



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

6. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- IV. Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováctvo
- V. Možnosti a spôsob identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore
- VI. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- VII. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
- VIII. Závery z rokovania Sektorovej rady

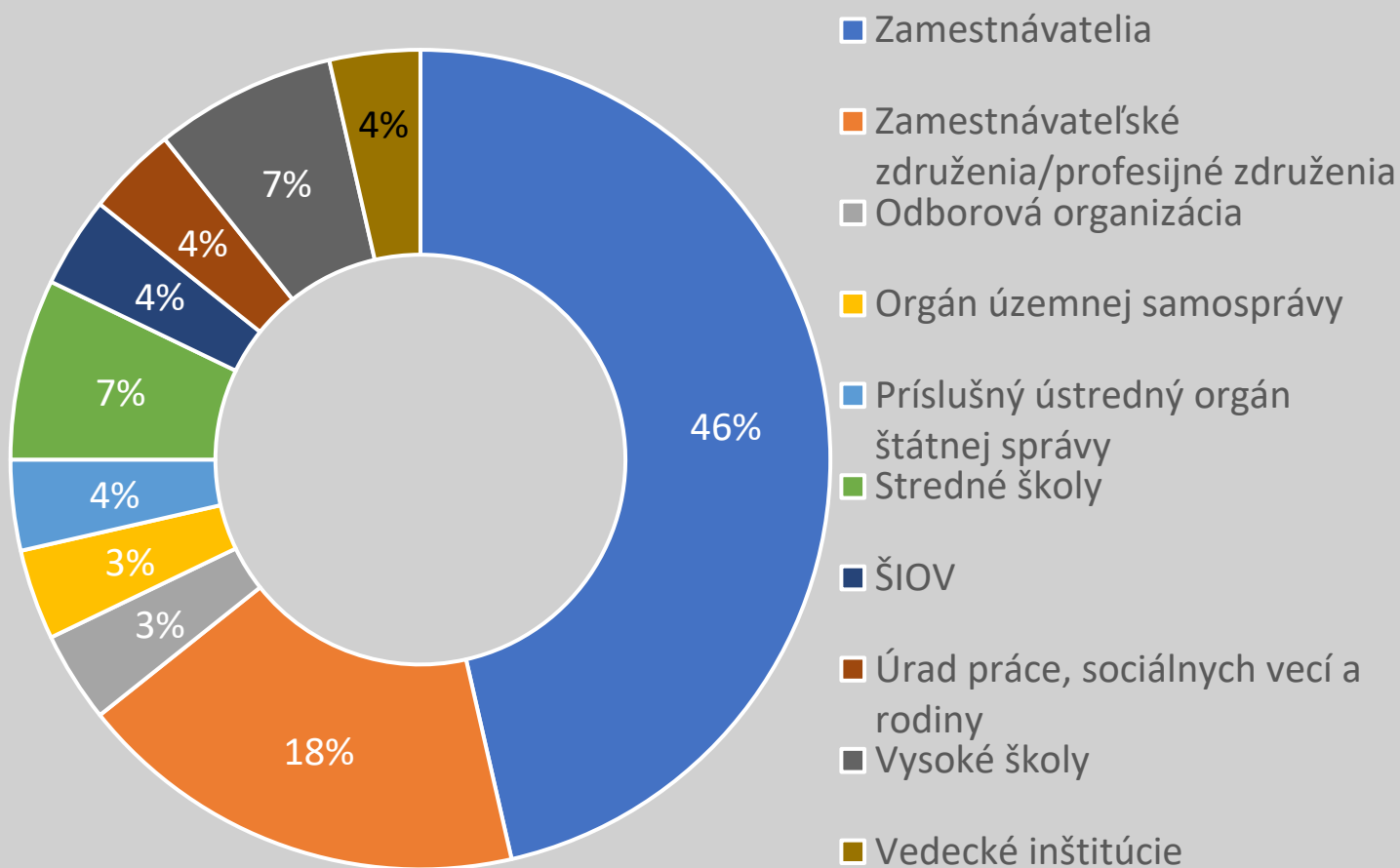
ZMENY V ČLENSKEJ ZÁKLADNI SEKTOROVEJ RADY

- Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi piatym (24.9.) a šiestym (17.12. 2020) rokovaním:
- Nadobudnutie členstva: Viliam Göbl - HGJ s.r.o.

NA NAJBLIŽŠOM ROKOVANÍ MU BUDE ODOVZDANÝ MENOVAČÍ DEKRÉT



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 5. ROKOVANIA:

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac október revízia dvoch NŠZ (Operátor stroja na ťahanie a pretláčanie kovov, Hutník oceliar).

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 31. október 2020

- za mesiac november revízia troch NŠZ (Hutník vysokopeciar, Operátor zlievarenských strojov a zariadení, Operátor tvárniaceho zariadenia).

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 30. novembra 2020



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 5. ROKOVANIA:

2. Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam inovácií pre sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

3. Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

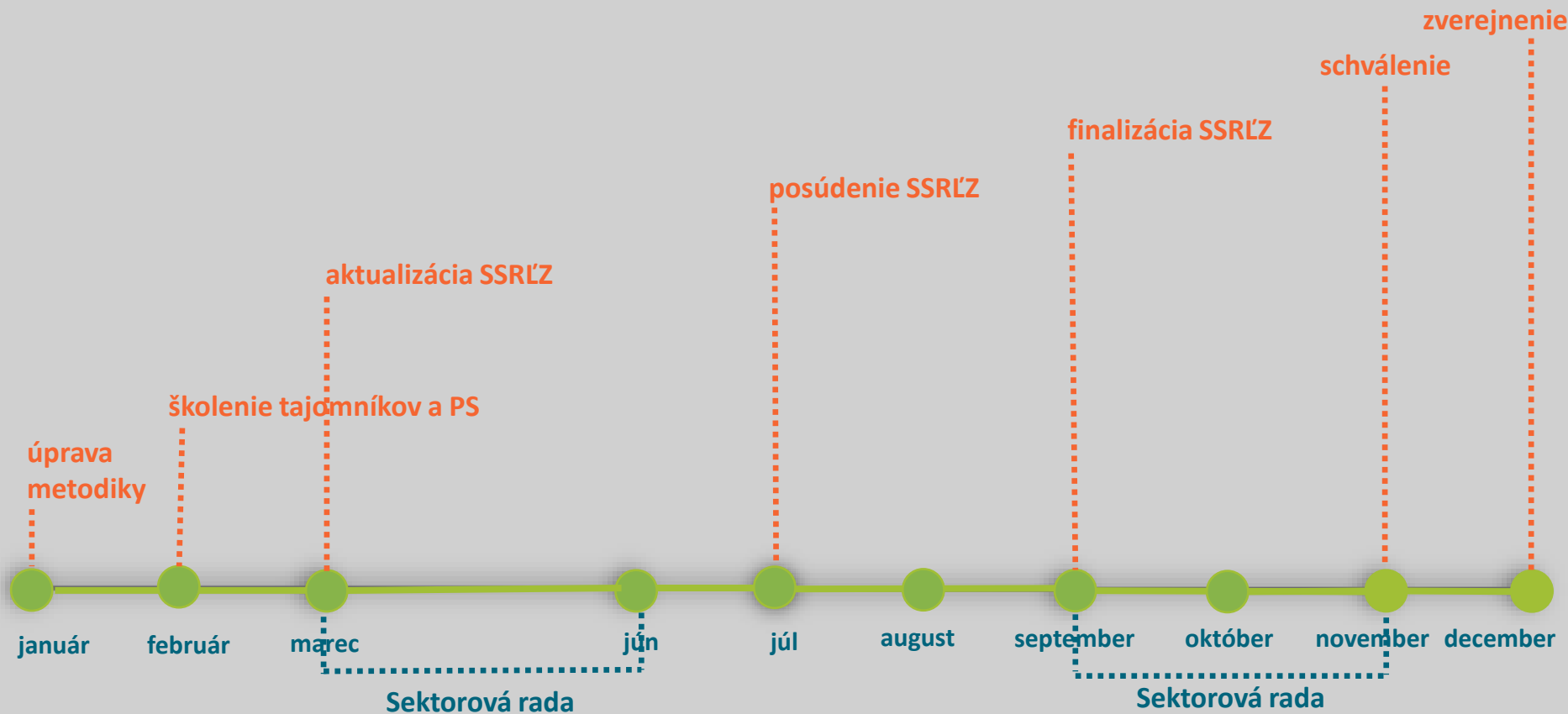


Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

PaedDr. Lucia Lednárová Dítětová, TRIXIMA Bratislava, spol. s r.o.



HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRLŽ V ROKU 2021



OČAKÁVANIA NA AKTUALIZÁCIU SSRLŽ V ROKU 2021

1

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE

1.1

CHARAKTERISTIKA A POSLANIE SEKTORA

- doplniť pojmológiu a jasne vysvetliť, čo všetko patrí do sektora
- dosiahnuť vyváženosť odvetví v rámci sektora
- definovať odvetvové/sektorové prieniky

1.2

KLÚČOVÉ INOVÁCIE A TECHNOLOGICKÉ ZMENY

- doplniť výsledky vedy, výskumu a ich prenos do stratégie
- doplniť vplyv konkrétnych inovácií na zamestnania/povolania
- identifikovať zanikajúce zamestnania/povolania
- identifikovať novovznikajúce zamestnania/povolania, resp. nové pracovné činnosti
- zabezpečiť prenos inovácií do premís

1.3

SWOT ANALÝZA

- zamerať sa exaktne na ľudské zdroje

1.4

VNÚTORNÁ STRATEGICKÁ ANALÝZA SEKTORA

- doplniť analytické zhodnotenie dát

1.5

KRITICKÉ A KLÚČOVÉ ČINITELE

- doplniť prioritizáciu a analytické zhodnotenie vplyvu na sektor
- doplniť vplyv starnutia populácie a medzigeneračnej výmeny



OČAKÁVANIA NA AKTUALIZÁCIU SSRLŽ V ROKU 2021

2 SEKTOROVÝ STRATEGICKÝ ZÁMER A AKČNÝ PLÁN

- doplniť odhad predpokladaných nákladov na realizáciu opatrenia, resp. aktivity
- opatrenia viac sústrediť na podnikateľské subjekty, profesijné a stavovské organizácie
- časový harmonogram rozvrhnúť rovnomerne do 2030
- doplniť road mapu – vizualizáciu celého harmonogramu
- doplniť a viac rozpracovať oblasť CŽV

3 VŠEOBECNÉ ODPORÚČANIA

- doplniť do štruktúry sektorových rád špičkových vedcov, výskumníkov z radov SAV, univerzít a inovatívnych laboratórií
- vyhodnocovať v pravidelných intervaloch plnenie strategických cieľov
- využívať relevantné zdroje informácií, východiskové zdroje ako wiki, blogy, youtube znižujú dôveryhodnosť dokumentu
- definovať merateľné kvantitatívne a kvalitatívne ukazovatele, ktoré umožnia exaktné meranie dosiahnutých výsledkov
- začať intenzívnu manažérsku komunikáciu na strane garantov a predsedov sektorových rád s dotknutými organizáciami, inštitúciami a ich predstaviteľmi – ich zapojenie do posudzovania vykonateľnosti opatrení a začatie ich realizácie v praxi



Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore

Ing. Monika Serafinová, TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.



Možnosti a spôsob identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

1. Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?

2. Kritéria výberu – čo by ste dokázali relevantne vyhodnotiť vo vzťahu k poskytovateľom vzdelávania?

3. Ako si predstavujete toto hodnotenie?

234 respondentov

2 skupiny získaných odpovedí:

- konkrétne
- Naznačujúce východiská/charakter



Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?



- transparentná, porovnateľná, objektívna a presná forma hodnotenia
- rozdelená na formálne a neformálne vzdelávacie inštitúcie
- bez zbytočnej administratívnej záťaže
- na základe kritérií vychádzajúcich z Akreditačných štandardov vypracovaných a schválených SAA pre vysoké školstvo
- rozdelená na interné a externé hodnotenie
- mala by sa odvíjať od typu poskytovateľa vzdelávania
- stanovenie či bude hodnotenie anonymné alebo verejné
- stanovenie či bude hodnotenie dobrovoľné alebo povinné
- uplatnenie námetov z príkladov dobrej praxe okolitých krajín



Kritéria výberu

čo by ste dokázali relevantne vyhodnotiť vo vzťahu k poskytovateľom vzdelávania?

uplatnenie absolventa, personálne zabezpečenie

úroveň praxe/duálne vzdelávanie/spolupráca so zamestnávateľmi, materiálovo-technické zabezpečenie

účasť/ocenenia na súťažiach, obsahové zameranie vzdelávania

referencie od zamestnávateľov, schopnosť získať zdroje/granty

medzinárodná spolupráca, hodnotenie zo strany študentov

vyhodnotenie počtu uchádzačov (prijatých vs. skončených)

priemerná mzda absolventov, prezentácia k verejnosti

profil absolventa, porovnanie kompetencií s NŠZ

spôsob ukončenia štúdia/vzdelávania

prijímacie pohovory

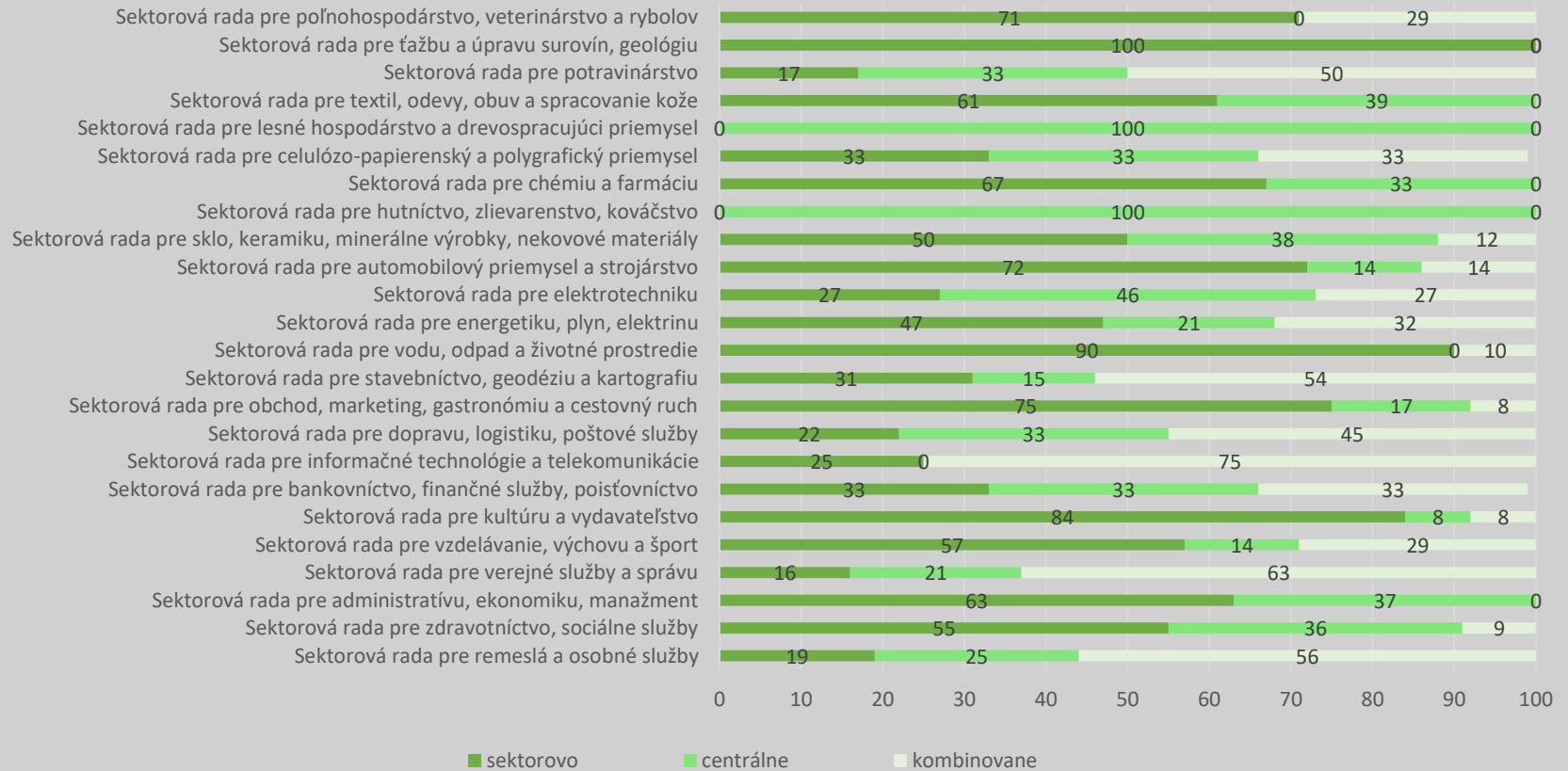
spôsob ukončenia vzdelania

medzinárodná spolupráca

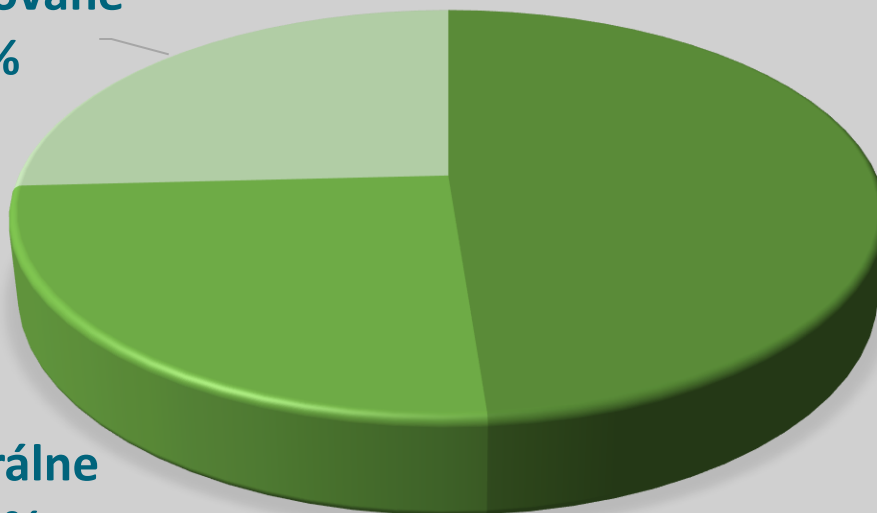
- zapracovanie kvantifikátorov
- rozdelenie podľa mäkkých/tvrdých zručností (merateľné/nemerateľné)
- využitie už existujúcich noriem kvality (TQM, ISO 9000, EFQM, Model CAF...)
- použitie klasických marketingových nástrojov (produkt, cena, miesto, benefity ...)



Ako si predstavujete toto hodnotenie?



kombinovane
24%



sektorovo
47%

centrálné
29%



Zahranिčné skúsenosti

Kvalitatívne kritériá

- Obsah kurikula a jeho súlad s trhom práce
- Kvalita učenia sa a vyučovania
- Podpora a pomoc žiakom
- Manažment, líderstvo, podpora zamestnancov/pedagógova a zabezpečovanie kvality
- Kľúčové výkony/výsledky
- Dopad na učiacich sa, rodičov, opatrovníkov a rodiny
- Dopad na zamestnancov
- Dopad na školskú komunitu
- Rozvoj školskej politiky a plánovanie
- Partnerstvá a zdroje
- Schopnosť/priestor na zlepšenia



Zahranličné skúsenosti

Švédsko



- ✓ Povinná a organizovaná publikácia výsledkov hodnotenia kvality škôl - efektívne porovnávanie výsledkov
- ✓ Pravidelné, systematické, ad hoc školské a krajské dotazníky pre rodičov a žiakov
- ✓ Kvalitatívne krajské a školské sebahodnotenie a taktiež zdokumentovaný proces zlepšovania škôl
- ✓ Národná agentúra pre vzdelávanie vybuodovala dve databázy SALSA a SIRIS, ktoré obsahujú dáta za každú školu v krajine, z toho väčšina dát je verejne dostupných pre každého

Wales



- ✓ Udeľovanie známok škole v týchto oblastiach:
 - Strategické riadenie, riadenie a líderstvo
 - Podpora sociálnej inklúzie a životnej - fyzickej a psychickej pohody
 - Dodatočné vzdelávacie potreby
 - Prístup ku vzdelaniu a organizácia škôl
 - Podporné služby
 - Vzdelávacie výsledky - uplatnenie
 - Zabezpečenie podmienok vzdelávania a súlad s nariadeniami
- Externé hodnotenia uskutočňujú hodnotitelia priamo nezapojení do školských aktivít
- Zisťujú sa silné a dobré stránky školy a zviditeľňujú sa širšej školskej komunite



Slovensko je krajinou dobrých úmyslov pri zavádzaní inovácií a krajinou tragických dôsledkov dobre mienených zmien.....

- pre každý typ poskytovateľa vzdelávania špecifické metriky (SŠ, VŠ, ďalšie vzdelávanie...)
- hodnotenie kvality - koho je to kompetencia?
- odborná aj laická verejnosť bude (či chceme alebo nie) vnímať hodnotenie ako akési „ligové tabuľky“
- problém so sebahodnotením - napr. naši učitelia či vedúci zamestnanci nie sú zvyknutí na objektívne hodnotenie svojej činnosti „zvonku“, ale ani na systematické hodnotenie „zvnútra“
- taktiež školy nie sú zvyknuté na vonkajšie hodnotenie a na zvonku nastavené kritériá
- tendencia k lobingu
- nevyváženosť kompetencií a zodpovednosti na všetkých úrovniach riadenia
- rastúca averzia voči všetkým krokom, potenciálne zvyšujúcim nárast byrokracie
- výsledky môžu v lepšom prípade viesť k vytváraniu kultúry nepriateľstva voči vzdelávacím inštitúciám so slabšími výsledkami



TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	9329014	Pomocný pracovník v hutníckej a zlievarenskej výrobe	Milan Polča		R	jún 2020
2	8121001	Tavič	Milan Polča		R	júl 2020
3	8121002	Operátor stroja na valcovanie kovov	Milan Polča		R	júl 2020
4	8121003	Koksár	Milan Polča		R	august 2020
5	8121004	Hutník operátor	Ján Villim		R	august 2020
6	8121004	Hutník operátor, údržbár	Milan Polča		R	september 2020
7	8121014	Hutník neželezných kovov	Peter Oľapka		R	september 2020
8	8121005	Operátor stroja na ťahanie a pretláčanie kovov	Ján Villim		R	október 2020
9	8121006	Hutník oceliar	Ján Villim		R	október 2020
10	8121007	Hutník vysokopeciar	Milan Polča		R	november 2020
11	8121015	Operátor zlievarenských strojov a zariadení	Ján Cibula		R	november 2020
12	8121009	Operátor tvárniaceho zariadenia	Richard Havrila		R	november 2020
13	8121010	Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach	Ján Villim		R	december 2020
14	8121012	Peciar	Ivan Nemeth		R	december 2020
15	8121013	Apretovač	Ján Cibula		R	január 2021
16	8122001	Morič	Milan Polča		R	január 2021
17	8122002	Galvanizér	Milan Polča		R	február 2021
18	8122003	Operátor pokovovania	Milan Polča		R	február 2021
19	8121011	Operátor redukovne vo valcovniach	Ján Villim		R	marec 2021



TERMÍN NASLEDUJÚCEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- **7. rokovanie: marec/apríl 2021, Hotel Atrium Nový Smokovec**



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

I.

prerokovala

- Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada“).
- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 5. rokovania Sektorovej rady.
- Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo.
- Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore.
- Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní.
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
- Závery z rokovania Sektorovej rady.



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II. s c h v a ľ u j e

- Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
- Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ.
- Závery z rokovania Sektorovej rady.



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III. u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac december revízia NŠZ Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach
Zodpovedný: Ing. Ján Villim

Termín: 31. december 2020

- za mesiac december revízia NŠZ Peciar

Zodpovedný: Ing. Ivan Nemeth, MBA

Termín: 31. december 2020



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III. u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac január revízia NŠZ Apretovač

Zodpovedný: Ing. Ján Cibuľa

Termín: 31. január 2021

- za mesiac január revízia NŠZ Morič

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 31. január 2021



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III. u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:
 - za mesiac február revízia NŠZ Galvanizér

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 28. február 2021

- za mesiac február revízia NŠZ Operátor pokovovania

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: 28. február 2021



ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

III.

u k l a d á

- Vytvoriť pracovnú skupinu pre aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: predseda Sektorovej rady

Termín: 31. december 2020

- Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam inovácií pre sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo a dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v IS SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík

