oblasti mechaniky, elektrotechniky, pneumatiky a hydrauliky.

Meracia, riadiaca, ovládacia a regulačná technika.

Druhy vstupných a výstupných materiálov, pomocných materiálov, polotovarov, produktov a metódach ich hodnotenia.

Druhy, funkcia a základný popis výrobných a pomocných agregátov, strojov a zariadení vo výrobe, dopravných a prepravných prostriedkov, meracích a skúšobných prístrojov a pracovných pomôcok.

Ručná úprava povrchu a opracovanie kovov (leštenie, brúsenie, odmasťovanie, meranie, rezanie, strihanie, pilovanie, rovinanie, ohýbanie, vŕtanie, zahľbovanie, ručné rezanie závitov, nitovanie, vypilovanie, zaškrabávanie) a manipulácia s jednoduchými nástrojmi a pomôckami.

Čítanie technickej dokumentácie, orientovanie sa v technických normách, technických podkladoch, predpisoch a prevádzkových smerniciach.

Hlavný modul Hutník operátor

3. ročník

4. ročník

Metalurgia procesov výroby kovov (železných a neželezných) a nekovových materiálov špecifická pre danú prevádzku zamestnávateľa ako sú pyrometalurgia, hydrometalurgia a elektrometalurgia.*

Technológia tvárnenia kovov (valcovanie, ťahanie, pretláčanie, lisovanie, rovinanie) špecifická pre danú prevádzku zamestnávateľa.*

Povrchová ochrana kovov (morenie, galvanizovanie, pokovanie, povlakovanie, brunírovanie a konzervácia) špecifických pre danú prevádzku zamestnávateľa.*

Aplikácia chemických znalostí pri výpočte vsádzky, zmenách materiálu, reakciách v procese, množstve prísad, kvality výstupného produktu.

Monitorovanie výmurovky a prijatie opatrení k oprave a eliminácii poškodenia výmurovky.

Ovládanie hlavných chýb kovov.

Prijatie opatrení k eliminácii chýb kovov.

Monitorovanie a spolupráca pri obsluhu mechanických, hydraulických, pneumatických a elektropneumatických, ovládacích a regulačných zariadení.

Používanie a odčítavanie prevádzkových veličín meracími a diagnostickými zariadeniami.

Vyhodnocovanie a spracovanie údajov z meracích a diagnostických zariadení.

Orientácia vo výrobnom procese, priebežná kontrola parametrov výroby, získavanie a zaznamenávanie prevádzkových údajov.

Znalosť riadenia výroby, riadenia kvality a vplyv prevádzkových nákladov na výrobný proces.

Zisťovanie a odstraňovanie jednoduchých porúch vo výrobe.

Optimalizácia a logistika procesu.

Vizuálna kontrola vstupných a výstupných materiálov, pomocných materiálov, polotovarov, produktov.

Príprava vzoriek na chemickú analýzu.

Spolupráca pri odbere vzoriek.

Preventívna údržba a starostlivosť o zariadenia, stroje, nástroje, meracie a skúšobné prístroje a pracovné pomôcky vo výrobe.

Spolupráca pri prevádzke, manipulácii, kontrole a nastavovaní strojov a zariadení.

Spolupráca pri jednoduchých montážnych a demontážnych prácach na zariadeniach, strojoch a včasné zistenie porúch.

Spolupráca pri plánovaní údržby.

Práca na automatizovanom pracovisku, ovládanie a chod poloaautomatických a automatických línii.

Priebežná kontrola a spolupráca pri chode poloaautomatických a automatických výrobných línii.

Znalosti prevádzky zdvihačích a dopravných zariadení (vysokozdvížne vozíky, žeravy).

Vznik a využitie vedľajších produktov (separácia, recyklácia a zneškodňovanie) pri technologickom procese.

Znalosť alternatívnych zdrojov v technologickom procese (znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie).

Znalosť o vzniku a potrebe prevádzkových energií.

Zaobchádzanie s prevádzkovými zdrojmi energie v súlade s bezpečnostnými predpismi.

Technológia delenia kovu kyslíkom, plazmou, laserom a vodným lúčom.

Manipulácia so zdvihačmi zariadeniami a bremenami (vyžaduje školenie).

Zváračská škola (vyžaduje školenie).



Zdar Boh



AKO ZAMESTNÁVATELIA ZVLÁDALI PANDEMICKÚ SITUÁCIU

Ing. Milan Polča, MBA, U. S. Steel Košice, s.r.o.

Ing. Ján Villim, Železiarne Podbrezová a.s.

Ing. Stanislav Huba, OFZ, a.s.

Ing. Peter Oťapka, Slovalco, a.s.





Aktivity súvisiace s prevenciou voči COVID-19

Rokovanie Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Hotel Stupka - Tále, 13. máj 2021

▪ Opatrenia

- Vyhnúť sa odstaveniu výroby z dôvodu vysokého počtu zamestnancov v karanténe
 - Operátori: striedanie zmien, dezinfekcie – priestorov/vozíkov/kabín žeriavov - ozónovače
 - Technici: „dvojičky“/home office
 - Pozastavenie investičných prác, minimalizácia pohybu dodávateľov
 - Zatvorenie stravovacieho zariadenia
 - Psychologická pomoc – telefonická linka pre zamestnancov/rodinných príslušníkov
 - Pravidelné testovanie zamestnancov/dodávateľov/technikov
 - Obmedzenie počtu miest pre vstup do fabriky – iba jeden vstup/meranie teploty
 - Priama komunikácia so štátnymi orgánmi (UVZ SR, RUVZ SR, MH SR, ...)
 - Obmedzenie porád, školení, PLP, ...
 - Zavedenie E-learningu
 - Okamžitá, priama komunikácia a zdieľanie skúseností (Hydro, Slovnaft, USS, ...)

- Feb 2020 - prvá informácia o výskyte koronavírusu v komunikácií firmy
- Mar 2020 – prijaté prvé opatrenia na elimináciu vypadnutia výroby
- Júl 30, 2020 – dohoda so s poliklinikou Svet zdravia
 - Systém objednávanía zamestnancov na PCR testy/rodinní príslušníci za úhradu
- **Spolu PCR testov: 202/151 zamestnancov**

- Okt 23, 2020 – prvé testovanie antigénovými testami
 - Týždeň pred prvým celoplošným testovaním
 - 10 069 testov vykonaných na náklady firmy/zamestnanci aj rodinní príslušníci a dodávatelia
 - 12 478 testov vykonaných v MoM Slovalco
- **Spolu: 22 547 antigénových testov/160 pozitívnych zistení**



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!



AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

.



- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora (ekonomické ukazovatele, PESTLE a SWOT)
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje (prognózy, vznik/zánik zamestnaní, inovácie, vplyv inovácii na NŠZ)
- 1.4 Manažérske zhrnutie (kritické a kľúčové činitele)



- 1.1 a 1.2 – vypracované, odoslané na posúdenie RT
- 1.3 a 1.4 – treba dopracovať (termín 20. 5. 2021)
- 1.3
 - dátové zhodnotenie budúceho vývoja ľudských zdrojov (TREXIMA Bratislava),
 - zmeny spôsobené pandémiou,
 - informácia o tom ako formálny vzdelávací systém reaguje na tieto inovácie
 - predpokladaná miera vplyvu inovácií (tabuľka)
 - zmeny odborných vedomostí, zručností, kompetencií
 - vznik/zánik zamestnaní v súvislosti s inováciami
 - inovácie (krátky popis + zdroj)



Vývojový trend v sektore (premise)

- Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
- Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
- Implementácia najnovších trendov a poznatkov pri riadení procesov v sektore
- Hľadanie nových príležitostí na nových trhoch
- Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia a NŠZ	Termín spracovania NŠZ
16	8122001	Morič	Milan Polča	Ľubomír Gromoš	R	január 2021
17	8122002	Galvanizér	Milan Polča	Ľubomír Gromoš	R	február 2021
18	8122003	Operátor pokovovania	Milan Polča	Ľubomír Gromoš	R	február 2021
19	8121011	Operátor redukovne vo valcovniach	Ján Villim	Pavol Pekár, Jana Potkányová	R	marec 2021
20	7211001	Zlievač, formovač	Roman Červeň	Katarína Andrášiková, Lenka Špírková, Ján Cibuľa	R	marec 2021
21	7211002	Jadrár	Roman Červeň	Katarína Andrášiková, Lenka Špírková, Ján Cibuľa	R	marec 2021
22	7211003	Zlievarenský modelár	Katarína Andrášiková	Ján Cibuľa, Lenka Špírková, Roman Červeň	R	apríl 2021
23	7211004	Práškový metalurg	Ján Cibuľa	Katarína Andrášiková, Lenka Špírková, Roman Červeň	R	apríl 2021
24	7211005	Odlievač kovov	Ján Cibuľa	Katarína Andrášiková, Lenka Špírková, Roman Červeň	R	máj 2021
25	7221001	Ručný priemyselný kováč	Richard Havrila		R	máj 2021
26	7221002	Kováč pre strojné kovanie	Richard Havrila		R	jún 2021
27	7319001	Umelecký kováč	Richard Havrila		R	jún 2021
28	7319005	Umelecký kovolejár a kovotepec	Richard Havrila		R	júl 2021
29	7543011	Kvalitár, kontrolór v hutníctve a zlievarenstve	Milan Polča		R	júl 2021
30	3122017	Majster (supervízor) v kováčstve	Richard Havrila		R	august 2021



RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

.



Vybrané školy

- Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová
- Stredná odborná škola Košice Šaca
- Stredná odborná škola techniky a služieb Brezno
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie
- Súkromná stredná odborná škola technická Žiar nad Hronom
- Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín
- Stredná odborná škola strojnícka Považská Bystrica
- Technická univerzita v Košiciach – Fakulta elektrotechniky a informatiky
- Technická univerzita v Košiciach – Strojnícka fakulta
- Stredná odborná škola technická Vráble
- Stredná odborná škola technická Poprad
- Žilinská univerzita v Žiline – Strojnícka fakulta



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: september/október 2021, Hotel Green prípadne hotel Park, exkurzia do OFZ, a.s.



DISKUSIA



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

I.

prerokovala

- Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada“).
- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch zo 6. rokovania Sektorovej rady.
- Spolupráca zamestnávateľov so školami.
- Zabezpečenie odborného vzdelávania pre zamestnávateľov v sektore.
- Ako zamestnávatelia zvládali pandemickú situáciu.
- Aktualizácia sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
- Vyhodnotenie tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní.
- Ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 13. - 14. mája 2021.



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II.

s c h v a ľ u j e

- Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
- Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 13. - 14. mája 2021.



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac máj revízia NŠZ Odlievač kovov.

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. máj 2021

- za mesiac máj revízia NŠZ Ručný priemyselný kováč.

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 31. máj 2021



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac jún revízia NŠZ Kováč pre strojné kovanie.

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 30. jún 2021

- za mesiac jún revízia NŠZ Umelecký kováč.

Zodpovedný: Ing. Richard Havrila

Termín: 30. jún 2021



ZÁVERY ZO 7. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Spárovať garantované NŠZ s inováciami a určiť dopad v zmysle odbornej vedomosti a zručnosti, vznik/zánik NŠZ.

Zodpovední: pracovná skupina pre aktualizáciu SSRĽZ

Termín: 20. máj 2021

- Aktualizovať sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 7. jún 2021

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

