



Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

TREXIMA

4. rokovanie
Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

27. – 28. mája 2020, Hotel Hrádok Jelšava



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

6

Nové funkcionality Informačného systému SRI

7

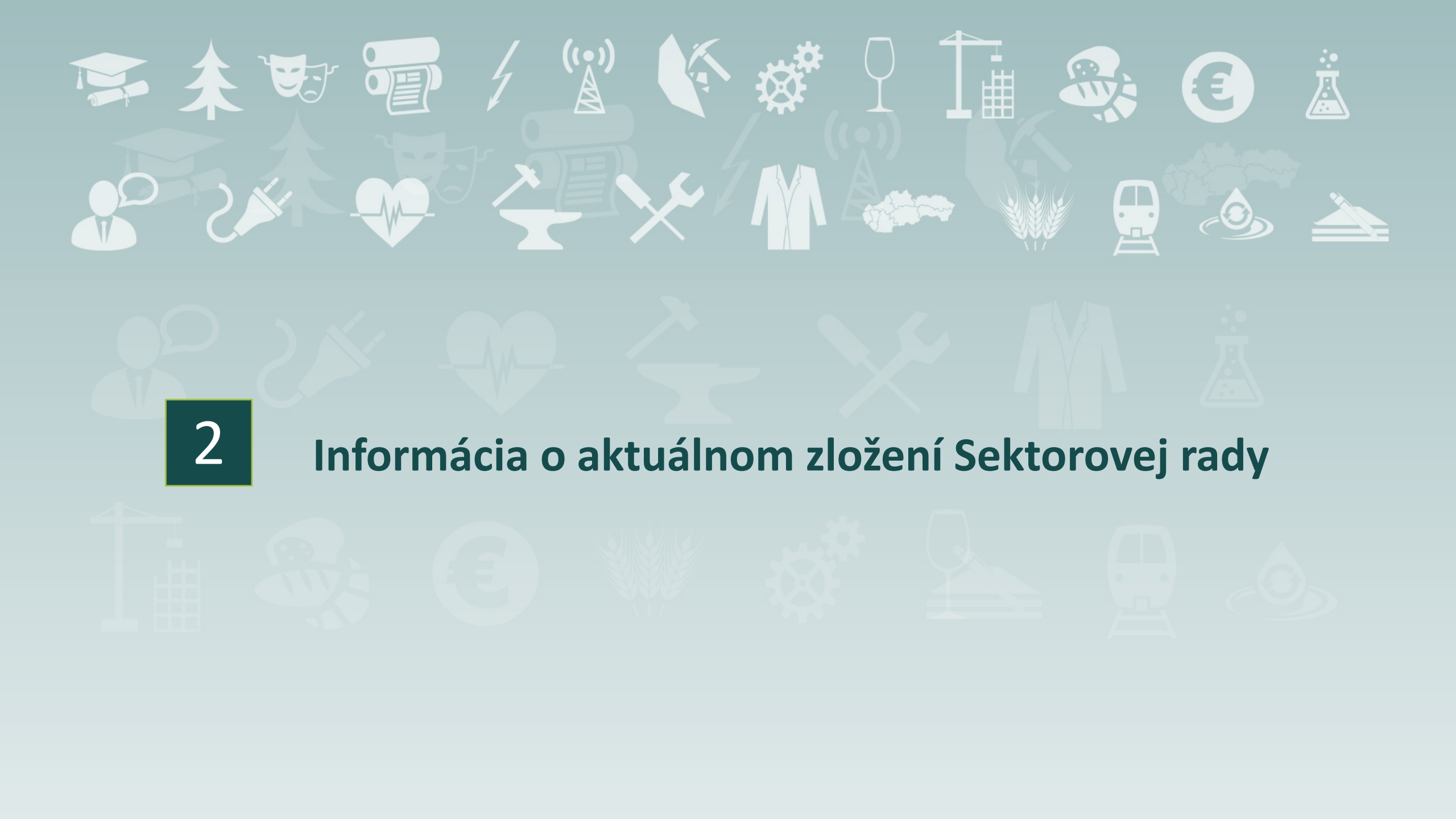
Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Závery



2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

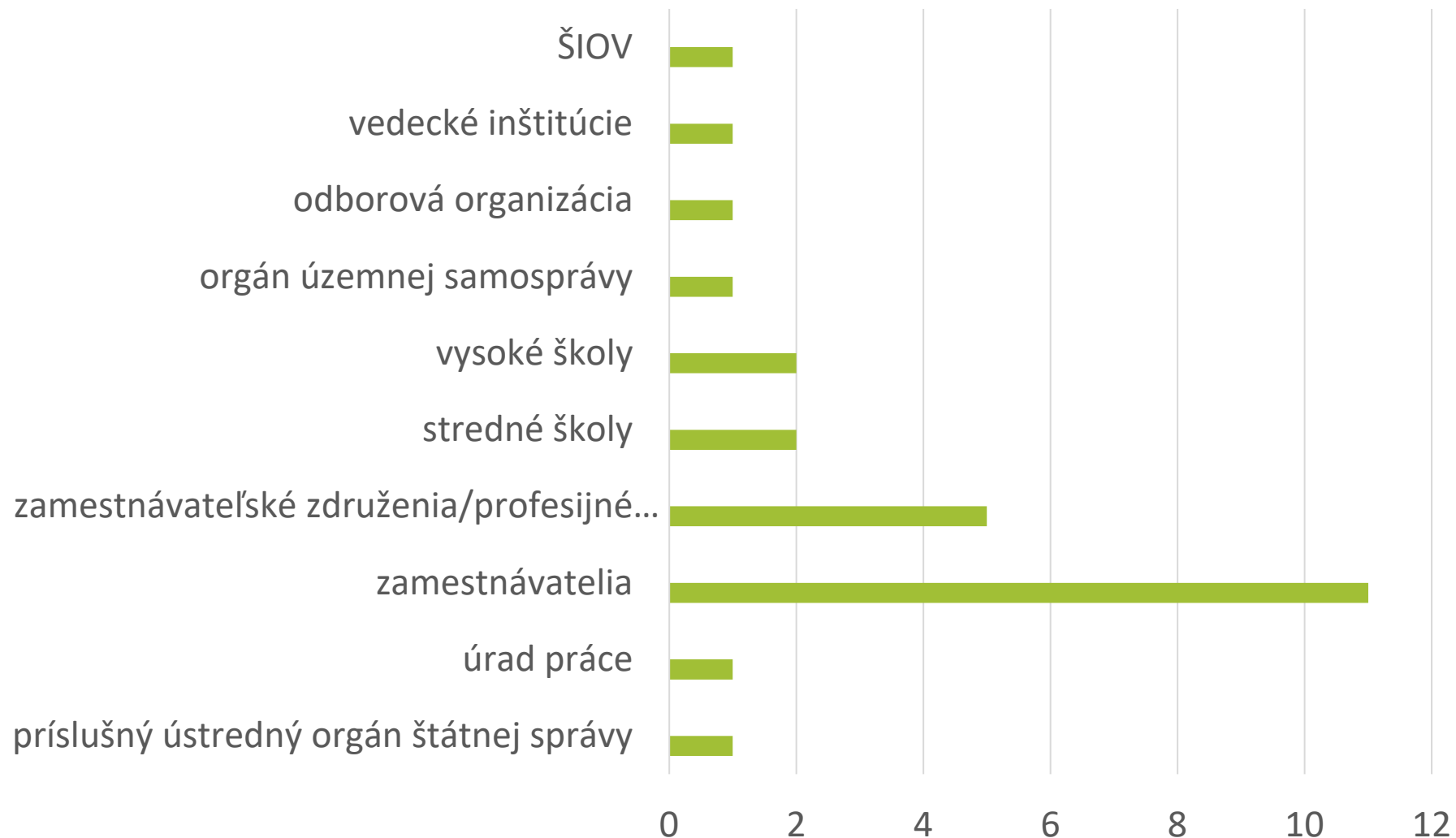
Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

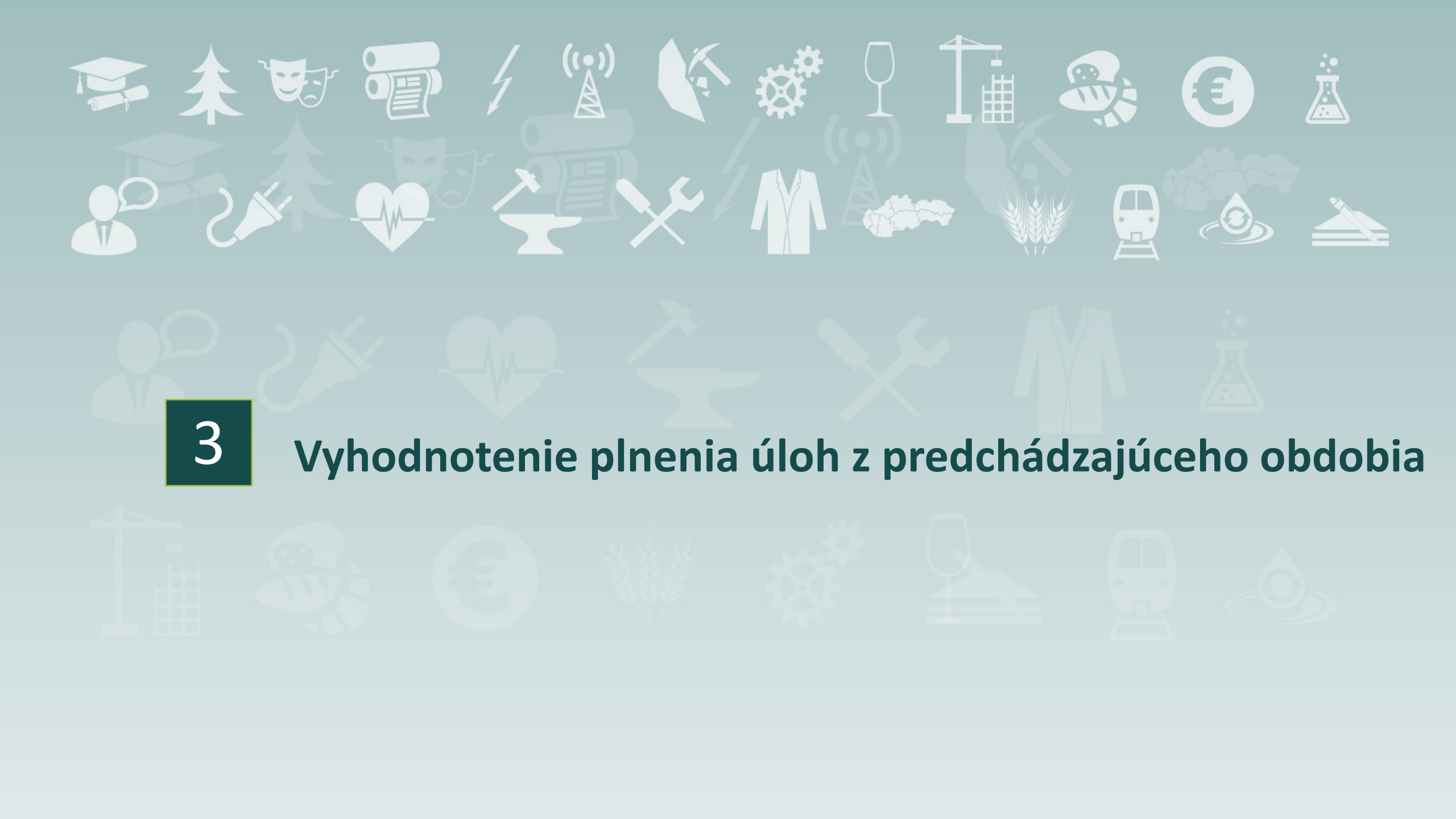
Personálna obmena v Sektorovej rade v období medzi tretím (31.1.2020) a štvrtým (27. – 28.5.2020) rokovaním:

- **Ukončenie členstva: Ing. Andrea Farkašová – Ministerstvo hospodárstva SR**
- Nadobudnutie členstva: JUDr. Vladimír Riška, LL.M. – Ministerstvo hospodárstva SR
- **Ukončenie členstva: Anton Sklarčík – OFZ, a.s.**
- Nadobudnutie členstva: Ing. Stanislav Huba – OFZ, a.s.
- **Ukončenie členstva: Daniela Chenková – Bekaert Hlohovec, a.s.**
- Nadobudnutie členstva: Lucia Nyiriová – Bekaert Slovakia s.r.o.

Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Aktuálne má Sektorová rada 26 členov (bez tajomníka)





3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

1. Vkladať a priebežne dopĺňať do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
2. Dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
3. Optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje k jednotlivým premisám strategického smerovania sektora a zaznamenať ich v informačnom systéme SRI. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: priebežne**
4. Vypracovať III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov podľa metodického usmernenia, ktorý členovia Sektorovej rady obdržali na rokovaní a zaslať podklady predsedovi Sektorovej rady. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 20. február 2020**
5. Posúdiť návrhy III. a IV. cyklu stratégie rozvoja ľudských zdrojov od členov Sektorovej rady a zaslať finálnu verziu Realizačnému tímu SRI. **Zodpovedný: predseda Sektorovej rady, Termín: 28. február 2020**

Vyhodnotenie úloh z 3. rokovania:

6. Doplniť tabuľku prehľadu NŠZ garantovaných Sektorovou radou o oficiálne názvy kódov SK ISCO-08 v zmysle vyhlášky ŠÚ SR, počet zamestnancov v jednotlivých zamestnaniach v SR o SK NACE Rev. 2, kde sa títo zamestnanci uplatňujú. Doplnenie zaslať členom Sektorovej rady spolu s formulármi na vyradenie a návrh novej pozície do klasifikácie. **Zodpovedný: Realizačný tím SRI, Termín: 3. február 2020**
7. Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny, napr. vyradenie, zmenu názvu, zlúčenie, zmenu garancie NŠZ. **Zodpovední: členovia Sektorovej rady, Termín: 10. február 2020**
8. Finálne znenie poslanca sektora na základe podkladov od členov Sektorovej rady vložiť do informačného systému SRI. **Zodpovední: Ľ. Gromoš, Termín: 5. február 2020**

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Začiatok tvorby stratégie: august 2019

Spôsoby tvorby stratégie:

- rokovania Sektorovej rady,
- pracovné stretnutia,
- individuálna práca členov Sektorovej rady,
- spolupráca v rámci pracovných skupín medzi členmi Sektorovej rady,
- konzultácie s tajomníkom.

Finálna stratégia rozvoja ľudských zdrojov

I. Cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:

5 premís = 23 dopadov

- strategické dokumenty:

národné = 3

medzinárodné = 9

informačné = 11

II. Cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (SK NACE, finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

III. a IV. Cyklus

Premisa 1: oblasti (6), opatrenia (14), aktivity (15)

Premisa 2: oblasti (5), opatrenia (7), aktivity (7)

Premisa 3: oblasti (3), opatrenia (3), aktivity (8)

Premisa 4: oblasti (4), opatrenia (5), aktivity (6)

Premisa 5: oblasti (6), opatrenia (12), aktivity (12)

Prehľad počtu opatrení v jednotlivých strategických oblastiach

Predškolské vzdelávanie	1
Vzdelávanie v základných školách	3
Výchovné a kariérové poradenstvo	1
Stredoškolské vzdelávanie	12
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	12
Vzdelávanie dospelých	7
Rekvalifikácie	4
Procesné a systémové zmeny	11

SCHVAĽUJETE STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV?

Výber kľúčových opatrení, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.

- 1. Strategické opatrenie:** Zmena obsahu štátnych vzdelávacích programov pre stredné školy v skupine odborov 22 s osobitným zameraním na získanie kľúčových kompetencií. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Definovanie nového obsahu štátnych vzdelávacích programov pre stredné školy v skupine odborov 22 zameraného na doplnenie oblasti získania kľúčových kompetencií – komunikácia, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie, tímová práca.
- 2. Strategické opatrenie:** Zmena obsahu študijných programov pre vysoké školy pripravujúce absolventov pre výkon povolania v hutníctve s osobitným zameraním na získanie kľúčových kompetencií. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Definovanie nového obsahu študijných programov pre vysoké školy pripravujúce absolventov pre výkon povolania v hutníctve zameraného na doplnenie oblasti získania kľúčových kompetencií pre celoživotné vzdelávanie a aj ďalších potrebných kompetencií ako sú: komunikácia v materinskom jazyku (aktívne počúvanie, prezentovanie, efektívna argumentácia a presadzovanie názoru, atď.), komunikácia v cudzích jazykoch, matematická kompetencia a základné kompetencie v oblasti vedy a techniky, digitálna kompetencia, riešenie problémov a rozhodovanie, tímová práca a ďalšie.
- 3. Strategické opatrenie:** Propagácia hutníctva, zlievarenstva, kováčstva. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Zamestnávateľia aktívne vstúpia do intenzívnej spolupráce s VŠ – povinná odborná prax.

- 4. Strategické opatrenie:** Implementácia duálneho systému vzdelávania pre vysoké školy do vysokoškolského vzdelávacieho systému prostredníctvom tvorby študijných programov priamo prepojených s praxou vo firmách sektora hutníctva, zlievarenstva, kováčstva. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Navrhnuť systém duálneho systému vzdelávania pre vysoké školy a definovanie upraveného obsahu študijných programov pre vysoké školy pripravujúce absolventov pre povolania v hutníctve, zlievarenstve, kováčstve so zameraním na povinnú prax (výuku) vo firmách sektora.
- 5. Strategické opatrenie:** Zefektívniť úroveň stredoškolského vzdelávania v stredných školách zameraných na technické vzdelávanie v oblasti výučby matematiky s cieľom vytvoriť vhodné podmienky pre odbornú prípravu kvalifikovaných vysokoškolsky vzdelaných špecialistov na implementáciu Industry 4.0. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Vypracovať zmenu obsahu štátneho vzdelávacieho programu pre odborné vzdelávanie stredoškolákov vo výuke matematiky jej rozšírením a zavedením orientácie výučby na konkrétne aplikovanie matematiky pre oblasť automatizačnej techniky používanej v priemysle.
- 6. Strategické opatrenie:** Pri vzdelávaní odborníkov pre sektor sa neobmedzovať len na zaužívané riadenie procesov a technológie. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Inovácia študijných programov tak, aby zahŕňali najnovšie poznatky z oblasti procesného inžinierstva a technológií formou kreatívnych riešení prípadových štúdií.
- 7. Strategické opatrenie:** Pri vzdelávaní odborníkov pre sektor sa neobmedzovať len na zaužívané riadenie procesov a technológie. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Študentov a absolventov priebežne pripravovať na využívanie digitálnych technológií, smart riešení a na rozvíjanie inžinierskeho prístupu.

Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVaR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.

- 8. Strategické opatrenie:** Sústavne zvyšovať vedomostný potenciál pracovníkov rozvojom ich vedomostí a zručností aby bola dosiahnutá flexibilita pre potenciálnu zmenu zamestnania. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Navrhnuť systém organizácie a riadenia flexibilnej aktualizácie vedomostí a zručností pracovníkov, ktorí sú ešte zamestnaní, formou kariérového poradenstva cez externé vzdelávacie firmy tak, aby vedomosti zamestnancov vyhovovali zmeneným požiadavkám trhu a následnej výroby a aby sa zabezpečila zamestnateľnosť pracovnej sily v zmenených podmienkach.
- 9. Strategické opatrenie:** Na štátnej úrovni navrhnuť finančnú podporu investovania súkromného sektora do aplikovaného výskumu a inovácií v hutníctve, zlievarenstve, kováčstve a riešiť prepojenie so štátom podporovaným výskumom a vývojom pričom súbežne je nevyhnutné vychovávať pre danú oblasť potenciálnych pracovníkov a výrazne podporovať slovenských vedcov úspešných v medzinárodných tímoch. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Spracovať výhľadovú analýzu nutného rozvoja základného a aplikovaného výskumu pre možnosti realizácie odbytu firiem sektora hutníctva, zlievarenstva, kováčstva na perspektívnych trhoch a z toho vyplývajúcu úpravu študijných programov na vysokých školách pripravujúcich pracovníkov do vývoja a výskumu.
- 10. Strategické opatrenie:** Skvalitniť na základných školách alebo vysunutých pracoviskách výchovné a kariérové poradenstvo. **Aktivita na splnenie opatrenia:** Poskytnúť žiakom poradenstvo pre povolania (aj vo výuke v jednotlivých predmetoch), zamerať sa na zručnosti v oblasti sektora s ohľadom na spoluprácu a výučbu u zamestnávateľa, vypracovať metodické usmernenia pre výchovné a kariérové poradenstvo.



5

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ:

1. určujú **minimálne požiadavky na výkon zamestnaní** (vedomosti, zručnosti a kompetencie)
2. zabezpečujú hodnoverné **východiská na tvorbu vzdelávacích programov** formulujú požiadavky na odbornú **spôsobilosť absolventov**

Dostupnosť: www.sustavapovolani.sk – register zamestnaní – „Hutník operátor, údržbár“

PREPOJENIE NA VZDELÁVACÍ SYSTÉM

Vývoj a vypracovanie NŠZ odborníkmi zamestnávateľských organizácií zabezpečuje, že NŠZ sú základom na vypracovanie kariet kvalifikácií

- **Kvalifikačný štandard** (profil absolventa)
- **Hodnotiaci štandard** (overenie profesijnej kvalifikácie)

Národné štandardy zamestnaní – PREČO ICH POTREBUJEME?

V SKRATKE:

NSP popisuje aké **zručnosti** a **vedomosti** musí človek ovládať pre výkon príslušného povolania a **NSK** popisuje, akú danú **kvalifikáciu** získať a ako má vyzeráť kvalifikačná skúška.

Dôvody revízie zoznamu garantovaných NŠZ

1. Chýbajúce **nové zamestnania**
2. Garancia zastaralých, už **neexistujúcich zamestnaní**
3. Potreba **zmeny názvu** garantovaného zamestnania
4. **Revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08**

Hodnotiaca komisia pre aktualizáciu SK ISCO-08

- | | |
|--|---------------------|
| ▪ Práca Hodnotiacej komisie: | marec – jún 2020 |
| ▪ Príprava a finalizácia legislatívneho procesu: | jún – december 2020 |
| ▪ Účinnosť vyhlášky Štatistického úradu SR: | január 2021 |

Sektorová rada aktuálne garantuje **50 národných štandardov zamestnaní**

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	9329014	Pomocný pracovník v hutníckej a zlievarenskej výrobe	Milan Polča		R	jún 2020
2	8121001	Tavič	Milan Polča		R	júl 2020
3	8121002	Operátor stroja na valcovanie kovov	Milan Polča		R	júl 2020
4	8121003	Koksár	Milan Polča		R	august 2020
5	8121004	Hutník operátor	Ján Villim		R	august 2020
6	8121004	Hutník operátor, údržbár	Milan Polča		R	september 2020
7	8121014	Hutník neželezných kovov	Peter Oťapka		R	september 2020
8	8121005	Operátor stroja na ťahanie a pretláčanie kovov	Ján Villim		R	október 2020
9	8121006	Hutník oceliar	Ján Villim		R	október 2020
10	8121007	Hutník vysokopeciar	Milan Polča		R	november 2020
11	8121015	Operátor zlievarenských strojov a zariadení	Ján Cibula		R	november 2020
12	8121009	Operátor tvárniaceho zariadenia	Richard Havrila		R	november 2020
13	8121010	Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach	Ján Villim		R	december 2020
14	8121012	Peciar	Ivan Nemeth		R	december 2020
15	8121013	Apretovač	Ján Cibula		R	január 2021
16	8122001	Morič	Milan Polča		R	január 2021
17	8122002	Galvanizér	Milan Polča		R	február 2021
18	8122003	Operátor pokovovania	Milan Polča		R	február 2021
19	8121011	Operátor redukovne vo valcovniach	Ján Villim		R	marec 2021

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
20	7211001	Zlievač, formovač	Roman Červeň		R	marec 2021
21	7211002	Jadrár	Roman Červeň		R	marec 2021
22	7211003	Zlievarenský modelár	Katarína Andrášiková		R	apríl 2021
23	7211004	Práškový metalurg	Ján Cibuľa		R	apríl 2021
24	7211005	Odlievač kovov	Ján Cibuľa		R	máj 2021
25	7221001	Ručný priemyselný kováč	Richard Havrila		R	máj 2021
26	7221002	Kováč pre strojné kovanie	Richard Havrila		R	jún 2021
27	7319001	Umelecký kováč	Richard Havrila		R	jún 2021
28	7319005	Umelecký kovolejár a kovotepec	Richard Havrila		R	júl 2021
29	7543011	Kvalitár, kontrolór v hutníctve a zlievarenstve	Milan Polča		R	júl 2021
30	3122017	Majster (supervízor) v kováčstve	Richard Havrila		R	august 2021
31	3117006	Technický pracovník v hutníctve	Milan Polča		R	august 2021
32	3117007	Technik kontroly kvality v hutníctve, laborant	Milan Polča		R	september 2021
33	3117008	Zlievarenský technik technológ	Ján Cibuľa		R	september 2021
34	3117009	Zlievarenský technik kontroly kvality	Katarína Andrášiková		R	október 2021
35	3117010	Zlievarenský technik normovač	Roman Červeň		R	október 2021
36	3117011	Zlievarenský technik modelár	Katarína Andrášiková		R	november 2021
37	3117012	Zlievarenský technik metalurg	Ján Cibuľa		R	november 2021
38	3121004	Majster (supervízor) v hutníctve	Ján Villim		R	december 2021

HARMOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia a NŠZ	Termín spracovania NŠZ
39	3121005	Majster (supervízor) v zlievarenstve	Ján Cibuľa		R	december 2021
40	3135000	Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle	Milan Polča		R	december 2021
41	2146013	Špecialista riadenia kvality v hutníctve	Ján Villim		R	január 2022
42	2146014	Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji	Ján Villim		R	január 2022
43	2146017	Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji	Ján Cibuľa		R	február 2022
44	2146015	Hutnícky špecialista technológ	Milan Polča		R	február 2022
45	2146016	Metalograf	Milan Polča		R	marec 2022
46	2146018	Zlievarenský špecialista technológ	Ján Cibuľa		R	marec 2022
47	2146019	Zlievarenský špecialista riadenia kvality	Katarína Andrášiková		R	apríl 2022
48	2146020	Zlievarenský špecialista projektant	Roman Červeň		R	apríl 2022
49	2146021	Zlievarenský špecialista metalurg	Ján Cibuľa		R	máj 2022
50	1321011	Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej výrobe	Milan Polča		R	máj 2022

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ



6

Nové funkcionality informačného systému SRI

**TVORBA A REVÍZIA GARANTOVANÝCH
NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ**

1

INFORMAČNÝ SYSTÉM NSP/SRI

www.sri.sk

Prosím, prihláste sa

Používateľské meno

Heslo

☒ Zapamätať si 

[Zabudol som heslo](#)

Prihlásenie

NSP/SRI

Web

Profil

Výkazy

Udalosti

Stratégie

NŠZ ▾

Manuály

Tvorba a revízia

Plán tvorby

NŠZ

Filter:

Všetky

Moje

Hľadať ?

Sektorová rada

Stav

Hľadaný výraz

Prosím, vyberte možnosť ▾

Prosím, vyberte možnosť ▾

Filtrovať

Reset

Počet výsledkov: 4

Plán tvorby NŠZ

ID ↕	Kód/revízia ↕	Názov	Sektorová rada ↕	Stav ↕	Vytvorený ↕	Akcie
64	500043/1	FFF	Chémia a farmácia	rozpracované	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť Upraviť
63	500042/1	CCC	Chémia a farmácia	pripomienkovanie PS	26.03.2020 ⓘ	Zobraziť
59	500039/1	BBB	Chémia a farmácia	pripomienkovanie	25.03.2020 ⓘ	Zobraziť

POLOŽKY ŠTANDARDIZOVANEJ ŠTRUKTÚRY NŠZ

Základné informácie

Alternatívne názvy

Certifikáty

Regulácie

Prax

Klasifikácie

Kompetenčný model

Pracovné prostriedky

Profil práce

SZČ

Titulný obrázok

Pripomienky

Denník

Autor: moni78@centrum.sk Aktualizované: 27.03.2020 15:36:33

10%

Stav **rozpracované**

[Vyžiadať pripomienkovanie PS >](#) [Vyžiadať pripomienkovanie >](#)

Základné informácie - charakteristika, názov, SKKR, ISCED...

Alternatívne názvy - názov v rôznych jazykoch

Certifikáty - vyžadované, odporúčané

Regulácie - NŠZ regulované zákonom, nariadením

Prax - vyžadovaná, odporúčaná

Klasifikácie - SK-ISCO-08, SK NACE Rev. 2

Kompetenčný model - kľúčové kompetencie, odborné vedomosti, odborné zručnosti

Pracovné prostriedky - prostriedky používané pri práci

Profil práce - charakter, postup, vedenie, zodpovednosť

SZČ - vytvorenie verzie SZČ NŠZ a úprava predpokladov pre SZČ NŠZ

Titulný obrázok - vloženie informačného obrázka k NŠZ

Pripomienky - prehľad pripomienok

Denník - prehľad zmien stavov NŠZ

[Zobraziť](#)

[Porovnanie NŠZ](#)

Porovnanie

FFF

 Odborné vedomosti

 Odborné zručnosti

 Špecifické kľúčové kompetencie

Porovnávané NŠZ

Uložiť

Porovnávané NŠZ

Žiadny NŠZ nebol vybraný pre porovnanie.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 FFF

(Kód: 500043/1)

Sektorová rada*

Chémia a farmácia

Názov*

FFF

Charakteristika*

kvak

Požadovaná úroveň vzdelania*

864/V vysokoškolské vzdelanie III. stupeň – doktorandské

ISCED rozšírenie

Poznámka k požadovanej úrovni vzdelania

Vypíšte poznámku

Uložiť



 Základné informácie

H Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Alternatívne názvy

FFF

Názov*

Jazyk*

Prosím, vyberte možnosť



+ Pridať názov

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pridať certifikát

FFF

Certifikát*

Prosím, vyberte možnosť

Typ*

Prosím, vyberte možnosť

Odporúčaný

Vyžadovaný právnym predpisom

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Regulácie

FFF



 Pridať reguláciu

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax

FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Nevyžaduje



Uložiť

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

 Prax

FFF

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax



Nevyžaduje

Zákonom vyžaduje

Odporúča

Bez nevyriešených pripomienok.

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Vyžadovanie praxe

Na výkon tohto zamestnania sa prax

Zákonom vyžaduje



Dĺžka praxe

Počet mesiacov

Poznámka k dĺžke praxe

Vyplňte poznámku

Právne predpisy



+ Pridať právny predpis

Poznámka

Vyplňte poznámku

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Klasifikácie

FFF

ESCO

Prosím, vyberte možnosť

Viac info: ec.europa.eu/esco

SK ISCO-08

2421004 Špecialista optimalizácie a racionalizácie práce (normovač)

Viac info: hisco.sk

SK NACE Rev. 2

× M70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia

Viac info: nace.sk

CPA 2015

M ODBORNÉ, VEDECKÉ A TECHNICKÉ SLUŽBY
M70 Vedenie firiem

Uložiť

Číselníky

Príslušnosť k povolaniu

Špecialista optimalizácie, riadenia a kvality práce

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 **Kompetenčný model**

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



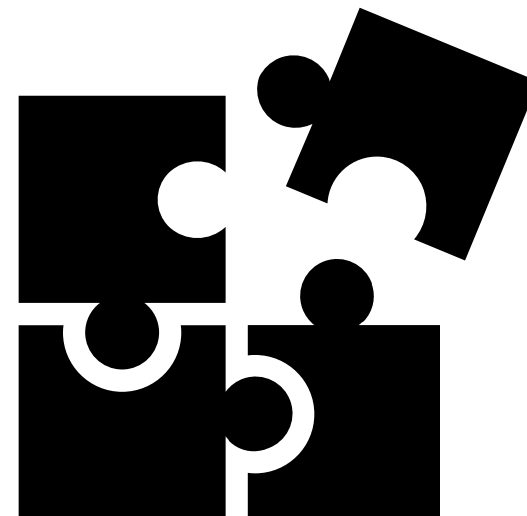
Kľúčové kompetencie



Odborné vedomosti



Odborné zručnosti



 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

SKKR

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

SKKR

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostredky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Špecifické kľúčové kompetencie

Odborné vedomosti

Prierezové odborné vedomosti

Sektorové odborné vedomosti

Špecifické odborné vedomosti

Odborné zručnosti

Prierezové odborné zručnosti

Sektorové odborné zručnosti

Špecifické odborné zručnosti

SKKR

Kľúčové kompetencie

Všeobecné kľúčové kompetencie

Komunikačné kompetencie - materinský jazyk

Komunikačné kompetencie - cudzí jazyk

Matematická gramotnosť

Digitálna gramotnosť

Mediálna gramotnosť

Environmentálna gramotnosť

Ekonomická a finančná gramotnosť

Občianske kompetencie

Technická gramotnosť

Zdravotná gramotnosť

Sociálne kompetencie

Osobnostné a emocionálne kompetencie

Naučiť sa učiť

Špecifické kľúčové kompetencie

I. časť: Kompetencie

Manažérske kompetencie

Organizovanie a plánovanie práce

Vodcovské schopnosti

Schopnosť prijímať rozhodnutia a niesť zodpovednosť

Podnikavosť

Myslenie

Analytické myslenie

Kritické myslenie

Strategické a koncepčné myslenie

II. časť: Dispozície/Vlohy

Telesná zdatnosť

Manuálna zručnosť

Talent

Tvorivosť (kreativita)

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pracovné prostriedky

FFF

Prosím, vyberte používané pracovné prostriedky pre toto zamestnanie.

Pracovné prostriedky

× A03 Ochrana horných končatin (rukavice, rukávy, podložky, chrániče)

× B03 Kancelárska technika veľká (kopirovacie a tlačové stroje, veľkoformátové tlačiarne, dokumentové skenery, skan

× B04 IT výpočtová technika (počítače, úložisko dát, káble a konektory, klávesnice, myši, konektory, software...)

|

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Profil práce

FFF

Pre každú kategóriu vyberte, prosím, aspoň jeden profil práce.

Charakter činnosti*

Postup práce*

Vedenie podriadených pracovníkov*

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty*

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky



Lamač

Prosím, vyberte typ živnosti a balíky, ktoré tvoria SZČ verziu NŠZ.

Živnosť

Viazaná živnosť

Balík

Prosím,

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Titulný obrázok

FFF

Prosím, nahrajte obrázok vo formáte:

- Min. šírka: 491px
- Min. výška: 348px
- Typ: JPEG alebo PNG
- Maximálna veľkosť: 5MB



Titulný obrázok*

Browse

Uložiť

 Základné informácie

 Alternatívne názvy

 Certifikáty

 Regulácie

 Prax

 Klasifikácie

 Kompetenčný model

 Pracovné prostriedky

 Profil práce

 SZČ

 Titulný obrázok

 Pripomienky

Pripomienky

FFF

NŠZ: FFF

Kód/revízia NŠZ: 500043/1

NŠZ

Certifikáty

Regulácie

Prax

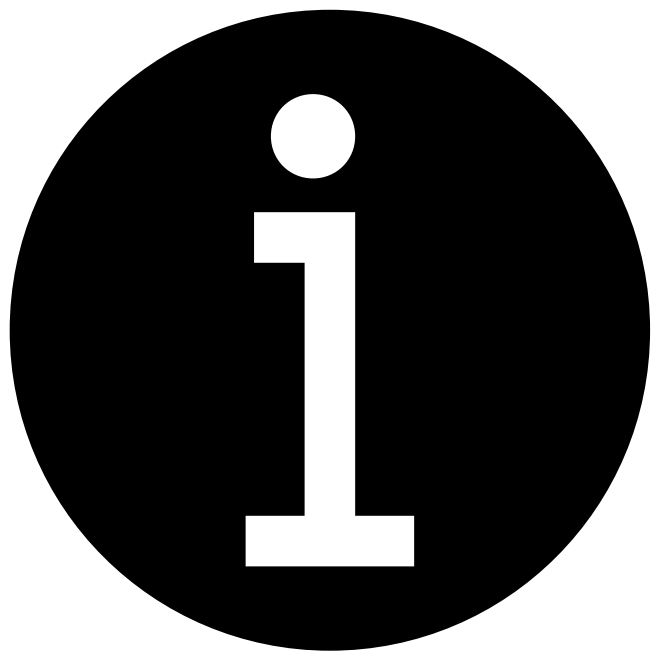
Klasifikácie

Špecifické kľúčové kompetencie

Vedomosti

Zručnosti

Bez nevyriešených pripomienok.



- Sprievodca na stránke
- Metodický manuál na tvorbu a revíziu NŠZ v IS NSP/SRI
- Metodická pomoc tajomník/metodik SRI
- Inštruktážne videá



7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

Hlavné ciele na nadchádzajúce obdobie

- **PRIEBEŽNE REVIDOVAŤ ZVEREJNENÉ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU**

Termín nasledujúceho rokovania Sektorovej rady

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko US Steel Košice Medzev
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- **5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne, exkurzia Slovalco**
- **6. rokovanie: november/december 2020**

8

Diskusia



9

Závery z rokovania



Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na svojom 4. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

- Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada“).
- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 3. rokovania Sektorovej rady.
- Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
- Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.
- Harmonogram tvorby a revízie NŠZ stanovujúci činnosť členov Sektorovej rady do mája 2022.
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (práca v Informačnom systéme SRI – nové funkcionality Informačného systému SRI pre oblasť revízie a tvorby NŠZ).
- Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu ďalších rokovaní.
- Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 27. mája 2020.

Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo na svojom 4. rokovaní pre činnosti SRI

II. s c h v a ľ u j e

- Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
- Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
- Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ.
- Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 27. mája 2020.

III. u k l a d á

- Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

- za mesiac jún revízia jedného NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 30. jún 2020

- za mesiac júl revízia dvoch NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 31. júl 2020

- za mesiac august revízia dvoch NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 31. august 2020

- za mesiac september revízia dvoch NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 30. september 2020



Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovtík