



Sektorová rada

pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

TREXIMA

2. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Tále

30. – 31. október 2019

PROGRAM ROKOVANIA

- 1. Otvorenie rokovania**
- 2. Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady**
- 3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia**
- 4. Informačný systém SRI – Tvorba stratégie**
- 5. Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**
- 6. Garantované zamestnania**
- 7. Harmonogram činností Sektorovej rady na ďalšie obdobie**
- 8. Diskusia**
- 9. Závery**



2 Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady



ZAMESTNÁVATEĽ

TREVA FORGE s.r.o.



Ing. Richard Havrila

***nový člen Sektorovej rady**

ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZDRUŽENIA/ PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA

Asociácia priemyselných zväzov



Ing. Branislav Buľko, PhD.

***nový člen Sektorovej rady**

VZDELÁVANIE

Stredná odborná škola železničná



RNDr. Vladimír Korček

***nový člen Sektorovej rady**

Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia





3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



Úloha: Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 15. jún 2019

Výsledok

Počet členov Sektorovej rady: 28

Počet registrovaných členov Sektorovej rady: 25

Úloha: Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. august 2019

Výsledok

Celkový počet strategických dokumentov: 21

Medzinárodné: 9

Národné: 3

Informačné: 9

Úloha: Návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 30. september 2019

Výsledok

Obdržané dokumenty k premisám: 7

Počet participujúcich členov: 4



4

Informačný systém SRI – Tvorba stratégie



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLADAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY ZAMESTNÁVATEĽOV?

Chcete vedieť či, spĺňate požiadavky zamestnávateľa? Ste vhodný kandidát na konkrétnu pozíciu? Kliknite a zistite viac.

VIAC >

KDE VŠADE SA UPLATNÍM S MOJIMI VEDOMOSŤAMI?

Ste dobrý v tom, čo robíte, a chcete vedieť, kde všade sa môžete uplatniť? My vám poradíme zamestnanie, šité na mieru pre vás.

VIAC >

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI Z VÁŠHO ODVETVIA

Prečítajte si novinky, aktuality a zaujímavosti práve z vášho odvetvia a buďte o krok vpred pred vašou konkurenciou.

VIAC >

ČO JE NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ?

Národná sústava povolani je pre všetkých, ktorí chcú spoznať svoje možnosti zamestnať sa podľa svojich vedomostí a zručností. Nájdite si svoju pracovnú pozíciu a zistite, či spĺňate všetky požiadavky na danú pozíciu. Taktiež stačí, ak uvediete svoje vedomosti a zručnosti, a my vám poradíme, ktorá pozícia je pre vás vhodná.




NOVINKY



SVET STROJOVÉHO UČENIA, UMELEJ INTELIGENCIE, VEĽKÝCH DÁT, AUTONÓMNYCH SYSTÉMOV ČI PRIEMYSLU 4.0.

Na rokovanie prišli v pracovnej nálade a silnom zastúpení predstavitelia IT sveta na strane zamestnávateľov a ich združie...

VIAC >  05. 07. 2019




LOGO PROJEKTU UZRELO SVETLO SVETA

Národný projekt SRI má už svoje logo.

VIAC >  28. 06. 2019

INFORMAČNÝ LETÁK O SRI

Informačný leták o národnom projekte Sektorovo Riadenými Inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.

VIAC >  29. 06. 2019



TENTO PROJEKT SA REALIZUJE VĎAKA PODPORE Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

Privátna zóna



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



Privátna zóna

- > Aliancia sektorových rád
- > Info o NSP
- > Otázky a odpovede
- > Médiá
- > Kontakty



5 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



I. CYKLUS - URČENIE ZÁKLADNÝCH PREMÍŠ

- 1. Vyššia kvalita života nie je možná bez udržania rastu hospodárskeho rozvoja:** EU vydala niekoľko zákonov, vyhlášok a nariadení, ktoré priamo ovplyvňujú rozvoj zlievarenského a kováčskeho priemyslu v najbližších rokoch.
- 2. Trhová diverzifikácia zlievarenskej a kováčskej produkcie – podmienky prežitia:** Vo väčšine sveta je výroba automobilov stále „hybnou silou“ priemyslu a to platí aj v Európe.
- 3. Ekonomicky efektívna výroba:** Potreba zohľadniť 3x Ú v spracovaní surovín – účelnosť, úspornosť a účinnosť a 1x E – etiku.
- 4. 3D tlač výrobkov – rozhodujúca záruka flexibility dodávok:** Nástroje pre výrobu odliatkov sa dnes vyrába v obrobniach pomocou frézovania, či iskrenia z kovových monoblokov a výroba je náročná na čas.
- 5. Štvrtá priemyselná revolúcia – záruka vysokej produktivity inteligentných zlievarní a kováční:** V posledných rokoch postupne klesal rast produktivity v európskych krajinách a prudko stúpol podiel rozvíjajúcich sa krajín z Ázie na svetovej priemyselnej produkcii.

6. **Potreba kvalifikovaných absolventov:** Slovensko je 27. najväčším producentom ocele vo svete. Veková štruktúra vo väčšine európskych oceliarskych spoločností je taká, že do roku 2025 odíde do dôchodku viac než 30 % pracovnej sily.

7. **Industry 4.0:** Industry 4.0 je postavené na dvoch hlavných pilieroch: digitalizácii – výrobkov, procesov, zariadení, služieb ..., aplikácii exponenciálnych technológií.

I. CYKLUS – DOPADY NA L'UDSKÉ ZDROJE

1. Rozšírenie učebných odborov zlievarenstvo a kováčstvo:

- v sektore zlievarní je potrebné posilniť technologickú a vývojovú zložku, čo nutne potrebuje vysokokvalifikovaných pracovníkov
- súčasne rozšírenie sortimentu na rôzne segmenty odberateľov vyžaduje univerzálnejších, flexibilných a kvalifikovaných pracovníkov a samotné zaučenie nekvalifikovaných pracovníkov na jednoduchšie opakované práce už nebude postačovať
- hlavne menšie zlievarne a kováčne nie sú schopné vychovať kvalifikovaný personál cestou duálneho vzdelávania a bude potrebné profesie zabezpečiť rozšírenou kapacitou na školách vrátane zabezpečenia materiálneho vybavenia škôl
- nutnosť poradenstvom v čerpaní EU fondov umožniť obnovenie učebných odborov pre zlievarenský a kováčsky sektor výroby na úrovni SOŠ

2. Zmena študijných zameraní a zvýšenie počtu študentov v IT:

V súčasnosti nie je dostatok pracovníkov schopných pracovať so systémom navrhnutia CAD programov pre 3D tlač ani absolventov, ktorí sa zúčastňujú priamo realizácie, prevádzkovania týchto technologických systémov.

3. Zmena systému na SOŠ a duálne vzdelávanie:

Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily (čiastočne ovplyvnené i vyššou odbornou náročnosťou a neatraktívnosťou z dôvodu sťažených pracovných podmienok v 3-zmennej prevádzke, nižší tepelný komfort, prašnosť...).

4. Flexibilita vzdelávania:

Hlavný súčasný trend s ktorým sa je potrebné vysporiadať a bude čoraz intenzívnejšie vstupovať do požiadaviek na kvalifikáciu pracovnej sily.

5. Potreba odborníkov:

So stredoškolským vzdelaním zameraným na obsluhu výrobných zariadení - úspešne ukončiť experimentálne overovanie študijného odboru Technik mineralurg s potrebnými počítačovými znalosťami.

6. Problémy zamestnancov spôsobené environmentálnym zákonodarstvom:

Pokračujúci trend nezvládnutia resp. nedostatočnej reakcie na EU legislatívu v oblasti environmentálnej politiky budú do budúcnosti môcť spôsobiť:

- Zastavenie nedostatočne ekologických výrobných kapacít a následne prepúšťanie zamestnancov
 - Nutnosť dodatočných investícií, tým obmedzovanie objemu mzdových prostriedkov, z toho plynúci nárast sociálneho napätia a fluktuácie pracovníkov
- Pri neriešení naznačených problémov možno očakávať presun výrobných kapacít v rámci svetového trhu preč z EU a Slovenska vrátane zaškolených pracovníkov - špecialistov.
- Potrebu vychovať v školách a zamestnať v závodoch kvalifikovaných špecialistov z oblasti environmentalistiky a životného prostredia

7. Zmeny štátnej vzdelávacej politiky ako podmienka rozvoja inteligentných fabriek:

Vychádzajúc z nedostatku pracovných síl s požadovanými zručnosťami je potrebné:

- Realizovať opatrenia v rámci štátnej vzdelávacej a pracovnej politiky na nové kvalitatívne aj kvantitatívne požiadavky na pracovné pozície v sektore do roku 2030 - dátový inžinier, vedecký pracovník v oblasti priemyselných dát, expert na robotiku a priemyselnú automatizáciu inžinier pre údržbu smart prístrojov, dizajnér užívateľských riešení, vývojár.

II. CYKLUS – STRATEGICKÁ ANALÝZA SEKTORA

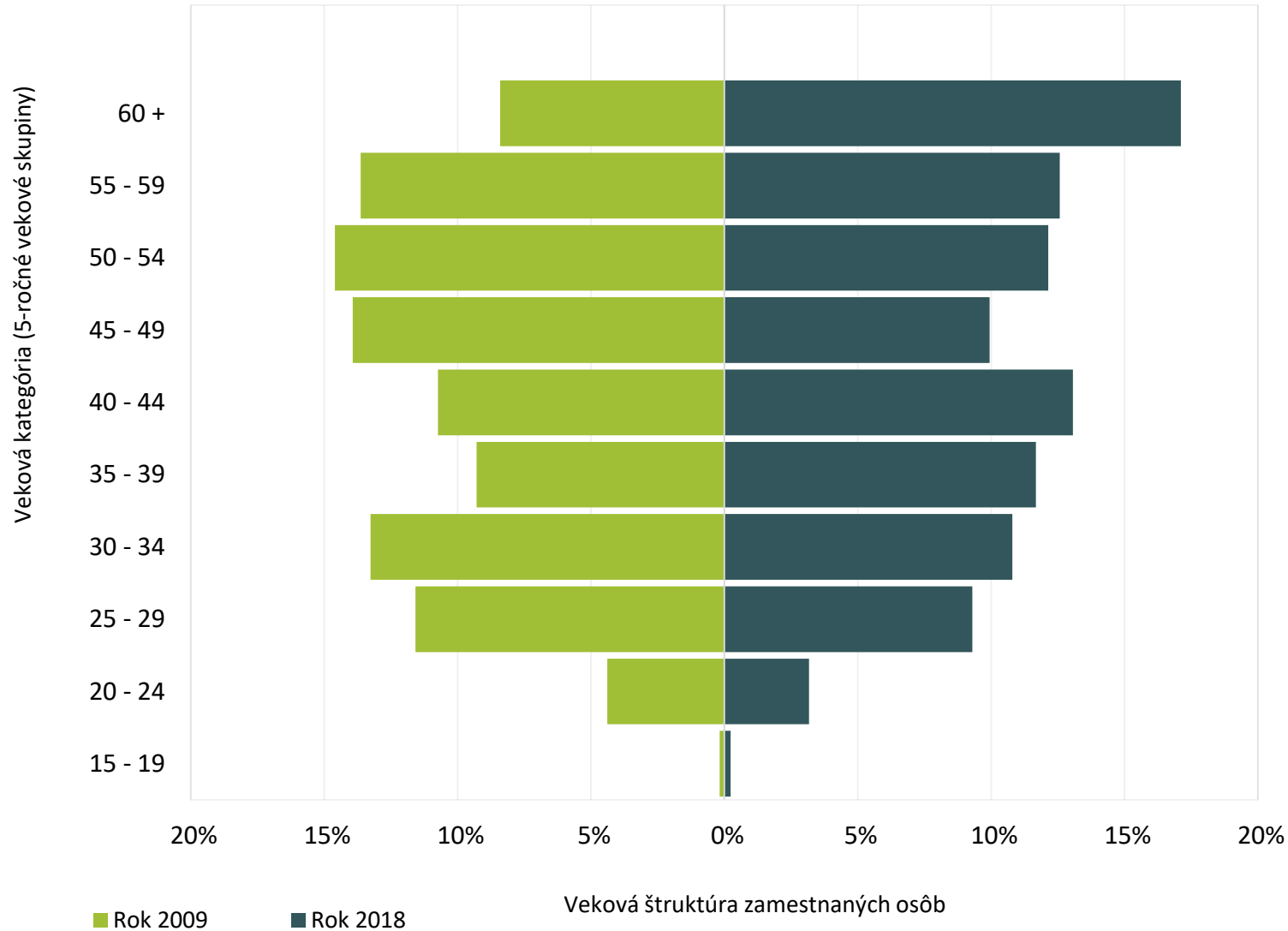
VŠEOBECNÉ FINANČNO-EKONOMICKÉ UKAZOVATELE ZA SEKTOR HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

Sektor NSP/SRI	Merná jednotka	Aktuálne dostupný rok (2017)	5 rokov pred aktuálne dostupným rokom (2013)
Produkcia	tis. EUR	4 806 257	3 982 190
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. EUR	4 776 442	4 004 968
Tvorba hrubého fixného kapitálu	tis. EUR	185 731	124 643
Pridaná hodnota	tis. EUR	817 828	1 084 163
Pridaná hodnota na zamestnanca	tis. EUR	34	47
Počet zamestnancov	osoba	23 742	23 303
z toho žien	osoba	4 550	4 423
Počet fyzických osôb - podnikateľov	osoba	183	216
z toho žien	osoba	9	12
Priemerná hrubá mesačná mzda	EUR	1 450	1 210
Priemerný hodinový zárobok v podnikateľskej sfére	EUR	8,921	7,513

Zdroj: ŠÚ SR a vlastné výpočty TRIXIMA Bratislava

VEKOVO-RODOVÁ PYRAMÍDA ZAMESTNANÝCH OSÔB ZA ROKY 2009 a 2018

(celkový počet = 100%)



- 81 %-ný podiel mužov na celkovom počte osôb zamestnaných v sektore
- 1,16 %-ný podiel na celkovej zamestnanosti v hospodárstve SR

Priemerná mesačná hrubá mzda v sektoroch za rok 2018





6

Garantované zamestnania



URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ

Na pracovnom rokovaní z dňa 21.8. 2019 sa prítomní dohodli o presunutí garancie vybraných NŠZ na nového člena SR Ing. Richarda Havrilu. Ide o tieto NŠZ:

- **Ručný priemyselný kováč,**
- **Kováč pre strojné kovanie,**
- **Umelecký kováč,**
- **Umelecký kovolejár a kovotepec,**
- **Operátor tvárniaceho zariadenia,**
- **Majster (supervízor) v kováčstve**



7 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



ÚLOHY NA NAJBLIŽŠIE OBDOBIE

- 1. VYPRACOVANIE PREMÍS – 30.10. – 31.10. 2019
- 2. SUMARIZÁCIA INOVÁCII – 4.11. 2019
- 3. PRIPOMIENKOVANIE VYTVORENÝCH PREMÍS : 4.11. – 11.11. 2019
- 4. SFORMULOVAŤ POSLANIE SEKTORA – 4.11. 2019
- 5. FINALIZÁCIA PREMÍS – 11.11. 2019
- 7. PER ROLLAM SCHVAĽOVANIE PREMÍS A POSLANIA – 18.11. 2019
- 8. VÝKAZNÍCTVO ČINNOSTÍ – 5. DEŇ NASLEDUJÚCEHO MESIACA

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21. jún 2019
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21. - 22. október 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31. október 2019
- 3. rokovanie: február 2020 (?)
- 4 - 6. v roku 2020 (máj, september, november)



8

Diskusja



PRIPOMIENKY A NÁVRHY K ZLEPŠENIU PRÁCE V IS SRI



9 Závěry z rokovanja



TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk