



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

1 1. rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo



PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania
- II. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- III. Aktuálna situácia v sektore
- IV. Budúcnosť výroby ocele, transformácia na zelenú výrobu a možné sociálne dôsledky
- V. Stav prípravy a realizácie zmien v obsahu štátnych vzdelávacích programov
- VI. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
- VII. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR
- VIII. CompaniQ
- IX. Budúcnosť Sektorovej rady
- X. Diskusia
- XI. Závery



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 10. ROKOVANIA:

- Priebežne dopĺňať inovácie k vybraným NŠZ podľa harmonogramu revízie.

Zodpovedný: Ing. Ľubomír Gromoš

Termín: 31. máj 2022

- Osobná účasť na rokovaní na Ministerstve hospodárstva SR k opatreniam Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: Ing. Milan Polča, MBA

Termín: bližšie neurčený



VYHODNOTENIE ÚLOH Z 10. ROKOVANIA:

III.

u k l a d á

- Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

AKTUÁLNA SITUÁCIA V SEKTORE

Ing. Milan Polča, MBA – U. S. Steel Košice, s.r.o.

Ing. Peter Oťapka – Slovalco, a.s.

Ing. Stanislav Huba – OFZ, a.s.





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

BUDÚCNOSŤ VÝROBY OCELE, TRANSFORMÁCIA NA ZELENÚ VÝROBU A MOŽNÉ SOCIÁLNE DÔSLEDKY

Ing. Juraj Varga - U. S. Steel Košice, s.r.o.

Ing. Ľubomír Gromoš - U. S. Steel Košice, s.r.o.





„Quo vadis Hutníctvo?“

Juraj Varga, Ľubomír Gromoš

MECHANIZMUS NA ÚPRAVU UHLÍKOVÝCH HRANÍC (CBAM) OD ROKU 2027 DO ROKU 2032

Bezplatné kvóty sa postupne rušia pre sektory, na ktoré sa vzťahuje *Carbon Border Adjustment Mechanism*/ Mechanizmus na úpravu uhlíkových hraníc (CBAM) od roku 2027 do roku 2032

Plán dekarbonizácie je nutné prijať pre každé odvetvie (investičné potreby, sektorové plány) vrátane „opatrení na riešenie dôsledkov na rekvalifikáciu a zvyšovanie kvalifikácie pracovnej sily, a to aj prostredníctvom sociálneho dialógu, v súlade s príslušnou legislatívou a praxou, pre zabezpečenie spravodlivého prechodu“.





report LIESE A9-0162/2022

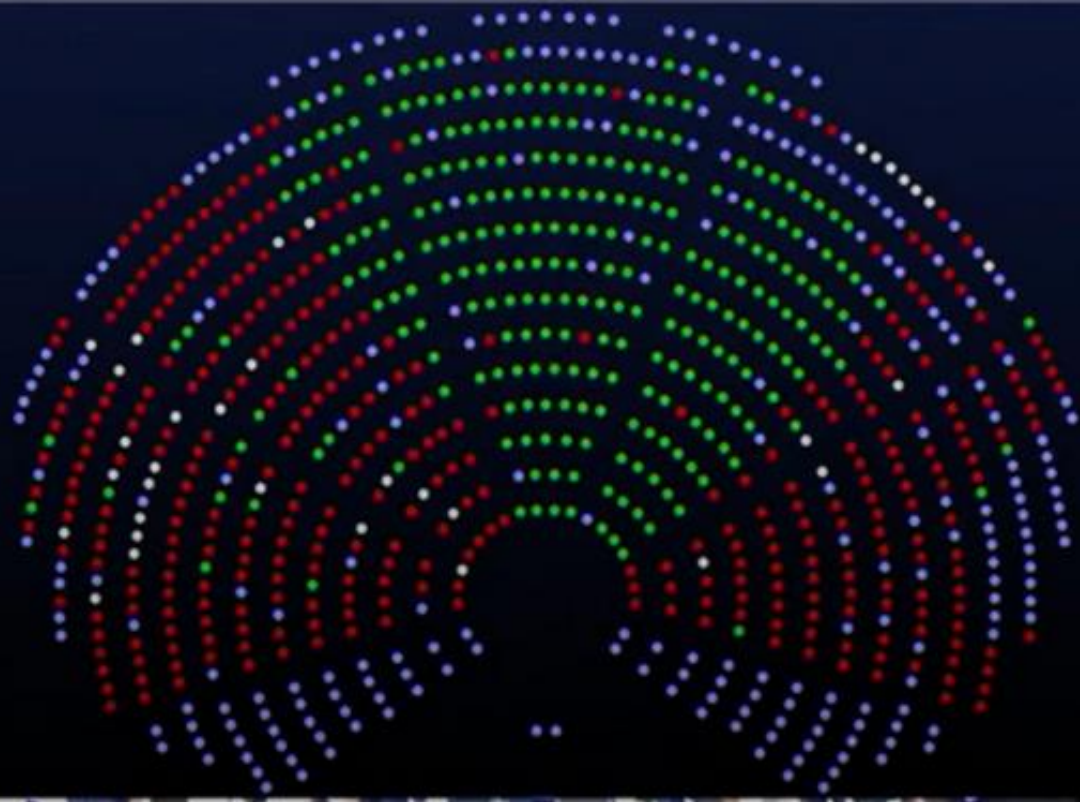
Commission proposal

👉 639

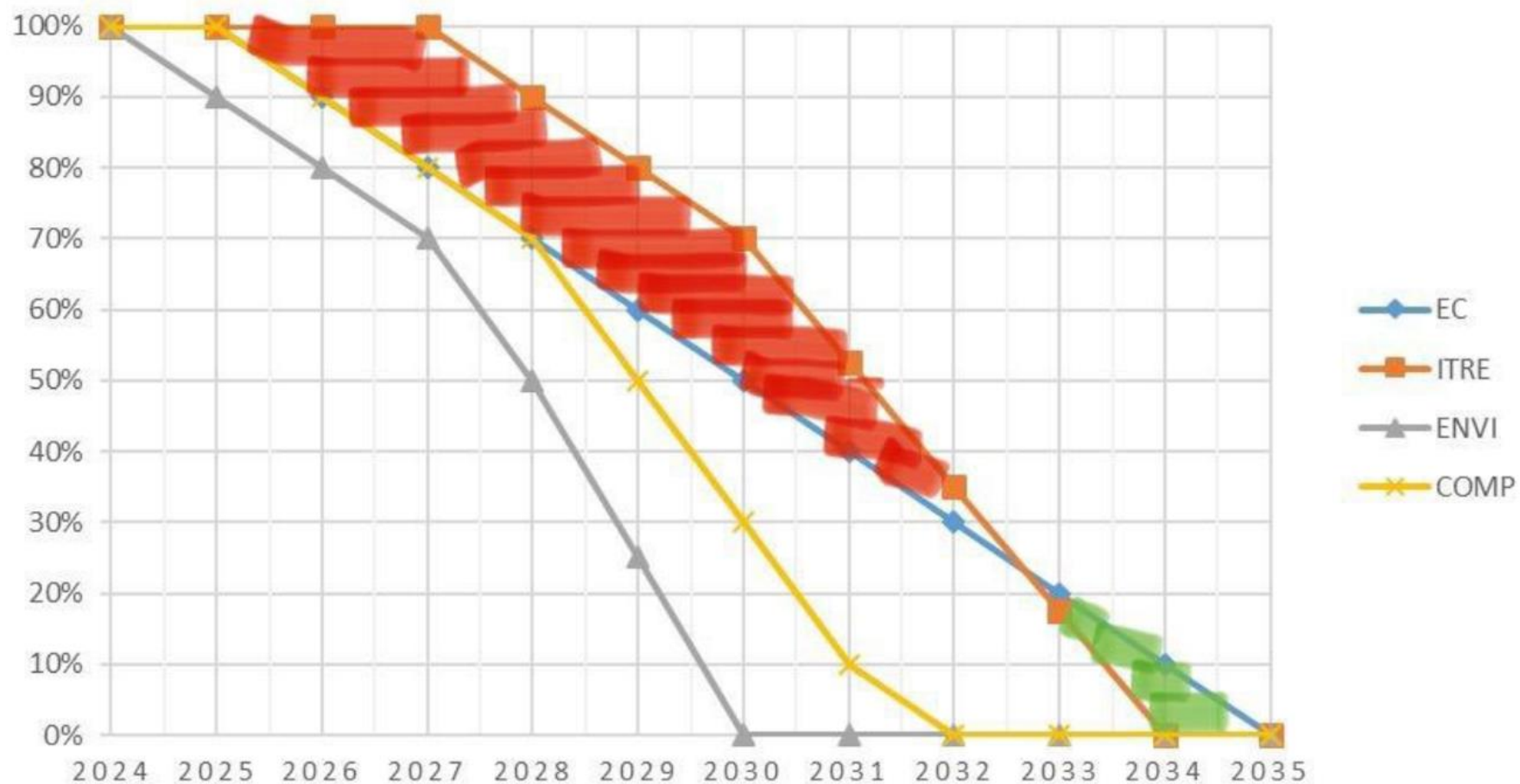
+ 265

— 340

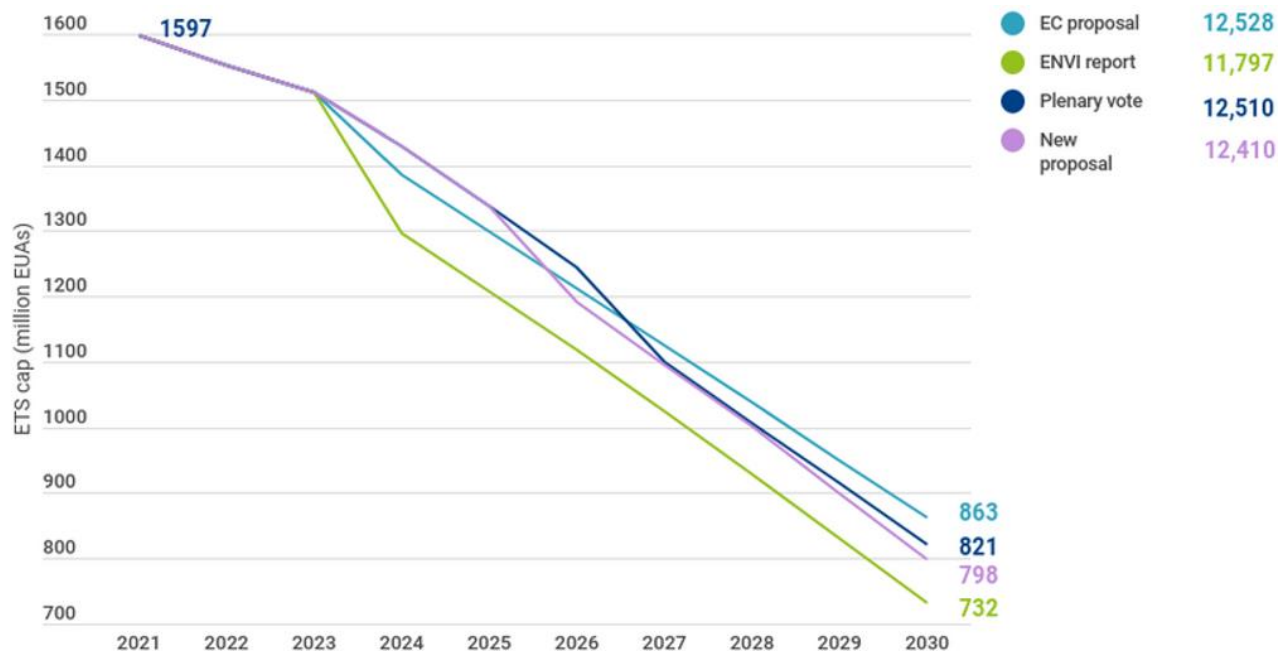
○ 034



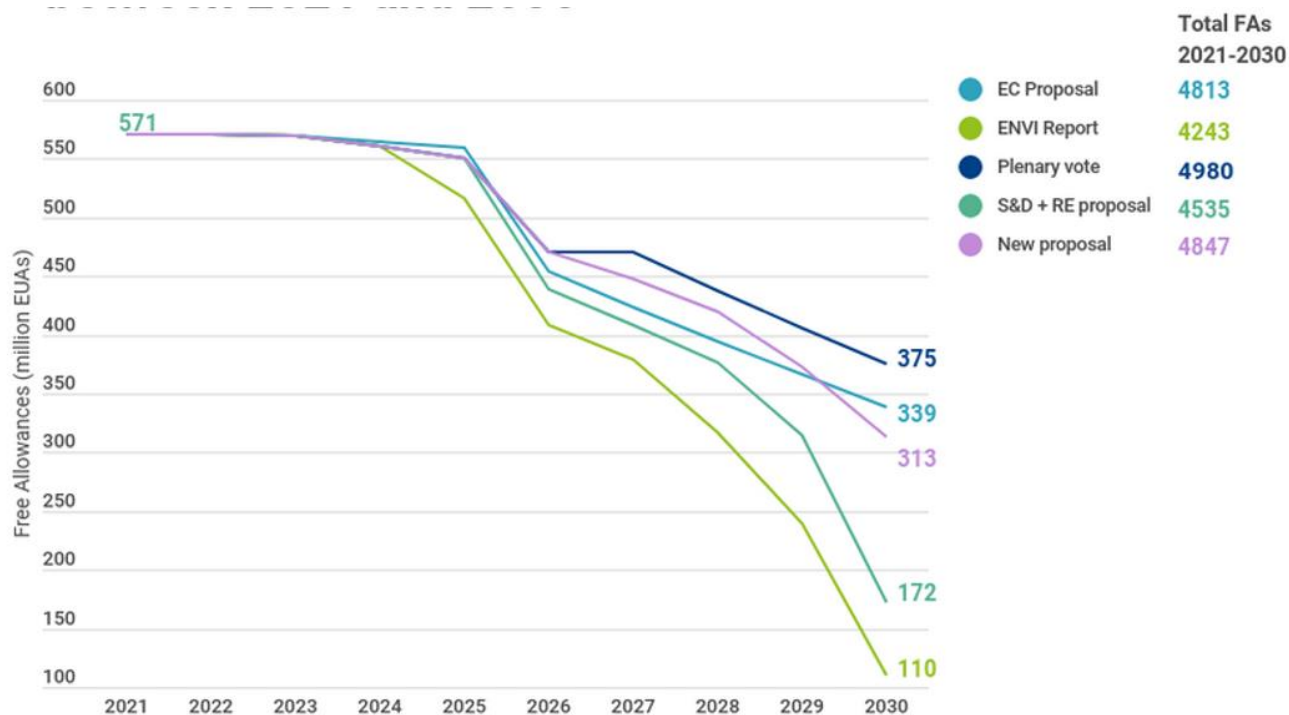
PLÁN REDUKCIE PRE BEZPLATNÉ KVÓTY



NAVRHOVANÉ ZNÍŽENIE BEZPLATNÝCH KVÓT MEDZI ROKMI 2021 A 2030



NÁVRHY NA ZNÍŽENIE STROPU SYSTÉMU OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ V ROKOCH 2021 AŽ 2030





PRACUJME SPOLOČNE NA ZACHOVANÍ HUTNÍCKEHO
FORTIEĽU V ZELENEJ EURÓPE

„ZDAR BOH“



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

STAV PRÍPRAVY A REALIZÁCIE ZMIEN V OBSAHU ŠTÁTNYCH VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV

Ing. Eva Solejová - ŠIOV





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Príprava akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania v oblasti zavádzania nových technologických procesov a využívania inovovaných technológií v prevádzke
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie obsahu akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania pre prehlbovanie/zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov v hutníckom priemysle v oblasti zavádzania nových technologických procesov a využívania inovovaných technológií v prevádzke
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2025
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Podpora ďalšieho vzdelávania formou cielených odborných školení, kurzov zameraných na podporu a rozvoj digitálnych kompetencií poskytovaných akreditovanými vzdelávacími inštitúciami a spoločnosťami, končiacich certifikáciou
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vypracovanie obsahu akreditovaných programov ďalšieho vzdelávania na dosiahnutie a prehĺbenie digitálnych kompetencií alebo e-learningových programov v tejto oblasti
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	máj 2024
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 1	Zavádzanie alternatívnych zdrojov energie do technologických procesov vo výrobe a znižovanie negatívnych dopadov na životné prostredie
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Celoživotné vzdelávanie pedagógov s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy pri vzdelávaní kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Vzdelávací program pre pedagógov zameraný na aplikáciu moderných vzdelávacích nástrojov do vzdelávania všeobecných a odborných znalostí so zameraním na zvýšenie úrovne kľúčových kompetencií – komunikácia, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie, tímová práca
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 2	Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
Oblasť sektorového opatrenia	rekvalifikácie
Sektorové opatrenie	Vytvorenie funkčného modelu rekvalifikácie zamestnancov sektora v závislosti na predikciách nových personálnych potrieb formou firemného vzdelávania za pomoci akreditovaných vzdelávacích spoločností, ktoré zabezpečia najmä rozvoj aplikačných počítačových vedomostí a zručností u zamestnancov. V rámci firiem dôraznejšie aplikovanie individuálneho prístupu dlhoročných odborníkov z výrobnéj praxe k mladým pracovníkom formou „tútorstva“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Návrh funkčného modelu rekvalifikácií zamestnancov a vypracovanie podkladov pre zapracovanie systému celoživotného vzdelávania do personálnej politiky firiem v sektore
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	január 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 2	Príprava ľudských zdrojov na inováciu výroby a zavádzanie nových technológií
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Permanentné zvyšovanie a aktualizácia technických vedomostí pedagógov na všetkých úrovniach od základnej školy po univerzity, na ktorých treba preferovať a finančne motivovať pedagógov s akcentom na praktickú skúsenosť zo spolupráce alebo z pôsobenia v tých organizáciách mimo akademickej pôdy, pre ktoré škola pripravuje absolventov a v rámci súčasného pedagogického zboru podpora aktuálneho prehľadu o odvetví prostredníctvom pravidelných stáží v podnikoch, pričom časť výučby na školách by mali realizovať priamo odborníci z praxe
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	V zmysle zákona č. 138 z 10. mája 2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch vypracovanie náplne vzdelávania pre kontinuálne vzdelávanie pedagógov v zmysle § 55 so zameraním na zvyšovanie a aktualizáciu technických vedomostí pedagógov na všetkých úrovniach od základnej školy po univerzity, pričom je potrebné zvýšenie počtu hodín inovačného vzdelávania a časť realizovať vo firmách sektora hutníctva, zlievarenstva, kováčstva
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	december 2023
Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR

Vývojový trend v sektore č. 4	Hľadanie nových príležitostí na perspektívnych trhoch
Oblasť sektorového opatrenia	vzdelávanie dospelých
Sektorové opatrenie	Celoživotné vzdelávanie pedagógov s osobitným zameraním na zvýšenie úrovne prípravy pri vzdelávaní kľúčových kompetencií
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Poskytovanie ďalšieho vzdelávania pedagógom aplikáciou moderných vzdelávacích nástrojov do výuky všeobecných a odborných znalostí so zameraním na zvýšenie úrovne kľúčových kompetencií – komunikácia vrátane cudzích jazykov, kritické myslenie, tvorivosť, analytické myslenie, tímová práca
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	september 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR



Vývojový trend v sektore č. 5	Zvyšovanie atraktivity sektora a popularizácia prípravy na povolanie
Oblasť sektorového opatrenia	procesné a systémové zmeny
Sektorové opatrenie	Vzdelávanie kvalitných pedagogických pracovníkov
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	Inovovanie postupov vzdelávania pedagógov využitím moderných metód a nástrojov vzdelávania
Zodpovedný subjekt	Inštitút celoživotného vzdelávania TUKE
Termín plnenia	december 2024
Monitorujúci subjekt	MŠVVaŠ SR
Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Štátny rozpočet MŠVVaŠ SR





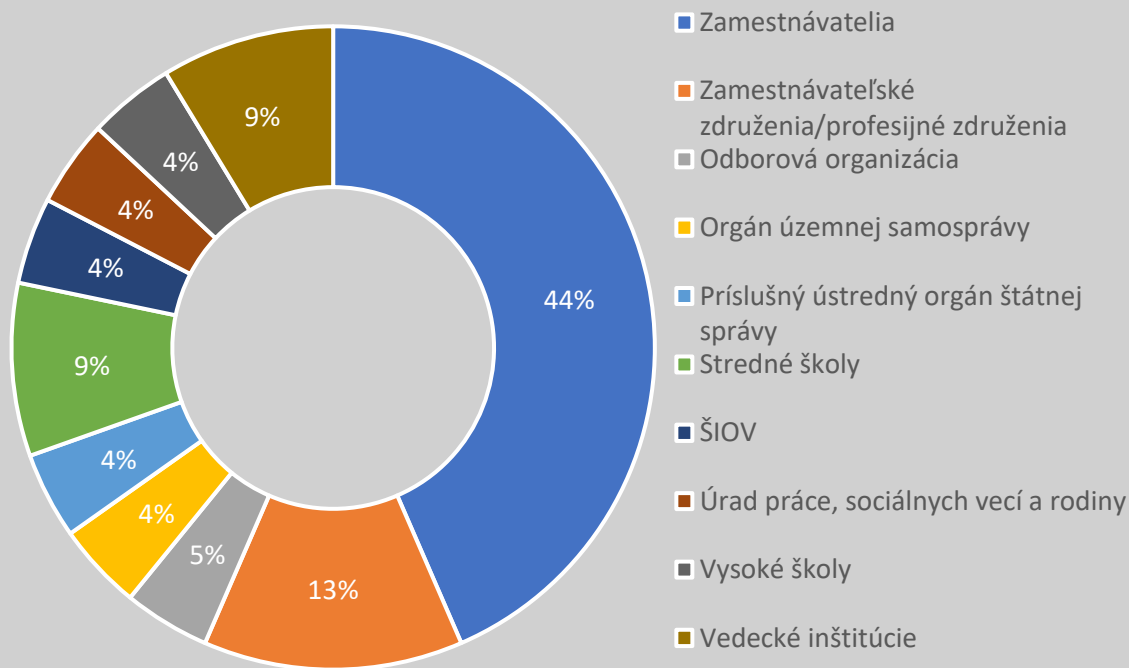
SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Ing. Oliver Kovtík – tajomník SR



REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO



Aktuálne má Sektorová rada 30 členov (vrátane tajomníka)



Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Aktivity

- Národné štandardy zamestnaní (50)
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (2020, 2021)
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Inovácie
- Medzirezortné pripomienkovanie (Plán obnovy a odolnosti SR)





PREZENTÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE NA ZODPOVEDNÝCH REZORTOCH

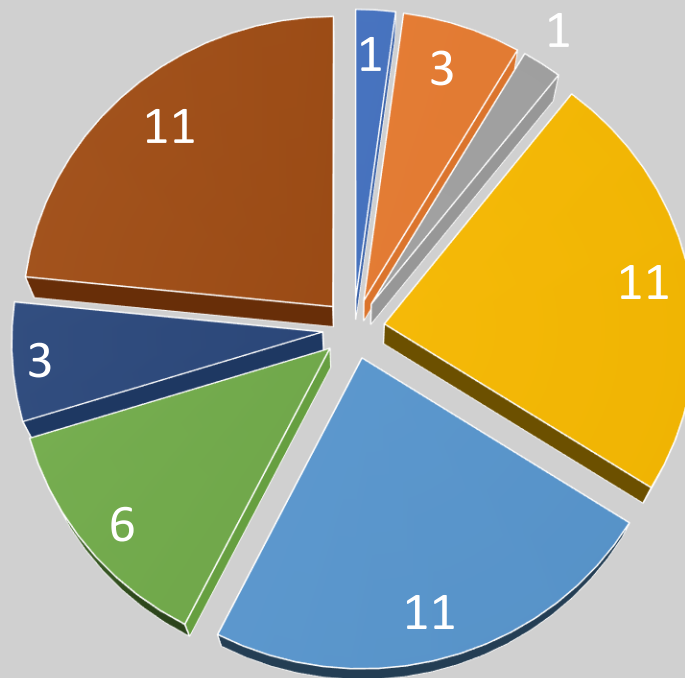
1. MPC, ŠPÚ, ŠIOV
2. Hospodárska a sociálna rada SR
3. Ministerstvo hospodárstva SR (9.8. 2022)



SSRLZ v číslach

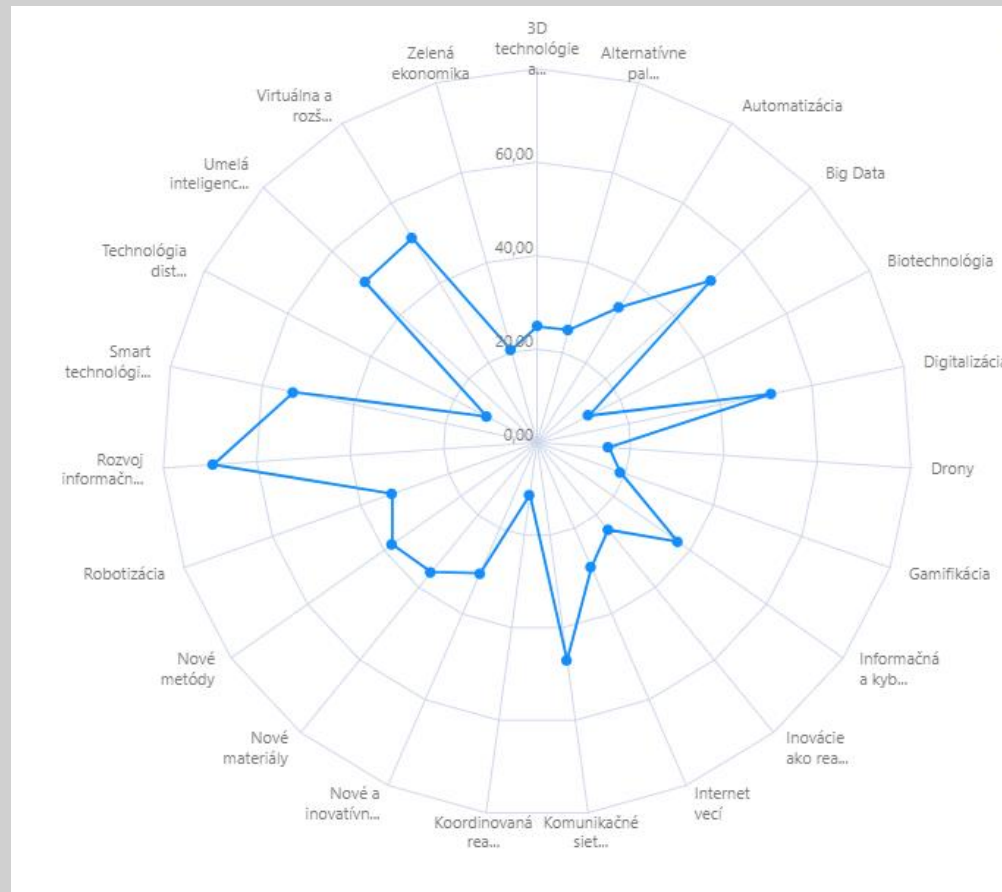
Opatrenia: 47

- Predškolské vzdelávanie – 1
- Vzdelávanie v základných školách - 3
- Výchovné a kariérové poradenstvo - 1
- Stredoškolské vzdelávanie – 11
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa - 11
- Vzdelávanie dospelých - 6
- Rekvalifikácie – 3
- Procesné a systémové zmeny - 11



Vplyv inovácií na OZ

INOVÁCIE: 7 OV: 44 OZ: 66 SPOLU: 110





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SR

PaedDr. Alena Minns, PhD. – projektová manažérka
SRI





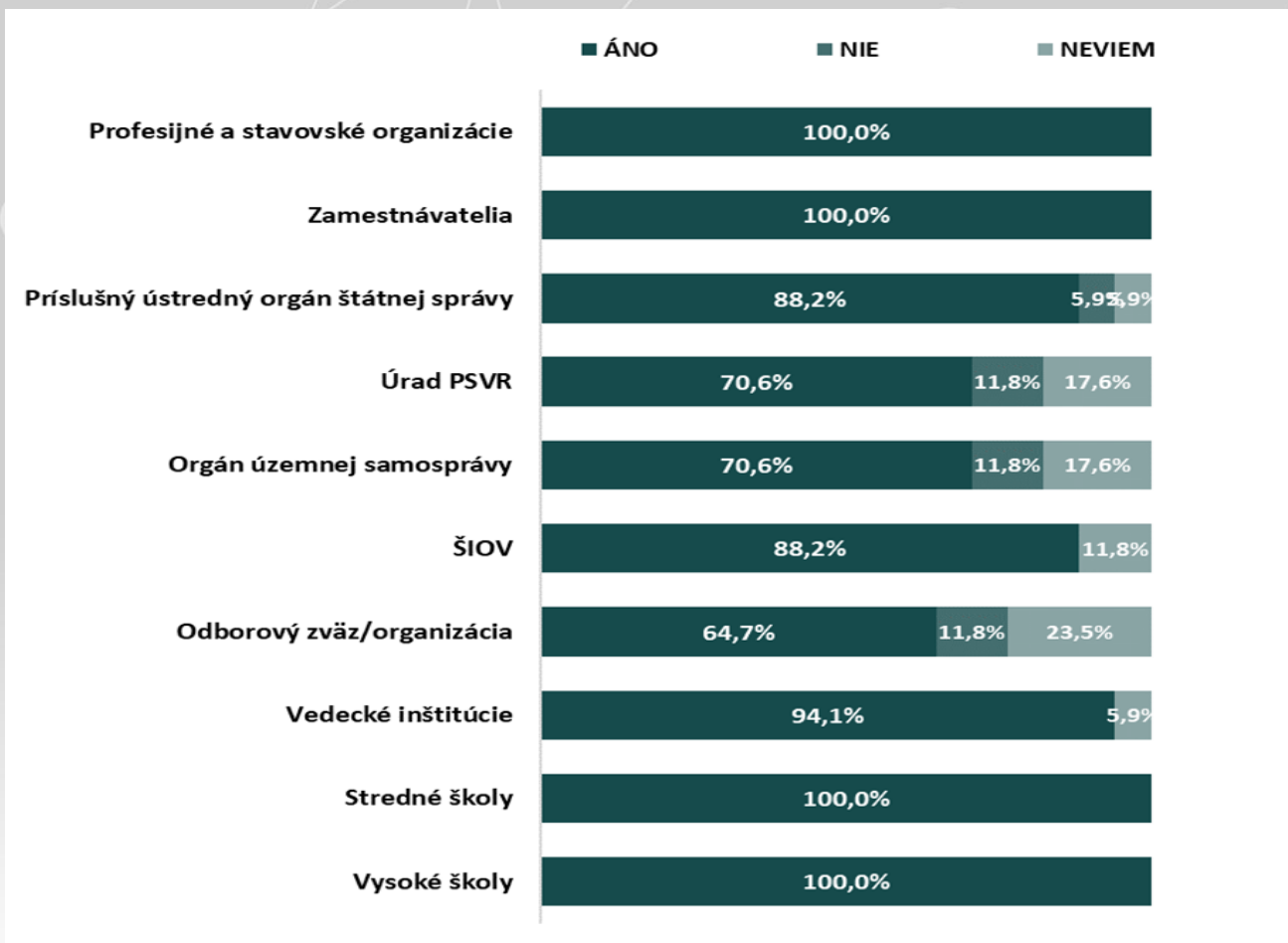
Hodnotenie činnosti

- splnili výsledky činnosti v Sektorovej rade úlohy určené v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. – **100 % áno** (z počtu 17 členov, celkovo 29 členov),
- **88,2 %** členov vyjadrilo **maximálnu spokojnosť s výsledkami činnosti sektorovej rady**. 5,9 % členov deklarovalo spokojnosť vyjadrenú stupňom 4.
- **52,9 %** respondentov si myslí, že výsledky práce sektorovej rady majú **pozitívny efekt**, skôr pozitívny 35,3 %.
- 100 % členov **považuje inštitucionálne zloženie sektorovej rady za optimálne**



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

V zložení sektorovej rady by mali zostať



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Zloženie Sektorovej rady

- **58,8 %** členov nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné kritériá na členstvo v sektorovej rade,
- **minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy** v sektorovej rade by mal byť **Riaditeľ odboru** 52,9 %, 35,3 % - riadiaca úroveň nerozhoduje,
- **82,4 %** členov si myslí, že **je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.**



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

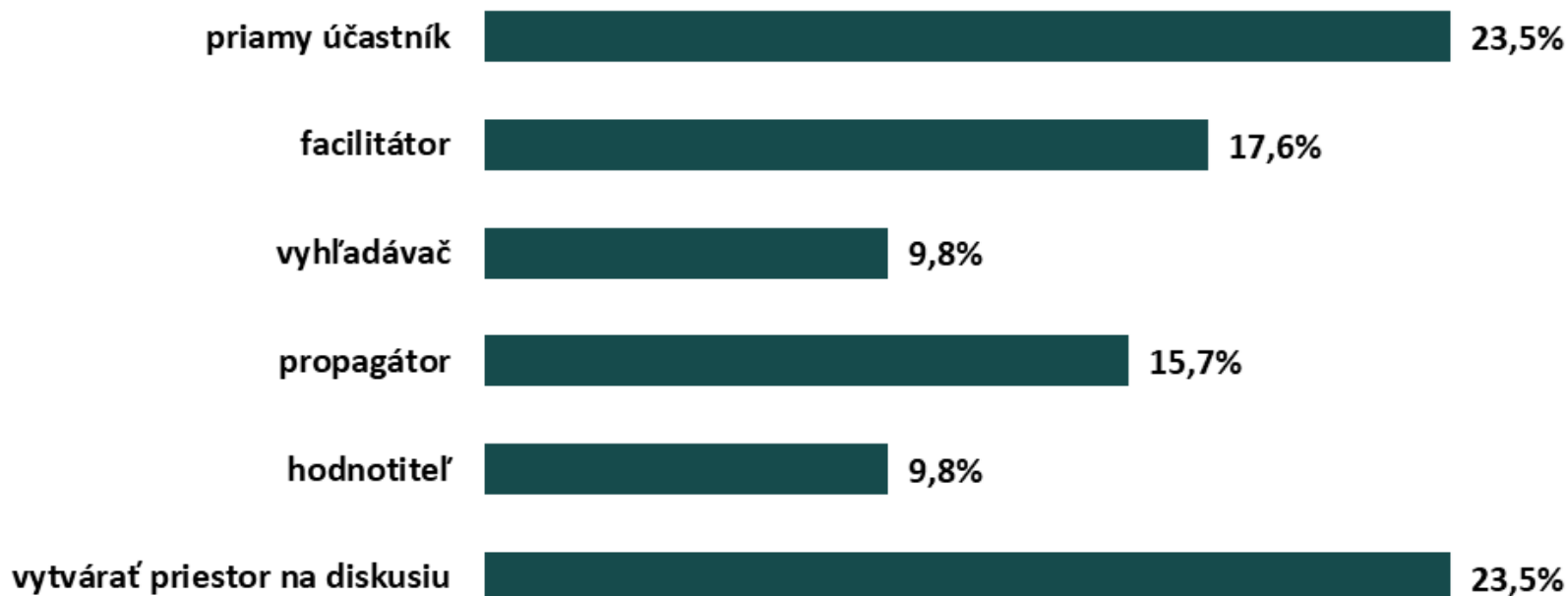
Manažment Sektorovej rady

- **100 %** najvyššia miera spokojnosti s **tajomníkom**,
- **100 %** najvyššia miera spokojnosti s **predsedom**,
- **100 %** členov uviedlo, že **garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady** cez jej metodické usmerňovanie...



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



- **94,1 %** členov považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady.
- **88,2 %** členov si myslí, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

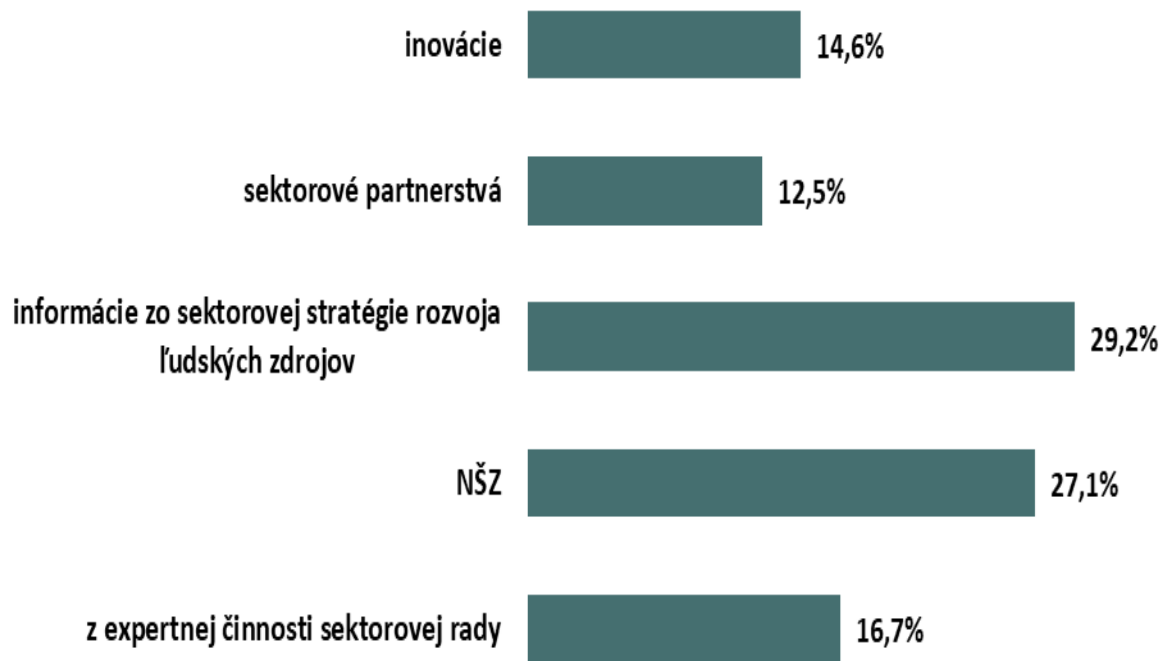
V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

- ✓ Vytvorenie analýzy v sektore, SSRLZ, vytvorenie 50 NŠZ a podpora sektorových partnerstiev.
- ✓ Pridanou hodnotou je zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností.
- ✓ pravidelné stretnutia
- ✓ v odbornosti členov / kvantum odborníkov / priame zastúpenie odborníkov z praxe
prepojenie s odborným školstvom
- ✓ v presadzovaní potrebných zmien
- ✓ názorová rôznorodosť a prienik viacerých odborných pohľadov pri formovaní dlhodobej stratégie
- ✓ široký prehľad sektorom
- ✓ pri riešení okruhov a tém je to širokospektrálne zastúpenie s pohľadmi z viacerých oblastí,
výmena skúsenosti a odborné diskusie členov.
- ✓ len kombináciou zastúpenia zamestnávateľov, úradov a akademického a výskumného prostredia dokážeme rozvíjať toto odvetvie, tak náročné na rýchlo sa meniace podmienky a dynamický vývoj technológií v sektore
znalosť problematiky, čiastočná nezávislosť



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Uved'te, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



SSRLŽ

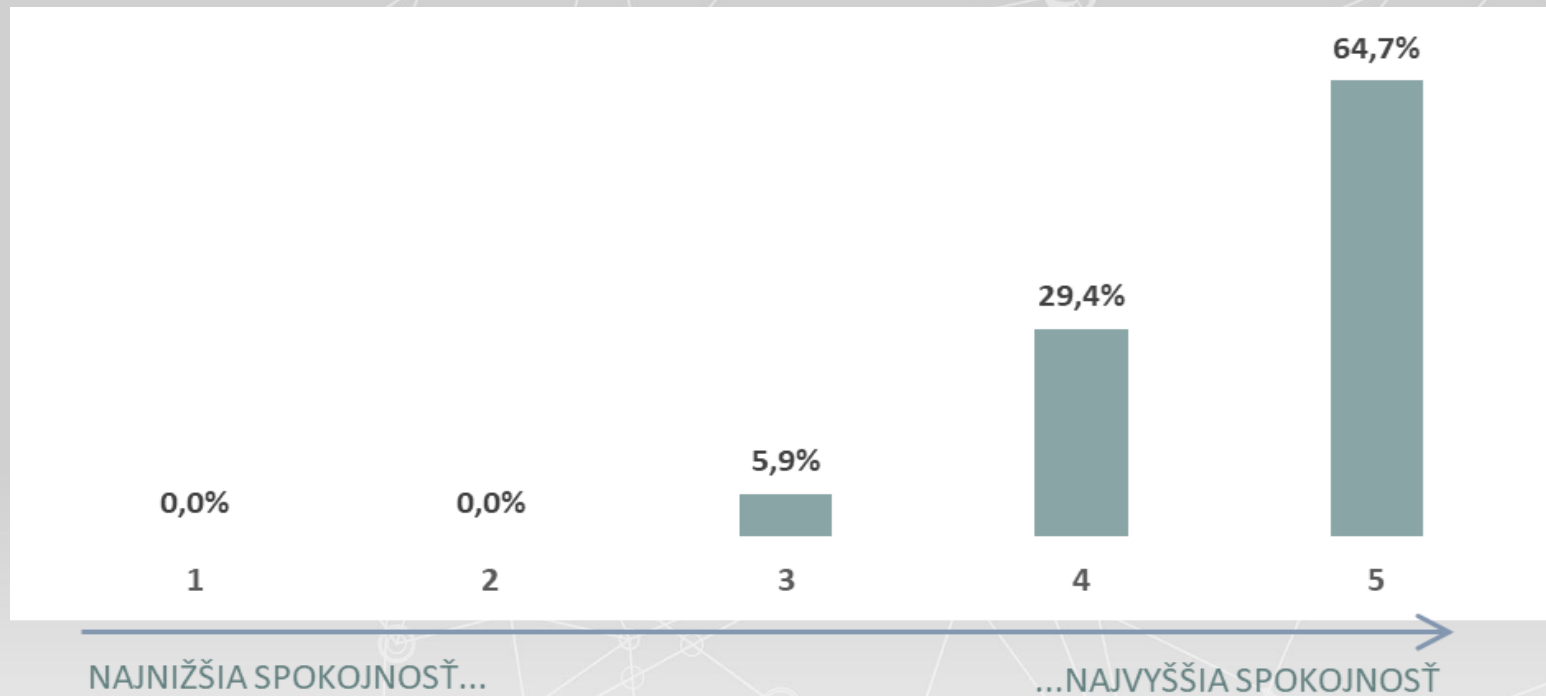
- Najvyšší prínos - Zamestnávateľia, Profesijné a stavovské organizácie, Vysoké a Stredné školy.
- Všetkých **100 %** členov Sektorovej rady sa zhodlo, že SSRLŽ je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce a je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.
- 47,1 % členov vyjadrilo, že SSRLŽ by mala byť aktualizovaná raz ročne. 29,4 % priebežne.
- 76,5 % - nechcú v štruktúre SSRLŽ meniť nič. 17,6 % členov by neuvádzali Vývojové tendencie.
- 70,6 % ohodnotilo prínos vypracovanej SSRLŽ s najvyššou spokojnosťou. 29,4 % hodnotilo prínos stupňom 4.

- 76,5 % členov hodnotí kvalitu **NŠZ** spracovaných sektorovou radou najvyšším stupňom spokojnosti. Zvyšných 23,5 % ohodnotilo kvalitu NŠZ stupňom 4.
- 82,4 % členov považujú **publicitu výstupov** NP SRI a publicitu činností za dostačujúcu.
- Z odpovedí členov môžeme konštatovať, že deklarujú **spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu** (70,6 % spokojnosť s najvyšším stupňom).
- 100 % členov Sektorovej rady sa vyjadrilo, že **považujú organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.**



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

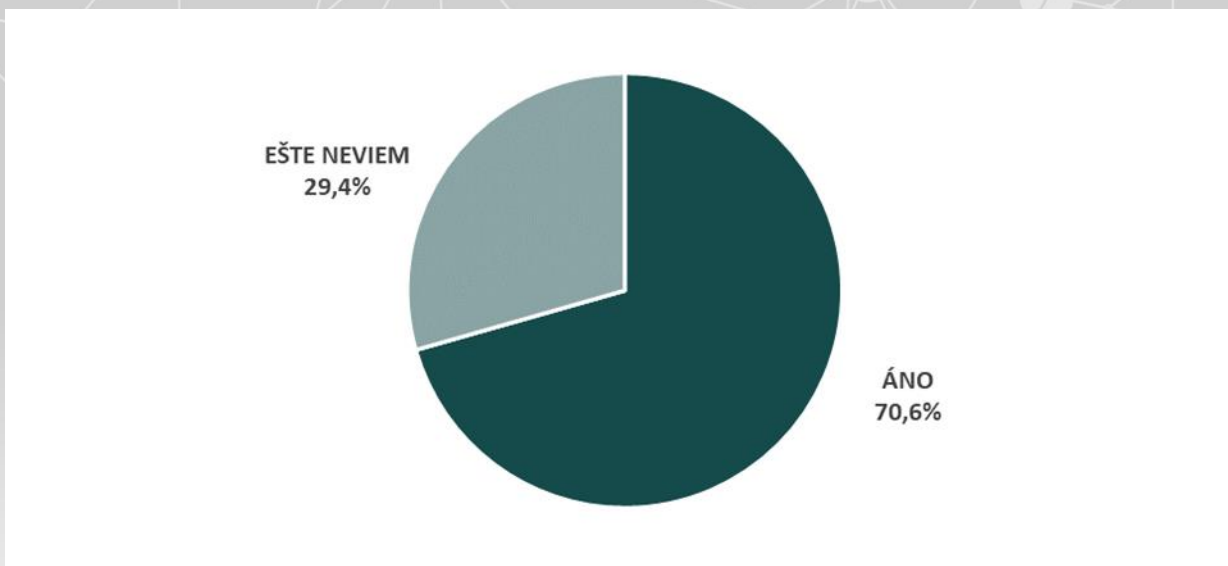
Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY

PaedDr. Alena Minns, PhD. – projektová manažérka
SRI



Potenciál fungovania Sektorovej rady v nasledujúcom období

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV
- ✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so sektorovými radami dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania** (ZŠ, SŠ a VŠ) a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie
- ✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)
- ✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností sektorových rád** (na činnosti definované pre ASR a sektorové rady)
 - ✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje
 - ✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko

VŠETKY ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 20. – 21.6. 2019, Hotel Atrium Nový Smokovec
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 21. - 22.10. 2019
- 2. rokovanie: 30. – 31.10. 2019, Hotel Stupka Tále
- 3. rokovanie: 31.1. 2020, Doškoľovacie stredisko USS Košice
- 4. rokovanie: 27. – 28.5. 2020, Hotel Hrádok Jelšava
- 5. rokovanie: 24. – 25.9. 2020, Hotel Sitno Vyhne
- 6. rokovanie: 17.12. 2020, online nahrávka
- 7. rokovanie: 13. – 14.5. 2021, Hotel Stupka Tále
- 8. rokovanie: 7. – 8.10. 2021, Hotel Green, Dolný Kubín
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov SR 15.12. 2021, online
- 9. rokovanie: 10 – 11.2. 2022, online
- 10. rokovanie: 19. – 20.5. 2022, Hotel Stupka, Tále
- 11. rokovanie: 5. – 6.10. 2022, Vinárstvo Ostrožovič, Veľká Trňa





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

DISKUSIA





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

prerokovala

- Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 11. rokovania Sektorovej rady.
- Aktuálnu situáciu v sektore.
- Budúcnosť výroby ocele, transformácia na zelenú výrobu a možné sociálne dôsledky.
- Stav prípravy a realizácie zmien v obsahu štátnych vzdelávacích programov.
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov.
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti SR.
- Budúcnosť Sektorovej rady.
- Diskusia.
- Závery z rokovania Sektorovej rady z 5. októbra 2022.



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

II.

s c h v a ľ u j e

- Závery z 11. rokovania Sektorovej rady konaného dňa 5. októbra 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady



ZÁVERY Z 11. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO III.

u k l a d á

- Zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Ing. Milan Polča, MBA

Ing. Martin Hošták, PhD.

Termín: 24. – 25. november 2022

- Ukončiť všetky expertné práce na projekte a s tým spojené výkazníctvo najneskôr do 30.11. 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady





SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

Ďakujem za pozornosť
Oliver Kovčuk

